IT行业薪酬变化的数据分析

**郭宇潇**

大连理工大学 辽宁省 大连市 116601

**摘 要** IT行业的薪资呈现出快速增长的趋势，并在新技术产生的同时爆发式的增长，在软件行业薪资变化的过程中，薪酬差异被逐渐放大，开发人员占据了IT薪酬的主体地位。对今年来IT行业的薪资数据进行分析，把握了IT薪酬发展趋势与发展速度，估计了未来行情的发展脉络。

**关键词：** IT行业发展；薪资变化趋势；薪资差异

1. 引言

我国IT行业薪资发展状况与信息化建设的推进保持着密切的联系，IT行业的平均薪资处于逐年增加的水平，近年来互联网的高速发展，更将IT行业薪酬推上了高峰。以上海浦东软件园为例（见图1），图中记录了自2007年至2014年浦东软件园劳动者的总薪资状况，不难看出，软件行业薪资水平呈增长的趋势，且增势越来越快，这与软件行业的发展和我国IT行业的行情是密切相关的。为了更详细的研究IT行业薪酬变化的趋势，了解IT薪资与信息话建设的关联，把握软件行业的发展脉络，本文对IT各个层面的薪酬进行了数据统计与分析，概括出了IT薪酬的变化趋势。



图1上海浦东软件园劳动者薪资数据

1. 分析结果

IT行业的发展近些年来时代发展的方向，在可以预见的未来，IT行业薪酬会大体保持增势。通过比较1984和2004年信息技术产业的状态，这种趋势可见一斑。1994年，原电子工业部研究部署大公司战略时，将电子产品的规模目标定位为100亿元，10年后的2004年，销售收入超过100亿元的企业达到18家，有1家企业销售收入超过1000亿元。[1]电子公司收入的增加，规模的不断扩大，带动了劳动者的薪资水平，也带动了IT开发的规模与程度。

在IT薪资总体提高的同时，薪资差异也逐渐被放大。在IT企业中，软件开发人员往往占很大比重，并且开发人员是一个需要稳定的群体，开发人员相比较其他人员具有较高的报酬。因为开发人员是企业的重要知识资本，是企业技术创新的源泉。开发人员，特别是骨干开发人员对企业的发展有着重要的作用。即便是在开发人员群体中，由于骨干开发人员在整个开发过程中起到决定性作用，所以拉开骨干开发人员和普通开发人员的薪资是必须的[1]。而在核心开发人员之外的岗位，如产品经理、美术策划、市场营销则相对薪酬较低。

1. 分析方法

通过近三年城镇单位和城镇私营单位的平均工资变化分析可以得出（见表1），信息传输、软件和信息服务行业就业人员的工资逐年增加。对于城镇单位人员，2017年至2018年平均增长10.91%，2018年至2019年平均增长9.26%，软件行业就业人员的平均薪资以每年10%左右的速度增加。对于城镇私营单位人员，2017年至2018年平均增率为8.40%，2018至2019年平均增率为11.70%。可以看出，城镇单位就业人员和城镇私营单位就业人员的平均薪资增率相近，均在10%左右，但是纵向对比可以发现，私营单位人员的平均工资明显低于城镇单位人员，且这种差异逐年增加。不同类型的单位，对IT的依赖性不同，造就了对岗位的需求数量差异和相关人员平均薪酬的差异。

表1 软件行业就业人员平均工资（单位：元）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 就业类型 | 2017年 | 2018年 | 2019年 |
| 城镇单位人员 | 133150 | 147678 | 161352 |
| 城镇私营单位人员 | 70415 | 76326 | 85301 |

不同企业、不同单位之间薪资差异明显，各个IT岗位薪资也始终存在较大的差异。（见表2）从2019年和2020年IT各个主要岗位的薪资变化中，我们仍不难看出，薪酬总体上仍呈增势，但其中网络管理员和产品经理的平均薪资变化幅度较小，而应用架构师薪资增幅最大。同时可以发现，对软件开发技术需求越高的岗位，平均薪资越高，越接近软件开发核心的岗位，薪资及其增幅越高。IT企业研发人员的薪酬水平具有绝对优势：研发总监的年薪水平是主管级年薪水平的两倍左右，相比较而言，经理和主管级别之间的薪酬则相差不多。[3]

表2 各IT岗位平均工资（单位：元）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| IT岗位 | 2019年 | 2020年 |
| 应用架构师 | 157375 | 165000 |
| 开发工程师 | 145125 | 147250 |
| 产品经理 | 138240 | 140847 |
| 电子商务分析 | 113750 | 114125 |
| Web前端开发 | 99500 | 104000 |
| 网络管理员 | 94625 | 94750 |

IT行业中任何一家企业都无法拥有对平均薪酬水平的完全话语权，平均薪酬水平是由行业内人才市场的供需状况，行业内各家企业充分博弈的结果等因素决定的，而这些因素通常不会以哪一家公司的意志为转移改变；并且平均薪酬水平一旦确定，会在一段时间内保持稳定，不难发现，平均薪酬水平具有客观性和相对稳定性。[4]因此通过对薪资的分析，可以清晰地认识到软件行业在近年来得到飞速的发展。IT从业人员的薪资普遍逐渐升高，IT行业占据越来越重要的地位。同时，IT行业的薪资差异被不断放大，不同企业单位，不同IT岗位之间的薪酬差异明显，IT薪酬越来越倾向于向技术岗位集中，这说明随着信息化建设的推进，IT行业技术显示出愈加重要的作用，相信在未来的发展中，技术岗为主体，服务岗位辅助的行业结构会逐步形成。

1. 结论

IT行业薪酬呈逐年增加之势，是我国信息化建设和相关产业发展的必然结果。IT薪酬增加的同时也扩大了不同企业与岗位之间的差异，薪酬分配越来越以技术为中心偏移。在未来IT发展中，在软件逐步面向技术化地同时，可以预测到平均薪资水平会提高到一个新的阶段，尤其是软件开发从业人员与核心技术人员，将会成为IT行业的主体。

参考文献

1. 高红冰. 20年的IT发展 20年的信息革命[J]. 知识经济, 2005(03):3-4..
2. 宗战国. IT企业薪酬战略中的市场薪资数据运用[J]. 企业研究, 2014(04):131-132
3. 陈光珍, 杨伯元. 我国IT企业研发人员的薪酬现状及问题研究[J]. 集团经济研究, 2007(11Z):187-188.
4. 王淑荣. 中小型IT企业薪酬规划探析——以大连中小IT企业为例[J]. 内蒙古科技与经济, 2008, 000(017):25-26.