

劳动法律法规期末试题(2024-2025-1)

题量: 30 满分: 100.0

考试时间: 2024-12-27 00:00 至 2024-12-27 23:30

≥ 智能分析

最终成绩 100.0 分

■ 作答记录 本次成绩 100.0 分

一. 单选题(共 20 题, 60.0 分)

1. (单选题, 3.0 分) 《劳动合同法》要求劳动合同以哪种形式订立()。

AI 讲解

A. 口头

B. 推定

分值 3

C. 默示

D. 书面



✓ 3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

2. (单选题, 3.0 分) 劳动合同期限为一年以上不满三年的, 试用期不得超过()。

AI AI讲解

A. 2个月

B. 6个月

分值 3

C. 3个月

D. 1个月

我的答案:A 正确答案: A

3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

3. (单选题, 3.0 分) 属于劳动合同约定条款是()。

AI 讲解

A. 劳动合同期限

B. 适用期

C. 工作地点

D. 劳动报酬 分值 3 我的答案:B 正确答案: B 3.0 分 答案解析: 试题类型 单选题 知识点: 4. (单选题, 3.0 分) 用人单位可以与下列哪类人员签订竞业限制协议或条款()。 AI 讲解 A. 普通管理人员 B. 高级管理人员 C. 普通技术人员 D. 其他不负有保密义务的人员 分值 3 我的答案:B 正确答案: B 3.0 分 答案解析: 试题类型 单选题 知识点: 5. (单选题, 3.0 分) 劳动合同期满或者当事人约定的条件出现, 劳动合同()。 ■ AI讲解 A. 自行解除 B. 解除 C. 终止 分值 3 D. 撤销 我的答案:C 正确答案: C 3.0 分 答案解析: D A 选择1 B 选择2 C 选择3

D 选择4
知识点:

6. (单选题, 3.0 分) 就业协议书俗称三方协议, 三方不包括()。

A. 毕业生

B. 家长

C. 毕业学校

分值 3

AI AI讲解

D. 用人单位



我的答案:C 正确答案: C

D. 三方协议不得约定劳动者支付违约金

C. 三方协议属于一般的民事合同

✓ 3.0 分

知识点:			
10. (单选题, 3.0 分) 依据我国劳动法规定,公民法定最低就业年龄为()。 A. 20周岁 B. 12周岁 分值 3 C. 16周岁 D. 18周岁			a Al讲解
我的答案:C 正确答案: C 答案解析: 试题类型 单选题 知识点:	✓	3.0 分	
11. (单选题, 3.0 分) 毕业生和用人单位解除三方协议应在学校就业方案上报()进行。 A. 之后 B. 同时 C. 之前或之后 分值 3 D. 之前			a Al讲解
我的答案:D 正确答案: D 答案解析: 试题类型 单选题 知识点:	~	3.0 分	
12. (单选题, 3.0 分) 关于三方协议的说法,下列不正确的是()。 A. 三方协议由毕业生、用人单位、毕业生所在学校三方签订 B. 三方协议的权利和义务主要针对毕业生和用人单位 分值 3 C. 三方协议是当事人针对未来签订劳动合同、确立劳动关系达成的合意,不具备法律效力 D. 三方协议是学校统计就业率、派遣毕业生的依据			配 Al讲解
我的答案:C 正确答案: C 答案解析: 试题类型 单选题	~	3.0 分	

答案解析: 试题类型 单选题

13. (单选题, 3.0 分) 试用期内预告辞职的预告期为()。	(AI讲解)
A. 3日 分值 3	
3. 15日	
□ 30日	
D. 10日	
我的答案:A 正确答案: A 3.0 分	
答案解析 : 试题类型 单选题	
知识点:	
14. (单选题, 3.0 分) 三方协议的法律效力是()。	(A) Al讲解
A. 违约责任仅由用人单位承担 分值 3	(3) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
3. 具有劳动合同的属性,与劳动合同具有同等法律效力	
C. 教育部统一制定的,仅规定义务和违约责任	
D. 学校仅是登记或认证者的身份,不具有法律效力,主要针对毕业生和用人单位	
我的答案:C 正确答案: C 3.0 分	
答案解析: 试题类型 单选题	
知识点:	
15. (单选题, 3.0 分) 劳动者提前()日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前()日 通知用人单位,可以解除劳动合同。	⋒ AI讲解
A. 10;3	
3. 30;3	
C. 30;10 分值 3	
D. 10;10	
我的答案:B 正确答案: B 3.0 分	
答案解析 : 试题类型 单选题	
知识点:	

