

# IT 行业薪酬分析

贺喆

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 邮编

2 单位名 省份 城市 116620

Hezhe\_2001@mail.dlut.edu.cn

## 摘要

近年来，互联网以摧枯拉朽之势席卷了中国的各行各业，在重塑社会经济结构、改变人们生活方式和思维习惯的同时，互联网行业也焕发出旺盛的生命力，产生了源源不断的用人需求，成为目前就业景气程度最高的行业。

对于 IT 行业来说，这几年机会与挑战并存，这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出，IT 行业是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业，因此我们对于这几年的 IT 行业薪资从行业平均工资，核心岗位几年来的薪酬，一些职类薪酬的涨幅和几类主要 IT 职位的薪酬情况进行了分析，并且试图探究影响薪酬水平的原因。

**关键词：** IT 行业；行业薪酬；薪酬涨幅

## 1 引言

IT 行业涵盖范围广，子行业之间差异明显。同时，由于处于不同的城市，生活水平不相当，因此薪酬水平也参差不齐。本文将从行业平均工资，核心岗位几年来的薪酬，一些职类薪酬的涨幅和几类主要 IT 职位的薪酬情况分析 IT 行业的薪资水平，并探究其中的原因。

## 2 名词解释及相关说明

2.1 薪酬等级：将具有相对同等岗位价值度的工作划分到一个等级中，在一个工资等级中，所有的工资具有同一薪酬浮动范围，本报告将其分为 1 级-22 级；

2.2 25 分位：25%的调查数据小于该数值，体现市场低端薪酬水平；

50 分位：50%的调查数据小于该数值，体现市场中断薪酬水平；

75 分位：75%的调查数据小于该数值，体现市场高端薪酬水平。

### 2.3 城市分类

一类城市：北京、上海、广州、深圳；

二类城市：杭州、南京、天津、武汉、成都、厦门、苏州、重庆、宁波、福州、郑州等；

三类城市：除一二类城市以外的省会城市、副省会城市和主要核心城市。

3 IT 行业现有的薪资水平<sup>[1]</sup>

3.1 行业人均工资分析

表 1：行业人均工资分析

	25 分位	50 分位	75 分位
一类城市	99885	158235	228863
二类城市	85663	112957	168732
三类城市	79852	99841	129884

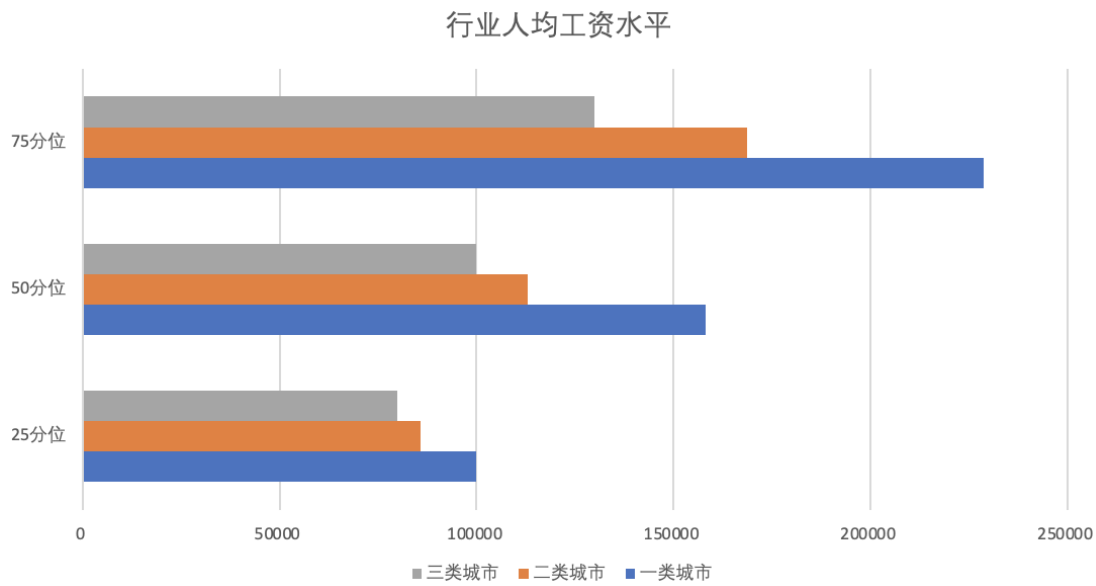


图 1：行业人均工资分析

根据统计的数据我们可以看出，一类城市的薪酬在整体水平上要高于二类城市和三类城市，这与所在城市的生活水平和消费水平有着一定的关系，在一类城市的中等水平的薪酬比在三类城市的高端水平薪资还要高。

3.2 部分核心岗位薪酬数据统计分析

表 2：行业人均工资分析

核心岗位	1 年以内	1-2 年	3-5 年	5-8 年	8 年以上
需求工程师	82039	99059	148840	155397	191037
研发工程师	88836	133245	228852	298442	354592
项目经理	127357	155144	196853	305654	410924
产品经理	109655	149982	192413	281087	383155
测试工程师	78144	95296	142912	167754	222325
UI 工程师	81465	103470	163520	223235	289784

