

Глава 30. Совокупный доход физических лиц

Статья 171. Состав совокупного дохода физических лиц

В совокупный доход физических лиц включаются:

1) доходы в виде оплаты труда;

См. статью 172 настоящего Кодекса.

2) имущественные доходы;

См. статью 176 настоящего Кодекса.

3) доходы в виде материальной выгоды;

См. статью 177 настоящего Кодекса.

4) прочие доходы.

См. статью 178 настоящего Кодекса.

Не рассматриваются в качестве дохода физических лиц следующие расходы, производимые юридическими лицами:

1) по обеспечению работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой, средствами индивидуальной защиты и гигиены в порядке, установленном трудовым законодательством

См. статью 217 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

(пункт 1 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

2) выплаты, производимые профсоюзным комитетом, в том числе материальная помощь, членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей работникам профсоюзного комитета

См. часть четвертую статьи 18 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности».

3) по доставке работников к месту работы и обратно;

(пункт 3 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

4) на проведение ритуальных обрядов и церемоний, праздничных торжеств, представительские расходы, приобретение проездных карточек, используемых для служебных разъездов работников в городском пассажирском транспорте, а также другие расходы юридического лица, связанные с обеспечением условий труда и отдыха работников и не являющиеся доходом конкретных физических лиц;

(пункт 4 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 29 декабря 2008 года № ЗРУ-196 — СЗ РУ, 2008 г., № 52, ст. 512)

5) по выдаче или в связи с продажей по пониженным ценам работнику специальной одежды, специальной обуви, форменной одежды, необходимых для выполнения служебных обязанностей, а также в случаях, предусмотренных законодательством, по обеспечению отдельных категорий работников питанием при выполнении ими служебных обязанностей;

См. абзацы первый — пятый, части первой, часть вторую статьи 217 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

(пункт 5 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

6) оплата расходов или их возмещение по проезду, провозу имущества, найму помещения (подъемные) при переводе либо переезде работника на работу в другую местность;

См. статью 172 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

7) компенсационные выплаты при служебных командировках:

фактически произведенные выплаты на проезд к месту командировки и обратно, включая оплату бронирования, на основании подтверждающих документов. В случае отсутствия проездных документов — в размере стоимости проезда железнодорожным транспортом (междугородным автобусом, если железнодорожное сообщение отсутствует), но не более 30 процентов стоимости авиабилета;

фактически произведенные выплаты по найму жилого помещения. При отсутствии подтверждающих документов на проживание — в пределах норм, установленных законодательством;

выплаты на бронирование жилья на основании подтверждающих документов;

суточные, выплачиваемые за время нахождения в командировке, в пределах норм, установленных законодательством;

другие выплаты, установленные законодательством и подтвержденные документально;

См. статью 171 Трудового кодекса Республики Узбекистан, Положение о порядке выдачи средств на командировочные расходы при командировках работников министерств, ведомств, предприятий и организаций за пределы Республики Узбекистан (рег. № 2730 от 19.11.2015 г.), Инструкцию о служебных командировках в пределах Республики Узбекистан (рег. № 1268 от 29.08.2003 г.).

8) компенсационные выплаты (компенсация) в пределах норм, предусмотренных законодательством, работнику:

постоянная работа которого протекает в пути, имеет подвижной и (или) разъездной характер, а также при выполнении работ вахтовым методом;

См. статью 171 Трудового кодекса Республики Узбекистан, Положение о вахтовом методе производства строительно-монтажных работ на отдаленных и особо важных объектах (рег. 551 от 28.11.1998 г.);

(абзац второй пункта 8 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 29 декабря 2008 года № ЗРУ-196 — СЗ РУ, 2008 г., № 52, ст. 512)

за использование личного автомобиля для служебных поездок, кроме командировок;

См. статью 173 Трудового кодекса Республики Узбекистан, Порядок выплаты компенсации за использование личных автомобилей работников для служебных поездок (кроме командировок), утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 апреля 1999 года № 154.

