

# 信息技术行业薪酬变化分析

代彦琪<sup>1</sup>

(大连理工大学 辽宁 大连 116024)<sup>1</sup>

**摘要** 我国的 IT (Information Technology, 信息技术) 产业自 21 世纪以来经历了快速发展, 近年来 IT 行业市场前景广阔, 人才缺口大, 薪酬水平普遍领先于其他行业, 也对就业者更具有吸引力。在世界互联网科技发展和国家政策的双重推动下, IT 从业者应在抓住时代机遇的同时坚持理性思考。通过对我国 IT 行业近几年的薪酬差异对比分析, 发现在培训、地域、学历等层面发掘 IT 行业薪资的变化规律。可以得出 IT 从业者应当从各方面提升自我价值, 完善个人技能, 分析地域优势, 获取学术成果等。同时需要不断创新, 为国家互联网行业的发展贡献力量。

**关键词:** IT 行业; 薪酬变化; 差异对比; 调查分析

## 1 引言

无论是应届毕业生还是有跳槽转行需求的求职者, 其均将薪资水平作为择业的第一重要因素。因此, 薪资水平高的行业和岗位更受求职者的青睐。

整体来看, IT 行业发展迅猛, 各种新技术的开发应用对市场提出了极大的人才需求。目前, 互联网/IT 行业的薪酬水平位居各行业首位, 同时前沿技术岗薪资水平也普遍领先, 由此成为就业市场最具吸引力的行业与岗位。

本文根据近几年 IT 行业的薪酬变化数据, 从 IT 行业发展历程、2020 年 IT 行业薪酬情况、分析方法、及结论这 4 个方面展开对 IT 行业薪酬变化的分析。

## 2 IT 行业发展历程

我国的 IT 产业自 21 世纪以来经历了快速发展, 行业销售额和企业数量显著增加。我国 IT 产业主要包括应用计算机科学和通信技术来设计、开发、安装和实施信息系统及应用软件。21 世纪初, 我国的 IT 产业年销售额仅为 4500 亿元, 企业数量仅为 4700 家; 而 2016 年我国的 IT 产业年销售额已增值 49000 亿元, 企业数量已达 41000 家, 增速迅猛。

作为国家的新兴战略产业之一, 我国的 IT 产业增长空间将继续拓展, 在 GDP 中的比重将持续提升。《“十三五”国家战略性新兴产业发展

规划》[1]明确提出, “加快发展壮大新一代信息技术、高端装备、新材料、生物、新能源汽车、新能源、节能环保、数字创意等战略性新兴产业。到 2020 年, 战略性新兴产业增加值占国内生产总值比重达到 15%, 形成新一代信息技术、高端制造、生物、绿色低碳、数字创意等 5 个产值规模 10 万亿元级的新支柱, 并在更广领域形成大批跨界融合的新增长点, 平均每年带动新增就业 100 万人以上”。作为国家战略性新兴产业, IT 行业将继续保持快速增长的势头, 2016-2020 年行业复合增速达到 20.8%, 国家战略地位不断提升。

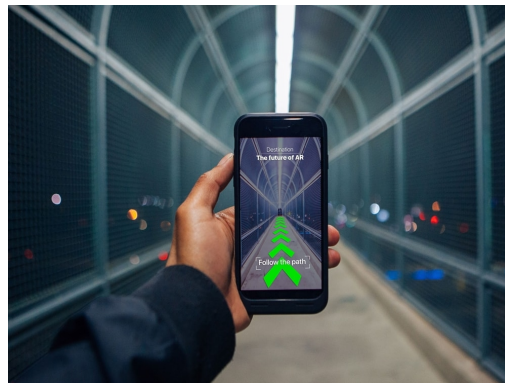


图 1 虚拟现实技术展示图

Fig. 1 Display diagram of VR technology

在发展历程中, IT 行业的热点也在不断变迁。IT 产业始终处于动态发展过程, 每 5-7 年涌现新的核心技术及行业热点。回顾我国的 IT 产业发展历程, 自 21 世纪以来, 我国已先后经

历了计算机普及、互联网、移动互联网几个阶段。目前，VR(Virtual Reality,虚拟现实技术)(见图一)、AR(Augmented Reality,增强现实技术)和人工智能呈现出蓬勃发展态势，有望成为继移动互联网之后的 IT 行业热点。

