关于IT行业薪酬变化的数据分析

**陈雨婷**

**软件工程 大连理工大学 辽宁省 大连市 116000**

[**978020620@qq.com**](mailto:978020620@qq.com)

**摘 要** 过去一年来，IT行业在疫情防控方面做出了杰出贡献，引起了社会的广泛关注。IT工具与基础设施的重要性与日俱增。但是，根据IDG Insider Pro和 Computerworld的IT 薪资调查，IT从业人员的总薪酬（就基本工资和奖金而言）并没有显著变化。在其中，高级IT管理人员的薪资提高，中层管理人员和普通IT工作者的薪资降低。此外，综合分析过去四年（2016-2020年）的IT 行业薪酬状况，高级 IT 管理人员的工资平均增长了 40%，而中层管理人员和普通 IT 工作者的薪资增长速度则较慢，分别为 10% 和 5%。不过，虽然标准工资的增长率有所下跌（由去年调查的 55% 降至 44%），但与绩效挂钩的工资增长了不少（从 30％ 升到 38％），也因此，人们对奖金的期望值不减反增。就IT 行业中的实际角色而言，有些岗位（例如企业应用集成岗位）在长期维持薪资价值及增长方面已处于中心地位，其他与企业成功密不可分的岗位也有较为显著的增长。IT 专业人员的总体情况还是相对乐观的，IT 行业仍然是一个充满活力、投资良好、以增长为导向的行业。

**关键词：**IT行业；总薪酬；高级IT工作者；奖金；岗位

1 引言

过去的一年中，疫情实时动态平台、疫情防控服务管理平台、线上办公及教育平台等IT产品给我们提供了很大的便利，IT行业如明珠一般闪闪发光。各行各业已经离不开IT领域的各项技术，网络上关于IT薪酬的讨论也热火朝天。基于对IT领域的向往和好奇，对网络上的多样信息的迷惑，本文研究了大量的IT行业薪酬变化图表，探索了影响IT行业薪酬的几个重要因素——社会环境、IT人员的等级、具体岗位。

2 分析结果

社会环境方面，去年新冠肺炎肆虐使得IT行业的薪酬虽然不曾“跳水”但也并未上涨，可见社会环境之影响，不过IT行业还是稳定发展、活力满满的；IT人员的等级方面，高级IT管理人员的薪资在去年依然上涨并且幅度不小，说明等级越高，薪资越稳定，薪资增加的幅度越大（或减少的幅度越小）；具体岗位方面，核心部门、与公司的成功息息相关的部门、盈利重点的部门薪酬增长幅度大，即使有的薪酬目前较低，但发展前景良好。IT公司大多奖金丰厚，即便仍处于新冠肺炎的阴霾之中，员工对未来依旧很有信心。

3 分析过程

如图1所示，今年56%的IT专业人士表示基本工资有所增长，而在2020年的调查中，这一数据是70%。两年的最大不同就是去年的新冠肺炎病毒的肆虐，病毒的大范围传播使得行业动态迅速变化。

图1： 基本工资变化

Figure 1: Change in base pay

如表1所示，IT人员的总薪酬是基本不变的。从表中可知，高级 IT 管理人员薪资涨幅最大，由去年的 166768 美元增至 173033 美元。相比之下，中层管理人员和普通 IT 工作者的总体薪资水平在降低：前者由 107449 美元降至 99944 美元，后者从 88571 美元降至 78662 美元。IT 从业者的薪资本应随着自身能力的提升而提升，纵然中层管理人员和IT工作者的薪酬降低，但大多是新冠病毒的原因，而高级管理人员的薪酬上升则可以说明IT人员的等级影响着他的薪酬的变化和稳定程度。

表1： 普通员工与管理人员的薪资变化

Table 1： Salary changes for rank-and-file employees and managers

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Senior management | Middle management | IT staff | Total |
| 2020 | 166768 | 107449 | 88571 | 362788 |
| 2021 | 173033 | 99944 | 78662 | 351639 |

