

# 2008-2020IT 行业薪酬分析

陈忻宜<sup>1</sup>

1 大连理工大学 江苏 南通 226000

**摘 要** 文中主要对比了 IT 行业于 2008 年-2020 年薪酬变化并分析原因  
**关键词：** IT，高薪，学历

## 1 引言

IT 行业在过去十几年中快速增长，对我国的 GDP 增长产生了重大影响，已经一跃成为我国的热门行业之一，并且逐渐确立了其在中国行业的领先地位，各种新技术层出不穷，高新技术人才也大量投入 IT 行业。

根据国家统计局给出的各岗位平均工资数据显示，IT 行业从 2016 年首次超过金融行业以后，一直到现在每年都是稳居高薪第 1 名的宝座。

2019 年 IT 行业的平均工资以 161,352 元遥遥领先，IT 相关专业例如计算机、软件工程都是热门专业，每年的报考人数也是逐年递增。种种数据无一不说明 IT 行业是当下最热门且高薪的行业。

## 2 2008 年 IT 行业薪酬分析

IT 行业覆盖范围广，子行业众多且性质不同，故薪酬参差不齐，不能一概而论。主要分为战略层、财务管理、研究开发、客户服务、人力资源五个方向来管窥 08 年 IT 行业的大致薪酬水平<sup>[1]</sup>。

即使是各个职位也因为从业人员自身的学历、从业年限、个人能力以及企业性质是国有还是私营薪资水平上下限差距较大，所以数据皆取 50 分位，如图 1。

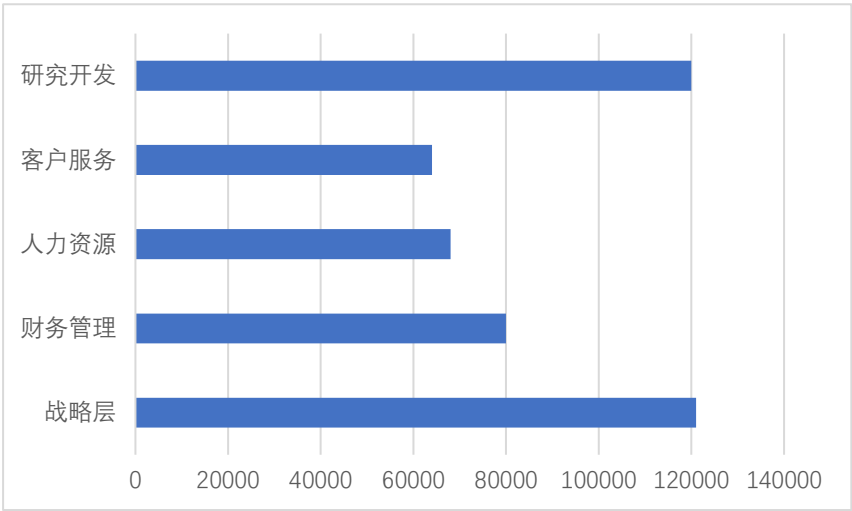


图 1 08 年 IT 五大子行业 50 分位中端薪资水平图

和全国当年不到 4 万的平均工资相比，IT 行业高薪的优点已经展现出来，加上信息技术的快速发展，越来越多的高学历人才投入 IT 行业<sup>[2]</sup>。

### 3 2020 年 IT 行业薪酬分析

2020 年 IT 行业已经蝉联各行业平均工资第一 4 年，大约有数百万人服务于此行业或相关岗位。

根据企业的职位大致分为总经理、主管、普通员工三个层级来分析 IT 行业的总体薪酬水平。

各层级的薪酬水平相较于 08 年差距更大，即使是同一层级，也因为学历高低和从业年龄有较大的上下限差。故首先根据职位层级分类展示平均薪资，并且比较同一层级中不同学历水平的薪资差异。