### 3 2020 年 IT 行业薪酬情况

2020 年被冠以“最难就业年”，但对于 IT 行业来说似乎并非如此。2020 年 IT 行业薪资调查数据显示，2020 年全国 IT 类职能的网上发布职位数与去年相比增幅达 29%。IT 行业人才极度紧缺。

2020 年 IT 行业薪资调查数据显示，2020 年 IT 行业年薪在 10 万以下的 IT 人员仅有 20%左右。移动开发领域持续火爆，从事 Android 开发的人员，年薪在 10 万以上的人员达到 90.49%。软件开发、信息技术仍是大学生最热门的就业选择。

在 2020 年收入最高的职位排行榜 TOP10[2]中，除了第一位的副总裁/副总经理职位，前四位均是 IT 行业相关的职位，包括 IT 技术/研发总监职位、系统架构设计师职位、算法工程师职位，平均月薪均在 2 万元以上。

### 4 分析方法

在 IT 行业，工作者的薪酬受到多种因素的影响。我们根据不同的薪酬数据，将各种影响薪酬的因素进行对比分析，分析方法和过程如下。

#### 4.1 能力与薪酬

现在职业培训已经发展的比较成熟，相比学校大而全的课程而言，职业培训专业性更为突出，极好的弥补了校园和市场的差距。在针对 IT 行业大学毕业生培训前后薪资对比调查中，结果显示，经过专业培训后的大学毕业生，薪资几乎为培训前的 3-4 倍。

#### 4.2 地域与薪酬

“北上广深”依然是 IT 行业工作者就业的主要聚集地。年薪 10 万以上人群比例居前五位

的城市分别为北京、深圳、厦门、广州、上海（见表一）。

表 1 年薪 10 万以上人群比例城市排名表

Table 1 City ranking table of the proportion of people with an annual salary of more than 100 thousand yuan

City	Proportion in total /%	Ranking
Beijing	85.99	1
Shenzhen	76.40	2
Xiamen	72.00	3
Guangzhou	69.50	4
Shanghai	62.25	5

#### 4.3 学历与薪酬

2020 年 IT 行业薪资调查数据显示，参与调研的 IT 人士中高中及以下学历占比为 10.8%，平均薪资为 9034.28 元；专科学历占比为 36.2%，平均薪资为 9624.96 元；本科及以上学历占比为 53.0%，平均薪资为 10230.11 元。这说明，学历仍是企业的重要考察因素，但是从事开发工作受学历影响的程度正在不断降低。

#### 4.4 分析结果

IT 从业者的薪酬普遍高于其他行业，但在行业内影响薪酬的因素众多，主要包括个人能力、就业地域、学历背景等，IT 从业者和高校 IT 专业学生可以依据此结果制定自我完善计划和长期目标。

### 5 结论

本文主要介绍了我国 IT 行业的发展历程和薪酬情况，分析 IT 行业薪酬变化的规律，总结出个人能力、地域、学历等主要的影响因素，以此为 IT 从业者和高校 IT 专业学生提供自我完善方向。

总结来说，随着世界互联网科技的不断发展，IT 行业的人才会持续得到发展机会，薪酬会远高于其他行业。但与此同时，IT 工作者同样要面对行业内激烈的竞争，通过完善个人技能，分析地域优势，获取学术成果等各种方式提升自我的价值，才能获得更高的薪酬。此外，需

---

要通过不断的创新，才能促进国家 IT 行业更加完善的发展。

在互联网时代，IT 行业的热度会持续上升，相关从业者的薪酬待遇同样会稳步增加。

#### 参考文献

[1] Development Plan of Strategic Emerging Industries in the 13th Five Year Plan (in Chinese)

“十三五”国家战略性新兴产业发展规划. [2016-11-29]. <https://www.gartner.com/doc/2952822/predicts-internet-things>.

[2] Top 10 Top Earning Jobs in 2020 (in Chinese)

2020 年收入最高的职位排行榜 TOP10. [2021-03-26]. <https://position.xinchou.com/Ranking>



代彦琪，出生于 2000 年，大连理工大学本科生，中共党员，主要研究方向包括机器学习、深度学习和隐私保护。