

基于 2006 年至 2018 年 IT 行业薪资变化的多角度数据分析

许舒冰

(大连理工大学 辽宁 大连 shebin07@163.com 116000)

摘要： 使用了国务院发展研究中心信息网等网站的基础数据，进行数据整合分析，基于时间变化、工作内容变化、年龄变化三个方面分别对 IT 行业薪资进行数据收集分析，并且对薪资变化影响因素进行简单分析。将 2006 年至 2018 年的 IT 行业薪资变化与同时间段通货膨胀变化以及中国总体行业薪资变化分别进行比较，分析得出变化趋势。

关键词： IT、互联网、薪酬变化趋势、薪酬对比

中图分类号： G315

中图文献标识码： R

一、引言

在过去的几年里，互联网产业蓬勃发展，重塑社会经济结构、改变了人们的生活方式和思维习惯，行业日益繁盛。互联网公司对于 IT 行业人才的需求急剧增加，大量人才涌入 IT 行业，伴随而来的是 IT 人才薪酬的水涨船高。

IT 行业的薪酬一直是当下人们乐于讨论的话题之一。越来越多的人选择从事该行业，或为了前景，或为了薪资，或为了热爱。即使在疫情期间，互联网行业也没有受到太大影响。目前发表的文字多是基于某个时间节点的统计数据，多是由于高薪原因或者因素的探讨，对于一个时间段内的薪资变化情况分析较少。本文基于部分机构发布的数据，对当下 IT 行业薪资的总体变化、不同职能间的差别变化、年龄段带来的差别变化进行了分析，并且简略分析了薪资变化的原因。

二、分析过程与结果

1、基于时间变化的 IT 行业薪酬变化分析

基于国务院发展研究中心信息网，以下简称国研网统计数据库的数据，将 IT 行业平均薪资与通货膨胀变化进行对比，（图 1.1 中国 IT 行业平均薪酬变化于通货膨胀变化对比折线图），软件行业劳动者的报酬在总体上，呈上升趋势，且势头很足。对比同时时间跨度的通货膨胀水平，总体变化趋势大致相同，在部分年份偶有轻微回落与上升，但不影响总体的上升趋势。该图表体现的是近年来 IT 行业的薪资变化趋势，相对于通货膨胀而言，涨幅并不算高，平均每年以¥7089.71 的水平上涨，2015 年之后的涨幅比 2006 年至 2015 年期间的更多，明显的超过通货膨胀水平。

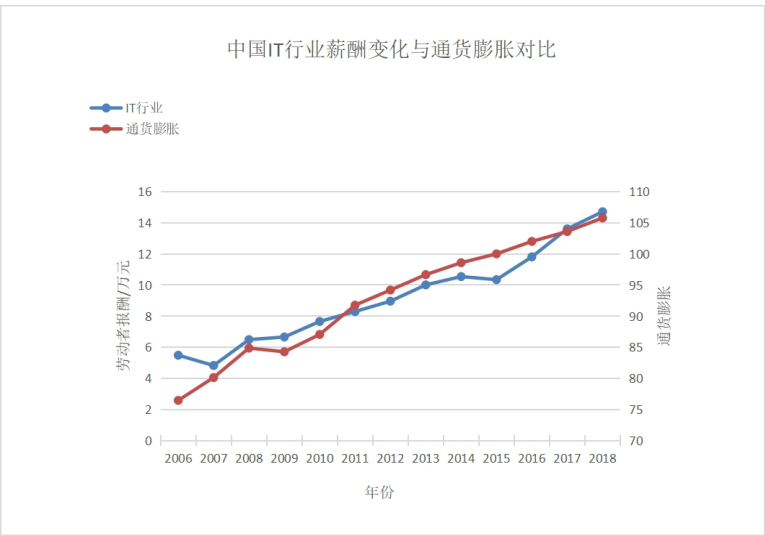


图 1.1 中国 IT 行业平均薪酬变化于通货膨胀变化对比折线图

在 IT 行业平均薪资与国内总体平均薪资水平对比的柱状图中（图 1.2 IT 行业平均薪资与国内总体平均薪资水平对比柱状图），不难看到，在 2006 年时，IT 行业的薪资水平就已经表现出明显高于其他行业的水平，甚至达到了总体水平的两倍之多。而在之后几年的时间里，一直维持 2 倍左右的差距。而在 2006 年至 2018 年之间，薪资水平虽在 2007 和 2015 年份有所回落，但总体水平呈现明显的上升趋势，且涨幅明显高于总体水平薪资的涨幅。在 2018 年份，薪资水平仍有总体水平的 2 倍甚至更多。

