

Dohoda o srážce ze mzdy

Tato Dohoda o srážce ze mzdy (dále jen „dohoda“), je uzavřena níže uvedeného dne, měsíce a roku dle ustanovení § 146 písm. b) zák. č. 262/2006 Sb. Zákoníku práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“), mezi smluvními stranami:

1. UNIJOB s.r.o.
se sídlem Kateřinská 1541/5, Nové Město, 120 00 Praha 2
IČO: 27201554
DIČ: CZ27201554
bankovní spojení: 193983364/0300
telefonické spojení: +420 222 516 672
elektronická adresa: info@unijob.cz
zapsaná u: Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 104044
jednající: Vladimírem Pletichou, jednatelem

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

2. Jméno a příjmení: Marek Futera
Datum narození: 16. 3. 2001
Trvale bytem: Podlesí 537, Hodkovice nad Mohelkou, 463 42
Číslo OP: 206423574
Státní příslušnost: Česká republika

(dále jen „zaměstnanec“)

I.

- I.1 Na základě pracovní smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem dne 29. 10. 2021 (dále jen „smlouva“), zaměstnanec vykonává práci na pozici „skladový manipulát“ (dále jen „práce“).

II.

- II.1 Zaměstnanec souhlasí s tím, aby mu zaměstnavatel provedl srážku ze mzdy **ve výši 945,00 Kč ze mzdy za měsíc duben 2024**. Jedná se o úhradu spoluúčasti na Škodě v celkové výši 9 450,00 Kč způsobené ve firmě TOPTRANS EU a.s. dne 30. 10. 2023.

III.

- III.1 Zaměstnanec tímto dává souhlas zaměstnavateli, aby zaměstnavatel provedl srážku ze mzdy zaměstnance (ve smyslu § 145 zákoníku práce) podle ustanovení § 146 písm. b) zákoníku práce, jakož i z jiných peněžitých plnění zaměstnance.
- III.2 Výše srážek provedených zaměstnavatelem ze mzdy zaměstnance může postihnout celou mzdu zaměstnance (ve smyslu § 145 zákoníku práce), avšak nesmí v žádném případě činit více, než by činily srážky při výkonu rozhodnutí podle zvláštních předpisů dle § 148 odst. 2 zákoníku práce.

IV.

- IV.1 Zaměstnavatel a zaměstnanec shodně prohlašují, že tato dohoda byla mezi nimi uzavřena po vzájemném projednání. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma stranami a je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.
- IV.2 Jakékoli změny této dohody mohou být učiněny jen písemnou dohodou podepsanou oběma stranami, nestanoví-li zákoník práce jinak.
- IV.3 Obě strany svým podpisem potvrzují, že si dohodu přečetly a plně souhlasí s jeho obsahem, který odpovídá jejich svobodně a vážně vůli. Dále potvrzují, že tato dohoda nebyla podepsána pod nátlakem ani za nápadně nevýhodných podmínek.

V Praze dne 25. 03. 2024

ZAMĚSTNAVATEL

Podpis:

Jméno:

Klára Hrebíková

ZAMĚSTNANEC

Podpis:

Jméno:

Marek Futera

UNIOB s.r.o.
Ratibořská 1347/5
Příkop 2 - Nová Město 120 00
IČO: 27281254
Tel: +420 227 515 402
info@unio.cz www.unio.cz

4

