

สรุปการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมออนไลน์

.....

รายนามคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ (รศ.ดร.ณรงค์ศักดิ์ หนูสอน)	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนพัฒนางานวิจัย (รศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมังข)	กรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและเครือข่ายสัมพันธ์ (อาจารย์สมเกียรติ ศรประสิทธิ์)	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (ผศ.ดร.รุ่ง วงศ์วัฒน์)	กรรมการ
๕. รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายต่างประเทศ (รศ.ดร.สุภาภรณ์ สุตหนองบัว)	กรรมการ
๖. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (ผศ.ดร.ธัญช กนกเทศ)	กรรมการ
๗. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา (ผศ.ดร.พันธ์ทิพย์ หินหุ้มเพชร)	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (อาจารย์สิทธิศักดิ์ ตีคำ)	กรรมการ
๙. อาจารย์สาขานามยสิ่งแวดลอม (ดร.สรัญญา ถีป้อม)	กรรมการ

รายนามคณะกรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑๐. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ (นางปทุมรัตน์ ตั้งนพรัตน์)	กรรมการและเลขานุการ
--	---------------------

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผศ.ดร.พิรญา	อึ้งอุดรภักดี	หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาอนามยสิ่งแวดลอมและอาชีวฯ
๒. ดร.ฤทธิรัตน์	มหาบุญปิติ	รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาอนามยสิ่งแวดลอมและอาชีวฯ
๓. รศ.ดร.ปัทมา	สุพรรณกุล	อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษฯ
๔. ดร.อมรศักดิ์	โพธิ์อำ	อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษฯ
๕. ผศ.ดร.วุฒิชัย	จริยา	อาจารย์สาขานามยชุมชน
๖. ผศ.ดร.พัฒน์นาถ	พัฒนถาบุตร	อาจารย์สาขานามยชุมชน
๗. ผศ.ดร.จักรพันธ์	เพ็ชรภูมิ	อาจารย์สาขานามยชุมชน
๘. ดร.เสนห์	แสงเงิน	อาจารย์สาขานามยชุมชน

๙. อาจารย์จริญา	แห่งสันเทียะ	อาจารย์สาขานามัยชุมชน
๑๐. อาจารย์วราภรณ์	ยังเอี่ยม	อาจารย์สาขานามัยชุมชน
๑๑. อาจารย์อาจันต์	สงทับ	อาจารย์สาขานามัยชุมชน
๑๒. อาจารย์กนกทิพย์	จักขุ	อาจารย์สาขานามัยสิ่งแวดล้อม
๑๓. อาจารย์บุษกร	ชมเมือง	อาจารย์สาขานามัยสิ่งแวดล้อม
๑๔. ผศ.ดร.วรวิทย์	อินทร์ชม	อาจารย์สาขานามัยสิ่งแวดล้อม
๑๕. อาจารย์สุดาวดี	ยะสะกะ	อาจารย์สาขานามัยสิ่งแวดล้อม
๑๖. ดร.มนัสวี	พานิชนอก	อาจารย์สาขานามัยสิ่งแวดล้อม
๑๗. ดร.จุฑารัตน์	รักประสิทธิ์	อาจารย์สาขาอาชีพนามัยและความปลอดภัย
๑๘. ผศ.ทศพล	บุตรีมี	อาจารย์สาขาอาชีพนามัยและความปลอดภัย
๑๙. อาจารย์ทัศนพงษ์	ตันติปัญจพร	อาจารย์สาขาอาชีพนามัยและความปลอดภัย
๒๐. อาจารย์ยุวดี	ทองมี	อาจารย์สาขาอาชีพนามัยและความปลอดภัย
๒๑. ดร.อนุสร	สีหนาท	อาจารย์สาขาแพทย์แผนไทยประยุกต์
๒๒. อาจารย์นันทิตยา	ใจจำนงค์	อาจารย์สาขาแพทย์แผนไทยประยุกต์
๒๓. อาจารย์นันทิกา	พรหมมี	อาจารย์สาขาแพทย์แผนไทยประยุกต์
๒๔. ผศ.ดร.ภญ.วรุ	พรหมพิทยารัตน์	อาจารย์สาขาแพทย์แผนไทยประยุกต์
๒๕. อาจารย์สรินทร์	แหยมประเสริฐ	อาจารย์สาขาแพทย์แผนไทยประยุกต์
๒๖. อาจารย์สายจิต	สุขหนู	อาจารย์สาขาแพทย์แผนไทยประยุกต์
๒๗. อาจารย์นพวรรณ	วัชรพุทธร	อาจารย์สาขาแพทย์แผนไทยประยุกต์
๒๘. ผศ.สุพาณี	บุญโยม	นักวิชาการโภชนาการ
๒๙. นางสาวพิษญานันท์	สุขมาก	รท.หัวหน้างานนโยบายและแผน
๓๐. นางสาวศิริดา	ยุววรรณศิริ	รท.หัวหน้างานธุรการ
๓๑. นางชนิดา	ดีรักษา	รท.หัวหน้างานการเงินและพัสดุ
๓๒. นางวรางคณา	ทรวงกำเนต	รท.หัวหน้างานบริการการศึกษา
๓๓. นางชลธิ	เขียวพุ่มพวง	รท.หัวหน้างานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๓๔. นางอริศรา	อิมคำ	นักวิชาการพัสดุ
๓๕. นางสาวฉลวยลักษณ์	วงศ์ดอน	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓๖. นางสาวปัทมา	ตรงต่อธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓๗. นางสาวดวงเนตร	มีแสง	พนักงานการเงินและบัญชี
๓๘. นางวาสนา	พุดทอง	นักวิชาการศึกษา
๓๙. นางพิชชา	สุกใส	นักวิชาการศึกษา
๔๐. นางสาวศินันท์	สิงห์ลอ	นักวิชาการศึกษา
๔๑. นางพจนิชา	คำบันลือ	นักวิชาการศึกษา
๔๒. นางนุชนพัฒน์	จอมสืบ	นักวิชาการศึกษา
๔๓. นายเศรษฐพงษ์	ดีอุด	นักประชาสัมพันธ์
๔๔. นางสาวจิตติพร	ราษฎร์ทองกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔๕. นางสาวมธุรส	มีเกษ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔๖. นางสาวศรัณย์รัตน์	ดาร์รัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔๗. นางสาวปาริชาติ	เสือเพ็ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๔๘. นางสาวเจษฎา	เปาจีน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔๙. นางสาวนภาพร	นันทะเสน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕๐. นายณพนธ์	มีพยุง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๕๑. นายภาสวีร์	อ่องรัก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๕๒. นางสาวจันจิรา	สามานาม	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
๕๓. นางสาวอาภรณ์	พงษ์เกษตรกรรม	นักวิทยาศาสตร์
๕๔. นางพาณิชา	ร่วมชาติ	พนักงานห้องปฏิบัติการ
๕๕. พทป.ฉะฌาพันธ์	วงศ์สถิตย์	แพทย์แผนไทย
๕๖. พทป.เกรียงไกร	รุ่งเรือง	แพทย์แผนไทย
๕๗. พทป.ปิยรัตน์	ไวยศิลา	แพทย์แผนไทย
๕๘. พทป.ธัญญา	กุ๋จาม	แพทย์แผนไทย
๕๙. พทป.เมธพร	รัศมี	แพทย์แผนไทย
๖๐. นายประกิจ	ซารส	ช่างเทคนิค
๖๑. นายธีรพรรณ	ขุนพิลึกเรืองเดช	พนักงานขับรถ
๖๒. นางสาวสมพร	สามงามแสน	พนักงานทั่วไป
๖๓. นางสาวไพรินย์	ท้วมเพ็ง	พนักงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ และได้แจ้งเรื่องต่างๆ เพื่อทราบ ดังนี้

