

# IT 行业各职位薪酬变化情况

张博铭<sup>1</sup>

(大连理工大学 大连)

**摘要** IT 行业包含很多岗位,不同的岗位所对应的工作和薪酬都有所不同,文中介绍了中国不同地区不同岗位的薪酬在近年的变化,分析了 IT 行业整体薪酬变化的原因,预测了未来 IT 行业薪酬变化的方向。

**关键词:** IT 行业 薪酬变化

## 1. 引言

IT 实际上有三个层次:第一层是硬件,主要指数据存储、处理和传输的主机和网络通信设备;第二层是指软件,包括可用来搜集、存储、检索、分析、应用、评估信息的各种软件,它包括我们通常所指的 ERP(企业资源计划)、CRM(客户关系管理)、SCM(供应链管理)等商用管理软件,也包括用来加强流程管理的 WF(工作流)管理软件、辅助分析的 DW/DM(数据仓库和数据挖掘)软件等;第三层是指应用,指搜集、存储、检索、分析、应用、评估使用各种信息,包括应用 ERP、CRM、SCM 等软件直接辅助决策,也包括利用其它决策分析模型或借助 DW/DM 等技术手段来进一步提高分析的质量,辅助决策者作决策。IT 业大体来说就是电子类产品。比如电脑,手机,投影机,打印机,及所有的电脑周边设备都称之为 IT 产品。IT 行业指的是经营这些产品的行业,另外还包括网络,软件等都称之为 IT 行业。

