

大 连 理 工 大 学 科 技 写 作 (论 文)

现代 IT 行业薪酬变化及未来趋势

学 院 (系): 软件学院
专 业: 软件工程
学 生 姓 名: 丘富城
学 号: 201892012
指 导 教 师: 王忠
评 阅 教 师:
完 成 日 期:

大连理工大学

Dalian University of Technology

摘 要

IT 行业作为公认的较高收入行业，其薪酬变化受到大众的关注。计算机科学的飞速发展，也加速了相关行业的薪酬变化程度。该篇分析报告将会通过一系列的数据分析和图表展示，从多个方面来分析 IT 行业的薪酬变化趋势，以及薪酬变化的地区差异、学历差异。该篇报告也会对国内国外的数据进行分别分析，对薪酬变化的差异性进行对比。

关键词：中国；美国；薪酬；变化；IT

目 录

摘 要.....	2
1 引言	3
2 分析结果	4
2.1 随时间推移导致的薪酬稳定变化	4
2.2 人才需求仍在增长.....	6
2.3 IT 行业前景大好.....	7
3 分析方法	8
4 结论	8
参 考 文 献.....	8

1 引言

自 1946 年 2 月 14 日第一台电子计算机埃尼亚克诞生于美国加利福尼亚，计算机相关的信息技术领域在短短不到一个世纪的时间内，进行了飞速的发展。个

人电脑、图形化操作系统、互联网等产物的出现，更是将 IT 产业深入到社会发展的每个角落。在如今这个处处需要 IT 的时代，人们对于 IT 行业从业者的薪酬关注程度也很高。在不同的时间和地区，IT 行业的薪酬变化幅度也值得探究。因此，本文将通过对中国和美国这两大 IT 大国的数据比较来对 IT 行业的薪酬变化进行分析。

2 分析结果

2.1 随时间推移导致的薪酬稳定变化

由 2006 年至今（图 2.1.1）以及近 24 个月（图 2.1.2）的美国 IT 行业薪酬变化图可以看出，IT 行业的总体薪酬水平是处于稳步提升的状态的。即使是历经 2008 年的全球经济危机，IT 行业所受到的冲击也是显著低于其他行业的，且数年以来增长的速度可观，涨幅惊人。美国 IT 行业工资在经历了 2008-2014 年的低迷不振之后，终于在 2015、2016 两年迎来一波涨薪小高潮，行业平均涨幅分别达到 3.6% 和 3.9%。2017 年虽然比前两年差一些，但也有 3% 的小幅度涨薪。可见美国的 IT 行业薪资涨幅情况随节奏不快，但是稳定增长。



图 2.1.1 2006 年至今美国 IT 行业薪酬变化图^[1]

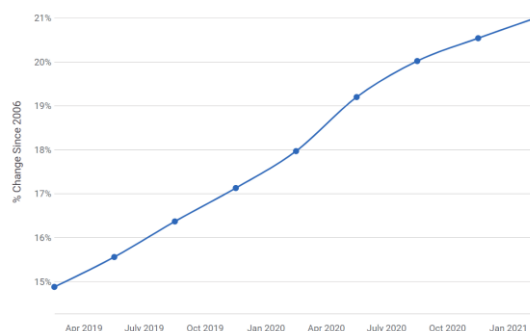


图 2.1.2 近 24 个月美国 IT 行业薪酬变化图^[1]

再观国内，在近几年里，2010 年是经济危机以后经济渐渐复苏的一年，在经济复苏中，IT 行业备受关注。整体来看，IT 行业全面发展的迅猛，各种新技术新应用的开发对市场提出了极大的人才需求。由专项调查显示，2010 年左右，IT 行业大专以下学历毕业生起薪为 1360 元，大专学历毕业生起薪在 1780 元，本科学历毕业生起薪为 2580 元，硕士学历毕业生起薪为 3670 元，远远高出其他行业。在职员工方面，整体薪酬呈增长趋势，高级管理职位的年度总现金在 52 万左右，中层管理职位年度总现金在 24 万左右，基层管理职位年度总现金为 12 万左右，一般员工的年度总现金为近 6 万元，从上面的数据可以看出，不同等级之间薪酬的差距还是比较大的。在企业调薪的参考因素方面我们可以看出市场水平与物价水平占据了更多的比例^[2]。而在近几年的 IT 行业，举 2018-2019 年北京为例（表 1）：

