

IT 行业薪资趋势分析

吕朝绪

摘要 本文主要从趋势、岗位、年龄和性别三个方向分析了 IT 行业薪资变化。首先，本文介绍了当前中国程序员的年薪状况和地域分布，使读者能够对当前中国程序员薪资状况有大致了解。其次，本文根据世界多个城市四年内 IT 平均薪水变化，得出 IT 行业薪资总体成上升的态势。虽然新冠疫情导致薪资涨幅下降，但是许多 IT 从业者没有降低对奖金的期望。然后，本文介绍了在过去的四年中不同 IT 岗位薪资变化情况，其中企业应用程序集成，安全性和 ERP 角色的平均薪水实现了两位数的高增长。紧接着，本文探讨了年龄和性别对 IT 行业薪资变化的影响，得出年龄和性别对 IT 行业薪资的确有影响并且大致的影响情况。最终，本文得出结论，IT 行业仍然充满活力，IT 从业人员对职业和薪资持乐观态度，IT 行业的明天会更好。

关键词 IT 行业薪资变化；不同 IT 岗位薪资变化；年龄、性别对 IT 行业薪资影响

1 引言

近年来，IT 行业在全球范围内发展迅速，行业薪资增长迅速，所以有必要对 IT 行业做必要的分析来使 IT 行业内还有 IT 行业外部人员对 IT 行业薪资发展有正确的认识。关于 IT 行业薪资情况的分析，Marc[1]发布了 2021 IT 薪资调查，Hired[2]发布了 2019 年度 IT 薪资报告，程序员客栈[3]发布了 2021 年中国程序员薪资和生活现状调查报告。本文主要借鉴此上三篇报告，从趋势、岗位、年龄和性别三个方向分析了 IT 行业薪资变化。

2. 分析结果

本文主要从趋势、岗位、年龄和性别三个方向分析了 IT 行业薪资变化。首先，本文介绍了当前中国程序员的年薪主要集中在 5-25 万，地点主要集中在北京、广东、上海等省市。其次，本文根据世界多个城市四年内 IT 平均薪水变化，得出 IT 行业薪资总体成上升的态势。虽然新冠疫情导致薪资涨幅下降，但是许多 IT 从业者没有降低对奖金的期望。然后，本文介绍了在过去的四年中不同 IT 岗位薪资变化情况，其中企业应用程序集成，安全性和 ERP 角色最为火热，薪水增长最快。紧接着，本文探讨了年龄和性别对 IT 行业薪资变化的影响，从年龄上看，程序员薪资在 45-49 岁达到巅峰；从性别上看，男性在 IT 行业平均薪资更高，不过女性在 IT 行业平均薪资增长速度更快。最终，本文得出结论，IT 行业仍然充满活力，IT 从业人员对职业和薪资持乐观态度，IT 行业的明天会更好。

3. 分析方法

3.1 中国程序员薪资状况

该章的数据来自程序员客栈对北京、上海等 29 个省、直辖市及特别行政区对近 55 万优秀程序员的薪资

和生活现状的详细调查[3]。

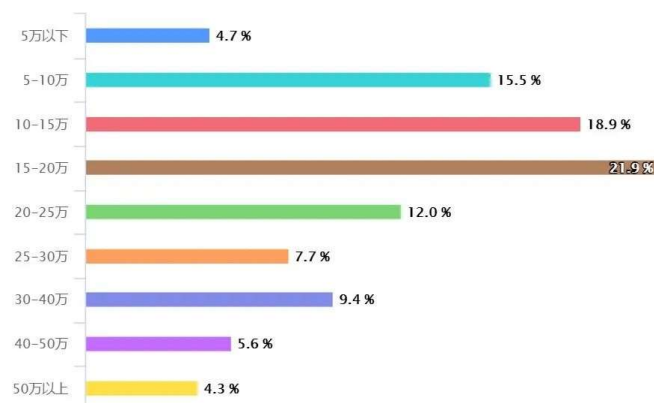


图 1 中国程序员 2020 年收入状况

从程序员客栈的调查结果(图 1)我们可以看出,程序员的年薪呈正态分布,主要集中在 5-25 万之间,占比高达 66.3%。年薪在 5-10 万的程序员占比为 15.5%,年薪在 10-15 万的程序员占比为 18.9%,年薪在 15-20 万的程序员占比为 21.9%,年薪在 20-25 万的程序员占比为 12.0%,年薪在 25-30 万的程序员占比为 7.7%。此外,年薪在 30 万及以上的程序员占比为 19.3%,年薪在 5 万以下的占比仅为 4.7%。

