

IT 行业薪酬调研报告

师梓博¹

1 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116000

Email: sukabulie9527@163.com

摘 要 2020 年以来，在与市场各界的沟通中，经常出现企业对于人力成本不断升高的诸多言论，以及感受到各企业对于随之可能引起的运营成本上升的担忧。为了探究并证明 2020 年以来计算机行业的薪资究竟涨没涨，以及其对行业可能带来的影响，通过进行数据搜集和研究工作，完成了本篇报告，用大量的数据分析结果回答了以上问题。对计算机样本公司薪酬进行了统计分析，2020 上半年 IT 公司的总薪酬同比上升 16.20% 人均薪酬同比上升 9.60%，都出现了不同程度的上涨，反应了企业的用人成本进一步提升。2020 年以来计算机行业薪资的确经历了一轮上涨，相对于 2019 年保持稳健增长势头。宏观因素、中观因素和微观因素共同推动了本轮的计算机行业的薪资上涨。预计本轮薪资上涨尚不会对全年业绩造成明显的负面影响。

关键词：IT 行业；薪酬变化；2020 年薪酬；互联网；薪酬上涨；上涨原因；

中图法分类号: F49

IT Industry Salary Research Report

NAME ShiZibo¹

1 Software college, Dalian University of Technology , City DaLian , China Times New Roman, 小五号

Abstract Since 2020, in the communication with the market from all walks of life, many comments about the rising labor costs of enterprises often appear, as well as the concerns of enterprises about the consequent possible increase in operating costs. In order to explore and prove whether the salary of the computer industry has increased since 2020 and its possible impact on the industry, this report is completed through data collection and research work, and a large number of data analysis results are used to answer the above questions. A statistical analysis is made on the salary of computer sample companies. In the first half of 2020, the total salary of IT companies increased by 16.20% year on year and the per capita salary increased by 9.60% year on year, both of which increased to varying degrees, reflecting the further increase of employment costs of enterprises. It's true that salaries in the computer industry have been rising since 2020, and remain steady relative to 2019. Macro factors, medium factors and micro factors together to promote this round of computer industry wage rise. This round of wage increases is not yet expected to have a significant negative impact on full-year results.

Keywords: The IT industry. Salary change; 2020 salary; Internet; Pay increases; Rising reasons;

引言

2020 年 IT 行业发展的趋势来说，物联网、AR/VR、自动化、大数据、云计算、人工智能在今年迅猛发展，让众人意识到，他们即将开启下一个时代。行业走在发展的前列，行业中人员的薪酬，当然不会低。那么 IT 行业的薪酬的变化又是如何，所以有如下调研报告。

一 2020 年以来 IT 行业薪酬变化

先从刚刚结束的 2020 年应届生校园招聘说起，每年校园招聘 Offer 的数量和质量都表明了各家公司对于整个招聘市场、人才供需的判断，同时也从另一角度为我们提供了观察整个行业的机会。2020 年 6 月，招聘网站看准网和 BOSS 直聘网根据 2020 年大学生毕业生就业情况发布了《2020 年高校应届毕业生起薪排名》【1】，该报告指出从应届生去向来看，IT/互联网行业不仅给应届生的起薪最高，其吸纳的人才数量也非常多，从应届生行业工资排名来看，IT/互联网行业给出应届生的平均月薪达到 5241 元，高居第一位，与之关联度颇高的电子/通信/硬件行业给出应届生的平均月薪为 4722 元，位居第二，双双超过以往被当作应届生工资待遇标杆的金融行业。而在 IT/互联网行业中，BAT 的薪酬又位居前列，阿里巴巴以应届生 8563 元的平均月薪拔得头筹，百度以 8346 元的月薪排名次席，腾讯以 8273 元紧随其后。

回顾去年同期 BOSS 直聘发布的《2019 年应届生就业竞争力报告》【2】，可以表明，与 2019 年相比，2020 年 IT/互联网行业给应届生的平均月薪额度和涨幅均创出新高。2019 年 IT/互联网行业应届生平均月薪为 5143 元，到刚结束的 2020 年校招中达到了 5241 元，涨幅达到 1.91%，相比金融行业，2019 年应届生平均月薪 476 元，到 2020 年减少为 4662 元，下降了 2.08%，相比于与 IT 行业密切相关的电子/通信/硬件行业，2019 年应届生平均月薪 4672 元，到 2020 年的 4722 元，工资涨幅仅为 1.07%，不论工资额度还是涨幅均是低于 IT/互联网行业。特别是在 2020 年中国高校应届毕业生人数创出新高，达到 795 万，而且大学应届毕业生月薪已经连续两年下滑，在 2020 年更是出现 16 的大幅下降，仅有 4014 元人民币（590 美元）的大背景下，IT/互联网行业薪资逆势而上，更能显现计算机行业整体人力成本迎来新一轮上涨的现状。



