

2020 年以来美国 IT 行业薪酬待遇数据变化

唐雨桐¹

1 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 邮编 116600
(1404464775@qq.com)

摘要 2020 年的新冠疫情，对个各行各业产生了强烈的冲击，特别是对于美国这类经济为第一命脉的资本主义国家，而数据表明，其中对于 IT 行业的负向影响实则不如新冠对其他行业造成的冲击，众多美国权威数据表明，美国信息技术产业仍处于快速发展阶段，IT 行业就业薪资持续涨幅。但是工作强度、行业竞争、裁员压力以及疫情变化，IT 行业人员的薪酬之路依然崎岖，实际上由于新冠肺炎疫情，今年 4 月和 5 月已有 11.6 万名 IT 专业人员被解雇或者终止工作，与 2020 年年初相比，包括大中型公司在内，12 月份 IT 行业的工作岗位减少了 84000 多个，而在大量裁员的基础上，在数据上仅表现为人均薪资的小幅增多。同时，站在阶级对立鲜明的国家角度上，美国 IT 行业薪资待遇同样呈现出鲜明等级划分，高级管理人员的薪资大幅高于技术工种。

关键词： IT 行业；薪资待遇；数据变化；美国疫情；大中型企业

1 引言

在 2020.1-2021.1 一年的时间里，正是美国疫情发生时间段，在疫情的冲击下，美国的 IT 行业也受到了一定程度的冲击，具体表现为：大量裁员，招新停滞，人员的需求大幅减少，薪酬持平。而在这种恶劣情况下，美国的 IT 行业的薪资状态呈现出严格限制在 1%或者更少的涨幅，个别类别的职位甚至出现了下降的趋势。

当然，在严峻的情况下，仍有一些职位相对来说具有更多的需求。

2 美国公司规模与 2020 年员工变动关系

2.1 美国大中型企业薪资变动情况及分析

2021 年，依据公司规模和都市区的 IT 薪资调查显示，薪资持平，不存在招聘新员工的情况。根据 Janco 和 eJobDescription.com（美国 IT 行业新闻网）最新的 IT 薪酬调查^[1]：IT 薪酬和招聘停滞。

而在 1 月份，所有 IT 专业人员的薪酬只增长了 0.08%——在工厂倒闭后，由于对 IT 专业人员的需求大幅减少，薪酬持平。

2021 年公司规模和城区 IT 薪酬调查。Janco 和 eJobDescription.com 在过去 30 年里对 IT 就业市场进行了薪资调查。该调查的数据已经发表在《计算机工业年鉴》、《华尔街日报》、《纽约时报》、《eWeek》和许多其他商业和工业出版物上。此外，多年来，美国有线电视新闻网(CNN)、《华尔街日报》(Wall Street Journal)以及数家国内和国际电视和多媒体媒体机构都对其进行了专题报道。

在下图的统计中显示（见图 1），和 2020 年对比，2021 年中大型企业仅有极少的薪资涨幅，对于中间管理层，甚至有点下降，这在互联网行业大势的今天，可以说是倒退式进步，且大多数的增长都被限制在 1%或更少。

	2020	2021	% Change
Large Enterprise			
Executives	\$169,074	\$170,074	0.59%
Middle Managers	\$95,993	\$95,920	-0.08%
Staff	\$78,286	\$78,313	0.03%
All Large Enterprise	\$97,484	\$97,586	0.10%
Mid-Size Enterprises			
Executives	\$144,897	\$145,401	0.35%
Middle Managers	\$91,476	\$91,414	-0.07%
Staff	\$76,227	\$76,254	0.04%
All Mid-Size Enterprises	\$91,587	\$91,632	0.05%
IT Positions All Sizes	\$94,535	\$94,609	0.08%

图 1 大中型企业薪资变动最新情况

Fig.1 Update on wage changes at large and medium-sized enterprises

而与 19 年的数据相比，在 2019 年 1 月至 2020 年 1 月之间，美国 IT 专业人员的平均总薪酬从 90,116 美元增加至 94,535 美元，增长 4.9%。可以更明显的看出 20 年的“倒退式”薪资增长。

IT 业薪资上涨。是由于越来越多的公司开始投资信息技术。过去几年的重点是电子商务和移动计算。与此同时，随着网络攻击和数据泄露的不断增加，CIO(Chief Information Officer 首席信息官)们正在寻求加强他们的网站并锁定数据访问^[2]，这样他们就可以保护他们所有的电子资产。不仅是对网络安全方向专业人才的需求增多。所有这些因素都增加了对有经验的 IT 专业人员的需求和他们的薪水。

