

由 2005-2018 年 IT 职场薪资变化浅谈 IT 行业的发展趋势

柳博译

摘要 随着技术的进步和社会的发展, IT 行业变得越来越热门, 而 IT 行业的薪资也成为了大家关注的焦点。下面将会就 05-18 年间 IT 职场薪资的变化进行数据分析, 借此浅谈 IT 行业的发展趋势。中国信息技术行业近二十年迅速发展, 经过不断的努力和发展, 中国的信息技术行业已经能够在全球范围内拥有一定的地位和话语权。而美国依然具有霸主地位, 国内行业发展与美国依然具有一定的差距。

关键词: 职场薪资; 发展趋势

1 引言

1.1 研究背景

随着社会的发展, 每年的 IT 人才缺口人数都高达百万以上。据权威数据统计, 未来五年, 我国信息化人才总需求量高达 1500 万至 2000 万人。其中“软件开发”、“网络营销”、“电脑美术”等人才的缺口最为突出。软件人才对技术的需要较高, 高校的培养和企业的需求严重脱轨, 导致软件人才缺乏, 因此一个技术强有工作经验的技术人才, 成为企业争抢的对象。未来 5 年, 国内服务外包产业人才需求量至少要达 100 万。目前软件外包从业人员的薪资水平普遍高于一般软件开发人员, 就业前景广阔。

1.2 研究现状

近年来, IT 行业发展迅猛, 各种新技术的开发应用对市场提出了极大的人才需求。目前 IT 行业主要包含了 Java 开发、python 开发、Web 前端开发、游戏开发、大数据开发、软件测试、UI 设计、网络营销、网络安全等行业, 下面小编来分析下这些行业的薪资排名。

目前, 全国 Java 开发平均薪资在 13.6k/月, python 开发全国平均薪资为 14k/月, Web 前端开发全国平均薪资为 11.8k/月, 游戏开发全国平均薪资水平为 16.6k/月, 大数据开发全国平均薪资水平为 18.1k/月, 软件测试全国平均薪资为 9.1k/月, UI 设计全国平均薪资为 10.3k/月, 网络营销的全国平均薪资为 9.9k/月, 网络安全全国平均薪资为 12k/月。

编程开发相关的 Java、python、Web 前端、大数据、游戏开发等行业薪资水平都比较高, 而不需要编程的 UI 设计、软件测试、网络营销等行业的薪资是稍微低一些的。这几个行业中全国平均薪资最高的是大数据开发, 这是因为大数据开发首先需要学习 Java 基础, 然后还要掌握一定的大数据技术, 学起来相对比较困难。

中国正积极从信息科技领域找寻产业结构转型的重要突破, 即通过高科技领域的发展, 推动中国产业结构的转变, 从而实现从“中国制造”到“中国创造”的重大转变。作为中国信息科技领域的龙头, 中兴的“缺芯之痛”引出的在新一轮的国企改革中, 许多企业需要提升的核心竞争力是自主创新。在改革开放四十周年的背景下, 包括中兴通讯、华为、阿里等一系列中国高科技企业的重点研究方向转向了人工智能、5G 通讯、机器人、大数据、云计算等互联网领域。为了争夺以新一代信息科技为代表的第四代工业革命的领导权, 各企业应将把自主知识产权为核心的竞争力作为自己立足的重要资本。

2 IT 行业总体薪酬与就业人数分析结果

从前几年来看, 高科技行业发展很快, 导致了竞争的加剧, 利润减少, 很多企业被淘汰出局, 整体薪酬趋于平缓。但是, 从 07 年下半年开始, IT 行业薪资形式整体攀高 (见图 2.1)。

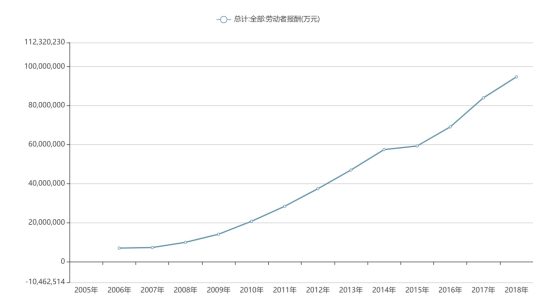


图 2.1 2005-2018 年 IT 行业劳动者报酬

05-08 年三年间（见图 2.2），IT 从业人员处于波动状态，这之后，人数逐年增加并在 15-17 年间趋于平缓。由图 2.1 和 2.2 得到，IT 行业从业人数逐年增加的同时，薪资不减反升。

