

# IT 行业薪酬变化数据分析报告

宋昊鸿<sup>1</sup>

大连理工大学软件学院软件工程专业 辽宁大连 116620

**摘要** 为研究近年来 IT 行业的薪酬变化,本文通过信息研究法、统计分析法等方法,对近 20 年来 IT 行业薪酬以及各个岗位薪酬进行分析。分析结果表明,IT 行业薪酬远高于其他行业,且整体处于上涨趋势。在 IT 行业中的各个领域,不同岗位工资有所不同,但总体上相似,都在工作有一定工作经验后有较高提升。

**关键词:** IT 行业;薪酬;变化

## 1 引言

信息时代影响和促进了我国 IT 行业的发展,许多 IT 企业抓住市场机遇,开始迅猛发展并显示出强大的生命力。随着科技的进步,IT 行业发展迅速,尤其是软件领域。当下 IT 行业的火热,不仅仅是因为科技进步使得这个行业具有丰富的挑战性,更是因为 IT 行业的高薪。但是 IT 行业仍然处于发展的阶段,因此需要对 IT 行业薪酬的变化进行分析和总结。

## 2 分析结果

### 2.1 IT 行业平均薪酬水平远高于其他行业

根据 2020 年国家统计局年鉴<sup>[1]</sup>中按行业分城镇非私营单位就业人员平均工资显示(见图 1),2005-2019 年信息传输、软件和信息技术服务行业(即 IT 行业),平均工资每年大幅增长。更是在 2016 年后,每年都位居所有行业中第一名,远远超过其他行业。作为一个发展最快最有噱头的行业,互联网 IT 的出现将整个国家的经济和人均收益有效拉动了起来,信息化时代的出现让我们的生活不再像以前那样无聊闭塞,也创造了大量的工作机会,成就了一批像马云那样的互联网先行者。可以说 IT 从业者,他们是人均收入的佼佼者,如今 2021 年,这个行业的平均薪资又更上一层楼了。

