

Ministerstvo spravodlivosti SR  
Župné námestie č. 13  
813 11 Bratislava

VEC:

**Motivačný list**

Na základe vyhláseného výberového konania sa uchádzam o funkciu predsedu Okresného súdu Košice I. K tomuto kroku som sa rozhodol po dlhej a zrelej úvahe a po konzultácii s viacerými kolegami sudcami a spolupracovníkmi nášho súdu.

V justícii pracujem od roku 1991. Ako sudca pôsobím od roku 1993. Od roku 2002 až doposiaľ pôsobím vo funkcii podpredsedu súdu. Opakovane som pracoval aj ako člen Sudcovskej rady pri Krajskom súde v Košiciach. Mám tiež skúsenosti z práce v najväčšej stavovskej organizácii sudcov, kde som pôsobil vo viacerých funkciách ako napr. podpredseda Košickej sekcie ZSS a člen Celorepublikovej rady ZSS. Bol som členom pracovnej skupiny, ktorá sa podieľala na príprave vzniku sudcovskej samosprávy. Počas práce v týchto funkciách a pozíciách som získal skúsenosti, ktoré by som rád zúročil aj vo funkcii predsedu súdu.

Uvedomujem si v akej zložitej situácii sa nachádza súdnictvo na Slovensku a preto o to viac vo mne dozrieva pocit spoluzodpovednosti za jeho ďalší vývoj. Viem, že v prípade vymenovania do funkcie predsedu súdu nemožno počas prípadného trojročného funkčného obdobia mať prehnané a neprimerané očakávania na radikálne zlepšenie terajšieho stavu. Možno však tento čas využiť na začatie procesu postupných zmien, ktoré cestou systematických a koncepčných krokov pomôžu nasmerovať súdnictvo k jeho ďalšiemu rozvoju a skvalitneniu. V tejto súvislosti je potrebné spomenúť, že je nevyhnutné zachovať aj určitú mieru kontinuity, pretože aj v minulých rokoch na našom súde bolo vykonanej mnoho kvalitnej riadiacej práce a to vo všetkých oblastiach činnosti súdu. Musíme sa ubrániť čiernobielymu videniu vývoja súdnictva.

Súd, na ktorom pôsobím, patrí medzi najväčšie okresné sudy v Slovenskej republike, ktorého špecifické postavenie je vymedzené zákonom. Táto osobitosť sa prejavuje hlavne v oblasti trestného a obchodného súdnictva (obchodný register, zbierka listín, konania zo zmeniek a šekov, konkurzné a reštrukturalizačné konania, konania priemyselnoprávnej ochrany).

Pokúsím sa načrtnúť hlavné oblasti, v ktorých by som chcel prispieť k zlepšeniu terajšieho stavu.

### Sudcovia:

Na Okresnom súde Košice I v súčasnosti pôsobí 40 sudcov. Z hľadiska dĺžky pôsobenia vo funkcii sudcu ide o rozmanitý kolektív, kde však pomerne veľkú skupinu predstavujú tí kolegovia, ktorých by sme mohli označiť za funkčne mladších. Aj z tohto, ale nie len z tohto pohľadu, považujem za veľmi dôležité, aby predseda súdu pomáhal a z hľadiska vytvárania podmienok tak aj nepriamo participoval na kontinuálnom zvyšovaní odbornosti všetkých sudcov súdu. Vzdelávanie sudcov prostredníctvom aktivít Justičnej akadémie SR by však nemalo byť jedinou formou zvyšovania tejto odbornosti. Myslím si, že do budúcnosti je potrebné ešte viac zintenzívniť komunikáciu medzi grémiami nášho súdu s členmi kolégii nadriadeného krajského súdu za účelom jednotného výkladu právnych predpisov a skvalitnenia rozhodovacej činnosti. Táto spolupráca musí byť koncepčná a systémová. V tejto súvislosti sa budem snažiť vytvárať podmienky a priestor aj na to, aby sa v rámci možností moji kolegovia mohli zúčastňovať aj na zahraničných študijných pobytoch predovšetkým v oblasti komunitárneho práva.

V posledných 15-tich rokoch na našom súde odišlo alebo prišlo viac ako 30 sudcov. Preto aj personálna stabilizácia kolektívu sudcov bude jednou z priorit mojej práce. V súčasnosti sa javí ako nevyhnutnosť personálne posilniť a dobudovať trestný úsek, ktorý je už dlhodobo preťažený a personálne, nie len na úrovni sudcov, poddimenzovaný. Aj ostatné úseky si však vyžadujú neustálu pozornosť z hľadiska personálneho obsadenia.

