

IT 行业薪酬变化趋势分析

陈瀚儒

(大连理工大学软件学院 辽宁 大连 116000)

摘要: IT 行业作为国际竞争与比拼的高点,又同时和我们的生活息息相关,提高着我们的生活水平,成为越来越多毕业生的梦想行业与就业选择,薪酬变化显示在这种极快增长的供需下,IT 行业收入的增长远高于其他行业,可是这种高增长并非所有 IT 工作者,因为分析指出,尽管 IT 人才缺口较大,但能在很正将理论与实践结合的 IT 人才还是远远不足,意味着工资的高增长背后的效益主要是由已经有多年经验的 IT 工作者完成的,即企业中骨干员工的工资收入才是撑起 IT 行业工资增长的原因。同时,国家政策和已有智能服务行业的普及大大推进了人们对 IT 行业的依赖程度,IT 发展正处于黄金时期,这正是薪资增长背后所依赖的。

关键词: IT; 互联网; 行业供需缺口;

1. 引言

第三次科技革命后,世界科技的主流由工业转型为计算机行业,这其中又以尤其以 IT 行业相关的行业处在时代的浪潮之上,自 2000 年以来,我国的 IT 行业进步程度令人咋舌,肉眼可见的生活变化,生活水平的提高,更加智能化,都让 IT 行业变得越发受欢迎。

2. 现状分析

2.1 背景分析

纵观我国自 21 世纪以来,IT 行业总共经历了(包括正在经历的)四个阶段[3]:第一阶段主机,然后是互联网,然后是移动互联时代,最后是全互联即万物互联,每一次阶段性变革都遵循从硬件到软件、再到应用的发展过程。而网络连接方式和连接规模的改变是每次变革真正的变革之处所在。主机时代:自第三次科技革命结束之后,作为计算机刚刚起步的时代,计算机支持功能有限,网络连接匮乏,再加上硬件方面的开发远远跟不上计算机的发展速度。导致想不与现在的精致机型, laptop, 主机时代计算机体积大、造价高且数据传输耗时较长。互联网时代:网络连接普及这一点掀翻了主机时代,硬件的微型化使得 PC 功能越发丰富精准,并逐渐普及,用户和软件数量快速增长,数据量大幅提升,用户之间可以相对自由的沟通与交流。移动互联时代:多渠道网络连接初步实现并逐渐成熟,云计算应运而生。智能设备让网络冲浪走进千家万户,所以数据量也爆炸式增长。云计算的出现正是为了这急速增长数据的处理。全互联时代:物联网一词的提出,多功能在一个人,物系统中各司其职,所谓智能化不仅走进千家万户,更关注每一个实物与细节。

2.2 趋势分析

这四个阶段的变化尤其在数据量和更智能这两个主题上,随着数据量增长如此之快,人们需求的不断提高,对于数据的维护与改变和数据安全的维护,更高效软件的开发与改进等各种问题亟待解决,IT 行业的企业数量和所需人才与日俱增(如图 1),从 21 世纪初以来,到 2016 年,IT 行业的年销售额和企业数翻了 10 倍。需求与规模的扩张自然而然带来行业的热度提升,进而就是行业薪酬的提高

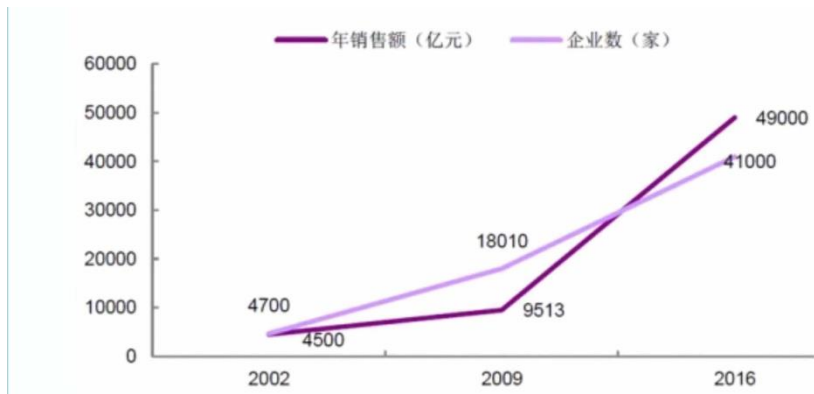


图1 我国 IT 产业发展趋势

3 原因分析

3.1 行业内部分析

如此迅猛的发展速度自然是靠着逐渐增多的 IT 从业者，可事实上，IT 从业者并非多到无处安放，也并非容易轻松入职，具体难在两个方面：公司招人不易，毕业生入职不易。首先第一点，公司招人不易 2017 年一整年，在 IT 这一行业的已从业人员约为 1950 万人，而 IT 行业每年都会产生接近 15% 左右的 IT 行业新人需求。2012 年开始的五年间，IT 行业每年的招聘需求由 240 万人涨至 290 万人。我国 IT 行业平均 5 年就会出现一个新兴的行业热点，正是由于技术更新迅速，因而对专业人才的需求水涨船高。加之我国产业结构不断进化，诸如电子商务和云计算等在全球又愈加火热，人才需求与日俱增，看似招人容易实现的缺口实则却不然[1]。

