

Motivačný list

Na základe vyhlásenia výberového konania ministrom spravodlivosti Slovenskej republiky zo dňa 21. júna 2012 na funkciu predsedu Okresného súdu Topoľčany, využívam túto možnosť a prihlasujem sa do výberového konania.

Na Okresnom súde Topoľčany vykonávam funkciu sudcu od roku 2003, kedy som bola zaradená na občianskoprávny úsek, na agendu PaNC, E, Er, od roku 2004 na trestný úsek. Sudcami okresného súdu som bola zvolená za predsedníčku pléna sudcov. Po úspešnom absolvovaní výberového konania na predsedu súdu som bola v roku 2007 vymenovaná do funkcie predsedníčky Okresného súdu Topoľčany.

Z predchádzajúcich zamestnaní mám skúsenosti v oblasti štátnej a verejnej správy. Pracovala som v rôznych riadiacich funkciách na úseku personálnom, právnom, organizačnom, kontrolnom. Určitý čas som pôsobila ako komerčná právnička. Realizovala som zmeny súvisiace s prvou etapou reformy verejnej správy (1990 – 1991), keď zanikli krajské úrady, vytvorila sa nová hierarchia územnej štátnej správy v podobe okres – obvod, druhej etapy reformy verejnej správy na úseku polície (1996 -2000), kedy sa Okresné riaditeľstvo PZ SR rozdelilo medzi dva kraje a 3 okresy a nakoniec tretiu reformu verejnej správy (2000 – 2005) - decentralizácia kompetencií zo štátnej správy na samosprávu. Tieto svoje skúsenosti som využila aj na okresnom súde pri zavádzaní reforiem súdnictva do praxe na základe zákona č. 511/2007 Z.z., kedy od 1.1.2008 vznikli niektoré nové súdy. Z Okresného súdu Topoľčany sa odčlenil Okresný súd Partizánske. Realizácia personálnych a majetkových zmien bola o to zložitejšia, že sa vykonávala medzi dvomi rôznymi krajinami. V tom čase na okresnom súde nebola zriadená funkcia podpredsedu. Okrem riadenia som pojednávala trestné veci a vykonávala sudkyňu pre prípravné konanie, čo bolo náročné, pretože rozdelenie polície nekorešpondovalo s rozdelením súdov, takže v prípravnom konaní sme museli riešiť veci aj s vyšetrovateľom z Prievidze. Keď porovnáme nápad vecí v roku 2007 s rokom 2011, tento bol o 273 vecí vyšší, pričom bolo o trochu sudcov menej. Napriek tomu výsledky revízie a mimoriadnej revízie v roku 2012 skonštatovali o 16,5 % viac vybavených vecí oproti rovnakému obdobiu r. 2002 – 2005. Na Okresnom súde Topoľčany nebola zistená ani jedna väzobná vec staršia ako dva mesiace. Aj stav starších reštančných vecí sa z roka na rok znižuje.

Ako predsedníčka súdu som pozorne ľudí okolo seba počúvala a nerobila som unáhlené závery. Snažila som sa, aby moje rozhodnutia boli profesionálne, efektívne a mali podporu kolektívu. Vo funkcii predsedu súdu som sa snažila odovzdať maximum svojich síl a schopností často aj na úkor svojej rodiny a osobného voľna. Moja snaha sa mi vrátila v pozitívnom hodnotení výsledkov práce. Jeden deň v týždni som mala vyhradený pre verejnosť. Výsledkom bol znížený počet sťažností. Spolupracovala som s políciou, zúčastňovala som sa na ich aktívoch, s Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Topoľčanoch pri získavaní uchádzačov na absolventskú prax, čím som sa snažila vykryť nedostatočné personálne obsadenie hlavne asistentiek. Spolupracovala som s odborovou organizáciou pri organizovaní športovo - kultúrnych podujatí na Duchonke, Tesároch, výletov do Poľska, Rakúska, vianočných posedení, umožňovala som vykonávať študentskú prax študentom obchodnej akadémie ako aj vysokoškolákom s právnickým zameraním. V spolupráci so školami som umožňovala ich účasť na verejných pojednávaniach. Pravidelne mesačne som

vykonávala pracovné porady so sudcami a polročne so všetkými zamestnancami súdu, raz ročne so súdnymi komisármi.

