

ГЛАВА XIII. ОХРАНА ТРУДА

Статья 211. Требования по охране труда

На всех предприятиях должны быть созданы условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Создание таких условий составляет обязанность работодателя.

См. постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 сентября 2014 года № 263 «О дальнейшем совершенствовании мер по охране труда работников», Типовое положение об организации работ по охране труда (рег. № 273 от 14.08.1996 г.)..

Требования по охране труда устанавливаются настоящим Кодексом, законодательными и иными нормативными актами об охране труда, а также техническими стандартами.

См. постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 июля 2000 года № 267 «О пересмотре и разработке нормативных документов по охране труда» и от 20 июля 2010 года № 153 «О дальнейшем совершенствовании нормативно-правовой базы по охране труда».

Работодатель несет ответственность за нарушение требований по охране труда.

См. ст. 49 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности.

Статья 212. Обязанности работника по соблюдению норм, правил и инструкций по охране труда

Работник обязан соблюдать требования норм, правил и инструкций по охране труда, а также распоряжения администрации по безопасному ведению работ, пользоваться полученными средствами индивидуальной защиты, немедленно извещать своего непосредственного

руководителя (бригадира, мастера, начальника участка и др.) о любой ситуации, которая создает непосредственную угрозу жизни и здоровью людей, а также о любом несчастном случае, происшедшем в ходе работы или в связи с ней.

Статья 213. Право работника на информацию об охране труда

При заключении трудового договора и при переводе на другую работу работник должен быть информирован работодателем об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготам и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

Работодатель обязан также информировать работников или их представителей о состоянии охраны труда на конкретных рабочих местах и в производстве.

См. абзац пятый части третьей ст. 23 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (новая редакция).

Статья 214. Медицинский осмотр

Работодатель обязан организовать проведение предварительного при заключении трудового договора и периодических (в процессе работы) медицинских осмотров работников:

не достигших восемнадцати лет;

мужчин, достигших шестидесяти лет, женщин, достигших пятидесяти пяти лет;

инвалидов;

занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, ночных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта;

занятых на работах в пищевой промышленности, торговле и других отраслях, непосредственно обслуживающих население;

педагогических и других работников общеобразовательных школ, дошкольных и иных учреждений, непосредственно занятых обучением или воспитанием детей.

См. пункт 2.4 Примерных правил внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения, организации независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования (рег. № 746 от 14.06.1999 г.).

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и иных работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядок их проведения устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

См. Положение о порядке проведения медицинского осмотра сотрудников (рег. № 2387 от 29.08.2012 г.).

Работники, указанные в части первой настоящей статьи, не вправе уклоняться от прохождения медицинских осмотров. При уклонении указанных работников от прохождения осмотров или невыполнении ими рекомендаций, выдаваемых врачебными комиссиями по результатам обследований, работодатель вправе не допускать их к работе.

Не допускается использование труда работников на работах, противопоказанных им по состоянию здоровья.

Работник имеет право потребовать проведения внеочередного медицинского осмотра, если он полагает, что ухудшение состояния его здоровья связано с условиями труда.

Работники не несут расходов в связи с прохождением медицинских осмотров.

См. [ст. 24 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда»](#) (новая редакция).

Статья 215. Проведение инструктажа и обучения работников по охране труда

На работодателя возлагается обязанность проведения инструктажа работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, а также осуществления постоянного контроля за соблюдением работниками всех требований по охране труда.

Работодатель обязан обеспечить прохождение работниками обучения по охране труда и проводить проверку их знаний.

Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, инструктирование и проверку знаний по охране труда, запрещается.

См. [ст. 25 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда»](#) (новая редакция), [Типовое положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда](#) (рег. № 272 от 14.08.1996 г.).

Статья 216. Средства на мероприятия по охране труда

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается. Порядок использования указанных средств и материалов определяется в коллективном договоре, а если он не заключен, — по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников.

Трудовые коллективы, их представительные органы контролируют использование средств, предназначенных на охрану труда.

См. [статью 16](#) Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (новая редакция), [Положение](#) о порядке образования на предприятиях, в организациях и учреждениях фонда по охране труда и использования его средств, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 ноября 2008 года № 245.

Статья 217. Обеспечение работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой, средствами индивидуальной защиты и гигиены

Работники, занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, обеспечиваются бесплатно по установленным нормам:

молоком (другими равноценными пищевыми продуктами);

лечебно-профилактическим питанием;

газированной соленой водой (работающие в горячих цехах);

специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты и гигиены.

Перечень таких работ, нормы выдачи, порядок и условия обеспечения устанавливаются коллективными соглашениями, коллективными договорами, а если они не заключены, определяются работодателем по соглашению с представительным органом работников.

См. [статью 18](#) Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (новая редакция), [раздел III](#) («Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты») Программы по пересмотру, разработке и введению правил и норм охраны труда, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 20 июля 2010 года № 153.

