

中国安芯推行期权激励政策

2012年7月3日，安芯公司全员集聚公司会议室，由中国安芯公司主席兼行政总裁刘中奎先生主持，他向公司全员宣布一个振奋人心的好消息，此次会议的主题即是公司要为员工发放期权了。

中国安芯公司自成立以来，一直在筹划一个完善、健全的期权激励管理机制，而今终于新鲜出炉了，公司的员工异常激动而兴奋，因为大家知道，期权机制将会有效地实现自我价值与财富增长。

会上刘总说道：由于过去的一年多时间里通过大家的辛勤付出，公司取得了良好的业绩并拿下了几个重点区域的市场，在一定程度上标志着中国安芯的产品已经得到了广大使用部门的充分肯定，中国安芯做大做强的脚步也越来越快。为了表彰在各个岗位上做出突出贡献的员工，也为了激励大家更好的工作，公司现决定以1.5港币每股的价钱向各位派发中国安芯控股有限公司期权。

期权发放的基本原则，即在中国安芯公司服务满两年的员工，第二根据岗位与职务来决定起股数量，这样相对公平分配，使大家知道公司和员工个人都是一体的，当公司辉煌，员工即荣耀。每个员工在态度上必须以一个主人翁的热情和责任心投入到工作中，爱岗敬业，如果每一个员工高质量、高效率地完成自己的工作任务，那么就是公司以同样的结果实现了公司和客户的目标。当公司的股票不断升值之时，也是每个员工收获财富之机，为此公司期权制度的建设为每一位员工多了一份自我价值实现的渠道，同时亦为每个员工的经济收入打开了一扇门。



会议现场



员工签收期权现场