

IT 行业薪酬变化的数据分析

包全

大连理工大学 辽宁 大连 116000

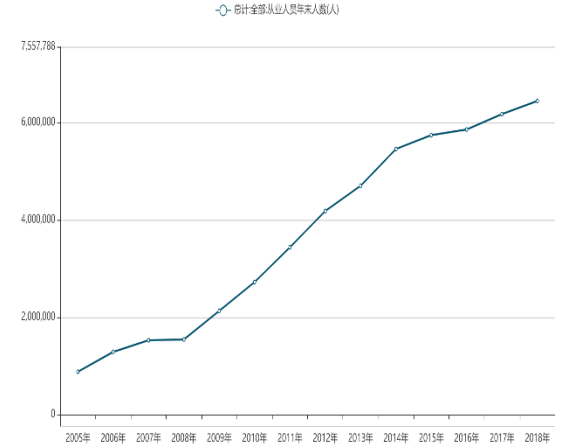
摘要 IT 行业的飞速发展改变了中国的就业格局，互联网行业源源不断的招聘需求，高校 IT 专业的不断扩招，一方面 IT 产业就业压力的激增，另一方面高水平高学历人才却供不应求，文章通过问卷、调查报告、数据分析多种方法聚焦 IT 行业薪酬变化和学历水平对 IT 行业薪酬的影响。报告显示，薪酬与学历水平正相关，薪酬增长也与学历水平正相关。

关键词： IT 产业，薪酬，就业，学历水平

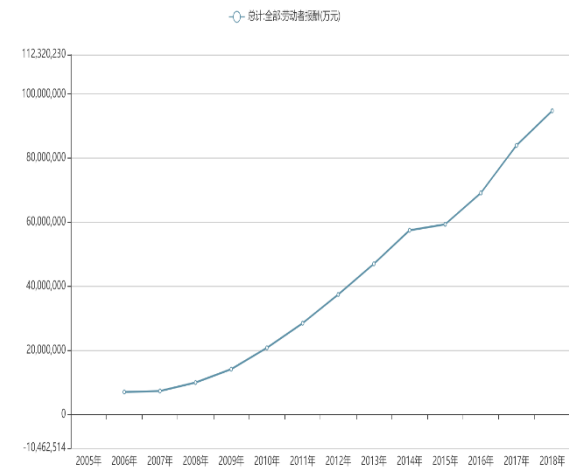
1 引言

近 15 年来的每一个热点领域，几乎都与网络密切相关。可以说，网络已经成为 IT 产业的灵魂，前进的脚步带动了 IT 产业的飞速发展。经历了 2005-2009 年的低潮和复苏，IT 行业迎来了一个美好的春天。近年来，互联网以摧枯拉朽之势席卷了中国的各行各业，在重塑社会经济结构、改变人们生活方式和思维习惯的同时，互联网也对中国的就业格局产生了深刻的影响。虽然中国宏观经济处于下行趋稳的转型阶段，但互联网行业却爆发出旺盛的生命力，产生了源源不断的招聘需求，成为目前就业景气程度最高的行业。过去的十五年里，IT 产业从业人数年年创新高，增长接近六倍^[1]（见图一），与之对应的是超过十倍的 IT 产业劳动者报酬总计增长^[1]（见图二），接近三倍的 IT 产业平均劳动者报酬^[1]（见图三），由此我们不难看出 IT 产业的备受关注，IT 行业的迅猛发展对市场提出了极大的人才需求。从期望就业行业来看，2020 年毕业生期望就职于 IT/通信/电子/互联网的比例相对较高，达到了 25.1%^[2]（见图四）。IT 产业为新经济行业，薪酬待遇优厚，科技含量高、发展空间较好，与当下新一代

