

# 2011 至 2019 年 IT 行业薪酬数据分析

孙晋辰<sup>1</sup>

1 大连理工大学软件学院 辽宁大连 116620  
(201892095@mail.dlut.edu.cn)

**摘要** 近年来,信息技术、互联网技术大力发展。作为行业的主要经济指标,IT 行业薪酬数据的变化深刻地反映了 IT 行业的发展趋势。文章致力于分析 2011 至 2019 年 IT 行业薪酬数据,以 IT 行业与其他行业薪酬对比、IT 行业不同地区以及不同时间薪酬对比为切入点,对现阶段 IT 行业薪酬状况以及其跨地域变化、跨时间变化的特性进行分析与探讨,并在此基础上对 IT 行业未来的发展趋势进行展望。

**关键词:** IT 行业;薪酬;对比分析;跨地域变化;跨时间变化;

**中图法分类号** F426

## 1 引言

IT (Information Technology) 产业是运用信息手段和技术,收集、整理、储存、传递信息情报,提供信息服务,并提供相应的信息手段、信息技术等服务的产业。作为一门新兴的产业,它建立在现代科学理论和科学技术基础之上,采用了先进的理论和通讯技术,是一门带有高科技性质的服务性产业。

近年来,信息技术、互联网技术大力发展,对社会各领域的渗透进一步加强。作为整个行业的风向标,IT 行业薪酬数据的变化深刻地反映了该行业的发展与变革趋势。针对 IT 行业薪资数据进行深入分析,有利于该行业人员清晰认识行业现行状况,并进一步明确行业发展趋势与方向。现阶段 IT 行业薪酬数据来源丰富,但缺乏专业、深入的数据分析与挖掘,IT 行业薪酬分析领域也缺乏相关学者进行研究。

本文以中华人民共和国国家统计局统计数据为依据,以 IT 行业与其他行业薪酬对比、IT 行业不同地区以及不同时间薪酬对比为切入点,对 IT 行业现阶段薪酬状况进行深入分析,探讨其跨地域变化、跨时间变化的特性,并对 IT 行业未来发展趋势进行展望,以期 IT 从业人员与其他相关人员进一步研究该行业发展趋势提供可借鉴思路与依据。

## 2 IT 行业与其他行业薪酬对比

### 2.1 2019 年 IT 行业与其他行业薪酬对比

如表 1 所列,2019 年信息传输、计算及服务和软件业城镇单位就业人员平均工资为 161352 元,位于全行业首位,科学研究、技术服务和地质勘查业就业人员平均工资为 133459 元,位于全行业次位,全行业平均值为 90501 元,即 IT 行业薪酬高于科学研究、技术服务和地质勘查业薪酬 20.90%,高于全行业薪酬平均值 78.28%。

表 1 按行业分城镇单位就业人员平均工资(元)表<sup>[1]</sup>

Table 1 Table of average wage of employees in urban units by industry									
行业\时间(年)	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
信息传输、计算机服务和软件业	161352	147678	133150	122478	112042	100845	90915	80510	70918
科学研究、技术服务和地质勘查业	133459	123343	107815	96638	89410	82259	76602	69254	64252
金融业	131405	129837	122851	117418	114777	108273	99653	89743	81109
卫生、社会保障和社会福利业	108903	98118	89648	80026	71624	63267	57979	52564	46206
电力、燃气及水的生产和供应业	107733	100162	90348	83863	78886	73339	67085	58202	52723
文化、体育和娱乐业	107708	98621	87803	79875	72764	64375	59336	53558	47878
教育	97681	92383	83412	74498	66592	56580	51950	47734	43194
交通运输、仓储和邮政业	97050	88508	80225	73650	68822	63416	57993	53391	47078
公共管理和社会组织	94369	87932	80372	70959	62323	53110	49259	46074	42062
采矿业	91068	81429	69500	60544	59404	61677	60138	56946	52230
全行业平均值	90501	82413	74318	67569	62029	56360	51483	46769	41799
批发和零售业	89047	80551	71201	65061	60328	55838	50308	46340	40654
租赁和商务服务业	88190	85147	81393	76782	72489	67131	62538	53162	46976
房地产业	80157	75281	69277	65497	60244	55568	51048	46764	42837
制造业	78147	72088	64452	59470	55324	51369	46431	41650	36665
建筑业	65580	60501	55568	52082	48886	45804	42072	36483	32103
水利、环境和公共设施管理业	61158	56670	52229	47750	43528	39198	36123	32343	28868
居民服务和其他服务业	60232	55343	50552	47577	44802	41882	38429	35135	33169
住宿和餐饮业	50346	48260	45751	43382	40806	37264	34044	31267	27486
农、林、牧、渔业	39340	36466	36504	33612	31947	28356	25820	22687	19469

