

IT 行业薪资变化分析

黄文博 1

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

1258214665@qq.com

摘要: 对于一个产业的从业者来说,薪资是一个绕不开的话题。IT 行业素来以薪资丰厚为人们所熟知。但在 IT 行业发展了这么多年后,具体的薪资是如何变化的呢?我们希望通过网络来进行调查分析,从时间,从业者自身素质,企业内部因素,外部环境因素等多角度分析是什么影响了 IT 行业的薪资,展示 IT 行业内部的薪资变化情况。IT 行业近年来的薪资水平是不断上涨的,但具体的岗位的上涨幅度不同。所以在本次分析调查中我们具体的对比了 5 年以前和如今总体的薪资变化以及如今薪资最高的岗位。并且给出了相应变化的原因。因为市场需求的变化,企业对人才的需求也会产生相应的变化,所以能取得高工资的岗位并不固定,这也提醒这我们的从业者要及时更新自己的知识体系。

关键词: IT 行业; 薪资上涨; 影响因素; 需求变化; 人才需求

1 引言

第三次工业革命以来,信息技术产业创造了无数的神话。雄霸全球个人电脑操作系统的微软,个人设备领域绝对的领军者苹果,它们的强大为社会,为行业带来了可观的财富。IT 行业似乎是薪资最为诱人的从业方向。但多年发展后,如今的 IT 行业的薪资发生了什么样的变化,如今的行业平均薪资如何。如果我们进入到 IT 行业从事,不同的具体领域间有何种区别?细细想来关于 IT 行业的薪资也还是有许多值得分析探究的地方。

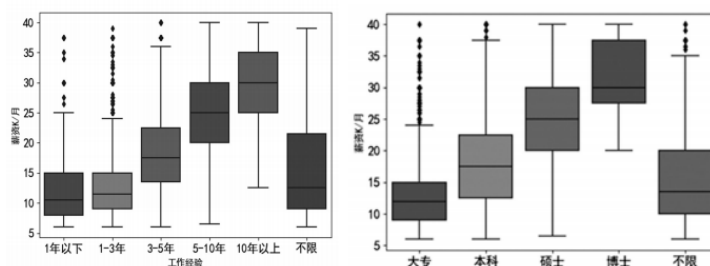
影响 IT 行业的具体薪资的方面有很多。在过去的研究中人们利用大数据分析分析了在公司的规模、公司的地理位置、公司的融资情况、个人的工作经验、学历等对 IT 从业者工资的影响[1]。这些分析从横向的角度展现了 IT 行业的薪资变化。我们希望通过类似的方法,从更多的角度通过数据分析来展现 IT 行业的薪资是如何变化的。

2 分析结果

2.1 个人素质对薪资的影响

个人素质由多方面组成。首先是个人的工作经验对薪资的影响,如图一所示,工作 1-3 年的薪资大概在 12K/月,工作 3-5 年的薪资大约的 15-25K,而当有 5 年以上的工作经验时薪资将会有显著的提升,最高可达 40K+[1]。工作经验是一样非常珍贵的东西,对于企业来说,有越丰富的工作经验的员工在工作的效率,完成工作任务的质量上都会有很大的优势,可以为企业创造更多的价值,所以管理者也愿意给出更高的工资。

但对于肯定没有多少工作经验的应届毕业生,影响他们拿到的工资的数目的一个不可忽略的因素必然是学历。如图二所示,从大专到博士,越高的学历往往会给他们带来越高的薪资水平。越高的学历意味着个人受到的教育程度越高,越高的教育程度往往意味着工作中更加宽广的知识面,更强的专业能力,在处理对应的专业问题时更加的得心应手,这必然为他们提供了更高的身价。



图一[1]

图二[1]

2.2 具体岗位对薪资的影响

我们通过在搜索引擎中设置过滤，将时间设定为 2015 年至 2016 年，在当时最受关注的是软件测试岗位，平均薪资大概在 6K/月[2]。而当时间设定为 2019 年至 2020 年时，收入最高的应当为算法工程师，为平均 20K/月。而横向来看在 2020 年里数据分析，也就是从事大数据分析的岗位能得到的薪资是最高的。这也符合机器学习广泛应用的今天，各公司对用户数据的高度重视的现实情况。其次则是产品、研发等部门。

