

IT 行业薪酬变化分析

郑姝琪

大连理工大学软件学院 辽宁 大连 116000

2899253375@qq.com

摘要: IT,即互联网技术,是指在计算机技术的基础上开发建立的一种信息技术。互联网技术通过计算机网络的广域网使不同的设备相互连接,加快信息的传输速度和拓宽信息的获取渠道,促进各种不同的软件应用的开发,改变了人们的生活和学习方式。互联网技术的普遍应用,是进入信息社会的标志。IT 行业,即信息技术产业,指经营包括电子类产品及所有的电脑周边设备的行业,另外还包括网络,软件等。随着社会的进步与发展。计算机软件逐渐充斥生活的各个方面,从人们的衣食住行、吃喝玩乐,到国家的基础建设与革新,科技的影子无处不在。程序员通过对电脑的控制完成了很多人工无法比拟的大量工作。在 IT 行业蓬勃发展的基础上,文中对近年来 IT 行业薪酬变化进行了分析,内容主要包括 IT 行业规模分析、IT 行业人才现状、IT 行业薪酬水平及增长率等。另外,还提出了 IT 行业的前景以及 IT 行业薪酬未来的发展趋势。

关键词: 中国; IT; IT 行业; 薪酬; 调研

1 引言

近年来,随着社会对计算机软件技术的需求不断增加,IT 行业作为新兴的、快速发展的朝阳行业,无论是对 IT 技术创新的需求还是对 IT 人才的需求,各个方面都呈现出不断攀升的趋势。IT 行业薪资高、待遇好、前景广阔等优势也受到越来越多年轻人和求职者的青睐。但是,随着市场的需求增加,同时也出现了人才饱和,IT 行业的薪资呈现出一定的发展趋势。有专家预测,三年之内,高科技企业的薪资会有一个明显的上扬,但是,这个上扬不会像 2000 年前后薪资增长那么快,这种上升是一种理性的增长。我觉得,它增长的速度要比其他产业快,甚至比汽车、房地产都要快,虽然这两年比它们慢^[1]。

为了对今年来 IT 行业的薪酬变化有一个直观的了解,并分析其未来的发展趋势,通过一系列标准、规范的专业方法和流程,对市场上现有的 IT 行业薪酬信息进行收集、整理、分类、汇总以及统计分析来达到目的。

2 分析结果

2.1 IT 行业规模分布

我国目前正在进行经济转型和产业升级,其中信息技术产业起着支柱和先导作用。而 IT 行业是信息技术产业的核心组成部分,伴随着未来人力资源成本的不断上涨,以及提高自主核心竞争力的双重压力,IT 应用软件和专业化服务的价值将更加凸显,软件行业机遇与挑战并存,整个行业规模(见图 1)呈现加速发展态势。

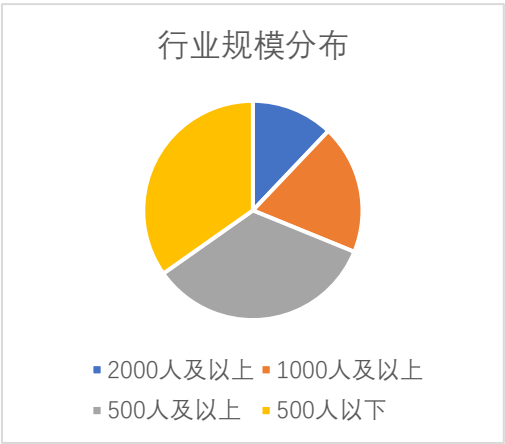


图 1 2020 年 IT 行业规模分布^[2]

2.2 IT 行业人才学历分布

IT 行业从事的是高科技、高度信息化的技术,自然也就需要高智商、高知识层次的人才。经调查,高学历人员在 IT 企业所占比例很大(见图 2),并且 IT 行业员工逐渐趋于年轻化。

