

关于 IT 行业薪酬变化的数据分析

金宇涵

大连理工大学 辽宁省 大连市 116621

jinyuhan@mail.dlut.edu.cn

摘要 近些年, IT 行业作为中国发展最迅猛的行业之一, 行业规模不断扩大, 行业收入增速呈现逐步上升的态势, 伴随着国家政策的大力扶持, 我国 IT 行业仍有较大的市场空间, 是当下有着良好就业前景的行业。薪酬的变化作为行业发展最直观的表现, 其数据的变化将反应出 IT 行业的现状。在收集并统计和整理国内外发表的 IT 行业薪酬的相关数据后, 从与其他行业的比较、地区间薪酬的差异、IT 行业内不停岗位薪酬变化的角度进行分析与研究后, 可以发现作为国内薪酬最高的行业, IT 行业的薪酬增幅远超传统行业, 未来 IT 行业薪酬上升将会是必然的趋势。IT 行业的企业, 愿意用高的薪酬聘用既有技术又有经验的员工借此促进自身的发展。同时, 地区经济水平的不同、IT 行业内不同岗位不同需求和技术难度等因素也将会造成薪酬的变化。

关键词: IT 行业; 薪酬变化; 数据分析

1 引言

在 2000 年初, 人们将技术与软件称为“信息技术 (IT)”, 并统称当时的开发人员为“IT 人士”。而随着信息时代的到来, IT 行业以强势的姿态席卷全球, 重塑社会结构也改变了人们思考的方式。伴随着源源不断的人才需求, IT 行业成为当下就业前景最好的行业, 而反映了其发展的就是 IT 行业薪酬的变化。而对 IT 行业薪酬的研究, 目前互联网上也有很多学者进行过多角度的分析并发表相关文章^[1]。

回顾薪酬变化的历程, 并对其进行分析和研究, 数据是最有力的语言。本文统计了国内外发布的 IT 行业薪酬变化相关的数据, 从与其他行业对比的角度、区域差异的角度和行业内岗位差异的角度分析 IT 行业的薪酬变化, 并得出 IT 行业薪资逐年增长且增幅远超传统行业, 尖端人才因缺失而会采取提高薪资来聘用, 区域差异是影响 IT 薪资变化的因素, IT 业内各岗位中需求和技术难度的因素也会影响 IT 行业薪资变化的结论。

2 IT 行业与其他行业对比中的薪酬变化

根据中华人民共和国国家统计局 2015-2019 年公布的社会平均工资数据^[2], 将排名前三位的行业平均薪酬水平数据统计为全国城镇非私营单位社会平均工资水平 (见表 1), 全国城镇私营单位社会平均工资水平 (见表 2)。

通过表 1 可以看出, 2016 年非私营单位 IT 行业平均工资水平首次超过金融行业, 而后连续 4 年排名各行业门类首位。2019 年非私营单位 IT 行业平均工资水平达到 16.1 万元, 私营单位 IT 业平均工资水平 8.5 万元, 分别为全国平均水平的 1.78 倍、1.59 倍。再结合表 2 分析可以看到: 同行业分属私营和非私营单位的差距较大: IT 行业人员在两种性质单位的薪资增幅基本接近, 但平均薪资水平差距明显, 非私营单位的 2019 年平均薪资水平 16.1 万元比私营单位 8.5 万元高出了 7.6 万元, 高出幅度达 89%。

对于 IT 行业薪资的变化, 源于 IT 行业属于高新技术产业, 符合经济转型升级的方向, 随着信息技术产业持续快速发展, IT 行业平均工资得以快速增长, 相关人才相对来说供不应求, 所以同比其

他行业，无论在非私营单位还是私营单位，虽然工作单位性质会对薪酬造成一定差异，但总体上都能保持着较高的工资水平和增速。

表 1 全国城镇非私营单位社会平均工资水平

Table 1 Social average wage level of non-private units in cities and towns of China							
行业名称	2015 年平均 工资/元	2016 年平均 工资/元	2017 年平均 工资/元	2018 年平均 工资/元	2019 年平均 工资/元	平均年 增幅/%	年平均增 加值/元
IT 行业	112042	122478	133150	147678	161352	11	12327. 5
科研技术服务业	89410	96638	107815	123343	133459	12. 31	11012. 25
金融业	114777	117418	122851	129837	131405	3. 62	4157
城镇非私营单位 年均工资	62029	67569	74318	82413	90501	11. 47	7118

表 2 全国城镇私营单位社会平均工资水平

Table 2 The average wage level of private sector in cities and towns in China							
单位性质	2015 年平均 工资/元	2016 年平均 工资/元	2017 年平均 工资/元	2018 年平均 工资/元	2019 年平均 工资/元	平均年 增幅/%	年平均增 加值/元
IT 行业	57719	63578	70415	76326	85301	11. 95%	6895. 5
科研技术服务业	50441	54764	58102	61876	67642	8. 53%	4300. 25
金融业	44898	50366	52289	62943	76107	17. 38%	7802. 25
城镇私营单位平 均工资	39589	42833	45761	49575	53604	8. 85%	3503. 75

