

IV. XUSUSIY KORXONADA MEHNATGA OID MUNOSABATLAR

18-modda. Xususiy korxonaning ish beruvchisi va xodimi o'rtasidagi o'zaro munosabatlar

Xususiy korxona (ish beruvchi) va xususiy korxonaning xodimi o'rtasidagi o'zaro munosabatlar mehnat to'g'risidagi qonun hujjatlariga muvofiq mehnat shartnomasi (kontrakt) bilan tartibga solinadi.

19-modda. Xususiy korxonada mehnatga haq to'lash

Xususiy korxona o'z xodimlariga mehnat haqi, mukofotlar va kompensatsiyalar to'lashning shakllari, tizimi hamda miqdorini qonun hujjatlariga muvofiq mustaqil belgilaydi.

Xususiy korxonada mehnat shartnomasi (kontrakt) bo'yicha ishlayotgan shaxslarning mehnatiga haq to'lash taraflarning kelishuviga ko'ra, biroq qonun hujjatlarida Mehnatga haq to'lash yagona tarif setkasining birinchi razryadi bo'yicha belgilanganidan kam bo'lmagan miqdorda belgilanadi.

(19-moddaning ikkinchi qismi O'zbekiston Respublikasining 2012-yil 10-sentabrdagi O'RQ-329-sonli Qonuni tahririda — O'R QHT, 2012-y., 37-son, 421-modda)

20-modda. Xususiy korxona xodimlarini ijtimoiy muhofaza qilish

Xususiy korxona o'z xodimlariga xavfsiz mehnat sharoitlarini, ijtimoiy himoya choralarini ta'minlashi shart va ularning hayoti yoki sog'lig'iga yetkazilgan zarar uchun qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javobgar bo'ladi.

Batafsil ma'lumot uchun O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 187—197-moddalariga, shuningdek O'zbekiston

Respublikasi Jinoyat kodeksining 257 va O'zbekiston Respublikasining Ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi kodeksining 49-moddalariga qarang.

Xususiy korxona o'z xodimlari uchun qonun hujjatlarida belgilanganiga nisbatan imtiyozliroq mehnat va ijtimoiy-iqtisodiy sharoitlarni mustaqil belgilashga haqli.