

## สรุปการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์

.....

รายนามคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ (ผศ.วิมาลา ชโยดม)	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน (ผศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมังษ์)	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (ดร.ปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์)	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์ (อาจารย์สมเกียรติ ศรประสิทธิ์)	กรรมการ
๕. รก.หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อมฯ (ดร.พิรญา อึ้งอุตรภักดี)	กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชานามัยชุมชน (รศ.ดร.ณรงค์ศักดิ์ หนูสอน)	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (อาจารย์ฉัตรณรงค์ พุดมทอง)	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ (นางปทุมรัตน์ ตั้งนพรัตน์)	กรรมการและเลขานุการ

รายนามคณะกรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม/ติดตามการรายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ณัฐพงศ์ โปรายสุรินทร์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๒. ผศ.ดร.สุภาภรณ์ สุตหนองบัว	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๓. ผศ.ดร.ปัทมา สุพรรณกุล	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๔. อาจารย์วัชร ศรีทอง	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๕. ดร.พัฒน์ชาติ พัฒนถาบุตร	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๖. อาจารย์อรรณพ กิตติโรจน์	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๗. ดร.ศิริไธษ วรรัตน์วิจิตร	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๘. ดร.คันสนีย์ เมฆรุ่งเรืองวงศ์	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๙. อาจารย์วรารณ ยังเอี่ยม	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๑๐. อาจารย์ธรมย์สิน ทองหล่อ	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๑๑. อาจารย์จริญา แห่งสันเทียะ	อาจารย์สาขาวิชานามัยชุมชน
๑๒. ดร.พันธ์ทิพย์ หินหุ้มเพชร	อาจารย์สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม

๑๓. อาจารย์วิโรจน์	จันทร์
๑๔. อาจารย์ทัศนพงศ์	ตันติปัญจพร
๑๕.ดร.จุฑารัตน์	รักประสิทธิ์
๑๖.อาจารย์นินนาท	อินทฤทธิ์
๑๗. อาจารย์สร้อยเพชร	เนตรอนงค์
๑๘.อาจารย์ภัทรพร	บุญมี
๑๙. นางสาวพิชญานันท์	สุขมาก
๒๐. นางสาวศิรดา	ยุวธรรมศิริ
๒๑. นางชนิดา	ติรักษา
๒๒. นางวราภรณ์	ทรวงกำเนิด
๒๓. นางชลธิ์	เขียวพุ่มพวง
๒๔. นางอริศรา	อัมคำ
๒๕. นางสาวฉลวยลักษณ์	วงศ์ดอน
๒๖. นางสาวศุภภา	เอี่ยมการนา
๒๗. นางณัฐธิดา	ใจเที่ยงธรรม
๒๘. นางศศิรินทร์	เรืองพิพัฒน์
๒๙. นางนุชนพัฒน์	จอมสืบ
๓๐. นส.สุภารัตน์	โสภา
๓๑. นายภักดิ์	ศรिताเดชา
๓๒. นางวาสนา	พุ่มทอง
๓๓. นางสาวปาริชาติ	เสื่อเพ็ง
๓๔. นางสาวจิตติพร	ราษฎร์ทองกลาง
๓๕. นางสาวเจษฎา	เปาจีน
๓๖. นายเศรษฐพงษ์	ดีอุดม
๓๗. นางสาวจิตชนก	ทัศน
๓๘. นางสาวมธุรส	มีเกษ
๓๙. นายนพพันธ์	มีพยุ่ง
๔๐. นายภาสกร	อ่องรัก
๔๑. นางสาวจันจิรา	สามานาม
๔๒. นายฉะฌาพันธ์	วงศ์สถิตย์
๔๓. นายพลภัฏฐ์	เนื่องจำนง
๔๔. นายเกรียงไกร	รุ่งเรือง
๔๕. นางสาวปิยรัตน์	ไวยศิลา
๔๖. นางสาวเมธาพร	รัศมี
๔๗. นายประกิจ	ซารส
๔๘. นางสาวไพโรจน์	ท้วมเพ็ง

อาจารย์สาขาอาชีพอนามัยและความปลอดภัย  
 อาจารย์สาขาอาชีพอนามัยและความปลอดภัย  
 อาจารย์สาขาอาชีพอนามัยและความปลอดภัย  
 อาจารย์สาขาแพทยแผนไทยประยุกต์  
 อาจารย์สาขาแพทยแผนไทยประยุกต์  
 อาจารย์สาขาแพทยแผนไทยประยุกต์  
 รก.หัวหน้างานนโยบายและแผน  
 รก.หัวหน้างานธุรการ  
 รก.หัวหน้างานการเงินและพัสดุ  
 รก.หัวหน้างานบริการการศึกษา  
 รก.หัวหน้างานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์  
 นักวิชาการพัสดุ  
 นักวิชาการเงินและบัญชี  
 นักวิชาการเงินและบัญชี  
 นักวิชาการศึกษา  
 นักวิชาการศึกษา  
 นักวิชาการศึกษา  
 นักวิชาการศึกษา  
 นักวิชาการศึกษา  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน  
 แพทย์แผนไทย  
 แพทย์แผนไทย  
 แพทย์แผนไทย  
 แพทย์แผนไทย  
 ช่างเทคนิค  
 คนงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ และได้แจ้งเรื่องต่างๆ เพื่อทราบ ดังนี้

