

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

ГЛАВА V. ТРУДОУСТРОЙСТВО

Статья 57. Право на трудоустройство

Каждому принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду и осуществлять любую не запрещенную законодательством деятельность. Добровольная незанятость не может служить основанием для привлечения к ответственности.

Каждый имеет право на свободный выбор места работы путем прямого обращения к работодателю или через бесплатное посредничество органов по труду, а также посредством услуг частных агентств занятости.

(часть вторая статьи 57 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 16 октября 2018 года № ЗРУ-501](#) — Национальная база данных законодательства, 17.10.2018 г., № 03/18/501/2056)

См. [ст. 10](#) Закона Республики Узбекистан «О занятости населения».

Статья 58. Гарантии реализации права на труд

Государство гарантирует:

свободу выбора вида занятости, в том числе работы с различными режимами труда;

защиту от незаконных отказа в приеме на работу и прекращения трудового договора;

бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве;

обеспечение каждому равенства возможностей в получении профессии и работы, условиях труда и занятости, оплате труда, продвижении по службе;

бесплатное обучение новой профессии (специальности), повышение квалификации в местных

органах по труду или по их направлению в иных учебных заведениях с выплатой стипендии;

компенсацию в соответствии с законодательством материальных затрат при приеме на работу в другую местность;

возможность заключения срочных трудовых договоров на участие в оплачиваемых общественных работах.

Правовые, экономические и организационные условия обеспечения занятости и гарантии реализации права на труд определяются законодательными и иными нормативными актами о труде.

См. [ст.ст. 7 — 91](#) Закона Республики Узбекистан «О занятости населения».

Статья 59. Государственное содействие трудоустройству

Содействие трудоустройству населения оказывают соответствующие органы системы Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

(часть первая статьи 59 в редакции [Закона](#) Республики Узбекистан от 3 января 2018 года № ЗРУ-456 — Национальная база данных законодательства, 05.01.2018 г., № 03/18/456/0512)

См. [Положение](#) о Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2018 г., № 1066 и [Положение](#) о порядке регистрации граждан в органах по труду, их трудоустройству, назначения и выплаты пособия по безработице (рег. № 831 от 13.10.1999 г.).

Для финансирования мероприятий по реализации политики занятости и эффективной деятельности органов по труду создается Государственный фонд содействия занятости в порядке, определяемом Правительством Республики Узбекистан.

См. постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 1992 года № 606 «Об образовании Государственного фонда содействия занятости», Положение о порядке формирования и использования средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2018 года № 1066.

Статья 60. Признание безработным

Безработные — трудоспособные лица в возрасте от шестнадцати лет до приобретения ими права на пенсионное обеспечение, не имеющие оплачиваемой работы или занятия, приносящего доход, ищущие работу и готовые приступить к ней, как только она им будет предложена, либо пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (за исключением обучающихся в образовательных учреждениях).

Лица, указанные в части первой настоящей статьи, обратившиеся в местные органы по труду для получения содействия в трудоустройстве и зарегистрированные ими в качестве ищущих работу, признаются безработными.

(текст статьи 60 в редакции Закона Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ-355 — СЗ РУ, 2013 г., № 41, ст. 543)

См. ст. 3 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения».

Статья 61. Подходящая работа

(наименование статьи 61 в редакции Закона Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ-355 — СЗ РУ, 2013 г., № 41, ст. 543)

Для лиц, впервые ищущих работу, не имеющих профессии (специальности), подходящей считается работа, не требующая предварительной профессиональной

подготовки, а в случае невозможности ее предоставления — другая оплачиваемая работа, включая работу временного характера, с учетом их возрастных и иных особенностей.

Для лиц, потерявших работу и заработок (трудовой доход), подходящей считается работа, соответствующая их профессиональной подготовке, учитывающая возраст, состояние здоровья, трудовой стаж и опыт по прежней специальности, транспортную доступность нового рабочего места.

По истечении периода получения пособия по безработице, предусмотренного частью второй статьи 65 настоящего Кодекса, в случае невозможности предоставления работы по профессии (специальности) подходящей может считаться работа, требующая изменения профессии (специальности) с учетом способностей безработного, состояния его здоровья, прошлого опыта работы и доступных для него средств обучения.

