

IT 行业薪酬变化分析

李武扬¹

1 大连理工大学 辽宁 大连

摘要 随着计算机水平的发展,从事 IT 行业的人员越来越多,首先,IT 行业属于高薪行业,并且收入和学历与经验有直接的关系,随着经济的发展,IT 行业的就业前景成为人们关注的重要话题,本文就将对 IT 行业的就业前景和薪酬变化情况进行比较详细的介绍。

关键词: 薪酬变化; IT 行业; 就业前景

1 引言

近些年的 IT 行业各阶层收入不断提高,据相关机构调查显示,在 IT 行业中,月薪上万元的,占有较小的比例:月薪在 5000-8000 元的,通信设备以及手机制造业占 14.3%,计算机硬件行业占 11.25%,计算机软件行业占 48.75%,互联网及电子商务行业,电子及微电子技术行业、电信运营商及服务行业占 25.6%【1】。从目前的情况可以发现 IT 业属于高薪行业。

从具体职位看,IT 业各职位的年薪均值同样颇具领先优势,仍属高薪行业。在 IT 业的各主要职位年薪排名中。技术、管理类职位高薪对垒,其中项目管理最高,其次是经营管理类和研发类。以项目管理职位为例,IT 业年薪均值比个行业总体年薪均值高出了 27.72%;工厂管理职位则高出了 23.48%。上海、深圳、北京是 IT 高薪城市。其中上海 IT 业薪水水平最高。年薪均值达到了 58907 元,深圳紧随其后,为 58886 元,北京第乏,为 55608 元,北京的 JAVA 后端工资收入水平平均薪 22980,众数 20-30k (见图 1)。接着依次为杭州、成都、南京、广州、苏州等地【2】。

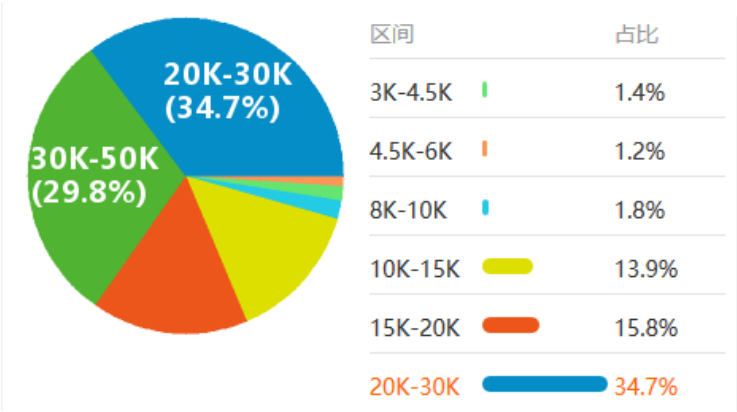


图 1 北京 JAVA 后端工资收入水平

2 分析结果

2.1 IT 业薪资水平趋于理性增长

无论国内环境,还是国际趋势,对 IT 人才的需求都在增加,我们可以看到 06-18 年软件行业劳动者的报酬变化趋势 (见图 2),薪资一直处在增长的阶段。由于 IT 行业的总体薪资不会有大幅提升,我们得 IT 业薪资水平趋于理性增长的结论。首先外企已经基本掌握了本土的薪资水平,对 IT 人才的需求也越来越理性化;另外,非欧美类的企业开始缩小同欧美类企业的差距。随着就业压力的加大和稳定性的考虑,选择国内企业的人才也不断增加。因此 IT 行业薪资的整体水平只有小幅增长,增长幅度在 10%~15%左右;国企的

薪酬增幅高于民营企业。薪资差距没有继续拉大。薪酬是整个行业的风向标。近日，国内权威专业人才招聘网站——中华英才网发布了最新一期 IT 行业薪资报告。本次调查包括了电子微电子技术、互联网、电子商务、通讯、电信业和计算机业，调查显示，IT 的平均年薪为 48337 元，比全国平均年薪的 40720 元高出了近 19%。

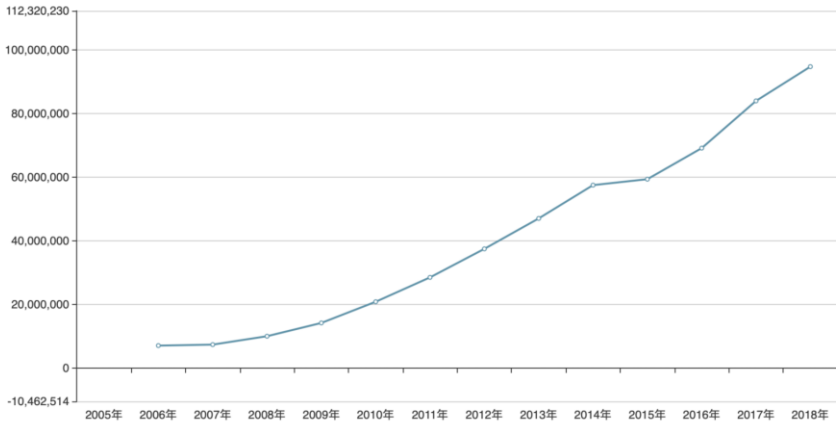


图2 06-18 年软件行业劳动者的报酬变化

2.2 研发职位涨势看好

总体来说，在 IT 行业中，有很多细分的行业，所以不同的细分行业，其薪资水平也有很大的差别，呈现出高低两极分化冷热不均的状态。其中由于研发人才短缺凸现，且随着技术的发展使得企业纷纷加大在研发上的投入，预计研发类及技术类人员的薪酬将超过项目管理类人员，另外，受芯片产业发展的拉动，系统 IT 工程师和硬件 IT 程师的薪酬也将有所增长，未来这一领域的资深技术人才的身价也将飙升：互联网的复苏则同样使其从业人员的薪资迎来回暖。就目前状况看，无论国内环境，还是国际趋势，对 IT 人才的需求都呈现增长趋势，另外今年的 IT 兼职市场极为火爆，目前 IT 业对兼职人才的需求已经占到整个兼职市场的 25% 左右，雄居兼职需求第一把交椅。而由于兼职一般以短期的项目工作等形式出现。IT 兼职从业人员的薪水也水涨船高。

