

# 近十年 IT 行业薪酬变化的数据分析

李响

**摘要** IT 行业近十年迅猛发展，从多个方面全面细致的分析了多个 IT 行业近十年来不同的岗位的薪资变化变化情况，其中包括不同的岗位，具体分析了北京市的 Java 岗位的薪酬情况得出结论，以及学历是如何影响劳动者薪酬状况的，不同的城市，例如北京，上海，广州，深圳等超一线城市，与此同时，结合国家几个重要的软件园来分析 2008 到 2015 年间劳动者薪酬的对比情况，其中包括北京中关村软件园，广州天河软件园，上海浦东软件园，大连软件园，成都软件园等，接着分析不同企业登记注册类型的劳动者薪酬情况，数据大部分都是来源于国家发展研究中心信息网，相对来说，比较具有真实性以及实效性，分析了前面提出的各个方面的一系列权威数据，最终得出 IT 行业薪酬的特点，影响因素等结论。

## 1 引言：

IT 行业在近十年之间得到了迅猛的发展，因为科学技术给人们的生活带来了翻天覆地的变化，包括你我他，每个人都在 IT 发展的浪潮中，或多或少改变了自己的生活生产方式，“科技改变生活”也真正成为了现实，而这些本质上都依托于 IT 行业的快速发展，那么，IT 行业是如何迅猛发展起来的？为什么敢这么肯定 IT 行业未来还会有更好的前景？其实，对于 IT 从业者来说，IT 行业有着“高付出，高回报”的特点，软件开发不同于其他工业工程，是复杂的逻辑思维过程所以软件开发人员的绩效管理就不能照搬传统工业企业中的绩效管理方法，无论是以前，现在，或者还是以后，都会有越来越多的人加入 IT 行业，涌入这个新时代的浪潮中，不仅仅是因为科技改变生活，同时也是因为 IT 行业的“高薪水”吸引了越来越多的人加入其中，在十年之前德翰咨询公司对 IT 行业毕业生薪酬做了专项调查曾于是笔者分析了近十年来 IT 行业的薪酬变化，从不同方面，各个角度深入分析了 IT 行业薪酬的变化。

## 2 高薪酬分析：

IT 行业总体薪酬情况分析，可以看到近十年来 IT 行业迅猛发展，越来越多的人投入到 IT 行业之中，与此同时，IT 行业的薪酬也是越来越高，IT 行业中软件研发人员的绩效管理工作，必须从全局出发，从宏观上了解整个 IT 行业的工作特征，从微观上把握软件研发工作人员与其他员工的个体差异。这是一组从 2008 年到 2018 年 IT 行业劳动者的报酬情况统计，那么，是所有 IT 从业者都能拿到如此高的薪酬吗？答案一定不是的。

## 3 数据比对

从近几年的春招秋招社招岗位来看，主要分为算法岗，开发岗，测试岗，产品岗等，近几年新生的中台岗位等，在往大了说还包括各种硬件岗位，例如嵌入式岗位等。针对开发岗，实际上就分为了很多种岗位，举个例子，C++，Java，Go，PHP 后台开发，ios 客户端开发，安卓客户端开发，运维开发，游戏引擎开发，测试开发等等，这些都属于开发岗位，那么岗位不同，薪酬自然也是不同的，不同的水平，不同的经验，薪酬自然也是不一样的，据 2018 年的调查显示，世界上大概有 900 万 Java 程序员，据统计，其中，北京市的 Java 程序员的平均薪酬为 14830 元/月，调查了 63979 份样本，发现比 2016 年（两年前）增长了 18.5%，其中月薪在 10K 以上的占 72.7%，其中，20-30K 的程序员占比最多，达到了 24.9%。那么当然总作经验不同薪酬也是不同的，用北京市举例子，北京市的 Java 工程师，0-2 年工作经验的工程师的平均工资是 12690 元/月，应届毕业生的工资是 6680 元/月，3-5 年工资是 16090 元/月，6-7 年工作经验是 23260 元/月，8-10 年 22030 元/月。与此同时，对比了广州市，上海市，深圳市的薪酬报告，会发现深圳市和上海市的薪酬标准与背景基本持平，而广州市要比这三个城市略逊一筹。以下（见图 1）是 2018 年各个城市 Java 岗位应