๑.ขอแนะนำบุคลากรใหม่ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินแผ่นดิน ดร.มนัสวี พานิชนอก สำเร็จการศึกษา ป.เอก วิทยาศาสตร์สุขภาพบัณฑิต สาขาสิ่งแวดล้อม จากม.เทคโนโลยีสุรนารี ป.โท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต อนามัยสิ่งแวดล้อม จากม.ขอนแก่น ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต อนามัยสิ่งแวดล้อม จากม.เทคโนโลยีสุรนารี และป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต อาชีวอนามัยและความปลอดภัย จาก มสธ.

๒.การได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร

๓.การอนุมัติกองทุนมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ มีเงินสะสมอยู่ ๔๐๐ ล้านบาท เมื่อบุคลากรเกษียณอายุราชการ จะให้สืบทอดของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

๔.ทางมหาวิทยาลัยให้คณาจารย์ อาจารย์ที่ปรึกษา กรรมการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์ ช่วยตรวจสอบนิสิต ไม่ให้มีการจ้างทำวิทยานิพนธ์ ตรวจสอบว่าเป็นวิทยานิพนธ์ที่นิสิตทำเองหรือไม่

๕.ผลการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ทางมหาวิทยาลัยแจ้งว่า เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ ซึ่งมี การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ ซึ่งได้ดำเนินการเปลี่ยนกรรมการแล้ว การดำเนินการจะดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น

๖.มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งหน่วยงานใหม่ เป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับคณะ คือ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วยหลายหน่วยงาน เช่น สภาอาจารย์ สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง และกองต่างๆ เพื่อรองรับการดำเนินงานเมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการออกนอกระบบ

๗.มหาวิทยาลัยได้มีแผนการพลิกโฉมใหม่ โดยคณะฯได้ดำเนินการนำเสนอการพลิกโฉมของคณะฯไป แล้ว ให้ประชาคมมหาวิทยาลัยรับทราบ ได้รับคำชมว่าเป็นคณะฯที่มีการพัฒนา มีความมั่นคงสามารถต่อยอด ในการพัฒนา สามารถดำรงอยู่ด้วยตนเองได้

เปลี่ยนจากม.กลุ่ม ๓ เป็นกลุ่ม ๑ คือ กลุ่มวิจัยแนวหน้าระดับโลก พันธกิจผลิตบัณฑิตทุกช่วงวัย หลักสูตรใหม่ มีการดำเนินงานเรื่องงบประมาณอย่างเรียบร้อย มีจำนวนคุณสมบัติผู้เรียนที่เหมาะสม พัฒนางานวิจัยเพิ่มขึ้น เน้นจำนวนวิจัย ๕ P มีสัดส่วนที่จับต้องได้ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากผลงานวิจัย การได้รับรางวัลจากงานวิจัย การบริการวิชาการ ต้องมี%ของอาจารย์และนิสิตที่ให้บริการวิชาการเพิ่มมากขึ้น มีผลงานโดดเด่นเชิงประจักษ์ ด้านทำนุบำรุง ต้องมีโครงการกิจกรรมที่ส่งเสริมอัตลักษณ์ของคณะฯ โดยต้องทำแผน พลิกโฉมให้แล้วเสร็จส่งอว.ต่อไป

