

IT 行业薪酬分析

摘要

纵观世界经济的发展，经济全球化进程明显加快，信息化已成为全球化的迫切需要和必要保证。世界范围的产业结构调整和信息技术进步，必将对中国信息产业的发展产生深刻影响。

引言

IT（Information Technology）意为信息技术，包含现代计算机、网络、通信的信息技术领域，随着现代社会信息化的进程，IT 应用变得越来越普遍，IT 行业涉及范围十分广泛。信息化指运用信息技术来改造和影响其他行业与产业，从而提高企业效益，这个过程中信息技术就是一个最得力的工具。

IT 行业发展历程

1936 年英国数学家 A.M.Turing 发明图灵机，为现代计算机硬件和软件做了理论上的准备。后来现代计算之父“冯·诺依曼”提出了存储程序计算机的概念。1989 年万维网（www）提出，第二年万维网协议诞生，1991 年第一个网页诞生。21 世纪开始互联网的商业化开始出现，社交媒体也进入人们的生活。到 2008 年 美国总统选举期间第一次使用了网络选举，从此政治的竞争也开始出现移到互联网上，这一趋势至今没有发生改变且影响力也在逐渐扩大。此时中国 IT 行业也开始飞速发展，中国 IT 行业的增长速度也领先同时期国家 GDP 的增长速度，中国也聚集资源推动中国从 IT 大国向 IT 强国转变。2003 年我国 IT 行业销售收入 1.88 万亿，工业增长值 4000 亿元。2005 年中国软件市场总规模达到 907 亿，增长率达到 33%。2010 年左右，中国软件产业步入成熟期。展望国际，目前 21 世纪 IT 行业的巨头依然是海外公司。

2016 年底市值 TOP 公司

名称	地域	2014 市值	2016 市值	变化
Apple	美国	6473.60	6175.52	-4.60%
Google	美国	3570.90	5310.12	48.71%
Microsoft	美国	3828.80	4963.74	29.64%
Amazon	美国	1436.90	3561.88	147.89%
Facebook	美国	2175.10	3315.74	52.44%
TENCENT	中国	1358.90	2317.22	70.52%
Alibaba	中国	2583.60	2190.96	-15.20%
Samsung	韩国	2026.72	1824.31	-9.99%
Intel	美国	1754.60	1713.76	-2.33%
Oracle	美国	1992.80	1615.28	-18.94%
IBM	美国	1587.80	1603.46	0.99%
Cisco	美国	1422.30	1517.04	6.66%
TSMC	台湾	1160.60	1510.68	30.16%

2019 年度美国科技行业薪资报告（1800 名技术人员）主要包括软件工程师、产品经理、开发运营师、设计师以及数据科学家等岗位



中国软件行业结构

今年我国加大对 IT 行业的软件人才的培养力度，但从总体来说我国人才缺口依然十分巨大、结构失衡不合理。早年统计中国当前软件行业从业人员 3/4 来自全国各大高校和科研机构的计算机与软件相关专业，来自职业技术学院及社会培训机构的软件从事人员尚不足 1/4。这也是我国当前软件人才结构不合理的应用型人才匮乏的主要原因。且 IT 行业各岗位薪资也存在差异。