与此同时，综合分析过去四年的数据也可以得知高级IT管理人员的薪资增长速度更快，40%的增长让人惊叹，而中级管理人员和普通员工虽然也增加了薪资，但10%与5%和40%比起来差距很大。从数据上来说，在薪酬上，高级IT管理人员的优势大于中级管理人员，而中级管理人员也优于普通员工。在互联网行业中，核心部门的员工对企业的发展方向和发展速度起着决定性的影响，他们承担着更大的责任和压力，因此其薪酬也会相应地高一些[1]，高级管理人员显然属于这一行列。企业应用集成部门的薪资增长幅度也可以用这一理论解释。

表2：不同工作岗位的工资变化

Table 2: Changes for different jobs

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | % CHANGE  2016-2019 |
| Enterprise application integration | $105,737 | $105,530 | $118,954 | $139,913 | 32% |
| security | $104,611 | $105,001 | $118,128 | $134,365 | 28% |
| Enterprise resource planning | $104,534 | $114,302 | $121,346 | $130,602 | 25% |
| Cloud computing | $110,004 | $108,383 | $128,763 | $127,025 | 15% |
| Application development | $97,726 | $104,608 | $120,260 | $124,017 | 27% |

如表2所示，企业应用集成部门薪资增幅32%，薪资和增幅都位居第一，安全部门的薪资增加28%，位居第二，这两个都是企业的核心部门，因而薪酬高、增幅大。当然，其他岗位也有较为显著的增长，云计算增长15%，应用开发增长27%，虽然薪资比起前面两个岗位来说较低，但是因它们与企业发展息息相关，前景和“钱景”均可期。

近年来，虽然IT人员的标准工资的增长率有所下跌（由去年调查的 55% 降至 44%），但与绩效挂钩的工资增长了不少（从 30％ 升到 38％），也因此，人们对奖金的期望值不减反增。去年国内各大IT企业“大方”的年终奖就可以说明：

阿里年终有3-6个月薪资，享受年底双薪+大红包+年终奖+股权奖励；

腾讯每人33万不是网传，正常部门能拿到3-6个月薪资，业绩好的能拿到24-48个月的工资作为年终奖，去年的腾讯云团队每人一部iPhone11Pro；

华为的年终奖包括分红、奖金、补助，如果个人评级和代表处的评级高，钱拿到手软，有人透露，毕业三年，年终奖23万，交税8万；

小米拿了8亿元股份激励员工；

陌陌人手一部顶配版iphone；

百度年终奖是是2-4个月的薪资；

美团、字节跳动、滴滴等多发1-4个月工资……

虽然 2021 年经济仍存在不确定性，但是IT人员的前景依然乐观。IT行业仍然活力满满、值得投资。

4 结论

社会环境会影响IT行业的薪资变化，但是对于高级IT人员影响较小。IT人员的薪资稳定性与薪资增长幅度随着其等级的增加而增加。与此同时，同一IT公司的不同部门的薪酬也有不同，核心部门、与公司联系更紧密的部门、盈利率高的部门薪酬增幅大，薪酬也不差。IT公司奖金丰厚，虽然标准工资的增长率不如从前，但IT专业人员依然干劲满满，对自己的职业和薪资持乐观态度。企业内部薪酬差距与企业创新质量和创新数量整体上呈正相关关系[2]，合理的薪酬差距是值得鼓励的。

在研究各类图标的同时，我也关注了一下IT行业的薪酬是否会受到性别的影响。不幸的是，性别确实会影响薪酬。从2016年起，同一等级的男技术人员的薪酬就高于女技术人员，尽管担任高级职位的女工与男性相比随时间推移增长幅度更大。这种现象让人无奈，但是目前我还没有想到解决办法，这将是我未来的研究方向。

5 参考文献

[1]康栋，IT互联网：异化管理构建高激励薪酬体系[J].新人力，2013（1）：127-133.

[2]孔东民，徐茗丽，孔高文.企业内部薪酬差距与创新[J].经济研究，2017（10）：144-157.