

# 近年 IT 行业现状与薪酬变化分析研究

胡之境

大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116000

**摘要** IT 行业作为中国高新技术产业与经济发展相关产业, 蕴含广泛的发展前途, 而作为 IT 行业从业人员最关注的薪酬待遇, 变化规律与发展路线都受着行业形势、环境氛围、上层政策以及新技术的引入等方面的影响。因此, 研究 IT 行业现状与薪酬变化有着非常重要的需求, 绝大读书从业人员都十分关注这一问题。这使得有必要着力于探求 IT 行业现状与薪酬变化分析发展规律, 分析部分借助于互联网的真实数据以及国研网的公开数据库, 并通过数据分析等方法深入理解并寻找 IT 行业薪酬变化的未来方向与行业新形势, 并从中作出结论。2021 年, 在 IT 行业迅猛发展的同时, 国家也注意到了一些 IT 行业的发展问题、制定了相关的政策、形成了良好的舆论引导, 在此内容中探索提出了一些解决方案与可行措施。

**关键词:** IT 行业; 劳动力报酬; 大数据分析; 舆论引导; 社会导向

## 1 引言

IT 行业作为中国的电子信息科学与经济发展直接相关的行业, 其不仅是中国经济发展的缩影, 更是展示中国综合国力与行业活力的舞台。在 20 世界中国人的生活中, 互联网已经成为了必不可少的信息来源、生活辅助以及工作工具。其本质是互联网的发展与否, 并将互联网渗透于其他产业的过程。IT 行业属于目前平均收入最高的行业之一, 鉴于近年世界形势与中国发展局势都发生较大变动, 我们将从行业形势、环境氛围、上层政策以及新技术的引入等方面对近年的薪酬变化进行分析研究。

据德翰咨询 2010 年薪酬调研[1]表明软件工程师的年薪在 6 万到 18 万之间, 平均在 104000 元。此时, 软件工程师人才缺口正向 50 万挺进, 受软件产业 30% 以上的年增长率影响, 供需缺口还将不断扩大。据悉, 软件工程师已经被信息产业部列为国家紧缺型人才。事实上, 国内软件行业人才不足早已成为业界公认的产业发展制约因素, 而随着用户软件质量意识和企业软件质量控制加强, 软件人才则又成为了行业新的需求热点。

同时, 在近年的企业人才调研显示, 目前市场上 91% 的 IT 企业面临人才短缺, 而且作为一

表 1 2005-2018 年 IT 行业劳动者报酬以及相关指标表

时间/指标	企业综合				
	软件业务收入/万元	软件产品收入/万元	固定资产投资额/万元	研发经费/万元	劳动者报酬/万元
2005 年	39063773	19315013	-	-	-
2009 年	99704935	34220246	6082482	7310111	14198259
2010 年	135885510	49305320	7714972	11306354	20863262
2011 年	188489906	61921546	7400445	16858751	28523736
2013 年	305874743	98768381	14099008	25981192	47060921
2014 年	370264197	121984962	11349483	31325094	57531358
2015 年	428479159	136561432	16464418	39069513	59396494
2018 年	619087338	173785598	27946596	62672685	94779838

个快速变化的行业，IT 人才需求也在不断地更新，目前以软件质量管理人才、既懂技术又懂管理的软件工程师为最大人才缺口。专业的软件教育相对于巨大的人才需求可说是杯水车薪，近于空白。与过去相比，近年软件开发专业人才需

于员工入职一段周期后，现企业工龄增加、专业技术职务等级提升、岗位晋升对于薪酬水平提升起积极作用。同时，随现企业工龄增加薪酬水平逐渐提升，在达到一定顶点后薪酬增幅逐渐减小。

表 2 2005-2018 年 IT 行业企业个数以及人员相关指标表

年份	企业综合				
	企业个数/个	劳动者报酬/万元	从业人员人数/人	硕士以上人员/人	大本人员/人
2015 年	38222	59396494	5742713	587234	3166913
2016 年	32310	69158814	5858212	620436	3146247
2017 年	34895	84011570	6175562	644453	3350891
2018 年	36331	94779838	6445258	667520	3350891

