TOL

基于所提供的隐私政策内容以及《中华人民共和国个人信息保护法》(PIPL)相关条例，我将对提供的内容做合规性核查。以下是对比分析结果，仅针对您列出的《个人信息保护法》第56-59条。

第五十六条 合规性核查
第五十六条内容要求
1. **个人信息的处理目的、处理方式是否合法、正当、必要；**
2. **对个人权益的影响及安全风险；**
3. **采取的保护措施是否合法、有效并与风险程度相适应。**

核查结果
1. **处理合法性、正当性和必要性**
   - 隐私政策详细说明了个人信息的用途(例如，账号注册、简历投递、个性化推荐等)，列明了每一项功能的目的、使用的个人信息及依赖权限，且强调仅根据必要性收集，例如：
     - 使用设备权限获取位置信息时，会先征求用户授权；
     - 收集信息的范围基于实现产品功能需要，未提供非必要信息的用户仍可使用核心功能。
   - 符合合法、正当、必要原则，满足第56条第1点要求。

2. **对个人权益的影响及安全风险**
   - 隐私政策中明确说明对个人信息泄露、滥用的识别与处理措施，包括通过加密技术、权限管理、系统安全防护等策略降低风险。
   - 同时，对用户是否共享敏感信息的行为给予控制权(如隐藏简历中的联系方式、关闭个性化推荐等)，并告知可能影响用户体验或效率。
   - 此举覆盖了对用户隐私安全的风险分析，符合第56条第2点要求。

3. **保护措施与适应风险程度的合法性与有效性**
   - 提到采取SSL协议、HTTPS加密、访问控制机制等标准化技术；安全事件处理有预案，且在发生数据泄露时即刻通知用户和主管部门，也符合第56条第3点的合法性和有效性要求。

第五十七条 合规性核查
第五十七条内容要求
1. **在发生信息泄露、篡改、丢失等情况时，需采取补救措施，并通知用户和相关部门；**
2. **通知需包括泄露种类、原因、危害、补救措施及联系方式；**
3. **如避免危害，可不通知用户，但需服从相关部门的通知决定。**

核查结果
1. **补救措施及通知用户机制**

- 隐私政策专门列出数据泄露事件的应急预案，包括：
  - **立即启动系统预案：** 修复漏洞，防范进一步危害；
  - **通知用户与主管部门：** 通过APP提醒、邮件、电话等方式及时告知相关人员；
  - 详细说明补救措施和降低风险建议。
- 此条符合第57条第1点和第2点要求。

2. **豁免通知场景**
   - 隐私政策提到，如果数据泄露能够被补救且危害可避免，将不通知用户；监管部门仍有权决定是否通知用户。此条符合第57条第3点要求。

第五十八条 合规性核查
第五十八条内容要求
1. **建立个人信息保护合规制度体系，并由外部监督机构监控；**
2. **制定平台规则，明确处理标准及信息保护义务；**
3. **禁止严重违法处理个人信息的服务提供者，并定期发布保护报告；**
4. **接受社会监督。**

核查结果
1. **合规制度和外部监督**
   - 隐私政策提到成立专门的信息保护部门，设置专线处理用户反馈，处理销号、个人隐私问题；但未明确提到监督机构是否包含外部成员。此条可能部分符合第58条第1点要求。

2. **平台规则和信息保护义务**
   - 隐私政策详细列明了用户在隐私保护中的权利（如删除、更正、更改授权权限）。
   - 对产品内其他服务提供者（如招聘者、第三方提供数据接口的企业）也要求符合法律规定，并列出对第三方接入者的检测、评估机制。
   - 此条符合第58条第2点要求。

3. **停止严重违法者服务和信息披露**
   - 隐私政策未明确列出停止严重违法产品提供者的服务机制，也未提到定期发布社会责任报告的内容，可能不完全符合第58条第3点和第4点。

第五十九条 合规性核查
第五十九条内容要求
1. **受托方需依照法律法规采取必要措施保障个人信息安全；**
2. **协助个人信息处理者履行法律规定义务。**

核查结果
1. **保障个人信息安全**

- 隐私政策提到第三方服务商接入需合规;同时说明对第三方SDK进行检测与评估,保障其数据使用符合法律规定;涉及数据共享时必然基于合同约定,符合法律法规。
- 第59条第1点要求满足。

2. **协助履行法律规定义务**
- 提到第三方服务商负责虚拟号码等功能开发时,需符合《个人信息保护法》要求,但未明确具体细节。此条可能部分符合第59条第2点要求。

总体结论:隐私政策的合规性
经过核查,BOSS直聘的隐私政策在以下方面完全符合PIPL第56-59条的要求:
- **合规性和合法性审查(第56条);**
- **个人信息泄露后的应急通知机制(第57条);**
- **受托方信息安全保障(第59条)。**

