

# IT 行业薪酬变化数据分析

杨辰<sup>201892446</sup>

1 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116000  
(363655457@qq.com)

**摘要** 在信息产业飞速发展的时代背景下, IT 行业各类人才的需求量也随之不断增加。根据国家知名权威分析机构预测, 未来五年, 我国信息产业相关人才总需求量将会达到 2000 万人以上, 其中高端顶尖 IT 人才尤为稀缺, 需求量以每年 20% 的速度增长。随着互联网相关产业的蓬勃发展, IT 行业又将进入下一个黄金期, 针对“软件开发”, “网络工程”方向的岗位薪酬持续走高, 在每年新增需求近百万的形势下, 薪酬仍远远高于其他行业。抓住信息化浪潮将会使得同等的付出获取更大的收益。从经济学的角度, 供需关系的规律启示了我们, 顶尖 IT 人才是极为稀缺的, 市场的迫切需求推使价格的提升。核心技术的发展日趋迫切, 特别对于企业来说, 技术推动了生产力, 互联网从业人员更容易获得高起薪与良好发展空间, 一些 IT 岗位的薪资水平要远远高于其他行业。

**关键词:** 信息产业; IT 行业; 人才需求; 供给需求; 发展空间更高薪资;

中图法分类号: 520

## Analysis of salary data in the IT industry

YangChen<sup>201892446</sup>

1 Software College, Dalian University of Technology, City Dalian, China

**Abstract** In the context of the rapid development of the information industry, the demand for various types of talents in the IT industry has also continued to increase. According to the prediction of a well-known national authoritative analysis organization, in the next five years, the total demand for related talents in my country's information industry will reach more than 20 million people, of which high-end top IT talents are particularly scarce, and the demand is increasing at an annual rate of 20%. With the vigorous development of the Internet-related industries, the IT industry will enter the next golden period. Salaries for positions in the direction of "software development" and "network engineering" continue to rise. Under the situation of nearly one million new demand each year, the salary will still Much higher than other industries. Grasping the wave of informatization will make the same effort to obtain greater benefits. From an economic point of view, the law of supply and demand has inspired us that top IT talents are extremely scarce, and the urgent market demand pushes prices up. The development of core technology is becoming more and more urgent. Especially for enterprises, technology promotes productivity. It is easier for Internet practitioners to obtain high starting salaries and good development space. The salary level of some IT jobs is much higher than that of other industries.

**Keywords** Information industry; IT industry; talent demand; supply demand; development space.;higher salary;

到稿日期: 2021 4-8 返修日期:

基金项目: IT 伦理与从业素养; IT 行业薪酬数据分析

This work was supported by IT ethics and professional literacy and Analysis of salary data in the IT industry.

通信作者: 杨辰 (363655457@qq.com)

## 1 IT 行业薪酬概览

### 1.1 IT 行业发展现状

#### 1.1.1 引言

近年来, IT 行业发展趋势趋向于自动化、物联网、AR/VR、大数据、云计算、人工智能等高新科技领域, 这些行业方向是 IT 行业乃至社会潮流的潮头, 行业中人员的薪酬也自然走在各行各业的前列。

来自于《2020 年全国 IT 服务行业薪酬调研报告》的统计数据表明: 随着入行人员规模的不不断扩大, IT 专业人士反而可以要求更高额的薪水了。

从经济学的角度, 供需关系的规律启示了我们, 顶尖 IT 人才是极为稀缺的, 市场的迫切需求推使价格的提升。核心技术的发展日趋迫切, 特别对于企业来说, 技术推动了生产力, 互联网从业人员更容易获得高起薪与良好发展空间, 一些 IT 岗位的薪资水平要远远高于其他行业。

#### 1.1.2 IT 行业高素质人才需求大

在信息产业飞速发展的时代背景下, IT 行业各类人才的需求量也随之不断增加。根据国家知名权威分析机构预测, 未来五年, 我国信息产业相关人才总需求量将会达到 2000 万人以上, 其中高端顶尖 IT 人才尤为稀缺, 需求量以每年 20% 的速度增长。随着互联网相关产业的蓬勃发展, IT 行业又将进入下一个黄金期, 针对“软件开发”, “网络工程”方向的岗位薪酬持续走高, 在每年新增需求近百万的形势下, 薪酬仍远远高于其他行业。为何入业人员规模扩大, 行业薪酬不降反升呢? 究其根本, 目前业内人才的要求与高校培养模式不甚匹配, 导致软件人才缺口逐渐拉大, 合格的软件技术工程师尤为受用人单位的欢迎。

#### 1.1.3 IT 行业发展速度快

IT 行业具有高度迭代性的特点, 需要相关从业者具备通用性思维, 具备终生学习的能力, 不断的攻克难关, 更新自己的技能知识, 跟上时代的脚步。同时, IT 行业与其他各行各业的关系也极为密切, 如何在技术更迭的情况下, 做好行业间的交流与结合, 是一个极为重要的问题, 也对 IT 从业人员提出了更大的挑战。



