

近年来 IT 行业薪酬变化的深度分析

潘迟浪¹

(大连理工大学 大连 116600)¹

摘要 IT 行业的薪酬变化问题十分复杂，但是通过对 IT 行业薪酬报告的横向与纵向对比可知，薪资变化与具体的不同职位，工作经验，技术水平，行业潜力相关。

关键词：IT，薪资

1 引言

IT 行业一直是备受人们关注。2010 年后是中国经济复苏的重要时间段，IT 行业发展迅猛，各种新技术的开发应用对市场提出了极大的人才需求，出现了人才供给的供不应求状况。因此，IT 行业的薪酬在众多行业中是名列前茅的。IT 企业选择用高薪酬高福利来招揽更多人才与保留企业核心人才，这成为了许多 HR 关注的方向。近些年来，IT 就业形式一片大好，但薪资水平较前些年没有出现明显增长。在 IT 行业中，还有许多细分的行业，而不同的细分行业，其薪资水平也有很大的差别，呈现出高低两极分化。

2 分析结果

在近些年，IT 行业迅速发展，但人才短缺问题还是很严重的，薪资水平仍在逐步上升。其中，Java 工程师、安卓工程师、Web 前端工程师、软件测试工程师、UI 设计和数据库开发人员等职位是最热门的。随着物联网或机器学习和自动化，毫无疑问，对于更多的 IT 员工来说，不仅是数据科学家，而且除了数据分析之外，还可以在各个方面发挥数据的专业人员，这无疑是越来越高的要求。有趣的是，随着对胜任员工的巨大需求，物联网和人工智能的深入，IT 行业肯定会走上过山车。根据最近的一项研究，自从物联网和人工智能被引入以来，IT 工资已经有 3% 增加。

3 分析方法

在分析 IT 行业薪酬变化的过程中，运用了纵向对比与横向对比，还有对 IT 行业内部不同

职业的衡量的方法。

通过观察近 10 年的 IT 行业薪酬报告，可以看出 IT 行业的形式一片大好。最近几年 IT 行业的薪酬没有十分明显的涨幅。随着物联网和人工智能的新技术不断发展，很多人已经开始思考如何最大限度地利用它。人们认为物联网提供了大量的大数据，可以极大地帮助城市进行准确的预测，为医学科学提供与各种复杂事物有关的实时洞察力，如起搏器、生物芯片等等，以及设备和机器的预测维护^[3]。

许多人相信，随着物联网的到来，将会有巨大的进步。智能家居还有自动驾驶汽车。事实上，有一种难以想象的可能性还没有出现在物联网中。随着物联网的不断发展，设备和传感器的扩展将产生大量的数据，无论是商业风险还是机会，都将带来高精度的各种结论。越来越多的企业意识到物联网和人工智能所拥有的大量商机，随后 IT 行业面临持续的压力，要求它们表现出色，推出无与伦比的基于人工智能的产品，以帮助许多公司在这场激烈的竞争中脱颖而出。这反过来又增加了对 IT 工作人员的需求，尤其是那些对 IT 员工有深刻认识的人的需求。事实上，当 IT 员工能够处理多个软件时，就会开始期待更高的薪水了。IT 行业具备很强的专业性，对技能的要求很高，这就决定了 IT 行业门槛高，不是任何人能随时进入 IT 行业的，要想成为一个合格的 IT 人才，需要至少精通一门比较流行实用的编程语言，不能只是停留在基础阶段。技能是求精不求多。因此，将会有大批企业为了提高自身竞争力而提高薪资，招聘高水平人才。IT 行业还有很长的路要走，仍具有无限潜力。

