IT行业薪酬分析

**贺喆**

1 大连理工大学 辽宁省 大连市 邮编

2 单位名 省份 城市 116620

Hezhe\_2001@mail.dlut.edu.cn

**摘 要**

近年来, 互联网以摧枯拉朽之势席卷了中国的各行各业, 在重塑社会经济结构、改变人们生活方式和思维习惯的同时, 互联网行业也焕发出旺盛的生命力, 产生了源源不断的用人需求, 成为目前就业景气程度最高的行业。

对于 IT 行业来说，这几年机会与挑战并存，这一点从 IT 从业人员总体收入和对未来收入的期望上也能看出，IT 行业是一个充满活力，投资良好且面向增长的行业，因此我们对于这几年的IT行业薪资从行业平均工资，核心岗位几年来的薪酬，一些职类薪酬的涨幅和几类主要IT职位的薪酬情况进行了分析，并且试图探究影响薪酬水平的原因。

**关键词： IT行业；行业薪酬；薪酬涨幅**

引言

IT行业涵盖范围广, 子行业之间差异明显。同时,由于处于不同的城市, 生活水平不相当，因此薪酬水平也参差不齐。本文将从行业平均工资，核心岗位几年来的薪酬，一些职类薪酬的涨幅和几类主要IT职位的薪酬情况分析IT行业的薪资水平，并探究其中的原因。

名词解释及相关说明

2.1 薪酬等级：将具有相对同等岗位价值度的工作划分到一个等级中，在一个工资等级中，所有的工资具有同一薪酬浮动范围，本报告将其分为1级-22级；

2.2 25分位：25%的调查数据小于该数值，体现市场低端薪酬水平；

50分位：50%的调查数据小于该数值，体现市场中断薪酬水平；

75分位：75%的调查数据小于该数值，体现市场高端薪酬水平。

2.3 城市分类

一类城市：北京、上海、广州、深圳；

二类城市：杭州、南京、天津、武汉、成都、厦门、苏州、重庆、宁波、福州、郑州等；

三类城市：除一二类城市以外的省会城市、副省会城市和主要核心城市。

IT行业现有的薪资水平**[1]**

* 1. 行业人均工资分析

表1: 行业人均工资分析

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 25分位 | 50分位 | 75分位 |
| 一类城市 | 99885 | 158235 | 228863 |
| 二类城市 | 85663 | 112957 | 168732 |
| 三类城市 | 79852 | 99841 | 129884 |

图表, 条形图

描述已自动生成

图1: 行业人均工资分析

根据统计的数据我们可以看出，一类城市的薪酬在整体水平上要高于二类城市和三类城市，这与所在城市的生活水平和消费水平有着一定的关系，在一类城市的中等水平的薪酬比在三类城市的高端水平薪资还要高。

* 1. 部分核心岗位薪酬数据统计分析

表2: 行业人均工资分析

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 核心岗位 | 1年以内 | 1-2年 | 3-5年 | 5-8年 | 8年以上 |
| 需求工程师 | 82039 | 99059 | 148840 | 155397 | 191037 |
| 研发工程师 | 88836 | 133245 | 228852 | 298442 | 354592 |
| 项目经理 | 127357 | 155144 | 196853 | 305654 | 410924 |
| 产品经理 | 109655 | 149982 | 192413 | 281087 | 383155 |
| 测试工程师 | 78144 | 95296 | 142912 | 167754 | 222325 |
| UI工程师 | 81465 | 103470 | 163520 | 223235 | 289784 |

图表, 条形图

描述已自动生成

图2: 部分核心岗位薪酬

根据调研到的数据我们可以看出，项目经理和产品经理，研发工程师这类高级工程师的薪酬在行业中是处于较高水平的，UI工程师和测试工程师的薪酬水平在行业中处于中等水平，而需求工程师的薪酬水平则位于低端水平。

同时，随着入职年龄的增长，每个岗位的薪酬都有着稳定的增长。

* 1. IT行业职类薪酬涨幅分析

根据IT行业各个职类的薪酬涨幅进行分析，我们可以看出技术岗位和设计岗位的涨幅是最大的，这与技术岗位和设计岗位在行业的发展中起着较为关键的作用有关，而服务相关的岗位则增幅较少，因为此类岗位对人员水平的要求较低，整体上整个行业有着较为明显的增长。

图表, 条形图, 漏斗图

描述已自动生成

图3: IT行业职类薪酬涨幅

* 1. 几类主要职位的薪酬情况分析

IT行业涵盖范围广, 子行业之间差异明显。同时, 各子行业内部也因工作性质不同, 薪酬水平参差不齐。接下来将分析战略决策层、人力资源管理、市场销售、研究开发等几类主要职位的薪酬情况。