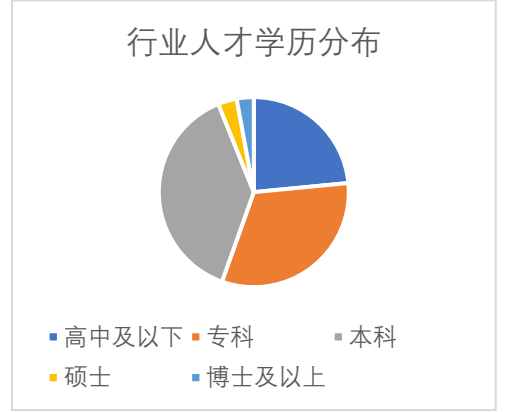


图 2 2020 年 IT 行业人才学历分布^[2]

2.3 IT 行业薪酬水平及增长率

目前一般的 IT 企业内部员工都分为不同的层级，主要包括：总经理层、主管层以及普通员工层。员工的薪资水平不仅与所处的层级有关，还与工作的年限、地域、企业规模等有着较大关系。经调查发现，前几年高科技行业发展很快，导致了竞争加剧，利润减少，以致于很多企业被淘汰，所以整体薪酬形势呈现波动。但是，从长远来看，国家对 IT 行业的支持力度越来越大，所以 IT 行业的薪酬从整体上来看还是逐渐增加的。本次调查的数据来自于全国范围，以软件产品行业为例，调查结果（见图 3）显示的是近年来全国范围内的劳动者报酬增长情况。

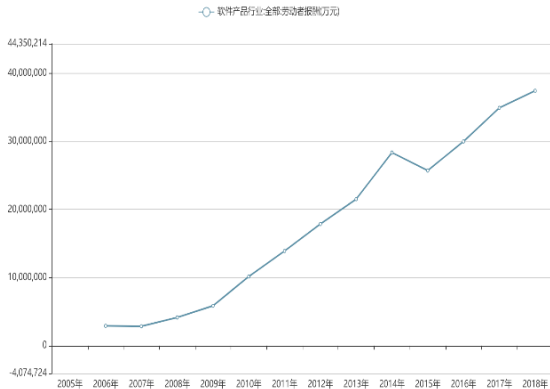


图 3 2005-2018 年软件行业全部劳动者报酬^[3]

2.4 IT 行业人均分析

当前中国互联网行业需求量最高的八大职位（不包括职能岗位和销售类岗位），分别是：软件开发、新媒体运营、产品经理、软件测试、运维工程师、web 前端开发、UI 设计和移动开发工程师。热门岗位中，无论从岗位席位数还是人才需求量来说，技术类岗位的占比都达到了 7 成。需求量前列的为软件开发、运维工程师、WEB 前端开发、UI 设计师。从供需关系来看，人才供给最充足的是软件测试，最紧张的是 WEB 前端开发，运维工程师次之。互联网企业目前仍集中在一线城市，同时也出现了向二线城市下沉的趋势。从平均来看，IT 行业的薪酬处于高水平（见表 1）。

表 1：行业人均分析（单位：万元）^[2]

分位	25%分位	中位值	75%分位	平均值
行业人均产出	103	162	248	152
行业人均利润	8	41	74	40
行业人均成本	5	19	30	11

2.4 各城市薪酬差异

在国内，发达地区和不发达地区的薪资水平差异较大。

调查显示，在 IT 应用发达的上海市的技术人员平均工资和四川省的技术人员的平均工资水平相差 3664 元。从平均工资排名在前 10 位的省市来看，可以分为 6 个级别。第一级别是上海和北京，平均工资水平在 4000-5000 元之间；第二级别的是广东省，平均工资在 3000 元左右；第三级别的为辽宁省、浙江省和天津市，平均工资在 2500-3000 元之间；第四级为江苏省、福建省和湖北省，这里的 IT 技术人员的平均工资为 2000 元左右；第五级是四川省，平均工资水平为 1883 元^[4]。

2.5 行业前景

根据公开数据整理显示：中国 2018 年 IT 产业及其服务的市场规模为 6728 亿，预计之后的三年内产业规模持续稳步增长，并且到 2021 年，市场规模有望突破 1 万亿元大关^[5]。