大学大专等 IT 专业毕业生在近年中数量不断增长，但依旧无法满足 IT 的急速扩张的人才缺口。2012 年大学及专科 IT 方向毕业生 90 万人；至 2017 年上升至约 105 万，净增长 16.7%（详见图 2）。但与 IT 企业数以百万计的用人需求相比，还是略显不足。最重要的不仅是数量上的供给需求不平衡，更主要的是质量方面。这正是第二个难点所在。



图2 我国 IT 行业人才缺口（单位：万人）

也就是毕业生入职不易。

IT 行业对从业者实践能力要求较高，实践经验是企业考量技术人才的主要指标，却也正是大学或大专生的薄弱之处，这也正是所谓的需求脱节，人才不能化理论为实践能力，学生不具备实际项目开发经验。不仅如此，IT 相关专业教材的知识补全速度远不及 IT 技术的更新速度。真正符合企业要求能把理论融合进来

的专业人才少之又少，呈现出就业难的现象，物以稀为贵，已经具备 IT 实践能力的已就职人才薪资待遇则不断提高，但由于符合要求的人才又远少于正在争取入职人数，因而不足以弥补 IT 人才缺口，导致 IT 行业薪资虽逐年递增但人才缺口较大。高学历求职者是万家争抢，可实际业务能力也要循序渐进，才能理论结合实践。

3.2 行业对比分析

仅仅分析 IT 行业内部的需求供给缺口和进步过程还不足以显示出其独到之处，那么跨行业间的比较将真正意义上看出 IT 之重。

	行业	2019年	2018年	增长速度
1	信息传输、软件和信息技术服务业	161352	147678	9.3
2	科学研究和技术服务业	133459	123343	8.2
3	金融业	131405	129837	1.2
4	卫生和社会工作	108903	98118	11
5	电力、热力、燃气及水生产和供应业	107733	100162	7.6
6	文化、体育和娱乐业	107708	98621	9.2
7	教育	97681	92383	5.7
8	交通运输、仓储和邮政业	97050	88508	9.7
9	公共管理、社会保障和社会组织	94369	87932	7.3
10	采矿业	91068	81429	11.8
	全部（平均）	90501	82413	9.8
11	批发和零售业	89047	80551	10.5
12	租赁和商务服务业	88190	85147	3.6
13	房地产业	80157	75281	6.5
14	制造业	78147	72088	8.4
15	建筑业	65580	60501	8.4
16	水利、环境和公共设施管理业	61158	56670	7.9
17	居民服务、修理和其他服务业	60232	55343	8.8
18	住宿和餐饮业	50346	48260	4.3

图3 国家统计局 2019 年各行业职位平均收入

IT 行业凭借着 16 万的平均年薪首屈一指，领跑于第二位的科研和第三位的金融产业（见图 3）。收入毫无疑问是行业好坏的风向标，体现出社会对专业人才的需求程度，更透露出行业前景，也是其他行业工作者参考 对比思考是否转型的一份参考。并不局限于 2019 年，自打 2016 年 IT 行业压过金融之后，蝉联连续四年的第一收入行业， IT 企业的受欢迎程度有目共睹。

4 政策及前景

首先是国家政策。自开始“十三五”后，我国大举投入互联网行业的研发与支持，众多围绕着的投资和发展战略让 IT 形势一片大好，5G 网络建设步伐越买越快，互联网行业的康乾盛世正在成型[2]。再者是行业发展趋势所带来的，越来越多的问题可以通过万物互联快速解决，越来越多的用户需求可以通过更智能的软件得到解决。2020 年的新冠肺炎，各省市纷纷快速落成疫情监测软件与 app，居家保证安全的同时知悉全球疫情变动。这种如雪中送炭般的帮助得益于互联网的更智能，让问题得以高效解决。如淘宝京东，电商们提供琳琅满目的挑选可能和推荐喜好的背后而是愈加完善的 IT 数据库和分析系统。最后，不能忽略的是 IT 行业能解决很多复杂的传统工作无人超市，自动驾驶等功能都得益于 IT 从业者的研发，得益于他们，人类可以更加懒惰，在科学技术日复一日的更新换代改进之下生活水平逐渐提升

5 结论

通过以上分析，我们看到 IT 行业在我国的发展速度极快且由于十三五规划开始的政策扶持加大，前景也越加光明，薪酬水涨船高，但 IT 行业缺口虽然多，以百万计数量增长，然而真正的实践能力能够达到要求的人才还远远不足，这也将对各大高校提出更高的教学要求。同时，我们发理解到 IT 从业者收入高自有其道理不仅是因为辛苦，更重要的是他们的努力所带来的技术变革能够促进世界的前进，把人类生活变得更加丰富多彩。

6 参考文献

- [1] 《中国 IT 及智能设备行业分析报告——市场深度分析与发展前景研究》，2008
- [2] 我国 IT 企业薪酬管理与薪酬体系设计中存在的问题 ,赵海婷，周叶，张迎-《商场现代化》，2007
- [3] 观研天下，《2018 年中国 IT 行业分析报告——市场深度分析与投资前景预测》，2008
- [4] 国研网，数据库数据[DB]