

IT 行业薪酬调查报告

代昆澎

大连理工大学 辽宁省 大连市 116620
1163008285@qq.com

摘要 随着互联网行业的不断发展,新兴的互联网公司呈井喷之势出现,而这也使得更多人投入到 IT 行业之中,增加了普遍的薪资规模,而影响员工入职意愿的一项基本属性就是薪酬待遇。近年来,由于电信领域高增长的势头不减,无线增值业务的异军突起,互联网整体上升的拉动,使得员工获取的薪酬也在不断地变化^[1]。而同时,科学的分析工具也有了新的突破,如 Excel, python 等方式。本文旨在使用一种简单的分析思路,通过计算简单平均数,中位数,得出频数分布直方图,然后运用回归分析的方法建立分析模型得出回归曲线来观察员工薪酬的变化情况^[2],进而对员工薪酬进行一种合理的分析,更好的预测行业发展状况以及科学地分配不同的岗位的薪资,制定更好的资源分配计划,让员工获得更合理的薪资。

关键词: IT 行业; 薪酬变化; 分析工具; 回归分析; 回归曲线;

F249.24 (细化到 3 位数字)

IT Industry Salary Survey Report

Dai Kunpeng

1 DaLian University of technology, LN 411, China

Abstract With the continuous development of the Internet industry, the emerging Internet companies are booming, which also makes more people into the IT industry, increasing the general salary scale, and one of the basic attributes that affect employees' entry intention is salary. In recent years, due to the constant momentum of high growth in the field of telecommunications, the sudden emergence of wireless value-added services and the overall rise of the Internet, the salary of employees is constantly changing [1]. At the same time, scientific analysis tools also have a new breakthrough, such as Excel, Python and so on. This paper aims to use a simple analysis idea, by calculating the simple average, median, get the frequency distribution histogram, and then use the regression analysis method to establish an analysis model, get the regression curve to observe the changes of employee compensation [2], and then make a reasonable analysis of employee compensation, better predict the development of the industry and scientifically allocate different positions. Make a better resource allocation plan to make employees get a more reasonable salary.

Keywords IT industry; salary change; analysis tool; regression analysis; regression curve;

1 引言

薪酬是每位员工都十分关注的一个问题,是每一位合法劳动者应得的报酬。因此,我们更应用科学的方法来分析比较员工的薪酬。在 IT

行业,近几年工作压力的大幅度增加,职业风险使得 IT 人员心态复杂,薪酬数目也是直接影响了员工的工作质量。不仅如此,随着时代的不断发展,人民的生活水平也在不断的提高,伴随着

到稿日期: 返修日期:

基金项目: XX 基金(基金号); YY 项目(项目号)

This work was supported by XX (No.) and YY (No.).

通信作者: 姓名 (E-mail)

基金项目名称、编号的英文翻译确保无误。

消费水平也在不断地提升。薪酬作为一种最直接的奖励员工方式,分析手段和分析方法直接影响评价结果^[1]。因此,我们更应该用一种科学的方法来分析员工薪酬,并时刻监测其随着时间的变化方式,通过科学的分析方法制定出合理的方案。

2 IT 行业薪酬分析

2.1 常用分析方法

2.1.1 频数分析法

通过统计在一定区间内数据的个数,呈现数据的分布情况,绘制频率分布直方图直接呈现数据分配情况,优点是可以直观表示出数据的分布情况,但也存在着无法看出变化趋势以及影响因素的缺点。

2.1.2 算数平均法

将数据之和除以总数,是一种简单的数据统计方法。这是一种常用的方法,但是在计算时,会产生因异常数据而带来的结果影响,如最大值和最小值与其他数据偏差过大,影响数据的准确性,此时要在处理数据前去掉最大值和最小值,这样在进行平均数计算^[2]。