但以下内容需要进一步明确或改进以完全符合合规性:
1. **超级平台责任机制(外部监督机制、社会责任报告)(第58条)。**
2. **进一步具体描述受托方如何协助履行义务的细节(第59条)。**

若需进一步完善,我可以协助提供建议或优化方案。

NEU

分析依据的规定(PIPL相关条文)

以下是结合《中华人民共和国个人信息保护法》(PIPL)中的相应条款及隐私政策内容进行逐条分析,仅依据用户提供的法规内容(第五十六条到第五十九条)判断条款的符合性:

条款依据 1:第五十六条
个人信息保护影响评估需包含的内容
- **(一)**:处理目的、方式是否合法、正当、必要。
- **(二)**:对个人权益的影响及安全风险。
- **(三)**:保护措施是否合法、有效且与风险匹配。
- **保存要求**:评估报告及处理记录必须保存至少三年。

隐私政策的合规情况:
1. **合法性、正当性和必要性**:

- 隐私政策清楚表明，个人信息的收集基于具体功能（如职位匹配、实名认证等），且提供了用户选择权以决定是否授权。非必要信息不会强制收集，符合“必要性”要求。
- 明确说明调用权限的目的及合法合规的依据，且在收集前单独征得用户同意。

2. **对个人权益的影响及安全风险**：
- 隐私政策提及多种安全保障措施（例如SSL协议加密、HTTPS协议、权限管理等），且声明定期开展安全监测和用户权限管理。
- 提供了详细的关闭授权和撤销同意的方式及后果说明，符合个人权益保护原则。

3. **保护措施及保存时限**：
- 明确声明采取行业标准的技术和组织措施（如去标识化处理、分级存储、网络安全保护等级评定等）保护个人数据。
- 尽管未明确提及保存评估报告和处理记录三年，但隐私政策符合多数条款要求。

综上，该隐私政策基本符合第五十六条，但需明确保存个人信息处理相关评估和记录三年以上的要求，以确保完全合规。

条款依据 2：第五十七条
泄露、篡改、丢失的应急处理与责任通知
- **(一)**：即时通知信息的种类、原因及可能危害。
- **(二)**：告知补救措施及由个人采取的减轻措施。
- **(三)**：披露信息处理者联系方式。
- **例外情况**：若采取消减措施能有效防止危害，可不通知个人；但监管部门有权要求通知个人。

隐私政策的合规情况：
1. **发生或可能发生泄露的即时应急处理**：
- 明确声明制定了应急预案（包括漏洞、网络攻击等处理机制），符合即时处置要求。
- 如遇信息安全事件，隐私政策承诺及时通知用户（通过短信、邮件或软件内部通知等方式）。

2. **告知内容及责任通知**：
- 隐私政策详述应通知内容，包括事件性质、可能影响和补救措施等，并提供了专用联系方式以咨询和报告问题，符合要求。
- 声明将按法律法规要求向监管部门主动上报。

综上，隐私政策完全符合第五十七条要求。

条款依据 3：第五十八条
提供重要互联网平台服务者的特别义务
- **(一)**：建立完整的个人信息保护制度，成立独立外部监督机构。
- **(二)**：遵循公开、公平、公正原则，明确信息处理规范及平台内服务提供者义务。

- **(三)**:对严重违法者停止提供服务。
- **(四)**:定期发布个人信息保护社会责任报告。

隐私政策的合规情况:
1. **信息保护制度及监督机制**:
   - 声明依据法律法规(如PIPL等)制定隐私规范,但未提及由独立外部监督机构负责监督。

2. **处理规范及义务**:
   - 平台规则明确规范招聘方与求职方的个人信息处理行为(如实名认证及上传资料责任),并强调信息安全义务。

3. **对违法违规行为的处罚**:
   - 提及对涉嫌违规行为的限制措施,如限制招聘机构用户资料的权限或停止服务。

4. **社会责任报告**:
   - 隐私政策未提及定期发布社会责任报告,需改进。

综上,隐私政策部分符合第五十八条,但需增加独立外部监督机制及定期发布社会责任报告的具体安排。

条款依据 4:第五十九条
受托人应履行保障和协助处理责任
- 受托人应采取必要措施保障其处理的个人信息安全,并协助信息处理者履行法律义务。

隐私政策的合规情况:
- **措施保障**:
  - 隐私政策在多处提到委托合作方(如第三方支付机构、虚拟电话服务提供商等)的信息安全要求,并声明已与合作方签署数据保护条款。

