

# IT 行业薪酬变化分析

孟冠辰<sup>1</sup>

(大连理工大学大连 116100)<sup>1</sup>

**摘要** 纵观世界经济的发展,经济全球化进程明显加快,信息化已成为全球化的迫切需要和必要保证。IT 产业作为国民经济的主导产业,近年来在世界各国都得到了蓬勃发展,吸引了众多人才。IT 从业者的薪资收入情况也备受人们关注。本文主要通过 IDGInsiderPro 发布的 IT 行业薪酬调查报告分析近三年 IT 行业薪资变化情况,探索 COVID-19 对 IT 行业的整体薪资影响状况并对未来可能的薪酬变化做出预测,以供各大信息公司参考。

**关键词** IT, 薪酬报告

## 1 引言

当今世界,信息技术日新月异,正在有力地推动着社会生产力的发展。一是微电子技术的高速发展,导致芯片的运算能力及性能价格比继续按几何级数的定律增长,从而为大规模、多领域的数字化信息的加工处理、传递交流创造了条件;二是软件技术的高速发展,使芯片和计算机硬件具有了智能,从而成倍地扩大了计算机技术的功能和应用范围;三是在微电子、软件和激光三大技术的推动下,通信技术加快了从模拟向数字、从低速向高速、从单一语言媒体向多媒体的转变;四是计算机、通信与媒体技术的相互渗透与融合,正在将通信与信息技术的发展推向一个崭新的阶段。

在过去 5 年的时间里,IT 行业经历了 28% 的增长速度,是同期的国家 GDP 增长速度的三倍,对我国国民经济增长的贡献率不断提高。IT 产业占全国工业比重达到 12.3%,占 GDP 的 9.1%,成为第一大产业。放眼国际,随着经济全球化进程的明显加快,全产业信息化的浪潮不可阻挡,IT 行业在世界范围内的迅猛发展不仅提供了丰富的就业岗位也提供了丰厚的薪资报酬。

IDGInsiderPro 网站连续三年对 1800-2400 名全职或兼职的 IT 专业人员进行了详细的调查,指出了 IT 行业薪酬基本上涨的变化趋势。本文将选取其中部分数据与报告进行分析,对全球 IT 行业薪资变化趋势得出结论。

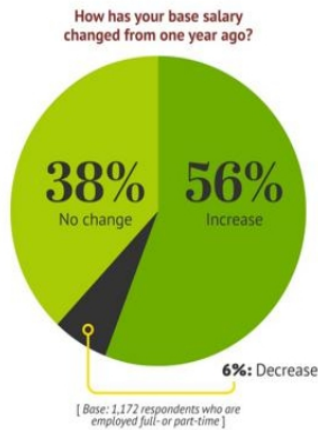
## 2 分析结果

通过对 1172 位 IT 专业人员进行的年度 IT 薪水调查发现,所有受访者的平均薪水已从 2020 年的 112580 美元下降到今年的 104446 美元。而且,在 2020 年的调查中,有 70% 的 IT 专业人士表示基本工资有所增长,但今年这一数据降到了 56% (见图 1)。

但是,IT 行业仍然是一个充满活力,投资良好且面向增长的行业。在过去的 12 个月中,数字化转型的快速加速已经证实了这一点,尽管与上一年相比,薪酬的性质和份额并不一定反映出这种增加的状况<sup>[1]</sup>。

薪资涨幅最大的是高级 IT 管理人员(全职或兼职),他们的平均薪酬从去年的 166768 美元增长到 173033 美元。相比之下,中层管理人员的总体平均薪酬从 107449 美元降至 99944 美元,普通员工的薪酬从 88571 美元降至 78662 美元。在过去的四年中(2016-2020 年),高级 IT 管理人员的薪水平均增长了 40%,而中层管理人员和 IT 工人的薪资增长率则放慢了,分别为 10% 和 5%。

## Rate of IT Pro Salary Increases Have Fallen



What is your annual base salary [in U.S. dollars]?

	MEAN	MEDIAN
Senior management	\$145,552	\$140,000
Middle management	\$93,176	\$93,500
IT staff	\$73,797	\$70,000

What do you expect your additional annual cash compensation (bonuses) to be?

	MEAN	MEDIAN
Senior management	\$27,480	\$2,000
Middle management	\$6,768	—
IT staff	\$4,865	—

[Base: Senior management, 243 respondents; middle management, 220 respondents; IT staff, 608 respondents]

图 1 2020 年美国 IT 行业工资变化

## IT Contract Workers in the Gig Economy

What is your annual base salary or hourly rate [in U.S. dollars]?

	MEAN	MEDIAN
Hourly rate	\$109/hour	\$82/hour
Base salary	\$78,074	\$90,000

[Base: Hourly rate, 51 respondents; salaried, 22 respondents]

How has your base salary or hourly rate changed from one year ago?