近来，IT 行业发展呈现出两大趋势：1. IT 外包服务市场增长迅猛；2. 新型 IT 行业云计算市场极具潜力。

习近平总书记曾在十九大中八次提到互联网，由此可见国家政策对 IT 行业的重视程度。由于我国 GDP 增长迅速，各行业的增长速度自然水涨船高，而作为新型产业 IT 行业的增长更是一枝独秀。目前国内人民受教育水平正飞速提高，高学历的人才会越来越多，也会有越来越多的高学历人才加入 IT 行业，这将创造更多电子产品和互联网服务的需求和更超前的消费观。人工智能，云计算，5G，芯片制造工艺等多方面技术的进步让智能硬件性能飞速发展，价格极速下跌。未来几十年内技术进步呈现指数级爆炸的态势，IT 行业的应用场景会越来越多，IT 行业市场规模增长率（图 4）也会稳步上升。

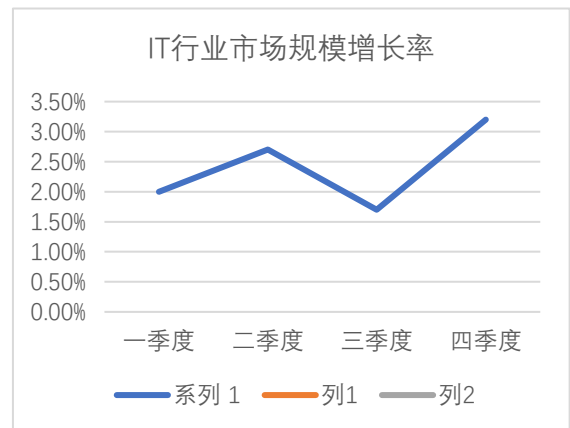


图 4：行业市场规模增长率预测^[2]

3 分析方法

3.1 薪酬调查方法

薪酬调查就是通过一系列标准、规范的专业方法和流程，对市场上行业薪酬信息进行收集、整理、分类、汇总和统计

分析,形成能够客观反映市场薪酬水平的数据表示,是了解市场薪酬水平最直接的方法。

薪酬调查不仅使企业管理者的决策有了客观的数据支持,同时了解行业内其他企业的调薪水平、范围,项目等信息,提高了企业自身的运行效率;了解竞争对手或人才来源群体的整体收入情况;了解工资动态与发展潮流等。总体来说,企业依据市场水平建立自身薪酬体系。通过薪酬调查将内部与外部的薪酬水平联系在一起并加以比较。在市场经济不断发展与深化的今天,企业内部的薪酬水平市场化将是大势所趋,薪酬调查结果也将是不可缺少的一种方法。

3.2 数据来源

本次分析数据来自中国薪酬网,中国薪酬网每年进行的薪酬调研积累了大量薪酬数据。目前薪酬调研涉及 425 个行业;200 多个城市和地区;3800 个基准职位,每年处理薪酬数据超过 200 万条。专业的薪酬报告为企业制订薪酬标准提供准确可靠的参考依据。

4 结论

整体来说,IT 行业薪酬呈稳步上升趋势,企业规模仍会进一步扩大,人才需求量也将逐渐增加。例如:互联网+的快速发展,区块链技术的出现,使得技术人才的需求也逐步加大,又因身在 IT 浪潮之中,程序员的薪资也不得不越来越高^[6]。但是决定薪酬的关键因素仍取决于从业者的工作经验、技术水平等。综上所述,从业者应不断学习新技术,提升自身技术水平,才能不被市场淘汰。

参 考 文 献

- [1]瑞文网.it 行业薪酬调查报告 [EB/OL] [2020-03-14] <https://www.ruiwen.com/gongwen/diaochabaogao/185154.html>
- [2]薪酬网.正式发布|2020 年 IT 服务行业薪酬报告[EB/OL] [2020-08-27] <https://www.sibida.net/article/125461>
- [3]国研网.软件行业全部劳动者报酬[DB/OL] [2018-12-31] <http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=50&structureId=617>
- [4]金锄头.IT 行业人才工资水平[EB/OL] [2020-09-14] <https://www.jinchutou.com/p-144851162.html>
- [5]国际人学校.IT 就业前景深度分析 [EB/OL] [2018-09-19] https://www.sohu.com/a/254862246_100045020
- [6]蜗牛学院.2017 年 IT 行业人才趋势分析,程序员的普遍薪资有多少? [EB/OL] [2018-12-21] <https://zhuanlan.zhihu.com/p/33112490>