

# IT 行业薪酬变化报告

段其康

大连理工大学 辽宁 大连 116000

**摘要** 随着互联网行业快速发展,IT 行业也得到了迅猛发展,也成为了目前就业形势最好的行业之一。尤其是过去一年,IT 行业在疫情防控方面做出的成果引人注目:疫情实时动态平台、疫情防控服务管理平台、线上办公及教育平台等等等等。这些成果让人看到 IT 工具与基础设施的重要性。尽管目前看来各行各业仍在快速变化,但 IT 领域各类技术的需求在逐渐增长,IT 从业者的薪资也随着自身能力的提升在水涨船高,在未来五年,我国 IT 人才总需求量将高达 1500 万—2000 万人。以软件开发为例,中国对软件人才的需求正以每年 20% 的速度增长,每年增长近 100 万人,可以说是市场需求巨大。IT 行业的薪水一直是其他行业羡慕的对象。本文研究近年来 IT 行业员工的工资,通过访谈,查询数据,并使用可视化方法研究,发现尽管 IT 行业作为一个高薪职业的工资已经很高,而且看上去要继续增加,但是工资增长的幅度近年来一直在下降。虽然工资增长的幅度近年来一直在下降而,但是 IT 行业的薪酬是可变的,其主要与绩效挂钩,在一定的情况下,IT 行业的薪酬的增长还是很快的。

**关键词:** IT 行业; 高薪; 增幅减少; 可变薪酬

## 1 引言

互联网的发展已是大势所趋，互联网从业人员也更容易获得高起薪与良好发展空间，IT 行业迎来新一轮的发展高潮。一些 IT 岗位的薪资水平要远远高于其他行业。如果抓住机会进入潜力型行业，同等的努力就可以拿到高于其他行业好几倍的薪资。

但是今年的标准工资的增长率有所下跌（由去年调查的 55% 降至 44%），但是与绩效挂钩的工资增长了不少（从 30% 升到 38%），也因此，人们对奖金的期望值不减反增。而这一点，在前一阵腾讯华为等国内企业“大方”的年终奖得到了印证：腾讯对做出特别贡献的员工授予同心同行奖——100 股的一次性激励（约 62000 元人民币）；华为给员工分红每股 1.86 元，这次起码分红了 400 多亿，持股员工人均接近 38 万；陌陌年会礼品：正式员工人手一部顶配 iPhone 12；阿里年终实行：年底双薪+大红包+年终大奖金+股权激励，据说 90% 的人年终奖可以拿到等同三个月薪资的数额；百度新增了“U 奖金”，除了获得当月月薪+年终奖外，符合条件的员工还将多获得 50% 的基础月薪。除了奖金加成，IT 从业者还有一些其他的加薪因素，例如新增职责（11%→15%）、晋升（9%→11%）和新技能的掌握（5%→9%）。这些加薪原因也很容易理解，毕竟在收入下降的背景下，只有努力满足数字化需求快速增长的那些人才能拥有更好的回报，这也是对 IT 行业的积极反馈。<sup>1</sup>

IT 的范围大，就业机会就会比较多，竞争相对不会特别的激烈，所以从宏观的角度来说，在 IT 行业发展是比较乐观的。未来发展趋势从目前的情况来推断也是很不错的，各个分支行业的大环境没有出现明显的瓶颈，所以总体来说是看好的行业。薪资方面是不错的，虽然有其他行业的平均工资超过了 10 万，是不折不扣的高薪行业，其中 IT 行业依然遥遥领先，平均工资达到了 14 万多（图一）。

