

# 中国十年间 IT 行业薪酬变化 和未来趋势

学 生 姓 名： 赵雨竹

学 号： 201892386

**摘 要** 各行业的薪酬一直作为衡量各行业发展与未来的一项重要指标，同时也左右着人们对于自身从业目标的选择。而近十年以来，随着 IT（Information Technology）行业在中国的飞速发展，IT 相关行业的薪酬也一直备受人们关注。最为一个新兴行业，虽然有着最为人们诟病的 996（早上九点-晚上九点，每周六天的工作模式）问题，却依然靠着薪酬在吸引无数的人们进入这个行业。鉴于中国 IT 行业的起步时间晚，和一部分统计数据的缺失，文中对近二十年美国 IT 行业的和近十年中国 IT 行业的薪酬水平进行了综述分析。另外还根据美国数据和中国数据的对比，提出中国 IT 行业薪酬了未来十年的可能发展趋势。

**关键词：** IT，薪酬变化，未来发展趋势

## 中国十年间 IT 行业薪酬变化和未来趋势

### 目 录

一. 引 言.....	1
二. 美国过去 20 年间 IT 行业薪酬变化.....	1
1.1 世纪之交 2000 年.....	1
1.2 2001-2011 年.....	1
1.2 2013-2019 年.....	3
三. 中国过去十年 IT 行业薪酬变化与未来十年展望.....	4
2.1 中国过去十年 IT 行业薪酬变化（2008-2018）.....	4
2.2 中国未来十年 IT 行业薪酬变化预测.....	5
参 考 文 献.....	6

## 一. 引言

在研究中国近十年来的薪酬变化之前，我们先来讨论一下更久远的 IT 行业。早在 2000 年初，技术与软件曾经被称为“信息技术（IT）”或者“信息与通信技术（ICT - information and communications technology）”，当时开发人员也被统称为“IT 人士”。至于如今人们耳熟能详的很多细分专业，当时更是远未出现。相比于中国 IT 行业的一路高歌猛进，美国 20 年的行业发展很是坎坷。但也正是因为如此，美国的 IT 行业发展例子更具有更广泛的研究重要性，要想预测中国未来 IT 行业的发展和薪酬，我们就应该先来看看这位“老大哥”20 年来的坎坷历程。

## 二. 美国过去 20 年间 IT 行业薪酬变化

### 1.1 世纪之交 2000 年

要谈美国的 IT 行业薪酬，我们就先从 20 世纪与 19 世纪之交说起，也就是 2000 年。根据 CNN Money[1]报告说，入门级计算机程序员的平均起薪为 40,800 美元。由于当时熟练的编程人员非常稀缺，IT 毕业生们在市场上的薪酬开始一路飙升。而且除了信息科学专业的学生以外，其他相关专业毕业生的年薪已经远高于全美平均的 39824 [2] 美元（见图 1.1）。

Computer engineering: \$49,505  
Computer science: \$48,740  
Information science: \$38,900  
Management information systems: \$41,800

图 1.1 2000 年美国应届毕业生的薪酬

### 1.2 2001-2011 年

21 世纪的第一个十年，两轮大规模经济危机先后席卷美国，也在全美乃至全球劳动力市场上引发了连锁反应。

2001 年是互联网泡沫破灭的一年。同一年，许多想着头顶“互联网”三个字就能赚钱的公司从美梦中被惊醒，但即便如此从业者们的工资并未下降。然而企业的破产终究还是会对劳动力市场构成冲击，就是这一年有大约 40 万名 IT 相关人士失去工作。

2008 年是股市崩盘的时候。与 2001 年互联网泡沫破灭类似，2008 年的薪资相对保持不变。但到 2009 年，大约有 111,000 名从事 IT 相关领域工作的美国人失去了工作。

与往年相比，2008 年是工资开始缓慢增长的一年。个人以前每两年平均增加 5,000 美元，而在 2008 年之后，工资每两年仅增加 2,000 美元。(见图 1.2、图 1.3、图 1.4)

