

IT 行业的薪酬变化及影响因素分析

作者 黄尉琪¹

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

摘要 IT 行业作为新兴的、快速发展的朝阳行业，不论是从 IT 技术的应用领域或是 IT 人才的岗位需求，各方面都呈现出了不断上升的趋势，特别是近几年发展前景更显广阔，薪资待遇稳步上升。据国家统计局发布数据了解到，2018 年全行业中信息传输、软件和信息技术服务业薪资待遇最高，全部就业人员平均年工资超 14 万，就薪资水平来说，相比于各个行业，IT 无疑是高薪行业。鉴于其正处于高速发展阶段，文中对该行业近几年的薪酬数据进行了分析，分别从近十三年平均薪酬总体趋势、不同领域的薪酬变化差异和工龄对薪酬的影响三个方面对 IT 行业的薪酬变化进行了相对深入且客观的分析，验证了近十三年 IT 行业薪资持续上涨并一跃成为行业薪酬领头羊的观点，前几年的信息技术咨询服务行业尤为火热，截止 2013 年，行业平均薪酬已达 13.82 万元。随着工龄的上升，薪酬也会呈现前期不断上升、后期略显疲软的姿态。

关键词： IT；薪酬水平；变化趋势

1 引言

IT(Internet Technology)指信息技术，是主要用于管理和处理信息所采用的各种技术的总和，它主要是应用计算机科学和通信技术来设计、开发、安装和实施信息系统及应用软件。21 世纪以来，IT 行业的蓬勃发展使世界呈现出一派新气象，以计算机网络为代表的新型传播技术日益成为人们生产生活中的必不可少的因素，也正因为如此，IT 行业可谓蒸蒸日上，受到广大求职者的青睐和选择。作为当下最火热的行业之一，IT 从业人员的薪酬是否有不断上涨趋势？各个地区工作者的薪酬增长率有何不同特征？不同领域 IT 工作者的薪酬差距有多大？本文将利用权威机构发布的数据予以分析，旨在为广大求职者提供有益参考。

2 数据分析及结果

薪酬指员工向用人单位提供劳务而获得的各种形式的酬劳，是包括货币化的报酬（如工资、奖金等）及非货币福利化（如免费工作餐、在职培训、员工外出旅行等）在内的报酬之和。本文中所述薪酬是狭义上的薪酬，即货币和可以转化为货币的报酬。以下将针对 IT 行业不同地区的总体薪酬水平变化、不同领域 IT 工作者的薪酬差异以及工龄对薪酬的影响三个方向进行数据分析。

2.1 我国 IT 行业的平均薪资变化趋势分析

由国研网统计库发布的行业报酬数据可得近十三年得 IT 行业平均薪酬的变化趋势（如图 1）。

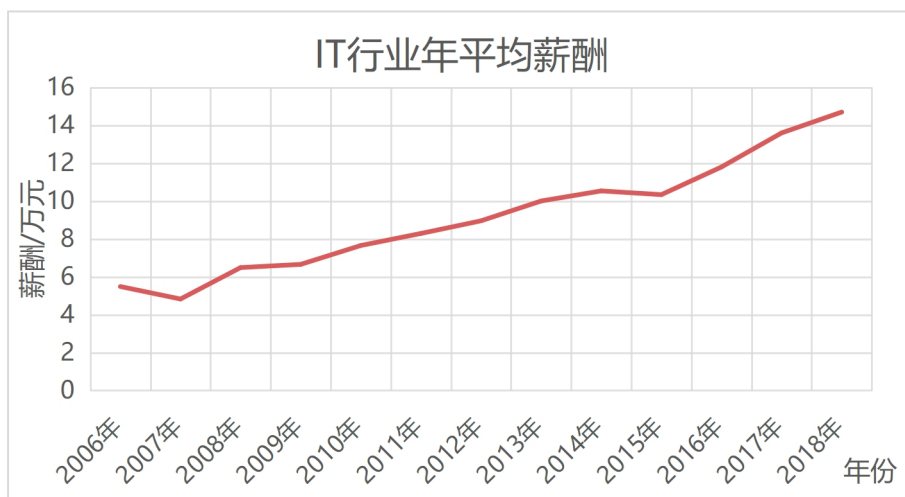


图1 近十三年 IT 行业薪酬变化

总体上看，最低点是 07 年的 4.83 万元，最高点是 18 年的 14.7 万元，十三年间 IT 行业工资波动上升且涨幅较大，自 2006 年起，IT 行业的年均薪资由 5.48 万元经历一个轻微的下落后呈现出较快的增长趋势，尤其是在 14-15 年的 0.2 万元的下降之后，一路跃至 18 年的 14.7 万元，并且仍然没有回落的势头，可见近几年我国的 IT 行业发展迅猛，前景良好。相比于其他行业，IT 行业的薪酬更是高居不下，根据国家统计局发布的 2019 年全国平均工资的数据，IT 行业以 16.14 万元稳居榜首，领先科技行业和金融业近三万元，IT 行业从 2016 年首次超过金融行业以后，每年都稳坐第一名的宝座。

