

# 中国 IT 行业薪酬水平现状分析

曹程轩

大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116620

**摘要** 在信息技术高速发展的当下, 互联网产业的体量迅速扩张, 从 1989 年到 1999 年业务总量增长了 35 倍, 年平均增长率为 43%, 为同期 GDP 增幅的 4 倍以上。大量的机遇出现在互联网产业, 这使得飞速扩大的互联网公司对人才缺口越来越大, 薪资水平也水涨船高。发展到如今 IT 行业薪资水平已远远高于传统行业。然而随着大量人才长期涌入, IT 行业人才竞争也日渐激烈, 行业内人员薪资待遇差距也愈发明显, 学历、岗位、公司所在地会带来不同程度的影响。

**关键词:** IT 行业; 互联网; 薪酬水平; 就业情况; 人才需求; 数据分析。

## 1 引言

从前几年来看, 高科技行业发展很快, 导致了竞争的加剧, 利润减少, 很多企业被淘汰出局, 整体薪酬形势也逐渐走低。从长远来看, 国家对这个行业也会有很多鼓励政策, 这些都会导致 IT 行业的薪酬持续稳定地上涨。

“我预测, 三年之内, 高科技企业的薪资会有一个明显的上扬, 但是, 这个上扬不会像 2000 年前后薪资增长那么快, 这种上升是一种理性的增长。”季征这样说

## 2 IT 行业发展历程

### 2.1 IT 形成

IT(Information Technology)这个名词, 它涵盖的范围很广, 举凡处理或者应用到信息技术的产业, 诸如银行, 咨询, 医院, 出版, 制造, 影视等等, 他们共同的特点都是依赖于信息和信息系统。

信息技术已经成为人类的核心, 它关乎人们如何分享信息, 如何创意开拓, 如何消除全球的隔阂, 同时还能提高信息本身的效用。

### 2.2 IT 行业发展回顾

2008 年以来, 中国经济社会发展经受了近几年最为严峻的挑战和重大考验。尽管国际经济形势发生了重大变化, 对中国经济的发展产生了

较大的不利影响。2010-2013 年中国 IT 行业现状及投资趋势分析报告对 IT 行业做了政策法规分析及投资分析, 对未来几年 IT 行业的前景及发展趋势进行了科学的预测。

### 2.3 IT 行业人才现状

IT 业在快速发展, 各国对 IT 人才的需求猛增。由于 IT 人才的成长远远落后于 IT 业的发展, 不得不面对 IT 业人才短缺的难题。

IT 企业对人才有四项素质要求, 即专业技能、项目经验、权威认证和高等学历。

IT 行业的最重要的体现要素是技术、专利等知识产权, 特别是压倒竞争对手的核心技术, 而这些知识和核心技术又是由人才掌握的, 是依附于人才的<sup>[1]</sup>, 这就造成在 IT 行业里更多的显现了因为人才流动而导致企业的振兴和衰败、发展和落后。

## 3 IT 行业薪资水平分析

### 3.1 IT 行业初始阶段薪资水平状况

2000 年, 起薪 4 万美元。根据 CNN Money 当时发布的报道, 入门级计算机程序员的平均起薪为 40800 美元。如图 1 所示为 2000 年各行业中开发人员、程序员以及其他 IT 相关岗位的平均年薪。

	平均年薪 (美元)	中位数年薪 (美元)
计算机与信息科学家、研究员	73,430	70,590
程序员	60,970	57,590
软件工程师-应用程序	70,300	67,670
软件工程师-系统软件	79,890	69,530
计算机支持专家	39,680	36,460
数据库管理员	55,810	51,990

图1 2000年各行业开发人员及其他IT相关岗位平均工资

应届毕业生的薪酬也根据具体学位而有所区别:

计算机工程: 49505 美元

计算机科学: 48470 美元

信息科学: 38900 美元

信息管理系统: 41800 美元

在2008年时, IT行业是新型行业, 其中的互联网子行业虽然发展迅速, 但历史较短。在当时, 互联网行业差距较大, 学历对IT行业薪酬的总体影响趋势是, 硕士和本科差距不大, MBA普遍较高, 博士在个人行业收入最高。在当时互联网行业, MBA收入最高, 年收入为200000元人民币, 高于博士的170000元人民币。普通硕士年收入则为130000元, 本科80000元, 大专50000元, 专业以下学历仅为30000元人民币(见图2)。

