

# IT 行业薪酬变化分析报告

祁文博

大连理工大学 辽宁省 大连市 116000  
861319749@qq.com

## 摘要

IT 行业，即信息技术行业，是近年来兴起并迅速发展壮大的一门行业。进入二十一世纪，人类跨入了信息时代，信息科技给人类的生产和生活方式带来了深刻的改革，信息产业成为了推动经济发展的主导产业之一。信息产业的发展对整个国民经济的发展意义重大，信息产业通过它的活动使经济信息的传递更加及时、准确、全面；信息技术产业加速了科学技术的传递速度，缩短了科学技术从创制到应用于生产领域的距离；信息产业的发展推动了技术密集型产业的发展。随着全球化的不断推进，IT 行业的火爆也日益彰显。一个行业的薪酬变化反映了该行业的热门程度以及发展趋势。通过分析近几年 IT 行业薪酬的变化，可以得知 IT 行业前景明朗，发展迅速，有着巨大潜力。在时间维度、空间维度上进行 IT 行业薪酬的对比，能够分析出 IT 行业在全国范围内的分布密度及该行业未来的发展趋势。

**关键词：** IT 行业；薪酬；数据分析；趋势

## 1 引言

互联网的不断发展壮大为 IT 行业提供了很多的机遇与挑战。IT 行业的爆火不仅仅是因为它的覆盖范围广泛，IT 行业的高薪酬高待遇也是它很受欢迎的原因。根据全国工商联 2020 年发布的报告显示，华为位列百强民营企业的榜首，一同入围中国民营企业 100 强的 IT 企业还有京东、百度等。根据工信部的报告显示，软件和信息技术服务业高质量发展再上新台阶，2019 年全国软件业综合发展指数为 138.4，比上年上升 9.5，增幅为近五年来最高<sup>[1]</sup>。

随着信息化的深入发展，越来越多的企业开始重视网络的重要作用，特别在企业网络构建管理还有网站的开发运营，都需要更多专业的网络人才来实现，网络管理员、网络工程师等相关人才得到了更多企业的青睐。从全国行业职位整体分布来看，计算机、信息服务行业仍以近 20% 份额占据着招聘热点行业首席，从具体的需求来看企业对网络工程师、网络管理员和系统管理员的需求量不断增加，平均每年增长达百分之七十一.二，而且这个数据随着中国网络的普及而快速递增，直接关系到薪酬福利也跟着相应的增加<sup>[2]</sup>。

就目前来说，IT 行业的火爆体现在社会各个层面上。阿里、京东等知名互联网公司占据了国内大部分的互联网市场，字节跳动、头条等黑马互联网企业也更受欢迎；此外，在教育上，有更多的大学生选择了 IT 行业，国内众多所大学在信息技术方面专业也投入了更多的资源。

## 2 IT 行业薪资持续上涨

通过对 06-18 年 IT 行业薪资进行统计分析，本文发现国内 IT 行业薪资走势持续上升。根据图 1 折线图所示，可知软件行业平均年薪仅在 2006 至 2007 年及 2014 至 2015 年略微下降，其余年份均在上升，且在 2015 年后涨幅较大。IT 行业的薪资与从业方向有关，工程师、开发经理、技术总监等岗位的平均月薪达到了 20000 元。且薪资水平与城市的发达程度有关，在北上广深等一线城市中程序员的平均月工资达到了 16000 元，而在二线城市中程序员的平均月工资在 12000 元左右，在部分欠发达城市中程序员的月工资在 8000 元左右。



图 1 06-18 年全国软件行业薪酬折线图

### 2.1 IT 行业需求总体上升

根据国研网发布的数据显示，自 2006 年来，国内的 IT 企业数量呈上升趋势，从事 IT 行业的劳动者不断增多<sup>[3]</sup>。

根据图 2 显示，软件从业人数在 08 至 14 年持续高速稳定增长，在 14 年后增幅有所下降，但从业人数总体较大，在 18 年软件从业人数接近 650 万，相对 08 年的 150 万增加了 317%。

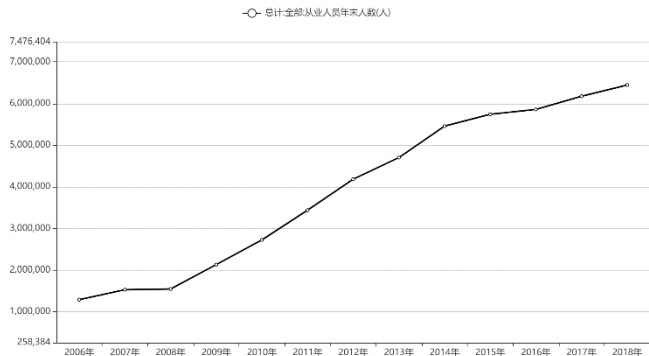


图 2 06-18 年全国软件从业人数折线图

自 06 年来国内 IT 企业的数量也呈上升趋势，如图 3 所示，06 年至 18 年的软件企业个数总体上增加。且在 2010 年至 2014 年企业数量增幅较大，到 2015 年国内软件企业个数达到峰值，在 16 年数量减少，之后便缓速增加。



