

# 2020 年 IT 行业现状与薪酬分析

作者： 宋济廷

**摘要：**目前 IT 市场需求大：随着社会的发展，每年的 IT 人才缺口人数都高达百万以上。据权威数据统计，未来五年，我国信息化人才总需求量高达 1500 万 2000 万人。其中“软件开发”、“互联网营销”、“电脑美术”等人才的缺口最为突出。软件人才对技术的需要较高，高校的培养和企业的需求严重脱轨，导致软件人才缺乏，因此一个技术强有工作经验的技术人才，成为企业争抢的对象。在高科技行业中，互联网、手机行业的薪资增长依然被看好。从太和的调查来看，互联网薪资水平曲线是一年高，一年低，从整体的波动曲线来看，依然呈现出增长趋势。

**关键字：** IT 行业；薪酬；变化；影响

## 1 引言

2020 年是经济渐渐复苏的一年，在经济复苏进程中 IT 行业备受人们的关注。整体来看，IT 行业发展迅猛，各种新技术的开发应用对市场提出了极大的人才需求。日前，某权威机构发布了《2020 年 IT 行业薪酬调研报告》，通过 2020 年 4 个季度对北京、广东、江苏、上海、浙江、山东、辽宁、陕西、福建和天津十个省市大中型软件行业员工的薪酬状况进行统计与分析，解读 IT 行业人才薪酬福利的真实状况以及 IT 行业人才未来需求趋势。

## 2 分析结果

目前，国内 IT 运维管理行业的下游主要为电信、金融、能源、交通和政府等信息化程度相对较高的领域。随着国内经济的快速发展、企业信息化水平的提升和市场竞争的加剧，企业将普遍加强内部控制并实施精细化管理。作为企业信息化建设和精细化管理不可或缺的有机组成部分，IT 运维管理将被越来越多的企业或机构采纳并实施，其刚性化的市场需求将得到持续增长。

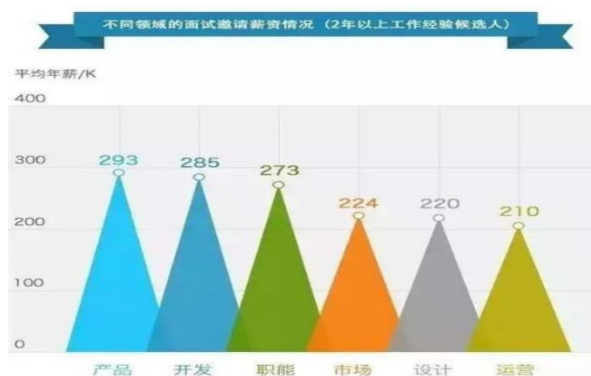


图1 IT行业薪资分布

金融业第三方 IT 运维 在信息技术发展的驱动下，金融机构相继实施了数据大集中工程，建立起集约化和集成化的数据中心，将传统的“总部—分部”体制下的分散资源集中到总部。金融业是中国 IT 运维行业的主要的应用领域之一。金融业第三方 IT 运维市场规模约为 161.1 亿元，较上年增长增长了 20.9%。

数据显示，我国社交网络广告规模为 239.6 亿元，2017 年达 376.2 亿元，我国移动社交用户在移动社交应用内付过费的比例达 55%，并且 40.4% 的用户付费额在 50-250 元之间。未来 5 年，全球社交用户数也将 从 23.4 亿人增长至 37.5 亿人。

## 3 影响因素

### 3.1 具体行业选择与薪资的情况

从具体行业选择和年薪的角度进一步进行了分析，从图 2 我们可以看到，医疗健康方面的平均薪资最高，而智能硬件/设备、企业服务和游戏服务以及游戏等方面薪资较低。[1]



图2 具体行业分布与薪资分布

### 3.2 工作城市与薪资的情况

北京-城市平均薪资：21280 元。其中月薪在 10K 以上的人群占 93.8%。在薪资达到 10K 以上的人群中，20K-30K 的人占比最多，达到了 29.2%。北京 IT 工程师就业形势：招聘待遇，工资 50000 以上占比最多，达 45%；经验要求，3-5 年工作经验要求的占比最多，达 44%；学历要求，本科学历要求的占比最多，达 89%。上海-城市平均薪资：18170 元。其中月薪在 10K 以上的人群占 91.9%。在 10K 以上的人群中，20K-30K 的占比最高，达到了 30.9%。上海 IT 工程师就业形势分析：招聘待遇，工资 50000 以上占比最多，达 37%。经验要求，3-5 年工作经验要求的占比最多，达 42%；学历要求，本科学历要求的占比最多，达 82%。广州-城市平均薪资：13460 元。月薪在 10K 以上的人群占 81.2%。10K-15K 的收入占比最高，占比 35.2%。广州 IT 工程师就业形势分析：招聘待遇，工资 20000-29999 占比最多，达 40%。经验要求，3-5 年工作经验要求的占比最多，达 39%；学历要求，本科学历要求的占比最多，达 74%。深圳-城市平均薪资：16750 元。月薪在 10K 以上的人群占 91.3%。在 10K 以上的人群中，10K-15K 的人群占比最高，达到了 27.8%。深圳 IT 工程师就业形势分析：招聘待遇，工资 50000 以上占比最多，达 31%。经验要求，3-5 年工作经验要求的占比最多，达 45%；学历要求，本科学历要求的占比最多，达 79%。

### 4 人才需求

2020 年网络工程师的平均年薪在 96000 元左右。随着信息化的深入发展，越来越多的企业开始重视网络的重要作用，特别在企业网络构建管理还有网站的开发运营，都需要更多专业的网络人才来实现，网络管理员、网络工程师等相关人才得到了更多企业的青睐。从全国行业职位整体分布来看，计算机、信息服务行业仍以近 20% 份额占据着招聘热点行业首席，从具体的需求来看企业对网络工程师、网络管理员和系统管理员的需求量不断增加，平均每年增长达百分之七十一二，而且这个数据随着中国网络的普及而快速递增，直接关系到薪酬福利也跟着相应的增加。 [2]

### 5 结论

总体来讲虽然整个 IT 行业的薪酬水平稳步有升，但是决定从业者高薪与否的关键因素仍然在工作经验、技能水平和专业领域方面有着决定性的作用。而 2020 年全民 CPI 增长对经济环境和企业运营成本带来的压力，更是使得薪酬这个话题变得更加敏感。那么，工作经验、工作背景、学历对 IT 从业人员的薪酬水平是否有影响呢？答案是肯定的。一览河北人才网发布的 08 薪酬信息表明，IT 从业人员的薪资水平与学历、工作经验及所在职位成正比，即资历越深，薪水越高。从计算机相关的各职位来看，开发类工程师的人才需求量非常多，且薪资水平是相当高的。此外，由于如架构师这样的职位必须具备非常广泛的专业技能，所以这类职位薪资水平相对较高。 [3]

### 参 考 文 献

- [1] 刘昕博. 薪酬管理[M]. 北京: 中国人民大学出版社, 2002.
- [2] 王吉伟互联网历史进程二十年, 数字化造就时代趋势 2020, (09).
- [3] 国务院发展研究中心信息网. 国务院发展研究中心信息网软件行业统计数据库[DB/OL]. [2020-06-10].