полевое довольствие;

См. постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июля 2012 года № 190 «Об утверждении Положения о порядке выплаты полевого довольствия работникам, занятым на работах в полевых условиях».

другие компенсационные выплаты (компенсация) в порядке и по нормам, предусмотренным законодательством, за исключением указанных в [статьях 174 и 178](#) настоящего Кодекса;

(абзац пятый пункта 8 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

9) выплаты по возмещению вреда, связанного с трудовым увечьем или иным повреждением здоровья, в размере:

ежемесячной выплаты в процентах к среднему месячному заработку, получаемому потерпевшим до трудового увечья, соответствующей степени утраты им профессиональной трудоспособности (в случае трудового увечья несовершеннолетнего вред возмещается исходя из размера его заработка (дохода), но не ниже 1,76-кратного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством);

(абзац второй пункта 9 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 3 декабря 2019 года № ЗРУ-586 — Национальная база данных законодательства, 04.12.2019 г., № 03/19/586/4106)

70,3 процентов минимального размера оплаты труда в месяц на дополнительные расходы потерпевшим, нуждающимся в специальном медицинском уходе;

(абзац третий пункта 9 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 3 декабря 2019 года № ЗРУ-586 — Национальная база данных законодательства, 04.12.2019 г., № 03/19/586/4106)

17,6 процентов минимального размера оплаты труда ежемесячно в виде дополнительных расходов на бытовой уход за потерпевшим;

(абзац четвертый пункта 9 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 3 декабря 2019 года № ЗРУ-586 — Национальная база данных законодательства, 04.12.2019 г., № 03/19/586/4106)

годового среднего заработка пострадавшего в виде единовременного пособия, выплачиваемого работодателем в связи с причинением вреда здоровью работника;

10) выплаты в связи со смертью кормильца в размере:

доли среднемесячного заработка умершего, приходящейся нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего кормильца и имеющим право на возмещение вреда в связи с его смертью;

шести среднегодовых заработков умершего в виде единовременного пособия лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца;

См. статью 193 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

11) средства, перечисляемые за обучение студентов на платно-контрактной основе по прямым договорам с высшим учебным заведением в Республике Узбекистан;

(пункт 11 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

См. Положение о платно-контрактной форме обучения в высших и средних специальных, профессиональных образовательных учреждениях Республики Узбекистан и порядке расходования поступивших средств (рег. № 2431 от 26.02.2003 г.).

(пункт 12 части второй статьи 171 исключен Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

13) страховые премии по долгосрочному страхованию жизни, выплачиваемые юридическим лицам, имеющим лицензию на осуществление страховой деятельности в Республике Узбекистан. При досрочном прекращении договора долгосрочного страхования жизни и возврате страховщиком части или всей страховой премии страхователю размер возвращенной страховой премии включается в совокупный доход физического лица, подлежащий налогообложению.

(пункт 13 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 4 декабря 2014 года № ЗРУ-379 — СЗ РУ, 2014 г., № 49, ст. 579)

14) средства, полученные от юридического лица — работодателя:

членами молодых семей на приобретение жилья;

застройщиком в качестве первоначального взноса по ипотечному кредиту, выдаваемому для строительства индивидуального жилья в сельской местности по типовым проектам банками, на которые в соответствии с законодательством возложена выача кредитов на эти цели.

При продаже жилья в течение пяти лет с даты приобретения (государственной регистрации прав на имущество) доходы, указанные в настоящем пункте, подлежат налогообложению в установленном порядке.

