

浅谈 IT 行业薪资

赵云龙

大连理工大学软件学院 辽宁 大连 116000

摘要 IT 行业正处于急速上升阶段,吸引众多人才转战计算机、软件工程等相关领域,但 IT 企业的快速兴起与 IT 人才的逐步增加引起了从业者对于薪资的焦虑。现阶段年轻群体,尤其是应届本科毕业生、硕士生对于 IT 行业薪资待遇等不甚了解,在进行校园招聘时难以抉择。从往年不同领域从业者的数据进行分析,多个方向对比,探讨影响薪资水平的重要因素;结合多年从业受访者的心理路程、生活经历,从个案角度分析 IT 行业隐形的利弊;从 IT 领导角度深入挖掘行业薪资现状及未来走向,详细分析薪资、福利待遇的背后深层次原因。IT 薪资待遇,并不仅仅注重应届待遇,长时间工作后的晋升机会、休假福利、跳槽转行等易被初入行者忽略的问题也被纳入考量范围。综合多点,全方位、立体地解读当代 IT 行业的薪资福利及发展路径。

关键词: 中国 IT 企业 IT 薪资 计算机行业 应届毕业生

1. 引言

如今 IT 发展如火如荼,吸引众多年轻人投身于 IT 行业。在新一代年轻群体中,“IT 高薪”这一概念早已深入人心。尤其是随着传统行业待遇提升缓慢、薪资水平低下的问题日益凸显,更加剧了 IT 的火爆程度。除去几个知名的互联网巨头,小型互联网企业的发展亦是生机勃勃,短期内不会见到 IT 行业人才饱和的现象。但是,IT 行业的真实情况并没有外界那么神乎其神,如何真正、全面地了解 IT 行业实际薪资福利待遇,与其他行业、其他岗位进行全方位系统性的对比成为了大多数小白的一大难题。为 IT 行业应届毕业生、甚至非科班出身的其他专业毕业生提供相关信息变得非常必要,以帮助其做出适合自己情况的、符合自己预期的从业选择。

2. IT 行业毕业选择方向

2.1 不同领域的细分

对于 IT 行业来讲,就业面广是其相当显著的优点。在高度信息化的今天,很难见到

对互联网、计算机方向没有需求的公司或部门。具体来讲,与计算机有关的专业主要有:计算机应用基础、计算机组装与维护、专业英语、计算机平面与动画设计、计算机网络基础与局域网的建设与管理、数据库的开发与应用、广告设计与制作、网站建设与网页设计、多媒体设计与制作、电子商务、网络安全、通信原理、现代通信技术、电子工程、应用物理、机械工程等。虽然同为 IT 领域,但必须先明确一点:不同的细分领域必然有薪资待遇的差别。

2.2 整体薪资水平

整体来看,IT 行业从业者无非就几个去处:国企、民企、外企以及自主创业。整体而言,无论是本科生(如表 1)还是硕士(如表 2),IT 行业的就业薪资都十分令人满意。而在创业方面,收入随个人变化较大,但人均仍高于受雇群体。据相关资料显示,“2011 届本科毕业生毕业 3 年后自主创业群体的平均月收入达到 9040 元,高出受雇全职工作的本科毕业生 2990 元,月收入过万者不在少数。2011 届本科和高职高专毕业生毕业 3 年后自主创业群体的平均月收入区间分布,在‘10000 元及以上’的比例均最高,分别为 39.5%与 31.2%。而对比明显的是,受雇全职工作的本科和高职高专毕业生,平均月收

入在万元以上的比例分别仅为 13.5 % 和 4.1 %。”[1]

	起始岗位	起薪（元/月）	工作3～5年（元/月）	工作5年以后	
				岗位	月薪
技术岗位	软件工程师	4710	9890	高级软件工程师	14000～20000
	软件测试员	4260	5550	项目经理	12000～18000
	Web前端开发	4530	11000	高级软件测试员	10000～15000
				技术主管或经理	11000～17000
非技术岗位	网络推广专员	4080	5160	高级前端开发工程师	13000～20000
				技术主管或经理	11000～18000
	网络运营专员	3940	5090	网络推广专员	8000～9000
				技术主管或经理	10000～17000

