

有关 IT 行业薪酬变化的数据分析

赵浩然

大连理工大学软件学院

摘要 随着科技的迅速发展,计算机的普及及对人类生活的渗透,越来越多的高校 开设“计算机科学技术”专业及其他相关专业,使其成为了全国热门专业之一。当前 IT 行业发展迅速,潜力也是无穷的,从业者的薪资待遇也是随之不断攀升,就软件开发而言,现在是信息技术时代,软件人才的需求成比列增长,但是合格的软件开发人才却存在着大的缺口,因此软件开发行业是技术能力的试金石,只要能力过关,后期的发展不会太差的。因为具备较强的专业性的,决定了 IT 从业人员的独特性,特别是想软件开发,网络营销等方向对于从业人员的要求都是比较高的,而为了留住高技术的人才,IT 行业的薪酬一般是不会低的。而 IT 行业的从业人员的薪酬也像其他职业一样随着经济的发展而增加,但是现在这个社会对于技术的需要也就导致了 IT 行业的薪酬的变化远远超过其他的职业。本文将分析近几年的各大热门职业的薪酬,并展望之后 IT 行业的发展趋势。

关键词: IT 行业; 薪酬; 变化

1 引言

近年来,IT 行业可以说是发展迅速,出现了很多新的技术,并且也吸引了很多年轻人加入这个行业。实际上,我国计算机的发展是从 20 世纪 90 年代开始的,[1] 在以互联网和多媒体技术为标志的 IT 革命开始之后,在信息化建设、互联网浪潮、上网工程实施、电子商务推广以及通信运营发展的带动下,中国电子信息产业保持了稳定和高速发展的趋势。从 1991 年到 2000 年的 10 年间,中国电子信息产业的年平均增长率一直保持在 25%到 30%的水平上。在 2000 年,IT 行业已成为了中国工业第一大支柱产业。但,当时的 IT 行业的从业者不是很多,但其所获得的薪酬已经远远高于全国平均水平了。([2]表(1)表示 2000 年计算机应用服务业占有所有行业人数的比例,表(2)表示计算机行业劳动报酬和全国平均水平的对比)

表 1 2000 年计算机应用服务业占有所有行业人数的比例

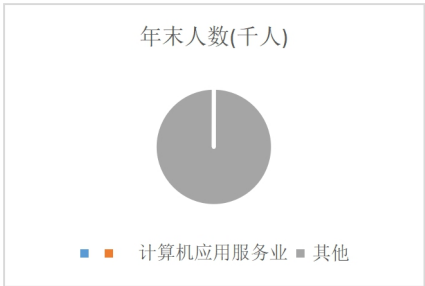
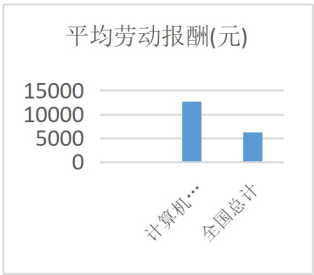


表 2 计算机行业劳动报酬和全国平均水平的对比



[3]而就 IT 行业从业人员的从业人员的地区分布,可以用反映空间布局均匀程度的空间基尼系数指标[4]来观察中国 I T 产业空间分布特征,并与我国的制造业作比较,空间基尼系数 G 的计算公式为:

$$G=\sum_{i=1}^n(S_i-X_i)^2 \tag{1}$$

其中, n 为区域个数, S i 为 地 区 I T 行业就业人数占全国 I T 产业就业人数的比重, X i 为该地区就业人数 占全国总就业人数的比重。空间基尼系数的值介于 0 和 1 之间, G 越大,表示该产业在地理分布不均匀程度 越高,计算结果见图 1 [3]。

具体到省份层面的分布,本文按照各省市 I T 产业 总产值占全国的比重来划分区域,得出了 产 业 2 0 1 1 年 最新省区分布的地理格局(见图 2 [3])。为反映中国 I T 产 业空间布局演 变 态 势,

