IT行业简介与薪酬变化分析

刘羽

1.大连理工大学 辽宁 大连 116000

**摘要**

**关键词：IT行业,薪资变化，薪资水平**

**Brief introduction of IT industry and analysis of salary change**

**Yu Liu**

1. **Dalian University of Technology,116000,China**

**Keywords: IT industry，Salary level，salary trend**

**引言**

It行业最早起源于计算机刚刚发明时，人们对于如何利用计算机进行高性能通用计算的一门技术，现如今，以及扩展为对于计算机网络中各种各样的设备进行配置和连接，同时开发适用于不同平台的

软件应用。同时，近年来，随着it技术的蓬勃发展，其中的一些细分领域发展的更是极为迅速，其中发展速度最快，应用范围最广的是互联网行业和人工智能领域。

在it行业的整体发展的介绍中，本文选取了一个最受关注的方面，行业薪资，通过分析近年来it行业的薪资，来对行业的整体状况进行介绍.

**行业简介：**

信息技术（英语：Information Technology，缩写：IT）也称信息和通信技术（Information and Communications Technology，ICT），是主要用于管理和处理信息所采用的各种技术总称，主要是应用计算机科学和通信技术来设计、开发、安装和部署信息系统及应用软件。依照存储和处理信息的不同，可以将信息技术的发展分为几个不同的阶段：前机械时期（3000 BC – 1450 AD）、机械时期（1450–1840）、机电时期（1840–1940）及电子时期（1940–现时）。本文主要介绍1940年起电子时期的信息技术。

在商业领域中，美国信息技术协会（ITAA）定义信息技术为“对于以计算机为基础之信息系统的研究、设计、开发、应用、实现、维护或应用。此领域相关的任务包括网络管理、软件开发及安装、针对组织内信息技术生命周期的计划及管理，包括软硬件的维护、升级和更新。

信息技术一词最早是出现在1958年《哈佛商业评论》中，一篇由Harold J. Leavitt及Thomas L. Whisler所著的文章，其中提到“这种新技术还没有一个单一的名称，我们应该将其称为信息技术（information technology、IT）

信息技术的研究包括科学、技术、工程与管理学等学科，这些学科在信息的管理，传递和处理中的应用，相关的软件和设备及其相互作用。

信息技术的应用包括计算机硬件与软件、网络与通讯技术、应用软件开发工具等。计算机与互联网普及以来，人们日益普遍的使用计算机来生产、处理、交换与传播各种形式的信息（如书籍、商业文件、报刊、唱片、电影、电视节目、语音、图形、影像等）【1】

**分析过程**

1.提到it行业，很多人都会想到高薪，但其实不同类型的企业开出的薪水是完全不同的，这里将会从互联网企业，外企，金融企业，国企，以及他们彼此之间的不同岗位，门槛，作息，起薪来进行分析。

互联网

相信大家最感兴趣的行业与公司是国内的互联网企业，那么先聊聊它们吧。

国内互联网企业大厂大家是耳熟能详了，BATJ，TMD，拼夕夕，猪厂等等。以及一些创业公司，比如CV四小龙等。此外将菊厂蓝绿厂小米也计入其中，因为它们岗位相似，薪酬与工作压力也相仿。当然也有很少的公司可以做到955，压力、加班跟薪资都会弱于大厂们。

比较适合有强烈意愿在一线城市买房定居，或者对互联网行业非常热爱的人，此外需要身体很好，有较强的抗压能力。中年危机比较强烈，35岁是个槛，如果没有成为技术大拿或者中层领导，可能面临降薪去略小的公司或者创业的情况。​

岗位方面，首先聊算法岗。在大厂与创业公司里，算法岗通常分为工程师与研究员两种。前一种在业务部门，后一种在aiLab或者研究院。

工作内容，算法工程师以硕士为主，也有越来越多的博士。通常面向业务。初期的话一般以数据工作，调参为主，使用模型提高业务指标。后期对于业务理解，产品架构，算法适配度都会有要求。有的时候也会发论文，不过不是kpi硬性要求。研究员以博士为主，也有少量硕士，他们的任务是提高公司的业界学界知名度，探索前沿方向，以及为业务部门解决较为棘手的算法问题。