Počas môjho pôsobenia vo funkcii predsedníčky súdu som sa zameriavala na zlepšenie pracovných podmienok tak po materiálnej, ako aj po personálnej stránke. Napríklad vybavila som po dohode s Mestským úradom Topoľčany parkovisko pre zamestnancov súdu, vysporiadala som majetkové vzťahy súdu a prokuratúry, vypovedala som zmluvu o výpožičke priestorov štatistike, čím sme získali priestory pre oddelenie exekúcie, vypovedala som zmluvu o výpožičke priestorov uzavretú s Obvodným úradom Topoľčany, čím súd ušetril cca 10000 € ročne, chránené priestory som dala zabezpečiť mrežami, vymenili sme na budove súdu okná za plastové, dala som zakúpiť termostatické hlavice na radiátory, čím sa znížili náklady na vykurovanie budovy, časť pojednávacích miestností som dala vybaviť klimatizáciou, vymenila sa 30-ročná kancelária predsedníčky súdu atď.

Na rok 2012 až 2013 v rámci kapitálových výdavkov sú rozpočtované finančné prostriedky na rekonštrukciu budovy súdu – zateplenie, fasáda a bezbariérový vstup. Všetky naše aktivity boli následne preverované kontrolami zo strany pracovníkov kontroly Krajského súdu v Nitre a Ministerstva spravodlivosti SR, odborového zväzu, bola vykonaná mimoriadna revízia, riadna revízia. Vykonanými kontrolami a revíziami neboli zistené žiadne závažné nedostatky.

Moja koncepcia riadenia a správy súdu.

Úlohou riadenia a správy súdu je vytvárať podmienky na riadny výkon súdnictva najmä v oblasti personálnej, organizačnej a ekonomickej, dohliadať na riadny výkon súdnictva spôsobom a v medziach ustanovených zákonom. Pri výkone správy je dôležité dodržiavať aj pravidlá, ktoré nemajú povahu právnych noriem, a to sú pravidlá morálky a slušnosti. Každá správa by mala byť teda nielen zákonná, ale súčasne aj morálna a ohľaduplná voči všetkým, ktorí sa dostanú do vzájomných vzťahov v rámci správy.

Oblasť personálna a organizačná.

Novoprijatá vyhláška MS SR č. 149/2011 Z.z. o pravidlách určovania počtu voľných miest sudcov položila základ objektívneho zistenia skutočnej zaťažnosti jednotlivých súdov. V súčasnosti považujeme stav sudcov v počte desať za optimálny, schopný plniť nápad vecí, o čom svedčí aj skutočnosť, že vo vybavovaní jednotlivých druhov agend patríme medzi najlepšie súdy v rámci kraja. Určitý deficit vidím v obsadenosti a využití vyšších súdnych úradníkov. Ideálny stav by bol na súde taký, aby každý sudca mal prideleného jedného vyššieho súdneho úradníka, čím by došlo k výraznému odbremeneniu sudcov od vybavovania niektorých procesných úkonov a zároveň by vyšší súdni úradníci získali priestor na odborné vzdelávanie. Čo do počtu sudcov a zamestnancov Okresný súd Topoľčany patrí medzi menšie súdy, a preto nie je možné úplne zabezpečiť špecializáciu sudcov, ktorí vybavujú rôznorodú agendu.

Za najpodstatnejšiu zložku výkonu funkcie predsedu súdu považujem riadenie súdu prostredníctvom rozvrhu práce. Za najväčší problém zostavovania rozvrhu práce považujem nestabilitu obsadenia sudcovských a iných miest na okresnom súde.

