

2020 年新冠疫情后 IT 行业薪资变化分析

代婷婷¹

¹ 大连理工大学 辽宁省 大连市 116621
(1392776078@qq.com)

摘要 2020 年的新型冠状病毒引发的肺炎疫情中, IT 行业在疫情防控方面做出的成果引人注目: 疫情实时动态平台、疫情防控服务管理平台、线上办公及教育平台等。尽管受到疫情影响, IT 行业薪资依然位居榜首, IT 行业的从业前景仍较为光明。本文从疫情复工后月薪最高的行和职业、疫情后高校毕业生求职倾向等多角度分析 IT 行业薪资情况, 了解新冠疫情后 IT 行业薪资发展变化情况以及 IT 行业对应届毕业生的吸引力。

关键词: IT 行业; 薪资; 疫情复工; 应届毕业生求职取向

1 引言

二十一世纪以来, 互联网行业飞速发展, 引起了人们的关注。通过国务院发展研究中心信息网的统计数据^[1-5]显示, 在 21 世纪之初(本文以 2001-2004 年为例), 如图 1 所示, 薪酬水平较高的行业是计算机应用服务、海洋环境、金融业、体育业、房地产业等行业。其中计算机应用服务收入最高, 平均年薪为 30453 元左右, 海洋环境行业为 19326 元左右, 金融业为 15867 元左右, 体育业为 15587 元左右。

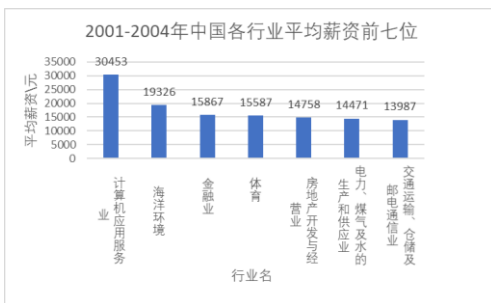


图 1 2001-2004 年中国平均薪资前七位的行业

随着国家经济科技飞速发展, 信息技术日新月异, 正在有力地推动着社会生产力的发展。软件技术的高速发展, 使芯片和计算机硬件具有了智能, 从而成倍地扩大了计算机技术的功能和应用范围; 计算机、通信与媒体技术的相互渗透与融合, 正在将通信与信息技术的发展推向一个崭新的阶段。互联网行业薪资也是一个热门话题, 引起了相关学者的关注^[6]。

2020 年初, 新冠疫情冲击了各个行业, 在党和国家的指挥下, 各行业已经开始复苏, 在疫情期间发挥重要作用的互联网行业备受大众关注, 疫情复工后互联网行业的薪资也有所提高。

2 新冠疫情后 IT 行业薪资分析

整体来看, 虽然受到新冠疫情的影响, 各行各业都产生了很大波动, 但 IT 行业内大多数人的薪酬仍保持增长状态, 并且算法工程师、架构师等技术岗位薪资增幅较大。

日前, 58 同城招聘研究院发布了《节后企业支付薪资监测分析》, 对 2020 年春节后 10 天(2 月 3 日-2 月 12 日)各行业企业支付薪资均值进行了调查研究, 见图 2。

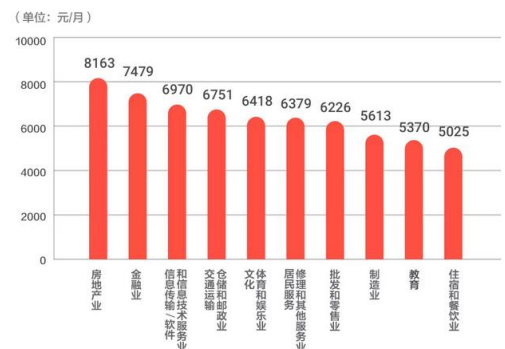


图 2 2020 年重点行业节后企业支付薪资

数据显示, 2020 年春节后, 企业支付平均薪资为 6420 元, 比 2019 年增加 5.79%。在各大行业中, 信息传输、软件和信息技术服务业, 以及交通运输、仓储和邮政业平均支付月薪相对较高, 普遍

高于全国平均水平，而文化、体育和娱乐，居民服务、修理和其他服务，批发和零售业，教育业，住宿和餐饮业等平均支付月薪相对较低。由于 IT 行业在线化程度较高，受新冠肺炎疫情影响相对较小，因此企业支付薪资继续保持排名靠前。

从薪资增幅上看，信息传输、软件和信息技术服务业同比增幅最高，达到 22.44%；

以上数据显示，虽然受到新冠疫情的影响，导致各行各业都产生了很大波动，但 IT 行业内大多数人的薪酬仍保持稳定，IT 行业从业人员的前景仍然乐观光明。

同时，根据报告显示可知，十五大高薪岗位皆为互联网类岗位（见图 3）。2020 年第一季度，前 15 个高薪岗位榜单被互联网前沿技术岗位垄断，并且超过半数的岗位平均薪资超过 2.5 万元，排名第一的推荐算法工程师岗位平均薪资达到 36351 元。



