

IT 行业不同学历毕业生的薪酬变化分析

李天然¹

1 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116600

1422355052@qq.com

摘要

在 IT 行业越来越火热的今天, IT 行业薪资变化成为社会广泛关注的话题, 意向从事 IT 行业的大学毕业生的薪资变化更是人们所关注的焦点。从国内互联网普及以来, 高科技行业发展逐步加快, 这导致了 IT 行业竞争加剧, 利润减少, 致使很多企业被淘汰出局。同时, 社会对 IT 行业人才的需求量大大增加, 报考计算机及其相关专业的大学生人数也愈来愈多。这进一步加剧了 IT 行业的竞争。

由于现阶段意向从事 IT 行业的毕业生基数大, 学历不同, 因此分析不同学历、不同工作岗位的薪酬变化, 对于毕业生的应聘及就业是很有帮助的。

调查结果显示, 早在 2006 年, 新入职的员工中, 本科毕业生年薪在 50000 元左右, 硕士毕业生年薪在 77000 元左右, 博士毕业生年薪在 83000 元左右。由此可见, 学历对 IT 从业者的薪酬有很大的影响——学历越高年薪均值越高; 且本科毕业生的薪酬较硕士毕业生差距较大, 硕士毕业生的薪酬较博士毕业生的差距较小。

关键词: IT 行业薪酬; 毕业生学历

中图法分类号 (细化到 3 位数字)

1 引言

自从 IT 行业形成以来, IT 行业一直都是大学毕业生们梦寐以求的行业, 不过, 现实很残酷, 现如今, 当越来越多的人进入这个行业, 这个行业的人才结构日渐合理, 由原来的“纺锤结构”向“金字塔结构”转变。

“纺锤结构”是指在 IT 从业者中, 高端型人才比较稀缺, 另一方面, 底层型人才也少之又少, 使得大量中等水平的从业者处在相当尴尬的境遇。而“金字塔结构”是指, 当大量的“纺锤结构”中的中等水平从业者迫不得已从事比较低端的工作时, “塔底”的员工越来越多, 而“塔尖”的高端型人才处于稀缺的状态。

造成如此局势的原因, 在于 IT 人才泛滥, 且学历参差不齐。中华英才网 (ChinaHR.com) 发布的薪酬信息显示, IT 从业者的薪资水平与

学历成正比, 即学历越高, 薪水越高。可见, IT 行业的薪酬水平, 已经形成了“金字塔结构”。

2 分析结果

根据“showoffer”APP 上的数据[1]显示: 2020 年招聘对学历的要求中, 博士共 268 人, 硕士 4233 人, 本科 68184 人。各学历之间人数差额巨大。根据薪酬网 2019 年的调查结果[2] (如图 1-3 所示) 显示,

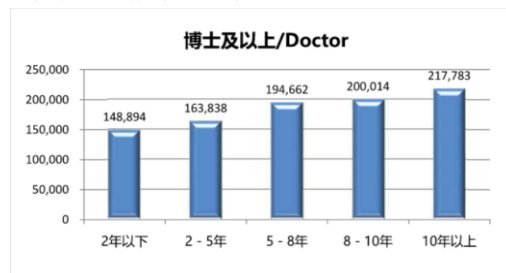


图1 IT 行业博士毕业生年薪

到稿日期: 返修日期:
基金项目: XX 基金 (基金号); YY 项目 (项目号)

This work was supported by XX (No.) and YY (No.).
通信作者: 姓名 (E-mail)

基金项目名称、编号的英文翻译确保无误。



图2 IT行业硕士毕业生年薪



图3 IT行业不呢可毕业生年薪

不同学历毕业生的薪酬水平中,在工龄相同的前提下,博士毕业生的年薪高于本科毕业生 3 万元左右。并且学历差距导致的薪酬差距还在逐年加大,根据《中国整体薪酬调研报告》最新数据[3],2020 年中国薪酬预测增长率为 5.6%,中国企业员工预测薪资增长率状况中,第一位为互联网行业(7.1%)。其中,博士学历员工的预测薪资增长率为 8.1%,硕士学历员工的预测薪资增长率为 7.4%,本科学历员工的预测薪资增长率为 6.8%。