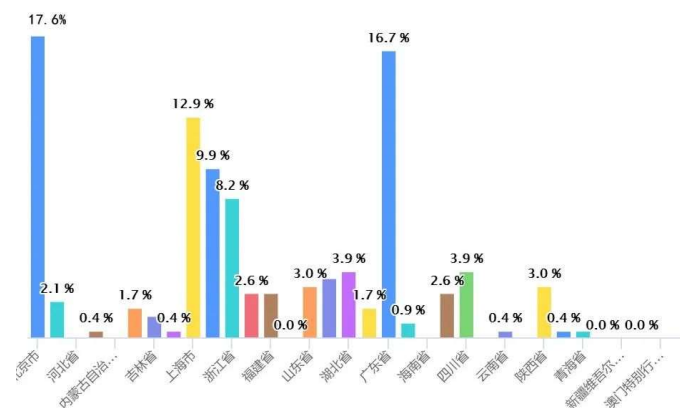


图 2 中国程序员 2020 省市分布

根据统计(图 2)来看,北京拥有着中国最多的程序员,占比为 17.6%。其次广东占 16.7%,上海占 12.9%,江苏占 9.9%,浙江占 8.2%,四川占 3.9%,重庆占 2.6%。广东的程序员主要集中在广州和深圳。浙江的程序员主要集中在杭州。四川的程序员主要集中在成都。江苏的程序员主要集中在南京,苏州。福建的程序员主要集中在厦门。此外,陕西拥有 3.0% 的程序员,主要集中在西安。有一个很有意思的现象值得关注,北京市的程序员分布从 2020 年的 24.1%下降到了 2021 年的 17.6,与之对应的上海、广东、浙江三个省市程序员占比的上升,说明有部分程序员处于各种原因从北京分流到了这三个省市。

3.2 IT 薪资总体成上升态势，薪资期望逐渐升高

本章以世界多个城市四年内 IT 平均薪水变化趋势和美国国内 IT 从业人员近些年收入变化趋势以及美国国内 IT 从业人员薪资期望作为代表来阐释，图片及数据来自《2019 State of Salaries Report》[2]。



图 3 世界多个城市四年内 IT 平均薪水变化图

从世界多个主要 IT 行业人员聚集的城市 IT 平均薪水变化趋势(图 3)可以看出，各个城市的 IT 行业薪资总体成上升趋势。旧金山湾区连续四年卫冕科技人员收入最高的区域，去年该地区的工资增长率为 2%。考虑到急速飙升的租金和蓬勃发展的技术，这个涨幅并不令人意外。然而，无论是美国国内还是全球许多城市的薪资都在向湾区看齐。2018 年波士顿地区科技人员的平均薪资较 2017 年高出了 9%，奥斯汀和华盛顿地区科技工作者也不甘落后，其薪资相较去年增长了 6%。东海岸的薪水增长速度更快，在过去 12 个月中波士顿和多伦多科技人员的薪资涨幅为 9%，超过了所有其他主要城市。

薪资的增长也反映了科技工作者的薪酬态度。三分之一的科技工作者表示，如果能够在业绩评估中得优，则有希望在加入新公司后的八个月内获得加薪。在过去的四年中（2016-2020 年），高级 IT 管理人员的薪水平均增长了 40%，而中层管理人员和 IT 工人的薪资增长率则放慢了，分别为 10%和 5%。

