

IT 薪资水平及变化趋势

周毅博

(大连理工大学 辽宁 大连 116000)

摘要 该论文参照国家统计局发布的有关不同行业就业人员的薪资水平的数据,从不同行业之间进行对比,以及逐年信息变化趋势等方面进行剖析,初步分析能够得出结论——IT 行业的薪资水平在近几年随涨幅略有下降,但仍保持稳定增长,且在将来一段时间内,IT 行业的薪资都会处于较高水平。随后,该论文参考了部分省市的人力资源和社会保障局网站发布的本省市分工种工资价位,将其中的 IT 技术人员的薪资与整个 IT 行业做对比,可以得出 IT 技术人员的薪资其实并不想整个 IT 行业那般喜人。

关键词: IT 行业, 薪资, 薪资变化

1 引言

随着第三次工业革命,也就是信息技术革命的到来,个人计算机在人们的生活中开始普及,IT 行业也随之进入人们的视野中。IT 行业自诞生之初,就在社会受到广泛关注,并吸引了无数人投身这个行业。除了新兴市场存在缺口这一点外,IT 行业如此抓人眼球的另一个原因就是其诱人的薪资。然而近几年,随着 IT 行业的逐渐发展、成熟,以及人才的大量涌入,IT 行业的薪资^①是否还像之前一般令人心动呢?近几年 IT 行业的薪资到底有着怎样的变化呢?本篇报告将就国家统计局发布的信息作为根据,对于 IT 行业的薪资情况进行分析,并对以下两个问题进行着重讨论。IT 行业是否依旧属于人们口中的高薪职业?近几年 IT 行业的薪资变化趋势如何?

2 IT 行业整体的薪酬变化

2.1 城镇单位 IT 行业就业人员平均薪资

根据国家统计局发布的数据^[1],按行业对我国城镇单位就业人员的平均工资进行划分并统计后,能够得出结果,我国自 2010 年之后到 2019 年^②近十年的时间里,除农、林、牧、渔业城镇单位就业人员的平均工资在 2018 年有一个小的跌落之外,近乎所有的行业就业人员的平均工资都呈稳步增长的态势。就全国水平而言,城镇单位中 IT 行业的平均薪资自 2010 年开始,以每年超过 10% 的幅度上涨,如表 2.1.1 所示。从 64436/年涨至 2015 年的 112042 元/年。随后涨幅随有所下降,但依然以每年 9% 左右的幅度稳步上涨,至 2019 年到达 161352 元/年。也因为这持续稳定的涨势,IT 行业成功在 2016 年之后,超越金融业,成为全国范围内城镇单位中从业人员平均工资最高的行业。而且按当前趋势,虽然 IT 行业近几年涨势有所下跌,但距第二名的科学研究、技术服务和地质勘查业的 133459 元/年,仍保有一定差距。所以可以大胆推断,在

^① 这里的 IT 行业薪资不单指专业技术人员,如软件工程师、硬件工程师的薪资,也包括 IT 企业中其他常规工种如,会计、广告公关、人事等的薪资一起进行统计。

^② 这里只使用到 2019 年的数据是受限于国家统计局发布的国家数据中,现在只公布到 2019 年的数据。包括后续与省人力资源管理与社会保障局发布的数据做对比,人力局的数据随能够获取到 2020 年的,但无奈国家统计局中没有 2020 年的分省数据做对比。

接下来的几年里，城镇单位中 IT 行业的就业人员平均工资仍会保持在第一的位置。

表 2.1.1 2010-2019 年城镇单位 IT 行业平均薪资涨幅

年份	IT 行业平均薪资涨幅	所有行业平均工资涨幅
2018-2019	9.26%	9.81%
2017-2018	10.91%	10.89%
2016-2017	8.71%	9.99%
2015-2016	9.31%	8.93%
2014-2015	11.10%	10.06%
2013-2014	10.92%	9.47%
2012-2013	12.92%	10.08%
2011-2012	13.53%	11.89%
2010-2011	10.06%	14.40%

2.2 国有单位 IT 行业就业人员平均薪资

表 2.2.1 2010-2019 年国有单位 IT 行业平均薪资涨幅

年份	IT 行业平均薪资涨幅
2018-2019	11.23%
2017-2018	15.61%
2016-2017	6.92%
2015-2016	10.80%
2014-2015	9.79%
2013-2014	5.73%
2012-2013	5.48%
2011-2012	13.20%
2010-2011	8.62%

