

# 中国 IT 行业薪酬变化分析

叶有为<sup>1</sup>

(大连理工大学 辽宁 大连 116620)<sup>1</sup>

**摘要** 近年来中国在经济发展方面取得了举世瞩目的成就，其中软件行业的发展最为迅速，吸纳了大量优秀人才。中国软件行业的薪酬变化，近几十年来已经有很多专家学者争相发表了许多观点与分析。本文整合了过去学者们的分析，通过 2006 年至 2018 年相关数据的可视化图表，进一步做出分析。最终得到结论，21 世纪中国软件行业薪酬先有了小幅下降然后持续上涨，从业人员素养逐渐提高，以及基础人员趋于饱和，复合型人才越来越适应需求的结论。

**关键词** 软件行业、复合型人才、薪酬变化、可视化图表

## 1 引言

进入 21 世纪以后，我国的经济迅猛增长，各行各业均有了显著的发展，尤其是软件行业。随着新时代的到来，藉由第三次工业革命的开始，越来越多的软件需求伴随着智能手机、人脸识别、移动支付以及物联网、人工智能等等领域的发展而产生，越来越多的人加入了软件的行列，为经济增长创造了不菲的贡献。本文将先简要总结软件行业的从业环境，随后借助可视化图表分析近年来软件行业薪酬变化的趋势。

## 2 关于软件行业从业环境的分析

在 2006 年发表的《2005 年薪资提升最快的 12 行业》中，伊蚊[1]指出软件工程师人才将呈两极分化趋势，薪酬水平在年薪 6 万-15 万元。随着行业的发展复合型人才成为刚需，而普通的人员在核心竞争力上将较大程度上落后于前者。此外，在 2007 年前后，由于待遇较差，入行门槛低等原因，造成大量软件人才外流至外企，造成平均薪资略有下降。而进入 10 年代之后，在《2012 年软件开发薪资调查报告》中，魏兵[2]明确指出了软件开发薪资水平明显提高。《2013 年软件开发薪资调查报告》[3]指出一年内超过 30% 的软件开发人员跳槽，并且分析其原因为薪水低、福利少。由此可见，为了留住高端人才，增加福利，提高薪资水平也就成为了一种必然的结果。而这样做，也将会导致软件从业人员素质越来越高，进一步加大薪酬水平的两极分化，即越来越看重从业人员的核心竞争力，而水平较为普通的从业人员待遇将不会有大幅度的提高。

## 3 关于软件行业从业人员薪酬变化的分析

通过国研网获取了 2006 年至 2018 年软件从业人员年度劳动者报酬以及从业人员年末人数的数据，如表 1 所列。表中第四列由第三列计算得到，计算公式为：从业人员年末人数同比增长率=(当年从业人员年末人数-去年同期从业人员年末人数)/去年同期从业人员年末人数\*100%；表中第五列由第二列和第三列计算得到，计算公式为：从业人员平均劳动者报酬=劳动者报酬/从业人员年末人数。由表 1 可知道 2007 年存在较为不同的现象，这样的情况是因为虽然软件从业人员年度劳动者报酬有了小幅上升，但由于从业人员数量的大幅增加，最终平均劳动者报酬有较大的下降。2008~2014 年平均劳动者报酬持续上涨，2015 年出现了小幅度的下滑。2016~2018 年继续上涨。注意到 2015 年从业人员增长相对 2014 年并不多，但人均劳动者报酬却有所下降，考虑到物价与购买力的因素，即我们将平均劳动者报酬依据 2006 年的汇率进行换算后，再做一个薪资实际购买力的比较，这样可以消除掉物价因素对结果带来的些许影响。

表 1 软件行业从业人员年度劳动者报酬表

年份	劳动者报酬 /万元	从业人员年 末人数 /人	从业人员 年末人数 同比增长 率 (%)	从业人员 平均劳动 者报酬 /(元/人)
2006 年	7077878	1289530	-	54887
2007 年	7385458	1528977	18.57	48303
2008 年	10029460	1545028	1.05	64914
2009 年	14198259	2131888	37.98	66599
2010 年	20863262	2724556	27.8	76575
2011 年	28523736	3439261	26.23	82936
2012 年	37492846	4184030	21.66	89609
2013 年	47060921	4702392	12.39	100079
2014 年	57531358	5457806	16.06	105411
2015 年	59396494	5742713	5.22	103429
2016 年	69158814	5858212	2.01	118054
2017 年	84011570	6175562	5.42	136039
2018 年	94779838	6445258	4.37	147054