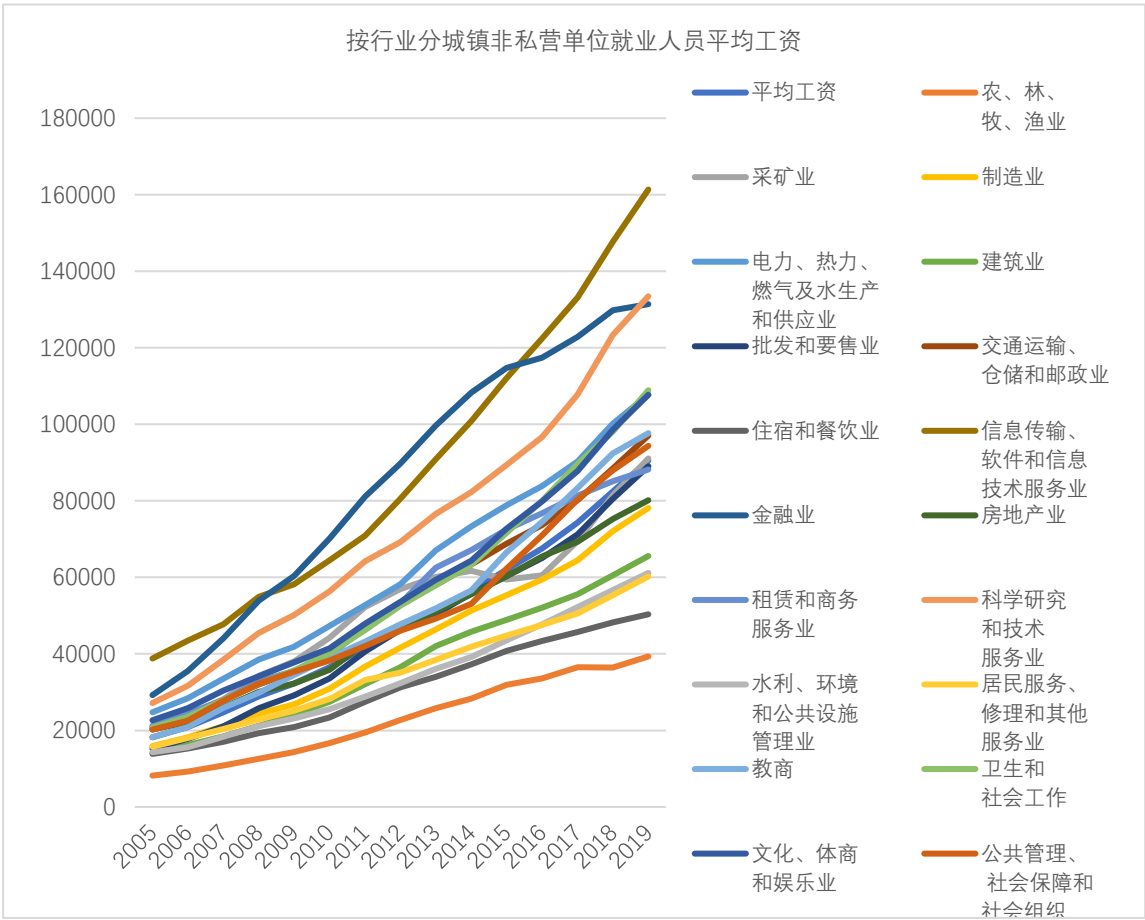


图 1 2009-2019 年按行业分城镇非私营单位就业人员平均工资

2.2 IT 行业薪酬整体情况分析

在职工薪资方面，总体呈现增长趋势。根据国务院发展研究中心信息网<sup>[2]</sup>中关于软件产业经济指标数据（见表 1），2005-2018 年软件产业劳动者报酬每年都保持增长的趋势，从业人数也不断增长。以 2018 年为例，劳动者报酬高达 94779838，同比增长 16.436%，从业人员年末人数高达 6445258，同比增长 2.011%。

从以上数据可以看出，IT 行业就业人员薪酬整体呈每年增长趋势。

表 1 软件产业经济指标

| (时间)/(指标) | 劳动者报酬(万元) | 从业人员年末人数<br>(人) | 劳动者报酬(万元)<br>同比增长率 (%) | 从业人员年末人数<br>(人)同比增长率<br>(%) |
|-----------|-----------|-----------------|------------------------|-----------------------------|
| 2005 年    |           | 882610          |                        |                             |
| 2006 年    | 7077878   | 1289530         |                        |                             |
| 2007 年    | 7385458   | 1528977         | -                      | -                           |
| 2008 年    | 10029460  | 1545028         | -                      | 46.104                      |
| 2009 年    | 14198259  | 2131888         | 4.346                  | 18.569                      |
| 2010 年    | 20863262  | 2724556         | 35.8                   | 1.05                        |
| 2011 年    | 28523736  | 3439261         | 41.566                 | 37.984                      |
| 2012 年    | 37492846  | 4184030         | 46.942                 | 27.8                        |

|        |          |         |        |        |
|--------|----------|---------|--------|--------|
| 2013 年 | 47060921 | 4702392 | 36.718 | 26.232 |
| 2014 年 | 57531358 | 5457806 | 31.444 | 21.655 |
| 2015 年 | 59396494 | 5742713 | 25.52  | 12.389 |
| 2016 年 | 69158814 | 5858212 | 22.249 | 16.064 |
| 2017 年 | 84011570 | 6175562 | 3.242  | 5.22   |
| 2018 年 | 94779838 | 6445258 | 16.436 | 2.011  |

### 2.3 IT 行业各个岗位薪资具有差异

以 2021 年北京市各行业薪资为例，根据调查显示<sup>[3]</sup>，可以看出北京市工资排行在前 7 名的岗位均为 IT 行业岗位（见表 2）。在这里以前三名岗位为例，对 IT 行业不同岗位薪资差异进行分析。

表 2 20201 年北京市岗位工资排名

| 排名 | 岗位      | 平均工资   |
|----|---------|--------|
| 1  | 产品经理    | ¥14542 |
| 2  | android | ¥14369 |
| 3  | php     | ¥12511 |
| 4  | web 前端  | ¥11584 |
| 5  | ui 设计师  | ¥10727 |
| 6  | 项目经理    | ¥10021 |
| 7  | 测试工程师   | ¥8635  |
| 8  | 销售经理    | ¥7108  |
| 9  | 销售代表    | ¥5935  |
| 10 | 会计      | ¥5008  |

#### 2.3.1 产品经理

根据北京市 2021 年产品经理工资分布比例（图 2），可以看出产品经理薪酬集中分布在 10k-30k，具有较高的工资平均数。

工资分布比例

|         |       |
|---------|-------|
| 4.5K-6K | 2.7%  |
| 6K-8K   | 6.7%  |
| 8K-10K  | 8.1%  |
| 10K-15K | 29.8% |
| 15K-20K | 26.8% |
| 20K-30K | 22.1% |
| 30K-50K | 2.3%  |

