

Team-risk-assessment-v0.1

Project: PaperGuard

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΜ
Παγδάτογλου Ιωάννης-Ορέστης	1067433
Ανδριανός Λούγκια	1054414
Ιωάννης Διπλούδης	1067397
Νικόλαος Ρέρρας	1067411
Γιώργος Μελάνης	1067378

Το κείμενο επιμελήθηκε ο Μελάνης με τον Ρέρρα και τον Διπλούδη να ασκούν έλεγχο.

Όσον αφορά την υλοποίηση του project, είναι αρκετά πιθανό στην πορεία να προκύψουν κίνδυνοι που θα επηρεάσουν την ροή εργασίας μας. Αυτοί σίγουρα θα είναι τεχνικοί, όμως πάντα υπάρχει και η πιθανότητα να προκύψουν προβλήματα μεταξύ μελών της ομάδας.

Κίνδυνος: Μπορεί, για πληθώρα λόγων, κάποιο μέλος να αποφασίσει πως δεν μπορεί να συνεχίσει να ασχολείται με το project και να αποχωρήσει.

Πιθανότητα/Σοβαρότητα: Μικρή πιθανότητα, μικρές επιπλοκές.

Στρατηγική Διαχείρισης: Για να αποφευχθεί κάτι τέτοιο πρέπει όλα τα μέλη, προτού δεσμευθούν να συμμετέχουν στην ομάδα, να σιγουρευτούν πως θα είναι στη θέση να ασχοληθούν μέσα σε όλο το εξάμηνο με το project.

Κίνδυνος: Είναι αρκετά πιθανό κάποιο μέλος να εκμεταλλεύεται την προσπάθεια των υπολοίπων, να επαναπαύεται και να μην καταβάλλει την απαιτούμενη προσπάθεια. Έτσι τα υπόλοιπα μέλη θα νιώθουν αδικημένα και σίγουρα θα δημιουργηθούν εντάσεις στο εσωτερικό της ομάδας.

Πιθανότητα/Σοβαρότητα: Μεσαία πιθανότητα, μεγάλες επιπλοκές.

Στρατηγική Διαχείρισης: Για να μην φτάσει σε ρίξη η συνεργασία εξ' αιτίας αυτού, είναι απαραίτητο να γίνεται ισάξιος διαμοιρασμός των υποέργων από τον project manager και συνεχής έλεγχος ότι όλα βαίνουν σωστά. Βασικό είναι μάλιστα όλα τα μέλη να σέβονται την προσπάθεια, τον κόπο και το χρόνο που δαπανούν οι συνεργάτες τους και να είναι τυπικοί στις υποχρεώσεις τους.

Κίνδυνος: Μπορεί να υπάρξει ανάγκη για αλλαγή του καταμερισμού εργασίας που ανάλογα την χρονική στιγμή που προκύπτει μπορεί να αποτελέσει σοβαρό εμπόδιο για την συνέχιση του προτζεκτ

Πιθανότητα/Σοβαρότητα: Μεγάλη πιθανότητα, αμφίβολες επιπλοκές

Στρατηγική Διαχείρισης: Ο καταμερισμός της δουλείας πρέπει να γίνεται με βάση τις εμπειρίες και τις ικανότητες του καθενός. Όταν ένα μέλος αναγνωρίζει ότι δεν μπορεί να φέρει εις πέρας τις υποχρεώσεις του θα πρέπει άμεσα να ισοποιεί την υπόλοιπη ομάδα.