

有关 IT 行业薪酬变化及其原因的分析

王文斐

大连理工大学 辽宁省 大连市 116100

摘要 随着信息技术的快速发展, IT 产业业已经成为中国的支柱产业, 为国民经济发展贡献着不可缺少的作用。IT 行业越来越受到就业者的青睐, 其原因之一是 IT 行业的薪酬状况。在过去的十几年中, IT 行业以其极强的发展态势, 逐渐成为前景好薪资高的行业之一。鉴于 IT 行业处于快速发展的阶段, 文中对中国 IT 行业现状进行了报告, 并对 IT 行业薪酬变化和行业内职位薪酬进行了综述; 另外, 还综合分析了 IT 行业薪酬快速增长的原因, 主要分析了 IT 行业发展快、利润高, 人才市场需求大和国家战略发展需要这三个因素。

关键词: IT 行业; 薪酬; 变化; 原因

1 引言

随着经济全球化步伐的加快和信息技术的快速发展, IT (信息技术) 产业已经成为中国的重要支柱产业。据统计, 2015 年, IT 产业收入达到 15.4 万亿元, 同比增长 10.3%^[1]。在市场经济高速发展的今天, IT 行业以其极强的发展势头, 逐渐成为前景好薪酬高的行业之一。随着互联网产业的迅猛发展, IT 行业的就业薪资基本呈持续上升趋势, 并在近几年增长速度不断加快。本文将就我国 IT 行业发展现状及薪酬变化情况进行分析。

2 IT 行业发展现状及薪酬数据分析

IT 行业已经成为中国的支柱产业, 当前我国 IT 行业的发展具有高速增长、高度竞争、外企主导和产业集群凸现态势的特点^[2]。目前, 我国 IT 行业出现由大到强的的转变趋势, 与国际水平差距越来越小; 生态体系创新逐渐成为 IT 行业核心的驱动要素; 产业环境逐步完善, 融合发展越来越深入, 呈现出良好的发展态势。

便随着良好的发展态势, 我国 IT 行业的薪酬也基本呈现持续上升的趋势, 并在近几年增长速度不断加快 (见图 1)。



图 1 IT 行业劳动者年薪酬

通过对我国 IT 行业主要职位研发人员的薪酬水平和 IT 行业与其他行业相同职位等级的薪酬比较的调查研究, 我们发现 IT 企业研发人员的薪酬水平具有绝对优势, 研发总监的年薪要高于经理或者主管级别的人员。而和其他行业相同职位薪酬水平的对比数据来看, IT 行业人员也均处于中上水平。综合而言, IT 行业人员的薪酬水平整体具有相当的吸引力^[3]。

据调查, 我国 IT 行业劳动者报酬呈持续高速增长趋势 (见图 2)。从 2006 年到 2018 年, 我国劳动者报酬同比增长率平均值高达 25%左右。可以看到, 在保持薪酬长期大幅增长的情况下, IT 行业仍是一个充满活力, 投资良好且面向增长的高薪行业。

类别	总计	总计:全部:劳动者报酬(万元)同比增长率 (%)
企业类型	全部	
(时间)/(指标)	劳动者报酬(万元)	
2006年	7077878	-
2007年	7385458	4.346
2008年	10029460	35.8
2009年	14198259	41.566
2010年	20863262	46.942
2011年	28523736	36.718
2012年	37492846	31.444
2013年	47060921	25.52
2014年	57531358	22.249
2015年	59396494	3.242
2016年	69158814	16.436
2017年	84011570	21.476
2018年	94779838	12.818

图2 2006-2018年IT行业劳动者报酬同比增长率

在IT行业各主要职位年薪排名中,技术、管理类职位高薪对垒,其中项目管理最高,其次是经营管理类和研发类。同时,伴随着近些年来出现的IT就业亮点,如需求旺盛的网络安全人才、游戏人才、软件测试工程师、研究人员等,都会有相对较高的薪资。

3 IT行业薪酬增长原因

3.1 IT行业发展迅速,利润高

中国IT产业主要包括电子信息产品的制造、软件开发、信息技术服务的推广应用等。经过改革开放和快速发展,目前我国的信息产业已形成了较为完整的工业生产体系。全国电子工业总产值规模已居世界第四位,主要电子产品已形成规模化生产,其中收录音机、电话机、彩电、彩管、音响设备和一些基础元器件的生产规模已居世界第一位。

对于IT企业来说,紧跟IT行业快速发展的潮流,谋取IT行业发展红利,已成为很多IT企业的目标。据统计,IT行业软件销售额和收入处于较高水平,并保持稳定增长(见图3)。软件收入的增长在一定程度上使得IT行业薪酬的增长。

