

**Projeto de pesquisa: desvalorização dos  
profissionais da tecnologia da informação.**

**Nome: Pedro Henrique Camilo Alves**

**São Luis-MA**

**2021**

## Conceitos Gerais

No mundo contemporâneo, é de conhecimentos de todos que o mundo da tecnologia da informação está se tornando algo cada vez mais presente e obrigatório tanto no dia a dia, como no núcleo profissional. Onde o advento desse universo vem aumentando em uma velocidade alarmante. Contudo, profissões voltadas à área da tecnologia sofre de um fenômeno chamado desvalorização do trabalho, onde os profissionais que atuam nessa área (apesar do aumento na demanda desses profissionais no mercado) andam sofrendo de baixos salários, e falta de reconhecimento profissional. Portanto fica o questionamento: Apesar da alta demanda e a falta desses profissionais no mercado de trabalho, por que ainda sofre de desvalorização financeira e profissional?

### Artigo [CanalTech](#)

**Título da matéria: Profissionais de TI no Brasil relevam em pesquisa que não se sentem valorizados.**

“Pesquisas realizadas pela SolarWinds, fornecedora de softwares avançados e acessíveis para o gerenciamento de infraestruturas de TI híbridas, foram divulgadas na última quinta-feira (15) e mostram o valor do profissional de TI no mercado brasileiro. O levantamento foi realizado como forma de promover o Dia do Profissional de TI, que acontece no dia 19 de outubro.

Em relação ao segundo relatório, três a cada cinco profissionais de TI (62%) dizem se sentir moderadamente valorizados por seus empregadores por sua contribuição única para a empresa. Cerca de 27% dizem se sentir de apenas ligeiramente valorizados a nem um pouco valorizados. Quatro a cada cinco profissionais de TI, 83%, dizem que merecem uma maior remuneração do que a atual e 35% acreditam que merecem ao menos 21% a mais.

A maioria dos profissionais, 61%, dizem que se preocupam com a estabilidade no emprego e 42% acreditam que um dos principais motivos da desvalorização o fato de que os líderes da empresa não entendem a importância do serviço em TI.”

Artigo completo aqui:

- [Profissionais de TI no Brasil revelam em pesquisa que não se sentem valorizados - Canaltech](#)
- [Profissionais de TI são desvalorizados no Brasil, diz pesquisa - Jornal O Globo.](#)

## Potenciais Motivos

Artigo do site [Tiespecialistas](#).

Título da matéria: “As 6 principais causas da insatisfação profissional no mercado de TI.”

“Baseado nos comentários, podemos notar as principais causas da insatisfação profissional no mercado de TI:

1. A **remuneração** é um grande indicador de insatisfação, afinal os profissionais de TI investem muito em cursos e certificações, mas na maioria das vezes, o mercado remunera alguém do mínimo esperado.
2. **Seleção** onde se oferece o céu, mas na prática é o pão que o diabo amassou, e muitos profissionais pagam para ver no que vai dar.
3. **Área de TI não é levada à sério**: ainda falta amadurecimento em muitas empresas do ponto de vista de valorização da área de TI. Por exemplo, quem nunca se deparou com um estagiário que atua na área de suporte, muitas vezes sem alguém para orientá-lo? Meu objetivo não é menosprezar o trabalho de ninguém, mas existe uma grande incoerência entre os cargos assumidos e habilidades dos mesmos.
4. **Sindicato ineficaz**: falta de crédito por parte dos profissionais em um sindicato que em tese deve resguardar os seus direitos.
5. **Disparidade**: entre habilidades/competências x salários: muitos skills para pouca remuneração.
6. **Inflexibilidade de horário**: os profissionais muitas vezes preferem trabalhar sob demanda.”

Artigo completo aqui:

- [Profissionais de TI no Brasil revelam em pesquisa que não se sentem valorizados - Canaltech](#)

## Conclusão

Concluimos que o principal gerador de insatisfação por parte dos profissionais de TI sobre suas condições de trabalho, é a falta de reconhecimento por parte das empresas, e que é só questão de tempo para o cenário mudar.