#### ๑.๑.๑ ขอเรียนเชิญบุคลากร ร่วมทำบุญกับวัดเสาทิน

๑.๑.๒ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ขอเรียนเชิญร่วมสนับสนุนการจัดทำหนังสือ โครงการประชุมวิชาการระดับชาติด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีความประสงค์จัดพิมพ์หนังสือเพื่อรวบรวมข้อมูลเผยแพร่ผลงานวิชาการ งานวิจัย และบทความวิชาการที่เกี่ยวข้องเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ โดยทางมหาวิทยาลัยมุ่งหวังให้หนังสือเล่มนี้ เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับอาจารย์ นักวิจัย นักวิชาการ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนักศึกษา ทั้งในสถาบันการศึกษา ภาครัฐ และภาคเอกชนทั่วไปได้รับทราบ ซึ่งในกรณีดังกล่าวนี้ คณะฯ ไม่ประสงค์ร่วมสนับสนุนการจัดทำหนังสือ

๑.๑.๓ การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ร่วมกับสำนักงานจังหวัดพิษณุโลก จัดทำแผนงบประมาณ ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งคณะฯ ได้เสนอโครงการฯ ดังนี้

ชื่อโครงการ :	โครงการพัฒนาบริการสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ ตามแนวคิดการสูงวัยอย่างมีศักยภาพ
กิจกรรมหลัก :	การพัฒนาด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ
วงเงิน :	๒๔,๑๕๕,๐๐๐ บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด/	ยุทธศาสตร์เศรษฐกิจภาคเหนือด้านการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว/ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การท่องเที่ยวและการบริการ
กลุ่มจังหวัด :	
กลยุทธ์	๒.๘ ส่งเสริมตลาด เป็นศูนย์กลางบริการด้านสุขภาพ และการศึกษา
หน่วยดำเนินการ :	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
ผู้รับผิดชอบ :	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิทรา กิจธีระวฒิวงษ์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
วัตถุประสงค์ :	เพื่อพัฒนาผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเป็นศูนย์กลางธุรกิจและบริการสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ให้มีขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการบริการสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการสาธารณสุขเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ (ผู้สูงอายุที่สุขภาพปกติ; normal health) และฟื้นฟูผู้สูงอายุที่ติดบ้าน ติดเตียง (ผู้สูงอายุที่ป่วยเป็นโรค; disease)
ระยะเวลาดำเนิน:	1 ปี เริ่มต้นปีงบประมาณ 2560 สิ้นสุดปี ปีงบประมาณ 2561
โครงการ :	
กลุ่มเป้าหมาย :	ผู้สูงอายุ
สถานที่ดำเนิน	5 จังหวัด คือ จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดอุตรดิตถ์ จังหวัดตาก จังหวัดกำแพงเพชร และ
โครงการ :	จังหวัดสุโขทัย

๑.๑.๔ การแสดงความยินดีกับ ดร.จุฑารัตน์ รักประสิทธิ์ เนื่องในโอกาสที่ได้เข้ารับพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ระดับปริญญาเอก ในหลักสูตร Doctor of Philosophy (Global Health Entrepreneurship) ณ Tokyo Medical and Dental University ประเทศญี่ปุ่น

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

##### รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

สรุปผลการประชุมการปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัยในอนาคต ซึ่ง ผศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมังษ์ รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษ “เรื่องแนวทางการปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัยในอนาคต” เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา ๑ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี ได้สรุปผลการประชุมเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัยในอนาคต ให้สอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูปการศึกษา ให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยแนวหน้าของประเทศไทย ๑๓ แห่ง ส่วนใหญ่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยในกำกับที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีจำนวน ๒๑ แห่ง (รวมมหาวิทยาลัยแนวหน้าเดิม และมหาวิทยาลัยแนวหน้าเดิม บางแห่ง มีการเตรียมออกแล้ว รอประกาศในราชกิจจานุเบกษา)

- ๑.๑ มหาวิทยาลัยในกำกับ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีจำนวน ๒๑ แห่ง

