

关于 2005 年至 2018 年 IT 行业薪酬变化的数据分析

摘要 放眼看看 2005 年至 2018 年的 IT 行业,这个行业可谓是出现了翻天覆地的变化。着眼于 IT 行业的薪酬变化,IT 工程师们的薪资可谓是一路高升。在其他各行各业人均工资稳步增长的时候,IT 工程师的薪酬实现了弯道超车,成为了当下最火热的行业之一。从整体来看,IT 行业薪酬变化如此之迅猛,源于企业对从事该行业人才的需求,而企业吸引人才的手段无外乎就是工资待遇和福利问题。因此在 2005 年至 2018 年这段互联网高速发展的黄金时期,互联网企业也在不断提升 IT 工程师以及该行业的其他岗位的工资来确保自身企业的人才外流的现象不会发生。接下来,我会对 05 年至 18 年 IT 行业的经济收入状况进行分析该行业薪酬变化的根本原因。

关键词: IT 行业; 互联网; 薪酬; 年度收入

1 引言

1.1 时代背景

2005 年是 IT 行业发展黄金期的开端,这个时间,硬件方面,电脑、手机开始普及至普通老百姓的日常生活中,程序员一词也开始走进人们眼中。

后来,2012 年 11 月于扬在易观第五届移动互联网博览会上首次提出“互联网+”的理念。2014 年 11 月,李克强出席首届世界互联网大会时指出,互联网是大众创业、万众创新的新工具^[1]。其中“大众创业、万众创新”正是此次政府工作报告中的重要主题,被称作中国经济提质增效升级的“新引擎”,可见其重要作用。由此,IT 行业发展装上了火箭似的飞速发展,IT 行业的年度收入、工作人员薪水也在不停上涨。

1.2 发展趋势

互联网及移动互联网高速普及进程中,智能手机和 PC 等硬件设备渗透率达到高位,等硬件设备渗透率达到高位,IT 革新浪潮兴起。

从计算机行业整体发展周期来看,软件和硬件创新互相依存,通常以硬件创新为先导,达到瓶颈之后软件创新兴起。PC 及智能手机的普及催生海量应用需求,未来几年计算机行业创新重点是软件创新,服务差异化及软件应用为计算机行业持续发展注入新兴活力。由此可见,对于软

件创新性人才,各个互联网公司会尽全力提高其工资待遇以避免人才流失。

就目前来看,我国国内网络技术发展迅猛,但是企业对 IT 人才的需求量也在不断提升。而且,由于 IT 行业入门门槛低,但高端 IT 技术又难以精进,所以,我国出现了这样一副有趣的画面,大量低端码农被大型企业拒之门外,各大企业又对高端 IT 技术人员求贤若渴。因此,IT 行业的薪酬一直居高不下,一路攀升。

2 IT 行业产品收入与劳动者报酬的分析

从整体上(见图 2.1)看,尽管 06 年较于 05 年软件产品收入有所下降,但是整体趋势是成上升趋势,且上升幅度较大。而且,08 年到 15 年中,这段时间,软件产品收入增长幅度最为明显,这不仅仅是由于当时行业里企业所受到的扶持政策的缘故,更是由于行业内的相互竞争的结果。



图 2.1 2005-2018 年 IT 行业软件产品年收入

2005-2018 年，从事 IT 行业的劳动者报酬如下图所示（见图 2.2）。由图中可以清晰地看见，这 13 年里该行业的工作人员工资一直处于高速上升阶段，再结合图 2.1，由此可以分析出我国投入该行业的资金规模可以说是相当之大。再看图 2.3，我们发现 IT 行业在 05-15 年的十年里，新兴的 IT 企业如雨后春笋一般，不断涌出，而 16 年开始出现了小幅度的下降，由此看出，该行业在不断扩张的同时，保持着对该行业企业的激烈竞争，而相对激烈竞争的结果必然导致人才的培养与争夺，从而导致这个行业内薪酬一路高升，居高不下的局面。