(пункт 14 части второй статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 25 декабря 2013 года № ЗРУ-359 — СЗ РУ, 2013 г., № 52, ст. 685)

15) на повышение квалификации и переподготовку работников;

(часть вторая статьи 171 дополнена пунктом 15 Законом Республики Узбекистан от 29 декабря 2008 года № ЗРУ-196 — СЗ РУ, 2008 г., № 52, ст. 512)

Статья 172. Доходы в виде оплаты труда

Доходами в виде оплаты труда признаются все выплаты, начисляемые и выплачиваемые физическим лицам, состоящим в трудовых отношениях с работодателем и выполняющим работу по заключенному трудовому договору (контракту):

начисленная заработная плата за фактически выполненную работу, исчисленная исходя из сдельных расценок, тарифных ставок и должностных окладов в соответствии с принятыми формами и системами оплаты труда;

См. статью 153 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

надбавки за ученую степень и почетное звание;

См. Положение о порядке назначения и осуществления выплат лицам, имеющим почетные звания, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 3 января 2008 года № 2, постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 1 декабря 1994 года № 578 «О повышении размеров гонораров членам Академий наук и стипендий докторантам, аспирантам Республики Узбекистан».

выплаты стимулирующего характера в соответствии со **статьей 173** настоящего Кодекса;

компенсационные выплаты (компенсация) в соответствии со **статьей 174** настоящего Кодекса;

оплата за неотработанное время в соответствии со **статьей 175** настоящего Кодекса.

К доходам в виде оплаты труда также относятся выплаты:

физическим лицам по заключенным договорам гражданско-правового характера (за исключением доходов, указанных в **части второй** статьи 169 настоящего Кодекса), предметом которых является выполнение работ и оказание услуг;

См. часть первую статьи 631, статьи 636, 638, 662, 673, часть первую статьи 686, часть первую статьи 693 Гражданского кодекса Республики Узбекистан.

членам органа управления юридического лица (наблюдательного совета или другого аналогичного органа), осуществляемые самим юридическим лицом.

См. часть третью статьи 74 Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», часть пятую статьи 38 Закона Республики Узбекистан «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».

(текст статьи 172 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

денежного довольствия, денежных вознаграждений и других выплат, выплачиваемых в связи с несением службы (исполнением служебных обязанностей) военнослужащим министерств обороны, внутренних дел, по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан, Службы государственной безопасности Республики Узбекистан, Государственной службы безопасности Президента Республики Узбекистан и Национальной гвардии Республики Узбекистан, рядовому, сержантскому и офицерскому составам органов внутренних дел и

сотрудникам Государственного таможенного комитета Республики Узбекистан.

(абзац четвертый части второй статьи 172 в редакции Закона Республики Узбекистан от 5 сентября 2019 года № ЗРУ-564 — Национальная база данных законодательства, 05.09.2019 г., № 03/19/564/3690)

Статья 173. Выплаты стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) вознаграждение по итогам работы за год;

(пункт 1 статьи 173 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2011 года № ЗРУ-313 — СЗ РУ, 2011 г., № 52, ст. 556)

2) выплаты стимулирующего характера, предусмотренные положением юридического лица о премировании;

3) надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, наставничество;

4) доплаты к отпуску и материальная помощь, не указанная в пункте 16 статьи 178 настоящего Кодекса;

(пункт 4 статьи 173 в редакции Закона Республики Узбекистан от 31 декабря 2015 года № ЗРУ-398 — СЗ РУ, 2016 г., № 1, ст. 2)

5) вознаграждение и выплаты за выслугу лет;

См. абзацы второй — шестой пункта 2 постановления Президента Республики Узбекистан от 19 августа 2005 года № ПП-158 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы социальной защиты военнослужащих Вооруженных Сил Республики Узбекистан», пункт 1 Указа Президента Республики Узбекистан от 20 октября 1995 года № УП-1280 «О мерах по поддержке и стимулированию дальнейшего развития театрального и музыкального искусства в Узбекистане», пункт 1 постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 9 июля 1993 года №

343 «Об усилении социальной защиты судей, работников органов прокуратуры и юстиции Республики Узбекистан», *Положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам предприятий городского электрического транспорта республики, утвержденное постановлением Кабинет Министров Республики Узбекистан от 18 марта 1991 года № 62, Положение о порядке ежемесячных выплат за выслугу лет работникам бюджетных организаций и учреждений городов Учкудук, Заравшан, Нурабад и поселка городского типа Зафарабад (рег. № 1026 от 13.04.2001 г.).*

6) выплата за рационализаторское предложение.

