



Q-SCAN

Quick Performance Scan

Staal Jarne

Student

PXL

OVER DE Q-SCAN

De Thalento® Q-SCAN geeft een waarheidsgetrouwe beschrijving van de stijl van functioneren van de deelnemer aan de hand van een empirisch gevalideerd typologiemodel.

De Q-SCAN verleent inzicht in de gedragsvoorkeuren en het functioneren van de deelnemer binnen 4 afzonderlijke gedragsclusters. Elk van deze clusters komt overeen met een specifieke categorie van activiteiten en gedragingen die algemeen kunnen onderscheiden worden binnen een professionele rol en context.

Denken



Wijze waarop men zaken onderzoekt en beslissingen neemt.
Types: Analyst, Pragmaticus, Impulsief, Passief.

Doen



Wijze waarop men activiteiten aanpakt en taken uitvoert.
Types: Plichtsbewust, Resultaatgericht, Ondernemend, Uitvoerend.

Communiceren



Houding en aanpak in interactie met anderen.
Types: Extravert, Afhankelijk, Afstandelijk, Introvert.

Samenwerken



Focus op het team en houding in samenwerking.
Types: Motivator, Sturend, Meewerkend, Volgzaam.

Voor iedere gedragscluster wordt de voor de deelnemer kenmerkende stijl van functioneren nauwkeurig in kaart gebracht aan de hand van een typeschrijving. Verder worden de sterktes en eventuele aandachtspunten in detail beschreven.

RAPPORTSTRUCTUUR

De Q-SCAN bestaat uit 2 delen :

Overzicht Q-SCAN (p.3)

Een nauwkeurige beoordeling van het type activiteit dat het best aansluit bij het profiel van de deelnemer door aanduiding van de dominante gedragscluster. Deze wordt bepaald op basis van de gedragsvoorkeuren en –kenmerken van de deelnemer.

Ook worden de typerende stijl en aanpak van de deelnemer binnen de dominante gedragscluster in detail beschreven.

Gedragstypologie (p.4-7)

Voor elk van de 4 gedragsclusters wordt de kenmerkende stijl van functioneren beschreven met behulp van een gedragstype.

De 4 mogelijke gedragstypes, die binnen iedere gedragscluster worden onderscheiden, beschrijven ieder een welomlijnde stijl van functioneren overeenkomstig de gedragsvoorkeuren en –kenmerken van de deelnemer.

Om een volledig nauwkeurige en waarheidsgetrouwe beoordeling van het functioneren toe te laten wordt met behulp van een matchpercentage aangeduid hoe sterk de overeenkomst is tussen het profiel van de deelnemer en het beschreven gedragstype.

Ook worden de meest en de minst typerende gedragskenmerken in detail besproken.

De Q-SCAN biedt gefundeerde informatie en inzichten om het functioneren van deelnemers snel, efficiënt en correct te beoordelen tegenover het verwachtingspatroon en de vereisten van een specifieke functie en context. Dit maakt het uitermate geschikt als beslissingsinstrument voor selectie, evaluatie, promotie en coachingstrajecten.

Disclaimer Thalento®

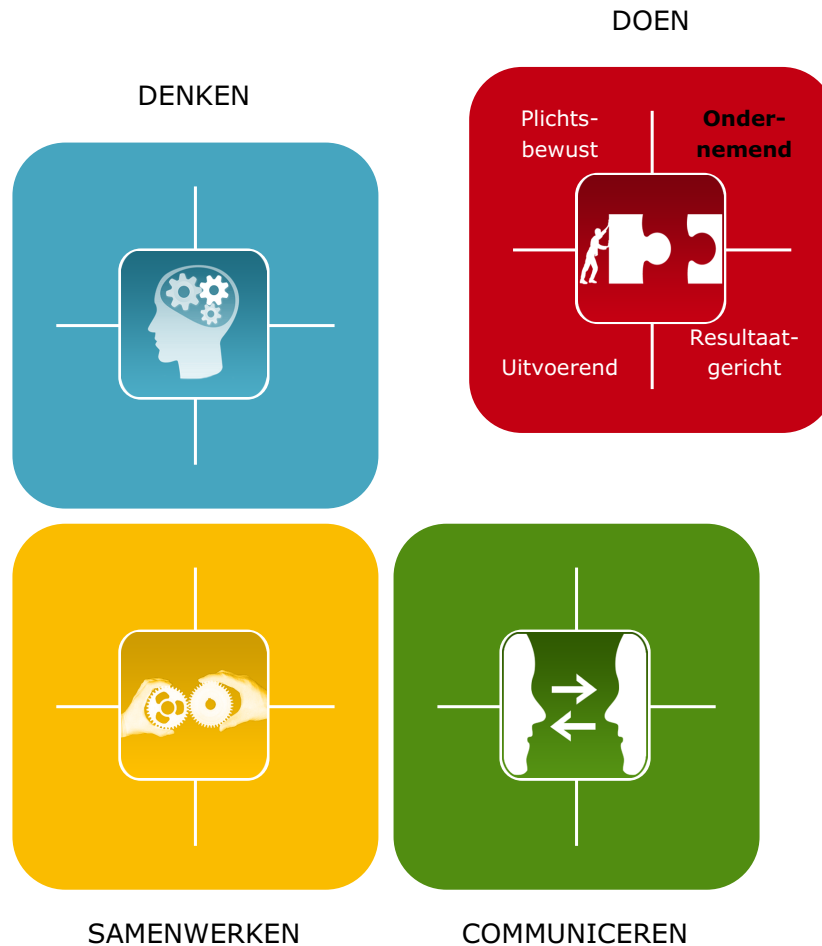
Dit Q-SCAN rapport werd automatisch gegenereerd op basis van de online Thalento®-vragenlijsten (TH-PQ/TH-CPQ/TH-BCPQ). Bijgevolg dient men de algemene subjectieve aard van beoordelingen op basis van vragenlijsten bij het interpreteren van deze resultaten in acht te nemen. Thalento® NV aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de variatie in interpretatie bij het beoordelen van deze resultaten noch voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en de op basis van dit rapport geformuleerde besluiten.

