

# 有关 IT 行业薪酬变化的数据分析

白筱菡<sup>1</sup>

1 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116621

**摘要** 信息技术蓬勃发展的今天，IT 每天都创造着新的历史，短短几十年间我们的生活已被彻底颠覆。通过对 IT 行业发展以及 IT 行业薪酬变化的趋势，有助于更好的分析整个 IT 行业的发展历程以及预测未来的变化，同时科学展望未来 IT 行业的发展，更深入了解 IT 行业的薪酬规律。

**关键词：** IT 行业；薪酬；IT 发展；数据分析。

## 1 引言

薪酬调查不仅使企业管理者的决策有了客观的数据支持，同时了解行业内其他企业的调薪水平、范围、项目等信息，提高了企业自身的运行效率；了解竞争对手或人才来源群体的整体收入情况；了解工资动态与发展潮流……总的来说，企业依据市场水平建立自身的薪酬战略体系。通过薪酬调查将内部与外部的薪酬水平联系在一起并加以比较。在市场经济不断发展与深化的今天，企业内部的薪酬水平市场化将是大势所趋。

## 2 分析结果

### 2.1 细分行业薪酬

主要对 IT 行业的前台核心职能的职位进行了分析，包括产品、设计、技术、运营和市场，调查显示，2018 年第一季度的平均月薪为 13814 元，2019 年第一季度的平均月薪为 14646 元，通过图 1 2018-2019 年第一季度月薪的变化我们可以看出：2018 年和 2019 年第一季度六个月份，互联网行业月平均薪酬总体显著增长；除中级的月平均薪酬有所降低以外，主管/高级、经理/资深、总监/专家各职级薪酬均实现增长，其中总监/专家薪酬增长率接近 10%；职级越高，月平均薪酬越高；主管/高级和经理/资深级别薪酬差异不大。



图 1 2018-2019 年第一季度月薪变化

如图 2 所示，互联网各细分行业间薪酬差异不大，最高的是 O2O 行业，平均月薪达 11692 元，最低的是 IT 服务行业，平均月薪为 9432 元；在互联网所有细分行业中，游戏、O2O、电子商务行业处于高薪

行业，IT 服务、企业软件及系统集成、互联网等较为传统的 行业薪酬水平相对较低。从图 3 可以看出，各职级间的薪酬差异较大；职级越高，各细分行业中的 薪酬差异越大；总监/专家的月平均薪酬比中级的月平均薪酬高两倍以上；游戏行业 的总监/专家职级的月平均工资最高，达 23087 元，IT 服务行业的中级职位月平均薪 酬最低，仅为 8743 元[1]。



图 2 细分行业月薪比较



图 3 细分行业职级月薪比较

2.2 不同规模薪酬

调查中，将互联网行业划分简化为：“100 人以下”、“100-500 人”、“500-5000 人”、“5000 人以上” 4 个等级。如图 4 所示，互联网公司不同规模间薪酬差异较大，一般来说，公司规模越大，薪酬越高；“5000 人以上” 规模公司月平均薪酬比“100 人以下” 规模公司月平均薪酬高 20%；“5000 人以上” 规模公司月平均薪酬比不限规模公司月平均薪酬高 10%。

图 5 反映出主管/高级级别薪酬受公司规模的影响最小，不同规模公司间薪酬差异最小；中级职位受公司规模影响最大，“5000 人以上” 大规模公司中级职位薪酬远高于“30 人以下” 小规模公司中级职位薪酬；中型规模公司薪酬差异不大，薪酬水平不完全 由公司规模大小决定。

由表 1 统计数据可知，互联网行业中的大数据开发、算法等高薪职位不论在哪种规模公司，职位薪酬都 远高于其他类型职位；公司规模不一样，同种职位间薪酬存在差异，但职位薪酬并不 完全取决于公司 规模，“100 人以下” 规模公司算法工程师职位薪酬仍高于大规模公 司其他职位薪酬。

