

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР 15

г. Москва

12.10.2025 г.

ООО "ХОЛДИНГСТРОЙ", именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Андрушкевича Станислава Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин Таджикистана Джурاءв Жахонгир Назиржонович, в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместного именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1.ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1 Настоящий Договор регулирует отношения между Работником и Работодателем.
- 1.2 Работник принимается на должность: Разнорабочий
- 1.3 Трудовую деятельность Работник осуществляет на основании патента.
- 1.4 Местом работы является ООО "ХОЛДИНГСТРОЙ" по адресу обл. Московская, г. Клин, ул. Гагарина, д. 31/36
- 1.5 Работа по настоящему Договору является для Работника основной.
- 1.6 Условия Труда на рабочем месте работника безопасные, вредные и опасные условия труда не выявлены.
- 1.7 Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания.
- 1.8. Трудовой договор заключен до **25.08.2026 г.**
- 1.9 Договор составлен с учетом взаимного признания его сторонами всех требований действующего законодательства РФ, правил внутреннего трудового распорядка Работодателя и иных локальных нормативных актов Работодателя.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1 Работник обязан:

- 2.1.1 Приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, установленного в пункт 1.8 Договора: добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на Работника настоящим Договором.
- 2.1.2 Соблюдать трудовую и производственную дисциплину, в т.ч. режим рабочего времени, Правила внутреннего трудового распорядка Работодателя, Требования по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, а также инструкции, положения и регламенты, правила и иные локальные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми, Работник был ознакомлен под роспись.
- 2.1.3. Беречь имущество Работодателя, содержать свое рабочее место в порядке, правильно и по назначению использовать переданные для работы оборудование, приборы, материалы.
- 2.1.4. Выполнять качественно и своевременно приказы, распоряжения и поручения своего непосредственного руководителя, а также задания и указания руководящих должностных лиц Работодателя.

2.2. Работник имеет право на:

- 2.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором;
 - 2.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
 - 2.2.3. Рабочее место, оборудованное в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;
 - 2.2.4. Отдых, обеспечиваемый предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих дней, ежегодного основного отпуска
 - 2.2.5. Обязательное социальное страхование, гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.3 Другие права и обязанности Работника устанавливается действующим трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель обязан:

- 3.1.1. Предоставить работнику работу в соответствии с условиями настоящего договора
- 3.1.2. Своевременно выплачивать работнику Заработную плату.
- 3.1.3. Предоставить Работнику рабочее место и организовать его труд, создав условия для безопасного и эффективного труда.

3.2. Работодатель имеет право:

- 3.2.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.
- 3.2.2. Поощрять работника за добросовестный труд в виде премий, поощрений.
- 3.2.3. Привлекать Работника, к дисциплинарной ответственности за несоблюдение трудовых обязанностей.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА.

- 4.1. Режим рабочего времени Работника предусматривает неполный 4- х часовой рабочий день пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями.
- 4.2. Продолжительность рабочего времени Работника составляет 20 часов в неделю. Учет рабочего времени, фактически отработанного Работником, ведется по табелю учета рабочего времени,

4.3. Работник может привлекаться к сверхурочными работам, работам в выходные и праздничные дни, в порядке, предусмотренном действующим законодательством и по обоюдному соглашению «Сторон».

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. За выполнение работы, обусловленной настоящим Договором, Работодатель ежемесячно выплачивает Работнику заработную плату.

5.2. Заработка плата выплачивается Работнику наличными из кассы работодателя по месту выполнения трудовой деятельности.

5.3. Оплата труда производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада 35000,00 руб. (Тридцать пять тысяч рублей 00 копеек) в месяц.

5.4. Заработка плата выплачивается Работнику два раза в месяц, в следующие сроки: 25 числа текущего месяца (аванс в размере 40 %), 15 числа следующего месяца за отработанным выплата полной заработной платы.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством РФ.

