

有关 IT 行业薪酬变化的数据分析文章

顾明泽

大连理工大学软件学院 辽宁 大连 116600

摘 要 随着上世纪第三次科技革命如火如荼地展开，人类迈入了科学技术高速进步的信息时代。IT 行业作为发展空间大，人才需求量多，薪资水平高的朝阳产业，愈发受到广大从业者的青睐。作为顺应时代潮流的新兴产业，IT 行业的基础工资相较于其他行业十分可观。而 IT 行业内部由于技术、领域、岗位、难度的不同，薪酬水平也呈现参差不齐的情况。本文通过充分的调研，综合当下 IT 行业发展情况，并利用网上有关 IT 行业应届毕业生、社会从业者等 IT 工作者的薪资变化的数据和图表进行分析论证，得出 IT 行业薪资水平相对于传统行业保持遥遥领先，并且总体变化趋势呈稳步攀升的结论。

关键词 信息时代；IT 行业；IT 工作者；薪酬水平；变化趋势

引 言

这几年，互联网经济飞速发展，IT 行业成为了就业大热，毕竟 IT 行业人才的普遍薪酬遥遥领先于其他传统行业。IT 行业是知识密集型的产业。IT 企业的高科技含量与高速发展不仅造成了对人才的高要求，也形成了高薪酬水平的行业现状。因此，IT 薪酬水平是 IT 行业的重要内容。^[1]为了更好地研究 IT 领域的薪资变化趋势，本文通过查阅网络上官方发布的数据资料，深度剖析 IT 行业薪酬水平内在因素，针对数据给出调研分析结果，以此预测 IT 行业薪酬发展和变化的趋势。为在 IT 行业从业者或即将进入 IT 行业的工作者给出有价值的数据分析参考。

1. 薪酬水平总体趋势向好

我国 IT 行业经历了三十余年的发展，尤其是在 2001 年我国加入 WTO（世界贸易组织）后，为了适应国际经济发展趋势，国家加快转变传统经济结构，大力扶持信息技术产业发展。现如今，我国初步形成了较为完善的 IT 产业链，IT 行业也具有一定的规模和竞争力，为我国的国民经济水平发展作出了巨大的贡献。^[2]因此，IT 行业的总体经济效应以及走势长期向好（见图 1）。显而易见，在良好的发展环境下，IT



图 1 中国 IT 行业总体规模经济走势

行业的薪酬水平自然较高。通过国家统计局发布的平均收入数据，也不难看出 IT 行业高收入的特征。与此同时，随着 IT 行业的蓬勃发展，行业内部对 IT 领域人才需求量的不断增多，IT 行业的薪酬水平仍在稳步攀升。根据工信部运行监测协调局于去年年末公布的数据来看，IT 薪酬总额增速平缓。

去年 1—11 月，我国软件业从业平均人数 698 万人，同比增长 1.9%；从业人员工资总额同比增长 5.5%，增速较 1—10 月回落 0.3 个百分点。因此，从总体来看，IT 行业的发展趋势强劲，薪酬水平以一定的增长率稳步提升。

2. 不同领域对 IT 薪酬变化的影响

据官方数据统计，前年 IT 行业平均薪酬为每年 16.68 万人民币，相对于传统行业 8.52 万人民币的年薪具有较大优势。但 IT 行业规模庞大，内部岗位划分纷杂，而不同岗位的薪酬水平也存在明显的差异。目前 IT 行业主要包括了后端开发、运维、软件测试、运营、UI 设计、WEB 前端等不同岗位。

举例说明，例如开发岗位，即我们俗称的程序员，是一个通过编写代码实现用户的想法并变成可操作的产品，对于技术能力以及年龄、精力等要求较高的 IT 岗位。在 IT 行业内部薪酬水平相对其他岗位较高，随着工作时间的加长，收入也会随之增长。综上，开发岗位在 IT 行业中薪酬水平较高，并且稳步攀升，符合 IT 行业薪酬水平总体趋势的特点。而相较于收入水平稳定，变化趋势稳步攀升的开发岗位而言，市场/销售岗位则需要根据业绩评定收入水平。因此，该岗位的薪酬变化水平受到销售业绩影响，浮动相对较大并不稳定，但基础工资仍然可观^[3]。值得一提的是，任何行业任何岗位，永远是站在上游的位置获得的收入最高。比如 IT 岗位中的架构师便是凤毛麟角相对于普通的“码农”便算是凤毛麟角般的存在，其薪酬水平和上升空间自然也处于行业顶尖的位置。而 IT 行业的不同领域中根据能力、资历等因素仍可以进行细分，比如软件测试师包括初级、中级、高级等类别，其薪酬也不尽相同（见图 2）。

