

IT 行业薪酬变化与影响因素分析

董世龙

大连理工大学软件学院 辽宁省 大连市 116000

摘要 随着计算机技术的迅猛发展，互联网技术(Internet Technology，简称 IT)也得到空前发展，从事 IT 行业的人员越来越多。因此，人们对 IT 行业前景的关注度持续升高。本文通过收集往年 IT 行业薪水数据，分析 IT 行业薪酬变化的趋势，并结合影响 IT 薪水的因素，对未来 IT 行业前景和薪资水平做出预测，为大学生专业方向选择和就业等问题提供参考和理论依据。结果显示，IT 行业属于高薪行业，近年薪水呈稳定上升趋势，并且 IT 行业持续火热，仍具有将良好的发展前景。

关键词：IT 行业；薪酬；影响因素；预测

1 引言

互联网技术是在计算机技术的基础上开发建立的一种信息技术。它通过计算机网络的广域网使不同的设备相互连接，使得信息的获取和传播变得方便，也促进了各种应用软件的开发和维护，改变了人们的生活和学习方式。互联网技术的普遍应用，是进入信息社会的标志。

IT 技术迅速发展，现已广泛存在于日常生活中，如我们平时使用的 QQ、微信、游戏 APP；移动支付、共享单车、人脸识别技术等。离开互联网，很多系统都会瘫痪。5G、互联网、人工智能已成为 IT 职场上的关键词。作为一个新的商业模式，其孕育出的工作岗位也如火如荼。目前，游戏技术人员、支付平台产品策划、邮箱产品运营人员、即时通讯产品高级技术人员、无线业务媒介策划人员等新兴职位的薪情均十分红火，并且由于 IT 技术更迭快，行业变化为职场人带来很多的发展机遇，激烈的市场竞争也不断为业内人士创造新的发展空间^[1]。

互联网在高新技术中有举足轻重的地位，互联网行业也逐渐盛行，于是，人们对互联网行业薪酬水平越来越关注。下表是 2019 年全国城镇非私营单位就业人员薪资排行 TOP10（见表 1）：

行业	年薪(单位：元)	增速
网络与信息技术服务业	147678	10.9%
金融业	129837	5.7%
科研和技术服务业	123343	14.4%
电热气水生产和供应业	100162	10.9%
文化、体育和娱乐业	98118	12.3%
卫生和社会工作	98118	9.4%

教育	92383	10.8%
交通运输、仓储和邮政业	89380	11.4%
公共管理和社会组织	87932	9.4%
租赁和商务服务业	85147	14.6%

表 1 2019 年全国城镇非私营单位就业人员薪资排行 TOP10

从表里数据可以看出，互联网与信息技术行业的薪水要领先于其他行业，并且仍有着较高的增速。换句话说，当下互联网行业正处于发展的火热时期，并且还有一定的上升空间，选择向 IT 方向转型和研究具有良好的就业前景。

2 IT 行业薪酬分析

年份	从业人员人均劳动者报酬 (元)
2011	82936
2012	89609
2013	100079
2014	105411
2015	103429
2016	118054
2017	136039
2018	147054

表 2 2011-2018 年信息从业人员年度劳动者报酬表

我们从国研网获取了 2011 年-2018 年信息产业中软件产业经济指标的相关数据，包括劳动者报酬（万元）、从业人员年末人数（人），然后计算了人均劳动者报酬(元)=劳动者报酬/从业人员年末人数。并生成了表格（见表 2）和可视化折线图（见图 1）。

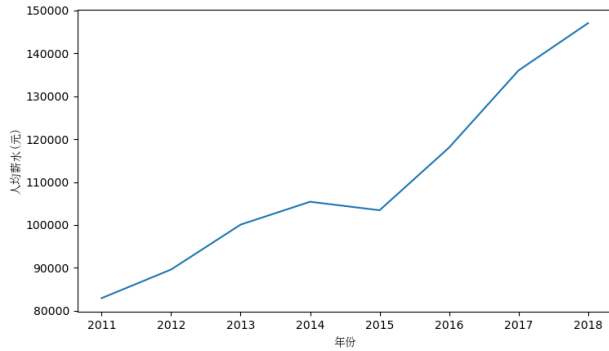


图1 2011-2018年信息从业人员年度劳动者报酬变化

从图表中我们可以看出：

(1) 信息行业从业人员人均年薪在2014-2015出现了短暂下降的现象，可能是因为从业人员数量的大幅度增加，导致人均劳动者报酬小幅下滑。

(2) 整体上成上升趋势，一定程度上可以看出IT行业的持续快速发展状况。但增速逐渐趋于平缓。

3 IT行业薪水影响因素分析

近些年IT行业薪水呈上升态势，但不同地区或企业的薪资水平也是不同的，这与地区经济发展情况不同以及当地政策制度差异有关。

3.1 城市分布情况

一线城市和新一线城市对互联网等信息技术人才的需求相对较高，占比79.74%。北上广深等城市对人才需求量为22269人，占top城市的84%。这些城市的薪资水平较高，其中北京的月均薪资中位数为20k，杭州月均薪资中位数为17k等^[2]。这是因为一线及新一线城市有着地理以及经济政策的支持。像腾讯、阿里这类互联网巨头，能够有力地促进当地互联网行业发展。

3.2 岗位需求信息

从学历上看，基本符合学历越高薪水越高的规律。2011年，MBA薪资均值达到了88721元，博士其次，为83341元，从第三位开始依次是硕士77580元，本科53361元，大专33727元，大专以下20697元^[1]。以上数据充分说明了知识确实可以转换成财富。

工作经验对薪资水平也有很大的影响。普遍来说，薪资随着工作经验的积累而增加。3年以内的工作经验，薪水大约为12k/月；3-5年的工作经验，大约为15-25k/月，5-10年的工作经验，薪资可达40k+/月。因为更多工作经验的人可以给企业带来更大的经济效益。

此外，国内IT行业的薪资水平与外企相比仍有一定差距，但随着中国企业的国际化脚步的加快，在IT行业薪酬方面，国外企业和中国企业正逐渐趋于同步。

4 结论及建议

由2019年全国城镇非私营单位就业人员薪资排行TOP10、2011-2018年信息从业人员年度劳动者报酬表以及2011-2018年信息从业人员年度劳动者报酬变化折线图，可以得出结论。IT行业正处于发展的火热时期，其薪水要领先于其他行业，并且保持持续增长的趋势。预测未来还将保持发展态势。

IT行业作为我国第一大产业，其发展潜力是非常巨大的。且就业形势较好。考虑到地区、企业状况、个人资历等因素对IT行业薪水的影响，想研究IT技术或者以IT为就业方向的人需要制定相应计划，提升自身水平，积极了解市场行情，紧跟时代发展，适应时代变化，做一个真正的强者。

参考文献

- [1]蒲源源, 齐璐, 孙国营. 辨析我国IT行业收入情况[J]. 科技致富向导, 2011, 000(017):133-133.
- [2]郭丽清, 蓝康伟, 朱思霖, 李泓锴, 许颖. 基于大数据的互联网行业人才薪资影响因素分析[J]. 计算机时代, 2020, 000(002):9-12, 17.