6.2. Работодатель и Работник могут быть привлечены к материальным и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

7. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

7.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

7.2. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. При расторжении договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса РФ, а также другими нормами Трудового Кодекса РФ и иных федеральных законов.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

8.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

8.2. Споры и разногласия между сторонами настоящего договора в случае невозможности их урегулированию путем непосредственно переговоров подлежат разрешению в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.3. Во всем остальном что не предусмотрено настоящим Договором, стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

8.4. Настоящий договор оформляется в двух экземплярах, по одному каждой из сторон, и имеет одинаковую юридическую силу.

9. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель: ООО "ХОЛДИНГСТРОЙ"

Паспорт серия: 4024 925465 выдан 04.10.2024г. Код под 780-042 ГУ МВД РОССИИ ПО Г.САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес местонахождения обл. Московская, г. Клин, ул. Гагарина, д. 31/36

Юридический адрес: 117485, Г.МОСКВА, ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КОНЬКОВО, УЛ ПРОФСОЮЗНАЯ, Д. 102/47, ПОМЕЩ. 5/1 ИНН 9728161930

ОГРН 1257700396788

КПП 9728161930

Андрушкевич С.В



Работник: Джураев Жахонгир Назиржонович

Дата рождения: 13.08.2002 г.р.

Паспорт: 403551654 выдан 27.09.2021 г. МВД Таджикистана

Место жительства (по регистрации): Мытищи, Октябрьский пр-кт д.16А

Патент № 2500333295 , ПР6644346 выдан 26.08.2025 г. ГУ МВД РОССИИ ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ИНН 504423186660

Джураев Жахонгир Назиржонович

ООО «ХОЛДИНГСТРОЙ»

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301001

(наименование организации)

ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу

Принять на работу

Дата
с 12.10.2025
по 25.08.2026

Джураев Жахонгир Назиржонович

Табельный номер

236

(фамилия, имя, отчество)

в

Основное

(структурное подразделение)

Разнорабочий

(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

ОСНОВНАЯ

(условия приема на работу, характер работы)

с тарифной ставкой (окладом)

29000 руб. 00 коп.

(цифрами)

надбавкой

5000 руб. 00 коп.

(цифрами)



с испытанием на срок

2

месяца

Основание:

Трудовой договор от “ 12 ” октября 2025 г. №

Руководитель организации Директор _____ (личная подпись) Андрушкевич С.В. _____ (расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен _____ “ 12 ” октября 2025 г.
(личная подпись)

ФОРМА¹

УВЕДОМЛЕНИЕ

о заключении трудового договора

или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства)

Настоящее уведомление представляется в:

О В М О М В Д Р О С С И И П О Г . О . К Л И Н

(наименование территориального органа МВД России на региональном уровне)

1. Статус работодателя или заказчика работ (услуг) (нужно отметить или):

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> - юридическое лицо | <input type="checkbox"/> - иное лицо, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию |
| <input type="checkbox"/> - индивидуальный предприниматель | <input type="checkbox"/> - представительство иностранного юридического лица |
| <input type="checkbox"/> - адвокат, учредивший адвокатский кабинет | <input type="checkbox"/> - филиал иностранного юридического лица |
| <input type="checkbox"/> - физическое лицо — гражданин Российской Федерации | <input type="checkbox"/> - частный нотариус |

1.1. Основной вид экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД):

1.2. Средства с работодателя или заменение работ (члены):

(полное наименование юридического лица/филиала иностранного юридического лица/представительства иностранного юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя/адвоката, учредившего адвокатский кабинет/ частного нотариуса/физического лица – гражданина Российской Федерации)

(для юридических лиц — государственный регистрационный номер записи в Едином государственном реестре юридических лиц, для филиалов или представительств иностранных юридических лиц —

номер документа, подтверждающего факт аккредитации филиала или представительства иностранного юридического лица, для индивидуальных предпринимателей – государственный регистрационный

Номер записи в Едином государственном реестре юридических предпринимателей

номер записи в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей,

¹ Пункт 8 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2018, № 53, ст. 8454).

