

中国近年 IT 行业薪酬数据分析

宋天伟

摘要 当今世界,信息技术日新月异,正在有力地推动着社会生产力的发展。对于生活在当前高度信息化的我们,互联网已然成为生活中不可或缺的部分。纵观世界经济的发展,经济全球化进程明显加快,信息化已成为全球化的迫切需要和必要保证。与 IT 产业紧密相关的中国电信业也获得了飞速发展。从 1989 年到 1999 年业务总量增长了 35 倍,年平均增长率为 43%,为同期 GDP 增幅的 4 倍以上。互联网及移动互联网高速普及进程中,智能手机和 PC 等硬件设备渗透率达到高位,等硬件设备渗透率达到高位,IT 革新浪潮兴起。而“程序员”一职也成为了现如今炙手可热的职业,并且随着大数据、云计算、区块链等新技术的日渐成熟的应用,程序员已经成为当今互联网不可缺少一职,并且其薪酬也是随着 IT 发展而显得水涨船高。

关键词: IT 行业;薪酬水平;程序开发;互联网;数据分析;人才需求。

1 引言

从前几年来看,高科技行业发展很快,导致了竞争的加剧,利润减少,很多企业被淘汰出局,整体薪酬形势也逐渐走低。从长远来看,国家对这个行业也会有很多鼓励政策,这些都会导致 IT 行业的薪酬持续稳定地上涨。

“我预测,三年之内,高科技企业的薪资会有一个明显的上扬,但是,这个上扬不会像 2000 年前后薪资增长那么快,这种上升是一种理性的增长。”季征这样说。

2 IT 行业发展历程

2.1 IT 形成

IT(Information Technology)这个名词,它涵盖的范围很广,举凡处理或者应用到信息技术的产业,诸如银行,咨询,医院,出版,制造,影视等等,他们共同的特点都是依赖于信息和信息系统。

信息技术已经成为人类的核心,它关乎人们如何分享信息,如何创意开拓,如何消除全球的隔阂,同时还能提高信息本身的效用。

2.2 IT 行业发展回顾

2008 年以来,中国经济社会发展经受了近几年最为严峻的挑战和重大考验。尽管国际经济形势发生了重大变化,对中国经济的发展产生了

较大的不利影响。2010-2013 年中国 IT 行业现状及投资趋势分析报告对 IT 行业做了政策法规分析及投资分析,对未来几年 IT 行业的前景及发展趋势进行了科学的预测。

2.3 IT 人才状况

IT 业在快速发展,各国对 IT 人才的需求猛增。由于 IT 人才的成长远远落后于 IT 业的发展,不得不面对 IT 业人才短缺的难题。

IT 企业对人才有四项素质要求,即专业技能、项目经验、权威认证和高等学历。

IT 行业的最重要的体现要素是技术、专利等知识产权,特别是压倒竞争对手的核心技术,而这些知识和核心技术又是由人才掌握的,是依附于人才的^[1],这就造成在 IT 行业里更多的显现了因为人才流动而导致企业的振兴和衰败、发展和落后。

3. IT 行业薪资水平分析

3.1 IT 行业初始阶段薪资水平状况

2000 年,起薪 4 万美元。根据 CNN Money 当时发布的报道,入门级计算机程序员的平均起薪为 40800 美元。如图 1 所示为 2000 年各行业中开发人员、程序员以及其他 IT 相关岗位的平均年薪。

	平均年薪 (美元)	中位数年薪 (美元)
计算机与信息科学家、研究员	73,430	70,590
程序员	60,970	57,590
软件工程师-应用程序	70,300	67,670
软件工程师-系统软件	70,890	68,530
计算机支持专家	39,680	36,460
数据库管理员	55,810	51,990

全美开发人员薪酬跟踪: 2001年至2019年

图1 2000年各行业开发人员及其他IT相关岗位平均工资

应届毕业生的薪酬也根据具体学位而有所区别:

计算机工程: 49505 美元

计算机科学: 48470 美元

信息科学: 38900 美元

信息管理系统: 41800 美元

在2008年时, IT行业是新型行业, 其中的互联网子行业虽然发展迅速, 但历史较短。在当时, 互联网行业差距较大, 学历对IT行业薪酬的总体影响趋势是, 硕士和本科差距不大, MBA普遍较高, 博士在个人行业收入最高。在当时互联网行业, MBA收入最高, 年收入为200000元人民币, 高于博士的170000元人民币。普通硕士年收入则为130000元, 本科80000元, 大专50000元, 专业以下学历仅为30000元人民币, 正如图二所示。

