

不同岗位下 IT 职业薪酬变化对比分析

杨璐翠

大连理工大学 辽宁省 大连市 116000
ylc_904844491@mail.dlut.edu.cn

摘要 互联网庞大的经济效益吸引着众多就业者投身其中, IT 就业者的薪资水平也逐渐引起社会关注。随着 IT 行业的发展, 各类 IT 岗位也层出不穷, 其工作内容、工资收益都不尽相同。文章主要描述从两大 IT 类岗位出发, 包括技术、管理岗位, 对比 2010 年前、后的行业薪资情况。并在其时间区间内, 选取来自 2004 年、2017 年等的案例, 对比互联网不同岗位员工薪资增长情况。在对比分析的过程中, 作者利用饼图、柱状图等方式对薪资情况进行阐述, 为 2010 年前、后不同岗位下 IT 职业薪酬变化的增长趋势提供了较有力的证据, 并在此基础上, 说明了不同岗位下薪资变化存在的差异。

关键词: IT 行业; 薪资; 岗位;

1 引言

在如今的现代企业社会中, 薪酬是社会生活、家庭生活无法回避的话题, 是无数就业者在求职路上无法忽视的热点。随着 IT 行业趋近成熟, 企业员工结构、员工薪资体系也日渐完善, IT 就业者的薪资情况也发生了较大的变化。

本文将对各岗位的种类划分、薪资结构等情况进行差异说明, 并以部分案例为基础, 讨论 IT 行业各岗位薪酬在 2010 年前、后的变化。

2 不同岗位下的薪资情况

如同其他行业中, 岗位的差异将带来薪资的差异, IT 行业中也存在同样的差异, 下文将对 IT 岗位分类、以及各岗位的薪资情况分别进行说明。

2.1 IT 行业岗位分类说明

根据工作内容及对象的不同, IT 行业的主要岗位可大致划分为开发岗位、管理岗位及销售岗位, 以下是对这三类岗位的大致说明。

开发岗位, 包括但不限于前端工程师、后端工程师、数据分析工程师, 主要服务对象主要为企业产品、数据、设备, 需要就业者为企业提供技术支持、指导与培训。此类岗位的工作复杂性与难度较大, 对就业者的教育程度、业务技能要求较高, 但对管理能力、业务发展能力要求不强。

管理岗位, 包括但不限于项目经理、产品运营, 主要服务对象是员工、用户, 需要就业者通过自身的交际协调能力, 解决团队之间、企业与客户之间出现的问题, 提高企业员工的工作效率与产能。此类岗位的工作复杂性与难度不大, 对业务技能要求不高, 但需要就业者有充分的管理能力, 以及业务拓展能力。

销售岗位, 分为非知识型销售人员及知识型销售人员。非知识型销售的主要工作为签订购买协议、配送产品等; 知识型销售人员, 包括但不限于区域销售经理, 主要引导用户了解产品与企业, 为用户解决产品使用问题, 较非知识型销售人员来说, 对知识技能的要求较高。

2.2 IT 行业薪资结构说明

在现阶段，IT 行业薪资普遍由三部分构成，即基本工资、绩效奖金、分红福利。而在这三种主要岗位中，销售岗位较为特殊，其大部分薪资主要来源于销售提成，个人能力影响因素较大。为保证薪资情况的客观性，下文仅对开发岗位、管理岗位的薪资情况进行分析。

2.3 2010 年前各岗位薪资情况分析

本节将在 2010 年前的区间内，选取三个案例说明不同岗位的薪资情况，其中，开发岗位以 2004 年 12 月发布的《中国程序员 2004 年薪资调查报告与现状报道》（后文简称“《04 年薪资报告》”）为例，见章节 2.2.1；管理岗位以 2005 年《人力资源》发布的项目经理薪资调查（后文简称“《05 年薪资调查》”）、以及 2006 年《A 软件公司大连分公司薪酬方案设计》（后文简称“《06 年薪酬方案》”）为例，见章节 2.2.2^{[1][2][3]}。

2.3.1 开发岗位薪资情况分析（2010 年前）

根据《04 年薪资报告》可知，2004 年开发岗位的薪资平均值约为 3500 元（详细数据如图 1）。此时，受 2000 年初互联网泡沫爆破的心理恐惧，该阶段程序开发者薪资待遇普遍较低。

