

关于 IT 行业薪酬变化的研究

王 旻

大连理工大学 辽宁省 大连市 邮编 116620

摘 要：IT 行业不仅拥有着较高的薪酬，而且近年来还在不断攀升，本文将从薪资结构、薪资变化情况、变化原因分析等方面对其进行深入研究。

关键词：IT 行业薪酬；薪资结构；全球 IT 支出；技术创新驱动 IT 行业发展；IT 行业与传统行业融合

1 引言

近几年，越来越多的人学习并从事于 IT 行业。这种情况的出现不只是因为目前软件发展迅速导致的人才短缺，还有一个重要原因就是 IT 行业的薪酬普遍较高。根据前些日发布的《2020 年中国大学生就业报告》，我们可以发现计算机类与电子信息类以 6858 元、6145 元的平均月薪排在榜单的第 1 位与第 2 位。同时，在非私营单位中，年平均工资最高的三大行业分别是信息传输、软件和信息技术服务业 161352 元，科学研究和技术服务业 133459 元，金融业 131405 元，分别为全国平均水平的 1.78 倍、1.47 倍和 1.45 倍，其中 IT 行业高居榜首。IT 行业不仅拥有着较高的薪酬，而且近年来还在不断攀升，本文将从薪资结构、薪资变化情况、变化原因分析等方面对其进行深入研究。

2 薪资结构

人力资源解决方案服务公司 KellyServices 的报告中显示，IT 互联网行业薪酬差异化较大、市场需求大的三个典型职位分别是用户研究工程师、商业咨询顾问（BI）、算法研究员^[1]。因此本文选取此三者的薪资结构作典型分析（见表 1）。

岗 位	薪 资 结 构
用户研究工程师	基本工资 (90%)+年终奖 (10%)
商业咨询顾问	月薪 12K+年底奖金
算法研究员	基本工资+项目奖金+年终奖+补贴+福利+社保及公积金

表 1 三种典型 IT 职业薪资结构对比

3 薪资变化情况

根据南京市工业和信息化局在 2020 年 2 月发布的《2019 年软件和信息技术服务业统计公报》^[2]显示，我国软件业务收入（见表 2）从 2012 年的 24794 亿元到 2019 年的 71768 亿元，总增长率高达 189%，2019 年同比上一年增长 15.4%。与此同时，2019 年人均实现业务收入（见表 3） 106.6 万元，同比增长 8.7%。由此数据可以看出，我国 IT 行业逐年保持稳中向好态势发展，在带动自身经济发展的同时也为其他行业的发展提供可持续支撑。

年 份	软件业务收入（亿元）	增速/%
2012	24794	31.5
2013	30587	23.4
2014	37026	21.1
2015	42848	15.7
2016	48232	12.6
2017	55103	14.2
2018	61909	12.4
2019	71768	15.4

表 2 2012-2019 年软件业务收入增长情况

年份	人均创造业务收入（万元）	增速/%
2012	59.26	8.1
2013	65.05	9.8
2014	67.84	4.3
2015	74.61	10.0
2016	82.34	10.4
2017	89.22	8.4
2018	94.95	6.4
2019	106.61	8.7

表 3 2012-2019 年人均创收增长情况

4 变化原因分析

4.1 全球 IT 支出上升

信息技术研究和顾问公司 Gartner 曾于 2016 年预测分析，在软件与 IT 服务收入增长的推动下，全球 IT 支出将于 2017 年达到 3.5 万亿美元，相比 2016 年预计的 3.4 万亿美元增长 2.9%；其中，中国的 IT 支出预计将在 2016 年和 2017 年分别达到 3377.29 亿美元与 3503.16 亿美元^[3]。其中，金融服务和制造公司是 IT 消费的主要动力，将在第三方平台服务——如云计算、移动技术和大数据分析——继续投资。总的来说，银行业、制造业、电信业将贡献近三分之一的 IT 收入。

软件与 IT 服务细分市场一直是亚太地区的亮点。在此基础上，IT 行业一直在中国这片土地上蓬勃发展，全球 IT 行业支出也呈现稳定上升的状态，所以 IT 行业呈薪酬稳定上升的趋势也不足为奇了。

