

# 有关 IT 行业薪酬变化的数据分析

刘馨怡<sup>1</sup>

1 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116100  
(2207943316@qq.com)

**摘要** 当今世界，信息技术日新月异，正在有力地推动者社会生产力的发展。过去五年，中国 IT 解决方案行业发展迅速。按收入计算，中国 IT 解决方案行业的市场规模由 2014 年的 1.1 万亿元增长到 2018 年的 1.9 万亿元，复合年增长率为 14.6%。随着经济增长和产业升级，IT 解决方案的市场规模将会进一步提高。IT 行业作为公认的较高收入行业，其薪酬变化受到大众的关注。计算机科学的飞速发展，也加速了相关行业的薪酬变化程度，高薪酬的前景吸引着越来越多的人跨行业求职。通过国研网上的 2005-2018 年薪酬数据我们可以看到 IT 行业巨大的发展速度。IT 行业中岗位、学历、地域等差异对薪酬的变化都是很大的影响因素，通过部分数据对比可以了解其中的差异，对于我们未来道路的规划、自身的提升提供一定的理论建议。

**关键词：** IT；薪酬；对比；差异；学历；地域

## 1 引言

IT 行业在近几年异军突起，多次占据薪资水平第一的位置。高昂的薪资吸引着越来越多的人进入 IT 行业。岗位、工作城市等的不同都会导致薪资的差异。通过对薪资以及从业人员的数据分析，可以给想要进入 IT 行业的人员一些分析。

通过国研数据以及一些网络数据，本文将从 IT 行业薪酬整体分析、从岗位看薪酬变化、从地域看薪资变化、以及从学历看薪酬变化这四个方面对 IT 行业的薪酬变化进行数据分析。

## 2 分析方法

本文通过数据和图表的对比分析，来解析近些年来 IT 行业的薪酬变化。分析的方面包括岗位、地域、学历对薪酬的变化影响。

## 3 分析结果

3.1 IT 行业薪酬整体分析

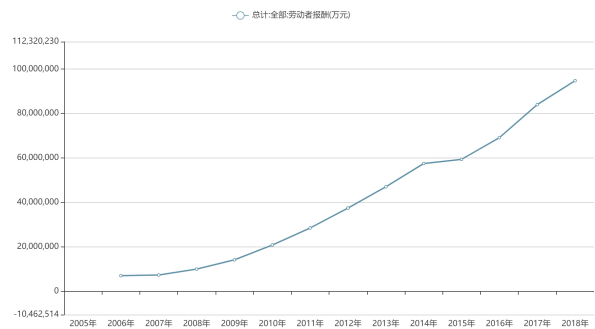


图 1 2005 年-2018 年全部劳动者报酬<sup>[1]</sup>

从图 1 不难看出，IT 行业的薪酬呈现的是一种非常稳健的增长态势，到底是因为什么导致了如此稳健的态势？

从定义来看，IT 行业是周期行业，而对于周期行业的最简单解释就是当供给和需求不匹配的时候，这种缺口需要一定时间来弥补。根据弥补的方式不同，分为库存周期，产能周期和技术周期。

首先对于互联网行业来说，程序员就是产能。其次新世纪以来技术周期一直在上行，新技术一直在不断改造既有商业模式。不仅如此，移动互联网产能相比需求一直是落后的。在这种大背景下，技术周期一直在上行，至少消费者对移动互联网的产品需求到今天为止还是很大。序员作为生产资料，现在的供需缺口导致了工资必然是高位。

首先，IT 行业利润高，比如阿里巴巴，光是旗下淘宝天猫所创造的价值就以千亿单位计算。1990 年代以来，信息技术和生物技术成为世界的主导产业，信息化成了国家方向，各种软件企业雨后春笋般冒出来，各级政府，从上到下，开始信息化，各种企业，从大到小，办公自动化，各种工厂，引入各种软件系统和自动化生产线……总之，科技成了第一生产力，发展科技，全面信息化，也成了国家政策。于是这个领域的从业者，回报一骑绝尘，年年攀升，到 2017 年与 2018 年，平均工资已经超过金融领域了。所以一般的 IT 公司有能力承受颇高的人力成本，传统行业每年利润增长 10%已经算是不错了，但是互联网行业年利润增长 100%也不稀奇。其次 IT 公司属于轻资产型公司，人力资源是唯一的成本，也是唯一的生产力，可以说只要一帮人和一批电脑，基本就可以进行。