(часть третья статьи 61 в редакции Закона Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ-355 — СЗ РУ, 2013 г., № 41, ст. 543)

См. ст. 4 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения» и раздел IV («Предложение подходящей работы и трудоустройство лиц, ищущих работу») Положения о порядке регистрации граждан в органах по труду, их трудоустройства, назначения и выплаты пособия по безработице (рег. № 831 от 13.10.1999 г.).

Статья 62. Отказ от предложенной подходящей работы

Лица, дважды отказавшиеся от предложенной им подходящей работы в течение десяти дней с момента регистрации в местном органе по труду, не признаются ищущими работу и имеют право на повторную регистрацию в качестве безработных по истечении тридцати календарных дней с момента отказа от предложенной работы.

Статья 63. Работа, не считающаяся подходящей

Не может считаться подходящей работа, если:
она связана с переменной места жительства;

предложенная работа значительно удалена от постоянного места жительства и находится вне транспортной доступности. Транспортная доступность (допустимая удаленность) места работы определяется органом государственной власти на местах с учетом развития сети общественного транспорта в данной местности;

отказ от предложенной работы обоснован имеющимися противопоказаниями по состоянию здоровья безработного, его возраста и другими уважительными причинами.

См. часть четвертую ст. 4 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения» и пункт 27 Положения о порядке регистрации граждан в органах по труду, их трудоустройства, назначения и выплаты пособия по безработице (рег. № 831 от 13.10.1999 г.).

(текст статьи 63 в редакции Закона Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ-355 — СЗ РУ, 2013 г., № 41, ст. 543)

Статья 64. Гарантии материальной поддержки

Лицам, потерявшим работу, впервые ищущим ее, а также желающим возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (более одного года) и признанным безработными, обеспечивается:

выплата пособия по безработице;

См. ст.ст. 65, 66 настоящего Кодекса, раздел IV («Социальные гарантии при потере работы») Закона Республики Узбекистан «О занятости населения», раздел VII («Назначение и выплата пособия по безработице») Положения о порядке регистрации граждан в органах по

труду, их трудоустройства, назначения и выплаты пособия по безработице (рег. № 831 от 13.10.1999 г.).

оказание материальной помощи с учетом наличия иждивенцев;

См. часть вторую ст. 28 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения» и пункт 58 Положения о порядке регистрации граждан в органах по труду, их трудоустройства, назначения и выплаты пособия по безработице (рег. № 831 от 13.10.1999 г.).

выплата стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки и включение этого периода в трудовой стаж;

См. ст. 26 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения».

возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

См. ст. 22 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения», Положение об организации оплачиваемых общественных работ, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 октября 2017 года № 799.

При прекращении трудового договора по отдельным основаниям работникам предоставляются дополнительные гарантии материальной поддержки (статья 67).

Статья 65. Условия и сроки выплаты пособия по безработице

Пособие по безработице назначается лицу, признанному безработным, со дня его регистрации в местном органе по труду в качестве лица, ищущего работу. Безработному мужчине в возрасте до тридцати пяти лет, имеющему менее трех иждивенцев, пособие по безработице назначается при условии его участия в оплачиваемых общественных работах в порядке, определяемом Правительством Республики Узбекистан. Право

безработного на получение пособия наступает не позднее одиннадцатого дня с момента регистрации в качестве лица, ищущего работу.

См. [Положение](#) об организации оплачиваемых общественных работ, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 октября 2017 года № 799.

(часть первая статьи 65 в редакции [Закона](#) Республики Узбекистан от 25 декабря 1998 года № 729-I — Ведомости Олий Мажлиса, 1999 г., № 1, ст. 20)

Пособие по безработице выплачивается не более:

двадцати шести календарных недель в течение двенадцатимесячного периода для лица, потерявшего работу и заработок (трудовой доход) или стремящегося возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;

тринадцати календарных недель для лица, ранее не работавшего и ищущего работу впервые.

В период получения пособия по безработице безработный обязан искать работу и не реже одного раза в две недели обращаться в местный орган по труду для получения направления на работу или профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации.

(часть третья статьи 65 в редакции [Закона](#) Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ-355 — СЗ РУ, 2013 г., № 41, ст. 543)

Размер пособия по безработице определяется законодательством.