4.2 IT 行业人才需求较大

近年来，国内软件行业人才不足已经成为业界公认的产业发展制约因素，其原因有两个，一是国内 IT 发展迅猛，当下银行、医院、制造业、影视以及饮食行业都与互联网息息相关，二是用户软件质量意识的加强与企业软件质量监控的日益严格。互联网对毕业生需求的迅猛涨幅(见表 4)也表明了近些年来年年内资企业的技术研发岗对于人才的迫切需求。

年份	互联网需求量涨幅/%	所有行业需求量涨幅/%
2016	8.23	3.39
2017	16.35	7.08
2018	24.76	8.11
2019	13.27	16.89
2020	36.51	-49.38

表 4 2016-2020 年互联网春招毕业生需求量涨幅

4.3 IT 从业者具有较高学历

根据猎聘网发布的《2019 年全国互联网行业程序员就业报告》^[4]，2019 年本科学历的人才最多，占比 69.27%；硕士学历人才其次，占比 14.53%；本硕学历的人才合计为 83.80%（见表 5），从侧边说明，我国程序员群体的主力大多收过良好的教育，同时这也意味着 IT 行业在大幅度招聘人才的时候，学历也是一个衡量标准。

学历	占比/%
本科	69.27
硕士	14.53
博士	0.45
大专及以下	15.56

表 5 2019 年互联网行业程序员学历分布

4.4 IT 行业与传统行业融合

电信行业和 IT 业加速整合：在巴塞罗那召开的 2014 年移动通信世界大会上，爱立信 CTO 艾华信表示，今年巴展上爱立信重点突出了技术，是因为爱立信看到技术的更新换代正在提速。艾华信认为这仅是大规模转型的开始，未来，电信行业和 IT 业的整合将会是核心。同时艾华信指出，提供新的服务将成为运营商和传统设备商，在大规模转型中寻找新机遇的破题密钥^[5]。

医疗健康行业 IT 创新紧迫：在“2014 英国工程技术学会（IET）国际健康科技会议”上，百余位国内外专家以中国医疗现状为背景，就适用的医疗信息技术提出了很多建设性意见。北京大学人民医院院长王杉博士介绍了一种创新的医学模式——实景医学（Real-Life Medicine），即通过现代信息技术和专业医护人员让患者在家里接受远程健康监测和疾病诊疗。他强调：“医疗技术创新已经非常紧迫。我们需要加快医院信息化建设，以应对越来越多的疾病挑战。”

交通行业信息化：随着信息产业的高速发展，交通行业体系单位对信息化建设的重视度和投入在不断的提高，并依托信息化的建设成果不断提升体系的办公效率和价值^[6]。

总之，随着 IT 技术的发展，各种传统行业都处于与 IT 技术行业的融合过程中。

5 结论

IT 行业薪酬变化趋势稳定，一直呈上升状态。这与其合理的薪资结构、不断上升的全球 IT 支出投入、IT 行业人才需求较大且从业者学历较高、IT 行业 and 传统行业的不断融合是息息相关的。总的来说，IT 行业发展前景广阔，业务范围不断扩大，技术难度不断攀升是 IT 行业薪酬较高和稳定上升的原因之一。

参考文献

- [1] 康栋. IT 互联网:异化管理构建高激励薪酬体系. [J]. 新人力, 2013 年, 第 1 期.
- [2] Nanjing Municipal Bureau of Industry And Information Technology. 2019 Software and Information Technology Services Statistical Bulletin. [2020-02-05] http://jxw.nanjing.gov.cn/n.js.jhxxhwyh/201810/t20181021_483103.html
- [3] 李璇. 全球 IT 支出将在 2017 年达到 3.5 万亿美元 [EB/OL]. (2016-11-15).
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCNet.Common.Web/docview.aspx?DocID=4509696&leafid=3317&chnid=3719>
- [4] IT Entrepreneurship Network. 2019 National Internet Industry Programmer Employment Report. [2019-10-25] https://www.sohu.com/a/349585094_463974
- [5] 刘净漪. 艾华信: 电信行业和 IT 业加速整合 新服务成破题密钥 [EB/OL]. (2014-3-11).
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCNet.Common.Web/docview.aspx?DocID=3499879&leafid=3317&chnid=3719>
- [6] 吴政锋. 关于交通行业在 IT 运维体系建设方面的探讨与分析. [J]. 中国新通信, 2012 年, 第 19 期.