# 人才振兴—从人才的角度谈乡村振兴

学号：22221324 姓名：段裕 学院：计算机科学与技术学院

关键词：人才、乡村、人才流失、人才振兴、乡村振兴

正文：

**1、什么是乡村振兴？乡村振兴的重要意义是什么？**

乡村振兴战略是习近平同志2017年10月18日在党的十九大报告中提出的战略。十九大报告指出，农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作的重中之重，实施乡村振兴战略。

乡村是具有自然、社会、经济特征的地域综合体，兼具生产、生活、生态、文化等多重功能，与城镇互促互进、共生共存，共同构成人类活动的主要空间。乡村兴则国家兴，乡村衰则国家衰。我国人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾在乡村最为突出，我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段，它的特征很大程度上表现在乡村。全面建成小康社会和全面建设社会主义现代化强国，最艰巨最繁重的任务在农村，最广泛最深厚的基础在农村，最大的潜力和后劲也在农村。实施乡村振兴战略，是解决新时代我国社会主要矛盾、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的必然要求，具有重大现实意义和深远历史意义。

**2、乡村振兴包含哪些方面？人才振兴的在乡村振兴中扮演什么样的角色？**

乡村振兴战略是新时代做好“三农”工作的总抓手，要科学有序推动乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴。

人才振兴是乡村振兴的关键。生产力三要素中最积极、最活跃的因素是人。在乡村振兴战略实施与推进的过程中，唯有切实地将人才理念放在关键环节和重要位置，从思维观念上重视人才、培养人才，使人才得以发展， 才能取得乡村振兴的切实效果并形成长效机制。要以亲情、乡情、友情为纽带，以紧贴农业和农村发展为原则，海纳百川、广揽贤才，汇聚各行各业中懂农业、爱农村、爱农民的优秀人才到农村献策献智，为乡村振兴战略的实施与推进添砖加瓦。要拓宽引才聚智的渠道，灵活运用引才的方式方法，将科技、教育、医疗、卫生、文化等各类专业人才聚集到乡村来，为乡村振兴战略地实施和推进贡献力量。要做好引进人才的配套服务，使得人才能够真正在为乡村发展作贡献的同时没有后顾之忧，真正做到轻装上阵。

**3、当前人才振兴存在哪些短板与不足？**

当前，随着乡村振兴战略的推进，在乡村人才支撑方面仍然存在短板。目前，我国农村人才匮乏，以留守老人和妇女为主的农业生产者适应生产力发展和市场竞争的能力明显不足。推动人才振兴，就是要通过留住一部分农村优秀人才，吸引一部分外出人才回乡和一部分社会优秀人才下乡，以人才汇聚推动和保障乡村振兴，增强农业农村内生发展能力。整体上可以概括为以下四点：

一是总体数量不足。从调查情况看，现有农村实用人才数量有限，与加快农业科学技术推广和农业产业化进程的新要求还不相适应。

二是结构需要优化。在农村从事种养业生产的人才较多，而从事农产品精深加工及农产品流通的人才少，特别是外向型、开拓型农村经营管理人才极其短缺；另外，创业型人才与农村经济领域“领军人物”也匮乏，导致农副产品的加工贸易跟不上，农业生产附加值低。

三是管理松散，作用发挥不够。由于农村人才种类繁多，造成多头管理，除农业部门和人事部门经常性开展一些农业科技教育培训之外，其他部门对农村人才培育较少，部分农村人才的思想观念仍滞后于经济社会发展，作用发挥不够。

四是人才流失严重，后备不足。一些农村人才致富后到城镇发展，有的到发达地区创业，学校毕业生和学有所长的复员退伍军人也不太愿意在农村创业，外出务工较多。特别是卫生、教育等民生领域农村人才向城区流动较多，致使农村人才队伍后备力量不足。

**4、我们应当如何切实有效地推进人才振兴？**

筑巢引凤“引进人才”。乡村振兴，人才是魂，如何吸引更多年轻有为之人投身到乡村来发展？关键在于优化人才引进条件，让人们看得见可以发展的机会。通过乡村人才政策与乡村振兴政策组合，把乡村环境建设好，把基础设施建设好，重塑乡村人才竞争力，增强人才吸引力，引导和支持各类人才投向乡村振兴事业，让他们在乡村创业顺心、工作安心、生活舒心；按照“事业吸人、环境诱人、感情引人、政策招人、责任催人、利益留人”的基本原则，结合本地实际，构建乡村人才振兴的可持续发展机制，让人才在乡村有事可干，有美景可享、有感情可寄，有政策受惠、有责任压身、有利可得。

畅通渠道“培养人才”。人才兴则乡村兴，人气旺则乡村旺。乡村振兴，既需要吸引一批农业科技领军人才、有技术有能力懂管理的人才，更需要培养一批土生土长的乡土人才。把当地优秀农村党员中有一定产业发展基础、有一定专业实用技术、在群众中口碑好的党员选出来，分层分类建立“乡土人才库”，以技术带动后劲，以党性团结群众，充分发挥党员示范带动作用，培养一批懂技术、讲党恩的“土专家”、“田秀才”，同时组织开展好专业知识、职业技能等培训，不断增强其生产水平、发展能力、致富本领，以本土乡村人才队伍的壮大为乡村振兴蓄势加油。

不拘一格“用好人才”。人才招得来，还要留得住用得好。“人尽其才，才尽其用”是做好人才振兴的落脚点。要善于挖掘本乡本土优秀人才、返乡回流大学生务工人员等，健全选拔推荐机制，灵活交流沟通渠道，完善人才保障机制，善于慧眼识真金，让乡土人才“聚”起来；要在全面了解人才的知识水平、思维方式和性格特征的基础上，把人才放在最能发挥其特长的岗位，实现人与岗的“精准对接”；要不拘一格使用人才，为人才松绑，破除不利于人才发展的思想观念和体制障碍，搭建有利于人才建功立业的软环境，打造乡村振兴的“人才引擎”。