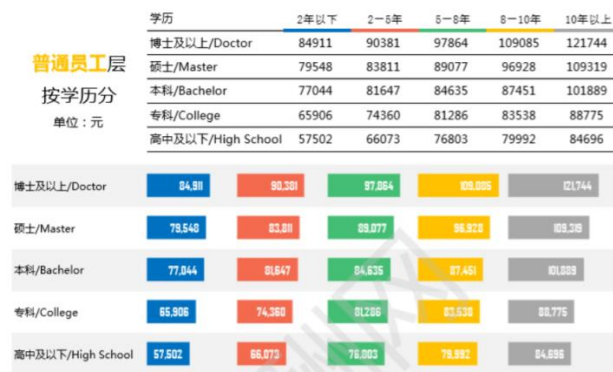
2020 年智联招聘岗位白领年终奖



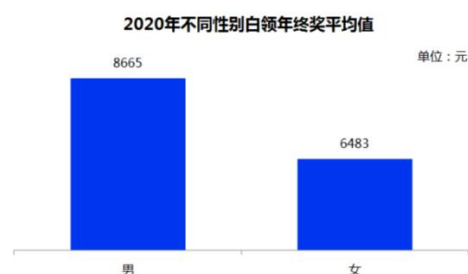
2020IT 行业薪酬（按学历划分）总经理层 2020IT 行业薪酬（按学历划分）主管层

		学历				
		2年以下	2-5年	5-8年	8-10年	10年以上
总经理层 按学历分 单位：元	博士及以上/Doctor	1004491	1117265	1107445	1167827	1252400
	硕士/Master	938959	1019220	1097046	1107064	1154878
	本科/Bachelor	849607	907565	1004575	1115684	1115300
	专科/College	739478	847373	932083	1010754	1110303
	高中及以下/High School	678422	767037	831647	915396	988061
	博士及以上/Doctor	1004491	107286	107346	107327	1252400
主管层 按学历分 单位：元	博士及以上/Doctor	1004491	107286	107346	107327	1252400
	硕士/Master	938959	1019220	1097046	1107064	1154878
	本科/Bachelor	849607	907565	1004575	1115684	1115300
	专科/College	739478	847373	932083	1010754	1110303
	高中及以下/High School	678422	767037	831647	915396	988061
	博士及以上/Doctor	1004491	107286	107346	107327	1252400

2020IT 行业薪酬（按学历划分）普通员工层



但近几年 IT 行业白领年终奖也在不断收缩，其中文体教育/工艺美术是唯一实现增长的行业，截至 2021 年一月，今年确定能拿到年终奖的白领低于三成，仅占比 27.6%，同时据报告显示 2020 年男女到手年终奖平均为 8665 元和 6483 元，男性较女性高出 33.6%，这一差距与 2019 年的 45%相比明显收缩。IT 行业女性工作人员的缺少相比前几年也出现缓和。

