

中国 2020 年 IT 行业薪酬报告分析

黄宜昆

大连理工大学 辽宁 大连 邮编 116000

摘要 本文以 2019-2020 年的 IT 行业薪酬数据为基础,通过行业内不同公司对比,公司内不同部门对比,以及各项统计数据来分析 2020 相较 2019 年的异同。2019 年互联网市场就业形势依然严峻,整体而言,虽然下半年较上半年形势有所缓和,但在资本和流量面临双重压力的情况下,互联网进入下半场存量竞争阶段,开始由消费互联网向产业互联网转型。2019 年互联网人才流动趋势整体放缓,互联网员工主动离职率相对往年有所下降。行业招聘人才需求整体是呈波动态势,并且整体有人才流出趋势。到 2020 年,受疫情影响,招聘量出现小幅度回升。整体行业不同岗位竞争出现较大差异,总体而言,互联网行业对求职人员的要求在提高。企业招聘越来越倾向于看重求职者的能力水平。与此同时,大公司的发展如字节跳动呈现与行业相反的态势,这说明行业的资源逐渐向头部公司倾斜,大公司与小公司之间的差距正逐渐加大。

关键词 IT 薪酬 分析

引言

2019 年上半年互联网市场依然形势严峻,下半年稍有缓和,逐渐趋于平稳,在资本寒冬和流量见顶的压力下,互联网进入下半场存量竞争阶段,由消费互联网向产业互联网转型。与此同时,新技术发展机遇与挑战并存,5G 技术的全面发展,人工智能从感知智能向认知智能的演进,芯片技术亟待突破,区块链应用的逐渐普及,大数据提升决策效率逐步普及,网络信息安全需求提升。在经历了潮起潮落,归于理性后的高科技互联网产业将在在 2020 年机遇和挑战下稳步发展。疫情之后的政策重点将是培育新的经济增长点,作为推动新旧动能转换的数字经济,将会迎来新一轮的发展。

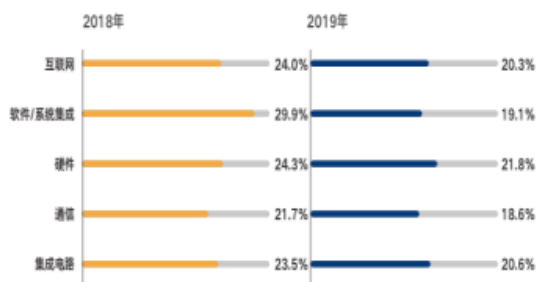
1.IT 行业趋势

1.1 行业人才流动趋势

据图 1.1.1^[1]数据显示,2019 年人才流动整体放缓,互联网行业员工主动离职率相比 2018 年有所下降,为 20.3%;高科技各细分行业员工主动离职率均有不同程度的下降,其中软件系统集成行业

的员工主动离职率降幅最大,从 2018 年的 29.9% 降至 2019 年的 19.1%。

图 1.1.1 高科技/互联网行业员工主动离职率 2018VS2019



根据脉脉发布的《人才迁徙与流动趋势报告 2020》，2019 年互联网、金融、文化传媒等多个行业出现人才流出现象。据图 1.2.1 数据显示，互联网行业 2019 全年整体的人才需求量稳中有升，招聘量低点发生在 2020 年 1 月份的春节时期。2 月受疫情影响，各行业都受到了不同程度的冲击，人才需求也持续低迷。相比之下，互联网行业的招聘量出现了小幅回升。

1.2 招聘需求量

图 1.1.2 IT 互联网行业 2019 年 1 月-2020 年 2 月招聘需求量趋势



数据来源：脉脉数据研究院 统计周期：2019 年 1 月 1 日-2020 年 2 月 29 日

1.3 行业离职率

受疫情影响，2020 年上半年人才流动放缓，员工主动流动意愿下降。互联网高科技公司业务调整力度加大，相应的组织人员优化力度增大，员工被动离职率预计有所提升。

据图 1.3.1 数据显示，从互联网行业不同类型人员主动离职率来看，除销售人员外，各类型员工 2019 年主动离职率相比 2018 年均略有下降。虽然 2019 年研发技术人员离职率略有下降，但仍超过 30%，热门核心技术岗位依然抢手，离职率高于研发技术人员整体；互联网行业流量见顶，有经验的产品经理和精通数据的数字化运营人才依然抢手；消费互联网转型产业互联网，面向 B 端经验丰富的产品经理和销售、实施顾问需求增加。

2.1 设计岗位竞争最激烈，运营岗位离职率最高

当互联网行业从高速发展的成长期进入成熟期，行业对人才的要求也在逐步提高，慢慢越来越注重人才的能力水平。这意味着，IT 行业的技能门槛在提高，并且门槛越高的岗位薪酬越高。

