

IT 行业薪酬变化研究

张恒天

大连理工大学软件学院 辽宁 大连 116620

摘 要 薪酬作为吸引和留住人才的必备条件,是为社会研究的一个重要组成部分。对于 IT 行业来说,IT 企业要根据市场的需求,不断追逐新的技术,非常强调发展。因此,IT 一族工作量大,经常加班、熬夜,造成感情生活缺失,生活与工作失衡。而且 IT 业从业人员以年轻人居多,他们对自我成功的追求高、对职业发展的要求高、对知识更新的紧迫感和对未来的不确定感、职业危机感都高于其他行业人员。于是,在市场需求巨大的现代 IT 行业,以及极高的工作强度下,IT 行业从业人员的薪酬成为各行业薪酬“领头羊”,并且依然在持续提高。文中通过一系列数据挖掘、数据拓展、数据整合以及数据分析后,展现了 IT 行业薪酬持续不断的提高的具体现象,也展现了 IT 行业是为风险高的行业,从而比低风险行业的薪酬要高很多。

关键词: IT 行业、薪酬、持续提高、风险高

Research on the Change of Salary in IT Industry

Zhang Heng-tian

School of Software, Dalian University of Technology, Liaoning 116620, China

Abstract As a necessary condition to attract and retain talents, salary is an important part of social research. For the IT industry, IT enterprises should constantly pursue new technologies according to the market demand and attach great importance to development. Therefore, the IT group has a heavy workload, often working overtime and staying up late, resulting in the lack of love life and the imbalance between life and work. Moreover, the majority of IT employees are young people, who have higher pursuit of self-success, higher requirements for career development, and higher sense of urgency for knowledge renewal, uncertainty for the future and career crisis than those in other industries. Therefore, in the modern IT industry with huge market demand and extremely high work intensity, the salary of employees in IT industry has become the "leader" in various industries, and is still rising. Through a series of data mining, data expansion, data integration and data analysis, this paper shows the specific phenomenon of continuous improvement of IT industry salary. It also shows that the IT industry is a high-risk industry, so the salary of IT industry is much higher than industry with lower risk.

Keywords: IT industry, salary, continuous improvement, high risk

1 引言

企业的竞争根本在于人才,企业正常运转需要各个部门相互磨合、通力协作,那么就需要更多的人才作为基础。薪酬作为吸引和留住人才的必备条件,是为社会研究的一个重要组成部分。对于现阶段以至于未来最为热门的 IT 行业,薪资变化研究不仅会向大家展示行业发展趋势,还向大家展示了社会发展趋势。IT 行业作为高薪行业之一,其就业前景十分广阔,大多数技术还在萌芽期,所以社会对于 IT 产业的重视也变相的促进了 IT 行业薪酬的持续提高。

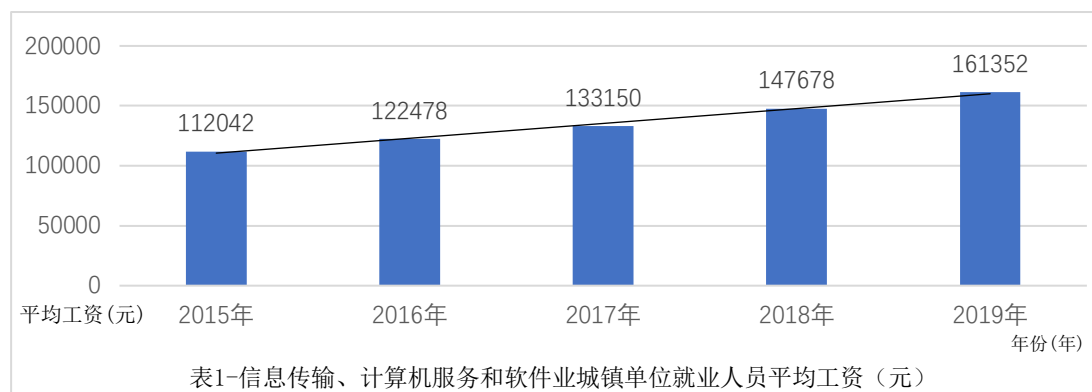
在 IT 行业,垄断几乎是一件不可能发生的事情^[1]。因为技术创新、知识迭代、颠覆传统是 IT 行业最重要的基因,而更为重要的是信息行业的发展核心就是在打破垄断,构造新的商业秩序和商业模式。薪酬是指员工向其所在单位提供所需要的劳动而获得的各种形式补偿。对于现时代 IT 工作者,每天的压力与日新月异的技术革新让他们生理与心理都遭遇了极大的痛苦,同时伴随着产品带来的巨大收益,这使得 IT 工作都能够获得非常高的薪酬。

