

IT (Internet Technology) 行业薪酬变化的数据分析

沙浩旭¹

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

摘要 2020 年, 近百万 IT 相关毕业生就业情况如何, 都从事什么行业呢? 据麦克斯 2020 年 IT 专业毕业生从业调查数据显示, 仅有约 45% 的毕业生找到 IT 相关工作, 那其余毕业生都从事什么行业呢? 调查数据显示, 多数毕业生没有找到对口专业就业, 一方面大学生并没有真正掌握所需技能, 另一方面是大学教育所教授的课程不能满足工作需要, 进而不敢找相关工作。归根结底是传统应试教育与实际工作脱轨。传统教育中无加强学生的实际操作能力的锻炼, 也没有公司真实工作环境流程模拟训练, 这也是导致“转行”的主要因素。近百万 IT 相关毕业生, 虽只有约 45% 的人从事 IT 相关工作, 但 IT 产业的平均就业薪资已超过金融、保险、房地产等行业, 成为就业薪资最高的行业。近年来互联网、移动互联网、智能家居等行业迅猛发展, 致使 IT 相关人才缺口过大。这样的人才过度稀缺, 是 IT 行业薪资节节攀高的主要原因, 同时导致 IT 行业的平均就业薪资超过金融、证券等热门行业。

关键词: IT 行业; 薪酬变化; 数据分析; 未来畅想; 前景预见

1 引言

此前, 中国人民大学中国就业研究所与智联招聘发布《2020 年大学生就业力报告》。报告中显示, 毕业生期望就职于 IT/通信/电子/互联网类的比例远远高于其他行业。甚至超过了位居第二的文化/传媒/娱乐/体育一倍之多。(见图一) 可以看出 IT/通信/电子/互联网类行业十分受毕业何时能欢迎。因为新一代 IT 产业科技含量高、薪资待遇好、且发展前景优秀, 与当下大学生求职者的工作目标不谋而合。



图 1 2020 毕业生期望行业分布

了线上办公的方式方法。而其中, IT 行业线上工作效率更高、成本也更低。国家发展改革委、中央网信办去年曾印发了《关于推进“上云用数赋智”行动培育新经济发展实施方案》, 方案中指出: 我们要大力发展共享经济、数字贸易、零工经济等先进经济; 支持新零售、在线消费、无接触配送、互联网医疗、线上教育、一站式出行、共享员工、远程办公、“宅经济”等新业态; 支持云计算、大数据、人工智能等新一代数字技术在全行业的应用和创新, 积极推进传统产业数字化转型。[1]这也同时意味着新岗位的出现。在大学生普遍的“毕业=失业”的情况下。IT 行业凭借其门槛低, 薪资高, 机会多, 发展前景好, 成为了当代毕业生择业的最优选择。

2 分析结果

调查数据显示, 在经济刚刚复苏、IT 行业刚刚兴起的 2010 年。IT 产业工作人员的总报酬为 20863262 万元。(见表一) 平均下来每人年薪约为 7.7 万元。而到了 2018 年 IT 产业工作人员的总报酬为 94779838 万元。每人平均薪资约

同时, 受新冠疫情的影响, 许多公司企业都选择

为 14.7 万元。IT 产业在吸引着更多人加入的同时，行业本身也在不停地进行着扩大。

同时，根据网络数据调查显示，2020 届双非应届毕业生的薪资范围为 8k~15k，其中 80%~90% 的薪资在 9k~12k 之间，数字还是比较集中的。根据他们的跟踪，工作 3 年的月薪大致范围在 12k~35k 之间，其中超过 70% 集中在 15k~25k 之间。而且还有不少人跳槽去了大厂，待遇更丰厚，薪资也更高。而且，不是计算机相关专业的毕业生就不能从事的软件开发吗？黑马程序员 2018 年开发者生存调研报告给出的答案是否定的。该报告指出，90% 的计算机科班出身的学员确实拿到了 8000 元以上的薪资；但紧随其后的工商管理类、机电控制类、材料工程类等专业的学员，同样取得了 80.05%、76.64%、74.99% 高收入比例。调研数据表明，高薪资并不是计算机科班或相关专业出身毕业生的专利，软件行业门槛低、竞争少、需求旺、发展空间大，也是越来越多的非计算机相关专业毕业生“弃笔从戎”学习软件开发的主要原因。[2]

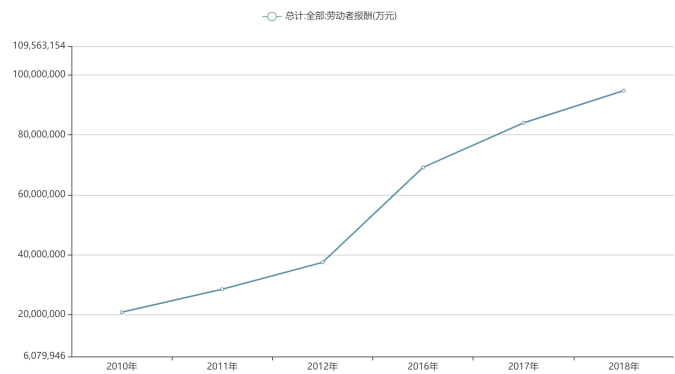


图 2 多年前与近年来薪资对比

再来看看国外。在 2019 年 1 月至 2020 年 1 月之间，美国 IT 专业人员的平均总薪酬从 90,116 美元增加至 94,535 美元，增长 4.9%。（见图三）现在 IT 就业市场包括 350 万人。这些都是高薪职位，对美国经济至关重要。[3]

