

Motivačný list

Rozhodnutím ministerky spravodlivosti Slovenskej republiky zo dňa 18. novembra 2011 pod číslom 26044/2011/41 bolo vyhlásené výberové konanie na obsadenie funkcie predsedu Okresného súdu Bardejov. Som predsedom tohto súdu a počas doterajšieho výkonu tejto funkcie som získal bohaté skúsenosti z riadiacej práce, ktoré by som chcel v prospech tohto súdu, jeho sudcov a zamestnancov využiť aj po uplynutí môjho terajšieho funkčného obdobia. Uchádzať sa o výkon funkcie predsedu súdu opätovne ma oprávňujú doterajšie výsledky nielen v rozhodovacej činnosti súdu, ale tiež výsledky pri vytváraní personálnych i materiálnych podmienok práce sudcov a zamestnancov súdu. V úzkej súčinnosti s ostatnými členmi vedenia súdu, kolegami a zamestnancami podarilo sa nám bez väčších problémov uviesť do praxe projekt „Súdny manažment“ i úspešne zvládnuť pomerne časté zmeny v personálnom obsadení súdu sudcami, vyvolané predovšetkým preložením viacerých sudcov na súd vyššieho stupňa, bez negatívneho odrazu nielen v plynulosti súdneho konania, ale ani v kvalite rozhodovania.

Tak ako doteraz, tak aj v budúcnosti budem dôsledne presadzovať princípy nezávislosti v činnosti súdu. Podporujem pritom verejnú kontrolu súdnictva nielen pri výbere sudcov a zamestnancov súdov ale aj o rozhodovacej činnosti zverejňovaním súdnych rozhodnutí. Ctím demokratické zásady riadenia súdu, pri ktorom významnú úlohu prisudzujem orgánom sudcovskej samosprávy.

Stručná koncepcia riadenia a správy súdu:

- pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie zaťaženia sudcov a zamestnancov súdnych oddelení s cieľom zabezpečenia rovnomerného zaťaženia,
- pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie výslednosti práce sudcov v rozhodovacej činnosti súdu, najmä z pohľadu plynulosti konania a kvality rozhodovania, ďalšie znižovanie počtu nevybavených vecí, najmä vecí reštančných,
- dôsledné uplatňovanie zodpovednosti za výsledky práce u sudcov a zamestnancov súdu a pri vyvodzovaní zodpovednosti dodržiavať princíp rovnakého zaobchádzania,
- priebežné vyhodnocovanie vzájomnej súčinnosti členov súdnych oddelení (sudca, vyšší súdny úradník, tajomník, asistentka) z pohľadu výslednosti práce a efektívnosti ich činnosti s cieľom vytvorenia čo najefektívnejšieho pracovného tímu pre sudcu,
- starostlivosť o odborný rast najmä funkčne mladých sudcov a vyšších súdnych úradníkov, najmä využívaním vzdelávacích aktivít ministerstva spravodlivosti a justičnej akadémie,
- starostlivosť o odborný rast a skvalitňovanie pracovných návykov zamestnancov súdu,
- vylepšovanie technického a materiálneho vybavenia súdu,
- zasadzovanie sa o realizáciu zámeru na rekonštrukciu a nadstavbu budovy súdu v zmysle už spracovanej projektovej dokumentácie z roku 2004.