

题目 IT 行业薪酬分析报告

董亚飞¹

¹ 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116620

摘要

薪酬调查是通过一系列标准、规范的专业方法和流程,对市场上行业薪酬信息进行收集、整理、分类、汇总和统计分析,形成能够客观反映市场薪酬水平的数据调查报告,为企业提供薪酬设计和薪酬调整提供决策依据及参考。是企业了解市场薪酬水平最直接的方式方法。对于业内企业所支付的薪酬水平来说,由于薪酬水平市场信息不透明所产生的资源浪费有两种情况:企业薪水相对于市场水平过高,薪酬水平成为企业的负担;企业薪酬水平过低,又失去对外部人才的吸引力和对内部员工的激励作用,进而造成人才短缺和流失。这两种情况都会使企业运行效率的下降,薪酬调查不仅使企业管理者的决策有了客观的数据支持,同时了解行业内其他企业的调薪水平、范围,项目等信息,提高了企业自身的运行效率;了解竞争对手或人才来源群体的整体收入情况;了解工资动态与发展潮流……总的来讲,企业依据市场水平建立自身的薪酬战略体系,通过薪酬调查将内部与外部的薪酬水平联系起来。

关键词: 薪酬调查; 薪酬水平; 企业; 员工; 人才

正文采用双栏排版

引言

历史的车轮驶进了 21 世纪,科学的日新月异,技术的突飞猛进,造成了竞争的日益激烈。与此同时,IT 行业迅猛发展,未来必将在经济发展领域占有重要的一席之地。IT 行业迅速发展的同时也带来了一些问题,近年来这些问题越发显现,成为我们不得不研究的目标。IT 行业的薪酬变化直接导致着员工的工作效率与对工作的热爱程度,同时也会间接反映着企业的发展趋势与利害关系。因此本文对 IT 行业的薪酬变化就主要 2020 年做了以下分析。

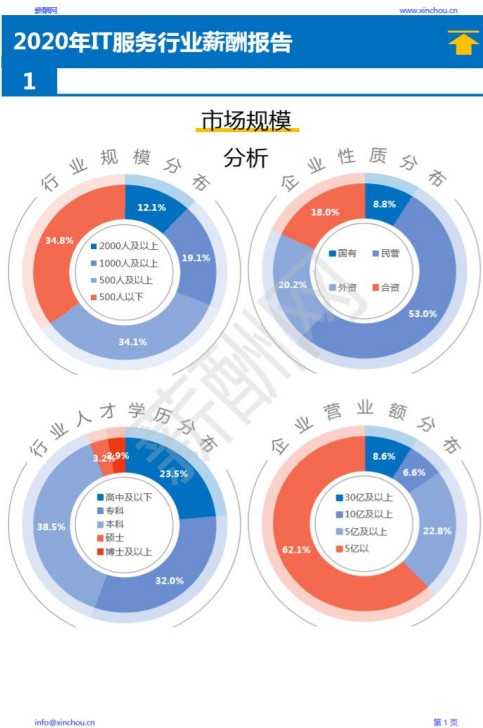
本文分析基于以下几个表格,通过对表格数据的分析研究,总结得出结论。由于从 2000 年到今年为止研究范围过于广,故摘出 2020 年的研究表格作为主要分析,其他年份不做主要分析,但依然会在分析结果中出现,因为对最终结论起着重要作用。

下表显示了 IT 行业分布的规律呈现的是规模小,数量多,企业多是民营外资,人才多是本科专科,企业营业额多在 5 亿以下。揭示的现象是 IT 行业涉众广,人才多而不精,企业规模多而不大,市场略显杂乱。

分析方法(解析表格)

到稿日期: 返修日期:
基金项目: XX 基金(基金号); YY 项目(项目号)
This work was supported by XX (No.) and YY (No.).
通信作者: 姓名(E-mail)