OVERZICHT Q-SCAN

We stellen vast dat voor Jarne de dominante gedragscluster DOEN is met als preferent type ONDERNEMEND.

Dominante gedragscluster: DOEN

Gedragstype: ONDERNEMEND



Omschrijving Dominante Gedragscluster en Type

Typerend voor deze gedragscluster zijn de dynamiek en flexibiliteit waarmee activiteiten worden uitgevoerd.

Ondernemende doeners tonen zich wendbaar en kunnen in functie van de situatie makkelijk wisselen tussen een korte termijn detail-focus en een lange termijn doel-focus.

Deze personen zijn vaak erg ambitieus en veeleisend voor zichzelf. Hun aanpak is methodisch en doelgericht. Activiteiten worden met inzet en volharding uitgevoerd.

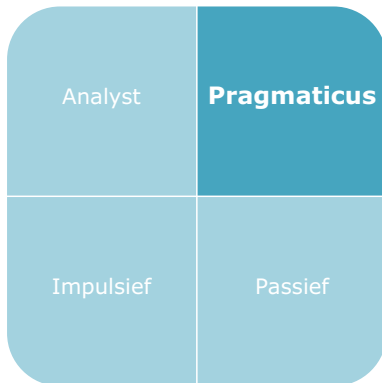
Ze kunnen ook een uitgesproken behoefte hebben aan bezig zijn. Stilzitten leidt vaak tot rusteloosheid. In hun gedrevenheid kunnen ze zich soms ook al te vasthoudend gedragen; als bepaalde doelen niet meer haalbaar of noodzakelijk blijken, kan het hen moeite kosten om daar toch van af te stappen.

1. DENKEN



DENKEN

De manier waarop Jarne zaken onderzoekt en beslissingen neemt.



Gedragstype

Analyst:	grondig analyseren en voorbereiden van beslissingen
Pragmaticus:	hands-on en actiegericht aanpak van problemen
Impulsief:	intuïtief handelen en spontaan reageren
Passief:	correct en volgens richtlijnen uitvoeren

Gedragstype : **PRAGMATICUS**

Match : 83%

Beschrijving

Jarne benadert het nemen van beslissingen vanuit een sterk pragmatisch perspectief. Zijn focus ligt minder op het minutieus in kaart brengen van het probleem, maar des te meer op het oplossen er van. Door risico's en voordelen van acties efficiënt te beoordelen komt hij doorgaans makkelijk tot beslissingen. Op grond hiervan kan hij vlot omgaan met eventuele verandering. Jarne onderneemt doorgaans tijdig actie, zonder mogelijke methodes en regels uit het oog te verliezen. Jarne getuigt van een flexibele en nuchtere aanpak. Een mogelijk gevolg is echter ook dat hij problemen pas aanpakt op het moment dat ze zich aandienen.

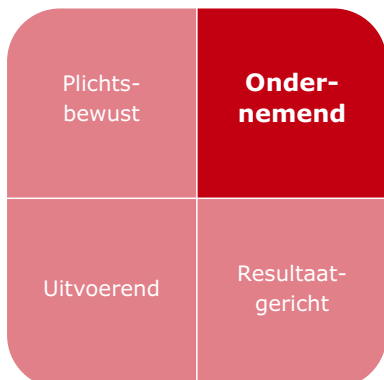
Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> - Streeft er bewust naar steeds juist te handelen. Overweegt zorgvuldig beslissingen en acties. - Streeft meestal naar een goed evenwicht tussen grondigheid en efficiëntie van acties. - Neemt doorgaans makkelijk beslissingen o.b.v. eigen inzichten en oordelen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Minder actiegericht. Heeft het soms moeilijk met het snel en zonder overweging op zaken te moeten reageren. - Kan soms geneigd zijn om problemen in detail in kaart te brengen eerder dan te focussen op het oplossen er van.

