

# 基于 2018–2019 年 IT 行业薪酬调研的变化分析报告

王梓丞<sup>1</sup>

1 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116620

**摘要** 随着 IT 行业的飞速发展, 在中国 IT 行业步入 2020 年以来也展示了其独有的发展趋向和特色, 随着中国 IT 行业从业者的增多, 薪酬的增长也成为了焦点话题。调研分析采用了 2018 年到 2019 年的 IT 行业的相关薪酬数据, 利用图表结合、控制变量等方式针对不同城市, 不同等级的工作岗位进行了综合性的分析, 得出了薪酬成长曲线和相关关键数值, 最终结合现阶段中国 IT 行业云服务和人工智能业务的兴起预估了未来 IT 行业的薪酬变化方向, 认为基层 IT 方面的人数和薪酬会降低, 面向高技术高经验人群的工作岗位将会获得更好的薪酬前景。调查数据显示, 虽然受到新冠疫情的影响, 导致各行各业都产生了很大波动, 但 IT 行业内大多数人的薪酬仍保持稳定。尽管现在中国经济仍存在很大不稳定和不确定性, 行业动态也经历着迅速成长变化, 但 IT 行业从业人员的前景仍然乐观光明。

**关键词:** IT; 薪酬; 城市; 岗位

## 1 引言

自 IT 行业扩大发展以来, 其高薪酬就一直受到人们的议论和关注, 而随着 IT 行业的不断发展, 人们对它的了解也越来越深入。在此基础上, 是否进入 IT 行业, IT 行业是否会下滑变成了备受关注的话题, 不乏很多研究者表明, IT 行业的薪酬会随着发展逐渐平稳, 然后会断崖式降低, 奉劝人们抓住高峰期, 高峰期一过, 便退出 IT 行业。但根据 IT 行业薪酬 2018 年至 2019 年的调查分析, IT 行业仍存在巨大潜力, 并且已经迈向新的领域, 会有更多机会出现, 未来 IT 行业的薪酬仍旧乐观。

## 2 分析结果

### 2.1 调研准备

本次调研划分了 4 种薪酬组合, 分别为: 薪酬 1, 由基本工资、补贴、奖金和福利组成; 薪酬 2, 由年度固定薪酬、奖金和福利组成; 薪酬 3, 由年度总现金和福利组成; 薪酬 4, 由年度整体薪酬组成。

针对不同的职位层级会有不同的薪酬变化趋势, 调研依据职务重要性由高到低划分为: 董事长、总经理级; 总监、副总监级; 部门经理级; 专业经理级; 主管级; 专员级; 员工、助理级。这 7 个层级每一级还可以划分为 3 个小子, 从小到大排列为 1-21, 等级越高, 职务越重要, 在相同条件下薪酬也理应越高。

对于一组数据的排序中 (本次调研中一般情况为由低到高), 通过调研认为如果有 25% 的数据低于一个数值, 反映市场的较低端水平, 该数值称为 25 分位值; 如果有 50% 的数据低于一个数值, 反映市场的中等水平, 该数值称为 50 分位值 (中位值); 如果有 75% 的数据低于一个数值, 反映市场的较高端水平, 该数值称为 75 分位值。

由于不同城市之间收入差距过大, 调研依据城市经济指标和生活质量将所调研的城市划分为三级: 一类城市, 包括北京、上海、广州、深圳; 二类城市, 包括杭州、南京、天津、武汉、成都、厦门、苏州、重庆、福州、宁波、郑州等; 三类城市, 除一二类城市以外的省会城市、副省会城市和主要核心城市<sup>[1]</sup>。

### 2.2 调研结果

调研结果展示出了 IT 行业的薪酬增长在稳步下滑, 但薪酬依然居高不下, 甚至在二、三线城市有崛起之势, 而在很多一线城市, IT 行业薪酬因工作职务登记的不同会相差过大, 但差距不会加速扩大, 基础 IT 行业将面临挑战。

