

IT 行业薪酬变化分析

姜仁杰¹

¹ 大连理工大学 辽宁省 大连市 116086
jrj004@foxmail.com

摘要 IT 行业的薄纱在这几年已经被渐渐揭开了，我们认识到信息技术行业(IT)已经成为我国经济的一个支柱产业。但是我们很多人对 IT 行业认识是不足的，是盲目的，只看到 IT 行业的火热，却没有对它产生一个充分的认识，因此这篇研究从 IT 行业的基础介绍出发，介绍了 IT 行业的内部薪资和发展趋势，以及我们如何迎接这个变化趋势，提升我们自己

关键词： IT；计算机；薪资；信息技术；企业

1 引言

目前，中国软件产业还是处在成长期，它的市场潜力还没有完全被挖掘出来。IT 产业作为一个知识密集以及技术密集的产业，其迅猛发展的关键是有大批从事 IT 技术创新的人才。具有一定数量、结构和质量的 IT 人才队伍是支撑 IT 产业发展的必要前提。在商业领域中，美国信息技术协会（ITAA）定义信息技术为“对于以计算机为基础之信息系统的研究、设计、开发、应用、实现、维护或应用。”^[1] IT 行业也带着其它众多的标签，而对于程序员的理解也是通过网络上的段子慢慢展开：情商低的技术宅，高薪，耿直。这些都是对程序员的评价。而对 IT 行业了解许多人还是甚少。前景怎么样？工作怎么样？主要方向有什么，都不是那么清晰。

2 IT 行业介绍

2.1 IT 行业是什么

IT 行业也是一个比较广泛的行业，在上面我们了解什么是 IT，其中也说到主要包括计算机以及网络通讯等领域，所以 IT 行业就是主要以电脑或者以通讯为主的的行业，比如互联网公司、软硬件开发以及手机通讯公司以及 IT 产品服务的工作均可成为 IT 行业。

2.2 IT 行业的三个层次

IT 实际上有三个层次：第一层是硬件，

主要指数据存储、处理和传输的主机和网络通信设备；第二层是指软件，包括可用来搜集、存储、检索、分析、应用、评估信息的各种软件，它包括我们通常所指的 ERP(企业资源计划)、CRM(客户关系管理)、SCM(供应链管理)等商用管理软件，也包括用来加强流程管理的 WF(工作流)管理软件、辅助分析的 DW/DM(数据仓库和数据挖掘)软件等；第三层是指应用，指搜集、存储、检索、分析、应用、评估使用各种信息，包括应用 ERP、CRM、SCM 等软件直接辅助决策，也包括利用其它决策分析模型或借助 DW/DM 等技术手段来进一步提高分析的质量，辅助决策者作决策。

^[2]

2.3 IT 行业伦理

信息伦理的概念是由数学家诺伯特·维纳在 1940 年代创建。

信息伦理不是由国家强行制定和强行执行的，是在信息活动中以善恶为标准，依靠人们的内心信念和特殊社会手段维系的。信息伦理结构的内容可概括为三个层次，即信息道德意识、信息道德关系、信息道德活动^[2]。

3 IT 行业薪资变化分析

随着互联网产业的快速发展，IT 行业迎来了新的发展高潮，一部分 IT 职位的工资水平远

远高于其他行业，有机会进入潜力型行业，同等努力会得到其他行业的几倍工资。现在互联网的发展壮大了软件开发的市场，未来的发展前景是很大的。而且，整个行业都处在上升的道路上。个人努力的话，发展一定会有大幅上升的倾向。

北京作为 IT 一流城市其中之一，也有不少政策的支持。IT 行业在北京发展的势头当然很激烈。在这种明亮的行业前景下，北京 IT 行业的平均工资在 1.5w 左右，其中 95% 的人在 0.7w-4.5w 左右。如果想不断提高自己的工资，能力和项目就是晋升和加薪的有力证明。下面列出了百度，阿里巴巴，腾讯，字节跳动的基础工资如表 1：

表 1 2019 年部分企业校招基础工资

部门	百度	阿里巴巴	腾讯
算法	28-30w	32w	30w
开发	22-23w	25-27w	23-25w

正如我们上面说描述的，算法岗工资高于开发岗，但有研究显示这种差距正变得越来越小，这可能和人才培养模式，方法周期逐渐同化有关。

IT 行业的薪资待遇不止在部门间有差异，同时各年份也有差异，在 2018 年以前 IT 行业无论是算法还是开发都很少有能突破 30w 的，但如今一些一线互联网公司的工资都已经突破了 30w，注意，这个突破不限于算法岗还是开发岗。其原因有二，一方面是人才的素质不断提升，典型来说学历提升明显，在一线公司，无论是开发岗还是算法岗，研究生都占据着大量的比例，另一个典型就是面试问题越来越复杂和深入底层。此外，国家经济水平的发展，人民生活水平的提高，物价上涨也推动着工资上涨。比如说美团公司 2018-2020 校招生的薪资变化，我们就可以显著看到增长情况。

表 2 美团公司薪资变化

岗位	2019	2020	2021
算法	31-34w	34w	37.2w
开发	22-25w	28w	32.5w

我们可以看到薪资是逐年上涨的，这是因为互联网公司对于人才的需求，特别是高精尖人才的需求加大，以及公司对于人才培养的重视。公司希望以高薪资来吸引更多的优秀人才。但值得注意的是，有些成长阶段的公司会开出比普通一线大厂更高的工资来吸引人才，比如猿辅导。猿辅导公司今年开出的白菜价是 40w。基础工资如此高，首先是吸引一大波高精尖人才，其次是对外显示公司财力，吸引更多投资，最后是人才的储备。

4 结论

IT 行业和信息时代的发展密切相关。日新月异的技术变化让大家必须与时俱进，随着行业的变化，把握了公司的业务需求，不断提高自己的竞争力，保持着入行水平。才能保证不被淘汰。特别是像行业信息敏锐的大城市，需要抗压性，可以适应企业的发展需求。从必要的 Python、Java、C++ 等编程语言，逐步学习 Clojure、Ruby 等高级编程语言，专注于某个技术栈的技术升级，可以帮助 IT 行业开拓一条巨大的发展道路。

参考文献

- [1] The Joint Task Force for Computing Curricula 2005.Computing Curricula 2005: The Overview Report
- [2] Proctor, K. Scott, Optimizing and Assessing Information Technology: Improving Business Project Execution, John Wiley & Sons, 2011, ISBN 978-1-118-10263-3
- [3] Information Ethics: the library of doctor of information management science, Sha Yongzhong, National Library Press, 2004