

**Motivačný list**  
**a**  
**stručná koncepcia riadenia a správy súdu**

Na základe vyhláseného výberového konania na funkciu predsedu Okresného súdu Piešťany som sa po dôkladnom zvážení rozhodol uchádzať sa o uvedenú funkciu.

Od 12.02.2004 pôsobím ako sudca Okresného súdu Piešťany (*ktorý od 01.01.2005 do 31.12.2007 bol zlúčený s Okresným súdom Trnava a od 01.01.2008 bol opäť zriadený*). Mám viac ako 18 ročnú právnickú prax, z ktorej bezmála 9 rokov pracujem ako sudca.

V mojom profesijnom živote som pôsobil na rôznych pracovných pozíciách, vrátane riadiacich, v ktorých som pôsobil celkovo cca 8 rokov. Svoje skúsenosti s riadením pracovných kolektívov v prípade úspechu vo výberovom konaní využijem na riešenie problémov, ktoré má Okresný súd Piešťany a na skvalitnenie jeho chodu.

Okresný súd Piešťany patrí medzi problémové súdy Slovenskej republiky, čo je dané viacerými skutočnosťami, avšak najmä silným personálnym poddimenzovaním, ktoré doposiaľ nie je uspokojivo riešené. Na našom súde je akútny nedostatok sudcov, čo napriek ich úsiliu vedie často k prieťahom v konaniach a tým k porušovaniu čl. 48 ods. 2 veta prvá Ústavy Slovenskej republiky (*"Každý má právo, aby sa jeho vec verejne prerokovala bez zbytočných prieťahov a v jeho prítomnosti a aby sa mohol vyjadriť ku všetkým vykonávaným dôkazom."*). Je tu možné povedať, že účastníci, ktorých vec je súdená na Okresnom súde Piešťany, čakajú na rozhodnutie podstatne dlhšie oproti účastníkom na iných súdoch SR, čím dochádza k ich diskriminácii v prístupe k spravodlivosti (navyše platí, že neskorá spravodlivosť je odopretá spravodlivosť).

Pri spomenutom personálnom poddimenzovaní súdu je veľmi obtiažna špecializácia sudcov, čo tiež neprispieva k rýchlosti súdnych konaní.

Zároveň však je možné povedať, že na našom súde nie je vždy naplno využitý potenciál, ktorým disponuje, v čom teda sú isté vnútorné rezervy súdu.

Ďalším, nie menej závažným a so zhora uvedeným problémom je aj absencia vlastných priestorov, nakoľko súd pôsobí v prenajatých priestoroch.

K prihláseniu sa do vyhláseného výberového konania na funkciu predsedu Okresného súdu Piešťany som sa rozhodol z toho dôvodu, že svojimi skúsenosťami v oblasti riadenia môžem napomôcť spočiatku aspoň k minimalizácii zhora uvedených problémov, a za súčinnosti s Ministerstvom spravodlivosti SR aj k ich odstráneniu.

V prípade úspechu vo výberovom konaní mojou prioritou bude najmä:

- riešenie nedostatku sudcov na Okresnom súde Piešťany;
- čo najskoršia špecializácia sudcov (závisí od ich dostatočného počtu);
- dôsledne rešpektovať zásadu náhodného výberu prideľovania vecí elektronickou podateľňou;

- maximálne využívanie potenciálu sudcov, vyšších súdnych úradníkov ako aj ostatných štátnozamestnaneckých pracovníkov súdu a zabezpečenie ich rovnomerného zaťaženia;
- podporovať a vyžadovať odborný rast sudcov, vyšších súdnych úradníkov a ostatných zamestnancov súdu,
- vytvárať čo najlepšie pracovné podmienky, vrátane materiálno-technického a informačného zabezpečenia súdu,
- dohľad a kontrola plynulosti súdnych konaní, aby nedochádzalo k zbytočným prietahom v konaniach;
- zameranie sa na sústavné znižovanie reštančných vecí prostredníctvom pravidelnej kontroly a hodnotenia stavu reštančných vecí;
- vykonávanie dohľadu nad dodržiavaním dôstojnosti a plynulosti súdnych konaní (s čím na našom súde doposiaľ problémy neboli) s dôrazom na skrátenie dĺžky súdnych konaní;
- nedostatky zistené pri vybavovaní sťažností analyzovať na poradiach so sudcami a prijímať príslušné opatrenia;
- priebežne komunikovať nielen so sudcami, ale aj s vyššími súdnymi úradníkmi a ostatnými zamestnancami súdu, ako aj realizovať pravidelné porady s nimi, oboznamovať ich s aktuálnymi problémami a aj v spolupráci s nimi prijímať potrebné opatrenia;
- denne komunikovať s riaditeľkou správy súdu z dôvodu informovanosti o stave finančných prostriedkov, potrebných na chod súdu, ako aj riešenia rôznych personálnych a hospodárskych otázok;
- v pravidelných intervaloch sa oboznamovať s kontrolami vykonanými dozornou úradníčkou (kvalita práce asistentiek, žurnalizácia a vedenie spisov, včasnosť likvidovania znalečného, tlmočného, ...);
- dbanie na etické správanie nielen sudcov a vyšších súdnych úradníkov, ale aj všetkých zamestnancov súdu;
- budem dbať na riadne hospodárenie s pridelenými rozpočtovými prostriedkami a vykonám opatrenia smerujúce k ich efektívnejšiemu využívaniu a prípadným úsporám;
- dôsledné plnenie všetkých povinností predsedu súdu;
- v neposlednom rade budem dbať o vytváranie a udržiavanie čo najlepších interpersonálnych vzťahov, čo má nemalý vplyv nielen na pracovnú pohodu, ale aj na pracovnú výkonnosť.

V Piešťanoch, 29.11.2012

Mgr. Vladimír Zimányi