

IT 行业薪资变化分析

张桂年¹

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116600
1311234748@mail.dlut.edu.cn

摘要 信息技术（IT）行业的规模与影响力在近些年不断增大。很多领域的数字化转型需要依赖与 IT 产业的技术推动。IT 行业的发展一直在稳步增长，并对于国家经济发展发挥出巨大价值。在这样的背景下，薪酬作为维持员工忠诚度的一个重要手段，研究其调整方式对于企业有重大战略意义。由于地理位置、开放程度、经济发展等因素，国内不同城市的 IT 产业发展状况与规模都有着一一定的差别，通过对不同地区 IT 行业员工的薪资状况进行横向对比分析来分析 IT 行业的薪资变化状况以及趋势。研究结果表明 IT 行业的规模也在不断扩大，并且对于一线城市地区，IT 行业的发展势头更加猛烈。不断发展中的 IT 行业里，员工的薪资水平也在逐年增长，并且增长率也保持稳定。IT 行业依然在国家经济发展中扮演着领头羊的角色。

关键词： IT；薪资；发展；信息产业；地域性。

1 引言

IT, Information Technology, 指信息技术。IT 产业作为从 20 世纪中期开始的新型产业，经过数十年的发展，现在已经成为经济发展中重要的组成部分。由于 IT 产业以数字化信息为核心，所以诸如制造业、医疗行业、建筑行业、旅游服务行业等等的大多数其他领域的数字化转型非常依赖于 IT 技术^[1]。因此 IT 产业的发展能够得到飞速的发展。

IT 产业发展的规模逐步增大，其创造出的经济收益也在稳步提升。图 1.1 展示了 2008 年至 2018 年间 IT 行业的经济增长占 GDP 的比重。图 1.2 展示的是 2008 年至 2018 年间 IT 行业经济对 GDP 增速的贡献。由两图可以得知，IT 产业在 GDP 中的占比在逐年提升，并且 IT 产业

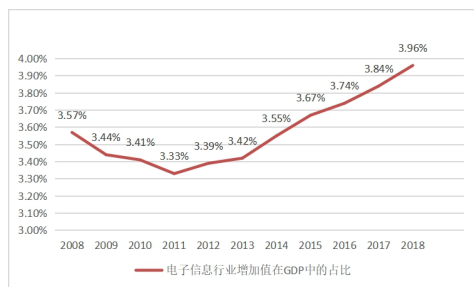


图 1.1 电子信息行业增加值 GDP 占比变化^[3]

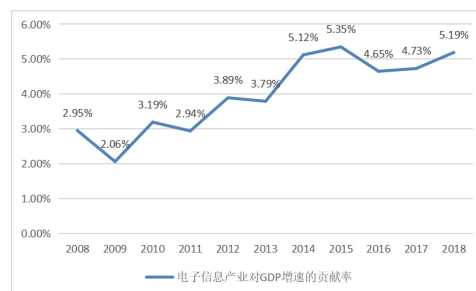


图 1.2 电子信息行业对 GDP 增速贡献率变化^[3]

自身的经济增长率保持着较高的水准。赛迪顾问股份有限公司总裁孙会峰在 2 月 28 日召开的 2019 中国 IT 市场年会上甚至提出有专家预测到 2025 年 IT 产业 GDP 占比将达 14%。由此可见 IT 产业已经成为国家经济发展不可或缺的推动力之一。

IT 行业的蓬勃发展势必带来对于 IT 领域人才的巨大需求。而 IT 企业的员工通常为知识型员工，具有很高工作自主性和创造性，同时对企业忠诚度较低，流动性较强^[2]。薪酬作为维持员工忠诚度的一个重要手段，研究其调整方式对于企业有重大战略意义。本文将对 IT 行业今年的薪资变化状况进行两个维度的分析论证。从中发现 IT 行业薪资变化规律及发展趋势，为 IT 公司做薪酬结构调整、薪酬体系改革提供分析依据。

2 软件行业发展状况分析

如今我国 IT 行业产值巨大, 本文以 IT 行业中软件产业发展状况为例进行分析说明。图 2.1 展示了 2005-2018 年间软件行业产值的发展情况。

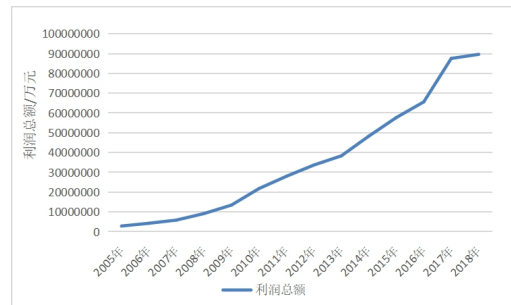


图 2.1 2005-2018 年软件行业利润变化^[3]

从图 2.1 中可以明显观察到软件行业的利润在 2005-2018 的 14 年间有着爆发式的增长。在高市场份额情形下, 软件行业从业人员的薪资也非常的高。图 2.2 给出了 2005-2018 年间国内软件行业劳动者的人均年入薪酬变化。从中可以看出, 整体上软件行业的从业者收入呈稳步上升的态势。事实上软件行业的规模扩张的速度是非常快的。图 2.3 给出的是软件行业从业人数的变化状况。

