

IT 行业近年薪酬变化分析

刘晨欣¹

1 大连理工大学 辽宁 大连 116621
724041538@dlut.edu.cn

摘要 作为全球范围内增长迅速的朝阳产业, IT 行业逐渐成为 21 世纪推动经济增长和社会发展的主要动力。然而, 发展速度的加快也会导致市场饱和、竞争加剧。因此, IT 行业薪酬变化是一项值得研究的课题。本文根据官方发布的一系列数据, 得到了近十一年来 IT 行业平均工资变化的趋势, 总体是不断增长的。另外, 根据学历、企业类型和地区的不同, 本文对不同类别对应的薪资情况进行了对比分析。根据以上数据的分析, 随着 IT 行业的不断发展, 对高学历稀缺人才的需求加大, 待遇更好。同时, 对于不同的企业类型, 外商企业的薪资水平更高; 对于地区的分布, 越发达的地区平均工资越高。因此, 大学生应做到努力夯实自己的学术水平, 争取向更深的领域钻研。同时, 在就业时也要考虑企业类型和地区对薪资情况的影响。

关键词: 互联网; IT 产业; 薪酬变化; 平均工资; 朝阳产业;

中图法分类号 F244

Analysis on the salary changes of international technology in recent years

NAME Liu Chenxin¹

1 Dalian University of Technology, Dalian, China

1 引言

近年来, IT 行业迅速发展, 成为了全球的龙头产业。20 世纪 90 年代以来, IT 产业发展连续增长率是全球经济平均增长率的 5 倍以上[1]。同时, 在计算机这个庞大的产业链中, 也出现了大批地位稳固、甚至具有垄断性的巨头。20 世纪 80 年代初, IT 行业在我国产生, 随着我国“互联网+”战略的提出, 对互联网技术的需求逐渐渗透到各行各业。相应地, 我国互联网人才数量也在快速增长。IT 行业目前已占据了 35% 的市场, 每年的人才需求达到 2000 万人。发展的迅速造成了市场的饱和及竞争的加剧。在这样供应量和需求量都巨大的情况下, IT 行业的薪酬定位成为了长时间以来炙手可热的话题。对于 IT 企业来说, 企业的发展需要人才支持, 如果其薪酬福利设置得当, 就会对企业人才起到激励作用[2], 从而使企业能够在机遇与风险并存的互联网行业中立足和蓬勃发展。

2 IT 行业薪酬分析

2.1 行业背景

我国的 IT 企业起步较晚, 产品和项目具有先进性, 但是其管理模式仍具有官本位的发展思想。员工只有通过职位的上升, 才能够取得更高的薪酬待遇[2]。另外, 企业和员工的博弈也是在现代社会中广泛存在的。对于企业而言, 为了利益最大化的需求, 企业会将员工的薪酬当作可以节省的成本。然而对于员工而言, 其目标是追求个人的经济效益。对立面的思考方式会阻碍企业的进步。人力资本是 IT 企业的核心资本, 只有提供具有核心竞争力的薪酬待遇才能留住 IT 高级人才。因此如何做到利益和发展兼顾, 是

企业制定薪资政策时需要考虑的问题。

根据 2019 年中国人民大学智联招聘发布的《中国就业市场景气报告》[3], 分行业看, 互联网/电子商务行业在“就业较好的十个行业”中位列第 5, 招聘需求人数与求职申请人数之比(CIER 指数)为 4.52, 上一季度为 3.78; 分职业看, 软件/互联网开发/系统集成在“就业较好的十个职业”中排名第 9, CIER 指数为 7.09%。CIER 指数大于 1 意味着就业市场中劳动力需求大于供给, 指数越大就业市场的景气程度越高; 当值小于 1 时, 表明就业市场竞争趋于激烈, 就业信心和市场景气程度低。这意味着互联网行业的人才需求规模经历了 2018 年的大幅收缩后, 2019 年逐渐出现回暖迹象, 人才供给规模相对稳定, 人才依然存在缺口, 就业景气度 2019 年以来逐渐回升。

2.2 总体薪酬分析

表 1 2008-2018 年国研网数据及平均工资计算结果

时间	劳动者报酬(万元)	从业人员年末人数(人)	年平均工资(万元)
2008 年	10029460	1545028	6.49
2009 年	14198259	2131888	6.66
2010 年	20863262	2724556	7.66
2011 年	28523736	3439261	8.29
2012 年	37492846	4184030	8.96
2013 年	47060921	4702392	10.01
2014 年	57531358	5457806	10.54
2015 年	59396494	5742713	10.34
2016 年	69158814	5858212	11.81
2017 年	84011570	6175562	13.60
2018 年	94779838	6445258	14.71
2019 年	—	—	16.14