2.2 2011-2019 年 IT 行业与其他行业薪酬对比

选取表 1 中 2019 年城镇单位就业人员平均工资排名前五位行业、排名后五位行业以及全行业平均值，对这些行业在 2011 年至 2019 年间薪酬变化情况进行分析。如图 1 所示，2011 年至 2015 年，IT 行业就业人员平均薪酬仅次于金融业就业人员平均薪酬，自 2016 年起，IT 行业就业人员平均薪酬超越金融业就业人员平均薪酬，连续 4 年位居全行业首位。

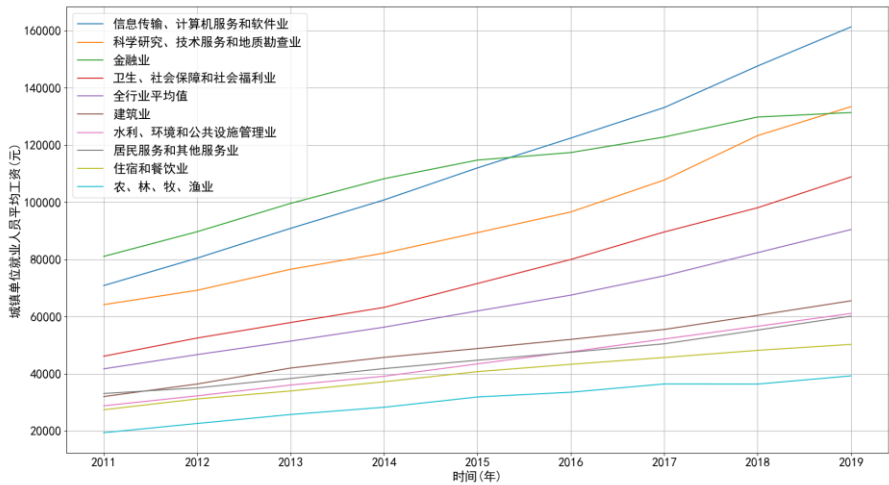


图 1 2011-2019 年代表行业城镇单位就业人员平均工变化趋势图

Fig.1 Trend chart of average employment of urban units in representative industries from 2011 to 2019

3 IT 行业多地区薪酬对比

3.1 全部省/直辖市薪酬对比

如表 2 所列，2019 年上海市、北京市、浙江省 IT 行业城镇单位就业人员平均工资最高，分别为 237405 元、234121 元、223499 元，而甘肃省、河南省、黑龙江省 IT 行业城镇单位就业人员平均工资最低，分别为 80909 元、79992 元、71471 元，即 IT 行业平均薪酬具有显著的跨地区差异。

表 2 分地区 IT 行业城镇单位就业人员平均工资(元)表<sup>[2]</sup>

Table 2 Table of average wage of employees in urban units of IT industry by Region									
地区\时间(年)	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
上海市	237405	232522	212063	200657	183365	170174	153989	127888	120196
北京市	234121	205834	183183	170531	159486	148828	136599	130154	116755
浙江省	223499	190839	165532	145657	126266	114908	106946	96741	83493
广东省	175333	158044	147039	135859	126083	108465	100186	80595	72847
陕西省	152088	135541	130891	121311	104928	91423	69266	56137	43008
江苏省	147409	144766	143002	130501	117249	102341	94616	80340	72919
天津市	144510	128696	151778	137440	134331	116902	102922	87458	74804
重庆市	131356	123128	112043	100517	92958	84189	73598	70598	63176
西藏自治区	130430	123604	98423	103647	98675	80195	80988	36877	56135
四川省	125696	110548	95805	88800	82883	77268	69552	56506	46954
福建省	124370	107642	98427	93774	84288	78734	74101	67917	59763
海南省	113936	117730	124017	105687	115013	79160	78812	67537	65525
广西壮族自治区	107824	91934	93936	84064	76688	65285	58162	45815	43143
青海省	107050	87547	79183	71273	72527	60662	49989	54819	47356
辽宁省	106814	99280	91990	88995	83665	78751	72837	66914	60766
贵州省	104948	108388	91063	79355	80955	75068	64260	53384	45841
新疆维吾尔自治区	104606	105184	98251	84086	78238	70757	64214	54862	48034
湖北省	104540	105918	88774	86398	72380	64563	56715	44182	39229
宁夏回族自治区	104328	102816	90085	80617	77487	69067	65043	59420	52173
山东省	101077	98005	89063	84346	81249	77282	74249	60459	52186
湖南省	95989	96561	81785	76123	68020	58884	54344	47314	41330
河北省	94052	86861	84317	109196	93983	83469	69718	50628	46842
云南省	92629	85135	80497	75240	72496	62746	56193	48332	42088
安徽省	91580	84256	77304	72390	67922	62501	53755	47492	41378
内蒙古自治区	91272	84163	74162	67444	65420	61123	54434	45675	40857
江西省	88865	82800	73333	71535	60353	56721	57867	44438	37676
山西省	84761	83095	77870	64686	60160	56094	49299	38562	35697
吉林省	82785	82963	72064	64923	63448	56439	49288	44257	38956
甘肃省	80909	75412	67912	60292	54916	45628	39962	33062	25181
河南省	79992	79543	72373	62467	60671	52779	47671	44518	38208
黑龙江省	71471	64022	65370	62707	64070	59055	55854	50042	45331

