

# 中国 IT 行业薪酬近三年变化调查报告

邓力玮<sup>1</sup>

1 大连理工大学 辽宁 大连 116086  
(1571499305@qq.com)

**摘要** 随着人工智能、大数据、区块链技术等 IT 领域名词的火热, IT 行业已经成为了当前世界聚焦的重点。越来越多的人希望能够了解 IT 行业, 进入 IT 行业。一个行业的薪酬能够代表着这个行业的发展现状, 更高的薪酬也能吸引更多的人加入这个行业, 所以整理 IT 行业的薪酬报告可以为后来者提供良好的建议。IT 行业发展至今已经积累了大量的薪酬数据。对于大量的数据, 需要针对性的分散整理, 分析。最终按照需求提供分析结果。由于目前 IT 行业数据过多, 为了更好的把握 IT 行业目前和未来的发展趋势选取近三年数据进行对比分析, 同时为了保证分析全面, 也对近三年中国不同地区和不同方向的薪酬进行分析, 得出了 IT 行业薪酬变化趋势以及 IT 行业薪酬影响因素。最后通过对薪酬影响因素进行分析, 发现教育经历、工作经验、企业工龄、专业技术职务等级、职位晋升、岗位调动以及个人能力是影响新员工薪酬变化的主要原因<sup>[1]</sup>。文章结果表明近三年 IT 行业薪酬不断提高 未来几年内也将持续增高。

**关键词:** IT 行业;薪酬;变化;高新产业;跳槽;个人提升

## 1 引言

近些年来, 随着国家经济的快速发展以及国家对于新兴产业的大力支持, IT 行业的发展如鱼得水, 薪酬也随之水涨船高。IT 行业也成为越来越多人的选择。那么 IT 行业的薪资具体情况如何, 近几年发展怎样, IT 行业里哪些方向会有着更高的发展前景, 这些问题将在本文一一解答。同时本文也会对未来 IT 行业薪资的变化作出预测。本文可以为那些想要提升薪酬的 IT 行业员工以及刚刚毕业的计算机系学生提供一定的选择。

## 2 分析结果

可以预测下一个 3-5 年内 IT 行业薪酬仍会持续增加。这是因为 IT 行业还未达到发展的顶峰, 同时国家在十三五规划中提到推动信息技术产业跨越发展。发展人工智能, 推进“互联网+”行动, 做强信息技术核心产业<sup>[1]</sup>。

## 3 分析方法

IT 行业薪酬有着多个维度, 应从多个角度进行分析。本部分接下来从总体薪酬、薪酬与城市关系, 薪酬与方向关系等方面进行分析。

### 3.1 IT 行业总体薪酬变化

19-20 年, 程序员收入虽然有一些波动, 但总体还是上升趋势(见图 1), 提升了 6%的薪酬。同时从图 2 也可以看出, 面对疫情, 虽然在最初的几个月内有所下滑, 这是各个行业都不可避免的下跌,。但是在疫情控制住之后, 薪酬提升非常大, 最终全年提升 7%。这说明即使面对经济下滑, IT 行业薪酬可能会出现波动, 但总体的薪酬仍会保持着良好的上升势头。

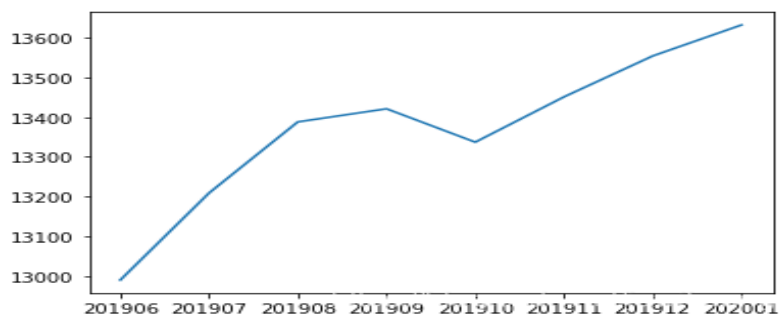


图 1 19-20 年 IT 薪酬变化

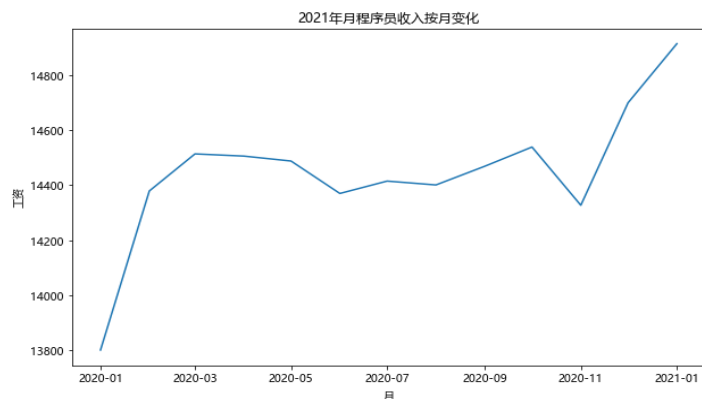


图 2 20-21 年 IT 薪酬变化

### 3.2 IT 行业薪酬与城市关系

结合表 1，表 2，表 3 来看，我们可以发现北京, 上海, 深圳, 杭州这四个城市的薪酬始终名列前四。且头部城市和尾部城市平均薪酬差异巨大，招聘人数也大不相同。说明 IT 薪酬与城市息息相关。

