

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ วาระพิเศษ
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ ๒๐๗

รายนามคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
(ผศ.ดร.นพ.ภูติพ เตชาติวัฒน์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร
(ผศ.วิมาลา ชโยดม) | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
(อาจารย์สิทธิศักดิ์ ดีคำ) | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์
(นางสาวนันทิกา พรหมมี) | กรรมการ |
| ๕. รก.หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
(ดร.พีรญา อึ้งอุตรภักดี) | กรรมการ |
| ๖. รก.หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมสุขภาพ
(ดร.ปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์) | กรรมการ |
| ๗. รองคณบดีฝ่ายนโยบายและประกันคุณภาพการศึกษา
(ผศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมังษ์) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
(นางปทุมรัตน์ ตั้งนพรัตน์) | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

รายนามคณะกรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม/ติดราชการ

- | | |
|--|---------|
| ๑. รองคณบดีฝ่ายผลิตบัณฑิต
(ผศ.(พิเศษ)ดร.นพ.นภดล สุชาติ) | กรรมการ |
|--|---------|

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---------------------|---------------|--|
| ๑. ดร.ภญ.วรุ | พรหมพิทยรัตน์ | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๒. อาจารย์นันทา | อินทฤทธิ์ | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๓. นางสาวพิษฐานันท์ | สุขมาก | รก.หน้างานนโยบายและแผน |
| ๔. นางวรางคณา | ทรวงกำเนิด | รก.หัวหน้างานบริการการศึกษา |
| ๕. นางชนิดา | ดีรักษา | รก.หัวหน้างานการเงินและพัสดุ |
| ๖. นางสาวศิริดา | ยุวธรณศิริ | รก.หัวหน้างานธุรการ |
| ๗. นางชลธี | เขียวพุ่มพวง | รก.หัวหน้างานกิจการนิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ วาระพิเศษ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และได้แจ้งเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑.๑ การแต่งตั้งชุดคณะกรรมการต่าง ๆ ตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย ขอให้คณะกรรมการแต่ละชุดดำเนินการจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน หรือตามวงรอบ เช่น ทุก ๒-๓ เดือน และสรุปรายงานแจ้งต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ

๑.๑.๒ การขอเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการปรับหลักเกณฑ์การบรรจุข้าราชการ โดยคณบดีได้แจ้งว่าคณะฯ จะทำหนังสือถึงสภาคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์แห่งประเทศไทย ในฐานะผู้นำที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนให้วงการสาธารณสุขของประเทศไทยเป็นไปด้วยความก้าวหน้า และในนามตัวแทนของสถาบันอุดมศึกษาในการผลิตนักสาธารณสุข โดยเป็นองค์กรกลางในการเสนอให้กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับก.พ. ปรับแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์และคุณสมบัติในการบรรจุเป็นข้าราชการสาธารณสุขให้ครอบคลุมถึงนิสิตนักศึกษาที่ไม่ได้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันร่วมผลิตกับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกด้วย เพื่อเป็นการสร้างความเป็นธรรมให้แก่ นิสิตหรือนักศึกษาที่มีคุณภาพที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันที่ได้รับรองหลักสูตรทางด้านสาธารณสุขจากสกอ.เรียบร้อยแล้ว ได้มีสิทธิในการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการอย่างเป็นธรรมตามหลักความเสมอภาค

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและทักท้วง

มติ

รับทราบ

๑.๒.๓ การขออนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและผู้เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๕๘ มีดังนี้

อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

- | | |
|-----------------------|---------------|
| ๑. ศ.(พิเศษ)นพ.ไพจิตร | ปวะบุตร |
| ๒. รศ.ดร.อรพินท์ | สิงห์เดช |
| ๓. ดร.สุพัฒนา | คำสอน |
| ๔. ผศ.ดร.บุษบา | สงวนประสิทธิ์ |

อาจารย์ผู้เกษียณอายุราชการ

- | | |
|----------------------|--------|
| ๕. ผศ.วิมาลา | ชโยดม |
| ๖. ผศ.(พิเศษ)นพ.นภดล | สุชาติ |

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ รอบประเมิน เมษายน – กันยายน ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและทักท้วง

มติ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ รอบประเมินเมษายน

- กันยายน ๒๕๕๗

สรุปเรื่อง

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ รอบประเมินเมษายน-กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อให้ทันต่อการเบิกจ่ายเงินเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น

บัดนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็น ก่อนเสนอมหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์ รอบประเมิน เมษายน - กันยายน ๒๕๕๗
๒. ขั้นตอนการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์
 - ๒.๑ วงเงินที่ได้รับจัดสรรลงสู่กลุ่มสาขาวิชาและสำนักงาน ร้อยละ ๒.๗๐ ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้พิจารณาผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของบุคลากรในสายการบังคับบัญชาในเบื้องต้น เสนอผลต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของคณะสาธารณสุขศาสตร์
 - ๒.๒ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรทุกระดับ ในวงเงินร้อยละ ๐.๑๕ ของผู้มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน และร้อยละ ๒.๘๕ ของผู้ไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน ให้แล้วเสร็จเพื่อเสนอต่อคณบดี รายละเอียดตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามวาระที่ ๑.๒
 - ๒.๓ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ พิจารณาในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๐.๑๕ ของบุคลากรตามประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์ รอบประเมิน เมษายน - กันยายน ๒๕๕๗ แล้วจึงเสนอผลการพิจารณาทั้งหมดให้คณะกรรมการประจำคณะฯพิจารณาให้ความเห็นเพื่อเสนอผลการพิจารณาไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป
๓. ผลการพิจารณากลับรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบประเมินเมษายน - กันยายน ๒๕๕๗
๔. สรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ รอบประเมินเมษายน - กันยายน ๒๕๕๗

๕. ผู้เข้าร่วมประชุมในวาระที่ ๔.๑ เฉพาะคณะกรรมการประจำคณะและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบหน่วยบุคคล
๖. ผศ.ดร.นพ. ภูติ เทชาติวัฒน์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้มอบหมายให้ผศ.วิมาลา ชโยดม รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานในการประชุมแทน ตั้งแต่วันที่ ๑๐.๑๕ น. เป็นต้นไป เนื่องจากเดินทางไปราชการต่างจังหวัด
๗. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ในส่วนการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา ควรนำไปพิจารณาร่วมกันกับอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชา เนื่องจากเป็นการพิจารณาในส่วนของผลงานทางด้านวิชาการเป็นส่วนใหญ่ อีกทั้งหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาไม่ได้รับคำตอบแทนประจำตำแหน่งเหมือนกับผู้บริหารท่านอื่น ๆ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะ

๑. ดร.ปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มวิชาส่งเสริมสุขภาพ ได้ให้ข้อสังเกตว่า การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนของหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา ควรนำไปพิจารณาร่วมกันกับอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชา เนื่องจากการพิจารณาในส่วนของผลงานทางด้านวิชาการเป็นส่วนใหญ่ อีกทั้งหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาไม่ได้รับคำตอบแทนประจำตำแหน่งเหมือนกับผู้บริหารท่านอื่นๆ ซึ่งในกลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมสุขภาพ จะมีแนวคิดในการพิจารณาจากระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยการเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุด ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมากเป็นส่วนใหญ่ และระดับดีบางส่วน และคะแนนการประเมินก็ไม่แตกต่างกันมากนัก ฉะนั้นผู้ที่มีการประเมินในระดับดีขึ้นไป จึงควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในจำนวนที่ใกล้เคียงกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ ๒.๗๐) ของแต่ละบุคคล โดยถือว่าแต่ละคนได้จัดสรรวงเงินคนละร้อยละ ๐.๓ ของตนเองเพื่อใช้เป็นวงเงินสำหรับ Top up ให้แก่ผู้ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นว่ามีการประเมินอยู่ในระดับที่สมควรได้รับการ Top up อยู่แล้ว ส่วนผู้ที่มีการประเมินอยู่ในระดับดีมากลำดับต้น ๆ ของกลุ่มสาขาวิชา ก็จะได้รับ Top up ในสัดส่วนที่สูงลดหลั่นกันไป ตามคะแนนผลการประเมิน จากวงเงินร้อยละ ๒.๗๐ ของผู้ที่ไม่มีสิทธิ์เลื่อนขึ้นเงินเดือนที่จัดสรรให้แก่กลุ่มสาขาวิชา และหากในรอบการประเมินหน้าถ้ามีอาจารย์ในกลุ่มสาขาได้รับการประเมินในระดับดีเด่น ผู้ที่ได้รับผลการประเมินในระดับดี อาจต้องถูกปรับลดวงเงินร้อยละ ๒.๗๐ ของตนไปให้กับผู้ที่มีการประเมินดีเด่นก็ได้

