

中国近年 IT 行业薪酬数据分析

宋天伟

摘要 当今世界,信息技术日新月异,正在有力地推动着社会生产力的发展。对于生活在当前高度信息化的我们,互联网已然成为生活中不可或缺的部分。纵观世界经济的发展,经济全球化进程明显加快,信息化已成为全球化的迫切需要和必要保证。与 IT 产业紧密相关的中国电信业也获得了飞速发展。从 1989 年到 1999 年业务总量增长了 35 倍,年平均增长率为 43%,为同期 GDP 增幅的 4 倍以上。互联网及移动互联网高速普及进程中,智能手机和 PC 等硬件设备渗透率达到高位,等硬件设备渗透率达到高位,IT 革新浪潮兴起。而“程序员”一职也成为了现如今炙手可热的职业,并且随着大数据、云计算、区块链等新技术的日渐成熟的应用,程序员已经成为当今互联网不可缺少一职,并且其薪酬也是随着 IT 发展而显得水涨船高。

关键词: IT 行业;薪酬水平;程序开发;互联网;数据分析;人才需求。

1 引言

从前几年来看,高科技行业发展很快,导致了竞争的加剧,利润减少,很多企业被淘汰出局,整体薪酬形势也逐渐走低。从长远来看,国家对这个行业也会有很多鼓励政策,这些都会导致 IT 行业的薪酬持续稳定地上涨。

“我预测,三年之内,高科技企业的薪资会有一个明显的上扬,但是,这个上扬不会像 2000 年前后薪资增长那么快,这种上升是一种理性的增长。”季征这样说。

2 IT 行业发展历程

2.1 IT 形成

IT(Information Technology)这个名词,它涵盖的范围很广,举凡处理或者应用到信息技术的产业,诸如银行,咨询,医院,出版,制造,影视等等,他们共同的特点都是依赖于信息和信息系统。

信息技术已经成为人类的核心,它关乎人们如何分享信息,如何创意开拓,如何消除全球的隔阂,同时还能提高信息本身的效用。

2.2 IT 行业发展回顾

2008 年以来,中国经济社会发展经受了近几年最为严峻的挑战和重大考验。尽管国际经济形势发生了重大变化,对中国经济的发展产生了

较大的不利影响。2010-2013 年中国 IT 行业现状及投资趋势分析报告对 IT 行业做了政策法规分析及投资分析,对未来几年 IT 行业的前景及发展趋势进行了科学的预测。

2.3 IT 人才状况

IT 业在快速发展,各国对 IT 人才的需求猛增。由于 IT 人才的成长远远落后于 IT 业的发展,不得不面对 IT 业人才短缺的难题。

IT 企业对人才有四项素质要求,即专业技能、项目经验、权威认证和高等学历。

IT 行业的最重要的体现要素是技术、专利等知识产权,特别是压倒竞争对手的核心技术,而这些知识和核心技术又是由人才掌握的,是依附于人才的^[1],这就造成在 IT 行业里更多的显现了因为人才流动而导致企业的振兴和衰败、发展和落后。

3 IT 行业薪资水平分析

3.1 IT 行业初始阶段薪资水平状况

2000 年,起薪 4 万美元。根据 CNN Money 当时发布的报道,入门级计算机程序员的平均起薪为 40800 美元。如图 1 所示为 2000 年各行业中开发人员、程序员以及其他 IT 相关岗位的平均年薪。

	平均年薪 (美元)	中位数年薪 (美元)
计算机与信息科学家、研究员	73,430	70,590
程序员	60,970	57,590
软件工程师-应用程序	70,300	67,670
软件工程师-系统软件	79,890	69,530
计算机支持专家	39,680	36,460
数据库管理员	55,810	51,990

图 1 2000 年各行业开发人员及其他 IT 相关岗位平均工资

应届毕业生的薪酬也根据具体学位而有所区别:

计算机工程: 49505 美元

计算机科学: 48470 美元

信息科学: 38900 美元

信息管理系统: 41800 美元

在 2008 年时, IT 行业是新型行业, 其中的互联网子行业虽然发展迅速, 但历史较短。在当时, 互联网行业差距较大, 学历对 IT 行业薪酬的总体影响趋势是, 硕士和本科差距不大, MBA 普遍较高, 博士在个人行业收入最高。在当时互联网行业, MBA 收入最高, 年收入为 200000 元人民币, 高于博士的 170000 元人民币。普通硕士年收入则为 130000 元, 本科 80000 元, 大专 50000 元, 专业以下学历仅为 30000 元人民币 (见图 2)。