表 1 2019 中国主要城市程序员薪酬与招聘人数（单位：元）

城市	平均薪酬	最低薪酬	中位数	最高薪酬	招聘人数	百分比
北京	18048	3750	15000	45000	22805	9.77%
上海	16653	5250	15000	37500	39614	16.97%
深圳	16488	6000	15000	37500	33327	14.28%
杭州	15375	3750	13502	35000	11813	5.06%
广州	13831	3750	12500	30000	25081	10.75%
南京	13460	4500	12500	29166	12690	5.44%
成都	12475	3750	11500	30000	11200	4.80%
东莞	12163	4213	12500	23150	2494	1.07%
苏州	12076	3750	11500	25000	6960	2.98%
武汉	11863	3750	11000	26000	14234	6.10%
西安	11449	3750	10500	27040	6612	2.83%
大连	11370	2500	9000	30000	8581	3.68%
重庆	11341	4496	10000	25829	3459	1.48%
长沙	11288	3750	11000	25000	5531	2.37%
宁波	10821	2500	10416	22500	2404	1.03%
天津	10819	3750	9000	25000	2187	0.94%
厦门	10785	2898	10499	22025	1658	0.71%
福州	10411	3750	10000	21500	2876	1.23%
合肥	9923	3750	9500	20000	3815	1.63%

郑州	9609	3750	8500	22500	3248	1.39%
济南	8944	3000	8000	17753	3259	1.40%
沈阳	8640	2500	7000	20000	2596	1.11%
昆明	8635	3750	8000	20000	1519	0.65%
青岛	7642	3750	7000	17500	3361	1.44%
哈尔滨	6291	3750	5250	12500	1222	0.52%

表 2 2020 中国主要城市程序员薪酬与招聘人数（单位：元）

城市	平均薪酬	最低薪酬	中位数	最高薪酬	招聘人数	百分比
北京	19082	7000	17500	45000	27469	9.79%
上海	17382	7000	16500	37500	52132	15.70%
深圳	16952	7000	15500	45000	51312	17.07%
杭州	16454	6701	15000	45000	17697	5.54%
广州	14233	5250	12500	45000	16449	5.15%
南京	13982	5250	12500	35000	34531	10.82%
东莞	13338	5250	12500	30978	10045	3.15%
苏州	13070	5250	12500	30000	3829	1.20%
成都	13033	5250	12500	31250	17302	5.42%
厦门	12844	5250	11500	30000	5925	1.86%
西安	12461	5250	12500	30000	18885	5.92%
武汉	12325	5250	12000	27500	1915	0.60%
长沙	12296	5250	11500	30000	9846	3.08%
大连	11853	4750	11500	31008	5951	1.86%
宁波	11266	5250	11500	29091	6280	1.97%
合肥	11174	5250	11500	28959	3511	1.10%
福州	11080	5250	11500	29908	2966	0.93%
天津	11073	4636	11000	30000	2089	0.65%
重庆	10953	4250	10000	27500	5089	1.59%
青岛	10240	5000	9000	29157	3722	1.17%

表 3 2021 年初中国主要城市程序员薪酬与招聘人数（单位：元）

城市	平均薪酬	最低薪酬	中位数	最高薪酬	招聘人数	百分比
北京	17870	5813	16500	45000	28076	8.79%
上海	17369	5750	16500	45000	59712	18.70%
深圳	17263	5750	15500	45000	51306	16.07%
杭州	15938	5250	15000	45000	17697	5.54%
南京	14225	5250	12500	31250	16449	5.15%
广州	14056	5000	12500	35000	34531	10.82%
苏州	13504	5250	12500	30978	10045	3.15%
东莞	12987	5000	12500	30000	3829	1.20%
成都	12749	3750	12500	31250	17302	5.42%
合肥	12671	5250	11500	30000	5925	1.86%
武汉	12599	4750	12500	30000	18885	5.92%
厦门	12569	5000	12000	27500	1915	0.60%

西安	12400	5000	11500	30000	9846	3.08%
大连	12134	4500	11500	31008	5951	1.86%
长沙	12036	5000	11500	29091	6280	1.97%
宁波	11985	5000	11500	28959	3511	1.10%
福州	11605	5000	11500	29908	2966	0.93%
天津	11422	5000	11000	30000	2089	0.65%
重庆	10899	5000	10000	27500	5089	1.59%
青岛	10543	5000	9000	29157	3722	1.17%
济南	10330	5012	10000	25000	3230	1.01%
长春	9548	3750	9000	28025	734	0.23%
昆明	9210	4801	9000	24470	2209	0.69%
郑州	8941	3750	9000	24220	4434	1.39%
沈阳	8850	3750	8000	30025	2696	0.84%
哈尔滨	8118	4000	7000	26850	816	0.26%