См. [ст.ст. 27 — 33](#) Закона Республики Узбекистан «О занятости населения», [пункты 52 — 57.3, 59 — 69, 76 — 78](#) Положения о порядке регистрации граждан в органах по труду, их трудоустройства, назначения и выплаты пособия по безработице (рег. № 831 от 13.10.1999 г.).

Статья 66. Прекращение, приостановка выплаты и сокращение размера пособия по безработице

Выплата пособия по безработице прекращается в случаях:

трудоустройства безработного;

отказа безработного от двух предложений подходящей работы;

отказа безработного мужчины в возрасте до тридцати пяти лет, имеющего менее трех иждивенцев, от участия в оплачиваемых общественных работах;

(часть первая статьи 66 дополнена абзацем четвертым в соответствии с [Законом](#) Республики Узбекистан от 25 декабря 1998 года № 729-I — Ведомости Олий Мажлиса, 1999 г., № 1, ст. 20)

приобретения безработным права на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

См. [ст.ст. 289 — 294](#) настоящего Кодекса и [Закон](#) Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан».

осуждения безработного по приговору суда к наказанию в виде ареста или лишения свободы;

(абзацы пятый и шестой части первой статьи 66 в редакции [Закона](#) Республики Узбекистан от 25 декабря 1998 года № 729-I — Ведомости Олий Мажлиса, 1999 г., № 1, ст. 20)

трудоустройства на временную работу в период получения пособия по безработице без уведомления об этом местного органа по труду;

получения пособия по безработице обманным путем;

(абзац седьмой части первой статьи 66 в редакции [Закона](#) Республики Узбекистан от 29 августа 1998 года № 681-I — Ведомости Олий Мажлиса, 1998 г., № 9, ст. 181)

смерти безработного.

Выплата пособия по безработице приостанавливается в случаях:

направления безработного на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации — на период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации с выплатой стипендии;

(абзац второй части второй статьи 66 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 29 августа 1998 года № 681-I](#) — Ведомости Олий Мажлиса, 1998 г., № 9, ст. 181)

прохождения безработным курса лечения в специализированном лечебно-профилактическом учреждении — на период нахождения в таком учреждении;

участия безработного в оплачиваемых общественных работах на период участия в этих работах.

(часть вторая статьи 66 дополнена абзацем четвертым в соответствии с [Законом Республики Узбекистан от 25 декабря 1998 года № 729-I](#) — Ведомости Олий Мажлиса, 1999 г., № 1, ст. 20)

Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев или размер пособия сокращен в случае неявки безработного в местный орган по труду в установленный срок по неуважительным причинам.

См. [ст. 34](#) Закона Республики Узбекистан «О занятости населения», пункты [55](#), [70 — 75](#) Положения о порядке регистрации граждан в органах по труду, их трудоустройства, назначения и выплаты пособия по безработице (рег. № 831 от 13.10.1999 г.).

(часть четвертая статьи 66 исключена в соответствии с [Законом Республики Узбекистан от 29 августа 1998 года № 681-I](#) — Ведомости Олий Мажлиса, 1998 г., № 9, ст. 181)

Статья 67. Дополнительные гарантии материальной поддержки при прекращении трудового договора по отдельным основаниям

За работниками сохраняется на период поиска работы среднемесячная заработная плата с учетом месячного выходного пособия, но не более чем на два месяца при условии, что трудовой договор с ним был прекращен в связи с:

отказом продолжать работу в новых условиях труда ([часть четвертая](#) статьи 89);

изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия ([пункт 1](#) части второй статьи 100);

несоответствием выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья ([пункт 2](#) части второй статьи 100);

восстановлением на работе работника, который ранее выполнял эту работу ([пункт 2](#) статьи 106).

Гарантии, предусмотренные [частью первой](#) настоящей статьи, распространяются также на случаи прекращения трудового договора в связи со сменой собственника ([пункт 6](#) части второй статьи 100) с руководителем предприятия, его заместителями, главным бухгалтером, а при отсутствии на предприятии должности главного бухгалтера — с работником, осуществляющим функции главного бухгалтера.

