

# IT 行业薪酬变化分析报告

尹超  
大连理工大学软件学院 大连 116000

**摘要:** IT 行业作为当前最为火热的行业之一,其工作者的薪酬一直保持着有一个上升的势头,对所有人来说,过去的一年都非常艰难。IT 行业也在这一年经历了风风雨雨,但由于各行各业对 IT 技能的需求不断增长,IT 从业人员对薪酬的总体满意度并没有太大变化。不过在当前经济面临一系列挑战的情况下,薪酬的变化也出现了一些变化,通过对近几年 IT 行业工作者的薪酬进行详细的分析,对工作者的角色进行分类,再使用一些可视化的手段,可以发现,IT 行业工作者薪酬的增幅幅度是在缓慢下降的,同时对于行业内不同等级工作的也有着不同的表现。此外 IT 行业标准工资的增长率下降了,但更多的工资增长与绩效挂钩。  
**关键词:** IT 行业薪酬; 涨幅下降; 效绩挂钩;

## 1 引言

“我预测,三年之内,高科技企业的薪资会有一个明显的上扬,但是,这个上扬不会像 2000 年前后薪资增长那么快,这种上升是一种理性的增长。我觉得,它增长的速度要比其他产业快,甚至比汽车、房地产都要快,虽然这两年比它们慢。”季征这样说。在高科技行业中,他依然看好互联网、手机行业的薪资增长。从太和的调查来看,互联网薪资水平曲线是一年高,一年低,从整体的波动曲线来看,依然呈现出增长趋势。而且,互联网有着庞大的从业人群,整个行业的发展对薪水的拉动作用还是很大的,总量拉动,个体的薪酬就一定要涨。

从前几年来看,高科技行业发展很快,导致了竞争的加剧,利润减少,很多企业被淘汰出局,整体薪酬形势也逐渐走低。但是,我国高科技行业的整体发展水平与发达国家相比,还处在比较低的层次上。从长远来看,国家对这个行业也会有很多鼓励政策,这些都会导致 IT 行业的薪酬持续稳定地上涨,主要领域平均薪资都在增幅(见图 1),从调查数据来看,IT 职业经理人薪酬逐年上涨,而且上涨的幅度都在 10%到 30%之间,但是这种上涨薪酬与付出是一致的。企业在雇用职业经理人的时候,都会根据他的期望薪酬签订很严格的绩效考核协议,如果各项指标没有达到,那么你就走人。张廷文说:“作为职业经理人,决策层对他的要求和给出的薪酬是成正比的,如果我给你 100 万,但是所要求的业绩预期可能你自己都无法承受,你自然就去找其他的出路了。”IT 行业薪酬与绩效越来越挂钩(见表 1)。



图 1 2017 年互联网主要领域平均招聘薪资增幅

表 1 绩效年薪与目标完成度关系

目标完成度	绩效工资发放度
≤50%	20%
≤80%	20%+(完成率-50%)*2)
≤100%	完成率
≥100%	100%+(完成率-100%)*2

## 2 分析结果

IT 行业的薪酬依然是一个上涨的状态,不过近几年来它的增长幅度趋向于一个下降的状态,这与当前经济的不景气有关,但也与从事 IT 行业的人才趋于饱和有着重大的关系。根据监测数据显示,2017 年秋季对人才的需求量最多的是互联网/电子商务行业,计算机软件行业排在第五。很显然,随着互联网、移动互联网及新兴技术的逐步发展,IT 相关行业对于专业人才的高密度需求只增不减<sup>[1]</sup>。同时随着 IT 行业的不断发展,类似于云计算,人工智能方向的迅速发展,这些新的就业方向在工资薪酬上有着更高的预期。拿 2017 年 IT 行业发展的趋势来说,物联网、AR/VR、自动化、大数据、云计算、人工智能在今年迅猛发展,让众人意识到,他们即将开启下一个时代。行业走在发展的前列,行业中人员的薪酬,当然不会低。