7) единовременные премии, не связанные с результатами труда.

(статья 173 дополнена пунктом 7 Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2011 года № ЗРУ-313 — СЗ РУ, 2011 г., № 52, ст. 556)

Статья 174. Компенсационные выплаты (компенсация)

К компенсационным выплатам (компенсации), включаемым в доход в виде оплаты труда, относятся:

1) дополнительные выплаты, связанные с работой в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями (надбавки за стаж работы, выплаты по установленным коэффициентам за работы в высокогорных, пустынных и безводных районах). При этом предельная сумма для начисления коэффициентов к заработной плате работников юридических лиц за работу в пустынной и безводной местности, высокогорьях и в районах с неблагоприятными природно-климатическими условиями определяется в размере 1,41-кратном минимальном размере оплаты труда, установленном на дату начисления;

(пункт 1 статьи 174 в редакции Закона Республики Узбекистан от 3 декабря 2019 года № ЗРУ-586 —

2) надбавки за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях труда, включая надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в этих условиях, по списку профессий и перечню работ, утвержденных Кабинетом Министров Республики Узбекистан;

(пункты 1 и 2 статьи 174 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

3) надбавки и доплаты к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, сверхурочную работу в выходные и праздничные (нерабочие) дни, предусмотренные графиком технологического процесса;

См. статьи 157-158 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

4) надбавки за работу в многосменном режиме, а также за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

(пункт 4 статьи 174 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

5) надбавки к заработной плате работников, постоянная работа которых протекает в пути, имеет подвижной и (или) разъездной характер, а также предусматривает выполнение работ вахтовым методом, выплачиваемые сверх норм, установленных законодательством;

См. пункт 5.6 Положения о вахтовом методе производства строительно-монтажных работ на отдаленных и особо важных объектах (рег. № 551 от 28.11.1998 г.).

(пункт 5 статьи 174 в редакции Закона Республики Узбекистан от 29 декабря 2008 года № ЗРУ-196 — СЗ РУ, 2008 г., № 52, ст. 512)

6) суммы, выплачиваемые при выполнении работ вахтовым методом в размере тарифной ставки, оклада за дни в пути от места нахождения юридического лица (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям и по вине транспортных организаций;

См. пункты 5.7, 5.8 Положения о вахтовом методе производства строительно-монтажных работ на отдаленных и особо важных объектах (рег. № 551 от 28.11.1998 г.)

7) доплаты работникам, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время их передвижения в шахте (руднике) от ствола к месту работы и обратно;

8) полевое довольствие сверх норм, установленных законодательством;

См. пункт 4 Положения о порядке выплаты полевого довольствия работникам, занятым на работах в полевых условиях, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июля 2012 года № 190.

9) суточные во время служебных командировок сверх норм, установленных законодательством;

См. статью 171 Трудового кодекса Республики Узбекистан, Инструкцию о служебных командировках в пределах Республики Узбекистан (рег. № 1268 от 29.08.2003 г.), Положение о порядке выдачи средств на командировочные расходы при командировках работников министерств, ведомств, предприятий и организаций за пределы Республики Узбекистан (рег. № 2730 от 19.11.2015 г.).

10) выплаты за дни отдыха (отгулы), предоставляемые работникам в связи со сверхнормальной продолжительностью рабочего времени при вахтовом методе организации работ, при суммированном учете рабочего времени и в других случаях, установленных законодательством;

11) выплаты за использование личного автомобиля для служебных поездок или другого имущества работника для служебных целей сверх норм, установленных законодательством;

См. статью 173 Трудового кодекса Республики Узбекистан, Порядок выплаты компенсации за использование личных автомобилей работников для служебных поездок (кроме командировок), утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 апреля 1999 года № 154.

