

IT 行业薪酬的变化分析

摘 要 IT 行业的蓬勃发展，为现在带来了更多的就业岗位。IT 行业的就业稳定，薪酬丰厚，让更多的人投身到 IT 行业中。也随着各个公司对核心互联网技术的开发和完善，每个行业对 IT 人员的需求日渐增加，而 IT 人才的输送还达不到需求，这就导致了 IT 人员的薪酬会增加，而且增加的很快，所以我依据部分数据来分析新时代 IT 行业薪酬的变化，另外还会浅谈对现在社会 IT 行业的前景。随着 IT 的发展，竞争也会越来越激烈，IT 行业薪酬也会越来越高。相信未来 IT 行业的薪酬会超出我们的想象。我会根据现有的数据分析出 IT 行业的薪酬优势和 IT 从业人员的薪酬差距，分析出未来 IT 行业薪酬的变化。

关键词： IT 行业，变化，薪酬

1 引言

IT 行业是近年来发展最迅速的行业之一，IT 行业如此火热，不仅因为它有着巨大的发展潜力，还因为 IT 行业的高额薪水。随着互联网行业的快速发展，越来越多的人投入到互联网行业中，那么在这几年内，IT 行业的薪酬变化也是非常大的。根据 06-18 年软件行业劳动者报酬(见图 1)，十二年的时间，增长了近九千万的薪酬。如此巨大的增幅，也让我们想对互联网行业的薪酬有进一步地了解。那么我们就根据更多的数据，来看看互联网行业薪酬是如何在新时代蓬勃发展的。董炳圻曾写道：“影响薪酬的有环境，企业和员工三个因素，围绕薪酬决策领域我们进行了大量的研究，成果丰富” [1]。有先辈的指引，我们能更深入去了解 IT 行业的薪资为何比其它行业高，这值得我们开心。了解在新时代，为什么 IT 行业会如此受欢迎，IT 行业的薪酬是怎样让人为之心动的。