Статья 218. Перевод на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу по состоянию здоровья

Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой или исключаящей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы, работодатель обязан перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

См. пункты 43 и 44 [Инструкции о порядке выдачи листков нетрудоспособности](#) (рег. № 2667 от 17.04.2015 г.).

При переводе по состоянию здоровья на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов нижеоплачиваемую работу за работниками сохраняется прежний средний месячный заработок в течение двух недель со дня перевода.

Работникам, временно переведенным на другую нижеоплачиваемую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием, выдается на время перевода, но не более чем за два месяца, пособие по больничному листку в таком размере, чтобы вместе с заработком по новой работе оно не превышало полного фактического заработка по прежней работе. Если другая работа не была предоставлена работодателем в срок, указанный в больничном листке, то за пропущенные вследствие этого дни пособие выплачивается на общих основаниях.

См. подпункт «д» пункта 9 [Положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию](#) (рег. № 1136 от 08.05.2002 г.) и пункт 43 [Инструкции о порядке выдачи листков нетрудоспособности](#) (рег. № 2667 от 17.04.2015 г.).

Работникам, временно переведенным на нижеоплачиваемую работу в связи с увечьем или иным

повреждением здоровья, связанным с работой, работодатель, ответственный за повреждение здоровья, выплачивает разницу между прежним заработком и заработком по новой работе. Такая разница выплачивается до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

См. [пункт 20](#) Правил возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 февраля 2005 года № 60.

Законодательством могут предусматриваться и другие случаи сохранения прежнего среднего месячного заработка или выплаты пособия по государственному социальному страхованию при переводе по состоянию здоровья на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов нижеоплачиваемую работу.

См. [ст. 169](#) настоящего Кодекса, [подпункт 8](#) абзаца первого раздела II Перечня положений, денежных компенсаций и льгот проживающим в Республике Узбекистан гражданам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, утвержденного постановлением Президиума Верховного Совета Республики Узбекистан и Кабинета Министров при Президенте Республики Узбекистан от 6 апреля 1992 года № 170.

Статья 219. Право работника отказаться от выполнения работы, создающей угрозу его жизни или здоровью

Работник немедленно извещает работодателя о возникновении в процессе работы обстоятельств, угрожающих его жизни или здоровью. При подтверждении этих обстоятельств органами, осуществляющими надзор и контроль за соблюдением охраны труда, работодатель

принимает меры по их устранению. Если необходимые меры не были приняты, работник вправе отказаться от выполнения соответствующей работы до устранения обстоятельств, угрожающих его жизни или здоровью. На этот период за работником сохраняется его средний заработок.

См. [абзац шестой](#) части первой ст. 22 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда», [пункт 2.18](#) Примерных правил внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения, организации независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования (рег. № 746 от 14.06.1999 г.).

Статья 220. Дополнительные меры по охране труда инвалидов

Работодатель обязан принимать на работу инвалидов, направленных местным органом по труду в порядке трудоустройства на рабочие места в счет установленного минимального количества рабочих мест.

См. [ст. 25](#) Закона Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» (новая редакция), [Положение](#) о порядке установления и резервирования минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденное постановлением Кабинета Министров от 5 декабря 2017 года № 965.

(часть первая статьи 220 в редакции [Закона](#) Республики Узбекистан от 29 августа 1998 года № 681-I — 1998 г., № 9, ст. 181)

Рекомендации ВТЭК о режиме неполного рабочего времени, снижении нагрузки и других условиях труда инвалидов обязательны для исполнения работодателем.

Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более тридцати шести часов в неделю без уменьшения оплаты труда.

Инвалидам I и II групп предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней.

Привлечение инвалидов к работе в ночное время, а также сверхурочным работам и работе в выходные дни, допускается только, с их согласия, при условии, что такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.

См. [главу 5](#) («Труд инвалидов») Закона Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» (новая редакция), [ст. 27](#) Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (новая редакция).

Статья 221. Оказание первой медицинской помощи работникам и их перевозка в лечебно-профилактические учреждения

Работодатель обязан принять меры, направленные на оказание первой медицинской помощи работникам, заболевшим на месте работы.

Перевозка в лечебно-профилактические учреждения работников, заболевших на месте работы, в необходимых случаях производится за счет работодателя.

См. [пункты 1 и 2](#) главы II Положения о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 июня 1997 года № 286.

Статья 222. Учет и расследование несчастных случаев на производстве

Работодатель обязан своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

По требованию пострадавшего работодатель обязан выдать акт о несчастном случае не позднее трех дней со дня окончания расследования.

См. [ст. 26](#) Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (новая редакция), [Положение о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей](#), утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 июня 1997 года № 286.

Статья 223. Надзор и контроль за состоянием охраны труда

Государственный надзор и контроль за состоянием охраны труда осуществляют государственные органы.

См. [абзацы первый и пятый ст. 31](#) Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (новая редакция).

Общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда осуществляют профессиональные союзы и другие представительные органы работников.

См. [абзацы первый и пятый ст. 31](#) Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (новая редакция).