

IT 行业薪酬变化的数据分析报告

李鸿飞（大连理工大学，大连，116000）

摘要：我国 IT 行业经历了近三十年的发展，已经初步具备规模与影响力，形成了完整的产业链。如今 IT 行业发展迅速，已经吸引越来越多的人才加入 IT 行业。其原因之一就是 IT 行业的“高薪资”。文章将对 IT 行业近年的薪资进行分析，分析薪资的变化情况，不同岗位的薪资，以及 IT 行业对不同人才需求的分析。

关键词： IT 行业；薪资；人才需求；岗位

1 引言

信息技术（IT 即 Information Technology，以下简称 IT）就是感测技术、通信技术、计算机技术和控制技术。信息技术的应用包括计算机硬件和软件、网络和通讯技术、应用软件开发工具等。

IT 行业作为新兴的、快速发展的朝阳行业，不论是从 IT 技术的应用领域或是 IT 人才的岗位需求，各方面都呈现出了不断上升的趋势，IT 行业也越来越受到更多求职者的选择和青睐。IT 行业的薪资到底如何呢？这个问题也备受关注

2 IT 行业总体薪酬分析

随着信息产业的迅猛发展，IT 行业人才需求量在逐年扩大，IT 行业已经成为中国第一大产业。据国内权威数据统计，未来五年，我国信息化人才总需求量高达 1500 万—2000 万人。

IT 行业近几年发展前景十分广阔，薪资待遇稳步上升。据国家统计局发布数据了解到，2018 年全行业中信息传输、软件和信息技术服务业薪资待遇最高，全部就业人员平均年工资超 14 万。（见图 1）

行 业	2017年	2018年
合 计	74318	82461
农、林、牧、渔业	36504	36466
采矿业	69500	81429
制造业	64452	72088
电力、热力、燃气及水生产和供应业	90348	100162
建筑业	55568	60501
批发和零售业	71201	80551
交通运输、仓储和邮政业	80225	89380
住宿和餐饮业	45751	48260
信息传输、软件和信息技术服务业	133150	147678
金融业	122851	129837
房地产业	69277	75281
租赁和商务服务业	81393	85147
科学研究和技术服务业	107815	123345
水利、环境和公共设施管理业	52229	56670
居民服务、修理和其他服务业	50552	55343
教育	83412	92383
卫生和社会工作	89648	98118
文化、体育和娱乐业	87803	98621
公共管理、社会保障和社会组织	80572	87932

图 1：2018 年城镇非私营单位就业人员分行业年均工资

过去的金融业平均工资水平曾多年排在第一，不论是传统的金融业还是新生代互联网金融和科技

金融，确实长期霸占平均工资的榜首。但是自从 2016 年开始，IT 行业首次超越了金融业成为了真正的平均工资 MVP，并且连续三年力压老牌王者金融业夺冠——2018 年，IT 行业的平均工资首次突破 14 万元，力压金融业的 129837 元占据所有行业平均工资的首位。

IT 行业薪资高主要的原因是这个行业发展太快，传统行业每年增长 10%已经算是不错了，但是互联网行业年增长 100%一点也不稀奇，比如小米公司 2013 年就增长了 260%。公司人员规模没有成比例增长，而销售额增长这么迅速的情况下，多增加的都是净赚的，整体工资自然相对较高。

3 IT 行业薪酬的结构

不论是 IT 行业还是其他行业里，企业在制定薪资结构的时候并没有严格的统一标准和规范，下面是通过调查找到的现在比较常用的大类。

第一种：

薪资是指基本工资、补贴、月奖金、半年奖、加班费、其它收入等。

月奖金：是本月对员工的出勤情况、员工的突出表现及员工对公司的贡献而定的表彰方式。

半年奖：半年奖是对员工半年时间工作业绩的表彰方式。

计算公式如下：月工资 X 工作时间比例 X 工作表现比例。

工作时间比例：以六个月为标准，至奖金发放日满六个月工作时间比例为 1

加班费计算公式：

工作日：加班至 20：00 以后，50 元补助

休息日：加班工资=（基本工资+补贴）20%加班时间(天)

节假日：加班工资=（基本 I 资+补贴）22*300%加班时间(天)

第二种：

工资结构主要包括：

- 1、固定工资部分，如基本工资、岗位工资等。
- 2、变动工资部分，如工龄工资、加班工资、绩效工资、提成工资等，
- 3、福利工资部分，如餐补、油补、话补、交通补、奖金、津贴等，
- 4、扣减项部分，如迟到罚款、事假、病假、保险个人部分、个税等。