知识点:

B. 15				
C. 7				
分值 3				
D. 30				
我的答案:D 正确答案: D	~	3.0 分		
答案解析: 试题类型 单选题				
知识点:				
17. (单选题, 3.0 分) 下列选项中不属于劳动合同必备条款的是()。			A AI讲解	
A. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护			AT IST HET	
B. 保密事项				
分值3				
C. 劳动合同期限				
D. 工作时间和休息休假				
我的答案:B 正确答案: B	~	3.0 分		
答案解析 : 试题类型 单选题	•	3.0)		
知识点:				
18. (单选题, 3.0 分) 用人单位应当自用工之日起()个月内与劳动者订立书面劳动合同。				
10. (中2025, 3.0 万)			A AI讲解	
B. 六				
C. +=				
分值 3				
D. —				
我的答案:D 正确答案: D		20		
北 的音素: D	V	3.0 分		
知识点:				
40 (***** 0.0 (*) TIIV T = **!! ******************************				
19 . (单选题, 3.0 分) 下列关于三方协议说法正确的是()。			(AI AI 讲解	
A. 三方协议只能一人一份,部委高校单独印制,省属高校统一发放				

AI 讲解

16. (单选题, 3.0 分) 预告辞退用人单位应当提前()日以书面形式通知劳动者本人。

A. 10

B. 三方协议是没有有效期的 分值 3			
C. 三方协议可以复印			
D. 三方协议可以同时申请多份			
我的答案:B 正确答案: B	~	3.0 分	
答案解析: 试题类型 单选题			
知识点: ————————————————————————————————————			
20. (单选题, 3.0 分) 三方协议是学校编制、上报毕业生就业方案和()的依据。			配 AI讲解
A. 分配毕业生 分值 3			
B. 派遣毕业生			
C. 毕业生毕业			
D. 毕业生就业			
我的答案:B 正确答案: B	~	3.0 分	
答案解析 : 试题类型 单选题			
知识点:			
二. 多选题(共 10 题,40.0 分)			
21. (多选题, 4.0 分) 《劳动合同法》关于劳动者告知义务的规定正确的是()。			A I讲解
A. 用人单位有权了解劳动者的一切信息 分值 4			
B. 劳动者若不愿意告知相关信息,可以拒绝用人单位一切询问			
C. 劳动者只负有被动告知的义务,无主动告知的义务			
D. 用人单位有权了解、劳动者有义务告知的信息只限于"与劳动合同直接相关的基本情况"			
我的答案:CD 正确答案: CD	~	4.0 分	
答案解析: 试题类型 多选题			
知识点:			

22. (多选题, 4.0 分) 劳动者符合下列哪些情形,用人单位可以解除劳动合同()。

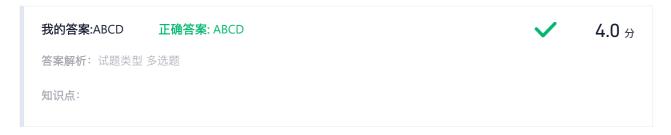
AI AI 讲解

A. 在试用期间被证明不符合录用条件的

B. 严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的

C. 被依法追究刑事责任的 分值 4

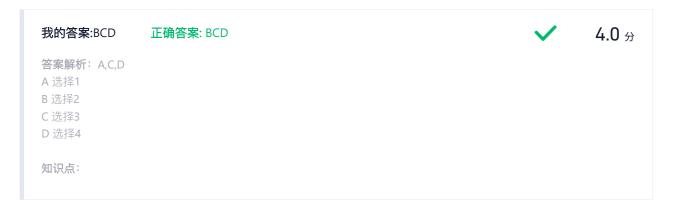
D. 严重违反用人单位的规章制度的



23. (多选题, 4.0 分) 关于三方协议,以下说法正确的是()。

AI AI讲解

- A. 只有劳动合同涉及违约,违反三方协议不需要承担违约责任
- B. 三方协议不同于劳动合同
- C. 毕业生签订三方协议时仍然是学生身份,但签订劳动合同时一般是劳动者身份 分值 4
- D. 三方协议在毕业生到用人单位报到,用人单位正式接收后自行终止



