# 乡村振兴—产业振兴

计算机学院—22221324-段裕

### 2-1、产业兴旺是乡村振兴的重要基础

产业兴旺是乡村振兴的重要基础，是解决农村一切问题的前提。习近平总书记指出，要加快发展乡村产业，“适应城乡居民消费需求，顺应产业发展规律，立足当地特色资源，拓展乡村多种功能，向广度深度进军，推动乡村产业发展壮大”。今年的中央一号文件强调“聚焦产业促进乡村发展”，并对持续推进农村一二三产业融合发展、大力发展县域富民产业、推进农业农村绿色发展等提出一系列具体要求。今年的《政府工作报告》也提出，“大力抓好农业生产，促进乡村全面振兴。完善和强化农业支持政策，接续推进脱贫地区发展，促进农业丰收、农民增收”。这些都为做好全面推进乡村振兴重点工作指明了方向。乡村振兴是包括产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴的全面振兴。产业是发展的根基，也是巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的主要途径和长久之策。只有做到产业振兴，才能全面巩固拓展脱贫攻坚成果，筑牢乡村全面振兴的物质基础，实现乡村高质量发展。

#### 2-1-1、为什么说人才是乡村振兴的关键

生产力三要素中最积极、最活跃的因素是人。在乡村振兴战略实施与推进的过程中，唯有切实地将人才理念放在关键环节和重要位置，从思维观念上重视人才、培养人才，使人才得以发展， 才能取得乡村振兴的切实效果并形成长效机制。要以亲情、乡情、友情为纽带，以紧贴农业和农村发展为原则，海纳百川、广揽贤才，汇聚各行各业中懂农业、爱农村、爱农民的优秀人才到农村献策献智，为乡村振兴战略的实施与推进添砖加瓦。要拓宽引才聚智的渠道，灵活运用引才的方式方法，将科技、教育、医疗、卫生、文化等各类专业人才聚集到乡村来，为乡村振兴战略地实施和推进贡献力量。要做好引进人才的配套服务，使得人才能够真正在为乡村发展作贡献的同时没有后顾之忧，真正做到轻装上阵。

#### 2-1-2、当前人才振兴存在哪些短板与不足

当前，随着乡村振兴战略的推进，在乡村人才支撑方面仍然存在短板。

**一是总体数量不足**。从调查情况看，现有农村实用人才数量有限，与加快农业科学技术推广和农业产业化进程的新要求还不相适应。

**二是结构需要优化**。在农村从事种养业生产的人才较多，而从事农产品精深加工及农产品流通的人才少，特别是外向型、开拓型农村经营管理人才极其短缺；另外，创业型人才与农村经济领域“领军人物”也匮乏，导致农副产品的加工贸易跟不上，农业生产附加值低。

**三是管理松散，作用发挥不够。**由于农村人才种类繁多，造成多头管理，除农业部门和人事部门经常性开展一些农业科技教育培训之外，其他部门对农村人才培育较少，部分农村人才的思想观念仍滞后于经济社会发展，作用发挥不够。

**四是人才流失严重，后备不足。**一些农村人才致富后到城镇发展，有的到发达地区创业，学校毕业生和学有所长的复员退伍军人也不太愿意在农村创业，外出务工较多。特别是卫生、教育等民生领域农村人才向城区流动较多，致使农村人才队伍后备力量不足。

#### 2-1-3、针对以上问题，应当如何有效推进人才振兴工作

**筑巢引凤“引进人才”。**乡村振兴，人才是魂，如何吸引更多年轻有为之人投身到乡村来发展？关键在于优化人才引进条件，让人们看得见可以发展的机会。通过乡村人才政策与乡村振兴政策组合，把乡村环境建设好，把基础设施建设好，重塑乡村人才竞争力，增强人才吸引力，引导和支持各类人才投向乡村振兴事业，让他们在乡村创业顺心、工作安心、生活舒心；按照“事业吸人、环境诱人、感情引人、政策招人、责任催人、利益留人”的基本原则，结合本地实际，构建乡村人才振兴的可持续发展机制，让人才在乡村有事可干，有美景可享、有感情可寄，有政策受惠、有责任压身、有利可得。

**畅通渠道“培养人才”。**人才兴则乡村兴，人气旺则乡村旺。乡村振兴，既需要吸引一批农业科技领军人才、有技术有能力懂管理的人才，更需要培养一批土生土长的乡土人才。把当地优秀农村党员中有一定产业发展基础、有一定专业实用技术、在群众中口碑好的党员选出来，分层分类建立“乡土人才库”，以技术带动后劲，以党性团结群众，充分发挥党员示范带动作用，培养一批懂技术、讲党恩的“土专家”、“田秀才”，同时组织开展好专业知识、职业技能等培训，不断增强其生产水平、发展能力、致富本领，以本土乡村人才队伍的壮大为乡村振兴蓄势加油。

