2008-2020IT行业薪酬分析

**陈炘宜1**

1 大连理工大学 江苏 南通 226000

**摘 要** 文中主要对比了IT行业于2008年-2020年薪酬变化并分析原因

**关键词：** IT，高薪，学历

# 引言

IT行业在过去十几年中快速增长，对我国的GDP增长产生了重大影响，已经一跃成为我国的热门行业之一，并且逐渐确立了其在中国行业的领先地位，各种新技术层出迭代，高新技术人才也大量投入IT行业。

根据国家统计局给出的各岗位平均工资数据显示，IT行业从2016年首次超过金融行业以后，一直到现在每年都是稳居高薪第1名的宝座。

2019年IT行业的平均工资以161,352元遥遥领先，IT相关专业例如计算机、软件工程都是热门专业，每年的报考人数也是逐年递增。种种数据无一不说明IT行业是当下最热门且高薪的行业。

# 2008年IT行业薪酬分析

IT行业覆盖范围广，子行业众多且性质不同，故薪酬参差不齐，不能一概而论。主要分为战略层、财务管理、研究开发、客户服务、人力资源五个方向来管窥08年IT行业的大致薪酬水平[1]。

即使是各个职位也因为从业人员自身的学历、从业年限、个人能力以及企业性质是国有还是私营薪资水平上下限差距较大，所以数据皆取50分位，如图1。

图1 08年IT五大子行业50分位中端薪资水平图

和全国当年不到4万的平均工资相比，IT行业高薪的优点已经展现出来，加上信息技术的快速发展，越来越多的高学历人才投入IT行业[2]。

# 2020年IT行业薪酬分析

2020年IT行业已经蝉联各行业平均工资第一4年，大约有数百万人服务于此行业或相关岗位。

根据企业的职位大致分为总经理、主管、普通员工三个层级来分析IT行业的总体薪酬水平。

各层级的薪酬水平相较于08年差距更大，即使是同一层级，也因为学历高低和从业年龄有较大的上下限差。故首先根据职位层级分类展示平均薪资，并且比较同一层级中不同学历水平的薪资差异。

如图2，展示的是总经理层级不同学历高低的平均薪酬。

图2 2020年IT总经理层级不同学历薪资水平图

如图3，展示的是主管层级不同学历高低的平均薪酬。

图3 2020年IT主管层级不同学历薪资水平图

如图4，展示的是普通员工层级不同学历高低的平均薪酬。

图4 2020年IT普通员工层级不同学历薪资水平图

从三个层级之间以及同一层级不同学历之间的巨大薪资差异可以看出，学历水平、职位高低以及工作年限对于IT行业的薪酬影响很大。工作年限越长、学历越高越有可能获得高薪。这其中隐含了过硬的专业技能的要求。

当然，即使是IT行业的平均水平相较于其他行业也是远远超出的高薪。说明IT行业十分热门，具有巨大的发展潜力。越来越多的高校人才投入IT行业，也加速了IT行业薪酬的增长。

此外，IT行业不同于传统行业受限较大，即使在疫情爆发的2020年也可以远程办公。而且人们生活的方方面面也离不开软件。这也加剧了IT行业的快速发展。

# 结论

2020年IT行业的总体薪酬水平相较于08年有了大幅的增长，当然其中一部分是国家总体经济水平发展带来的。但是相较于其他行业，IT行业的薪酬水平在逐年递增也是真的。08年以及之后的7,8年各行业中总体平均工资最高的一直是金融行业。自从2016年起，随着信息技术的快速发展以及改革创新的发展方向转变，IT行业超越金融行业成为各行业中平均薪酬第一[3]。

高薪也吸引了一批高校毕业生投入IT行业，产生正反应，更加快速推动了IT行业的发展。但是绝对薪资的增长是总体的，个人相对薪资呈现巨大的差异化。

名校毕业生一进入IT大厂年薪40-50万，但也有普通私营企业的码农，每天996，月薪不到1万。此外，IT行业也很看中年龄，更加倾向于高学历、技能过硬的年轻毕业生。工作年限达到5-10年是巅峰期。

个人学历、业务水平以及工作年限的差异都决定了薪资的上下限。

同时，IT行业的普遍高薪并不是十分容易的。IT行业作为高新技术产业，要求从业人员具备基本的计算机知识以及个人技能来满足岗位要求。通常是高校毕业生经过专业学习以及实习才能满足岗位需求。不仅如此，IT行业技术更新换代频繁，这就要求从业人员具备工作热情以及自学能力来适应行业的发展。而且相较于其他行业，从事IT行业的员工普遍工作时长较长。由此可见，IT行业的高薪不是人人都能轻易得到。

当然，就当下IT行业的热度而言，高薪是必然的并且会持续下去。即使现在很多青年人投身于IT行业，实际上真正的人才缺口依旧很大[4]。每年的IT相关专业的高校毕业生数量相较于日新月异，多方向蓬勃发展的IT行业依旧存在需求。

软件正在吞并其他传统行业，IT人员通过软件实现传统行业数百倍人不能实现的例如自动化控制、系统管理。日新月异的科学技术要求IT工作者，必须要走在科技的最前端。活到老学到老，时刻准备吸收新的知识

互联网的风口一个接着一个，人们对新技术、新产品的愿景是源源不断且有改进需求的。所以接下来的IT行业高薪的形式会持续存在。但是随着人才越来越多，技术更新换代，高薪的获得也需要过硬的专业技能以及坚持不懈的学习。

总体来说，IT行业的薪酬是向上发展的。

**参考文献**

[1]佚名.2008年IT行业薪酬盘点[J].教育与职业,2009,(4):88-89.

[2]邓羊格.2006-2007中国薪酬大势行业薪酬篇[J].中外管理,2007,(4):77-80.

[3]李凤文.现代企业薪酬福利管理现状研究[J].商场现代化,2020,(6):74-75.

[4]杨家兰.IT行业的薪酬制度分析[J].城市建设理论研究（电子版）,2013,(15)