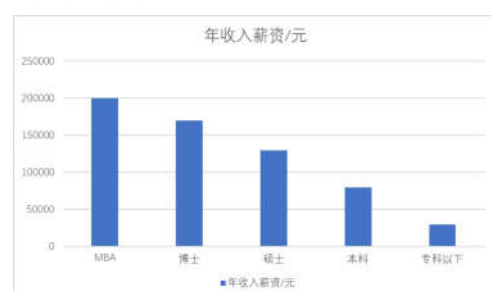


图2 2008年不同学历在IT行业薪酬情况

3.2 近年IT行业薪资分析

3.2.1 2016年IT行业薪资调查。

在2016年, IT行业薪资调查数据显示^[2], 2016年全国IT类职能的网上发布职位数与去年相比增幅达29%。作为新兴行业, IT从业者的工资完全由市场决定。净利润高, 需求高。其次, IT类工作是典型的知识密集型, 可替代性不高, 所以工资相对稍高。

中国近年IT行业薪酬数据分析

3.2.2 2020年疫情对IT行业薪资影响分析

在今年, 由于疫情的影响, 各个行业都收到了一定的冲击, 导致各行各业普遍发展不景气, 但是由于IT行业的特殊性, 很多互联网行业都转到了线上办公, 因此对于IT行业的冲击远远小于其他行业。此外, 综合分析过去四年

(2016-2020年) IT行业薪酬状况, 如图三所示, 可以发现高级IT管理人员的工资平均增长了40%, 而中层管理人员和普通IT工作者的薪资增长速度则较慢, 分别为10%和5%, 如图四所示。

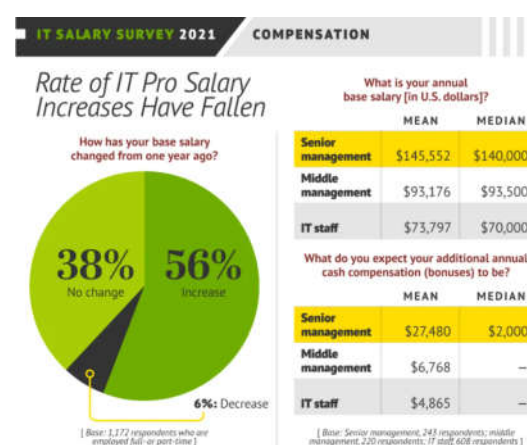


图3 2016-2020年不同等级IT人员薪资状况



图4 2016-2020年IT行业薪资变化状况

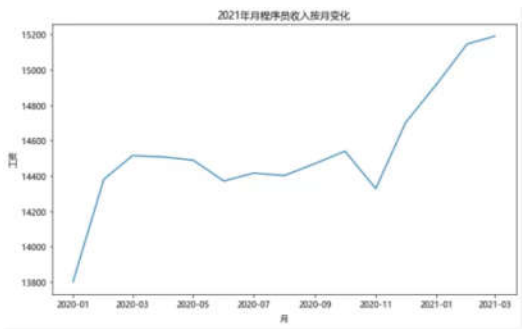
而从具体行业来看, 一般而言, 吸引力越强的行业能够提供的薪酬也越高^[3]。2018年第四季度平均招聘薪资最高的十个行业普遍呈现薪资回暖现象, 如图5所示, 能源/化工/环保行业薪资涨幅最大, 环比提升4.7%^[4]。目前, 平均薪酬最高的行业是互联网/IT行业, 其平均薪资水平超过了1万元, 达到了10490元, 成为唯一一个平均薪酬超过1万元的行业; 金融行业平均薪酬

9956 元，与互联网/IT 行业差距较小；此外，专业服务、电子通信、制药/医疗、教育培训、文化/体育/娱乐、能源/化工/环保、汽车以及房地产/建筑等行业的薪酬水平也相对较高。



从 2020 年 1 月份到当下，程序员的工资总体上呈现上升趋势。

从统计信息显示，图 6 所示，2021 年 3 月全国程序员平均工资为大约 15189 元，工资中位数为 12500 元。从图五中可以看出，大部分程序员薪资介于 10000-20000 之间，这也属于目前的正常水平。



而当下，不同城市之间的 IT 行业薪资水平也大相径庭，在信息高速发展的二十一世纪，信息化管理、大数据、AI(Artificial Intelligence)、区块链等高新科技的产生一般都是在北上广之类的一线城市，技术的不断发展更加使得 IT 人才的就业范围越来越广。从图 7 可以看出，一二线城市的优势仍然最明显，此外这些城市的就业的薪资待遇也是最高的，此外，广州、南京、成都、苏州等城市的 IT 就业环境也比较好