ลำดับ	มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๓๓
๒	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๗ เมษายน ๒๕๓๕
๓	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๑ ตุลาคม ๒๕๔๐
๔	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	๑ ตุลาคม ๒๕๔๐
๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๖ มีนาคม ๒๕๔๑
๖	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	๒๕ กันยายน ๒๕๔๑
๗	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๐
๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๐
๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑ มกราคม ๒๕๕๑
๑๐	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๑๑	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๑๒	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๕ มีนาคม ๒๕๕๑
๑๓	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๗ มีนาคม ๒๕๕๑
๑๔	มหาวิทยาลัยพระนคร	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓
๑๕	มหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๑๖	สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕
๑๗	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๑๘	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๑๙	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒๐	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑๙ มกราคม ๒๕๕๙
๒๑	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	

- ๑.๒ มหาวิทยาลัยที่รอประกาศ ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๒. ในช่วงเวลา ๒-๓ ที่ผ่านยังไม่มี การปรับโครงสร้างของมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่นำเข้าคณะรัฐมนตรี มีแต่ การปรับโครงสร้างพร้อมกับการปรับองค์กรเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

๓. การเสนอการแบ่งส่วนราชการต้องเสนอตามลำดับขั้น คือ ตั้งคณะกรรมการในองค์กร เสนอสภา มหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานข้าราชการพลเรือน สำนักงานนายกรัฐมนตรี หรือปัจจุบันต้องผ่าน สำนักงานคณะกรรมการการปฏิรูปแห่งชาติ (สนช.)

๔. ทิศทางของมหาวิทยาลัย ต้องก้าวสู่ความเป็นสากล เป็นนานาชาติ ในอนาคตอีก ๕ - ๑๐ - ๒๐ ปี ตำแหน่งของมหาวิทยาลัย จะอยู่จุดใด Ranking ในอาเซียน เอเชีย หรือระดับโลก
๕. การนำร่าง พรบ. มหาวิทยาลัยในกำกับเข้าเสนอตามลำดับชั้น ต้องทำความเข้าใจกับการปรับองค์การ จะมีกี่กอง กี่คณะ กี่หน่วยงาน ทั้งนี้การปรับโครงสร้างองค์การ จะต้องมีความชัดเจนถึงผลกระทบของการปรับส่วนราชการในองค์การว่าเกิดประสิทธิผลอะไร (เช่น ranking มีการพัฒนา) เกิดประสิทธิภาพอะไร (เช่น ทรัพยากรอะไรที่ลดลงไป)
๖. การปรับส่วนราชการในองค์การ ต้องเริ่มจากการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ว่าต้องการไปถึง ณ จุดใด ต้องมีหน่วยงานองค์กร อะไรบ้างในมหาวิทยาลัย ทำงานหลักอะไร ทำงานสนับสนุนอะไร
๗. แนวทางการปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัยในอนาคต
  - ๗.๑ พัฒนาสู่ความเป็นสากลหรือมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติมากยิ่งขึ้น
  - ๗.๒ บทบาทภารกิจคงเดิม แต่การวางน้ำหนักอาจจะต้องปรับเปลี่ยน ขึ้นกับการกำหนดจุดยืนของมหาวิทยาลัย
  - ๗.๓ ควบรวมเข้าด้วยกันหรือเป็นวิทยาลัยชุมชน เช่น มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เกิดจากการรวมกันของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นต้น
  - ๗.๔ การออกนอกระบบเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
๘. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ คือ
  - ๘.๑ วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนสถานะ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อที่จะดำเนินการกิจอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐสามารถกำกับ ดูแลและตรวจสอบได้โดยกลไกของรัฐ โดยมีรายละเอียดของ สถานภาพของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ดังนี้
    - ๘.๑.๑. มีสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ
    - ๘.๑.๒ เป็นนิติบุคคล และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
    - ๘.๑.๓ เป็นหน่วยงานของรัฐที่ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณอย่างเพียงพอ ที่จำเป็นต่อการประกันคุณภาพการศึกษาไว้ได้
  - ๘.๒ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต้องมีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล
    - ๘.๒.๑ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ต้องเป็นไปอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและแผนการพัฒนาประเทศ
    - ๘.๒.๒ การผลิตบัณฑิต ควรให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จัดการศึกษาหลากหลายรูปแบบ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมทั้งมีความคล่องตัวและยืดหยุ่นในการปรับตัวไปตามสถานการณ์
    - ๘.๒.๓ ให้มีกลไกการจัดสรรงบประมาณ หรือกลไกการกำกับดูแล โดยองค์กรที่รัฐจัดตั้งขึ้น เพื่อความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
  - ๘.๓ ความคล่องตัวของมหาวิทยาลัย
    - ๘.๓.๑ ให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว โดยกลไกของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นองค์กรที่รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล การดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล โดยสภามหาวิทยาลัยจะสามารถกำหนดระเบียบข้อบังคับในการบริหารจัดการในเรื่องต่าง ๆ ได้เอง ภายใต้กรอบแห่งพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง การบริหารจัดการจะสิ้นสุดที่สภามหาวิทยาลัยเป็นส่วน

ใหญ่ ยกเว้นเรื่องที่จะเสนอคณะรัฐมนตรี ที่จะต้องเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการให้ความเห็นชอบ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

