

UC1-01: Logowanie**Autor:** Jakub Baran**Poziom:** systemowy**Cel:** Zalogowanie się pracownika do systemu**Kontekst użycia:** Autoryzacja pracownika w celu dostępu do serwisu**Aktor główny:** Pracownik nieautoryzowany**Zdarzenie inicjujące:** Pracownik uruchomił stronę logowania do systemu**Główny scenariusz powodzenia:**

1. System wyświetla pracownikowi stronę logowania z polami loginu i hasła.
2. Pracownik podaje login i hasło.
3. System pozytywnie weryfikuje podane przez pracownika dane.
4. Pracownik zostaje zalogowany.

Scenariusze alternatywne:

- 3.1 - System negatywnie weryfikuje podane przez pracownika dane System ponownie wyświetla stronę logowania z polami logi i hasło (pkt 1).
- 3.2 – System negatywnie weryfikuje podane przez użytkownika dane system proponuje UC1-02 – Procedura przypomnienia hasła.

UC1-02: Procedura przypomnienia hasła**Autor:** Jakub Baran**Poziom:** systemowy**Cel:** Przypomnienie hasła użytkownikowi**Kontekst użycia:** Przypomnienie hasła użytkownika w celu dostępu do serwisu**Aktor główny:** Pracownik nieautoryzowany**Zdarzenie inicjujące:** Pracownik wszedł na link do formularza przypomnienia hasła**Główny scenariusz powodzenia:**

1. System wyświetla użytkownikowi stronę z możliwością podania loginu pracownika.
2. Użytkownik podaje login.
3. System generuje maila przypominającego hasło na email pracownika.

Scenariusze alternatywne:

- 2.1 - System nie znajduje podanego loginu pracownika w bazie (wyświetla informacje o tym).

UC2-01: Dostęp do danych osobowych

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Dostęp użytkownika do danych osobowych

Aktor główny: Użytkownik autoryzowany

Zdarzenie inicjujące: Zalogowany użytkownik wszedł w zakładkę dane osobowe

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla użytkownikowi dane osobowe określone w wymaganiach.

UC3-01: Składanie wniosków

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Złożenie przez użytkownika wniosku

Kontekst użycia: Potrzeba przekazania określonego wniosku do działu HR

Aktor główny: Użytkownik autoryzowany

Zdarzenie inicjujące: Zalogowany użytkownik wszedł w zakładkę składanie wniosków

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla użytkownikowi do wyboru wnioski do wystania do HR.
2. Użytkownik wybiera odpowiedni wniosek.
3. Użytkownik zatwierdza wybór klikając wyślij.

UC4-01: Dodanie zwolnień lekarskich

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Powiadomienie pracodawcy o zwolnieniu lekarskim

Kontekst użycia: Użytkownik po otrzymaniu zwolnienia lekarskiego odznacza swoją nieobecność w systemie.

Aktor główny: Użytkownik autoryzowany

Zdarzenie inicjujące: Zalogowany użytkownik wszedł w zakładkę zwolnienia lekarski

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla możliwość dodania zwolnienia lekarskiego.
2. Użytkownik podaje potrzebne dane.
3. Użytkownik zatwierdza wybór klikając wyślij.
4. Pracownik HR ma wgląd do danych.

Scenariusze alternatywne:

2.1 – Użytkownik podał błędne dane.

UC5-01: Edycja danych osobowych

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Dostęp użytkownika do edycji danych osobowych

Aktor główny: Użytkownik autoryzowany

Zdarzenie inicjujące: Zalogowany użytkownik wszedł w zakładkę dane osobowe

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla użytkownikowi dane osobowe określone w wymaganiach.
2. System pozwala użytkownikowi zmienić dane (określone w wymaganiach).
3. Użytkownik zatwierdza zmianę klikając zatwierdź.

Scenariusze alternatywne:

3.1 – Użytkownik podał znaki niedozwolone.

UC6-01: Zarządzanie serwisem

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Zarządzanie kontami użytkowników od strony IT.

Kontekst użycia: Administrator IT ma dostęp do zakładki do zarządzania kontami pracowników

Aktor główny: Administrator IT

Zdarzenie inicjujące: Administrator IT loguje się na swoje konto

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla pracownikowi stronę główną serwisu z widoczną zakładką do zarządzania serwisem.
2. Pracownik wchodzi w zakładkę.
3. System wyświetla listę pracowników z możliwością resetowania im hasła.
4. System wyświetla przycisk do generowania nowego konta.

UC6-02: Resetowanie hasła

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Zmiana hasła dla użytkownika

Kontekst użycia: Pracownik prosi administratora IT o zmianę hasła

Aktor główny: Administrator IT

Zdarzenie inicjujące: Administrator otwiera zakładkę do zarządzania kontami użytkowników.