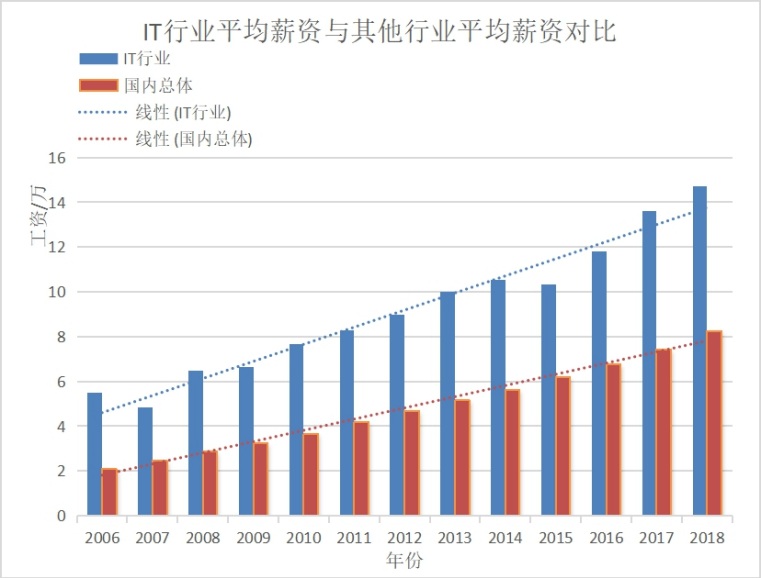


图 1.2 IT 行业平均薪资与国内总体平均薪资水平对比柱状图

通过《计算机与网络》杂志在 2002 年 4 月 23 日发表了关于计算机行业的薪资粗略统计：“电信收入最高，平均年薪为¥58,280 元左右，计算机行业¥46,276 元左右，互联网行业为¥45,015 元左右”^[3]，我们也能得到关于 2000 年初 IT 行业薪资的粗略概况。在十几年前，互联网行业的高薪资特点已经显现。

2、基于行业内部职能比较的薪酬变化分析

根据 2021 年 IDG Insider Pro 的 IT 薪资调查报告，得到图 1.3、图 1.4。在 2016 年至 2020 年之间，除了服务台-IT 支持职能与数据库分析与开发有 4% 的降低，其他职能，或多或少都有一定比例的上涨。其中，以 Enterprise application integration（企业集成）涨幅最大，为 32%，且薪资水平也为最高，在 2020 年达到\$139,913.00 的高薪。紧随其后的是安全类岗位，在 2016 年至 2020 年之间增长约 28%，2020 年平均薪资达\$134,365.00。ERP（Enterprise Resource Planning）岗位以 25% 的涨幅位列第三，在 2020 年的平均薪资为\$130,602.00。不同职能的工作薪资之间的差距逐渐拉开，相较 2006 年更为分散。