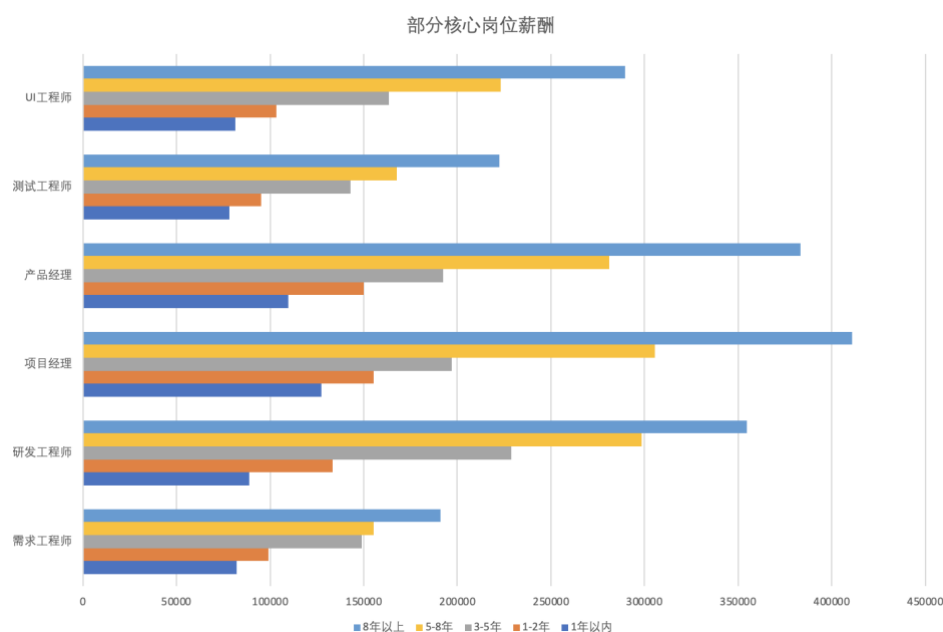


图 2：部分核心岗位薪酬

根据调研到的数据我们可以看出，项目经理和产品经理，研发工程师这类高级工程师的薪酬在行业中是处于较高水平的，UI 工程师和测试工程师的薪酬水平在行业中处于中等水平，而需求工程师的薪酬水平则位于低端水平。

同时，随着入职年龄的增长，每个岗位的薪酬都有着稳定的增长。

### 3.3 IT 行业职类薪酬涨幅分析

根据 IT 行业各个职类的薪酬涨幅进行分析，我们可以看出技术岗位和设计岗位的涨幅是最大的，这与技术岗位和设计岗位在行业的发展中起着较为关键的作用有关，而服务相关的岗位则增幅较少，因为此类岗位对人员水平的要求较低，整体上整个行业有着较为明显的增长。

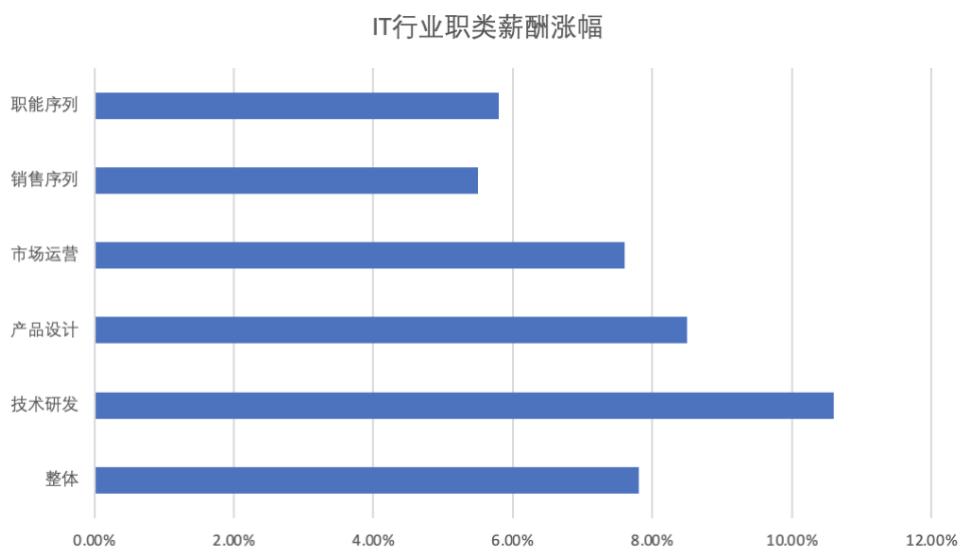


图 3：IT 行业职类薪酬涨幅

### 3.4 几类主要职位的薪酬情况分析

IT 行业涵盖范围广，子行业之间差异明显。同时，各子行业内部也因工作性质不同，薪酬水平参差不齐。接下来将分析战略决策层、人力资源管理、市场销售、研究开发等几类主要职位的薪酬情况。

