

IT 行业薪酬数据分析

崔良昞

大连理工大学软件学院 辽宁 大连 116620

摘要 中国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，人才经济成为推动高质量发展的关键。互联网行业作为新一代信息产业的产物，具有高技术、高质量等优异特点，其已逐渐成为我国提供新增就业机会的主要力量。互联网产业在中高端消费、绿色经济、共享经济等方面起到了不可替代的作用。本文基于 IT 行业的行业特征，深入了解，在高劳动生产效率下，IT 行业从业者的薪酬水平。并深入研究 10 年来，IT 行业薪酬的变化，探究互联网行业普及对劳动者工资水平的影响。我们主要采用了文献研究法和比较分析法，基于国内外相关研究的基础上，结合数据库提供的数据，客观而全面的分析 IT 行业薪酬数据，旨在为我国普及互联网技术、提高人力资本质量与价值提供理论支撑。

关键词： 互联网；工资水平；IT 行业；薪酬制度；薪酬激励

1 引言

作为近年来就业形势最好、薪酬待遇最高的行业之一，互联网产业已成为我国提供新就业机会的主力军。其独特的薪酬制度，优渥的员工福利吸引了各行各业的人才跨境发展。

智联招聘^[1]统计分析了 2016 年求职者的跳槽意愿，其统计结果显示，除了期望从事 IT 服务(系统数据维护)，电子技术半导体集成电路行业的求职者主要来自于 IT 行业之外，互联网电子商务、网络游戏、计算机软件和计算机硬件四个 IT 行业的期望求职者，大都来自酒店/餐饮、中介服务、交通/运输等传统行业。

安辰^[2]的研究显示，2017 年，互联网行业人才需求同比增长 58.3%，增速较 2016 年大福加快；同时，2017 年互联网行业平均薪资达到 1.07 万元，实现了 3.1% 的增长。

相较于其他传统行业，IT 行业在宏观经济下行的大背景下，仍然保持了高速高质量的增长。作为新一代信息技术的高级产物，IT 行业已经成为推动经济增长，促进经济社会转型的核心技术。其广阔前景，人性化管理模式和优厚的福利待遇吸引了来自各行各业的优秀人才。

正如前文所述，与其他传统服务行业或实体行业的跳槽意向相比，互联网行业的预期求职者不仅仅来自 IT 行业内部。显然，随着我国经济逐渐高质量发展，IT 行业作为标新立异的高新技术产业，会在绿色经济、循环经济等方面与传统行业深度耦合。“互联网+”^[4]结合不同行业特征有效融合，劳动要素收入将会提高。比如其与金融业结合，作为传统金融业的渠道补充和技术支撑，传统金融业时间和空间上的业务约束被进一步克服，这为金融业创造了新的收益渠道和业务，因而互联网使用对金融行业的劳动者工资水平影响更大。

可见，互联网+概念已得到了广泛地运用，随着各个行业的深度融合，IT 产业将作为行业技术基础起到基石作用，其虹吸效应将进一步凸显。

2 分析结果

本文的数据来源于国研网数据库，该数据由，包括，得到国内学者和利益相关者分析决策的广泛运用。为了能在更长的时间维度上，归纳总结较为一般的曲线趋势，我们选用了 2005-2018 年软件行业的数据进行研究比较。

2.1 IT 行业从业人员人数

正如前文所述，产业规模不断扩大，每年人才需求缺口仍有百万。中国的人才市场每年新提供大约 200 万 IT 人才。然而，国内 IT 相关行业从业人员约 1500 万人。按 15% 的年增长率计算，每年新增就业岗位约 225 万个。假设退休率和离职率为 5%，那么，每年约有 300 万人才的市场需求。据估计，国内 IT 市场每年约有 100 万人才短缺^[4]。如表 1 所示，仅软件行业的从业人数，已经从 2005 年的 882610 人，迅速增长到 2018 年的 6445258 人，在个别年份，每年新增就业人数就已超过了 70 万。

表 1 软件行业从业人员表	
时间（年）	从业人员年末人数(人)
2005	882610
2006	1289530
2007	1528977
2008	1545028
2009	2131888
2010	2724556
2011	3439261
2012	4184030
2013	4702392
2014	5457806
2015	5742713
2016	5858212
2017	6175562
2018	6445258

2.2 IT 行业的薪酬变化趋势

IT 行业以其薪酬待遇高、员工福利好、前景广阔等特点，成为众求职者趋之若鹜的热门行业。2017 年平均工资数据出炉，全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为 74318 元，私营单位为 45761 元。分行业看，IT 业平均工资水平突破 13 万元为最高，连续两年超过金融业，位列各行业门类首位^[3]。

2020 年初，58 同城发布了《节后企业支付薪资监测分析》，对 2020 年春节后 10 天(2 月 3 日-2 月 12 日)各行业企业支付薪资均值进行了调查研究。据 58 同城招聘研究院数据显示，整体来看，全国企业支付月薪 2020 年春节后同比上涨 5.79%;从薪资增幅上看，信息传输、软件和信息技术服务业同比增幅最高，达到 22.44%，普遍高于全国平均水平。由图一可见，IT 行业全部劳动者薪酬连续十多年保持了高速增长，在 2005-2018 年间，增长了约 10 倍。