#### ๘.๔ สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๘.๔.๑ องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายในมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกนั้น ประกอบด้วย ผู้แทนหรือบุคคลซึ่งคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ จำนวน ๑ คน และผู้แทนจากภาคเอกชน ชุมชน หรือสังคมตามความเหมาะสมและภูมิหลังของแต่ละมหาวิทยาลัย

๘.๔.๒ อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่ดำเนินการบริหารมหาวิทยาลัยภายใต้นโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำกับดูแลอธิการบดีโดยตรง โดยมีกระบวนการกำกับดูแลที่โปร่งใสชัดเจน

๘.๔.๓ การได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ต้องเป็นกระบวนการที่โปร่งใส ไม่ใช่การเลือกตั้ง แต่ให้ใช้วิธีการสรรหา ตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย โดยมีคณะกรรมการสรรหาซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และมีผู้แทนจากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเข้าร่วมด้วย

๘.๕ การบริหารจัดการทั่วไป ให้มหาวิทยาลัยใช้หลักบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) โดยอาจออกข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการบริหารจัดการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางในการออกระเบียบข้อบังคับ และแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทั่วไปของมหาวิทยาลัย

#### ๘.๖ การบริหารงานบุคคล ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยของรัฐในกำกับ มีหลักการดังนี้

๘.๖.๑ บุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการบรรจุภายหลังจากพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ มีสถานภาพเป็น “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยอาจเรียกชื่อว่า “ข้าราชการมหาวิทยาลัย .....” หรือ “พนักงานมหาวิทยาลัย.....” หรือชื่ออื่น ๆ ซึ่งจะได้รับสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าข้าราชการ การได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้สอดคล้องกับศักยภาพ และผลิตภาพทางวิชาการที่เกิดขึ้น

๘.๖.๒ ข้าราชการและลูกจ้างประจำเดิมของมหาวิทยาลัย สามารถเลือกสถานภาพ โดยขอเข้าสู่บุคลากรระบบใหม่ได้ตามความสมัครใจ ในส่วนของข้าราชการนั้น เมื่อเปลี่ยนแปลงสถานภาพแล้ว ให้คงสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และสิทธิประโยชน์อื่นตามที่รัฐกำหนด

๘.๖.๓ ระบบบริหารงานบุคคลให้ตราเป็นข้อบังคับ โดยให้มีองค์กรบริหารบุคคลที่บุคลากรมีส่วนร่วม ยึดหลักการบริหารในระบบคุณธรรม (Merit System) มีระบบการประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่โปร่งใส เป็นระบบให้คุณสำหรับผู้ทำดีมีคุณประโยชน์ที่ชัดเจน ขณะเดียวกันต้องจัดให้มีกลไกให้เป็นธรรมต่าง ๆ ได้แก่ ระบบการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ที่ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย

#### ๘.๗ งบประมาณและทรัพย์สิน

๘.๗.๑ รัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา เงินอุดหนุนดังกล่าวถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย กรณีรายได้ไม่พอกับรายจ่ายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินสนับสนุนจากแหล่งอื่นได้ รัฐพึงจัดสรรงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัยเท่าที่จำเป็น

๘.๗.๒ รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีงบประมาณ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของสภามหาวิทยาลัย

๘.๗.๓ มหาวิทยาลัยถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินและทรัพย์สินได้ ทรัพย์สินที่ได้มาโดยมีผู้ยกให้หรือได้มาโดยการซื้อจากเงินรายได้ให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีอำนาจปกครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์จากที่ราชพัสดุได้ รายได้จากการดำเนินงาน ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

๘.๗.๔ มหาวิทยาลัยต้องมีระบบบริหารการเงิน และระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพโดยไม่ขัดแย้งกับ มาตรฐานและนโยบายการบัญชีที่รัฐกำหนด การใช้จ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จะต้องกำหนดเป็น งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัย

๘.๗.๕ ให้มีกลไกตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของมหาวิทยาลัยทั้งที่เป็นกลไกภายในมหาวิทยาลัย และภายนอกโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้ที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบและมีกลไกผู้ ตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย

๘.๘ การใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ให้สภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย และระหว่างสถาบันการศึกษาอื่น ๆ ตลอดจนชุมชน สถานประกอบการ หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน

#### ๘.๙ การบริหารงานวิชาการ

๘.๙.๑ การบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเสรีภาพทางวิชาการ โดยให้ การดำเนินการเสร็จสิ้นที่สภามหาวิทยาลัยมากที่สุด ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานทาง วิชาการที่รัฐกำหนด

๘.๙.๒ ให้สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ ทำวิจัย และนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และประเทศชาติ