## 3 分析方法

3.1 IT 行业总体分析

3.1.1 IT 行业人均工资

通过调研三类城市的 IT 行业全年薪酬（见表 1），我们可以根据 75 分位值和 25 分位值估算三类城市的薪酬变动比，可以明显看出，一类城市和二类城市的薪酬变动比都高于 100%，这意味着即时同在 IT 行业，收入差距十分巨大，并且职级较高的人员相对更多。三类城市虽然相对平和，但薪酬变动比也会接近 100%，远高于 50%，意味着 IT 行业整体而言收入差距会比较大。

表 1 三类城市 IT 行业薪酬的分位值

	25 分位值	50 分位值	75 分位值
一类城市	99885	158235	228863
二类城市	85663	112957	168732
三类城市	79852	99841	129884

3.1.2 IT 行业薪酬涨幅

虽然整体趋势是 IT 行业薪酬略有下降，但在高分位值地段涨幅下降更为明显（见表 2），意味着 IT 行业的薪酬涨幅还需在下降几年才会进入稳定期，未来几年涨幅仍会有明显降低。然而相比其他领域的薪酬情况，IT 行业整体薪酬涨幅仍然居高不下，特别在薪酬基数大的情况下，仍旧会成为未来几年的热门职业领域。

表 2 2018 年和 2019 年 IT 行业薪酬涨幅分位值

	25 分位值	50 分位值	75 分位值
2018 年	6.8%	7.8%	12.5%
2019 年	6.0%	7.2%	9.8%

3.2 IT 行业对比薪酬分析

3.2.1 IT 行业地区等级薪酬分析

调研过程中为避免极端数据带来的影响，故选择薪酬等级 1-18 级进行分析不同地区、职位的年薪中值（见图 1）。虽然很多人认为去大城市有更好的发展前景，薪酬也更高，特别是对于 IT 行业，在大城市往往才能得到更好的发展机会，但通过数据统计我们不难发现只有在职位层级很高时才会产生巨大的薪酬差距，而在大多数就职人员所处的职位层级（员工、专员、主管）中，通过对比会发现一类城市与三类城市的薪酬收入差距并不明显，也就是说即使在一般城市，IT 行业的就业前景和薪酬待遇依旧不错。

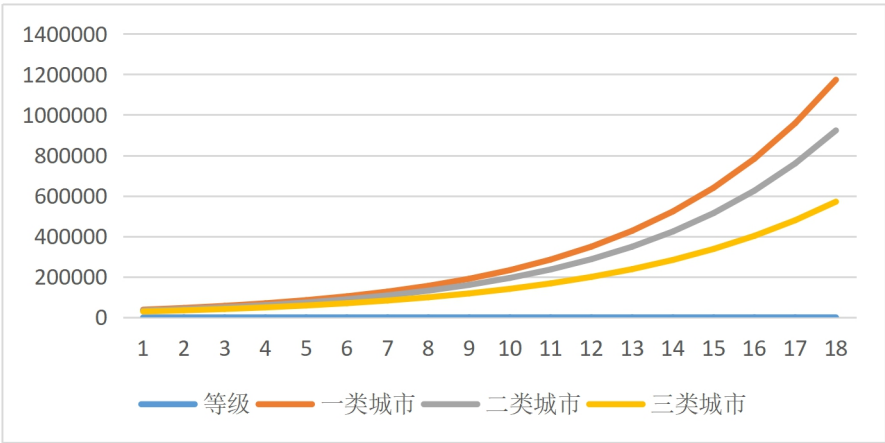


图 1 三类城市不同等级薪酬中值

### 3.2.2 IT 行业薪酬区间频度分析

不同于之前三类城市的划分,这次对于三线城市的薪酬区间的统计更能反映出 IT 行业的薪酬分布情况(见图 2),对于三线城市月薪在 5000-12000 区间的人数较多,而对于一线城市和二线城市,月薪在 8000-20000 区间的人数更多,也可以看出仅从区间来看,二线城市与一线城市的收入差距不大,而相比三线城市则要高不少。