许多 IT 从业者并没有因为今年面临的经济挑战削弱对奖金的期望。虽然 IT 行业标准工资的增长率下降了（从去年的调查的 55%下降 44%），但更多的工资增长与绩效挂钩（从 30%上升到 38%），这也许可以解释大家为何对薪资有更多期望。对奖金的期望，尤其是对于决策者而言，与新职责、晋升机会和掌握新技能等因素相关。在当前的工作和经济环境下，这是可以理解的，因为在许多情况下，收入下降的背景下，越来越多的组织努力满足快速增长的数字化需求。毫无疑问，这是对该行业的积极反映。

3.3 不同 IT 岗位薪资变化

第 4 章和第五章主要介绍不同 IT 岗位薪资变化趋势，图片及数据源自《IT SALARY SURVEY 2021》[1]。

表 1 美国 IT 行业不同工作职责平均工资

专业	2016	2017	2019	2020	Change 2016- 2020
企业应用集成	\$105,737.00	\$105,530.00	\$118,954.00	\$139,913.00	32%
安全	\$104,611.00	\$105,001.00	\$118,128.00	\$134,365.00	28%
企业资源规划	\$104,534.00	\$114,302.00	\$121,346.00	\$130,602.00	15%
云计算	\$110,004.00	\$108,383.00	\$128,763.00	\$127,025.00	25%
应用开发	\$97,726.00	\$104,608.00	\$120,260.00	\$124,017.00	27%
商务智能	\$97,869.00	\$98,031.00	\$104,869.00	\$118,828.00	21%
通用 IT	\$90,217.00	\$90,859.00	\$97,787.00	\$110,491.00	22%
数据中心管理	\$95,172.00	\$95,520.00	\$93,299.00	\$100,915.00	6%
网络	\$86,196.00	\$90,022.00	\$86,803.00	\$97,831.00	13%
数据库分析与开发	\$97,433.00	\$100,605.00	\$98,120.00	\$93,842.00	-4%
技术支持	\$65,399.00	\$63,128.00	\$61,272.00	\$62,630.00	-4%

就 IT 行业(表 1)的实际角色而言，在保持长期薪水稳定和增长方面，我们已经看到一些专业处于中心地位。在过去的四年中，企业应用程序集成，安全性和 ERP 角色的平均薪水实现了两位数的高增长。自 2016 年以来，企业应用程序集成岗位的收入增长了 32%，位居收入榜首。专注于安全性的岗位紧随其后，自 2016 年以来增长了 28%。ERP 岗位位居第三，自 2016 年以来增长了 25%。其他显著的增长包括云计算（自 2016 年以来增长了 15%），商业智能/分析（增长了 21%）和应用程序开发（增长了 27%）。尽管与企业应用程序集成，安全性和 ERP 相比，这三个技能功能的薪水在 2020 年较低，但它们与组织的未来成功相关，在未来几个月中将持续增长。

3.4 年龄、性别对 IT 行业薪资变化影响

3.4.1 年龄对 IT 行业薪资变化影响

Average Preferred Salaries and Salary Offers by Age in the U.S.

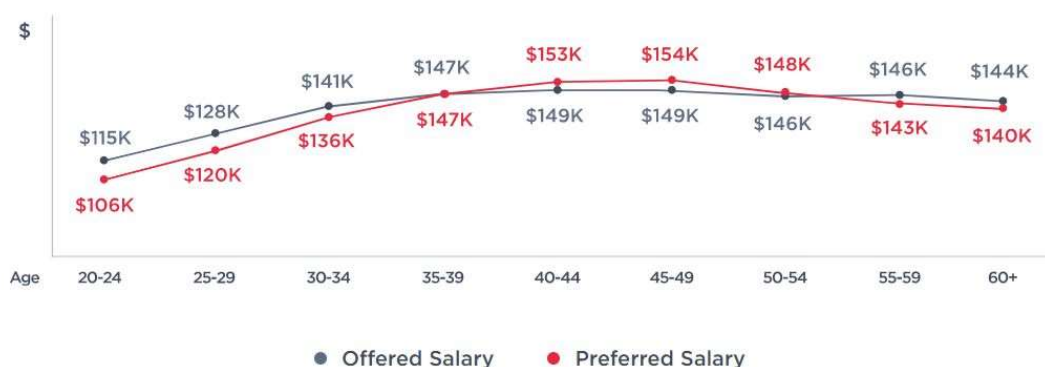


图 4 美国 IT 行业各个年龄段平均薪资

该报告展示了美国各个年龄段的平均薪资，该图(图 4)显示从 20-24 岁到 45-49 岁程序员平均薪资逐步增加，并且在 45-49 岁平均薪资达到峰值，之后到 60 之上平均薪资逐步降低。其中 40 岁以上的人群收入最高。该图显示年龄确实对 IT 行业薪资产生影响，并且影响大致如上图所示。