图 1、2020 年应届生起薪排名 (TOP3)



图 2、2020 年应届生 IT/互联网行业起薪排名 (TOP3)

再从对与计算机行业有密切关联的互联网及软件业巨头薪酬状况调查中说起，由于互联网和软件企业员工与其他计算机行业企业员工有高度相关性和部分替代性，因此该类企业员工薪酬的变动情况能够很好地反映整个行业的薪资变化。根据 BOSS 直聘网对其平台上各个招聘岗位薪酬数据检测显示，2020 年上半年，IT/互联网行业月平均薪资已经达到 9220 元左右，较去年上涨 4.30%，薪资上涨幅度位居所有行业之首，并且大幅领先于上涨排名第二位的金融行业和第三位的广告/传媒/文化行业，高工资高增长成为该行业薪资今年上半年以来的显著特征。IT/互联网行业中，涨幅排名最大的五个行业分别游戏角色、用户研究经理、运维总监、系统安全、Hadoop 等，其中薪资涨幅排名最高的岗位——游戏角色上涨幅度达到了 37.54%，月平均薪资上升到 12570 元左右，即使排名第五的 Hadoop 开发岗位薪资涨幅也高达 20.70%，月平均薪资达到 22660 元左右。

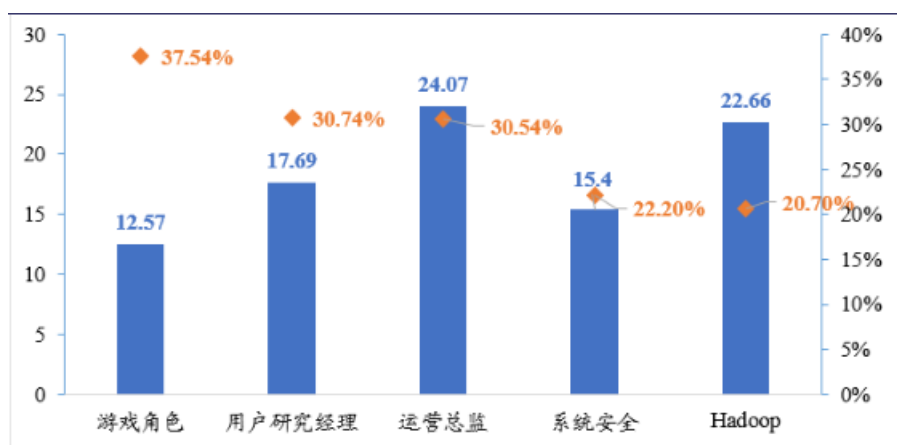


图 3、2020 年 IT/互联网行业薪酬涨幅 TOP5 职位

总的来讲，不论从结束的 2020 年应届校园招聘情况，还是从对与计算机行业有密切关联的互联网及软件业巨头薪酬状况调查中，我们都可以发现自 2020 年以来整个行业迎来了一轮新的涨薪潮。今年上半年计算机行业这一轮薪资上涨看似突然，可是将它放在 2019 年整个信息技术行业工资普涨的背景下就显得合情合理了。根据今年 5 月份国家统计局公布的 2019 年分行业平均工资报告显示，2019 年信息传输、软件和信息技术服务业以 122478 元的平均年薪，第一次超过金融业排在了各行之首，比 2018 年薪资增长 9.3%；居于次席的金融业则为 117418 元，比上年仅增长 2.3%。2020 年上半年，行业薪资的上涨可能是去年工资整体上涨的延续，从去年全年 9.3% 的涨幅，到 BOSS 直聘网披露的 IT/互联网行业 2020 年上半年 4.30% 的涨幅，可以看到行业薪资上涨幅度保持稳健增长势头。