2.1.3 回归分析法

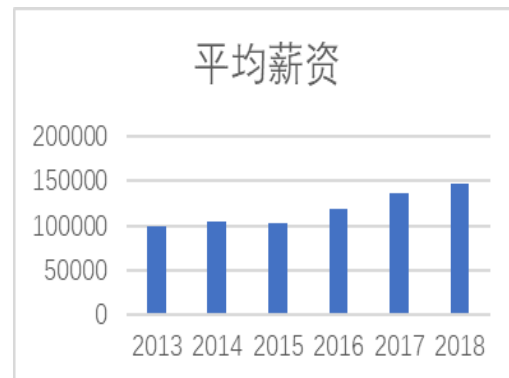
这是一种需要首先确定两种变量间定量关系,建立模型,对未来进行预测统计的分析方法。在进行薪酬分析时,可建立工资水平与不同职位,学历水平,人员类别,员工年龄等项目之间的函数表达式,以此观察变化水平,并制定工资预算^[3]。

2.2 IT 行业薪酬分析

IT 行业是时下十分热门的一个行业,投入的人力资源以及金钱都是十分的巨大,并且拥有岗位复杂,职称众多,人员学历等众多特征,但是员工年龄之间差异并不巨大,且各个公司的薪资制度并无太大差别。即使如此单一的方法无法窥

探出整个行业的薪资变化^[4],因此,同时观察平均薪资柱状图以及折线图,并同时绘制回归曲线,对薪资进行预测分析

首先,对年度数据进行分析时,通过回归分析法,计算回归曲线,通过绘制柱状图,观察薪资变化的程度,如图 1 所示。



图一 薪资柱状图 1

FIG.1 Salary histogram

通过获取 2013-2019 年 IT 行业的总薪资除以统计出来的年末在岗总人数获取出平均工资,绘制柱状图,又图可以看出随着时间的推移,平均工资的水平在逐年增长,在 2015-2016 年有一个显著的提高。

接下来,我们再进行对未来薪资水平的预测,运用回归分析法,绘制回归曲线,计算方差等变量,计算出回归曲线,如图 2 所示。



图 2 平均薪资回归曲线

FIG.2 Average salary regression curve

计算出来的回归曲线为 $y=9753.60x-19540036.80$ ，方差为 $R^2=0.89$ ，计算出回归曲线之后，我们就可以基于此来对未来的平均薪资水平进行预测，也可以看出其中的增长幅度，为薪资规划提供一种合理的方法。

结束语

综上所述，薪资分析主要是对工资水平进行深度分析，并通过分析结果进行科学的指导规划。回归曲线可以直观的预测出未来的薪资水平，柱状图也可以看出这几年薪资直观的变化，通过 EXCEL 这种建议的分析绘制图表，让信息处理和分析变得更加便捷，但是本文只是对平均工资的一种总体的分析，并没有细化到各种地区，各个岗位，各家公司这样更细致的划分，基于此还可以做出更多不同的对比数据，是以后需要增添改正的方向。

参考文献

- [1] Dai Wenjing. How to do a good job in labor wage statistics [J]. Statistics and management, 2016 (7): 18
- [2] Ren Ning, Luo Bin. Wage research based on statistical data: a case study of Zhejiang Province [J]. China labor, 2018 (7): 52-58.
- [3] Hu Yongmei, Wang Yanan, Zhou Jianzhong. How much is the salary of American University Teachers -- Empirical Research Based on AAUP statistical data [J]. Journal of educational science of Hunan Normal University, 2020 (19): 1-10
- [4] Liu Minhui, Zhao Mingxuan, Wang Fei. An analysis model of salary data [J] science and technology economy guide, 2096-1995 (2021) 02-0010-02

- [1] 戴文静 . 如何做好劳动工资统计工作初探 [J]. 统计与管理, 2016(7): 18.
- [2] 任宁, 罗斌 . 基于统计数据的工资研究——以浙江为例 [J]. 中国劳动, 2018(7): 52-58.
- [3] 胡咏梅, 王亚南, 周坚中 . 美国高校教师薪酬知多少——基于 AAUP 统计数据的经验研究 [J]. 湖南师范大学教育科学学报, 2020(19): 1-10.

- [4] 刘敏辉, 赵明轩, 王菲. 浅析薪酬数据的一种分析模型 [J] 科技经济导刊, 2096-1995 (2021) 02-0010-02