#### ๘.๑๐ การกำกับ ตรวจสอบ

๘.๑๐.๑ การกำกับ ตรวจสอบโดยกลไกภายในมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยต้องวาง ระเบียบ และกลไก เพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยให้ ประชาคมในมหาวิทยาลัย มีส่วนร่วมในการตรวจสอบด้วย

##### ๘.๑๐.๒ การกำกับ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๑) โดยระบบการกำกับของรัฐ ได้แก่ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงบประมาณ เป็นต้น

๒) การกำกับด้วยกลไกงบประมาณ โดยพิจารณาเป้าหมายและผลการปฏิบัติงาน เป็นเกณฑ์ในการจัดสรร เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณเป็นกลไกผลักดันให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามนโยบาย และแผนของรัฐ

๓) การกำกับด้านนโยบายของรัฐ

๔) การกำกับด้วยระบบการรับรองมาตรฐานและประกันคุณภาพ โดยสำนักงาน รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

๘.๑๐.๓ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย ใน กรณีที่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ขัดต่อความสงบเรียบร้อย ศีลธรรมอันดี หรือมีความขัดแย้งเกิดขึ้น ภายในมหาวิทยาลัย หากปล่อยทิ้งไว้จะเกิดความเสียหายต่อสังคมและประเทศชาติโดยรวม ให้รัฐมนตรีกำกับ ดูแล นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการและวางแผนเพื่อกำหนดทิศทางการปรับ โครงสร้างและสถานะองค์กรต่อไป

## รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

๑.สรุปประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน หลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (Inter Professional Education=IPE) ตามยุทธศาสตร์ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ (ด้านการศึกษา) เขตสุขภาพที่ ๒ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพวงผกา ชั้น ๖ อาคารเรียนวิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช อ.เมือง จ.พิษณุโลก สรุปสาระสำคัญจากการประชุม ได้ดังนี้

๑. สาธารณสุขนิเทศ เขต ๒ นพ.ไชยพันธ์ ทยาวิวัฒน์ ได้ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน หลักสูตรการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ (IPE) ว่าต้องการให้นิสิตในสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพได้เกิดทักษะการทำงานเป็นทีม โดยผ่านกิจกรรมที่กำหนด เพื่อให้นิสิตมีทักษะในการป้องกันความเสี่ยง ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การดำเนินการจะเน้นทั้งกระบวนการและเนื้อหา โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งมี คณบดีคณบดี สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเรศวร เป็นคณะกรรมการอำนวยการ แต่ยังไม่มีความจำเป็นของคณะฯ เป็นกรรมการดำเนินงาน

๒. คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้เป็นแกนในการดำเนินการ โดยมีผู้รับผิดชอบหลักคือนพ.ยุทธพงศ์ พุทธิรักษา

๓. โครงการดังกล่าวได้ดำเนินงานครั้งแรกไปแล้วเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีกลุ่มนิสิตสาขาวิชาชีพที่ร่วมลงพื้นที่คือ นิสิตแพทย์ สหเวชศาสตร์ (ทัศนมาตรศาสตร์) เกษษศาสตร์ โดยจะเป็นนิสิตชั้นปีที่ ๔ และพยาบาล (พยาบาลจบใหม่เนื่องจากไม่ได้ประสานกับคณะพยาบาลศาสตร์) ผลประเมินการลงทำกิจกรรมในพื้นที่พบว่าได้ผลดีระดับหนึ่ง โดยผู้นำในการดำเนินกิจกรรมจะเป็นนิสิตแพทย์ทุกกลุ่ม

๔. มีแผนการดำเนินการนำนิสิตลงพื้นที่ครั้งต่อไปในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ และได้มีการมอบหมายการกำหนดกิจกรรม/ใบงานสำหรับนิสิต โดยการลงพื้นที่ครั้งนี้จะเน้นเนื้อหาด้วยคือ การสร้างเด็กไทยคุณภาพ (เอกสารหมายเลข ๓) ทั้งนี้จะได้มีการประสานเพื่อเตรียมการนำนิสิตลงพื้นที่อีกครั้งหนึ่ง

๕. ประเด็นที่ได้เสนอต่อที่ประชุม มีดังนี้

- เนื่องจากการลงพื้นที่ครั้งแรก ผลการประเมินบอกว่านิสิตแพทย์เป็นผู้นำทุกกลุ่ม อาจเนื่องจากโจทย์/ใบงานที่มอบให้นิสิตทำกิจกรรมเป็นเรื่องของการดูแลผู้ป่วย จึงทำให้นิสิตแพทย์มีองค์ความรู้ในเรื่องนี้ก็ย่อมสามารถอธิบายและแลกเปลี่ยนในกลุ่มได้มากกว่านิสิตสาขาอื่น เพราะทางสาธารณสุขศาสตร์เราสอนให้นิสิตสร้างสุขภาพในคนดีไม่ให้อายุ และป้องกันกลุ่มเสี่ยง เช่น ความดัน เบาหวาน ไม่ให้อายุหรือยืดระยะเวลาการป่วยออกไปให้นานที่สุด ไม่ได้สอนให้ Focus ที่ตัวผู้ป่วย ฉะนั้นโจทย์ที่มอบให้นิสิตควรมีความแตกต่างหลากหลาย หรือเน้นที่การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามวัตถุประสงค์ของโครงการจริงๆ ซึ่งจะทำให้นิสิตสาขาอื่นสามารถมีส่วนร่วมในการอธิบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้มากยิ่งขึ้น

