

IT 行业薪酬数据变化及原因分析

倪学颖^{学校}

大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

egoist@mail.dlut.edu.cn

摘 要 随着互联网时代的到来，信息技术（简称 IT）行业浪潮迭起，由李克强总理 提出的“互联网+”战略，使得传统产业更新换代速度加快。[1]IT 行业作为新兴的、快速发展的朝阳行业，不论是从 IT 技术的应用领域或是 IT 人才的岗位需求，各方面都呈现出了不断上升的趋势，IT 行业也越来越受到更多求职者的选择和青睐，IT 行业薪资变化也备受关注。分析 IT 行业薪资数据变化有利于求职者对 IT 业建立基本认知，引导大学生未来就业。本文通过调查 IT 行业及其他行业近几年薪资数据作为样本。论证分析 IT 业薪资变化及其成因。IT 业薪资与现教育经历、工作经验、企业工龄、专业技术职务等级、职位晋升、岗位调动以及个人能力有较大的联系。本文基于现有研究和官方数据，结合实际情况和社会关注情况，选取各方面原因对 IT 薪资的影响进行了多维度宏观评价、分析和思考。对员工的薪资分析探讨不仅可以对新入职员工尤其是高校毕业生就业具有一定的指导作用，还对企业如何建立更加完善有效的薪资体系具有重要意义。

关键词：IT 业；薪资；数据；大学生；影响因素；变化

1 引言

薪资作为职业成功与否的一个重要指标关注度越来越高。基于现实就业市场中的筛选机制，依据自身实际情况来拟定适合自己的薪资期望，实际薪资与薪资期望的高匹配度可以显著提高新员工的工作满意度、充分调动其工作积极性并增强其忠诚度、降低离职率，进而提升个人和企业的绩效。[2]通过薪资变化，可以看出这些行业的发挥着状况。薪资激励是人力资源管理的核心，也是企业管理的核心工作，只有了解了薪资变化问题，才能真正激发企业员工的活力与创造力。当然从另一个角度来说，薪资是激励体系中的一个方面，掌握薪酬变化动向是掌握当前市场经济背景下的必要条件。

2 分析结果

2.1 数据描述

2.1.1 美国 IT 业薪资变化

本文数据来自 Codesubmit、CNN Money 等各大官方平台。2000 年时入门级计算机程序员的平均起薪为 40800 美元。应届毕业生的薪酬也根据具体学位而有所区别。如下图所示。

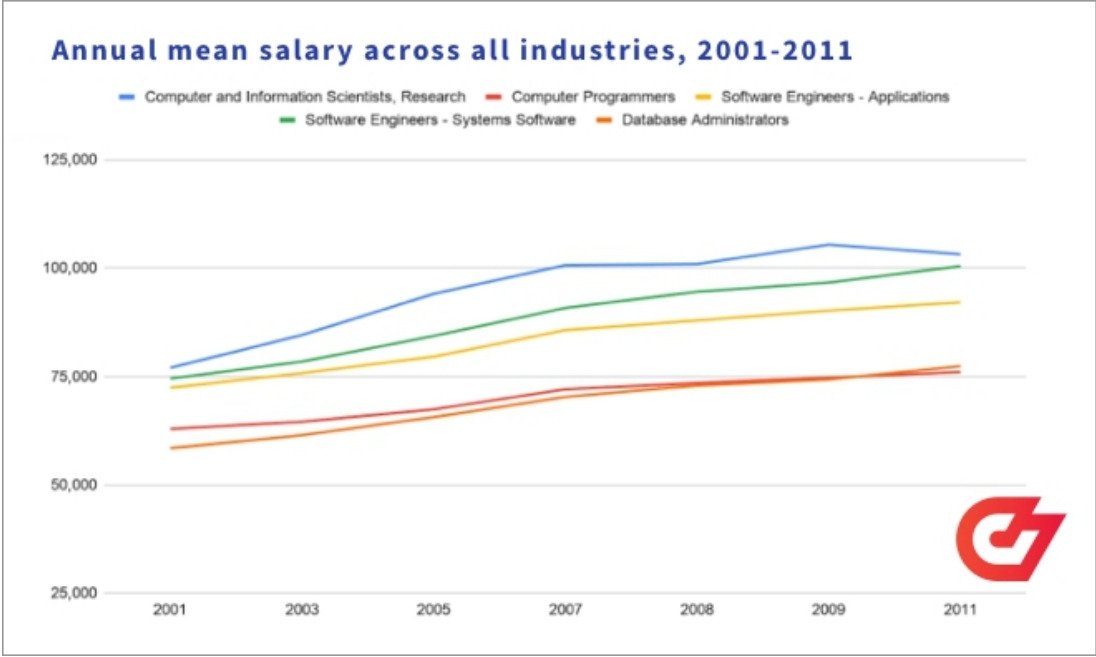
	计算机与信息科学家	程序员	软件工程师-应用程序	软件工程师-系统程序	计算机支持	数据库管理员
平均年薪(美元)	73,430	60,970	70,300	70,890	39,680	55,810
中位数年薪(美元)	70,590	57,590	67,670	69,530	36,460	51,990