### Plynulosť súdneho konania:

Problematika plynulosti súdnych konaní je aktuálna predovšetkým v podmienkach veľkých okresných súdov v sídlach krajských súdov. Už v minulosti bol na Okresnom súde Košice I zavedený systém ročného plánu kontrol predovšetkým so zameraním na zvyšovanie plynulosti súdnych konaní a znižovania počtu reštančných vecí. Tento systém sa osvedčil, pričom do budúcnosti sa budem snažiť o jeho ďalšie skvalitnenie a zdokonalenie. Predovšetkým je nevyhnutné pravidelne vyhodnocovať, nie len na základe presných štatistik, vývoj a trend vybavovania reštančných vecí. Dôsledná a hĺbková analýza tohto vývoja musí byť východiskom pre prijatie cielených opatrení, ktoré by mali mať za následok postupné znižovanie počtu týchto vecí. Som toho názoru, že do tohto procesu by mali aktívne vstupovať aj predsedovia jednotlivých grémií, ktorí na základe zistených príčin by mali navrhovať opatrenia na odstránenie príčin prieťahov v súdnych konaniach. Aj z mojej terajšej pozície som v minulosti individuálne riešil s jednotlivými sudcami stav v ich súdnych oddeleniach predovšetkým so zameraním na zníženie počtu reštančných vecí. Dôraz som pri týchto pohovoroch kládol aj na to, aby si každý sudca prácu vo svojom súdnom oddelení vedel zorganizovať tak, aby každý jeho člen spracovával agendu priebežne a plynulo. Domnievam sa, že nie len systematická a plynulá práca sudcu má podstatný vplyv na plynulosť súdneho konania, ale aj práca ostatných členov súdnych oddelení podstatne prispieva k jeho zvyšovaniu.

V neposlednom rade k zvyšovaniu plynulosti súdneho konania prispieva aj neustále sledovanie rovnomernosti zaťaženia nie len sudcov ale aj ostatných súdnych úradníkov a asistentiek. Na zabezpečenie rovnomernosti tohto zaťaženia má slúžiť predovšetkým

kvalitne vypracovaný rozvrh práce súdu, ktorý musí vytvoriť elementárny rámec pravidiel a zásad práce každého zamestnanca súdu.

#### Ostatní zamestnanci súdu:

Ako som už vyššie naznačil, na celkovú kvalitu práce sudcov a súdu ako takého majú nemenej výrazný podiel aj zamestnanci súdu v rôznych pracovných pozíciách. Význam práce zamestnancov podateľne, informačného centra, registratúrneho strediska, ako aj ostatných organizačných útvarov nemožno v žiadnom prípade podceňovať. Práve naopak. Ešte viac ako v minulosti je žiadúce dbať na to, aby aj ostatní administratívni zamestnanci mali vytvorené riadne podmienky na výkon svojej práce. Ich materiálne a dostatočné technické vybavenie musí byť samozrejmosťou, ak chceme dosiahnuť skvalitnenie práce súdu ako celku. V neposlednom rade je však potrebné a budem sa o to veľmi usilovať, aby dochádzalo aj k neustálemu odbornému rastu týchto zamestnancov. Bude mojou snahou vytvoriť spolu s nadriadenými orgánmi a Ministerstvom spravodlivosti SR priestor na takýto rozvoj. Nemožno v tejto súvislosti opomenúť aj to, že je veľmi žiadúce, aby aj finančné ohodnotenie práce týchto zamestnancov odrážalo nepochybný význam a prínos ich práce. Budem sa snažiť vytvárať tlak na kompetentné orgány, aby boli odstránené deformácie aj v tejto oblasti.

#### Materiálne a technické zabezpečenie:

Súčasný trend a celospoločenská objednávka na skvalitnenie práce súdov so sebou zákonite prináša aj požiadavku na náležité materiálne a technické zabezpečenie práce súdov. Musím konštatovať, že v minulosti sa síce v tejto oblasti urobilo dosť, avšak tento proces bol často nesystematický a nekomplexný. Preto do budúcnosti sa budem snažiť v spolupráci s Ministerstvom spravodlivosti SR tento stav zlepšiť. Uvedomujem si, že je nutnosťou zavádzať aj nové technické postupy do práce súdov (napr. automatický prepis hovoreného slova do písomnej podoby a pod.).

#### Riadenie súdu:

Riadenie súdu nie je len a výlučne záležitosťou predsedu súdu. V prípade úspechu vo výberovom konaní sa budem snažiť docieľiť to, aby som presvedčil aj ostatných mojich kolegov na všetkých pracovných pozíciách o tom, že len spoločnou a konštruktívnou spoluprácou možno dosiahnuť mnou uvádzané ciele. Ak sa s nimi stotožnia, tak nepochybne sa nám podarí tieto ciele dosiahnuť. Vedenie súdu musí tvoriť jednoliaty celok, ktorý dokáže tieto náročné úlohy splniť. Na našom súde je takýto personálny potenciál, ktorý je schopný to dosiahnuť.

V Košiciach, dňa 23.8.2011

JUDr. Radoslav Jácko