3 IT 行业在区域影响下的薪酬变化

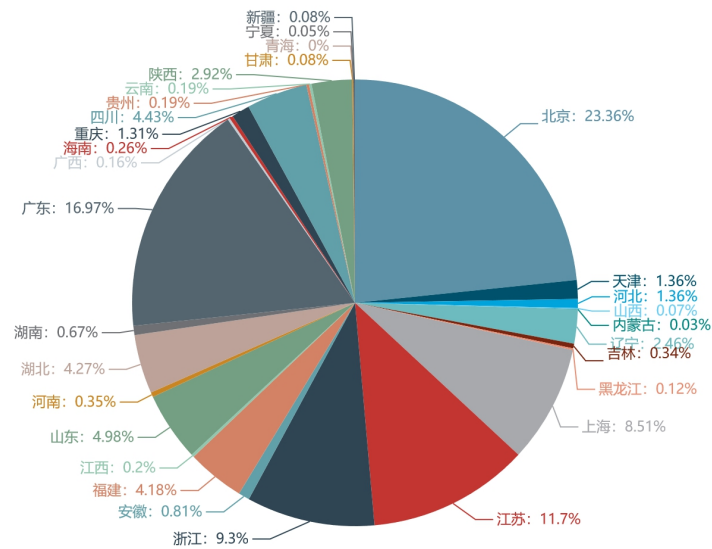


图 1 2018 年各省份 IT 行业劳动者薪酬占 IT 行业总薪酬百分比
Fig.1 Percentage of IT industry employees' salary in total IT industry salary in 2018

根据来自国务院发展研究中心信息网的数据^[3]统计并绘制的 2018 年各省份 IT 行业劳动者薪酬占 IT 行业总薪酬百分比的饼状图（见图 1）可以看出：北京、广东、江苏这三个地区 IT 行业的薪酬所占比重最高，总的来说，东部地区的省份有着较高的薪酬，中部地区其次，西部地区的薪资最低。

对于 IT 行业在不同省、自治区、直辖市的不同薪酬水平的变化，可以看出同行业、同水平，在经济程度发展不同的地区，IT 薪酬具有“地区差”，这是因为 IT 行业是资本，是人才密集型行业，它的产品将跟随着不同项目的需求而进行设计和创造，而能提出需求的多为高技术产业，需要有一定的经济能力支持，所以区域的经济发展水平将会使 IT 行业的薪酬在地域上呈现出一定的差异。

4 IT 行业岗位差异中的薪酬变化

根据互联网上各大 IT 企业发布的招聘信息，统计出 IT 行业内主要岗位的平均薪酬（见表 3）。可以看到，无论在哪个 IT 企业，技术岗的薪酬从起薪到随着工作时间增加而增加的薪酬都高居榜首，而产品经理作为为数不多的非技术岗位，也成为了平均起薪比较高的职位，同时对比不同岗位随着工作经验的涨幅，产品经理以微弱的优势超过技术岗居第一。

表 3 IT 行业主要岗位的平均薪酬
Table 3 Average salary of major positions in IT industry

岗位	产品	技术	运营	设计	人事财政行政	市场	传媒	教育培训	金融	销售
1 年及以下	7.28K	7.39K	5.60K	5.54K	4.59K	6.83K	6.52K	6.70K	8.62K	8.09K
1-3 年	11.02K	11.00K	7.13K	7.33K	5.58K	7.85K	7.33K	7.87K	9.02K	9.02K
3-5 年	18.47K	17.40K	11.89K	11.39K	8.65K	12.01K	10.07K	10.97K	13.81K	12.67K
5-10 年	27.35K	25.83K	20.17K	17.30K	14.25K	18.93K	16.48K	15.22K	21.97K	20.90K
10 年以上	40.91K	39.43K	30.22K	24.86K	24.03K	31.76K	23.98K	18.12K	36.97K	28.55K

从 IT 行业岗位起薪的差异和随着工作经验涨幅的薪酬变化的情况可以看出，IT 行业对技术型的人才需求大，在激烈的市场竞争中，有好多技术支持不仅能给予客户优质服务，还能为企业带来良好的信誉，所以公司愿意用高薪聘用技术岗的人员，同比之下，项目经理这类的管理岗则需要时间积累经验，非技术岗的薪酬大多会随着工作经验的丰富而涨幅，最终也能达到与技术岗相同的薪酬水平，这也证实了 IT 行业具有用薪酬支持公司发展的特征^[4]。

5 结论

IT 行业的薪酬从整体上看呈现逐年上升的趋势，目前 IT 行业的薪酬涨幅远超传统行业，连续 4 年居于全国行业收入统计的首位。比较不同地区 IT 行业不同的薪酬变化可以发现，地区的经济发展水平对 IT 行业的薪酬有着重要的作用。而在同一地区，IT 行业从业人员的单位性质不同，也会出现薪酬的差异。同在 IT 行业，业内的不同岗位也会对薪酬变化产生了一定影响，技术岗薪酬普遍偏高，而非技术岗的薪酬会随着经验的积累而增加。纵观各大 IT 行业招聘情况可以发现每年 IT 人才缺口大，行业对技术人才的需求较高，所以技术强且有经验的员工薪酬较高。IT 行业作为高新技术产业，它的发展符合时代前进的方向，薪酬的变化展现的是 IT 行业近些年的迅猛发展，未来我国对信

息化人才的需求将会继续增加，这样高速的发展又伴随着人才短缺，所以 IT 行业薪酬上升的趋势持续将成为必然。

参考文献

- [1] 杨淇. 2016 年互联网行业用工薪酬报告[J]. 职业, 2017(01):47-48.
- [2] 中华人民共和国国家统计局网站[EB/OL]. <https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm>
- [3] 国务院发展研究中心信息网[DB/OL]. <http://data.drcnet.com.cn>
- [4] 张静. 用薪酬支持公司高速成长-IT 行业薪酬设计核心探讨[J]. 科学学与科学技术管理, 2002(4):70-72.