IT行业薪资变化数据分析

**张恒源**

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000

**摘 要** 近年IT（Internet technology, 互联网技术）产业发展飞速发展，吸引了许多人加入IT行业。随着IT市场的迅猛发展，IT行业的薪资变化也是一个值得关心的问题，需要一份薪酬分析报告来指导从业人员。在本文中，我们对10年（2008-2018）来IT行业的薪资变化做出了研究和分析，研究各方面数据，从IT企业的规模状况、IT产业人才比例以及我国IT产业的发展三个方面对数据进行分析得出结论，中国的IT产业将会继续发展，竞争力强的高学历的IT员工会获得更高的薪酬，龙头IT企业的员工的工资水平也会高于平均薪资水平。

**关键词：** IT行业；薪资；变化；数据分析；2008-2018；行业建议；

**中图法分类号**  TP311

引言

IT产业发展迅速。国家统计局、国家研究网等国内多家机构每年都会对IT行业的经济指标和员工的薪酬进行数据统计。本文是基于2008-2018的调查数据（以国研网为主）进行编写的。企业的薪酬 战略必须有针对性,与企业所处的发展阶段，企 业的战略,企业的组织结构及企业的文化相匹配, 并对其起到支持作用。

自2008年到2018年平均每年大约有3000个软件企业注册（见图1）[1]，因此吸引着越来越多的人员从事IT行业。然而，也有另一份数据指出从事IT行业也存在着一定的风险：在2018年有3261个企业亏损， 2020年就有3989个企业亏损[1]。受疫情的部分影响，由数据可预测：在将来的一段时间内，整个IT行业将会有一个小幅度的波折。但整体数量还是稳步增加。

表格

描述已自动生成

图1. 2008-2018年IT行业企业数量



图2. 2018-2020年亏损企业单位数

本文研究了从2008年到2018年这10年之间各微、小、中、大型企业的经营情况及其员工的收入情况 ，整个IT行业的用工学历比例情况，IT行业在我国的发展状况。以此来探究在将来的一段时间内整个IT行业的生态环境，并给出相应的意见。

研究结果表明：我国IT产业发展良好，虽然我国少数地区出现了退却现象，但整个IT产业的从业人员的薪酬水平仍处于国内一流水平。然而，IT行业的竞争也相当激烈，IT员工的竞争力将成为影响其薪酬的重要因素。

2 IT行业薪资分析

2.1 IT企业员工薪资情况

根据我国数据研究，由图3曲线图可知[1] 2008年到2018年这10年间我国的各个规模企业总体的利润余额即呈上升的趋势，企业经营状况稳步增加，依照IT企业的营业收入和其拥有的从业人员数量可将其分为大、中、小、微四大规模企业[2]。分析这四个规模企业的经营情况我们会对国内的IT行业市场有一个大概的了解。各个企业的总体活动资金总额都比其负债资金总额高，因此可知我国各个企业的抗市场风险的能力是有着一定的保障的。

通过对2008年到2018年的企业劳动者报酬和从业人员的对比图4[1]的分析，我们可以知道截止到2018年，IT行业的年薪已经达到了平均14.705万元，各个龙头企业如阿里巴巴，腾讯，字节跳动等的工薪水平则更高，如图5

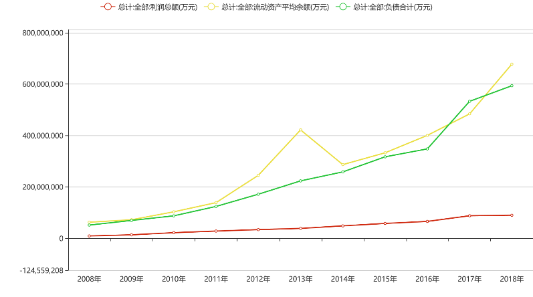


图3. IT企业经营情况

图表, 折线图

描述已自动生成

图4.劳动者薪资和从业人员情况

表格

描述已自动生成

图5.阿里巴巴级别对应薪资

同时，北京，上海，深圳等作为超一线城市，又有政策 的扶持，如IT 行业在北京发展势头自然是如火如荼。在这样一片光明的行业前景下，北京 IT 行 业的平均工资在 1.5w 左右，其中 95%的人工资 介于 0.7w-4.5w，IT 行业中的薪酬差距是很明显 的，有月入 5k 的基础程序员，同时更不乏月薪 超过 10w 的高级工程师。(如图 1)综合2.1节数据分析的数据分析可知，在我国IT行业的生态环境是一个比较健康的环境。大规模企业虽然占据着整个IT市场绝大多数的利润，但是非大型企业在整个市场的经济中扮演着重要的角色。可以推测：在将来的较长的一段时间内除非在市场上发生巨大的变动，整个IT行业都将保持着一个稳定的状态。

