

HD 1V1 导师课酬管理制度

第一部分 总则

一、制度原则

1. 本制度为维护 HD 导师的合法权益，规范 HD 导师的教学服务行为标准，保证 HD 的课程按质按量的进行，特设立此制度，此制度只针对在 HD 办理入职的 1V1 导师。
2. 本制度遵循公司与合作导师双方利益相结合的原则，致力推进双方长期合作与成长。

二、适用范围

1. 本制度仅适用于 HD 1V1 业务线导师，其他业务线导师不应用于本制度。
2. 本制度适用于报酬支付币种为人民币的导师。
3. 甲方或甲方指定第三方有义务根据现行有效之中华人民共和国相关税法规定，对乙方取得的全部所得进行预扣预缴 5%的个人经营所得税。

第二部分 导师报酬构成

三、报酬构成

1. 导师报酬由课时费（课酬）、非课时费项目及其他奖金项构成。
2. 导师课时费费用根据导师的等级、学员学历等因素决定，具体如下：

（1）学员为本科

导师等级	课酬/小时	月度超课时激励：分区间结算		超课时激励要求
	1-30 小时	31-60 小时	61 小时以上	
Junior	200 元	210 元	220 元	当月无客诉，且未出现《HD 1V1导师工作职责与服务标准》中约定的红黄线行为。
Advanced	225 元	235 元	245 元	
Senior	250 元	260 元	270 元	
Star	260 元	270 元	280 元	
说明	①课酬每周按导师等级发放，超课时激励按月度结算，次月第一周发放。 ②试听课不计算为正常课时，试听课独立结算。			

（2）学员为研究生

导师等级	课酬/小时	月度超课时激励：分区间计算		超课时激励要求
	1-30 小时	31-60 小时	61 小时以上	
Junior	300 元	310 元	320 元	当月无客诉，且未出现《HD 1V1导师工作职责与服务标准》中约定的红黄线行为。
Advanced	320 元	330 元	340 元	
Senior	350 元	360 元	370 元	
Star	360 元	370 元	380 元	
说明	①课酬每周按导师等级发放，超课时激励按月度结算，次月第一周发放。 ②试听课不计算为正常课时，试听课独立结算。			

举例如下，若导师当前等级为 senior：

时间段	学员学历为本科 上课课时	学员学历为研究生 上课课时	次周结算日收到课酬（税前）
第一周	3h	10h	$250 \times 3 + 350 \times 10 = 4250$ 元
第二周	2h	10h	$250 \times 2 + 350 \times 10 = 4000$ 元
第三周	3h	10h	$250 \times 3 + 350 \times 10 = 4250$ 元
第四周	2h	5h	$250 \times 2 + 350 \times 5 = 2250$ 元
超课时激励（税前）	当月课时累积按照学员当前就读学历定位激励范围，并减除已发放的课酬，例如： ①当月本科生授课累积课时为 10h，定位范围为：1-30h，未达到激励标准 ②当月研究生授课累积课时为 35h，定位范围为：31-60h，即得到激励为： $35 \times 360 -$ 当周已发放的研究生课酬 $= 12600 - 12250 = 350$ 元，即月度结算日发放 350 元激励。		

四、试听激励

1. 试听课课酬100 元/0.5 小时。
2. 如有15分钟课前沟通（非试听课，且沟通结果以文字留痕课程规划），课程结束后未付费学员成功转化，将有额外激励。
3. 试听不区分本科或研究生，试听报酬以月为单位进行发放。

五、导师福利规则

1. 合作期间，导师可以享受如下福利：

序列	类目	定义
福利一	节日福利	HD1v1会根据不同节日特性给导师一定的福利
福利二	购课福利	HD1v1导师可以享受HD1V1所有产品8折优惠
福利三	学习培训福利	HD1v1导师可以享受HD提供的各类培训学习机会

2.发放规则：福利发放时间以具体情况为准。

第三部分 导师升级规则

六、导师升级规则

1. 升级评选频率：每半年进行一次升级评选，时间节点如下：

每年1月1日—6月30日，7月31日前生效；

每年7月1日—12月31日，1月31日前生效。

2. 导师等级对应升级标准如下：

导师晋升等级	(学员为本科) 课酬变化	(学员为研究生) 课酬变化	晋升课时标准	晋升门槛
Junior-Advanced	200-225 元	300-320 元	半年度内上课总课时达到 120 小时	①半年内无客诉，且未出现《HD 1V1 导师工作职责与服务标准》中约定的红黄线行为。 ②半年内无因为教学原因产生的退款； ③通过导师培训考核。
Advanced-Senior	225-250 元	320-350 元	半年度内上课总课时达到 160 小时	
Senior-Star	250-260 元	350-360 元	半年度内上课总课时达到 200 小时	
说明	①晋升门槛及晋升课时标准以半年作为考核周期，半年后清零重新开始计算； ②每次晋升只能晋升 1 个等级，不可跨级晋升。			

本制度从 2024 年【7】月【1】日起开始执行。

HD 海道教育教务教学部对本方案具有最终解释权和修改更新权。

HD 海道教育教务教学部

2024 年 6 月 10 日