

IT 行业薪酬变化分析

潘星宇¹

摘 要 研究 IT 行业的薪酬变化，并对未来的发展趋势进行分析
关键词 IT 行业、薪酬

1 IT 行业简述

现在随着互联网的高速发展，软件在人们生活中应用的越来越广。现在人们无时无刻不在使用互联网，不在使用手机，不在使用软件。人们的生活已经离不开软件的使用。

电子信息技术蓬勃发展，极大的推动了社会的进步，解放了社会生产力。我国已基本形成了产业规模庞大、专业门类齐全、技术水平日益提升、产业运行日趋规范的电子信息产业体系，我国的 IT 行业在全球的信息产业板块中占有重要地位，多项产品的销量都位居全世界高位，已经成为世界上主要的电子信息产品生产消费和出口大国之一。

随着全球化发展的不断深入，特别是信息技术的突飞猛进，我国电子信息产业的发展水平已成为衡量我国现代化水平与综合国力的重要标志。

基于 IT 网络上的电子商务、远程教育、远程诊疗、电子政府、移动办公和家庭办公等计算机互联网的新应用不断涌现并得到大力发展。信息技术日益广泛地深入社会生产、生活的各个领域，这些都将使 IT 产业在数字化革命大潮中，以更高的速度向前发展。

2 过去薪酬分析

在 2001 年之后，IT 行业的薪资就在逐年的往下走，之后迎来了一段低迷时期，但是在 2004 年之后，IT 行业的薪资就开始逐渐回暖，并开始连续保持着正向增长。从 2013 年起，IT 行业涌现出很多新职位，这也充分反映出了 IT 行业的火热程度以及整体的发展趋势。

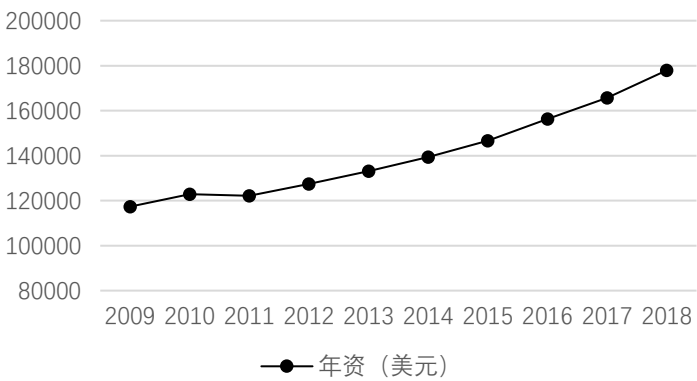


图 1 IT 行业平均年资的变化

表 1 IT 行业部分职位近 10 年的薪酬 (美元)

年份	2009	2011	2013	2015	2017	2018
系统管理员	78750	80250	87500	96500	107500	113500
高级开发	108000	112000	123500	137750	160750	172250
首席技术官	165250	174250	188250	205750	229000	248000

IT 行业一直都是远超其他行业的。10 年前的硕士，刚刚毕业只需进一个小公司写 C++，他的起薪就已经远远超过了澳洲平均年薪。在澳洲市场上，资深程序员一个人的年收入比得上其他行业一个家庭的年收入这是件很稀松平常的事情。其他那些光鲜行业的从业人员，比如房产中介，辛辛苦苦赚底薪+加成，可能还不如程序员躺着拿钱赚得多。

IT 行业在这十年中的爆点是大规模增长的。10 年前没有移动计算，没有平板电脑，没有云服务，没有 VR，没有自动驾驶汽车，没有共享经济等等，而现在什么都有了，全世界都被 IT 串联了起来，不同的行业——美团外卖，不同的物品——智能家居等等，这 10 年 IT 行业的发展是非常迅速地，是呈指数增长的。

而外界一直都在传 IT 行业就是青春饭，30 岁以后薪资会大幅减小甚至面临失业。这显然是不对的，IT 行业的资深程序员甚至可能比他的上级经理的薪资还要高，这个行业能充分反映你的付出与你的薪资是成正比的。但是这句话也侧面反映了 IT 行业的薪资虽然很高，但是内部竞争也是非常激烈的。