因此,我们要具体展示 IT 行业薪酬变化及其未来趋势,同时展现 IT 行业是为高风险行业,比低

风险行业的薪酬要高很多。

2 分析结果

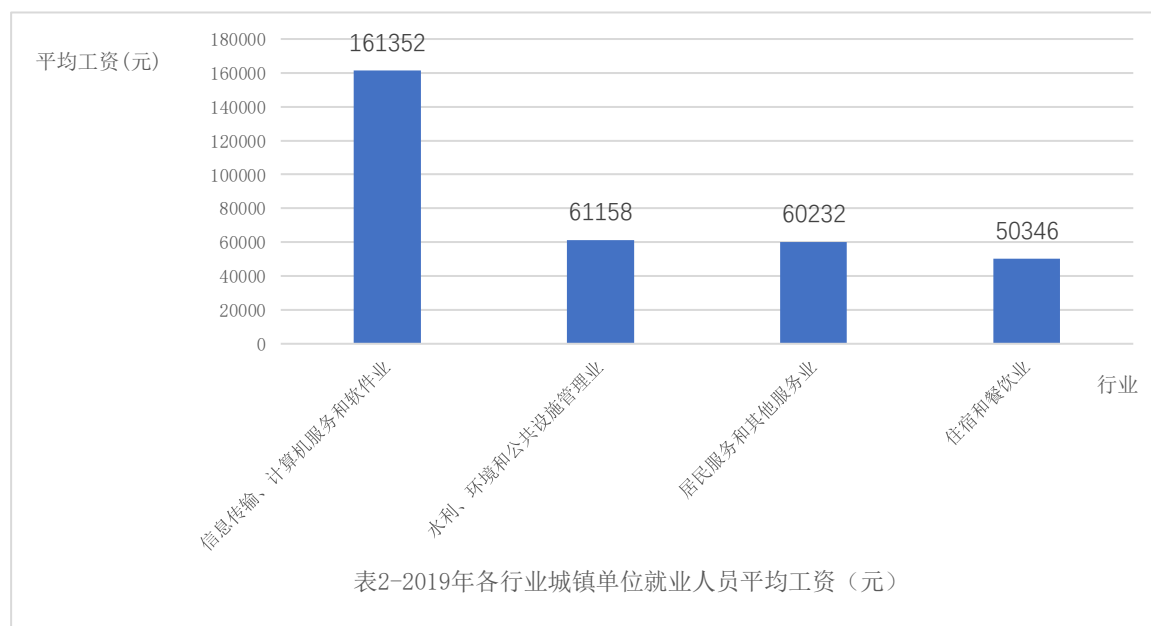
IT 行业作为我国加快培育和发展的战略性新兴产业，是极具科研含量、市场潜力的产业，也是人才需求量极大的产业之一。同时作为全球领军行业之一，增长最为迅速的产业之一，其就业前景十分广阔，同时是为高薪行业。IT 产业不断地紧跟时代脚步，IT 行业薪酬在不断的提高，在“十三五”的 2015 至 2019 年内，IT 行业在单位就业的人员平均收入逐年上升、持续提高（见表 1），IT 行业美好前景使得。



数据来源：国家统计局

据官方统计数字表明 IT 行业 2019 年平均工资为年薪 166803 元，而传统行业年薪为 85262 元，相对于传统行业 IT 行业还是很有优势的^[2]。但是大家注意：这个是平均工资，要一些排名前沿的巨头公司给出的更加高额的薪资，算一下，平均每月的话应该在 12000 元左右，这是因为年薪中还包含了年终奖金。按照统计学的概念，我们可以知道低于 12000 元的人应该不在少数。

同时，截取了 2019 年各行业城镇单位就业人员收入的首位——IT 业以及末三位的水利、环境和公共设施管理业、居民服务和其他服务业和住宿和餐饮业的具体数值（见表 2），会发现末三位都是必要的但非高风险的基础民生产业，其行业内的薪酬都不足 IT 业薪酬的二分之一。由此可见，IT 行业薪酬由于其高风险性，比低风险行业薪酬高。



数据来源：国家统计局

3 分析方法

Excel 图表技术——运用成熟的 Excel 技术将大量的年度数据进行汇总，绘制成图表。

数学比较——通过得到的图表对比分析具体数值，观察数据趋势，得出初步结论。

4 结论

当前，以互联网为主要驱动力的新科技革命和产业变革蓄势而起，人机智能交互的新时代已经开启，发展数字经济已经成为全球共识。在互联网领域如何集聚各类高端人才、创新前沿科学技术、扶持新型产业形态、培育全球领军企业，已成为世界各国增强国家核心竞争力的共同行动^{【3】}。

国家层面明确提出，建设网络强国、数字中国、智慧社会的要求，一支精干高效的互联网人才队伍是实现新时代新使命的关键所在，明晰互联网人才发展现状和趋势是时代赋予的崭新课题。这样使得 IT 行业人才收入薪酬持续升高，不但展示了社会对于 IT 行业的需求和要求逐步增加，更加显示了世界信息技术产业发展正在滚滚向前，持续不停。

作为新时代新兴产业的“龙头”之一——IT 业，其由于工作的特殊性、与时俱进的产业更新速率以及产业环境带给从业者的工作压力，使得行业薪酬逐年持续增加，同时也因为其高风险特征，行业薪酬更比低风险的行业高。

参考文献

- 【1】 陈麒. 未来最有“钱”途行业之 IT 行业[J]. 高考金刊, 2016, 000(009):44-45.
- 【2】 中华人民共和国国家统计局（年度数据）<https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01>
- 【3】 2019 互联网人才白皮书[R/EB]. 中国国际技术智力合作有限公司, 2019