不过对于我国的国有企业而言，IT 行业的平均薪资并没有占据行业榜首。如表 2.2.1 我国国有单位中，IT 行业就业人员的平均工资在 2010 年到 2015 年之间，都只保持一个较低的幅度增长。但在 2015 年之后，IT 行业的平均工资就以超过每年 10%的幅度进行增长，直至 2019 年，达到 106432 元/年，在全行业中排名第六（其上分别是金融业、科学研究和技术服务业、卫生和社会工作、批发和零售业、文化、体育和娱乐业）。不过显然，IT 行业的平均工资依旧是高于国有单位就业人员的平均工资（98899 元/年）。

其实这样一种介于城镇单位和国有单位之间的差距是可以理解的。近几年，世界内任何高速发展的行业背后都离不开 IT 行业的影子。在 IT 技术的加持下，对传统行业中生产力的提升和生产成本的降低是难

以想象的。而且，该领域仍然处于高速发展中，未来的市场仍然不可预期。城镇单位，基于资本的逐利性考虑，自然会将大量的精力投入到 IT 行业中，来拥抱时代的红利。但是对于国家而言，在 IT 领域中掌握核心科技，成为世界一线固然重要。但也有更多普通企业不愿意接受，不愿意投入的方面，需要国家介入的领域，这些领域国家同样要下大心思，来考虑未来的发展。这样也不难理解，在国有企业中 IT 行业的平均工资虽然凭借着其强大的能量和丰富的潜力能够超过平均值，但却略显颓势、难争榜首的原因。

3 IT 行业中专业技术工种的薪资变化

我们在前文中分析的都是 IT 行业整体的薪资变化，但这个薪资数据的统计是包括各种管理人员，以及其他维持公司正常秩序的人员混杂在一起的数据，并不反映真正的 IT 专业技术人员的薪资水平以及变化趋势。这里，我在部分省市的人力资源和社会保障局网站上，找到了有关当地按年统计的不同工种的人力资源市场工资价位。先拿广东省举例，根据国家数据发布的分省年度数据^[2]，广东省 IT 行业 2019 年的平均工资达到了 175333 元/年。但根据广东省人力资源和社会保障局发布的 2019 年工资指导价位^[3]中可以看到在 IT 行业中，信息和通信工程技术人员工资的中位数^①到达了 10283 元/月，即 123396 元/年。这和之前整个 IT 行业的平均工资还是有一定差距的。

4 分析方法

在数据搜集上，我首先在不同省市的人力资源和社会保障局网站上，找寻各省市每年的人力资源市场工资统计。但在查找的过程中发现了很多问题，比如很多省市在官网上并没有相关数据的公布、不同省市的工种分类标准不同等等。这是的将不同省市的比较结果进行整合时，十分难以将数据进行统一，而且难以得出全国性的趋势。后来，我找到了国家统计局的网站，其上发布了全国以及分省分行业就业人员的平均工资，由此就可以得出全国性的 IT 行业薪资变化趋势。

在这次调研中，我主要用了横向比较和纵向比较两种简单的分析方法。首先是将同一年不同行业的就业人员平均薪资作对比，来比较当年 IT 行业的薪资水平处于怎样的水平。随后，将纵向比较 IT 行业平均工资每年的变化趋势，来研究 IT 行业近几年的发展潜力，并将该趋势与其他行业的变化趋势作对比，来区分改变话是源自于市场大环境的变化还是 IT 行业本身的发展潜力。

5 结论

按目前的态势来看，IT 行业仍有着其独特的能量以及无限的潜力，在城镇单位中是名副其实的高薪行业。就增长趋势而言，近几年虽然幅度有所下滑，但依然保持着稳定的态势向上增长，在未来的几年里，预计依旧会稳坐全国城镇单位平均工资第一的位置。但相对而言，行业高薪并不完全代表技术人员高薪。虽然 IT 行业技术人员确实也手握不错的薪酬，但仍算不上明显高过其他行业。且这只是但从薪资角度而言，再考虑到 IT 技术人员技术需求高、知识更新快等问题，以及 IT 行业还尚在探索阶段、市场上未饱和等时代红利，IT 技术人员的高薪资也能够让人理解。

参考文献

[1] 中 华 人 民 共 和 国 国 家 统 计 局 . 国 家 数 据 [DB\OL].

^① 这里使用文件中提供的中位数作为数据参考。虽然直接将其与平均数做比较有失偏颇，但也能起到一定的对比效果。

data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01&zb=A040E&sj=2020, 2020

[2] 中华人民共和国国家统计局.国家数据[DB\OL]. <https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=E0103>, 2020

[3] 广东省人力资源和社会保障厅.2019 年广东省人力资源市场工资指导价位及行业人工成本信息[EB\OL].
http://hrss.gd.gov.cn/zdlyxx/jctj/jctj/content/post_2912410.html, 2020-03-02