### 3.3 IT 行业各个方向的薪酬变化

从表 4 我们可以结合近几年不同方向的薪酬数据进行对比，可以得到以下 3 个结论。

- 1) 虽然程序员整体薪酬较高，但是内部方向薪酬分化明显。
- 2) 传统软件开发薪酬不高，例如 JAVA 工程师在 2019 年仅有 14K，而新型产业的算法工程师薪酬高达 19K，差额达到 1/3。而新兴方向收入增加，区块链工程师，人工智能工程师有着较高的收入。
- 3) 部分方向薪酬持续下滑 例如计算机图形处理，薪酬逐年下跌，这可能是由于从业人数需求较少以及其他方向也能分担图像处理工作导致的。

表 4 2021 年初中国主要城市程序员薪酬与招聘人数（单位：元）

方向	2018 年月薪	2019 年月薪	2020 年月薪	2021 年月薪
系统架构师	23244	27400	26935	25445
区块链工程师	21119	22006	19101	19633
算法工程师	19317	20451	20413	21421
JAVA 工程师	14227	16677	15982	16072
Android 工程师	NA	12947	13905	14092
Web 开发工程师	NA	NA	12392	14667
UnlTy3d 工程师	NA	NA	15858	16234
IOS 工程师	NA	NA	14520	14323
人工智能	NA	16942	19656	20570
图像处理工程师	NA	16599	16045	14117

### 3.4 工作时间对于薪酬的影响

程序员在公司最初都是以实习生的身份进入，处理一些边缘工作。随着在公司工作时间的增加以及个人技术的提升，会逐渐接手重要的项目，在公司岗位也会得到提升，薪酬自然也会增加<sup>[2]</sup>。如图 3 所示，随着工作时间的增加，薪酬都会有着大幅增加，5 年后收入提升均超过 100%。同时也有部分方向“越老越吃香”即工作时间越长，收入增加到更多，例如市场销售。



图3 工作时间对于薪酬的影响

### 3.5 跳槽对于薪酬的影响

很少有程序员能在一家公司工作很多年，往往有了一定的经验，就会选择跳槽到其他公司。之所以会这样，是因为公司对于有着丰富经验的程序员跳槽涨薪会更高。每位员工都需要非常注重外部市场的各种变化从而选择更合适的公司<sup>[3]</sup>。如图4所示，跳槽涨薪会高于内部涨薪，同时也能提供一个新的工作环境。

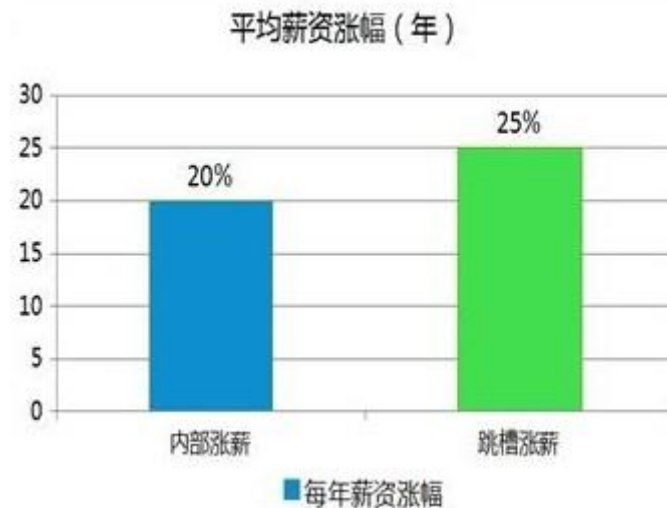


图4 跳槽后薪酬的变化

**结论** 在对IT行业薪酬进行分析时，本文将薪酬结构化，拆分成多个部分，并逐一分析并提供了薪酬影响因素。对于个人薪酬与行业总体薪酬均进行了分析。IT行业保持着持续增长，且于工作地点和工作岗位息息相关。国内一线城市薪资明显高于二线城市，新兴方向如人工智能有着高于传统开发的薪酬。文章最后提出预测：IT行业薪酬将继续提升。结合实际反馈，本文的分析内容还能继续增加分析的方向，有以下几点：

- 1) 毕业院校的影响因素。
- 2) 创业公司公司与传统互联网薪酬差异。

### 参考文献

- [1]佚名. 中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要[C]. 2016:243-322.
- [2]张广秀,周宪,李万胜. 新员工薪酬变化及影响因素的分析研究. [M]. 现代商贸工业, 2017, 38(19):85-86.
- [3]翁涛. 薪酬总监修炼笔记——我在世界500强公司管薪酬. [M]. 北京:人民邮电出版社, 2018-11.