表 1 2018-2019 年北京 IT 行业薪资水平^[3]

工作	平均薪 资（人 民币/ 月）
前端工 程师	19340
Java 后 端工程 师	22980
测试开 发工程 师	24630
安卓工 程师	22470
云计算 工程师	22020

由以上这些数据分析对比，不难看出，在过去的十多年中，IT 行业的从业工作人员的薪酬涨幅还是相当大的，排除这近些年来的通货膨胀等因素的影响，这样的薪酬涨幅相对于其它行业领域而言也是明显更高的。

2.2 人才需求仍在增长

在 2017 年，受访者中的 1,263 名 IT 经理介绍了自己公司在未来 12 个月的招聘计划，43% 的受访者表示自己公司将会增设 IT 相关岗位，49% 的受访者表示应该会维持现有团队规模，只有 7% 的受访者表示公司会有裁员计划。

而在表示公司将扩容 IT 团队的受访者中，66% 的受访者表示他们寻找的是专业高技能人才，30% 的受访者表示他们有初级 IT 岗位正在招人，只有 2% 的受访者表示他们主要的招聘对象是 IT 管理岗位。

根据美国媒体 2019 年科技薪资报告，美国科技工作岗位的工资增长在 2018 年停滞不前，从 2017 年仅增长 0.6% 至全年平均 93,244 美元。根据美国媒体的数据，平均技术工资自 2015 年以来没有增加，当时平均值实际上高于今天的 93,328 美元，尽管该行业的失业率一直处于历史低位。然而，有一些专业技能和角色的增长高于平均水平，这可能会激励一些人进入职业生涯。

美国媒体对 10,780 名技术专业人员的调查发现，68% 的人会跳槽以获得更高的工资，而 47% 的人会为了更好的工作条件而努力，例如远程工作和更灵活的工作时间。