图1 技术图

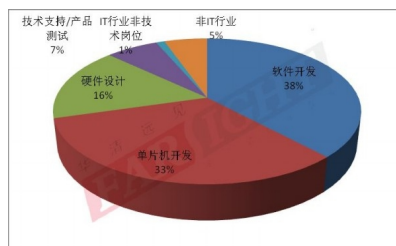


图2 从业图

### 1.2 各大行业间薪酬统计对比

根据国家统计局公布的 2017 年城镇非私营单位和城镇私营单位分行业就业人员年平均工资排名来看, 软件业平均工资最高 130366 元。中层及以上管理人员、专业技术人员、办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员四类岗位平均工资最高的行业均为信息传输、软件和信息技术服务业, 平均工资分别为 253450 元、148705 元、92258 元和 88674 元。从增长幅度上看, 其中, 中层及以上管理人员 131929 元, 增长 6.5%; 专业技术人员 83148 元, 增长 8.9%; 办事人员和有关人员 58211 元, 增长 7.3%; 社会生产服务和生活服务人员 49502 元, 增长 5.9%; 生产制造及有关人员 50703 元, 增长 5.6%。中层及以上管理人员平均工资最高, 是一套表平台全部就业人员平均水平的 2.14 倍; 社

到稿日期: 2021 4-8 返修日期:

基金项目: IT 伦理与从业素养; IT 行业薪酬数据分析

This work was supported by IT ethics and professional literacy and Analysis of salary data in the IT industry.

通信作者: 杨辰 (363655457@qq.com)

会生产服务和生活服务人员平均工资最低，是一套表平台全部就业人员平均水平的 80%。岗位平均工资最高与最低之比为 2.67，比去年扩大 0.02。

2017 年分行业分岗位就业人员年平均工资						
行 业	单位：元					
	全部就业人员	中层及以上管理人员	专业技术人员	办事人员	社会生产服务和生活服务人员	生产制造及有关人员
合 计	61578	131929	83148	58211	49502	50703
采矿业	65337	129691	80472	69908	45786	59998
制造业	58049	123115	81043	59613	60199	49354
电力、热力、燃气及水生产和供应业	90339	163767	106577	71470	64179	81800
建筑业	82196	98039	59532	45130	44323	48429
批发和零售业	63722	131241	78836	61078	46619	47828
交通运输、仓储和邮政业	73294	142456	108493	64100	64418	65523
住宿和餐饮业	42474	84355	48300	40500	36901	38561
信息传输、软件和信息技术服务业	130366	253450	148705	92258	88674	64729
房地产业	64791	136923	79606	53549	44137	43184
租赁和商务服务业	73864	223522	114665	67812	45113	49650
科学研究和技术服务业	107909	212165	115918	72909	59392	60927
水利、环境和公共设施管理业	80092	113645	73396	45942	37187	46632
居民服务、修理和其他服务业	43298	92565	55069	46248	33811	42318
教育	64693	118944	63989	57212	55857	49424
卫生和社会工作	69014	114122	69461	51003	46063	45129
文化、体育和娱乐业	84736	164261	118606	73809	43801	46465

图 3 2017 年分行业分岗位就业人员年平均工资

通过数据，我们可以看到，无论是私营单位还是非私营单位的最高年工资都是 IT 行业拔得头筹。尤其在城镇非私营单位中，IT 业平均工资水平 2016 年首次超过金融业位居第一名后，2017 年继续保持第一位置。

## 2 IT 行业薪酬分析

### 2.1 分析方法

从国家统计局官方网站下载到 2011 年到 2019 年各个行业年平均工资，通过计算得到各个行业从 2011 年到 2019 年的薪水增减幅度数据后进行数据对比。

### 2.2 分析结果

通过比较薪水的增长，很容易发现从 2011 年开始，IT 行业的薪水就已经居于各行业头部水准。到 2016 年，IT 行业首次在薪酬上超过金融业，成为各行业中的第一名。自此之后，IT 行业蝉联四年薪水榜榜首，并且，与后面的包括土木、机械、房地产，制造业，水利工程行业等拉开了更大的差距。显而易见，互联网技术和行业的红利还远远没到终点，传统行业与 IT 行业的进行数字化结合也将促使 IT 行业的进一步发展。

## 3 结论

自 2016 年首次超过金融行业以来，IT 行业

的工资始终超过金融行业稳居第一，一方面来自于国家的研发投入与政策导向，科技兴国人才强国的创新驱动战略的逐步落实，另一方面，科技产业受总体经济影响较小，相比较金融业与实体经济有较大优势。可以预见，尽管面对着经济下行和疫情的影响，IT 行业的薪水受冲击较小不降反升，这也是科技导向产业的独特优势。

### 结束语

本文总结了 IT 行业薪酬的现状 & 前景，但在数据处理与分析上较为浅显，没有进行专业的检验与调查。未来，我会从更多角度进行数据挖掘，以更加成熟的角度完善我们的结论。

### 参考文献

[1] Yang Weixi.National.IT Service Industry Salary SurveyReport of 2020(2021-1-5)[2021-04-08].  
<http://www.cnxinchou.com/2019328170457.htm>

杨维希.2020 年国家 IT 行业薪资调查报告 (2021-1-5) [2021-04-08]. <http://www.cnxinchou.com/2019328170457.htm>

[2] Ye Qiming.Analyse of National Bureau of Statistics(2020-01-27)[2021-04-08].<https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01>

叶启明. 基于国家统计局薪酬数据的分析 (2020-01-27) [2021-04-08].<https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01>

[3] Zhou Kuan.National Bureau of Statistics releases wage data of various industries(2020-5-23)[2021-04-08].<https://www.wdjj.com/news/hydongtai/2450513.html>

周宽. 基于国家统计局的数据分析不同行业间薪酬的差别 (2020-5-23) [2021-04-08].<https://www.wdjj.com/news/hydongtai/2450513.html>

自 2016 年首次超过金融行业以来，IT 行业

到稿日期：2021 4-8 返修日期：

基金项目：IT 伦理与从业素养；IT 行业薪酬数据分析

This work was supported by IT ethics and professional literacy and Analysis of salary data in the IT industry.

通信作者：杨辰 (363655457@qq.com)