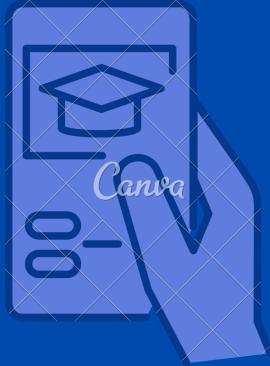




¿QUÉ ES EL MICRO LEARNING?

El Microlearning, o lo que es lo mismo, la formación comprimida en pequeñas cápsulas digitales del aprendizaje permite adquirir conocimientos de forma muy rápida



METODOLOGÍA TREND

1. MEJORA DE LA CONECTIVIDAD DE NUESTROS SMARTPHONE
2. EL VIDEO COMO ELEMENTO DE COMUNICACIÓN



VENTAJAS MICROLEARNING/USUARIO

- FACILITA LA INFORMACIÓN
- ACCESIBLE EN MÚLTIPLES DISPOSITIVOS
- AHORRO DE TIEMPO EN FORMACIÓN



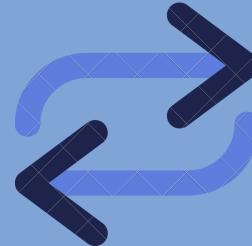
VENTAJAS PARA EMPRESAS



- AHORRO DE COSTES
- REDUCCIÓN DE LOS TIEMPOS DE DESARROLLO
- DIVERSOS AMBITOS DE ACTUACIÓN

FACTORES PARA UNA BUENA EXPERIENCIA FORMATIVA

- 1.UNA BUENA PLATAFORMA DE FORMACION
- 2.UN BUEN CURSO



Referencias:

¿Qué es el microlearning? La nueva forma de educar (2019) Revisado 07 de febrero del 2023 URL: ¿Qué es el microlearning? La nueva forma de educar (fitls.com)



education online



MICROAPRENDIZAJE

El microaprendizaje es un nuevo método de educación. Esta estrategia de aprendizaje está pensada para la modalidad online, los estudiantes puede aprender desde cualquier lugar, usando dispositivo electrónico con acceso a internet.

CARACTERÍSTICAS DEL MICROLEARNING

Algunas de las mas destacables son:

- Brevedad: las lecciones son más cortas con el objetivo de que el alumno asimile los conceptos
- Variedad: el contenido se proporciona de distintas maneras y formatos
- Reusabilidad: las lecciones se pueden ver las veces que sean necesarias

VENTAJAS PARA ESTUDIANTES

- Es más económico que otros tipos de enseñanza.
- Dota de autonomía y flexibilidad al estudiante ya que podrá ir a su ritmo.
- Se necesita menos tiempo que con otro tipo de aprendizaje



VENTAJAS PARA EMPRESAS

- Ahorro de costes: al ser un aprendizaje de corta duración cuesta menos producirlo.
- Ahorro de costes: al ser un aprendizaje de corta duración cuesta menos producirlo.
- Es un método que se usa para que los trabajadores de dicha empresa puedan renovar sus conocimientos y mejorar profesionalmente.



MICROAPRENDIZAJE

CAPACITACIÓN TRADICIONAL

El microlearning ayudar a complementar las metodologías tradicionales de educación y capacitación, presencial o virtual, con programas y cursos más largos y complejos



FUENTES DE INFORMACIÓN:

- Ana María Andrada (2022). Microaprendizaje: nuevo modelo formativo. UNADE. Revisado 05 de febrero de 2023. URL: [Microaprendizaje: nuevo modelo formativo | Universidad UNADE](#)
- InnovaAGE (S.F.) Microlearning o microaprendizaje. Revisado 14/02/2023. URL: [Microlearning o microaprendizaje \(innovaportal.com\)](#)