根据国务院发展研究中心信息网[4]以及国家统计局[5]提供的统计数据, 可根据劳动者报酬和从业人员年末人数大致估算出年平均工资(如表 1)。再通过折线图将数据可视化(如图 1), 可看到在 2008 年到 2018 年这十年间, IT 行业平均薪资增长迅速, 且趋势愈加迅猛。仅仅在 2015 年出现了小幅回跌的情况。虽然对人才需求量的增加有所减缓, 但平均工资水平没有降低。十年过去, IT 行业的年平均工资从开始的六万元左右增长到十六万元, 翻了两倍不止。这充分体现了 IT 互联网行业仍保持巨大的吸引力。据此可以发现, 虽然有市场饱和、竞争加剧现象的发生, 但 IT 互联网行业蒸蒸日上的趋势并没有改变, 其行业潜力巨大, 机遇和挑战并存。

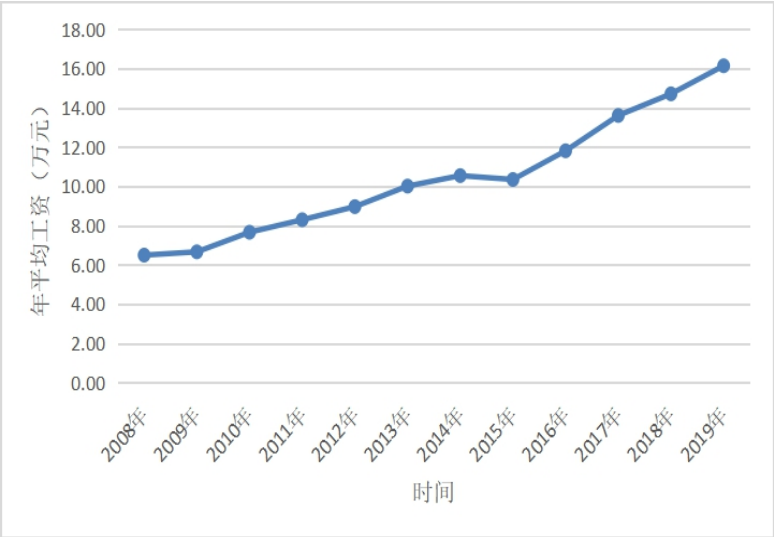


图 1 2008-2019 年 IT 行业平均工资变化折线图

为了更有针对性地明确大学生毕业后的就工资情况，根据薪酬网的《2019 年互联网行业薪酬报告》[6]发布相关的统计数据，下表给出了不同学历的毕业生就职 IT 互联网行业的平均月工资水平（如表 2）。可看出，虽然学历对薪酬的提升作用明显，但是本科生和专科生之间的薪酬水平差异不大。另外，根据企业类型不同，可以看到外商企业的工资整体高于国有企业和民营企业。

表 2 不同学历毕业生平均月工资

学历/公司类型	国有企业	外商独资企业	外商合资企业	民营企业
博士及以上	5424	7228	6725	5847
硕士	3844	5243	4673	4124
本科	2947	3676	3497	2939
专科	2812	3094	2911	2398

同时，我们将国研网[4]统计的不同学历就业人数随年份的变化也一并列出（如图 2）。显然，硕士及以上学历人才为数量较少的精英人才，增长趋势缓慢，其薪资水平也相对较高（如表 2）。学历为本科的从业人员数量最多，虽然增长速度快，但上升趋势有所减慢。

