IT 行业薪酬变化分析

黄佳兴

大连理工大学软件学院 辽宁 大连 116600

摘要在经历了几年的低迷状态后,IT 行业的薪酬出现了回热的迹象,由于电信领域高增长的势头不减、无线增值业务的异军突起、互联网整体上升的拉动,IT 行业的薪酬止跌回热。但是潜躲在这股热流下面的冷流依然让人觉得有些冷:工作压力的增加大而薪酬增加的幅度小、职业风险和职位风险使得 IT 职员心态复杂;专业技术职员受职业困乏感和枯竭感缠绕,高级职业经理人辗转在 IT 与非 IT 之间难以抉择;裁员的压力使得低层 IT 职员心态惶恐;宏观经济形势的不良使得 IT 职员的薪酬之路仍然坎坷。

关键词: IT; 薪酬; 涨幅下降; IT 人才需求; 薪资期望升高

中图法分类号 F424.7

1 引言

通过对过去 12 个月 IT 行业从业人员的薪资进行调查,虽然 IT 从业人员薪资总体水平与往年持平,但基础薪资加上绩效、奖金等方面的总薪酬却呈现稳步提升的态势。

调查数据显示,受到新冠疫情的影响,各行各业都产生了很大波动,但 IT 行业内大多数人的薪酬仍保持稳定。尽管 2021 年经济仍存在很大不稳定和不确定性,行业动态也经历着迅速成长变化,但 IT 行业从业人员的前景仍然乐观光明。

新冠疫情为 IT 行业带来了一些巨大的改变,最大的影响是它使 IT 行业,在社会中的重要性凸显了出来,在这个过程中,也影响着 IT 行业从业人员的薪资结构和发展规划。

2 2021 年度 IT 行业薪资报告分析

2.1 薪酬涨幅下降, 高级 IT 人员对未来收入仍然乐观

如果说 COVID-19 为 IT 行业做了什么, 那就是它使数字 IT 工具和基础架构的重要性凸显了出来。

通过对 1172 位 IT 专业人员进行的年度 IT 薪水调查发现,所有受访者的平均薪水已从 2020 年的 112580 美元下降到今年的 104446 美元。而且,在 2020 年的调查中,有 70% 的 IT 专业人士表示基本工资有所增长,但今年这一数据降至了 56%^[1]。

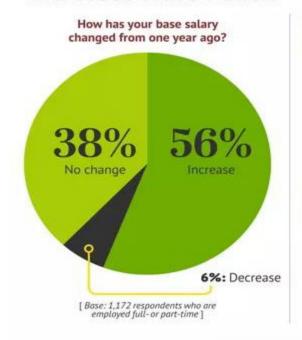
但是, IT 行业仍然是一个充满活力,投资良好且面向增长的行业。在过去的 12 个月中,数字化转型的快速加速已经证实了这一点,尽管与上一年相比,薪酬的性质和份额并不一定反映出这种增加的状况。

如图 1 所示,高级 IT 管理人员的薪酬涨幅最大,他们的平均薪酬从去年的 166768 美元增长到 173033 美元。相比之下,中层管理人员的总体平均薪酬从 107449 美元降至 99944 美元,普通员工的薪酬从 88571 美元降至 78662 美元。

在过去的四年中年,高级 IT 管理人员的薪水平均增长了 40%,而中层管理人员和 IT 工人的薪资增长率则放慢了,分别为 10%和 5%。

许多 IT 从业者并没有因为今年面临的经济挑战削弱对奖金的期望。高级 IT 管理人员对未来收入非 常乐观。去年,高级管理人员预计奖金平均为 20767 美元,但今年已跃升至平均 27480 美元。其他职位 的员工期望值相对较低,中层管理人员的平均期望为 6768 美元,上一年为 6593 美元。普通员工的期望 为 4865 美元, 低于去年的 5099 美元。

Rate of IT Pro Salary Increases Have Fallen



What is your annual base salary [in U.S. dollars]?

	MEAN	MEDIAN	
Senior management	\$145,552	\$140,000	
Middle management	\$93,176	\$93,500	
IT staff	\$73,797	\$70,000	

What do you expect your additional annual cash compensation (bonuses) to be?

	MEAN	MEDIAN	
Senior management	\$27,480	\$2,000	
Middle management	\$6,768	_	
IT staff	\$4,865	_	

[Base: Senior management, 243 respondents; middle management, 220 respondents; IT staff, 608 respondents]

IT Contract Workers in the Gig Economy What is your annual base salary or hourly rate [in U.S. dollars]? MEAN MEDIAN Hourly \$109/hour \$82/hour rate Base \$78,074 \$90,000

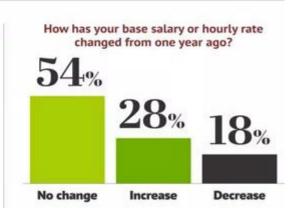


图 1 IT 行业平均薪酬变化

Fig.1 Average salary change in IT industry

2. 2 经济形势不好,薪资期望升高

salary

如图 2 所示,虽然 IT 行业标准工资的增长率下降了,但更多的工资增长与绩效挂钩,这也许可以解 释大家为何对薪资有更多期望。对奖金的期望,尤其是对于决策者而言,与新职责、晋升机会和掌握新技 能等因素相关。在当前的工作和经济环境下,这是可以理解的,因为在许多情况下,收入下降的背景下, 越来越多的组织努力满足快速增长的数字化需求。

