

IT 行业薪资变化统计报告

摘要 现在IT行业发展迅猛，各种新技术的开发应用对市场提出了极大的人才需求，而企业选择对于人才的吸引分为人才资本投入与企业知名度投入两种。因此，IT企业如何用薪酬福利来招揽更多的人才与保留企业核心人才成了许多HR关注的方向。该研究基于从网上获取的各项数据分析IT行业中的薪酬数据

关键词： IT 行业；薪酬；数据分析

1 引言

在信息时代，随着互联网、大数据、人工智能的高速发展，IT 人才炙手可热，行业工资水涨船高。随着中国互联网行业的崛起，从“我们万事俱备，只差一个 IT 工作者”，到“创业如何寻找技术合伙人”，技术型人才不仅成了各个大型互联网企业争相抢夺的紧缺人才，并且在科技创业公司中的分量也越来越重。

2 IT 行业总体分析

2.1.1 近十年 IT 行业水平调查

通过梳理近十年行业工资水平变迁，以及不同城市之间的互联网技术人才工资水平发现了以下三点规律：1. 由国家统计局发布的 2018 年数据表名 IT 领域的人才薪资水平已经连续三年超过金融行业，占据榜首；2. 一线城市的 IT 工作者的平均薪资是二线城市的工资的近两倍；3.IT 工作者工资泡沫依旧存在，随着资本进入理性阶段，行业泡沫也在消失，高水平技术人才依旧一将难求。

行 业	单位：元		
	2017年	2018年	名义增长率
合 计	74318	82461	
农、林、牧、渔业	36504	36466	
采矿业	69500	81429	
制造业	64452	72088	
电力、热力、燃气及水生产和供应业	90348	100162	
建筑业	55568	60501	
批发和零售业	71201	80551	
交通运输、仓储和邮政业	80225	89380	
住宿和餐饮业	45751	48260	
信息传输、软件和信息技术服务业	133150	147678	
金融业	122851	129837	
房地产业	69277	75281	
租赁和商务服务业	81393	85147	
科学研究和技术服务业	107815	123343	
水利、环境和公共设施管理业	52229	56670	
居民服务、修理和其他服务业	50552	55343	
教育	83412	92383	
卫生和社会工作	89648	98118	
文化、体育和娱乐业	87803	98621	
公共管理、社会保障和社会组织	80372	87932	

表 1 2018 年城镇非私营单位就业人员分行业年平均工资^[1]

2.1.2 IT 行业的地域分布

根据统计来看，北京拥有着中国最多的 IT 工作者，占比为 17.6%。其次广东占 16.7%，上海占 12.9%，江苏占 9.9%，浙江占 8.2%，四川占 3.9%，重庆占 2.6%。广东的 IT 工作者主要集中在广州和深圳。浙江的 IT 工作者主要集中在杭州。四川的 IT 工作者主要集中在成都。江苏的 IT 工作者主要集中在南京，苏州。福建的 IT 工作者主要集中在厦门。此外，陕西拥有 3.0% 的 IT 工作者，主要集中在西安。

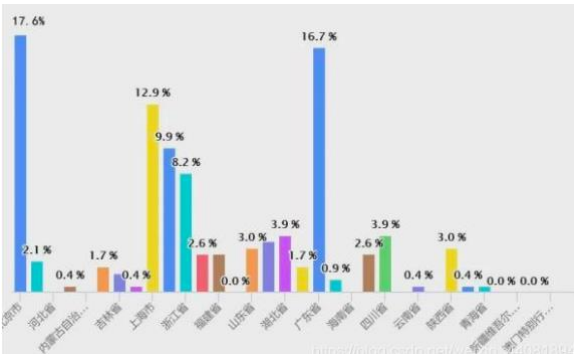


图 1 IT 从业者数量地域分布

2.1.3 疫情对 IT 从业者的影响

从程序员客栈的调查结果中可以看到，有 59.2% 的人并没有感受到裁员大潮，但是有 32.6% 的程序员被裁或者身边有同事被裁。有 8.2% 的程序员在这次裁员大潮中被裁。其实在 2018 年下半年的时候也是爆发了互联网公司集体裁员的情况，那时程序员客栈也针对当时的情况做了调查，当时有 9.0% 的程序员被裁，并且未受影响和自己没被裁员，但身边有同事被裁员的比例与今年基本一致。