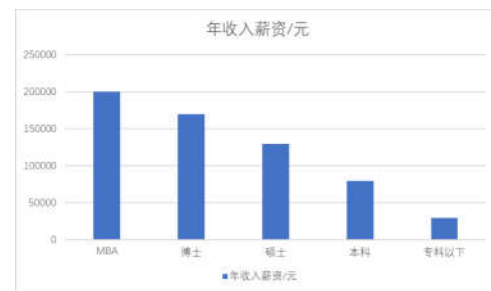


图 2 2008 年不同学历在 IT 行业薪酬情况

3.2 近年 IT 行业薪资分析

3.2.1 2016 年 IT 行业薪资调查。

在 2016 年, IT 行业薪资调查数据显示^[2], 2016 年全国 IT 类职能的网上发布职位数与去年相比增幅达 29%。作为新兴行业, IT 从业者的工资完全由市场决定。净利润高, 需求高。其次, IT 类工作是典型的知识密集型, 可替代性不高, 所以工资相对稍高。

3.2.2 2020 年疫情对 IT 行业薪资影响分析

在今年, 由于疫情的影响, 各个行业都收到了一定的冲击, 导致各行各业普遍发展不景气, 但是由于 IT 行业的特殊性, 很多互联网行业都转到了线上办公, 因此对于 IT 行业的冲击远远小于其他行业。此外, 综合分析过去四年

(2016-2020 年) IT 行业薪酬状况 (见图 3), 可以发现高级 IT 管理人员的工资平均增长了 40%, 而中层管理人员和普通 IT 工作者的薪资增长速度则较慢, 分别为 10% 和 5%, 如图四



图 3 2016-2020 年不同阶级 IT 人员薪资状况



图 4 2016-2020 年 IT 行业薪资变化状况

而从具体行业来看，一般而言，吸引力越强的行业能够提供的薪酬也越高^[3]。2018 年第四季度平均招聘薪资最高的十个行业普遍呈现薪资回暖现象，如图 5 所示，能源/化工/环保行业薪资涨幅最大，环比提升 4.7%^[4]。目前，平均薪酬最高的行业是互联网/IT 行业，其平均薪资水平超过了 1 万元，达到了 10490 元，成为唯一一个平均薪酬超过 1 万元的行业；金融行业平均薪酬 9956 元，与互联网/IT 行业差距较小；此外，专业服务、电子通信、制药/医疗、教育培训、文化/体育/娱乐、能源/化工/环保、汽车以及房地产/建筑等行业的薪酬水平也相对较高。



图 5 2018 年第四季度平均薪资最高十大行业比较

从 2020 年 1 月份到当下，程序员的工资总体上呈现上升趋势。

从统计信息显示（见图 6），2021 年 3 月全国程序员平均工资为大约 15189 元，工资中位数为 12500 元。从图五中可以看出，大部分程序员薪资介于 10000-20000 之间，这也属于目前的正常水平。

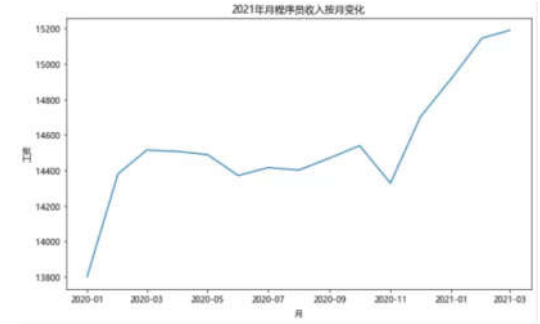


图 6 2020 年 1 月-2021-3 月程序员月收入变化情况

而当下，不同城市之间的 IT 行业薪资水平也大相径庭，在信息高速发展的二十一世纪，信息化管理、大数据、AI (Artificial Intelligence)、区块链等高新科技的产生一般都是在北上广之类的一线城市，技术的不断发展更加使得 IT 人才的就业范围越来越广。从图 7 可以看出，一二线城市的优势仍然最明显，此外这些城市的就业的薪资待遇也是最高的，此外，广州、南京、成都、苏州等城市的 IT 就业环境也比较好的。