2018全国应届毕业生平均薪资按城市分布					
排名	城市	平均薪资	排名	城市	平均薪资
1	北京	7114	19	成都	4958
2	上海	6662	20	南昌	4956
3	深圳	6231	21	无锡	4936
4	杭州	5819	22	济南	4869
5	宁波	5563	23	长沙	4863
6	东莞	5536	24	昆明	4801
7	广州	5525	25	合肥	4789
8	佛山	5325	26	郑州	4702
9	南京	5265	27	海口	4655
10	厦门	5255	28	西安	4601
11	武汉	5244	29	石家庄	4578
12	苏州	5141	30	大连	4569
13	天津	5112	31	太原	4477
14	重庆	5070	32	乌鲁木齐	4462
15	贵阳	5014	33	兰州	4303
16	南宁	5007	34	长春	4294
17	福州	4993	35	哈尔滨	4277
18	青岛	4972	36	沈阳	4259

届毕业生的薪酬对比，

图 1

通过图片，可以发现正如前文所说，北京，上海，深圳的薪酬普遍高于其他城市，其中包括同为超一线城市的广州市。以下（见图 2）是来自国务院发展研究中心信息网的近十年软件从业者薪酬变化，

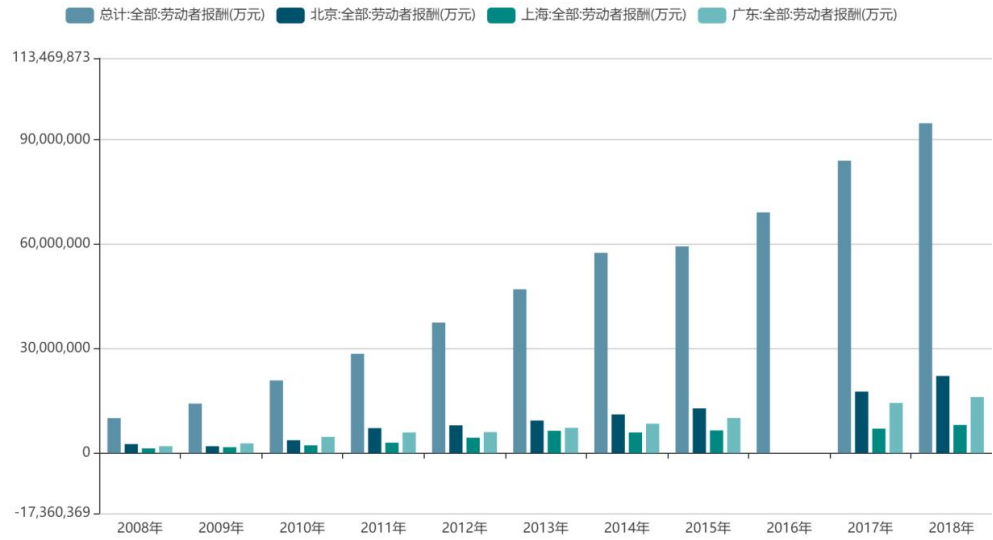


图 2

其中统计了北京市，上海市，广东省的薪酬变化情况，不难发现，北京市作为首都，它的发展也的确是快于其他城市，广东省虽然拥有两个超一线城市——广州市，深圳市，但在薪酬方面确实低于北京市。地域不同，岗位不同，方向不同薪资自然就不同，但是学历也是一个重要因素，如下图（见图 3）表述了不同学历的人的平均薪资，