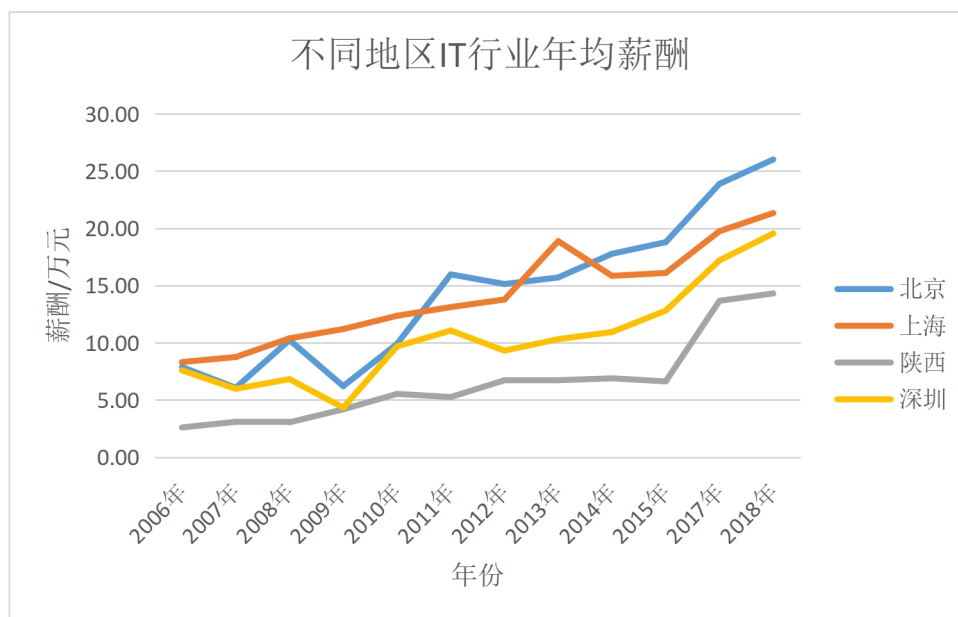


图2 不同地区近十三年 IT 行业薪酬变化

由于各地经济发展水平不均衡，各地的 IT 行业薪酬也不尽相同，以硕士生为例，早在 2005 年，在沿海地区，尤其是上海、北京等地的薪资会比西北地区的薪资高出一倍以上，本科生则会高出 50%左右。可锐职业顾问对北京、上海、广州三地白领人士进行了一次薪资调查，结果显示，三地薪资涨幅差距缩小，但是仍有差别，而且三地 IT 人士对薪资满意度也不相同，北京 IT 人员对薪资涨幅满意度最高，为 56%，上海以 41%紧随其后，广州居第三，为 35%^[1]。通过对比北京、上海、深圳、陕西近十三年 IT 行业薪酬变化趋势（图 2）发现，北京、上海和深圳的薪资水平明显高于陕西，其中，北京涨幅最高，从 06 年的 7.88

万元波动上升到 18 年的 26.01 万元，从 14 年超过上海以后一直处于领先地位；上海的涨幅相对呈现平稳，18 年的薪资水平达到 21.33 万元；深圳的 IT 行业薪资变化趋势与北京大致相同，但总体低于北京与上海的薪资水平。这与各地的消费水平和经济水平有关，在沿海地区，信息交互相对更频繁，致使人们对互联网的需求更强烈，对人才的需求更迫切，而在高消费水平下留住人才的关键就是高薪酬。

2.2 不同领域 IT 工作者的薪酬变化及差异

同样是 IT 行业工作者，不同领域从业人员的薪酬也会有一些差别，根据国研网发布的行业数据可以看到不同年份的 IT 行业薪酬也会有不同的走势。由图 3 可见，IT 各行业总体均呈现上涨姿态，不过 IC 设计行业的薪酬波动较为剧烈，2006 年至 2009 年，由 5.73 万元上升到 12.01 万元，遥遥领先其他 IT 行业，不过 2010 年大幅度回落至 8.01 万元，这也是其他 IT 行业的正常薪资水准，之后的三年则进入平稳增长期。信息技术咨询服务行业与信息系统集成服务行业走势在 2009 年至 2011 年基本一致，2011 年以后，信息技术咨询服务行业一跃而上，在 2013 年达到 13.82 万元，超过 IC 设计行业和软件产品行业，成为薪酬领头行业。嵌入式系统软件行业相对则略显低沉，自 2006 年的 4.55 万元至 2013 年的 7.98 万元，薪酬一直落后于其他 IT 行业。

