

IT 行业薪酬变化的数据分析

王彦景¹

1 大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市
116100
(1344818794@qq.com)

摘要 IT 行业作为公认的较高收入行业，其薪酬变化受到大众的关注。计算机科学的飞速发展，也加速了相关行业的薪酬变化程度。该篇分析报告将会通过一系列的数据分析和图表展示，从多个方面来分析 IT 行业的薪酬变化趋势，以及薪酬变化的地区差异、学历差异。该篇报告也会对国内外的数据进行分别分析，对薪酬变化的差异性进行对比。

关键词： IT；薪酬；趋势；对比；差异

1 引言

自 1946 年 2 月 14 日第一台电子计算机埃尼亚克诞生于美国加利福尼亚，计算机相关的信息技术领域在短短不到一个世纪的时间内，进行了飞速的发展。个人电脑、图形化操作系统、互联网等产物的出现，更是将 IT 产业深入到社会发展的每个角落。在如今这个处处需要 IT 的时代，人们对于 IT 行业从业者的薪酬关注程度也很高。在不同的时间和地区，IT 行业的薪酬变化幅度也值得探究。因此，本文将通过数据图表对 IT 行业的薪酬变化进行分析。

2 分析方法

本文通过数据和图表的对比分析，来解析近些年来 IT 行业的薪酬变化。分析的方面包括时间的变化以及地区的差异，并对行业的细分进行对比。

3 分析结果

3.1 时间的发展导致的薪酬变化较为稳定

由 2006 年至今（图 1）以及近 24 个月（图 2）的美国 IT 行业薪酬变化图可以看出，IT 行业的总体薪酬水平是处于稳步提升的状态的。即

使是历经 2008 年的全球经济危机，IT 行业所受到的冲击也是显著低于其他行业的，且数年以来增长的速度可观，涨幅惊人。美国 IT 行业工资在经历了 2008-2014 年的低迷不振之后，终于在 2015、2016 两年迎来一波涨薪小高潮，行业平均涨幅分别达到 3.6% 和 3.9%。2017 年虽然比前两年差一些，但也有 3% 的小幅度涨薪。可见美国的 IT 行业薪资涨幅情况随节奏不快，但是稳定增长。

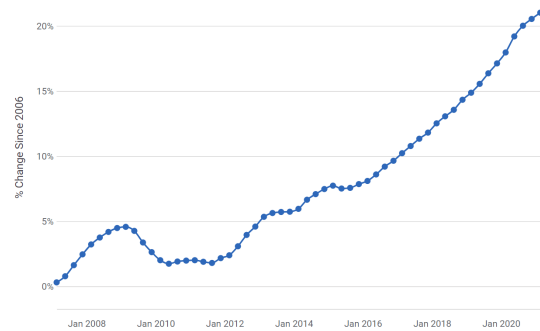


图 1 2006 年至今美国 IT 行业薪酬变化图^[1]

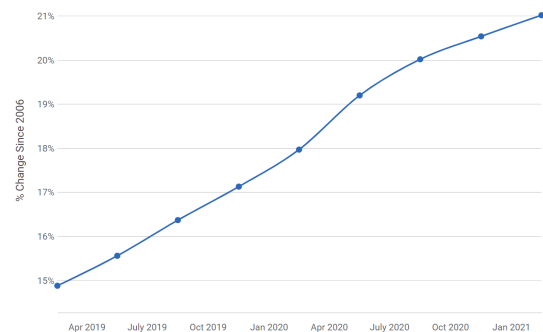


图 2 近 24 个月美国 IT 行业薪酬变化图^[1]

