

IT 行业薪酬变化的数据分析

张润泽 201892269

大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116000
(1210218091@qq.com)

摘要 随着科技的进步，以及第三次科技革命的发生，计算机科学迅速发展，IT 技术行业进入大家的视野。在发展的过程中，一些前所未见的 IT 岗位涌现出来，IT 行业的薪酬变化也开始受到各界人士的关注。由于 IT 技术涉及的范围越来越广，对其的需求也越来越多，各种新技术的开发应用都对市场提出了极大的人才需求，使得 IT 行业的薪酬水平水涨船高。综合各大网站平台数据以及当前整个经济社会的发展趋势，对 IT 这一新兴行业的薪酬变化以及从业人员的发展状况做出分析，在某种程度上也可以反映出科技的发展方向。目前来看，IT 从业者更加趋于年轻化和高学历化，IT 行业持续迅猛发展的趋势会继续对人才有着极大的需求，从而 IT 行业的高薪会继续保持，并且依然会稳步增长。

关键词： IT 技术；薪酬；市场；行业；预测

1 引言

IT 是指信息技术 (Information Technology)。信息技术，是主要用于管理和处理信息所采用的各种技术的总称。它主要是应用计算机科学和通信技术来设计、开发、安装和实施信息系统及应用软件。它也被称为信息和通信技术 (Information and Communications Technology, ICT)，主要包括传感技术、计算机技术和通信技术。IT 的应用包括计算机硬件和软件、网络和通讯技术、应用软件开发工具等。IT 的高速发展，使信息的处理和传递突破了时间和地域的限制^[1]，是进入信息社会的标志。随着 IT 行业的快速发展，对其薪资变化和薪资制度的研究也广受关注。通过对近期薪资的分析可知，IT 岗位的薪资水平要远远高于其他行业，不只是如同阿里巴巴和腾讯之类的跨国大企业，即使在刚成立不久的创业公司中，IT 行业的薪资也相对可观，可见 IT 行业的广阔前景使得该行业的薪资要高于其他行业好几倍。根据 2020 年三季度平均招聘月薪最高的十个一级行业可以看出(见图 1)，互联网/IT 行业的平均薪资处于最高水平。



图 1 2020 年三季度平均招聘月薪最高的十个一级行业

2 分析方法

2.1 从业者分析

IT 行业有自身的特色，相对来说，IT 公司人员进出的流动

性较高，其职业发展方向主要有三种：管理、技术、业务。虽然，从管理学上来说，不一定非要技术出身才能做 IT 行业的高级人才。这个观点在某种程度上只有高级的管理人员才适用，而中级及以下的人才最好是技术出身，因为由于 IT 行业技术的快速迭代，使得无论是管理、技术、业务中的哪个岗位，在工作过程中，都不可避免的会涉及到相关的技术问题。对新技术的快速掌握能力以及较强的技术学习能力对于 IT 从业者来说十分重要。本文对一些互联网/IT 公司进行了从业者平均年龄调查(如表 1)，可以看出，调查的所有的 IT 公司从业人员的平均年龄都在 40 岁以下，这体现了 IT 行业对年轻从业者的高度需求，造成了很大的人才缺口，也是导致该行业薪酬较高的重大原因之一。

表 1 部分互联网/IT 公司从业者平均年龄

互联网/IT 公司	从业者平均年龄
Dell	37
微软	34
Apple Inc.	32
亚马逊	32
谷歌	30

虽然 IT 行业整体具有高薪资，但在行业内部，不同从业者之间的薪资也存在差别。IT 行业的薪资与工作年限、学历和工作岗位这三种因素都存在着依赖关系^[2]。根据调查可知，技术岗的平均工资比管理岗低，大专生的工资略比硕士生和本科生低，工作年限较短的从业者一般比工作年限长的从业者低。这三种因素需要综合考虑，其中学历和岗位占比相对较高，存在不少工作年限长的老员工并没有新来的高学历员工薪资高的情况。

2.2 前景分析

传统的 IT 服务主要以信息化为突破口,在经过多年的发展之后,传统行业的信息化已经得到了一定程度的普及,像 ERP 系统已经得到了较为广泛的应用。目前“智能”一词经常在人们的口中被提及,大部分企业对于 IT 技术的诉求主要集中在智能化方面,如何通过人工智能技术来解决企业的发展是人们关注的重点问题之一。作为新一代产业转型的核心驱动力,人工智能技术具有广阔的发展前景,未来人工智能技术将与各个行业进行集成与开发,可以说,如今的 IT 行业正变得越来越流行,大批人员纷纷涌入 IT 行业,寻找热门职位。

IT 有很多细分领域,软件人才对技术的要求较高,很多高校培养方式与企业需求严重脱轨。因此,一个有技术、有经验的人才,会成为企业争抢的对象。IT 行业自出现以来,一直以前所未有的速度发展,每年新增的技术人才缺口都在百万之上,各行各业都需要互联网人才的加入。根据有关数据显示,IT 行业从业人员平均年薪已逾十万元。除此之外,政府一直在大力推动新兴产业发展,在政策红利的不断释放下,互联网领域的高端人才已供不应求。可以预见,未来互联网行业仍有很大的发展空间。

3 分析结果

巨大的 IT 人才缺口、新兴领域带动技术更迭提速,IT 培训市场前景广阔,每年 IT 市场人才缺口约 100 万人。每年 IT 人才市场供给约 200 万新人。考虑目前国内 IT 相关行业每年大约有 300 万市场需求,对应缺口约 100 万人。新兴领域带动技术更迭提速,下游行业技术需求刺激上游人才供给。从 IT 领域既有特征来看,技术更新的频率快、周期短,由此伴随的对知识内容的要求也与时俱进、时换时新,科技领域的教育永远都有受众。

4 结论

IT 行业的发展在一定程度上彰显了国家的科技水平,当今世界正处在不断提倡科技发展和信息交互的时代,未来 IT 行业随着云计算、大数据、物联网、智慧城市、区块链等一系列新概念、新技术、新应用的兴起和发展,势必会更好更快地发展。因而未来的 IT 行业在未来很长的一段时间发展的势头不会有丝毫的停留。总体来说,鉴于目前经济社会的发展趋势以及科技的发展状况,IT 行业的薪资持续上涨将一个必然趋势。

参考文献

- [1] 王茜.浅析信息技术对人力资源管理的优化作用[J].中国新技术新产品,2013(10):44-45.
- [2] 加春燕,尚意展,钟宇辉,冯文昊,罗丹.多元线性回归模型在软件行业薪资影响因素分析的应用[J].北京工业职业技术学院学报,2019,18(03):32-35.