

Motivačný list

Z internetovej stránky Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky som sa dozvedel, že 28.02.2012 bolo podľa ustanovenia §37 Zákona č. 757 / 2004 Z. z. o súdoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pod č. 26045 / 2011 / 41 / 2 vyhlásené výberové konanie na funkciu predsedu Okresného súdu Kežmarok.

Vďaka odborníkom pôsobiacim v čase môjho štúdia na Právnickej fakulte UPJŠ v Košiciach som mal možnosť nielen oboznamovať sa s jednotlivými odvetviami práva, ale i osvojovať si postupy presadzovania základných ľudských práv a hodnôt zakotvených v nich. Od profesorov, docentov i odborných asistentov som dostával nielen rady ako a kde nájsť konkrétne pravidlo správania, ale najmä ako s ním naložiť a vyložiť ho v konkrétnej životnej situácii tak, aby bolo na prospech občana a „Dobra“.

Práve to vo mne vzbudilo záujem pracovať v justícii. V roku 2003 som mal možnosť mnohé poznatky postupne uplatňovať v praxi z pozície vyššieho súdneho úradníka a od roku 2007 i z pozície sudcu Slovenskej republiky.

Každý sudca skladá do rúk prezidenta Slovenskej republiky Ústavou predpísaný sľub, podľa ktorého sa pri výkone povolania sudcu bude spravovať ústavou, ústavnými zákonmi, medzinárodnými zmluvami a zákonmi a že bude vykladať zákony a rozhodovať podľa svojho najlepšieho presvedčenia, nezávisle a nestranne.

V mene vymenovaných sudcov som mal v januári 2007 tú česť osobne zložiť do rúk Hlavy štátu okrem uvedeného sľubu i ďalší. A to, že každý z nás bude v konkrétnej veci rozhodovať s očami prekrytými nepriesvitnou páskou, že na povestných váhach bude vždy stav rovnovážny, že v ruke bude mať meč vždy pripravený na ochranu spravodlivosti a že za každým spisom, spisovou značkou alebo číslom konania bude v prvom rade vidieť jednotlivca, občana, človeka.

Počas piatich rokov plnenia poslania sudcu na občianskoprávnom a obchodnom úseku som sa neustále v duchu k uvedeným sľubom vracal a snažil sa o ich uplatnenie nielen v každom prejednávanom spore, ale i vo vzťahu k sudcom a zamestnancom súdu, s ktorými som mal a mám česť spolupracovať.

Mojim záujmom je, aby proces zmien, ktoré v justícii budú v nasledujúcich rokoch nasledovať prebiehal v duchu vyššie uvedených zásad nadväzujúc na pozitívne výsledky dosiahnuté doterajším vedením. Tieto zmeny možno realizovať len za aktívnej spolupráce a konsenzu všetkých sudcov okresného súdu v súčinnosti s vedením Krajského súdu v Prešove a Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky. V uvedenom procese bude mojou úlohou okrem iného striktné dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania a slušného a korektného správania medzi sudcami navzájom. Každý z nás si musí uvedomiť, že predpokladom úspechu tak v rozhodovacej činnosti, ako aj pri riešení konfliktov je jeho pôsobenie v tíme vyžadujúce si schopnosť rešpektovať jeho členov, ich dôstojnosť a názorovú odlišnosť.

Do justície som vstúpil v období zavádzania súdneho manažmentu zameraného na zefektívnenie a zrýchlenie súdneho konania. Z vlastnej skúsenosti môžem potvrdiť, že informatizácia práce sudcu, vyššieho súdneho úradníka, súdneho tajomníka a asistenta,

pôsobiacich v senáte v podobe „mini tímu“ vedie k skvalitneniu postupov pri vybavovaní prejednávanych právnych vecí. Zodpovedne vykonávaná digitalizácia súdneho spisu je základným predpokladom nielen pre to, aby mal príslušný predseda senátu prehľad o stave vecí a pre plnenie funkcie informačného centra súdu vo vzťahu k účastníkom, ale v neposlednom rade je dôležitá pre efektívnu kontrolu vykonávanú orgánmi riadenia súdu (predsedom a podpredsedom), a tým i pre pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie zaťaženia sudcov, súdnych úradníkov oddelení a dôslednejšieho postihovania prípadného toľko neželaného disciplinárneho previnenia.