2. DOEN



DOEN

Wijze waarop Jarne activiteiten aanpakt en taken uitvoert.



Gedragstype

Plichtsbewust: betrokken en volhardend in het uitvoeren
 Ondernemend: flexibel en dynamisch in handelen
 Uitvoerend: methodisch en volgens richtlijnen uitvoeren
 Resultaatgericht: doelgericht en volhardend in handelen

Gedragstype : **ONDERNEMEND**

Match : 100%

Beschrijving

Jarne pakt zaken op een erg dynamisch en flexibele wijze aan. Naargelang de situatie kan hij zowel een detailgerichte, pragmatische als een procesgerichte overkoepelende werkwijze hanteren. Jarne geeft in activiteiten blijk van doelgerichtheid en methode. Zijn benadering geeft blijk van energie en volharding. Jarne kan het ook nodig hebben om bezig te zijn. Stillere periodes kunnen rusteloosheid met zich meebrengen. Hij is veeleisend voor zichzelf en houdt er van uitdagingen aan te gaan. Hoewel dit een belangrijke stimulans is, kan dit soms ook een belemmering vormen. Eenmaal Jarne zich bepaalde doelen heeft gesteld, is het soms moeilijk om hem daar van af te laten stappen.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> - Is uitermate volhardend en gedreven om taken steeds tot een goed einde te brengen. - Is energiek en houdt er van om druk bezig te zijn. Houdt er spontaan een hoog en dynamisch tempo op na. - Pakt zaken doorgaans systematisch aan. Is meestal attent op details en kwaliteit van werk. 	<p>Met een match van 100% met het beschreven gedragstype is de kans op het vertonen van minder typerend of afwijkend gedrag beperkt tot nihil.</p>

3. COMMUNICEREN



COMMUNICEREN Stijl en focus die Jarne hanteert in interactie met anderen.



Gedragstype

Introvert: gereserveerd en afwachtend
 Afstandelijk: kritisch en diplomatisch
 Afhankelijk: communicatief en vertrouwend
 Extravert: communicatief en zelfzeker

Gedragstype : **EXTRAVERT**

Match : 63%

Beschrijving

Jarne treedt vlot op in sociale contacten en voelt zich erg op zijn gemak in interactiesituaties. Hij is zeer extravert en open in houding. Af en toe kan Jarne ook als al te enthousiast worden ervaren omwille van zijn grote openhartigheid in sociale situaties. Hij is erg vertrouwend. De minder kritische ingesteldheid van Jarne kan ook een risico op goedgelovigheid inhouden. Tegenover vrienden en collega's is Jarne vriendelijk en behulpzaam. Appreciatie doet hem deugd, maar heeft hij niet persé nodig om zich goed te voelen. Dit heeft te maken met het grote zelfvertrouwen en de stabiele aard van Jarne. In mindere mate is hij daardoor afhankelijk van de omgeving en reacties van anderen.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> - Is altruïstisch ingesteld en genereus voor anderen. Kan geregeld moeilijk nee zeggen. - Is doorgaans vrijuit en open in communicatie. Schenkt makkelijk vertrouwen. - Stelt zaken doorgaans niet in vraag. Minder kritisch. 	<ul style="list-style-type: none"> - Is gedreven door status en respect. Kan kritiek geregeld als persoonlijke afbreuk ervaren. - Hecht beperkt belang aan sociaal contact. Kan soms verkiezen om geïsoleerd te werken.

4. SAMENWERKEN



SAMENWERKEN

Mate van focus op het team en manier van samenwerken.



Gedragstype

Motivator: actief betrokken en participatief sturend
 Volgzaam: bescheiden en afwachtend
 Sturend: actief betrokken en zakelijk sturend
 Meewerkend: geëngageerd en gericht op afstemming

Gedragstype : **STUREND**

Match : 87%

Beschrijving

Jarne speelt binnen een team spontaan meestal een vooraanstaande rol. Hij hecht er doorgaans veel belang aan om zaken (mee) kunnen te sturen. Met veel vastberadenheid kan hij zijn standpunten ook verdedigen in overleg met anderen. Het is belangrijk voor Jarne om te voelen dat hij mee van tel is binnen het team, zoniet kan hij er voor kiezen zijn eigen pad te bewandelen. Jarne heeft veel ambitie en is er op gebrand om steeds zijn beste beentje voor te zetten. Hij houdt ervan met anderen in competitie te treden om doeleinden te bereiken. In een leidinggevende functie kan Jarne zich erg dominant tonen. Hij heeft minder oog voor afstemming en kan zaken sterk vanuit positie sturen. Jarne is minder begaan met de beleving van anderen. Hij kan daardoor geregeld dwingend en weinig empathisch overkomen.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> - Beoogt grip op de zaken te hebben. Is spontaan meestal sturend en prominent aanwezig. - Is sterk gedreven om anderen te overtuigen. - Hecht belang aan autonomie. Verkiest ruimte te hebben om zelf de koers te kunnen bepalen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kan geregeld erg betrokken zijn op de beleving en gevoelens van anderen. Empathisch.