结合省市地域特点进行分析，如图 2 所示，可以发现：上海市、北京市、浙江省、广东省等东部先行发展地区的 IT 行业从业人员平均薪酬较高，而地处西部的甘肃省与以传统工业为主的黑龙江省等地区的 IT 行业从业人员平均薪酬较低。

通过进一步计算，可以发现：全国各省与直辖市 IT 行业城镇单位就业人员平均工资的平均值为 120504.7 元，全国 31 个省份与直辖市中仅有 11 个省份或直辖市高于平均值，进一步验证了 IT 行业平均薪酬存在着较大的跨地区差异。

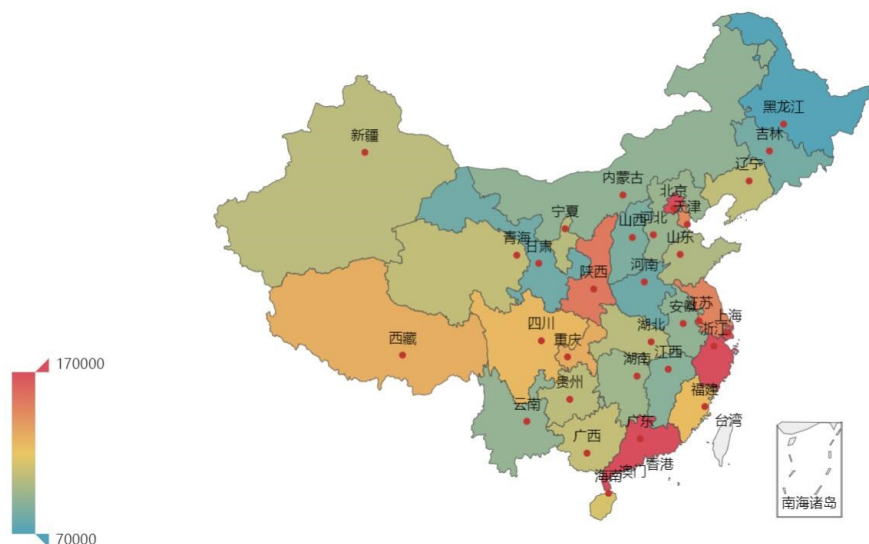


图2 2019 中国各省/直辖市 IT 行业城镇单位就业人员平均工资分布图

Fig.2 Distribution of average wage of employees in urban units of IT industry in China's provinces / municipalities in 2019

### 3.2 代表地区薪酬对比

针对表 2 中排名前四位与最后四位的地区的 2011-2019 年 IT 行业平均薪酬进行分析, 如图 3 所示。通过进一步分析, 可以发现: 该八个地区的 IT 行业平均薪酬在 2011 至 2019 年间均有上升, 其中浙江省为增幅最大的地区, 其 2019 年 IT 行业平均薪酬相比 2011 年增加了 140006 元; 黑龙江省为增幅最小的地区, 其 2019 年 IT 行业平均薪酬相比 2011 年增加了 26140 元, 仅为最大增幅的 18.67%。此外, 排名前四位的上海市、北京市、浙江省、广东省增幅较大, 平均增幅为 119266.8 元, 增长趋势显著; 排名位于最后四位的吉林省、甘肃省、河南省、黑龙江省增幅较小, 平均增幅为 41870.25 元, 增长趋势偏缓。