排名	city	平均工资	最低工资	中位数	最高工资	招聘人数	百分比
1	北京	13739	5000	17500	45000	31544	8.83%
2	上海	17505	5250	19666	45000	66630	18.90%
3	深圳	16797	5250	19000	45000	54354	15.21%
4	杭州	16378	5250	19000	45000	39820	5.77%
5	广州	14141	5000	12500	37500	58371	16.85%
6	南京	14029	5000	12500	35000	17324	5.02%
7	苏州	13697	5200	12000	35000	12434	3.48%
8	成都	12705	3750	12500	35000	19877	5.23%
9	青岛	12654	5000	11500	30000	7632	2.14%
10	西安	12652	3750	12000	30347	11561	3.24%
11	东莞	12511	5000	12000	35000	4133	1.16%
12	长沙	12507	5000	11000	37500	7281	2.04%
13	厦门	12299	4712	12000	30000	2985	0.84%
14	武汉	12190	4500	11500	30000	22817	6.30%
15	大连	12096	3750	11000	33296	6286	1.76%
16	宁波	11724	4500	10500	29046	3961	1.11%
17	烟台	11577	5000	10500	25262	3231	0.90%
18	天津	11483	5000	10500	30000	2363	0.66%
19	重庆	10811	4004	10000	29663	3993	1.67%
20	青岛	10358	4078	9000	35000	4430	1.24%

图 7 各一二线城市 IT 人才薪资水平

3.3 当下互联网对于人才需求

在当下互联网公司对于人才的需求也是各有不同，整个互联网行业是建立在计算机技术开发的基础之上，因此该行业对于技术类人才的需求占了 45%左右，如图 8 所示。足以见得，技术人才需求量占比大。学一门需求量大的技术，让 IT 从业人员在找工作的时候拥有更多机会。

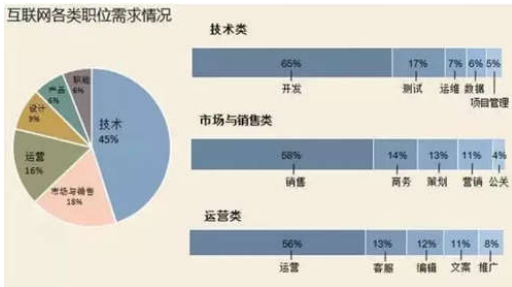


图 8 互联网 IT 行业各职位需求情况

4. IT 行业前景展望

着眼于未来几年，行业专家们预计随着新工具的逐步发展成熟。市场对编码的需求可能快速减少，导致初级编码及编程岗位大规模消失^[5]。

而随着“基础”编码技能的需求被自动化技术所消灭，要把握住时代的脉搏，答案只有一个：不断适应、不断学习新的技术。

5. 结论

总而言之，我国计算机行业相关的职位需求量很大，尤其广州、上海、深圳等科技发达的沿海城市，对计算机类人才的需求还是很多的。虽然整个 IT 行业的薪酬水平稳步有升，但是决定从业者高薪与否的关键因素仍然在工作经验、技能水平和专业领域方面有着决定性的作用。

已经过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响，但对于 IT 行业来说，这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总收入和对未来收入的期望上也能看出。IT 行业仍然是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业。

参 考 文 献

- [1] Bruce, W.M ., Blackburn, J W .(1992) ,
Balancing Job Satisfaction and Performance:A
Guide for Human Resource Professionals .Quorum
Books, Connecticut, CT .
- [2] Leuven Edwin and Oosterbeek,
Hessel. "Firm-Specific Human Capital as a
shared Investment: Comment, "American
Economic Review, March 2001, 91(1),
342—347.
- [3] Becker. Gary. "Investment in Human
Capital: A Theoretical Analysis. " "
The Journal of Political Economy. V01. 70(2),
9-49
- [4] Dong Chunjie. Salary and performance appraisal
system design of an IT enterprise. Beijing Jiaotong
University. Master's thesis. 2008
- 董春杰. 某 IT 企业的薪酬和绩效考核体系设计.
北京交通大学. 硕士论. 2008
- [5] Lin Jinghua. Design of TT Company's salary
system based on performance appraisal. Master's
thesis. Southwest Jiaotong University. 2006
- 林敬华. TT 公司基于绩效考核的薪酬体系设计.
硕士论文. 西南交通大学. 2006