- การที่การนำนิสิตลงพื้นที่ครั้งต่อไป จะใช้นิสิตชั้นปีที่ ๑ ของวิชาชีพต่างๆ เห็นว่าไม่น่าจะเหมาะสม เนื่องจากนิสิตยังไม่มีองค์ความรู้ หลักการ แนวคิด ทฤษฎีทางสุขภาพอะไรเลย นิสิตชั้นปี ๑ ได้เรียนไปแค่วิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ สังคม ฯลฯ จึงไม่น่าจะสามารถลงไปทำอะไรในครอบครัวหรือชุมชนได้ แม้เพียงการเก็บข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ วางแผนแก้ไขปัญหาสุขภาพหรือป้องกันโรค เนื่องจากนิสิตยังขาดองค์ความรู้/หลักการ แต่ถ้าเป็นเพียงการลงชุมชนเพื่อให้นิสิตได้รู้จักครอบครัว ชุมชน และมีปฏิสัมพันธ์กันระหว่างวิชาชีพก็น่าจะพอได้ แต่ถ้าจะให้ดำเนินการตามโจทย์/ใบงานที่มอบหมายให้แต่ละแห่งไปทำมานั้น อาจจะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้



- การที่คณะฯ ยังไม่ได้รับเรื่องการมอบหมายงานที่จะให้ไปสร้างกิจกรรม/ใบงานที่จะให้นิสิตลงพื้นที่ครั้งต่อไป เนื่องจากครั้งนี้เป็นการเข้าร่วมประชุมครั้งแรก จึงขออนุญาตร่วมสังเกตการณ์และขอเรียนรู้แนวคิด และกระบวนการของโครงการนี้ให้เข้าใจก่อน ซึ่งหากกลับไปโดยที่ยังไม่เข้าใจอย่างถ่องแท้เกรงว่าอาจทำให้สร้างกิจกรรม/ใบงานได้ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ทำให้การดำเนินการไขว่เขวไปได้ จึงขอให้ทางหน่วยงานที่เคยเข้าร่วมประชุมมาหลายครั้งและเข้าใจเรื่องนี้ดีแล้วกรุณารับไปก่อน และหากจะให้คณะฯ ช่วยเหลือในส่วนอื่นใดทางคณะฯ ก็ยินดี

รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและชุมชนสัมพันธ์ แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

๑. ขอเรียนเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีถวายพระพรเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๘.๓๐ น. บริเวณชั้นที่ ๑ โถงอาคารเรียนรวมคณะฯ

๒. ขอเรียนเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีสงกรานต์มหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

๓. ขอเรียนเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีสงกรานต์คณะฯ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ โดยจะมีพิธีสงฆ์ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง และพิธีรดน้ำขอพรผู้ใหญ่

ผอ.สถานปฏิบัติการฯ แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

สรุปรายงานผลการดำเนินงานสถานปฏิบัติการฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ ผลการติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ

ประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๒ รายงานสถานะทางการเงินและพัสดุ ประจำเดือนกุมภาพันธ์

๒๕๖๐

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๓ สรุปผลการติดตามโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการประจำปี

๒๕๕๙ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สรุปเรื่อง

ตามที่ งานนโยบายและแผน ได้รับมอบหมายให้ติดตามผลการดำเนินงานคณะฯ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณรายได้ประจำปี ๒๕๕๙ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

- ผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม

- ผลการติดตามการใช้งบประมาณ

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

#### ๑.๒.๔ การได้รับสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัย

ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชญานินท์ ประทุมสูตร

สรุปเรื่อง

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชญานินท์ ประทุมสูตร ได้รับทุนสนับสนุนโครงการการเดินทางไปทำวิจัยระยะสั้นที่สหราชอาณาจักร ในหัวข้อ “การเสริมสร้างศักยภาพในการรักษาของสูตรสมุนไพรไทยโดยการเสริมฤทธิ์ เพื่อการรักษา XEROSIS CUTIS ในผู้สูงอายุไทย” ภายใต้โครงการ Researcher Links ๒๐๑๗: Travel Grants ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) โดยร่วมมือกับ The British Council ในโครงการ Newton UK-Thailand Research and Innovation Partnership Fund ในระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ที่สหราชอาณาจักร

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติ รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุม

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ นั้น ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

