

# Organisation (1)

- ❑ Manière dont un ensemble est constitué en vue de son fonctionnement
- ❑ Action d'organiser mais action + résultat de l'action
- ❑ Cadre où les buts collectifs sont pris en compte
- ❑ Définition de rôles pour les agents :
  - instituée (MadKit)
  - émergente (AMAS)
- ❑ On distingue selon Varela et Maturana :
  - Structure = ensemble de composants reliés par des interactions
  - Organisation = invariant de la structure

# Organisation (2)

## ❑ Organisations hiérarchiques : militaires,...

- Avantages : localisation immédiate, réduction des communications
- Inconvénients : pas de réorganisation possible, peu d'autonomie des agents des bas niveaux, contrôle centralisé, peu robuste, problèmes avec la distribution spatiale

## ❑ Organisations à un seul niveau

- Avantages : systèmes ouverts, autonomie
- Inconvénients : communications importantes, mécanismes de localisation et de réorganisation dynamique

# Différentes architectures

- ❑ Architectures délibératives
  - Jenning GRATE
  - Glize SYNERGIC
- ❑ Architectures réactives
  - Ferber - L'éco-résolution
  - Brooks - La subsomption
- ❑ Architectures hybrides
  - Müller - InterRAP
  - Ferguson - Touring Machine
- ❑ Architecture BDI
  - Rao and Georgeff
- ❑ Architectures basées sur l'auto-organisation
  - Glize - Ants, Abrose, Staff
  - Guessoum