工资涨幅方面,2020 年中国一线城市程序员的平均工资为 16285 元,工资中位数为 14583 元。与往年数据比较:2017 年平均薪资为 11770 元,2019 年为 15399 元,2020 年为 16285 元,2017 年到 2020 年涨幅为 38%,2019 年到 2020 年涨幅为 5.7%。

总体上讲,IT 行业薪酬水平已经逐渐成型,总体薪酬变化呈上升趋势,各个学历之间的薪酬逐渐拉大。

3 分析方法

根据中国薪酬报告网(cnxinchou.com)2020 年对 IT 行业薪酬水平的调查[4](如图 4 所示)显示,

名称	类别	参考值阶梯				
		低端	中低端	中端	中高端	高端
项目经理	期望月薪	8000	10000	12000	15000	20000
	实际月薪	7000	8300	10000	12000	15000
架构师	期望月薪	8000	10000	12000	15000	20000
	实际月薪	6666	8000	10000	12000	15000
高级程序员	期望月薪	6000	7000	8000	10000	12000
	实际月薪	5000	6000	6500	7500	8000
中级程序员	期望月薪	4500	6000	6000	6500	8000
	实际月薪	4000	4500	5000	5500	6000
初级程序员	期望月薪	2000	3000	3000	4500	5000
	实际月薪	1666	2000	2500	3500	4000
美工/UI 设计	期望月薪	2000	3000	3500	6000	8000
	实际月薪	1000(无)	2000	3000	4000	6000

图4 IT行业各职位月薪对比

相同岗位分为低中高端,薪酬各不相同,岗位工资根据工作岗位和技能水平确定;工龄工资根据员工实际参加工作时间和在本公司工作时间而定,员工在其他单位的工龄为每年 3 元,在本公司的工龄为每年 6 元;学历工资,根据员工所具有的学历水平来确定,本科 60,硕士 120,博士 180。不同学历之间的薪酬起点差距很大。

中华英才网人力资源专家表示:学历对薪酬的影响非常突出,在上海 IT 业,此时已不再是“英雄不问出处”的环境,上海 IT 行业薪酬待遇、职位与学历联系紧密。高学历代表较高的专业技能或管理水平,因此在 IT 行业中较难出现低学历获得高薪酬的情况。

4 结论

随着信息产业的迅猛发展,IT 行业人才需求量也在逐年增加。据国内权威数据统计,未来五年,我国 IT 人才总需求量高达 1500 万到 2000 万人。这其中,“软件开发”、“网络工程”等人才的需求量占比最为突出,且仍处于不饱和状态。以软件开发为例,我国软件方面人才需求量以每年增加 20%的速度增长,每年新增需求人才近百万。网络的蓬勃发展,导致了 IT 人才需求

量的增加，而日益加剧的行业竞争，使得 IT 行业的薪酬水平不断增长。另一方面，近几年考研人数逐步增长，从事 IT 行业的毕业生学历普遍变高，很多企业对待不同学历的毕业生，薪酬起点也不同，因为在 IT 行业，人们更愿意相信一学历即能力。调查显示，在北京中关村 IT 企业工作的大学毕业生薪酬水平与学历成正比，学历越高，薪酬也越高，博士比本科生薪酬高出一倍多。这份报告还显示，学历、专业、学校、性别、企业类型和岗位是影响中关村海淀园 IT 企业毕业生起薪的主要因素。

总体来讲，虽然整个 IT 行业的薪酬水平正在稳步提升，但是决定从业者高薪与否的关键因素仍然在学历水平、工作经验、技能水平和专业领域等方面。即使薪酬水平上升的速度再快，各个能力段的从业者之间的薪酬差距也无法减小。

5 参考文献

- [1] 《2020 年 IT 行业薪酬统计》，2020 年
- [2] 中国薪酬网-数据部.《2019 薪酬网 IT 服务行业薪酬调查报告》，2019 年
- [3] 美世咨询公司.《中国整体薪酬调研报告》，2020-09-30
- [4] 中国薪酬报告网.《2020 年全国 IT 服务行业薪酬调研报告》，2020 年