而美国信息技术产业仍处于快速发展阶段，IT 行业就业薪资持续涨幅。但是工作强度、行业竞争、裁员压力以及疫情变化，尤其是由于新冠肺炎疫情，2020 年 4 月和 5 月已有 11.6 万名 IT 专业人员被解雇或者终止工作，与 2020 年年初

相比，包括大中型公司在内，12 月份 IT 行业的工作岗位减少了 84000 多个^[3]，而在大量裁员的基础上，在数据上仅表现为人均薪资的小幅增多。

2.2 美国大中型企业中需求量更大的职位

我们额外的发现（见图 2），2020 年以来，支持在家工作（WFH）和电子商务的 IT 专业人员的需求一直最高^[4]。所有 IT 职位的招聘几乎都停止了，扩充 IT 员工的顾问几乎都被淘汰了。

	Positions with Higher Demand	Positions with Lower Demand
Large Enterprises	CSO Director Systems & Programming Manager Production Support Manager WFH Support Senior Network Specialist Internet Developer	COO IT Planning Analyst Manager Systems & Programming Webmaster Data Entry Supervisor Data Entry Clerk
Mid-sized Enterprises	VP Administration Manager Blockchain Manager Production Support Internet Developer Manager WFH Support System Programmer Web SEO Analyst	Computer Operations - Shift Manager Production Control Specialist Production Services Supervisor Computer Operations - Shift Manager Data Entry Supervisor Data Entry Clerk

© 2021 Copyright Janco Associates, Inc. www.e-janco.com -- ALL RIGHT RESERVED

图 2 需求量很大的职位

Fig.2 A position in high demand

3 薪资最高的 IT 行业

比起中小型企业，大型企业更倾向于补偿 IT 专业人员^[3]。排名前十的高薪工作如下图所示（见图 3）。

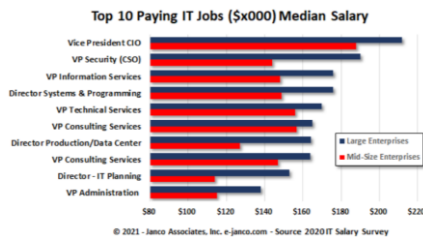


图 3 大中型企业中排名前十的高薪工作

Fig.3 Top 10 high-paying jobs at medium and large companies

越来越多的大公司开始愿意更多的投资信息技术。过去几年的重点是电子商务和移动计算^[5]。与此同时，随着网络攻击和数据泄露的不断增加，加强他们的网站并锁定数据访问的需求也在不断增加，不仅是对网络安全方向专业人才的需求增多，各类技术人才的欠缺，都是推动大型公司对技术人员进行上调薪资的理由。所有这些因素都增加了对有经验的 IT 专业人员的需求和他们的薪水。而与之形成对比的是中型企业同样愿意补偿 IT 专业人员，只不过补偿力度略有下降^[6]。

当然，高级管理层的薪资还是始终高于技术工种的。

4 结论

在疫情的冲击下，美国的 IT 行业也受到了一定程度的冲击，具体表现为：大量裁员，招新停滞，人员的需求大幅减

少，薪酬持平。而在这种大量裁员的恶劣情况下，美国的 IT 行业的薪资状态呈现出严格限制在 1%或者更少的涨幅，个别类别的职位甚至出现了下降的趋势，可以看出美国 IT 行业处于一种后退式前进的状态。

但即使是在恶劣的情况下，也有少部分技术工种需求更多。且在中大型企业中，企业更愿意补偿 IT 专业技术人员，包括网络安全等各种方面的专业工种。当然，高级管理层的薪资始终高于技术工种，同时，站在阶级对立鲜明的国家角度分析，美国 IT 行业薪资待遇同样呈现出的鲜明等级划分，也同样折射出了美国社会的故有问题。

参考文献

- [1] “2021 IT Salary Survey by company size and metro area” [EB/OL] (2021-1-30) , [Online]Available:<https://www.ejanco.com/salary.htm>
- [2] “IT Job Descriptions updated to reflect latest compliance requirements ” [EB/OL] (2021-2-2) , [Online]Available: <https://www.e-janco.com/it-job-descriptions.htm>
- [3] “IT Job Family Classification System” [EB/OL] (2021), [Online]Available: <https://www.e-janco.com/it-job-family.html>
- [4] “Newsletters Published by Janco Associates, Inc. ” [EB/OL] (2021) , [Online]Available: <https://www.e-janco.com/newsletters.htm>
- [5] “PSR Reviews - Historical Archive” [EB/OL] (2021-2-2), [Online]Available: <https://www.e-janco.com/archive2000.htm>
- [6] “IT Job Descriptions updated to reflect latest compliance requirements ” [EB/OL] (2021-2-8) , [Online]Available: <https://www.e-janco.com/it-job-descriptions.htm>