进一步将我国分成东中西三大区域，图 3 [3]用我国各区域 I T 产业从业人员数占全国比重的趋势图来说明这一情况。

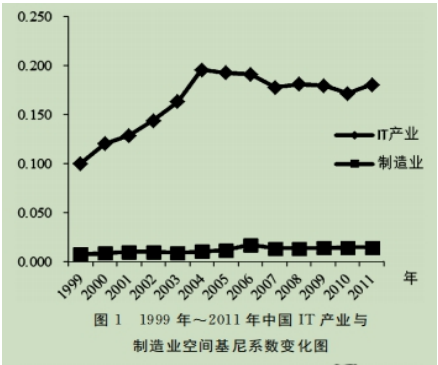


图 1 1999 年~2011 年中国 IT 产业与制造业空间基尼系数变化图

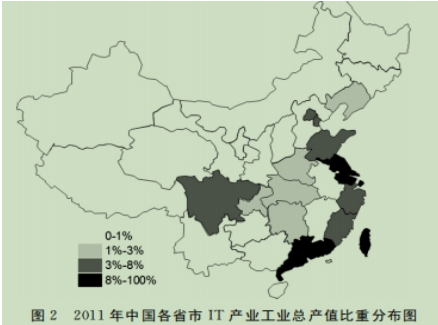


图 2 2011 年中国各省市 IT 产业工业总产值比重分布图

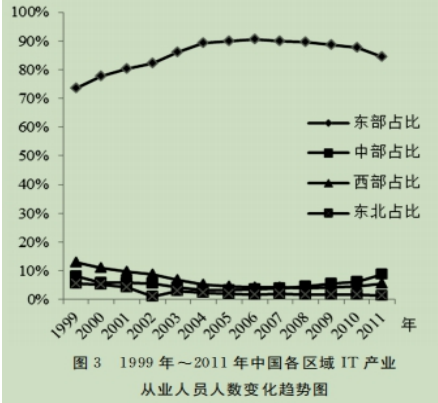


图 3 1999 年~2011 年中国各区域 IT 产业从业人员人数变化趋势图

可以从图一中看此，相较于制造业，我国的 IT 产业的空间基尼系数变化更加明显，而这图 2 中也向我们展示了 IT 产业工业主要分布于东部，也或许与他们靠近海，更容易与其他国家进行信息的交流。其中，珠三角地区占据了我国 IT 产业总产值的绝对比重。这或许与他们最早对外开放有关。从上图中可以看出，目前 IT 行业的主要分布地区都在我国的发达地区，这正是由于他们目前需要更快速地发展，所以需要更多的技术来加快他们的发展，与此同时，他们也将通过技术赚取的资金用了投资技术人员的培养，这也使得越来越多的人去那些地区工作。

2 IT 行业薪资分析

2.1 IT 行业构成

目前 IT 行业主要分为 8 个主要的方向：嵌入式开发；游戏开发；移动开发；应用开发；前端开发；数据库开发；系统集成；云计算、大数据、人工智能。目前的社会对 IT 行业的人才的需求非常的大，且每年都在增加（见图 4[5]）。



图 3 2011-2018 年中国软件业从业人员人数变化情况

图 4 2011-2018 年中国软件从业人员变化情况

2.2 IT 行业薪资情况及分析

根据 2020 年 IT 行业项目管理调查报告，目前 IT 从业人员的税前年薪大多居于 10-15 万这个区间（图 5[6]税前年薪分布情况）。

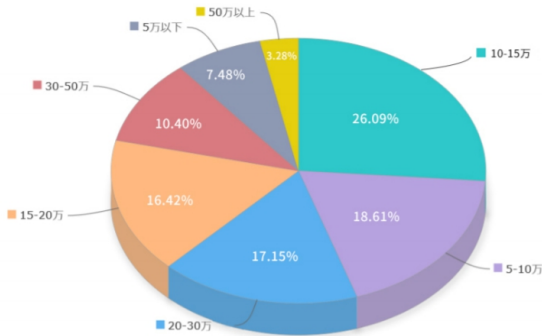


图 5 税前年薪分布情况

从调查得到的数据可以得出，IT 行业的薪资的区分度还是很大的，这很大程度上与 IT 从业人员的素养以及上文中分析得到的所处的区域有关。薪资高的人员大多来自于经济较发达的地区。而与北京市 2021 年的薪资报告（图 6[7]）对比之后，我们可以看出 IT 行业的平均薪资还是很高的。

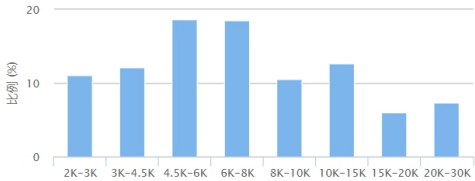


图 6 北京市 2021 年的薪资报告，平均工资 6906 元

从上文中，我们不难看出在 IT 行业的从业人数日益增长的情况下，IT 行业的薪资还是非常可观的。在 2000 年 IT 行业的平均工资以及远高于全国平均工资了。而到了现在，很多人都了解了这块香馍馍，并且纷纷投身 IT 行业的情况下，IT 行业的平均薪资还是高于发达地区平均水平。由此可见 IT 行业的发展前景还是非常可观的。

3 IT 行业前景展望

从上文中可以得出 IT 行业的发展前景是非常明朗的。IT 行业在我国经济中是一个相对较新的行业，但已经为国民经济做出了显着贡献。信息就是力量。没有最新和正确的信息，人员和组织将无法及时做出适当的决定。信息是发展的基础。它是人类生活方式的基层。信息改变了整个社会。没有人可以否认信息在现代瞬息万变的世界中的重要性。信息技术在引导和控制社会和人力资源方面发挥了巨大作用。而 IT 从业人员需要提高自身的素质来适应当前的环境。

结论

从 20 世纪 90 年代以来，中国 IT 行业高速发展，经济也随之增长，而 IT 行业的从业人员的薪资一直都远远高于平均薪资。由此可以看此 IT 行业的薪资总体是呈现一个增长的趋势，并且增长的幅度也很大，并且随着科技的发展，IT 行业只会越来越重要，而 IT 行业的薪资也只会越来越高。但是对 IT 从业人员的要求也只会越来越高，这也就要求 IT 从业者要时刻提升自己，以免被时代所淘汰。

参考文献

- [1] 吴尚荣：探析中国 IT 行业发展的主要驱动因素和发展趋势，《江苏商论》2007.8
- [2] 国研网数据中心：2000 年分行业从业人员和劳动报酬（城镇集体单位），《2001 年全国劳动统计年鉴 2003 年版》
- [3] 宋华盛，张敏：中国 IT 产业省区分布及其决定性因素，《浙江学刊》。2015，（02）
- [4] Hall BH. The Financing of Research and Development, Oxford Review of Economic Policy, 2002(1), pp. 35-51
- [5] 千锋大连：IT 行业发展及人才需求分析，搜狐网
- [6] 李晓琳：《2020 年 IT 行业项目管理调查报告》，禅道网
- [7] 来自网站
<http://salarycalculator.sinaapp.com/report/>
北京