如图 2，展示的是总经理层级不同学历高低的平均薪酬。

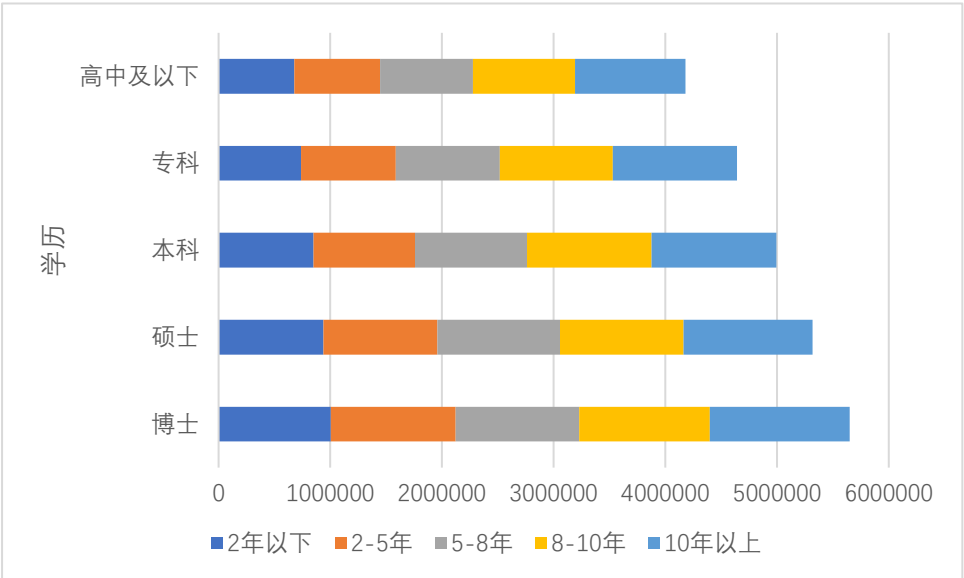


图 2 2020 年 IT 总经理层级不同学历薪资水平图

如图 3，展示的是主管层级不同学历高低的平均薪酬。

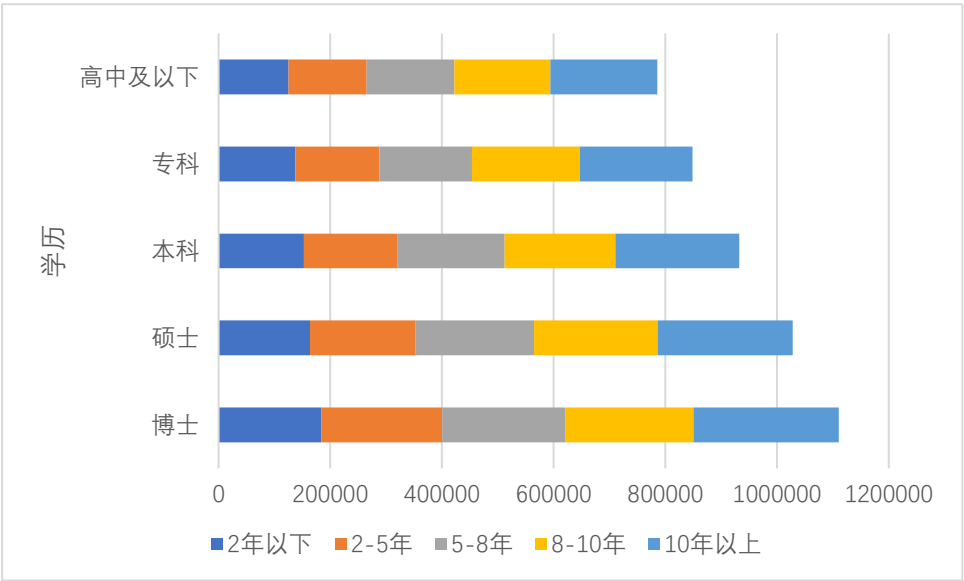


图 3 2020 年 IT 主管层级不同学历薪资水平图

如图 4，展示的是普通员工层级不同学历高低的平均薪酬。

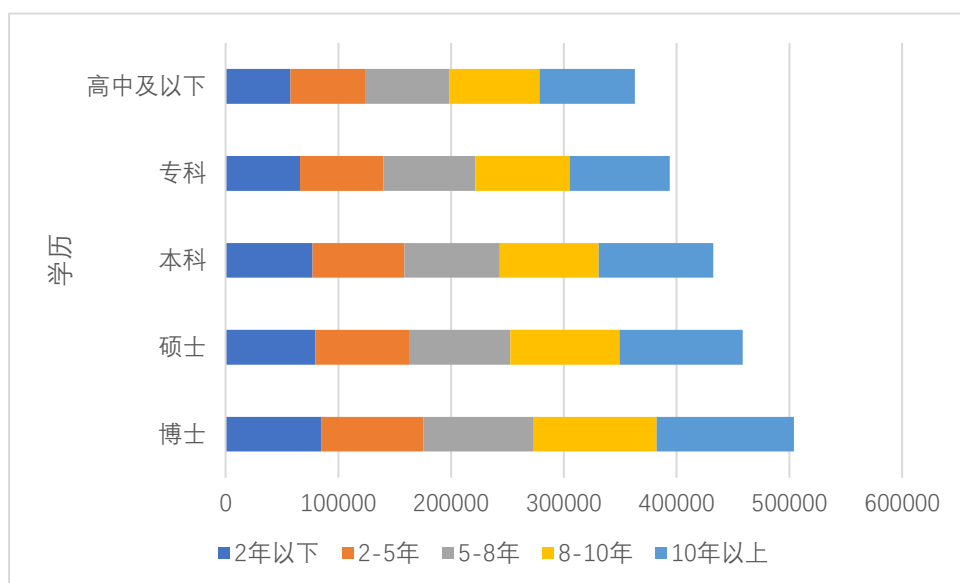


图 4 2020 年 IT 普通员工层级不同学历薪资水平图

从三个层级之间以及同一层级不同学历之间的巨大薪资差异可以看出，学历水平、职位高低以及工作年限对于 IT 行业的薪酬影响很大。工作年限越长、学历越高越有可能获得高薪。这其中隐含了过硬的专业技能的要求。

当然，即使是 IT 行业的平均水平相较于其他行业也是远远超出的高薪。说明 IT 行业十分热门，具有巨大的发展潜力。越来越多的高校人才投入 IT 行业，也加速了 IT 行业薪酬的增长。

此外，IT 行业不同于传统行业受限较大，即使在疫情爆发的 2020 年也可以远程办公。而且人们生活的方方面面也离不开软件。这也加剧了 IT 行业的快速发展。

## 4 结论

2020 年 IT 行业的总体薪酬水平相较于 08 年有了大幅的增长，当然其中一部分是国家总体经济水平发展带来的。但是相较于其他行业，IT 行业的薪酬水平在逐年递增也是真的。08 年以及之后的 7,8 年各行业中总体平均工资最高的一直是金融行业。自从 2016 年起，随着信息技术的快速发展以及改革创新的发展方向转变，IT 行业超越金融行业成为各行业中平均薪酬第一<sup>[8]</sup>。

高薪也吸引了一批高校毕业生投入 IT 行业，产生正反应，更加快速推动了 IT 行业的发展。但是绝对薪资的增长是总体的，个人相对薪资呈现巨大的差异化。

