

01 BP 907 Cotonou BENIN Tél: +229 21 30 25 70

SIGNATURE

travail.infos@gouv.bj www:travail-gouv.bj

FORMULAIRE D'ENGAGEMENT DU RESPONSABLE

Nom:	USSIGNE N° Matricule : NPI : NPI : Prénom(s) : NPI : N
	Né (e) le : à
Comm	une de naissance : Nationalité :
Sexe :	Situation matrimoniale : Célibataire Marié Veuf(ve) Divorcé(e)
Mode	d'admission dans l'Administration : Concours Nomination (décret/arrêté) Autre :
Date d	l'entrée dans l'Administration :// Profession/Qualification :
	Fonction actuelle :
Date d	le prise de service (fonction actuelle) ://
Admin	istration de tutelle (Ministère/Institution/Agence) :
M'FNG	SAGE A ·
	FAGE A : respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ;
	FAGE A : respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ;
>	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ;
> >	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose
> >	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose
A A A	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement
A A A	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement efficace ; orienter et soutenir mes collaborateurs directs ;
A A A	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement efficace ; orienter et soutenir mes collaborateurs directs ; communiquer en interne et en externe sur le Code et sur la nécessité d'améliorer l'efficacité et
A A A	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement efficace ; orienter et soutenir mes collaborateurs directs ; communiquer en interne et en externe sur le Code et sur la nécessité d'améliorer l'efficacité et l'efficience de ma structure, promouvoir la bonne gouvernance, prévenir la corruption, le blanchiment
A A A	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement efficace ; orienter et soutenir mes collaborateurs directs ; communiquer en interne et en externe sur le Code et sur la nécessité d'améliorer l'efficacité et l'efficience de ma structure, promouvoir la bonne gouvernance, prévenir la corruption, le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, promouvoir l'amélioration continue du service offert aux
A A A	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement efficace ; orienter et soutenir mes collaborateurs directs ; communiquer en interne et en externe sur le Code et sur la nécessité d'améliorer l'efficacité et l'efficience de ma structure, promouvoir la bonne gouvernance, prévenir la corruption, le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, promouvoir l'amélioration continue du service offert aux usagers/clients, évaluer et revitaliser le fonctionnement des systèmes de contrôle et de suivi
A A A	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement efficace ; orienter et soutenir mes collaborateurs directs ; communiquer en interne et en externe sur le Code et sur la nécessité d'améliorer l'efficacité et l'efficience de ma structure, promouvoir la bonne gouvernance, prévenir la corruption, le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, promouvoir l'amélioration continue du service offert aux usagers/clients, évaluer et revitaliser le fonctionnement des systèmes de contrôle et de suivi
	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement efficace ; orienter et soutenir mes collaborateurs directs ; communiquer en interne et en externe sur le Code et sur la nécessité d'améliorer l'efficacité et l'efficience de ma structure, promouvoir la bonne gouvernance, prévenir la corruption, le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, promouvoir l'amélioration continue du service offert aux usagers/clients, évaluer et revitaliser le fonctionnement des systèmes de contrôle et de suivi systématiser la reddition de comptes, encourager mes collaborateurs, voire tout agent public, à dénoncer les dérives et les actes de corruption.
Je m'e	respecter et faire respecter le Code d'éthique et des valeurs de l'Administration publique ; démontrer mon leadership positif ; m'assurer que les exigences liées au Code sont respectées et veiller à ce que chaque service dispose selon les prévisions, de ressources humaines, matérielles, financières pour son fonctionnement efficace ; orienter et soutenir mes collaborateurs directs ; communiquer en interne et en externe sur le Code et sur la nécessité d'améliorer l'efficacité et l'efficience de ma structure, promouvoir la bonne gouvernance, prévenir la corruption, le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, promouvoir l'amélioration continue du service offert aux usagers/clients, évaluer et revitaliser le fonctionnement des systèmes de contrôle et de suivi systématiser la reddition de comptes, encourager mes collaborateurs, voire tout agent public, à