

# IT 行业薪酬变化的数据分析

郭宇潇

大连理工大学 辽宁省 大连市 116601

**摘 要** IT 行业的薪资呈现出快速增长的趋势，并在新技术产生的同时爆发式的增长，在软件行业薪资变化的过程中，薪酬差异被逐渐放大，开发人员占据了 IT 薪酬的主体地位。对今年来 IT 行业的薪资数据进行分析，把握了 IT 薪酬发展趋势与发展速度，估计了未来行情的发展脉络。

**关键词：** IT 行业发展；薪资变化趋势；薪资差异

## 1. 引言

我国 IT 行业薪资发展状况与信息化建设的推进保持着密切的联系，IT 行业的平均薪资处于逐年增加的水平，近年来互联网的高速发展，更将 IT 行业薪酬推上了高峰。以上海浦东软件园为例（见图 1），图中记录了自 2007 年至 2014 年浦东软件

园劳动者的总薪资状况，不难看出，软件行业薪资水平呈增长的趋势，且增势越来越快，这与软件行业的发展和我国 IT 行业的行情是密切相关的。为了更详细的研究 IT 行业薪酬变化的趋势，了解 IT 薪资与信息话建设的关联，把握软件行业的发展脉络，本文对 IT 各个层面的薪酬进行了数据统计与分析，概括出了 IT 薪酬的变化趋势。

类别	上海浦东软件园								
(指标)/(时间)	2007年	2008年	2006年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年
劳动者报酬(万元)	132038	175341	203763	163446	149243	125634	626916	326409	438613

图 1 上海浦东软件园劳动者薪资数据

## 2. 分析结果

IT 行业的发展近些年来时代发展的方向，在可以预见的未来，IT 行业薪酬会大体保持增势。通过比较 1984 和 2004 年信息技术产业的状态，这种趋势可见一斑。1994 年，原电子工业部研究部署大公司战略时，将电子产品的规模目标定位为 100 亿元，10 年后的 2004 年，销售收入超过 100 亿元的企业达到 18 家，有 1 家企业销售收入超过 1000 亿元。<sup>[1]</sup>电子公司收入的增加，规模的不断扩大，带动了劳动者的薪资水平，也带动了 IT 开发的规模与程度。

在 IT 薪资总体提高的同时，薪资差异也逐渐被放大。在 IT 企业中，软件开发人员往往占很大比重，并且开发人员是一个需要稳定的群体，开发人员相比较其他人员具有较高的报酬。因为开发人员是企业的重要知识资本，是企业技术创新的源泉。开发人员，特别是骨干开发人员对企业的发展有着重要的作用。即便是在开发人员群体中，由于

骨干开发人员在整个开发过程中起到决定性作用，所以拉开骨干开发人员和普通开发人员的薪资是必须的<sup>[1]</sup>。而在核心开发人员之外的岗位，如产品经理、美术策划、市场营销则相对薪酬较低。

## 3. 分析方法

通过近三年城镇单位和城镇私营单位的平均工资变化分析可以得出（见表 1），信息传输、软件和信息服务行业就业人员的工资逐年增加。对于城镇单位人员，2017 年至 2018 年平均增长 10.91%，2018 年至 2019 年平均增长 9.26%，软件行业就业人员的平均薪资以每年 10%左右的速度增加。对于城镇私营单位人员，2017 年至 2018 年平均增率为 8.40%，2018 至 2019 年平均增率为 11.70%。可以看出，城镇单位就业人员和城镇私营单位就业人员的平均薪资增率相近，均在 10%左右，但是纵向对比可以发现，私营单位人员的平均工资明显低于城镇单位人员，且这种差异逐年增加。不同类型的单

位，对 IT 的依赖性不同，造就了对岗位的需求数量差异和相关人员平均薪酬的差异。

表 1 软件行业就业人员平均工资（单位：元）

就业类型	2017 年	2018 年	2019 年
城镇单位人员	133150	147678	161352
城镇私营单位人员	70415	76326	85301

不同企业、不同单位之间薪资差异明显，各个 IT 岗位薪资也始终存在较大的差异。（见表 2）从 2019 年和 2020 年 IT 各个主要岗位的薪资变化中，我们仍不难看出，薪酬总体上仍呈增势，但其中网络管理员和产品经理的平均薪资变化幅度较小，而应用架构师薪资增幅最大。同时可以发现，对软件开发技术需求越高的岗位，平均薪资越高，越接近软件开发核心的岗位，薪资及其增幅越高。IT 企业研发人员的薪酬水平具有绝对优势：研发总监的年薪水平是主管级年薪水平的两倍左右，相比较而言，经理和主管级别之间的薪酬则相差不多。<sup>[3]</sup>

表 2 各 IT 岗位平均工资（单位：元）

IT 岗位	2019 年	2020 年
应用架构师	157375	165000
开发工程师	145125	147250
产品经理	138240	140847
电子商务分析	113750	114125
Web 前端开发	99500	104000
网络管理员	94625	94750

IT 行业中任何一家企业都无法拥有对平均薪酬水平的完全话语权，平均薪酬水平是由行业内人才市场的供需状况，行业内各家企业充分博弈的结果等因素决定的，而这些因素通常不会以哪一家公司的意志为转移改变；并且平均薪酬水平一旦确定，会在一段时间内保持稳定，不难发现，平均薪酬水平具有客观性和相对稳定性。<sup>[4]</sup>因此通过对薪资的分析，可以清晰地认识到软件行业在近年来得到飞速的发展。IT 从业人员的薪资普遍逐渐升高，IT 行业占据越来越重要的地位。同时，IT 行业的薪资差异被不断放大，不同企业单位，不同 IT 岗位之间的薪酬差异明显，IT 薪酬越来越倾向于向技术岗位集中，这说明随着信息化建设的推进，IT 行

业技术显示出愈加重要的作用，相信在未来的发展中，技术岗为主体，服务岗位辅助的行业结构会逐步形成。

#### 4. 结论

IT 行业薪酬呈逐年增加之势，是我国信息化建设和相关产业发展的必然结果。IT 薪酬增加的同时也扩大了不同企业与岗位之间的差异，薪酬分配越来越以技术为中心偏移。在未来 IT 发展中，在软件逐步面向技术化地同时，可以预测到平均薪资水平会提高到一个新的阶段，尤其是软件开发从业人员与核心技术人员，将会成为 IT 行业的主体。

#### 参考文献

- [1] 高红冰. 20 年的 IT 发展 20 年的信息革命[J]. 知识经济, 2005 (03): 3-4.
- [2] 宗战国. IT 企业薪酬战略中的市场薪资数据运用[J]. 企业研究, 2014 (04): 131-132
- [3] 陈光珍, 杨伯元. 我国 IT 企业研发人员的薪酬现状及问题研究[J]. 集团经济研究, 2007 (11Z): 187-188.
- [4] 王淑荣. 中小型 IT 企业薪酬规划探析——以大连中小 IT 企业为例[J]. 内蒙古科技与经济, 2008, 000 (017): 25-26.