

TOL

To verify whether the given parts of the **BOSS直聘 (BOSS Zhipin)** privacy policy comply with the **PIPL (Personal Information Protection Law)** regulations provided, we will analyze each relevant regulation and compare it with the corresponding sections of the privacy policy. Below is the compliance check:

Regulation 第四十四条 (Article 44)

Compliance Check:

The privacy policy states that users have the right to limit or refuse the processing of their personal information. For example, users can choose to hide their resume information or disable certain permissions (e.g., location, microphone). This aligns with Article 44, which grants individuals the right to restrict or refuse the processing of their personal information.

Conclusion: Compliant.

Regulation 第四十五条 (Article 45)

Compliance Check:

The privacy policy explicitly mentions that users can access, copy, and transfer their personal information. For instance, users can modify their resume, update their personal details, and request data deletion. Additionally, the policy states that users can request the transfer of their personal information to another platform under certain conditions.

Conclusion: Compliant.

Regulation 第四十六条 (Article 46)

Compliance Check:

The privacy policy allows users to correct or supplement their personal information if they find it inaccurate or incomplete. For example, users can update their resume, modify their contact information, or correct errors in their profile.

Conclusion: Compliant.

Regulation 第四十七条 (Article 47)

Compliance Check:

The privacy policy outlines scenarios where personal information will be deleted, such as when the processing purpose is achieved, the user withdraws consent, or the service is terminated. For example, users can delete their accounts, and the platform will anonymize or delete their data upon request.

Conclusion: Compliant.

Regulation 第四十八条 (Article 48)**Compliance Check:**

The privacy policy provides detailed explanations of how personal information is processed, including the purposes, methods, and rules for handling user data. Users can contact the company for further clarification.

Conclusion: Compliant.

Regulation 第四十九条 (Article 49)**Compliance Check:**

The privacy policy does not explicitly mention the rights of deceased individuals' relatives to access, copy, correct, or delete personal information. However, it states that the company will comply with applicable laws, which implicitly includes this requirement.

Conclusion: Partially compliant (could be more explicit).

Regulation 第五十条 (Article 50)**Compliance Check:**

The privacy policy establishes a mechanism for users to exercise their rights, such as accessing, correcting, or deleting their personal information. Users can submit requests through the app or contact customer service. If a request is denied, the company will provide a reason.

Conclusion: Compliant.

Summary of Compliance:

- Compliant with Articles 44, 45, 46, 47, 48, and 50.

- **Partially compliant with Article 49** (rights of deceased individuals' relatives could be more explicitly addressed).

The privacy policy generally aligns with the PIPL regulations, but it could improve by explicitly addressing the rights of deceased individuals' relatives as outlined in Article 49.

NEU

合规性分析

一、符合项

1. 第四十四条(知情权、决定权)
 - 用户可通过隐私设置(如隐藏简历、关闭个性化推荐)控制个人信息展示,支持注销账号(删除信息),符合用户对个人信息处理的决定权。
2. 第四十六条(更正/补充权)
 - 提供了详细的个人信息修改路径(如在线简历、联系方式等),符合用户更正/补充信息的权利。
3. 第四十八条(解释说明权)
 - 在各功能模块中明确说明了收集信息的目的和用途(如位置信息用于推荐职位),符合解释处理规则的要求。
4. 第四十九条(死者近亲属权利)
 - 明确规定近亲属可行使查阅、复制、删除等权利,符合PIPL要求。
5. 第四十五条(查阅权)
 - 用户可通过设置或客服渠道访问个人信息,但未明确提供“复制”个人信息的途径(如导出数据功能),需补充。

二、需改进项

1. 第四十五条(复制权与转移权)
 - 问题:未明确提供复制个人信息的途径(如导出简历或完整数据包)。
 - 建议:增加数据导出功能或说明复制数据的具体步骤。
 - 问题:未提及用户有权将个人信息转移至其他处理者(第四十五条第二款)。
 - 建议:补充关于数据转移的机制说明。
2. 第四十七条(删除权)
 - 问题:仅通过账号注销触发删除,未明确其他删除情形(如撤回同意、处理目的已实现等)。
 - 建议:在“删除个人信息”条款中,明确列举触发删除的条件(如撤回同意后停止处理并删除数据)。
3. 第五十条(申请受理机制)
 - 问题:未明确说明拒绝用户请求时需“说明理由”。

