

不同背景下 IT 行业薪资变化分析

叶绯叶¹

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116600
Ye_feiye@foxmail.com

摘要 近年来,以物联网、大数据、人工智能等为代表的 IT 行业发展迅速,传统行业也快速被 IT 行业渗透,纷纷转型与互联网进行对接。总的来看,IT 行业正处于发展初期,人才缺口突出,对 IT 人才要求越来越高,薪资水平也随之上升。文中以多个背景,例如地域、就业者学历、岗位等对 IT 行业薪资变化进行概述及分析,并对未来 IT 行业发展趋势进行展望,

关键词: IT 行业; 薪资水平; 地域; 职位; 学历;

1 引言

IT 行业在我国飞速发展,自 2015 年国务院印发推进“互联网+”指导意见后,我国 IT 行业达到前所未有规模。传统行业纷纷转型,与互联网接轨,在民生、交通、商贸等多方面实现了“互联网+”,例如电子商务、网络借贷、移动支付、智慧城市等。如今,IT 行业正处于风口,我国 IT 人才需求接近每年以 20%速度增长,据统计,IT 人才缺口每年都接近百万,其中软件测试人才缺口达 30 万。正因巨大的人才缺口,IT 行业薪资待遇连年升高。现如今,已经成为最高薪资行业之一,就我校《大连理工大学 2019 届毕业生就业质量报告》[1]中本科毕业生起薪(见图 1)分析,软件学院毕业生起薪大于十万的比例超 95%,远远超过其他传统行业学院,位列各学院毕业生就业首年薪资第一。

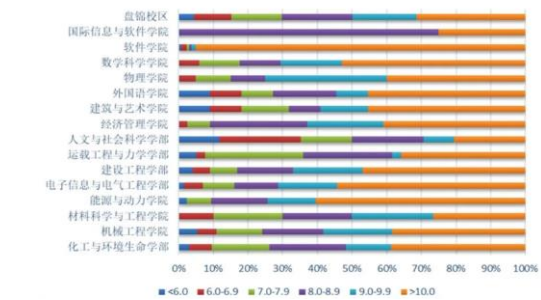


图 1 2019 届签订就业协议本科毕业生首年年薪分布

本文将分析 IT 行业的薪资变化,并分析就业地区、职位等多种因素对 IT 行业薪资水平的影响。

2 IT 薪资变化分析

纵观来看,我国 IT 行业薪资水平稳步上升,并处于较高水平。根据国研网信息行业劳数据统计[2],我们可知 2006 年至 2018 年劳动者总报酬及从业人员年末总数(见表 1)

表 1 2006 年至 2018 年 IT 行业信息		
年度	劳动者报酬	从业人员年末人数

2006 年	7077878	1289530
2007 年	7385458	1528977
2008 年	10029460	1545028
2009 年	14198259	2131888
2010 年	20863262	2724556
2011 年	28523736	3439261
2012 年	37492846	4184030
2013 年	47060921	4702392
2014 年	57531358	5457806
2015 年	59396494	5742713
2016 年	69158814	5858212
2017 年	84011570	6175562
2018 年	94779838	6445258

我们使用 EXCEL 将薪资除以每年从业人员数量,并生成折线图,就可以得到 2006 年至 2018 年 IT 行业年度个人平均薪资的变化趋势(见图 2),根据数据可知,我国 IT 行业年度薪资从 2006 年的 5.4 万元涨至 2018 年的 14.7 万元,根据拟合,可以得到平均增长率为 0.7635,线性回归度为 0.96,表示薪资待遇稳定增长,按此估计,至 2030 年时,IT 行业薪资待遇将达到 26.7 万元。

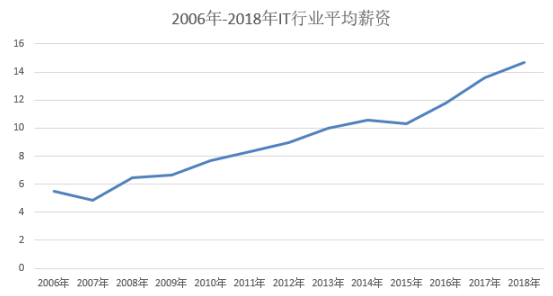


图 2 2006 年-2018 年 IT 行业平均薪资

3 影响 IT 行业薪资的因素

3.1 地域因素

由于地域影响，例如当地物价、行业发展水平等因素，不同地区薪资水平不同，此处以数据最多的软件工程师岗位为例，根据薪智网近一年统计 389618 份薪资数据[3]，以 50 分位值作为基础，以此判断各地域软件工程师岗位的中等薪资水平（见图 3）。由此可知，我国软件工程师岗位薪资在华南地区水平最高，2020-2021 年平均年薪达 17.8 万，华东沿海地区薪资水平 17 万，东北、华中、西北等地区薪资水平较低，仅有 13.6 万-14.6 万水平。据分析，工资较低地区原因有如下几点，第一，经济发展水平较低，因这些地区非沿海地区，经济增长速度低，企业绩效不突出，则导致薪资水平较低。第二，核心企业不同，华南华东等沿海地区主要以高新技术为主，例如腾讯、阿里等。而东北地区则以重工业，例如汽车制造业、造船业、钢铁煤炭等为主要企业。产业侧重不同，因此 IT 行业薪资水平不高。第三，消费水平差异，一般来讲，消费水平较高的地区，薪资待遇也会随之提高，对于一些消费水平较低的地区，例如西北、东北等，消费水平较低，14 万左右的年薪也达到了行业间较高水平。