互联网-不同规模月薪（¥）

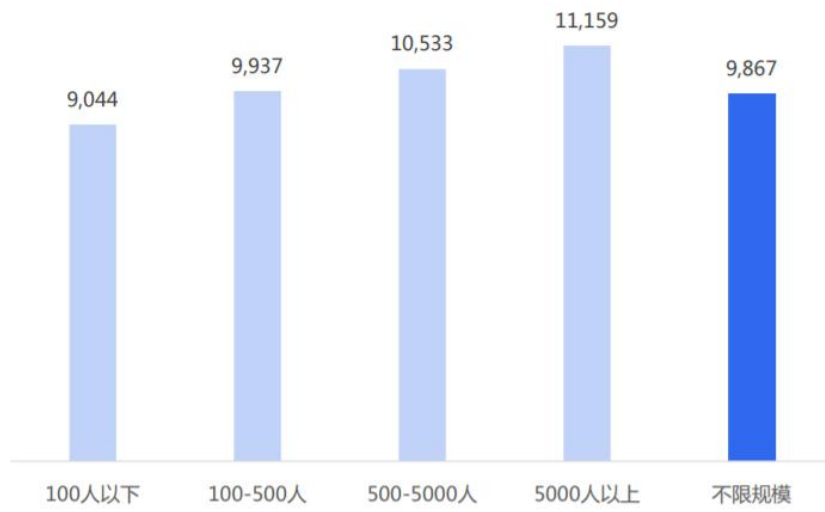


图4 不同规模月薪比较

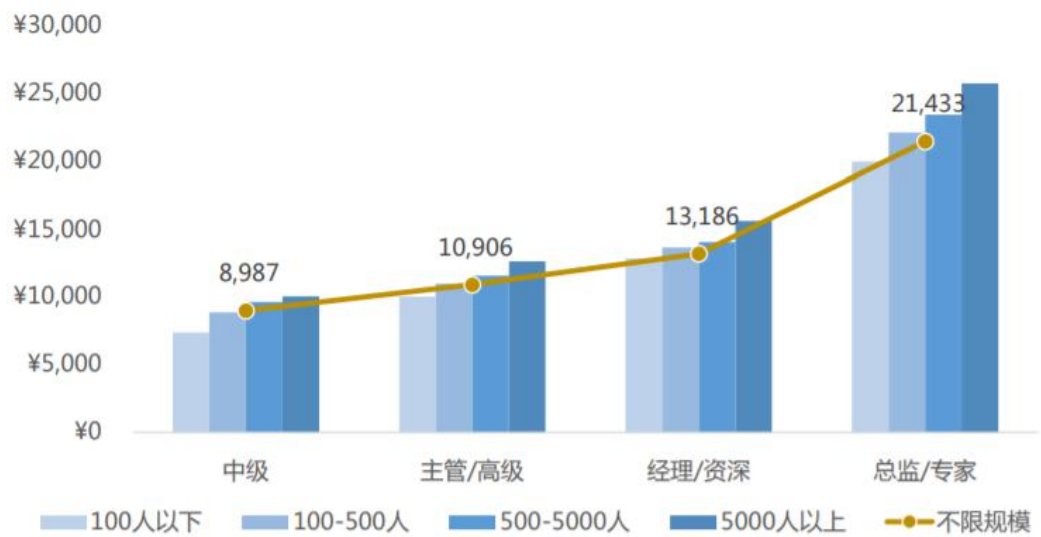


图5 不同规模企业职级月薪比较

表 1 IT 行业不同规模企业典型职位月薪比较表

典型职位	职位分类	100人以下	100-500人	500-5000人	5000人以上
.NET开发	技术	9,769	10,801	11,112	12,302
大数据开发	技术	17,125	17,383	17,779	19,557
软件测试	技术	7,992	8,739	9,263	10,529
算法	技术	19,579	10,544	21,155	24,544
运维	技术	9,818	10,512	11,219	12,084
产品经理	产品	14,252	16,159	16,668	18,426
交互设计	设计	9,867	10,125	10,374	12,631
界面设计	设计	9,562	10,750	11,021	12,031
电商运营	运营	9,739	10,736	11,141	11,948
新媒体运营	运营	7,255	7,900	8,288	8,499
市场推广	市场	7,286	7,787	8,336	8,209
网络推广	市场	6,837	7,119	7,513	6,776

2.3 不同城市薪酬

我们分析了全国主要几个大城市的 IT 行业薪资并绘制出了互联网行业城市热力图，如图 6，选取北上广深四个一线城市和杭州进行了分析，这五个城市属于互联网城市发展第一梯队；如图 7 所示，北京、上海各职级薪酬总体高于另外三个城市；各城市均满足中级—主管/高级、主管/高级—经理/资深增速较缓，经理/资深—总监/专家增长较多的增长趋势。

表 2 展现了典型职位的不同年限薪酬[2]，所有职位都满足工作年限越大，薪酬越高；会计、行政、招聘等职能类职位和市 场推广、网络推广等市场类职位 5 年以后薪酬增长最快；大数据开发、算法、运维等技 术类职位、产品经理等产品类职位、交互设计、界面设计等设计类职位、电商运营、 新媒体运营等运营类职位 10 年以后薪酬增长最快。