๘. รศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมิษฐ์ สรุประเบิดการเข้าร่วมประชุมเพื่อการเสนอของงบประมาณ โครงการพลิกโฉมระบบอุดมศึกษาของประเทศไทย Reinventing University ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยนเรศวร เมื่อในวันพุธ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่ง สภามหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบในการ เลือกสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ กลุ่ม ๑ กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier) โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนด NU Theme ตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ กลุ่ม คือ กลุ่มอาหาร สมุนไพร และสุขภาพ / กลุ่มพลังงานทดแทน / กลุ่มท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์และนิเวศ / กลุ่มโลจิสติกส์ และห่วงโซ่อุปทาน โดยมีเป้าหมายพลิกโฉม กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก ดังนี้

๑. การผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา ตามเป้าหมาย FEEL

๒. การเพิ่มจำนวนเงินทุนวิจัย และหาแหล่งทุนเพิ่มขึ้น

๓. การเพิ่มคุณภาพบทความวิจัย และผลงานตีพิมพ์ ในระดับ Quartile ๓

๙.ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่าน ที่เข้าร่วมกิจกรรม big cleaning day เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นเดือนที่ครบรอบวันสถาปนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ครบรอบปีที่ ๑๘

๑๐.กิจกรรมประจำเดือน

-การนำเสนอรายงานวิทยานิพนธ์ของนิสิตกลุ่มสาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม

-การนำเสนอผลผลิตและแนวทางแก้ไขปัญหาการยศาสตร์ของกลุ่มสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

-สาขานามัยชุมชนได้รับบริจาค เมโย จำนวน ๔ ตัว จากศิษย์เก่า เพื่อใช้ในการเรียนการสอน

-เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม นิสิตคณะแพทยศาสตร์ สาขาวิชาสูติศาสตร์รีเวชวิทยา มาศึกษาดูงานที่สถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทย

-สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๒ จ.พิษณุโลก ได้มาเข้าร่วมประชุมกับคณะฯ เกี่ยวกับขอความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนตำบล โดยจะมีการจัดทำหลักสูตรในการพัฒนา ขอเชิญคณาจารย์ร่วมเป็นวิทยากรต่อไป

-การประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะสาธารณสุขศาสตร์

-กลุ่ม วันพิษณุโลก สร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และจัดการธุรกิจเชิงวิชาการ ในการจัดทำหลักสูตรอบรมและผลิตภัณฑ์ทางด้านแพทย์แผนไทย

-คณะเตรียมจัดภูมิทัศน์ ที่สมเด็จพระเทพฯจะเสด็จราชดำเนินมาโปรดเกล้าเปิดป้ายคณะฯ เปลี่ยนคำให้เป็นทางการ ขอขอบคุณผู้อำนวยการกองอาคาร

-การปฐมนิเทศนิสิต เข้าฝึกประสบการณ์ทางวิชาชีพ ของสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย

-เข้าพบผู้อำนวยการโรงพยาบาลในเขตภาคเหนือ เป็นปีแรก ที่โรงพยาบาลจังหวัดลำปาง ลำพูน น่าน แพร่ ตอบรับนิสิตคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตอบรับนิสิตไปฝึกงาน

-วันภูมิปัญญาแพทย์แผนไทย โดยมีการจัดกิจกรรม มีบูธแสดงข้อมูลและความรู้

-เข้าร่วม ทารือ ดร.บุญทรัพย์ พานิชการ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวรและตัวแทนจาก World Association of Nuad Thai & Spa โดยคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ และคณาจารย์สาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ในการส่งเสริมให้การนวดไทย และผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร พัฒนาไปสู่เวทีระดับโลก ณ ตึกอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร

ผศ.ดร.วรวิทย์ อินทร์ชม ในฐานะผู้แทนบุคลากรเป็นคณะกรรมการสภาอาจารย์ โดยได้เข้าร่วมประชุมเลือกประธานสภาอาจารย์ จึงมีวาระที่จะแจ้งเพื่อทราบ คือ

๑.คณะกรรมการสภาอาจารย์

-ผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินทร์ อัมพรสถิระ

-ประธานคนที่ ๑ ผศ.ดร.กำพล ทรัพย์สมบูรณ์

-ประธานคนที่ ๒ ผศ.ดร.อินทิรา ปากันทะ

-เลขานุการ ผศ.ดร.สริน ศรีปรางค์

-ผู้ช่วยเลขานุการ ผศ.ดร.ศิริวรรณ กิจโชติ

๒.สภาอาจารย์ เป็นผู้แทนอาจารย์ในการเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษาของอธิการบดี ดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหาสวัสดิการของอาจารย์

๓.สภาอาจารย์อยู่ในระหว่างการเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการสำรวจความคิดเห็น ว่าบุคลากรต้องการอธิการบดีมีคุณลักษณะแบบใด

๔.ผลการดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ

รศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมังษ์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนพัฒนางานวิจัย แจ้งเพื่อทราบ

๑.มหาวิทยาลัยให้คณะฯ ติดตามงบประมาณในการให้ทุน การตีพิมพ์ ให้งานมหาวิทยาลัยทราบด้วย

๒. การปรับลด KPI งานวิจัย ไม่สามารถปรับตัวชี้วัดหลักมาเป็นตัวชี้วัดรองได้

๓. มหาวิทยาลัย จะสนับสนุนสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ โดยปรับลดเกณฑ์ในการให้คะแนน

