

IT 行业职位薪酬分析

许铭琦¹

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

摘要 这些年来越来越多的人涌入互联网大潮，各种类型的云计算解决方案进一步走向成熟，云应用也开始起步，推动了传统各行各业信息化浪潮，同时带来了巨大的新增市场空间。IT 行业在经历了四年的低迷状态后，IT 行业的薪酬出现了回暖的迹象，由于电信领域高增长的势头不减、无线增值业务的异军突起、互联网整体上升的拉动，IT 行业的薪酬止跌回暖。但是潜藏在这股暖流下面的寒流依然让人觉得有些冷：工作压力的增加大而薪酬增加的幅度小、职业风险和职位风险使得 IT 人员心态复杂；专业技术人员受职业困倦感和枯竭感缠绕，高级职业经理人辗转在 IT 与非 IT 之间难以抉择；裁员的压力使得低层 IT 人员心态惶恐；宏观经济形势的不良使得 IT 人员的薪酬之路仍然崎岖。

关键词： IT 行业薪酬；互联网；IT 人员心态复杂

1 引言

随着科技的迅速发展，计算机的普及及对人类生活的渗透，越来越多的高校开设“计算机科学技术”专业及其他相关专业，使其成为了全国热门专业之一，同时伴随着大量创新的计算机职业岗位的出现。[1]岗位的出现必然对人才提出了充分的需求。但是，就目前而言，计算机专业就业整体下滑。当前社会就业竞争激烈，IT 行业虽然发展速度快、人才缺口逐渐增大，但是很多 IT 行业求职者求职目标不明确、不了解就业行情，大学毕业生的就业压力更是空前扩大，面对一个自己心仪的公司，可能要和很多人竞争一个岗位。对于有些专业技能硬和综合素质高的应聘者，由于不了解就业行情以及企业招聘需求、缺乏应聘经验和策略，屡次与自己理想的企业擦肩而过，而企业也不易招聘到所需的可靠型人才。

2 分析方法

问卷调查，查阅书籍，对比分析。

3 薪酬分析

3.1 毕业生薪水不尽人意

“最近两年不比 2000 前后，那时没有 5000 元的起薪，本科生根本都不理睬，现在 IT 行业还是有点冷。”一名北京理工大学的毕业生对记者说。尽管 IT 行业整体薪酬有所回暖，但是毕业生的期望薪酬与实际薪酬存在很大落差。根据调查问卷的分析结果显示，毕业生期望薪酬在 3500~5000 元的占 35.0%，5000~7000 元的占 36.6%，7000 元以上占 22.0%，即期望薪酬在 3500 元以上的共计 93.6%。与此相对应的是，实际签约薪酬最集中的是 3500~5000 元 (32.6%)，其次是 2000~3500 元 (26.1%)，5000~7000 元 (21.7%)，7000 元以上 (19.6%)，实际薪酬比预期薪酬低的达到了 41.3%。

互联网狂飙突进时期给薪酬市场带来的巨大冲击尚存，虽然现实无情，但是很多人还是很难接受薪酬的巨大落差。中华英才网人才研究中心总监张廷文说：“当时 IT 从业人员不是因为贡献突出而薪酬上涨，完全是由于整个行业都处于非理性的状态，这其实是很不合理的。IT 薪酬也需要一个冬天来杀一杀这种邪气，因为泡沫太多，使得 IT 人心态浮躁。”

与大学生薪酬逐年走低形成鲜明对比的是，计算机等热门专业招生人数逐年上升。北航电子信息系招生的人数增长可以说是这样的一个缩影。1998 年该系录取的本科学生总数是 190 人，到 2005 年增加到了 432 人，四年之间翻了一番还多。不仅仅本科生扩招，研究生的招生规模也不断扩大。