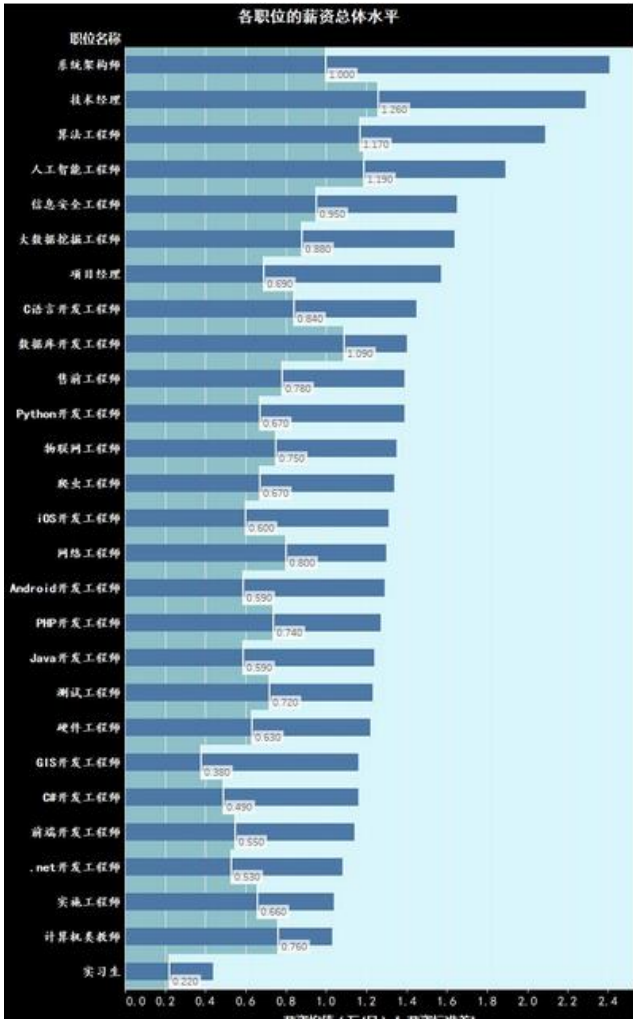
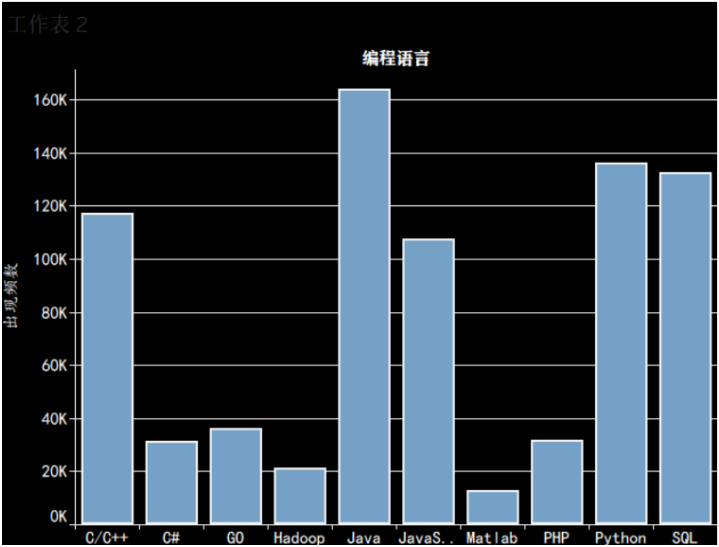


从中国到美国 IT 行业、科技业都是高收入行业，虽然付出高强度的脑力劳动，但从业者也获得了不菲的收入回报，这也让许多大学生踏上了 IT 行业的淘金之路。同时因为行业对科技人才的急需与市场人才供给不足，很多科技公司愿意支付很高的薪资待遇。虽然中国在 IT 行业的发展相比美国还有很大差距，但是中国的科技巨头们也在展现他们的影响力。如百度、阿里巴巴和腾讯（BAT）等。按照市值计算，腾讯和阿里巴巴均位列全球十大公司之列，两家公司的创始人马化腾和马云也跻身全球富豪榜。

THE 10 HIGHEST-PAYING TECH JOBS IN AMERICA IN 2017			
RANK	JOB TITLE	OPENINGS	MEDIAN ANNUAL WAGE (2016)
1	Applications development manager	516	\$112,045
2	Software engineering manager	1,011	\$109,350
3	Information-technology architect	250	\$105,303
4	Software architect	1,147	\$104,754
5	Solutions architect	4,174	\$102,678
6	Data architect	1,438	\$102,091
7	Information-technology (IT) program manager	250	\$98,883
8	User experience (UX) manager	263	\$98,353
9	Systems architect	1,167	\$97,873
10	Scrum master	2,072	\$95,167

目前中国软件行业的供给也不平衡，各岗位的薪资且同岗位根据技术能力、工作时长以及公司规模导致岗位间薪资差别和岗位内部薪资两级趋势也在不断扩张。总体而言，我国计算机行业相关的职位需求量很大，尤其广州、上海、深圳等科技发达的沿海城市，对计算机类人才的需求还是很多的。就目前而言，计算机专业就业整体下滑。当前社会就业竞争激烈，IT 行业虽然发展速度快、人才缺口逐渐增大，但是很多 IT 行业求职者求职目标不明确、不了解就业行情，大学毕业生的就业压力更是空前扩大，面对一个自己心仪的公司，可能要和