๔. เชื่อม FEEL ในการทำวิจัย แล้วจึงเป็นวิทยาศาสตร์บริสุทธิ์ โดยจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาดูแลแผนงานวิจัยทั้ง ๗ แผน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะดำเนินการทบทวนและแจ้งให้หน่วยงานต่างๆทราบต่อไป

๕.มหาวิทยาลัยให้เงินรางวัลแก่กลุ่มอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร รวมถึงเงินรางวัลตีพิมพ์ โดยจะให้เป็นสำหรับผู้ที่ได้รับการตีพิมพ์ ใน Q๑ ในลำดับแรก หากมีเงินเหลือจัดสรรให้ตามลำดับ Q๒ และ Q๓ ต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่มหาวิทยาลัยมีในแต่ละปี

อาจารย์สมเกียรติ ศรีประสิทธิ์ รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและเครือข่ายสัมพันธ์ แจ้งเพื่อทราบ

๑. โครงการออกหน่วยบริการวิชาการเคลื่อนที่ฯ ประจำปี ๒๕๖๔

กองส่งเสริมการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร ขอความร่วมมือทุกคณะ ร่วมออกหน่วยบริการวิชาการเคลื่อนที่ฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ในช่วงเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๔ (แบ่งเป็น ๓ ช่วง) ณ โรงเรียนกระบังมงคลาราม (พิศาลประชาสรรค์) ตำบลหอกกลอง อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

- ช่วงที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (มี ๘ คณะ) คณะสาธารณสุขศาสตร์
- รูปแบบการออกหน่วยบริการฯ ตามปัญหาและตามความต้องการพื้นที่
- ปัญหาสุขภาพในผู้สูงอายุ (ระบบกล้ามเนื้อ/กระดูก และโรคเรื้อรัง)

ขอความร่วมมือ ทุกสาขาร่วมออกหน่วยบริการวิชาการเคลื่อนที่ฯ ประจำปี ๒๕๖๔ กับทางมหาวิทยาลัย ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ติดต่อรายละเอียดที่งานบริการวิชาการ คณะฯ)

๒. โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)

วัตถุประสงค์โครงการ ยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลบูรณาการ โดยมีมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยบูรณาการ (การจ้างงาน การฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมตามประเด็นปัญหาและความต้องการชุมชนและการจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ของชุมชน) ๒ ตำบล (ตำบลไกรนอก อำเภอองครักษ์ จังหวัดสุโขทัย และตำบลหัวรอ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก)

- บัณฑิต ๒๐ คน, นิสิต ๑๐ คน และ ประชาชนในพื้นที่ ๑๐ คน
- ๒ กิจกรรมหลัก (ถ่ายทอดการทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อสุขภาพ (๗ ชนิด) และ การถ่ายทอดนวัตกรรม (๖ ประเภท))
- จำนวน ๑๒ ครั้ง/ตำบล ระยะเวลาโครงการฯ ๑๒ เดือน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่ง วงศ์วัฒน์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งเพื่อทราบ

๑.รายงานผลการสำรวจความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนภาคปลาย นิสิตประสงค์เรียน on site ๘๐% online ๒๐%(โดยมีความต้องการยื่นอุปกรณ์การเรียน) นิสิตที่ฉีดวัคซีนแล้วประมาณ ๖๕% และยังมี ความต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดหาวัคซีนให้เพิ่มเติม และรายงานผลตามหลักสูตร

๒.กำหนดส่งผลการเรียนวันสุดท้าย คือ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และเปิดเทอมวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้ส่งแผนการเรียนรู้อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านการวิพากษ์แล้ว ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓.การปรับปรุงแบบฟอร์มประเด็นสรุปเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เขียนไม่เกิน ๒ หน้า เพื่อใช้ในการนำเสนอหลักสูตรที่ต้องการปรับปรุง

๔.หลักการลงทะเบียนรายวิชาศึกษาทั่วไป

๕.ขอความกรุณาอาจารย์ที่ปรึกษาติดตามและกระตุ้นนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา รหัสปี ๒๕๖๓ ให้ ดำเนินส่งแผนการทำวิทยานิพนธ์ด้วย

๖.จะมีนิสิตอุทกภัย สมัครมาเรียนในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งจะประสานกับหน่วยวิเทศสัมพันธ์ต่อไป

รศ.ดร.สุภาภรณ์ สุตหนองบัว รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายต่างประเทศ แจ้งเพื่อ ทราบ

๑.ทางหน่วยวิเทศสัมพันธ์ได้ดำเนินการประสานงานวัคซีนพาสปอร์ตให้กับนิสิตต่างชาติ ซึ่งนิสิตจะ ได้รับภายในสัปดาห์หน้า

๒.นิสิตปริญญาโทจากพม่า ต้องเดินทางกลับพม่าในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เนื่องจากหมด ทุนการศึกษา แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษาอยู่ในระหว่างรอการตีพิมพ์ ซึ่งทางต้นสังกัดได้เรียกตัวกลับไปปฏิบัติ ราชการ

๓.นิสิตจีน ยังไม่สามารถออกนอกประเทศได้ จึงต้องเรียนแบบออนไลน์ต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนิช กนกเทศ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ แจ้งเพื่อ ทราบ

๑.การดำเนินการในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๔ มีกิจกรรมดังนี้

- การปฐมนิเทศผู้ปกครอง วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จัดแบบ ON SITE
- การปฐมนิเทศนิสิตใหม่ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จัดแบบ ON SITE

-ไหว้ครู วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จัดแบบ ON SITE

-PH CAMP วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

-กิจกรรมแสดงความยินดีกับพี่บัณฑิตใหม่ ยกเลิกงานเลี้ยงแสดงความยินดี แต่กิจกรรมอื่นๆ

