

劳动法律法规期末试题（2024-2025-1）

最终成绩 100.0 分

题量： 30 满分： 100.0

智能分析

作答记录 本次成绩 100.0 分

考试时间： 2024-12-27 00:00 至 2024-12-27 23:30

一. 单选题（共 20 题， 60.0 分）

1. (单选题, 3.0 分) 《劳动合同法》要求劳动合同以哪种形式订立()。

AI讲解

- A. 口头
- B. 推定
分值 3
- C. 默示
- D. 书面

我的答案:D 正确答案: D

✓ 3.0 分

答案解析：试题类型 单选题

知识点：

2. (单选题, 3.0 分) 劳动合同期限为一年以上不满三年的，试用期不得超过()。

AI讲解

- A. 2个月
- B. 6个月
分值 3
- C. 3个月
- D. 1个月

我的答案:A 正确答案: A

✓ 3.0 分

答案解析：试题类型 单选题

知识点：

3. (单选题, 3.0 分) 属于劳动合同约定条款是()。

AI讲解

- A. 劳动合同期限
- B. 适用期
- C. 工作地点

D. 劳动报酬
分值 3

我的答案:B 正确答案: B

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

3.0 分

4. (单选题, 3.0 分) 用人单位可以与下列哪类人员签订竞业限制协议或条款()。

AI讲解

- A. 普通管理人员
 - B. 高级管理人员
 - C. 普通技术人员
 - D. 其他不负有保密义务的人员
- 分值 3

我的答案:B 正确答案: B

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

3.0 分

5. (单选题, 3.0 分) 劳动合同期满或者当事人约定的条件出现, 劳动合同()。

AI讲解

- A. 自行解除
 - B. 解除
 - C. 终止
- 分值 3
- D. 撤销

我的答案:C 正确答案: C

答案解析: D
A 选择1
B 选择2
C 选择3
D 选择4

知识点:

3.0 分

6. (单选题, 3.0 分) 就业协议书俗称三方协议, 三方不包括()。

AI讲解

- A. 毕业生
 - B. 家长
 - C. 毕业学校
- 分值 3

D. 用人单位

我的答案:B 正确答案: B



3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

7. (单选题, 3.0 分) 下列说法正确的是()。

AI 讲解

- A. 单方解除劳动合同时不需要进行提前通知
- B. 劳动合同的终止只有协议终止
- C. 劳动关系的建立, 不以订立书面劳动合同而以开始用工为标志
分值 3
- D. 劳动合同的变更可以用口头形式

我的答案:C 正确答案: C



3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

8. (单选题, 3.0 分) 劳动关系建立的标志是()。

AI 讲解

- A. 支付报酬
- B. 缴纳社保
分值 3
- C. 用工
- D. 劳动合同订立

我的答案:C 正确答案: C



3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

9. (单选题, 3.0 分) 下列有关三方协议和劳动合同的问题, 正确的是()。

AI 讲解

- A. 三方协议与劳动合同可以互相替代
分值 3
- B. 劳动合同不得约定劳动者支付违约金
- C. 三方协议属于一般的民事合同
- D. 三方协议不得约定劳动者支付违约金

我的答案:C 正确答案: C



3.0 分


答案解析：试题类型 单选题

知识点：

10. (单选题, 3.0 分) 依据我国劳动法规定，公民法定最低就业年龄为()。

AI讲解

- A. 20周岁
- B. 12周岁
- 分值 3
- C. 16周岁
- D. 18周岁

我的答案:C 正确答案: C  3.0 分

答案解析：试题类型 单选题

知识点：

11. (单选题, 3.0 分) 毕业生和用人单位解除三方协议应在学校就业方案上报()进行。

AI讲解

- A. 之后
- B. 同时
- C. 之前或之后
- 分值 3
- D. 之前

我的答案:D 正确答案: D  3.0 分

答案解析：试题类型 单选题

知识点：

12. (单选题, 3.0 分) 关于三方协议的说法，下列不正确的是()。

AI讲解

- A. 三方协议由毕业生、用人单位、毕业生所在学校三方签订
- B. 三方协议的权利和义务主要针对毕业生和用人单位
- 分值 3
- C. 三方协议是当事人针对未来签订劳动合同、确立劳动关系达成的合意，不具备法律效力
- D. 三方协议是学校统计就业率、派遣毕业生的依据

我的答案:C 正确答案: C  3.0 分

答案解析：试题类型 单选题

知识点:

13. (单选题, 3.0 分) 试用期内预告辞职的预告期为()。

AI讲解

A. 3日
分值 3

B. 15日

C. 30日

D. 10日

我的答案:A 正确答案: A



3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

14. (单选题, 3.0 分) 三方协议的法律效力是()。

AI讲解

A. 违约责任仅由用人单位承担
分值 3

B. 具有劳动合同的属性, 与劳动合同具有同等法律效力

C. 教育部统一制定的, 仅规定义务和违约责任

D. 学校仅是登记或认证者的身份, 不具有法律效力, 主要针对毕业生和用人单位

我的答案:C 正确答案: C



3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

15. (单选题, 3.0 分) 劳动者提前()日以书面形式通知用人单位, 可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前()日通知用人单位, 可以解除劳动合同。

