

saramin

사람인 인성검사 결과

응시자
최재근희망직무
IT·인터넷검사일자
2022.07.14

종합 결과

* 본 검사는 응답을 토대로 작성되었으며, 본인의 직무 적합도를 확인할 수 있습니다.

직무적합(IT·인터넷) : **높음**

IT·인터넷직에서는 작은 것도 놓치지 않는 세밀함, 논리적이고 체계적인 사고력 및 업무적으로 타인에게 신뢰감을 심어줄 수 있는 자세, 주도적인 태도로 새롭거나 대안적인 방안을 제시하려는 자세가 요구됩니다.

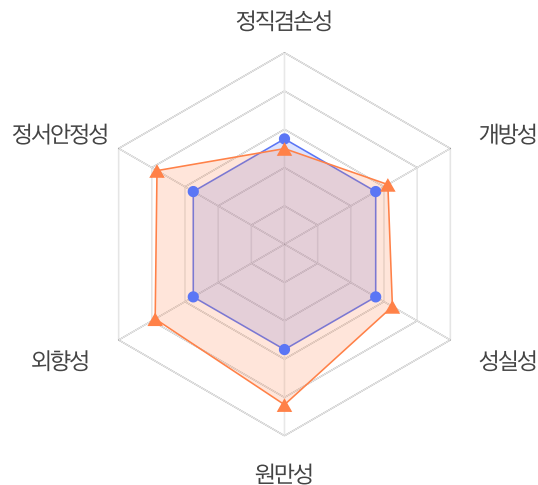
최재근님은 해당 직무에 대한 적합도가 매우 높아 주어진 직무 상황에 잘 적응하며, 우수한 역량을 발휘할 가능성이 높습니다.

표준점수	백분위	응답신뢰도
69 점	94 %	높음

표준점수	인성검사 응시자 집단에서 나의 상대적인 위치를 나타내기 위해 산출하는 점수
백분위	나보다 낮은 점수를 받은 사람을 백분율로 표기 예) 점수가 95%라면 내 점수보다 낮은 사람이 95% 있다는 것을 의미
응답신뢰도	일관적인 답변을 하지 않았거나 실제 자신의 성향보다 더 긍정적인 방향으로 응답하면 신뢰도가 낮아질 수 있음

인성 요인 비교

▲ 내 점수 평균 점수



요인별 평가

인성 요인

등급

점수

정직겸손성

보통

49

내점수 49

평균점수 55

낮음

보통

높음

일을 할 때 가급적이면 정해진 원칙을 따르려하며, 규정이나 규범을 지킬 것으로 판단됩니다. 또한 이견이 있을 경우에도 비교적 양측의 입장을 두루 고려하려는 태도를 보일 가능성이 높습니다. 다만 자신이 잘 알지 못하는 일을 처리할 경우 평소 신뢰하던 지인의 이야기에 더 중점을 두고 일을 처리하려는 경향을 보일 수도 있습니다.

경제적으로 안정적인 삶을 살기 위해 어느 정도의 재산이나 부가 필요하다는 인식을 지니고 있으며, 이는 보통의 사람들의 인식 수준과 크게 다르지 않은 것으로 분석되었습니다. 자신의 이익을 높이는데 관심이 있지만 이를 위해 부당 이익을 취하거나 다른 사람의 것을 착취하려 할 가능성은 낮은 것으로 판단됩니다.

상대방이 거부감을 느끼지 않는 선에서 자신의 존재나 성과를 적절히 어필할 수 있습니다. 다른 사람이 알아주지 않아도 개의치 않지만 자신을 칭찬하거나 알아주는 사람이 있을 경우 더 적극적으로 어필하려는 모습을 보일 가능성이 있습니다. 다른 사람에게 도움을 청할 때 적절히 자신을 낮출 수 있으며, 부담스럽지 않은 태도로 적절한 도움을 이끌어낼 가능성이 높습니다.

정직겸손성

자신에게 유리한 방향으로 의사 결정하거나 사람들을 조정하지 않고, 물질적인 것에 과하게 욕심을 내지 않으며 겸손해 할 줄 아는 성향

인성 요인

등급

점수

정서안정성

높음

76

내점수 76

평균점수 55

낮음

보통

높음

웬만한 상황에서는 절대 화를 내지 않으며, 힘들거나 어려운 상황에서도 침착하고 안정적인 모습을 보입니다. 다만 적극적으로 자신의 감정을 드러내거나 표현하지 않기 때문에 주변 사람들로부터 속을 알 수 없는 사람이라는 이야기를 들을 가능성이 있습니다. 친구나 동료들 사이에 갈등이나 다툼이 발생하더라도 크게 개의치 않으며, 금세 마음의 안정을 찾을 수 있을 것입니다.