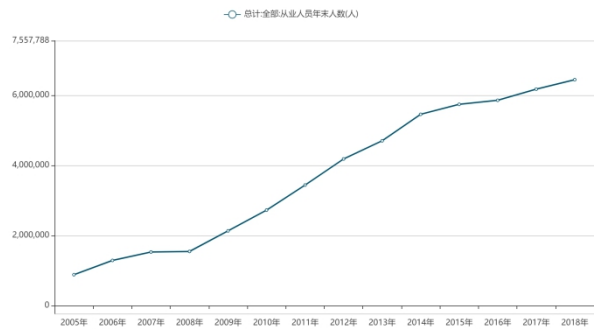


图 2 2005 年-2018 年全部从业年末人数<sup>[1]</sup>

其次 IT 行业的市场需求量大，IT 行业优秀人才需求每年都有增加，从图 2 可以看出 IT 行业的从业人数急剧增长，随着信息技术的快速发展，行业人才需求量也在逐年扩大。据国内权威数据统计，未来五年，我国信息化人才总需求量高达 1600 万人左右。以软件开发为例，我国软件人才需求以每年递增 20%的速度

增长，每年新增需求近百万。在没有新的大趋势出来之前，IT 领域作为一个人人可见的、拥有光环的头部，依然会吸引很多人进来。

除此之外 IT 行业-就业范围广。现在一般的企业和公司都有自己独立的 IT 部门，企业信息化的管理就必然依赖数据库的管理，除了现在新兴的行业大数据，云计算，人工智能等还可以选择去一些比较有规模的企业，担任信息部的重要职责。

### 3.2 从岗位看薪资变化

下列是通过百度百聘平台对北京在 18-19 年的 IT 行业不同岗位的工资收入水平的分析。

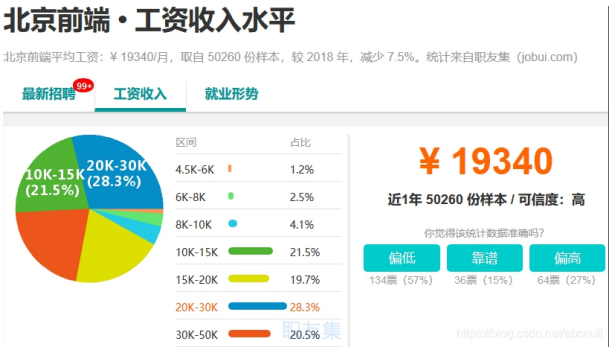


图 3 北京前端 18-19 年收入水平<sup>[2]</sup>



图 4 北京 Java 后端 18-19 年收入水平<sup>[2]</sup>



图 5 北京测试开发工程师 18-19 年收入水平<sup>[2]</sup>

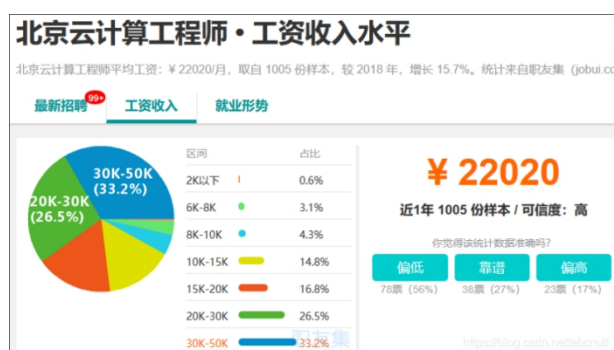


图 6 北京云计算工程师 18-19 年收入水平<sup>[2]</sup>



图 7 北京算法工程师 18-19 年收入水平<sup>[2]</sup>



图 8 北京人工智能 18-19 年收入水平<sup>[2]</sup>

从上图可以看出 IT 各行业的薪酬都呈稳步上升的趋势，其中，算法工程师的薪酬尤为突出，可以看出当下企业对于算法的重视与关注。不仅如此人工智能等新兴方向的薪酬也要高于传统 IT 岗位的薪酬。

### 3.3 从地域薪资看变化

排名	city	平均工资	最低工资	中位数	最高工资	招聘人数	百分比
1	北京	17870	5813	16500	45000	28076	8.79%
2	上海	17369	5750	16500	45000	59712	18.70%
3	深圳	17263	5750	15500	45000	51306	16.07%
4	杭州	15938	5250	15000	45000	17697	5.54%
5	南京	14225	5250	12500	31250	16449	5.15%
6	广州	14056	5000	12500	35000	34531	10.82%
7	苏州	13504	5250	12500	30978	10045	3.15%
8	东莞	12987	5000	12500	30000	3829	1.20%
9	成都	12749	3750	12500	31250	17302	5.42%
10	合肥	12671	5250	11500	30000	5925	1.86%
11	武汉	12599	4750	12500	30000	18885	5.92%
12	厦门	12569	5000	12000	27500	1915	0.60%
13	西安	12400	5000	11500	30000	9846	3.08%
14	大连	12134	4500	11500	31008	5951	1.86%
15	长沙	12036	5000	11500	29091	6280	1.97%
16	宁波	11985	5000	11500	28959	3511	1.10%
17	福州	11605	5000	11500	29908	2966	0.93%
18	天津	11422	5000	11000	30000	2089	0.65%
19	重庆	10899	5000	10000	27500	5089	1.59%
20	青岛	10543	5000	9000	29157	3722	1.17%
21	济南	10330	5012	10000	25000	3230	1.01%
22	长春	9548	3750	9000	28025	734	0.23%
23	昆明	9210	4801	9000	24470	2209	0.69%
24	郑州	8941	3750	9000	24220	4434	1.39%
25	沈阳	8850	3750	8000	30025	2696	0.84%

