



1. Introducción

Un director/a líder *“Tienen una enorme influencia en el éxito de las empresas. Lo que hacen sirve como catalizador de mucho de lo que pasa en las empresas. Los directores tienen un impacto significativo en la eficacia de los trabajadores y en su compromiso con la empresa. Cuando crean condiciones que apoyan a los trabajadores, las empresas experimentan un **aumento** en la tasa de retención **de profesores, mejoran el clima** y la cultura y también incrementan **los logros de los estudiantes**”*

Leithwood



Tipos de liderazgo

- ▶ **Autoritario**: no tiene en cuenta la opinión de los miembros de su grupo de trabajo, impone su criterio mediante órdenes.
- ▶ **Laissez-faire**: delega sus responsabilidades en los demás miembros del grupo sin dar instrucciones concretas ni tomar decisiones, provocando confusión, complicaciones y desorganización en la realización del trabajo.
- ▶ **Democrático**: se preocupa de las actitudes e intereses del grupo sin perder de vista los objetivos comunes; consigue la participación activa de todo el grupo.



Características del director/a

El buen líder debe tener *cercanía con todos los miembros del equipo*; compartiendo el liderazgo. El liderazgo recae sobre el director el cual debería:

- ▶ Preocuparse por la satisfacción del resto de miembros
- ▶ Valorar, reconocer y acompañar a cada miembro
- ▶ Generar altas expectativas de rendimiento
- ▶ Establecer objetivos alcanzables
- ▶ Mediar en los problemas que surjan
- ▶ Dar a conocer los logros y fortalezas del equipo
- ▶ Tienden a convertir a sus trabajadores en líderes de la actividad que realizan; manifestando altas expectativas y aumentando la autoestima, haciéndoles identificarse con los objetivos del equipo...
- ▶ El director será un negociador y facilitador de recursos, además de la cabeza visible de la organización.

El perfil que puede definir al directivo según Álvarez (1997) reúne los siguientes principios:

- ▶ **Principio de identidad**, entendiéndolo como la preocupación por el trabajo y por el desarrollo del proyecto.
- ▶ **Principio de logro**, que se basa en la preocupación por el clima y la satisfacción del equipo.
- ▶ **Principio de motivación**, intentando que los miembros se impliquen en las tareas asignadas.
- ▶ **Principio de interacción**, entendido como la habilidad para crear equipos colaborativos y actuar como mediador y conciliador entre los diferentes miembros ante problemas y conflictos.
- ▶ **Principio de control de resultados**, como la capacidad para realizar un seguimiento del desarrollo de las diferentes tareas ya a cciones llevadas a cabo en el equipo.
- ▶ **Principio de orientación**, cómo la capacidad para asesorar a los miembros.



Modelos de director/es en función del estilo de dirección que desarrollan

- ▶ **Participativo**: el jefe tiene la responsabilidad en la toma de decisiones, aunque la comparte.
- ▶ **Democrático**: el jefe solo orienta pero las decisiones se toman entre todos
- ▶ **Laissez-faire** (o dejar de hacer): el grupo toma las decisiones sin la participación del jefe.
- ▶ **Paternalista**: aunque el jefe toma las decisiones, se da prioridad a los intereses personales frente a las necesidades de la organización.
- ▶ **Burocrático**: se establece una estructura jerárquica con normas y no hay comunicación; las normas prevalecen a las personas.
- ▶ **Autocrático**: el jefe impone las normas y toma las decisiones.

