

ГЛАВА II. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Статья 14. Работник как субъект трудовых отношений

Субъектами трудовых отношений могут быть граждане Республики Узбекистан, а также иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие установленного возраста ([статья 77](#)) и заключившие трудовой договор с работодателем.

Статья 15. Работодатель как субъект трудовых отношений

Работодателями могут быть:

- 1) предприятия, в том числе их обособленные структурные подразделения, в лице их руководителей;
- 2) частные предприятия, собственник которых одновременно является их руководителем;
- 3) отдельные лица, достигшие восемнадцати лет, в случаях, предусмотренных законодательством.
- 4) индивидуальные предприниматели, осуществляющие найм работников в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

См. [Положение](#) о порядке осуществления индивидуальными предпринимателями предпринимательской деятельности с наймом работников, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 июля 2015 года № 219.

(статья 15 дополнена пунктом 4 [Законом](#) Республики Узбекистан от 20 августа 2015 года № ЗРУ-391 — СЗ РУ, 2015 г., № 33, ст. 439)

Статья 16. Основные трудовые права работника

В соответствии с [Конституцией](#) Республики Узбекистан каждый имеет право на труд, на свободный

выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

Каждый работник имеет право:

на вознаграждение за труд не ниже установленного законодательством размера по первому разряду Единой тарифной сетки по оплате труда;

См. ст. 155 настоящего Кодекса.

(абзац второй части второй статьи 16 в редакции Закона Республики Узбекистан от 30 апреля 2013 года № ЗРУ-352 — СЗ РУ, 2013 г., № 18, ст. 233)

на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых отпусков;

См. главы VII («Рабочее время») и VIII («Время отдыха») настоящего Кодекса.

на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

См. ст. 211 настоящего Кодекса и часть первую ст. 22 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда».

на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;

См. параграф 2 («Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику») главы XII настоящего Кодекса, ст.ст. 33 и 34 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» и постановление Пленума Верховного суда Республики Узбекистан от 19 декабря 2003 года № 18 «О судебной практике по спорам о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей».

на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудовых коллективов;

См. ст.ст. 21, 22, 23 настоящего Кодекса и Закон Республики Узбекистан «О профессиональных союзах».

на социальное обеспечение по возрасту, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца и в иных, установленных законом, случаях;

См. главу XVI («Государственное социальное страхование») настоящего Кодекса, а также Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»

на защиту, в том числе и судебную, трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;

См. подраздел 2 («Исковое производство») раздела II Гражданского процессуального кодекса Республики Узбекистан и пункт 5.1 Примерных правил внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения, организации независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования (рег. № 746 от 14.06.1999 г.).

отстаивать свои интересы в коллективных трудовых спорах.

См. ст. 281 настоящего Кодекса.

Статья 17. Основные права работодателя

Работодатель имеет право:

управлять предприятием и принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий;

заключать и прекращать индивидуальные трудовые договоры в соответствии с законодательством;

См. главу VI («Трудовой договор») настоящего Кодекса.

требовать от работника надлежащего выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

См. [ст. 176](#) настоящего Кодекса.

создавать совместно с другими работодателями общественные объединения для защиты своих интересов и вступать в такие объединения.

См. [ст. 28](#) настоящего Кодекса.

Статья 18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Правовое регулирование труда отдельных категорий работников может иметь особенности, определяемые:

характером трудовой связи работника с предприятием;

См. [ст. 76](#) настоящего Кодекса, [Положение о надомном труде](#), утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 января 2006 года № 4, [Положение о порядке работы по совместительству и совмещения профессий и должностей](#), утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 18 октября 2012 года № 297.

условиями и характером труда работника;

См. [ст.ст. 116 – 118](#), [136](#), [137](#), [217](#) и [225](#) настоящего Кодекса.

природно-климатическими условиями;

См. [ст.ст. 136](#), [138](#), [части четвертую и пятую ст. 153](#) настоящего Кодекса.

особым правовым режимом местности, где трудится работник;

иными объективными факторами.

Особенности регулирования труда государственных служащих устанавливаются законом.

См. [Положение о прохождении службы в Департаменте по борьбе с экономическими преступлениями при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан](#), утвержденное Указом Президента Республики Узбекистан от 23 мая 2018 г. № УП-5446 «О мерах по коренному повышению эффективности использования

бюджетных средств и совершенствованию механизмов борьбы с экономическими преступлениями», [Положение о прохождении службы в органах государственной налоговой службы Республики Узбекистан](#), утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 28 августа 2017 года № 677.

Устанавливаемые особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников не могут снижать уровня трудовых прав и гарантий, предусмотренных настоящим Кодексом.

Статья 19. Трудовой коллектив как субъект трудовых отношений

Трудовой коллектив предприятия составляют все его работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

Права и обязанности трудового коллектива, его полномочия, порядок и формы их осуществления определяются законодательными и иными нормативными актами.

Статья 20. Представительные органы работников и работодателей как субъекты трудовых отношений

В качестве субъектов трудовых отношений могут выступать профессиональные союзы, их выборные органы на предприятии, иные избираемые работниками органы, представительные органы работодателей.

См. [ст.ст. 21, 22 и 28](#) настоящего Кодекса.