

# 转正



用钉钉扫码

智喔喔

申请日期: 2019-10-15

审批编码	201910151945000370711		
申请人	卢志卫		
申请人部门	软件研发部		
实际申请人	卢志卫		
入职日期	2019-07-16		
试用期	无		
转正日期	2019-10-16		
职位	iOS开发工程师		
职级	研发		
对本岗位的理解	负责iOS端APP的开发以及功能的迭代, 保证iOS项目的质量		
试用期内对工作的总结	<p>在智喔喔经过三个月的工作, 在试用期的这段时间内我的总结是:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、严格遵守公司的各项规章制度, 不迟到、不早退、严于律己;</li> <li>2、按时完成领导分配给我的项目任务, 并在项目进度比较赶的时候, 为了完成进度, 主动在工作时间之外加班赶项目、保证项目进度不会因为个人原因受影响;</li> <li>3、在完成工作任务的同时, 用心主动协助其他同事处理工作上的问题;</li> <li>4、在和同事一起工作、交流期间也使自己有了很大的提升, 使自己的开发思维得以提升;</li> </ol> <p>在过去的三个月里, 积极按时完成项目经理安排的项目任务, 尤其是在刚入职的一个月左右的时间内将公司的项目iOSAPP从构建到APP上架及时的赶出来, 这期间我感受到有压力, 更多的是动力, 一个展现自己价值的动力, 这是我向公司领导对我的信任以及认可交的第一份答卷, 我相信后面我会保持这种状态, 或者更好的状态去完成接下来的工做任务;</p>		
对公司的意见和建议	<p>在智喔喔团队的三个月的工作里, 通过和同事交流以及自己的了解, 个人认为需要改善有以下几点:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、项目需求优先级有些乱, 经常会出现项目迭代的过程中临时安排一个认为优先级更高的需求, 要求项目组研发人员尽快赶出来, 这造成的后果就是预先安排的项目进度不能够按时完成, 且临时安排的需求也不确定能够按时完成;</li> <li>2、尽快执行员工的绩效考核制度, 这样不仅让领导了解员工的水平, 更能激励员工的积极性, 赏罚分明, 对公司做出贡献的员工给与应有的奖励, 损害公司利益或者拖累公司项目进度的员工给与相应的惩罚;</li> <li>3、适当的举办一些团建活动, 有利于增加公司的凝聚力, 一个有强凝聚力的团队是走向强大的必要条件;</li> </ol>		
审批流程	罗鸣鹤Squel 已同意	签名:	2019-10-15 20:59:42
	罗鸣鹤Squel 已同意		2019-10-15 20:59:43
	王晨波 已同意	签名:	2019-10-16 13:59:47
	联系按期转正 郑苏花 已同意	签名:	2019-10-16 14:01:44
	同意转正, ios看小卫了 贺丽娟 已同意	签名:	2019-10-19 22:32:05
	抄送 赵卫, 郑苏花		2019-10-19 22:32:06

