

# 对 IT 行业职位薪酬变化的数据分析

张博为

大连理工大学辽宁省大连市 大连 116600

(1074145767@qq.com)

**摘要** 近年来 IT 行业蓬勃发展,IT 行业已经深入到人们生活中的各个部分,同时对 IT 技术的要求越来越高,也为 IT 从业者带来许多就业机会。这篇文章介绍了 IT 的职位,且通过浏览和整理网络上的 IT 薪酬数据,总结了最近 IT 行业的薪酬变化。结果显示,从趋势上看,IT 从业者的薪酬将会提升,从行情上看,IT 从业者的薪酬在未来几年内也不会降低。

**关键词:** IT, IT 薪酬变化, 薪酬变化数据分析

## 1 引言

在新时期,随着经济社会的快速发展,IT (Information Technology) 技术的作用和地位越来越重要,人们对 IT 技术的功能要求越来越高,IT 产业在迎来转型升级新阶段的同时,也面临着诸多机遇和挑战。随着互联网产业的快速发展,IT 产业迎来了新一轮的发展高潮。一些 IT 职位的薪酬水平远高于其他行业。如果抓住机会进入有潜力的行业,同时,软件开发市场非常广阔,未来的发展前景相当可观。而整个行业都处于上升通道,发展一定有很大的上升趋势,近几年 IT 行业的薪酬也因为技术人才的短缺而导致整体行业薪资拉高,时至今日 IT 行业的薪酬仍然处于上升的趋势,并且较高的薪酬能够调动从业者在工作上的积极性,近几年的 IT 专业人士也可以要求更高的薪水。

## 2 IT 行业职位分析

IT 行业对产品经理的需求仍然是最大的,前三名中的另外两个是 Java 和 Python 而 Java 拥有最多的技术职位(见图一),因此 Java 多年来一直垄断企业级后台开发,如果加上 Android 的职位,Java 将会远远超过其他职位的职业数。值得注意的是,Python 一直在增长,目前已经排到了编程语言的前三或者前四位。创业公司很多都是快速粗糙,而 Python 开发效率高,见效快;再加上近年来人工智能的快速发展,

而 Python 是人工智能的首选语言,因此 Python 将拥有越来越多的职位,Python 超越 Java 还是有很大可能性的。[1]

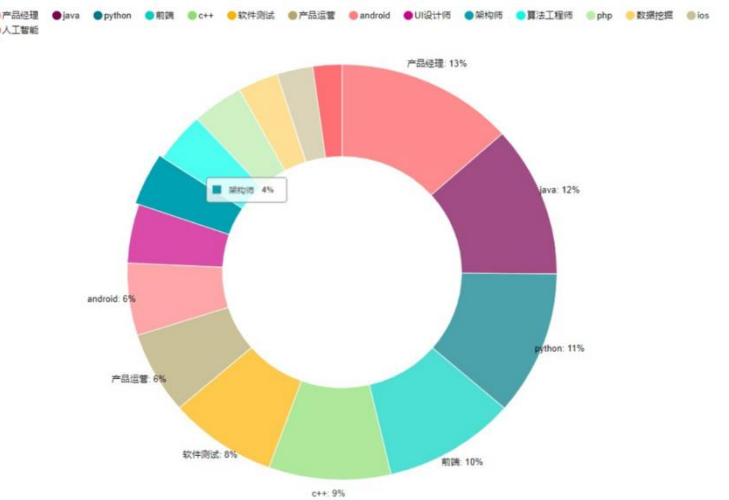


图 1 IT 行业主要职位百分比[1]

在 IT 职位中,架构师的薪酬最高,平均月薪超过 37,000。在上海,薪酬很有竞争力,但是工作岗位相对较少。类似的有算法工程师、IOS 工程师等,薪酬较好,但工作岗位相对较少。其中 Python 和 Java 的工作岗位数量占主导地位时,工资差别不大。据 2019 年的数据统计,Python 的职位学历要求本科,本科及以上,统招本科和大专分别占比为 48%, 14%, 8%和 7%,而硕士只占其中的 3%,而产品经理和人工智能职位的硕士占比分别为 2%和 3%,其中值得注意的一点是