再观国内，在近几年里，2010 年是经济危机以后经济渐渐复苏的一年，在经济复苏中，IT 行业备受关注。整体来看，IT 行业全面发展的迅猛，各种新技术新应用的开发对市场提出了极大的人才需求。由专项调查显示，2010 年左右，IT 行业大专以下学历毕业生起薪为 1360 元，大专学历毕业生起薪在 1780 元，本科学历毕业生起薪为 2580 元，硕士学历毕业生起薪为 3670 元，远远高出其他行业。在职员工方面，整体薪酬呈增长趋势，高级管理职位的年度总现金在 52 万左右，中层管理职位年度总现金在 24 万左右，基层管理职位年度总现金为 12 万左右，一般员工的年度总现金为近 6 万元，从上面的数据可以看出，不同等级之间薪酬的差距还是比较大的。在企业调薪的参考因素方面我们可以看出市场水平与物价水平占据了更多的比例

[2]。而在近几年的 IT 行业，举 2018-2019 年北京为例（表 1）：

表 1 2018-2019 年北京 IT 行业薪资水平^[3]

工作	平均薪资 (人民币/月)
前端工程师	19340
Java 后端工程师	22980
测试开发工程师	24630
安卓工程师	22470
云计算工程师	22020

由以上这些数据分析对比，不难看出，在过去的十多年中，IT 行业的从业工作人员的薪酬涨幅还是相当大的，排除这近年来的通货膨胀等因素的影响，这样的薪酬涨幅相对于其它行业领域而言也是明显更高的。

3.2 IT 行业从业人员薪酬变化的地区差异

通过圣弗朗西斯科地区（图 3）和纽约地区（图 4）近些时间 IT 行业的从业人员的薪酬对比，可见虽然同处 IT 行业，但是差异巨大，总体的薪酬变化不足以概括全面。

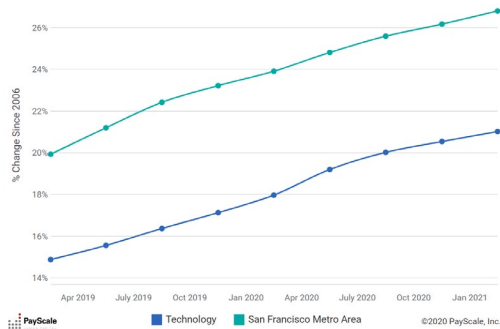


图 3 圣弗朗西斯科地区 IT 行业的薪酬变化图^[1]

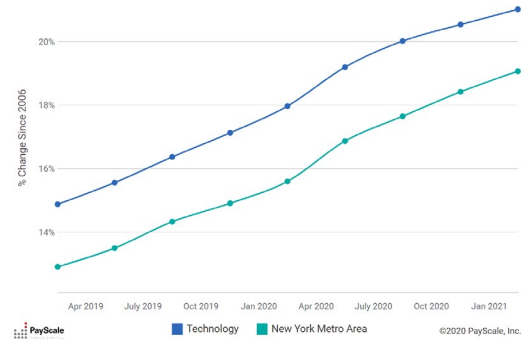


图 4 纽约地区 IT 行业薪酬变化图^[1]

再看国内城市，不同的地区的 IT 行业从业者的薪酬变化也有着巨大的差异。通过观察中国 2016 年互联网行业薪酬城市排名（图 5），很容易就能发现，一线城市的薪酬水平远远高于二线城市和三线城市。2016 年时，北京的平均薪资就已经将近 14000 元，而在哈尔滨的平均薪资还不足 7000 元。

2016年互联网行业招聘薪酬城市排名					
排名	城市	平均薪酬	排名	城市	平均薪酬
1	北京	13737	18	大连	7964
2	上海	11596	19	西安	7938
3	深圳	10188	20	贵阳	7890
4	广州	9668	21	天津	7740
5	杭州	9649	22	沈阳	7659
6	厦门	9170	23	济南	7613
7	东莞	9102	24	合肥	7579
8	福州	8804	25	长沙	7526
9	宁波	8800	26	石家庄	7390
10	佛山	8477	27	烟台	7379
11	苏州	8410	28	南昌	7314
12	成都	8374	29	郑州	7280
13	南京	8332	30	青岛	7255
14	昆明	8098	31	长春	7191
15	武汉	8090	32	太原	7164
16	重庆	8088	33	无锡	6976
17	南宁	8050	34	哈尔滨	6860

