

信息行业薪资分析

王冬珏¹

(大连理工大学 大连 116024)¹

摘要 IT 即 Information Technology, 中文意为信息技术。IT 行业一般指信息技术产业, 信息技术产业是一门新兴的产业。IT 行业建立在现代科学理论和科学技术基础之上, 采用了先进的理论和通讯技术, 是一门带有高科技性质的服务性产业。IT 行业的发展对中国经济的发展意义重大, 信息产业的发展有利于提高各个行业劳动力的生产率, 使得经济信息的传递更加及时、准确、全面; IT 行业在中国的出现的不是时间不是很长, 但是发展速度飞快, 我国信息产业已跃居国民经济第一大产业。在查找资料后, 根据 IT 从业人员具有的不同特征导致的不同薪资待遇等对中国国内 IT 行业薪资进行了一个系统性分析, 并对未来的 IT 行业薪资发展趋势做一个展望。

关键词: IT 行业薪资; 历年薪资变化; 薪资高低影响因素; 未来薪资变化趋势

1 引言

信息技术产业, 又称信息产业, 它是运用信息手段和技术, 收集、整理、储存、传递信息情报, 提供信息服务, 并提供相应的信息手段、信息技术等服务的产业。信息技术产业主要包含: 从事信息的生产、流通和销售信息以及利用信息提供服务的产业部门。大致分为三类: 信息处理和服务产业, 信息处理设备行业, 信息处理中介行业。

薪酬是员工因向所在的组织提供劳务而获得的各种形式的酬劳。狭义的薪酬指货币和可以转化为货币的报酬。广义的薪酬除了包括狭义的薪酬以外, 还包括获得的各种非货币形式的满足。薪资收入往往是评价劳动者社会价值的一种货币体现, 是劳动者最关心的问题之一。一个行业的薪资水平往往是评价行业热度的重要指标, 通过对从业者的薪资水平的变化情况进行分析也可以得到这个行业的发展趋势, 同时可以据此预测行业的发展前景。

IT 行业在中国的出现的不是时间不是很长, 但是发展速度飞快, IT 行业的薪资也在很短的时间内产生了巨大的变化, IT 从业者也一跃成为了广大人民群众口中的高薪职业。本文通过对 IT 行业从业者的薪资变化情况分析 IT 行业在我国的发展情况, 结合薪资高低影响因素对中国国内 IT 行业薪资进行了一个系统性分析, 并结合实际情况对 IT 行业的未来发展趋势进行合理预测。

2 我国 IT 行业薪资变化与分析结果

中国的 IT 行业出现的时间较晚, 可发展速度极快, 中国的信息产业已经成为国民经济的第一大产业。中国的信息产业离不开中国繁荣的互联网行业, 中国的互联网行业是中国 IT 行业的顶梁柱, 为中国 IT 行业的发展起到了巨大的推进作用。1989 年, 中国开始建设互联网。四十年的发展以及国家政策的支持, 我国的 IT 行业具有了一定的规模和影响力。如今, 我国也拥有了几家具有世界影响力的互联网企业。

中国 IT 行业的迅速发展发生在最近的十年时间里, 行业的迅速发展引起企业之间的竞争日渐激烈, 企业在争夺更好的劳动力, 从而带动了从业者的薪资水平的提高。根据国家统计局的数据^[1], 分析十年间 IT 行业薪资变化, IT 行业薪资逐年增长, 且涨幅远高于其他行业。金融行业一直是国内炙手可热的行业薪资待遇也高于一般行业, 将十年里 IT 行业薪资情况同一

直比较火热的金融行业对比。如图 1 所示，在 2009 年，城镇私人单位的金融业的就业平均薪资为 30452 元，高于同年 IT 行业的 28166 元。但是到 2019 年，金融业平均薪资为 76107 元，同比增长约 150%，而 IT 行业的平均薪资为 85301 元，同比增长约 202%。中国金融业的薪酬的快速发展在短短的十年时间里已经被中国的信息技术产业超越，增速落后 50%，发展这么快的金融行业薪酬增幅都没有 IT 行业明显，从侧面反映出中国 IT 业薪酬的快速增长。