图6 互联网行业城市热力图

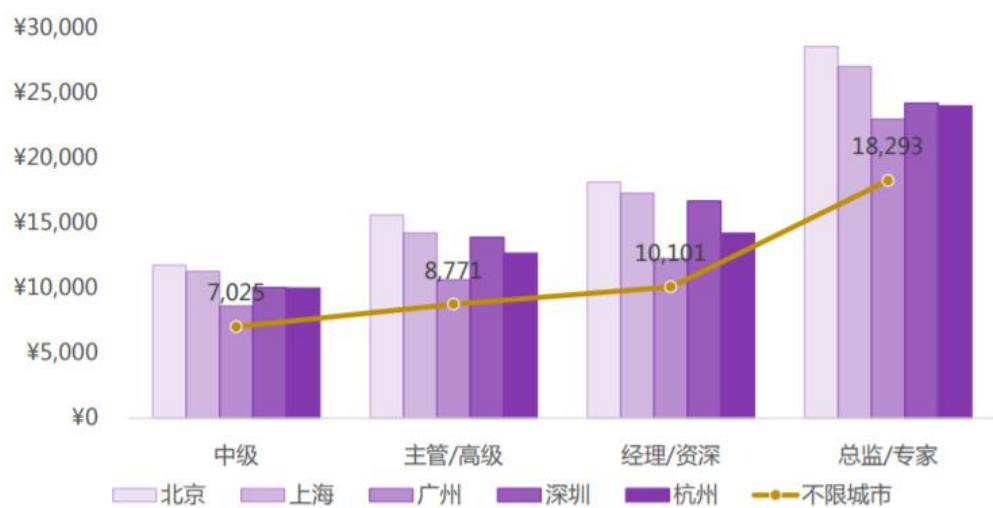


图7 不同城市职级月薪比较

表 2 典型职位不同年限的薪酬统计

典型职位	职位分类	应届	1-3年	3-5年	5-10年	10年以上
.NET开发	技术	8,098	9,675	12,553	14,984	-
大数据开发	技术	11,948	14,631	19,064	25,560	32,500
软件测试	技术	6,744	8,770	10,721	13,902	-
算法	技术	15,691	19,090	24,488	27,268	35,400
运维	技术	6,488	8,849	13,242	19,451	26,823
产品经理	产品	9,501	11,628	15,820	22,173	31,689
交互设计	设计	7,452	9,525	11,123	13,529	17,215
界面设计	设计	6,831	8,753	10,750	12,745	16,834
电商运营	运营	5,974	8,145	12,161	14,102	21,911
新媒体运营	运营	6,172	7,593	10,352	13,770	19,333
市场推广	市场	6,721	7,424	10,250	13,437	16,800
网络推广	市场	6,001	7,015	9,332	13,030	15,243

### 3 分析方法

本次调查主要采用了对相关机构调研数据的分析整合,通过数据、表格的形式展现近些年 IT 行业薪酬的变化,并从不同角度例如细分 IT 行业细分、不同规模企业以及不同城市等方面进行分析对比,得到详尽多方位的关于信息技术行业薪酬变化的分析,从而使从业者和研究人员有借鉴意义,并对未来发展做出展望。

### 4 结论

从前几年来看,高科技行业发展很快,导致了竞争的加剧,利润减少,很多企业被淘汰出局,整体薪酬形势也逐渐走低。但是我国高科技行业的整体发展水平与发达国家相比,还处在比较低的层次上。从长远来看,国家对这个行业也会有很多鼓励政策这些都会导致 IT 行业的薪酬持续稳定地上涨。

“我预测,三年之内,高科技企业的薪资会有一个明显的上扬,但是,这个上扬不会像 2000 年前后薪资增长那么快,这种上升是一种理性的增长。我觉得,它增长的速度要比其他产业快,甚至比汽车、房地产都要快,虽然这两年比它们慢。”季征这样说[3]。

在高科技行业中,他依然看好互联网业的薪资增长。从太和的调查来看,互联网薪资水平曲线是一年高,一年低,从整体的波动曲线来看,依然呈现出增长趋势。而且,互联网有着庞大的从业人群,整个行业的发展对薪水的拉动作用还是很大的,总量拉动,个体的薪酬就一定要涨[4]。

### 5 参考文献

- [1] 加春燕,尚意展,钟宇辉,冯文昊,罗丹.多元线性回归模型在软件行业薪资影响因素分析中的应用[J].北京工业职业技术学院学报.2019(03)
- [2] 郭丽清,蓝康伟,朱思霖,李泓锴,许颖.基于大数据的互联网行业人才薪资影响因素分析[J].计算机时

代,2020(02):9-12+17.

[3] 刘龙静.回顾过去,展望“钱”景——2007年软件开发者薪资调查报告[J].程序员,2008(02):13-15.

[4] 姜树,韩艳.我国中小型软件企业的薪酬问题研究[J].科技和产业,2008(10):50-52.