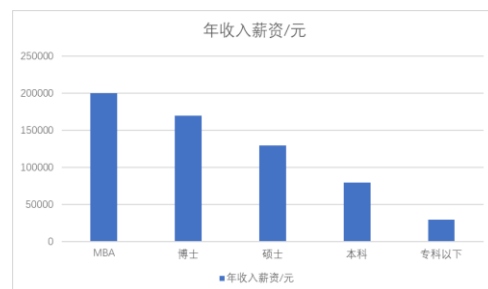


图2 2008年不同学历在IT行业薪酬情况

## 3.2 近年IT行业薪资分析

### 3.2.1 2016年IT行业薪资调查

在2016年, IT行业薪资调查数据显示<sup>[2]</sup>, 2016年全国IT类职能的网上发布职位数与去年相比增幅达29%。作为新兴行业, IT从业者的工资完全由市场决定。净利润高, 需求高。其次, IT类工作是典型的知识密集型, 可替代性不高, 所以工资相对稍高。

### 3.2.2 2020年疫情对IT行业薪资影响分析

在今年, 由于疫情的影响, 各个行业都收到了一定的冲击, 导致各行各业普遍发展不景气, 但是由于IT行业的特殊性, 很多互联网行业都转到了线上办公, 因此对于IT行业的冲击远远小于其他行业。此外, 综合分析2018年-2019年IT行业薪酬涨幅状况(见图3), 可以发现75分位以上IT从业人员的工资涨幅相当可观且一类城市涨幅更为突出, 而其他分位IT工作者的薪资增长有限。在IT行业各个岗位中, 技术研发涨幅最大, 职能序列涨幅最小, 如图四示。

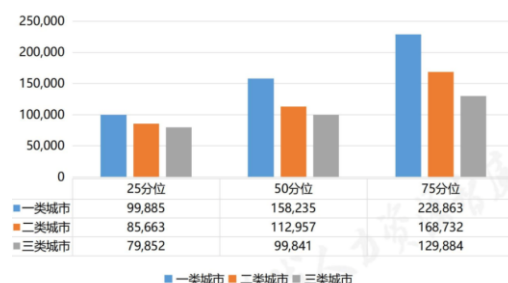


图3 2018年-2019年IT行业从业人员薪资涨幅情况

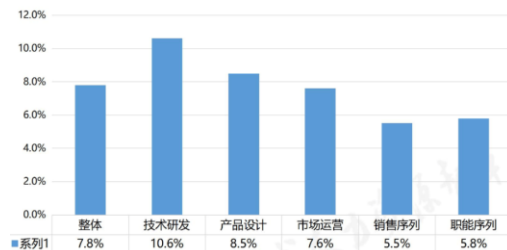


图4 2018年-2019年IT行业不同岗位薪资涨幅情况

而从具体行业来看，一般而言，吸引力越强的行业能够提供的薪酬也越高<sup>[3]</sup>。而从具体行业来看，一般而言，吸引力越强的行业能够提供的薪酬也越高<sup>[3]</sup>。2018年第四季度平均招聘薪资最高的十个行业普遍呈现薪资回暖现象，如图5所示，能源/化工/环保行业薪资涨幅最大，环比提升4.7%<sup>[4]</sup>。目前，平均薪酬最高的行业是互联网/IT行业，其平均薪资水平超过了1万元，达到了10490元，成为唯一一个平均薪酬超过1万元的行业；金融行业平均薪酬9956元，与互联网/IT行业差距较小；此外，专业服务、电子通信、制药/医疗、教育培训、文化/体育/娱乐、能源/化工/环保、汽车以及房地产/建筑等行业的薪酬水平也相对较高。



图5 2018年第四季度平均薪资最高十大行业比较

从2020年1月份到当下，程序员的工资总体上呈现上升趋势。

从统计信息显示（见图6），2021年3月全国程序员平均工资为大约15189元，工资中位数为12500元。从图五中可以看出，大部分程序员薪资介于10000-20000之间，这也属于目前的正常水平。

[键入文字]