总的来说研究员需求很小，要求非常高，是一条非常硬核的路。算法工程师则是正常情况下大家的算法求职方向，以业务为主，需要跟踪学界发展。

然后是开发岗。开发岗通常包括了后端，前端与测试。现在也出现了一些岗位如大数据工程师，测试开发工程师等等。开发岗可以说是企业里的真正中坚力量，公司给的hc是最多的，负责了系统的搭建，运行，维护，对应的情况是技术成长平稳，平均加班会多于算法岗，而且会在周末或者假期遇到一些临时问题需要加班。前景上除了纯测试岗都不错。

门槛：没有硬性要求，通常最低到强势双非。

作息：9105，大小周，9106，11116。

起薪：白菜价20~35不等，sp 30~50， ssp 无上限。

岗位：极多开发，较多算法。

外企

国内外企说起来也不少。知名度较高的企业有微软、亚马逊、谷歌，英特尔，AMD等等。此外有 leetCode，thoughtworks，虾皮，SAP，HULU，领英，思科等

与国内互联网公司比，他们最大的优点是薪酬尚可，压力小，工作生活平衡。劣势则有，部分公司起薪低，绝大多数涨薪和升职慢。

招聘流程上，重视刷题，有的公司会有行为问题。

门槛：学历层次较高，海归比例多。

作息：955~975。

起薪：通常25~35，个别极高。

岗位：通常没有把算法和开发区别的非常明显，算法hc较少，开发较多。

金融企业

银行

银行是很多人的目标企业，但是又埋藏着不少坑。

我国银行大致可以分为国有大行，商业银行与地方银行。

国有大行与商业银行门道很多，在招聘的时候可以分为总行，地方分行，与科技子公司三类。总行又包括了总行的研发中心与总行本部。总行研发中心职责是为全行开发系统，薪酬和压力相对互联网都比较低，但是拥有行员编制，生活稳定，福利较多。总行本部对于it人员招聘量较少，整体待遇与工作体验要优于研发中心。

地方分行属于当地分行，主要职责是运维银行系统，平均来说薪酬与压力不如总行，但是忙起来压力也很大。地方银行的情况可以直接参照大行的地方分行。

科技子公司是近年来较为盛行的一种架构形式，它们原本是总行科技部，后被拆分为科技子公司，以提高薪酬与专业化能力，成为了内部的外包公司。优点是薪酬较高，招聘量大，但是稳定性差，无行员编制，压力大，加班多，技术一般

门槛：总行硕士居多，其他门槛较低。

作息：除科技子公司外 975，科技子公司参照国内互联网。

起薪：10~30。

岗位：开发极多，算法极少。排名：总行本部＞总行研发中心＞地方分行＞科技子公司。

证券基金私募

证券基金是金融业的核心机构，可以分为前中后台。通常情况下it人员在后台作为支持人员，也有的在前台做量化分析师。行业特点是it人员压力小，以975居多。薪酬上年终奖的比例可以达到20%~50%，起薪可以与互联网sp持平，但是后期职业发展与涨薪不如互联网与证券基金前台中台。

岗位上可以分为量化，算法，开发。证券基金的量化岗位有前台的量化人员与后台的量化系统开发人员。前台量化人员的学历要求不弱于投行，行研等核心岗位，通常最低需要国内顶级本硕，如清北复交人等，博士与海归硕士比例非常高。后台的量化系统开发人员与普通系统开发人员区别不大，但是会涉及到量化策略，学历与经验要求高于普通系统开发人员。

私募公司的量化技术会强于证券公司，主要是因为证券是卖方而私募是买方。与卖方对比，私募公司的量化岗位回报更高，盈利的情况下会有比较多提成。但是劣势也非常明显，比如压力大，非常不稳定，公司通常规模很小，整个市场内卷程度高于互联网很多。