IT Job Market (x000) - Number Employed										
	Un Adjusted (x000)					Seasonally Adjusted (x000)				
	Jan-19	Nov-19	Dec-19	Jan-20	Change	Jan-19	Nov-19	Dec-19	Jan-20	Change
Telecommunications	726.0	708.1	708.0	700.0	-3.6%	728.9	705.1	703.4	703.0	-3.55%
Data Processing, hosting and related services	329.1	344.8	345.3	350.2	6.4%	332.2	345.2	346.7	352.0	5.96%
Other information services	320.9	349.2	350.9	351.4	9.5%	323.5	348.5	349.3	350.7	8.41%
Computer systems design related services	2,150.2	2,251.0	2,235.3	2,243.5	4.3%	2,158.2	2,235.8	2,240.3	2,249.1	4.21%
Total	3,526.2	3,653.1	3,639.5	3,645.1	3.4%	3,542.8	3,634.6	3,639.7	3,654.8	3.16%

© copyright 2020 Janco Associates, Inc. - www.e-janco.com

图 3 美国 IT 行业就职情况

时间	劳动者报酬 (万元)	从业人员年 末人数(人)
2010 年	20863262	2724556
2011 年	28523736	3439261
2012 年	37492846	4184030
2016 年	69158814	5858212
2017 年	84011570	6175562
2018 年	94779838	6445258

表 1 多年前与近年来软件行业薪资对比

Year	Telecomm	DP, Hosting, & Related Svc	Other Info Svc	Computer systems design & related svc	Total
2000	1,441.4	319.5	159.1	1,302.6	3,222.6
2001	1,381.6	311.5	134.1	1,233.0	3,060.2
2002	1,235.9	296.7	119.1	1,128.0	2,779.7
2003	1,144.4	272.4	115.6	1,119.2	2,651.6
2004	1,090.8	266.0	116.8	1,174.5	2,648.1
2005	1,060.3	261.8	119.6	1,217.7	2,659.4
2006	1,039.6	264.2	120.7	1,315.9	2,740.4
2007	1,031.4	266.5	130.0	1,419.1	2,847.0
2008	998.1	252.7	135.8	1,442.3	2,828.9
2009	934.1	245.6	136.6	1,420.2	2,736.5
2010	890.5	242.9	145.7	1,485.3	2,764.4
2011	865.6	248.3	169.5	1,573.3	2,856.7
2012	846.8	262.1	187.1	1,663.0	2,959.0
2013	854.0	274.4	204.2	1,735.1	3,067.7
2014	819.6	286.8	231.6	1,846.6	3,184.6
2015	804.3	299.0	249.1	1,951.5	3,303.9
2016	798.4	312.1	272.4	2,023.7	3,406.6
2017	768.7	323.0	296.0	2,073.8	3,461.5
2018	732.0	332.5	322.4	2,153.9	3,540.8
2019	703.4	346.7	349.3	2,240.3	3,639.7
2020	703.0	352.0	350.7	2,249.1	3,654.8

© 2020 Copyright Janco Associates, Inc. - https://www.e-janco.com

图 4 美国 IT 就业市场规模

不难看出，IT 作为一项高新行业深受当今求职者青睐。

3 分析方法

通过对比国内 IT 产业刚刚兴起时即 2010 年时的 IT 行业就业人数和薪资情况和近年来且不受疫情影响时候（为了防止疫情原因带来的互联网产业增长带来的误差）即 2018 年的 IT 行业就业人数和薪资情况和国外 IT 行业的发展与就业市场来分析。

4 结论

通过对比国内 IT 产业刚刚兴起时即 2010 年时的 IT 行业就业人数和薪资情况和近年来且不受疫情影响时候（为了防止疫情原因带来的互联网产业增长带来的误差）即 2018 年的 IT 行业就业人数和薪资情况不难看出 IT 作为一项高新行业受社会重视的同时，IT 行业凭借其门槛低，薪资高，机会多，发展前景好的特点深受求职者青睐。但就业前景好不意味着人人有班上，在越来越渴求高新技术人才的今天，能否比他人更强才是求职者们得到工作的主要原因。学历虽说是企业的重要参考因素，但已不是决定性因素。[4]从用人单位了解到，学历在软件开发行业的重要程度正在弱化。“不以学历论高低，只以技术论英雄”成了计算机相关专业行业的择人标准。疫情带来的不只是对于人才的渴求，随之而来的也是裁员与失业。IT 带来的究竟是机遇还是别的什么，选择权在我们的手上。

参考文献

[1] 2020 年大学生就业报告出炉，IT 行业最受

毕业生欢迎。

https://www.sohu.com/a/404203706_747398

[2] 2020 年中国 IT 毕业生生存调查报告

<http://www.pinlue.com/article/2020/03/3108/2910082703339.html>

[3] 最新 IT 薪资大调查：收入最高的职位是什么？

<https://www.bilibili.com/read/cv8758405>

[4] 《招聘人员面临的最大危机》

<https://business.linkedin.com/talent-solutions/blog/talent-leadership/2020/biggest-challenges-for-recruiters-during-coronavirus>