EJEMPLOS DE HERRAMIENTA

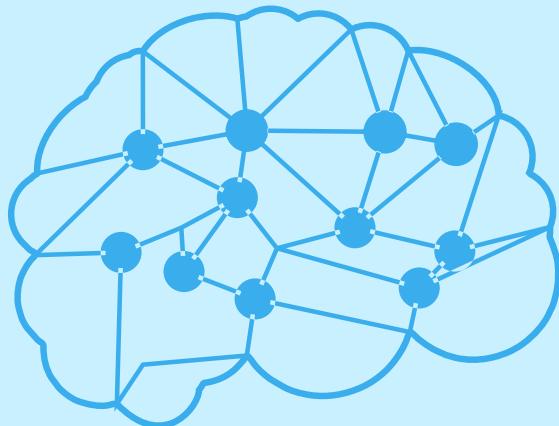
- Ejemplo de herramientas
- Videos cortos y scribing
- Ver un video educativo o escuchar un podcast.
- Opiniones de expertos.
- Webinars
- Storytelling.



LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA EDUCACIÓN

La UNESCO sostiene que el despliegue de las tecnologías de la IA en la educación debe tener como objetivo la mejora de las capacidades humanas y la protección de los derechos humanos con miras a una colaboración eficaz entre humanos y máquinas en la vida, el aprendizaje y el trabajo, así como en favor del desarrollo sostenible.

LA IA Y LOS FUTUROS DEL APRENDIZAJE



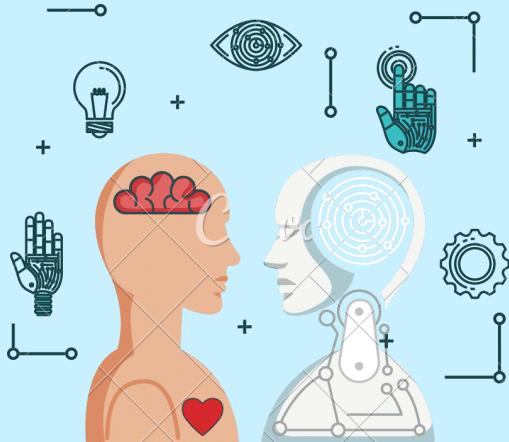
¿Sabias que? Existe un proyecto sobre la inteligencia artificial y los futuros del aprendizaje. Como estrategia de la UNESCO sobre la innovación tecnológica en la educación (2021-2025).

IA Y ESCUELAS

Enseñar la inteligencia artificial en la escuela". El objetivo es contribuir a la integración de los aspectos humanos y técnicos de la IA en los programas de formación dirigidos a los jóvenes.



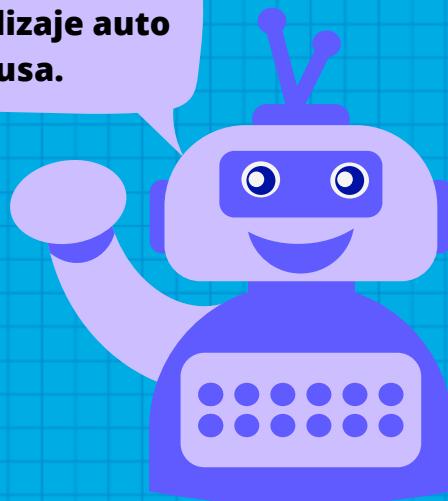
USO DE LA IA EN LA EDUCACION



Primeras aplicaciones:

- La creación de plataformas online para el autoaprendizaje.
- Los agentes de software conversacionales inteligentes (chatbot).
- La robótica educativa.

El uso de la IA, la frontera entre la educación en el aula, el aprendizaje en línea y el aprendizaje auto dirigido se hace cada vez más difusa.