##### ๔.๑ การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นวันเสนอชื่อนายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ช่วงเวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น ณ สำนักงานเลขานุการคณะฯ ซึ่งนายกสภาฯ จะครบวาระในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อ ได้ดำเนินการขานรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่และสรุปรายชื่อเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาก่อนการลงคะแนน ผู้ได้รับการเสนอชื่อเบื้องต้น

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

สรุปรายชื่อนายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ประเด็นพิจารณา

การพิจารณาก่อนการลงรายชื่อนายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เหลือไม่เกิน ๑ รายชื่อ โดยไม่ต้องหาบทาม และแบบประวัติโดยย่อของผู้ผ่านการกลั่นกรอง ไปยังมหาวิทยาลัย

### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมมีมติเสนอชื่อ ศาสตราจารย์นายแพทย์ ดร.กระแส ชนะวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผล ในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีลักษณะเป็นผู้นำ ยอมรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็น เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มในทางวิชาการและมีความสามารถในการกำหนดทิศทางการพัฒนาทางวิชาการได้เป็นอย่างดี อีกทั้งเป็นที่ยอมรับในวงการแพทย์และสาธารณสุข และยอมรับนับถือทั้งในประเทศและต่างประเทศ

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

#### ๔.๒ การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

##### สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นวันเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ช่วงเวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น ณ สำนักงานเลขานุการคณะฯ ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จะครบวาระในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการประจำหน่วยเสนอชื่อ ได้ดำเนินการขานรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่และสรุปรายชื่อเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณากลับกรองคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเบื้องต้น

##### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

##### สรุปรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

##### ประเด็นพิจารณา

การพิจารณากลับกรองรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เหลือไม่เกิน ๗ รายชื่อ โดยไม่ต้องหาบาท และแนบประวัติโดยย่อของผู้ผ่านการกลับกรอง ไปยังมหาวิทยาลัย

### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมมีมติ เสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๗ รายชื่อ ดังนี้

##### กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

##### ๑.ศ.ดร.สมจิตต์ สุพรรณทัศน์

เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและมีลักษณะผู้นำสูง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความคิดวินิจฉัยสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้เป็นอย่างดี มีประสบการณ์สูงในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับนับถือในแวดวงสังคมมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการศึกษา การสาธารณสุข มีความรู้ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง

##### กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

##### ๒. ศ.ดร.สมชาติ โสภณรณฤทธิ์

เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผล ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีลักษณะเป็นผู้นำ เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย และมีความสามารถในการติดต่อกับวงการต่าง ๆ ในวงกว้าง

##### กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

##### ๓. รศ.ดร.สมบัติ นพรัก

เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผล ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีลักษณะเป็นผู้นำ เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีมากกับบุคคลทุกระดับ และมีเมตตาธรรมสูง

#### ๔. พลเอก ดร.ศิริทิวัณพันธ์

เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผล ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีลักษณะเป็นผู้นำ ยอมรับฟังความเห็นจากบุคคลทุกกลุ่ม ทุกระดับ มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็น ชี้แจงปัญหาต่างๆ ได้เป็นอย่างดี อีกทั้งเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีมากกับบุคคลทุกระดับ มีความมั่นคงทางอารมณ์ และมีเมตตาธรรมสูง

#### ๕. ผศ.(พิเศษ)ปรีชา เรืองจันทร์

เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและมีลักษณะผู้นำสูง มีความคิดวิญญ้ย การวิเคราะห์ประสานงานและมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้เป็นอย่างดี มีประสบการณ์ในการบริหารงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการศึกษาในมหาวิทยาลัย และมีความสามารถในการติดต่อกับวงการต่าง ๆ ในวงกว้าง

#### ๖. รศ. ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ

เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผล ในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีลักษณะเป็นผู้นำ ยอมรับฟังความเห็นจากบุคคลทุกกลุ่ม ทุกระดับ มีความสามารถที่จะประมวลข้อคิดเห็น ชี้แจงปัญหาต่างๆ ได้เป็นอย่างดี อีกทั้งเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีมากกับบุคคลทุกระดับ มีความมั่นคงทางอารมณ์ได้เป็นอย่างดี

#### ๗. ศ.ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล

เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและมีลักษณะผู้นำสูง มีความคิดวิญญ้ย มีความรู้ความสามารถทางด้านกฎหมายเป็นอย่างดี มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางวิชาการระดับสูง ตลอดจนมีประสบการณ์ในการบริหารงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการศึกษาในมหาวิทยาลัย และมีความสามารถในการติดต่อกับวงการต่าง ๆ ในวงกว้าง