(часть вторая статьи 67 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 12 мая 2001 года № 220-II](#) — Ведомости Олий Мажлиса, 2001 г., № 5, ст. 89)

Если работники, указанные в [частях первой](#) и [второй](#) настоящей статьи, в течение десяти календарных дней после прекращения трудового договора зарегистрировались в местном органе по труду в качестве лиц, ищущих работу, то

они получают право на среднюю заработную плату и за третий месяц по прежнему месту работы по справке, выданной местным органом по труду.

В случае, когда по истечении трехмесячного периода работникам, указанным в [частях первой](#) и [второй](#) настоящей статьи, не будет предоставлена подходящая работа, они признаются безработными.

(часть четвертая статьи 67 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 29 августа 1998 года № 681-I](#) — Ведомости Олий Мажлиса, 1998 г., № 9, ст. 181)

Работникам, указанным в [частях первой](#) и [второй](#) настоящей статьи, зарегистрировавшимся в местном органе по труду в течение десяти дней после прекращения трудового договора и проходящим профессиональное переобучение или повышение квалификации с отрывом от производства, выплачивается стипендия в порядке и размерах, предусмотренных законодательством.

См. [ст. 26](#) Закона Республики Узбекистан «О занятости населения», [разделы I — V Положения о порядке регистрации граждан в органах по труду, их трудоустройства, назначения и выплаты пособия по безработице](#) (рег. № 831 от 13.10.1999 г.).

В случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) работники, состоящие с ним в трудовых отношениях, пользуются преимущественным правом перед претензиями всех других кредиторов в отношении заработной платы и других причитающихся им выплат.

См. [часть вторую](#) ст. 134 Закона Республики Узбекистан «О банкротстве».

При отсутствии у ликвидируемых предприятий средств, выплата компенсаций работникам, указанным в [части первой](#) настоящей статьи, производится за счет средств Государственного фонда содействия занятости.

(часть седьмая статьи 67 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 15 апреля 1999 года № 772-I](#) — Ведомости Олий Мажлиса, 1999 г., № 5, ст. 124)

Статья 68. Дополнительные гарантии по трудоустройству отдельным категориям населения

Государство обеспечивает дополнительные гарантии:

лицам, нуждающимся в социальной защите, испытывающим затруднения в поиске работы и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе одиноким и многодетным родителям, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов;

молодежи, окончившей средние специальные образовательные учреждения, а также выпускникам профессиональных образовательных учреждений и высших учебных заведений, обучавшимся по государственным грантам;

(абзац третий части первой статьи 68 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 23 июля 2018 года № ЗРУ-486](#) — Национальная база данных законодательства, 24.07.2018 г., № 03/18/486/1559)

уволенным со срочной военной службы из Вооруженных Сил Республики Узбекистан;

инвалидам и лицам предпенсионного возраста;

лицам, освобожденным из учреждений по исполнению наказания или подвергавшимся принудительным мерам медицинского характера по решению суда;

жертвам торговли людьми.

Дополнительные гарантии обеспечиваются путем создания дополнительных рабочих мест, специализированных предприятий, в том числе предприятий для труда инвалидов, организации специальных программ обучения, установления предприятиям минимального количества рабочих мест для трудоустройства категорий

граждан, указанных в части первой настоящей статьи, а также другими мерами, предусмотренными законодательством.

Работодатель обязан принять на работу лиц, указанных в части первой настоящей статьи, направляемых местными органами по труду и другими органами в порядке, установленном законодательством, для трудоустройства на рабочие места в счет установленного минимального количества рабочих мест. Работодатель и уполномоченные им лица, необоснованно отказавшие в приеме на работу данных лиц, несут ответственность в установленном порядке.

См. ст. 50 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности.

(часть первая статьи 68 заменена частями первой, второй и третьей Законом Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ-355 — СЗ РУ, 2013 г., № 41, ст. 543)

Работник, призванный (поступивший) на военную службу, после увольнения в резерв или в отставку имеет право на трудоустройство по прежнему месту работы, если он обратился к работодателю по вопросу о трудоустройстве не позднее трех месяцев со дня увольнения из рядов Вооруженных Сил, войск Министерства внутренних дел, Службы государственной безопасности и Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан.