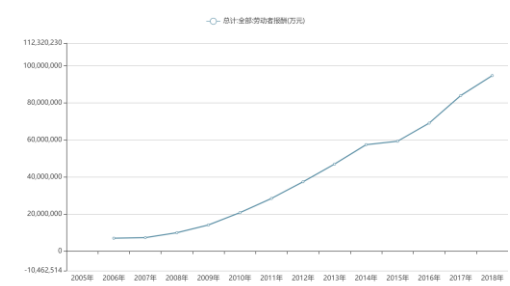


图 2.2 2005-2018 年劳动者报酬变化

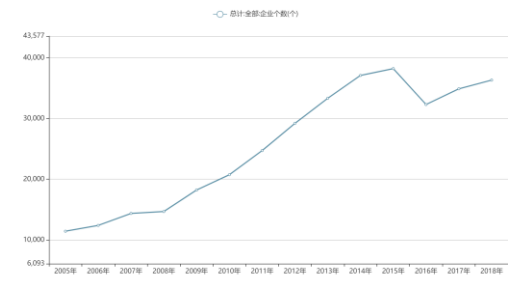


图 2.3 2005-2018 年 IT 行业企业个数变化

3 就业人数与利润总额的分析

然后我们着眼从业人数与利润总额的增长，如图 3.4，我们可以看到 05-07 年，09-14 年，从事 IT 行业的年末人数增长率均保持在 10%以上，而其他年里的从业人数也一直保持着正增长。如图 3.5 所示，我们可以看到，05 年到 12 年 IT 行业的利润总额同比增长率一直保持在 20%以上，而且 10 年比之 09 年的增长率甚至达到了 62.157%。一直到 17 年，IT 行业的利润总

额增长速率都不见衰减。到 18 年，利润总额增速达到最低，但其一直保持增长趋势，由此可见，IT 行业发展前景欣欣向荣，由此推断出，IT 行业薪酬可能会一直保持增长趋势。

图 3.4 从业人数及同比增长率率

类别	总计	总计:全部从业人数年末人数(人)同比增长率 (%)
企业类型	全部	
(时间⚡)/(指标)	从业人数年末人数(人)⚡	
2005年	882610	-
2006年	1289530	46.104
2007年	1528977	18.569
2008年	1545028	1.05
2009年	2131888	37.984
2010年	2724556	27.8
2011年	3439261	26.232
2012年	4184030	21.655
2013年	4702392	12.389
2014年	5457806	16.064
2015年	5742713	5.22
2016年	5858212	2.011
2017年	6175562	5.417
2018年	6445258	4.367

图 3.5 利润总额及同比增长率

类别	总计	总计:全部利润总额(万元)同比增长率 (%)
企业类型	全部	
(时间⚡)/(指标)	利润总额(万元)⚡	
2005年	2837383	-
2006年	4222623	48.821
2007年	5840446	38.313
2008年	9120229	56.156
2009年	13406784	47.001
2010年	21740071	62.157
2011年	27963707	28.627
2012年	33657511	20.361
2013年	38305293	13.809
2014年	48262878	25.995
2015年	57657000	19.464
2016年	65578520	13.739
2017年	87548328	33.502
2018年	89615917	2.362

4 IT 行业未来发展趋势的分析

如今在多数人眼里，IT 行业是一个热门行

业，因此 IT 从业人员应该非常多，企业也处于供不应求的状态。然而事实并非如此。据相关报告显示，如今 IT 行业人才短缺已经不仅仅是老板的一种困扰，更成为了该行业扩张所需要的重要元素。

另外，随着互联网技术的不断发展，如今 IT 人员在任何行业的需求量都在增加。根据调查显示，传统行业和新兴行业对 IT 专业人才的需求量都在暴涨。伴随着我国 5G 技术的落地，人工智能、大数据等技术的发展，如今 IT 专业人才需求量与日俱增。

外加上疫情期间，各行各业都受到不同程度的打击，而 IT 行业在家办公的特点让整个行业发展不退反进。加上新冠疫情中，互联网+医疗领域的结合暴露出了传统的医疗系统的短板与不足，我国在此之后大概率会大力发展新型的“互联网+”模式。

5 结论

总体说，整个 IT 行业的薪酬一直保持着稳定增长，而且根据数据推断，在很长一段时间里，IT 行业会一直处于人才需求的状态，该行业内各个企业间的竞争将会更加激烈，因此，IT 行业的薪酬可能会在 3-5 年内持续走高。

参考文献

- [1] 《人民日报》（2014 年 11 月 21 日 01 版）