

**Voici quelques questions que l'on vous posera certainement lors d'un entretien.
La préparation de ces questions devra permettre de constater que vous êtes affuté.**

1. Comment avez-vous entendu parler du poste ?
2. Que savez-vous de la société ?
3. Pourquoi voulez-vous ce travail ?
4. Pourquoi devrions-nous vous engager ?
5. Pour quelles autres entreprises avez-vous eu des entretiens ?
6. Pourquoi quittez-vous votre emploi actuel ?
7. Pourquoi avez-vous été licencié ?
8. Que recherchez-vous dans un nouveau poste ?
9. Quel type d'environnement de travail préférez-vous ?
10. À quel moment avez-vous été en désaccord avec une décision prise au travail ?
11. Comment expliquez-vous ce « vide » dans votre CV ?
12. Pouvez-vous expliquer pourquoi vous avez changé de carrière ?
13. À quoi ressembleraient vos 30, 60 ou 90 premiers jours dans ce rôle ?
14. Que pensez-vous que nous pourrions faire mieux ou différemment ?
15. Avez-vous des questions pour nous ?

Il serait bien de prévoir à l'avance des réponses travaillées sur toutes ces questions.

N'oubliez pas quel est votre objectif(s) !

Vérifiez toujours la cohérence de vos propos.

Faites attentions au 3 V (Visuel / Vocal / Verbal) !

Mais aussi attention au « Fond » (le contenu), à la « Forme » (la perception) et l'animation (les échanges).