在与其他行业相比，IT 行业的薪资涨幅优势比大部分行业要有优势，但是差距并没有拉开很多。在新技术研发普及前，IT 行业可以说是接近饱和的

状态。IT 行业的薪资涨幅往往与多种因素有关系，比如具体岗位、工作能力、项目进展、细分领域发展、行业整体发展情况等都会影响薪资的涨幅，另外也与地域有一定的关系，通常一线城市的薪资待遇和涨幅会稍大一些。在科技公司中，不同的岗位往往都有一个较为常规的薪资涨幅范围，通常情况下，考核部门会根据程序员的工作能力和具体表现来制定具体涨幅，但是一般不会超出岗位的限定。举个例子来说，如果小强从事的是 T3（级别）主力研发岗位，那么按照公司的规定，涨幅范围假如在 1k 至 3k，那么根据小强在考核周期内的表现，那么可能会涨 1k，或者是 3k。所以在科技公司内要注重岗位的重要性，岗位越高，薪资的涨幅往往也就越高。项目进展情况以及细分领域的发展情况往往也会对薪资的涨幅产生较大的影响，比如近些年来大数据领域、云计算领域、人工智能领域就比较热，相应的开发人员通常有比较好的薪资待遇。但是如果项目长期不能落地，可能会导致市场失去信心，此时的薪资待遇也会受到较大的影响，目前人工智能领域就存在一定的落地问题，当然这个情况应该是暂时的。另外，行业整体的发展情况也会对薪资涨幅造成一定的影响，比如 2018 年 IT 行业的整体走势并不算理想，所以不少公司的薪资涨幅可能也会有一定的缩水。

在 IT 行业中，不同职位的工资也是有很大区别的。比如在前端开发中，小程序、H5、APP 等移动端的爆发催生了前端人才的大量需求。从第三方数据平台职友集上可以看到，截至目前以北京为例，Web 前端工程师平均月薪 17090 元，来源于 14944 份样本，真实性高。按工作经验统计，其中应届生月薪 7540 元，1-3 年月薪 13480 元，3-5 年月薪 18220 元，5-10 年月薪 23940 元，10 年以上月薪高达 32220 元^[2]。从这些薪资数据可以看出，Web 开发的确是一个朝阳行业，同其他行业同年限员工相比，薪资差距明显。又比如 UI 设计师的工资也会随着工作经验的丰富而增加。职友集数据显示，在北京的应届毕业生入职 UI 设计平均薪

资为 4670 元/月；1-3 年工作经验的 UI 设计师平均薪资为 10740 元/月；5-10 年工作经验的设计师平均薪资可达 21690 元/月。大数据是近年来最受关注之一的技术，大部分的互联网企业都离不开大数据相关岗位的人才。根据最新的大数据人才报告显示，全国仅有 46 万大数据人才，而未来 3-5 年预估缺口高达 150 万。初级大数据分析师，主要工作职责为：数据监控，统计和出分析报告。主要用 Excel 解决这些工作，薪资在 8000-10000，工作难度不大，强大也不大。中级大数据分析师，主要职责为：数据挖掘，模型开发，优化监控，出解决方案，薪资在 12000-18000。高级大数据分析师：除了中级大数据分析师日常工作之外，还需要为运营及公司发展方向提供决策意见。薪资在 20000-30000^[1]。

4 结论

总而言之，IT 行业的薪酬变化由具体职位，工作经历，行业发展潜力等因素决定。不同职位之间的工作难度与薪资水平是有的很大差别的，工作经历在某些职位会很大程度上影响薪资的变化，IT 行业在未来还有着巨大潜力，随着新技术的诞生，IT 行业的薪资水平进一步增长。

5 参考文献

- [1] 职友集 数据 [EB/OL]. (2021) [2021-04-02].  <https://www.jobui.com/salary/beijing>.
- [2] 2020 年 互 联 网 薪 酬 报 告 [EB/OL]. (2020-01-10) [2021-04-02].  <https://wenku.baidu.com/view/d7f1de21094c2e3f5727a5e9856a561253d32154.html>.
- [3] 2018 年 IT 行业薪资整体呈上升趋势 [EB/OL]. (2017-11-29) [2021-04-02]  <http://www.cniteyes.com/archives/32568>.