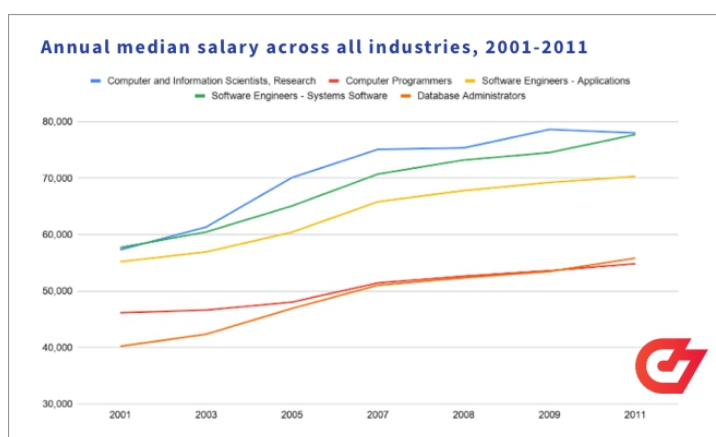


图 1.2 2001-2011 年美国 IT 各行业开发人员的年薪中位数

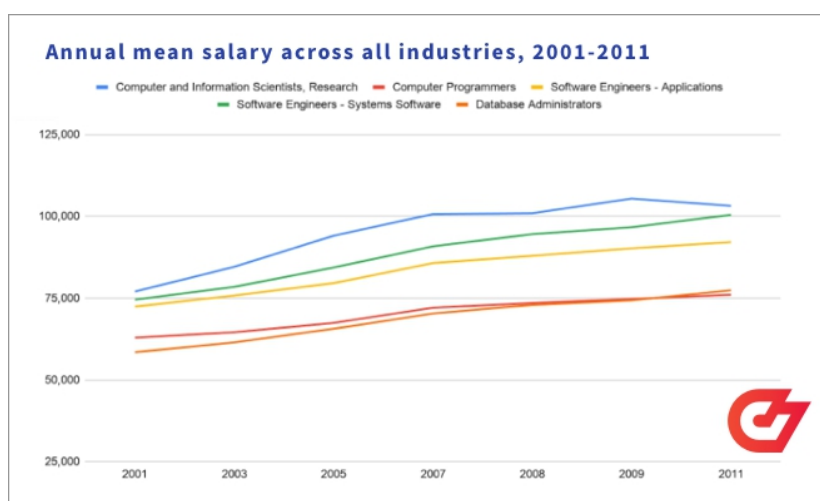


图 1.3 2001-2011 年美国 IT 各行业开发人员的平均年薪

	2001 (\$)	2011 (\$)	INCREASE (\$)	% CHANGE
Computer Software Engineers - Systems Software	74,490	100,420	25,930	+35%
Computer and Information Scientists	76,970	103,160	26,190	+34%
Database Administrators	58,420	77,350	18,930	+32%
Computer Software Engineers - Applications	72,370	92,080	19,710	+27%
Computer Programmers	62,890	76,010	13,220	+21%

图 1.4 2001-2011 年美国 IT 各行业平均薪资增长

## 1.2 2013-2019 年

经过了两次经济危机，美国的 IT 行业基本进入了稳步发展。在这几年的时间里，IT 行业的平均薪酬只能说是稳步上升没有丝毫波澜。如果硬要拿出来分析，只能说是 IT 行业内部的薪酬分配有所变化。初级编码岗位也就是所谓的码农减少，分配到了个其它诸如系统测试、web、应用开发等方面。但这些 IT 行业内部薪资细节不在此篇文章讨论之内，不多在此赘述。（见图 1.5、图 1.6、图 1.7）

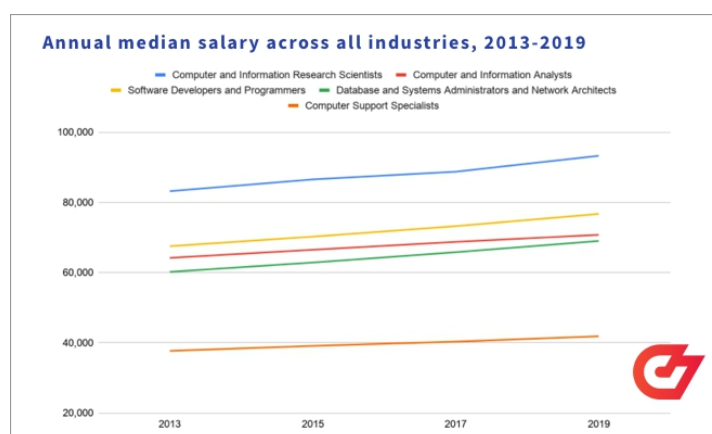


图 1.5 2013-2019 年美国 IT 各行业开发人员的年薪中位数

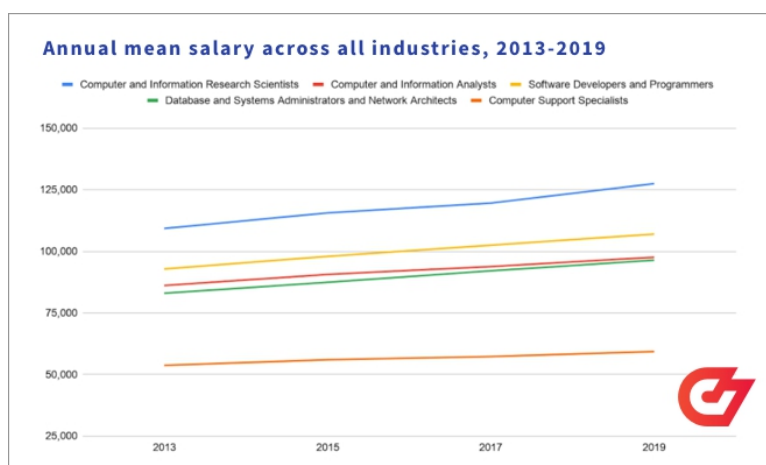


图 1.6 2013-2019 年美国 IT 各行业开发人员的平均年薪

	2013 (\$)	2019 (\$)	INCREASE (\$)	% CHANGE
Computer and Information Research Scientists	109,260	127,460	18,200	+17%
Computer and Information Analysts	86,100	97,570	11,470	+13%
Software Developers and Programmers	92,820	106,980	14,160	+15%
Systems Administrators and Network Architects	82,960	96,380	13,420	+16%
Computer Support Specialists	53,660	59,290	5,630	+10%

