

## Motivačný list

Ministerka spravodlivosti SR doc. JUDr. Lucia Žitňanská, PhD. vyhlásila podľa § 37 zák. č. 757/2004 Z.z. o súdoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov výberové konanie na funkciu predsedu Krajského súdu v Prešove. Vzhľadom na to, že som sa prihlásil do výberového konania a uchádzač musí predložiť požadované doklady, spracoval som tento motivačný list. V ňom uvádzam aj stručnú koncepciu riadenia a správy krajského súdu. Základom pre spracovanie tohto materiálu je poznanie zákonov, ktoré upravujú riadenie a správu súdu. Jeho podkladom je aj dosiahnutý stupeň poznania riadenia a správy, ktorý vyplýva z mojej dlhodobej sudcovskej praxe, ako aj riadiacej činnosti, či už v pozícii podpredsedu a predsedu Okresného súdu Prešov, podpredsedu Krajského súdu v Prešove, ako aj predsedu trestnoprávneho kolégia krajského súdu.

Riadenie súdu - nezastupiteľným nástrojom riadenia súdu v oblasti výkonu súdnictva je rozvrh práce. Pri využívaní tohto aktu riadenia na zabezpečenie výkonu súdnictva na príslušný rok budem dbať, aby bol zostavený čo najspravodlivejšie, preto budem využívať dosiahnutý stupeň praxe sudcov, súdnych úradníkov a ďalších zamestnancov súdu. Prostredníctvom sledovania štatistických výsledkov činnosti súdu a v súčinnosti s podpredsedom súdu, ako aj na základe vlastného poznania prostredníctvom kontrolnej činnosti budem aktívne vstupovať, už v priebehu roka do nevyhnutných zmien v rozvrhu práce. Tieto zmeny sa budú vykonávať z objektívnych dôvodov v priebehu roka hneď ako nastanú. Nezastupiteľné miesto v tejto činnosti má zákonom upravená súčinnosť s príslušnými kolégiami a sudcovskou radou.

Pri uskutočňovaní zmien v rozvrhu práce budem striktne oddeľovať objektívne dôvody od neplnenia sudcovských povinností. Pritom budem využívať vlastné poznatky o činnosti sudcu, ako aj stanoviská príslušných kolégií, zistení zo správy o výkone revízie (ak bude NS SR realizovaná), ako aj signálov z vybavovania sťažností.

Pre aktívnu riadiacu činnosť v oblasti výkonu súdnictva budem využívať aj výkon dohľadu nad dodržiavaním dôstojnosti a plynulosti súdneho konania a zásad sudcovskej etiky. Pri jeho výkone zásadne nebudem zasahovať do rozhodovacej činnosti sudcu v neprávoplatne skončených veciach. Pri výkone dohľadu budem vykonávať previerky súdnych spisov a pri opodstatnených signáloch o nedodržiavaní zásad sudcovskej etiky a dôstojnosti súdneho konania budem sa v nevyhnutnej miere zúčastňovať niektorých pojednávaní.

Pre sledovanie činnosti súdu z hľadiska plynulosti konania budem využívať konanie porád vo vedení krajského súdu za účasti predsedov kolégií. Tieto sa budú konať s touto tematikou minimálne raz za mesiac, po tom čo budú spracované príslušné štatistické výkazy o výsledkoch činnosti súdu.

Poznatky zistené z konania pracovných porád budú prerokované pri zistení nedostatkov s príslušnými sudcami. Poznatky môžu svedčiť aj o negatívach v práci súdneho úradníka alebo zamestnanca súdu. Pohovory s týmito pracovníkmi budú uskutočnené aj v súčinnosti s riaditeľkou súdnej správy. Pracovné porady so sudcami budú uskutočňované podľa potreby za súčinnosti s predsedami kolégií. Budem dbať, aby pracovné porady boli uskutočňované so zamestnancami súdu riaditeľkou súdnej správy, ktorých sa podľa potreby zúčastním.

Zavediem pravidelné konanie pracovných porád všetkých sudcov krajského súdu za účelom poskytovania informácií o výsledkoch pracovných stretnutí s vedením Ministerstva spravodlivosti SR.

Dôsledná kontrola plynulosti súdneho konania môže v konečnom zmysle ovplyvniť verejnú mienku o činnosti súdu. Už v predchádzajúcich rokoch, keď som pôsobil ako podpredseda krajského súdu, zodpovedný za úsek trestný, som zabezpečil s členmi trestnoprávneho kolégia vybavovanie trestných vecí v odvolacom konaní v primeranej lehote napriek nárastu nápadu.

