

IT 行业薪资变化数据分析

张恒源

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

摘要 近年 IT (Internet technology, 互联网技术) 产业发展飞速发展,吸引了许多人加入 IT 行业。随着 IT 市场的迅猛发展,IT 行业的薪资变化也是一个值得关心的问题,需要一份薪酬分析报告来指导从业人员。在本文中,我们对 10 年 (2008-2018) 来 IT 行业的薪资变化做出了研究和分析,研究各方面数据,从 IT 企业的规模状况、IT 产业人才比例以及我国 IT 产业的发展三个方面对数据进行分析得出结论,中国的 IT 产业将会继续发展,竞争力强的高学历的 IT 员工会获得更高的薪酬,龙头 IT 企业的员工的工资水平也会高于平均薪资水平。

关键词: IT 行业; 薪资; 变化; 数据分析; 2008-2018; 行业建议;

中图法分类号 TP311

1 引言

IT 产业发展迅速。国家统计局、国家研究网等国内多家机构每年都会对 IT 行业的经济指标和员工的薪酬进行数据统计。本文是基于 2008-2018 的调查数据 (以国研网为主) 进行编写的。企业的薪酬 战略必须有针对性,与企业所处的发展阶段,企业的战略,企业的组织结构及企业的文化相匹配,并对其起到支持作用。

自 2008 年到 2018 年平均每年大约有 3000 个软件企业注册 (见图 1) [1], 因此吸引着越来越多的人员从事 IT 行业。然而, 也有另一份数据指出从事 IT 行业也存在着一定的风险: 在 2018 年有 3261 个企业亏损, 2020 年就有 3989 个企业亏损[1]。受疫情的部分影响, 由数据可预测: 在将来的一段时间内, 整个 IT 行业将会有一个小幅度的波折。但整体数量还是稳步增加。

类别	总计
企业类型	全部
(时间↕)/(指标)	企业个数(个)↕
2008年	14687
2009年	18229
2010年	20742
2011年	24723
2012年	29205
2013年	33335
2014年	37102
2015年	38222
2016年	32310
2017年	34895
2018年	36331

图 1. 2008-2018 年 IT 行业企业数量

指标↕	(行业↕)/(时间)	2018年1-12月↕	2019年1-12月↕	2020年1-12月↕
亏损企业单位数本月末(个)	39 计算机、通信和其他电子设备制造业	3261	3764	3989

图 2. 2018-2020 年亏损企业单位数

本文研究了从 2008 年到 2018 年这 10 年之间各微、小、中、大型企业的经营情况及其员工

的收入情况，整个 IT 行业的用工学历比例情况，IT 行业在我国的发展状况。以此来探究在将来的一段时间内整个 IT 行业的生态环境，并给出相应的意见。

研究结果表明：我国 IT 产业发展良好，虽然我国少数地区出现了退却现象，但整个 IT 产业的从业人员的薪酬水平仍处于国内一流水平。然而，IT 行业的竞争也相当激烈，IT 员工的竞争力将成为影响其薪酬的重要因素。

2 IT 行业薪资分析

2.1 IT 企业员工薪资情况

根据我国数据研究，由图 3 曲线图可知^[1] 2008 年到 2018 年这 10 年间我国的各个规模企业总体的利润余额即呈上升的趋势，企业经营状况稳步增加，依照 IT 企业的营业收入和其拥有的从业人员数量可将其分为大、中、小、微四大规模企业^[2]。分析这四个规模企业的经营情况我们会对国内的 IT 行业市场有一个大概的了解。各个企业的总体活动资金总额都比其负债资金总额高，因此可知我国各个企业的抗市场风险的能力是有着一定的保障的。

通过对 2008 年到 2018 年的企业劳动者报酬和从业人员的对比图 4^[1]的分析，我们可以知道截止到 2018 年，IT 行业的年薪已经达到了平均 14.705 万元，各个龙头企业如阿里巴巴，腾讯，字节跳动等的工薪水平则更高，如图 5

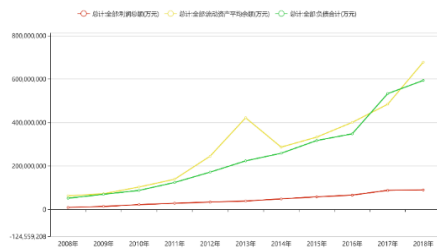


图 3. IT 企业经营情况

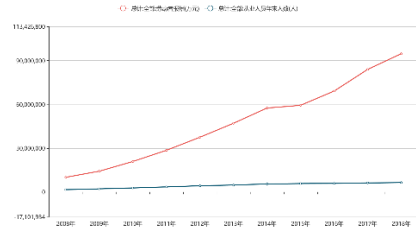


图 4. 劳动者薪资和从业人员情况

级别	薪资	股票（4 年拿完）
P5	15W-25W	无
P6	20W-35W	无
P7	30W-50W	2400 股
P8	45W-80W	6400 股
P9	80W-100W	16000 股
P10		

