

# 近年 IT 薪酬变化及其对于 IT 行业的反馈作用

赵宇昂

大连理工大学软件学院 辽宁大连 116000

(18731091815@163.com)

**摘要：**随着近年来信息技术产业的蓬勃发展，行业内的设备、技术以及从业人员的素质也获得了一定的发展和提升。由于进入行业的要求提高，相应的从业人员的待遇亦随之变化。从国研网、万方数据库等较为权威的数据来源中搜集到的资料中的数据直观的反映了 IT (Information Technology) 行业薪酬的迅猛增长趋势。除此之外，研究人员发现薪酬的提升让行业的热度在社会生活中有所提高，希望能够在该行业发展的意向增多。这种现象为 IT 行业的人力资源需求缓解了很大的压力。同时，进入 IT 行业的大量人员对就业市场的供求关系有一定的影响和改变。这间接的导致了行业内竞争的激烈。在这样的竞争中从业人员为了能够留在 IT 行业中会不断提升自身的专业技能。由此，其带动了行业内的劳动力素质提升。从业人员素质的提高也对于行业有了正反馈的影响。总而言之，这对于行业的发展有一定的促进作用，但我们也不能全盘肯定。其中依然需要我们对于 IT 行业发展速度过快及薪酬变化中存在的问题和隐患保持关注。

**关键词：**信息技术产业；IT 行业；薪酬变化；正反馈；劳动力素质；供求关系；影响

## 1. 引言

伴随着第三次工业革命的进行，我国于 1984 年进入了信息时代。自此之后，我们通过在时间上纵向对比生活中的不同可以切实的看出信息技术的发展带给我们的改变。信息技术产业的不断壮大也让其从业人员及相关群体不断地扩充。同时由于 IT (Information Technology) 产业自带的高门槛、高收入特点，IT 行业的薪酬及其变化自然也成为了人们关心的话题。同时，IT 人才掌握本行业最新技术，是企业生存发展和保持核心竞争力的重要基石。故对于 IT 从业人员的薪酬的研究是行业发展过程中无可避免的要点<sup>[1]</sup>。此外，这种变化反馈于行业的变化也是值得关注的一点。这种反馈式互相影响的研究与分析对于指导行业的发展有着较为长远的意义。

## 2. 分析结果

在研究 IT 行业薪酬变化及其带来的影响前，我们需要先对我国的 IT 产业及 IT 产业的从业人员有一个初步的了解。

在 IT 产业刚刚兴起的 21 世纪初，异军突起的 IT 产业就成了名副其实的高薪行业。在 2005 年 5 月 7 日至 2006 年 4 月 18 日的数据调查中，IT 行业的平均年薪为 48337 元，其中参与调查的人员有 54%集中在北京、上海、广州和深圳等一线城市<sup>[2]</sup>。这个数字放到如今来看并不是可观的收入，可在 IT 从业者们当时就已经是各行各业中的高收入群体。尽管如今 IT 行业由于其对于信息性的特点对于地理位置等条件并没有如农业、电力等行业较多的要求，其分布及发展趋势依然是以沿海经济发达地区为主并向内陆地区发展。

IT 产业以迅猛的势态发展至今，其从业者群体一直都具

备着高学历高收入的特点。从业人员主要以大学本科学历为主，且从业总人数和硕士及以上学历人数逐年稳定增长(见表 1)。

表 1： 2005-2018 年软件行业从业者学历分布				
年份	从业人员年末 人数（人）	硕士以上人员 （人）	大本人员（人）	大专以下（人）
2005	882610	87147		
2006	1289530	115175	538758	404545
2007	1528977	154058	812762	562157
2008	1545028	183926	843996	517102
2009	2131888	174307	1144348	558192
2010	2724556	282770	1455446	986333
2011	3439261	320626	1908543	1210035
2012	4184030	419763	2361991	1402142
2013	4702392	478655	2659123	1564427
2014	5457806	557089	3064271	1836339
2015	5742713	587234	3166913	1988449
2016	5858212	620436	3146247	2091479
2017	6175562	644453	3350891	2180215
2018	6445258	667520	3350891	2180215