## 2. 薪资水平报告

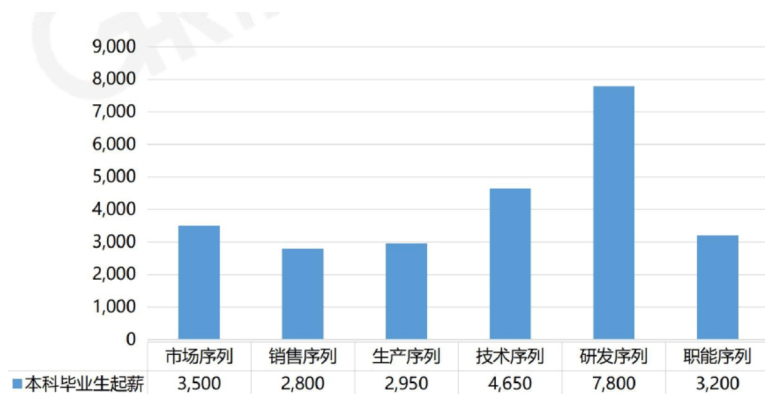


图 1 2018 年 IT 城市制造行业不同职类本科毕业生起薪

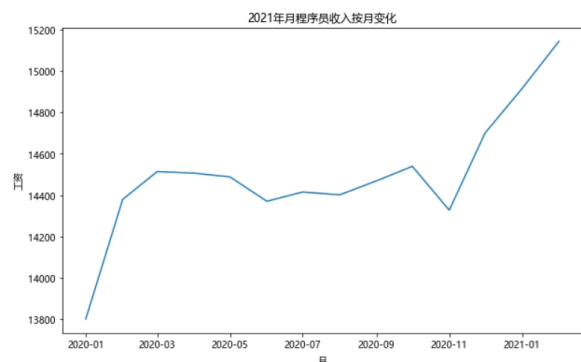


图 2 2021 年程序员收入按月变化情况

排名	city	平均工资	最低工资	中位数	最高工资	招聘人数	百分比
1	北京	20156	7000	17500	45000	31153	9.33%
2	上海	18461	7000	17500	40000	63821	19.11%
3	杭州	17683	7000	15000	45000	19514	5.84%
4	深圳	17534	6500	16000	37500	51498	15.42%
5	广州	14464	5500	12500	30000	35601	10.66%
6	南京	14454	6250	12666	29166	16197	4.85%
7	苏州	14137	6000	12500	27500	10687	3.20%
8	成都	13103	3750	12500	30000	17762	5.32%
9	东莞	12877	5000	12500	25650	3861	1.16%
10	合肥	12830	5250	11500	27500	6079	1.82%
11	西安	12740	5250	12000	25000	10198	3.05%
12	武汉	12711	5250	12500	26605	19338	5.79%
13	厦门	12554	4150	12000	22500	2001	0.60%
14	大连	12384	5000	11500	30000	6401	1.92%
15	宁波	12003	5250	11000	22916	3596	1.08%
16	长沙	11984	5000	11500	22500	6735	2.02%
17	福州	11603	5250	11000	22500	3085	0.92%
18	天津	11225	4977	10500	26258	2049	0.61%
19	重庆	10763	5000	10000	22500	5534	1.66%
20	青岛	10484	3750	9000	27500	3754	1.12%
21	济南	10118	5000	9583	19062	3355	1.00%
22	长春	9110	3750	8000	20000	755	0.23%
23	郑州	8875	3750	9000	20000	4660	1.40%
24	昆明	8800	3750	9000	16643	2477	0.74%
25	沈阳	8310	3750	7000	20000	2927	0.88%
26	哈尔滨	7836	3659	7000	16000	900	0.27%

图3 2021年不同城市IT行业人员薪酬情况

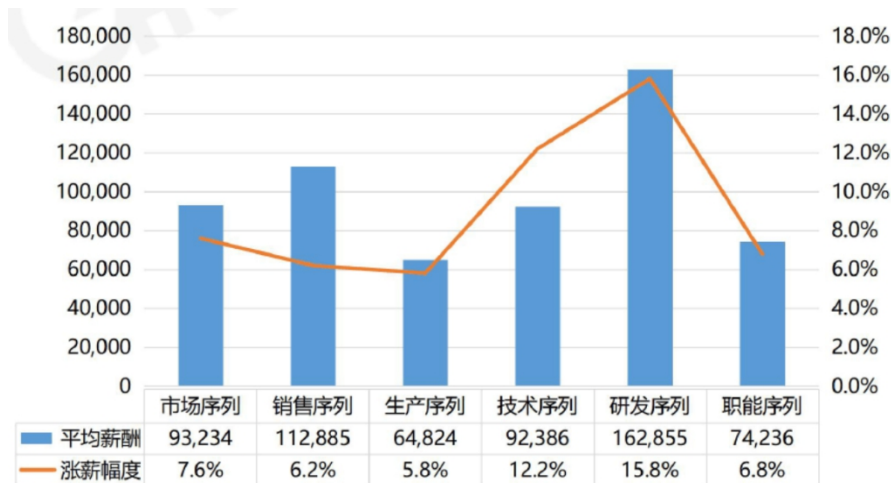


图4 2018年不同序列薪酬和薪酬涨幅情况

软件架构师	452,323
算法工程师	387,755
FPGA工程师	354,236
IC设计工程师	348,869
嵌入式开发工程师	332,377
固件工程师	328,875
存储工程师	287,688
C/C++开发工程师	264,358
体系工程师	243,356
协议开发工程师	241,215
存储工程师	224,962
电子工程师	215,885
质量工程师	188,753
可靠性工程师	178,285
品质工程师	168,834
机电工程师	166,742

图 5 2018 年 IT 制造行业核心中级工程师薪酬分析

通过对比，我们发现在不同城市中，一线城市 IT 行业人员的薪酬要明显高于三四线城市（见图 3）。在不同序列中，研发序列的薪酬和薪酬涨幅都要显著高于其他序列（见图 4）。对于应届本科毕业生来说，薪资可能不会非常的高，但成为核心中级工程师之后薪资待遇会有显著的提升。