12) суммы, полученные в возмещение вреда, связанного с трудовым увечьем или иным повреждением здоровья, сверх размеров, указанных в пункте 9 части второй статьи 171 настоящего Кодекса.

13) стоимость питания и проездных билетов или возмещение стоимости питания и проездных билетов.

(статья 174 дополнена пунктом 13 Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2011 года № ЗРУ-313 — СЗ РУ, 2011 г., № 52, ст. 556)

Статья 175. Оплата за неотработанное время

К оплате за неотработанное время относятся:

1) оплата в соответствии с законодательством:

а) ежегодного основного (основного удлиненного) отпуска, а также денежная компенсация при его неиспользовании, в том числе при прекращении трудового договора с работником;

б) дополнительного отпуска для работников отдельных отраслей за работу в неблагоприятных и особых условиях

труда, а также за работу в тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях;

в) отпуска в связи с обучением и творческих отпусков;

г) дополнительного отпуска женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет;

(пункт 1 статьи 175 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

См. статьи 133 — 138, 148 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

2) выплаты работникам, находящимся в вынужденном отпуске с частичным сохранением основной заработной платы;

3) плата работникам-донорам за дни обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови;

См. части первая и третья статьи 20 Закона Республики Узбекистан «О донорстве крови и ее компонентов».

4) оплата труда за выполнение государственных или общественных обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан;

См. статью 165 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

5) заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на сельскохозяйственные и другие работы;

6) выплата разницы в окладе работникам, трудоустроенным из других юридических лиц с сохранением в течение определенного срока размеров должностного оклада по предыдущему месту работы, а также при временном замещительстве;

7) заработная плата по месту основной работы работникам юридических лиц во время их обучения с

отрывом от работы в системе переподготовки и повышения квалификации кадров;

См. статью 166 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

8) оплата простоев не по вине работника;

См. статью 159 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

9) доплата работникам в случае временной утраты трудоспособности;

10) оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы в соответствии с законодательством или по решению юридического лица;

11) оплата льготных часов лиц моложе восемнадцати лет, перерывов в работе матерей для кормления ребенка, а также времени, связанного с прохождением медицинского осмотра;

См. статью 166, часть вторую статьи 236, статью 243 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

(пункт 11 статьи 175 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

12) оплата труда квалифицированных работников юридических лиц, освобожденных и не освобожденных от основной работы и привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, для руководства производственной практикой учащихся и студентов;

(пункт 13 статьи 175 исключен Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

(пункт 14 статьи 175 исключен Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

15) доплаты к пенсиям и пособиям, стипендии, выплачиваемые за счет средств юридического лица;

16) пособия, выплачиваемые за счет юридического лица молодым специалистам за время отпуска по окончании высшего учебного заведения;

(пункт 17 статьи 175 исключен Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

Статья 176. Имущественные доходы

В состав имущественных доходов физических лиц включаются:

1) проценты;

2) дивиденды;

См. статью 22 настоящего Кодекса.

3) доходы от сдачи имущества в аренду;

См. статью 27 настоящего Кодекса, статью 544 Гражданского кодекса Республики Узбекистан, статью 12 Закона Республики Узбекистан «Об аренде».

