

中国 IT 行业薪酬变化分析

王潇华¹

1 大连理工大学 辽宁 大连 116620

摘要 改革开放以来，我国经济飞速发展。在进入 21 世纪后，IT 行业的发展更是十分迅猛。虽然如此，但 IT 企业的做大做强还有很长一段路要走。人才，尤其是技术研发人才是制约 IT 企业发展的主要瓶颈。近年来，IT 行业出现招聘困难，离职率逐年增加的现象，薪酬福利无疑是吸引和保留核心人才的关键要素。在此背景下，IT 行业的薪酬广受关注。本文结合以往学者的观点，同时分析了 2006-2018 年 IT 行业的薪酬变化。同时对 IT 行业离职率高与薪酬联系进行分析。最终得到的结论认为，进入 21 世纪后，中国 IT 行业薪酬总体呈增长趋势。但由于工作压力大，付出劳动与工作报酬不成比例，缺少精神方面的奖励，薪酬管理方案不当等原因，存在 IT 行业的离职率居高不下的问题。

关键词 IT 行业、薪酬变化、人才需求、离职率增加

1 引言

改革开放以来，我国经济飞速发展。在进入 21 世纪后，IT 行业的发展更是十分迅猛。随着智能手机的横空出世，时至今日，IT 渗透到了各个行业中，在人们的生活中扮演着不可或缺的角色，成为人们备受关注的行业之一。在《我国软件产业发展的现状、问题与对策》中，王聪与李军^[1]认为在 2000 年软件行业的市场规模已占信息业市场的 50%左右，但存在与国外差距大，软硬件发展不均衡等问题。2001 年，刘兴波在《软件薪资-升还是降》^[2]中提出逃出中关村以及深圳快撑不住了的两个观点。他认为人才流向外企的主要原因是中国 IT 企业的薪水待遇不足。即使这个行业已经是调查的 15 个行业中薪金最具吸引力的行业，但作者认为软件行业的贡献薪资比是较高的。之后的 2007 年，陈光珍，杨伯元在《我国 IT 企业研发人员的薪酬现状及问题研究》^[3]中提出，我国 IT 企业研发人员的薪酬水平具有绝对优势，但仍因为薪酬管理方案导致人才流失率高的问题。在《2016 年互联网行业用工薪酬报告》^[4]中，杨淇指出互联网行业的企业平均招聘薪酬为 9495 元，在所有行业类别里处于领先地位。因此可以看出 21 世纪以来我国 IT 行业的薪酬一直处于各行业领先地位，但一直存在人才流失率高，离职率高等问题。本文将分别就行业整体以及基于从业人员不同水准，借助可视化图表，给出本世纪软件行业薪酬变化的分析。同时分析 IT 行业离职率高与薪酬之间的联系。

2 软件行业整体薪酬变化的分析

本文首先分析 2006 年-2018 年软件行业的整体薪酬变化，我首先通过国研网获取了 2006 年至 2018 年软件从业人员年度劳动者报酬以及从业人员年末人数的数据，并通过获取数据计算出从业人员的人均劳动报酬，数据如表 1 所列。同时绘制从业人员人均劳动报酬变化曲线如图 1 所示。通过从业人员人均劳动报酬的变化曲线可以看到，软件行业的薪酬变化随年份整体呈上升趋势。不过在 2006-2007 年虽然从业人数增加，但平均报酬有所下降。综上所述，在 2006 年-2018 年之间，可以认为软件行业的薪酬呈现上升趋势。

表 1 软件从业人员年度劳动者报酬表

年份	劳动者报酬 /万元	从业人员年 末人数 /人	从业人员 人均劳动
			者报酬 /(元/人)

2006 年	7077878	1289530	54887
2007 年	7385458	1528977	48303
2008 年	10029460	1545028	64914
2009 年	14198259	2131888	66599
2010 年	20863262	2724556	76575
2011 年	28523736	3439261	82936
2012 年	37492846	4184030	89609
2013 年	47060921	4702392	100079
2014 年	57531358	5457806	105411
2015 年	59396494	5742713	103429
2016 年	69158814	5858212	118054
2017 年	84011570	6175562	136039
2018 年	94779838	6445258	147054

