

## Fil Rouge

Pitch :

Je suis le directeur d'une agence de recrutement et je souhaiterais disposer d'un outil qui permettra à mes **agents de recrutement** de faire passer des tests "techniques" à mes **candidats** afin de m'assurer de leurs compétences, ce avant de les proposer à mes clients.

Je souhaite pouvoir auditer ces candidats sur **diverses technologies**, pour des niveaux de complexité allant de **Junior à Expert, en passant par Confirmé**.

J'ai identifié des salariés qui pourront être des profils **administrateurs** de cette application. **Un administrateur aura la possibilité d'ajouter des agents de recrutement, de gérer le référentiel de questions et de réponses et de générer un nouveau Quiz pour un candidat. Un agent de recrutement aura également la possibilité de générer un quiz.**

Les candidats ne disposeront pas d'accès à l'application. Une fois un quiz créé pour un candidat, il sera alors possible de lancer le **quiz en question à partir d'une URL**.

**L'enregistrement des questions doit se faire au fur et à mesure afin de permettre de reprendre un quiz dans son dernier état, en cas de problème de connexion par exemple.**

**Un quiz pourra contenir un nombre de question qui pourra varier. Nous devons avoir la possibilité d'indiquer le nombre de question à intégrer.**

Le temps de passage du quiz n'est pas à prendre en compte dans le développement de l'application. Nous gérerons nous-même le temps que nous souhaitons octroyer à nos candidats. **Dans l'idéal, un chronomètre indiquant le temps passé dans le quiz peut être affiché, mais ce n'est pas obligatoire.**

Après avoir passé le quiz, le candidat fera le point sur ses résultats avec l'agent de recrutement qui a été désigné comme étant en charge du suivi de la formation.

**Chaque quiz passé générera un "formulaire" de résultat (le calcul des résultats pourra être calculé automatiquement à la fin du quiz ou demandé par l'agent de recrutement après réalisation du quiz.**

**Un agent de recrutement pourra lister les quiz qui auront été passé à sa demande. Un agent de recrutement pourra alors présenter les résultats du quiz par candidat. Le résultat d'un quiz présentera le taux de bonne réponse global ET le taux de réponse regroupé par la complexité des questions.**

La génération d'un quiz s'appuiera sur des taux de composition de niveau de complexité. Par exemple, lorsqu'on créera un quiz ".NET" pour un candidat "Junior", la complexité des questions pourra être ventilée de façon à ce que les questions posées soient à 70 % de niveau junior, à 20 % de niveau confirmé et à 10 % de niveau expérimenté.

Voici un exemple de tableau de ventilation des complexités dans un questionnaire :

Quiz \ Niveau	Junior	Confirmé	Expérimenté
Junior	70 %	20 %	10 %
Confirmé	25 %	50 %	25 %
Expérimenté	10 %	40 %	50 %

Afin de faciliter le développement de l'application, ces taux peuvent être utilisés pour toutes les types de technologies créés dans l'application. Eviter cependant de "hard-coder" ces valeurs, préférez l'utilisation d'une table de paramétrage, voire d'un fichier de configuration.

Si le résultat présenté dans le PDF est bien mis en page, ce mode de consultation peut être suffisant.

Les réponses à un quiz seront paramétrées au moment de la création de la question. Une question pourra posséder une ou plusieurs bonne(s) réponse(s). Une question pourra également être une question ouverte, pour laquelle la réponse sera un champs de saisie libre. Idéalement, il serait pertinent de pouvoir disposer d'une explication à présenter au candidat dans le cas où sa réponse est fausse.

Pour chaque question, il doit être possible pour le candidat de saisir un commentaire.

Une question fausse devra être différencié d'une question non remplie par manque de temps dans le résultat.

La quantité de question libre doit être très limitée. Les réponses ne seront pas affichées au fur et à mesure lors du passage du quiz.

La maintenance de l'application sera réalisée par l'un de mes salariés qui connaît les technologies suivantes :

- ASP.NET MVC
- ASP.NET MVC API
- Angular 5
- SQL Server
- Entity Framework

Pour cette application, nous n'avons pas de charte graphique imposée. Les candidats passeront ce quiz sont des postes de types portables ou PC fixes (pas de mobile, etc, etc)

Fonctionnalités attendues :

- Création et édition de technologies
- Création et édition de niveau d'expériences
- Création et édition de questions
- Création et édition des options de questions
- Création et édition d'un quiz
- Visualisation des détails du quiz (résultat)
- Ecran de connexion
- Passage du quiz technique
- Présentation des résultats (mail, pdf, page web)

**Hébergement / Matériel**

- Hébergement Azure
- Accessible sur mobile