

有关 IT 行业薪酬变化的数据分析文章

张庆顺¹

1 大连理工大学 辽宁 大连 116600

摘要:目前, IT 行业依旧是薪资水平最高的行业之一。原因主要有两点: 一是 IT 行业属于高新技术行业, 相关人才相对来说是供不应求, 因此其工资水平和增速能保持较快增长; 而是 IT 业很多服务边际成本低, 其 IT 企业利润(扣除人力成本前)高, 利润高, 员工的工资则高。因此我们聚焦于 2006 年至 2008 年的 IT 行业薪酬变化。我们通过描述图表的数据变化以及横向与纵向分析的方法, 来逐步分析出数据变化的趋势。目标是找出薪酬变化规律以及变化的原因。

关键词: IT; 薪酬; 数据分析; 人才; 行业趋势

1 引言

当前, 由于受到新冠疫情的影响, 各行各业都受到了很大波动。但 IT 行业内大多数人的薪酬仍然保持着稳定。IT 从业人员的前景仍然乐观光明。从行业整体上来看, 高科技行业发展迅速, 导致了竞争的加剧, 利润减少, 很多企业被淘汰出局, 整体薪酬形式也逐渐走低。但是我国高科技行业的整体发展水平与发达国家相比, 还处在不高的层次上。从长远来看, 国家对 IT 行业也会有很多的鼓励政策, 这些都会导致 IT 行业的薪酬持续稳定地上涨。而且 IT 行业内技术要求的占比需求也是非常高的。主要的高需求岗位包括前端/交互/美工, 后台开发, 算法工程师, 移动端开发, 产品经理, 云计算/大数据等等。而且这些岗位在不同的地区和不同的公司内部也是有不少差距的。前几年的 IT 就业亮点, 如需求旺盛的网络安全人才、游戏人才、软件测试工程师、研究人员等, 薪资会相对较高。就拿网络游戏人才来说, 最为缺乏的游戏设计、开发与编程人员, 只要具备 2 年以上相关工作经验; 掌握 C 或 C++ 编程, 熟悉 Win32/VC++ 开发平台或 Linux/Unix 开发平台; 熟悉 TCP/IP、Socket 编程或 MySQL、Oracle 数据库; 有良好的面向对象设计、分析能力、规范的编程风格; 有个人作品和良好英文技术资料阅读能力者优先。这类人员月薪一般都有万元以上, 属

于“金领”一族。此外, 游戏策划人员、美工等也是热销的职位。有经验的策划人月薪也能达到上万元, 而资深的美工如果设计的速度和质量俱佳, 最高月薪能达到 2-3 万元, 因此, 我们就这个薪酬变化的趋势进行研究。

2 数据分析

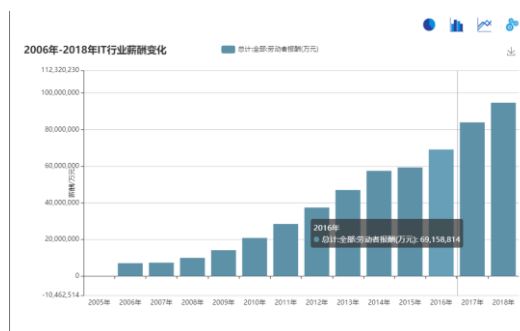


图 1[1]

如图 1 所示, 该表显示了从 06 年到 18 年 IT 行业薪酬的直观变化。可以见得, IT 工作者的总薪酬正在逐年提升而且数目也是非常庞大的, 并且提升的速度丝毫没有减弱。



图 2

图 2 中的数据来自于 IDG Insider Pro 和 Computerworld^[2]。他们对 1172 位 IT 专业人员进行的年度 IT 薪水调查发现,所有受访者的平均薪水已从 2020 年的 112580 美元下降到今年的 104446 美元。而且,在 2020 年的调查中,有 70% 的 IT 专业人士表示基本工资有所增长,但今年这一数据降至 56%。

薪资涨幅最大的是高级 IT 管理人员(全职或兼职),他们的平均薪酬从去年的 166768 美元增长到 173033 美元。相比之下,中层管理人员的总体平均薪酬从 107449 美元降至 99944 美元,普通员工的薪酬从 88571 美元降至 78662 美元。在过去的四年中(2016-2020 年),高级 IT 管理人员的薪水平均增长了 40%,而中层管理人员和 IT 工人的薪资增长率则放慢了,分别为 10% 和 5%。IT 行业工资变化最明显的是合同工,其中 18% 的人称,在过去 12 个月中他们的日薪或基本收入有所下降,从 2020 年的 125 美元/小时降至 109 美元/小时。还有 54% 的人表示他们的基本工资没有改变,28% 的人说自己的工资有所上涨。

有趣的是,许多 IT 从业者并没有因为今年面临的经济挑战削弱对奖金的期望。调查发现,高级 IT 管理人员对未来收入非常乐观。去年,高级管理人员预计奖金平均为 20767 美元,但今年已跃升至平均 27480 美元。其他职位的员工期望值相对较低,中层管理人员的平均期望为 6768 美元,上一年为 6593 美元。普通员工的期望为 4865 美元,低于去年的 5099 美元。

3 分析结果

虽然 IT 行业标准工资的增长率下降了(从去年的调查的 55% 下降到 44%),但更多的工资增长与绩效挂钩(从 30% 上升到 38%),这也许可以解释大家为何对薪资有

更多期望。对奖金的期望,尤其是对于决策者而言,与新职责、晋升机会和掌握新技能等因素相关。在当前的工作和经济环境下,这是可以理解的,因为在许多情况下,收入下降的背景下,越来越多的组织努力满足快速增长的数字化需求。就实际角色而言,在保持长期薪水稳定和增长方面,我们已经看到一些专业处于中心地位。在过去的四年中,企业应用程序集成,安全性和 ERP 角色的平均薪水实现了两位数的高增长。

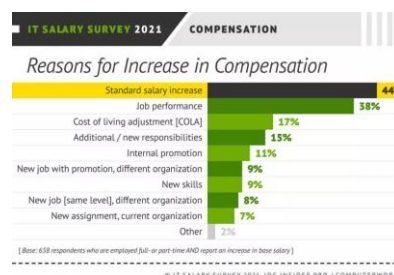


图 3

4 结论

从之前的分析中可以得出,最近几年 IT 行业的总薪酬增长并没有受到新冠疫情的影响而有所下降,仍然保持着上升的趋势;其中高级 IT 管理人员增长较快,中层管理人员及技术人员的增长率放慢了;并且国内的互联网公司对高技术 IT 人才仍然供不应求。还有个有趣的现象:尽管许多企业在去年面临严峻的经济挑战,但人们对于奖金的期望并没有降低。据调查,这些人中高级 IT 经理尤为乐观,相较而言,其他不同职位的人对此的期望值就低很多。而且有不少的人声称他们对自己的薪酬不满意。年龄更大的员工(45 岁以上)报告的满意度更高。也就是说,比去年更满意的 IT 专业人员百分比最高的是 18-34 岁年龄段。

结束语

已经过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响,有的行业甚至遭遇了严重的打击面临着困境。但对于 IT 行业来说,这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出。IT 行业仍然是一个充满活力,投资良好且面向增长的行业。

参考文献

[1] 国研网 统计数据库 [DB/OL] [2021-4-1]. <http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>

[2] Yahoo! finance website

[J/OL].<https://finance.yahoo.com/news/idg-insider-pro-computerworld-name-000100091.html>