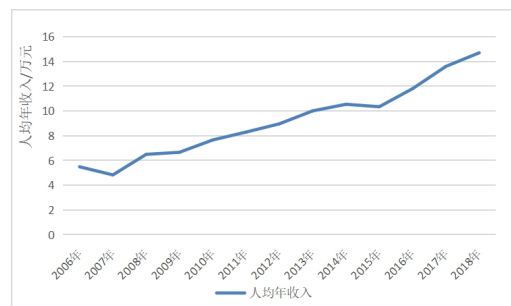


图 2.2 2006-2018 年软件行业人均薪酬变化^[3]

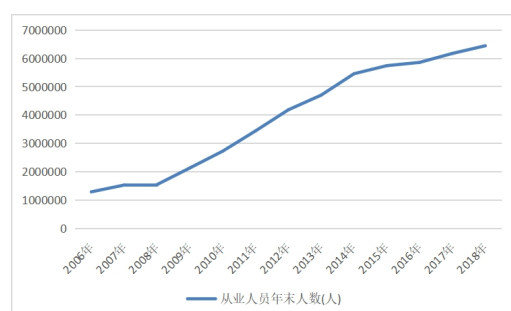


图 2.3 2006-2018 年软件行业从业人数变化^[3]

软件行业的从业人数也在逐年增长, 这说明市场对人才的需求缺口非常大。同时, 从业人数的增长率也稳定维持, 说明软件行业的规模仍然在不断扩大。

2.1 不同地区软件行业规模横向分析

由于地理位置、开放程度、经济发展等因素, 国内不同城市的 IT 产业发展状况与规模都有着一定的差别。下图 2.4 给出了 2018 年各个省份(直辖市)中从业人数的人数统计。

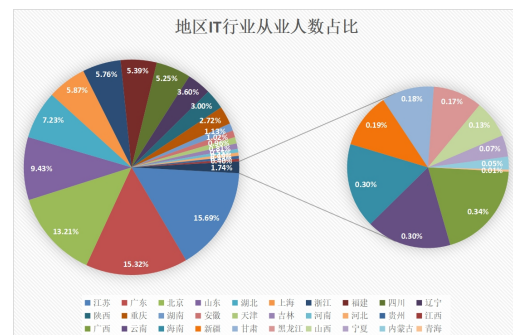


图 2.4 2018 年不同地区 IT 从业人数占比^[3]

由上图可以看到, IT 从业人员大多集中在江苏、广东、北京、山东、湖北、上海、浙江等省份中。而在内陆地区, 诸如内蒙古、宁夏、青海、山西等地区的从业人数要少很多。该现象的主要原因包括三点, 一是地区的信息化程度不同, 二是经济结构不同, 三是主要产业不同。地区经济发展的差异导致了 IT 行业规模的差异。而发展规模的差异也间接影响着行业总产值以及行业员工收入。

2.2 不同地区软件行业薪资横向分析

接下来主要进行对不同地区 IT 行业员工的薪资状况进行横向对比分析。图 2.5 展示了 2018 年不同地区 IT 员工的平均薪资状况的统计数据。

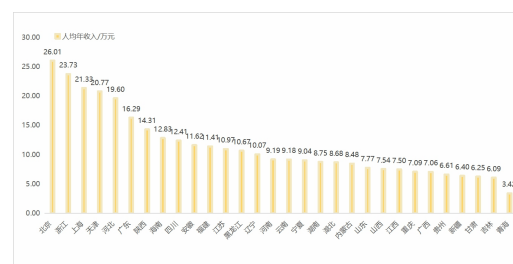


图 2.5 2018 年软件行业不同地区员工年薪^[3]

由图可知,一线城市IT员工的薪资要远高于内陆地区的IT员工薪资。平均薪资最高的北京要比最低的青海高出6.6倍,北京平均薪资要比大多数地区的薪资都要高2倍。IT行业在一线城市发展的规模与创造的产值要高出很多。与上述不同地区从业人数的状况结合来看,不难发现,IT行业的发展具有很强的地域性。沿海、经济发展程度高、信息化程度高、与外接交流频繁的地区,IT行业的发展会更加迅猛,而内陆地区相较之下发展的进度就比较缓慢了。事实上,IT行业也正适合在一线城市来大力发展,一线城市的信息化需求非常高,因此对于IT领域的需求也增多。在一线城市发展会有更多的机会与挑战,适合创新型企业的孵化培养。

3 分析结果

IT行业在近十年间的发展还在呈现急剧增长的态势,IT行业的产值在GDP中的占比在稳步提高,并且对于GDP的增长有很大贡献。IT行业的规模也在不断扩大,并且对于一线城市地区,IT行业的发展势头更加猛烈。不断发展中的IT行业里,员工的薪资水平也在逐年增长,并且增长率也保持稳定。这说明在未来的一定时间内,员工的薪酬依然有很大的上升空间。

4 结论

本文针对于IT行业的发展状况,以国内软件行业为例,分析了软件行业的发展趋势。从软件产业规模、软件员工薪资两个方面,分析了全国不同地区的软件行业发展状况。对于不同地区的数据进行了对比分析,得出了软件行业发展薪资水平在不断提高,规模也在不断增大。

但本次研究仍然具有不足。文中没有对于各个地区的薪资变化趋势进行分析,并且只有以地区区分的方式,没有以更多的分类方式来横向对比不同类型下的IT行业发展。今后我将完善这些工作,对IT行业发展对出更加全面细致的分析。

参考文献

- [1]肖洋,云建军.我国IT行业的发展现状分析[J].西部资源,2014(5):158-159.
- [2]梁萌.我国IT产业发展现状和劳动关系研究[J].内蒙古大学学报(哲学社会科学版),2013(06):78-83.
- [3]国研网. <http://data.drcnet.com.cn/home>