

# IT 行业薪酬变化分析与预测报告

作者：王辰扬<sup>1</sup>

1 大连理工大学软件学院 辽宁省大连市 116620  
([578753029@qq.com](mailto:578753029@qq.com))

**摘要** 数据分析是进行预测和规划的良好途径。通过分析数据可以挖掘出数据变化与数据背景的联系，掌握事物的发展规律，并可以在一定程度上预测事物未来的走向，为生产生活提供指导。近年，IT 行业迅速发展引人注目。一方面，IT 行业对于社会的影响与渗透逐渐扩大，另一方面，IT 从业者的薪资也让人津津乐道。文章致力于分析近些年 IT 行业薪酬与薪资变化，并分析原因。最终给出未来一到两年的行业薪酬情况预测。

**关键词：** IT 行业；薪资变化；变化分析；年度变化；岗位变化；背景分析

## Analysis and Forecast Report on Salary Changes in IT Industry

WANG Chen-Yang<sup>1</sup>

1 School of Software, Dalian University of Technology, Dalian 16620, China  
([57875329@qq.com](mailto:57875329@qq.com))

**Abstract** Data analysis is a good way to forecast and plan. By analyzing the data, it is possible to dig out the connection between data changes and the data background, grasp the development law of things, and predict the future direction of things to a certain extent, and provide guidance for production and life. In recent years, the rapid development of the IT industry has attracted attention. On the one hand, the impact and penetration of the IT industry on society is gradually expanding, on the other hand, the salary of IT practitioners is also popular. The article is dedicated to analyzing the salary and salary changes in the IT industry in recent years, and analyzing the reasons. Finally, the industry salary forecast for the next one to two years is given.

**Keywords** IT industry; salary changes; change analysis; annual changes; job changes; background analysis

### 1 引言

分析薪资变化这一现象可以从多个维度入手。比如：从行业薪资的年度变化角度分析，从行业内各岗位的薪资变化的角度分析，从普通员工职业生涯过程中薪资变化的角度分析等。不同的分析角度可以展现出行业发展现状，行业需求变化与发展趋势，员工成长与晋升的一般规律。

本文结合今年数据与互联网产业发展状况，对互联网行业整体性质水平走向进行分析预测。

### 2 薪资概况

根据《2016 年互联网行业用工薪酬报告》[1]，2016 年互联网行业平均招聘报酬为 9495 元，而同年城镇人口的平均年收入为 23821.0 元[2]。可以看出，IT 行业的薪资水平是远高于平均工资水平。

IT 行业的薪资为何如此之高。在人才需求方面, IT 行业的人才需求主要集中在较发达城市, 如北京、上海、广州、杭州、深圳吸纳了大部分的 IT 行业人才, 其次是成都、武汉等[3]。这些城市的平均收入本就较高, 一定程度上也影响了 IT 行业的薪资。

从行业产出的角度来看, 近些年互联网产业的行业产出爆炸式增长。而互联网产业作为一种轻工业, 高的行业产出必然带来高的员工薪资。

从人才需求方面看, IT 行业人才争抢激烈。以 2016 年为例, 平均招聘招薪最高的企业并非传统意义上的大企业, 而是一些小微企业。从高到低, 依次是 20~90 人的小型企业(平均 9986 元)、20 人以下的微型企业(平均 9873 元)、企业规模 1000~9999 人的大型企业(平均 9264 元)[2]。虽然小微企业平均招聘薪资异常高与其大多为创业公司, 正处于起步的危机阶段, 公司基本福利缺失等有关。但也体现了 IT 行业人才的需求量大, 人才争抢激烈, 高薪是人才争抢的主要手段的状况。

### 3 IT 行业薪资年度变化趋势

根据国研网 IT 产业年度变化数据[4]所计算的结果 IT 行业的平均薪资同从业人数同步持续增长。如图一, 观察薪资增长较为猛烈的两个区域 2008~2014 和 2015~2018。很巧合的是, 2008 年和 2015 年正是 3G, 4G 投入商业使用的时间, 由此可以一窥移动互联网的普及对互联网产业推动作用。事实上移动互联网产业的发展可能超乎我们的预想。

2016 年末我国网民数量达到 7.31 亿, 手机网民规模达 6.95 亿, 较 2015 年末增加 7,550 万人, 手机上网人群占比由 2015 年的 90.1%提升至 95.1%。截至 2016 年 12 月, 中国网站数量为 482 万个, 年增长 14.1%[5]。



图一 IT 行业平均薪资与从业人数变化

由于移动互联网的普及, 互联网产业不在是一个孤立的产业, 而是逐渐与传统产业融合。互联网的功能由早期的信息浏览发展到如今的网络媒体、信息检索、网络通讯、网络社区、网络娱乐、电子商务、网络金融、网上教育等多样化应用。可以说在当前条件下, 只要社会不断进步互联网产业的人才需求就会持续加大, 薪资也会平稳提高。

### 4 IT 岗位薪资变化分析

近些年技术岗成为了人才需求的主战场, 薪资水平不断提高。技术岗薪资水平的提高离不开行业发展的大势。得益于近些年互联网产业的发展, 人们对于网络购物、网络视频、网络游戏等应用的需求不断提高。需求的提高推动着用户对互联网产品品质与量的不断追求, 这是近些年移动互联网发展带来的必然结果。

而由于 5G 进入商用时代, 互联网行业的需求指向也会有所转变。为了发掘 5G 的特点, 云技术与智能生活的引用会成为发掘互联网新应用的突破口。一方面, 互联网企业需要招揽更多相关人才为开发提供保障; 另一方面, 由于 5G 技术的应用在行业内属于新的领域, 企业也学要一批销售型人才发掘开发方向。所以, 未来云技术、物联网、需求分析相关人才薪资会有所上升。

### 5 结论

由于 5G 投入商用为硬件和软件行业提供的又一增长契机, 互联网产业在未来几年必定持续发展。一方面, 随着人们对信息获取需求的日益提高, 网页量还会稳步增加; 另一方面, 由于 5G 低延迟高带宽的特点, 其应用范围必然不会止于“传

统”的移动互联网产业，而是逐渐将云服务，智能生活等产业作为业务拓宽的方向。所以为了进行人才储备与争抢，这两方面的人才薪资会有所增长。

### 参考文献

- [1]Yang Qi, 2016 Internet Industry Employment Salary Report [J], Occupation, 2017  
杨淇, 2016 年互联网行业用工薪酬报告[J], 职业, 2017
- [2]Growth in per capita disposable income of all residents from 1978 to 2019 [EB/OL]. ( 2021-03-09) [2021-04-07]. <http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=6118858&leafid=22304&chnid=5612>
- [3] 2017 Internet Talent Trend White Paper. [J/OL]. ( 2018-01-20) [2021-4-7] [https://www.sohu.com/a/217935957\\_483389](https://www.sohu.com/a/217935957_483389)
- [4]Economic indicators of the software industry from 2005 to 2018[EB/OL]. [2021-04-07]. <http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>
- [5]2018 country's Internet industry influencing development factors and industry chain analysis [EB/OL]. ( 2018-03-27) [2021-04-07]. <http://tuozhi.chinabaogao.com/it/032322P12018.html>