

2021 年 IT 行业薪资分析

王逸轩

摘要：2020 年在经历新冠肺炎疫情的全球性疾病浪潮之后，全球经济都受到很大程度上的消极影响，同时各行各业也受到一定程度的冲击。但从整体来看，IT 行业作为当今时代发展主流行业，并未受到太多影响，整体发展依旧十分迅猛。本篇文章将对近年 IT 行业的薪酬状况进行数据分析，对 IT 行业的行业现状与薪酬变化趋势进行解读。

关键词：IT 行业，薪资，高层 IT 管理人员，薪资期望，男女薪酬

一、引言

而随着行业的更快速的发展。各种高新技术及工具的研究与使用对市场提出更高的要求，同时对人才也提出更严格的标准。而企业若想更好的生存，则必须时刻紧随社会市场发展趋势，不断引进高新人才，为企业发展注入新的活力与提高硬实力保障。因此，对于 IT 行业如何用薪资来招揽更优质的人工与保留更核心的企业员工成为众多企业关注的热门方向。

二、涨幅下降，人才需要大

据 IDG Insider Pro 和 Computerworld 两大机构发布的 IT 年度薪资情况调查报告，我们可以发现 1172 位接受调查的从事不同 IT 行业的工作者的平均薪资发生重大变化。整体均资从 2020 年的 112580 美元下降至 104446 美元，薪资总体下跌。据 2020 薪资变化情况调研结果显示，有 70% 的调查者表示工资额度有所上浮，但在 2021 年这一数据却显示以降低至 56%。

不过由于 IT 行业的行业特性使然，它充满活力与发展潜力，具有很广阔的发展前景，投资情况良好并且逐年增长。在过去的一年的疫情时间中，在中国，由于政府实行的居家隔离政策，人们普遍处于居家办公与居家学习的状态。线上工作成为人们生活的常态，而伴随着这种新型工作潮流与学习浪潮的出现，IT 行业人员的需求明显上涨。

三、薪资期望整体上升，管理人员未来可观

虽然在过去的一年中 IT 行业的行业标准基础工资整体增长率下降十一个百分点，但相应的薪资增长与工作绩效挂钩程度增加至百分之三十八。这也相应可以理解，在疫情爆发期间，经济整体处于下降的经济背景下，IT 从业者有更高的奖金期望，同时众多组织也竭力满足这一快速增长的数字化需求，可以在一定程度上说明该行业的浓厚活力与光明的发展前景。

而其中高级管理人员的薪资期望涨幅最大，他们由 2020 年的 16678 美元薪资均值迅速增加到 173033 美元薪资均值，相比之下，中层 IT 管理人员薪资则有之前的 107449 美元降低至 9944 美元，普通的 IT 行业工作者的薪资也下降至 78862 美元。在通过研究过去几年的调查报告中我们可以发现，高级 IT 管理人员管的薪资平均水平一直处于上升阶段，平均增长了四十个百分点，而对应的中间阶层的管理人员与普通的 IT 行业工作者的薪资增长率则相对放缓，分别为百分之十与百分之五。

据此次调查可以发现，众多 IT 行业从业者并未因疫情期间面临的经济危机而减少对奖金福利的期望。调查结果显示，高级 IT 管理人员对未来收入保持积极乐观的态度，在 2020 年，高级管理 IT 人员预计奖金平均为 20767 美元，而在 2021 年这一预计金额则增加到平均 27480 美元。其他两个阶层的 IT 工作者薪资期望涨幅则相对高级 IT 管理人员来说较低，普通 IT 行业从事者的期望为 4865 美元，低于 2020 年的平均期望 5099 美元。中层 IT 管理管理人员则有去年的平均薪资期望为 6593 美元增加至 2021 年的 6769 美元。

四、男女薪酬差距对比

据调查结果显示，IT 行业从事人员中女性多于男性，其中接近四分之三的女性 IT 行业从事人员对当前薪资福利满意度并不高，只有近四分之一的女性 IT 行业从事人员表示满足于当前的薪资福利水平。在男性 IT 行业从事人员中则情况恰恰相反，近四分之三的调查者反应满足于当前的薪资福利水平，只有不到百分之二十三的男性 IT 行业从事人员对当前职业的薪资福利水平表示不满。