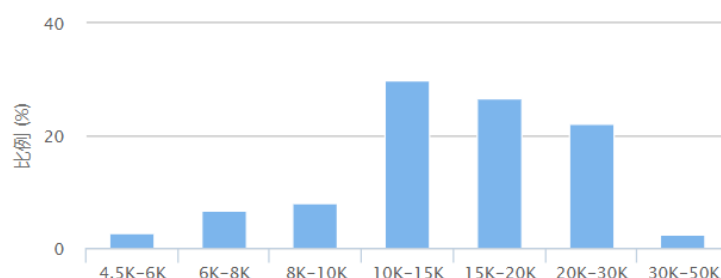


图 2 2021 年北京市产品经理工资分布比例

根据北京市 2021 年产品经理不同工作经验平均工资（图 3），可以看出就业 6 年以上的产品经理工资远远高于应届毕业生的工资，说明产品经理的工作对工作经验要求较高。

### 不同工作经验平均工资

|       |         |
|-------|---------|
| 应届毕业生 | ¥ 7213  |
| 0-2年  | ¥ 10105 |
| 3-5年  | ¥ 14863 |
| 6-7年  | ¥ 20666 |
| 8-10年 | ¥ 19105 |

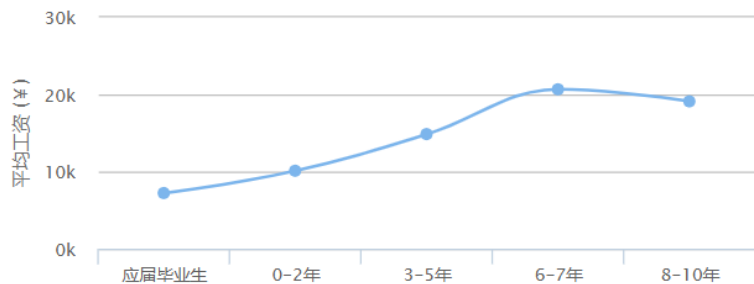


图 3 2021 年北京市产品经理不同工作经验平均工资

### 2.3.2 Android

根据北京市 2021 年 Android 工资分布比例（图 4），可以看出 Android 薪酬分布在 10k-20k，也具有较高的工资平均数。

### 工资分布比例

|         |       |
|---------|-------|
| 4.5K-6K | 3.0%  |
| 6K-8K   | 8.7%  |
| 8K-10K  | 8.1%  |
| 10K-15K | 30.3% |
| 15K-20K | 25.0% |
| 20K-30K | 22.1% |
| 30K-50K | 1.9%  |

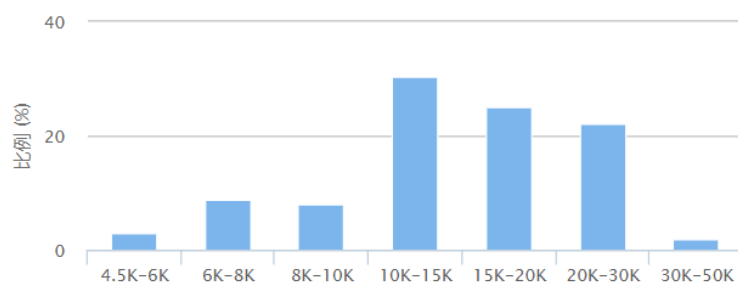


图 4 2021 年北京市 Android 工资分布比例

根据北京市 2021 年 Android 不同工作经验平均工资（图 5），可以看出就业 3-5 年以上的 Android 开发人员工资已经有了较高的增长，说明 Android 的开发工作对工作经验有一定要求，但比较容易上手。

### 不同工作经验平均工资

|       |         |
|-------|---------|
| 应届毕业生 | ¥ 7817  |
| 0-2年  | ¥ 10342 |
| 3-5年  | ¥ 14910 |
| 6-7年  | ¥ 18000 |
| 8-10年 | ¥ 21367 |

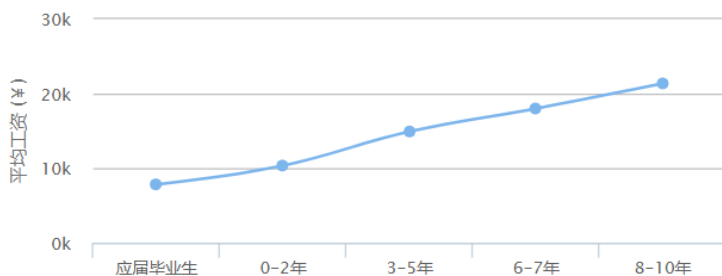


图 5 2021 年北京市 Android 不同工作经验平均工资

### 2.3.3 PHP

根据北京市 2021 年 Android 工资分布比例（图 6），可以看出 Android 薪酬分布在 6k-8k 和 10k-20k，也具有较高的工资平均数。

### 工资分布比例

|         |       |
|---------|-------|
| 4.5K-6K | 6.0%  |
| 6K-8K   | 14.6% |
| 8K-10K  | 11.9% |
| 10K-15K | 28.3% |
| 15K-20K | 19.8% |
| 20K-30K | 15.7% |
| 30K-50K | 1.6%  |