3.4.1战略决策层

IT行业是新兴行业, 其中的互联网子行业 (含计算机硬件、软件、电子商务) 虽然发展迅速, 但历史较短, 因此市场上不仅有IT“巨无霸”, 也存在着仅有数人的互联网小公司，其战略决策层薪酬从50000元到600000元不等。

3.4.2 人力资源管理

人力资源职位系统待遇各子行业有所不同, 最高的为互联网行业, 好的互联网公司人力资源总监待遇直追战略管理层, 达到600000甚至更多。当然, 互联网也是“贫富差距”比较大的行业, 在小互联网公司, 人力资源总监也就是七八万的水平。总体来看, 互联网行业总监级职位的待遇为年收入167000元。IT制造行业人力资源总监级职位平均水平与互联网相似。

人力资源经理与人力资源主管同属中低管理层, 都要参与制定公司人力资源战略规划, 监督和管理下属工作, 不过前者层级比后者更高, 协助人力资源经理工作是主管的重要职责之一。因此两者年收入通常要相差40000-50000元。

3.4.3 市场销售

处于顶端的市场总监仍然是收入分化较大的职位, 年收入从51000到328000元不等, 不过平均水平在126000到137000元之间。处于第二梯队的经理队伍, 平均年收入在90000-100000元;处于第三梯队的主管队伍, 平均年收入在63000至85000元;处于第四梯队的专员队伍, 平均年收入在42000元至57000元之间。处于最底层的美工和市场助理, 平均年收入则在30000-41000元。

销售行业是竞争极为激烈的行业, 薪资收入两级分化严重:不仅不同的职位之间收入差距显著, 同一个职位因为公司不同, 以及员工程度不一, 收入也有天壤之别。三大类职位销售支持类职位收入较低, 销售总监收入较高, 普通销售管理职位与普通销售的年收入差距并不明显,在不少IT企业,由于每笔销售都能拿到不菲的提成收入,普通销售年收入（底薪加提成）超过其管理者的大有人在。做的优秀的销售, 年收入甚至超过销售总监的工资，而普通的销售，如销售管理经理、销售经理、渠道销售经理职位年收入在63000至255000元之间。

3.4.4 市场销售

IT全行业研发总监平均年收入为150000元, 最高年薪出现在互联网行业, 为480000元。设计总监一职多见于互联网行业, 年收入在73000-479000元之间, 平均年收入为134000元。研发经理平均年收入低于总监, 在111000至131000元之间。研发主管、软件开发经理、软件测试经理与软件开发主管等中级管理职位的年收入也在120000元左右。

专业职位年收入决定于职级, 同时受公司规模、营业额度等因素影响,架构师不属于管理职位, 但年收入也与研发经理持平。

薪资高低的影响因素**[2]**

4.1性别对薪酬的影响

据国内某著名招聘网站发布的数据显示, 全国互联网行业男性年度税前现金收入总额为73000元人民币, 女性为47000元;男性和女性平均收入相差在30000元左右。IT行业由于工作强度大、压力高、加班多等特点, 女性在IT行业的从业人数一直比男性低, 并且收入远低于男性。

4.2工作年限对薪酬的影响

据调查, IT行业薪酬与工作年限呈现倒V形状。互联网行业的收入峰值出现在工作年限为16到20年之间, 按年龄计算在38至42岁之间, 年度税前现金收入总额为140000元。42岁以后, 收入通常走下坡路, 减少到100000元左右, 直至退休。互联网从业人员在38岁以前, 年收入一般呈逐年上升趋势, 工作经验1年以下年收入为35000元人民币;4至5年为53000元人民币;11到15年为110000元人民币。

4.3学历对薪酬的影响

学历对IT行业薪酬的总体影响趋势是, 硕士与本科差距不大, MBA普遍较高, 博士在个别行业收入最高。在互联网行业, MBA收入最高, 年收入为200000元人民币, 高过博士的170000元人民币。普通硕士年收入则为130000元, 本科80000元, 大专50000元, 专科以下学历仅为30000元人民币。

结论

IT行业由于多方面的原因，薪酬水平参差不齐。本文从行业平均工资，核心岗位几年来的薪酬，一些职类薪酬的涨幅和几类主要IT职位的薪酬情况分析了IT行业的薪资水平，这几年IT行业薪酬水平在稳定的增长，并探究到性别、工作年限、学历会对薪酬起到一定的影响。

**参考文献**

**[1]杨淇.2016年互联网行业用工薪酬报告[J].职业,2017(01):47-48.**

**[2].2008年IT行业薪酬盘点[J].教育与职业,2009(04):88-89.**