在高级 IT 管理职位层次，女性 IT 行业从业者随时间延长的薪资福利增长幅度明显超于男性 IT 行业从事者的增长幅度。但在 2020 年的调查报告中，担任中级管理层的女性工作者与普通 IT 行业从事者的平

均工资有所下降。

对比五年来的调查结果显示，自 2016 年至今为止，男性 IT 行业从事者的年均收入要高于女性 IT 行业从事者，对比今年的调查结果可以证明这一点。在 2021 年男性 IT 行业从事者的平均收入为 90893 美元，而女性 IT 行业从事者为 83465 美元。在五年前，担任 IT 中层管理人员的女性平均收入为 100850 美元，高于男性中层 IT 管理人员的平均收入 98340 美元。但在 2021 年的调查结果中显示，女性中层 IT 管理人员的平均收入降低为 95537 美元，男性中层 IT 管理人员平均收入则增加至 112256 美元。如图 1.1 所示¹：

IT SALARY SURVEY 2021

COMPENSATION

Average U.S. IT Salaries by Title & Gender

Though male respondents report higher average salaries overall than females, the reverse is true among senior IT roles. Meanwhile the average salary among females in mid-management roles has dropped over the past year.

MALE EMPLOYEES

	2016	2017	2019	2020	% CHANGE 2016-2020
All titles	\$94,333	\$95,420	\$103,109	\$110,717	17%
Senior IT	\$114,378	\$115,596	\$144,995	\$158,417	39%
Middle IT management	\$98,340	\$97,869	\$99,917	\$112,256	14%
Technical staff positions	\$85,592	\$86,730	\$83,518	\$90,893	6%

FEMALE EMPLOYEES

	2016	2017	2019	2020	% CHANGE 2016-2020
All titles	\$89,562	\$91,650	\$97,551	\$107,038	20%
Senior IT	\$114,437	\$114,820	\$143,815	\$171,343	50%
Middle IT management	\$100,850	\$100,774	\$99,936	\$95,357	-5%
Technical staff positions	\$79,655	\$81,350	\$78,744	\$83,465	5%

© IT SALARY SURVEY 2021, IDG INSIDER PRO / COMPUTERWORLD

图 1.1 男女比例

但在 2021 年的调查报告中我们可以发现一个重大的变化，那就是女性高级 IT 职位的年均收入要高于男性 IT 高级职位的平均收入。在过去五年中，男女在高级 IT 管理人员的平均薪资收入之间的差距近乎为 0，但在 2021 年，女性 IT 高级管理让你圆的平均收入从 2020 年的 97551 美元一下跃升为 107038 美元。

五、结论

IDG Insider Pro 和 Computerworld 两大机构发布的 IT 年度薪资情况调查报告显示，2021 年的 IT 行业整体发展趋势良好，前景积极乐观，同时绝大多数的调查参与者也都对自身职业的发展前景与薪资福利报以积极乐观的态度。

新冠肺炎的全球范围大规模的爆发对各行各业都产生了很大程度上的负面影响，不少行业遭受巨大打击甚至至今仍处于困境之中。但对于 IT 行业整体来讲，机遇与风险并存，新冠肺炎在带来严峻挑战的同时也带来更多的将就业岗位与更广阔的发展前景，也在一定程度上促进了 IT 行业的发展。这一点我们可以从调查结果中得出，总而言之，IT 行业从整体来讲仍然保持着一个雄劲有力的发展势头，充满活力与未来，而与之对应的 IT 行业从业者的薪资福利整体变化也是不断上升的。

[1] IT Salary Survey 2021: Compensation holds steady despite pandemic [2021, 02, 22]

<https://www.idginsiderpro.com/article/3607982/it-salary-survey-2021-compensation-holds-steady-despite-pandemic.html>

参 考 文 献