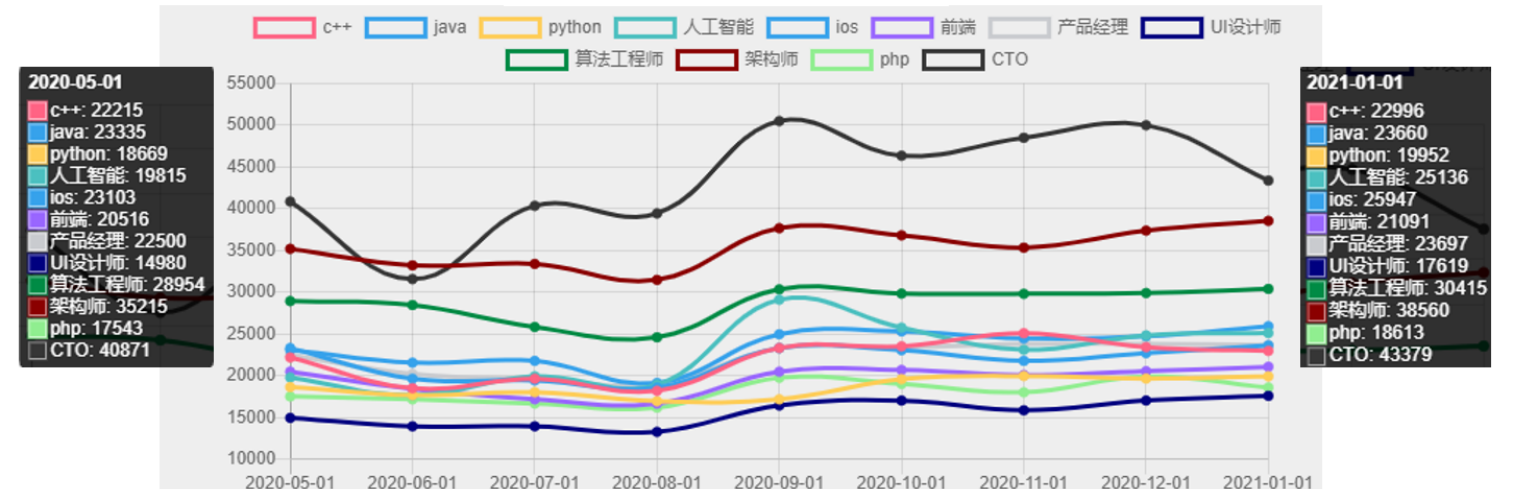


图 2 IT 行业职位当月平均工资[2]

人工智能职位大专的比例是 32%，近三分之一，这说明一些职位对学历的要求并不是很高，职员的学历大多数是本科及以上，而硕士生的比例相对较低，在某些职位上比如人工智能，大专占很大一部分比例。[1-2]

### 3 最近半年 IT 行业总体薪酬情况

上海的 IT 行业薪酬变化可以大致反映出我国的 IT 行业薪酬变化。图 2 的数据来自各大招聘网站，每类展示最近一个月薪酬的 Top 10 职位，筛选了上海 345061 个职位，当前上海 IT 行业薪资待遇整体呈上涨趋势。虽然 2020 年上半年受疫情的影响使行业薪资集体下降，但是又很快恢复了一个趋势较好的情况，多数职位的薪资稳步增加，从图中两侧所示的数据来看，除了 C++，Java，前端外，其余职位的平均工资都上涨 1,000 以上，其中最高的职位是人工智能，上涨了 5,321。IT 行业的各种职位的薪酬都高于 15,000，薪酬比较高的是首席技术官 CTO (Chief Technology Officer)、架构师和算法工程师，薪酬在 25,000 以上，有的甚至达到 30,000 或者 40,000，较低的是 UI (User Interface) 设计师，薪酬大致在 15,000 左右，其余 9 个职位的薪酬都相差不多，大部分都在 15,000 到 25,000 之间(见图 2)。

就上海市内公司 3 月 21 日的职位薪酬数据，薪资相对较高的有汇付天下公司的大数据开发 Java 职位，薪酬 25,000-35,000\*12 (薪)，成都新潮传媒集团有限公司的大数据产品经理职位，薪酬 30,000-50,000\*12 (薪)，和成都新潮传媒集团有限公司的大数据系统架构师职位，薪资 70,000-90,000\*12 (薪)；薪资相对较低的也比较可观，对应的，有百胜软件公司的大数据开发 Java 职位，薪酬 15,000-25,000\*14 (薪)，威派格公司的大数据分析产品经理职位，薪酬 15,000-35,000\*12 (薪)，和联创科技公司的大数据架构师职位，薪资 20,000-40,000\*12 (薪)。这些数据大致可以体现出当前 IT 行业的薪酬情况：大致上趋于稳定但平均薪酬仍然在上涨，一些公司对人才的要求比较高，而技术人才也正是公司面临竞争和挑战的重要力量，这使得技术人才的薪资高于其职位平均工资甚至有的高出接近两倍，而职员的工资取决于职员在工作上的能力，所以职员在职位上的精通就显得尤为重要。[2]