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

#### ๔.๓ การสนับสนุนงบประมาณสำรองค่าตีพิมพ์สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

##### สรุปเรื่อง

ด้วย หน่วยบัณฑิตศึกษา ได้รับแจ้งจาก Ms.Long Serey Raksmeay นิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ว่ามีความประสงค์จะตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสาร Southeast Asian Journal of Tropical Medicine and Public Health แต่เนื่องจากมีค่าตีพิมพ์ผลงานประมาณ ๒ หมื่นกว่าบาท ซึ่งนิสิตไม่มีงบประมาณเพียงพอในการจ่ายค่าตีพิมพ์ดังกล่าว

ทั้งนี้ หน่วยวิจัย ได้ชี้แจงว่า อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิตสามารถขอรับทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์จากมหาวิทยาลัยได้ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวรฯ โดยอาจารย์ต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรก(First Author) หรือเป็นชื่อหลัก (Corresponding Author) ที่ระบุชื่อหน่วยงานของมหาวิทยาลัยไว้ที่ตำแหน่งที่อยู่ของผู้เขียนในบทความอย่างชัดเจน และวารสารวิชาการต้องเป็นวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI หรือ SCOPUS

ดังนั้น อาจารย์ที่ปรึกษาอาจต้องสำรองค่าตีพิมพ์ไปพลางก่อน แล้วจึงนำใบเสร็จมาเบิกได้จากมหาวิทยาลัย ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ คราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีข้อเสนอแนะว่าคณะฯ ควรมีเงินทุนสำรองจ่ายให้กับนิสิตก่อน และให้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา ต่อไป

##### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์และรางวัลตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ ประกาศลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทุนสนับสนุนค่าตีพิมพ์และรางวัลตีพิมพ์ บทความในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ ประกาศลง วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

๓. ผลการตรวจสอบวารสารจากสำนักหอสมุด

ประเด็นเพื่อพิจารณา

การสนับสนุนงบประมาณสำรองค่าตีพิมพ์สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ คณะฯ ไม่มีระเบียบรับรองรับการสำรองจ่ายเงินค่าตีพิมพ์สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน (๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐) สรุปเรื่อง

ตามที่ หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน (๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐) นั้น

ในการนี้ หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา จึงใคร่ขอรายงานผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- รายงานผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน

ประเด็นการพิจารณา

- นำผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน เป็นข้อมูลและมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้เร่งดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

มติ ที่ประชุมรับทราบและมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้เร่งดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ และทบทวนแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

๕.๕ รายงานการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

สรุปเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ขอความอนุเคราะห์ให้คณะฯ จัดทำข้อมูลในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการนี้ จึงขอใคร่เสนอแผนดังกล่าว ให้คณะกรรมการร่วมพิจารณา

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ปรับปรุง)
- แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

### ประเด็นการพิจารณา

- ขอความเห็นชอบ แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ปรับปรุง) และแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อเสนอไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ปรับปรุง) และแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และเห็นควรให้เสนอไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๖ รายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน

สรุปเรื่อง ตามที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ขอความอนุเคราะห์ให้คณะฯ จัดทำรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- รายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายในของคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (คลินิกอาศรมเสลา) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน

### ประเด็นการพิจารณา

- นำผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน เป็นข้อมูลและมอบหมายผู้รับผิดชอบเร่งดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบและมอบหมาย ดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และเห็นควรให้เสนอไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป
๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๓. มอบหมายหน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินงานติดตามผลการดำเนินรอบ ๑๒ เดือน และรายงานในที่ประชุมประจำคณะฯ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา

๕.๗ สรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รอบ ๖ เดือน

### สรุปเรื่อง

ตามที่ หน่วยบริการวิชาการ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับ ติดตาม ประเมินผลงานในการบริการ

วิชาการแก่สังคม ให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับนโยบายของคณะฯ และมหาวิทยาลัย  
นเรศวร ตามเกณฑ์มาตรฐานประกันคุณภาพ ระดับอุดมศึกษา นั้น

#### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- สรุปผลการประเมินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม (ปี ๒๕๖๐) ตามตัวชี้วัดรอบ ๖  
เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙-มีนาคม ๒๕๖๐)

#### ประเด็นการพิจารณา

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม (ปี  
๒๕๖๐) รอบ ๖ เดือน (ยังไม่บรรลุเป้าหมาย) เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงกลยุทธ์ /วางแผนพัฒนางาน  
ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ต่อไป

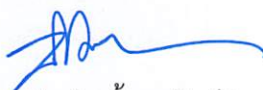
มติ ที่ประชุมรับทราบและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การ  
ดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม (ปี ๒๕๖๐) รอบ ๖ เดือน (ที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย) เพื่อนำไปเป็นข้อมูล  
ในการปรับปรุงกลยุทธ์ /วางแผนพัฒนางานให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

##### ๕.๑ (วาระลับ)

มติ รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางปทุมรัตน์ ตั้งนพรัตน์)

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะสาธารณสุขศาสตร์

ผู้บันทึกและผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมาลา ชัยอดม)

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

ผู้รับรองรายงานการประชุม