Doterajšie moje praktické skúsenosti svedčia pre uskutočňovanie pracovných porád predsedov okresných súdov na úrovni predsedu krajského súdu. Sledovanie zostatku nevybavených vecí (predovšetkým reštančných) a prípadne kritika nedostatkov a následne usmernenia napomáhajú zvýšiť plynulosť súdneho konania v práci okresných súdov. Osvedčilo sa uskutočňovanie pohovorov so sudcami, ktorí majú nedostatky v práci za súčinnosti s predsedami okresných súdov na úrovni predsedu, resp. podpredsedu krajského súdu. V týchto aktivitách budem aj naďalej pokračovať, pretože to pomáha dosahovať dobré výsledky v činnosti okresných súdov kraja.

Kvalita rozhodovania – nezastupiteľné miesto pri zvyšovaní kvality rozhodovania krajského súdu je predovšetkým práca predsedov kolégií, ktorí ich riadia po odbornej stránke. Budem sa zasadzovať v súvislosti s voľbami nových predsedov kolégií, aby sa na ich miesta dostali sudcovia, ktorí sú odborne zdatní a majú aj riadiace schopnosti. Kolégiá budú musieť spätne ovplyvňovať aj kvalitu rozhodovacej činnosti sudcov okresných súdov. Za tým účelom budú uskutočňované spoločné zasadnutia grémii a kolégií, kde na programe budú aj zovšeobecnené poznatky z rozhodovania odvolacích senátov. O dobrej práci trestnoprávneho kolégia krajského súdu, kde som pôsobil ako podpredseda (r. 2006 – 2010) svedčí aj skutočnosť, že za posledných 5 rokov boli úspešne podané iba 2 dovolania.

V rámci výkonu dohľadu budem pri zvýšení vlastnej aktivity podávať ministerstvu podnety a dovolania. Táto budem spolupracovať s príslušnými kolégiami. Zavediem pravidelné sledovania rozhodnutí Ústavného súdu vo vzťahu ku rozhodovacej činnosti krajského súdu podľa sudcov. Osobitne budem sledovať, pokiaľ sudcovia nerešpektujú právo účastníkov konania na prejednanie vecí v primeranej lehote.

Vybavovanie sťažností – patrí do pracovnej náplne predsedu krajského súdu pričom zistené poznatky budem využívať pri sledovaní plynulosti súdneho konania a dodržiavaní zásad jeho dôstojnosti. Pre prijímanie občanov pri podávaní sťažností a podnetov zriadim stránkové dni pri zachovaní ich početnosti podľa potrieb.

Správa súdu – pri výkone správy súdu budem využívať prax a odborné skúsenosti získané pri výkone funkcie predsedu okresného súdu, podpredsedu krajského súdu, ako aj dosiahnuté ekonomické stredoškolské vzdelanie. To mi pomôže pri zabezpečení chodu súdu po stránke ekonomickej, materiálnej a finančnej. Preskúmam obsadenie súdu jeho zamestnancami z pohľadu ich pracovnej zaťaženia a príjmom prípadné personálne opatrenia tak, aby boli zachované počty pracovníkov určené Ministerstvom spravodlivosti SR. Pri výkone správy budem dôsledne využívať prácu jednotlivých oddelení, najmä pracovníka kontroly, dozorného úradníka v súčinnosti s riaditeľkou súdnej správy.

Pri zverejňovaní informácií o činnosti súdu budem využívať webovú stránku súdu, kde bude poskytnutý priestor aj pre hovorcu krajského súdu.

V tom spočíva moja stručná koncepcia riadenia a správy súdu. Neuvádzal som, ale budem využívať aj iné aktivity pre dobré fungovanie krajského súdu aj v iných oblastiach činnosti. V prípade potreby budem sa zúčastňovať zasadnutí sudcovskej rady krajského súdu, kolégií krajského súdu, aj tých, ktorých nie som členom. Za účelom riešenia spoločných problémov budem iniciovať konanie medzirezortných porád s orgánmi činnými v trestnom konaní.

Práca predsedu krajského súdu nie je ľahká. Pri poznaní príslušných zákonov, vzťahujúcich sa na riadenie a správu súdu, je potrebné uviesť, že na viacerých miestach je spomenutá osobná zodpovednosť predsedu súdu a následne aj jeho disciplinárna zodpovednosť. Napriek tomu sa hlásim do výberového konania so záverečným konštatovaním, že predseda súdu úspešne zvládne výkon svojej funkcie nielen poznaním príslušných zákonných opatrení, ale aj poznaním ľudí, ktorých riadi pri zachovaní individuálneho prístupu. Ja si myslím, že sudcov, súdnych úradníkov a zamestnancov súdu poznám.

