

# 有关 IT 行业薪酬变化的数据分析

杨骞

大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116600

[813166809@qq.com](mailto:813166809@qq.com)

**摘要** 在经历了 2020 年席卷全球的新冠疫情之后, IT 产业和其他众多产业一同, 逐渐迎来了复苏。从整体来看, IT 产业的发展依旧迅猛如虎。各个分支领域的新兴产业与高精尖技术的开发, 对当今的人才市场提出了极大的需求。企业对 IT 人才需求旺盛; 同时, 学校毕业生的人才输出也势头正猛。在供需两旺的情况下, 依然会有“企业招聘难, 毕业生就业难”的现象产生。一方面, 在人才供应严重溢出的情况下, 企业对于应聘毕业生的要求增加, 毕业生所学知识不能满足企业需求; 另一方面, 毕业生在择业, 就业的时候, 也缺乏对行业信息的了解与把控。因此, 为真实反应当前市场的真实情况, 这篇有关 IT 行业薪酬变化的数据分析文章便应运而生。

**关键词:** IT 产业 薪酬变化 数据分析 就业 调研

## 1 引言

随着信息化的深入发展, 越来越多的企业逐渐开始重视网络的重要作用。特别是在企业网络构建管理, 以及网站开发运营等领域, 都需要 IT 相关从业者。因此, 网络管理员, 网络工程师 IT 行业相关从业人员得到了更多企业的青睐。从全国行业职业整体分布来看, 目前市场上 71% 的 IT 行业面临着人才短缺。而且作为一个发展日新月异的产业, IT 从业人才的需求也在不断更新。目前, 以软件质量管理人才及网络构建人员为最大人才缺口。因此, 正确把握产业现状, 及对未来工作方向, 作为一个软件专业的学生, 我们应该对这些有着清晰而深刻的理解。因此, 本文将从 IT 行业现状, 薪酬变化分析等方面进行分析。

## 2 行业现状分析

目前 IT 产业的内卷现象尤为严重。最主要的原因, 莫过于很多计算机方面的大学生, 只学习了理论知识, 并没有实际工作经验。自己在校学习期间, 也没有自学专业相关的前沿知识。而企业在面对着人才严重溢出的情况时, 过于追求高精尖技术型人才, 导致实际录取情况并不乐观。全球 IT 行业人才需求减缓的影响, 加之我国加大了对软件人才的培养力度, 我国软件人才供不应求的局面有所缓解。随着国家示范性软件学院数量的逐年增加, 我国软件人才的供给数量增多, 在一定程度上改善了我国软件人才的结构。但从总体来看, 我国软件人才状况仍未摆脱长期以来形成的缺口较大, 结构失衡, 质量良莠不齐的情况, 人才短缺与需求旺盛共存的现状并存。另一方面, 软件就业人员组成结构也处于极度不合理的状态。据统计, 中国当前软件从业人员 3/4 以上来自于全国各大高校和科研机构的计算机与软件相关专业, 来自职业技术学院及各社会培训机构的软件从业人员尚不足总数的 1/4[3]。我们可以看出, 目前中国软件人力资源主要来源于高校及科研机构, 而这恰恰是形成中国当前软件人才结构不合理, 应用型人才匮乏的主要原因。从这一点来看, 人才的供过于求只是一个表面现象。由于中国高校普遍存在教育脱离于实际应用, 无法学以致用用的问题, 而企业对于追求前端技术这一点比较看重, 因此高校教育的稳定性与软件产业的迅速发展特点相背离[4]。简而言之, 社会缺乏的是有实际能力, 能实际东搜操作的技术型人才。

## 3 薪酬变化分析

在收集近几年 IT 行业的整体薪资变化情况的时候, 我感觉到, 现状还是比较乐观的。这份来自于《2020 年 Robert Half IT 薪酬指南》的统计数据表明: “有 48% 的 CIOs 表示, 他们错过了顶级人才, 因为这些人正在寻求能够提供的更高的薪水的公司。”从经济学的角度, 供给和需求的规律意味着稀缺推高了价格。最顶尖的 IT 人才当然是稀缺的——这并不奇怪, 因为对于当今的企业来说, 技术是至关重要的。一份来自

智联的 2020 年秋季求职期平均薪酬城市分布报告显示，2020 年 IT 从业人员的平均年薪在 108000 元。当然，决定薪水的条件不仅仅只有技术能力一项，它还跟许许多多的方面有关，比如地域，工作经验，毕业院校等等。具体的影响程度如下。

越来越多的企业将具有一定的工作经验作为录用的硬指标。简单来说，工作经验越多，薪水也会越多。在翻阅了 BOSS 直聘上面的招聘信息之后不难发现，许多公司对工作经验的要求集中在 3 年左右。结合我从身边经历过寒假实习的同学那打听到的信息来看，刚入职的新人，公司通常会给三个月到半年的时间熟悉业户流程及环境，并在接下来的阶段用 Mini-project 对其业务能力进行强化。并在一年之后正式开始让其参加工作。