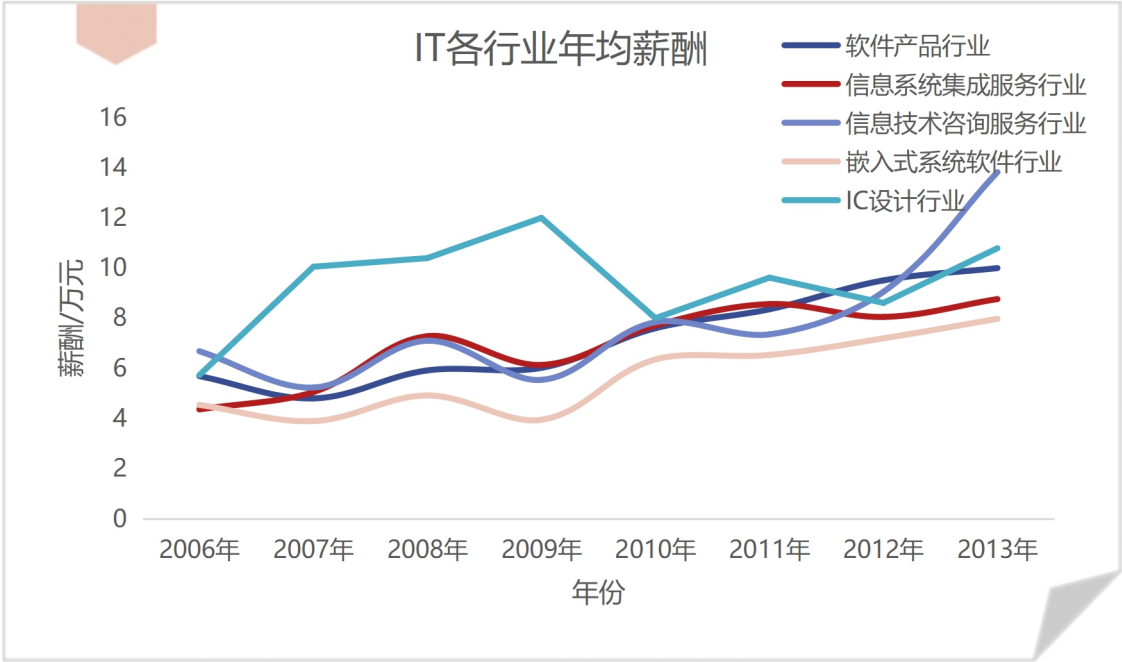


图3 2006——2013 年 IT 各行业薪酬变化

2.3 工龄对薪酬的影响

另一方面，从业时间的长短也对 IT 人的薪资有着一定的影响。以软件测试工程师为例，软件测试工程师的薪资起点较高，同时这个行业是需要足够的工作经验才能够将自身的价值扩大，工作的时间越长，自身的专业能力的提升就会越高，正所谓“越老越值钱”，尽管存在着“青春饭”的声音，但是对软件工程师来说，自身技能积累起来以后是不存在瓶颈问题的^[2]。

如果将 IT 行业看作一个生态圈^[3]，各个职位的工作人员看作生态圈中相互依存的生物，1-3 年的职场新生物工作能力不高，技术相对欠缺，他们的薪资水平普遍不高；而第四年则是一个分水岭，对于没有

选择跳槽的职场人士而言，4-10 年是他们进化最快的时期，工作水平稳步提高，经验日渐丰富，技术区域完备，于此同时，这也是薪资快速攀升的阶段；11-15 年则是生物的鼎盛时期，大部分 IT 从业者的薪资水平将达到职业生涯的顶点，不过由于 IT 行业尤其是软件行业是一个竞争激烈、需要更多的创造性和精力体力投入的行业，所以当在这个生态圈中存活 20 年以上的生物则随着体力的下降，薪资会呈现回落的态势。

结论

根据近年的数据结果显示，IT 行业的薪酬持续保持着上涨姿态，细化到各领域的薪资仍然有一定的差异，并且通常来看，在相同条件下，工龄越长，薪酬上涨越多，这样的结果是当今 IT 领域发展形成的市场使然，不断的创新和迭代也正是 IT 行业的魅力所在，对人才的需求日益扩大，而人才需求直接刺激薪酬的上升。我相信，在当今互联网行业火爆的社会大背景下，未来的十年乃至几十年内，IT 行业依然会经久不衰，从业薪酬也会只涨不落。

参考文献

- [1] 周智涛. 薪资差异[J]. 软件工程师, 2006 (1): 19-20.
- [2] 张宝斌. 论软件测试工程师的职业发展以及前景分析[J]. 科技风, 2020(1):67.
- [3] 张玓. 2008 年软件业薪酬搜索[J]. 软件工程师, 2008(12):23-24.