3.2 薪资水平两极分化

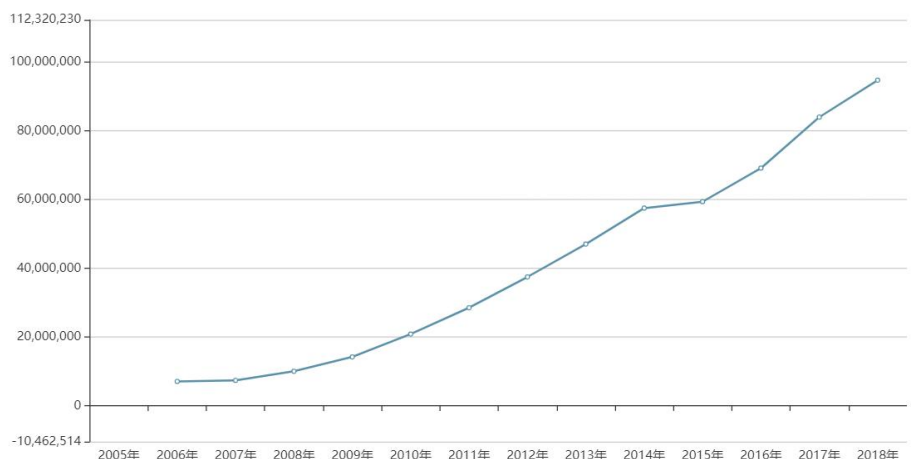


图1 2005年到2018 软件行业劳动者报酬（每年）

根据图一可知，IT 行业薪酬整体呈上升趋势，但是，据相关机构调查显示，在 IT 行业中，月薪上万元的，占有较小的比例；月薪在 5000-8000 元的，通信设备以及手机制造业占 14.3%，计算机硬件行业占 11.25%，计算机软件行业占 48.75%，互联网及电子商务行业、电子及微电子技术行业、电信运营商及服务行业占 25.6%；月薪在 3000-5000 元的，通信设备以及手机制造业占 9.7%，计算机硬件行业占 16.8%，计算机软件行业占 46.5%，互联网及电子商务行业、电子及微电子技术行业、电信运营商及服务行业占 27%；月薪范围在 3000 元以下的，通信设备以及手机制造业占 4.7%，计算机硬件行业占 26.7%，计算机软件行业占 35.3%，互联网及电子商务行业、电子及微电子技术行业、电信运营商及服务行业占 33.2%。根据表一可知，在 IT 产业中，不同行业的收入情况相差较大，呈现出高低两极分化，冷热不均的状态。

企业类型	全部	信息系统集成	信息技术咨询	数据处理和运	嵌入式系统软件	IC 设计收入	软件业务出口收
(时	间)/(指	服务收入	服务收入	营服务收	收入(万元)	(万元)	入(万美元)
标)	(万元)	(万元)	入(万元)				
2008 年	16061016	19381377			15274119	2064690	1620822
2009 年	23003804	8008006	12999771		15878903		1958228
2010 年	31166873	11998876	17634255		21283328	4496858	2673526
2011 年	40835066	18015462	30660054		30737710	6320068	3461947
2012 年	55832576	24353981	41560129		39916146	7702274	3942380
2013 年	65490565	30140910	54817343		46801022	9856522	4691377
2014 年					61168335		4867058

表1 2005 年到 2013 年各行业的收入情况（每年）

针对 IT 人才就业和薪资情况，在采访中，美国 EMC 公司华南区总经理易国祥就表示，2007 年对于 IT 专业人员来说，竞争将更加激烈，一是高位置、高工资的职位将越来越少，同时还要求有丰富的经验和对各个行业的认知度；二是一些品牌成熟的公司，更讲究的是团队精神，而并不是更看重某一个 Sales 的销售能力，工资普遍不高。所以，2007 年 IT 人要么去竞争更高的职位或者高工资，要么就做一个工资相对较低的普通 Sales。另外，IT 技术人员的分工则会越来越细，要求也会越来越专。

相反,前几年的 IT 就业亮点,如需求旺盛的网络安全人才、游戏人才、软件测试工程师、研究人员等,薪资会相对较高。就拿网络游戏人才来说,最为缺乏的游戏设计、开发与编程人员,只要具备 2 年以上相关工作经验;掌握 C 或 C++编程,熟悉 Win32/VC++开发平台或 Linux/Unix 开发平台;熟悉 TCP/IP、Socket 编程或 MySQL、Oracle 数据库;有良好的面向对象设计、分析能力、规范的编程风格;有个人作品和良好英文技术资料阅读能力者优先。这类人员月薪一般都有万元以上,属于“金领”一族。此外,游戏策划人员、美工等也是热销的职位。有经验的策划人月薪也能达到上万元,而资深的美工如果设计的速度和质量俱佳,最高月薪能达到 2-3 万元,而一般美工月薪维持在 4000-5000 元。

4 分析结果

总体来讲虽然整个 IT 行业的薪酬水平稳步有升,但是决定从业者高薪与否的关键因素仍然在工作经验、技能水平和专业领域方面有着决定性的作用。

结论

IT 行业发展蒸蒸日上,越来越多的人加入 IT 行业,不可否认的是,IT 行业确实会给人们带来很大的利润,但是并不是所有人都能进来分一杯羹,越有能力的人才越能获得高薪。

参考文献

- [1] 手撕代码八百里. 2019 年国内 IT 行业就业状况分析,你拖后腿了吗? [EB/OL]. (2019-09-21)
【2021-04-07】https://blog.csdn.net/qq_17623363/article/details/101083992