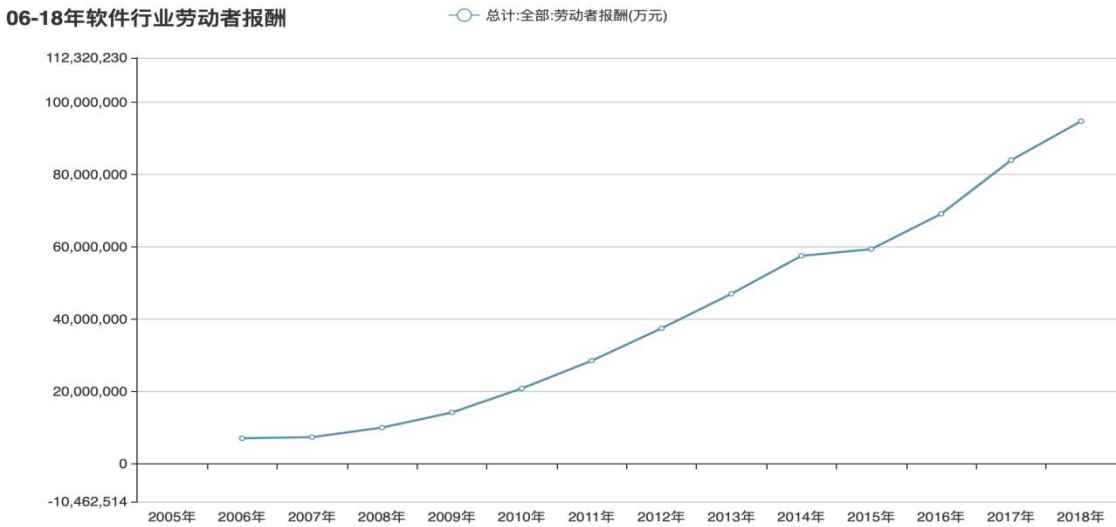


图 1 06-18 年软件行业劳动者报酬

2 各学科毕业生的就业情况

每年都有很多大学毕业为工作而烦恼，因为不论在哪个行业都是过独木桥，稍有不慎就会没有工作。当然每个行业得就业情况大不相同，有好有坏。分析 2017 年部分学科毕业生的就业情况（见表 1）。我们不难看出软件行业的就业率以 96.7%高居五个学科之首，毕业后的月薪也要高出同时期的毕业生一大截，达到了 6259 元，高出第二 1600 多元。这里我们就可以看出新时代对 IT 人才的需求量是很高的，作为一个新兴的行业，而且是覆盖每个领域的行业，IT 有着巨大的潜力。“信息与科技行业薪酬水平更高，选择好的行业更有利于实现高水平薪酬” [2]在未来的几十年内，IT 行业会占据较大的经济比重，这也会让 IT 从业人员的薪资变得更高。而且在毕业后，软件工程的毕业生大部分会选择与专业相关的工作，并且极少出现对工作不满意和离职的情况。这就反映出 IT 行业的工作是非常稳定的。

表 1 全国 2017 届毕业生部分学科专业的就业情况

专业名称	毕业半年后 就业率 (%)	毕业半年后 月收入 (元)	工作与专业相 关度 (%)	就业满意度 (%)	毕业半年内离 职率 (%)
英语	91.5	4482	75	69	29
会计学	91.7	4323	83	68	20
财务管理	94.2	4184	79	69	28
国际经济 与贸易	91.2	4590	54	67	30
软件工程	96.7	6259	85	75	26

数据来源：国家统计局

3 软件工程职位的薪资

根据相关统计数据，很多职位面临高额的人工成本，几乎占据了 55%，但是在软件工程这个行业的人工成本要小得多，这也就意味着，IT 行业人员就会有更高的薪酬。现阶段的薪酬体系遵循公平原则、竞争原则、效率原则、差异化原则和动态原则。合理的利用“人性化”薪酬激励艺术，不尽可以减少企业的薪酬压力，而且会给广大的 IT 从业人员注入更多的活力。软件工程也有许多的职位，每个职位又有不同的薪资待遇。“薪酬差距过大也是影响就业的因素，防止薪酬差距过大，充分发挥薪酬差距是 IT 发展的根本”^[3]根据数据分析（见表 2），就业人数多的三个软件工程职业的薪资待遇都差不多。互联网开发师的薪酬为 6926 元略高于其它两个职业，程序员的薪酬最低，但也达到了 6529 元。这些数据反映出软件工程各职业的薪酬是非常接近的，而且都是选择自己专业相关的工作，相关度均达到 100%。这也会让学习 IT 技术的人才不会都往一个方向发展，这就是 IT 行业的百花齐放。而且现在各个公司都在发展自己的核心 IT 技术，所以对 IT 人才的需求只会越来越大，薪资的诱惑也会越来越大，直到 IT 行业到达顶峰。

表 2 全国 2017 届软件工程毕业生就业数量前三的就业情况

软件工程职位	毕业后半年收入 (元)	工作与专业相 关度 (%)	就业满意度 (%)
计算机程序员	6529	100	79
互联网开发师	6926	100	79
计算机软件应用工 程师	6878	100	72

数据来源：国家统计局

结论

从三个数据中看出，现阶段 IT 行业处于蓬勃发展时期，无论是同时期的月薪，还是劳动者总报酬都会持续上升。当然，随着 IT 的发展，竞争也会越来越激烈，IT 行业薪酬也会越来越高。相信未来 IT 行业的薪酬会超出我们的想象。现在阶段，IT 人才的需求远大于输送，所以 IT 行业的薪酬会很高，未来投身于 IT 行业的人员也会很多。

参考文献

- [1] 董炳圻. 薪酬决策的影响因素研究综述[J]. 中国商论, 2021
- [2] 柯思婷. 优势行业上升空间大[J]. 理财周刊, 2021
- [3] 胡卫敏, 王凌峰. 行业竞争与薪酬差距的综合治理效应[J]. 经济研究参考, 2020