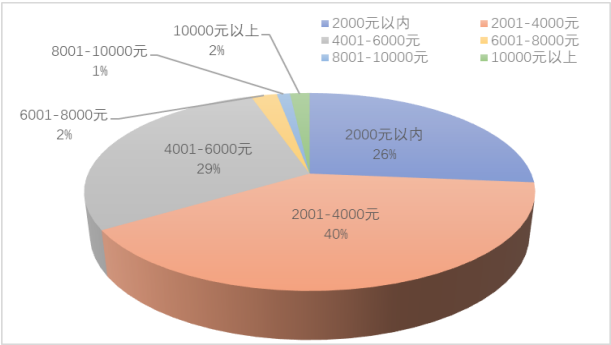


图 1 开发岗位月薪分布饼状图（2004 年）

Fig.1 Pie chart of monthly salary distribution of development positions (2004)

2.3.2 管理岗位薪资情况分析（2010 年前）

根据《05 年薪资调查》可知，各行业 2005 年管理岗位薪资持续增长，并主要受两方面因素影响，分别为行业、地区。在众多行业中，IT 行业项目经理的从业人数最多，且北上广就业者最多，其平均年薪最高（达 111849 元，约为每月 9320.75 元）。

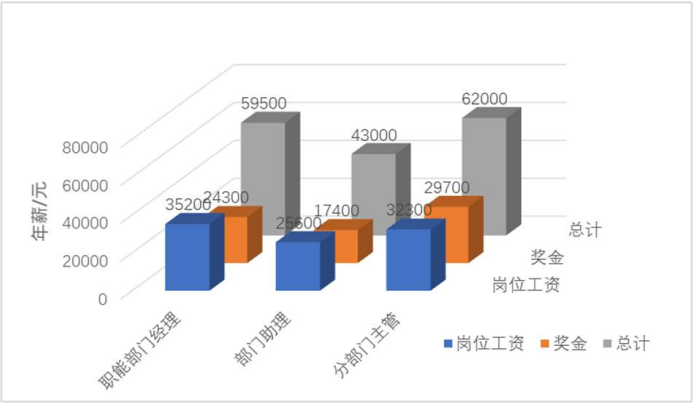


图 2 大连地区管理岗位年薪柱形图（2006 年）

Fig.2 Bar chart of annual salary of managerial posts in Dalian (2006)

为了进一步精确数据，现对大连地区管理岗位薪资进行分析。根据《06 年薪酬方案》所示，大连地区的管理岗位（职能部门经理、部门助理、分部门主管）的平均年薪为 54833.33 元，月薪约为 4569.44 元（详细数据见图 2）。

结果数据符合“北上广”城市与其他的城市的薪资比（普遍认知的薪资比为 2 倍左右）。故综合两份方案，将两者平均来看，2010 年前管理岗位的每月薪资约为 6945.10 元。

2.4 2010 年后各岗位薪资情况分析

本节将在 2010 年后的时间区间内，选取来自 2017 年与 2020 年由“智联招聘”网站发布的秋季中国雇主需求与白领人才供给报告（后文简称“《2017 年供给报告》”与“《2020 年供给报告》”）作为案例进行分析^{[4][5]}。

2.4.1 开发岗位薪资情况分析（2010 年后）

在开发岗位，根据上述报告提供的数据，本小节将对比 2017 年与 2020 年“软件/互联网开发/系统集成”、“硬件开发”等岗位的平均月薪（数据细节如图 3）。

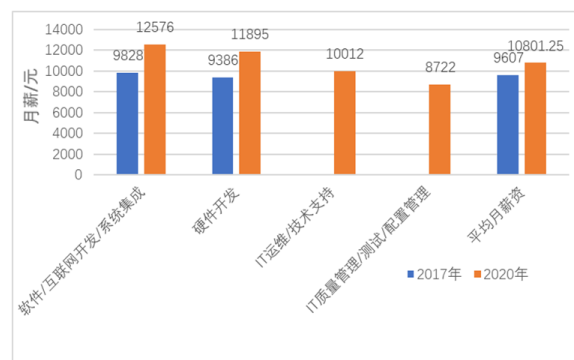


图 3 开发岗位月薪分布柱状图（2017 年、2020 年）

Fig.3 histogram of monthly salary distribution of development positions (2017, 2020)

综合两者，取其平均值可得，2010 年后开发岗位的平均月薪约为 10204.13 元。

2.4.2 管理岗位薪资情况分析（2010 年后）

对于管理岗位，根据上述报告提供的数据，本小节将对比 2017 年与 2020 年“IT 管理/项目协调”等岗位的平均月薪（数据细节如图 4）。

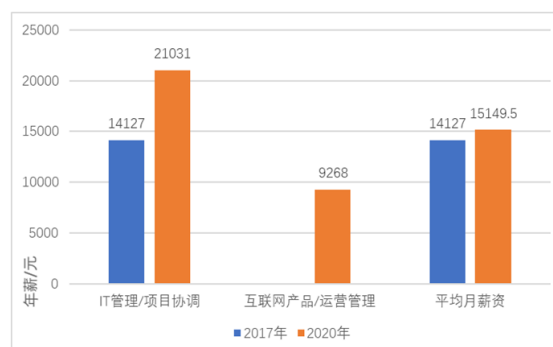


图 4 管理岗位月薪分布柱状图（2017 年、2020 年）

Fig.4 histogram of monthly salary distribution of management positions (2017,2020)

