

# IT 行业薪酬变化分析

颜弘宇

大连理工大学开发区校区 辽宁 大连 116000

**摘要** IT 行业作为新兴的技术行业，已经高速发展了十几年，从业人员的薪资待遇也在不断提高，从 2007 年到 2018 年从业人员平均薪资每年稳定增加 1 万元以上。但近年来新增从业人员逐渐减少，2007 年到 2015 年每年新增从业人员 50 万以上，2016 年到 2018 年每年新增从业人员仅在 30 万左右。高质量的从业人员也越来越多，硕士以上从业人员稳定增加，本科人员虽然在 2016 年有所减少但之后也恢复了增长的势头，大专从业人员占比降低，这与国家的教育政策和行业越来越尖端有关。软件研发人员的需求量一直很高，虽然在 2015 年到 2016 年软件研发人员数量减少，但之后又迅速地增加起来；管理人员数量稳步增长，丰富的管理人员越来越多，也一直有新鲜血液加入。由此可以看出，IT 行业的发展速度变得稳定，未来生活会与 IT 产品产生更密切的联系。

**关键词：**IT 行业发展情况；劳动者报酬；从业人员人数；从业人员学历；从业人员工作方向

## 1 引言

近十几年来，中国的 IT 行业迅猛发展，IT 从业人员的薪酬也水涨船高，使得更多人涌入 IT 行业，这引出了几个问题：IT 行业是否已经饱和，人材的大量涌入对从业人员竞争力的要求产生了怎样的影响等。薪酬变化是分析一个行业发展情况很直观的指标，通过对薪酬变化的分析能对上述问题做出初步的解答。本文根据国研数据[1]提供的数据，从从业人员人数，从业人员学历和从业人员工作方向三方面分析了 IT 行业薪酬变化。

## 2 分析结果

本文从从业人员人数，从业人员学历和从业人员工作方向三方面分析了 IT 行业薪酬变化。首先，本文介绍了劳动者报酬和从业人员人数，指出平均薪酬和从业人员人数一直在增加。接着讨论了从业人员学历提高的原因，从这点可以看出国家教育水平的提高和 IT 行业对高水平人材的需求量增加，表现出 IT 行业产品不仅便利和丰富人们的生活，也一直在追求高技术产品。最后分析了 IT 从业人员的工作坊先，IT 从业人员不仅要有软件研发人员，还要有管理人员，管理人员通过合理的工作安排，能提高软件开发人员的软件开发效率，而他们的薪酬也有所区别。从而得出结论，IT 行业会继续蓬勃发展，并且需要不断吸收新鲜血液，而从业人员的薪酬也会不断提高。

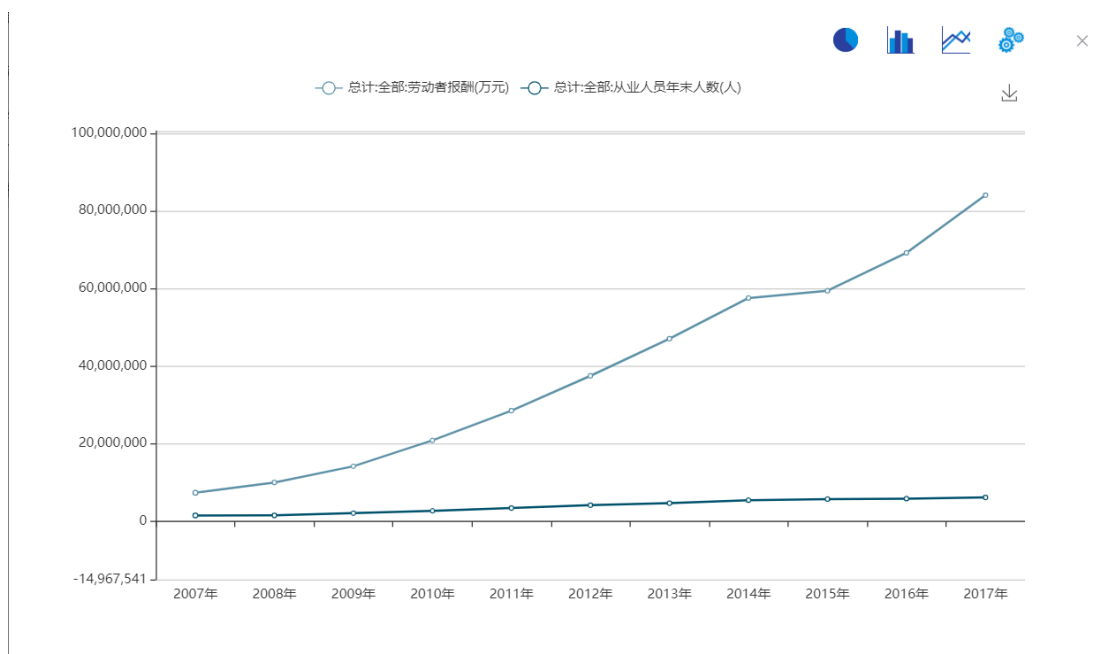
## 3 分析方法

本文根据国研数据[1]提供的数据，从从业人员人数，从业人员学历和从业人员工作方向三方面分析了 IT 行业薪酬变化。

### 3.1 劳动者报酬和从业人员人数

该节数据来自国研数据[1]，具体数据如图 1 所示。

图 1 2007-2018 年 IT 从业人员总报酬，从业人数和平均薪资



从图中我们可以发现从 2007 年到 2018 年，IT 从业人员的平均薪资和从业人数都在稳步增加，这是 IT 行业不断发展的体现。虽然平均薪资水平较高，但是薪资上下限差距较大。考虑到 IT 从业者的工作周期比较短，IT 从业者需要努力提升自己，提高自己的核心竞争力，防止自己被取代。但是 IT 从业者还是需要放平心态，只有拥有良好心态才能做好自己的工作。

