

有关 IT 行业薪酬变化的数据分析

1 引言

在经历了四年的低迷状态后, IT 行业的薪酬出现了回暖的迹象, 于电信领域高增长的势头不减、无线增值业务的异军突起、互联网整体上升的拉动, IT 行业的薪酬止跌回暖。

寒流依然让人觉得有些冷: 工作压力的增加幅度与薪酬的增加幅度不成正比且该职业由于并非不可替代性以及职业风险使得 IT 人员心态复杂; 专业技术人员受职业困倦感和枯竭感缠绕, 高级职业经理人辗转在 IT 与非 IT 之间难以抉择; 裁员的压力使得底层 IT 人员心态惶恐; 宏观经济形势的不良使得 IT 人员的薪酬之路仍然崎岖。

SP(Service Provider 服务提供商)的异军突起、互联网全面复苏、手机行业的巨大容量对 IT 行业整体薪酬形成强有力的拉动。而其中最突出的就是无线增值领域薪酬水平的暴涨。SP 利润飙升, 从业人员队伍迅速壮大, 人员薪酬水涨船高。

2 薪酬构成

[3] 薪酬构成的极大部分分别是基本工资、绩效奖金、销售提成、年终分红、福利, 今年一个明显的趋势是去也员工的变动收入比重逐渐增大。变动收入增大意味着干的好与干得不好的差别是非常巨大的, 这也是因为高科技有大量的人才后备兵, 可以采取高激励、高淘汰率的办法。根据图 1 我们可以得知在十年前北京上海地区以及各个沿海城市对于 IT 行业的人才需求是月逐上升的, 由于各互联网企业对于人才需求量的提升, 从而促使 IT 行业的薪酬变化应是逐渐上涨的趋势。

3 分析方法

根据表 1 [1] 我们可以得知 IT 行业近几年在各行业的薪资中仍然排在前几且人才市场未达到饱和, 因此 IT 的薪资仍然拥有上升空间。

Algorithm	IT suppliers	Transportation	Manufacturing	banking
Managerial	\$4,458	\$3,956	\$4,558	\$4,464
Software professional	\$2,334	\$2,224	\$2,321	\$2,240

表 1 新加坡各行业平均月薪

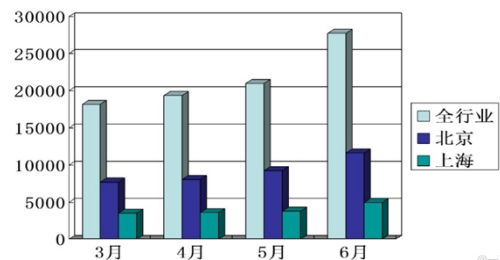


图 1 近年来北京上海地区网络招聘的职位数量

调查问卷的分析结果显示, 毕业生期望薪酬在 3500~5000 元中的占 35%, 5000~7500 元的占 36.6%, 7000 以上占 22.0%, 也就是说期望薪酬在 3500 元以上的共计 93.6%。与此相对的是, 实际签约薪酬集中在 3500~5000 元, 实际薪酬比预期薪酬低的达到了 41.3%。

然而不只是大学毕业生, 那些只有一两年相关经验而且从事可替代性很强的工作的人, 薪酬走势也是“跌跌不休”。其中最郁闷的就是普通的软件编程人员和网站的文字编辑。这两类职位的市场供应量都太大了, 无论是企业还是高等院校都大批量制造这样的人, 薪酬下滑自然比较厉害, 这也是供需关系决定的。季征对记者说: “现在企业已经不太愿意花费时间和精力培养人才, 对于简单的工作都愿意用熟手, 会干就用, 不好用就开了, 反正市场上差不多的人才多的

到稿日期:

返修日期:

基金项目: XX 基金 (基金号); YY 项目 (项目号)

This work was supported by XX (No.) and YY (No.).

通信作者: 姓名 (E-mail)

基金项目名称、编号的英文翻译确保无误。

是, 这样的人员的薪酬降幅一般就是在 10%~15% 左右。”