3 当下 IT 行业状况

2019 年发布的全国平均工资的数据中显示，有 6 个行业的平均工资超过了 10 万，按照排名分别是：IT 行业 161,352 元，科技行业 33,459 元，金融行业 131,405 元，卫生与社会 108,903 元，电力水利行业 107,733 元，文化体育娱乐业 107,708 元。从以上数据当中我们可以看到 IT 行业依然是大幅领先，平均工资达到了 16 万多。IT 行业从 2016 年首次超过金融行业以后，一直到现在每年都是稳居第 1 名。

然而在现在这个互联网一往无前的时期，也给薪酬市场带来了大量的冲击。这就像是股票，不可能总是上涨的。虽然在资深程序员以及高级经理层面上薪资依旧上涨，势头依然不错。但是现如今每年多数大学生的最后就业的实际薪资都远远低于毕业前的期望薪资。与这形成鲜明对比的是计算机等热门行业的招生人数依旧在大量增加，每年报考计算机专业的学生规模也在不断扩大。这也间接的导致了 IT 行业的竞争越来越大，迫使研究生也在扩招，每个人都想要更高的学位增加自己的竞争力。

而且近两年的中美贸易摩擦，国内中兴、华为等企业被美国等国家针对。我国的“缺芯”，对华为 5G 的各种禁令各种打击。这些无不体现出 IT 行业的核心竞争力日益重要，政府对 IT 行业巨头的插手、打压，都会对行业薪酬产生一定的影响。

4 未来展望

从另一个角度来讲，IT 自动化伴随的是其他行业的失业，赚的有一部分是其他行业的钱，占的是其他行业的职位。比如滴滴打车的越来越火热，现在年轻人可能就算出租车在不远处也会拿出手机去选择滴滴，这变相的导致了出租车行业的没落。

对于对中国 IT 产业来说，未来的几年，将会是更加重要的时期。传统的 IT 产业已经从单元化走向多元化，逐渐走向成熟，相应的市场增长率也会有所降低；传统 IT 产业、通讯产业、互联网产业开始相互融合，新产品、新业务不断涌现，孕育着丰富的商机；网络游戏、搜索引擎火爆，电子政务和电子商务持续发展，拉动 IT 行业中上游继续增长，推动互联网新发展。历经泡沫轮回的互联网，盈利模式逐渐成型，随着 IT 行业从业人员的大量涌入，企业将越来越看重那些“IT 业软硬兼施的多面手”，随着互联网行业的再次崛起和新的网络商务模式的形成，无疑为更多的 IT 人提供了良好的发展机会。

所以在未来 IT 行业的薪酬水平必然是增加的，收入可能依然遵守指数增长，但是在更遥远的未来，当 IT 技术陷入瓶颈期也就是所说的当下 IT 技术阶段的顶峰期的时候，那时的薪资水平可能达到顶峰甚至出现回落现象等待着下一次的崛起。从当下的视角看去，IT 行业依旧是欣欣向荣的，是蓬勃的，是昌盛的。当前，我国软件开发人员缺口为 30~40 万，未来的 5~10 年，其缺口会更大。当下就是 IT 行业发展的机遇期，我们应努力争取，不断奋进。

参考文献

- [1]肖洋, 云建军. 我国 IT 行业的发展现状分析[J]. 西部资源, 2014, (5):158-159.
- [2]解润宇. 浅谈当前经济形势下 IT 行业的发展状况与未来趋势 ——从中美贸易摩擦中“中兴”“华为”事件说起[J]. 经济研究导刊, 2019, (18):170-171. DOI: 10.3969/j.issn.1673-291X.2019.18.075.
- [3]丁黎明. 软件技术行业的发展及人才需求分析[J]. 中小企业管理与科技, 2020, (34):138-139.