

对 IT 行业薪酬水平、变化及业内薪资差异的研究

蒋建国

大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116000 1102347516@qq.com

摘 要 在人们的一般认知中，IT 行业属于高薪行业，就中国的发展而言，IT 行业属于新兴行业，随着中国经济不断崛起以及技术层面的多项突破，IT 行业把握机会参与到国家各行业的建设中来，如金融业、工业、旅游业、零售业等，运用互联网的优势与各传统行业相结合，并在这个过程中不断提升行业本身的自我价值，最终成为公认的也是现如今人们生活中离不开的国家重要产业。行业的工资水平也因此成为各行业中的翘楚，近些年来 IT 行业的薪酬一直呈上升态势，近些年来涨幅略有放缓，但上升的趋势依旧稳妥。在该行业中，不同工种的薪酬差距也不小，同归属于 IT 行业，技术岗的薪酬明显高于设计岗、运营岗等其他岗位。

关键词： IT 行业；高薪行业；行业内薪酬差异

1 引言

IT，又称技术信息产业，是一门中国新兴的产业。它建立在现代科学理论和科学技术基础之上，采用了先进的理论和通讯技术，是一门带有高科技性质的服务性产业^[1]。由于其行业特性，它能够同各传统行业相结合，既促进了原有产业效能的提高，也推动了 IT 行业本身的发展，大大提高了行业的薪酬水准。那么这一行业在近些年来的薪酬水准具体如何，其行业内各工种的薪酬分化差异如何，这一行业是否仍保持着强烈而迅猛的发展态势，以上这些问题均会在下面得到解答。

2 行业薪酬

表 1 2011-2019 年城镇单位 IT 行业平均薪资及行业平均薪资

年份	IT 行业平均薪资(亿元)	行业平均薪资(亿元)
2011	1475.6	59954.7
2012	1769.4	70914.2
2013	2957.7	93064.3
2014	3375.8	102817.2
2015	3912.7	112007.8
2016	4431.8	120074.8
2017	5198.4	129889.1
2018	6204.1	141480.0
2019	7281.1	154296.1

由 2011-2019 年城镇单位 IT 行业平均薪资及行业平均薪资（见表 1）不难看出，IT 行业作业中国新兴产业发展的态势是十分迅猛的，其增长速度高于行业的平均值，且其本身的薪资水平随着近些年的发展也追赶乃至超过了某些传统产业。虽然 IT 行业发展迅猛，但由于近些年国内发展趋向是偏向于基建和教育文化等产业，IT 行业薪酬总值难以与这些传统行业薪酬相比，但由于这些传统行业的劳动力基数，在平均薪酬这一指标上 IT 行业仍是占据着优势的。由上表计算可得 2011 年 IT 行业在总的城镇行业单位劳动薪资占比为 2.46%，到 2019 年时为 4.72%；此外，总行业薪资增幅水平从 2014

年开始放缓并稳定在 8%左右，而 IT 行业在 2012 年 19.91%的增幅和 2013 年 31.24%的增幅之后，其薪资增幅水平也放缓并保持着稳定的小幅上升趋势，每年的薪资增幅在 15%~20%之间，由此可见 IT 行业正处于一个蓬勃发展的阶段，相信经过与传统行业的进一步磨合之后，IT 行业还能够再次出现新的发展爆炸期，IT 行业未来可期。

3 业内薪资差异

现代互联网公司一般由以下几个部门组成：研发部、测试部、设计部、策划部、运营部、编辑部、市场部等，其中研发部和测试部都属于技术岗。虽然同属于 IT 行业，但研发岗位的薪酬一般而言都是高于其他岗位的，以职友网的统计数据为例，各行业平均薪资如下表示：

表 2 IT 行业各岗位平均薪资

岗位	月平均薪资(千元)
产品经理	16.8
销售经理	10.5
Java 开发工程师	14.0
UI 设计师	11.0
前端开发工程师	13.4
项目经理	12.6
客户经理	10.2
运营专员	7.0
销售专员	7.9

由 IT 行业各岗位平均薪资（见表 2）不难发现，在 IT 行业中技术岗的工资普遍高于其他岗位，IT 行业的平均薪资高并不代表着该行业内的各个工种均高于其他行业相似职位，尤其是在某些大型互联网公司中，一个技术开发人员的薪资甚至可能等值于好几个部门员工薪资总和。尤其是随着近些年的发展，行业内的技术难度和深度都在不断上涨，技术岗和其他岗位的薪资差距进一步拉大，同时行业入门门槛也在不断提高，以前随意找个培训班学习一个月就能找到一个不错的岗位的情况已经基本不可能再出现了，与之相反的是业内竞争压力逐渐增大，公司技术人员的更新速度也较之早年有所变快，行业内的人员流动趋于频繁。

4 分析方法

在国家统计网官网查询往年各行业的薪资水平，并比对 IT 行业和其他传统行业薪资的差异，此外分析了 IT 行业平均薪资于总行业中的占比以及 IT 行业平均薪资年涨幅与行业总平均薪资年涨幅，得出 IT 行业的发展趋势以及在国内行业中的地位。此外还去了国研网校验统计所得的数据，并进一步分析行业趋势。分析业内薪资差异时，调查了各互联网公司招聘信息中不同岗位的薪资差异，并在职友网中搜索得到整个行业下各岗位平均薪资的差异，除此之外还调查统计了历年各岗位薪资差异，以此分析得出 IT 行业业内薪资差异的分布和变化情况。

结束语

本文主要分析了 IT 行业平均薪资的水平及其变化,并分析了行业内各岗位的薪资差异,但由于通缉对象基数大,以及部分公司内部政策导致薪资水平未知,因此调研所得的数据虽然大体的趋势可以保证,但具体数据的精确性却难以保证。在之后的研究中,可以进一步比对多方数据源,并对所得数据进行校验、清洗和再计算,减小误差。之后的研究方向可放在行业内不同岗位薪资差异的原因以及业内人员从业后薪资水平的变化,进一步细化对 IT 行业就业情况的研究,从多方面、多角度去探究 IT 行业发展的趋势,并用研究所得的结论与当前 IT 行业发展情况进行比对和再研究,确保 IT 行业在国内可以迅猛且平稳的发展,进一步提高国内生产效能。

参考文献

- [1] 信息技术产业词条, 百度百科[DB\OL].
- [2] 中华人民共和国国家统计局. 国家数据[DB\OL]. <https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01>
- [3] 国务院发展研究中心信息网[DB\OL]. <http://www.drcnet.com.cn/www/int/>.
- [4] 博主 weixin_34050519, 2010 中国 IT 职业薪水调查, CSDN[EB\OL].
- [5] 职友集招聘平台[DB\OL]. <https://www.jobui.com/salary/quanguo-hulianwang/>