基金项目名称、编号的英文翻译确保无误。



75%分位达到最高。



下表显示了 IT 行业增长率二四季度突出，一三季度略慢。



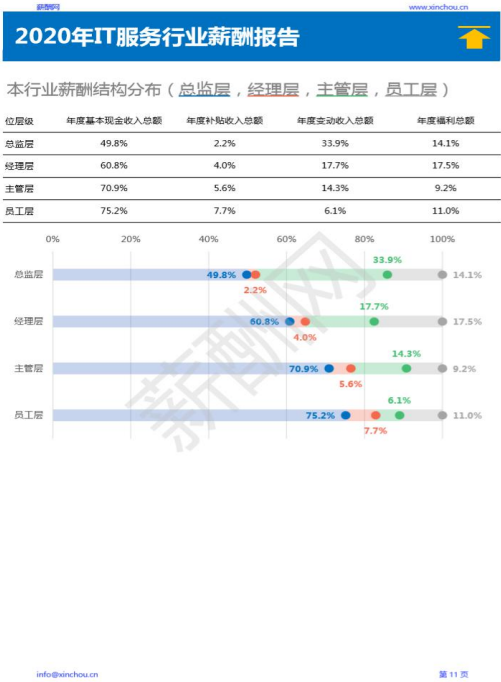
下表显示 IT 行业服务无论是行业人均产出，人均利润，人均成本分析都是在

下表显示的是行业薪酬水平与学历资历成正相关，学历资历越高薪资水平越高。外商和国有企业薪资高于民营企业，且外商薪资最高更加受欢迎。



下表显示了总监，经理，主管，员工

各层的主要收入来源都是年度基本现金收入，不过从上往下各职位年度变动收入比重逐次减少。



分析结果

大学毕业生的就业与薪酬状况直接反映了这个行业的发展速度和景气指数。这行业人员的薪资从2001年之后,就逐渐往下走,2001-2002年是这行业全面低迷时期,部分企业薪资增长率接近于0%,但是,到2004年年底,整个行业薪酬呈现出止跌回暖的状态。太和顾问2004年底的薪酬调查结果显示,2004年行业的薪酬增长率达到了7~8%的高增长速度,呈现出极强的复兴势头。以互联网行业为例,2004年度互联网行业的整体薪酬出现了大幅增长,其中一般员工薪酬平均增长7%,经理层员工薪酬增长超过11%,决策层员工薪酬增长超过17%,新浪人力资源总监段东说:“新浪的薪酬涨幅要高于行业羊均值2个百分点。”薪酬构成的几大部分分别是基本工资、绩效奖金、销售提成、年终分红、福利,今年一个明显的趋

[键入文字]

势时,企业员工的变动收入比重逐渐增大。变动收入增大意味着干得好与干得不好差别是很大的,这也是因为高科技有大量的人才后备兵,可以采取高激励、高淘汰率的办法。戴尔是一家典型的销售导向型公司,每个季度都会对销售部门员工的业绩进行考评,以此确定员工基本工资和绩效工资之间的比例。变动收入比例的增大不只是针对一般员工,事实上,在职业经理人或者是企业的高管层,绩效工资占大头依然是比较通行的做法。比如国内一些国有控股的公司,能够公开的高管薪酬一般都是四十万到八十万,电信设备制造商高管薪酬公开的部分都过不了一百万,但是这些高管通常都是有企业虚拟股票,而电信行业又是垄断性行业,好比是在高速运转的传送带上,就是不跑,也比别人跑得快。

结论

从前几年来看,高科技行业发展很快,导致了竞争的加剧,利润减少,很多企业被淘汰出局,整体薪酬形势也逐渐走低。但是,我国高科技行业的整体发展水平与发达国家相比,还处在比较低的层次上。从长远来着,国家对这个行业也会有很多鼓励政策,这些都会导致它行业的薪酬持续稳定地上涨。“我预测,三年之内,高科技企业的薪资会有一个明显的上扬,但是,这个上扬不会像2000年前后薪资增长那么快,这种上升是一种理性的增长。我觉得,它增长的速度要比其他产业快,甚至比汽车,房地产都要快,虽然这两年比它们慢。在高科技行业中,我依然看好互联网、手机行业的薪资增长。从太和的调查来着,互联网薪资水羊曲线是一年高,一年低,从整体的波动曲线来着,依然呈现出增长趋势。

参考文献

[1] 不知名. 2020 年 IT 行业薪酬调查报告. 2020

[2] 不知名. IT 行业薪酬调研报告