图 5. 阿里巴巴级别对应薪资

同时，北京，上海，深圳等作为超一线城市，又有政策的扶持，如 IT 行业在北京发展势头自然是如火如荼。在这样一片光明的行业前景下，北京 IT 行业的平均工资在 1.5w 左右，其中 95% 的人工资介于 0.7w-4.5w，IT 行业中的薪酬差距是很明显的，有月入 5k 的基础程序员，同时更不乏月薪超过 10w 的高级工程师。(如图 1)综合 2.1 节数据分析的数据分析可知，在我国 IT 行业的生态环境是一个比较健康的环境。大规模企业虽然占据着整个 IT 市场绝大多数的利润，但是非大型企业在整个市场的经济中扮演着重要的角色。可以推测：在将来的较长的一段时间内除非在市场上发生巨大的变动，整个 IT 行业都将保持着一个稳定的状态。

2.2 IT 行业的高端人才的供求不足，中低端人才需求趋于饱和状态

毕业生方面，2010 年的应届毕业生数量大约在 650 万，加上 09 年没有就业毕业生，高校毕业生人数将达到 700 万，09 年整体毕业生就 业率为 86.6%，IT 类毕业生半年后就业率在 82.3%。预计 2010 年毕业生整体就业率在 80% 左右，除了继续深造，自主创业之外，还有 9.8% 的人在继续寻找工作，所以就业形势依然不容乐观。据德翰咨询 2010 薪酬发布会发布，大专以下学历毕业生起薪为 1360 元，大

专科学历毕业生 起薪在 1780 元,本科学历毕业生起薪为 2580 元,硕士学历毕业生起薪为 3670 元。另外调查 表明高校毕业生无法进入设计人才奇缺的企业, 成了中国 IT 设计人才一道无法逾越的鸿沟, 矛盾的是高校不断扩招, 越来越多高校毕业生出现 “毕业即失业” 的情况, 特别在 IT 行业只有理论而缺乏实践或工作经验不足的应届毕业生来说 无疑雪上加霜。

(如图 6)

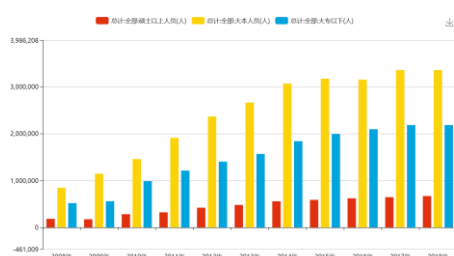


图 6.2008-2018 年从业人员学历分布

结合行业对人才的需求增速与人才增长速度来看,在整个 IT 行业里,人才的需求量均以每年 23%的速度增长着,但无法跟上人才的增长速度。若将行业对人才的需求分为高端与中低端两个方面来看,可知行业对高端人才,即硕士以上人员的需求是第一位。反之在对中低端人才的需求是第一位。反之在对中低端人才的需求已经趋于饱和的状态。

2.3 IT 行业在我国发展良好

从国家统计局下发的文件可以看出[4]: 2019 年,信息传输、软件和信息技术服务业平均工资水平为 161352 元,比 2018 年增长 9.3%。是本年度行业平均工资最高的行业,超过了本年度第二大科研技术服务业的 27893 元,相应的增长速度为本年度第五位。另有数据显示: 2021 年 1-2 月,北京、上海、江苏等全国大部分地区软件和信息技术服务业利润总额分别为 1425931、1487713 和 1918639 元(单位:万元),同比分别增长 19.4%、48.7%和 30.6%。但在海南、广西等少数地区,利润总额分别为 13126 元和 113560 元(单位:万元),同比分别增长-740.2%和-31859.1%。可见,中国经济增

长的重要动力是 IT 产业。而高平均工资增长率表明,中国仍有巨大的经济潜力有待挖掘。中国大部分地区发展良好,但部分欠发达地区盈利能力明显下降。

3.结论

IT 行业在我国是仍是一个朝阳行业, IT 市场还处于不断扩张期,在我国的经济市场上占有庞大的体量。从事 IT 行业的人员在未来的一段时间内享有国内一流薪酬水平的报酬。但同时整个 IT 市场对人才的需求两极分化,市场对低端人才的需求供大于求,对高端人才的需求供不应求。因此学历和技术力是 IT 行业人员求得高薪职位的基石,所以 IT 从业人员需要保持自身的竞争力,才能在 IT 行业发展红利中获得享用的机会和更高的权利。

参考文献

- [1] 国务院发展研究中心信息网[DB/OL].
<http://data.drcnet.com.cn/dataTable>.
- [2] 国家统计局[EB/OL].[2018-1-3].
http://www.stats.gov.cn/tjsj/tjbz/201801/t20180103_1569357.html.
- [3] 国家发展和改革委员会[DB/OL].[2020-06-13].
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=5869488&leafid=16806&chnid=4420>.
- [4] 国家统计局.2019 年城镇非私营单位就业人员年平均工资 90501 元[EB/OL]. [2020-05-15]
http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202005/t20200515_1745764.html.
- [5] 工信部运行监测协调局网站.2021 年 1-2 月软件和信息技术服务业主要经济指标完成情况表[EB/OL]. [2021-03-26].
<http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=6134416&leafid=16787&chnid=4416>.