

有关 IT 行业薪酬变化的数据分析

周杰

摘要

最近的十几年来，IT 产业发展十分迅速，IT 产业为整个人类生活带来了巨大的改变。与此同时，IT 产业的人员需求量也疯狂增加，吸引很多人参与进来。但是随着 IT 产业的发展，对人才的技术水平和学历要求也更加严格，让很多人望而却步。IT 产业中人们的薪酬也随着产业发展急剧增加，在 2018 年到 2019 年之间一类城市的前 75% 的人均年薪酬达到 99885 元，前 50% 的人均年薪酬达到 158235 元，前 25% 的人均年薪酬高达 228863 元。二类城市的前 75% 的人均年薪酬达到 85663 元，前 50% 的人均年薪酬达到 112957 元，前 25% 的人均年薪酬高达 168732 元。可见，无论是一类城市还是二类城市，IT 产业对于高水平和中水平人才的都是需求量极大的，而一类城市比二类城市对于高水平人才的需求更大。同时 IT 产业整体薪酬更高，远高于其他行业。^[1]

关键词：IT 产业 薪酬 城市 需求 变化

1 引言

近几年，IT 产业发展势头十分迅猛，为一些行业带来了发展机会，也对一些行业造成了冲击。尽管 IT 产业对人才的技术水平和学历要求十分严格，但它的高薪酬依然吸引了许多人参与进来。并且 IT 产业不同其他行业，在未来更加具有竞争力，薪酬更高，对于人才的吸引远高于其他产业。由于 IT 产业的薪酬每年的都急剧变化，所以无论是国家，还是各个公司，机构都对 IT 产业的薪酬变化进行过数据收集。在这些数据之上，对于 IT 产业的薪酬变化进一步分析，更深入了解 IT 产业的薪酬水平与涨幅水平。

2 分析结果

一类城市：北京、上海、广州、深圳

二类城市：杭州、南京、天津、武汉、成都、厦门、苏州、重庆、福州、宁夏、郑州等

三类城市：除一二类城市以外的省会城市、副省会城市和主要核心城市

25 分位：表示 25% 的数据小于该数值，体现较低端水平

50 分位：表示 50% 的数据小于该数值，体现中端水平

75 分位：表示 75% 的数据小于该数值，体现高端水平

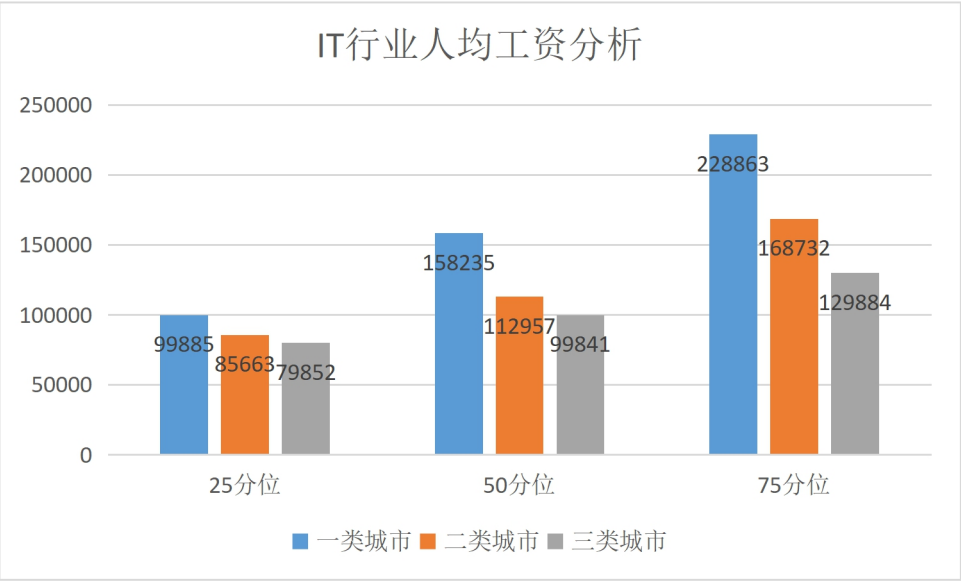


表 1 IT 行业人均工资分析

根据表 1 IT 产业人均工资分析，可以看到，在 IT 行业高端水平薪酬中，一二类城市的人薪酬更高，且高于中低端水平薪酬，三类城市的人薪酬较低，甚至低于一类城市中端水平薪酬。在 IT 行业中端水平薪酬中，一类城市薪酬更高，甚至高于三类城市高端水平薪酬，二类城市和三类城市薪酬较低，其中三类城市甚至低于一类城市低端水平薪酬。在 IT 行业低端水平薪酬中，一二三类城市薪酬差不太多，但一类城市薪酬明显更高。可见在一类城市和二类城市中，给予各水平人才的薪资更高，同时对高水平人才的需求量更高。在三类城市中，虽然薪酬水平低于一类城市和二类城市，但对于高水平人才的需求量明显高于其他水平人才。由此可见 IT 产业中薪酬水平会随着城市发达水平提高，同时人才的水平越高，薪酬越高，整体上 IT 产业对于高水平人才薪酬都很高。^[1]

