

IT 薪资高薪的可持续性研究

周志文

大连理工大学 辽宁省 大连市 116620

摘要 近年来, IT 行业主流领域不断迭代变化, 但高薪却是这个行业不变的特点。通过国研网公布数据看 05-18 年的 IT 薪酬一直处于一个快速增长的态势。通过分析, 得到 IT 高薪的以下原因: 1. 行业发展日新月异, 飞速发展的行业带动了从业者的薪酬飞升。2. IT 行业相对高端。从业人员普遍年龄低, 学历高, 对于薪资待遇要求较高 3. 人才是该行业的核心力量, 为了稳固人才队伍, 提高团队凝聚力, 企业激励上不断提高薪酬待遇。4. IT 行业人才缺口严重, 虽然每年毕业生无数, 但某些领域的人才稀少, 出现了千金聘人的现象。对于以上四个原因逐个分析, 分析结果是 IT 行业飞快发展的趋势在短期内不会改变, IT 从业者的年龄和学历会越加趋向年轻化和高学历化, 人才对于行业的重要性不会减弱但是人才缺口问题会得到逐步缓解。故而结论是 IT 行业的高薪依然会保持, 并且依然会稳步增长, 但是可能在某些行业上增长放缓。

关键词: IT 行业; 高薪; 原因分析; 持续;

1 引言

近些年来, 互联网、软件与人们生活学习工作的各个方面联系越来越紧密, IT (Information Technology, 即信息技术) 产业一直保持着蓬勃发展的态势。在行业快速发展的大环境下, IT 从业人员的薪酬也一直保持着较高的水平。国家统计局称, 分行业门类看, 年平均工资最高的三个行业分别是信息传输、软件和信息技术服务业 161352 元, 科学研究和技术服务业 133459 元, 金融业 131405 元, 分别为全国平均水平的 1.78 倍、1.47 倍和 1.45 倍^[1]。对于 IT 行业高薪是否能够保持住, 目前主要有两大观点。一方面认为 IT 行业红利期已经过去, 行业的薪酬将会不断与其他行业靠拢, 高薪的状况会环节; 另一部分则认为 IT 行业已经扮演越来越重要的角色, 是其他行业不可比拟的, 高薪是行业活力的来源之一, 不会改变。

本文研究的内容是通过分析高薪背后的现实原因, 从导致 IT 行业高薪的几个条件出发, 分析未来这些条件发生的可能变化对于 IT 薪酬变化的影响。

2 分析结果

2.1 IT 行业高速发展的持续性

我国 IT 行业自进入 21 世纪, 就如脱缰野马般迅猛发展。2004-2013 年, 我国软件和信息技术服务业发展十分迅猛, 如图 1 显示了 04-13 年我国 IT 行业的收入、利润和增长率。从 2004 年的业务收入 2405 亿元, 实现利润 116.2 亿元分别增长到 2013 年的 30587 亿元, 3830.5 亿元, 短短 10 年时间, 收入增长了近 13 倍, 利润增长了近 33 倍^[2]。

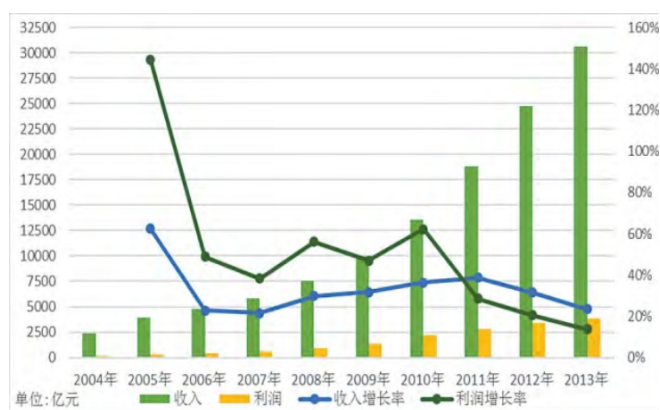


图 1.1 IT 行业收入与利润

未来 IT 行业随着云计算、大数据、物联网、智慧城市、区块链等一系列新概念、新技术、新应用的兴起和发展，势必会更好更快地发展。因而未来的 IT 行业在未来很长的一段时间发展的势头不会有丝毫的停留。而且，中国的 IT 在中国有着独特的发育土壤，中国在很多领域有创新的空间，因为我们有庞大的用户和独特的文化还有丰富的应用场景^[3]，这些会促进 IT 尤其是互联网行业进一步延伸它的功能。

2.2 IT 从业者的年龄和学历变化趋势

IT 行业一直被公认为是“吃年轻饭”的职业，在很多国际知名的 IT 公司，职员平均年龄都在 20-30 岁之间。在美国硅谷，“20+”是非常抢手的，脸书创始人——扎克伯格曾说“年轻人更聪明”，如下图 2 所示显示了 5 个知名 IT 企业的职员平均年龄。