แต่หากเมื่อวิเคราะห์จากผลการเลื่อนเงินเดือนในกลุ่มผู้บริหารแล้ว จะเห็นได้ว่า ดร.ปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอยู่ที่ร้อยละ ๒.๕๐ ซึ่งต่ำกว่าวงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๗๐ ของตนเอง และต่ำกว่าอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชา ทั้ง ๆ ที่มีคะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับสูงกว่า แต่ในการให้ข้อสังเกตในครั้งนี้ ดร.ปราโมทย์ ไม่ได้มีความประสงค์จะขอวงเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม และไม่ขอปรับเงินเพิ่มขึ้นแต่อย่างใด แต่ได้ขอให้มีการปรับหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาในรอบประเมินหน้าให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๒. ผศ.ดร.นพ. ภูติ เทชาติวัฒน์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ กล่าวถึงการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหารว่าทำตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศไว้ โดยในส่วนที่เป็นอำนาจและบทบาทของคณบดี ก็ได้วิเคราะห์ถึงหลายปัจจัยตามเกณฑ์ที่มีประกาศ โดยดูจากผลการปฏิบัติราชการ วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนและอัตราเงินเดือน ประกอบกับร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละบุคคล แล้วจึงพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน เมื่อมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเหลือจึงจะนำไป Top up ทั้งนี้ ในส่วนของ ดร.ปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์ หากต้องการปรับวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน คณบดีมีความยินดี แต่ขอเสนอให้ปรับจำนวนเงิน จากวงเงินรวมของกลุ่ม

สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ โดยได้มอบให้เป็นสิทธิตามความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งคณบดีไม่ขัดข้องแต่ขอให้ดำเนินงานอย่างยุติธรรมและโปร่งใส

ทั้งนี้ หลังจากที่คุณบดีได้ให้ข้อมูลแล้ว ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมาลา ชโยดม รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานในการประชุมแทน ตั้งแต่วันที่ ๑๐.๑๕ น. เป็นต้นไป เนื่องจากต้องเดินทางไปราชการต่างจังหวัด

๓. ดร.พิรญา อึ้งอุตรภักดี หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ได้ให้ความเห็นว่า ควรนำผลการดำเนินงานของหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาพิจารณาประเมินร่วมกับอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชา ซึ่งอาจจะได้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงก็แล้วแต่ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบ ส่วนวงเงินที่มีการจัดสรรให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและคณบดีในการพิจารณาให้ Top up อาจจะเป็นการพิจารณาให้ผู้บริหาร คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นต่อไป อีกทั้ง ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หากมีผลการประเมินในระดับดีขึ้นไป ก็ไม่ควรได้รับการพิจารณาวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนน้อยกว่าวงเงินร้อยละ ๒.๗๐ ของตนเอง ซึ่งเป็นความเห็นพ้องกับผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมาลา ชโยดม รองคณบดีฝ่ายบริหาร

๔. ผศ.วิมาลา ชโยดม รองคณบดีฝ่ายบริหาร ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าหากหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาได้เสียสละในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนั้น ในการประเมินในรอบถัดไป อาจต้องหาความเห็นร่วมกันของคณะฯ ในการประเมินรอบถัดไป ที่อาจจะไม่ควรนำมาพิจารณาร่วมกับกลุ่มของผู้บริหาร

๕. ผศ.ดร.นิทรา กิจธีระวุฒิมวงษ์ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรมีการจัดทำ AAR การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน เพื่อนำปัญหามาแก้ไข เช่น หากหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชาได้ถูกมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เพิ่มมากขึ้นเมื่อเทียบกับคณาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชา แต่ไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ควรที่จะนำผลการปฏิบัติราชการไปประเมินร่วมกับอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชาของตน และการประเมินกลุ่มผู้บริหาร ก็จะประกอบด้วยรองคณบดี ผู้อำนวยการสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าสำนักงานฯ ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่ง เพื่อหาความเห็นร่วมกันของอาจารย์และเจ้าหน้าที่โดยการจัดประชุมต่อไป

๖. นางสาวศิริดา ยุวรรณศิริ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ได้กล่าวถึงหลักคิดและวิธีการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละกลุ่มสาขาวิชาและสำนักงาน จะดำเนินการไม่เหมือนกัน ใช้วิธีการคำนวณที่แตกต่างกัน

-กลุ่มสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์และกลุ่มสาขาวิชาบริหารสาธารณสุขฯ โดยเรียงลำดับคะแนนผู้ที่มีคะแนนสูงสุดถึงคะแนนน้อยสุดแล้วจึงพิจารณาร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน โดยการเทียบบัญญัติไตรยางศ์จากผลคะแนนที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน หากเมื่อมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเหลือ จะดำเนินการเพิ่มวงเงินให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในระดับหนึ่ง โดยสำนักงานเลขานุการคณะฯ จะใช้วิธีการนี้ในการพิจารณาเหมือนกัน

-กลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมสุขภาพ และกลุ่มสาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อมฯ จะใช้วิธีการคิดเดียวกันในการให้อาจารย์ในกลุ่มสาขาที่มีผลการประเมินในระดับดีขึ้นไปได้รับวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนที่ใกล้เคียงกับวงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๗๐ ของตนก่อน หากได้รับการประเมินผลในระดับดีขึ้นไป อาจจะหมายความว่า ไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานให้ดีมาก แค่ปฏิบัติงานดีก็จะได้วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๗๐ แล้ว แต่ทางดร.ปราโมทย์ วงศ์สวัสดิ์ และดร.พิรญา ได้ชี้แจงว่า ถ้าปฏิบัติงานดี ก็หมายความว่า สามารถปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่วางไว้ในระดับหนึ่งแล้ว ก็ไม่ควรจะถูกกลืนโทษด้วยการลดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตนเอง และถ้า

ปฏิบัติงานได้ดีมากหรือดีเด่นก็จะได้รับการพิจารณา Top up เพิ่มขึ้นอีก ทั้งจากวงเงินร้อยละ ๒.๗๐ ของผู้ไม่มีสิทธิ์เลื่อนเงินเดือนที่จัดสรรให้แก่กลุ่มสาขาวิชา และวงเงินร้อยละ ๐.๑๕ ที่พิจารณาโดยคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ คณะบดีได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯในวันนี้ว่า ในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละสาขาวิชา จะใช้วิธีการที่แตกต่างกันในการพิจารณา เพราะฉะนั้นจะไม่สามารถนำผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาเทียบกันระหว่างกลุ่มสาขาวิชาหรือผู้บริหารได้ เช่น มีอาจารย์ท่านหนึ่งในกลุ่มสาขาวิชาส่งเสริมสุขภาพ ก็ไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๗๐ ซึ่งอาจารย์ท่านนั้นมีอัตราเงินเดือนที่สูงและหัวหน้ากลุ่มซึ่งเป็นผู้ประเมินก็พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้ร้อยละ ๒.๔๐

ดังนั้น ในการพิจารณาวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินหน้า ควรมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนขึ้น

ประเด็นการพิจารณา

ความเห็นชอบในผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน รอบประเมินเมษายน – กันยายน ๒๕๕๗

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ๑. เห็นชอบผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณรายได้ รอบประเมิน เมษายน – กันยายน ๒๕๕๗ โดยให้เสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

๒. เห็นชอบในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณรายได้ โดยให้เสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

๓. นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯไปเป็นข้อหารือในการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินถัดไป

๔.๒ การจ่ายสมทบค่าก่อสร้างกลุ่มอาคารสาธารณสุข

สรุปเรื่อง

อ้างถึงบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๔(๒)/๐๙๐๖ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง การจ่ายสมทบค่าก่อสร้างกลุ่มอาคารสาธารณสุข ซึ่งมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะฯ นำเงินรายได้เพิ่มเติม ปีพ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อจ่ายค่าสมทบก่อสร้าง เป็นเงิน ๔๕,๔๑๐,๓๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

อ้างถึงบันทึกข้อความที่ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๒๘/๐๗๘๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ และบันทึกข้อความที่ศธ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๔(๒)/๐๕๗๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ซึ่งมหาวิทยาลัยนเรศวร ขอให้คณะฯ ร่วมสมทบจ่ายค่าควบคุมงานและค่าก่อสร้างกลุ่มอาคารสาธารณสุข

๑. แยกยอดเงินสมทบค่าควบคุมงานและค่าก่อสร้างกลุ่มอาคารสาธารณสุข

รายการ	ปี ๒๕๕๕(บาท)	ปี ๒๕๕๖(บาท)	ปี ๒๕๕๗(บาท)	รวม(บาท)
ค่าก่อสร้าง	-	๒๕,๕๓๗,๙๐๐	๒๕,๔๑๐,๓๐๐	๕๐,๙๔๘,๒๐๐
ค่าควบคุมงาน	๔๒๒,๐๐๐*	๑,๐๖๘,๘๐๐	๑,๐๖๒,๔๐๐	๒,๕๕๓,๒๐๐
รวม	๔๒๒,๐๐๐	๒๖,๖๐๖,๗๐๐	๒๖,๔๗๒,๗๐๐	๕๓,๕๐๑,๔๐๐