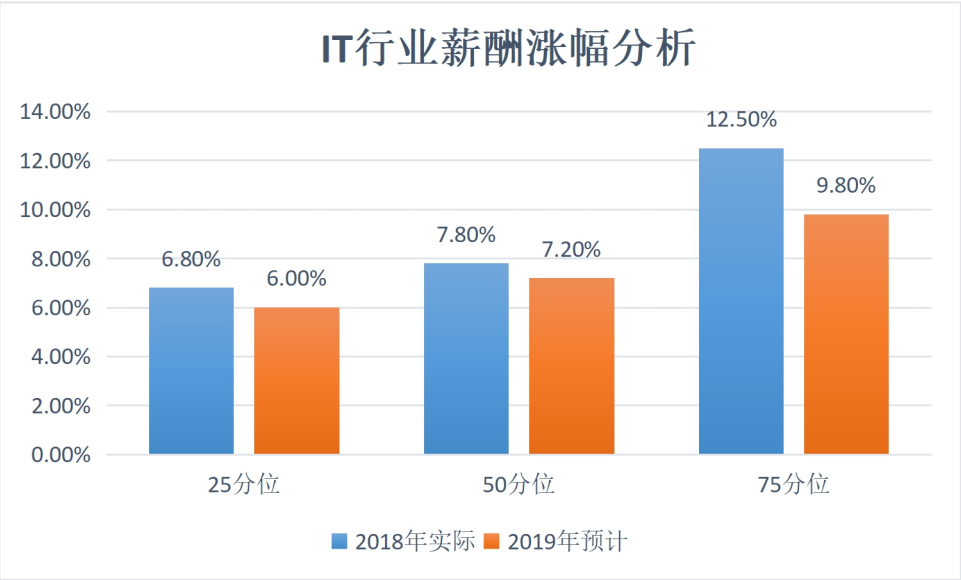


表 2 IT 行业薪酬涨幅分析

根据表 2 IT 行业薪酬涨幅分析，可以看到，在 2018 年的实际 IT 行业薪酬中，高端水平薪酬涨幅极高，中端水平和低端水平薪酬涨幅较低。在 2019 年的预计 IT 行业薪酬中，高端水平薪酬涨幅仍然远高于中端水平和低端水平薪酬涨幅，但整体较 2018 年薪酬涨幅有所下降。由此可见，在 IT 产业中，高水平人

才对于薪酬的涨幅有更大的需求，可能是因为高水平人才学习能力较强，短期内个人能力提升较快，对薪酬涨幅有更大的需求。中端和低端水平人才对薪酬涨幅的需求不是很大，但也是有的。^[1]

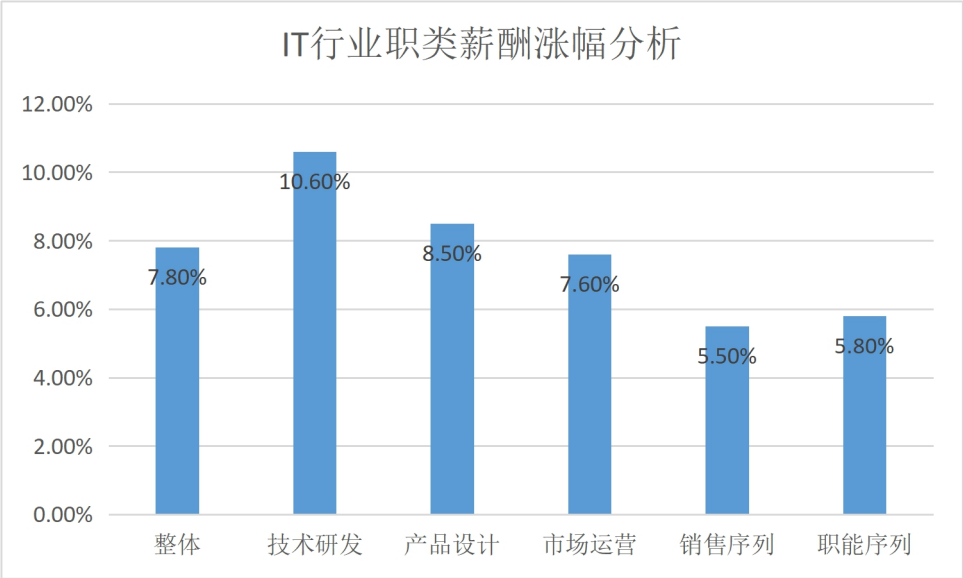


表 3 IT 行业职类薪酬涨幅分析

根据表 3 IT 行业职类薪酬涨幅分析，可以看到，在 IT 行业的各个职类中薪酬涨幅最高的是技术研发，在技术研发岗位，人才的学习能力会使其在短时间内把个人技术水平提高，所以对于薪酬涨幅的需求更高。其他职类，比如产品设计、市场运营等，对于薪酬涨幅需求较低。由此可见，在 IT 产业中，技术研发是核心，既是公司的竞争力，也是人才的竞争力，所以技术研发岗位的薪酬涨幅需求更高。^[1]