开发人员可以分为后端，前端，测试等。对比互联网公司的开发岗，压力小，技术前景差，但是工作压力小，薪酬有竞争力。相对来说，私募的开发岗压力大过证券基金很多。

算法岗位非常稀缺，通常会稀释在量化与开发岗中，个别公司会开设算法岗，要求与开发人员持平。

门槛：很少低于本硕985，海归比例非常高。看重学历与实习。

作息：975。

起薪：30-45。

岗位：较多开发，较少量化，极少算法。

金融it

金融it公司即给金融公司提供解决方案的软件公司，门槛，压力与回报通常都低于互联网，有极少的算法hc。

门槛：低于互联网。

作息：通常975，个别部门996。

起薪：10~30。

岗位：开发为主，极少算法。

国企

如今有许多国企为了转型在大量的招聘it人员，起薪也在逐步提高，已经出现了年薪30的岗位。国企通常压力较小，稳定，升职加薪慢，也不失为一种不错的选择。

门槛：部分岗位要求硕士。

作息：975。

起薪：12-30。

岗位：开发为主，较少算法

2.同时横向对比，相对于传统的一些行业，例如金融、电子、医疗、制药、地产等，IT行业的工资确实出于较高水平。以19年国家统计局发布的全国平均工资数据为例,IT行业161,352元，科技行业33,459元，金融行业131,405元，卫生与社会108,903元，电力水利行业107,733元，文化体育娱乐业107,708元。从这份数据当中我们可以看到IT行业依然是遥遥领先，平均工资达到了16万多。甚至比我们公认收入较高的金融行业的收入还要高出仅三万元。【2】

表1：2019年国内不同行业的薪资对比



3.同时，还要对我国it行业未来的发展做出一个分析和展望，随着我国网络技术迅猛发展,企业对IT人才的需求量也不断增加,但高端IT人才严重匮乏也成为企业发展的瓶颈。大量IT学子由于没有真才实干被企业拒之门外,还有一批低端IT人才因转型无门选择离开。

还有业内资深人士坦言,中国低端的技术人员早就过剩了，而真正有水平、有独立项目运作能力的人才却是极度缺乏的。我国IT行业普遍存在技术含量低,协作性不强的情况,所以出现典型的IT黑洞和孤岛。

与IT产业紧密相关的中国电信业也获得了飞速发展。从1989年到1999年业务总量增长了35倍，年平均增长率为43%，为同期GDP增幅的4倍以上。同期公用电信网的总资产增长了大约35倍，以每年43%的速度在增长。

而且随着互联网的发展，新技术新领域层出不穷。万物互联的时代还未真正到来，怎么能说IT行业已经饱和就目前来看，在iOS，前端，Java等领域内的情况应该是：人才不饱和而是匮乏，但从业人员很泛滥。

此外不可忽视的是，中国IT行业已经步入高速发展的时代。互联网也越来越广泛地深入到生活各个方面，IT技术服务市场需求空缺也会越来越大，岗位的技术要求也会越来越细，因此对IT行业人才的需求是不断加大的而未来一段时期，我国将会利用国际产业转移的重大机遇，聚集各种资源，突破核心技术制约，在集成电路、软件、计算机与信息处理、现代移动通信、信息安全、信息服务和系统集成等技术领域加强创新，促进IT产品更新代，推动我国由IT大国向IT强国转变，并进而推动国民经济信息化进程，以信息化带动工业化，走出一条新型工业化道路。

**分析结果：**

从IT行业的就业情况来看，无论是招聘人数比较多的互联网行业，还是招聘人数较少的外企，金融企业，虽然门槛和作息区别很大，但是给出的起薪均处于较高水平，同时通过对比我国目前各行各业的平局工资而言，IT行业仍处于一个较高的水平，同时，IT行业还处于一个快速发展期，因此it行业薪酬的未来涨幅还是较为可期的。

**结论:**

IT行业的薪资处于一个较高的水平，无论是在不同行业的IT应用岗位，还是与其他行业的同比，都是很高的，与此同时，IT行业的薪资仍在上涨的区间中，且各个行业对于IT岗位的需求仍是很多的，但是也伴随着工作时间过长等问题。

**参考文献：**

【1】中文维基百科-信息技术

<https://www.wiki-wiki.top/baike-%E4%BF%A1%E6%81%AF%E6%8A%80%E6%9C%AF>

【2】2019年各岗位平均工资出炉，IT行业平均年薪16万，看看你多少？

https://baijiahao.baidu.com/s?id=1667030950958337374&wfr=spider&for=pc