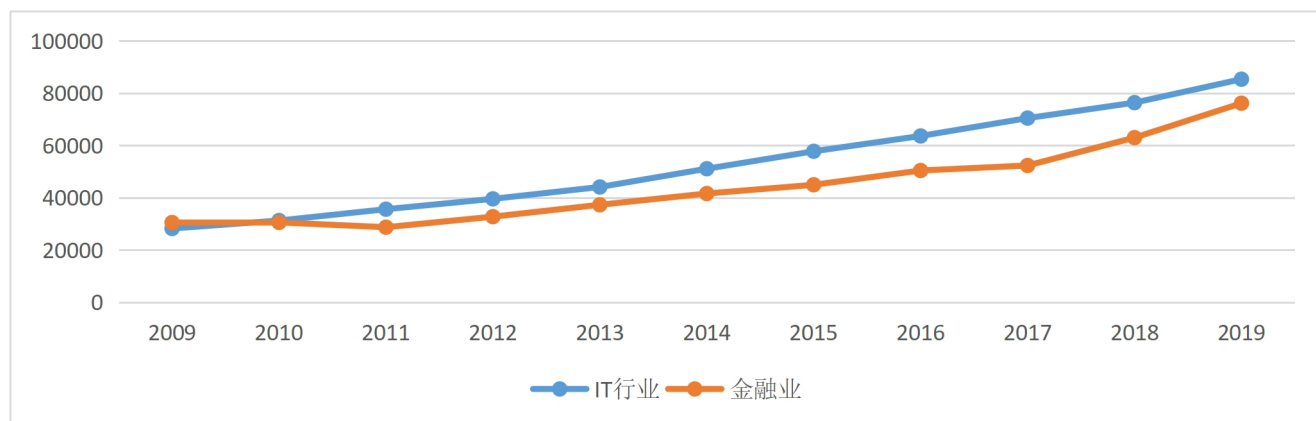


图 1 2009-2019 城镇私人单位就业平均 (元)

3 分析中国 IT 行业薪资高低影响因素

虽然中国的 IT 行业发展速度十分之快，但是与其他行业不同，IT 行业的薪资受到的性别，工作年限，年龄，工种，地域等各种因素得到影响十分严重^[2]。

性别对薪酬的影响，据国内某注明招聘网站发布的数据显示，全国互联网（含计算机硬件，软件，电子商务）行业男性年度税前现金收入总额高女性三万元以上。IT 行业由于工作的强度大、压力高、加班等特点，女性在 IT 行业的从业人数一直比男性少，而且收入也低于男性。在某个对 350 名 IT 行业的女性采访中，有近一半的女性认为在做同样的工作情况下，男性工资比女性高；35%的受访者认为她们得到的报酬比较少。

尽管性别对 IT 行业的薪酬有影响，不过对个人薪酬起决定性作用的还是工作年限和学历。互联网行业中，劳动者收入的峰值大概出现在 16 年到 20 年之间，但是在 42 岁以后，收入通常走下坡路，直至退休。互联网行业人员在 38 岁以前年收入与工作年限一般成正比。收入与学历也成正比的趋势。

IT 行业从业人员的工作领域也不相同，工种的不同薪资水平也有了差异，大体呈现为互联网产业、电信设备行业、IT 制造业、电子、微电子行业的顺序呈递减趋势。

地域也是影响 IT 行业薪资的重要因素，总体来说，呈现出在大城市更加繁荣，在中小城市略微薄弱的情况。传统行业往往会考虑到同行企业之间的竞争关系，不会把企业开得很近。由于 IT 行业的性质比较特殊，几乎所有的竞争都是在互联网上进行的，不需要过多考虑市场的地域性竞争因素。因此在企业选择城市时，更多的会考虑这所城市规模，人才等特性，这就导致大的 IT 企业都会把公司设立在北上广深那几个大城市。

4 结论

目前我国 IT 行业呈高速发展的趋势，从近些年数据来看，IT 行业从业者的薪资水平呈逐年递增的趋势，乐观分析，未来中国 IT 行业从业者的薪资水平还会逐步提高。不同性别、年龄、工作年限以及工种对薪资水平存在影响。随着 IT 行业的发展，会有更多的新兴产业出现，如：人工智能，大数据分析等都将在未来带动 IT 行业整体发展。而且随着新的工种的产生，可能会有更多的高薪技术岗位，如人工智能算法工程师，大数据架构师等高技术要求的岗位的工资将会很高。随着大城市带来的生活压力，更多的企业更愿意把公司开设在新一线城市，未来杭州，南京，武汉等新一线城市的 IT 行业从业者的薪资可能会提高到接近北上广深的水平。

参考文献

- [1] 中华人民共和国统计局. 中国统计年鉴[M]. 北京：中国统计出版社, 2020.
- [2] 佚名. 2008 年 IT 行业薪酬盘点[J]. 教育与职业, 2009, (4) :88-89.