ยังมีเหมือนเดิม

-การจัดตั้งชมรมดนตรีศิลปวัฒนธรรม ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานแล้ว

กิจกรรมจะอยู่บนเงื่อนไข ข้อจำกัดของจังหวัดและมหาวิทยาลัย

๒.การรับวัคซีนของนิสิต มี ๓๔๔ คนที่ยังไม่ได้ฉีดวัคซีน แต่ต้องการรับวัคซีนเพียง ๒๘๘ คน เนื่องจาก
มีนิสิตรอรับวัคซีนที่จองไว้เอง

ผศ.ดร.พันธ์ทิพย์ หินหุ้มเพชร รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งเพื่อทราบ

ตามที่ คณะฯ ได้รับการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ประจำปีการศึกษา
๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙-๓๐ ก.ย.๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ
การศึกษาระดับคณะ (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

- ผลคะแนนประเมินจากคณะกรรมการฯ เท่ากับ ๑๓๔.๒๕
- ผลคะแนนประเมินกระบวนการทำงาน (๕๕๐) คณะฯ ได้คะแนน ๗๗.๒๕ โดยมีข้อเสนอแนะ
 - การพัฒนาเรื่องระบบงานและกระบวนการทำงาน ทำให้การออกแบบ ระบบงาน/กระบวนการที่สำคัญ
 - คณะฯ มีการติดตามประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของกระบวนการค่อนข้างจำกัด เช่น กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์และการนำสู่การปฏิบัติ
 - การทบทวนแนวทางที่เป็นระบบในการใช้ข้อมูลจริงเพื่อการบริหารงาน การประเมินทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น
- ผลคะแนนประเมินกระบวนการผลลัพธ์ (๔๕๐) คณะฯ ได้คะแนน ๗๗.๒๕ โดยมีข้อเสนอแนะ
คณะฯ ไม่ได้รายงานผลลัพธ์ที่เป็นตัวชี้วัดสำคัญในบางพันธกิจ
 - ด้านการจัดการเรียนการสอน เช่น ผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตัวชี้วัดประสิทธิผลของกระบวนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณสมบัติของบัณฑิตในศตวรรษที่ ๒๑
 - ด้านวิจัย เช่น ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในชุมชนและสังคม จำนวนสิทธิบัตร
 - ด้านบริการสุขภาพ เช่น ประสิทธิภาพของด้านการตลาด ด้านงบประมาณรายได้
 - ด้านการบริหาร เช่น ผลลัพธ์ด้านการรับผิดชอบด้านการเงิน ผลลัพธ์ด้านกฎหมาย ข้อบังคับและด้านปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ผลสัมฤทธิ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
 - ผลลัพธ์ด้านการบรรลุกลยุทธ์
- แจ้งการจัดอบรม เรื่อง แนวทางการพัฒนา KPI ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และผลลัพธ์หมวด ๗ ได้รับเกียรติจาก อาจารย์เภสัชกรหญิงกนกวรรณ แพรขาว ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นวิทยากร ในวันที่ ๒ ธ.ค.๖๔

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ดีคำ ผู้อำนวยการสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ แจ้งเพื่อทราบ

๑.สรุปจำนวนผู้รับบริการประจำเดือน

๒.สรุปรายรับ-รายจ่ายประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔ สรุปเดือนกันยายนรายรับไม่พอสต่อรายจ่าย
ขาดทุนแสนกว่าบาท

๓.เนื่องจากในช่วงโควิดมีการปฏิเสธคนไข้ ทำให้รายรับลดลง ห้าหมื่นกว่าบาท

๔.รายงานการยกเลิกใบเสร็จ ประจำเดือนกันยายน ๑๐ ใบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ ผลการติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ
ประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๒ รายงานสถานะทางการเงินและพัสดุ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๓ รายงานการใช้กระแสไฟฟ้า ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔ (ยังไม่มี
ข้อมูลเดือน ส.ค.-ก.ย.๖๔ เนื่องจากมิเตอร์ไฟฟ้าระบบดิจิตอลภาพรวมชำรุด)

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๔ รายงานการใช้น้ำ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๕ สรุปผลการติดตามโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๔ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔

สรุปเรื่อง

ตามที่ งานนโยบายและแผน ได้รับมอบหมายให้ติดตามผลการดำเนินงานคณะฯ ตาม
แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณรายได้ประจำปี ๒๕๖๔ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔

- ผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

- ผลการติดตามการใช้งบประมาณ

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๖ รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สรุปเรื่อง

ตามที่ งานนโยบายและแผน ติดตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๗ รายงานการชำระหนี้ค่าก่อสร้างอาคารคณะสาธารณสุขศาสตร์

ประจำปี ๒๕๖๔

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้รับความอนุเคราะห์จากคณะมนุษยศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และวิทยาลัยนานาชาติ ในการยืมเงินรายได้สะสม เพื่อสมทบค่าก่อสร้างอาคารคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามสัญญายืมเงินฯ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓) ดังความทราบแล้วนั้น

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๑ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการชำระหนี้ดังกล่าว ในงวดที่ ๑ - ๓ ตามสัญญายืมเงินฯ ชำรงต้น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สำหรับการชำระหนี้ในงวดที่ ๔ และงวดที่ ๕ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ส่งใช้คืนเงินยืมรายได้สะสม ในงวดที่ ๔ และงวดที่ ๕ (บางส่วน) ไปยัง ๕ หน่วยงานดังกล่าว ในช่วงต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งทุกหน่วยงานยินดีให้ความอนุเคราะห์ยกเว้นดอกเบี้ย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ชำระ