因此，其实本次疫情对互联网公司的影响并没有其他行业那么大，8.2% 的裁员比例其实也符合每年的规律。

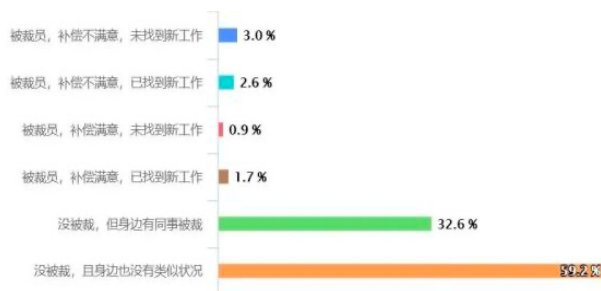


图2 疫情对IT从业者的影响

3 IT行业各专业薪资调查

根据BOSS直聘发布的报告显示，2020年三季度，平均薪资最高的15个岗位几乎全部为互联网技术类岗位，接近半数岗位平均薪资超过3万元。其中，排名第一的推荐算法工程师岗位平均薪资达到39056元，是三季度全国平均薪资(7819元)的五倍。可以看到2020年第三季度排名前三的专业分别为推荐算法，搜索算法，和数据架构师。

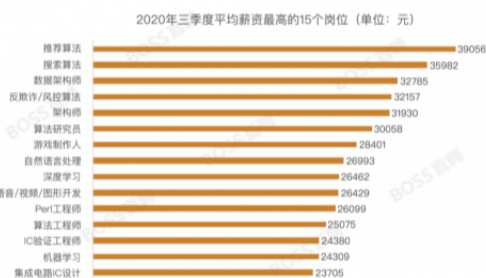


图3

3 2020年第三季度平均薪资最高的15个岗位^[2]

从对IT工作者擅长的编程语言进行的调查中，我们可以看出，前端的JavaScript和后端Java的IT工作者非常多。这也与现在市场的需求相吻合，现在市场上前端工程师的需求非常大。至于后端的Java，一直都是IT工作者市场的重头戏。此外Python占比次之为17.6%。

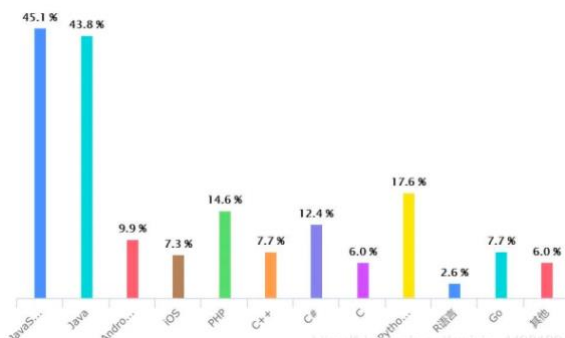


图4 IT从业者语言分布

4 IT行业就业前景分析

事实上，IT互联网行业已经成了最具发展前景的职业选择。经过调查相关数据，分析了当今IT行业就业的前景和趋势。

4.1 技术类人才依旧紧俏。

经调研发现，IT工作者等技术类人才的工资和工作数量，在未来受资本寒冬影响不大，其他比如公关等非技术岗位工作缺口有所减少。在数字经济时代，以及未来的人工智能时代，专业、高技术的IT工作者，依旧紧俏，特别是专业的资深IT工作者。

4.2 IT产业的人才缺口将继续扩大。

目前我国信息领域的教育基础相对薄弱，培养的高端人才根本不能满足市场需求。尽管在教育部最新公布的高校新增专业名单中，有32所高校成为第二批成功申请“数据科学与大数据技术”本科新专业的高校，加上第一批的3所，共有35所获批，但教育相对市场需求还是有一定的滞后性。

4.3 结构性人才过剩和缺失都将存在。

未来五年，各类人才将泥沙俱下，结构性人才过剩和缺失都将存在。以2017年为例，电子信息、大数据专业成为热门专业，学生填报志愿蜂拥而上，各地IT培训机构如雨后春笋，随着科技的发展，越来越多的低水平的程序操作会被机器取代，需要的低数量的高水平技术人才，蜂拥而上的学员，如果没有扎实的本领，未来也将迎来残酷的人才市场洗牌。

4.4 大数据、新媒体等领域将出现高薪人才。

中国实体经济特别是制造业领域，行业工资水平涨幅缓慢，实体经济发展也增速缓慢，部分行业出现下滑，员工工资不见增长甚至下滑。行业结构调整和转型，也需要越来越多的有国际视野和有跨界能力的人才，比如工业大数据、医疗大数据等领域将会出现一批高薪人才。

5 结论

总体来说，近几年来，我国互联网行业薪资水平仍然处于稳步上升趋势，国内IT行业热门城市仍然集中在一线城市。在未来，互联网行业薪资会逐渐向算法，大数据等高技术水平人员倾斜。

参考文献

[1] 国家统计局. 2018 年城镇非私营单位就业人员分行业年平均工资

[2] BOSS 直聘. 2020 年第三季度平均薪资最高的 15 个岗位