图 9 部分城市 21 年 1 月份工资情况<sup>[3]</sup>

从地域来看，北上广深等一线城市薪酬普遍较高，杭州由于阿里等企业的加持也名列前茅。二线城市薪酬水平虽然不及一线城市，但仍处于各行业的领先水平。

### 3.4 从学历看薪资变化

子问题	本科学历	硕士学历	博士学历	其他
5万以下	17 (9.1%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	11 (16.7%)
5-10万	37 (19.8%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	17 (25.8%)
10-15万	45 (24.1%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	16 (22.7%)
15-20万	29 (15.5%)	3 (15.8%)	1 (16.7%)	11 (16.7%)
20-25万	21 (11.2%)	3 (15.8%)	0 (0.0%)	5 (7.6%)
25-30万	13 (7.0%)	4 (21.1%)	1 (16.7%)	3 (4.5%)
30-40万	12 (6.4%)	3 (15.8%)	0 (0.0%)	1 (1.5%)
40-50万	7 (3.7%)	3 (15.8%)	0 (0.0%)	1 (1.5%)
50万以上	6 (3.2%)	3 (15.8%)	4 (66.7%)	2 (3.0%)

图 10 程序员学历与薪酬关系<sup>[4]</sup>

可以看到，本科以下学历的程序员年薪主要集中在 20 万以下，年薪在 20 万以上的占此群体的 18.1%。本科学历的程序员年薪主要集中在 5-25 万，年薪在 25 万以上的占此群体的 20.3%，年薪在 20 万以上的占此群体的 31.5%。硕士学历的程序员年薪主要为 15 万以上，年薪在 20 万以上的占此群体的 84.2%。而博士学历的程序员年薪主要为 50 万以上。

子问题	普通高等院校	211 工程 / 双一流学院校	985 工程 / 双一流大学院校	国外高水平院校
5万以下	16 (10.5%)	1 (3.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
5-10万	31 (20.3%)	3 (10.0%)	2 (8.7%)	1 (16.7%)
10-15万	42 (27.5%)	3 (10.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
15-20万	21 (13.7%)	6 (20.0%)	6 (26.1%)	0 (0.0%)
20-25万	18 (11.8%)	4 (13.3%)	2 (8.7%)	0 (0.0%)
25-30万	11 (7.2%)	2 (6.7%)	3 (13.0%)	2 (33.3%)
30-40万	7 (4.6%)	5 (16.7%)	2 (8.7%)	1 (16.7%)
40-50万	4 (2.6%)	4 (13.3%)	2 (8.7%)	0 (0.0%)
50万以上	3 (2.0%)	2 (6.7%)	6 (26.1%)	2 (33.3%)

图 11 程序员毕业院校与薪酬关系<sup>[4]</sup>

从结果中我们可以看出，985/211 学校毕业的程序员，年薪主要集中在 15 万以上，普通高等院校毕业的程序员年薪主要集中在 5-25 万之间。985/211 学校毕业的程序员平均薪资，比普通高等学校毕业的程序员薪资要高。

## 4 结论

这里不是结束语。跟随时代的趋势，是一个人获得大回报的前提。进入了正确的趋势，你就不努力，也比差的趋势里那个很努力的人赚得多，而如果你再努力一些，回报就会更高。影响程序员薪资最重要的因素是技术水平和项目经验等，无论你毕业于什么学校，只要技术水平真的能够达到相应的高度，那么薪资也会提到对应的等级。

## 5 参考文献

- [1]国研网数据（05-18 年）<http://www.drcnet.com.cn/www/int/>
- [2]IT 行业薪资水平统计(18-19 年)<https://blog.csdn.net/abcnull/article/details/103121626>
- [3]2021 年 1 月程序员工资统计，平均 14915 元
- [2021-01-03]<https://blog.csdn.net/juwikuang/article/details/112159666>
- [4]程序员大本营. IT 行业薪资水平统计(18-19 年).<https://www.pianshen.com/article/77841050535/>