地域对薪酬水平有着很大的影响。结合之前参照过的 2020 年全球季中国估值需求与白领人才供给报告来看，北京，上海，深圳，杭州等一线城市，平均薪酬压其他二线及以下城市一头；而从整体来看，南方地区相关产业薪酬又压着北方地区一头（见图 1）。1—11 月，软件业务收入居前 5 名的省份中，北京、广东、江苏、浙江和上海软件收入为分别为 13158 亿元、12930 亿元、9696 亿元、6324 亿元和 6119 亿元，分别增长 16.8%、12.7%、10.9%、15.8%和 11.2%，除江苏增速较 1—10 月回落 0.2 个百分点外，其他四省市分别较 1—10 月提高 1.7 个、0.6 个、0.5 个、1.0 个百分点，五省市合计软件业务收入 48226 亿元，占全国比重为 65.9%，比 1—10 月提高 0.1 个百分点[2]。

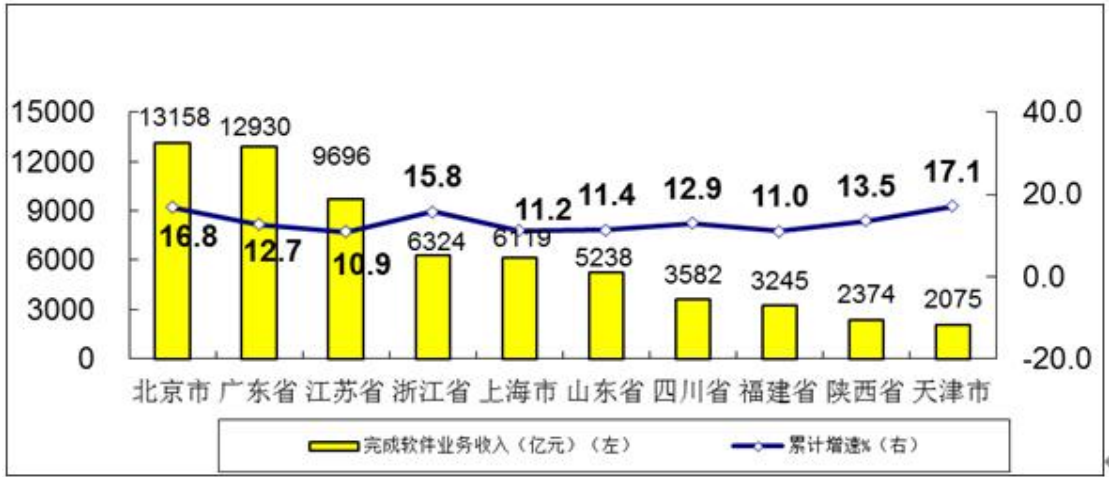


图 1 2020 年软件业务收入前十位省市增长情况

政府相关政策对薪酬水平也有着很大的影响。12 月 24 日，第二届“蓉贝”软件人才大会暨第十八届中国国际软件合作洽谈会在成都举行[1]。本次大会发布了成都市《关于进一步加快推进软件产业高质量发展的工作实施方案（2020—2022 年）》，提出“力争到 2022 年，成都市软件业务收入突破 5500 亿元，从业人员超过 55 万人”的目标。利用这次大会的契机，除一批重大项目得到集中签约外，还揭牌了国家级“工业软件协同攻关和体验推广中心”。重庆俨然已经成为全国首批，中西部唯一的综合型“软件名城”。

#### 4 结论

从查询的报告，并结合近几年大学生专业报名及大学专业招生情况来看，IT 产业发展虽然依旧非常迅速，但是存在着竞争加剧，内卷化严重，存在着企业招聘难，毕业生就业难的现象。但是，整体薪酬形势依旧是逐渐走高的。这不仅与 IT 产业发展迅速，需求日新月异的固有特点有关，还与地方发展，政府相关政策，以及应届毕业生的应聘心境有关。其中，工作经验，技能水平，及专业领域仍是个人薪酬的决定性影响因素。

## 参考文献

- [1] 王晋朝 王国平 成都力争到 2022 年软件业务收入超 5500 亿元 国研网 2020-12-25
- [2] 工信部运行监测协调局 2020 年 1-8 月软件业经济运行情况 国研网 2020-09-29
- [3] 李玉凤 蒋博妍 IT 行业人力资本的现状、存在问题及解决建议 电子商务, 2015, Issue 6, pp. 78-79
- [4] 杨淇 2016 年互联网行业用工薪酬报告 职业 - Occupation, 2017, Issue 01, pp. 47-48