Počty súdnych zamestnancov určuje vyhláška MS SR č. 150/2011 Z.z. o obsadzovaní

štátnozamestnaneckých miest, na základe ktorej nám bolo znížené jedno miesto asistenta, čo v súčasnosti vzhľadom na zverejňovanie súdnych rozhodnutí predstavuje určitú obavu z toho, či požadované úlohy zvládneme v ustanovených lehotách. Súdna administratíva poskytuje veľmi dôležitý servis sudcom, ktorý v mnohom ovplyvňuje rýchlosť v konaní. Finančné ohodnotenie týchto pracovníkov nezodpovedá nárokom, ktoré sa na nich kladú. Ako predsedníčka súdu sa budem snažiť výkon správy posilniť napríklad využitím nezamestnaných absolventov škôl evidovaných na úrade práce. Táto forma výpomoci sa nám doposiaľ osvedčila.

Osobitný dôraz kladiem na zvyšovanie odbornej úrovne sudcov a zamestnancov súdu v spolupráci s Justičnou akadémiou ako aj vlastnou lektorskou činnosťou.

V rámci riadiacej činnosti budem naďalej dôsledne sledovať a pravidelne mesačne vyhodnocovať výkony sudcov, ich zaťaženosť, vybavovanie reštančných vecí, dodržiavanie pracovnej doby, písanie rozhodnutí v ustanovených lehotách, uskutočňovať sprísnený dohľad vo veciach, v ktorých boli zistené prietahy v konaní, sledovať, či plnenie pracovných povinností v domácom prostredí nie je na úkor vybavovania vecí, zisťovať úroveň rozhodovacej činnosti účasťou na súdnych pojednávaniach, vyvodzovať disciplinárnu zodpovednosť voči sudcom za nepreukázanie požadovaných výsledkov podľa zásad hodnotenia sudcov, zachovám vyhradený jeden deň v týždni pre komunikáciu s občanmi na vybavovanie ich podnetov a sťažností, budem prijímať adekvátne opatrenia na základe výsledkov vykonaných kontrol a vnútornej revízie.

V neposlednom rade sa naďalej budem snažiť kolektív pracovníkov stmelovať, a nie rozdeľovať. Za tým účelom naďalej budem organizovať rôzne športové alebo kultúrne podujatia aj za účasti rodinných príslušníkov zamestnancov.

Ekonomická oblasť.

Na úseku ekonomickom je potrebné vychádzať zo schváleného rozpočtu, pričom prioritou súdu je dokončiť rekonštrukciu budovy – fasádu, zateplenie, vybudovať bezbariérový vstup, nainštalovať klimatizáciu do zvyšných pojednávacích miestností a kancelárií, zaobstarat' kamerový systém, vybaviť archív kompaktnými regálmi, zrekonštruovať pojednávacie miestnosti, vybudovať ďalšiu eskortnú miestnosť, vymeniť zastaralú výpočtovú techniku.

Predseda súdu by mal byť v prvom rade dobrý sudca a zároveň dobrý manažér. Budem apelovať na to, aby sudca na Okresnom súde Topoľčany svoju funkciu vykonával svedomito, dodržiaval zásady sudcovskej etiky, ako manažér budem pristupovať k zamestnancom nezaujatý. Predovšetkým chcem dosiahnuť, aby súd v okrese Topoľčany mal dôveru občanov, že ich veci budú vyriešené spravodlivo, zákonne, nestranne a v primeraných lehotách.

Myslím, že moje povahové vlastnosti, ako sú spoľahlivosť, zodpovednosť, komunikatívnosť, schopnosť argumentácie, flexibilita a rýchle prispôbovanie sa neznámym trendom, organizačné schopnosti, sú dostatočnou zárukou toho, že by som mohla pokračovať vo výkone funkcie predsedníčky Okresného súdu Topoľčany.

V Topoľčanoch 22.06.2012

