

# 有关 IT 行业薪酬变化的数据分析

董嘉杨<sup>1</sup>

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116100  
schdsrlin@gmail.com

**摘要** 本文通过对 IT 行业的薪酬案例分析, 分析薪酬的不同变化在其行业发展及未来愿景方面所起的作用, 探讨了薪酬与 IT 员工自我效能感之间的关系, 从而进一步探讨了薪酬对于行业的发展以及对于整个企业目标的实现方面发挥的作用, 并由此提出一些关于薪酬制度设计方面的建议。由于 IT 行业的技术密集、高增长、高效益的特点, 使得 IT 业人力资本的有效管理具有更重要意义。对 IT 行业人力资本现状进行分析, 提出 IT 企业在人力资本管理方面存在的问题, 并找出合理的解决方案。

**关键词:** IT 行业; 薪酬; 变化; 支付; 增长率

**中图法分类号** (细化到 3 位数字)

## Data Analysis on Salary Changes in IT Industry

Dong Jiayang<sup>1</sup>

1 Dalian University of Technology, 116100, China

**Keywords** IT industry, Salary, Change, Payment, Growth rate

### 1 引言

随着科学技术的发展和知识经济的到来, 人力资本的地位和作用逐渐明显。人力资本是以人力资源作为投资对象, 通过教育提高人力资源的质量, 进而促进科技革命和经济增长。现今 IT 企业的发展得到了更高的重视, IT 企业的发展离不开技术型人力资本、企业家人力资本的推动, 人力资本存量很大程度上影响着 IT 企业的长远发展。那么如何调节和处理人力资本的问题, 以及它如何对企业的绩效产生影响是 IT 企业必须了解的。通过对我国 IT 企业主要职位研发人员的薪酬水平 (75 分位值) 和 IT 行业与其他行业相同职位等级的薪酬比较 (75 分位值) 的调查研究, 我们发现以下一些现状: 第一, IT 企业研发人员的薪酬水平具有绝对优势: 研发总监的年薪水平达到 26 万左右, 高出经理年薪近 10 万, 是主管级别年薪的近两倍薪酬水平, 可见薪资报酬相当可观。相比较而言, 经理和主管级别之间的薪酬则相差不多, 中高级工程师的薪酬水

平基本在年薪 10 万元左右, 最初级的工程师年薪也基本在 5 万元以上。而和其他行业相同职位薪酬水平的对比数据来看, IT 企业的研发员工的薪酬水平也是遥遥领先, 均处于中上水平, 其中总监、经理和主管级别的薪酬水平在相关行业中处于绝对领先地位, 具有相当的薪酬优势, 中高级工程师在各行业中处于中位, 仅略低于电信设备行业和电子微电子行业。

综合而言, IT 企业研发人员的薪酬水平整体具有相当的吸引力。然而, 从相关调查结果来看, 具有绝对高薪优势的 IT 企业的研发人员流失率却相当高。据北京外企太和顾问有限公司的调查数据显示, 去年国内 IT 企业中研发人员的主动离职率为 14.5%, 其中北京中关村 IT 行业的人才流失率在 20% 以上, 相比于其他行业 10% 的流失率, IT 企业研发人员的流失率指标要高出一倍以上。何以如此高的薪酬水平却引来如此高的流失率呢? 通过仔细研究, 我们发现 IT 企业的薪酬管理方案存在诸多问题尚待解

决，这些问题也是造成员工高流失率的关键因素。

## 2 IT 行业发展及其薪酬数据分析

2018 年，我国软件和信息技术服务业业务收入为 619087338 万元，同比 2005 年的 39063773 万元上涨约 15.8 倍，同比增长量 68056151 万元，同比增长率 12.351%。同时，软件业务出口收入为 5106629 万美元，同比 2005 年的 381096 万美元上涨约 13.3 倍。2018 年，我国的软件和信息技术服务企业已达 36331 家。且 90% 以上的企业集中在广东、北京、辽宁、上海等重点省市。从 2005 年起，软件行业的利润总额就持续上涨，从 2005 年的 2837383 万元上涨至 2018 年的 89615917 万元，同时，软件行业的流动资产平均余额也在不断稳步上升，从 2006 年的 45188722 万元上涨至 2018 年的 677517417 万元。并且，软件研发人员、管理人员以及总的软件行业从业人员都在稳步上升，分别从 2005 年的 402815 人、113047 人和 882610 人上升到了 2018 年的 2737711 人、925105 人和 6445258 人。<sup>[1]</sup>

类别	总计
企业类型	全部
(时间)/(指标)	企业个数 (个)
2016 年	32310
2017 年	34895
2018 年	36331
	软件业务收入(万元)
2016 年	482322235
2017 年	551031187
2018 年	619087338

表 1 2016 至 2018 年企业个数及软件业务收入变化表

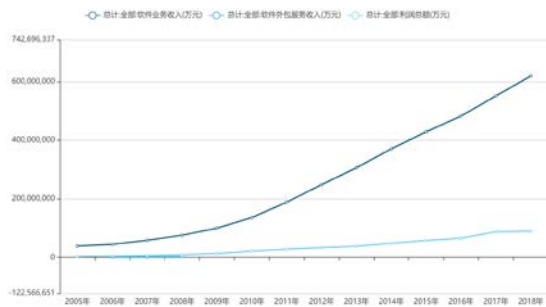


图 1 软件各服务收入图

## 3 IT 行业发展及绩效现状

2014 年，大数据及服务大幅增长 30%，销售额超过 140 亿元，基于它的迅速发展，出现了人才短

缺的情况，大数据分析服务的支出超过 45 亿美元，比 2013 年增加 21%。<sup>[2]</sup>经济进步水平的变化明显加快。从宏观经济方面来看，成整体复苏状态，由于信息消费、宽带战略等政策的落实，通信业将有望继续平稳发展。<sup>[3]</sup>在 2014 年 IT 领袖峰会中，提出了互联网促进跨界融合的主题，反映当前 IT 业与各个行业加速融合，互联网思维已逐渐深入到人们的生活之中。同时，信息安全等问题上升到关系到国家、经济、政治、军事等战略问题，IT 发展应得到更高的重视。<sup>[4]</sup>但 IT 行业薪酬同时存在着发展不平衡、结构不合理的情况，资本成本的计算过程中，应计入人力资本成本。同时还应分析人力资本投资风险和收益，指出了人力资本成本计量模型的构建及其应用，明确资本资产定价模型的使用中应注意的问题。同时还应从知识转化的视角，从理论上分析了人力资本对于企业创新能力的作用机理，通过实证得出人力资本对于企业自主创新能力有正面影响。<sup>[5]</sup>

## 4 结论

IT 企业的研发人员在企业中起着决定性的作用，是否能够管理好这一群体从根本上影响着企业的发展前景。该行业中仍然存在着收入不平衡等问题，IT 行业的就业前景以及就业要求仍然严峻。

### 参考文献

- [1] 国务院发展研究中心. 信息产业统计数据库 [DB/OL]. <http://www.drcnet.com.cn/>, 2021-04-07.
- [2] 李玉凤, 蒋博妍. IT 行业人力资本的现状、存在问题及解决建议[J]. 人才, 2015, 06:78-79.
- [3] 付辉辉, 彭灿. 人力资本对企业自主创新能力的影 响[J]. 经营与管理, 2014, 01:145-148.
- [4] 王俐娜. IT 行业软件研发人员绩效管理研究 [J]. 现代商业, 2011, 3(5):192-193.
- [5] 陈光珍, 杨伯元. 我国 IT 企业研发人员的薪酬现状 及问题研究[J]. 集团经济研 究, 2007, 248:187-188.