4 薪资分析

4.1 2019 年对比 2018 年薪资变化分析

行业	2019年	2018年	增长速度
1 信息传输、软件和信息技术服务业	161352	147678	9.3
2 科学研究和技术服务业	133459	123343	8.2
3 金融业	131405	129837	1.2
4 卫生和社会工作	108903	98118	11
5 电力、热力、燃气及水生产和供应业	107733	100162	7.6
6 文化、体育和娱乐业	107708	98621	9.2
7 教育	97681	92383	5.7
8 交通运输、仓储和邮政业	97050	88508	9.7
9 公共管理、社会保障和社会组织	94369	87932	7.3
10 采矿业	91068	81429	11.8
全部（平均）	90501	82413	9.8
11 批发和零售业	89047	80551	10.5
12 租赁和商务服务业	88190	85147	3.6
13 房地产业	80157	75281	6.5
14 制造业	78147	72088	8.4
15 建筑业	65580	60501	8.4
16 水利、环境和公共设施管理业	61158	56670	7.9
17 居民服务、修理和其他服务业	60232	55343	8.8
18 住宿和餐饮业	50346	48260	4.3
19 农、林、牧、渔业	39340	36466	7.9

图 2：2019 年分行业年均工资

2019 年平均工资最高的三个行业分别是：信息传输、软件和信息技术服务业 161352 元，科学研究和技术服务业 133459 元，金融业 131405 元，分别为全国平均水平的 1.78 倍、1.47 倍和 1.45 倍。

从以上数据当中我们可以看到 IT 行业依然是大幅领先，平均工资达到了 16 万多，并且相比于 2018 年的增长速度达到了 9.3。（见图 2）

由此可以看出，IT 行业薪资水平目前名列前茅，并且未来增长速度相当可观。

4.2 2011-2018 年中国软件业务收入增长情况

2011-2018 年中国软件业务收入增长情况稳步提升。我国软件业务收入保持较快增长，并且增长趋势仍然比较乐观。2018 年，全国软件和信息技术服务业规模以上企业 3.78 万家，累计完成软件业务收入 63061 亿元，同比增长 14.2%。（见图 3）



图 3：2011-2018 年中国软件业务收入增长情况

4.3 不同岗位薪资情况

软件行业就业技术岗位类别可分为：后台开发、前台开发、移动端开发、测试等。（见表 1）

表 1：技术岗位分类

岗位	方向
后台开发	Java, php .net, C#
前台开发	Html, javascript
移动端开发	Html5, android, ios, WP
测试	软件测试

根据相关调查数据显示，系统架构师、算法、数据架构师、通信研发工程师等互联网/IT 行业的这些岗位，毕业生工资最高，不过这些实际薪酬和毕业生们的预期还是颇有差距，从数据上来看，2020 应届生的平均期望薪资超过 6000 元，而硕士以上学历的应届生则高达 11947 元。（见图 4）



图 4：平均招聘薪资最高的十个应届生技术岗位

5 人才需求分析

当前中国互联网行业需求量最高的八大职位（不包括职能岗位和销售类岗位），分别是：软件开发、新媒体运营、产品经理、软件测试、运维工程师、web 前端开发、UI 设计和移动开发工程师。热门岗位中，无论从岗位席位数还是人才需求量来说，技术类岗位的占比都达到了 7 成。需求量前列的为软件开发、运维工师、web 前端开发、UI 设计师。

目前 IT 行业的核心技术主要掌握在一些发达国家，而中国的 IT 发展起步较晚，基础薄弱，而我国在 IT 研发方面的总体投入不足，导致在核心技术方面没有重大突破，虽然 IT 从业人员越来越多，但是核心技术开发人员依然很少。

IT 人才基本上可以分成三类：一类是懂技术、行业知识和管理的软件高级人才，即“软件金领”；第二类是系统分析及设计人员，称为软件工程师，即“软件白领”；第三类是能够熟练编程的技术工人或基础程序员，即“软件蓝领”。目前中国的 IT

人才主要集中在中间层，软件高级人才和基础程序员奇缺，并且中国目前的大学教育方向也还在往中间层的人才方向发展。^[1]因此，软件高级人才的需求很大，薪资也很高。最近有一个比较轰动的新闻：华为的天才少年计划，最高年薪 201w，足见 IT 行业顶尖人才的薪资有多么高。

结论

总体来看，IT 行业发展迅速，仍然在高速发展中，薪资在今后也将仍然稳步上升。IT 的迅猛发展，人才辈出，今后竞争必然会变得激烈。然而最终决定薪资高低的，仍然是个人的绝对实力、经验和技能，因此 IT 行业机遇与挑战共存，从业者需要不断学习，提高技能。

参考文献

[1]陈琳. 中国 IT 行业人才需求简析[J]. 人力资源, 2011, (12):184-185