3 分析方法

3.1 分析决定 IT 人薪情的因素

3.1.1 学历和经验

单位性质、学历及从业时间，都会对 IT 人的薪酬有很大影响。其中，外商独资、外企办事处年薪均值最高，学历越高年薪均值越高；IT 业比同类性质单位的总体平均年薪高出至少 10%。工作 1 年的 IT 人年薪均值为 36380 元，工作 3 年的为 53987 元，满 5 年的为 69300 元。工作 6~15 年的资深 IT 人最吃香，年薪均值为 741 52 元。

学历上看，基本符合学历越高年薪均值越高的趋势，MBA 薪资均值达到了 88721 元，逼近 9 万元，超过博士位居首位；博士其次，为 83341 元；从第三位开始依次是硕士 77580 元；本科 53361 元；大专 33727 元；大专以下 20697 元。从工作经验看。同样符合薪水与经验积累成正比的原则【3】。工作 3 年和 5 年也分别能实现薪水的一个飞跃。工作 1 年者平均年薪为 36380 元；3 年者为 53987 元；5 年者达到了 69300 元；10-15 年可以达到 74074 元。

3.1.2 工作城市

据调查， 10 个主要城市的 IT 薪资状况(见表 1)，传统的 IT 高薪城市依然是上海、深圳、北京。北

京无疑是众多 IT 人职业发展的理想之地，但值得注意的是，上海和深圳 IT 业的薪酬水平已经超过北京，年薪均值接近 6 万元。另一个值得一提的城市是杭州，位居第四，年薪均值接近 4 万元。杭州的大部分 IT 企业是民营企业，比较有创业构想。另外，杭州是 7 个国家集成电路设计产业化和 11 个国家软件产业基地之一，一大批手机制造公司，再加上当地经济的高速发展，杭州 IT 人才的价码将开始提升。

表 1 10 个主要城市的 IT 薪资状况

排名	城市	IT 业年薪均值 (元)	高出总体的百分比
1	上海	58907	14.81%
2	深圳	58886	21.35%
3	北京	55608	16.75%
4	杭州	46290	15.76%
5	成都	45747	25.19%
6	南京	44315	17.46%
7	广州	42976	2.91%
8	苏州	42803	6.28%
9	珠三角	40130	9.81%
10	青岛	38281	26.34%

地处中国大西南的成都仅次于杭州，虽然在成都的收入不能和以上几个城市相比，但从生存环境和生活成本等多个角度考虑，成都 IT 人的薪水还是颇有吸引力的。对于那些追求生活品质的 IT 新贵来说，成都应是一个不错的选择。另外，由于成都市政府对电子产业支持力度非常大，出台了许多很有吸引力的政策法规，因此中芯国际，英特尔等公司都在成都选址办厂。目前，成都与 IT 产业有关的从业人员已达 20 万人。

3.2 分析 IT 行业的薪酬设计

薪酬设计时应该要注重企业与员工的共同发展。积极宣传公司的薪酬政策，让员工了解自己工作任务的完成程度对其薪酬的影响，将员工努力的方向同企业的发展方向一致【4】。

保证绩效考核的核心地位。由于绩效考核与薪酬设计有着非常密切的关系，因此，在进行新的薪酬制度设计的时候应该依然注重绩效考核的作用，而且绩效管理和考核体系要采用更为先进的方法。由于 IT 行业员工承受比其他行业更大的工作压力，必须使得他们的绩效工资与他们日常的工作以及承受的压力相匹配，借此改善他们对绩效工资的预期，提高他们的自我效能感。

薪酬制度施行后要注意调整和反馈。由于 IT 行业相比于其他行业更为灵活的特性，所以相应的薪酬制度也要随着公司的发展而与时俱进，要根据公司经营战略的调整而调整。还要在薪酬设计的时有效地控制公司的经营成本，以更好地推进公司经营战略的实施，提高 IT 行业的竞争力【5】。

4 结论

目前 IT 行业的发展趋势是薪资水平理性增长，对于人工智能方向的人才极度缺乏。IT 业由于技术更新换代非常的快，因而行业变化可为职场人带来很多新的发展机遇。而市场竞争激烈。也不断地为业内人士创造新的发展空间。5G、芯片、互联网、游戏等已成为 2021 年 IT 职场上的关键词。蕴藏着大量的职场机会。

参考文献

- [1]李金磊. 2017 年平均工资数据出炉 IT 业超 13 万元居首[J]. 基层政治工作研究, 2018:71.
- [2]潘昊. 现代 IT 行业薪酬福利管理现状探讨[J]. 投资与创业, 2017.
- [3]朱东星. 影响会计信息质量的因素分析. 生产力研究, 2007. 2.
- [4]郑大奇、王飞翔. 薪酬支付的艺术[M]. 北京:中国言实出版社, 2000. 4
- [5]刘昕. 薪酬管理[M]. 北京:中国人民大学出版社, 2007