

Техническое задание на разработку программного калькулятора мотивации сотрудников.

Содержание

Цель создания калькулятора мотивации	3
Технические требования к модулю	3
Описание калькулятора мотивации	3

Цель создания калькулятора мотивации

Калькулятор мотивации сотрудников отдела логистики разрабатывается для целей информирования сотрудников о начисляемой заработной плате и повышения прозрачности расчетов.

Технические требования к модулю

Результатом реализации ТЗ на разработку “калькулятора мотивации” должна стать web страница, содержащая поля для ввода исходных значений:

1. Выручка
2. Рентабельность
3. План по выручке
4. ГСМ Сумма
5. Скидка на ГСМ (Сумма)
6. Дежурства (Сумма)
7. НДС перевозчиков к возмещению (Сумма)
8. Оклад (Сумма)
9. Рабочих дней (натуральное число)

На основе введенных значений, калькулятор должен рассчитать заработную плату сотрудника с учетом оклада.

1. Ставка ($\text{Вычисляемое значение} = \text{Оклад} / 22$)
2. Оклад по рабочим дням ($\text{Ставка} * \text{Рабочих дней}$)
3. Мотивационная часть
4. С учетом оклада (Результат работы калькулятора)(Сумма)

Web-страница frontend может быть написана на React- JS или Java Thymeleaf, а backend на Spring Boot, Java.

Результат работы необходимо разместить на GitHub и предоставить ссылку.

Описание калькулятора мотивации

Для расчета заработной платы сотрудников отдела логистики используются следующие значения:

Поля ввода

1. Выручка (Сумма)
2. Рентабельность (%)
3. План по выручке (Сумма)
4. ГСМ (Сумма)
5. Скидка на ГСМ (Сумма)

6. Дежурства (Сумма)
7. НДС перевозчиков к возмещению (Сумма)
8. Рабочих дней (натуральное число)
9. Оклад (Сумма)

Поля вывода

1. Ставка (Вычисляемое значение=Оклад/22)
2. Оклад по рабочим дням (Ставка*Рабочих дней)
3. Мотивационная часть
4. С учетом оклада (Результат работы калькулятора)(Сумма)

Для расчета ЗП используются различные коэффициенты премирования для Менеджеров Краевого отдела

Алгоритм Расчета ЗП Логиста:

1.Вычисляем "Чистую маржу".

Чистая Маржа=Выручка *(Рентабельность -16,67%)+ГСМ Сумма *16,67%-Скидка на ГСМ+НДС Перевозчика к Возмещению

2. Вычисляем коэффициент премирования.

Для определения коэффициента премирования используется пятнадцатиступенчатая регрессивная шкала.

Пороги и коэффициенты сделать настраиваемыми.

Для Менеджеров ОЛ Краевого отдела

1. Если Чистая Маржа =<145750; коэффициент =0; (Премирование не происходит, Менеджер получает оклад)
2. 145750<=Чистая Маржа <174250;коэффициент=0,28; (Мотивационная часть составляет 28% от Суммы чистой маржи)
3. 174251<=Чистая Маржа <202751;коэффициент=0,273;
4. 202752<=Чистая Маржа <231252;коэффициент=0,266;
5. 231253<=Чистая Маржа <259753;коэффициент=0,259;
6. 259754<=Чистая Маржа <288254;коэффициент=0,252;
7. 288255<=Чистая Маржа <316755;коэффициент=0,245;
8. 316756<=Чистая Маржа <345256;коэффициент=0,238;
9. 345257<=Чистая Маржа <373757;коэффициент=0,231;
10. 373758<=Чистая Маржа <402258;коэффициент=0,224;
11. 402259<=Чистая Маржа <430759;коэффициент=0,217;
12. 430760<=Чистая Маржа <459260;коэффициент=0,21;
13. 459261<=Чистая Маржа <487761);коэффициент=0,2;

14. $487762 \leq \text{Чистая Маржа} < 516262$; коэффициент=0,2;

15. $516263 \leq \text{Чистая Маржа}$;коэффициент=0,2

3. Вычисляем коэффициент выполнения плана

Пороги и коэффициенты сделать настраиваемыми.

Если выручка меньше плана более, чем на 30%, то коэффициент выполнения плана 0,6

Если выручка меньше плана от 30% до 25%, то коэффициент выполнения плана 0,8

Если выручка меньше плана менее чем на 25%, но не превосходит план более чем на 20%, то коэффициент 1

Если выручка превосходит план более чем на 20%, то коэффициент 1,2

4. Вычисляем Мотивацию

Мотивация= Чистая маржа*Коэффициент премирования*Коэффициент выполнения плана

5.Проверяем, превышает ли мотивационная часть ЗП оклад (рассчитанный от рабочих дней) или нет, если мотивационная часть не превышает оклад, то сотрудник получает оклад, если мотивационная часть превышает оклад, то сотрудник получает мотивационную часть

6. Прибавляем к выплате (Окладу по рабочим дням или мотивационной части)сумму за Дежурства=Сумма к выплате.

Поля ввода значений для менеджеров отдела логистики (выделены желтым цветом) в файле примера.

Модель расчета на примере Google-таблице приведена по ссылке

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ig0tzdd1TWabTIHwnl1MT-hMWjiLMx0Njq60zxwii2M/edit?usp=sharing>