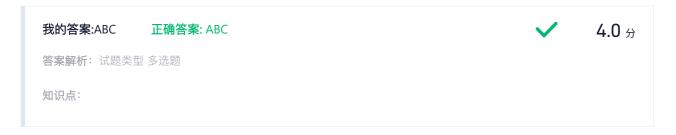
24. (多选题, 4.0 分) 三方协议与劳动合同的区别()。

AI AI讲解

- A. 三方协议是毕业生在校时签订的,劳动合同是拿到毕业证以后签订的
- B. 三方协议主要是毕业生如实介绍自身情况和就业意愿,劳动合同对涉及劳动报酬、劳动保护等方面的规定更为具体,对劳动权利义务规定更为明确
- C. 三方协议的制定和争议解决主要依据《民法典》等规定,劳动合同订立和争议解决主要依据《劳动法》和《劳动合同法》

分值 4

D. 三方协议的主体毕业生和学校,而劳动合同的主体是毕业生和企业

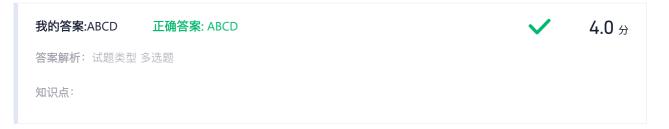


25. (多选题, 4.0 分) 用人单位有下列情形之一的, 劳动者可以解除劳动合同()。

AI AI讲解

A. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的 分值 4

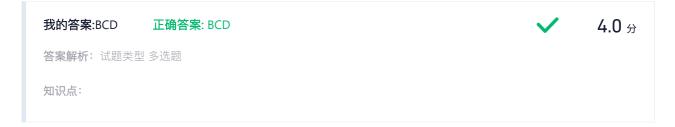
- B. 未及时足额支付劳动报酬的 C. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的
 - D. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的



26. (多选题, 4.0 分) 劳动合同按照合同期限形式可以分为哪几种合同()。

AI AI讲解

- A. 附合合同
- B. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同分值 4
- C. 无固定期限劳动合同
- D. 固定期限劳动合同



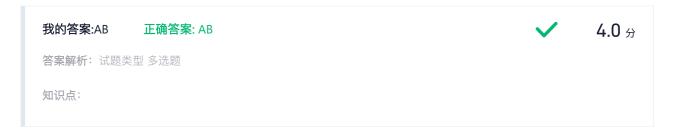
27. (多选题, 4.0 分) 在下列哪些情形中,用人单位可以与劳动者约定由劳动者承担违约金(AC)。

AI AI讲解

- A. 劳动者违反培训服务期约定
- B. 劳动者违反竞业限制约定
- C. 劳动者迟到早退

分值 4

D. 劳动者违反合同约定期限提前离职



28. (多选题, 4.0 分) 有权确认劳动合同无效的机构有()。

⋒ AI讲解

- A. 劳动争议调解委员会
- B. 人民法院
- C. 劳动管理部门

D. 劳动争议仲裁委员会 分值 4 ✓ 4.0 分 我的答案:BD 正确答案: BD 答案解析: 试题类型 多选题 知识点: 29. (多选题, 4.0 分) 劳动法的调整对象一般包括()。 AI 讲解 A. 与就业关系有密切联系的社会关系 B. 劳动关系 C. 与劳动关系有密切联系的其他社会关系 分值 4 D. 雇佣关系 ✓ 4.0 分 我的答案:BC 正确答案: BC 答案解析: 试题类型 多选题 知识点: 30. (多选题, 4.0 分) 劳动合同具有以下哪些特点()。 **AI** AI讲解 A. 关系性 B. 从属性 C. 不完全性 D. 继续性 分值4

我的答案:ABCD 正确答案: ABCD

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

✓ 4.0 分