新手要获得好的薪酬确实不容易。大型跨国 IT 公司薪酬很有竞争力, 这是不容置疑的, 当然很多学生都想进去, 我们的调查显示 44.8% 的学生都愿意进去, 但是只有 23.4% 能如愿以偿, 远落后于国内大型 IT 企业 (31.9%) 和中小型 IT 企业 (25.5%)。IBM 公司的“青出于蓝”计划就是针对大学生的, 它所提供的优厚的实习条件以及可以优先得到招聘机会的诱惑, 使得要成为这个计划的实习生都得挤破脑袋。一个曾参与“选秀”的学生说: “公司往往是几十人甚至上百人竞争同一个职位, 他们设置了更为苛刻的录取条件, 有的大公司笔试加面试甚至达到七轮之多。专业知识的能力, 学习的能力, 管理能力, 团队协作的能力, 甚至是创新的能力, 这些东西都是要考核的, 层层关卡, 最后留下来的都是极少数的幸运者。虽说如此, 但是要获得非常高的薪资的 IT 职位并不容易, 据表 2 我们可以看得出, IT 行业在所有行业当中所占的薪酬要比其他的行业要多得多, 且每年都呈现稳定上涨趋势, 自 16 年以来 IT 行业远超金融业成为行业薪酬收入第一到现在也一直是稳居高新的第一名宝座, 我们不难看出 IT 行业市场到目前为止相较于其他行业来看仍具有不小的潜力。

表 2 2019 年各行业的薪资

表2 2019年城镇非私营单位分行业就业人员年平均工资

行业	2019年	2018年	增长速度
合计	90801	82413	9.8
农、林、牧、渔业	39340	36466	7.9
采矿业	91068	81429	11.8
制造业	78147	72088	8.4
电力、热力、燃气及水生产和供应业	107733	100162	7.6
建筑业	65580	60501	8.4
批发和零售业	89047	80551	10.5
交通运输、仓储和邮政业	97050	88508	9.7
住宿和餐饮业	59346	48260	4.3
信息传输、软件和信息技术服务业	161323	147678	9.3
金融业	131463	129837	1.2
房地产业	80157	75281	6.5
租赁和商务服务业	88190	85147	3.6
科学研究和技术服务业	123459	123343	8.2
水利、环境和公共设施管理业	61158	56670	7.9
居民服务、修理和其他服务业	60232	55343	8.8
教育	97681	92383	5.7
卫生和社公工作	108903	98118	11.0
文化、体育和娱乐业	107708	98621	9.2
公共管理、社会保障和社会组织	94369	87932	7.3

在市场上 IT 行业的薪酬要远大于其他行业以外, IT 市场的人才需求量也远大于其它行业市

场的人才需求量, 根据 2017 年的求职需求最多十大行业分析图 (图 2) 可以得知目前 IT 市场的人才需求仍然属于供不应求状态, 在此方面远远超过其他行业的市场, 且未达到饱和, 根据经济效益评估, 在市场上出现供不应求时由于物品稀缺从而使得商品价格 (薪酬) 也将会进一步地增长, 因此据分析, 未来几年 IT 行业的薪资依然会呈现稳定上涨的状况。

2017年秋季求职期需求最多的十大行业

排名	行业
1	互联网/电子商务
2	房地产/建筑/建材/工程
3	教育/培训/院校
4	基金/证券/期货/投资
5	计算机软件
6	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)
7	贸易/进出口
8	快速消费品(食品/饮料/烟酒/日化)
9	IT服务(系统/数据/维护)
10	家居/室内设计/装饰装潢

统计规则: 基于智联招聘2017年秋季在线招聘数据库的数据监测统计分析
数据来源: 智联招聘 (www.zhaopin.com)

图 2 2017 年秋季求职期需求最多的十大行业

3. 结论

综上所述, 根据我们的调查结果在当今互联网的高速发展下, 互联网的人员普及率上升, 市场上对于高级 IT 人员的需求也不断上升, 产生了市场上人才需求的供不应求, 因此 IT 行业的薪酬也相应上调, 按目前来说, 相较于其他行业的薪酬, IT 行业的薪酬仍会处于稳定上升的趋势且稳居第一, 只有当 IT 行业市场趋近于饱和时, 即 IT 人才不再稀缺时薪酬才会开始趋于稳定但薪酬是否会下降仍取决于当今时代对于互联网的依赖性是否下降, 然而对于十几年后的 IT 行业薪酬的变动仍然需要我们之后进一步去考察。

参考文献

- [1] Margaret Tan. Exploring the status of the turnover and salary of information technology

professionals in Singapore,SIGCPR93: SIGCPR '93
Conference St Louis Missouri USA April, 1993

[2] 刘晖,马良,张彩霞.我国大学生就业问题分析
与研究. 中国人力资源开发研究会第九次会员代
表大会及学术研讨会论文集,2006

[3] 刘昕.薪酬管理[M] 第四版.中国人民大学出版
社,2014.4

[4] 智联招聘.《2017年秋季中国雇主需求与白领
人才供给报告》2017