(Оборотная сторона)

для частных нотариусов - номер лицензии на право нотариальной деятельности, для физического лица -

наименование документа, удостоверяющего личность, его серия и номер, кем и когда выдан)

9 7 2 8 1 6 1 9 3 0

(номер свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, ИНН (при наличии), КПП (при наличии))

О Б Л . М О С К О В С К А Я , Г . К Л И Н , У Л . Г А Г А

(место нахождения (для физического лица – адрес фактического места жительства) работодателя

Р И Н А , д . 3 1 / 3 6

или заказчика работ (услуг):

индекс, субъект Российской Федерации, район, город, населенный пункт, улица, дом, квартира/офис)

Контактный телефон: 8 9 9 6 7 7 4 7 5 9 2

2. Сведения об иностранном гражданине (лице без гражданства), с которым работодателем или заказчиком работ (услуг) заключен трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг):

2.1. Фамилия Д Ж У Р А Е В

2.2. Имя Ж А Х О Н Г И Р

2.3. Отчество (при наличии) Н А З И Р Ж О Н О В И Ч

2.4. Гражданство Т А Д Ж И К И С Т А Н

2.5. Место рождения Т А Д Ж И К И С Т А Н

(при наличии сведений) (государство, населенный пункт)

2.6. Дата рождения: 1 3 0 8 2 0 0 2
(число) (месяц) (год)

2.7. Документ, удостоверяющий личность:

П А С П О Р Т
(наименование)

Серия № 4 0 3 5 5 1 6 5 4 Дата выдачи 2 7 0 9 2 0 2 1
(число) (месяц) (год)

Кем выдан

М В Д Т А Д Ж И К И С Т А Н А

3. Сведения о разрешении на работу или патенте, на основании которых иностранный гражданин (лицо без гражданства) осуществляет трудовую деятельность (не заполняется в случае осуществления трудовой деятельности без разрешения на работу или патента, а также в случае заключения трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг))

с иностранным гражданином (лицом без гражданства), привлекаемым к трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста в соответствии со статьей 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»):

Наименование документа П А Т Е Н Т

Серия

5	0					
---	---	--	--	--	--	--

 №

2	5	0	0	3	3	3	2	9	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

 Дата выдачи

2	6
---	---

 (число)

0	8
---	---

 (месяц)

2	0	2	5
---	---	---	---

 (год)

Кем выдан Г У М В Д Р О С С И И П О М О С К О В С К О Й О

Б А Т
Л С И

Срок действия

2	6
---	---

 (число)

0	8
---	---

 (месяц)

2	0	2	5
---	---	---	---

 (год) по

2	5
---	---

 (число)

0	8
---	---

 (месяц)

2	0	2	6
---	---	---	---

 (год)

3.1. Трудовая деятельность осуществляется иностранным гражданином (лицом без гражданства) без разрешения на работу или патента на основании (не заполняется в случае осуществления трудовой деятельности на основании разрешения на работу или патента)

Подпункт пункта статьи Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»,

(наименование международного соглашения или ссылка на акт законодательства Российской Федерации, предусматривающие осуществление трудовой деятельности без разрешения на работу или патента)

3.2. Профессия (специальность, должность, вид трудовой деятельности) по трудовому или гражданско-правовому договору:

Р А З Н О Р А Б О Ч И Й

1 A 2 B 3 C 4 D 5 E 6 F 7 G 8 H 9 I 10 J 11 K 12 L 13 M 14 N 15 O 16 P 17 Q 18 R 19 S 20 T 21 U 22 V 23 W 24 X 25 Y 26 Z

3.3. Трудовая деятельность осуществляется иностранным гражданином (лицом без гражданства) на основании

(нужно отметить или):

- трудового договора - гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)

ANSWER The answer is 1000.