图 3 2020 年-2021 年不同地域 IT 行业薪资水平热力图

3.2 职位因素

IT 行业中，不同职位薪资待遇差距较大，由 BOSS 直聘发布的 2020 年第三季度 IT 行业薪资行业报告（见图 4）[4]中，我们可知，算法岗位及架构岗位薪资水平领先较多，季度薪水均超过 3 万以上，其他职位，如各类开发工程师薪资水平在 2.5 万元左右。此数据与我们预期的基本相似，在 IT 行业中，越靠“底层”的职业一般薪资越高，例如算法职位与架构职位，因为底层开发往往需要更

多的精力，创新力以及规划能力，对个人代码能力、知识掌握程度要求较高，故工资水平较高。

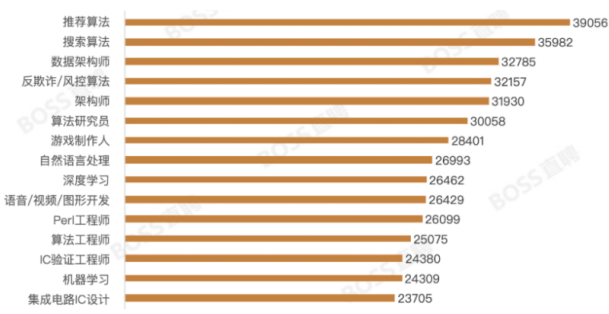


图 4 2020 年第三季度 IT 行业不同岗位工资分布

另外，岗位等级越高，薪资水平越高，根据薪智网对整个 IT 行业进行调研（见图 5）[3]，我们可知，初级 IT 职位，例如初级软件工程师、初级嵌入式工程师等，平均薪资在 10 万左右，高级工程师、经理等能够突破 20 万年薪。总监及副总监以上平均薪资能超过 40 万甚至接近百万。

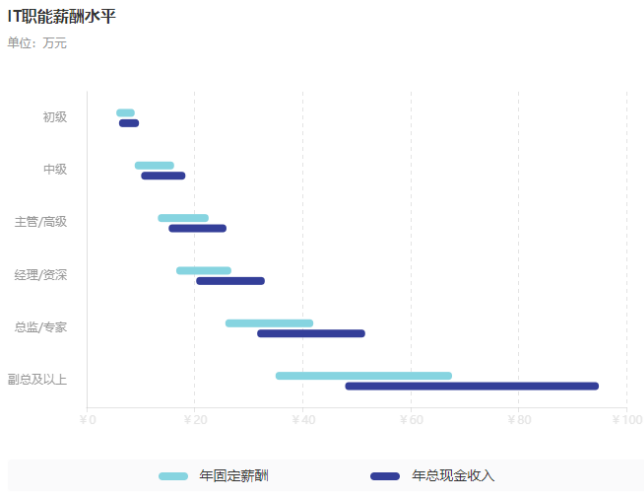


图 5 IT 行业薪资基于岗位等级的分布图

结论

IT 行业的迅速发展导致人才缺口增大，因此通过高薪资水平吸引人才。从 2006 年至今，IT 行业薪资稳步上升，并处于各行业领先水平。总体来讲，我国沿海地区薪资水平较高，一些传统行业为主的地区、内陆地区等薪资水平较高，但相对于同地区其他行业来讲，仍处于较高水平。另外，底层开发人员工资相对较高。IT 技术例如人工智能，大数据，物联网等，近些年刚刚起步，正处于发展的风口上，未来对人才的需求越来越大，预计行业薪资将继续持续上升。

参考文献

[1] 大连理工大学招生就业处.大连理工大学 2019 届毕业生就业质量报告[ER/OL]. <http://rcd.dlut.edu.cn/info/1008/2479.htm>,2019-12-31

[2] 国研网.软件产业年度经济指标数据库[DB/OL].<http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>,2019-03-01

[3] 薪智网.软件工程师 2020 年-2021 年薪资报告[ER/OL]. http://www.smartsalary.cn/marketchart/5100062?industry_code=4100000&city_code=3000000&nature_code=6710000&scale_code=6720000,2021-04-01

[4]BOSS 直聘. 2020 年 Q3 人才吸引力报告[ER/OL]. <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1681585532180056532>,2020-10-26