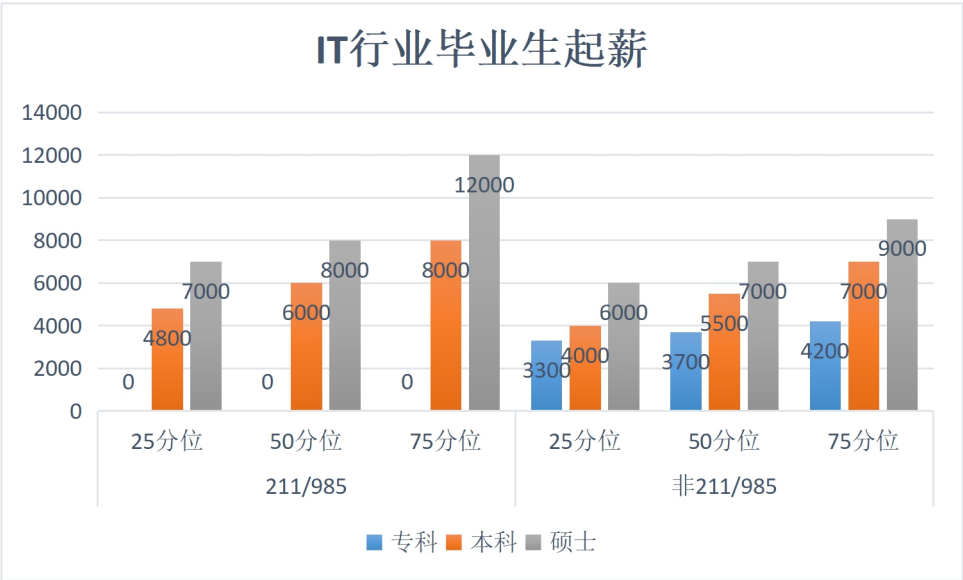


表 4 IT 行业毕业生起薪

根据表 4 IT 行业毕业生起薪，可以看见，在 IT 行业中毕业生学历越高，起薪越高，211/985 本科学历的毕业生起薪高于非 211/985 学生，211/985 硕士学历的毕业生起薪是最高的。IT 行业的毕业生薪酬中，硕士学历的毕业生薪酬远高于其他学历。由此可见，在整个 IT 产业中，高学历的人才更受欢迎，薪资更高，通常会因为学历不够的原因找不到工作。更高的起薪，也对毕业生具有更大的吸引力。^[1]

3 分析方法

在百度文库中找到了 IT 行业在 2018 年到 2019 年的薪酬变化分析，含有对于岗位、城市、学历等因素的薪酬数据。利用 WPS 的 Excel 功能，把数据导入并生成条形统计图，标识数据与标签。包括不同岗位的薪酬对比图，不同学历的薪酬对比图，不同城市的薪酬对比图。然后在图表的基础上进行分析，从 IT 产业岗位上对薪酬分析，从毕业生学历上对薪酬分析，从不同城市的薪酬区别上进行分析。从而对整个 IT 行业的薪酬进行分析，找出薪酬的涨幅原因以及各个水平人才的需求量。

4 结论

IT 产业中薪酬水平会随着城市发达水平提高，同时人才的水平越高，薪酬越高，整体上 IT 产业对于高水平人才薪酬都很高。在 IT 产业中，高水平人才对于薪酬的涨幅有更大的需求，可能是因为高水平人才学习能力较强，短期内个人能力提升较快，对薪酬涨幅有更大的需求。中端和低端水平人才对薪酬涨幅的需求不是很大，但也是有的。在 IT 产业中，技术研发是核心，既是公司的竞争力，也是人才的竞争力，所以技术研发岗位的薪酬涨幅需求更高。在整个 IT 产业中，高学历的人才更受欢迎，薪资更高，通常会因为学历不够的原因找不到工作。更高的起薪，也对毕业生具有更大的吸引力。

参考文献

[1] 2018-2019 年 互 联 网 及 IT 行 业 薪 酬 调 研 报 告
https://wenku.baidu.com/view/60ac468ba3c7aa00b52acfc789eb172dec639946.html?fr=search-1-wk_user_nor-incomeN.