图 1.7 2013-2019 年美国 IT 各行业平均薪资增长

### 三. 中国过去十年 IT 行业薪酬变化与未来十年展望

#### 2.1 中国过去十年 IT 行业薪酬变化（2008-2018）

在过去的十年间，中国 IT 行业发展之迅速可以称得上是世界前列。也正是因为如此，中国 IT 从业者的薪资也水涨船高，10 年间都保持正增长趋势。（见图 2.1）根据图表计算可知，中国 IT 行业平均年薪资从 2008 年的约 6.5 万涨到了 2018 年的约 14.7 万，涨幅超过了 100%。要知道上文中美国的 IT 行业平均薪资涨幅累计 20 年也没超过这个数字。而且中国 IT 行业薪资直到现在也依旧呈迅猛之势增长。相比于美国 2013-2019

中增长最快的 IT 行业薪酬 6 年才不过涨了 17%，中国 2017-2018 年单单一年就有超过 7 个百分点的平均薪酬提升。

类别	总计		总计:全部劳动者报酬(万元)同比增长率 (%)	总计:全部从业人员年末人数(人)同比增长率 (%)
企业类型	全部			
(时间*)/(指标)	劳动者报酬(万元) *	从业人员年末人数(人) *		
2008年	10029460	1545028	-	-
2009年	14198259	2131888	41.566	37.984
2010年	20863262	2724556	46.942	27.8
2011年	28523736	3439261	36.718	26.232
2012年	37492846	4184030	31.444	21.655
2013年	47060921	4702392	25.52	12.389
2014年	57531358	5457806	22.249	16.064
2015年	59396494	5742713	3.242	5.22
2016年	69158814	5858212	16.436	2.011
2017年	84011570	6175562	21.476	5.417
2018年	94779838	6445258	12.818	4.367

图 2.1 中国 2008-2018IT 行业总薪酬和从业人数变化

## 2.2 中国未来十年 IT 行业薪酬变化预测

既然说到行业预测，我们不得不先来说一下中国目前的高校毕业生情况。据教育部公开数据，2020 年应届高校毕业生比去年增长 40 万，达到 874 万。人民网发布的《2020 年高校毕业生就业报告》[3]，2020 届毕业生平均薪资 7839 元，计算机/互联网/通信行业以 9296 元的月薪高居第二，最受欢迎。但这并不意味着中国 IT 行业会因此而饱和，需求断崖式下跌，导致薪酬跟着一落千丈。薪资已经达到了这个高度，那么大概率它就不会下滑。类比与美国的 2001 和 2008 即使经历了两次大的经济危机，即使有几十万 IT 从业者在美国失去工作，薪酬依旧在增长。这就意味着从业者的数量并不决定薪资的高低，它只是影响薪资的很小的一个方面。在中国也是如此，就例如疫情期间，互联网行业人才需求逆势上涨。数据显示，2020 年互联网行业毕业生需求量较 2019 年同期上涨 36.51%，并创下近年来最高涨幅。

## 参 考 文 献

- [1] Staff Writer Shelly K. Schwartz. Computer science majors bring in big bucks in telecom, IT fields[EB/OL]. CNNMoney[July 21, 2000: 2:09 p.m. ET].  
[https://money.cnn.com/2000/07/21/career/q\\_degreecompsci/](https://money.cnn.com/2000/07/21/career/q_degreecompsci/)
- [2] Andrea Koncz. SALARY TRENDS THROUGH SALARY SURVEY: A HISTORICAL PERSPECTIVE ON STARTING SALARIES FOR NEW COLLEGE GRADUATES[EB/OL]. NACE CENTER [August 02, 2016]  
<https://www.nacweb.org/job-market/compensation/salary-trends-through-salary-survey-a-historical-perspective-on-starting-salaries-for-new-college-graduates>
- [3] 央广网. 《2020 年大学生就业报告》（就业蓝皮书发布）[EB/OL]. [2020-07-10 11:23:00]  
[http://inance.cnr.cn/jjgd/20200710/t20200710\\_525162604.shtml](http://inance.cnr.cn/jjgd/20200710/t20200710_525162604.shtml)
- [4] U. S. Bureau of Labor Statistics. [DB/OL]  
<https://www.bls.gov/oes/tables.htm>
- [5] 国研网. [DB/OL]  
<http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=72&structureId=617>