数据显示，2019 年互联网行业需求量排名前 10 的岗位都是技术相关岗位。而竞争度排名前 10 的岗位，则是入门门槛较低的设计师类和运营类岗位。设计岗相对于开发岗而言整体较为容易入手，结合当下职场人对于自身技能和未来预期的焦虑，很多人都把设计当作一项副业来学习。不过从数据来看，当下设计岗位的情况已经是供过于求。继续选择设计类岗位当做求职门路的难度正在上升并且在近期仍会保持这种态势。

图 1.3.1 互联网行业不同类型员工主动离职率 2018VS2019

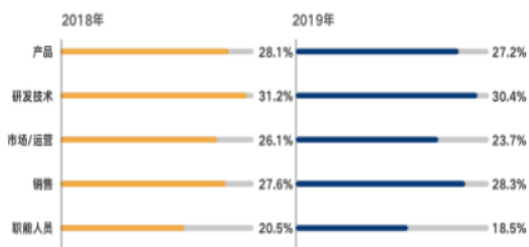


图 2.1.1 2019 年互联网行业需求量于竞争度最高岗位前 10 位排名

2019 互联网行业需求量最高岗位 top10	2019 互联网行业竞争度最高的岗位 top10
前端开发工程师	UI 设计师
产品经理	视觉设计师
JAVA 开发工程师	项目经理
高级 JAVA 开发工程师	平面设计师
高级产品经理	内容运营
算法工程师	用户运营
产品总监	活动运营
高级前端开发工程师	商家运营
iOS 开发工程师	后台产品经理
java 工程师	渠道运营

2.IT 行业发展

相比设计类岗位，运营岗不仅就业竞争度高，同时该岗位离职率也相当高。据图 2.1.2 数据显示，2019 年互联网离职率最高的岗位中排行第 3。

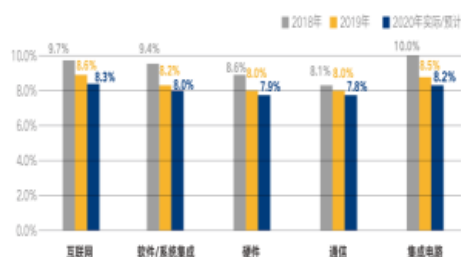
图 2.1.2 2019 年互联网行业离职率最高岗位前 3 位排名



2.2 行业调薪趋势

据图 2.2.1 数据显示，互联网行业调薪率近三年来呈下滑态势，2020 年调薪率预计为 8.3%。高科技细分行业软件/系统集成、硬件、通信、集成电路 2020 年预计调薪率均低于 2019 年。

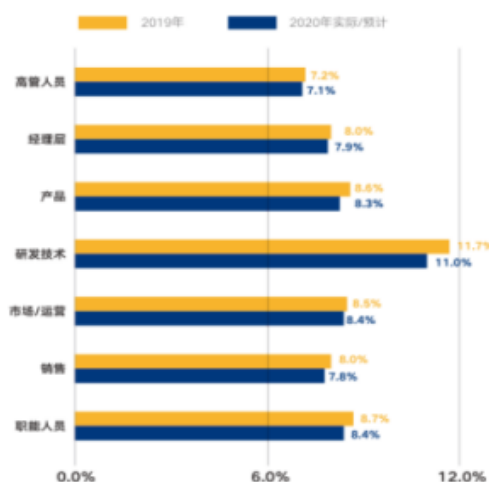
图 2.2.1 高科技/互联网行业近三年调薪率



据图 2.2.2 数据，从互联网行业不同类型人员调薪率来看，2020 年相比 2019 年均有所下滑，研发技术人员 2020 年调薪率为 11.0%，在各类型人员中调薪率仍为最高。互联网行业的调薪放缓一方面是因为互联网行业本身薪酬水平较高，另一个原因就是互联网行业经过多年的发展，市场发展正逐渐成熟，市场规模的增长在放缓，反映到每个 IT 从

业人员身上的就是薪水涨幅放缓。

图 2.2.2 互联网行业不同类型员工调薪率 2019VS2020



2.3 IT 行业大公司的情况分析

2.3.1 IT 行业内部人员流动

互联网行业人才的“圈内流动”特点十分明显，主要企业的人才往来依然在互联网这个圈子里。脉脉数据研究院连续三年推出了《人才迁徙》系列报告，百度的“黄埔军校”称号名副其实，数据显示，其连续三年一直在给其他互联网企业输送人才。今年 2 月，百度发布财报显示，截至 2019 年 12 月 31 日，第四季度，百度实现营收 289 亿元人民币，归属百度的净利润达到 92 亿元人民币，同比增长 95%。与连续三季度超预期的财报表现一样，脉脉人才流动数据显示，2019 年百度的人才规模也呈现正向增长，而去年这一数字还是负值。无论是 2019 年的财报表现，还是人才流动数据上的表现，京东都与百度类似。京东发布的 2019 年财报显示，其净收入同比增长 24.9%。人才数据方面，尽管京东在 2019 年加入了百度的队伍，与其一起成为互联网人才输出大户。但另一方面，京东的人才净流入也从 2018 年的负数变成了 2019 年的正数。