4) доходы от реализации имущества, принадлежащего физическим лицам на праве частной собственности. Доходы от реализации имущества определяются как превышение суммы реализации данного имущества над стоимостью его приобретения, подтверждаемой документально. При отсутствии документов, подтверждающих стоимость приобретения имущества, доходом признается стоимость реализованного имущества, а по недвижимому имуществу — разница между кадастровой стоимостью и ценой реализации;

(пункт 4 статьи 176 в редакции Закона Республики Узбекистан от 29 декабря 2017 года № ЗРУ-454 — Национальная база данных законодательства, 01.01.2018 г., № 03/18/454/0493)

5) доход, полученный физическим лицом, являющимся обладателем патента (лицензии) на объекты промышленной

собственности, селекционного достижения, при уступке патента или заключении лицензионного договора;

(пункты 4 и 5 статьи 176 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

б) роялти;

(пункт 7 статьи 176 исключен Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

8) остающаяся в распоряжении собственника частного предприятия, участника семейного предприятия и главы фермерского хозяйства сумма прибыли после уплаты налогов и других обязательных платежей.

См. статью 24 Закона Республики Узбекистан «О частном предприятии», часть вторую статьи 26 Закона Республики Узбекистан «О семейном предпринимательстве», часть вторую статьи 27 Закона Республики Узбекистан «О фермерском хозяйстве».

(пункт 8 статьи 176 в редакции Закона Республики Узбекистан от 29 декабря 2012 года № ЗРУ-345 — СЗ РУ, 2013 г., № 1, ст. 1)

Статья 177. Доходы в виде материальной выгод

Доходами в виде материальной выгоды, полученными налогоплательщиком от юридического лица, если иное не предусмотрено **частью второй** статьи 171 настоящего Кодекса, являются:

(абзац первый части первой статьи 177 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

1) оплата юридическим лицом в интересах физического лица товаров (работ, услуг), имущественных прав, в том числе:

обучения, содержания детей физических лиц в дошкольных образовательных учреждениях;

коммунальных услуг, предоставленного работникам жилья, эксплуатационных расходов, места в общежитии, или стоимость их возмещения;

(абзац четвертый пункта 1 части первой статьи 177 исключен Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2011 года № ЗРУ-313 — СЗ РУ, 2011 г., № 52, ст. 556)

стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, оплата отдыха, стационарного и амбулаторного лечения, или стоимость их возмещения;

другие расходы юридического лица, являющиеся доходом физического лица;

2) стоимость безвозмездно выданного имущества, в том числе по договору дарения, выполненных работ и оказанных услуг в интересах налогоплательщика;

(пункт 2 части первой статьи 171 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

3) отрицательная разница между ценой, по которой товары (работы, услуги) реализуются работникам, и стоимостью этих товаров (работ, услуг), исчисленной в соответствии с частями **второй** и **третьей** настоящей статьи;

4) сумма предоставляемых работникам в соответствии с законодательством льгот по проезду железнодорожным, авиационным, речным, автомобильным транспортом и городским электротранспортом;

5) списанные по решению юридического лица суммы долга физического лица перед ним;

6) суммы, уплаченные работодателем в счет платежей, подлежащих удержанию, но не удержанных с работника.

При получении налогоплательщиком от юридического лица товаров (работ, услуг) их стоимость определяется исходя из цены приобретения или себестоимости этих товаров (работ, услуг).

В случае получения физическим лицом от юридического лица подакцизных товаров или товаров

(работ, услуг), облагаемых налогом на добавленную стоимость, в стоимости таких товаров (работ, услуг) учитывается соответствующая сумма акцизного налога и налога на добавленную стоимость.

Статья 178. Прочие доходы

К прочим доходам физических лиц относятся

1) пенсии и установленные законодательством пособия;
(пункт 1 статьи 178 в редакции Закона Республики Узбекистан от 29 декабря 2008 года № ЗРУ-196 — СЗ РУ, 2008 г., № 52, ст. 512)

См. статьи 284 — 294 Трудового кодекса Республики Узбекистан, Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан».

2) стипендии;

См. Положение о государственных именных стипендиях и порядке их назначения, Положение о государственных стипендиях Президента Республики Узбекистан для аспирантов и порядке их назначения, Положение о государственных стипендиях Президента Республики Узбекистан для студентов и порядке их назначения, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 13 октября 2008 года № 226, Инструкцию о порядке назначения и выплаты стипендий студентам высших образовательных учреждений (рег. №1339 от 16.04.2004 г.).

