

MOTIVAČNÝ LIST

so stručnou koncepciou riadenia a správy súdu

Na základe vyhláseného výberového konania som si podala žiadosť o zaradenie do výberového konania na predsedu Okresného súdu Skalica. Podanie žiadosti som dôsledne zvažovala so zreteľom na všetky pracovné a osobné súvislosti.

Podnetom na podanie uvedenej žiadosti sú jednak moje skúsenosti počas dlhoročného pôsobenia v justícii, nespokojnosť so súčasným stavom justície, vyslovená podpora v pracovnom aj rodinnom prostredí. Prácu v justícii vykonávam doteraz po dobu viac ako tridsať rokov. Od roku 1982 som začala pracovať na Okresnom súde Senica po ukončení strednej školy a počas výkonu zamestnania som vyštudovala vysokú školu. V tomto období som vykonávala takmer všetky administratívne práce na súde, prácu vodiča, v podateľni, prácu asistentky, v učtárni, v archíve a takto som sa oboznámila s celým chodom súdu. Po ukončení vysokoškolského štúdia som v roku 1990 nastúpila ako justičná čakatelka Krajského súdu v Bratislave na Okresný súd Senica. Justičnú prax som absolvovala po dobu dvoch rokov vo všetkých súdnych oddeleniach. V roku 1993 som bola zvolená za sudcu a v roku 1997 za sudcu bez časového obmedzenia. V rokoch 1997 až 2004 som vykonávala funkciu podpredsedníčky Okresného súdu Skalica. Okresný súd Skalica patril k malým súdom a počas tohto obdobia sme sústavne riešili problémy každodenného chodu súdu, jeho rekonštrukciu, pridelenie vecí na prejednanie a rozhodovanie s malou možnosťou zachovania špecializácie. Počas pôsobenia na Okresnom súde Senica v rokoch 2005 – 2007 som vykonávala funkciu predsedníčky občianskoprávneho grémia. Prejednávam a rozhodujem vo veciach občianskoprávných /do tohto roku aj rodinných/, veci počas nariadenej trestnej pohotovosti a v poslednom období vo veciach obchodných.

Sudcovský stav som si vždy vážila a vážim, mám k nemu úctu. Už len spomínam na veľmi dobré vzťahy na súdoch v minulosti medzi zamestnancami a najmä medzi samotnými sudcami. V minulosti bolo samozrejmosťou, že sa sudcovia vzájomne stretávali, spoločne riešili právne problémy, ktoré sa vyskytli vo veciach nim pridelených, boli schopní vypočuť si názor kolegu a diskutovať o ňom. Samozrejmosťou boli stretnutia so sudcami odvolacích senátov s plodnou odbornou diskusiou. Toto bolo aj jedným z dôvodov, prečo mi vyhovovala práca sudcu počas stáže na Krajskom súde v Trnave, keď som bola pridelená ako členka do odvolacieho senátu a spoločne v senáte sme každú jednotlivú vec konzultovali. V období posledných rokov však negatívne vnímam nadmernú politizáciu justície, sústavné osočovanie

sudcov, negatívnu mediálnu kampaň, neuznávanie práce sudcu. Medzi sudcami vládne atmosféra apatie, neochota vysloviť svoj názor a preto možno aj sudcovia vzájomne málo komunikujú. Negatívne prejavy verejnosti zrejme vyplývajú aj z toho, že verejnosť nepozná zvnútra prácu sudcu a táto je vnímaná len medializovanými rozhodnutiami. Sudca i keď má stanovený pracovný čas, každý z nás vie, že toto je v skutočnosti formalita. Za každým jedným rozhodnutím je množstvo úkonov, štúdia a zvažovanie, odôvodňovanie s pocitom zodpovednosti za rozhodnutie, ktoré sa nedá pri nápade vecí zvládnuť len v pracovnom čase.

Nikdy som nediferencovala spoluzamestnancov podľa ich vysloveného názoru a mám za to, že je potrebné vypočuť si každý názor, ktorý bude odôvodnený, argumentačne podporený. Len takáto sloboda diskusie môže prinášať čo možno najobjektívnejšie riešenie problémov, a to aj pracovných. Vážim si každého kto svoju prácu vykonáva poctivo, čestne, zodpovedne, mám rada poriadok, disciplínu, vzájomné rešpektovanie.