어려운 상황에 처하거나 실패하더라도 쉽게 좌절하지 않으며, 상황이 어려워도 항상 밝은 모습을 보여주는 편입니다. 미래를 긍정적으로 생각하고 항상 희망적인 태도를 유지할 가능성이 높습니다. 간혹 이런 모습때문에 동료나 친구들에게 지나친 이상 주의자 또는 현실감각 없는 사람이라는 평을 들을 수도 있습니다.

다른 사람이 알아주지 않더라도 개의치 않으며, 자기 스스로의 가치관이나 기준을 고수하려는 성향이 강한 것으로 분석되었습니다. 중요한 일일수록 다른 사람이 개입하는 것에 불편함을 느끼며, 때로는 다른 사람들이 동의하지 않아도 본인 생각대로 밀어붙이는 경향이 나타날 수 있습니다. 독립적인 일이나 프로젝트가 주어질 경우 부담을 느끼기보다 이를 즐기면서 수행할 가능성이 높습니다.

정서안정성

미래에 대한 긍정적 인식과 자신에 대한 믿음을 바탕으로 타인과 관계를 구축해 나가며 예상치 못한 상황에 처하더라도 심리적 안정을 유지할 수 있는 성향

인성 요인	등급	점수
외향성	높음	77

내점수 77

평균점수 55

낮음 보통 높음

새로운 사람을 만나도 불편함을 느끼지 않으며, 적극적으로 대화를 이끌어 나가는 것으로 분석되었습니다. 스스로 언어 구사력이 뛰어나다고 인식하고 있으며, 이로 인해 많은 사람들 앞에서 연설하는 것도 즐기는 경향이 있습니다. 인맥을 넓히는 것을 중시하기 때문에 폭 넓은 인간관계를 유지하기 위해 힘쓰고, 각종 모임에 적극적으로 참여할 가능성이 높습니다.

매우 활동적이며, 체력 부담이 많은 일을 하더라도 쉽게 지치지 않는 편입니다. 또한 스트레스 상황에서도 에너지 넘치는 모습을 보여줄 가능성이 높습니다. 다만 항상 분주하게 움직이는 편이라 간혹 주변 사람들로 부터 산만하다거나 어수선하다는 이야기를 들을 수도 있습니다.

다른 사람들을 관리하고 일의 방향을 제시해주는 역할을 선호합니다. 또한 필요하다면 위험을 감수하고서라도 과감하게 일을 추진하려는 모습을 보입니다. 일이 주어지기를 기다리기보다 먼저 찾아 나서는 편이며, 업무 추진 과정에서 불편함이나 의문점이 생길 경우 이를 해결하기 위해 주도적으로 나설 가능성이 높습니다.

외향성 사람들과 어울리는 것을 선호하고 에너지 넘치며, 리더십 있고 과감하게 일을 추진하려는 성향

인성 요인	등급	점수
원만성	높음	83

내점수 83

평균점수 55

낮음 보통 높음

다른 사람들을 도와주는 것에 큰 사명감을 느끼고, 사람들을 도와줄 때 가장 큰 행복감을 느낍니다. 다른 사람을 도와주기 위해 개인적 시간을 할애할뿐만 아니라 정기적인 봉사활동을 다닐 가능성도 높은 것으로 나타났습니다. 자신이 손해를 보더라도 남에게 도움을 주고 싶어하는 경향이 강하기 때문에 가족이나 가까운 지인들로부터 오히려 불만을 사는 경우도 간혹 있을 수 있습니다.

다른 사람을 잘 배려하며, 타인의 충고 및 자신과 다른 견해도 존중하고 받아들여 노력하는 것으로 나타났습니다. 자신과 생활방식이 다른 친구나 동료와 함께 하더라도 큰 불편함을 느끼지 않으며, 마찰없이 무난하게 생활할 가능성이 높습니다. 상대방을 존중하고 배려하려는 성향 때문에 자기 의견을 강하게 주장하거나 관철시켜야 할 상황에서 적절한 대응을 하지 못할 수 있습니다.

도움이 필요하거나 도움을 주고 싶을 때 적극적으로 의사소통을 하며, 적절하게 도움을 주거나 필요한 도움을 이끌어 낼 수 있습니다. 다른 사람로부터 작은 도움도 받는 경우라도 고마워하며 항상 감사를 표현하는 편입니다. 협업이 필요한 경우 적극적으로 참여하며, 업무 중 갈등이 발생할 경우 그 상황을 해결하기 위해 상당한 노력을 기울이는 편입니다.

원만성 타인을 돕는 것에서 기쁨을 느끼고, 타인의 사고방식이나 행동을 존중하고 수용하며, 업무 상황에서 적절히 협조하거나 필요한 협력을 이끌어 내려는 성향



사각적 흥미를 유발하는 것을 포함하여 새로운 것이나 방식에 관심을 갖고 깊이 탐구하며, 이를 업무 장면에 시도하고 적용하는데 거리낌이 없는 성향