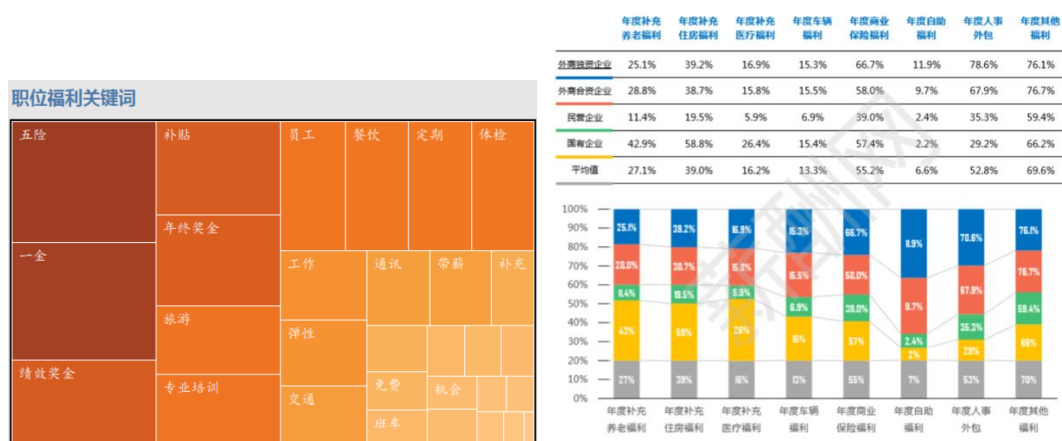
很多人竞争一个岗位。同样的岗位在顶级公司和小公司依然存在很大的差异。不同岗位间的薪资差异主要来自于市场需求以及技术能力掌握程度。也包含工作人员对工作编程语言的选择。从编程语言的热门度而言，根据采集数据显示，其中 **JAVA** 依然处于企业招聘的看重，很多企业运营的软件项目都离不开 **JAVA** 程序的编写，而且继承了多年以来的 **JAVA** 在项目开发中的重要作用，这种大的潮流趋势不宜突破。



企业福利调研

每年的工资水平数据都表明，IT 行业的平均薪资可以说年年稳居前三。作为一个发展最快最有噱头的行业。首先，IT 行业利润高，比如阿里巴巴，光是旗下淘宝天猫所创造的价值就以千亿单位计算。所以一般的 IT 公司有能力承受颇高的人力成本，传统行业每年利润增长 10% 已经算是不错了，但是互联网行业年利润增长 100% 也不稀奇。因此 IT 行业的企业福利都是十分丰厚的，企业结合薪酬管理制度来增强企业的吸引力，同时体现企业全员共享福利的公平原则。很多人选择就业公司的时候都十分关注企业的福利，大部分企业都会拿“五险一金”“年终奖”等 来吸引求职者，这也是大部分求职者渴望得到的。因为对于同等公司来说薪资的差别已经不大，人们更多关注的是企业的福利。

企业都会将自己的福利系统化,明朗化更好的来激励员工。其中一般包括保险公积金福利、假期福利、假期(病假、事假、婚假、产假、工伤假等)、补贴福利(餐位补贴、交通补贴、带薪培训等)以及节日礼品、年终奖等。



公司	薪酬	说明	年总包（单位：万，含加班费和股票折现，不含房补车餐补等）				
			30	50	100	150	
阿里巴巴	月薪X16	12+1+3 年终90%的人能到3个月	P5		P7		
			P6			P8	
腾讯	月薪X16	12+1+1+2	5级	7级	9级	11级	
			6级		8级	10级	
百度	月薪X15	12+3 (年终平均3个月)	T3	T5	T7		
			T4		T6		T8
字节跳动	月薪X15	12+3 (大小周1.2倍加班费)	1-2		2-2		
			2-1				3-1
京东	月薪X14	12+2	T3	T5	T7		T9
			T4		T6	T8	
滴滴	月薪X15	12+3	D5	D7		D9	
			D6		D8		

