

Zakres realizowanych usług :

Interesariusze:

- Pracownik HR (Zarządzanie danymi)
- Pracownik (Dostęp do personalnych danych)
- Administrator IT (Zarządzanie Systemem)

1. Epic: System Zarządzania Personelem dla Warsztatu Samochodowego

1.1. Opis

1.1.1. System umożliwia układanie harmonogramów przez pracowników w firmie, przydzielanie personelu do konkretnych stanowisk w zoptymalizowany sposób, zgłaszanie urlopów i zwolnień lekarskich przez pracowników oraz dynamiczne obliczanie wynagrodzeń na podstawie zrealizowanego harmonogramu.

1.2. Kryteria akceptacji:

- 1.2.1.** System powinien być dostępny dla pracowników w godzinach działania biura tj. 7:00-18:00
- 1.2.2.** System powinien zachować poufność danych pracowników.
- 1.2.3.** System powinien zapewniać integralność danych.
- 1.2.4.** System powinien być dostępny dla każdego pracownika.
- 1.2.5.** System powinien być udokumentowany w sposób pozwalający na dalszy jego rozwój.

2. Epic: Panel Internetowy

2.1. Opis

2.1.1. Zapewnienie wglądu i edycji danych osobowych dla pracownika firmy.

2.2. Kryteria akceptacji

2.2.1. Panel internetowy powinien dostarczać informacji o:

2.2.1.1. Urlopach

2.2.1.2. Zwolnieniach

2.2.1.3. Wynagrodzeniach

2.2.1.4. Danych osobowych pracownika

2.2.1.5. Stanowisku pracownika

2.2.2. Panel internetowy powinien pozwalać pracownikowi na:

2.2.2.1. Wnioskowanie o urlop

2.2.2.2. Dodanie zwolnienia

2.2.2.3. Edycję danych osobowych

2.3. User Stories

2.3.1. Jako pracownik, chciałbym zgłosić wniosek o urlop lub zwolnienie lekarskie

2.3.2. Jako pracownik, chciałbym móc łatwo sprawdzić swoje dane i wielkość wynagrodzenia.

2.3.3. Jako pracownik, chciałbym móc szybko zobaczyć ile dni urlopu mi zostało do wykorzystania.

2.3.4. Jako pracownik, chciałbym łatwo logować się do systemu.

2.3.5. Jako pracownik, chciałbym mieć możliwość przypomnienia hasła.

3. Epic: Zarządzanie użytkownikami

3.1. Opis

3.1.1. Zapewnienie możliwości nadzoru użytkowników i zarządzania ich danymi.

3.2. Kryteria akceptacji

3.2.1. System powinien pozwalać na wgląd do informacji o pracownikach dla osób z administracji.

3.2.2. System powinien pozwalać na edycję danych pracowników z zabezpieczeniem przed przypadkowym naruszeniem ich integralności.

3.2.3. System powinien pozwalać na dodawanie i usuwanie informacji o pracownikach i ich stanowiskach.

3.3. User Stories

3.3.1. Jako pracownik HR, chciałbym móc ułożyć harmonogram pracy pracowników

3.3.2. Jako pracownik HR, chciałbym móc dodać nowego pracownika

3.3.3. Jako pracownik HR, chciałbym móc zwolnić (usunąć dane) pracownika

3.3.4. Jako pracownik HR, chciałbym móc dodać nowe stanowisko pracy

4. Epic: Zarządzanie i Utrzymanie systemu

4.1. Opis

4.1.1. Zapewnienie dostępu do kodu systemu i kont administracyjnych

4.2. Kryteria akceptacji

4.2.1. Wykonawca powinien udostępnić zamawiającemu dostęp do kont administracyjnych do systemu jak i jego bazy danych

4.2.2. Wykonawca powinien udostępnić zamawiającemu kod źródłowy aplikacji

4.2.3. System powinien zapewniać możliwość technicznego zarządzania użytkownikami

4.3. User Stories

4.3.1. Jako pracownik IT, chciałbym móc dostać się do bazy danych z uprawnieniami read i write.

4.3.2. Jako pracownik IT, chciałbym móc generować konta dla nowych użytkowników.

4.3.3. Jako pracownik IT, chciałbym móc generować hasła dla użytkowników.

4.3.4. Jako pracownik IT, chciałbym móc samodzielnie dbać o utrzymanie aplikacji i wprowadzać w niej poprawki.