

IT 行业近十年薪酬变化分析

黄凌超

大理理工大学·软件学院 辽宁 大连 116000

摘要 当今世界，信息技术日新月异，软件技术的高速发展正在有力地推动着社会生产力的发展。从时间的角度纵向对比，自 20 世纪 80 年代算起中国信息产业已经度过了 40 多年的风风雨雨，早在 2005 年信息产业已跃居我国国民经济第一大产业。水涨船高，随着 IT 市场规模不断扩大，人才需求的缺口不断增大，IT 行业的薪酬也在快速提高。而横向对比其他传统行业，在 2016 年时信息传输、软件和信息技术服务业的年均工资就已超过金融业，从此连续 5 年占据行业平均工资第一。对于个人发展而言，学历和岗位是影响起薪的主要因素。随着 IT 行业就业市场越来越成熟，传统 IT 产业、通讯产业、互联网产业开始相互融合，新产品、新业务不断涌现，孕育着丰富的商机，为毕业生提供了良好的发展机会。

关键词：IT；互联网行业；薪酬；平均工资

中图法分类号 Z429

1 引言

在过去二十年，中国的 IT 行业迎来蓬勃发展阶段，现如今 IT 行业俨然已成为一个新兴高薪行业，人才缺口巨大，其对于高端人才的需求尤其紧俏，计算机相关专业已经连续五年成为高考考生志愿报考热门专业。IT 行业相较于其他传统行业，可以说是最具“钱”途的行业。以往霸占薪酬榜首的是金融业，但自 2016 年信息传输、软件和信息技术服务业的年均工资就已经超过金融业跃居榜首。从 2005 年开始，整体中国 IT 市场一直保持着积极的增长趋势，IT 服务市场连续十六年的同比增长率不断升高，市场规模不断扩大。可以预见，未来 10 年中国 IT 市场仍将继续保持生机活力。

2 IT 行业薪酬领先其他传统行业

国家统计局发布的 2019 年全国城镇非私营单位就业人员薪资报告中，从行业间差异看，年平均工资最高的三大行业分别是信息传输、软件和信息技术服务业 161352 元，科学研究和技术服务业 133459 元，金融业 131405 元，分别为全国平均水平的 1.78 倍、1.47 倍和 1.45 倍。从各岗位行业间差异看，中层及以上管理人员、专业技术人员、办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员四类岗位平均工资最高的行业均为信息传输、软件和信息技术服务业，平均工资分别为 315922 元、186880 元、114170 元、104251 元。^[1]（如表 1 所列）

由此可见，信息传输、软件和信息技术服务业平均工资最高，IT 行业发展潜能巨大。行业薪资的水平和增长，取决于经济的发展和企业对人才的需求，过去大部分企业的生产结构都趋向于传统工业和制造业，但随着互联网技

术的发展和企业对于技术的要求和升级，高新技术行业开始走俏，故即便在高薪的情况下，人才仍是供不应求。

表 1 2019 年分行业分岗位就业人员年平均工资

行 业	单位：元					
	规模以上企业就业人员	中层及以上管理人员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	生产制造及有关人员
全 部	75229	156892	105806	70926	60015	59586
采矿业	85488	164076	108039	94017	57590	77293
制造业	70494	145417	101095	74142	70291	58356
电力、热力、燃气及水生产和供应业	110822	196693	127987	85106	86966	100574
建筑业	60857	110833	72532	52364	50284	55514
批发和零售业	79789	160783	101185	73327	57115	56955
交通运输、仓储和邮政业	92196	171681	135460	79261	86285	75989
住宿和餐饮业	48009	96448	58102	46521	41143	41318
信息传输、软件和信息技术服务业	160170	315922	186880	114170	104251	75364
房地产业	76878	163187	96744	67520	49749	54026
租赁和商务服务业	79900	250862	127636	75278	54589	58310
科学研究和技术服务业	135412	260853	142144	90762	75500	74928
水利、环境和公共设施管理业	51848	130201	95179	63149	35816	52781
居民服务、修理和其他服务业	52049	109336	72415	62128	43015	50416
教育	85229	160745	89139	73599	69241	58514
卫生和社会工作	86437	149401	87905	62187	55803	56938
文化、体育和娱乐业	105815	188413	165423	86849	54537	55325

