IT行业薪酬变化数据分析

**孙琦**

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 000000

[（1325895271@qq.com）](mailto:（1325895271@qq.com）)

**摘 要** 数据显示，2017年，软件行业实现利润总额7020亿元，比上年增长15.8%，比2016年提高2.1个百分点，高出收入增速1.9个百分点。分季度来看，一至四季度利润总额增速分别为9.6%、14.2%、15.6%和21.2%，呈逐步上升态势，可见我国信息化进程仍具有较大的市场空间。国家统计局，最新发布了2019年全国平均工资的数据，再次引起了大家的注意。其中有6个行业的平均工资超过了10万，是不折不扣的高薪行业，他们按照排名分别是：IT行业161,352元，科技行业33,459元，金融行业131,405元，卫生与社会108,903元，电力水利行业107,733元，文化体育娱乐业107,708元。从这份数据当中我们可以看到IT行业依然是遥遥领先，平均工资达到了16万多。IT行业从2016年首次超过金融行业以后，一直到现在每年都是稳居高新第1名的宝座。给出IT行业薪酬最真实的变化，给求职者最真实的信息。

**关键词：** 互联网；薪酬；疫情；变化

1 引言

[1]近日，IDG Insider Pro 和 Computerworld 对过去 12 个月 IT 从业人员的薪资进行了调查，发现 IT 从业人员薪水总体水平有所下降，但基本工资和奖金方面的总薪酬并未发生显着变化。通过对 1172 位 IT 专业人员进行的调查发现，尽管出现了 COVID-19 大流行，但大多数人的薪酬仍保持稳定。尽管 2021 年经济仍存在不确定性，行业动态也经历着迅速变化，但 IT 专业人员的前景仍然乐观。

**2 疫情下IT行业薪酬变化**

2.1 薪资涨幅下降，高级 IT 管理人员对未来收入仍然乐观

如果说 COVID-19 为 IT 行业做了什么，那就是它使数字 IT 工具和基础架构的重要性凸显了出来。IDG Insider Pro 和 Computerworld 想通过这次调查了解这是如何影响 IT 行业薪资和潜力的。他们对 1172 位 IT 专业人员进行的年度 IT 薪水调查发现，所有受访者的平均薪水已从 2020 年的 112580 美元下降到今年的 104446 美元。而且，在 2020 年的调查中，有 70% 的 IT 专业人士表示基本工资有所增长，但今年这一数据降至了 56%。但是，IT 行业仍然是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业。在过去的 12 个月中，数字化转型的快速加速已经证实了这一点，尽管与上一年相比，薪酬的性质和份额并不一定反映出这种增加的状况。薪资涨幅最大的是高级IT管理人员（全职或兼职），他们的平均薪酬从去年的 166768 美元增长到 173033 美元。相比之下，中层管理人员的总体平均薪酬从 107449 美元降至 99944 美元，普通员工的薪酬从 88571 美元降至 78662 美元。在过去的四年中（2016-2020年），高级 IT 管理人员的薪水平均增长了 40％，而中层管理人员和IT工人的薪资增长率则放慢了，分别为 10％ 和 5％。IT行业工资变化最明显的是合同工，其中 18％ 的人称，在过去12个月中他们的日薪或基本收入有所下降，从 2020 年的 125 美元/小时降至 109 美元/小时。还有 54% 的人表示他们的基本工资没有改变，28% 的人说自己的工资有所上涨。但是，许多 IT 从业者并没有因为今年面临的经济挑战削弱对奖金的期望。调查发现，高级 IT 管理人员对未来收入非常乐观。去年，高级管理人员预计奖金平均为 20767 美元，但今年已跃升至平均 27480 美元。其他职位的员工期望值相对较低，中层管理人员的平均期望为 6768 美元，上一年为 6593 美元。普通员工的期望为 4865 美元，低于去年的 5099 美元。

2.2 **经济形势不好，为什么薪资期望不降反升**

如图一所示，虽然 IT 行业标准工资的增长率下降了（从去年的调查的 55％ 下降到 44％），但更多的工资增长与绩效挂钩（从 30％ 上升到 38％），这也许可以解释大家为何对薪资有更多期望。对奖金的期望，尤其是对于决策者而言，与新职责、晋升机会和掌握新技能等因素相关。在当前的工作和经济环境下，这是可以理解的，因为在许多情况下，收入下降的背景下，越来越多的组织努力满足快速增长的数字化需求。毫无疑问，这是对该行业的积极反映。



图1 各行业薪酬增长率

就实际角色而言，在保持长期薪水稳定和增长方面，我们已经看到一些专业处于中心地位。在过去的四年中，企业应用程序集成，安全性和 ERP 角色的平均薪水实现了两位数的高增长。自 2016 年以来，企业应用程序集成岗位的收入增长了 32％，平均薪水为 139913 美元，位居收入榜首。专注于安全性的岗位紧随其后，自 2016 年以来增长了 28％，2020 年的平均年薪为 134365 美元。ERP 岗位位居第三，自 2016 年以来增长了 25％，2020 年的平均薪资为 130602 美元。其他显着的增长包括**云计算**（自 2016 年以来增长了 15％），**商业智能/分析**（增长了 21％）和**应用程序开发**（增长了 27％）。尽管与企业应用程序集成，安全性和ERP相比，这三个技能功能的薪水在 2020 年较低（分别为 127025 美元、118828 美元和 124017 美元），但它们与组织的未来成功相关，在未来几个月中将持续增长。对所有人来说，过去的一年都非常艰难。IT 行业也在这一年经历了风风雨雨，但由于**各行各业对 IT 技能的需求不断增长，IT 从业人员对薪酬的总体满意度并没有太大变化**。参与调查的人中，有 18% 对今年的收入更满意，而在 2019 年，这一数字是 12%。大约 20％ 的受访者声称他们对自己的薪酬不满意，这与去年的 19％ 相似。年龄更大的工人（45岁以上）报告的满意度更高。也就是说，比去年更满意的IT专业人员百分比最高的是 18-34 岁年龄段（21.4％）。

**3 **IT行业仍然充满活力****

根据 IDG Insider Pro 和 Computerworld 的调查，**2021 年，IT 行业将继续向好的方向发展，IT 从业人员也对自己的职业和薪资持乐观态度。**已经过去的 2020 年对各行各业来说都产生了一定影响，有的行业甚至遭遇了严重的打击面临着困境。但对于 IT 行业来说，这一年是机会与挑战并存的一年。这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出。**IT 行业仍然是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业。**

**结论**

虽然在疫情下IT行业收到了一定的冲击，但相信未来的互联网行业的薪资一定是长期向好的。

**参考文献**

[1]搜狐网 . IT 行业年度薪酬报告出炉！你的工资拖后腿了吗 [2021-03-17].https://www.sohu.com/a/455980221\_120061661