排名	city	平均工资	最低工资	中位数	最高工资	招聘人数	占比%
1	北京	15719	5000	17500	45000	31544	8.62%
2	上海	17335	5250	16666	45000	66530	18.50%
3	深圳	16797	5250	15000	45000	54354	15.21%
4	杭州	16378	5250	15000	45000	39829	5.77%
5	广州	14141	5000	12500	37500	36371	10.66%
6	南京	14025	5000	12500	35000	17924	5.02%
7	苏州	13697	5000	12500	35000	12434	3.48%
8	成都	12705	3750	12500	35000	18677	5.23%
9	合肥	12654	5000	11500	35000	7632	2.14%
10	西安	12563	3750	12000	35347	11361	3.24%
11	东莞	12311	5000	12000	35000	4133	1.16%
12	长沙	12507	5000	11000	37500	7281	2.04%
13	厦门	12290	4712	12000	35000	2955	0.83%
14	武汉	12190	4500	11500	35000	22517	6.30%
15	大连	12086	3750	11000	33295	6286	1.76%
16	宁波	11724	4500	10500	29046	3961	1.11%
17	郑州	11577	5000	10500	25262	3231	0.90%
18	天津	11483	5000	10500	35000	2363	0.66%
19	重庆	10811	4604	10000	29653	3853	1.07%
20	青岛	10558	4076	9000	35000	4430	1.24%

图 7 各一二线城市 IT 人才薪资水平

3.3 当下互联网对于人才需求

在当下互联网公司对于人才的需求也是各有不同，整个互联网行业是建立在计算机技术开发的基础之上，因此该行业对于技术类人才的需求占了 45%左右，如图 8 所示。足见以得，技术人才需求量占比大。学一门需求量大的技术，让 IT 从业人员在找工作的时候拥有更多机会。

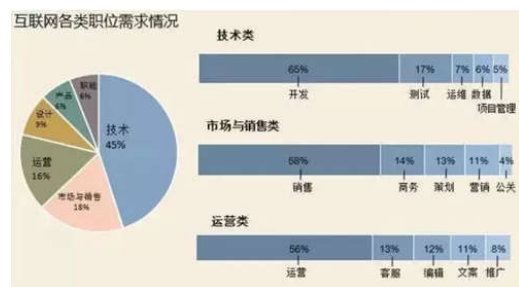


图8 互联网 IT 行业各职位需求情况

4 IT 行业前景展望

着眼于未来几年，行业专家们预计随着新工具的逐步发展成熟。市场对编码的需求可能快速减少，导致初级编码及编程岗位大规模消失^[5]。

而随着“基础”编码技能的需求被自动化技术所消灭，要把握住时代的脉搏，答案只有一个：不断适应、不断学习新的技术。

5 结论

总而言之，我国计算机行业相关的职位需求量很大，尤其广州、上海、深圳等科技发达的沿海城市，对计算机类人才的需求还是很多的。虽然整个 IT 行业的薪酬水平稳步有升，但是决定从业者高薪与否的关键因素仍然在工作经验、技能水平和专业领域方面有着决定性的作用。

已经过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响，但对于 IT 行业来说，这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出。IT 行业仍然是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业。

参 考 文 献

- [1] Bruce, W.M., Blackburn, J W. (1992), Balancing Job Satisfaction and Performance: A Guide for Human Resource Professionals. Quorum Books, Connecticut, CT.
- [2] Leuven Edwin and Oosterbeek, Hessel. "Firm-Specific Human Capital as a shared Investment: Comment," American Economic Review, March 2001, 91(1), 342—347.
- [3] Becker. Gary. "Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis." The Journal of Political Economy. V01. 70(2), 9-49

[4] Anonymous. 2008 IT industry salary inventory [J]. Education and career, 2009, (4): 88-89

佚名.2008 年 IT 行业薪酬盘点[J].教育与职业,2009,(4):88-89.

[5] Deng Yangge. 2006-2007 salary of China's salary industry [j]. Chinese and foreign management, 2007, (4): 77-80.

邓羊格.2006-2007 中国薪酬大势行业薪酬篇[J].中外管理,2007,(4):87-90.