ส่วนหนี้คงเหลือในงวดที่ ๕ อีกจำนวน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท คณะฯ ได้รับความอนุเคราะห์การขยายแผนชำระหนี้ จากคณะมนุษยศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยจะชำระหนี้ทั้งหมด ภายในระยะเวลา ๓ ปี (ปี๒๕๖๓-๒๕๖๕) ซึ่งคณะฯ ได้รับการอนุมัติปรับแผนและขอขยายแผนชำระหนี้ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๕๔ (๑๒/๒๕๖๑) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คณะฯ ดำเนินการจ่ายสมทบค่าก่อสร้างอาคารฯ พร้อมดอกเบี้ย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยจะดำเนินการตัดจ่ายในระบบบัญชี ๓ มิติ ณ ๓๐ ก.ย.๖๓ เป็นเงิน ๓,๐๖๕,๗๐๐ บาท

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คณะฯ ดำเนินการจ่ายสมทบค่าก่อสร้างอาคารฯ พร้อมดอกเบี้ย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยจะดำเนินการตัดจ่ายในระบบบัญชี ๓ มิติ ณ ๓๐ ก.ย.๖๔ เป็นเงิน ๓,๐๕๗,๐๐๐ บาท คงเหลือหนี้ค่าก่อสร้างอาคารฯ อีก ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีแผนการชำระหนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงข้อมูลดังตาราง ดังนี้

งวด ที่	ปีงบประมาณ	จำนวนเงินส่ง ใช้คืน	กำหนด จ่าย	ประมาณการดอกเบี้ย		รวมจำนวนที่ ส่งใช้พร้อม ดอกเบี้ย	จำนวนเงินยืม คงเหลือ	หมายเหตุ
				อัตราร้อยละ	จำนวนเงิน			
	ยอดยกมา						๙,๐๐๐,๐๐๐	
๕	ผลการจ่าย ปี ๒๕๖๓	๓,๐๐๐,๐๐๐	ก.ย.๖๓	๐.๗๓%	๖๕,๗๐๐	๓,๐๖๕,๗๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	/จ่ายแล้ว ๓๐ ก.ย.๖๓
๖	ผลการจ่าย ปี ๒๕๖๔	๓,๐๐๐,๐๐๐	ก.ย.๖๔	๑%	๕๗,๐๐๐	๓,๐๕๗,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	/จ่ายแล้ว ๓๐ ก.ย.๖๔
๗	แผนการจ่าย ปี ๒๕๖๕	๓,๐๐๐,๐๐๐	ก.ย.๖๕	๑%	๓๐,๐๐๐	๓,๐๓๐,๐๐๐	-	ตั้งประมาณการ จ่ายปีงบ.๖๕

หมายเหตุ คงเหลือหนี้ จำนวน ๓ คณะ ฯ (มนุษยศาสตร์, ศึกษาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์)

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

มติ รับทราบ

๑.๒.๘ แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๔ เรื่อง
พิจารณาการอนุมัติให้สนับสนุนทุนโครงการวิจัย เป็นกรณีพิเศษ
สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ขอความอนุเคราะห์กองกฎหมายตรวจสอบประกาศ
มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนวิจัยพัฒนาสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม คณะสาธารณสุข
ศาสตร์ และสัญญารับทุน นั้น

บัดนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๔ ได้พิจารณามีมติ
เห็นชอบให้คณะฯ สนับสนุนทุนโครงการวิจัยจากงบประมาณรายได้คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวน ๒ โครงการ ให้กลุ่มสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ เป็นกรณีพิเศษ โดยไม่มีข้อทักท้วง

จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุม

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ ใน
คราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมออนไลน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ นั้น ใน
การนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนการบริหารความเสี่ยงและการประเมินการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๔

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และการประเมินการ
ควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้อง
ประชุมภักดีนเรศวร ชั้น ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในได้อย่าง
ถูกต้อง เหมาะสม ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้พันธกิจของคณะฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และได้
นำข้อมูลเสนอมหาวิทยาลัย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- (ร่าง) แผนการบริหารความเสี่ยงและการประเมินการควบคุมภายใน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นในการพิจารณา

- ขอความเห็นชอบ แผนการบริหารความเสี่ยงและการประเมินการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและมอบหมายดังนี้

๑. เห็นชอบ แผนการบริหารความเสี่ยงและการประเมินการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมอบหมายหน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินเสนอแผนดังกล่าวเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป
๒. มอบหมายหน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๒ รายงานการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้จัดโครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ไปเมื่อวันที่ ๒๗ และ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting ตามความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ใคร่ขอรายงานการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- รายงานการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ประเด็นในการพิจารณา

- นำผลจากการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในแต่ละหมวดและตัวชี้วัดผลลัพธ์ นำผลจากการประเมินฯ ไปวางแผนและพัฒนางานต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมเห็นชอบและมอบหมายผู้บริหารคณะฯ นำผลจากการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในแต่ละหมวดและตัวชี้วัดผลลัพธ์ นำผลจากการประเมินฯ ไปวางแผนและพัฒนางานในส่วนที่รับผิดชอบ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๓ ขออนุมัติเพิ่มเติมอัตราค่าจ้างเหมาพนักงานทั่วไป