名校毕业生一进入 IT 大厂年薪 40-50 万，但也有普通私营企业的码农，每天 996，月薪不到 1 万。此外，IT 行业也很看中年龄，更加倾向于高学历、技能过硬的年轻毕业生。工作年限达到 5-10 年是巅峰期。

个人学历、业务水平以及工作年限的差异都决定了薪资的上下限。

同时，IT 行业的普遍高薪并不是十分容易的。IT 行业作为高新技术产业，要求从业人员具备基本的计算机知识以及个人技能来满足岗位要求。通常是高校毕业生经过专业学习以及实习才能满足岗位需求。不仅如此，IT 行业技术更新换代频繁，这就要求从业人员具备工作热情以及自学能力来适应行业的发展。

而且相较于其他行业，从事 IT 行业的员工普遍工作时长较长。由此可见，IT 行业的高薪不是人人都能轻易得到。

当然，就当下 IT 行业的热度而言，高薪是必然的并且会持续下去。即使现在很多青年人投身于 IT 行业，实际上真正的人才缺口依旧很大<sup>[4]</sup>。每年的 IT 相关专业的高校毕业生数量相较于日新月异，多方向蓬勃发展的 IT 行业依旧存在需求。

软件正在吞并其他传统行业，IT 人员通过软件实现传统行业数百倍人不能实现的例如自动化控制、系统管理。日新月异的科学技术要求 IT 工作者，必须要走在科技的最前端。活到老学到老，时刻准备吸收新的知识

互联网的风口一个接着一个，人们对新技术、新产品的愿景是源源不断且有改进需求的。所以接下来的 IT 行业高薪的形式会持续存在。但是随着人才越来越多，技术更新换代，高薪的获得也需要过硬的专业技能以及坚持不懈的学习。

总体来说，IT 行业的薪酬是向上发展的。

### 参考文献

- [1]佚名. 2008 年 IT 行业薪酬盘点[J]. 教育与职业, 2009, (4):88-89.
- [2]邓羊格. 2006-2007 中国薪酬大势行业薪酬篇[J]. 中外管理, 2007, (4):77-80.
- [3]李凤文. 现代企业薪酬福利管理现状研究[J]. 商场现代化, 2020, (6):74-75.
- [4]杨家兰. IT 行业的薪酬制度分析[J]. 城市建设理论研究（电子版）, 2013, (15)