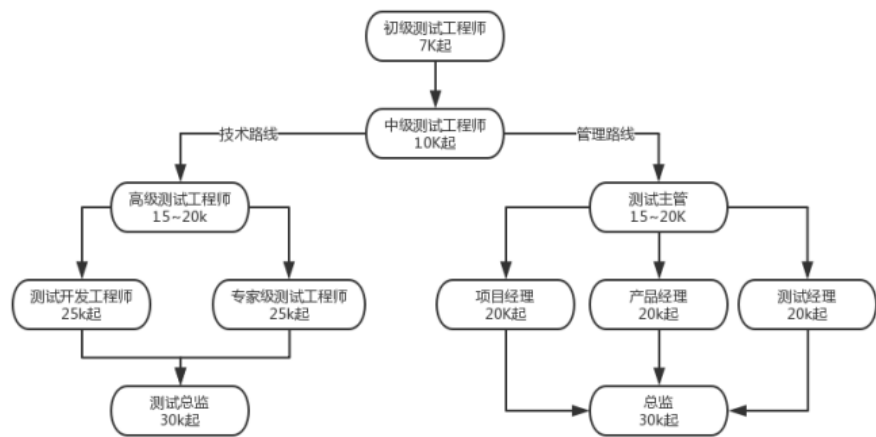


图 2 软件测试工程师薪资变化

因此，IT 行业中不同职业领域对薪酬待遇和变化水平也具有较大影响。本质上来说，岗位差异对薪酬变化的影响归根究底是不同能力水平差异的体现，这符合市场经济下职业经济收入的运行规律。

3. 不同地域对 IT 薪酬变化的影响

IT 行业是资本、人才密集型产业，因此发展具有地域性的特点。很多著名的大型 IT 企业多集中于各个区域的中心城市，比如北京、深圳、上海、杭州等地的 IT 产业尤其发达，故行业薪酬水平相较于其他地区处于高收入水平，并以较高的增长率持续上升，成为 IT 行业从业者的就业首选地域。

我国 IT 产业市场大致划分为华东、华南、华中、东北、西南和西北六大区域，而各大区域的 IT 产业体量和状况也不尽相同^[4]（见图 3）。对于北上广深这四个中国最发达的城市来说，其 IT 产业体量遥遥领先其他地域，产业结构完善，人才需求量大，薪酬和福利待遇水平都处于行业顶尖水平，是广大毕业生和 IT 行业从业者就业的不二之选。华东和华南地区是 IT 产业最密集的地域，比如华东地区以上海为核心的城市群，包括杭州、南京、苏州等地，IT 行业的薪酬水平变化都符合以上特征。同时，以大连、成都此类城市为 IT 产业发展核心城市的薪酬水平变化也符合以上特点。而相对于 IT 产业已经成熟的地区，西部、东北等地区的 IT 产业则仍处于发展阶段，其规模较小，因此薪酬水平也较低，但收入增速较快，具有相当大的发展空间^[5]。

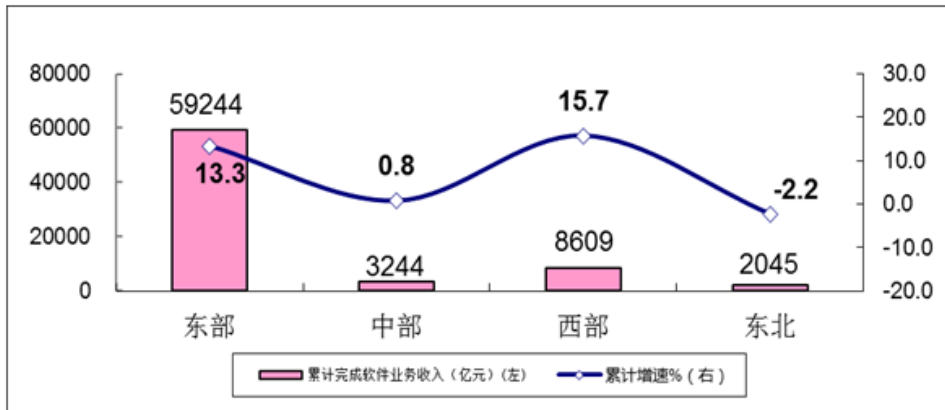


图3 2020年IT业分地区收入增长情况

结 论

综上,虽然不同领域、不同地域以及文章未详细提到的其他因素可能会对IT行业薪酬水平发展造成一定影响。但由于IT行业的高速发展,以及广泛应用于各个领域的特征,在良好的环境下IT产业薪酬会长期处于较高的位置,并以一定的增长率稳步攀升。

参考文献

- [1]王秋红,陈幼明. IT企业如何进行有效的薪酬制度设计[J]. 社科纵横, 2003, 018(002):30-31.
- [2]曹燕山. 通信发展战略与业务管理创新学术研讨会论文集[M]. 承德:中国网通承德市分公司, 2005:85-88
- [3]北大青鸟计算机学院. 互联网行业不同岗位的薪资大概水平怎么样[DB/CD]. 北大青鸟计算机学院, 2018-10-08.
- [4]克林克林. 中国五大区域IT渠道区域市场分析[J]. IT渠道状态, 2011, 017(007):20-21.
- [5]工信部运行监测协调局. 2020年1~11月软件业经济运行情况[OB/OL]. 北京:工业和信息化部, 2020-12-24.