图 3 2020 一季度平均薪资最高的十五个岗位

尽管受到疫情冲击，但前沿技术岗位的平均月薪仍然维持显著增长，其中，算法工程师、数据架构师的企业支付薪资同比增长高达 30%-40%。互联网/IT 行业所属的信息传输、软件和信息技术服务业，2020 上半年增加值同比增长 14.5%，集成电路产量同比增长 16.4%。据报告分析，由于 IT 岗位的线上化程度较高，疫情对岗位影响较低，IT 岗位员工能够顺利在线复工，收入能获得逐年提升。同时，疫情对智慧城市建设、企业在线化发展也提出了新挑战，5G、AI、区块链等技术落地也在加速进行，市场对技术类人才需求较大，因此岗位薪资提升潜力较高。

3 疫情后高校毕业生求职动向分析

新冠疫情后，互联网行业对高校毕业生的吸引力增大，并且在互联网行业的毕业生工资较其他行业高。

从工作年限来看，疫情后应届毕业生平均月薪为 7300 元。从业 1-3 年的互联网人，比从业 1 年以下的新人薪资增长比例高达 44%。而 3-5 年的互联网人才，比 1-3 年从业经验的薪资增长 67%。从业 5 年以上的互联网人，平均月薪高达 28500 元，从业 10 年以上月薪已突破 40000 元大关，见表 1。

表 1 各工作年限互联网人薪资		
工作年限	平均月薪 /千元	较上一工作年 限增幅 /%
应届毕业生	7.3	/
1 年一下	8.3	15
1-3 年	12.0	44
3-5 年	20.0	67
5-10 年	28.5	43
10 年以上	43.1	51

2020 年 7 月 9 日，由第三方专业机构麦可思公司跟踪撰写的《2020 年中国大学生就业报告》（就业蓝皮书）正式发布。

从报告中看，对于期望就业行业，毕业生更倾向于新经济行业就业。图 4 中列出了期望就业行业分布，具体来看，期望就职于 IT/通信/电子/互联网、文化传媒娱乐/体育、商业服务、金融业等行业的比例相对较高，分别为 25.1%、10.7%、9.2%和 8.1%，这些行业主要为新经济行业，薪酬待遇优厚，科技含量较高、发展空间较好，与当下新一代求职者择业需求相契合。

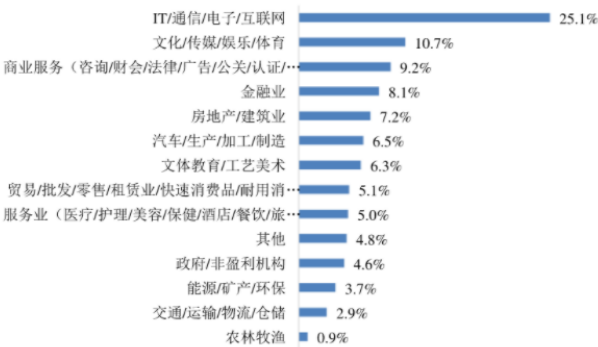


图 4 2020 年度毕业生期望行业分布

报告显示，毕业生在信息传输、软件和信息技术服务业就业的比例持续升高，2019 届本科毕业生中任职于信息传输、软件和信

息技术服务业的比例（8.9%）仅次于教育业（15.9%）。从职业来看，毕业生从事互联网开发及应用（6%）、计算机与数据处理（5.7%）类职业的比例较高。^[7]

其中，计算机类、电子信息类、自动化类等本科专业毕业生薪资较高，2019 届平均月收入分别为 6858 元、6145 元、5899 元；铁道运输类、计算机类、水上运输类等高职专业毕业生薪资较高，2019 届平均月收入分别为 5109 元、4883 元、4763 元。

4 结论

总体而言，新冠疫情之后 IT 行业薪资呈上升趋势，同时 IT 行业在疫情后对高校毕业生的吸引力明显增强，大批高知分子的涌入促进了互联网行业的发展。日后，IT 行业必然竞争更加激烈，对于人才的要求更加严格。

参 考 文 献

[1] 国务院发展研究中心信息网. 2001 年分行业从业人员和劳动报酬（国有单位）[DB/OL]. [2021. 04. 03].
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=-96850&leafid=1309&chnid=5288>

[2] 国务院发展研究中心信息网. 2002 年分行业就业人员和劳动报酬（国有单位）[DB/OL]. [2021. 04. 03].
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=-103559&leafid=1310&chnid=5288>

[3] 国务院发展研究中心信息网. 2003 年分行业就业人员和劳动报酬（国有单位）[DB/OL]. [2021. 04. 03].
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=-159105&leafid=2512&chnid=5288>

[4] 国务院发展研究中心信息网. 2004 年国有单位分地区分行业其他就业人员和平均劳动报酬表 1[DB/OL]. [2021. 04. 03].
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=1408767&leafid=13982&chnid=5288>

[5] 国务院发展研究中心信息网. 2004 年国有单位分地区分行业其他就业人员和平均劳动报酬表 2[DB/OL]. [2021. 04. 03].
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=1408775&leafid=13982&chnid=5288>

[6] 徐全军. 企业内部薪酬差异管理理论研究[M]. 北京. 社会科学文献出版社. 2018

[7] 王伯庆, 陈永红. 2020 年中国本科生就业报告 (No. 12) [R]. 北京. 社会科学文献出版社. 2020