时间层面：IT行业中软件产品行业劳动者平均报酬2008-2018年的变化情况；

空间层面：不同城市（一线，二线等）工作的互联网行业的工资情况；

学历层面：不同学历工作时对应的薪酬的变化；

职位层面：不同职位的薪酬变化；

工龄层面：不同工龄对应的薪酬变化；

摘要：

随着互联网+的不断发展，社会处处都从无到有的开始充斥起有关IT（Internet Technology）行业的技术和应用。互联网技术通过计算机网络的广域网使不同的设备相互连接，加快信息的传输速度和拓宽信息的获取渠道，促进各种不同的软件应用的开发，改变了人们的生活和学习方式。互联网技术的普遍应用，标志着人类开始进入一个新的时代：信息时代。IT行业日新月异的飞速发展，创造出了惊人数量的工作岗位和就业机会。IT行业的就业缺口大，工资待遇高已经成为很多人的共识。文中对IT行业工作人员的薪资进行了调查研究，总结了引起IT行业薪酬变化的重要原因。引发这一现象的主要原因包括时间层面，空间层面，学历层面，职位层面，工龄层面等的影响。另外，还综合分析了这些如何利用这些影响因素来提高IT行业就业者的薪资，并提出了可能的未来的薪资趋势。

[1] 软件人\_今年薪资知多少;

[2] 互联网行业/薪酬大数据分析报告

[3] 国研网统计数据库

[4] 2018-2019年互联网及IT行业薪酬调研报告

关键词：IT行业；薪资变化；影响因素

1 引言：

从本世纪初以来，IT行业的热度和影响力开始变得越来越大。从刚一开始只是为了满足特定人群的需要到现在人们生活处处都离不开IT行业。大到航天飞机、卫星、火箭，小到人们每天生活都离不开的手机和电脑。互联网技术从生活的方方面面影响着我们，为我们的生活添姿加彩。随着新的IT领域不断的被发掘出来，新的就业岗位也层除不穷，IT行业以其炫酷的行业特性和诱人的工资福利诱使着难以数计的人们投身其中。在投身于IT行业之前，很多人都想要更加充分的了解IT行业的薪资待遇。很早以前就有对IT行业工作人员薪水的调查报告[1]。在2004年时，中国IT行业相关的开发者的平均月薪只有3500元，而到了2018年时，IT行业中的软件工程师的平均月工资已经到达了15000元[2]。IT行业从事人员的薪酬不单单与时间有关，与所工作的城市、参与工作时的学历等都有很大的关系。

本文详细梳理了影响IT行业薪酬变化的主要因素，并将其分为了四大层面：IT行业薪酬变化受时间的影响、IT行业薪酬变化受空间的影响、IT行业薪酬变化受职位的影响、IT行业薪酬变化受工龄的影响。对上述4类影响分别进行介绍和分析之后得出本文的结论，并提出未来薪资发展趋势的预测。

2 IT行业薪酬变化受时间的影响

在国研网统计数据库对软件行业经济指标的统计数据[3]中，记载了软件行业从2008年至2018年期间劳动者的总体报酬和从业人员年末人数，由此可以计算出每个从业人员报酬的平均水平（见表1）。从该表中我们可以看出，IT行业中的软件行业从业人员从2008年的698242人增加到了2018年的2508867人，而总体的劳动者报酬从2008年的4136774万元增加到了2018年的37432365万元。平均年薪也从一开始的5.92万元增加到了14.92万元。总体上呈现出稳步增长的趋势（见图1）。除此之外，在一篇统计2004年程序员薪资的调查报告[1]中指出，当时软件工程师的平均月工资仅有3500元，而在同样调查互联网企业2018年员工工资的调查报告[2]中，这一数字却涨到了原来的4倍多，为15000元。综上所述，IT行业薪酬变化受到了时间的影响，越是靠近现在，IT行业从业者的薪酬就越高。随着5G（5th generation mobile networks 第五代移动通信技术）的不断发展，有理由相信将来一段时间IT行业从业者的平均薪酬会越来越高。

3 IT行业薪酬变化受空间的影响

IT行业员工的薪酬受到空间的影响很大，这里的空间是指IT行业员工工作的城市，包括一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：杭州、南京、天津、武汉、成都、厦门、苏州、重庆、福州、宁波、郑州；以及广大三线城市如大连等。将薪酬划分成不同的等级，即相对同等岗位价值度的工作划分到一个等级中去，在一个工资等级中，所有的工资具有同一薪酬浮动范围。可大体将薪酬等级划分到3个区间中：25分位值：表示有25%的数据小于此数值，反映市场的较低端水平；50分位值（中位值)：表示有50%的数据小于此数值，反映市场的中等水平；75分位值：表示有75%的数据小于此数值，反映市场的高端水平。由2018-2019年互联网及IT行业薪酬调研报告[4]所提供的数据，可以发现一线城市25分位的人均工资为99885元，高于二线城市的85663元和三线城市的79852元；同理50分位和75分位下一线城市的IT行业人均工资也高于二线和三线（见表2）。由此可见，IT行业人均薪酬变化会受到空间的影响：IT相关人员所工作的城市越发达，其薪资越高，反之则越低（见图2）。

3.5

4 IT行业薪酬变化受职位的影响

IT行业薪酬变化受职位影响是显而易见的。因为不同职位的人员的工作难易程度以及辛苦程度都是不同的。互联网企业的核心岗位主要包括需求工程师、研发工程师、项目经理、产品经理、测试工程师、UI工程师等。在工作年龄均为5年的情况下，2018年这些岗位的核心工资却有不同，其中项目经理的薪酬最高，为305654元。而需求工程师的薪酬最低为155397元。其他的薪酬水平在这两者之间（见表3）。由此可见IT行业职位与薪水是挂钩的。除此之外，根据互联网及IT行业薪酬调研报告[4]所提供的数据，行业内不同职业的薪酬增长速度也是不同的，其中技术研发增长速度最快，为10.6%。由此可见IT行业对技术人才的需求量依旧旺盛。除此之外，产品设计，市场运营等行业薪资的增长速度都高于平均增长水平。但与之相对应，销售序列，职能序列的平均涨薪幅度都小于整体的平均水平7.8%（见图3）。

5 IT行业薪酬变化受工龄的影响

由上文可知，IT行业薪酬变化受职位影响，但除此之外，薪酬变化也深深地受到工龄的影响。同样为产品职类，毕业生的平均月工资只有6000元，而10年以上的员工平均月工资却高达35000元。相同的现象也发生在市场职类，技术职类和运营职类当中（见表4）。但不论具体是哪个职位，IT行业员工的薪酬都随着工作时长的增加呈现明显的上升趋势（见图4）。这表明IT行业薪酬变化深深地受到工龄的影响。

6 结论

IT行业薪酬的变化有非常多的影响因素，包括时间的影响、空间的影响、工作职位的影响、工龄的影响等。当人们在被IT行业的高薪酬所吸引的同时，也要同时考虑好选择什么方向、什么职位以及自己能坚持多久。这些都会决定从业者今后的人生。