

IV. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ НА ЧАСТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Статья 18. Взаимоотношения работодателя и работника частного предприятия

Взаимоотношения между частным предприятием (работодателем) и работником частного предприятия регулируются трудовым договором (контрактом) в соответствии с законодательством о труде.

Статья 19. Оплата труда на частном предприятии

Частное предприятие самостоятельно устанавливает формы, систему и размер оплаты труда, вознаграждений и компенсаций для своих работников в соответствии с законодательством.

Оплата труда лиц, работающих на частном предприятии по трудовому договору (контракту), устанавливается по соглашению сторон, но не ниже установленного законодательством размера по первому разряду Единой тарифной сетки по оплате труда.

(часть вторая статьи 19 в редакции Закона Республики Узбекистан от 10 сентября 2012 года № ЗРУ-329 — СЗ РУ, 2012 г., № 37, ст. 421)

Статья 20. Социальная защита работников частного предприятия

Частное предприятие обязано обеспечить своим работникам безопасные условия труда, меры социальной защиты и несет ответственность за вред, причиненный их жизни или здоровью, в порядке, установленном законодательством.

Для подробной информации см. ст.ст. [187—197](#) Трудового кодекса Республики Узбекистан, а также ст. [257](#) Уголовного кодекса Республики Узбекистан и [ст. 49](#) Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности.

Частное предприятие вправе самостоятельно устанавливать для своих работников более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с установленными законодательством.