Čo sa týka stručnej koncepcie riadenia a správy súdu je potrebné konštatovať, že Okresný súd Skalica je malým súdom, doteraz s počtom 6 sudcov. Za rok 2012 /do 30.10.2012/ predstavuje priemerný mesačný nápad vo veciach v odd. „C“ predstavuje 124,92 vecí, v odd. „Cb“ predstavuje 8 vecí, v odd. „T“ predstavuje 27,33 osôb, v odd. „P“ predstavuje 48,67 vecí, v odd. „Er“ došlých celkom 4891 vecí. Tento stav odôvodňuje zváženia možnosti pridelenia ďalšieho sudcu na Okresný súd Skalica s vytvorením podmienky na špecializáciu prideľovania vecí. Vo vzťahu k sudcom považujem za prvoradé dôsledne dodržiavať zásadu rovnakého prístupu predsedu súdu k všetkým sudcom pri zachovávaní vzájomného rešpektu a úcty. Budem sa snažiť zlepšiť komunikáciu medzi sudcami, pretože túto vnímam ako podstatne narušenú, napriek malému kolektívu. Považujem za dôležité schopnosť predsedu súdu komunikovať so sudcami a vedieť odôvodniť svoje rozhodnutie aj to najmä v prípade neprijatia názoru sudcu a samozrejme aj vedieť vyvodiť individuálnu zodpovednosť. Každý jeden sudca je zodpovedný za stav nemu prideleného súdneho oddelenia a preto musí mať prehľad o veciach nemu pridelených, o práci zamestnancov v jeho oddelení. Sudca je povinný zorganizovať prácu v súdnom oddelení systémovo a plynulo za účelom plynulého a priebežného vybavovania mu pridelených vecí. Na to je potrebné splnenie základnej podmienky a to stabilného rozvrhu práce a k zmenám pristupovať len v nevyhnutnom rozsahu a nevyhnutných dôvodov. Nepovažujem za účelné a ani v záujme kvality rozhodovacej činnosti, ak v priebehu roka je opakovane menený nielen pomer vecí nápadu, ale aj prerozdeľovanie vecí vzájomne z iných súdnych oddelení. Mám záujem pravidelne sa so sudcami stretávať na poradách, kde sa nebudú len oboznamovať čísla zo štatistických výkazov, ale vecne diskutovať o vzniknutých problémoch týkajúcich sa chodu súdu a aj právnych problémoch prejednávaných vecí. V tejto súvislosti riešenie problémov pri plynulom a priebežnom vybavovaní reštančných vecí, pravidelnom referovaní ich stavu vybavovania.

Vo vzťahu k zamestnancom súdu považujem za dôležité vypočuť si ich názor, pozitívne reagovať na ich podnety a prijímať efektívne opatrenia. Mám za to, že na efektívne fungujúcom pracovisku je potrebné dať priestor všetkým zamestnancom vyjadriť sa k potencionálnym zmenám, otázkam v súvislosti s výkonom práce bez obavy z ohrozenia ich pracovnej existencie. Vzhľadom na dlhodobo pretrvávajúci problém s nízkym ohodnotením, neprimeraným ich pracovnému vyťaženiu sa budem snažiť o ich motiváciu v rámci možností a to spravodlivým rozdeľovaním pridelených peňažných prostriedkov, najmä priznávaním osobných ohodnotení v závislosti od kvality a včasnosti vykonanej práce, uplatňovaním zásady rovnosti a rovnakej vyťaženosti.

V ekonomickej oblasti považujem za nevyhnutné spoluprácu predsedu súdu s riaditeľom správy súdu a jeho prostredníctvom s ekonomickým aparátom súdu. Vykonávanie predbežnej a priebežnej kontroly čerpania prideleného rozpočtu peňažných prostriedkov, rokovania s dodávateľmi služieb a iné činnosti spojené s riadením ekonomiky budem vykonávať v súlade s právnymi predpismi. Za samozrejmosť považujem nakladanie so zverenými prostriedkami v súlade so zákonom.

V rámci interpersonálnych vzťahov považujem za nevyhnutné, aby sudcovia i celý administratívny aparát pri rôznych pracovných a spoločenských udalostiach reprezentovali dôstojne súd pri rešpektovaní jeho vážnosti a mali záujem na podpore verejnosti o vytvorení reálneho obrazu súdnictva.

V rámci stručnej koncepcie riadenia nie je možné reagovať na všetky otázky, problémy, ktorých riešenie považujem za dôležité, ale mám za to, že základné piliere riadiacej práce predsedu súdu boli hore uvedené, pretože riadenie súdu nepovažujem len za vec predsedu súdu realizovaním jeho nariadení a opatrení.

Mgr. Jarmila Bíliková