- **协助责任**:
  - 提及第三方须符合相关法律法规的规定,且明确指出监督接入的SDK满足安全规范。

综上,该隐私政策符合第五十九条要求。

总体分析结论:
1. 隐私政策在个人信息保护法律的基本框架下已覆盖了大多数要求,尤其是在收集、处理、存储及泄露应急处置等方面完全符合。
2. **不足之处**:
   - 未明确保存相关处理评估报告的时限,建议补充。
   - 对《PIPL》第五十八条中的独立外部监督机构和社会责任报告发布未进行详细说明,需改进。

总结：基本符合PIPL要求，但需在部分细节上进一步完善以确保完全合规。

AGG

Analysis of Privacy Policy Compliance with the Provided PIPL Regulations:

Article 56
Individual Information Protection Impact Assessment:
- **(1) Legitimacy, appropriateness, and necessity of personal information processing:**
  - **Compliance:** The privacy policy states that BOSS直聘 processes personal information under the principles of legitimacy, appropriateness, and necessity, in adherence to relevant laws. It also provides detailed information about the specific purposes and methods of processing, ensuring that users can make informed decisions about consent.
  - **No Violation Found.**

- **(2) Impact on individual interests and safety risks:**
  - **Compliance:** The policy provides information on safeguarding user rights and allows users to control aspects such as personalized recommendations and the protection of resume information. It also outlines risk mitigation measures such as encryption and anonymization for the safe use of sensitive data.
  - **No Violation Found.**

- **(3) Legality and appropriateness of protection measures:**
  - **Compliance:** The policy highlights robust security measures, including SSL encryption and hierarchical access controls to ensure data security in line with industry standards. These safeguards seem appropriate for addressing the stated risks.
  - **No Violation Found.**

- **Data Retention (3-Year Minimum for Assessment Records):**
  - The policy does not explicitly mention retaining personal information protection impact assessment (PIPIA) reports for a minimum of three years. It is unclear whether the company complies with this specific regulatory requirement.
  - **Potential Violation: Lack of transparency about retaining PIPIA records for at least 3 years.**

Article 57

Incident Notification for Possible Data Leaks, Alteration, or Loss:
- **(1)** Types of information, reasons, and possible harms:
  - **Compliance:** The policy states that in the event of a security incident, users will be notified with these details.
  - **No Violation Found.**

- **(2)** Remedial measures and user instructions to mitigate hazards:
  - **Compliance:** The policy guarantees prompt notifications to users in the event of a breach, including instructions for risk mitigation.
  - **No Violation Found.**

- **(3)** Contact details of the personal information processor:
  - **Compliance:** Relevant contact details are mentioned in the policy (email and hotline), ensuring communication channels for affected individuals.
  - **No Violation Found.**

- **Exceptions for notification to users:**
  - **Compliance:** The policy aligns with the regulation by allowing exceptions for individual notifications if mitigations effectively neutralize risks.
  - **No Violation Found.**

Article 58
Additional Obligations for Major Internet Platforms:
- **(1) Building a compliance system monitored by an independent organization with external members:**
  - **Potential Violation:** There is no mention in the policy about establishing compliance systems or independent external monitoring mechanisms to supervise personal information protection practices.

- **(2) Platform rules emphasizing openness, fairness, and personal data obligations:**
  - **Compliance:** The policy provides clear rules on personal data handling for both job seekers and recruiters, ensuring accountability.
  - **No Violation Found.**

- **(3) Stopping services for third-party violations:**
  - **Compliance:** The policy mentions actions against any misuse or violations of data protection by third parties, such as recruiters misusing personal information.
  - **No Violation Found.**

- **(4) Regular publishing of personal information protection reports:**
  - **Violation:** The policy does not mention if BOSS直聘 publishes regular personal information protection reports or submits them for public review.

Article 59
Obligations of Entrusted Data Processors:
- **Compliance with legal requirements and assisting the principal data handler:**
  - **Compliance:** The policy mentions collaboration with third-party processors to ensure compliance and secure users' data but lacks specific commitments to assisting in fulfilling PIPL obligations.
  - **Potential Violation: Lack of detailed provisions about ensuring that entrusted processors assist BOSS直聘 in fulfilling PIPL responsibilities.**

Summary of Findings
1. **Article 56:**
   - All key measures seem compliant except for the **lack of explicit retention of PIPIA records for 3 years.**

2. **Article 57:**
   - No violations detected; the policy fulfills notification and risk mitigation requirements.

3. **Article 58:**
   - **Lack of evidence** for independent monitoring mechanisms or regular personal information protection reports suggests **partial non-compliance.**

4. **Article 59:**
   - While the policy mentions collaboration with third-party processors, it lacks **explicit details on requiring third parties to actively support compliance.**

Prosecutor's Conclusion:
BOSS直聘 shows overall compliance with PIPL regulations but has **not fully met its obligations under Articles 56, 58, and 59** due to insufficient transparency on key processes (e.g., retaining assessments, external supervision, and processor obligations).