

IT 行业薪酬变化数据分析

孙琦

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 000000
(1325895271@qq.com)

摘要 数据显示, 2017 年, 软件行业实现利润总额 7020 亿元, 比上年增长 15.8%, 比 2016 年提高 2.1 个百分点, 高出收入增速 1.9 个百分点。分季度来看, 一至四季度利润总额增速分别为 9.6%、14.2%、15.6%和 21.2%, 呈逐步上升态势, 可见我国信息化进程仍具有较大的市场空间。国家统计局, 最新发布了 2019 年全国平均工资的数据, 再次引起了大家的注意。其中有 6 个行业的平均工资超过了 10 万, 是不折不扣的高薪行业, 他们按照排名分别是: IT 行业 161,352 元, 科技行业 33,459 元, 金融行业 131,405 元, 卫生与社会 108,903 元, 电力水利行业 107,733 元, 文化体育娱乐业 107,708 元。从这份数据当中我们可以看到 IT 行业依然是遥遥领先, 平均工资达到了 16 万多。IT 行业从 2016 年首次超过金融行业以后, 一直到现在每年都是稳居高新第 1 名的宝座。给出 IT 行业薪酬最真实的变化, 给求职者最真实的信息。

关键词: 互联网; 薪酬; 疫情; 变化

1 引言

[1]近日, IDG Insider Pro 和 Computerworld 对过去 12 个月 IT 从业人员的薪资进行了调查, 发现 IT 从业人员薪水总体水平有所下降, 但基本工资和奖金方面的总薪酬并未发生显著变化。通过对 1172 位 IT 专业人员进行的调查发现, 尽管出现了 COVID-19 大流行, 但大多数人的薪酬仍保持稳定。尽管 2021 年经济仍存在不确定性, 行业动态也经历着迅速变化, 但 IT 专业人员的前景仍然乐观。

2 疫情下 IT 行业薪酬变化

2.1 薪资涨幅下降, 高级 IT 管理人员对未来收入仍然乐观

如果说 COVID-19 为 IT 行业做了什么, 那就是它使数字 IT 工具和基础架构的重要性凸显了出来。IDG Insider Pro 和 Computerworld 想通过这次调查了解这是如何影响 IT 行业薪资和潜力的。他们对 1172 位 IT 专业人员进行的年度 IT 薪水调查发现, 所有受访者的平均薪水已从 2020 年的 112580 美元下降到今年的 104446 美元。而且, 在 2020 年的调查中, 有 70% 的 IT 专业人士表示基本工资有所增长, 但今年这一数据降至了 56%。但是, IT 行业仍然是一个充满活力, 投资良好且面向增长的行业。在过去的 12 个月中, 数字化转型的快速加速已经证实了这一点, 尽管与上一年相比, 薪酬的性质和份额并不一定反映出这种增加的状况。薪资涨幅最大的是高级 IT 管理人员 (全职或兼职), 他们的平均薪酬从去年的 166768 美元增长到 173033 美元。相比之下, 中层管理人员的总体平均薪酬从 107449 美元降至 99944 美元, 普通员工的薪酬从 88571 美元降至 78662 美元。在过去的四年中 (2016-2020 年), 高级 IT 管理人员的薪水平均增长了 40%, 而中层管理人员

和 IT 工人的薪资增长率则放慢了, 分别为 10% 和 5%。IT 行业工资变化最明显的是合同工, 其中 18% 的人称, 在过去 12 个月中他们的日薪或基本收入有所下降, 从 2020 年的 125 美元/小时降至 109 美元/小时。还有 54% 的人表示他们的基本工资没有改变, 28% 的人说自己的工资有所上涨。但是, 许多 IT 从业者并没有因为今年面临的经济挑战削弱对奖金的期望。调查发现, 高级 IT 管理人员对未来收入非常乐观。去年, 高级管理人员预计奖金平均为 20767 美元, 但今年已跃升至平均 27480 美元。其他职位的员工期望值相对较低, 中层管理人员的平均期望为 6768 美元, 上一年为 6593 美元。普通员工的期望为 4865 美元, 低于去年的 5099 美元。

2.2 经济形势不好, 为什么薪资期望不降反升

如图一所示, 虽然 IT 行业标准工资的增长率下降了 (从去年的调查的 55% 下降到 44%), 但更多的工资增长与绩效挂钩 (从 30% 上升到 38%), 这也许可以解释大家为何对薪资有更多期望。对奖金的期望, 尤其是对于决策者而言, 与新职责、晋升机会和掌握新技能等因素相关。在当前的工作和经济环境下, 这是可以理解的, 因为在许多情况下, 收入下降的背景下, 越来越多的组织努力满足快速增长的数字化需求。毫无疑问, 这是对该行业的积极反映。

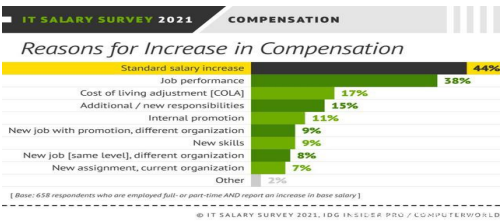


图 1 各行业薪酬增长率

就实际角色而言，在保持长期薪水稳定和增长方面，我们已经看到一些专业处于中心地位。在过去的四年中，企业应用程序集成，安全性和 ERP 角色的平均薪水实现了两位数的高增长。自 2016 年以来，企业应用程序集成岗位的收入增长了 32%，平均薪水为 139913 美元，位居收入榜首。专注于安全性的岗位紧随其后，自 2016 年以来增长了 28%，2020 年的平均年薪为 134365 美元。ERP 岗位位居第三，自 2016 年以来增长了 25%，2020 年的平均薪资为 130602 美元。其他显著的增长包括云计算（自 2016 年以来增长了 15%），商业智能/分析（增长了 21%）和应用程序开发（增长了 27%）。尽管与企业应用程序集成，安全性和 ERP 相比，这三个技能功能的薪水在 2020 年较低（分别为 127025 美元、118828 美元和 124017 美元），但它们与组织的未来成功相关，在未来几个月中将持续增长。对所有人来说，过去的一年都非常艰难。IT 行业也在这一年经历了风风雨雨，但由于各行各业对 IT 技能的需求不断增长，IT 从业人员对薪酬的总体满意度并没有太大变化。参与调查的人中，有 18% 对今年的收入更满意，而在 2019 年，这一数字是 12%。大约 20% 的受访者声称他们对自己的薪酬不满意，这与去年的 19% 相似。年龄更大的工人（45 岁以上）报告的满意度更高。也就是说，比去年更满意的 IT 专业人员百分比最高的是 18-34 岁年龄段（21.4%）。

3 IT 行业仍然充满活力

根据 IDG Insider Pro 和 Computerworld 的调查, 2021 年, IT 行业将继续向好的方向发展, IT 从业人员也对自己的职业和薪资持乐观态度。已经过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响, 有的行业甚至遭遇了严重的打击面临着困境。但对于 IT 行业来说, 这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出。IT 行业仍然是一个充满活力, 投资良好且面向增长的行业。

结论

虽然在疫情下 IT 行业收到了一定的冲击，但相信未来的互联网行业的薪资一定是长期向好的。

参考文献

[1] 搜狐网 . IT 行业年度薪酬报告出炉! 你的工资拖后腿了吗 [2021-03-17]. https://www.sohu.com/a/455980221_120061661