表 1 本科生应届薪资

岗位	工作0～3年的月薪（元/月）	工作3～5年的月薪（元/月）	5年以上的月薪（元/月）
数据分析师	8000～10000	10000～20000	20000～30000
ERP工程师	7400～9000	9500～12000	12000～30000
金融软件工程师	11000～12000	12000～18000	20000～30000
管理软件开发工程师	8800～10000	10000～15000	15000～30000

表 2 硕士生应届薪资

3. IT 行业的劳动回报率

由上文可见，IT 行业丰厚的利润确实令人眼红。但需要指出成问题是，IT 行业的劳动回报率相对于其他行业并没有明显的优势。现如今，IT 行业仍然存在巨大的人才缺口。即便是印度，公认的软件人才生产基地，也受困于欧美发达国家对其的人才掠夺。而在人才紧缺的当下，除了更多地发掘、培养本地人才之外，各个企业也纷纷物尽其用、以最少的人力资源完成最多的项目。这也就是“996”这一概念的由来。每天长时间的工作、单调的两点一线生活正是 IT 从业者为了高薪而付出的代价。所以说，IT 行业高薪的实质是企业动用了最少的人力资源，而企业者在承受了高压力的同时获得了相应的高薪待遇。如此计算下来，可能 IT 行业的付出与回报是成正比的，但还有十分重要的一点未被纳入考量范围：年龄。许多人把 IT 比作“青春饭”，上了年纪，身体熬不动了，便慢慢离开了这个行业。但其实，这并不是什么“青春”流逝而带来的后遗症。多数中年从业者离开一线的真正原因是知识技能的固化。知识固化的原因无外乎有二：“第一,工行业的技术发展太快,摩尔定律看起来会在较长一段时间内继续有效。第二,IT 人没

有足够的学习时间,大部分精力都花在了超负荷的工作上,这与一个“学习化社会”极不相符。” [2]IT 人牺牲了可持续发展的长时间职场寿命来换取了短时间内的高回报，这也是 35 岁左右 IT 届跳槽、改行事件频发的一大重要原因。

所以，IT 行业的高薪需要同时计算高劳动负荷与短暂的职场寿命。至于如何承受高压环境的工作，保鲜自己的“知识青春”，那又是 IT 人要面临的另一个难题了。不过，IT 人也没必要承受过分的焦虑。一份针对 IT 从业者的调查报告显示：“在回答‘您对目前的工作单位/岗位觉得满意吗’时，超过 70% 的人觉得基本满意。其中，非常满意的占 6.5%，基本满意的占 73.1%，不太满意的占 18.3%，非常不满意的占 2.1%。这些说明了压力不是 IT 行业所独有的，传说中的‘IT 就是挨踢，就是 I'm tired’，其实并没有那么可怕。” [3]

4. 未来 IT 界的薪资变化

互联网行业的全面复苏、电商时代的形成、共享经济的崛起、智能化生活的普及，无一不昭示着 IT 界的蓬勃兴起。除了老牌电商、电子设备等公司的发展，类似猿辅导、阿里健康等互联网+企业的萌动也极大开拓了中国乃至世界的互联网市场。而日益增加的人才缺口势必拉动整个行业的薪资水平飞涨。据调查，10 年 IT 行业高级职工较 09 年同比增长 5.5%，中层管理层同比增长 6.3%，基层职员则同比增长 7.1%，整个 IT 界同比增长 6.8%。在人才缺口方面，软件工程师缺口已经接近 50 万。随着软件产业接近 30% 的年增长率影响，人才缺口恐将持续扩大。同时，软件工程师已被信息产业部列为国家紧缺型人才。人才，早已成为企业发展的短板因素。IT 界的薪资，必然会在相当长的一段时间内持续增加。

结论

IT 行业的优势薪资福利待遇与劣势环境压力并存,并且这种现象将在长期内存在下去。至于如何选择,完全在于个人意愿。改行的人可以享受相对悠闲惬意的生活。而选择献身于“IT 旋涡”的年轻人来说,也没必要过分焦虑。

参考文献

- [1] 钟荣秀, 钟元生. 计算机相关专业本科生发展路径及薪资 [J]. 农村百事通, 2016, 000(012):22-24.
- [2] 吴建宁. 给 IT 人算算帐[J]. 软件工程师, 2001(11):56-57.
- [3] 王慧英, 周智涛, 阙京京,等. IT 人是否在“挨踢”——2007 年度 IT 人生存状况调查报告[J]. 软件工程师, 2008.