二 IT 行业新一轮薪资上涨原因

1 推动计算机行业薪酬上涨的宏观因素

从宏观上讲，2008 年全球金融危机全面爆发，这场从华尔街开始的金融风暴迅速席卷去全球，范围也从金融领域蔓延到实体经济层面。在此期间，中国经济增速快速回落，出口出现负增长，大批农民工返

[键入文字]

乡, 经济面临硬着陆的风险, 发展势头良好的计算机行业一度也受到很大威胁。然而, 下半年政府推出了进一步扩大内需、促进经济平稳较快增长的十项措施, 媒体称之为“四万亿计划”, 得以迅速提振了经济。在该项计划中, 由于大规模的基础设施建设, 计算机行业也间接受益, 从而带动当年员工薪酬的大幅上调, 当然之后随之而来的 CPI 上涨也为当年涨薪潮起了推波助澜的作用。以上就是针对历年计算机行业薪资, 在宏观层面和具体到楼市等方面对于其变动原因的分析。落实到分析 2020 年上半年开始的新一轮行业薪资上涨, 我们也可以看到与以往相同的推动薪资上涨的因素, 2020 年上半年中国 CPI 同比上涨 1.4%, 全国居民消费价格同比上涨 1.5%, 消费品价格上涨 0.6%, 服务价格上涨 3.0%, 经济开始企稳向好, 以此为背景, 结合 2018 年房价的新一轮大幅上调, 这些因素都在推动着计算机行业薪资的不断上行。

2 推动 IT 行业薪酬上涨的中观因素

先说校招层面, 由于高端人才的培养周期较长, 这些新兴技术又开始发展不久, 因此相对优质、低廉的应届毕业生人才就成为诸多计算机行业巨头哄抢的对象。在刚刚过去的 2020 年校招, 针对此类人才的各种高薪 offer 频出, 华为、BAT 等行业巨头在其中扮演了重要角色。虽然华为算不上传统的计算机行业企业, 但是由于它在招聘数量上的优势, 深刻影响了其他互联网企业的薪资策略。在 2017 年校招中, 华为大幅提升了高技术应届生的薪资水平, 仅在清北就给出数百个 40 万以上薪资水平的 offer, 这使得它招走了清北近一半优秀的互联网人才。与此同时, 华为的这种涨薪策略也在一定程度上影响了其他互联网巨头的应届生待遇, 所以在高端人才领域应届生薪资在今年有了一轮较大的涨幅。

再说社招层面, 计算机行业内的科技巨头对于关键人才的争夺同样异常激烈, 特别是 2019 年在区块链、人工智能等新技术初步验证其成长路径后, 国内行业巨头 BAT 三家开始大肆网络相关领域人才, 利用猎头公司或者各大招聘平台开始对竞争企业进行战略挖角, 原公司为了留住人才, 不同程度上匹配了潜在工资的薪酬待遇, 这种情况在一定程度上也助长了 2020 年上半年行业工资的上涨。

3 推动 IT 行业薪酬上涨的微观因素

大公司已经完成对基础人才体系的搭建任务, 开始着力抢夺高端人才, 从而带动行业薪资的上涨。通过回顾分析互联网行业巨头和信息产业历年从业人员数量变化情况不难发现, 各企业或整个行业像移动互联网爆发前期那种爆发式人员扩张行为几乎消失, 近年来人员数量随着增加, 但增长幅度已经大幅回落。现在行业内各大公司基础人才结构已经搭建完毕, 对于基础岗位人员的需求减弱, 但是由于开拓新业务的需求, 对于稀缺的高端人才争夺战却愈演愈烈。

除此之外, 计算机行业中企业的国际化战略可能会进一步抬高企业整体的运营成本以及薪资负担。随着国家“一带一路”战略的提出, 越来越多的企业开始把进军海外市场作为自己的战略目标之一, 在海外建立研发基地, 组织面向海外市场的销售团队等均需聘用大量当地高端人才作为重要支撑。在此类岗位中, 不论是由中国总部外派技术团队入驻, 还是从当地人才市场直接招募, 其员工薪资都要远超国内同类岗位水平。

三 结论

通过上述研究, IT 行业蓬勃发展, 多方面因素促进 IT 行业薪酬不断上涨, 但不同岗位差异明显。

参考文献

- 【1】BOSS 直聘网, 《2020 年高校应届毕业生起薪排名》, 2020;
- 【2】BOSS 直聘网, 《2019 年应届生就业竞争力报告》, 2019