3 IT 行业薪酬连续 10 年快速增长

如下折线图直观呈现出 IT 行业薪酬十年间快速上升的趋势。（如图 1 所示）从 2009 年到 2018 年历经 10 年，IT 行业劳动者报酬规模由 14198259 万元提升至 94779838 万元，IT 行业从业人员年末人数从 2131888 人增长到 6445258 人，分别增长了约 5.68 倍和 2.02 倍。^[2]根据国家统计局公布的数据表明，2017 年信息传输、软件和信息技术服务业全部工作人员平均工资为 130366 元，2018 年数据为 141962 元，2019 年数据为 160117 元，呈现稳步提升的趋势。高薪是吸引人才的一个重要因素，随着产业规模的不断扩大，人才需求迅速增长，为招聘到合适的人才，企业愿意支付更高的薪酬求聘。

从 2020 年 5 月 22 日，国务院总理李克强在发布的 2020 年国务院政府工作报告中提出，全面推进“互联网+”，打造数字经济新优势。可以预测，在未来 10 年，中国 IT 行业还将不断快速向前发展。

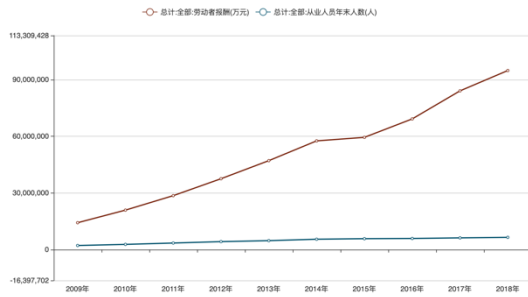


图1 2009~2018年IT行业劳动者报酬与劳动者人数变化

4 IT行业中对于个人而言薪酬的影响因素

4.1 学历是影响起薪的最主要因素

北京市海淀区人才服务中心发布了中关村海淀园IT企业2007届毕业生薪酬调查报告^[3]。调查显示,在北京中关村IT企业工作的大学毕业生薪酬水平与学历成正比,学历越高,薪酬也越高,博士比本科生薪酬高出一倍多。这份报告还显示,学历、专业、学校、性别、企业类型和岗位是影响中关村海淀园IT企业毕业生起薪的主要因素。其中,学历是影响起薪的最主要因素,专科生平均月薪为2307元,本科为2767元,硕士为4317元,博士为5731元。调查中发现,IT企业中大学毕业生理工类专业起薪普遍高于文科类专业;不同学校的毕业生起薪存在一定差别;男性毕业生平均起薪比女性毕业生要高;民营企业起薪普遍较低;研发类岗位起薪较其他岗位要高。调查还发现,毕业生普遍期望一年后月薪水平有较大提升。大专学历毕业生期望一年后薪酬比目前平均水平增加1093元,本科期望增加2026元,硕士期望增加2631元,博士期望增加3487元。

4.2 岗位是影响薪酬的重要因素

互联网公司中不同岗位的薪酬差异也很明显。互联网行业岗位基本可以分为5大类:技术、设计、产品、运营和销售。技术岗位职业分类有:前端开发、后台开发、移动开发、硬件开发、测试、运维、数据库管理员,每一类里面也分很多工种。设计岗位职业分类有:主要是UI设计、

交互设计、视觉设计、用户研究几大类。产品岗位职业分类有:产品助理、产品经理、网页产品经理、移动产品经理、数据产品经理、电商产品经理、商业产品经理、硬件产品经理、金融产品经理。运营岗位职业分类有:内容运营、产品运营、数据运营、用户运营、活动运营、商家运营、品类运营、游戏运营、网络推广、运营专员、网店运营、新媒体运营、海外运营、编辑、客服。销售岗位职业分类:策划、营销、推广、销售、广告、品牌、公关等类别。从平均工资的角度看,产品经理的平均工资最高,从人才需求量的角度来看,技术岗位的人才需求缺口最大。

5 结论

在过去十年间,IT行业发展速度迅猛,企业愿意支付高薪寻求人才,IT行业薪酬迅速攀升。高薪吸引了很多人加入IT领域,但企业的高端人才需求还是不能得到满足,这一供求关系的矛盾亟待解决,才能促进中国互联网继续向前发展。互联网行业属于国家重点鼓励和发展的行业,近年来政府部门陆续出台了一系列促进和规范互联网行业发展的产业政策。展望未来十年IT行业的发展,在国家各项政策的扶持下,我国互联网和相关服务业仍将保持平稳较快的增长态势。

参考文献

- [1] 国家统计局. 2019年规模以上企业分岗位就业人员年平均工资情况. [EB/OL]. [2020-05-15]. http://www.stats.gov.cn.proxy.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202005/t20200515_1745762.html
- [2] 国务院发展研究中心. 信息产业年度数据[DB/OL]. [2021-04-07]. <http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>
- [3] 朱彦杰. 北京中关村:IT企业员工薪酬与学历成正比[J/OL]. [2008-05-05]. <https://www.ixueshu.com/document/681a720d3efa24f9318947a18e7f9386.html>