สรุปเรื่อง

อ้างถึง การประชุมหารือการเพิ่มอัตราค่าจ้างเหมาพนักงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โดยสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มีความประสงค์ขออนุมัติเพิ่มเติมอัตราค่าจ้างเหมาพนักงานทั่วไป คือ นางสาวเสาวนิตย์ ชูใหญ่ พนักงานทั่วไป ปฏิบัติงานสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (คลินิกอาศรมเสลา สาขาที่ ๑) จากเดิมเดือนละ ๘,๕๐๐ บาท เป็นเดือนละ ๑๐,๘๐๐ บาท เนื่องจากปัจจุบันมีค่าครองชีพสูงและเพื่อความเหมาะสมกับงานที่ได้ปฏิบัติ โดยขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณรายได้

คณะกรรมการสุขภาพ ปี ๒๕๖๕ กองทุนบริการสุขภาพ แผนงานบริการสุขภาพ งานบริการรักษาพยาบาล
หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและพัสดุ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. ข้อมูลเปรียบเทียบค่าจ้าง (นางสาวเสาวนิตย์ ชูใหญ่) โดยเปรียบเทียบแบบรายวัน กับ
แบบจ้างเหมารายงวด(เดือน) ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๕
๒. ข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (นางสาวเสาวนิตย์ ชูใหญ่) ที่จะช่วยพัฒนางานของสถาน
ปฏิบัติการให้ดีขึ้น และลดข้อผิดพลาดให้กับการปฏิบัติงาน (กำหนดตัวชี้วัดที่วัดได้)

ประเด็นในการพิจารณา

- ขออนุมัติเพิ่มเติมอัตราค่าจ้างเหมาพนักงานทั่วไป คือ นางสาวเสาวนิตย์ ชูใหญ่ พนักงาน
ทั่วไป ปฏิบัติงานสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (คลินิกอาศรมเสลา สาขาที่ ๑)
จากเดิมเดือนละ ๘,๕๐๐ บาท เป็นเดือนละ ๑๐,๘๐๐ บาท โดยขออนุมัติเบิกจ่าย
งบประมาณรายได้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปี ๒๕๖๕ กองทุนบริการสุขภาพ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมอนุมัติเพิ่มเติมอัตราค่าจ้างเหมาพนักงานทั่วไป คือ นางสาวเสาวนิตย์ ชูใหญ่ พนักงานทั่วไป
ปฏิบัติงานสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ (คลินิกอาศรมเสลา สาขาที่ ๑) จากเดิมเดือนละ ๘,๕๐๐
บาท เป็นเดือนละ ๑๐,๘๐๐ บาท โดยขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณรายได้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปี ๒๕๖๕
กองทุนบริการสุขภาพ ทั้งนี้ ให้ปรับเพิ่มค่าจ้างเหมาพนักงานทั่วไป รอบสัญญาใหม่ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๔ (ร่าง) แนวปฏิบัติ ขั้นตอนและแบบฟอร์มการจัดการข้อร้องเรียน ณ สถานปฏิบัติ

การแพทย์แผนไทยประยุกต์

สรุปเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการสุขภาพ ได้นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) มาใช้เพื่อพัฒนาองค์กร โดยในหมวดที่ ๓ ลูกค้า ข้อ ๓.๒ ว่าด้วยความผูกพันของลูกค้า กล่าวถึงการ
จัดการข้อร้องเรียน จากผู้เรียนและลูกคากลุ่มอื่น การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างทันที่และมีประสิทธิภาพ สร้าง
ความเชื่อมั่น รวมทั้งสร้างเสริมความพึงพอใจและความผูกพัน และหลีกเลี่ยงข้อร้องเรียนลักษณะเดียวกันใน
อนาคต นอกจากนี้ยังกล่าวถึงความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพัน ซึ่งองค์กรต้องดำเนินการค้นหา
และรวบรวมสารสนเทศที่เกี่ยวข้องและใช้ข้อมูลนั้นมาสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นลูกค้าและสนับสนุนการตัดสินใจ
ในการปฏิบัติงาน

สถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ อันเป็นแหล่งให้บริการสุขภาพ ในด้านการ
ดำเนินงานมีการติดต่อประสานงานกับบุคคลหลายกลุ่มด้วยกัน ซึ่งอาจเกิดความเข้าใจผิดหรือความผิดพลาด
จนอาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียนต่อตัวผู้ปฏิบัติหน้าที่และองค์กรได้ ทั้งการทุจริต การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มี
คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประเด็นมาตรฐานวิชาชีพ ประกอบกับแนวทางของท่านอธิการบดี ศาสตราจารย์
พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญศิริ ซึ่งได้กล่าวในโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ว่าองค์กรต้องมีการเปลี่ยนแปลง มีการปรับตัว
แต่ต้องคงไว้ซึ่งจริยธรรม

ในการนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงาน จึงขอให้คณะกรรมการร่วมพิจารณา ต่อไปนี้
ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- (ร่าง) แนวปฏิบัติ ขั้นตอนและแบบฟอร์มการจัดการข้อร้องเรียน ณ สถานปฏิบัติ
การแพทย์แผนไทยประยุกต์

ประเด็นในการพิจารณา

- ขออนุมัติใช้แนวปฏิบัติ ขั้นตอนและแบบฟอร์มการจัดการข้อร้องเรียน ณ สถานปฏิบัติ
การแพทย์แผนไทยประยุกต์

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมขออนุมัติใช้แนวปฏิบัติ ขั้นตอนและแบบฟอร์มการจัดการข้อร้องเรียน ณ สถานปฏิบัติทางการแพทย์
แผนไทยประยุกต์ และแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๕ ขออนุมัติใช้ขั้นตอนการปฏิบัติงานการนำส่งเงินและขั้นตอนการปฏิบัติงานการออก