图一 2018 年分行业分岗位就职人员平均工资

单位：元

行 业	全部就业人员	中层及以上管理人员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	生产制造及有关人员
合 计	68380	145125	96703	63755	54945	55148
采矿业	76556	147377	97228	82671	53978	69789
制造业	64643	135643	93779	67192	65202	53927
电力、热力、燃气及水生产和供应业	100404	178098	119791	76634	73594	91663
建筑业	56743	105936	68760	48389	47197	51901
批发和零售业	71595	146750	93076	66207	51991	51188
交通运输、仓储和邮政业	82852	157088	123794	69360	78022	71319
住宿和餐饮业	45305	91708	56237	42955	38847	40014
信息传输、软件和信息技术服务业	141962	297189	167915	99850	86603	72231
房地产业	70428	151098	90881	59814	45206	47110
租赁和商务服务业	76196	236783	130274	70002	51147	52389
科学研究和技术服务业	122040	237704	131522	80704	65229	66378
水利、环境和公共设施管理业	52198	125610	86656	52653	37758	48183
居民服务、修理和其他服务业	46727	102699	64274	51411	38693	43306
教育	76207	142513	79955	65099	63724	48270
卫生和社会工作	76454	126480	79572	53631	49218	51632
文化、体育和娱乐业	92624	169071	140727	73284	47221	51339

## 2 分析结果

### 2.1 互联网行业高利润，能承受更高的人力成本

互联网行业高利润，能承受更高的人力成本。最主要的原因，是这个行业发展太快，传统行业销售额每年增长 10% 已经算是不错了，但是对比互联网行业来说年增长 100% 是通常的事，比如小米公司 2013 年就增长了 260%。如果公司人员规模没有成比例增长，而销售额增长这么迅速的情况下，那么员工的工资也会不断提高。互联网相关技术人才供不应求，为竞争人才不断提高薪资。

### 2.2 IT 公司属于轻资产型公司，人力资源是唯一的成本

IT 公司属于轻资产型公司，人力资源是唯一的成本，人是唯一生产力，只要有会编程的员工就可以开公司。行业飞速发展，对 IT 行业人才的需求远大于毕业生+培训班所能提供的，为了能找到合适的人才，IT 公司就需要不断提高薪水，与其他竞品公司竞争人才。

### 2.2 互联网人才水准参差不齐易区分

互联网人才水准参差不齐易区分。由于互联网人才属于知识密集型的，技术人才的适应性很明确，不能适应并完成工作，很快就可以试出来。人才水准有明显的界限，所以企业可以选择的空间就更小了，就不得不拉高工资以吸引（或留住）高水准 IT 行业人员。

### 3 分析方法

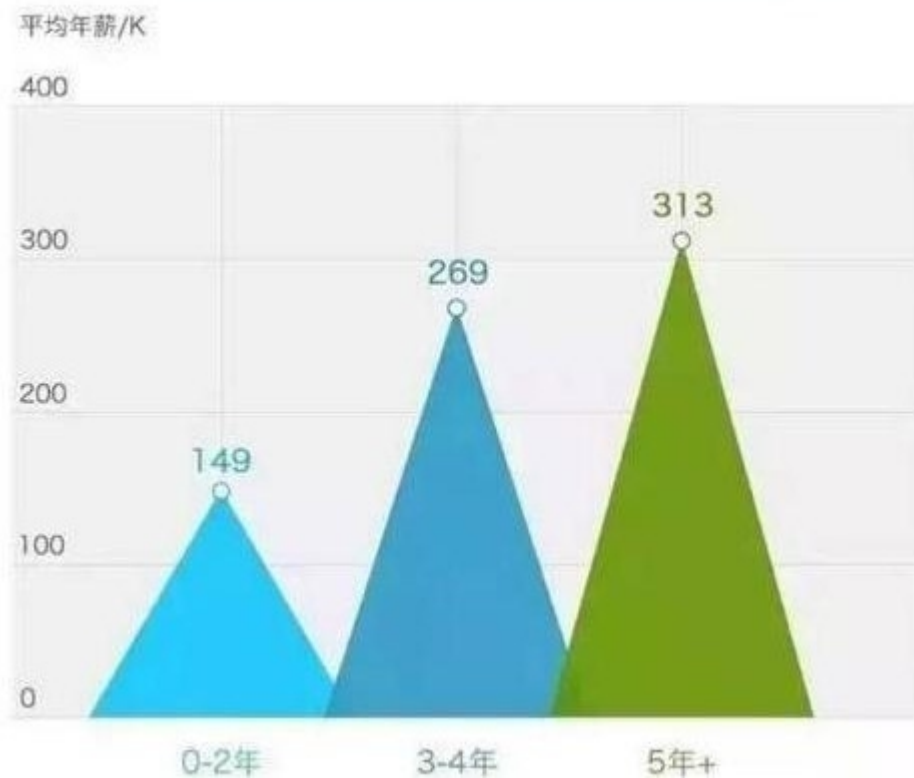
IT 行业的薪酬制度为岗位绩效工资制，原则为以岗定薪，按绩取酬。员工工资由固定工资、浮动工资两部分组成。固定工资包括：岗位工资、工龄工资、岗位津贴、固定工资是根据员工的职务、资历、学历、技能等因素确定的、相对固定的工作报酬。浮动工资包括：效益工资、绩效工资、全勤奖等。浮动工资是根据员工考勤表现、工作绩效及公司经营业绩确定的、不固定的工资报酬，每月调整一次。（见表 1）

