

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระพิเศษ
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖

รายนามคณะกรรมการ

๑. คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ (ดร.นายแพทย์ภูติพิท เตชาติวัฒน์)	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร (ผศ.วิมาลา ชโยดม)	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายนโยบายและประกันคุณภาพการศึกษา (ผศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมังษ์)	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา (ดร.ปิ่นหทัย ศุภเมธาพร)	กรรมการ
๕. รก.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.ดร.ณรงค์ศักดิ์ หนูสอน)	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (อาจารย์วรวิทย์ อินทร์ชม)	กรรมการ
๗. ดร.ศิริไลซ์ วนรัตน์วิจิตร	กรรมการ
๘. ดร.ปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (นางสาวสุคนธ์ธิดา นพเก้า)	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ (นางปทุมรัตน์ ตั้งนพรัตน์)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระ ที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ร่างแบบข้อตกลงประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗

สรุปเรื่อง

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ จึงจำเป็นต้องวางหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ ให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะฯจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาระดับภาระงานและจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสายวิชาการ พนักงานสายสนับสนุนและผู้บริหาร นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯได้ดำเนินการจัดทำร่างแบบข้อตกลงประเมินผลสัมฤทธิ์ของบุคลากรทุกระดับ และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยดำเนินการประชาพิจารณ์แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอเรียนแจ้งคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. ร่างแบบข้อตกลงประเมินผลสัมฤทธิ์ของบุคลากร

๑.๑ พนักงานสายวิชาการ แบ่งเป็น ๔ ประเภท

ประเภทที่ ๑ ปริญาตรี และปริญญาโท อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

ประเภทที่ ๒ ปริญญาโท อัตราเงินเดือนเกิน ๓๐,๐๐๐ บาท และปริญญาเอก อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ บาท

ประเภทที่ ๓ ปริญญาเอก อัตราเงินเดือนเกิน ๓๕,๐๐๐ บาทและผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ อัตราเงินเดือนไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท

ประเภทที่ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ อัตราเงินเดือนเกิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ พนักงานสายสนับสนุน แบ่งเป็น ๓ ประเภท

- นักการแพทย์แผนไทย

- หัวหน้างาน

- พนักงานสายสนับสนุนที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

๑.๓ ผู้บริหาร

- ผู้บริหารที่มีวาระ

- ผู้บริหารที่มีตำแหน่งติดตัว

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๓ ระดับ

๒.๑ ผู้บริหาร

๒.๒ พนักงานสายวิชาการ

๒.๓ พนักงานสายสนับสนุน

๓. รายงานการประชุมประชาพิจารณ์

ประเด็นการพิจารณา

ความเห็นชอบในร่างแบบข้อตกลงประเมินผลสัมฤทธิ์และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติ

เห็นชอบ ในแบบข้อตกลงและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

1. แบบข้อตกลงประเมินผลสัมฤทธิ์และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานสายวิชาการ
2. แบบข้อตกลงประเมินผลสัมฤทธิ์และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานสายสนับสนุน
3. แบบข้อตกลงประเมินผลสัมฤทธิ์และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร

(นางปทุมรัตน์ ตั้งนพรัตน์)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมาลา ชโยดม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

อ.ดร. เกษม วัฒน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ภูติ เตชาติวัฒน์)

ผู้รับรองรายงานการประชุม