1. Предмет трудового договору – це процес праці.
2. Назвіть ознаки трудових відносин.

- періодичність (два рази і більше) оплати ФЛП

- особисте виконання особою роботи за дорученням і під контролем особи, в інтересах якої вона виконується

- винагорода за виконану роботу є єдиним доходом або складає 75 і більше відсотків доходу ФЛП за шість місяців

- робота виконується на визначеному роботодавцем робочому місці і у відповідності з правилами внутрішнього трудового розпорядку

- ФЛП виконує роботу, подібну тій. Що виконують штатні працівники

- організація умов праці (надання обладнання, матеріалів, робочого місця) забезпечується особою, в інтересах якої виконується робота

- тривалість робочого часу і часу відпочинку встановлюється особою, в інтересах якої виконується робота

1. Який алгоритм укладення трудового договору в усній формі, перелічіть всі дії сторін.

Алгоритм укладення трудового договору в усній формі не прописаний в законі. Більш того, не прописані і випадки, коли можна укласти його в такій формі.

Ст. 24 КЗпП: Трудовий договір укладається, як правило, в письмовій формі

Також перелічуються випадки, коли письмова форма є обов’язковою, але

1. Чи можна укласти трудовий договір на 30 хвилин.

Ні, так як срок дійсності, а також час настання випадку, за якого трудовий договір припиняє свою дію, визначається в днях.

1. Які види строкових трудових договорів існують.

Ст. 23 КЗпП:

Трудовий договір може бути:

- безстроковим, що укладається на невизначений строк

- на визначений строк, установлений за погодженням сторін

- таким, що укладається на час виконання пеної роботи

1. Яка максимальна кількість трудових договорів може бути укладена працівником.

Не визначено законом. Ст. 21 КЗпП:

Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на **декількох** підприємствах

1. Які види зміни трудового договору існують?

Ст. 32 КЗпП:

-переведення на іншу роботу

-переміщення на інше робоче місце

-зміна істотних умов праці

1. За який строк роботодавець зобов’язаний попередити працівника про зміну істотних умов праці.

Не пізніше ніж за 2 місяці.

1. Які види звільнень за власним бажанням передбачені в КЗпП.

Ст. 38, 39 КЗпП:

- неможливість продовжувати роботу за рядом поважних причин

- хвороба або інвалідність працівника, які перешкоджають виконанню роботи за договором

- порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного або трудового договору

1. Чи може роботодавець звільнити працівника через особисту неприязнь до нього.

Ст41 КЗпП:

Трудовий договір з ініціативи власника або уповноваженого ним органу може бути розірваний у випадку:

наявності у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів, який має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, передбачений Законом України "Про запобігання корупції".

1. Чи може працівник відмовитися від гарантій, передбачених трудовим законодавством.

Не передбачено законом