

关于 IT 行业薪酬变化及其因素分析

周志鸿¹

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116100

摘要 随着科技的发展“互联网+”等概念的不断提出，IT 行业在近几年发展迅速，新兴的互联网公司不断涌现，IT 行业薪酬也随着 IT 行业的发展产生了一定的变化。IT 行业薪酬未来会如何变化，影响薪酬的因素有哪些，这些都是 IT 从业者所关心的问题。本文通过采集近些年 IT 行业相关的数据，收集 IT 行业一些专家的分析，对近些年来的 IT 薪资变化进行总结，并对影响 IT 薪资的几个因素进行了分析。结果显示，当前 IT 行业的前景十分乐观，人员结构处于年轻化，从事 IT 技术岗位的人员薪资较高，不同地域 IT 薪资差距较大。总的来说，未来 IT 行业将会继续稳步发展，IT 行业的薪酬水平也会得到进一步的提升。

关键词： IT 行业薪资、IT 行业发展趋势

1 引言

计算机网络的普及极大地促进了社会生产，丰富了人们的生活。如今我们处于信息大爆炸的时代，IT 行业是公认的高薪行业之一。互联网时代的到来，信息技术（简称 IT）行业浪潮迭起，伴随着国家“互联网+”战略的提出，众多企业纷纷借着这一契机转战互联网，实现企业的整体升级和转型，更加剧了 IT 人才紧缺的现状^[1]。如此现状，使得当前 IT 行业的薪资拥有极强的吸引力。本文通过收集相关部门公布的近些年的数据，对收集来的数据进行归纳、总结。通过多个维度的数据进行可视化分析、处理，并通过这些数据做出 IT 行业薪资发展的一些结论以及对于如何提升薪资的一些建议。

2 数据分析

2.1 薪资分析

通过国研网数据库查询数据^[2]，可见随着 IT 市场的迅速发展、个人电脑和智能手机等的蓬勃发展以及国内宏观经济的企稳回升，IT 行业的整体薪酬水平保持着稳定增长的趋势（见图 1）。

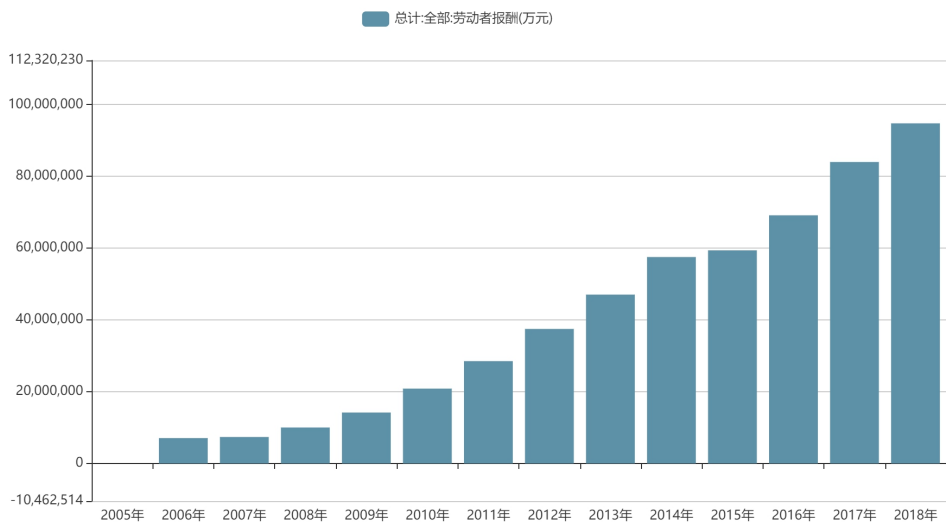


图 1 2006-2018 年 IT 行业劳动者报酬

2.2 结构分析

在中国 IT 行业人才现状调查报告中，我们可见当前 IT 行业人才的结构情况^[3]。性别情况：IT 业女性比例偏低，只占被调查企业员工的 42%，主要是 IT 企业工作压力大的原因。员工年龄构成：IT 行业员工趋于年轻化，主要年龄分布在 20，40 岁。员工学历构成：高学历人员在 IT 企业所占比例很大。人力资源管理人员的学历：大专以上占绝大部分为 76%。其中，大专占 26%，本科占 50%。企业高层管理人员情况：IT 业的平均年龄在所有行业中最小，只有 36 岁。其中女性占 32%，本科学历占 69%。与其它行业相比有学历和年龄的优势。

2.3 IT 行业细分分析

IT 行业有许多不同的细分市场，而且在不同业务属性的细分行业中平均薪酬水平有很大差异。如今 IT 行业的热门专业有：IT 行业的热门专业有：人工智能、大数据、云计算、Java 开发工程师、Linux 运维工程师、WEB 前端开发工程师，UI 设计师，软件测试、产品经理。在这些细分行业中，大的方面可以分为两类，一个是技术、一个非技术。技术类最常见的是开发和测试。相对来说开发会比测试收入高一些，不同公司，不同文化，差异也不一样。非技术有产品经理、开发经理等。相比技术类的岗位薪资相对更少一点。以北京 IT 工资汇总为例，见下表^[4]。

表 1 IT 行业不同岗位薪资（元）

IT 行业	均薪	集中于
前端开发工程师	19340	10-50k
Java 后端开发工程师	22980	20-50k
算法工程师	30780	30-50k
云计算工程师	22020	20-50k
人工智能工程师	22330	20-30k
产品经理	18260	10-40k
开发经理	19650	10-40k