#### 3.4.1 战略决策层

IT 行业是新兴行业，其中的互联网子行业（含计算机硬件、软件、电子商务）虽然发展迅速，但历史较短，因此市场上不仅有 IT “巨无霸”，也存在着仅有数人的互联网小公司，其战略决策层薪酬从 50000 元到 600000 元不等。

#### 3.4.2 人力资源管理

人力资源职位系统待遇各子行业有所不同，最高的为互联网行业，好的互联网公司人力资源总监待遇直追战略管理层，达到 600000 甚至更多。当然，互联网也是“贫富差距”比较大的行业，在小互联网公司，人力资源总监也就是七八万的水平。总体来看，互联网行业总监级职位的待遇为年收入 167000 元。IT 制造行业人力资源总监级职位平均水平与互联网相似。

人力资源经理与人力资源主管同属中低管理层，都要参与制定公司人力资源战略规划，监督和管理下属工作，不过前者层级比后者更高，协助人力资源经理工作是主管的重要职责之一。因此两者年收入通常要相差 40000-50000 元。

#### 3.4.3 市场销售

处于顶端的市场总监仍然是收入分化较大的职位，年收入从 51000 到 328000 元不等，不过平均水平在 126000 到 137000 元之间。处于第二梯队的经理队伍，平均年收入在 90000-100000 元；处于第三梯队的主管队伍，平均年收入在 63000 至 85000 元；处于第四梯队的专员队伍，平均年收入在 42000 元至 57000 元之间。处于最底层的美工和市场助理，平均年收入则在 30000-41000 元。

销售行业是竞争极为激烈的行业，薪资收入两级分化严重：不仅不同的职位之间收入差距显著，同一个职位因为公司不同，以及员工程度不一，收入也有天壤之别。三大类职位销售支持类职位收入较低，销售总监收入较高，普通销售管理职位与普通销售的年收入差距并不明显，在不少 IT 企业，由于每笔销售都能拿到不菲的提成收入，普通销售年收入（底薪加提成）超过其管理者的大有人在。做的优秀的销售，年收入甚至超过销售总监的工资，而普通的销售，如销售管理经理、销售经理、渠道销售经理职位年收入在 63000 至 255000 元之间。

#### 3.4.4 市场销售

IT 全行业研发总监平均年收入为 150000 元，最高年薪出现在互联网行业，为 480000 元。设计总监一职多见于互联网行业，年收入在 73000-479000 元之间，平均年收入为 134000 元。研发经理平均年收入低于总监，在 111000 至 131000 元之间。研发主管、软件开发经理、软件测试经理与软件开发主管等中级管理职位的年收入也在 120000 元左右。

专业职位年收入决定于职级，同时受公司规模、营业额度等因素影响，架构师不属于管理职位，但年收入也与研发经理持平。

## 4 薪资高低的影响因素<sup>[2]</sup>

### 4.1 性别对薪酬的影响

据国内某著名招聘网站发布的数据显示，全国互联网行业男性年度税前现金收入总额为 73000 元人民币，女性为 47000 元；男性和女性平均收入相差在 30000 元左右。IT 行业由于工作强度大、压力高、加班多等特点，女性在 IT 行业的从业人数一直比男性低，并且收入远低于男性。

### 4.2 工作年限对薪酬的影响

据调查，IT 行业薪酬与工作年限呈现倒 V 形状。互联网行业的收入峰值出现在工作年限为 16 到 20 年之间，按年龄计算在 38 至 42 岁之间，年度税前现金收入总额为 140000 元。42 岁以后，收入通常走下坡路，减少到 100000 元左右，直至退休。互联网从业人员在 38 岁以前，年收入一般呈逐年上升趋势，工作经验 1 年以下年收入为 35000 元人民币；4 至 5 年为 53000 元人民币；11 到 15 年为 110000 元人民币。

### 4.3 学历对薪酬的影响

学历对 IT 行业薪酬的总体影响趋势是，硕士与本科差距不大，MBA 普遍较高，博士在个别行业收入最高。在互联网行业，MBA 收入最高，年收入为 200000 元人民币，高过博士的 170000 元人民币。普通硕士年收入则为 130000 元，本科 80000 元，大专 50000 元，专科以下学历仅为 30000 元人民币。

## 5 结论

IT 行业由于多方面的原因，薪酬水平参差不齐。本文从行业平均工资，核心岗位几年来的薪酬，一些职类薪酬的涨幅和几类主要 IT 职位的薪酬情况分析 IT 行业的薪资水平，这几年 IT 行业薪酬水平在稳定的增长，并探究到性别、工作年限、学历会对薪酬起到一定的影响。

## 参考文献

[1]杨淇. 2016 年互联网行业用工薪酬报告[J]. 职业, 2017(01):47-48.

[2]. 2008 年 IT 行业薪酬盘点[J]. 教育与职业, 2009(04):88-89.