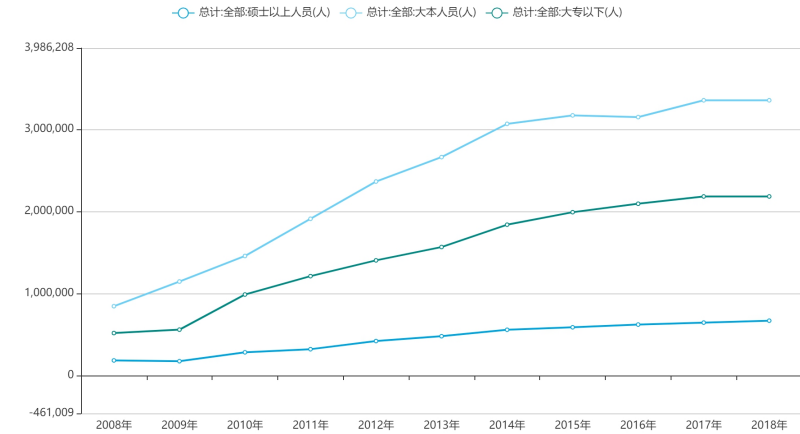


图 2 2008-2018 年间硕士、本科及大专就业人数折线图

2.3 不同城市薪酬对比

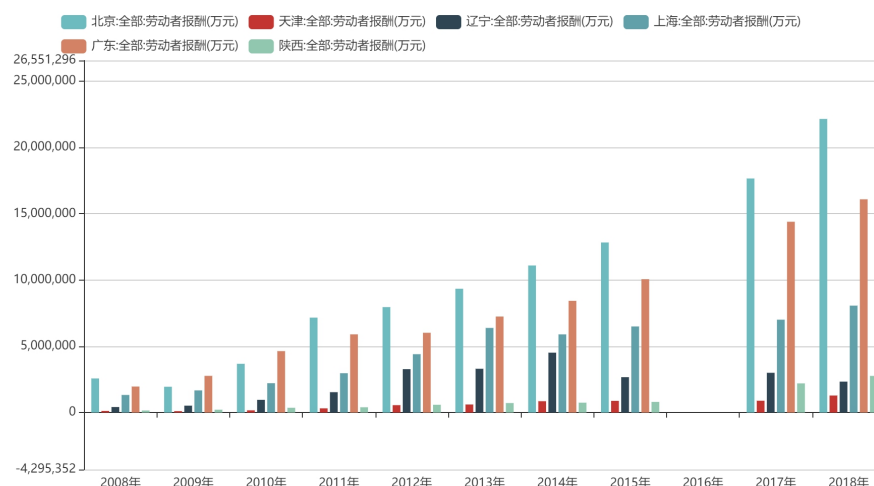


图 3 北京、天津、辽宁、上海、广东、陕西年平均工资对比[4]

由于西部地区 IT 行业发展断层较为严重,因此本文只摘取了中部及东部地区从南到北的工资分布情况。如图 3 所示,主要选择了比较典型且在同地区发展较为先进的城市,分别为东三省的辽宁省、首都北京、中部地区的陕西和天津省以及南部地区的广东省。

北京作为首都,其薪酬水平遥遥领先于其他地区。另外,作为经济中心的上海虽然整体工资水平也较高,但近年来增幅其实并不大。广东省的广州市和深圳市发展迅速,导致广东省薪资水平涨幅仅次于北京。从就业环境来讲,一线城市的大型公司和 IT 技术应用水平较高的企业数量明显高于其他地区,这些企业已经开始享受到了 IT 技术给企业的生产、管理和运营带来的好处,这支持他们高薪聘请那些技术成熟的 IT 技术人员,从而提升企业的信息化应用水平。同时,一些大型的软件开发公司和网站也分布在这些区域,他们对信息化应用人才的需求也非常大。随着互联网行业的蓬勃发展,也带动这些一线城市的进一步发展。

再看辽宁、陕西和天津。首先,陕西省的薪资水平的上升幅度明显,这和近年来山西省大力扶持的人才引进战略有关。而辽宁省经过一定的增长后,随着东北经济水平的停滞开始缓步下跌。对于天津省,作为东部沿海城市,其平均薪资水平却是最低的。这和其地理位置毗邻北京可能有一定的关系。企业信息化建设的水平和动力还明显不足,一些地区虽然也上马了一些软件开发园等能够为 IT 技术人员提供就业机会的项目,但是更多是廉价劳动力的形式。这导致了这些地区的人才外流严重,从而使这些地区的 IT 应用水平和能力始终保持在较低的水平。如果不能提高 IT 技术人员的工资待遇,与一线城市的信息化发展的差异很难从根本改变。这也是大学生就业时需要考虑的一个重要因素。

3 结论

对于近十年的 IT 行业薪酬变化进行分析可知,互联网行业仍处于飞速发展的阶段。对 2019 年的薪资水平进行学历和企业类型的横向对比,高学历人才仍然是供不应求的稀缺资源,并且外资产业的薪资水平整体更高。最后,对不同城市近十年来薪资水平进行对比归纳,得出互联网行业发展和城市的发展是互相促进的。地区的选择也是大学生就业时需要慎重考虑的一个因素。

参考文献

- [1] 薛宏慧. 中国软件行业收入确认计量的分析与研究[D]. 复旦大学, 2007.
- [2] 潘昊. 现代 IT 行业薪酬福利管理现状探讨[J]. 投资与创业, 2017, 000(010):124-127.
- [3] 中国就业研究所. 中国就业市场景气报告[EB/OL]. [2020]. <http://cier.org.cn.html>.
- [4] 国务院发展研究中心信息网. 国研网信息产业统计数据库[EB/OL]. [2021-04-06]. <http://data.drcnet.com.cn.html>.
- [5] 中华人民共和国国家统计局. 中国统计年鉴[J]. 北京: 中国统计出版社, 2019-2020.

[6] 薪酬网. 2019 年互联网行业薪酬报[EB/OL]. [2019-05-12]. <https://graduate.xinchou.com.html>.