2.3 公司财务状况对薪资的影响

关于公司的财务状况我们通过公司所处的融资轮数来衡量，经过查阅相关资料，我们发现在 IT 行业中融资轮数越多的公司一般为相应的岗位可以开出更高的工资。进入融资流程的企业日常的经营活动已经步入正轨，在资金上比较富裕，并且为了企业更好的发展，他们会更愿意的用更高的薪资来吸引更多优秀的人才。所以我们看到 D 轮融资及以上的公司的平均薪资几乎可以达到 23K/月。但有趣的是，上市公司的平均薪资不升反降。其原因推测为上市公司作为行业内最为优秀的一部分企业，具有更高的上升空间。有些应聘者会愿意为了这更加良好的上升空间放弃初始的高薪资，所以导致平均的工资下降。

2.4 公司的地理位置对薪资的影响

公司所处的地理位置会决定公司所在的区域的经济发展水平，在不同发展水平地区会影响企业的供应链的建立成本，订单的数量，以及受到政府的政策。所以在经济发达的地区的产业配套会比经济欠发达地区更加完善，企业供应链运转起来的成本就会相应的降低。而经济发达地区活跃的经济活动会给企业带来更多的机会，提高了企业的盈利期望。因此，诸如北京、深圳、杭州这样的一线大城市中 IT 行业的平均薪资会高于其他地区。而经济发达地区的高生活成本也会令人才只有在收到企业足够诱人的薪资时会进入企业，这也是发达地区高薪资的不可忽略因素。

2.5 其他因素对薪资的影响

影响薪资的因素众多，除了上文提到的企业和个人的一些常见因素外，诸如自然灾害，战争，国际形势等大的外部因素也会影响 IT 行业的薪资。例如去年爆发的新冠疫情，这一自然灾害的爆发也给 IT 行业带来了巨大的影响。由于疫情，人们无法进行线下的交互，几乎所有可能进行线上办公的工作都来到了线上进行。这使得 IT 行业的作用空前放大。并且因为中国有效的控制了疫情，使得社会的生产生活恢复正常，企业对 IT 行业的人才需求扩张，IT 行业的人才需求增加，薪资也随之升高，如图三所示。但诸如美国对中国的互联网行业的打压也为互联网行业的发展增加了一些的不确定性。



图 3[3]

3 分析方法

在进行本次分析过程中，我们主要通过查阅相关的资料来对这些年来的 IT 行业薪资变化进行分析。首先我们查阅了相关的期刊论文，综合分析不同的作者对以往的薪资变化进行的总结。然后前往国信网进行了相关数据的查询，通过对数据进行图表的绘制来展现薪资的变化趋势。并且我们通过搜索引擎对网络上有关 IT 行业薪资变化的网页进行了大量的查阅，并通过搜索引擎的过滤功能来获取不同时间段的相关信息，借此来进行对比分析，并得出节论。

4 结论

通过本次的多维度分析,我们发现 IT 行业的薪资总体是呈上升趋势,这得益于这些年来我国经济社会的高速发展。在现代社会中 IT 行业是社会进步不可或缺的行业,社会的高速发展会诞生许多对 IT 行业的需求,这些需求作为 IT 行业发展的催化剂,使得我们的 IT 行业茁壮的成长,巨大的人才需求不断的抬升了 IT 行业的薪资水平。但与此同时,从横向来看,在具体的岗位之间,薪资的上升幅度是有较大差距的,什么岗位是目前最为需要的,什么岗位相应的薪资水平就会高于其他岗位。

参考文献

- [1] 郭丽清,蓝康伟,朱思霖,李泓锴,许颖 基于大数据的互联网行业人才薪资影响因素分析[J]. 计算机时代 2020, 2
- [2] 海阔天空 IT 行业薪资水平一览 2015-09-3 :http://blog.sina.com.cn/s/blog_12ec15a7c0102vv8e.html
- [3] 格格就入 关于 IT 行业前景的回答 2021-3-16 :<https://www.zhihu.com/question/339347374>