表一 2000 年各行业中开发人员、程序员以及其他 IT 相关岗位的平均年薪及中位数年薪

很明显，各行业中不同职务的平均年薪与中位数年薪均存在着巨大差异，这表明各个部门内的 IT 人士“吸金能力”截然不同。

下图薪资数据是美国劳工统计局提供的。图上的职能从上到下分别为：计算机和信息科学家、程序员、

软件工程师-应用程序、软件工程师-系统软件、数据库管理员。引人注目的是，所有行业各种工作职能的平均薪资之间存在巨大差异，表明不同行业的 IT 员工的工资差别很大。[3]



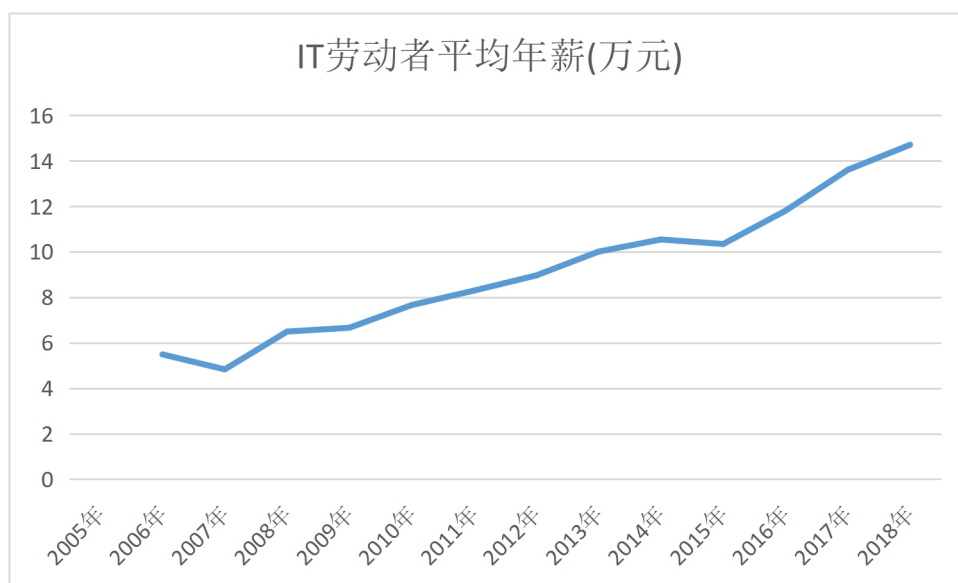
图一 2001 到 2011 年美国各 IT 行业平均年薪

如图所示，2008 年成为薪酬涨势放缓的一年。以往 IT 从业者每两年薪酬就能平均增加 5000 美元。但从 2008 年开始，工资每两年仅增加 2000 美元。总体来看，从 2001 年到 2011 年，IT 从业者们的平均薪酬增长了至少 21%。其中系统软件工程师的工资涨幅最大，达到 35%。