图 5 中国 2016 年互联网行业薪酬城市排名表

具体到省份层面的分布，我们可以按照各省市 IT 行业总薪资占全国的比重来划分区域（图 6）。

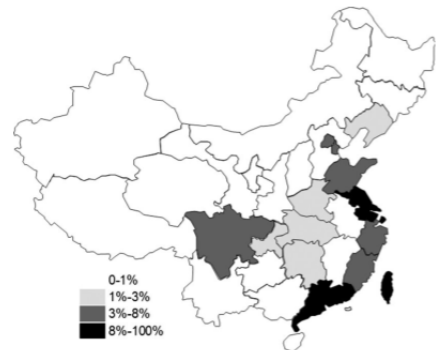


图 6 IT 薪酬省份分布

远在 2010 中国 IT 市场年会上，工业和信息化部总经济师周子学就曾指出中国的 IT 产业存在的这一问题。IT 产业软件发展以及各个行业 IT 服务的应用最需要的便是 IT 人才需求；同时，由于 IT 产业对于技术竞争力强的大公司和研发机构的区域集聚具有一定的依赖性，所以往往我国 IT 产业聚集并非以人才资源为依据，而是形成了 IT 从业人员追随产业集群的形势^[4]。这就使得薪酬变化的地区性差异显得极为巨大。且预计接下来很长一段时间内都会是这样的。

3.3 IT 行业从业人员薪酬变化的学历差异

由于市场人才供需的原因，有部分企业开始对程序员的学历背景设置门槛，很多企业甚至会在岗位招聘时明确要求求职者为本科及以上学历。虽然也有部分企业没有对学历做出明确的要求，但其对求职者的个人能力（如项目经历、大公司工作背景等）提出了更高的要求。因此，企业在招聘的时候基于筛选成本、员工的性价比综合考量，一般会把学历作为一道门槛。观察不同学历的程序员们获得的面试机会（图 7）以及跳槽薪资（图 8），可以明显发现，一般而言，虽然薪酬都会随着工作时长而增长，但是薪资变化和学历高低是呈现正比关系的。而且学历越高，工作的机会和选择面也会更大。

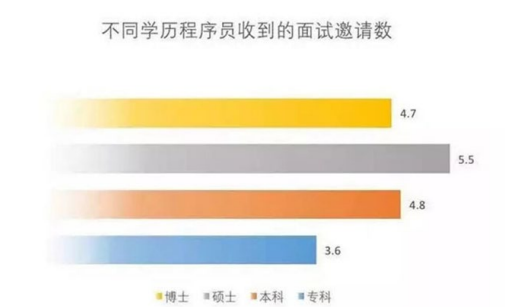


图 7 不同学程序员工收到的面试机会



图 8 不同学程序员工的跳槽薪酬

4 结论

无论是美国还是中国，IT 行业的薪资涨幅都是远高于其他传统行业的。且都呈现着地区分

布差异巨大的现象。该报告预测在未来的很长一段时间内这种情况虽然会得到一些缓和，但是仍旧会保持。此外，IT 行业中普遍会因为工作时间的增加而薪酬增长，但是工作机会和薪酬情况的变化大体都是和学历呈现正相关关系。

5 参考文献

[1] Payscale. Technology Industry Pay Trends[2021-04-06].
<https://www.payscale.com/payscale-index/industries/compensation-trends-technology-industry>

[2] IT 行业现状与薪酬分析. [2019-12-02].
<https://wenku.baidu.com/view/2a7d65fdbf23482fb4daa58da0116c175e0e1e1c.html>

[3] 程序员大本营. IT 行业薪资水平统计(18-19 年).
<https://www.pianshen.com/article/77841050535/>

[4] 曹志鹏, 程佳佳. 高技术上市公司高管薪酬的相关因素实证分析[J]. 西部财会, 2013 (1) :60-64.