AI讲解

A. 10;3

B. 30;3

C. 30;10
分值 3

D. 10;10

我的答案:B 正确答案: B



3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

16. (单选题, 3.0 分) 预告辞退用人单位应当提前()日以书面形式通知劳动者本人。

AI讲解

- A. 10
- B. 15
- C. 7
- 分值 3
- D. 30

我的答案:D 正确答案: D

✓

3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

17. (单选题, 3.0 分) 下列选项中不属于劳动合同必备条款的是()。

AI讲解

- A. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护
- B. 保密事项
- 分值 3
- C. 劳动合同期限
- D. 工作时间和休息休假

我的答案:B 正确答案: B

✓

3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

18. (单选题, 3.0 分) 用人单位应当自用工之日起()个月内与劳动者订立书面劳动合同。

AI讲解

- A. 三
- B. 六
- C. 十二
- 分值 3
- D. 一

我的答案:D 正确答案: D

✓

3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

19. (单选题, 3.0 分) 下列关于三方协议说法正确的是()。

AI讲解

- A. 三方协议只能一人一份，部委高校单独印制，省属高校统一发放

B. 三方协议是没有有效期的
分值 3

- C. 三方协议可以复印
- D. 三方协议可以同时申请多份

我的答案:B

正确答案: B

3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

20. (单选题, 3.0 分) 三方协议是学校编制、上报毕业生就业方案和()的依据。

AI讲解

- A. 分配毕业生
分值 3
- B. 派遣毕业生
- C. 毕业生毕业
- D. 毕业生就业

我的答案:B

正确答案: B

3.0 分

答案解析: 试题类型 单选题

知识点:

二. 多选题 (共 10 题, 40.0 分)

21. (多选题, 4.0 分) 《劳动合同法》关于劳动者告知义务的规定正确的是()。

AI讲解

- A. 用人单位有权了解劳动者的一切信息
分值 4
- B. 劳动者若不愿意告知相关信息, 可以拒绝用人单位一切询问
- C. 劳动者只负有被动告知的义务, 无主动告知的义务
- D. 用人单位有权了解、劳动者有义务告知的信息只限于“与劳动合同直接相关的基本情况”

我的答案:CD

正确答案: CD

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

22. (多选题, 4.0 分) 劳动者符合下列哪些情形, 用人单位可以解除劳动合同()。

AI讲解

- A. 在试用期间被证明不符合录用条件的
- B. 严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的

C. 被依法追究刑事责任的
分值 4

D. 严重违反用人单位的规章制度的

我的答案:ABCD

正确答案: ABCD

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

23. (多选题, 4.0 分) 关于三方协议, 以下说法正确的是()。

AI讲解

- A. 只有劳动合同涉及违约, 违反三方协议不需要承担违约责任
- B. 三方协议不同于劳动合同
- C. 毕业生签订三方协议时仍然是学生身份, 但签订劳动合同时一般是劳动者身份
- 分值 4
- D. 三方协议在毕业生到用人单位报到, 用人单位正式接收后自行终止

我的答案:BCD

正确答案: BCD

4.0 分

答案解析: A,C,D

A 选择1

B 选择2

C 选择3

D 选择4

知识点:

24. (多选题, 4.0 分) 三方协议与劳动合同的区别()。

AI讲解

- A. 三方协议是毕业生在校时签订的, 劳动合同是拿到毕业证以后签订的
- B. 三方协议主要是毕业生如实介绍自身情况和就业意愿, 劳动合同对涉及劳动报酬、劳动保护等方面的规定更为具体, 对劳动权利义务规定更为明确
- C. 三方协议的制定和争议解决主要依据《民法典》等规定, 劳动合同订立和争议解决主要依据《劳动法》和《劳动合同法》
- 分值 4
- D. 三方协议的主体毕业生和学校, 而劳动合同的主体是毕业生和企业

我的答案:ABC

正确答案: ABC

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

25. (多选题, 4.0 分) 用人单位有下列情形之一的, 劳动者可以解除劳动合同()。

AI讲解

- A. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的
- 分值 4

- B. 未及时足额支付劳动报酬的
- C. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的
- D. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

我的答案:ABCD

正确答案: ABCD

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

26. (多选题, 4.0 分) 劳动合同按照合同期限形式可以分为哪几种合同()。

AI讲解

- A. 附合合同
- B. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同
- C. 无固定期限劳动合同
- D. 固定期限劳动合同

我的答案:BCD

正确答案: BCD

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

27. (多选题, 4.0 分) 在下列哪些情形中，用人单位可以与劳动者约定由劳动者承担违约金(AC)。

AI讲解

- A. 劳动者违反培训服务期约定
- B. 劳动者违反竞业限制约定
- C. 劳动者迟到早退
- D. 劳动者违反合同约定期限提前离职

我的答案:AB

正确答案: AB

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

28. (多选题, 4.0 分) 有权确认劳动合同无效的机构有()。

AI讲解

- A. 劳动争议调解委员会
- B. 人民法院
- C. 劳动管理部门

D. 劳动争议仲裁委员会
分值 4

我的答案:BD

正确答案: BD

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

29. (多选题, 4.0 分) 劳动法的调整对象一般包括()。

AI讲解

- A. 与就业关系有密切联系的社会关系
 - B. 劳动关系
 - C. 与劳动关系有密切联系的其他社会关系
- 分值 4
- D. 雇佣关系

我的答案:BC

正确答案: BC

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点:

30. (多选题, 4.0 分) 劳动合同具有以下哪些特点()。

AI讲解

- A. 关系性
 - B. 从属性
 - C. 不完全性
- 分值 4
- D. 继续性

我的答案:ABCD

正确答案: ABCD

4.0 分

答案解析: 试题类型 多选题

知识点: