

IT 行业薪酬变化的影响因素

孙志蕊¹

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

摘要 随着互联网+的不断发展，社会处处都从无到有的开始充斥起有关 IT（Internet Technology）行业的技术和应用。互联网技术通过计算机网络的广域网使不同的设备相互连接，加快信息的传输速度和拓宽信息的获取渠道，促进各种不同的软件应用的开发，改变了人们的生活和学习方式。互联网技术的普遍应用，标志着人类开始进入一个新的时代：信息时代。IT 行业日新月异的飞速发展，创造出了惊人数量的工作岗位和就业机会。IT 行业的就业缺口大，工资待遇高已经成为很多人的共识。文中对 IT 行业工作人员的薪资进行了调查研究，总结了引起 IT 行业薪酬变化的重要原因。引发这一现象的主要原因包括时间层面，空间层面，学历层面，职位层面，工龄层面等的影响。另外，还综合分析了这些如何利用这些影响因素来提高 IT 行业就业者的薪资，并提出了可能的未来的薪资趋势。

关键词：IT 行业；薪资变化；影响因素

1 引言

从本世纪初以来，IT 行业的热度和影响力开始变得越来越大。从刚开始只是为了满足特定人群的需要到现在人们生活处处都离不开 IT 行业。大到航天飞机、卫星、火箭，小到人们每天生活都离不开的手机和电脑。互联网技术从生活的方方面面影响着我们，为我们的生活添姿加彩。随着新的 IT 领域不断的被发掘出来，新的就业岗位也层出不穷，IT 行业以其炫酷的行业特性和诱人的工资福利吸引着难以数计的人们投身其中。在投身于 IT 行业之前，很多人都想要更加充分的了解 IT 行业的薪资待遇。很早以前就有对 IT 行业工作人员薪水的调查报告^[1]。在 2004 年时，中国 IT 行业相关的开发者的平均月薪只有 3,500 元，而到了 2018 年时，IT 行业中的软件工程师的平均月工资已经到达了 15,000 元^[2]。IT 行业从事人员的薪酬不单单与时间有关，与所工作的城市、参与工作时的学历等都有很大的关系。

本文详细梳理了影响 IT 行业薪酬变化的主要因素，并将其分为了四大层面：IT 行业薪酬

变化受时间的影响、IT 行业薪酬变化受空间的影响、IT 行业薪酬变化受职位的影响、IT 行业薪酬变化受工龄的影响。对上述 4 类影响分别进行介绍和分析之后得出本文的结论，并提出未来薪资发展趋势的预测。

2 IT 行业薪酬变化受时间的影响

在国研网统计数据库对软件行业经济指标的统计数据^[3]中，记载了软件行业从 2008 年至 2018 年期间劳动者的总体报酬和从业人员年末人数，由此可以计算出每个从业人员报酬的平均水平（见表 1）。从该表中我们可以看出，IT 行业中的软件行业从业人员从 2008 年的 698,242 人增加到了 2018 年的 2,508,867 人，而总体的劳动者报酬从 2008 年的 4,136,774 万元增加到了 2018 年的 37,432,365 万元。平均年薪也从一开始的 5.92 万元增加到了 14.92 万元。总体上呈现出稳步增长的趋势（见图 1）。除此之外，在一篇统计 2004 年程序员薪资的调查报告^[1]中指出，当时软件工程师的平均月工资仅有 3,500 元，而在同样调查互联网企业 2018 年员工工资

的调查报告^[2]中,这一数字却涨到了原来的 4 倍多,为 15,000 元。综上所述,IT 行业薪酬变化受到了时间的影响,越是靠近现在,IT 行业从业者的薪酬就越高。随着 5G (5th generation mobile networks 第五代移动通信技术)的不断发展,有理由相信将来一段时间 IT 行业从业者的平均薪酬会越来越高。