V tejto súvislosti bude úlohou predsedu súdu vytvárať podmienky pre intenzívnejšie využívanie výpočtovej techniky vrátane najmodernejších záznamových technológií vyvinutých v poslednom období.

V nadväznosti na to je v čo najkratšom čase nevyhnutné prijať opatrenia na sprehľadnenie a zefektívnenie činnosti oddelenia vybavujúceho exekučné veci nielen vzhľadom na ich vysoký nápad, ale i na čoraz sofistikovanejšie právne posudzovanie podaní účastníkov. Práve táto skutočnosť si v poslednom období vyžiadala nasadenie väčšieho počtu personálnych kapacít na rozhodovanie tohto druhu súdnej agendy na úkor iných, donedávna označovaných ako „hlavných“ agend. Dôslednejšou aplikáciou informatizácie je potrebné vytvoriť podmienky určovania individuálnej zodpovednosti za prípadné porušenie procesných pravidiel obehu exekučného spisu. Jednou z úloh predsedu súdu bude v tejto súvislosti iniciovať prijatie rozhodnutí, na základe ktorých by sa vybavovanie exekučnej agendy poňalo do výkonu toho ktorého senátu, ako aj presné vymedzenie údajov, ktoré majú byť zhromažďované za účelom štatistického zisťovania na uvedenom úseku. Ich absencia totiž vedie k skresľovaniu výkonnosti príslušného sudcu a súdneho úradníka za sledované obdobie.

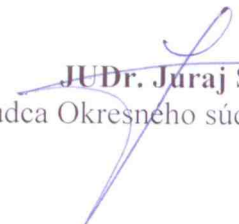
V personálnej oblasti došlo v minulosti i zásluhou doterajšieho vedenia Okresného súdu Kežmarok k dobudovaniu stavu sudcov, súdnych úradníkov a asistentov. Na súde pôsobí celý rad veľmi šikovných vyšších súdnych úradníkov – potenciálnych sudcov. Úlohou predsedu súdu tak bude vytvorenie podmienok pre skvalitňovanie ich kvalifikácie a praktických zručností podporou ich účasti na vzdelávacích aktivitách organizovaných Justičnou akadémiou Slovenskej republiky, gremiálnych poradách a rozvíjania osobnostných kvalít pod vedením sudcu, v ktorého senáte vykonávajú svoju rozhodovaciu činnosť.

V súvislosti so zvyšovaním kvalifikácie sudcov je potrebné venovať väčšiu pozornosť ich špecializácii, aj napriek skutočnosti, že Okresný súd Kežmarok patrí medzi menšie sudy, na ktorých je dosiahnutie tohto stavu problematické. Špecializácia je však základným predpokladom zvyšovania kvality súdnych rozhodnutí osobitne v čase dynamického vývoja hmotnoprávných inštitútov a zložitosti procesných postupov súdov. Stav, v ktorom sudca vybavuje štyri druhy agendy ku kvalite rozhodnutí určite neprispieva.

V oblasti správy súdu bude potrebné rozvíjať systém komunikácie umožňujúci získať aktuálny prehľad o rozpočte a čerpaní rozpočtových prostriedkov. Nevyhnutnou je pravidelná a korektná komunikácia a spolupráca medzi predsedom, podpredsedom a riaditeľom správy súdu pri nastaveniach optimálneho modelu organizácie práce a zavedenie pravidelných porád s cieľom riešenia závažnejších problémov pri výkone práce administratívnych zamestnancov. V súčinnosti s riaditeľom správy súdu sa budem zaoberať o zlepšenie materiálno – technického vybavenia, zverejňovanie rozhodnutí v personálnych otázkach a pružné vybavovanie podnetov a sťažností. V tejto súvislosti vidím priestor i na približovanie sa justície občanovi prehĺbením spolupráce so školskými zariadeniami, obcami, orgánmi štátnej

správy a záujmovými združeniami pôsobiacimi v územnom obvode súdu, čo z dlhodobého hľadiska nepochybne prispieva k prevencii nárastu nápadu vo všetkých agendách súdu.

Poprad, 13.03.2012


JUDr. Juraj Šteffel
sudca Okresného súdu Kežmarok