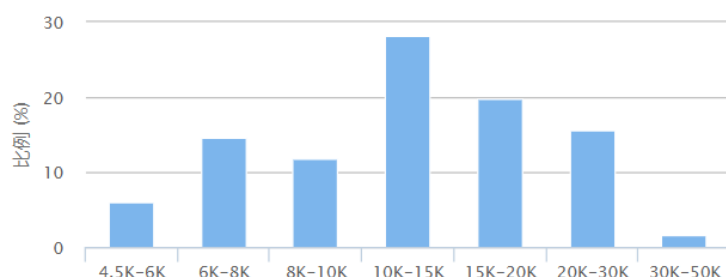


图 6 2021 年北京市 PHP 工资分布比例

根据北京市 2021 年 PHP 不同工作经验平均工资（图 7），可以看出就业 3-5 年以上的 PHP 开发人员工资已经有了较高的增长，说明 PHP 的开发工作对工作经验有一定要求，但比较容易上手。

### 不同工作经验平均工资

|       |         |
|-------|---------|
| 应届毕业生 | ¥ 5009  |
| 0-2年  | ¥ 8206  |
| 3-5年  | ¥ 12945 |
| 6-7年  | ¥ 17499 |
| 8-10年 | ¥ 18862 |

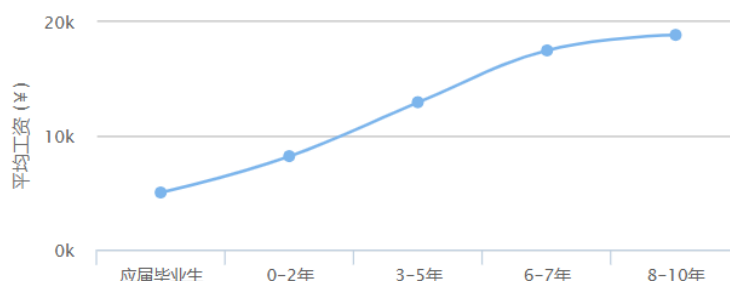


图 7 2021 年北京市 PHP 不同工作经验平均工资

## 3 分析方法

### 3.1 信息研究方法

信息研究方法是利用信息来研究系统功能的一种科学研究方法。美国数学、通讯工程师、生理学家维纳认为，客观世界有一种普遍的联系，即信息联系。当前，正处在“信息革命”的新时代，有大量的信息资源，可以开发利用。信息方法就是根据信息论、系统论、控制论的原理，通过对信息的收集、传递、加工和整理获得知识，并应用于实践，以实现新的目标。信息方法是一种新的科研方法，它以信息来研究系统功能，揭示事物的更深一层次的规律，帮助人们提高和掌握运用规律的能力。

### 3.2 个案研究法

个案研究法是认定研究对象中的某一特定对象，加以调查分析，弄清其特点及其形成过程的一种研究方法。个案研究有三种基本类型：(1)个人调查，即对组织中的某一个人进行调查研究；(2)团体调查，即对某个组织或团体进行调查研究；(3)问题调查，即对某个现象或问题进行调查研究。

### 3.3 统计分析法

指通过对研究对象的规模、速度、范围、程度等数量关系的分析研究，认识和揭示事物间的相互关系、变化规律和发展趋势，借以达到对事物的正确解释和预测的一种研究方法。

## 4 结论

通过上述分析得出结论：就目前来看，IT 行业薪酬远高于其他行业，且整体处于上涨趋势。在 IT 行

业中的各个领域，产品经理一职薪资较高，且工资随着工龄的增长，工资逐年增高；不同岗位的程序员工资有所不同，但总体上相似，且程序员的起点工资一般较高，在工作 3-4 年有一定工作经验后工资有较高提升。

### 参考文献

- [1] 国家统计局 . 中国统计年鉴 [M]. 中国统计出版社 , 2020 年 .  
<http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2020/indexch.htm>
- [2] 国务院发展研究中心信息网 <http://www.drcnet.com.cn/www/int/>
- [3] 2021 年北京市薪资水平报告 <http://salarycalculator.sinaapp.com/report/%E5%8C%97%E4%BA%AC>