### 3.2 从业人员学历

该节数据来自国研数据[1], 具体数据如表 1 所示。

表 1 2013-2017 年 IT 从业人员学历

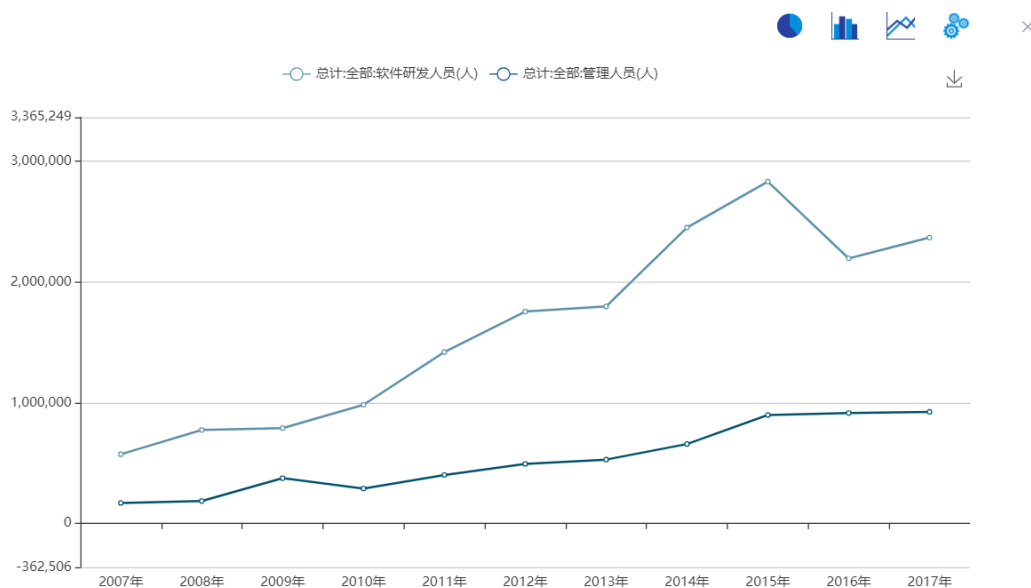
学历	2013	2014	2015	2016	2017
硕士以上人员	478655	557089	587234	620436	6444553
本科人员	2659123	3064271	3166913	3146247	3350891
大专人员	1564427	1836339	1988449	2091479	2180215

从表中我们可以发现本科人员一直是 IT 从业人员的中流砥柱，虽然在 2016 年有所减少，但是在 2017 年又迅速补充了上来，也可以看出在 IT 行业大多数人会在本科毕业后选就业，本科毕业生虽然工作经验比较少，但是精力充足学习能力强，很适合 IT 行业。而硕士以上人员一直在稳步增加，表明 IT 行业还是需要高技术人材的，通过对算法和芯片等高技术产品的开发，能够提高软件开发的效率。高学历人材通过花费时间深造，使自己获得较高的薪资，且工作周期较长。IT 从业人员应从自身出发，选择适合自己的道路。

### 3.3 从业人员工作方向

该节数据来自国研数据[1], 具体数据如图 2 所示。

图 2 2007-2017 年 IT 从业人员工作方向



从图中我们可以发现 IT 从业人员还是以软件开发人员为主，虽然软件开发人员在 2016 年有所减少，但是在 2017 年人数得到了迅速补充，从中我们可以看出 IT 行业对软件开发人员的需求量还是较高的。而从 2007 年到 2017 年管理人员的人数在稳步增加，经验丰富的管理人员在一直增加，同时不断有新鲜血液注入。管理人员可以通过对工作的安排提高软件开发人员的工作效率。分工的不同使得两种人有不同的工作量和薪资，通常管理人员的薪资比较高，因为一个好的管理人员能使做事半功倍，但同时单位对管理人员的创造力和经验有较高的要求。IT 从业人员应该根据自己的能力选择合适的职位。

## 4 结论

通过上述的分析，笔者认为 IT 行业已经过了高速发展的时期，进入了稳定发展的时期，这样的氛围更利于企业稳步开发产品，去年疫情不仅对 IT 行业产品的开发影响不大，甚至用户对 IT 产品的需求量更大了，需要 IT 产品来打发闲暇时间，未来 IT 产业会于人们的生活产生更密切的联系，方便人们的生活和丰富人们的生活方式。

IT 从业人员也应努力进取，虽然 IT 行业仍有较好的发展前景，但对于个人而言，IT 从业人员的工作周期还是比较短的，需要积蓄自己的资本。而新增人材也不要过于担心，只要提高你们的核心竞争力，一定会有优异的前景。笔者写这篇文章就是为了向更多人介绍 IT 行业，吸引更多的新鲜血液。

## 参考文献

- [1]. 国研数据, <http://www.drcnet.com.cn/www/int/>