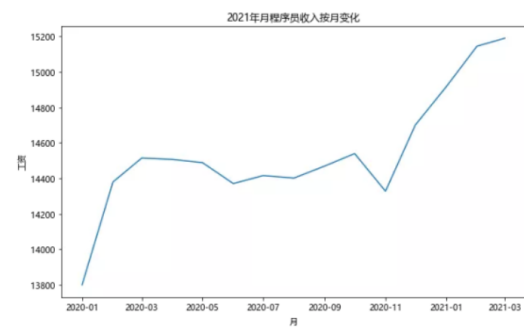


图6 2020年1月-2021年3月程序员月收入变化情况

而当下，不同城市之间的IT行业薪资水平也大相径庭，在信息高速发展的二十一世纪，信息化管理、大数据、AI (Artificial Intelligence)、区块链等高新科技的产生一般都是在北上广之类的一线城市，技术的不断发展更加使得IT人才的就业范围越来越广。从图7可以看出，一、二线城市的优势仍然最明显，此外这些城市的就业的薪资待遇也是最高的，此外，深圳、杭州等城市的IT就业环境也比较好。

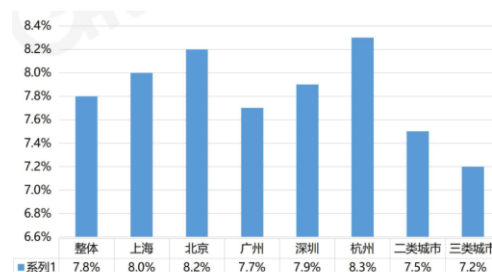


图7 不同城市IT人才薪资涨幅水平

### 3.3 当下互联网行业对于人才的需求

在当下互联网公司对于人才的需求也是各有不同，整个互联网行业是建立在计算机技术开发的基础之上，因此该行业对于技术类人才的需求占了45%左右，如图8所示。足以见得，技术人才需求量占比大。学一门需求量大的技术，让IT从业人员在找工作的时候拥有更多机会。

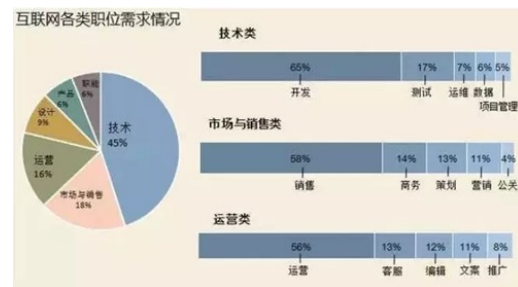


图8 互联网 IT 行业各职位需求情况

#### 4 IT 行业前景展望

着眼于未来几年，行业专家们预计随着新工具的逐步发展成熟。市场对编码的需求可能快速减少，导致初级编码及编程岗位大规模消失<sup>[5]</sup>。

而随着“基础”编码技能的需求被自动化技术所消灭，要把握住时代的脉搏，答案只有一个：不断适应、不断学习新的技术。

#### 5 结论

总而言之，我国计算机行业相关的职位需求量很大，尤其广州、上海、深圳等科技发达的沿海城市，对计算机类人才的需求还是很多的。虽然整个 IT 行业的薪酬水平稳步有升，但是决定从业者高薪与否的关键因素仍然在工作经验、技能水平和专业领域方面有着决定性的作用。

已经过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响，但对于 IT 行业来说，这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出。IT 行业仍然是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业。

#### 参 考 文 献

- [1] Bruce, W.M., Blackburn, J W. (1992), Balancing Job Satisfaction and Performance: A Guide for Human Resource Professionals. Quorum Books, Connecticut, CT.
- [2] Leuven Edwin and Oosterbeek, Hessel. "Firm-Specific Human Capital as a shared Investment: Comment," American Economic Review, March 2001, 91(1), 342—347.
- [3] Becker, Gary. "Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis." The Journal of Political Economy. V01. 70(2), 9-49

[4] Anonymous. 2008 IT industry salary inventory [J]. Education and career, 2009, (4): 88-89

佚名.2008 年 IT 行业薪酬盘点[J].教育与职业,2009,(4):88-89.

[5] Deng Yangge. 2006-2007 salary of China's salary industry [j]. Chinese and foreign management, 2007, (4): 77-80.

邓羊格.2006-2007 中国薪酬大势行业薪酬篇[J].中外管理,2007,(4):87-90.