这类适合有强烈意愿在一线城市买房定居，或者对互联网行业非常热爱的人，此外需要身体很好，有较强的抗压能力。然而从业人员在到达约 35 岁时就是一个分水岭，很多如果不能转型管理类型，就会逐渐被企业新鲜血液淘汰。同时国内的教学理论 c 性更多一些，大多数学生一般都是在快毕业的时候才开始认真学些编程技能以应付工作面试。特别是研究生教学，2 年半的时间里，很多人的时间都浪费了，替老师打工的虽然锻炼了一些技能，但很难有一个职业化的编程指导。至于做多久的编码转向管理岗比较好，那要看是什么样的岗位。如果是项目经理类的，做 2、3 年转都可以。但如果是技术管理类的，如技术总监或者 CTO，有的至少 5 年以上，并且在做管理的过程中也不要放弃写一些代码，让自己对技术的嗅觉始

终保持足够的灵敏度和准确的判断力。

结论

总体来说 IT 行业在未来信息化社会中将扮演越来越重要的作用，IT 行业的薪资依然十分客观的，但同时 IT 行业的竞争也会愈加激烈，从事 IT 行业的工作人员所承受的压力也更大，从业人员的专业技能需求和技术能力以及学习能力十分重要，选择从事 IT 行业需要更强的心理素质和脑子劳动。

参考文献：

{1} 2021IT 薪酬报告 <https://www.sibida.net/article/125461>

{2} 薪酬网 <http://www.xinchou.cn/>

{3}

https://blog.csdn.net/csdnsevern/article/details/113667097?utm_medium=distribute.pc_relevant.none-task-blog-baidujs_title-0&spm=1001.2101.3001.4242

{4}https://blog.csdn.net/csdnsevern/article/details/113667097?utm_medium=distribute.pc_relevant.none-task-blog-baidujs_title-0&spm=1001.2101.3001.4242

{5}https://blog.csdn.net/servicehot/article/details/77267273?ops_request_misc=%257B%2522request%25Fid%2522%253A%2522161734893916780261926288%2522%252C%2522scm%2522%253A%25220140713.130102334.pc%25Fall.%2522%257D&request_id=161734893916780261926288&biz_id=0&utm_medium=distribute.pc_search_result.none-task-blog-2~all~first_rank_v2~rank_v29-2-77267273.first_rank_v2_pc_rank_v29&utm_term=%E7%BE%8E%E5%9B%BDit%E8%A1%8C%E4%B8%9A%E5%8F%91%E5%B1%95%E6%83%85%E5%86%B5&spm=1018.2226.3001.4187

{6}

https://blog.csdn.net/Z1XpIYDj9sn/article/details/98810774?ops_request_misc=%257B%2522request%25Fid%2522%253A%2522161734196416780262521762%2522%252C%2522scm%2522%253A%25220140713.130102334..%2522%257D&request_id=161734196416780262521762&biz_id=0&utm_medium=distribute.pc_search_result.none-task-blog-2~all~sobaiduend~default-1-98810774.first_rank_v2_pc_rank_v29&utm_term=it%E8%A1%8C%E4%B8%9A%E8%96%AA%E9%85%AC&spm=1018.2226.3001.4187

{7}

https://blog.csdn.net/srplus/article/details/108027378?ops_request_misc=%257B%2522request%25Fid%2522%253A%2522161735077316780357232975%2522%252C%2522scm%2522%253A%25220140713.130102334.pc%25Fall.%2522%257D&request_id=161735077316780357232975&biz_id=0&utm_medium=distribute.pc_search_result.none-task-blog-2~all~first_rank_v2~rank_v29-11-108027378.first_rank_v2_pc_rank_v29&utm_term=IT%E8%A1%8C%E4%B8%9A%E4%BC%81%E4%B8%9A%E7%A6%8F%E5%88%A9&spm=1018.2226.3001.4187