表 1 月薪资总额表

月薪资总额							
固定工资				浮动工资			
	岗位工资	工龄工资	岗位津贴	绩效工资	效益工资	全勤奖	奖金

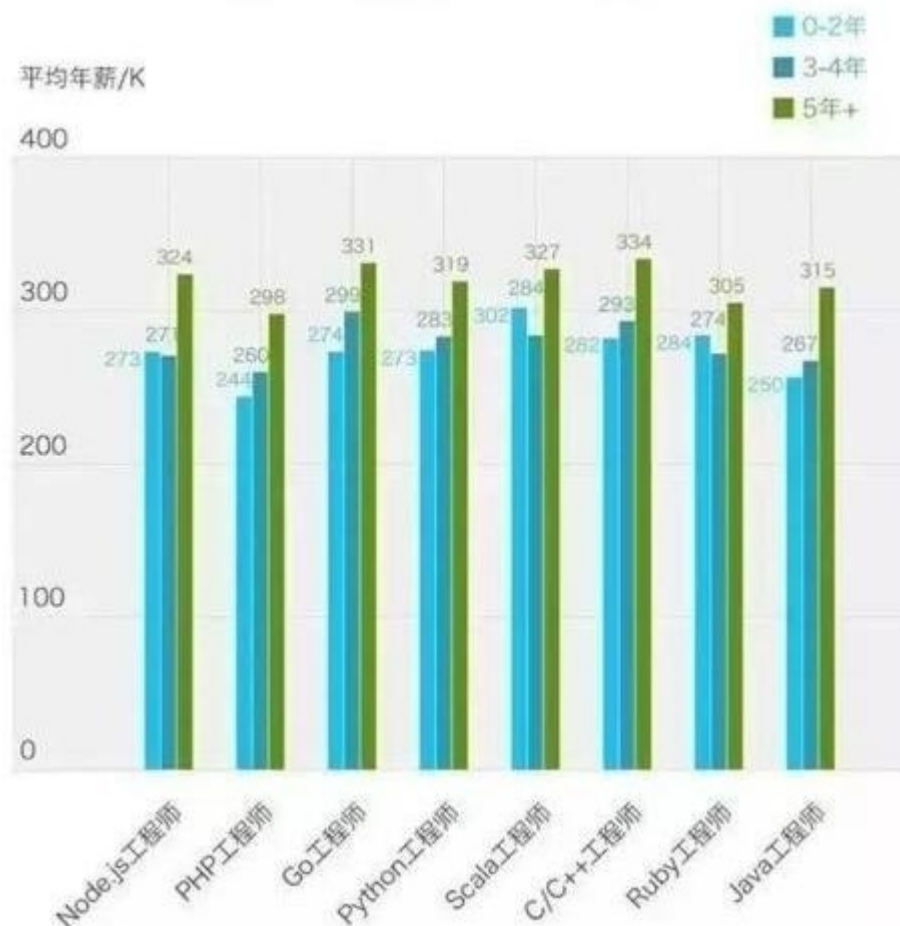
3-4 年工作经验的求职工程师的平均年薪约为 2 年及以下工作经验工程师的 1.8 倍。而有 5 年及以上工作经验的工程师平均年薪则为 3-4 年工作经验的工程师的 1.2 倍左右。此外，3 年及以上工作经验的从业者接到的面试邀请平均为 3 年以下经验从业者的两倍。（图 2）