为什么 IT 行业的薪酬连续多年保持高速增长呢？IT 行业作为新一代技术革命的主导产业，其丰厚的技术储备、高利润率和盈利渠道，为互联网产业的高薪提供了充实的经济基础。其次，完善的薪酬体系有利于一个团队的稳定。对于创业型企业来说，选择前景广阔的 IT 行业不失为明智之举。从一开始就建立良好的薪酬体系，对未来的发展非常有帮助。在人才资本市场上，薪酬水平在一定程度上反映了人才的市场价值^[5]。因此，互联网企业往往选择提供优渥的薪酬，可以采取灵活多样的薪酬体系，提供有针对性的特色福利计划，以此来招募人才。

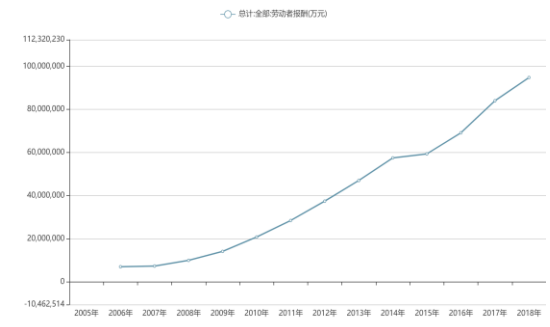


图 1 IT 行业全部劳动者薪酬

国外的 IT 行业数据也体现出这种趋势。2020 年，新冠疫情爆发，各行各业面临着业务延期、经济负担重等情况。IDG Insider Pro 和 Computerworld 对 1172 位 IT 专业人员进行的年度 IT 薪水调查发现，所有受访者的平均薪水已从 2020 年的 112580 美元下降到今年的 104446 美元。

但是，IT 行业仍然是一个充满活力，经济结构良好和有丰厚高新技术储备的行业。在过去的 12 个月中，传统行业数字化转型的现象已充分已经证实了这一点，比如，线上购物、线上办公等。

薪资涨幅最大的是高级 IT 管理人员（全职或兼职），他们的平均薪酬从去年的 166768 美元增长到 173033 美元。相比之下，中层管理人员的总体平均薪酬从 107449 美元降至 99944 美元，普通员工的薪酬从 88571 美元降至 78662 美元。

在过去的四年中（2016-2020 年），高级 IT 管理人员的薪水平均增长了 40%，而中层管理人员和 IT 工人的薪资增长率则放慢了，分别为 10% 和 5%。

IT 行业工资变化最明显的是合同工，其中 18% 的人称，在过去 12 个月中他们的日薪或基本收入有所下降，从 2020 年的 125 美元/小时降至 109 美元/小时。还有 54% 的人表示他们的基本工资没有改变，28% 的人说自己的工资有所上涨。

可见，尽管由于新冠疫情的爆发，国外 IT 行业薪酬在 2020 年稍微下降。但以 2016-2020 年的数据可见，IT 行业仍然是就职的热门行业。

3 分析方法

本文注重理论与实证研究相结合。本文在总结和提炼国内外学者研究成果的基础上，对互联网行业员工薪酬变化趋势进行了归纳总结，丰富和完善了对 IT 行业数据的充分解析。

主要研究方法如下

1、文献研究法：在广泛阅读国内外关于 IT 行业薪酬的理论和实证研究的基础上，总结和提炼现有的研究成果，分析不足，提出本文的综述内容。并综合国内外局势，和国内人才缺口现象，对 IT 行业的薪资制度做出了一些解释。

2、比较分析法：在国内外现有研究综述的

基础上，对国内外研究和企业报告进行比较分析，同时对传统行业薪酬制度和 IT 行业薪酬制度进行比较，找出传统薪酬制度的不足之处，突出说明提高薪酬激励的紧迫性和必要性。同时，我们采用这种方法，选择互联网行业进行研究，因为与一般企业相比，互联网企业的知识型员工更加集中，而且与一般行业相比，互联网的行业特点也不同。

4 结论

在最近十年间，无论国内外 IT 行业，其薪酬都实现了较高增长。尽管 2020 年，各行各业都面临着困境，IT 从业人员总体保持着对未来收入的积极期望。

IT 行业的高薪酬来源于 IT 行业丰厚的技术储备。同时，薪酬管理是人力资源管理的重要一环，不同的薪酬体系对于不同员工、不同人才有着不同的激励作用和吸引作用。总而言之，IT 行业仍然是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业。

参考文献

- [1] 杨淇. 2016 年互联网行业用工薪酬报告[J]. 职业, 2017(01):47-48.
- [2] 安辰. 2017 年互联网人平均月薪达 1.06 万元[J]. 计算机与网络, 2018, 44(2):14-15.
- [3] 李金磊. 2017 年平均工资数据出炉 IT 业超 13 万元居首[J]. 基层政治工作研究, 2018, 000(008):P.71-71.
- [4] 初立明. “互联网+”对劳动者工资水平的影响研究——基于不同行业特征的分析[J]. 价格理论与实践, 2020(02):35-38.
- [5] 刘雪梅. 中小型 IT 企业人才保留的策略浅析[J]. 办公自动化, 2016, 21(15):25-28.