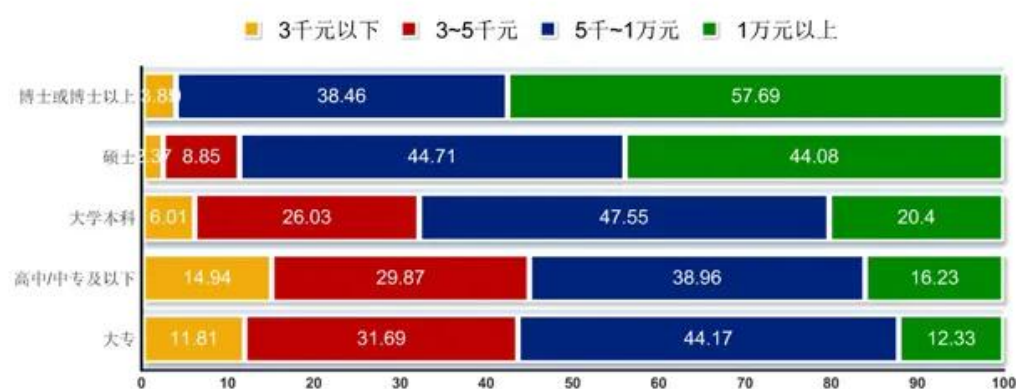


图 3

据此，可以看出，类似于大部分行业，学历越高，薪资也就越高。根据国研网的数据调查显示（见图 4），

类别	总计	总计:全部:劳动者报酬(万元)同比增长量	总计:全部:劳动者报酬(万元)同比增长率 (%)
企业类型	全部		
(时间↕)/(指标)	劳动者报酬(万元)↕		
2008年	10029460	-37031461	-78.688
2009年	14198259	4168799	41.566
2010年	20863262	6665003	46.942
2011年	28523736	7660474	36.718
2012年	37492846	8969110	31.444
2013年	47060921	9568075	25.52
2014年	57531358	10470437	22.249
2015年	59396494	1865136	3.242
2016年	69158814	9762320	16.436
2017年	84011570	14852756	21.476
2018年	94779838	-428266720	-81.879
求和	523046558	-	-
算数平均数	47060921	-	-

图 4

可以发现，总的来说，近十年来，IT 行业劳动者的薪酬是逐年增加的。国家在一些城市有一些重要的软件园区（见图 5），

类别	北京中关村软件园	大连软件园	上海浦东软件园	广州天河软件园	成都软件园
企业类型	全部				
(时间◆)/(指标)	劳动者报酬(万元)◆	劳动者报酬(万元)◆	劳动者报酬(万元)◆	劳动者报酬(万元)◆	劳动者报酬(万元)◆
2008年	86893	194644	254732	261286	251761
2009年	39581	278604	251211	724241	229259
2010年	173443	485216	351763	1140999	859454
2011年	1343684	866060	409410	1088986	1183209
2012年	1327769	1319543	943242	1324423	886642
2013年	1911680	1099557	656456	1512597	1397223
2014年	7335428	1591088	971808	1087928	1183188
2015年	9938844	1296345	1176777	3652362	1232142
求和	22157322	7131057	5015399	10792822	7222878
算数平均数	1335726.5	982808.5	532933	1114992.5	1034915

图 5

例如北京中关村软件园，上海浦东软件园，广州天河软件园，成都软件园，再加上笔者所在城市的软件园，大连软件园，再来看不同软件园区的薪酬情况，根据国家发展研究中心信息网（见图 6），

类别	国有经济	股份合作经济	外商及港、澳、台投资经济(三资)
企业类型	全部		
(时间◆)/(指标)	劳动者报酬(万元)◆	劳动者报酬(万元)◆	劳动者报酬(万元)◆
2008年	657849	35443	4292968
2009年	934507	34961	6403891
2010年	1609965	89671	7457818
2011年	1596427	99469	9657925
2012年	2540165	195548	11757150
2013年	2879565	216247	12650339
2014年	3403040	217271	14250707
2015年	3834133	454185	15654059
求和	17455651	1342795	82124857
算数平均数	2075065	147508.5	10707537.5

图 6

计算数据并统计可以发现北京中关村软件园从 2008 年开始到 2015 年劳动者报酬总合达到了 22157322 万元，广州天河软件园作为第二是达到了 10792828 万元，没有达到北京中关村的一半，大连软件园和成都软件园基本持平，分别是 7131057 和 7222878 万元。而相比于前几个软件园，上海浦东软件园可能就是略逊一筹了，当然，这些只是 2008 年到 2015 年的统计数据，并不能代表当下的发展，薪酬状况。以下是不同企业登记注册类型分类所得到的数据信息，从 2018 年到 2015 年，其中，国有经济劳动者报酬总合达到 17455651 万元，股份合作经济达到 1342795 万元，外商以及港澳台投资紧急达到了 82124857 万元，从中

可以看出外商以及港澳台经济在 2008 到 2015 年间的发展是很好的。当然劳动者的薪酬也是很高的。

3 分析方法：比较分析法，归纳方法与演绎方法等

4 结论：纵观近十年来的数据，可以发现 IT 行业的薪酬是呈稳步增长趋势的，其中影响因素有工作经验，学历，岗位类型，所在城市也是很大的影响因素，超一线城市薪酬更高，城市发展的越好，薪酬越高。

参考文献：

[1] 王俐娜. IT 行业软件研发人员绩效管理研究[J]. 现代商业, 2011, 3, 5:192-193

[2] 吴卫 . 软件开发人员绩效管理中的问题及对策 [J]. 企业经济, 2005, (9). 113-114. doi:10. 3969/j. issn. 1006-5024. 2005. 09. 047