

# IT 行业薪酬发展

樊春贺

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 028400  
(517547564@qq.com)

**摘要** IT 行业的快速发展让人们生活越来越便利同时也极大的促进的社会的进步与发展。在 2020 年新冠疫情防控中, IT 行业为社会提供了很大的便利和帮助,。其中包括阿里巴巴研发的健康行程码、线上教育平台钉钉., 线上办公平台 zoom 等等。疫情线上办公, 线上教学极大的促进了 IT 行业的发展, 且随着 5G, 人工智能, AR, VR 等技术的发展, IT 领域各类技术的需求同时也在逐渐增长, IT 从业者的薪资也随着自身能力的提升在水涨船高。对此, 我们基于搜集得到过去一年的 IT 行业薪酬数据, 对 IT 行业薪酬变化进行和未来发展趋势的分析。

**关键词:** 发展; IT 行业薪酬; 趋势; 变化

## 1 引言

据 2021 年 IDG Insider Pro (为 IT 专业人员提供 IT 研究、分析、方法和产品评论等内容的网站) 和 Computerworld (互联网数据资讯网) IT 薪资调查, 在过去 12 个月内, 尽管 IT 行业薪资的总体平均水准有所下降, 但总薪酬没有显著变化, 就基本工资和奖金而言。虽然从薪资特征和份额方面可能没有充分体现, 但 IT 确实是一个充满活力、值得投资、以增长为导向的行业, 过去一年数字化的快速转型就证实了这一点。

## 2 行业薪酬回望

在过去 1 年中, IT 合同工的薪资状况发生了显著变化。约 18% 的人声称其基本收入或日费率下降, 由 125 美元/小时降至目前 109 美元/小时。不过, 超过一半约 54% 的 IT 合同工表示薪资并没有发生变化, 甚至还有 28% 的人表示薪资有所增长。

还有个有趣的现象: 尽管许多企业在去年面临严峻的经济挑战, 但人们对于奖金的期望并没有降低。据调查, 这些人中高级 IT 经理尤为乐观: 期待的平均奖金由 20767 美元升至 27480

美元。相较而言, 其他不同职位的人对此的期望值就低很多, 例如中层管理人员预估的奖金为 6768 美元, 去年为 6593 美元, 普通 IT 工作者期待金额也是小幅增至 4865 美元, 去年为 5099 美元[1]。

## 3 趋势分析

虽然 IT 行业标准工资的增长率从去年的调查的 55% 下降到 44%, 但更多的工资增长与绩效挂钩, 从 30% 上升到 38%。在当前的工作和经济环境下, 越来越多的组织努力满足快速增长的数字化需求。就实际角色而言, 在保持长期薪水稳定和增长方面, 我们已经看到一些专业处于中心地位。在过去的四年中, 企业应用程序集成, 安全性和 ERP 角色的平均薪水实现了两位数的高增长。

自 2016 年以来, 企业应用程序集成岗位的收入增长了 32%, 平均薪水为 139913 美元, 位居收入榜首。专注于安全性的岗位紧随其后, 自 2016 年以来增长了 28%, 2020 年的平均年薪为 134365 美元。ERP 岗位位居第三, 自 2016 年以来增长了 25%, 2020 年的平均薪资为 130602 美元。

其他显著的增长包括云计算, 自 2016 年以来增长了 15%, 商业智能/分析增长了 21% 和

应用程序开发增长了 27%。尽管与企业应用程序集成,安全性和 ERP 相比,这三个技能功能的薪水在 2020 年较低,分别为 127025 美元、118828 美元和 124017 美元,但它们与组织的未来成功相关,在未来几个月中将持续增长。

表 1 示例表

Job FUNCTION	2017	2018	2019	2020	%change
Security	\$108,737	\$105,530	\$118,954	@139.913	32%
Cloud computing	\$128,735	\$165,532	\$128,367	@159.451	28%
General IT	\$109,515	\$110,605	\$112,312	@128.213	19%
Application development	\$106,335	\$109,205	\$118,105	@130.205	34%
Networking	\$102,756	\$105,530	\$118,954	@139.913	25%

## 4 2021 年展望

根据 IDG Insider Pro 和 Computerworld 的调查,2021 年,IT 行业将继续向好的方向发展,IT 从业人员也对自己的职业和薪资持乐观态度。已经过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响,有的行业甚至遭遇了严重的打击面临着困境。但对于 IT 行业来说,这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总收入和对未来收入的期望上也能看出。IT 行业仍然是一个充满活力,投资良好且面向增长的行业。2020 年对每个人来说或许都是艰难的一年,即使有些人熬过了危机,但面对减薪、无奖金时幸福感注定无法保证。IT 行业在这其中可以说是一个独特的存在了,因为去年开始某些 IT 技能的需求就在不断增长。

据调查,IT 工作者对薪酬总额的满意度总体而言没有太大变化,其中 18% 的受访者表示比去年更满意,约 20% 的人对薪酬不满意与去年的 19% 相近。而变化最大的地方在于年龄组别:与去年相比,年龄较大员工 45 岁以上的满

意度变高,18-34 岁年龄段的满意度最高 21.4 调查还包含了一项“2021 年,你最大的职业目标是什么?”的提问,有趣的是,许多人的回答都是:希望提高基本工资。一位 34 岁的芝加哥数据中心经理表示:“去年的特殊情况使‘不加薪’变得合情合理。”因此,他将在接下来几个月找新工作。对这一观点,一名来自田纳西州富兰克林市的 40 岁 IT 工作者表示十分赞同,即去年严峻的情形增加了远程工作,而降低了工资水平。

总体来说,2020 这特殊的一年,对 IT 行业肯定产生了一定影响,但好在,IT 从业者的整体情况还较为乐观。调查显示的趋势与往年也并无不同:IT 从业者依旧是希望提升技能并增加薪资。而目前主要的问题是,在形势依旧还未完全平复的情况下,各个企业是否已做好准备去应对 IT 从业者的这一雄心壮志。

## 结束语

如今,智能终端、宽带网络的日益普及,软件系统功能的不断加强,将进一步激发人们对信息服务的消费需求,全球软件市场以每年约 13% 的平均速度增长,远大于世界经济的平均增长速度。从全球看,未来软件和信息服务业仍将有强劲增长,盖茨甚至认为,中国软件市场会有爆炸性的增长,INTEL 董事长葛鲁夫也认为中国应致力于发展软件业。

随着全球信息化进程的不断加快,信息产业的发展水平直接影响到国家的综合实力。我国软件业的发展越来越受到国家管理层的重视,我国目前正在大力推行国民经济与社会信息化建设,这无疑为软件产业的发展提供了巨大的需求,为软件产业的发展提供了更广阔的空间,而 IT,互联网是更新迭代最快的行业之一,相信 IT 行业未来的薪酬也会相应水涨船高。

## 参考文献

[1] Marc Ambasna-Jones. IT Salary Survey  
2021: Compensation holds steady despite  
pandemic [N]. NSIDER PRO, 2021-2-20 (10)