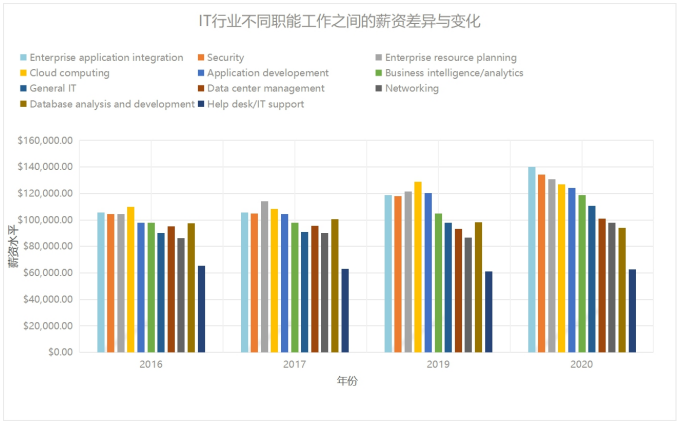


图 1.3 IT 行业内不同职能薪资水平变化与差异柱状图

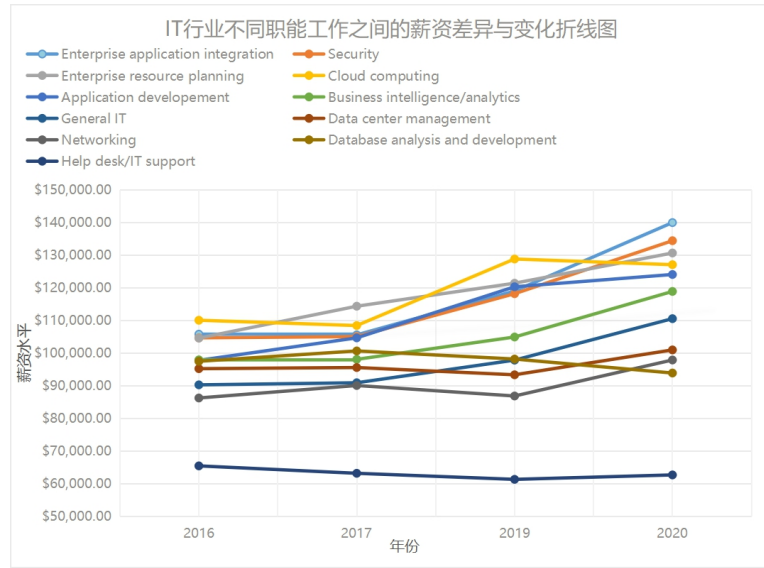


图 1.4 IT 行业内不同职能薪酬水平变化与差异折线图

3、基于年龄变化的 IT 行业薪酬变化分析

该部分基于程序员招聘网站 HIRED 给出的 2019 年报告进行分析（图 1.5 IT 行业内不同年龄段薪资水平变化与期望差异折线图）。社会中的部分声音认为 IT 行业存在一定程度上的年龄歧视。不可否认的时，年轻的工作者比年长者在平均水平上拥有更多的精力，但并不代表着年长者拥有的技术与经验是容易被替代的。通过 HIRED 给出的数据，在初入职场到 35-39 岁区间之间，薪资呈明显的上升趋势。而在之后，总体薪资有轻微的回落，但不明显，总体水平保持在稳定的状态。

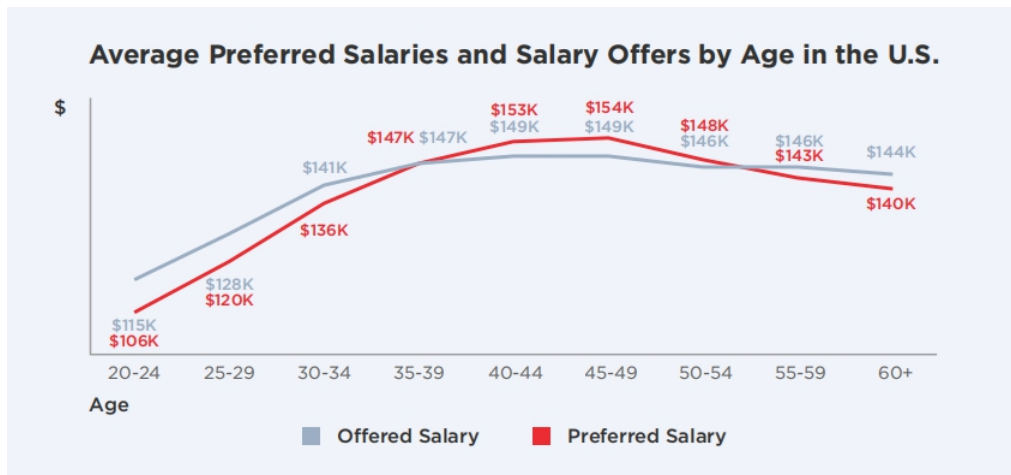


图 1.5 IT 行业内不同年龄段薪资水平变化与期望差异折线图

4、基于 IT 行业薪酬变化的原因分析

互联网行业薪资影响因素包括工作经验、所在城市、取得学历、所在岗位类型、公司状况等。

在 2021 年 IDG Insider Pro 的 IT 薪资调查报告中，有 70% 的参与者认为薪资有或多或少的增长，26% 认为无变化，以及还有 4% 的人认为有减少。在对增长原因的调查中，认为是标准工资增长的有半数之多，为 55%。而紧接着的排名第二的原因是员工个人的工作表现，选择比重有 30%。基于生活成本调整的有 11%。但总体对薪酬水平的满意度变化并不大。