๒. คณะฯ จ่ายค่าออกแบบ และสมทบค่าควบคุมงาน ค่าก่อสร้างกลุ่มอาคารสาธารณสุข ดังนี้

งบประมาณ	รายการ	ยอดแจ้ง สมทบเป็นเงิน ทั้งสิ้น(บาท)	ดำเนินการจ่าย สมทบจำนวน เป็นเงิน(บาท)	จำนวนเงิน ค้างจ่าย (บาท)	หมายเหตุ
ปี ๒๕๕๔	ค่าออกแบบ อาคาร	๒,๓๘๖,๘๒๕	๒,๓๘๖,๘๒๕	-	ดำเนินการโอนแล้ว
ปี ๒๕๕๕	ค่าควบคุมงาน	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐	-	ดำเนินการโอนแล้ว
ปี ๒๕๕๖	ค่าควบคุมงาน	๑,๐๖๘,๘๐๐	๑,๐๖๘,๘๐๐	-	ขอตั้งจากเงินรายได้ สะสมปี ๒๕๕๖ (เพิ่มเติม)
ปี ๒๕๕๖	ค่าก่อสร้าง	๕๐,๙๔๘,๒๐๐	๕,๕๓๗,๙๐๐	๔๕,๔๑๐,๓๐๐	ขอตั้งจากเงินรายได้ สะสมปี ๒๕๕๖ (เพิ่มเติม)
ปี ๒๕๕๗	ค่าควบคุมงาน	๑,๐๖๒,๔๐๐	๑,๐๖๒,๔๐๐	-	ดำเนินการโอนแล้ว ปี ๒๕๕๗ (มติคณะกรรมการประจำ คณะฯ วันที่ ๒๔ กค ๕๗)
ปี	ค่าก่อสร้าง			๔๕,๔๑๐,๓๐๐	พิจารณาการจ่ายค่า สมทบค่าก่อสร้างกลุ่ม อาคาร

ประเด็นการพิจารณา

การจ่ายสมทบค่าก่อสร้างกลุ่มอาคารสาธารณสุข ปี ๒๕๕๗ ตั้งงบประมาณ ๔๕,๔๑๐,๓๐๐ บาท
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

คณะกรรมการประจำคณะฯ ได้มีการอภิปรายร่วมกันอย่างหลากหลาย โดยสรุปได้ดังนี้

๑. มาตรการประหยัดงบประมาณ

๑.๑ ขอความร่วมมือจากทุกฝ่าย/หน่วยงานภายในคณะฯ ใช้งบประมาณอย่างประหยัด

๑.๒ ขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้ทบทวนรายละเอียด

ค่าใช้จ่าย โดยให้ใช้ตามความจำเป็นและประหยัดงบประมาณ ก่อนจัดโครงการ/กิจกรรม

๒. ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะฯ

๒.๑ การประสานงาน และจัดทำหนังสือเพื่อขอยืมเงินรายได้ จากคณะฯ ที่มีเงินรายได้สะสม

๒.๒ ผู้บริหารของคณะฯ ขอเข้าพบอธิการบดี เพื่อขอคำปรึกษาหารือ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ
การจ่ายสมทบค่าก่อสร้างอาคารฯ

มติ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. มอบงานนโยบายและแผน จัดทำหนังสือเพื่อขอความคิดเห็นจากบุคลากรทุกท่าน ภายในคณะฯ ไปยัง หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา/หัวหน้าสำนักงาน เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการจ่ายสมทบค่าก่อสร้างอาคาร และส่งข้อมูลมายังงานนโยบายและแผน ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

๒. มอบงานนโยบายและแผน รวบรวมข้อมูลจากกลุ่มสาขาวิชา และสำนักงาน ให้แล้วเสร็จวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อเสนอคณะฯ ต่อไป

๓. ข้อเสนอแนะของคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
ควรมีข้อมูลถึงรายรับและรายจ่าย ความสามารถในการจ่าย เพื่อนำเสนอทุกภาคส่วนและขอความเห็น แล้ว
นำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป


ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวศิริดา ยุวรรณศิริ)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางปทุมรัตน์ ตั้งนพรัตน์)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิทรา กิจธีระวุฒินงษ์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิมาลา ชโยดม)

ผู้รับรองรายงานการประชุม (คนที่ ๑)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ภูดิท เตชาติวัฒน์)
ผู้รับรองรายงานการประชุม (คนที่ ๒)