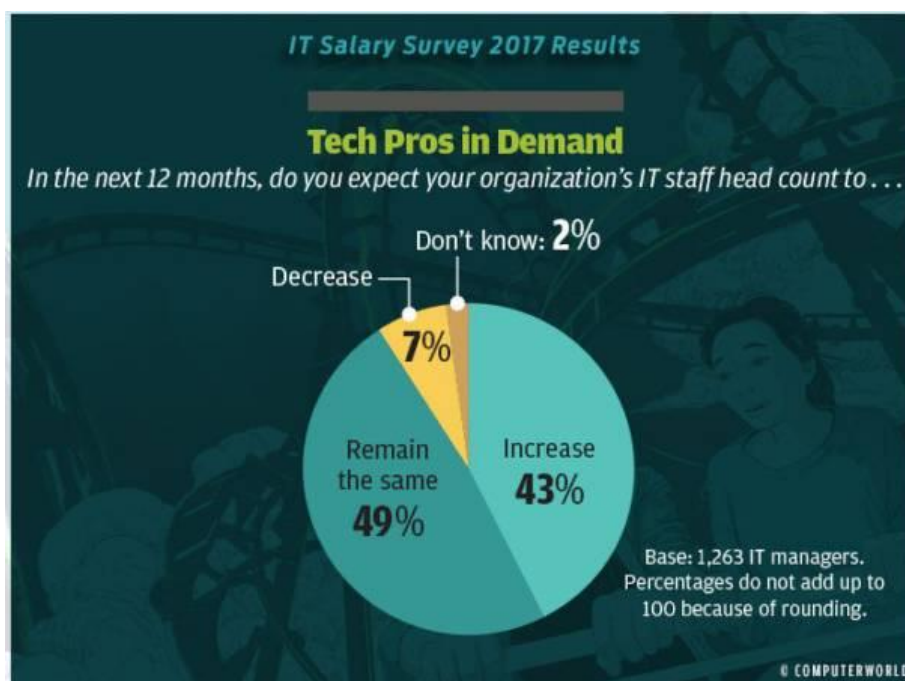


图 2.2 2017 年美国 IT 员工采访数据

2.3 IT 行业前景大好

自 2019 年 4 月至 2021 年的 1 月份，美国 IT 行业薪酬以一个相对稳定的速率持续增长，IT 行业也逐渐开始迎来了光明。

但是也可以看出在经历新冠疫情期间，增长率相较于其他季度，有着明显的减弱趋势。在 2020 年 4 月份至 7 月份的新冠后的经济复苏期，IT 行业的增长速率有着大幅度的增长，说明新冠对于 IT 行业来说是一场机遇。



图 2.3 美国 IT 近 1 年的整张情况

在过去的十年间，中国 IT 行业发展之迅速可以称得上是世界前列。也正是因为如此，中国 IT 从业者的薪资也水涨船高，10 年间都保持正增长趋势。（见图 2.4）根据图表计算可知，中国 IT 行业平均年薪资从 2008 年的约 6.5 万涨到了 2018 年的约 14.7 万涨幅超过了 100%。要知道上文中美国的 IT 行业平均薪资涨幅累计 20 年也没超过这个数字。而且中国 IT 行业薪资直到现在也依旧呈迅猛之势增长。相比于美国 2013-2019 中增长最快的 IT 行业薪酬 6 年才不过涨了 17%，中国 2017-2018 年单单一年就有超过 7 个百分点的平均薪酬提升。

类别	总计		总计全部劳动者报酬(万元)同比增长率 (%)	总计全部从业人员年末人数(人)同比增长率 (%)
企业类型	全部			
(时间)/(指标)	劳动者报酬(万元) ◆	从业人员年末人数(人) ◆		
2008年	10029460	1545028	-	-
2009年	14198259	2131888	41.566	37.984
2010年	20863262	2724556	46.942	27.8
2011年	28523736	3439261	36.718	26.232
2012年	37492846	4184030	31.444	21.655
2013年	47060921	4702392	25.52	12.389
2014年	57531358	5457806	22.249	16.064
2015年	59396494	5742713	3.242	5.22
2016年	69158814	5858212	16.436	2.011
2017年	84011570	6175562	21.476	5.417
2018年	94779838	6445258	12.818	4.367

图 2.4 中国 2008-2018IT 行业总薪酬和从业人数变化

3 分析方法

本文通过数据和图表的对比分析，来解析近些年来 IT 行业的薪酬变化，并未来薪酬变化进行预测。

4 结论

自 2001 年，IT 行业的薪酬一直位居最高的薪资那一队列之中。无论是在美国还是在中国。通过分析结果，可以得知 IT 行业受经济波动的影响，相比于其他行业来说是相当巨大的。美国经济泡沫的破灭和股市崩盘都为 IT 行业带来了巨大的灾难，从高薪资一落千丈到了最低谷。但同时，IT 行业的复苏也十分迅速，从 2020 年的新冠疫情前后的增长速率也可以得到这个结论。

近年来，IT 行业的需求越来越多，通过近 24 个月的美国和中国 IT 薪酬变化不难发现，未来的一段时间，薪资也会以相对稳定的速率持续增长，这对于 IT 从事人员来说是一大喜讯了。

参 考 文 献

- [1] <https://www.payscale.com/payscale-index/job-categories/information-technology-jobs>

- [2] 央广网. 《2020 年大学生就业报告》(就业蓝皮书发布) [EB/OL]. [2020-07-10 11:23:00]
http://inance.cnr.cn/jjgd/20200710/t20200710_525162604.shtml
- [3] 搜狐网. [EB/OL]. [2017-04-15 05:08]
https://www.sohu.com/a/134106961_649260
- [4] 国研网. [DB/OL]
<http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>
- [5] 美国电脑世界网. [DB/OL]