Дата заключения с иностранным

трудового договора или (лицом без гражданства) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг):

<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td></tr></table>	1	2	<table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td></tr></table>	1	0	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>2</td><td>5</td></tr></table>	2	0	2	5
1	2									
1	0									
2	0	2	5							
(число)	(месяц)	(год)								

3.4. Адрес места осуществления трудовой деятельности принятого на работу иностранного гражданина (лица без гражданства):

О Б Л . М О С К О В С К А Я , Г . К Л И Н , У Л . Г А Г А

Р И Н А , Д . З 1 / З 6

(Оборотная сторона)

(индекс, субъект Российской Федерации, район, город, населенный пункт, улица, дом, квартира/офис)

4. Об ответственности за сообщение ложных сведений в уведомлении или предоставление поддельных документов предупрежден. С обработкой, передачей и хранением персональных данных согласен. Достоверность сведений, изложенных в настоящем уведомлении, подтверждаю:

(должность, подпись и фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, уполномоченного от имени работодателя (заказчика работ, услуг) подписывать уведомление (для физического лица – подпись и фамилия, имя, отчество (при их наличии))

« 12 » октября 2025 г.



Уведомление подано по доверенности № ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Паспортные данные лица, представляющего настоящеен уведомление:

Фамилия, имя, отчество (при их наличии)

K

(подпись лица, представляющего
уведомление)

ООО «ХОЛДИНГСТРОЙ»

ИНН 9728161930

Юр.адрес: 117485, Г.МОСКВА, ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КОНЬКОВО,
УЛ ПРОФСОЮЗНАЯ, Д. 102/47, ПОМЕЩ. 5/1

**ОВМ ОМВД России по району Тайнинка
Московской области**

Ходатайство

Прошу продлить срок временного пребывания иностранному гражданину
Таджикистана Джураеву Жахонгиру Назиржоновичу, 13.08.2002 г.р., паспорт 403551654,
выдан 27.09.2021 г. МВД Таджикистана, в связи с осуществлением трудовой деятельности
в ООО «ХОЛДИНГСТРОЙ» с 12.10.2025 г. по 25.08.2026г.

12 октября 2025 г.

ООО «ХОЛДИНГСТРОЙ»



Уведомление о заключении трудового договора с иностранным гражданином (лицом без гражданства)

1. Сведения о работодателе

Сведения о юридическом лице

Полное наименование
**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
"ХОЛДИНГСТРОЙ"**

Сокращённое наименование
ООО "ХОЛДИНГСТРОЙ"

ОГРН
1257700396788

ИНН
9728161930

КПП
772801001

ОКВЭД
41.20

Основной телефон
+7 (995) 831 11 08

Статус юридического лица
Юридическое лицо

2. Сведения об иностранном гражданине

Фамилия (рус.)
Джураев

Имя (рус.)
Жахонгир

Отчество (рус.)
Назиржонович

Дата рождения
13.08.2002

Пол
Мужской

Гражданство



Таджикистан

Место рождения, населенный пункт

Таджикистан

3. Документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина

Вид документа

Иностранный паспорт

Серия

Не заполнено

Номер

403551654

Дата выдачи

27.09.2021

Кем выдан

МВД Таджикистана

4. Сведения о разрешении на работу или патенте

Документ

Патент ИГ (ЛБГ)

Серия

50

Номер

2500333295

Регион

Московская область

Серия бланка

ПР

Номер бланка

6644346

5. Сведения о трудовой деятельности

Профессия, специальность, должность, вид трудовой деятельности по договору

Разнорабочий

Нет подходящей профессии

Нет

Вид договора

Трудовой

Дата заключения договора

12.10.2025

Адрес места работы

141601, обл. Московская, г. Клин, ул. Гагарина, д. 31/36

6. Выбор подразделения МВД России

Наименование территориального органа МВД России на
региональном уровне

**ОТДЕЛ ПО ВОПРОСАМ МИГРАЦИИ ОМВД РОССИИ
ПО ГОРОДСКОМУ ОКРУГУ КЛИН ГУ МВД РОССИИ ПО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