表 1 软件行业从业相关数据

时间	企业个数(个)	劳动者报酬(万元)	从业人员年末人数(人)	平均工资(万元)
2008年	8179	4136774	698242	5.924556243
2009年	9721	5846113	970101	6.026293139
2010年	12148	10157548	1335574	7.605380159
2011年	14089	13898881	1662078	8.362351827
2012年	15746	17861393	1877508	9.513351208
2013年	18932	21515565	2150917	10.00297315
2014年	20526	28358027	2444374	11.60134538
2015年	19821	25717918	2363763	10.88007469
2016年	15183	29991245	2358850	12.71435021
2017年	16025	34932524	2506475	13.936913
2018年	16393	37432365	2508867	14.92002765

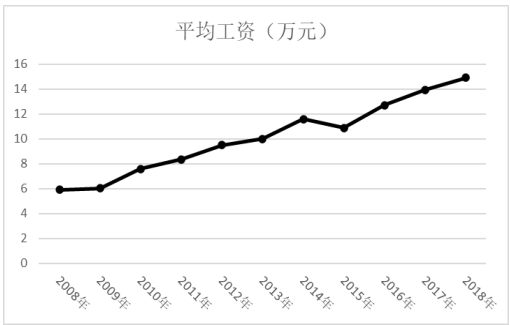


图 1 软件行业劳动者的平均工资

3 IT 行业薪酬变化受空间的影响

IT 行业员工的薪酬受到空间的影响很大,这里的空间是指 IT 行业员工工作的城市,包括一线城市:北京、上海、广州、深圳;二线城市:

杭州、南京、天津、武汉、成都、厦门、苏州、重庆、福州、宁波、郑州;以及广大三线城市如大连等。将薪酬划分成不同的等级,即相对同等岗位价值度的工作划分到一个等级中去,在一个工资等级中,所有的工资具有同一薪酬浮动范围。可大体将薪酬等级划分到 3 个区间中:25 分位值:表示有 25%的数据小于此数值,反映市场的较低端水平;50 分位值(中位值):表示有 50%的数据小于此数值,反映市场的中等水平;75 分位值:表示有 75%的数据小于此数值,反映市场的高端水平。由 2018-2019 年互联网及 IT 行业薪酬调研报告^[4]所提供的数据,可以发现一线城市 25 分位的人均工资为 99,885 元,高于二线城市的 85,663 元和三线城市的 79,852 元;同理 50 分位和 75 分位下一线城市的 IT 行业人均工资也高于二线和三线(见表 2)。由此可见,IT 行业人均薪酬变化会受到空间的影响:IT 相关人员所工作的城市越发达,其薪资越高,反之则越低(见图 2)。

表 2 各类城市行业人均工资分析表

城市分类	25 分位	50 分位	75 分位
一线城市	99,885	158,235	228,863
二线城市	85,663	112,957	168,732
三线城市	79,852	99,841	129,884

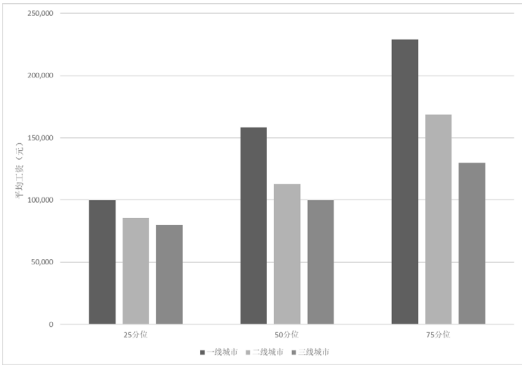


图 2 各类城市行业人均工资分析图

4 IT 行业薪酬变化受职位的影响

IT 行业薪酬变化受职位影响是显而易见的。因为不同职位的人员的工作难易程度以及辛苦程度都是不同的。互联网企业的核心岗位主要

包括需求工程师、研发工程师、项目经理、产品经理、测试工程师、UI 工程师等。在工作年龄均为 5 年的情况下，2018 年这些岗位的核心工资却有不同，其中项目经理的薪酬最高，为 305,654 元。而需求工程师的薪酬最低为 155,397 元。其他的薪酬水平在这两者之间（见表 3）。由此可见 IT 行业职位与薪水是挂钩的。除此之外，根据互联网及 IT 行业薪酬调研报告^[4]所提供的数据，行业内不同职业的薪酬增长速度也是不同的，其中技术研发增长速度最快，为 10.6%。由此可见 IT 行业对技术人才的需求量依旧旺盛。除此之外，产品设计，市场运营等行业薪资的增长速度都高于平均增长水平。但与之相对应，销售序列，职能序列的平均涨薪幅度都小于整体的平均水平 7.8%（见图 3）。