- 建议:在“如何联系我们”或“权利响应”条款中,补充拒绝请求时的说明义务。
4. 第四十四条(拒绝处理权)
- 问题:未明确用户可“限制或拒绝”处理个人信息的具体场景(如拒绝个性化推荐外的其他处理)。
 - 建议:在隐私政策中增加用户拒绝处理的通用路径(如通过客服或设置选项)。

三、总结

合规性评分:大部分条款符合PIPL要求,但需针对以下内容补充说明:

1. 明确提供复制个人信息的途径(如数据导出功能)。
2. 补充个人信息转移至其他处理者的机制。
3. 在删除权条款中覆盖撤回同意等情形。
4. 明确拒绝用户请求时需说明理由。

建议行动:

- 在“您的权利”章节增加数据导出指引和转移机制说明。
- 在“删除个人信息”条款中细化触发条件(如撤回同意、处理目的实现)。
- 在“如何联系我们”部分补充拒绝请求时的说明义务。

通过以上改进,BOSS直聘隐私政策可全面符合PIPL要求。

AGG

四十四条(知情权、决定权)

合规性分析:

隐私政策明确允许用户通过设置关闭个性化推荐、隐藏求职偏好、限制信息展示(如【设置】-【隐私保护】中的多项功能),并要求在调用设备权限前弹窗询问用户。用户可随时关闭权限或调整隐私设置,体现了对用户决定权的尊重。

结论:未违反。

四十五条(查阅、复制、转移权)

合规性分析:

1. 查阅与复制:用户可通过设置访问和修改个人信息(如在线简历、联系方式等),但未明确说明如何便捷地复制个人信息(如导出完整数据)。
 2. 转移权:隐私政策未明确提供将个人信息转移至指定处理者的具体途径或操作流程,仅提到“符合国家网信部门规定条件的,个人信息处理者应当提供转移的途径”,但未具体说明如何实现。
- 结论:存在违规风险(未明确转移途径;复制权实现方式不够清晰)。

四十六条(更正、补充权)

合规性分析:

用户可通过明确路径(如在线简历修改、联系方式调整)更正或补充个人信息,且政策提到“及时处理更正请求”。

结论:未违反。

四十七条(删除权)

合规性分析:

1. 用户主动请求删除:用户可通过注销账号或提交请求删除信息,符合条款要求。
 2. 主动删除义务:政策未明确说明在“处理目的已实现”等情形下,公司是否会主动删除数据,而是要求用户主动申请。根据PIPL,若处理目的已实现,企业应主动删除而非等待用户请求。
- 结论:存在违规风险(未明确主动删除机制)。

四十八条(解释说明权)

合规性分析:

隐私政策详细说明了个人信息处理规则(如收集目的、共享范围、存储方式等),用户可通过政策全文了解处理逻辑。

结论:未违反。

四十九条(死者近亲属权利)

合规性分析：

政策明确提及“近亲属可行使查阅、复制等权利”，并注明“死者生前另有安排的除外”。

结论：未违反。

第五十条(申请受理机制)

合规性分析：

- 申请渠道：提供了客服电话、邮件等多途径受理请求，符合“便捷机制”要求。
 - 拒绝说明理由：政策提到“拒绝请求需说明理由”，但未明确拒绝后的申诉流程或具体理由告知方式。
- 结论：存在轻微风险(需进一步细化拒绝理由的说明机制)。

总结违规点

- 第四十五条：
 - 转移权：未明确提供个人信息转移的具体途径。
 - 复制权：未说明如何便捷复制个人信息(如导出数据)。
- 第四十七条：
 - 未明确在“处理目的已实现”等情形下主动删除数据的机制，依赖用户主动申请。
- 第五十条：
 - 拒绝用户请求时，需进一步细化说明理由的流程。

建议整改方向

- 在隐私政策中补充个人信息转移的具体操作指引(如导出或转移的API接口、联系渠道等)。
- 明确主动删除机制，例如在处理目的达成后自动触发数据删除流程。
- 细化拒绝用户请求时的说明方式(如通过邮件或系统通知告知具体理由)。
- 提供个人信息复制的便捷方式(如一键导出简历或数据包)。

以上分析基于隐私政策文本，实际合规性需结合具体执行情况进一步验证。