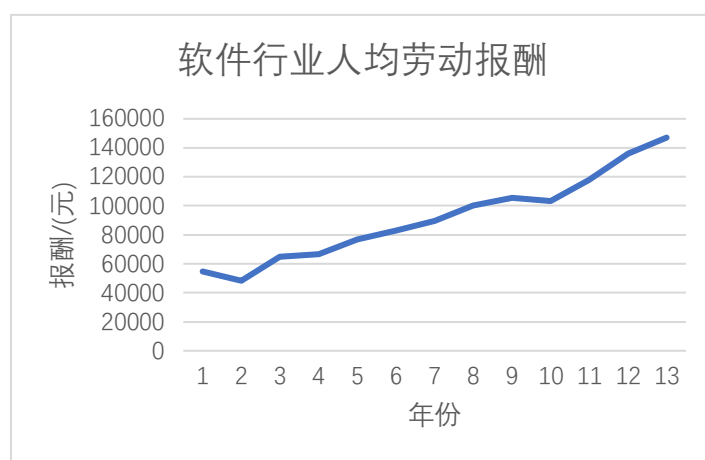


图 1 从业人员人均劳动报酬变化曲线

3 IT 企业研发人员的离职原因与薪酬联系的分析

根据赵若淇在《IT 企业研发人员的离职原因及其对策》^[5]中分析, IT 行业一直是我国离职率较高的行业。据 2013 年 3 月公布的浙江版《人力资源服务白皮书》中显示, 高科技行业员工的离职率高于其他行业, 达到了 28.1%。据调查显示, 近几年来, 软件行业的离职率一直保持在 20%以上, 这与 IT 行业持续增加的人均劳动报酬以及其在各个行业中的领先地位是不符的。

根据中外学者的观点, 我认为 IT 企业研发人员的离职率与薪酬的联系主要有如下几点。第一, 软件行业研发人员离职的主要原因依然是薪酬水平较低。虽然 IT 行业的整体薪酬水平在各个行业中一直处于领先地位, 但相较于员工日益增长的工作强度相比, 其薪酬待遇远不及其所付出的劳动。第二, 跳槽是员工提高收入的最佳方式之一。虽然 IT 行业有着较高的离职率, 但从业总人数依然保持增长, 除了新加入行业的从业人员之外, 也说明了有很多的离职者选择在本行业内跳槽。第三, 薪酬管理方案不当导致离职率高。经分析, 目前 IT 行业存在的薪酬管理方面的问题主要有薪酬管理方案针对性弱, 只注重物质奖励而缺乏对员工心理方面的关怀, 这也是导致行业压力大, 离职率高的原因之一。

4 结论

在 2006-2018 年期间，我国 IT 行业薪酬水平整体呈上升趋势，但依然存在离职率高的问题。综合分析认为，虽然我国 IT 行业的薪酬不断上升同时也在各个行业中保持领先地位，但由于工作压力大，付出劳动与工作报酬不成比例，薪酬管理方案不当等原因，IT 行业的离职率居高不下。因此，未来合理构建薪酬管理体系，注重内在与外在薪酬的统筹管理，才能保障我国 IT 行业的良性发展。

参 考 文 献

- [1] 王聪，李军.我国软件产业发展的现状、问题与对策, 2000, 000(008):54-57.
- [2] 刘兴波. 软件薪资:升还是降?[J]. 软件世界, 2001, 000(012):47-48.
- [3] 陈光珍，杨伯元. 我国 IT 企业研发人员的薪酬现状及问题研究[J]. 集团经济研究, 2007(11Z):187-188.c
- [4] 杨淇. 2016 年互联网行业用工薪酬报告[J]. 职业, 2017, 01(No.313):49-50.
- [5] 赵若淇. IT 企业研发人员的离职原因及其对策[J]. 劳动保障世界(理论版), 2013, 000(016):74-75.