ใบเสร็จของคณะสาธารณสุขศาสตร์

สรุปเรื่อง

ด้วย นางสาวฉลวยลักษณ์ วงษ์ดอน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานหน่วย
การเงิน งานการเงินและพัสดุ ได้จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานการนำส่งเงินและขั้นตอนการปฏิบัติงานการออก
ใบเสร็จ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงใคร่ขอ
พิจารณาขั้นตอนการปฏิบัติงานการนำส่งเงินและขั้นตอนการปฏิบัติงานการออกใบเสร็จของคณะฯ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- ขั้นตอนการปฏิบัติงานการนำส่งเงินและขั้นตอนการปฏิบัติงานการออกใบเสร็จของคณะฯ

ประเด็นในการพิจารณา

- ขออนุมัติใช้ขั้นตอนการปฏิบัติงานการนำส่งเงินและขั้นตอนการปฏิบัติงานการออกใบเสร็จ
ของคณะสาธารณสุขศาสตร์

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมขออนุมัติใช้ขั้นตอนการปฏิบัติงานการนำส่งเงินและขั้นตอนการปฏิบัติงานการออกใบเสร็จของคณะ
สาธารณสุขศาสตร์ และแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๖ การเสนอชื่อบุคคลผู้เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี

พุทธศักราช ๒๕๖๔

สรุปเรื่อง

ด้วย กองกลาง ได้ขอความอนุเคราะห์จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ ดำเนินการเสนอชื่อผู้
เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔ โดยให้เสนอชื่อภายในวันที่ ๒๐
พฤศจิกายน ๕๖๔

ในการนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากคณะกรรมการประจำคณะฯ ดำเนินการพิจารณา
เสนอรายชื่อบุคลากรผู้เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น มีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. กองกลางขอความอนุเคราะห์ให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ เสนอชื่อบุคลากรดีเด่นดังนี้

(ก) บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ จำนวน ๒ คน

(ข) บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน จำนวน ๒ คน

๒. คุณสมบัติของบุคลากรดีเด่น

๑. ประเภทสายวิชาการ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นอาจารย์ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในมหาวิทยาลัย

(ข) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นสาย

วิชาการ

๒. ประเภทสายสนับสนุน มีคุณสมบัติ ดังนี้

(ก) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย

(ข) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นสาย

สนับสนุน

ทั้งนี้ ผู้ที่เคยได้รับรางวัลแล้วสามารถรับรางวัลได้อีก และหากได้รับรางวัล รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ในระหว่างปฏิบัติงาน จะได้รับการเชิดชูเกียรติใน Hall of Fame ของมหาวิทยาลัย

๓. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มีองค์ประกอบสำคัญดังนี้

๑. ประเภทสายวิชาการ

(ก) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ

(ข) เป็นผู้มีผลงานวิจัยที่ดีเด่น

(ค) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้

(ง) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์

๒. ประเภทสายสนับสนุน

(ก) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครอง

งาน

(ข) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

(ค) มีผลงานดีเด่น ผลงานวิจัยสถาบัน หรือการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการลดขั้นตอน

การทำงานสมควรได้รับการยกย่อง

(ง) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ และภาวะผู้นำ

(จ) การพัฒนาตนเอง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน

ประเด็นพิจารณา

การเสนอรายชื่อผู้เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น สายวิชาการ และสายสนับสนุน ตามคุณสมบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประเภทละ ๒ คน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมเสนอรายชื่อผู้เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น สายวิชาการ และสายสนับสนุน ตามคุณสมบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประเภทละ ๒ คน และมอบหมาย ดังนี้

๑. เสนอรายชื่อผู้เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น สายวิชาการ
 - ๑.๑ ผศ.ดร.ภญ.วรุฬ พรหมพิทยารัตน์
 - ๑.๒ ผศ.ดร.จักรพันธ์ เพ็ชรภูมิ
๒. เสนอรายชื่อผู้เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น สายสนับสนุน
 - ๒.๑ นางสาวศิริดา ยุวรรณศิริ
 - ๒.๒ มอช ผอ.สถานปฏิบัติการฯ และรองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนพัฒนางานวิจัย
พิจารณาเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น สายสนับสนุน
จำนวน ๑ คน
๓. มอบหมายหน่วยบุคคลดำเนินการทบทวนผู้มีรายชื่อข้างต้น เพื่อจัดทำรายงานประกอบ
การเสนอชื่อบุคคลผู้เหมาะสมได้รับการยกย่องเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช
๒๕๖๔ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๑. ติดตามแผนการตลาดของสถานปฏิบัติแพทย์แผนไทยประยุกต์ ที่แสดงถึงการกำหนดกลยุทธ์ที่ก่อให้เกิดผลกำไรของสถานปฏิบัติการฯ
๒. การเสนอขออนุมัติใช้ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดลำดับขั้นตอน โดยเสนอผ่านผู้บริหารตามสายบังคับบัญชา และนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทั้งนี้ มอบหมายรองคณบดีประกันคุณภาพพิจารณาจัดทำรายละเอียดการเสนอขั้นตอน และกำหนดรหัสขั้นตอน และแบบฟอร์ม เพื่อให้เกิดกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์คุณภาพต่อไป
๓. การประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งถัดไป วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

(นางสาวพิชญนันท์ สุขมาก)
หัวหน้างานนโยบายและแผน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ หนูสอน)
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
ผู้รับรองรายงานการประชุม