

IT 行业及其薪酬变化

徐志¹

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116086
xuzhi99@foxmail.com

摘要 随着国家统计局最新鲜的数据出炉, 我们认识到信息技术行业(IT) 已经成为我国经济的一个支柱产业。但是我们很多人对 IT 行业认识是不足的, 是盲目的, 只看到 IT 行业的火热, 却没有对它产生一个充分的认识, 因此这篇研究从 IT 行业的薪资变化出发, 介绍了 IT 行业的内部薪资区分, IT 行业薪资发展趋势, 以及我们如何迎接这个变化趋势, 提升我们自己

关键词: IT; 计算机; 薪资; 科学技术; 算法; 开发

1 引言

在商业领域中, 美国信息技术协会 (ITAA) 定义信息技术为“对于以计算机为基础之信息系统的研究、设计、开发、应用、实现、维护或应用。”^[1] 近年来, 随着中国 IT 行业的持续热门发展, IT 行业已经成为中国领先世界的行业之一了。大量人才涌入 IT 行业, 导致绝大部分学校 IT 专业分数线水涨船高, 与此相适应的是 IT 行业薪资步步高升。同时 IT 行业也带着其它众多的标签, 比如 996.icu, 程序猿或程序媛等等, 各种各样的段子层出不穷。导致人们对于 IT 行业只有一个片面的认识。

2 IT 行业介绍

2.1 学术观点

在学术上, 计算机协会定义信息技术为: “培养学生符合商业、政府、医疗、学校、及其他组织电脑技术需求的大学课程, 信息技术专员需选择适合组织的硬件及软件, 将这些产品和组织的需求及基础架构结合, 为组织中的电脑用户安装应用程序。”^[2]

2.2 商业观点

美国信息技术协会定义信息技术为: “研究、设计、开发、应用、实现、支持或管理以计算机为基础的信息系统。”^[1]。此领域工作人员的职责有网络管理、软件开发及安装、规划及管

理组织的技术生命周期, 也就是哪些硬件及软件需要维护、安装或是替换。

信息技术的商业价值是在商业流程的自动化、提供决策需要的信息、连接企业及其客户、提供有生产力的率。

2.3 伦理观点

信息伦理的概念是由数学家诺伯特·维纳在 1940 年代创建[29]。以下一些和信息技术有关的内容[30]:

下载一些未经著作权所有人同意的文件, 造成著作权的侵犯。

监控员工的电子邮件及其他网络使用。

广告电子邮件。

黑客访问在线数据库。

网站在用户的电脑中安装 Cookie 或间谍软件, 监控用户的在线活动。

3 薪资变化

首先 IT 行业是分部门招聘的, 大体分为算法岗和研发岗。算法岗是指提供各种各样解决方案的岗位, 比如说机器学习算法岗, 深度学习算法岗, 推荐算法等等。而开发岗是指平台搭建, 其又可以分为前端开发, 客户端开发, 后端开发。相对于开发岗来说, 算法岗人才培养周期长, 培养难度大。随着人工智能国家战略的提

出, 算法岗的需求也越来越大, 要求也越来越高。有传言说, 一线互联网公司算法岗的入场券为一篇及以上的顶会论文。而开发岗要求也不低, 甚至要求越来越高, 首先必须有一门主要的语言学习, 比如 Java/C++/C/Go, 其次必须熟悉计算机基础包括数据结构, 计算机网络, 操作系统, 数据库。再次还得熟悉数据库知识比如 MySQL, Redis 数据库, 最后还得拥有相关的项目经验。因此基础工资上来说算法岗工资略高于开发岗工资, 下面列出了百度, 阿里巴巴, 腾讯, 字节跳动的基础工资如表一

表1 2019bat 校招基础工资

部门	百度	阿里巴巴	腾讯
算法	28-30w	32w	30w
开发	22-23w	25-27w	23-25w

正如我们上面说描述的, 算法岗工资高于开发岗, 但有研究显示这种差距正变得越来越小, 这可能和人才培养模式, 方法周期逐渐同化有关。

IT 行业的薪资待遇不止在部门间有差异, 同时各年份也有差异, 在 2018 年以前 IT 行业无论是算法还是开发都很少有能突破 30w 的, 但如今绝大多数一线互联网公司的工资都已经突破了 30w, 注意, 这个突破不限于算法岗还是开发岗。其原因有二, 一方面是人才的素质不断提升, 典型来说学历提升明显, 在一线公司, 无论是开发岗还是算法岗, 研究生都占据着大量的比例, 另一个典型就是面试问题越来越深入底层, 比如说之前面试的问题可能是问问 SSM 框架怎么用, 但是现如今问的可能是 Java 的底层代码, JVM 优化 等等。另一方面是国家经济水平的发展, 人民生活水平的提高, 物价上涨推动的工资上涨。比如说美团公司 2019-2021 校招生的薪资变化, 我们就可以显著看到增长情况。

表2 美团公司薪资变化

岗位	2019	2020	2021
算法	31-34w	34w	37.2w
开发	22-25w	28w	32.5w

我们可以看到美团公司薪资是逐年上涨的, 这是因为互联网公司对于人才的需求, 特别是高精尖人才的需求加大, 以及公司对于人才培养的重视。公司希望以高薪资来吸引更多的优秀人才。但值得注意的是, 有些成长阶段的公司会开出比普通一线大厂更高的工资来吸引人才, 比如猿辅导。猿辅导公司今年开出的白菜价是 40w。基础工资如此高, 首先是吸引一大波高精尖人才, 其次是对外显示公司财力, 吸引更多投资, 最后是人才的储备。

4 结论

毫无疑问, IT 行业的薪资是有内部区分度的, 同时 IT 行业的薪资也是逐年上涨的。它的逐年上涨与我国经济形势稳步提升有着密不可分的联系。与我国人才培养体系的优越性有着密不可分的联系。在可见的未来, 我们可以断定, IT 行业的工资同样会稳步提升, 但是人才内部的竞争一定会进一步加剧。

我们一定要认清行业发展趋势, 找好着力点, 有的放矢的学习新思想, 新技术, 为自身的提高打下坚实基础。

参考文献

[1] Proctor, K. Scott, Optimizing and Assessing Information Technology: Improving Business Project Execution, John Wiley & Sons, 2011, ISBN 978-1-118-10263-3

[2] The Joint Task Force for Computing Curricula 2005.Computing Curricula 2005: The Overview Report