图 2 工程师工作经验与年薪的关系图



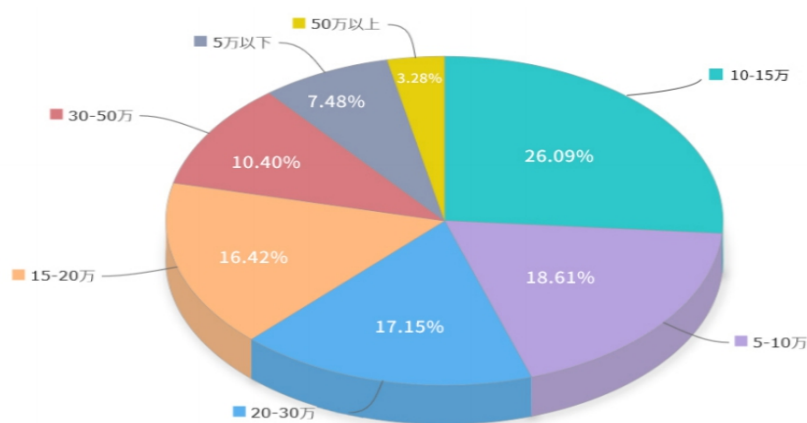
就后端而言，出现了工作经验和薪资不正相关的情况：在 Node.js、Scala 和 Ruby 领域出现了 3-4 年工作经验的候选人平均年薪低于 0-2 年经验候选人的情况。在研究原始数据后发现，虽然的确存在 0-2 年工作经验的候选人年薪更高的情况，但结果主要和此类样本数量偏少相关，不得不说不说如 Java、PHP 等常见后端语言的需求量依然占市场需求的主体。<sup>ii</sup>（图 3）

图 3 后端工程师工作经验与薪资水平



对于 IT 行业的税前年薪大多数居于 10-15 万这个区间，其余根据占比高低依次为 5-10 万、20-30 万、15-20 万和 30-50 万，当然薪资根据城市、行业、工作年限、每周工作时长有一定的差异。（图 4）

图 4 IT 行业税前年薪占比



#### 4 结论

现如今高科技行业发展很快，再加上现在疫情的原因加剧了社会对 IT 产品的需求，IT 人员的需求还有很多，加上我国的高科技行业整体发展水平与发达国家相比，还处在较低增此。从长远看，国家对于这个行业也会有很多的鼓励政策，这些都会导致 IT 行业的薪酬持续稳定的上涨。区块链技术，物联网，互联网+等技术的出现与发展，使得技术人才的需求也逐步加大，身在 IT 浪潮之中，程序员的薪资也不得不越来越高，而且薪酬体系制度也在不断完善，相信未来 IT 行业会发展更好。

<sup>i</sup> Sim1480: 拿下丰厚的年终奖，却未能拯救总薪酬，2021 年度 IT 薪酬调查报告出炉！

[EB/OL].[https://blog.csdn.net/lsxx2011/article/details/114267403?ops\\_request\\_misc=%257B%2522request%255Fid%2522%253A%2522161785526616780264094448%2522%252C%2522scm%2522%253A%25220140713.130102334.pc%255Fall.%2522%257D&request\\_id=161785526616780264094448&biz\\_id=0&utm\\_medium=distribute.pc\\_search\\_result.none-task-blog-2~all~first\\_rank\\_v2~rank\\_v29-5-114267403.first\\_rank\\_v2\\_pc\\_rank\\_v29&utm\\_term=IT%E8%96%AA%E9%85%AC%E5%8F%98%E5%8C%96&spm=1018.2226.3001.4187](https://blog.csdn.net/lsxx2011/article/details/114267403?ops_request_misc=%257B%2522request%255Fid%2522%253A%2522161785526616780264094448%2522%252C%2522scm%2522%253A%25220140713.130102334.pc%255Fall.%2522%257D&request_id=161785526616780264094448&biz_id=0&utm_medium=distribute.pc_search_result.none-task-blog-2~all~first_rank_v2~rank_v29-5-114267403.first_rank_v2_pc_rank_v29&utm_term=IT%E8%96%AA%E9%85%AC%E5%8F%98%E5%8C%96&spm=1018.2226.3001.4187)

<sup>ii</sup> 北大青鸟大连崇德校区 <https://www.zhihu.com/question/339347374/answer/1626395623>