表 3 2018 年行业核心岗位薪酬水平表（单位：元）

核心岗位	1 年以内	1-2 年	3-5 年	5-8 年	8 年以上
需求工程师	82,039	99,059	148,840	155,397	191,037
研发工程师	88,836	133,245	228,852	298,442	354,592
项目经理	127,357	155,144	196,853	305,654	410,924
产品经理	109,655	149,982	192,413	281,087	383,155
测试工程师	78,144	95,296	142,912	167,754	222,325
UI 工程师	81,465	103,470	163,520	223,235	289,784

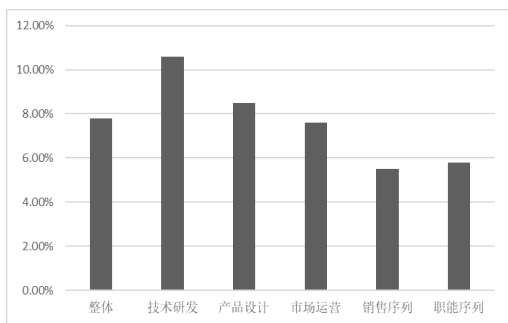


图 3 行业职类薪酬涨幅分析图

5 IT 行业薪酬变化受工龄的影响

由上文可知，IT 行业薪酬变化受职位影响，但除此之外，薪酬变化也深深地受到工龄的影响。

同样为产品职类，毕业生的平均月工资只有 6,000 元，而 10 年以上的员工平均月工资却高达 35,000 元^[4]。相同的现象也发生在市场职类，技术职类和运营职类当中（见表 4）。但不论具体是哪个职位，IT 行业员工的薪酬都随着工作时长的增加呈现明显的上升趋势（见图 4）。这表明 IT 行业薪酬变化深深地受到工龄的影响。

表 4 2018 年不同职类工龄薪酬水平表（单位：元）

工龄	产品职类	市场职类	技术职类	运营职类
毕业生	6,000	5,500	7,000	5,500
1 年以内	8,000	7,000	8,500	6,500
1-2 年	14,000	10,000	16,000	9,000
3-5 年	18,000	13,500	22,000	15,000
5-10 年	25,000	18,000	28,000	20,000
10 年以上	35,000	26,000	38,500	34,500

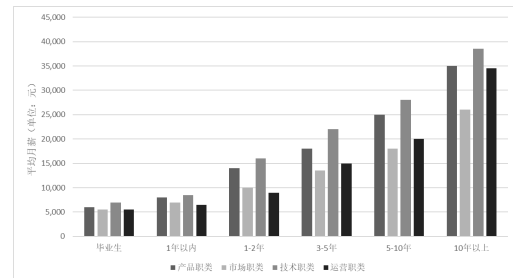


图 4 2018 年不同职类工龄薪酬水平图（单位：元）

6 结论

IT 行业薪酬的变化有非常多的影响因素，包括时间的影响、空间的影响、工作职位的影响、工龄的影响等。当人们在被 IT 行业的高薪酬所吸引的同时，也要同时考虑好选择什么方向、什么职位以及自己能坚持多久。这些都会决定从业者今后的人生。

参 考 文 献

- [1] 孟迎霞. 软件人，今年薪资知多少？[R]. 北京：程序员杂志出版社，2004：31-37.

-
- [2] 互联网行业/薪酬大数据分析报告（2018年）[R]. 北京：智联招聘行业研究中心，2018.
- [3] 国研网，数据统计库[DB/OL]. [2021-04-01].
<http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=50&structureId=617>.
- [4] 2018-2019 年互联网及 IT 行业薪酬调研报告[R]. 北京，2019.