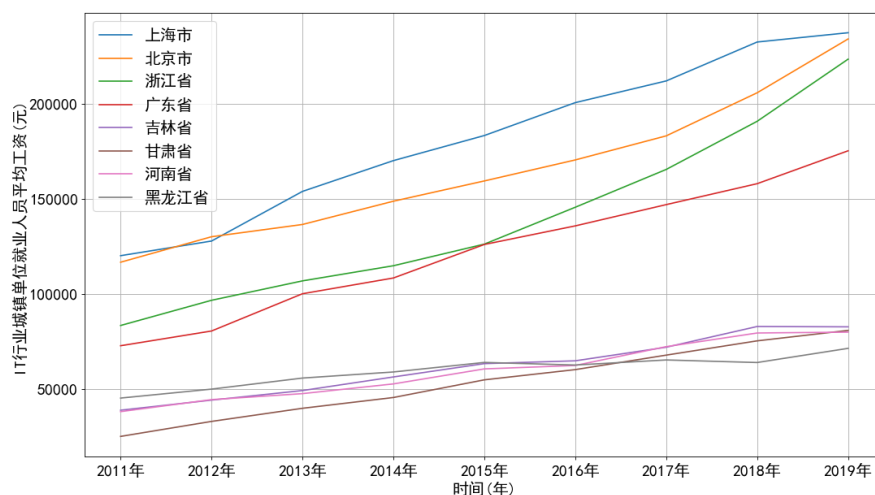


图3 2011-2019 年代表地区 IT 行业城镇单位就业人员平均工资变化趋势图

Fig.3 Trend chart of average wage of urban employees in IT industry in representative regions from 2011 to 2019

## 4 IT 行业薪酬变化情况分析

4.1 年度薪酬同比增长率分析

选取表 1 信息传输、计算机服务和软件业 2011-2019 年城镇单位就业人员平均工资，计算其每年同比增长率，如表 3 所示。通过进一步分析，可以发现 IT 行业平均薪酬在 2011-2019 年期间，同比增长率最低为 8.71%，最高为 13.53%，标准差为 1.62%，即在此期间 IT 行业平均薪酬稳步增长，形势相对较好。

表 3 2011-2019 年 IT 行业城镇单位就业人员平均工资表

Table 3 Table of average wage of employees in urban units of IT industry from 2011 to 2019

时间/年	城镇单位就业人员平均工资/元	同比增长率
2011	70918	-
2012	80510	13.53%
2013	90915	12.92%
2014	100845	10.92%
2015	112042	11.10%
2016	122478	9.31%
2017	133150	8.71%
2018	147678	10.91%
2019	161352	9.26%

4.2 年度薪酬增长趋势分析

绘制 2011 年至 2019 年 IT 行业平均薪酬变化趋势图，如图 4 所示。通过进一步分析，可以发现：2012 年后 IT 行业平均薪酬同比增长率有所放缓，2017 年同比增长率达到最低值 8.71%，但依然维持增长趋势。

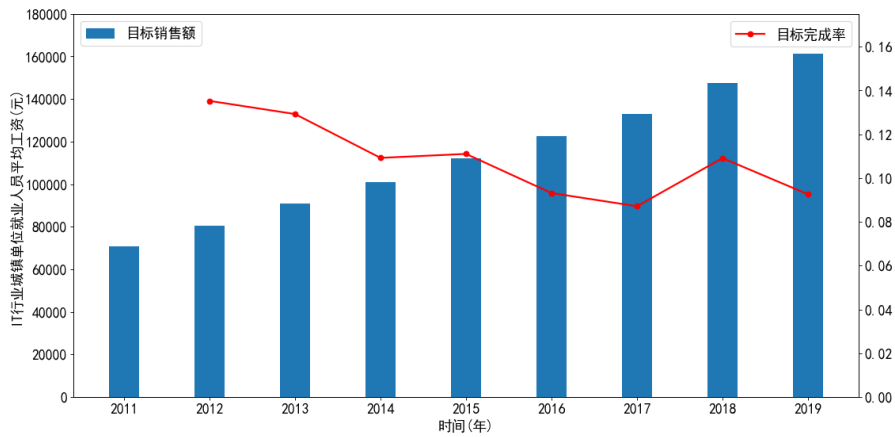


图 4 2011-2019 年 IT 行业城镇单位就业人员平均工资变化趋势图

Fig.4 Average wage change trend of urban unit employees in IT industry from 2011 to 2019

---

## 5 结论

通过以上针对 2011 年至 2019 年间中国城镇单位就业人员平均工资数据的分析, 包括 IT 行业与其他行业薪酬对比分析、不同地区以及不同时间 IT 行业薪酬对比分析, 得出以下结论: IT 行业薪酬为现阶段全行业最高薪酬, 且增长趋势稳定, 但存在一定的跨地区差距。在后续研究中, 文章将致力于整合分析疫情期间数据, 从而为 IT 行业从业人员与其他相关人员提供更为实用的参考依据。

## 参考文献

[1] National Bureau of Statistics of the PRC. Annual data[EB/OL]. (2021)[2021-4-5]. <https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01>.

中华人民共和国国家统计局. 年度数据[EB/OL]. (2021)[2021-4-5]. <https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01>.

[2] National Bureau of Statistics of the PRC. Annual data by province[EB/OL]. (2021)[2021-4-5]. <https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=E0103>.

中华人民共和国国家统计局. 分省年度数据[EB/OL]. (2021)[2021-4-5]. <https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=E0103>.