

有关 IT 行业薪酬变化的分析

钟胜

大连理工大学辽宁省大连市 116000

摘要 近几年来,随着互联网行业的快速发展,IT 行业的就业薪资持续增加,远超同时期的其他行业。当下,互联网的火速发展也使得软件行业的前景广阔。互联网作为一个就业景气如此可观的行业,大部分程序员平均年薪达到 20 万。从无到有,再到蓬勃发展,IT 行业的薪资为何增长如此之快?而近两年的调查数据显示,虽然受到新冠疫情的影响,导致各行各业都产生了很大波动,但 IT 行业内大多数人的薪酬仍保持稳定。尽管 2021 年经济仍存在很大不稳定和不确定性,行业动态也经历着迅速成长变化。互联网相关技术人才供不应求,为竞争人才不断提高薪资,互联网 IT 行业工资高还有一个原因,IT 公司属于轻资产型公司,人力资源是唯一的成本,人是唯一生产力,只要有会编程的员工就可以开公司。行业飞速发展,对 IT 行业人才的需求远大于毕业生+培训班所能提供的,为了能找到合适的人才,IT 公司就需要不断提高薪水,与其他竞品公司竞争人才。近两年,IT 行业虽然受到新冠疫情的影响,但 IT 行业内大多数人的薪酬仍保持稳定,IT 行业从业人员的前景仍然乐观光明。

关键词: IT 行业 ; 薪酬 ;

1 引言

当下的 IT 行业的确处于火热阶段(见图 1),它具有极大的挑战性的同时,还具有领先于其他大部分行业的薪资,而这也是 IT 行业火热的原因。近几年来,随着互联网行业的快速发展,IT 行业的就业薪资持续增加,远超同时期的其他行业。当下,互联网的火速发展也使得软件行业的前景广阔。互联网作为一个就业景气如此可观的行业,据 2020 年数据统计的互联网公司薪资(见表 1),大部分程序员平均年薪达到 20 万。可能是行业的差别原因,所以网上没有太多人去说明这个问题。只能简单地找到一些数据,并通过这些数据来观察 IT 行业薪资的走向。从无到有,再到蓬勃发展,IT 行业的薪资为何增长如此之快?通过对 2020 年 IT 行业从业

人员的薪资进行调查,发现虽然 IT 从业人员薪资总体水平与往年持平,但基础薪资加上绩效、奖金等方面的总薪酬却呈现稳步提升的态势。而近两年的调查数据显示,虽然受到新冠疫情的影响,导致各行各业都产生了很大波动,但 IT 行业内大多数人的薪酬仍保持稳定。尽管 2021 年经济仍存在很大不稳定和不确定性,行业动态也经历着迅速成长变化。



图 1 2020 毕业生专业薪酬排名

到稿日期: 返修日期:
基金项目: XX 基金(基金号); YY 项目(项目号)
This work was supported by XX (No.) and YY (No.).
通信作者: 姓名(E-mail)

公司	研发			算法		
	白菜价	sp	ssp	白菜价	sp	spp
1. 字节跳动	32w	35~41w	原则上不封顶	32w	35~41w	原则上不封顶
2. 滴滴	24~27w	30~32w	/	30w	35w	40w
3. 阿里	24w	27~30w	60w	26w	29~32w	40~72w
4. 华为	21~24w	22~26w	/	25~29w	31~44w	41~46w
5. 腾讯	20~23w	26~31w	40w+	30w	35~40w	45~70w
6. 百度	22~23w	28w	/	25w	29w	47w
7. 美团	22w	26~29w	31~35w	/	26~30w	50w
行业平均	22~24w	26~32w	35~60w	25~30w	30~44w	40~72w

表 1 2020 年互联网公司薪酬表

2 2020-2021 IT 行业发展

2020 年疫情把互联网的优势再一次凸显了出来(见图 2), 线上教育、远程办公、远程医疗、人工智能、5G 等技术在疫情防控期间发挥了重要作用。2020 年 3 月 4 日, 中共中央政治局常务委员会召开, 会议强调, 要加快 5G 网络、数据中心等新型基础设施建设, 其中涉及到 IT 行业的有 5G、大数据中心、人工智能和工业互联网。IT 有很多细分领域, 软件人才对技术的要求较高, 很多高校培养方式与企业需求严重脱轨。因此, 一个有技术、有经验的人才, 会成为企业争抢的对象。IT 行业自出现以来, 一直以前所未有的速度发展, 每年新增的技术人才缺口都在百万之上, 各行各业都需要互联网人才的加入。根据有关数据显示, IT 行业从业人员平均年薪已逾十万元。除此之外, 政府一直在大力推动新兴产业发展, 在政策红利的不断释放下, 互联网领域的高端人才已供不应求。

2020年复工第六周热门行业排名			
排名	行业	竞争指数	招聘平均薪酬
1	房地产/建筑/建材/工程	24.0	9457
2	计算机软件	19.1	9649
3	媒体/出版/影视/文化传播	19.1	8192
4	IT服务(系统/数据/维护)	18.7	10061
5	互联网/电子商务	18.1	9559
6	物业管理/电子商务	17.9	7212

图 2 疫情复工行业热度

3 IT 行业薪资持续增高

互联网行业高利润, 能承受更高的人力成本, 最主要的原因, 是这个行业发展太快, 传统行业销售额每年增长 10%已经算是不错, 但是互联网行业年增长 100%一点也不稀奇, 比如小

米公司 2013 年就增长了 260%。公司规模没有成比例增长, 而销售额增长这么迅速的情况下, 员工的工资也会不断提高。互联网相关技术人才供不应求, 为竞争人才不断提高薪资, 互联网 IT 行业工资高还有一个原因, IT 公司属于轻资产型公司, 人力资源是唯一的成本, 人是唯一生产力, 只要有会编程的员工就可以开公司。行业飞速发展, 对 IT 行业人才的需求远大于毕业生+培训班所能提供的, 为了能找到合适的人才, IT 公司就需要不断提高薪水, 与其他竞品公司竞争人才[2]。互联网人才水准参差不齐易区分。由于互联网人才属于知识密集型的, 技术人才的适应性很明确, 能不能适应并完成工作, 很快就可以试出来。人才水准有明显的界限, 所以企业可以选择的空间就更小了, 就不得不拉高工资以吸引(或留住)高水准 IT 行业人员。

4 结论

近几年来, 随着互联网行业的快速发展, IT 行业的就业薪资持续增加, 远超同时期的其他行业。当下, 互联网的火速发展也使得软件行业的前景广阔。IT 行业自出现以来, 一直以前所未有的速度发展, 每年新增的技术人才缺口都在百万之上, 各行各业都需要互联网人才的加入。互联网作为一个就业景气如此可观的行业, 从无到有, 再到蓬勃发展, IT 行业的薪资增长如此之快。虽然其中某段时间 IT 从业人员薪资总体水平与往年持平, 但基础薪资加上绩效、奖金等方面的总薪酬仍呈现稳步提升的态势[1]。近两年, IT 行业虽然受到新冠疫情的影响, 但 IT 行业内大多数人的薪酬仍保持稳定。尽管 2021 年经济仍存在很大不稳定和不确定性, 行业动态也经历着迅速成长变化, 但 IT 行业从业人员的前景仍然乐观光明。

参考文献

- [1] 中国报告网 2021 年中国 IT 行业分析报告
[DB/OL],[2021-01-10]
http://www.jsjcx.com/attached/file/20200507/20200507134216_580.doc
- [2] 刘昕，薪酬管理[M]/,北京，中国人民大学出版社 2007: 63-74