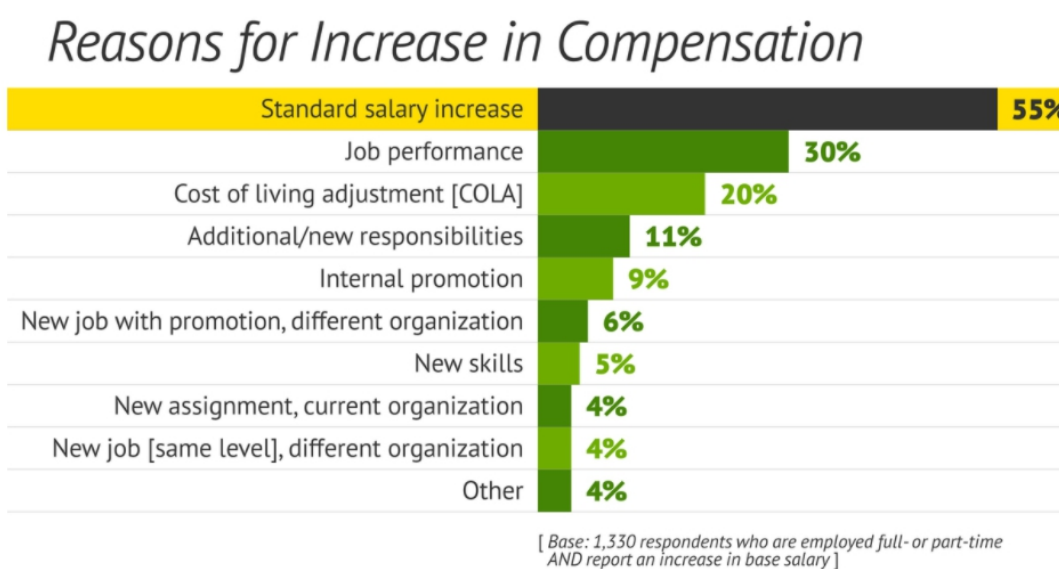


图 1.6 IT 行业关于涨薪原因调查条形图

三、结论

- 1、基于时间变化的 IT 行业薪酬变化分析：互联网行业在近十几年里的薪资呈良好的增长趋势，平均每年以 13.9%的涨幅上涨，且薪资水平明显高于全国总体薪资水平，约为全国平均薪资水平的 2 倍之多。
- 2、基于行业内部职能比较的薪酬变化分析：在 IT 行业内的不同职能之间，企业集成薪资最高，涨幅也最高。安全类岗位和 ERP 岗位的薪资水平也较为可观。服务台技术支持薪资水平明显低于其他职能，且呈现下降趋势。
- 3、基于年龄变化的 IT 行业薪酬变化分析：在不同年龄段之间，平均水平在初入职场时工资会以良好态势持续上涨，在 40 岁关口趋于平缓，在之后保持相对稳定的高薪状态。
- 4、基于 IT 行业薪酬变化的原因分析：大部分从业者的工资调整原因是公司制度上的正常薪资上涨，为 55%，30%认为是依据良好的工作表现而增加的。对于总体来说，公司制度调整的水平明显高于其他原因。
- 与 IT 行业高薪相对应的，是相关的知识储备与技能，以及较高的工作强度。互联网产业作为近年来就业形势较好的产业之一，为社会提供了越来越多的就业机会，在宏观经济形势的大背景下，互联网产业以其广阔的发展前景、良好的福利待遇以及组织和管理的先进性，吸引了各个领域的人才跨界发展。

四、参考文献

[1] 杨淇. 2016 年互联网行业用工薪酬报告[J]. 职业, 2017 (01) :47-48.

[2] 郭丽清, 蓝康伟, 朱思霖, 李泓锴, 许颖. 基于大数据的互联网行业人才薪资影响因素分析[J]. 计算机时代, 2020 (02) :9-12+17.

[3] 行业薪资情况一瞥[J]. 计算机与网络, 2002 (08) :63.

[4] 国务院发展研究中心信息网

[DB/OL]. [2020-04-06]. <http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>

[5] IDG InsidePro. [EB/OL]. IT Salary Survey: Compensation for (most) tech pros continues to rise[2020-02-13]. <https://www.idginsiderpro.com/article/3519409/it-salary-survey-compensation>

-for-most-tech-pros-continues-to-rise.html

[6] IDG InsidePro. [EB/OL]. IT Salary Survey: The forecast for tech hiring is bright[2020-02-13]. <https://www.idginsiderpro.com/article/3526436/it-salary-survey-the-forecast-for-tech-hiring-is-bright.html>

[7] HIRED. The 2020 State of Remote Work Report. [EB/OL]. <https://resources.hired.com/state-of-remote-work/>

[8] HIRED. 2019 State of Salaries Report. [EB/OL]. <https://resources.hired.com/2019-state-of-salaries/>

[9] HIRED. 2018 State of Salaries Report: What You Need to Know to Stay Competitive. [EB/OL]. <https://resources.hired.com/state-of-salaries-report-2018/>