

윤 리 규 정

주식회사 핑거

윤 리 헌 장

우리는 기업의 사회적 책임을 소중히 여기고, 고객의 가치와 신뢰를 얻기 위해
비즈니스 활동에서 공정한 기준에 따라 행동하며 이러한 기준에서 벗어나는
어떠한 결과도 수용하지 않음을 선언한다.

우리가 지키는 높은 윤리수준은
명문화된 규정보다 임직원 각자의 자발적 참여로 구축되는 건전한 기업문화로 자연스럽게 달성되며
아름다운 전통으로 계승한다.

하나, 우리는 높은 윤리의식과 밝고 고운 심성을 바탕으로 정직하고 공정하게 직무를 수행한다.

하나, 우리는 최고의 솔루션과 서비스로 고객의 소중한 가치를 항상 최우선으로 생각한다.

하나, 우리는 효율적인 경영으로 이익을 실현함으로써 주주가치를 존중한다.

하나, 고객 및 협력사와의 거래는 상호 발전을 기함과 동시에 투명하고 공정하게 한다.

하나, 우리는 국가와 지역사회의 각종 법규를 준수한다.

하나, 우리는 일체의 부정행위를 하지 않으며 업무수행 시 회사이익을 우선한다.

윤 리 강 령

제 1 장 기 본 책 무

제1조 (최고의 제품과 서비스창출)

- ① 품질은 결코 타협하거나 양보할 대상이 아닌 우리의 최고 가치로 삼는다.
- ② 가장 좋게, 싸게, 빠르게, 최고의 경쟁력을 확보하기 위해 최선을 다한다.
- ③ 부단한 혁신과 연구개발을 통해 새로운 가치를 창조함으로써 인류사회의 발전을 선도한다.

제2조 (법규준수와 공정한 경쟁)

- ① 사업활동에 있어서 모든 법규와 규범, 기초질서를 충실히 준수하며, 문화와 관습을 존중한다.
- ② 경쟁사를 존중하며, 정당한 방법과 실력으로 자유롭고 공정하게 경쟁한다.
- ③ 공정한 거래를 위하여 자유경쟁의 원칙에 따라 경쟁한다.
- ④ 공정거래 당사자들과는 상호 신뢰를 기반으로 공동발전을 도모한다.

제3조 (주주에 대한 존중)

- ① 안정적인 경영활동을 통하여 이익을 실현하고 주주의 투자수익을 보호한다.
- ② 주주와의 상호 신뢰를 위해서 기업정보를 투명하게 공개하도록 한다.

제4조 (고객에 대한 책임)

- ① 고객의 이익이 평거의 이익이 된다는 신념으로 고객을 대한다.
- ② 최상의 제품과 서비스를 제공하도록 최선을 다한다.
- ③ 고객의 안전과 정보를 보호하며 고객에게 피해가 갈 수 있는 법률 및 기준을 위반하지 아니한다.

제5조 (협력사와의 상호신뢰)

- ① 협력사 선정 시에는 최상의 경영 파트너를 선택하기 위해 관련 요소를 공정하고 공평하게 고려한다.
- ② 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당한 강요행위나 영향력을 행사하지 않는다.
- ③ 협력사의 경쟁력 강화에 필요한 가능한 모든 지원을 통해 공동발전을 추구한다.

제6조 (국가 및 사회에 대한 책임과 의무)

- ① 국가와 사회의 구성원으로서 요구되는 역할과 의무를 성실히 수행한다.
- ② 고용의 창출과 성실한 납세로 국가발전에 기여하고, 사회봉사 활동과 문화의 발전에 적극적으로 기여한다.
- ③ 안전한 근무환경을 유지하기 위하여 정리정돈 및 근무 안전수칙을 성실히 준수한다.

제 2 장 임직원의 기본윤리

제7조 (정보보호)

- ① 고객의 정보와 자산의 반,출입은 업무 목적으로만 가능하며, 회사의 반,출입 절차를 준수한다.
- ② 직무 수행 중 취득한 정보는 재직 중이나 퇴직 후에도 사전허가나 승인 없이 절대로 유출하지 않는다.
- ③ 업무활동상의 각종 정보는 사실에 근거하여 정확하고 명확하게 기록하고, 회사의 지식 자산으로 관리한다.

제8조 (회사 자산의 사용)

- ① 회사의 자산은 내 물건처럼 아껴 쓰며 분실, 오용, 도난을 초래하지 않도록 한다.
- ② 불법 소프트웨어를 복제, 설치, 사용, 저장하는 행위를 금하며 개인적으로 구입한 소프트웨어를 사용하지 않는다.
- ③ 회사의 정보, 자료, 기기, 시설을 외부의 일이나 개인적인 용도로 사용하지 않는다.

제9조 (건전한 근무환경)

- ① 임직원간 원활한 의사소통, 상호신뢰, 존중을 바탕으로 신바람 나는 회사 문화를 가꾸기에 힘쓴다.
- ② 성적 희롱이나 장애우에 대한 모독 등 사회적, 문화적 편견을 담은 언사나 행동을 하지 않는다.
- ③ 상호 존중하며 약속을 지키고 거짓말, 변명 등의 행위를 하지 않는다.
- ④ 직원 상호간에 금전거래를 하지 않으며 상사에게 선물을 제공하지 않는다.

제10조 (환경 및 안전)

- ① 건전한 정보화 문화를 선도하며, 정보보호 대책 수립에 노력한다.
- ② 환경 친화적 사업운영을 지향하며 환경관련 법령을 준수한다.
- ③ 안전에 관련된 법령 및 수칙을 철저히 준수한다.

제11조 (공사 구분)

- ① 공사를 명확히 구분하여 회사의 이익을 우선적으로 생각하고 행동하되, 자신의 직위를 이용하여 사적인 이익을 도모하지 않는다.
- ② 임직원은 회사의 경영이념, 목표 및 가치를 공유하여 회사의 방침에 따라 부여된 사명을 성실히 수행한다.
- ③ 이해관계자로부터 직, 간접적 금품, 특혜, 편의, 향응의 수수 등 일체의 부정행위를 하지 않는다.
- ④ 지적 재산에 대한 타인의 권리를 존중하고 회사의 영업비밀은 외부에 유출하지 않는다.

제12조 (윤리강령의 준수)

- ① 모든 임직원은 윤리강령을 성실히 준수하여야 하며, 이를 위반할 경우 회사의 조치에 따른다.
- ② 윤리강령 위반행위 발생시 철저한 원인 규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.

- ③ 윤리강령을 위반하는 행위를 강요 받거나 인지한 경우에는 부서장 또는 윤리경영센터에 알리고 의문사항이 있는 경우에도 사전에 부서장 또는 윤리경영센터와 협의하도록 한다.

부 칙

제1조 (시행일)

이 규정은 2016년 9월 19일부터 개정, 시행한다.