### 3. 薪资水平变化的原因

从相关数据显示，2017 年，研究生毕业生 57.8 万人，普通本毕业生 735.8 万人，中等职业教育，毕业生 496.9 万人。在诸多毕业生中，互联网行业的毕业生工资薪酬较其他专业而言，有着明显的优势。就《2017 互联网人才趋势白皮书》报告显示，2017 年互联网行业平均招聘薪酬达到 1.06 万元。近几年来，互联网行业对于高质量人才的需求量越来越高，每年互联网行业的毕业生高质量人才并不能满足市场需求量，不仅如此，高质量人才在选择上更加倾向于一些上市公司，或进行自主创业。此外，互联网科技不断创新发展，发展方向不断细化、分化，对于相关专业的人才需求量更大，要求更高。而人力资源部门会根据市场情况调整工资<sup>[1]</sup>。所以，对于当下互联网行业的发展前景上看，互联网行业有着广阔的发展空间。而 IT 行业薪资不降反生的原因大致有以下五点：

01、不是任何人都可以做 IT。

说到底，IT 行业依然是一个技术行业，而不是任何一个普通人都可以从事的行业，它不像销售、文员、行政等岗位，你入职后简单培训几天即可胜任，而是需要经过长时间专业系统的学习，你才能从事 IT 技术工作。IT 类工作是典型的知识密集型，可替代性不高，所以工资相对稍高。

02、行业利润高。

IT 行业发展快、利润高，比如阿里巴巴，光是旗下淘宝天猫所创造的价值就以千亿单位计算。所以一般的 IT 公司有能力承受价格稍高的人力成本，线下的传统行业每年利润增长 10%已经算是不错了，但是互联网

行业年利润增长 100%、甚至 200%也不稀奇。在这种公司人员规模没有成比例增长，而销售额增长迅速的情况下，多增加的都是净赚的利润，员工工资高也算合情合理。

03、企业抢占市场的核心人才。

时间就是金钱。对于快速发展的互联网行业，这句话更是金科玉律。一个项目，如果两家公司同时想到、同时研发，那么谁能更快更好的做出来，谁就能盈利，谁就能融资，谁就能获得成功。

在这个快节奏的时代里，产品更新迭代甚至都能以分钟计算，技术虽然没这么夸张，但是新技术的研发学习应用也是在不断的缩短时间。所以适合的技术人才，对于很多公司来说是至关重要的存在。

04、国家战略发展需要。

十三五规划中，大方向是加快壮大战略性新兴产业，打造经济社会发展新引擎。在战略性新兴产业中，主要集中在信息技术产业和网络经济，国家层面将会提供各种政策、资金、资源的支持，保障它快速、广泛的发展。互联网+、大数据、人工智能，将是重中之重，未来十年，软件、互联网、数据、智能化等相关领域，依然是时代发展大趋势，而支撑这些领域发展的程序员，平均收入依然会远高于其他行业。

05、国内软件行业正在高速发展期。

这几年新型企业大多属于技术类公司，这些都需要大量的程序员来为之服务，所以整个 IT 市场的现状依然是需求大于供给。

全球互联网化，所有 IT 企业都在追求创新，所有传统行业都在快速转型，行业对 IT 行业人才的需求远大于毕业生+培训班所能提供的，为了能找到优秀的人才，IT 公司就需要不断提高薪资。

4. IT 行业未来薪资的预测

一个行业处于上升期的时候往往都是风光无限的，IT 行业就正处在行业的上升期，这时投身于 IT 行业往往能享受到行业的红利。但我们需要思考的是，IT 行业的上升期能够持续多长时间。

以前端开发为例，从 2014 年开始至今，前端一直处于逐步上升、正常波动的状态。2020 年 1 月，受疫情影响有所降低，但总体来看，前端发展前景还是较为稳定的（见图 6）。



图 6 前端开发行业的百度搜索指数趋势图

## 5. 结论

IT 行业正处在上升期，并且未来几年中不会达到饱和，未来的几年里 IT 行业的薪资还将继续上涨。

## 参考文献

[1]徐斌，王一江，李萌.人力资源管理导论[M].北京:人民邮电出版社，2020.