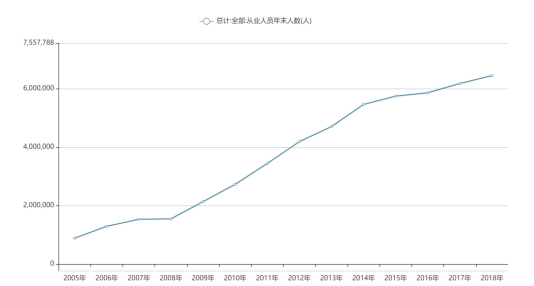


图 2.2 2005-2018 年 IT 行业从业人员年末人数

05-18 年年间，IT 行业的利润增长跨度相当大，从不到 5000 万元到 10 亿元的跨度，可以说是高薪资行业中的后起之秀。（见图 2.3）

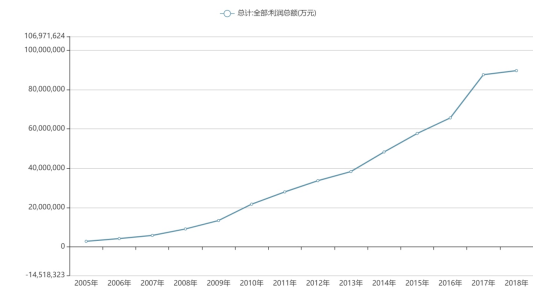


图 2.3 2005-2018 年 IT 行业利润总额

3 对各项增长率的分析

通过对 05-18 年间，劳动者薪资（见图 3.2）和从业年末人数（见图 3.1）的同比增长率数据计算分析，可以看出 IT 行业创造的利润越来越多，整体的行业的发展态势堪称迅猛。

通过薪资同比增长率与从业人数的同比增长率做各年的比值比较，不难看出我国 IT 行业发展大方向向前，但是发展趋势趋于平缓。

类别	总计	总计:全部从业人员年末人数(人)同比增长率 (%)
企业类型	全部	
(时间*)/(指标)	从业人员年末人数(人)*	
2005年	882610	-
2006年	1289530	46.104
2007年	1528977	18.569
2008年	1545028	1.05
2009年	2131888	37.984
2010年	2724556	27.8
2011年	3439261	26.232
2012年	4184030	21.655
2013年	4702392	12.389
2014年	5457806	16.064
2015年	5742713	5.22
2016年	5858212	2.011
2017年	6175562	5.417
2018年	6445258	4.367

图 3. 1

类别	总计	总计全部劳动者报酬(万元)同比增长率 (%)
企业类型	全部	
(时间÷)/(指标)	劳动者报酬(万元)÷	
2005年		-
2006年	7077878	-
2007年	7385458	4.346
2008年	10029460	35.8
2009年	14198259	41.566
2010年	20863262	46.942
2011年	28523736	36.718
2012年	37492846	31.444
2013年	47060921	25.52
2014年	57531358	22.249
2015年	59396494	3.242
2016年	69158814	16.436
2017年	84011570	21.476
2018年	94779838	12.818

图 3. 2

4 当前经济形势下 IT 行业发展趋势

在改革开放四十周年之际，我国科技实现了全方位的突破，尤其是“中国制造 2025”所涉及的众多领域，其中信息与通信领域的技术包括人工智能、5G 通讯、半导体芯片等于互联网相关的产业应为发展的重中之重。正所谓，资金流向也是产业发展的风向标，当一个产业被高度重视，该行业的研发投入将大幅增加。近年来，我国的研发投入最多的计算机通信及其他电子设备制造业，以最多的资金投入和较高的投入资金年增速稳居第一位。这也从侧面反映出，近年来我国对于 IT 行业的研发投入和信息技术的重视程度。不难看出，为了实现“中国制造 2025”，必须在 IT 行业加大投入力度，夺取众多信息科技的国际话语权，以此为我国 IT 行业在国际上留有一席之地。

受到“缺芯之痛”的警醒^[1]，以华为为代表的中国信息科技产业正在加紧研发国产的核心技术，包括 5G 通讯、核心芯片、核心元器件，以及强大的服务器、资金链、产业链等。与中兴通讯公司不同的是，华为作为一个民营企业，在面对外界打压和制裁的情况下，为确保其在 IT 行业留有一席之地，必须凭借着自我的不断推陈出新、提升市场竞争优势，才能在该行业

留有立足之地。本文不对国企与民企孰优孰劣做深入探讨，本文论述的重点在于，面对外界巨大压力的情况下，不论是民企还是国企，都应当适应这优胜劣汰的残酷法则，并深刻了解打造和提高自身的核心竞争力的重要性。

在当前经济形势下，从我国近年来对各个行业的研发投入情况来看，目前我国对 IT 行业技术的研发提供了很大程度上的支持，这也与“中国制造 2025”中以 5G 通信、人工智能为主的高新信息技术的宗旨是相一致的。为此，中国 IT 行业在面临外部巨大压力和技术封锁的情况下，应在国家加大研发投入的环境下，利用好这一难得的机遇，尽快提升我国的高新信息技术的全面发展，实现 IT 行业技术的重大突破，早日突出技术封锁的重围。

5 结论

（一）从数据来看，我国的 IT 行业发展始终没有停止其强劲的步伐。但从客观上说，我国高科技行业的整体发展水平与发达国家相比，还处于比较低的层次。从长远来看，国家对这个行业也会有很多的鼓励政策，这些都会导致 IT 行业的薪酬持续稳定上涨。

（二）光有发展是不够的，我们需要的是超前发展，在 IT 行业，尤其是芯片行业上，中国的 IT 行业还需要不断自我创新，进一步打造和提升自身的核心竞争力，早日突破技术封锁的重围。

参考文献

[1]崔家靖. 中美贸易战的影响因素及应对策略[J]. 中国市场, 2019, (3): 24-25.