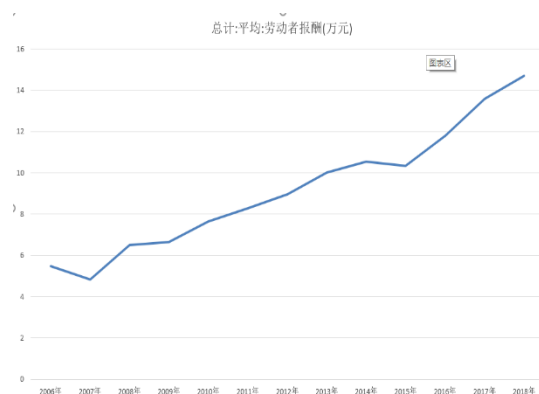
求职者择业需求相契合。



图一 2005-2018 年 IT 产业从业人员年末人数



图二 2005-2018 年 IT 产业总计劳动者报酬

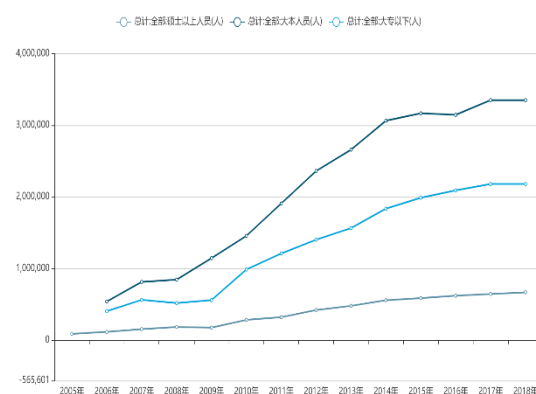


图三 2005-2018 年 IT 产业平均劳动者报酬



图四 2020 毕业生期望就职分布

IT 行业虽然发展速度快、人才缺口逐渐增大，但是很多 IT 行业求职者求职目标不明确、不了解就业行情，大学毕业生的就业压力更是空前扩大，面对一个自己心仪的公司，可能要和很多人竞争一个岗位。对于有些专业技能硬和综合素质高的应聘者，由于不了解就业行情以及企业招聘求、缺乏应聘经验和策略，屡次与自己理想的企业擦肩而过，而企业也不易招聘到所需的可靠型才。高校毕业生无法进入设计人才奇缺的企业，成为中国 IT 设计人才一道无法逾越的鸿沟，矛盾的是高校不断扩招，越来越多高校毕业生出现“毕业即失业”的现象，特别在 IT 行业只有理论而缺乏实践或工作经验不足的应届毕业生来说雪上加霜。一方面高学历 IT 人才在市场上需求增加，另一方面专科、本科就业人员的竞争加剧^[1]（见图五）。



图五 2005-2018 年 IT 产业不同学历劳动者人数

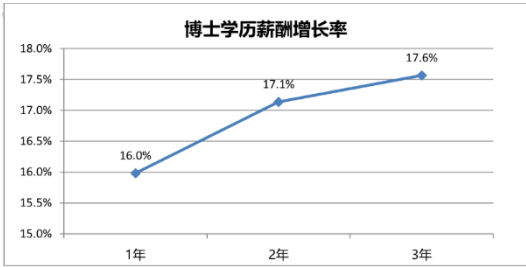
2 IT 行业整体薪酬分析

调查问卷的分析结果显示：毕业生期望薪酬在 3500-5000 元的占 35%，5000-7000 元的占 36.6%，7000 元以上的占 22.0%，即期望薪酬在 3500 元以上的共计 93.6%。与此相对应的是，实际签约薪酬最集中的是 3500-5000 元（32.6%），其次是 2000-3500 元（26.1%），实际薪酬比预期薪酬低的达到了 41.3%。

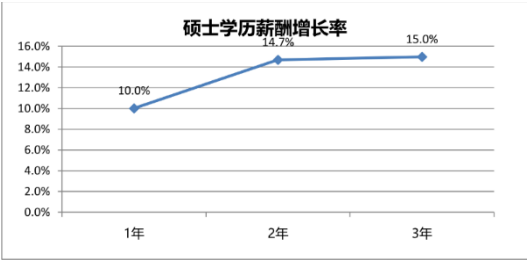
互联网狂飙突进时期给薪酬市场带来的巨大冲击尚存，薪酬的巨大落差让很多人难以接受，与大学生薪酬逐年走低形成鲜明对比的是计算机等热门专业招生人数逐年上涨。北航电子信息系招生的人数增长可以说是这样一个倒影。从 1998 年该系录取的本科学生总数 190 人，到 2005 年增加到 432 人，四年之间翻了一番还多。不仅是本科生，研究生的招生规模也在不断扩大。大学生的薪水总体趋势与供需关系很大，目前总体来说还是供大于需，大学生竞争压力增大，薪酬逐年降低，那些只有一两年相关经验而且从事可替代性很强工作的人，薪酬就更是不断降低。与普遍薪水降低相反，高水平人才在人才市场上却是供不应求，IT 行业，特别是某些新兴领域，人才储备有限，人才争夺十分激烈。反映到薪酬上便是“高人高薪”。