故综合两者，取其平均值可得，2010 年后管理岗位的平均月薪资约为 14638.25 元。

3 IT 行业各岗位薪资对比

本章将综合上文数据，将开发岗位、管理岗位的月薪进行对比，并辅助全行业、IT 行业整体平均工资水平^[6]，对 IT 行业的不同岗位薪资分析（数据细节如下表 1，图 5），其中，2010 年前以 2005-2006 年为例，2010 年后以 2017-2020 年为例。

表 1 不同行业岗位范围内月薪水平对比数据（2010 年前、后）

Table 1 Data of monthly salary within the range of posts in different industries (before and after 2010)

范围	2010 年前/元	2010 年后/元	增幅/%
全行业	1627.33	7204.75	343.73
IT 行业	3426.42	12876.29	275.79
开发岗位	3500.00	10204.00	191.54
管理岗位	6945.00	14638.00	110.77

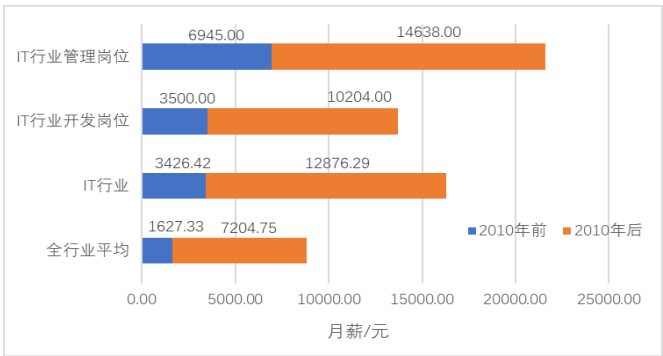


图 5 不同行业岗位范围内月薪水平对比柱形图（2010 年前、后）

Fig.5 Bar Chart Comparison of Salary Levels in Different Industries (Before and After 2010)

通过数据对比可知，在本文讨论的时间段内，各行业岗位的月薪水平都巨幅增长，其中 IT 行业在全行业中收入水平居高，对不同岗位来说，IT 管理岗位的收入水平均大于 IT 开发岗位。

此外，通过柱状图我们可明显得知：2010 年前开发岗位收入水平大于 IT 行业，但在 2010 年后，开发岗位的收入水平已不敌 IT 整体行业；相反，管理岗位的收入水平依旧处于 IT 行业上层。

4 结论

由全文数据，我们可以发现：尽管 IT 行业蒸蒸日上，开发岗位、管理岗位平均薪资均不断提升，但两者也存在着不同——技术要求高的开发岗位，在行业中薪资比例逐渐下降；综合能力要求高的管理岗位，其薪资比例在行业中稳步上升。

展望 IT 行业的发展历程，2000 年初，中国经济市场经历了一轮互联网泡沫，以 2004 年为代表，IT 行业薪资收入水平普遍不高。但是随着中国经济的不断复苏，在这个互联网与社会生活交织的时代，终究会证明 IT 行业的价值所在。作为 IT 行业的就业者，应放眼未来，用自身知识与技能为社会发展出力，同时也应放眼自身，持续提高综合能力，走向更好的职场。

参考文献

- [1] 孟迎霞, 霍泰稳. 中国程序员 2004 年薪资调查报告与现状报道[J]. 程序员, 2004, 12:30-37.
- [2] 萌元. 调查: 项目经理薪资持续走高[J]. 人力资源, 2006(01S): 61-65.
- [3] 查智. A 软件公司大连分公司薪酬方案设计[D]. 大连: 大连理工大学, 2006.
- [4] 智联招聘. 2017 年秋季中国雇主需求与白领人才供给报告[DB/OL]. <http://article.zhaopin.com/marketing/pub/view/detail-100149.html>.
- [5] 湖南师范大学毕业生平台. 智联招聘发布《2020 年秋季中国雇主需求与白领人才供给报告》[DB/OL]. https://job.hunnu.edu.cn/detail/news?id=526264&type_id=64.
- [6] 中华人民共和国国家统计局. 中国统计年鉴 2020[DB/OL]. <http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2020/indexch.html>.