

Fragenkatalog:

1. Wie ist es eigentlich zu Ihrer Bewerbung als.... bei uns gekommen?
2. Was reizt Sie an der Aufgabe?
3. Warum wollen Sie gerade bei uns, in unserem Unternehmen arbeiten?
4. Wie gut kennen Sie unsere Produkte/Dienstleistungen?
5. Warum haben Sie vor, den Arbeitsplatz zu wechseln?
→ Hinweis: Die wichtigsten Fragen im Gespräch - > vorab gut vorbereiten
6. Was erwarten Sie speziell von uns?
7. Was reizt Sie an dieser Aufgabe?
→ gern gehört werden Stichworte wie, Zukunftschancen, Image der Firma
8. Üben Sie Ihre jetzige berufliche Position gern aus?
→ bitte immer positiv
9. Wie gut kennen Sie uns bereits?
→ Frag zur Qualität Ihrer Vorbereitung
10. Haben Sie einen persönlichen Bezug zu unserem Unternehmen?
11. Kennen Sie Mitarbeiter aus unserem Unternehmen?
12. Was haben die alles über uns erzählt?
→ das kann ein Vorteil sein, Kontakte zu haben. Achtung keine internen Firmengerüchte ausplaudern
13. Haben Sie derzeit noch andere Bewerbungen laufen?
14. Gibt es schon konkrete Verhandlungen?
→ kein Wort über Absagen oder parallele Verhandlungen.
→ Sie wirken unglaublich oder erpresserisch
15. Was bewog Sie damals.....Ihren Arbeitsplatz zu wechseln?
→ Wechseln Sie im Frieden oder Unfrieden?
16. Was hat für Sie Priorität bei Ihrer Arbeit?
17. Wie stellen Sie sich im Idealfall Ihre Arbeit vor?
→ nicht zu sehr ins Detail gehen, kein Überflieger präsentieren
18. Auf welche beruflichen Leistungen sind Sie besonders stolz?
19. Und jetzt zu Ihren Misserfolgen.
→ z.B positiv über Erfolge berichten und bei Misserfolgen, bei sich selbst bleiben
20. Wie sehen Sie Ihre Zukunft?
21. Was sind Ihre Ziele?
22. Wo wollen Sie in 5/10 Jahren stehen?
→ Haben Sie eine visionäre Begabung?
→ Bitte nur auf berufliche Zukunft erst mal eingehen?
23. Wie verlief Ihr bisheriger Berufsweg?
→ halten Sie sich an den Lebenslauf
24. Was zeichnet Ihrer Meinung nach einen guten Vorgesetzten aus?
25. Was einen guten Mitarbeiter?
26. Jetzt negativ....Was zeichnet einen schlechten....aus
27. Was schätzen Sie an Ihren Kollegen?
→ Zeigen Sie Wertschätzung für Kollegen. Vermitteln Sie Respekt und Loyalität.
28. Was sind Ihre Stärken/Schwächen?
29. Was ist Ihr größter beruflicher Erfolg/ Misserfolg (Privat-beruflich)
→ aufpassen nicht zu negativ
30. Warum sollten wir gerade Sie einstellen?

- argumentieren Sie 1.,2.,3.,
31. Welche Interessen, welche Hobbys haben Sie?
- Vorsicht bei gefährlichen Hobbys, Vorsicht beim Bluffen
32. Mit welchen Menschen arbeiten Sie gerne/ungerne?
33. Hatten Sie schon einmal Schwierigkeiten mit Vorgesetzten?
- > jeder Mensch hat Vorlieben..
34. Worüber können Sie sich so richtig ärgern?
35. Was macht Sie wütend?
- versuchen Sie gelassen zu antworten und weichen Sie nicht aus
- Niederlage Ihres Lieblingsclubs
- Schlechte Kritik bei einer Theateraufführung
- Hundekot auf dem Gehweg
36. Wie gehen Sie mit Kritik um?
37. Was möchten Sie in naher Zukunft erreichen?
- Lernen, Leistung, Vorwärtskommen. Nichts privates
38. Wie sieht es mit Ihrer aktuellen Lebenssituation aus?
- gehen Sie nicht zu sehr ins Detail, rechtfertigen Sie sich nicht
- Zur Not auch eine Lüge
39. Was macht Ihre Frau/Ihr Mann beruflich?
- >präsentieren Sie eine problemlos heile Welt
40. Was sagt Ihr Lebenspartner zu Ihren Plänen bei uns zu arbeiten?
- > Sie bekommen die volle Unterstützung...
41. Gibt es Bereiche in denen Sie sich besonders engagieren?
42. Welche Gehaltsvorstellung haben Sie?
- vorab gut informieren, was gezahlt wird
- zeigen Sie Besonnenheit und vermitteln Sie den Eindruck, dass es nicht nur ums Geld geht
43. Was sind Ihre Fragen an uns?
- sinnvolle Fragen: Aufgabengebiet, Zuständigkeiten, Verantwortung
- Warum ist der Arbeitsplatz frei geworden
- Gibt es ein Organigramm für die Stelle
- Welche Erwartungen haben Sie an den Bewerber
- >nicht nach Urlaub oder Betriebsrente fragen
44. Was spricht gegen Sie als Bewerber?
- heben Sie hervor, was zu Ihnen passt, dann nennen Sie ein Gegenargument
45. Können Sie noch kurz zusammenfassen was Ihre Stärken und Schwächen sind?
- Zum Abschluss noch einmal die Stärken zusammenfassen
- Was meinen Sie, wie wir jetzt vorgehen sollen