中国IT行业薪酬变化分析

**叶有为**1

(大连理工大学 辽宁 大连 116620)１

**摘 要** 近年来中国在经济发展方面取得了举世瞩目的成就，其中软件行业的发展最为迅速，吸纳了大量优秀人才。中国软件行业的薪酬变化，近几十年来已经有很多专家学者争相发表了许多观点与分析。本文整合了过去学者们的分析，通过2006年至2018年相关数据的可视化图表，进一步做出分析。最终得到结论，21世纪中国软件行业薪酬先有了小幅下降然后持续上涨，从业人员素养逐渐提高，以及基础人员趋于饱和，复合型人才越来越适应需求的结论。

**关键词** 软件行业、复合型人才、薪酬变化、可视化图表

1. 引言

进入21世纪以后，我国的经济迅猛增长，各行各业均有了显著的发展，尤其是软件行业。随着新时代的到来，藉由第三次工业革命的开始，越来越多的软件需求伴随着智能手机、人脸识别、移动支付以及物联网、人工智能等等领域的发展而产生，越来越多的人才加入了软件的行列，为经济增长创造了不菲的贡献。本文将先简要总结软件行业的从业环境，随后借助可视化图表分析近年来软件行业薪酬变化的趋势。

1. 关于软件行业从业环境的分析

在2006年发表的《2005年薪资提升最快的12行业》中，伊蚊[1]指出软件工程师人才将呈两极分化趋势,薪酬水平在年薪6万-15万元。随着行业的发展复合型人才成为刚需，而普通的人员在核心竞争力上将较大程度上落后于前者。此外，在2007年前后，由于待遇较差，入行门槛低等原因，造成大量软件人才外流至外企，造成平均薪资略有下降。而进入10年代之后，在《2012年软件开发者薪资调查报告》中，魏兵[2]明确指出了软件开发者薪资水平明显提高。《2013年软件开发者薪资调查报告》 [3]指出一年内超过30%的软件开发者跳槽，并且分析其原因为薪水低、福利少。由此可见，为了留住高端人才，增加福利，提高薪资水平也就成为了一种必然的结果。而这样做，也将会导致软件从业人员素质越来越高，进一步加大薪酬水平的两极分化，即越来越看重从业人员的核心竞争力，而水平较为普通的从业人员待遇将不会有大幅度的提高。

1. 关于软件行业从业人员薪酬变化的分析

通过国研网获取了2006年至2018年软件从业人员年度劳动者报酬以及从业人员年末人数的数据，如表1所列。表中第四列由第三列计算得到，计算公式为：从业人员年末人数同比增长率=(当年从业人员年末人数-去年同期从业人员年末人数)/ 去年同期从业人员年末人数\*100%；表中第五列由第二列和第三列计算得到，计算公式为：从业人员平均劳动者报酬=劳动者报酬/从业人员年末人数。由表1可知道2007年存在较为不同的现象，这样的情况是因为虽然软件从业人员年度劳动者报酬有了小幅上升，但由于从业人员数量的大幅增加，最终平均劳动者报酬有较大的下降。2008~2014年平均劳动者报酬持续上涨， 2015年出现了小幅度的下滑。2016~2018年继续上涨。注意到2015年从业人员增长相对2014年并不多，但人均劳动者报酬却有所下降，考虑到物价与购买力的因素，即我们将平均劳动者报酬依据2006年的汇率进行换算后，再做一个薪资实际购买力的比较，这样可以消除掉物价因素对结果带来的些许影响。

表1 软件行业从业人员年度劳动者报酬表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 劳动者报酬/万元 | 从业人员年末人数 /人 | 从业人员  年末人数同比增长率（%） | 从业人员平均劳动者报酬/(元/人) |
| 2006年 | 7077878 | 1289530 | - | 54887 |
| 2007年 | 7385458 | 1528977 | 18.57 | 48303 |
| 2008年 | 10029460 | 1545028 | 1.05 | 64914 |
| 2009年 | 14198259 | 2131888 | 37.98 | 66599 |
| 2010年 | 20863262 | 2724556 | 27.8 | 76575 |
| 2011年 | 28523736 | 3439261 | 26.23 | 82936 |
| 2012年 | 37492846 | 4184030 | 21.66 | 89609 |
| 2013年 | 47060921 | 4702392 | 12.39 | 100079 |
| 2014年 | 57531358 | 5457806 | 16.06 | 105411 |
| 2015年 | 59396494 | 5742713 | 5.22 | 103429 |
| 2016年 | 69158814 | 5858212 | 2.01 | 118054 |
| 2017年 | 84011570 | 6175562 | 5.42 | 136039 |
| 2018年 | 94779838 | 6445258 | 4.37 | 147054 |

通过国研网获取了2006年至2018年人民币汇率，如表2所列。表中第四列由前两列计算得来，计算公式为：转换后的人均劳动者报酬=当年平均劳动者报酬\*当年人民币汇率/2006年人民币汇率。然后基于变换后的人均劳动者报酬又进一步地计算了增长率，即为表中第5列。

表2 基于汇率的软件从业人员年度人均劳动者报酬表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 从业人员平均劳动者报酬(元/人) | 人民币汇率 | 按汇率转换为2006年汇率后从业人员人平均劳动者报酬(元/人) | 基于2006年汇率的从业人员平均劳动者报酬增长率(%) |
| 2006年 | 54887 | 11.75 | 54887 | - |
| 2007年 | 48303 | 11.54 | 47440 | -13.6 |
| 2008年 | 64914 | 10.53 | 59233 | 24.9 |
| 2009年 | 66599 | 10.71 | 67738 | 14.4 |
| 2010年 | 76575 | 10.2 | 72928 | 7.7 |
| 2011年 | 82936 | 9.67 | 78626 | 7.8 |
| 2012年 | 89609 | 9.67 | 89609 | 14.0 |
| 2013年 | 100079 | 9.4 | 97284 | 8.6 |
| 2014年 | 105411 | 8.87 | 99468 | 2.2 |
| 2015年 | 103429 | 9 | 104945 | 5.5 |
| 2016年 | 118054 | 9.34 | 122514 | 16.7 |
| 2017年 | 136039 | 9.33 | 135893 | 10.9 |
| 2018年 | 147054 | 9.54 | 150363 | 10.6 |

由表2可以看到，2006,至2018年，只有2007年平均劳动者报酬的实际购买力出现了明显下滑，2008至2018年都是稳定上升的。为了更加直观地观察，以年份为横轴，基于2006年汇率的从业人员平均劳动者报酬增长率为纵轴绘制图1。

图1 基于2006年汇率的从业人员平均劳动者报酬增长率随年份变化图

1. 结论

本世纪初直至2007年，由于软件行业从业门槛的降低，以及人才的需求，从业人员平均薪酬有些许下降，自2008年起，软件行业从业人员平均薪酬稳步增长。而且2015年以后，从业人员增长放缓，但平均薪酬增长依然强势，可知软件行业从业人员素养逐渐提高，以及基础人员趋于饱和，复合型人才越来越适应需求的结论。

参 考 文 献

[1] 伊蚊. 2005年薪资提升最快的12行业[J]. 经纪人, 2006, 000(002):92-93.

[2] 魏兵. 2012年软件开发者薪资调查报告[J]. 程序员, 2013(2):19-23.

[3] 魏兵. 2013年中国软件开发者薪资调查报告[J]. 程序员, 2014, 000(003):26-29.