3.4.2 性别对薪资变化影响

表 2 美国 IT 行业不同性别和职位平均薪资

男雇员	2016	2017	2019	2020	Change 2016-2020
所有职位	\$94,333.00	\$95,420.00	\$103,109.00	\$110,717.00	17%
高级 IT 工程师	\$114,378.00	\$115,596.00	\$144,995.00	\$158,417.00	39%
中层 IT 管理	\$98,340.00	\$97,869.00	\$99,917.00	\$112,256.00	14%
技术岗	\$85,592.00	\$86,730.00	\$83,518.00	\$90,893.00	6%

女雇员	2016	2017	2019	2020	Change 2016-2020
所有职位	\$89,562.00	\$91,650.00	\$97,551.00	\$107,038.00	20%
高级 IT 工程师	\$114,437.00	\$114,820.00	\$143,815.00	\$171,343.00	50%
中层 IT 管理	\$100,850.00	\$100,774.00	\$99,936.00	\$95,357.00	-5%
技术岗	\$79,655.00	\$81,350.00	\$78,744.00	\$83,465.00	5%

从上表(表 2)的 2016-2020 年美国 IT 行业不同性别和职位平均薪资来看，IT 行业男性更占优势，但是女性平均薪资收入增长较男性平均薪资收入增长快。详细数据及解释如下。2016 年，担任中层管理 IT 职位的女性平均收入为 100850 美元，高于男性，但在今年的调查中，这一数字降至 95537 美元。在 2016 年，男性中层管理 IT 职位的收入为 98340 美元，但如今增长了 14%，达到 112256 美元。自 2016 年以来，男性技术人员每年的收入都高于女性。在今天的调查中，男性技术人员的平均收入为 90893 美元，而女性为 83465 美元。尽管女性在过去四年中增长了 5%，但男性增长了 6%。女性在高级 IT 职位中的收入要比男性高，今年，

这是一个重大变化。过去几年中，高级 IT 管理人员的男性和女性收入之间的差异可以忽略不计，但今年，女性的平均收入从去年的 97551 美元跃升至 107038 美元。相比之下，担任类似职务的男性的平均收入为 158417 美元，仍然比去年增长 39%。

4 结论

IT 行业充满活力，薪资水平仍会稳步上升。本文首先介绍了 2020 年中国程序员的薪资状况和地域分布，其次以世界多个 IT 产业发展较好的城市为代表，分析出 IT 产业薪资水平总体成上升态势。以美国 IT 从业人员薪资变化为代表分析了 IT 从业人员整体的薪资变化趋势，增长放缓但是对薪资期望逐步升高。紧接着介绍了 IT 行业不同专业的薪资发展趋势，其中企业应用程序集成，安全性和 ERP 角色实现了高速增长。最后探讨了年龄和性别对 IT 行业薪资的影响。

总而言之，2021 年，IT 行业将继续向好的方向发展，IT 从业人员也对自己的职业和薪资持乐观态度。已过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响，有的行业甚至遭遇了严重的打击面临着困境。但对 IT 行业来说，这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出。IT 行业仍然是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业。

参考文献

- [1]. Marc Ambresna-Jones. IT Salary Survey 2021[EB/OL].(2021).<https://www.idginsiderpro.com/article/3607982/it-salary-survey-2021-compensation-holds-steady-despite-pandemic.html>
- [2]. Hired inc.2019 State of Salaries Report[EB/OL].(2020), <https://hired.com/page/state-of-salaries>
- [3]. 程序员客栈. 2021 年中国程序员薪资和生活现状调查报告[EB/OL](2021), <http://www.proginn.com>