**不拘一格“用好人才”。**人才招得来，还要留得住用得好。“人尽其才，才尽其用”是做好人才振兴的落脚点。要善于挖掘本乡本土优秀人才、返乡回流大学生务工人员等，健全选拔推荐机制，灵活交流沟通渠道，完善人才保障机制，善于慧眼识真金，让乡土人才“聚”起来；要在全面了解人才的知识水平、思维方式和性格特征的基础上，把人才放在最能发挥其特长的岗位，实现人与岗的“精准对接”；要不拘一格使用人才，为人才松绑，破除不利于人才发展的思想观念和体制障碍，搭建有利于人才建功立业的软环境，打造乡村振兴的“人才引擎”。

### 2-2、优秀案例解读

京山市地处湖北中部，是国家首批生态农业试点市。近年来，京山市坚持将人才作为第一资源，狠抓农村人才队伍建设，激发农村各类人才活力，构建了梯次明显、动力十足、覆盖全面的农村人才队伍体系。现有农村科技人才340人，教师人才1202人，医疗人才580人，乡镇企业经营管理人才398人，实用人才13700人。在农村人才队伍建设方面值得借鉴。

1. **着力扩增量，建队伍。**

始终将农村人才队伍建设作为发展农村的基本要素。为了加速推进农村人才队伍建设，京山市不断创新活动载体，搭建各类平台，常态化开展招才引智活动。每年组织本地农村农业企业赴外地举行春秋两季大学生校园招聘，遴选专业对口、实用性强的农业院校开展招聘活动，为农村企业招引大学生人才200多名。同时根据农村企业技术性人才奇缺的现实，利用五一、国庆、春节等重大节假日开展招聘活动，宣传企业良好待遇和发展前景，吸引技术性人才320多名。通过近几年不断的加大农村人才引进数量，全市各乡镇、村级企业新增大学生、专业技术人才500多名，有效补充了基层农村人才不足的短板。

1. **着力提素质，强队伍。**

始终将农村人才的素质提升作为建强农村的根本路径。一是搭建定点培训平台。借助市内7个农村实用人才示范基地，每年分批分类组织各乡镇实用人才到基地进行实地培训，着重培养水产品养殖、香菇种植、茶油种植等等，培训期满，颁发由人社部门考核、制发技术合格证。二是组织交流学习。不局限于本地的经验，农业部门每年组织一批农业产业带头人等人才赴浙江、云南、山东等农业发展较好且与本地农业产业结构类似的地区进行交流学习，吸取成功经验。三是邀请专家指导。组建一支农村、农业工作经验丰富的专业技术人才队伍。“土专家”“田秀才”深入田间地头开展技术服务，编写《小龙虾养殖技术指南》等实用教材，提升农户科学种田意识，培养一批种田能手。通过系统化、有针对性的培训，农村农业各类技术人才素质明显提升，其中有5人获得省级优秀种田能手荣誉称号，78人获得县级以上各类先进技术能手称号。

1. **着力激活力，稳队伍。**

始终将农村人才队伍稳定作为乡村振兴的长久机制。一是建立农村人才库。分门别类建立县、乡、村三级农村人才信息库，对农村人才进行动态管理、跟踪服务，及时了解农村各类人才思想动态、现实困难、发展诉求等，并优先予以解决。二是建立农村人才使用制度。由组织部门牵头，先后选拔50名优秀的种田能手进入基层农技推广站队伍；鼓励20多名农村人才提升文化水平，开展学历教育，有13名人才担任企业管理人员和技术骨干，优先启用68名高中以上农村人才担任村组干部。

##### 参考资料：

[垒筑乡村振兴“智”高点——湖北省人才下乡观察（上） - 湖北省人民政府门户网站 (hubei.gov.cn)](https://www.hubei.gov.cn/zwgk/hbyw/hbywqb/202108/t20210822_3715212.shtml)

[全面推进乡村振兴人才队伍是关键--理论-中国共产党新闻网 (people.com.cn)](http://theory.people.com.cn/n1/2022/0504/c40531-32413833.html)

[乡村振兴的关键在“人才振兴” \_光明网 (gmw.cn)](https://economy.gmw.cn/2019-10/20/content_33248117.htm)

[坚持人才振兴是乡村振兴的关键所在\_腾讯新闻 (qq.com)](https://new.qq.com/rain/a/20221124A01LPD00)

[乡村振兴 人才为先 − 基层执政 − 案例 − 宣讲家网 (71.cn)](http://www.71.cn/2019/0425/1041814.shtml)