

MOTIVAČNÝ LIST

vrátane stručnej koncepcie riadenia a správy súdu

V súvislosti s vyhláseným výberovým konaním na obsadenie miesta predsedu Okresného súdu Nové Mesto nad Váhom si dovoľím ozrejmiť dôvody môjho rozhodnutia opätovne sa prihlásiť do výberového konania a predložiť moju víziu ďalšieho riadenia a správy súdu.

K rozhodnutiu prihlásiť sa do výberového konania na funkciu predsedu Okresného súdu Nové Mesto nad Váhom, ktorú v súčasnosti aj vykonávam, ma vedie predovšetkým tá skutočnosť, že počas svojho doterajšieho pôsobenia v tejto funkcii som získala bohaté skúsenosti a jasnú predstavu o správe a riadení okresného súdu, ktorý som zriaďovala, postupne po personálnej a materiálnej stránke budovala, a ktorý pod mojím vedením dosahuje vo väčšine hodnotených kritérií dobré výsledky, pričom motiváciou mi je tak aj snaha minimálne udržať vysoký štandard tohto okresného súdu.

V justícii pracujem od 01.08.1980 doteraz. Funkciu sudcu vykonávam viac ako 30 rokov, polovicu z tohto obdobia pôsobím v riadiacich funkciách, od roku 1995 ako podpredseda Okresného súdu Trenčín a po dobu 13 rokov ako predseda Okresného súdu Nové Mesto nad Váhom. Ministrom spravodlivosti SR som bola poverená zriadením tohto súdu v roku 1997, jeho vybudovaním po personálnej aj materiálnej stránke, ako aj jeho obnovením v roku 2004. V súčasnosti je súd personálne a materiálne stabilizovaný, v oboch týchto oblastiach je však potrebné ešte mnohé urobiť.

V prípade úspechu vo výberovom konaní tak ako doteraz, aj naďalej bude mojou prioritou neustále zlepšovanie súdom dosahovaných výsledkov. Za týmto účelom budem pokračovať v doteraz osvedčenej koncepcii riadenia a správy súdu, ktorého potreby dôkladne poznám, a táto bude zameraná najmä na:

- zabezpečenie personálneho posilnenia súdu v súvislosti s neustále sa zvyšujúcim nápadom vecí,
- pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie zaťaženia všetkých súdnych oddelení s cieľom zabezpečiť rovnomerné zaťaženie jednotlivých sudcov, súdnych úradníkov a ostatných zamestnancov so zohľadnením ich doterajšej praxe a zachovania, prípadne aj prehĺbenia špecializácie sudcov, aby tak bolo garantované bezprietahové konanie vo všetkých agendách,
- dôsledné sledovanie a pravidelné vyhodnocovanie rozhodovacej činnosti súdu, nielen z pohľadu plynulosti a rýchlosti konania, ale aj kvality rozhodovania,
- znižovanie počtu nevybavených, najmä reštančných vecí a s tým spojené skracovanie dĺžky súdnych konaní,
- predchádzanie sťažnostiam pravidelnou previerkou spisov a kontrolou v jednotlivých súdnych oddeleniach,
- dôsledné vybavovanie sťažností na prietahy v konaní alebo porušenie zásad dôstojnosti súdneho konania, ako aj podnetov poukazujúcich na nevhodné správanie sa sudcov, súdnych úradníkov a ostatných zamestnancov mimo súdneho konania a na iné nedostatky na súde a s tým spojené vyvodzovanie zodpovednosti,
- sledovanie pravidelnosti nariaďovania súdnych pojednávaní v každej veci a využívania pridelených pojednávacích dní, rozhodovania vecí v reálnom čase a

včasnosti vypracovania súdnych rozhodnutí, zisťovanie úrovne rozhodovacej činnosti a sledovanie, či plnenie pracovných povinností v domácom prostredí nie je na úkor vybavovania vecí,


- v rámci jednotlivých súdnych oddelení vyhodnocovanie súčinnosti sudcov, vyšších súdnych úradníkov, asistentov a súdnych tajomníkov za účelom zefektívnenia rozhodovacej činnosti súdu,
- zvyšovanie odbornej úrovne sudcov, súdnych úradníkov a ostatných zamestnancov súdu prostredníctvom školení a seminárov organizovaných Justičnou akadémiou SR a Ministerstvom spravodlivosti SR,
- komunikáciu so sudcami, súdnymi úradníkmi a ostatnými zamestnancami súdu za účelom prezentácie ich praktických podnetov v súvislosti so zhospodárnením a skvalitnením ich práce,
- zlepšovanie materiálneho a technického vybavenia súdu s cieľom vytvorenia čo najpriaznivejších pracovných podmienok sudcov a ostatných zamestnancov,
- aktívnu pozitívnu komunikáciu s verejnosťou v záujme upevňovania a posilňovania dôvery občanov v právo a spravodlivosť, ale aj na zamedzenie akýchkoľvek vonkajších vplyvov a zásahov do rozhodovacej činnosti sudcov a súdnych úradníkov.

Nadalej budem dbať o to, aby boli zachované dobré kolegiálne vzťahy medzi sudcami, medzi sudcami a ostatnými zamestnancami, ako aj ostatnými zamestnancami navzájom.

K dosiahnutiu týchto cieľov budem ďalej využívať dôslednú znalosť predpisov upravujúcich povinnosti zamestnancov súdu, od podateľne, cez asistentov, vyšších súdnych úradníkov, ako aj všetkých zamestnancov všeobecných oddelení a ostatných organizačných útvarov súdu po sudcov a svoju znalosť pracovného kolektívu. Verím, že dobrým základom na naplnenie týchto cieľov sú moje takmer tridsať ročné skúsenosti z výkonu funkcie sudcu, ktorú považujem za poslanie, moje skúsenosti z pôsobenia na odvolacom súde, takmer pätnásťročné skúsenosti z riadiacich funkcií na dvoch súdoch a niekoľkoročné skúsenosti z pôsobenia v orgánoch sudcovskej samosprávy vrátane skúseností s výchovou funkčne mladých sudcov, justičných čakatel'ov a súdnych úradníkov.

Domnievam sa, že doteraz získané skúsenosti a dosiahnuté výsledky spojené s organizovaním, riadením a zabezpečovaním kvalitného chodu Okresného súdu Nové Mesto nad Váhom, sú dostatočnou zárukou pre moje ďalšie pôsobenie vo funkcii predsedu tohto súdu. Mojou snahou bude aj nadalej zabezpečovať riadny výkon súdnictva a správu Okresného súdu Nové Mesto nad Váhom a v tejto súvislosti tak ďalej zodpovedať za včasnú vymožitelnosť práva.

S úctou


JUDr. Eva Macúchová