2.3.2 字节跳动扩招，技术岗需求量大

2019 年，对求职者而言是很艰难的一年，但即便如此也没有影响互联网大公司对人才的争夺。以字节跳动为例，公开信息显示，其员工数量已经超

过 6 万人，2019 年大幅扩张，尤其对于互联网。数据显示，2019 年技术人才对于字节跳动的热爱需求量在所有公司中处于绝对的优势。与还处于成长期的字节跳动不同，当前 BAT（B 表示百度，A 表示阿里巴巴，T 表示腾讯）三家大公司已经步入成熟期。但在人才需求量上，阿里巴巴和腾讯依旧未减。此外，美团点评和滴滴出行两家公司的人才需求量也较为稳定。值得注意的是，2019 年一直低调的快手加快了发展脚步，这也反应到了其第四季度猛增的人才需求量上。事实上，尽管如今互联网行业整体的招人势头在降温，但各公司对技术人才的吸纳从未停歇。

图 2.3.1 技术岗位招聘量最大的企业前 5 名

技术岗位招聘量最大的企业top5	
字节跳动	
阿里巴巴	
腾讯	
美团点评	
快手	

数据来源：脉脉数据研究院 统计周期：截至 2020 年 2 月 25 日

3. 行业薪酬水平

3.1 不同行业薪酬水平比较

据表 3.1.1^[2]数据显示，在城镇非私营单位中，年平均工资最高的行业是信息传输、软件和信息技术服务业，达 161352 元。在城镇私营单位中，年平均工资最高的行业也是信息传输、软件和信息技术服务业，为 85301 元。

表 3.1.1 按登记注册类型和行业分城镇非私营单位就业人员平均工资（2019 年）

项 目	平均工 资	单 位		
		国 有 单 位	城 镇 非 公 营 单 位	农 村 单 位
全国总计	90581	98899	62612	87195
农、林、牧、渔业	39340	36915	25458	48960
采矿业	91068	89567	65177	91358
制造业	78147	88064	54677	78238
电力、热力、燃气及水生产和供应业	107733	103998	51051	110144
建筑业	65580	56617	47659	66747
批发和零售业	89047	111296	43064	88574
交通运输、仓储和邮政业	97050	84757	47869	100067
住宿和餐饮业	50346	55584	49222	49699
信息传输、软件和信息技术服务业	161352	106432	74246	164030
金融业	131405	137878	116739	130894
房地产业	80157	75984	54683	80820
租赁和商务服务业	88190	69085	48448	93715
科学研究和技术服务业	133459	127065	88454	137290
水利、环境和公共设施管理业	61158	64191	55515	57894
居民服务、修理和其他服务业	60232	79698	53167	57702
教育	97681	103270	91164	72214
卫生和社会工作	108963	114177	90742	81282
文化、体育和娱乐业	107788	110916	66103	104755

数据来源：国家统计局 中国统计年鉴 2019

3.2 IT 行业内不同岗位薪酬对比

从表 3.2.1 数据来看，IT 行业热门职位工资水平普遍较高，各个岗位的高级工程师最低年工资也在 30 万元以上。AI 工程师，大数据工程师，云计算开发工程师和架构师更是高达 40 万元以上，总体而言 IT 行业软件工程师薪酬要高于硬件工程师。

图 3.2.1 2019 年高科技/互联网行业热门职位年总现金收入（万元）

热门职位	层级/级别	25分位	50分位	75分位
AI工程师	高级工程师	43.5	56.8	75.6
大数据工程师	高级工程师	40.3	48.7	62.4
算法工程师	高级工程师	43.7	57.5	72.3
智能硬件工程师	高级工程师	38.3	46.6	58.5
云计算开发工程师	高级工程师	41.8	48.6	60.8
嵌入式软件工程师	高级工程师	36.9	43.7	57.6
架构师	高级工程师	47.7	58.3	69.3
IC设计工程师	高级工程师	31.2	37.1	47.3
数字电路设计工程师	高级工程师	31.6	37.4	45.8
模拟电路设计工程师	高级工程师	32.4	38.5	48.5
版图设计工程师	高级工程师	30.4	34.3	42.8

结论

通过上面论述，我们可以知道，虽然 2020 年 IT 行业整体而言人才需求有下降趋势，但是各个大公司对人才的需求仍保持稳定或继续增长。与此同时，IT 行业薪酬增幅放缓，招聘人才越来越注重人才的能力水平。

参考文献

- [1] 中智咨询人力资本数据中心. 2020 年重点行业薪酬趋势指南[EB/OL].
- [2] 中国统计局. 2020 中国统计年鉴[R]. 北京：中国统计出版社，2020.