

## ГЛАВА X. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

### **Статья 165. Гарантии при выполнении работниками государственных или общественных обязанностей**

Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время выполнения государственных или общественных обязанностей (при осуществлении избирательного права, выполнении депутатских обязанностей, участии в работе врачебно-трудовой экспертной комиссии, выполнении воинских обязанностей, при вызове в орган, осуществляющий доследственную проверку, к дознавателю, следователю, прокурору или в суд в качестве свидетелей, потерпевших, экспертов, специалистов, переводчиков, понятых, а равно участии в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных объединений и трудовых коллективов, а также в других случаях, предусмотренных законом). На время выполнения этих обязанностей за работником сохраняется средний заработок.

*(часть первая статьи 165 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 23 мая 2019 года № 542](#) — Национальная база данных законодательства, 24.05.2019 г., № 03/19/542/317)*

*См. [пункт 1](#) Порядка предоставления гарантийных выплат, связанных с выполнением работниками государственных или общественных обязанностей, а также совершением ими действий в интересах общества, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 марта 1997 года № 133.*

Руководители предприятий, учреждений или организаций обязаны освобождать члена Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, осуществляющего свои

полномочия без отрыва от производственной или служебной деятельности, от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время выполнения сенаторских обязанностей. На время выполнения сенаторских обязанностей за членом Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан сохраняется средний заработок.

Депутату Законодательной палаты и члену Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан предоставляется ежегодный трудовой оплачиваемый отпуск продолжительностью тридцать шесть рабочих дней, за исключением случаев, когда законодательством предусмотрен более продолжительный отпуск. Ежегодный трудовой отпуск депутату Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан предоставляется, как правило, в период между сессиями Законодательной палаты.

*(статья 165 дополнена частями второй и третьей [Законом](#) Республики Узбекистан от 10 мая 2019 года № ЗРУ-536 — Национальная база данных законодательства, 11.05.2019 г., № 03/19/536/3114)*

## **Статья 166. Гарантии при выполнении обязанностей в интересах работодателя и трудового коллектива**

Условия освобождения работника от работы для выполнения обязанностей в интересах работодателя и трудового коллектива (повышение квалификации, участие в работе по внедрению рационализаторских предложений, пребывание в командировке, прохождение медицинских осмотров и в других случаях), а также размер гарантийных выплат за это время устанавливаются коллективным договором, но не могут быть ниже среднего заработка.

*См. [ст. 169](#) настоящего Кодекса.*

Работникам, подлежащим обязательным медицинским осмотрам, за период обследования в стационарных медицинских учреждениях для определения их годности к

работе предоставляются гарантии, предусмотренные частью первой настоящей статьи.

## **Статья 167. Гарантии при совершении работником действий в интересах общества**

При совершении работником действий в интересах общества (ликвидация последствий аварии, стихийных бедствий, спасение жизни человека и в других случаях) за ним сохраняется на этот период место работы (должность) и средний заработок.

*См. пункт 2 Порядка предоставления гарантийных выплат, связанных с выполнением работниками государственных или общественных обязанностей, а также совершением ими действий в интересах общества, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 марта 1997 года № 133.*

Работодатель обязан беспрепятственно отпускать работников в учреждения здравоохранения в день медицинского обследования и в день сдачи крови для переливания.

Работникам, являющимся донорами, предоставляется непосредственно после каждого дня сдачи крови для переливания день отдыха. По желанию работника этот день присоединяется к отпуску. В период освобождения от работы в день обследования и сдачи крови для переливания, а также в дни отдыха за работником сохраняется средний заработок.

*См. ст. 20 Закона Республики Узбекистан «О донорстве крови и ее компонентов».*

## **Статья 168. Источники финансирования и порядок предоставления гарантийных выплат, связанных с выполнением работниками государственных или общественных обязанностей, а также совершения ими действий в интересах общества**

Источники финансирования и порядок предоставления гарантийных выплат, связанных с выполнением работниками государственных или общественных обязанностей ([статья 165](#)), а также совершения ими действий в интересах общества ([статья 167](#)), определяются Правительством Республики Узбекистан.

*См. [пункты 5 и 6](#) Порядка предоставления гарантийных выплат, связанных с выполнением работниками государственных или общественных обязанностей, а также совершением ими действий в интересах общества, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 марта 1997 года № 133.*

## **Статья 169. Исчисление среднего заработка**

Порядок исчисления среднего заработка, причитающегося работнику во всех случаях (производстве гарантийных выплат, оплате времени отпуска, выплате заработка при временных переводах на другую работу, в случае возмещения вреда, при вынужденном прогуле и других), за исключением исчисления среднего заработка при назначении пенсии, определяется Правительством Республики Узбекистан.

*См. [Порядок](#) исчисления среднемесячной заработной платы, \_\_\_\_\_утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 марта 1997 года № 133.*

## **Статья 170. Компенсация расходов, связанных с работой**

Дополнительные расходы работника, связанные с выполнением им трудовых обязанностей ([статьи 171, 172, 173](#)), подлежат возмещению работодателем на условиях и в порядке, устанавливаемых законодательством, коллективными договорами и соглашениями, а также трудовыми договорами.

## **Статья 171. Возмещение расходов при командировках и разъездном характере работ**

При командировках и разъездном характере работ возмещению подлежат:

расходы на проезд;

*См. [пункты 9 и 10](#) Инструкции о служебных командировках в пределах Республики Узбекистан (рег. № 1268 от 29.08.2003 г.), [главу 4](#) («Транспортные расходы») Положения о порядке выдачи средств на командировочные расходы при командировках работников министерств, ведомств, предприятий и организаций за пределы Республики Узбекистан (рег. № 2730 от 19.11.2015 г.).*

расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства, в том числе по найму жилого помещения;

*См. [пункты 9, 11 и 12](#) Инструкции о служебных командировках в пределах Республики Узбекистан (рег. № 1268 от 29.08.2003 г.), [Положение](#) о порядке выдачи средств на командировочные расходы при командировках работников министерств, ведомств, предприятий и организаций за пределы Республики Узбекистан (рег. № 2730 от 19.11.2015 г.).*

иные расходы, понесенные работником с разрешения или ведома работодателя.

*См. [абзац второй](#) пункта 9, [абзац четвертый](#) пункта 12 Инструкции о служебных командировках в пределах Республики Узбекистан (рег. № 1268 от 29.08.2003 г.), [главу](#)*



5 («Выделение средств на представительские, непредвиденные и другие виды расходов») Положения о порядке выдачи средств на командировочные расходы при командировках работников министерств, ведомств, предприятий и организаций за пределы Республики Узбекистан (рег. № 2730 от 19.11.2015 г.).

## **Статья 172. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность**

При переезде на работу в другую местность возмещению подлежат:

расходы по переезду и провозу имущества;

расходы по устройству на новом месте;

иные расходы, понесенные работником, по соглашению с работодателем.

## **Статья 173. Возмещение расходов по использованию имущества, принадлежащего работнику**

При использовании работником принадлежащего ему имущества с согласия работодателя и в его интересах возмещению за счет работодателя подлежат амортизация транспортных средств и расходы на их эксплуатацию, а также амортизация инструмента, других технических средств либо иного имущества. Размеры и порядок возмещения этих расходов определяются коллективным договором, а если он не заключен, — по соглашению между работником и работодателем.

См. Порядок выплаты компенсации за использование личных автомобилей работников для служебных поездок (кроме командировок), утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 апреля 1999 года № 154.