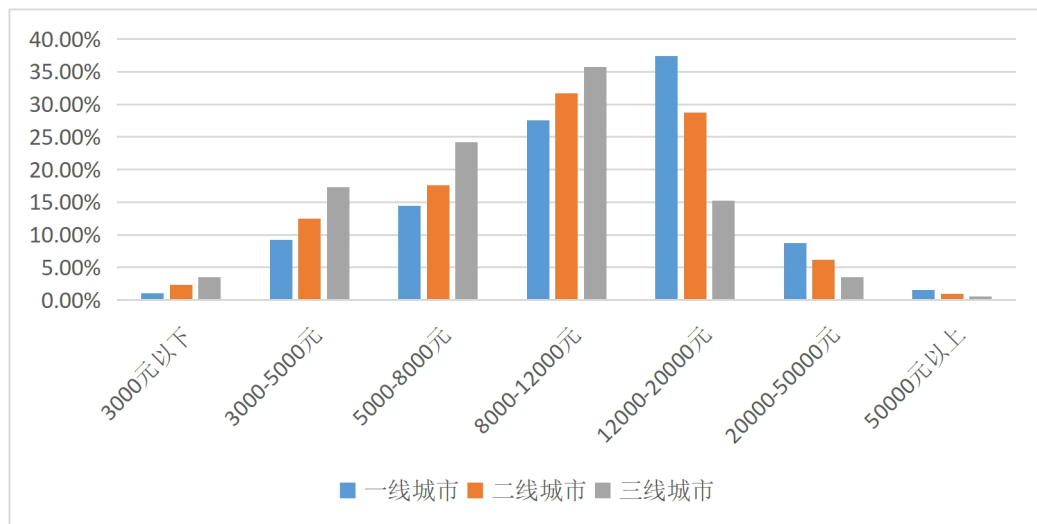


图 2 三线城市薪酬区间分布

## 4 结论

除了分析调研数据外,通过查阅资料可知,在现阶段,影响中国 IT 行业薪酬趋势的有三个关键方面。

首先是中国将大力推广云服务的使用,而中国在云技术和数据行业的发展,又将推动技术领域的招聘。因此,云服务业所带领的中高等规模企业将会大量引入 IT 行业人才,未来在一二类城市的薪酬增幅有望得到改善。

由于人工智能(AI)的崛起,中国对软件工程师和开发人员的需求预计将会上升,而招聘经理要寻找的候选人需要已具备 AI 实操经验,以及管理高级计算机程序和算法的专长。现对于底层代码设计,高级计算机程序的开发仍处于上升态,整体薪酬涨幅还会有较大浮动。

在这些特定岗位中,由于对数据科学家和 IT 安全专家的需求相对迫切,他们在薪资谈判中处于更有利的地位,因而可争取到高于平均水平的薪资。结合数据调研和对当今中国 IT 行业发展的取向,可以得出大致结论,整体 IT 行业薪酬涨幅持续下降,初级编码岗大幅消失,取而代之的则是云服务、人工智能等相对高端的科研领域。

对于三类城市包括部分二线城市和三线城市在内,未来 IT 行业薪酬的变化趋势并不大,但对于一二线城市来说影响较大,具体表现为低薪酬岗位的消失和中等薪酬的增多,以及薪酬涨幅减小,但一二类城市的薪酬差距仍不会被拉开,虽然出示工作两年内薪酬较以往不会有很大提高,但当下更看重 IT 从业者的经验,工作三年以上的就业及薪酬前景依旧良好。

## 参考文献

- [1] Douku Quanshu. [salary management] salary Research Report of Internet and it industry from 2018 to 2019 [J]. Douding document, 2019.  
豆库全书. 【薪酬管理】2018-2019 年互联网及 IT 行业薪酬调研报告[J]. 豆丁文档, 2019.