

# IT 行业的薪酬变化

崔鑫宇<sup>学生</sup>

大连理工大学 辽宁省 大连 116620  
(第一作者 Email) 2032289756@qq.com

**摘要** 提到高薪，就不得不提到当下最火的 IT 行业，而提到 IT 行业，大家想到的就是高薪，似乎这两者之间从某一时刻开始就有了千丝万缕的联系。从 IT 行业的兴起，到今天 IT 行业飞速发展，IT 行业到底经历了什么？为什么 IT 行业的高薪酬会成为大家的认知？

**关键词：** IT 行业；薪酬；变化

## 1. 引言

当下的 IT 行业实在火热，不仅因为它具有丰富的挑战性，还因为 IT 行业的高薪，这确实是它火热的原因。随着互联网产业的快速发展，IT 行业就业薪资持续涨幅，远远超过其他行业。当下互联网的发展使得软件开发发展的市场很大，相信未来的发展也是相当的可观。互联网作为一个就业景气如此可观的行业，据 2018 年数据统计的互联网行业薪资，程序员平均薪酬达到 1.44 万！可能是因为行业的薪酬很敏感，所以在网上没有太多人去挑明了说说这个问题。智能简单的找到一些数据，那么我们就根据这些数据，来看看 IT 行业薪资的走向，从无到有，再到蓬勃发展，IT 行业的薪资为何比其他行业高出数倍？在 2018 年，季征说，“我预测，三年之内，高科技企业的薪资会有一个明显的上扬，但是，这个上扬不会像 2000 年前后薪资增长那么快，这种上升是一种理性的增长。我觉得，它增长的速度要比其他产业快，甚至比汽车、房地产都要快，虽然这两年比他们慢。”

## 2. 具体分析

### 2.1 分析方法

在网上大量搜集数据，将可信的数据整合并进行进一步的分析，得出 IT 行业薪酬变化的情况。

### 2.2 分析结果

因此，让我们从 2011 年开始。根据一项数据调查<sup>[1]</sup>，来自中国 17 个重要城市的开发者们所占的绝大部分月薪从 2,000 元到 5,000 元不等，这是 13 个城市中最高的。前三名是沈阳（67.5%），济南（65.8%）和珠海（62.5%）。北京，上海和深圳的开发者的收入水平相对较高，这三个城市的人的月收入在 5,000 至 10,000 元的人群中占绝大多数。

表 1 薪资/跳槽次数交叉分析表（百分比）

		您目前每月的工资属于以下哪一个范围？				合计
		不到 2,000 元	2000 元至 5000 元	5000 元至 10000 元	10000 元及以上	
您换过几次工作单位？	从未换过	59.6%	46.6%	27.4%	18.0%	36.3%
	1 次	18.8%	23.8%	25.9%	18.0%	23.5%
	2 次	10.5%	15.2%	19.2%	16.8%	16.7%
	3 次	6.8%	10.4%	16.8%	24.6%	14.4%
	4 次	1.8%	2.5%	6.4%	10.3%	4.9%
	5 次	1.0%	1.1%	2.7%	7.4%	2.5%
	6 次	0.3%	0.2%	0.8%	1.9%	0.6%
	7 次	0.0%	0.0%	0.1%	0.6%	0.1%
	8 次	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
	9 次	0.1%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%
	10 次及以上	0.5%	0.1%	0.4%	1.1%	0.4%
合计		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

[2]

跳槽一直是程序员整个职业生涯中讨论的话题。这是一把双刃剑，一方面，它将为您带来更多的视野和经验，另一方面，它将降低您的公司的忠诚度以及您所在业务平台的积累。结果，许多开发人员经常面临退出的折磨和痛苦。所以，这项调查的数据表明，薪资和跳槽次数存在潜在的规律吗？

从上面的“薪水/跳槽次数交叉分析表”（见表一）我们发现，在四个收入群体中，绝大多数“少于 2000 元”和“2000 至 5,000 元”组没有改变工作，但是从一开始凭借超过 5000 元的收入人群，人与工作跳槽数量显著上升。从薪水高于 10,000 元的高收入人群的角度来看，我们发现拥有三次跳槽经历的比例最高，达到 24.6%，但是从第四次下降到 10.3%。因此，从数据结果可以看出，具有一定收入水平的所有开发者基本上都经历了跳槽，但是跳槽次数越多，工资也不能得到保证。数据显示，跳槽有一个“上限”-3 次。看来，适度的职业发展有利于提高经验和技能，但如果职业转变太频繁，则不利于专业积累，自然也就没有太大的提高薪资空间。

因此，让我们看看 7 年后，IT 行业的薪水仍然那么高吗？答案是肯定的。电信工程师（年薪 20 万元）。它们是否有可能销售电子通信设备产品的关键环节，因为无论是软件编程还是硬件开发，它们都位于独立的空间中。完成后，是否可以将集成在一起以确保系统的良好运行以及公司开发的巨

额产品是否可以在实践中应用取决于结果。创新能力，软件和硬件兼容性以及三到五年的测试经验是该职位必须具备的素质。

SP 产品开发经理（年薪 30 万元）作为 SP 行业的产品经理，他负责产品创建，研发，渠道，实施和其他环节。有经验的人很少，薪水自然很高。这是一个极富挑战性的职位，您不仅要有创造力，而且还必须能够实现这一目标。首先，我们必须在短时间内创新和开发用户喜欢的产品。还必须带领研发团队尽快实施它，与网络运营商沟通并与渠道销售进行谈判，最后将产品推向用户。

手机研发经理（年薪 31 万）在基本收入和总薪资方面高于其他实际部门负责人的薪水水平。特别是移动芯片制造商渴望“收集”这种人才，这也导致制造商的研发部门人才流失，这些公司将损失很多。每个人都知道，如果一个人有很大的利用价值是有价值的，工资自然会上涨，这是事实。

软件与系统集成领域的研发总监（年薪 40 万）研发队伍是软件/集成企业进行创新的原动力，经理级以上的高级研发人员，他们肩负着研发设计管理、监督员工工作甚至保证公司战略目标实现的职责，是软件/集成公司中的中坚力量，属于市场稀缺资源，因而企业为使其能够留在企业中并为企业创造更多价值，愿意支付更高的薪水。在本次调查中给付最高的公司为研发总监支付高于 40 万的年薪，足见公司对高级研发人员的重视程度。

网站财务总监（年薪 50 万）中国互联网行业的发展与国内外风险投资有着密切的关系。因为要和风险投资商洽谈风险投资事宜，这就使得互联网公司对财务部门负责人的要求不仅仅局限于分析公司财务状况，更要懂得如何制定公司财务战略和洽谈融资事务。而这种高级人才在整个市场中都是稀缺的，所以互联网公司为了能使公司有所发展，加大了对高级财务人员的成本，最高达到了 50 万元。

## 结论

当然，IT 行业的薪资水平我们是肉眼可见地高，包括现在，以前，还有将来，科技永远是第一生产力，2011 年如此，2018 年如此，2021 年依旧如此，现在的应届生毕业的薪资一般都可以达到年薪 20 万左右，对于应届毕业生来说，这可是一笔不小的收入，所以，IT 行业的薪资只会高，不会低！

## 参考文献

[1]CSDN 博主「yangguoqi」原文链接：  
<https://blog.csdn.net/yangguoqi/article/details/636990>