除此之外，不同职位等级的薪酬差距也存在一定的差距。随着 IT 行业内部结构性调整以及整个分工体系的进一步细化，薪酬结构性落差逐渐增大。受到学历、工作能力、劳动素质等多方面影响，不同职位等级员工之间薪资差距逐渐增大。

2.4 地域分析

由于不同地域之间互联网发展的程度不相同，我们把地域因素也拿来作为考虑。以下是 2018 年几个省份 IT 行业的劳动者报酬（见图 2）。

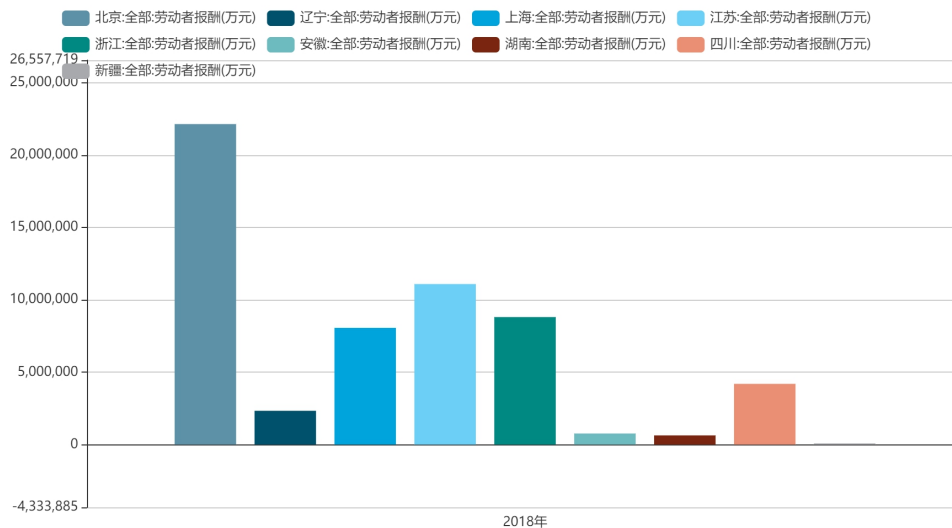


图 2 2018 年不同省份 IT 行业劳动者报酬

3 分析方法与结果

3.1 分析方法

本文通过搜索相关文献，采集相应数据来获取有关 IT 行业薪资的信息、结构，将收集到的信息进行汇集、可视化，从而总结一些 IT 行业薪资相关影响因素，分析在 IT 行业中如何提高薪资。

3.2 分析结果

在如今“互联网+”的大趋势下，IT 行业的发展可以说是蒸蒸日上。整体来看，IT 行业发展迅猛，各种新技术的开发应用对市场提出了极大的人才需求。在未来的几年，甚至十几年内，IT 行业会一直居于热门行业，非常具有前景。

人员结构上来看，目前 IT 行业人员处于年轻化状态，这有利于企业聚集人才，获得行业人才竞争优势。但与国外同行业相比有一定差距，现有人才结构难以满足飞速发展的行业需要。

从 IT 行业细分的角度来说，技术类比非技术类 IT 从业者薪资相对更高，但相对而言非技术类 IT 从业者相对更为稳定。但相同岗位，各个公司会有相应的评级，不同的评级对于薪资也会有一定的差距。

在地域角度看来，国内不同地区 IT 行业发展很不平衡，华北华东地区的薪资水平要明显高于其他地区，北京、上海、杭州等经济发达地区的 IT 行业发展较为迅速、完善，IT 行业的薪资水平也较高，而华中、西北地区等经济欠发达地区的 IT 企业较少，发展不好，而且薪资水平和华北华东等发达地区相比存在较大的差距。

4 结论

IT 行业发展势头非常猛烈，在 2018 年中国 IT 行业总劳动者报酬达到 94779838 万元，这个数字也体现了当前 IT 行业的热门与薪资之高。对于 IT 行业的薪资，除了目前的趋势，还有人员结构、行业细分、地域会影响 IT 行业的薪资。目前人员结构处于年轻化，尽早出去就业是一种优势，但也要考虑到中年被裁员的可能。行业细分上，不同岗位的要尽不相同，对应的薪资也会有一定的差距，另外个人在公司中的评级也会成为薪资影响的一大因素。最后，在地域方面，介于中国 IT 行业整体发展不均衡，华北、华东地区 IT 行业的发展较为完善，薪资方面更为优越，发展前景更好。总之，未来几年 IT 行业将会进一步发展、扩大，IT 行业的薪资也将会继续稳定上涨，

参考文献

- [1] 钟荣秀, 钟元生. 计算机相关专业本科生发展路径及薪资[J]. 农村百事通, 2016, (12): 22-24.
DOI:10.3969/j.issn.1006-9119.2016.12.015.
- [2] 国研网. 软件产业经济指标. [DB/OL]. [2018]. <http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=50&structureId=617>.
- [3] 百度文库. 中国 IT 行业人才现状调查报告[EB/OL]. (2020-08-16) <https://wenku.baidu.com/view/2df7a98f74c66137ee06eff9aef8941ea76e4bd5.html>
- [4] CSDN. IT 行业薪资水平统计. [EB/OL]. (2019-11-18) <https://blog.csdn.net/abcnull/article/details/103121626>