我们可以发现从业人员的数量呈现一个稳定不断上升的态势，而吸引劳动力不断涌入的原因自然就是国内 IT 产业的不断发展与壮大。2018 年的软件产业利润总额是 2005 年的 31 倍之多，而 2018 年的劳动者报酬是 2006 年的 13 倍。尽管看起来劳动者报酬的增长幅度没有利润总额的增长幅度大，但从体量上看是两者的发展是同步的、基本一致的（见表 2）。

表 2： 2005-2018 年软件产业盈利与投入

年份	利润总额（万元）	研发经费（万元）	劳动者报酬（万元）
2005	2837383		
2006	4222623		7077878
2007	5840446	5213320	7385458
2008	9120229	8223572	10029460
2009	13406784	7310111	14198259
2010	21740071	11306354	20863262
2011	27963707	16858751	28523736
2012	33657511	21737824	37492846
2013	38305293	25981192	47060921
2014	48262878	31325094	57531358
2015	57657000	39069513	59396494
2016	65578520	45452003	69158814
2017	87548328	56222822	84011570
2018	89615917	62672685	94779838

IT 产业和劳动力市场构成了一种有一定积极意义的正反馈作用：IT 产业迅速发展，但劳动力市场并不能及时跟上其脚步，此时市场关系供小于求，故企业抛出高薪吸引满足其需求的具有一定知识技能储备的人才；在劳动力供需趋于饱和时，过剩的劳动力又会潜在的提升对于人才的要求与标准，这样劳动力的素质获得提升，IT 产业也在借助于此获得了发展。

由上述数据可以看出，自 IT 产业进入我国后就蓬勃发展并且仍然具有潜力。可即便在这样兴起“编程热”的时代背景下，全民高涨的热情依然掩盖不了其背后的问题：人力资本分配灵活程度低、人力资本价值评价体系不健全、人力资本的薪酬制度不合理、人力资本教育投资总量不足等<sup>[3]</sup>（见图 1）。

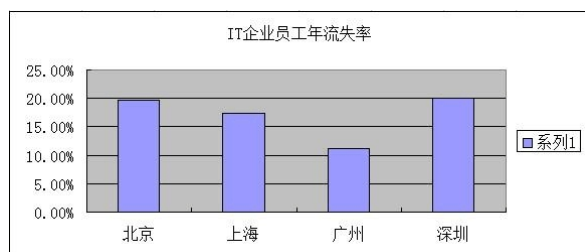


图 1： IT 企业员工年流失率

### 3. 分析方法

本次研究由于条件的限制难以实践，故主要采用了规范分析法。通过阅读文献，搜集整理图片、表格等数据与资料获得现有的观点和客观事实并分析这些内容中的价值判断，在此基础上进行整理和分析，最后总结并回答近年 IT 薪酬变化及其对于 IT 行业的反馈作用应该是什么样的问题。同时在本文中使用 IT 行业中十分具有代表性的软件产业的数据。

## 4. 结论

随着 IT 产业在我国数十年来的蓬勃发展，产业和对应市场的规模不断增长，从业者的数量不断增加，劳动力知识技能水平不断提升，从业者待遇不断提高。并且在这样的发展过程中，产业与劳动力市场的相互作用形成了一个具有一定积极意义的反馈促进着两边的不断发展。不过 IT 产业在快速的进步中遗留下来尚待解决的问题也在阻碍着 IT 产业继续健康茁壮的成长。

但 IT 产业在我国的发展时间尚短，在很多方面都函待改进。过快的增长中必然会出现一定的问题，这是必然的规律，而我们需要做的就是发现问题的同时及时纠正，同时从过往问题的总结中获得经验和累计以尝试预防未来可能出现的问题。

## 参考文献

- [1] 刘晓娟. 基于胜任素质的 IT 企业研发人员基本薪酬设计[D]. 天津: 天津商业大学, 2013.
- [2] 蒲源源, 齐璐, 孙国营. 辨析我国 IT 行业收入情况[J]. 科技致富向导, 2011, (11):133.
- [3] 李玉凤, 蒋博妍. IT 行业人力资本的现状、存在问题及解决建议[J]. 电子商务, 2015, (6):78-79.