(часть четвертая статьи 68 в редакции Закона Республики Узбекистан от 18 февраля 2019 года № ЗРУ-522 — Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2019 г., № 2, ст. 47)

Работник, призванный (поступивший) на военную службу, но затем уволенный в резерв или в отставку имеет право возвратиться на прежнюю работу (должность), если со дня призыва (поступления) его на военную службу прошло не более трех месяцев.

(часть третья статьи 68 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 22 декабря 2009 года № ЗРУ-238](#) — СЗ РУ, 2009 г., № 52, ст. 553)

При реорганизации предприятия трудоустройство лиц, уволенных с военной службы, осуществляет правопреемник, а при ликвидации — местный орган по труду.

(часть четвертая статьи 68 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 20 августа 1999 года № 832-I](#) — Ведомости Олий Мажлиса, 1999 г., № 9, ст. 229)

В случаях невозможности предоставления работникам гарантий, указанных в [частях четвертой](#) и [пятой](#) настоящей статьи, местный орган по труду обеспечивает трудоустройство, а при необходимости — их бесплатное профессиональное обучение.

(часть седьмая статьи 68 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ-355](#) — СЗ РУ, 2013 г., № 41, ст. 543)

Гарантии, предусмотренные [частями четвертой](#), [пятой](#), [шестой](#) и [седьмой](#) настоящей статьи, распространяются также на работников, призванных на альтернативную службу.

Для дополнительной информации см. [ст.ст. 7 и 8 Закона Республики Узбекистан «О занятости населения»](#).

(часть восьмая статьи 68 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ-355](#) — СЗ РУ, 2013 г., № 41, ст. 543)

Статья 69. Дополнительные гарантии по трудоустройству работников, избранных на выборные должности в государственных органах

Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в государственных органах, предоставляется после окончания их полномочий по выборной должности прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — другая равноценная работа (должность).

См. [ст. 9](#) Закона Республики Узбекистан «О занятости населения».

Трудоустройство депутатов Законодательной палаты и членов Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, работавших в Сенате на постоянной основе, по истечении срока полномочий, а также в случае роспуска Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, осуществляется в порядке, предусмотренном [статьей 16](#) Закона Республики Узбекистан «О статусе депутата Законодательной палаты и члена Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан».

(статья 69 дополнена частью второй [Законом](#) Республики Узбекистан от 10 мая 2019 года № ЗРУ-536 — Национальная база данных законодательства, 11.05.2019 г., № 03/19/536/3114)

Статья 69¹. Дополнительные гарантии по трудоустройству работников, избранных или назначенных на должности судей

Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания или назначения их на должности судей, после окончания их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), занимаемая ими до избрания или назначения на должности судей, а при ее отсутствии — другая равноценная работа (должность).

См. [ст. 91](#) Закона Республики Узбекистан «О занятости населения».

(статья 69¹ введена [Законом](#) Республики Узбекистан от 20 января 2014 года № ЗРУ-365 — СЗ РУ, 2014 г., № 4, ст. 45)

Статья 70. Дополнительные льготы в области занятости

Решениями органов государственной власти Республики Каракалпакстан, местных органов государственной власти, коллективными соглашениями и

коллективными договорами могут предусматриваться дополнительные льготы в области занятости.

Статья 71. Контроль за соблюдением законодательства о трудоустройстве и ответственность за его нарушение

Контроль за соблюдением законодательства о трудоустройстве осуществляется органами государственной власти и управления, Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и его структурными подразделениями, профессиональными союзами.

(часть первая статьи 71 в редакции [Закона Республики Узбекистан от 3 января 2018 года № ЗРУ-456](#) — Национальная база данных законодательства, 05.01.2018 г., № 03/18/456/0512)

См. [ст. 9](#) настоящего Кодекса, [Положение о Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан](#), [Положение о Государственной трудовой инспекции Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан](#), утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2018 г., № 1066, [ст. 29](#) Закон Республики Узбекистан «О профессиональных союзах».

Лица, виновные в принуждении к труду, а также в нарушении законодательства о трудоустройстве, несут ответственность в соответствии с законодательством.

См. [ст. 49](#) и [50](#) Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности, [ст. 148](#) Уголовного кодекса Республики Узбекистан.