Reasons for Increase in Compensation



图 2 增加工资的原因

Fig.2 Reasons for increase in compensation

Average U.S. IT Salaries by Job Function

Enterprise application integration, security and ERP roles have seen high double-digit growth in average salaries over the past 4 years.

over the past 4 years.	2016	2017	2019	2020	% CHANGE 2016-2020
					2016-2020
JOB FUNCTION					
Enterprise application integration	\$105,737	\$105,530	\$118,954	\$139,913	32%
Security	\$104,611	\$105,001	\$118,128	\$134,365	28%
Enterprise resource planning	\$104,534	\$114,302	\$121,346	\$130,602	25%
Cloud computing	\$110,004	\$108,383	\$128,763	\$127,025	15%
Application development	\$97,726	\$104,608	\$120,260	\$124,017	27%
Business intelligence / analytics	\$97,869	\$98,031	\$104,869	\$118,828	21%
General IT	\$90,217	\$90,859	\$97,787	\$110,491	22%
Data center management	\$95,172	\$95,520	\$93,299	\$100,915	6%
Networking	\$86,196	\$90,022	\$86,803	\$97,831	13%
Database analysis and development	\$97,433	\$100,605	\$98,120	\$93,842	-4%
Help desk / IT support	\$65,399	\$63,128	\$61,272	\$62,630	-4%

图 3 按工作性质划分的美国 IT 平均工资

Fig.3 Average U.S IT salaries by job function

如图 3 所示,就实际角色而言,在保持长期薪水稳定和增长方面,我们已经看到一些专业处于中心地位。在过去的四年中,企业应用程序集成,安全性和 ERP 角色的平均薪水实现了两位数的高增长。

自 2016 年以来,企业应用程序集成岗位的收入增长了 32%,平均薪水为 139913 美元,位居收入榜首。专注于安全性的岗位紧随其后,自 2016 年以来增长了 28%,2020 年的平均年薪为 134365 美元。 ERP 岗位位居第三,自 2016 年以来增长了 25%,2020 年的平均薪资为 130602 美元。 其他显着的增长包括云计算,商业智能/分析和应用程序开发。尽管与企业应用程序集成,安全性和ERP 相比,这三个技能功能的薪水在 2020 年较低,但它们与组织的未来成功相关,在未来几个月中将持续增长。

3 IT 行业未来薪资情况分析

根据 IDG Insider Pro 和 Computerworld 的调查,2021 年,IT 行业将继续向好的方向发展,IT 从业人员也对自己的职业和薪资持乐观态度。

3.1 IT 行业需求持续扩大,逐渐吞噬各行各业

华尔街日报曾说到,软件正在吞噬这个世界。从农业到国防,无处不见科技的影子。而它们在"侵入"这些已经建立起来的行业结构时,需要大量的 IT 从业人员。

在这个衣食住行都可以用手机解决的现代社会中,代码背后的 IT 人员功不可没。而在将来我们仍然 需要足够多的 IT 人员来发展和维持这些科技带来的便利。

3.2 IT 行业具有杠杆效应,可带来巨大的经济效益

通过代码开发一个系统,实现同时服务上百万人,只有 IT 人员才能做到。而许多工作是不具备这样的杠杆效应的,他们在同一时间只能服务一个人,IT 人员通过控制电脑完成了人工无法比拟的大量工作 [2]。

3.3 优秀 IT 人才需要持续性的投入

科技日新月异,作为 IT 工作者,必须要走在科技的最前端,而想要走在科技的最前端,活到老学到老的精神是必备的。IT 人员要时刻准备吸收新的知识,再去创造科技奇迹。IT 人员要"建造"一个系统,那么就需要使用编程语言、框架、应用条件、开发环境,而这些都是 IT 人员的工具。

实际情况中,这些工具不断变化,性能更好、效率更高、更简化的新工具总会不时出现。而 IT 人员为了开发出更优秀的产品,必须不断学习和使用最新、最好的工具。

4 结论

对所有人来说,过去的一年都是非常艰难。IT 行业也经历了各种风风雨雨,但影响不仅没有削弱其他产业对 IT 的依赖,反而在不断提升 IT 类工作的占比,各行各业对 IT 技能的需求不断增长,云直播、云聚会、云医疗,再到远程办公、在线教育等,IT 行业在各行各业都得到了广泛应用,从事 IT 类工作仍是达到个人期望报酬的最稳定方式。

参考文献

- [1] Beida Jade Bird Shanghai Bopu Campus. Annual Salary Report of IT Industry Released [EB/OL].(2021-03-17) [2021-03-28]. https://www.sohu.com/a/455980221_120061661.
- [2] Hua Qing Yuan Jian. Will the salary of IT industry go downhill in the next 10 years [EB/OL].(2020-08-11) [2021-03-28]. https://mp.weixin.qq.com/s/sPSCU3Ufz9M53a snCuQqw.