图3 06-18年软件企业数量折线图

## 2.2 IT行业薪资水平不均

虽然目前国内IT行业仍然火爆,平均薪资也高于其他行业,但该行业薪资差异较大,对于不同地区、不同学历、IT行业内部的不同岗位的薪资差异明显。

### 2.2.1 地域差异

地域上的差异不仅包括地区IT从业人数的差异,还包括IT发展状况、IT企业数量、规模的差异。在北京、上海等一线城市中,IT从业者的薪资普遍较高。在24个主要城市中,共找到139573个职位,其中有77536个(55.55%)属于一线城市,程序员向一线城市集中的趋势非常明显。2019年中国一线城市程序员的平均工资为15716元,工资中位数为14000元,其中95%的人的工资位于5250元到36500元之间。

表1 2019年4月北京、上海、成都、郑州程序员招聘表

| 城市 | 平均月薪/元 | 月薪中位数/元 | 招聘人数  |
|----|--------|---------|-------|
| 北京 | 16834  | 14000   | 36970 |
| 上海 | 16059  | 14583   | 58452 |
| 成都 | 11896  | 11500   | 23333 |
| 郑州 | 7878   | 7000    | 8615  |

根据表1所示,一线城市所招聘程序员人数远多于二线城市,且一线城市的薪资待遇也要高于二线城市。

### 2.2.2 岗位差异

在一线城市中,不同岗位的IT从业人员所获薪水也不同,在北上广深四座城市里,架构师及算法工程师的薪水要高于普通程序员。

表2 2019年4月北上广深程序员招聘表

| 职业    | 平均月薪/元  | 月薪中位数/元 | 招聘人数  | 比率/%  |
|-------|---------|---------|-------|-------|
| 架构师   | 24003.4 | 22500   | 3810  | 4.78  |
| 算法工程师 | 23149.6 | 22500   | 9306  | 11.67 |
| 普通程序员 | 14575.9 | 12500   | 66605 | 83.55 |

根据表2可知在IT程序员岗位中,虽然普通程序员的人数占据高于83%的比率,但月薪要低于架构师、算法工程师等职位约10000元。

### 2.2.3 学历差异

受教育水平对薪资同样有影响,表3显示了博士、硕士、本科和大专学历IT从业人员的薪资,其月薪中位数分别为29000、21000、15000、12500元,学历每提升一级则薪资会有很高的提升。通过单因素方差分析可知学历对IT行业薪资有着

显著影响。

表3 2019年IT从业者学历及薪资表

| 学历 | 平均月薪/元 | 月薪中位数/元 | 占比/%  |
|----|--------|---------|-------|
| 博士 | 30308  | 29000   | 0.15  |
| 硕士 | 23084  | 21000   | 3.36  |
| 本科 | 16840  | 15000   | 63.76 |
| 大专 | 12828  | 12500   | 32.73 |

## 3 IT行业未来分析

### 3.1 人员流动

作为信息时代的产物,IT行业与其他行业相比有着显著的不同,其一就是IT行业人员的流动性。IT行业的工作岗位基本一致,因此员工的流动成本很低。IT行业发展迅速,互联网企业数量快速增加,随着企业的发展和业务扩张,IT人员的流动性较其他行业也更高<sup>[4]</sup>。

IT行业的人才更倾向于到技术先进的IT公司,一线城市的地理位置及资源优势更易吸引IT行业求职者。2019年全国招聘的程序员其中超过半数就职于一线城市。在未来,一线城市仍对IT人才有着巨大的吸引力,但更多的准一线城市会有更大的发展机遇,较低的生活成本及不菲的薪资待遇能吸引到更多的IT人才。

### 3.2 行业热度

IT作为一种新型产业,在短短的十几年内,已经成为我国重要的经济增长点,国家更是大力扶持,当前,我国正在深入推进“互联网+”、“大众创业万众创新”等重大国家战略,更是特意强调IT行业对经济发展的重要作用。

由此可见,IT行业未来一段时期内都会保持增长的态势,政府将积极促进IT产品更新换代,推动中国由IT大国向IT强国转变。当下国内IT企业发展势头正盛,大数据、云计算、区块链等方向都是IT发展的热门。以此来看,IT行业仍将保持目前的热度,高的薪资待遇会为这一行业带来更多的人才。

## 4 结论

在未来IT行业对高技术人才的需求会增加,而在较低层IT从业者的竞争会愈发激烈。未来更多IT从业者会流向一线和准一线城市,其学历水平也会不断提高。IT行业有着巨大的潜力,发展前景十分值得期待。

### 参考文献

- [1] 中华人民共和国工业和信息化部. 2020年软件和信息技术服务业统计公报[R].2021-01-26
- [2] 百度文库.IT行业现状与薪酬分析[EB/OL].<https://wenku.baidu.com/view/8be67dabdfccda38376baf1ffc4ffe473268fde0.html>,2021-02-23
- [3] 国研网统计数据库.软件产业指标[M].<http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>,2020
- [4] 靳世平.IT互联网企业技术人才流失因素分析与对策研究[D].长春:吉林大学,2016