

互联网行业薪酬变化分析

黎欣怡

(大连理工大学)

摘要 近年来,互联网以摧枯拉朽之势席卷了中国的各行各业,在重塑社会经济结构、改变人们生活方式和思维习惯的同时,IT 行业 (Internet Technology) 也焕发出旺盛的生命力,IT 行业人才需求量也在逐年扩大。据《制造业人才发展规划指南》预测,到 2025 年,新一代信息技术人才缺口,将达到 950 万。IT 行业的飞速成长而牵扯出的 IT 人才需求呈持续性暴增,互联网相关的各种职业在就业和薪酬方面更是凸显优势。作者主要对近些年来 IT 行业从业人员的薪酬变化进行分析,并对未来 IT 行业的薪酬和用人需求进行展望。

关键词 IT 行业, 人才, 旺盛, 就业, 薪酬

1 引言

互联网进入中国虽然只有短短二十多年的时间,但是已经成为整个社会和经济的底层架构和标配。不仅颠覆了传统行业,而且正对各行各业产生着革命性影响。IT 行业的飞速成长为市场带来了更多的就业岗位和更丰厚的薪资待遇。据调查 [1],在中国一线及新一线互联网核心城市中,大约有 30% 的程序员年薪可达到 50 万/年。囿于不同行业对薪酬的定义不同,本文研究的互联网行业的薪酬结构通常由基本工资、奖金、股权激励、津贴福利等部分组成 [2]。

本文基于网络上已有的互联网行业薪酬历史数据,在此基础上通过爬虫招聘网站-前程无忧以收集 2020 年互联网行业的薪酬数据,通过对比二者来具体分析互联网行业的薪酬变化。其分析结果将为有意愿加入互联网行业的毕业生以及现今的互联网行业从业者们提供一个较为客观全面的参考。

2 互联网公司薪酬的组成结构

通常来说,薪酬主要是指各种不同种类的薪资福利相加而成,它一般包括基本工资、奖金、股权激励、津贴福利。下面以阿里巴巴 P7 的薪酬为例逐一介绍各个部分 (薪酬均为年薪)。

2.1 基本工资

基本工资是薪酬中最重要,最基本的组成部分。这部分的薪酬通常不会因为工作者的表现,或者公司的市场表现而产生变化,因此非常稳定。比如阿里巴巴 P7 的平均基本工资,大概在人民币 50 万/年左右。

2.2 奖金

奖金是公司激励员工的薪酬部分,通常来说奖金都和个人的绩效相关,并且奖金也和公司整体业务表现相关。一般来说,奖金通常都会有一个目标金额。这个金额通常按照月薪的倍数来计算,比如阿里巴

巴 P7 的奖金一般为三个月。

2.3 股权激励

股权激励部分通常会出现在资深程序员及更高职位中，而且职级越高，这部分薪酬比例也会更高。在阿里巴巴 P7 职位中，平均股权激励大概是 600 股，分四年行权，平均到每年大概是 26 万 (以美元 7:1 人民币，阿里巴巴 \$250/股来计算)。股权激励部分的股票通常是受限股票 (RSU, Restricted Stock Units)，其限制性体现在只有在条件满足的情况下，股票才能自由流通。一般来说条件是员工在公司就职达到一定时间后才可以获得部分股权。

2.4 津贴福利

津贴福利包含很多方面，比如说最普遍的加班费，五险一金，住房补贴，免费三餐等。大型公司通常会有更好的津贴福利，一方面员工多，可以减少边际成本，另一方面可以吸引更多的人才。但是由于这一部分的项目比较繁杂，同时很难量化成金额，所以在薪酬中不统计这个部分。

3 分析结果

3.1 薪酬结构变化

据网上 2008-2014 年针对互联网公司管理层员工 (Vice President, VP 泛指所有的高层副级人物) 的薪酬结构变化趋势的调查显示 [3]，自 2008 年以来互联网公司管理层员工的薪酬结构中现金的比例正在不断增长，同时股权的比例则一直下降。

表 1: 技术 VP 在 2008-2014 薪酬结构变化

技术 VP	全国	北京
现金	+10%	+16%
股权	-19%	-17%

在 2008-2014 年间如表 1 所示，技术 VP 们的现金薪酬在两个区域的增长率为 10% 和 16%，股权激励则呈下降趋势，减少率为 19% 和 17%。

表 2: 产品 VP 在 2008-2014 薪酬结构变化

产品 VP	全国	北京
现金	+26%	+8%
股权	-31%	-25%

产品 VP 的薪酬变化也符合同样的趋势。在 2008-2014 年间如表 2 所示，产品 VP 们的现金薪酬在两个区域的增长率为 26% 和 8%，股权激励则呈下降趋势，减少率为 31% 和 25%。

3.2 薪酬待遇变化

互联网产业引导了全新的经济发展形态，这个以信息、知识、技术为主导要素的行业在人才需求结构上也呈现出了差异化，产品、技术、运营、设计、市场和销售是互联网产业的 6 大主要岗位，其招聘规模如图 1 所示。

从招聘需求上来看，除本身流动性大的销售岗位之外，技术研发实力作为这类企业的致胜资源，其招聘需求规模占 18.1%。在技术的商业化过程中，产品、运营、市场等非技术角色的权重都在不断增加。从求职竞争程度看，2020 年，互联网产业竞争最激烈的岗位为设计（竞争指数为 32.3）和产品（竞争指数为 31.6），其次是平均 28.5 人抢一职的技术。

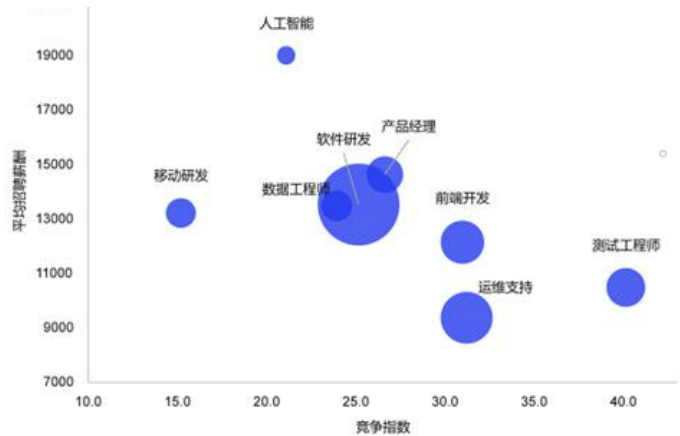


图 1: 互联网产业产品技术核心岗位竞争指数与薪酬情况

据 2016 年下半年互联网/电子商务、网络游戏、计算机软件、计算机硬件、IT 服务、电子技术/半导体/集成电路 6 个细分行业的企业招聘职位信息调查报告显示 [4]，互联网行业的企业平均招聘薪酬为 9495 元，在所有行业类别中处于领先地位。其中，网络游戏的平均招聘薪酬最高，为 12347 元，其次是 IT 服务（系统/数据/维护），平均招聘薪酬为 10063 元。在互联网行业的 6 个细分行业中，平均招聘薪酬相对较低的是计算机软件行业，平均招聘薪酬为 8694 元。

通过爬取前程无忧招聘网站，我们获得了 2020 年互联网技术岗位对应职位小类的平均招聘薪酬，如图 2 所示：



图 2: 互联网技术岗位平均招聘薪酬 TOP20 职位小类

软件系统架构师和数据架构师以优越的招聘薪酬领先于其他岗位，薪酬为 24802 元/月。正如软件系统架构师于软件或系统的意义，数据架构师作为把控企业数据资产的关键人才，在数据为王的时代身价凸显，月薪达 23546 元。人工智能岗位薪酬更集中在高薪区间，在前十名中占据一半，依次为机器学习 (20895 元/月)、算法工程师 (19944 元/月)、深度学习 (19431 元/月)、自然语言处理 (18720 元/月) 与图像算法 (18601 元/月)。

4 分析方法

本文主要分析的是互联网行业薪酬的变化情况，因此需要收集历史数据和现在的数据，故方法分为如下两种：

- (1) 收集互联网上相关的研究报告中的**历史数据**；
- (2) 网络爬虫，定向抓取招聘网站**实时更新的数据**。图 3 即为爬虫数据可视化的词云图。

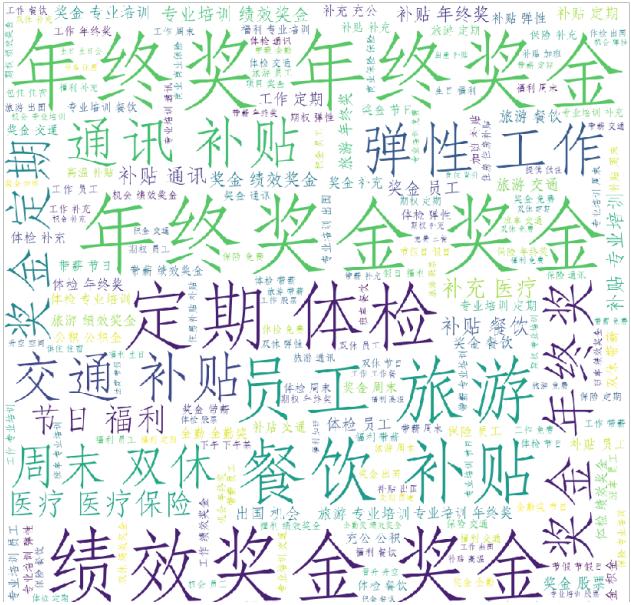


图 3: 爬虫数据词云图

5 结论

随着互联网行业的高速发展，其从业人员的薪酬结构和薪酬待遇都有所变化。在薪酬结构方面，现金的比例在不断增长，同时股权的比例则在下降；在薪酬待遇方面，可以明显看到职位在不断被细分，同时 2020 年的互联网行业总体薪资是 2016 年相同职位的 1.6-2 倍。

参考文献

- [1] 黑嘴侠. 互联网人才薪酬高高高 [J]. 投资与理财,2019,(第 4 期).
- [2] 吴娟. 互联网创业企业薪酬管理分析 [J]. 中外企业家,2018,(第 22 期).

- [3] 中文互联网资讯网.2008-2014 中国互联网公司管理层员工的薪酬结构变化趋势 [A/OL]. (2015-07-12)[2015-07-12]. <http://china.findlaw.cn/fagui/p-1/39934.html>.
- [4] 杨淇.2016 年互联网行业用工薪酬报告 [J]. 职业,2017,(第 1 期).