2013 年，全美应届毕业生的平均年薪为 45327 美元。技术工作者的收入继续远远领先于全国平均水平。“程序员”减少，“开发人员”增多。20 年间，美国担任计算机程序员职务的人数下降了 60%。与此同时，其年薪水则上涨了 47%。从 2001 年到 2017 年，从事应用程序类软件开发工作的人数增长了 135%。在此期间，其年薪则增长达 47%。在 Web 开发人员方面，可以看到在短短七年之内，总体从业人员数量增长了 31%，这部分岗位的平均年薪也增长了 21%。

2.1.2 中国 IT 业薪资变化

[4]从下图我们可以看出从 2006 年至 2018 年，IT 业薪资总体呈上涨趋势。2006 年到 2007 年薪资明显下降。年末从业人数同比增长率仅为 1.8%。而 2007 到 2008 年近 40%的薪资同比涨幅吸引了许多求职者。年末从业人数同比增长率达到了 37.9%。在此后薪资稳定持续增长中。在 2015 年迎来萧条阶段，年末从业人数同比增长率及劳动者报酬(万元)同比增长率达到了低谷，分别为 3.2%及 5.2%。此后薪资增长回复稳定。



图二 2005 到 2018 年中国 IT 行业平均年薪

在 2018 年以后，通过分析官方发布的数据信息 IT 业与其他行业对比可以得出如下信息。2018 年全行业中信息传输、软件和信息技术服务业薪资待遇最高，全部就业人员平均年工资超 14 万。2019 年 IT 行业全国平均工资 161,352 元，IT 行业从 2016 年首次超过金融行业以后，一直到现在每年都是稳居第一位。2020 届毕业生平均薪资 7839 元，计算机、互联网、通信行业以 9296 元的月薪高居第二。

3 分析方法

技术门槛造就高薪。IT 人才需要一定的技术性，而目前高校的培养与企业需求严重脱轨，导致软件人才缺口变大，因此在 IT 业内不同难度的职位薪资不同。从经济学的角度，供给和需求的规律意味着稀缺推高了价格。薪资变化及影响因素主要有以下方面。一是人力资本投资对于新员工的薪酬影响非常显著且积极正向。二是对于校园招聘的应届大学生而言，教育经历是决定其起薪的关键因素，性别对于起薪还是有一定影响，女性新员工起薪水平低于男性起薪水平。三是对于社会招聘的新员工，教育经历、工作经验专业技术职务等级以及个人能力对于其起薪起正 向积极作用。四是入职一段周期后，现企业工龄增加、专业技术职务等级提升、岗位晋升对于薪酬水平提升起积极作用。五是随现企业工龄增加薪酬水平逐渐提升，在达到一定顶点后薪酬增幅逐渐减小。六是实际薪酬与薪酬期望的高匹配度对于提升员工业绩有积极作用，反之员工业绩就会降低甚至导致其离职。

4 结论

IT 行业近几年发展前景十分广阔，薪资待遇稳步上升。IT 行业发展趋势一定程度上也代表着国家的研发投入不断加大，创新驱动战略得到落实，科研人员和高技术人员的工资得到提高。着眼于未来几年，行业专家们预计随着新工具的逐步发展成熟，市场对编码的需求可能快速减少，导致初级编码及编程岗位大规模消失。以负责构建网站的 Web 开发人员为例，凭借各类流行 CMS 工具（例如 WordPress 与 Squarespace），几乎任何人都能够帮助企业建立网站。在这样的背景下，“纯前端 Web 开发”岗位可能将不复存在。

而随着“基础”编码技能的需求被自动化技术所消灭，未来可能出现一系列涉及全新技能或者技能组合的新职位，市场对于现场专家及关键问题解决者的需求也永远不会消失。要把握住时代的脉搏，答案只有一个：不断适应、不断学习新的技术。

参考文献

- [1]钟荣秀,钟元生. 计算机相关专业本科生发展路径及薪资[J]. 农村百事通, 2016(12):22-24.
- [2]张广秀,周宪,李万胜. 新员工薪酬变化及影响因素的分析研究[J]. 现代商贸工业, 2017(19):85-86.
- [3]NICOLE KOW CodeSubmit INDUSTRY RESEARCH
<https://codesubmit.io/blog/the-evolution-of-developer-salaries/#tracing-developer-salaries-in-america-from-2001-to-2019>
- [4]国务院发展研究中心信息网 <http://www.drcnet.com.cn/www/int/>