

# 京津冀一体化对 IT 行业薪酬变化的影响

高越<sup>1</sup>

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

**摘要** 2014 年 3 月 5 日，国务院总理李克强在政府工作报告中提出京津冀一体化方案，习近平总书记将实现京津冀协同发展上升到国家战略层面。京津冀一体化实施后，三地区整体经济发展状况稳步提升。本文主要结合国研网的统计数据，对 IT 行业薪酬数据进行分析，对比京津冀三个地区 IT 行业薪资增长量和增长率，从而得出北京、天津、河北近年来的经济和 IT 行业薪资均稳步增长，但是河北地区整体薪资仍然较低的结论。

**关键词：**京津冀一体化；协同发展；劳动者报酬；IT 行业；稳步增长

## 1 引言

京津冀两市一省是环渤海经济圈最具影响力也最为活跃的地区。目前，京津冀一体化发展已经上升为国家发展战略[1]。该战略的核心是有序疏解北京的非首都功能，同时拉动京津冀的经济发展[2]。从 2014 年实施后，从国研网的数据（见表 1）京津冀整体的经济发展稳步提升。然而，由于长久以来，京津冀三地发展差距就很大，因此，京津冀的协同发展虽然对各地经济都有推动作用，但是，地区之间经济发展差距仍然很大。

IT 行业是各个行业的领先，IT 行业薪酬在一定程度上能够反应地区经济发展状况。因此，本文通过 2009 年-2018 年 IT 行业劳动者报酬的变化来分析京津冀一体化对三地 IT 行业薪酬的影响。具体而言，本文分析了 2009 年-2018 年 IT 行业劳动者报酬的增长量和增长率，以及京津冀整体的薪酬增长，相互对比之下，天津和河北的劳动者报酬同比增长率均高于北京，但是增长量却远低于北京，原因可能为，北京地区的经济发展水平一直位于前列，和天津、河北的经济差距一直以来都较大。

## 2 数据准备和分析过程

### 2.1 数据准备

本文采用的数据均来源于国务院发展研究中心信息网（以下简称“国研网”），它是由国务院发展研究中心主管、北京国研网信息有限公司承办的大型专业化经济信息服务平台。创建于 1998 年 3 月，是中国领先的咨询服务机构。国研网建成了内容丰富、检索便捷、功能齐全的大型经济信息数据库集群。包含并不限于 IT 行业经济数据。本文所用到的 2009 年到 2018 年 IT 行业薪酬在国研网有准确的数据。

### 2.2 分析过程

本文在分析京津冀一体化对 IT 行业薪酬变化的影响时，首先利用国研网数据分析 IT 行业薪酬的主要变化趋势，之后再根据国研网提供的公式计算出薪酬的同比增长量和同比增长率，进而从增长的角度分析京津冀一体化对 IT 行业劳动者报酬变化的影响。最后着重分析了经济实力较弱的河北地区的 IT 行业薪酬变化形势。

表 1 2009 年-2018 年京津冀 IT 行业劳动者报酬[3]

时间	总计(万元)	北京(万元)	天津(万元)	河北(万元)
2009 年	14198259	1948201	111312	60376
2010 年	20863262	3679526	170954	134338
2011 年	28523736	7160336	320840	174196
2012 年	37492846	7954045	560553	222977
2013 年	47060921	9338693	610539	290124
2014 年	57531358	11093203	860396	436365
2015 年	59396494	12827484	884792	557390
2016 年	69158814	-	-	-
2017 年	84011570	17653228	894893	795203
2018 年	94779838	22144632	1287335	620562

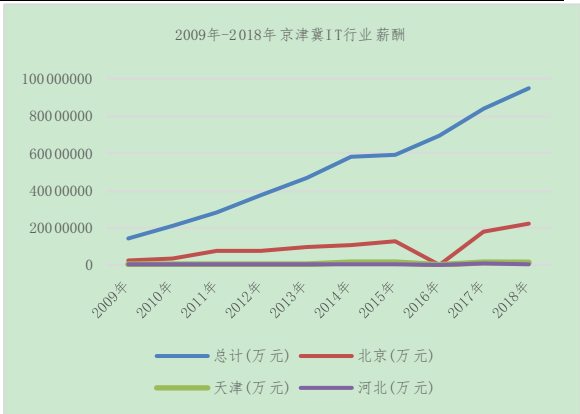


图 1 2009 年-2018 年京津冀 IT 行业薪酬变化曲线[3]