3) пособия и другие виды помощи, оказываемые физическим лицам органами самоуправления граждан, благотворительными и экологическими фондами;

(пункт 3 статьи 178 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

4) вознаграждение за донорство;

5) алименты;

См. статьи 96 — 134 Семейного кодекса Республики Узбекистан.

6) доходы от продажи животных (скота, птицы, пушных и других зверей, рыб и других) в живом виде и продуктов их убоя в сыром или переработанном виде, тутового шелкопряда, продукции животноводства, пчеловодства и растениеводства в натуральном и переработанном видах;

7) стоимость безвозмездно полученного от физических лиц (в том числе по договорам дарения) имущества, имущественных прав;

8) призы, денежные награды, присуждаемые за призовые места на соревнованиях, смотрах, конкурсах;

9) выигрыши

10) суммы, полученные по грантам от грантодателя, в том числе поступающие из иностранных государств;

(пункт 10 статьи 178 в редакции Закона Республики Узбекистан от 29 декабря 2008 года № ЗРУ-196 — СЗ РУ, 2008 г., № 52, ст. 512)

11) обязательные накопительные пенсионные взносы, процентные и другие доходы по ним, накопительные пенсионные выплаты;

См. статью 10 Закона Республики Узбекистан «О накопительном пенсионном обеспечении граждан».

12) доходы, полученные физическими лицами за созданные произведения (предметы) науки, литературы и искусства;

См. часть третью статьи 15, часть четвертую статьи 19 Закона Республики Узбекистан «Об авторском праве и смежных правах».

13) единовременное государственное денежное вознаграждение или стоимость равноценных памятных подарков, полученных физическими лицами, удостоенными государственных наград и государственных премий Республики Узбекистан, а также единовременное денежное

вознаграждение и подарки, выдаваемые на основании решения Президента Республики Узбекистан или Кабинета Министров Республики Узбекистан;

(пункт 13 статьи 178 в редакции Закона Республики Узбекистан от 27 декабря 2016 года № ЗРУ-417 — СЗ РУ, 2016 г., № 52, ст. 598)

См. статью 16 Закона Республики Узбекистан «О государственных наградах».

14) единовременное денежное вознаграждение, полученное спортсменами за призовые места на международных спортивных соревнованиях;

15) выходное пособие и другие выплаты, производимые в соответствии с трудовым законодательством при прекращении трудового договора с работником;

См. статьи 104 и 109 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

(пункт 15 статьи 178 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

16) материальная помощь, оказываемая:

членам семьи умершего работника или работнику в связи со смертью члена его семьи;

работнику в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья;

в связи с чрезвычайными обстоятельствами;

в виде выплат на рождение ребенка, вступление в брак работника либо его детей;

(абзац пятый пункта 16 статьи 178 в редакции Закона Республики Узбекистан от 31 декабря 2015 года № ЗРУ-398 — СЗ РУ, 2016 г., № 1, ст. 2)

в виде выдачи сельскохозяйственной продукции или средств на ее приобретение.

(пункт 16 статьи 178 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)

17) ежемесячные компенсационные денежные выплаты по оплате жилищно-коммунальных услуг в соответствии с законодательством;

См. Перечень льготных категорий лиц, которым предоставляются ежемесячные компенсационные денежные выплаты по оплате жилищно-коммунальных услуг, утвержденный Указом Президента Республики Узбекистан от 14 апреля 2015 года № УП-4715.

18) выплаты, производимые юридическим лицом неработающим пенсионерам;

19) суммы страхового возмещения;

См. статью 934 Гражданского кодекса Республики Узбекистан.

20) денежные выплаты по компенсации морального вреда.

См. статью 1022 Гражданского кодекса Республики Узбекистан.

(статья 178 дополнена пунктами 17 — 20 Законом Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № ЗРУ-241 — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 556)