2.2 IT行业的高端人才的供求不足，中低端人才需求趋于饱和状态

毕业生方面，2010 年的应届毕业生数量大 约在 650 万，加上 09 年没有就业毕业生，高校毕业生人数将达到 700 万，09 年整体毕业生就 业率为 86.6%，IT 类毕业生半年后就业率在 82.3%。预计 2010 年毕业生整体就业率在 80%左右，除了继续深造，自主创业之外，还有 9.8% 的人在继续寻找工作，所以就业形势依然不容乐 观。据德翰咨询 2010 薪酬发布会发布，大专以 下学历毕业生起薪为 1360 元，大专学历毕业生 起薪在 1780 元，本科学历毕业生起薪为 2580 元，硕士学历毕业生起薪为 3670 元。另外调查 表明高校毕业生无法进入设计人才奇缺的企业， 成了中国 IT 设计人才一道无法逾越的鸿沟，矛 盾的是高校不断扩招，越来越多高校毕业生出现 “毕业即失业”的情况，特别在 IT 行业只有理 论而缺乏实践或工作经验不足的应届毕业生来说 无疑雪上加霜。（如图6）

图表, 条形图

描述已自动生成

图6.2008-2018年从业人员学历分布

结合行业对人才的需求增速与人才增长速度来看，在整个IT行业里，人才的需求量约以每年23%的速度增长着，但无法跟上人才的增长速度。若将行业对人才的需求分为高端与中低端两个方面来看，可知行业对高端人才，即硕士以上人员的需求是第一位。反之在对中低端人才的即大本学历及其以下的需求已经趋于饱和的状态。

2.3 IT行业在我国发展良好

从国家统计局下发的文件可以看出[4]：2019年，信息传输、软件和信息技术服务业平均工资水平为161352元，比2018年增长9.3%。是本年度行业平均工资最高的行业，超过了本年度第二大科研技术服务业的27893元，相应的增长速度为本年度第五位。另有数据显示：2021年1-2月，北京、上海、江苏等全国大部分地区软件和信息技术服务业利润总额分别为1425931、1487713和1918639元（单位：万元），同比分别增长19.4%、48.7%和30.6%。但在海南、广西等少数地区，利润总额分别为13126元和113560元（单位：万元），同比分别增长-740.2%和-31859.1%。可见，中国经济增长的重要动力是IT产业。而高平均工资增长率表明，中国仍有巨大的经济潜力有待挖掘。中国大部分地区发展良好，但部分欠发达地区盈利能力明显下降。

3.结论

IT行业在我国是仍是一个朝阳行业， IT市场还处于不断扩张期，在我国的经济市场上占有庞大的体量。从事IT行业的人员在未来的一段时间内享有国内一流薪酬水平的报酬。但同时整个IT市场对人才的需求两极分化，市场对低端人才的需求供大于求，对高端人才的需求供不应求。因此学历和技术力是IT行业人员求得高薪职位的基石，所以IT从业人员需要保持自身的竞争力，才能在IT行业发展红利中获得享用的机会和更高的权利。

参考文献

[1] 国务院发展研究中心信息网[DB/OL]. <http://data.drcnet.com.cn/dataTable>.

[2]国家统计局[EB/OL].[2018-1-3]. <http://www.stats.gov.cn/tjsj/tjbz/201801/t20180103_1569357.html>.

[3] 国家发展和改革委员会[DB/OL].[2020-06-13]. <http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=5869488&leafid=16806&chnid=4420>.

[4] 国家统计局.2019年城镇非私营单位就业人员年平均工资90501元[EB/OL]. [2020-05-15] <http://www.stats.gov.cn/tjsj/zxfb/202005/t20200515_1745764.html>.

[5] 工信部运行监测协调局网站.2021年1-2月 软件和信息技术服务业主要经济指标完成情况表[EB/OL] ,[2021-03-26]. <http://d.drcnet.com.cn/eDRCnet.common.web/DocDetail.aspx?docid=6134416&leafid=16787&chnid=4416>.