通过国研网获取了 2006 年至 2018 年人民币汇率，如表 2 所列。表中第四列由前两列计算得来，计算公式为：转换后的人均劳动者报酬=当年平均劳动者报酬\*当年人民币汇率/2006 年人民币汇率。然后基于变换后的人均劳动者报酬又进一步地计算了增长率，即为表中第 5 列。

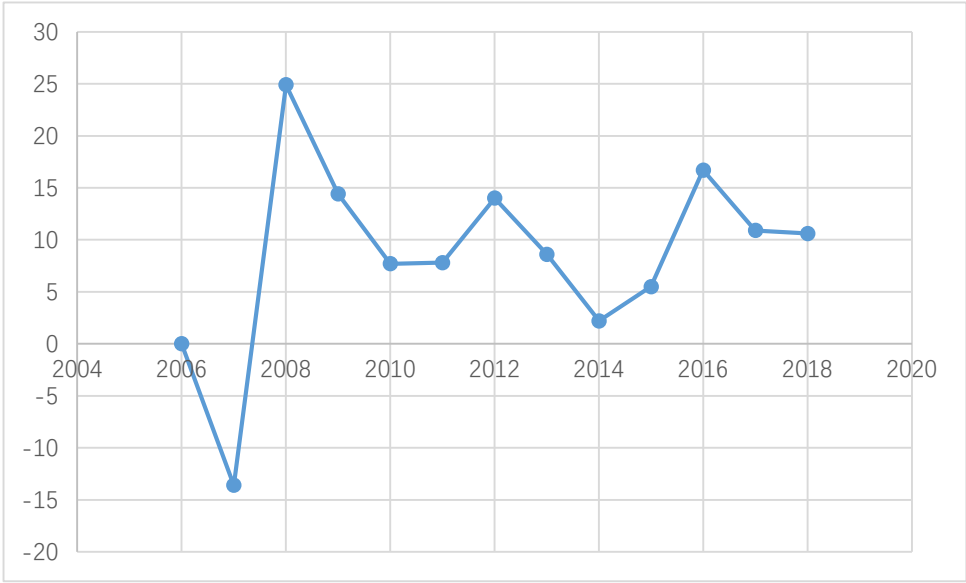
表 2 基于汇率的软件从业人员年度人均劳动者报酬表

年份	从业人员平 均劳动者报 酬 (元/人)	人民币汇率	按汇率转 换为 2006 年汇率后 从业人员 平均劳动 者报酬 (元/人)	基于 2006 年汇率的 从业人员 平均劳动 者报酬增 长率 (%)
2006 年	54887	11.75	54887	-
2007 年	48303	11.54	47440	-13.6
2008 年	64914	10.53	59233	24.9
2009 年	66599	10.71	67738	14.4
2010 年	76575	10.2	72928	7.7
2011 年	82936	9.67	78626	7.8
2012 年	89609	9.67	89609	14.0
2013 年	100079	9.4	97284	8.6
2014 年	105411	8.87	99468	2.2
2015 年	103429	9	104945	5.5
2016 年	118054	9.34	122514	16.7
2017 年	136039	9.33	135893	10.9
2018 年	147054	9.54	150363	10.6

由表 2 可以看到，2006, 至 2018 年，只有 2007 年平均劳动者报酬的实际购买力出现了明显下滑，2008 至 2018 年都是

稳定上升的。为了更加直观地观察，以年份为横轴，基于 2006 年汇率的从业人员平均劳动者报酬增长率为纵轴绘制图 1。

图 1 基于 2006 年汇率的从业人员平均劳动者报酬增长率随年份变化图



4 结论

本世纪初直至 2007 年，由于软件行业从业门槛的降低，以及人才的需求，从业人员平均薪酬有些许下降，自 2008 年起，软件行业从业人员平均薪酬稳步增长。而且 2015 年以后，从业人员增长放缓，但平均薪酬增长依然强势，可知软件行业从业人员素养逐渐提高，以及基础人员趋于饱和，复合型人才越来越适应需求的结论。

## 参 考 文 献

- [1] 伊蚊. 2005 年薪资提升最快的 12 行业[J]. 经纪人, 2006, 000(002):92-93.
- [2] 魏兵. 2012 年软件开发者薪资调查报告[J]. 程序员, 2013(2):19-23.
- [3] 魏兵. 2013 年中国软件开发者薪资调查报告[J]. 程序员, 2014, 000(003):26-29.