3 IT 行业不同学历薪酬分析

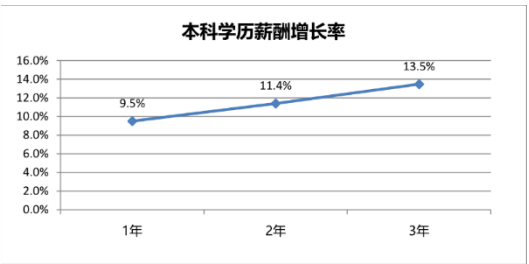
2006 年 5 月 5 日，北京市海淀区人才服务中心发布了中关村海淀园 IT 企业 2007 届毕业生薪酬调查报告。调查显示，在北京中关村 IT 企业工作的大学毕业生薪酬水平与学历成正比，学历越高，薪酬也越高，博士比本科生薪酬高出一倍多。这份报告还显示，学历，专业，学校，性别，企业类型和岗位是影响中关村海淀园 IT 企业毕业生起薪的主要因素。其中，学历是影响起薪的最主要因素，专科生平均月薪 2307 元，本科生为 2767 元，硕士生为 4317 元，博士为 5713 元^[3]。调查中发现，IT 企业中大学毕业生理工类专业起薪普遍高于文科类专业；不同学校的毕业生起薪存在一定差别；调查还发现，毕业生普遍期望一年后月薪水平有较大提升。而月薪提升水平同样与学历正相关。大专学历毕业生期望一年后薪酬比目前水平增加 1093 元，本科生期望增加 2026 元，硕士期望增加 2631 元，博士期望增加 3487 元。同样的，2019 年薪酬网 IT 服务行业薪酬调查报告也体现了这一点，不仅是不同学历月薪不同即使是相同岗位上，不同学历的人月薪也有差别，如总经理一层，博士及以上的年薪在 130 万元左右，硕士年薪在 120 万元左右，本科生年薪在 105 万元左右，专科生年薪在 95 万元左右。在月薪提升水平上，博士最高，硕士次之，本科生再次，专科生最低^[4]（见图六、图七、图八、图九）



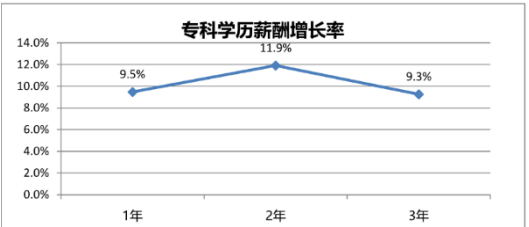
图六 博士学历薪酬增长率



图七 硕士学历薪酬增长率



图八 本科学历薪酬增长率



图九 专科学历薪酬增长率

4 结论

随着 IT 行业的不断发展，新的产业对人才提出了新的要求，基层 IT 人才的过剩和高学历高技术人才的供不应求，是对 IT 专业大学生和 IT 市场工作者提出的严峻考验，IT 行业的就业风险将会越来越与个人能力紧密相关。我们相信，努力提升自己才能更好应对 IT 产业变换的浪潮。

参考文献

[1] 数据来源：国研网
<http://www.drcnet.com.cn/www/int/>

[2] 佚名. 2020 大学生就业力报告[R]. 北京：中国人民大学中国就业研究所与智联招聘, 2020

[3] 佚名. “北京中关村:IT 企业员工薪酬与学历成正比.” 软件工程师 (2008).

[4] 佚名. 2019 薪酬网 IT 服务行业薪酬调查报告[R]. 中国薪酬网, 2019