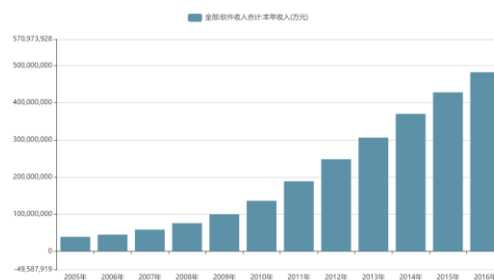


图3 软件收入合计

3.2 IT行业人才需求大

对于IT行业来说,人才是最重要的资源。随着我国IT行业的迅速发展,对于人才的需求也在不断增加。而人才的发展也决定了IT行业的发展,无论是快速发展的外包行业,还是发展核心技术的必然趋势,都使得中国IT人才的需求变得非常迫切。

IT行业的迅猛发展,使得各种新技术的开发和应用对人才市场提出了极大的需求,IT行业从业人数也持续快速增长(见图4)。我国信息化人才总需求量巨大,据统计,未来五年,我国信息化人才总需求量高达1500万-2000万人,以软件开发为例,我国软件人才需求以每年20%的速度增长,每年新增需求近百万^[4]。

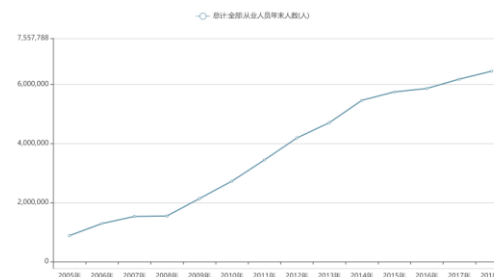


图4 IT行业从业人员年末人数

IT行业尤其是IT外包的迅速发展,使得中国目前IT行业人才严重短缺,而人才是这种技术型企业最核心的竞争力。随着全球各大IT巨头在中国安家,对市场的争夺很大程度上可以说是对人才的争夺。因此,企业往往会通过更高的薪酬、更好的职业发展机会来吸引人才。加之IT行业人才市场的较大需求量,使得IT行业薪酬持续增长。

3.3 国家战略发展需要

IT 行业是中国增长最快的产业。2005 年 IT 行业实现销售收入 38411 亿元，同比增长 24.8%。工业增加值 9004 亿元，同比增长 28.2%。工业增加值占 GDP（国内生产总值）的比重为 4.94%，在各工业行业中排名首位（见表 1）。

表 1 2001-2005 年中国电子信息产业增加值占 GDP 比重

年份	GDP 总值	信息产业增加值（亿元）	所占比重
2001	95933	1774	1.85%
2002	104791	2980	2.84%
2003	116694	4000	3.43%
2004	136515	5650	4.14%
2005	182321	9004	4.94%

IT 产业是国民经济的主导产业，是经济增长的催化剂和倍增器。政府制定了一系列围绕 IT 行业的政策和措施以鼓励发展 IT 行业，如国际分工和产业定位、发展产业集群、吸引外商投资、主要税收优惠政策等^[5]。

十三五规划指出，加快建设战略性新兴产业，主要集中在信息技术产业和网络经济，国家层面将会提供各种政策、资金、资源的支持，保障它快速、广泛的发展。互联网+、大数据、人工智能，将是重中之重。软件、互联网、数据、智能化等相关领域，依然是时代发展大趋势，而支撑这些领域发展的 IT 从业人员，平均收入依然会远高于其他行业。

4 结论

IT 行业已经成为中国的支柱产业，同时中国 IT 行业也处于转型和加速发展的阶段。在 IT 行业发展快、利润高，人才市场需求大和国家政策大力支持等因素的推动下，IT 行业的薪酬持续快速增长。在未来的一段时间，IT 行业仍将以其极强的发展态势，引领该行业薪酬继续增长。

参考文献

- [1] 陈彬. 我国 IT 产业发展现状与策略研究[J]. 数字通信世界, 2017, 000(010):109.
- [2] 姜宏. 我国 IT 产业发展现状分析[J]. 北京劳动保障职业学院学报, 2008, 2(002):48-52.
- [3] 陈光珍, 杨伯元. 我国 IT 企业研发人员的薪酬现状及问题研究[J]. 集团经济研究, 2007(11Z):187-188.
- [4] 北大青鸟上海云登. 2019 年 IT 行业发展趋势及就业前景[Z], 2019
- [5] 张小波, 仇向洋. 我国 IT 产业政策评述[J]. 现代管理科学, 2005(08):56-57.