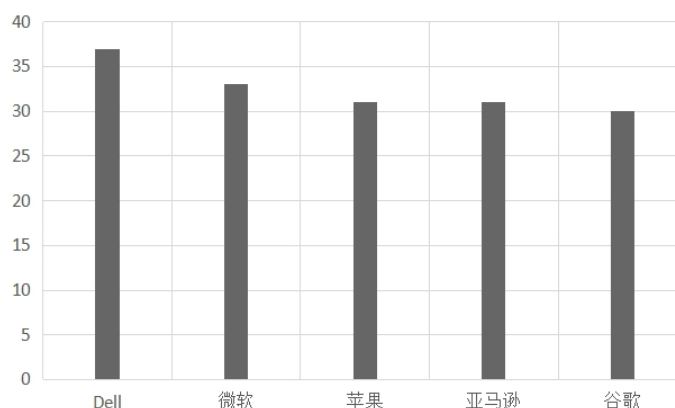


图 2 职员平均年龄

IT 从业者学历上看，从 IT 高管人员学历构成来看，发现硕士以上学历比例最大值达到 94.44%，说明信息技术行业高管学历相对较高^[4]。

2.3 人才对于 IT 行业的持续重要性

信息技术行业是非物质资源约束性产业，是智力密集型、技术密集型的产业，产业的发展主要依赖于人力资本，信息技术行业的竞争实质就是人力资本的竞争^[4]。IT 行业不同于体力型的行业可以通过量来弥补质的差距，IT 行业需要尽可能少的人、尽可能优的人组成的团队完成软件项目开发。目前常见软件项目开发常用的敏捷开发，需要开发人员具备较强的综合能力。衡量人才对于某一个领域的重要性可以参照卓越比系数，指的是卓越工作者与普通工作者从事相同事务的收益之比。如下表 1 为举重、篮球、软件开发的卓越比系数。

表 1 卓越比

栏目	举重	篮球	软件开发
卓越比	3: 1	50: 1	260: 1

显然，软件开发的卓越比要远大于其他行业的，这表示开发团队的人才质量对于一个企业的效益起着决定性的作用，这是由于软件开发的复杂性、多边形决定的，是无法改变的。

2.4 人才缺口难以修补

有教育机构统计，高校计算机技术相关专业和一些 IT 培训机构每年培养的技术人才有二十万之多，为何依然存在人才短缺的现象。首先，传统学历教育培养出来的大学生缺乏实战经验和项目经验，不能百分百被 IT 企业接受。其次是 IT 行业尤其是互联网正在以前所未有的速度快速发展，每年新增的人才缺口有百万之巨^[5]，每年培养的的人才可谓杯水车薪。

3 分析方法

针对 IT 行业高薪是否可以持续的问题，本文采取的分析方法是首先分析高薪背后的现实原因，从导致 IT 行业高薪的几个条件出发，分析未来这些条件发生的可能变化对于 IT 薪酬变化的影响。

4 结论

IT 行业的高薪有四个方面的原因，分别是行业自身发展迅速，从业者年轻化、高学历化，人才对行业至关重要和人才缺口难以弥补。并且通过进一步分析，认识到这四个现实条件在短期并不会改变，IT 行业的高薪依然会持续很长一段时间。不过，本文局限性在于忽略了未来人工智能对于软硬件开发人员的代替，不过很长一段实践人工智能不会成为软件开发的主体，更多的是作为辅助工具。麻省理工学院心脑与机器研究中心主任 Tomaso Poggio 对于人工智能自我学习如是说：“我们不知道如何制造一台能做到这一点的机器，我想我们会到达那里，但我不认为，尽管最近取得了进展，但我不认为我们知道或者有任何暗示现在就做到这一点，我们会到达那里，但目前还没有到来”^[6]。

5 参考文献

- [1] 阳光知识网 IT 业年均工资再夺冠 2020 年 IT 行业工资一般是多少 [OL] (2020-5-26). <http://www.smesun.com/Browser/show.php?itemid=90422>
- [2] 孟强 近十年我国软件和信息技术服务业发展态势 [J] (2016-05-15). <https://mall.cnki.net/magazine/Article/DZKJ201605017.htm>
- [3] 马化腾 中国互联网独具优势 [J] (2015-5). <http://www.cnki.com.cn/Article/CJFDTotal-ZBSA201505009.htm>
- [4] 李斌, 赵芳芳 信息技术行业人力资本结构和高管薪酬研究 [J] (2011-12). <http://qikan.cqvip.com/Qikan/Article/ReadIndex?id=40079407&info=v4EqVK51YdOdKenMU%2b1LPfAcFHutadragv21yQ1Rw9I%3d>
- [5] 翱翔教育 为什么 IT 行业薪资那么高、而且还很缺人? [OL] (2017-8-12). https://www.sohu.com/a/163999064_618880
- [6] 飞猪 share 人工智能可自动编程, 自主学习 [OL] (2018-4-23) <https://zhuanlan.zhihu.com/p/36021381>