Referencias:

- UNESCO. Revisado el 13 de febrero de 2023 en La Inteligencia Artificial en la Educación (unesco.org)
- EDUCACION 3.0. Tres usos de la Inteligencia Artificial en educación Revisado el 12 de febrero de 2023 en URL: Tres usos de la Inteligencia Artificial en educación | EDUCACIÓN 3.0 (educaciontrespuntocero.com)

APRENDIZAJE COLABORATIVO VS APRENDIZAJE TRADICIONAL

Hoy en día la educación superior abarca nuevas concepciones psicopedagógicas que exigen adecuar las aulas, incorporando **métodos** de enseñanza aprendizaje centrados en el estudiante



Aprendizaje colaborativo

Se apoya en la tecnología basada en simuladores y herramientas hardware-software con el fin de ayudar a mejorar su éxito

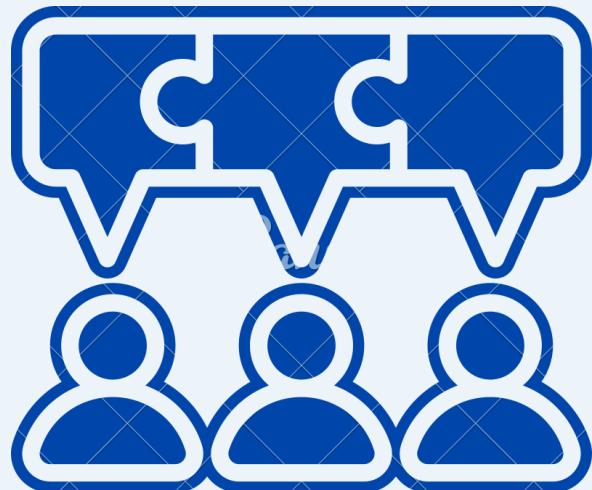
Un Método

El aprendizaje colaborativo es un método educativo que involucra a un grupo, donde los integrantes trabajan juntos con la finalidad de resolver un problema, completar una tarea o crear un producto, intercambiando información y experiencias a través del consenso



Un hallazgo interesante

- El protagonismo en la autorregulación de su aprendizaje pasa a adquirirlo el propio estudiante (aplicando el aprendizaje colaborativo)
- Demuestra que una plataforma virtual para la aplicación del Aprendizaje colaborativo a través de foros de debate y discusión, mejora asimismo el rendimiento académico



Referencia

Díaz A., Mercado M., Ruiz M. (2021). MÉTODO DE APRENDIZAJE COLABORATIVO VS APRENDIZAJE TRADICIONAL EN LA FORMACIÓN INVESTIGATIVA EN ESTUDIANTES DE MEDICINA. Revisado: 10/02/2023.
URL: MÉTODO DE APRENDIZAJE COLABORATIVO VS APRENDIZAJE TRADICIONAL EN LA FORMACIÓN INVESTIGATIVA EN ESTUDIANTES DE MEDICINA (scielo.org.bo)

Por qué funciona la gamificación

La estrategia de gamificación es una herramienta esencial en el eLearning para mejorar la experiencia de aprendizaje y para desarrollar un curso de aprendizaje gamificado el enfoque debe estar en la motivación



Motivación intrínseca

Ejemplos:

- Un sentido de competencia
- Autorrealización y placer
- Lograr una tarea difícil



Motivación extrínseca

Ejemplos:

- Amenazas de castigo por no alcanzar un punto específico
- Trofeos para ganadores emergentes

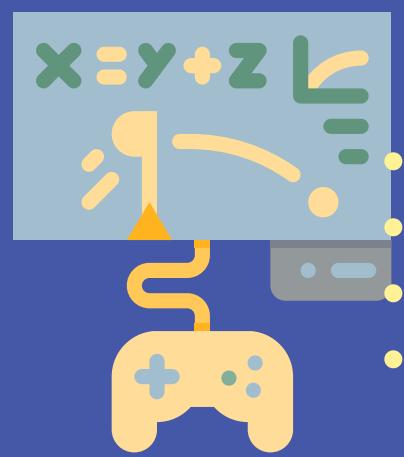
.





Motivación a través del reconocimiento

Reconocer los esfuerzos y el compromiso de sus empleados con una organización es una forma de impulsarlos a aprender mejor..



Plataformas educativas

Khan Academy
Quizlet
Duolingo.
iKahoot!

REFERENCIAS

Elearningindustry (2017). 6 Reasons Why Gamification Enhances The Learning Experience Revisado: 10 de febrero 2023 Página web: <https://elearningindustry.com/>