

IT 行业薪酬变化数据分析

金子钰

摘要 随着时代的发展, IT 行业逐渐成为众多行业中的翘楚, 该行业不仅拥有着广阔的前景而且时时刻刻影响着人们的生活。本篇论文简述了有关于近代化以及对于现代薪酬变化的数据分析。通过科学有效的数据分析方法分析了近些年来 IT 行业薪酬变化所映射出的 IT 行业发展的状况, 以及对未来 IT 行业的薪酬变化进行预测并且判断出未来 IT 行业的发展现状与发展前景, 不过无论用什么方法进行分析, 那毕竟也只是是一家之言, 所以他人的研究成果也是有必要进行介绍的。

关键词: IT 行业, 薪酬变化, 数据分析, 分析方法, 发展预测, 他人研究。

Abstract With the development of the times, the IT industry has gradually become a leader in many industries. This industry not only has broad prospects but also affects people's lives all the time. This paper briefly describes the data analysis about modernization and modern salary changes. Through scientific and effective data analysis methods, it analyzes the development status of the IT industry as reflected by the salary changes in the IT industry in recent years, and predicts the future salary changes in the IT industry and judges the development status and development prospects of the IT industry in the future. No matter what method is used for analysis, it is only a family statement after all, so it is necessary to introduce the research results of others.

Keywords IT industry, salary changes, data analysis, analytical methods, development forecasts, research by others.

1 引言

IT 行业作为现在兴起的行业随着时代的发展越来越炙手可热。其原因 IT 行业与我们的生活是息息相关的, 我们现在使用的手机, 电脑, 以及这些设备上的应用程序, app, 它们都使我们的生活变得更加的便利。可以说, IT 行业已经成为了社会经济发展的一大支柱产业, 正因如此, 分析 IT 行业的薪酬变化是十分有必要的, 因为一个行业的薪酬很大程度上反映了一个行业发展的状况。而在做此次分析的过程中, 为了防止个人认知的局限性, 也参考不少他人对于这个问题的研究, 例如北京德翰咨询公司发布的《2010 年 IT 行业薪酬调研报告》, 通过 2010 年 3 个季度对北京, 广东, 江苏, 上海等十多个省市大中型软件行业的员工薪酬状况进行统计与分析, 可以看出 IT 行业的薪酬稳步有升, 但也取决于从业者个人的能力。本文的主要内容可以分为三大部分, 分析结果, 分析方法以及结论, 下面是第一个部分分析结果。

2 分析结果

就毕业生而言, 2020 年应届毕业生人数约为 650 万, 加上 2019 年的失业毕业生, 大学毕业生人数将达到 700 万, 2019 年毕业生的总体就业率为 86.6%, 就业率其中, 毕业生将在半年内达到 82.3%。预计 2010 年毕业生的整体就业率将达到 80% 左右。除了继续学习和创业外, 他们中有 9.8% 仍在寻找工作, 因此就业形势仍然不容乐观。根据 2020 年薪资大会, 本科学历及以下学历的起薪为 1360 元, 大专学历的起薪为 1780 元, 本科学历的起薪为 2580 元, 大专学历的起薪为 1780 元。硕士研究生学历 3670 元。此外, 调查显示, 大学毕业生无法进入设计人才短缺的企业, 这已成为中国设计人才无法逾越的鸿沟。矛盾的是, 随着高校招生规模的不断扩大, 毕业后越来越多的大学生失业, 特别是对于那些只有理论但缺乏实践或 IT 行业工作经验的应届毕业生。在职工工方面, 整体薪资呈整体增长

趋势。高级管理职位的年度现金总额约为 52 万，比 2009 年增长 5.5%；中层管理职位的年度现金总额约为 24 万，比 2019 年增长 6.30%。基层管理岗位全年现金总额约 12 万，比 2019 年增长 7.40%。普通员工年度现金总额近 6 万，2019 年同比增长 7.10%。整个 IT 行业的薪资增长率为 6.80%。从以上数据可以看出，职等之间的薪资差距比较大，高级管理人员与普通员工之间的平均薪资差距是 9.3 倍。

软件工程师的年薪在 60000 至 180000 元人民币之间，平均为 10.4 万元人民币。根据招聘网站的统计，软件工程师的人才缺口正在逼近 50 万。受软件行业年均增长 30% 以上的影响，供求缺口将继续扩大。据悉，软件工程师已被信息产业部列为全国稀缺人才。实际上，长期以来，国内软件行业缺乏人才一直被认为是行业发展的制约因素。随着用户软件质量意识的增强和企业软件质量控制，软件人才已成为行业新的需求热点。市场上 91% 的 IT 企业都面临人才短缺的问题。作为一个瞬息万变的行业，对人才的需求会不断更新。当前，最大的人才短缺是同时了解技术和管理的软件质量管理人才和软件工程师。相对于专业软件教育对人才的巨大需求，可以说是九牛一毛，近乎空白。与 2019 年相比，2020 年对软件开发专业人员的需求已变得更大。2020 年，网络工程师的平均年薪约为 9.6 万元。随着信息技术的深入发展，越来越多的企业开始重视网络的重要作用，特别是在企业网络的建设和管理以及网站的开发和运营中，越来越专业的网络需要人才，网络管理员，网络工程师等相关人才受到越来越多企业的青睐。从行业总体就业分布的角度来看，计算机和信息服务行业仍占招聘热门行业负责人的近 20%。从特定需求的角度来看，企业对网络工程师，网络管理员和系统管理员的需求正在增长，年均增长 71.2%，这一数据随着中国网络的普及而迅速增加，这直接关系到网络的发展。增加薪水和福利。

3 分析方法

本次分析所采用的主要方法为同期群分析。通过对于性质完全一样或者性质相近的可对比群体的留存情况进行比较，并且通过一系列具体的调研获得的数据，通过数据之间的横向与纵向比较，经过精确的数据运算以及处理来获得了本次的分析结果。

4 结论

IT 行业作为现代重要行业，其薪酬也是居于一个十分可观的位置，但是薪酬的高低与从业者的众多个人因素也有着密不可分的关系，例如从业者的工作经验，从业者的技能水平以及从业者的专业领域方面。从分析结果中可以看出，IT 行业的薪酬处于一个稳定上升阶段，这说明了 IT 行业未来的发展还是拥有极大的空间的。

参考文献

[1] IT status and salary analysis.(2019-12-02)[2020-03-28].

<https://wenku.baidu.com/view/2a7d65fdbf23482fb4daa58da0116c175e0e1e1c.html>

[2]The ten ways of data analysis.(2018-12-07)[2020-03-28].

https://blog.csdn.net/qq_21840201/article/details/84876503