[Base: 78 respondents employed as IT contract workers]

图 2 2020 年美国 IT 专业人员薪水变化及收入情况

IT 行业工资变化最明显的是合同工，其中 18% 的人称，在过去 12 个月中他们的日薪或基本收入有所下降，从 2020 年的 125 美元/小时降至 109 美元/小时。还有 54% 的人表示他们的基本工资没有改变，28% 的人说自己的工资有所上涨（见图 2）。

调查发现，高级 IT 管理人员对未来收入非常乐观。去年，高级管理人员预计奖金平均为 20767 美元，但今年已跃升至平均 27480 美元。其他职位的员工期望值相对较低，中层管理人员的平均期望为 6768 美元，上一年为 6593 美元。普通员工的期望为 4865 美元，低于去年的 5099 美元。

虽然 IT 行业标准工资的增长率下降了（从去年的调查的 55% 下降到 44%），但更多的工资增长与绩效挂钩（从 30% 上升到 38%），这也许可以解释大家为何对薪资有更多期望。对奖金的期望，尤其是对于决策者而言，与新职责、晋升机会和掌握新技能等因素相关。在当前的工作和经济环境下，这是可以理解的，因为在许多情况下，收入下降的背景下，越来越多的组织努力满足快速增长的数字化需求。毫无疑问，这是对该行业的积极反映。

通过调查我们可以发现，某些专业在保持长期薪水稳定和增长方面有着突出又是。在过去的四年中，企业应用程序集成，安全性和 ERP 相关职业的平均薪水实现了两位数的高增长<sup>[2]</sup>。

自 2016 年以来，企业应用程序集成岗位的收入增长了 32%，平均薪水为 139913 美元，位居收入榜首。专注于安全性的岗位紧随其后，自 2016 年以来增长了 28%，2020 年的平均年薪为 134365 美元。ERP 岗位位居第三，自 2016 年以来增长了 25%，2020 年的平均薪资为 130602 美元<sup>[3]</sup>。

其他显著的增长包括云计算（自 2016 年以来增长了 15%），商业智能/分析（增长了 21%）和应用程序开发（增长了 27%）。尽管与企业应用程序集成，安全性和 ERP 相比，这三个技能功能的薪水在 2020 年较低（分别为 127025 美元、118828 美元和 124017 美元），但它们与公司的未来发展相关，在未来将持续增长（见图 3）。

	2016	2017	2019	2020	2016-2020
JOB FUNCTION					
Enterprise application integration	\$105,737	\$105,530	\$118,954	\$139,913	32%
Security	\$104,611	\$105,001	\$118,128	\$134,365	28%
Enterprise resource planning	\$104,534	\$114,302	\$121,346	\$130,602	25%
Cloud computing	\$110,004	\$108,383	\$128,763	\$127,025	15%
Application development	\$97,726	\$104,608	\$120,260	\$124,017	27%
Business intelligence / analytics	\$97,869	\$98,031	\$104,869	\$118,828	21%
General IT	\$90,217	\$90,859	\$97,787	\$110,491	22%
Data center management	\$95,172	\$95,520	\$93,299	\$100,915	6%
Networking	\$86,196	\$90,022	\$86,803	\$97,831	13%
Database analysis and development	\$97,433	\$100,605	\$98,120	\$93,842	-4%
Help desk / IT support	\$65,399	\$63,128	\$61,272	\$62,630	-4%

图 3 2016-2020 岗位平均薪资变化

最后，类比国内总体内资企业劳动者报酬来看，IT 行业薪酬收入基本呈现上升趋势（见表 1），通过分析近 10 年的收入数据可以发现，我国 IT 行业薪资的上升幅度大致保持不变，稳中有进，前途向好。

表 1 2006-2015 我国软件行业薪资变化<sup>[4]</sup>

年份	劳动者报酬（万元）
2006	2023999
2007	1850217
2008	2729560
2009	4206538
2010	6961620
2011	9845291
2012	12748632
2013	15846967
2014	22578792
2015	19932933

### 3 分析方法

通过对近三年全职或兼职的约 2000 名 IT 专业人员进行薪资调查，在多专业，多领域对比分析三年来 IT 行业薪资变化，结合数据网站给出的 IT 行业报告，基于数据探究 IT 行业薪资变化趋势以及未来可能的发展前景。

## 4 结论

已经过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响，有的行业甚至遭遇了严重的打击面临着困境。但对于 IT 行业来说，这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出。IT 行业仍然是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业。

随着经济全球化程度的进一步加深，各产业信息化需求的进一步增加，IT 行业的人才需求也会继续加大，尽管目前可能在某些 IT 专业出现了薪资增长率下降甚至薪资下降的情况，长远来看前景仍是光明的，未来 IT 行业的总体薪资变化趋势仍是向好的。

## 参考文献

- [1] IT Salary Survey 2021: Compensation holds steady despite pandemic(<https://www.idginsiderpro.com/article/3607982/it-salary-survey-2021-compensation-holds-steady-despite-pandemic.html>)
- [2] IT Salary Survey: The forecast for tech hiring is bright(<https://www.idginsiderpro.com/article/3526436/it-salary-survey-the-forecast-for-tech-hiring-is-bright.html>)
- [3] IT Salary Survey: Compensation for (most) tech pros continues to rise(<https://www.idginsiderpro.com/article/3519409/it-salary-survey-compensation-for-most-tech-pros-continues-to-rise.html>)
- [4] 国研网统计数据库(<http://data.drcnet.com.cn/dataTable?id=50&structureId=617>)