### 4 IT 从业者跳槽带来的涨薪

在 IT 从业者个体的角度，跳槽可以带来比较高幅度的涨薪。根据图 3 所调查的数据显示，2018 年 1-4 月的每个月 IT 从业者的跳槽频率达到了 18%，从 18 年至今成功通过“100offer”入职的工程师数据来看，IT 从业者薪酬的平均涨幅约在 15% 左右，而对比来看，IT 从业者每年平均跳槽

涨薪是 25%，比公司内部涨薪高 5%(见图 3)。通常在自己领域上有一定建树，并能够为新公司带来一定的技术互补或者管理上的互补的从业者，能够获得一个至少资深工程师以上的职位。而重回北上广的从业者一般能够获得约 40%以上的涨薪。但是这些都需要从业者有一定的专业水平，能够达到职责和薪酬的匹配。[3]

### 5. 结论

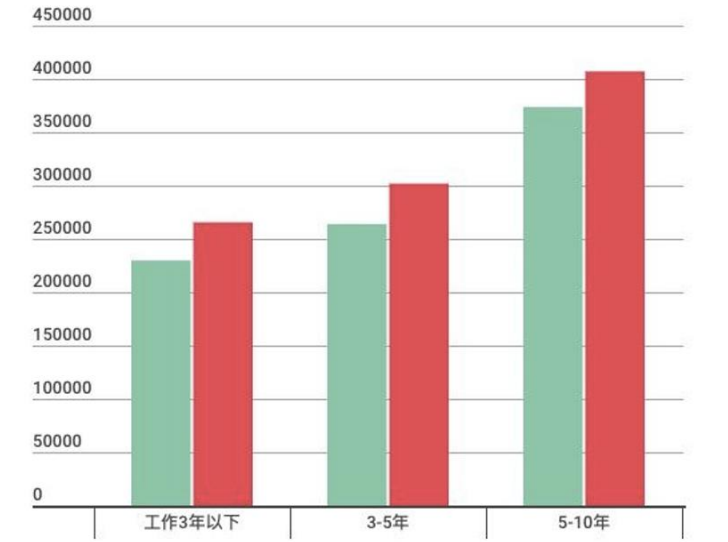


图 3 2018 年 1-4 月技术方向求职者跳槽前后薪[3]

IT 从业者的工作强度是比较大的，在很多情况下都不能准时下班，与此同时，优秀 IT 人才需要持续性的投入，作为 IT 工作者，必须要走在科技的最前端，要时刻准备吸收新的知识，再去创造科技奇迹。建立恰当的薪酬制度，可以有效地激发 IT 从业者在工作上的动力，对于提升企业整体发展能力也大有裨益[4]。IT 行业需求持续扩大，逐渐应用到各行各业，而在应用到这些已经建立起来的行业结构时，需要大量的 IT 从业者，并且将来我们仍然需要足够多的 IT 从业者来发展和维持这些科技带来的便利。所以社会对 IT 从业者的需求还在上升，而且以当前所得到数据的大趋势来看，IT 从业者的薪酬还会平稳提升。

### 参 考 文 献

[1] 乐伯职位分析. 上海 IT 互联网职位薪酬走势 (2019.7.29-2019.8.04). [2019-08-04]. <https://zhuanlan.zhihu.com/p/76622712>.

[2] 乐伯职位分析. 上海 IT 职位薪资趋势图 - 每月平均走势. <https://www.w2job.com/jobs/top/>.

[3] 大部分 IT 从业者的薪资涨幅一般是什么情况? . <https://www.zhihu.com/question/26437323/answer/1275143734>.

[4] 马凯敏. 高管薪酬差距与公司绩效的实证研究——以信息技术行业上市公司为例[J]. 经济师, 2020, No. 379 (09):114-116.