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla pracownikowi stronę do zarządzania kontami użytkowników.
2. Pracownik znajduje na liście nazwę użytkownika, którego hasło chce zresetować.
3. Pracownik wybiera opcję resetuj hasło.
4. System wysyła nowe hasło do pracownika.

UC6-03: Generowanie nowych kont

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Stworzenie konta dla nowego pracownika

Kontekst użycia: Administrator chce stworzyć konto dla nowego pracownika

Aktor główny: Administrator IT

Zdarzenie inicjujące: Administrator otwiera zakładkę do zarządzania kontami użytkowników.

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla pracownikowi stronę do zarządzania kontami użytkowników.
2. Pracownik wybiera przycisk utwórz nowe konto.
3. Pracownik podaje dane podstawowe użytkownika.
4. System wysyła dane do konta w wiadomości do nowego użytkownika.

UC6-04: Generowanie haseł

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Stworzenie nowego hasła

Kontekst użycia: Administrator chce wysłać nowe hasło pracownikowi.

Aktor główny: Administrator IT

Zdarzenie inicjujące: Administrator naciska przycisk resetuj hasło bądź zatwierdza stworzenie nowego konta.

Główny scenariusz powodzenia:

1. System generuje hasło o określonej złożoności.
2. System wysyła hasło do użytkownika.

UC7-01: Zarządzanie bazą danych

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Zarządzanie bazą danych

Kontekst użycia: Administrator IT chce zmienić dane w bazie danych aplikacji.

Aktor główny: Administrator IT

Zdarzenie inicjujące: Administrator IT loguje się na swoje konto

Główny scenariusz powodzenia:

1. System umożliwia pracownikowi dostęp do bazy danych (może to być forma danych do logowania do bazy zapisanych w widocznym dla administratora miejscu lub zakładka pozwalająca na dostęp do bazy danych bezpośrednio z poziomu aplikacji).

UC8-01: Układanie harmonogramu pracy

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Modyfikacja harmonogramów pracowników

Kontekst użycia: Pracownik HR chce dostosować harmonogram pracy danego pracownika

Aktor główny: Pracownik HR

Zdarzenie inicjujące: Pracownik HR loguje się na swoje konto

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla pracownikowi stronę główną z zakładką układanie harmonogramów.
2. Pracownik wchodzi w zakładkę.
3. Pracownik widzi listę użytkowników.
4. Pracownik wybiera użytkownika.
5. System wyświetla harmonogram pracy użytkownika z możliwością edycji.
6. Pracownik edytuje harmonogram.
7. Pracownik zatwierdza zmiany.

Scenariusze alternatywne:

7.1 – Edycja nie możliwa (System informuje o błędzie).

UC9-01: Zarządzanie rotacją pracowników

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Zarządzanie kontami użytkowników od strony HR.

Kontekst użycia: Pracownik HR ma dostęp do zakładki do zarządzania kontami pracowników

Aktor główny: Pracownik HR

Zdarzenie inicjujące: Pracownik HR loguje się na swoje konto

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla pracownikowi stronę główną serwisu z widoczną zakładką do zarządzania pracownikami.
2. Pracownik wchodzi w zakładkę.
3. System wyświetla opcje dodawania/usuwania pracowników oraz dodawania/usuwania stanowisk.
4. Pracownik wybiera odpowiednią opcję.
5. System wyświetla formularz do wypełnienia.
6. Pracownik wypełnia formularz.
7. Pracownik zatwierdza wysłanie formularza.

Scenariusze alternatywne:

5.1 – W przypadku usuwania pracownika/stanowiska system nie potrzebuje formularza, od razu po wybraniu opcji usuwa pracownika/stanowisko.

UC10-01: Zarządzanie danymi pracowników

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Zarządzanie danymi użytkowników od strony HR.

Kontekst użycia: Pracownik HR ma dostęp do zakładki do zarządzania danymi pracowników

Aktor główny: Pracownik HR

Zdarzenie inicjujące: Pracownik HR loguje się na swoje konto

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla pracownikowi stronę główną serwisu z widoczną zakładką do zarządzania danymi pracowników.
2. Pracownik wchodzi w zakładkę.
3. System wyświetla listę użytkowników
4. Pracownik wybiera użytkownika.
5. System wyświetla informacje o danym użytkowniku z możliwością ich edycji.

UC10-02: Edycja danych pracowników

Autor: Jakub Baran

Poziom: systemowy

Cel: Zmiana danych osobowych pracownika

Kontekst użycia: Pracownik HR zmienia dane osobowe pracownika

Aktor główny: Pracownik HR

Zdarzenie inicjujące: Pracownik HR wybiera użytkownika, któremu chce zmienić dane

Główny scenariusz powodzenia:

1. System wyświetla pracownikowi dane osobowe danego użytkownika.
2. Pracownik edytuje dane.
3. Pracownik zatwierdza zmiany.