在 IT 行业内部,不同的职位所能拿到的薪酬也存在着巨大的差异(见图 2),上层的管理人员能拿到的远远多于下层的人员,不同的城市 IT 行业工作人员的薪资也不同(见图 3),一线城市的薪资涨幅是要高于二三线城市的。IT 行业的薪酬与个人能力完全挂钩,能够拿到多少薪资很大程度上取决于个人能力。从人员方面来说,IT 软件工程师是通用性人才,其不受行业发展的限制,而且也不受年龄和体力的影响,和医生、律师一样,年纪越大,经验越丰富,也就越值钱<sup>[2]</sup>。IT 行业是一个需要不断自我挑战的行业,这就让很多人都想要进行尝试、挑战。IT 行业的工作属于脑力劳动,需要不断的攻克难关,且在工作过程需要不断的更新自己的技能知识,跟上时代的脚步。在该行业,从业者能够不断的突破自己,一步步的得到自我的提升。

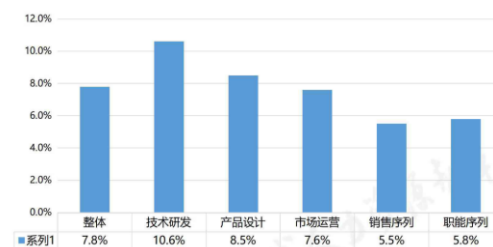


图 2 不同职位薪资涨幅

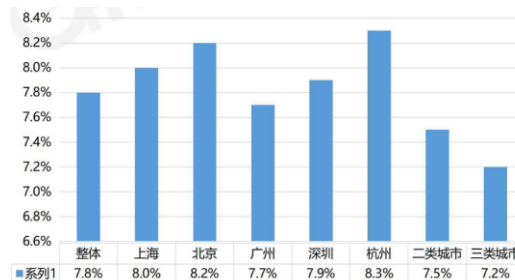


图 3 不同城市薪资涨幅

## 3 分析方法

IT 薪酬作为一种明显的的数据,因此通过使用图表这种可视化的分析方式是最为有效的方法。通过在国研网上获取近几年的 IT 行业的薪资数据,通过图像进行分析(见图 4)。同时对于 IT 行业内部的职位进行划分,以此获取更为精确的薪资变化分析,也通过这种方式分析薪资变化的整体以及部分变化的区别。

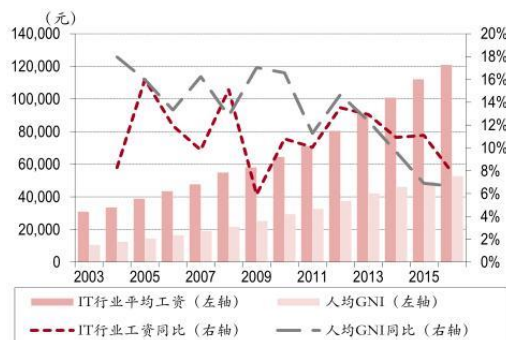


图 4 IT 行业平均工资变化

## 4 结论

IT 行业的薪酬在总体上的上涨趋势是依旧不变的，但最近几年的增幅幅度有所下降，但在一些新的方向的从业人员，比如云计算、人工智能等，他们的薪资涨幅依然保持较高的水平，IT 行业的变化，云计算行业增长趋势已日益明显。同时在 IT 市场对于人才要求也越来越高，单一的传统的技术也达不到雇主要求，多元的技术能力并且与创新技术结合才能达标，同时地域对于薪资的影响也是显而易见的，在 IT 行业集中以及发达的区域，从业者的薪资涨幅是要大于那些二三线的城市的。

## 参考文献

- [1]陈琳. 中国 IT 行业人才需求简析[J]. 江苏科技信息:学术研究, 2011(12).
- [2]陈维华, 孙惠丽. 关于 IT 行业从业人员继续教育路径的思考[J]. 中国市场, 2015, 000(020):200-201.