要量则变得更大。

## 2 薪酬影响因素分析与变化结果

### 2.1 人员薪酬综合因素与变化情况

通过国研数据重点行业数据库（信息产业与软件产业）2005-2018 年的人员经费以及先关指标情况进行统计性分析[2]（见表 1）

研究表明，2005-2018 年 IT 行业劳动者报酬的增长与企业规模与软件业务/产品收入、固定资产投资额，研发经费均呈正相关，各指标的数额均有增长，其中重点是软件业务收入在 2005-2018 年内数额有大幅增长，进而带动劳动者报酬以及相关薪水福利提高。其中 2011 年、2014 年固定资产投资额增速较低，在 2014 年出现负增长现象，而在 2018 年有较大幅度的增长，较前 12 年增长最为迅速。[2]

### 2.2 人员薪酬综合因素与人员数量关系

从 2005 年开始，IT 行业相关企业就持续平稳上升（见表二），对于劳动者报酬来说也正在逐步提升，对于劳动者来说，2016-2017 年总体增长超 14 亿元，同时增速也较为稳定。对于社会招聘的新员工，教育经历、工作经验专业技术职务等级以及个人能力对于其起薪起正向积极作用。[3]而我们可以看出，中国的 IT 行业的从业人员数量也是逐步上升。这种增加对于扩大产业与营造高品质从业人员有较强的推力。对

### 2.3 人员报酬与硕士以上人员的关系

我们从国研数据中获得此表[2]。总体劳动者报酬与硕士以上人员的数量均在上升，而变化规律并无明显的相关关系。本研究数据表示，2008-2009 年、2014 年-2015 年均出现明显的相

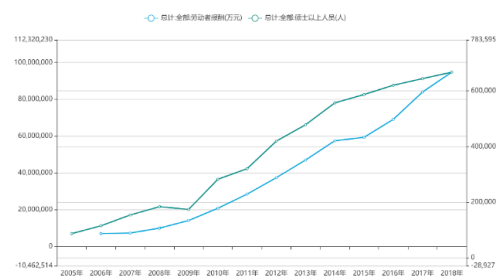


图 1 劳动者报酬与硕士以上人员对比图

反情况（见图一）。运用 SPSS 的进行相关性分析，得出两者相关性系数为 0.514，在 2.5%显著性水平下， $P=0.114$  ( $P>0.025$ )，认为此差异暂无统计学意义。从而判断本文研究的劳动者报酬与硕士以上人员数量无明显关系，具体变化情况见图 1。[4]

## 3 结论

近年，IT 行业依旧属于高速发展阶段。纵观现在 IT 行业的大趋势来看，同时有人预测，未来十年，IT 行业仍旧会处于高速发展的态势，而且随着 IT 行业的发展对于人才的需求

求量也会变得越来越大。在这其中，又以大数据、人工智能、云计算等多个专业为首。互联网时代，不管什么人都要学会抓住机会，如今企业对于 IT 类人才的需求非常高，而这对于年轻人来说显然就是一个机遇。[5]

在 IT 行业，总体报酬不断提高，综合待遇逐年上升。IT 从业者的年薪还是相对较高的。一线城市的均薪基本都在万元以上。就算是在二三线城市，在同龄人中，程序员也都属于高薪群体。在这其中现状：当前 IT 行业压力大。劳动监察没有发挥应有的作用，劳动者维权困难，剥夺了员工的休息时间。近来受国家支持、待遇得到了提升，全国政协委员李国华建议：对 996 工作制进行监管[6]。延长法定工作时间的制度现象应当引起重视和关注。

#### 4 参考文献

- [1] 北京德翰咨询公司.2010 年 IT 行业现状与薪酬分析  
  
[EB/OL].<https://wenku.baidu.com/view/2a7d65fdbf23482fb4daa58da0116c175e0e1e1c.html>,2010-03-01.
- [2] 国研网.重点行业数据库.信息产业.年度数据软件.产业经济指标  
  
[EB/OL].<http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=50&structureId=617>,2010-04-02.
- [3] 张广秀,周宪,李万胜.新员工薪酬变化及影响因素的分析研究[J].现代商贸工业,2017,000(019):85-86.
- [4] 耿晗醇,刘霞,景秀红,等.上海市市区二级中心医院 1999—2012 年薪酬水平变化趋势分析[J].中国社会医学杂志,2016,33(5):495-495.
- [5] 天津北大青鸟.2021 年 IT 行业现状及就业前景怎样?  
  
[EB/OL].<https://weibo.com/ttarticle/p/show?id=2309404609973647966376&sudaref=www.baidu.com>,2021-03-01.
- [6] 中国新闻周刊.全国政协委员李国华建议：对 996 工作制进行监管  
  
[EB/OL].<https://www.bilibili.com/video/BV1dy4y177ME?from=search&seid=10543514571828729476>,2021-03-10.