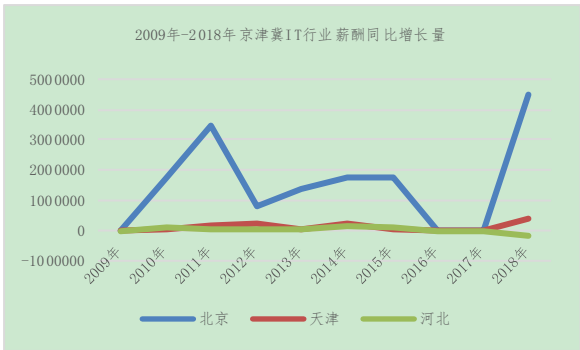


图 2 2009 年-2018 年京津冀 IT 行业薪酬同比增长量[3]

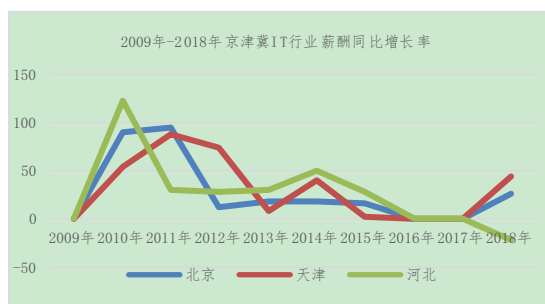


图3 2009年-2018年京津冀IT行业薪酬同比增长率[3]

### 3 分析结果

#### 3.1 京津冀一体化促进了三地IT行业薪酬的稳步提升

为了对比京津冀一体化政策前后IT行业薪酬的变化趋势,时间跨度上,本文取2014年的前后五年,共十年,来分析京津冀一体化是否促进了IT行业的薪酬增长。国研网2009年-2014年的数据(见图1)显示,2014年实施京津冀一体化之后,三个地区的劳动者报酬均呈稳定增长的趋势,并且,从图中可以看出,2014年后劳动者报酬的增幅不断增大,尤其是北京和天津。原因可能三地一体化过程中相互借鉴、互相学习,交流发展经验,不断摸索到了更适合本地发展的道路。

#### 3.2 北京对天津、河北IT行业薪酬有带动作用

从图2可以看出,2014年提出京津冀一体化之后,天津和河北IT行业薪酬的同比增长量一直是正值,说明,两地的薪酬在不断的增加,而在相同年份北京的薪资同比增长量始终最高。从图3可以看出,京津冀一体化之后,河北和天津的薪酬同比增长率都比较高,甚至在2014年、2015年、2016年的增长率高于北京。这说明,首都对周边地区有经济上的带动作用,在一体化的进程中,北京对天津、河北IT行业薪酬有很大的带动作用。原因可能是北京发挥了首都职能,在一体化的过程中不仅注重相互学习,更注重协调带动相对贫困的其他地区。

#### 3.3 河北IT行业薪酬水平一直较低

在表1中,对比北京、天津、河北的劳动者报酬,可以发现,

10年来,河北的IT行业薪酬水平一直低于北京和天津,并且,2014年,河北和其他两地的劳动者薪酬差距最大,之后差距逐渐拉低,尤其是2014年实施一体化之后,经济差距不断减小。可以看到,2017年河北劳动者报酬达到最高,和当年的天津劳动者报酬相差最小。这说明一体化进程中河北IT行业薪酬在不断提高,但是由于河北长久以来经济实力低于北京和天津,科技和经济发展都相对落后,所以,仅凭五年的时间难以赶超北京和天津这两个发展迅速的地区。因此,河北地区IT行业的薪酬水平在很长一段时间内仍将是京津冀地区的受关注对象。

### 4 结论

本文利用国研网的数据,分析京津冀一体化对IT行业薪酬变化的影响。通过薪酬的变化趋势、同比增长量和增长率等数据,分析得出,京津冀一体化对三个地区的IT行业薪酬增长都有促进的作用,另外,通过折线图,还分析出,北京对天津、河北的IT行业薪酬有带动作用。同时,着重分析了经济实力较弱的河北地区,发现,在2014年实施一体化之后,河北的IT行业薪酬有了明显的增幅和增量,但是由于长久以来发展相对落后,河北的薪酬水平虽然不断接近天津的薪酬水平,当仍然一直处于三个地区的最低水平。通过此次的分析,我们认为,在未来京津冀的发展过程中,北京需要更充分的发挥首都作用,进一步带动北京IT行业薪酬增长,同时,河北地区的IT行业薪酬变化应该受到更充分的关注。

### 参考文献

- [1] 孙久文, 李坚未. 京津冀协同发展的影响因素与未来展望. 河北学刊.
- [2] 武义青, 田学斌, 张云. 京津冀协同发展三年回顾与展望[J]. 经济与管理, 2017(2).
- [3] 国研网. 信息产业年度数据统计[DB/OL]. <http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>.