

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ
วาระพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

รายนามคณะกรรมการ

๑.คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒.รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการ
๓.รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔.รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการสถานปฏิบัติการแพทย์แผนไทยประยุกต์	กรรมการ
๖.รศ.ดร.ณรงค์ศักดิ์ หนูสอน	กรรมการ
๗.ดร.พิรญา อึ้งอุตรภักดี	กรรมการ
๘.หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ	กรรมการและเลขานุการ

เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระ ที่ ๑ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ
สรุปเรื่อง

ด้วย ดร.พิรญา อึ้งอุตรภักดี พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ เลขประจำตำแหน่ง ๓๑๔๔(๖๐) อัตราเงินเดือน ๕๑,๔๓๐ บาท ขอเสนอผลงาน
ทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

ในการนี้ ดร.พิรญา อึ้งอุตรภักดี จึงใคร่ขอเสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ใน
การดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ ทั้งนี้ ได้ส่งแบบประวัติส่วนตัว (ก.พ.อ. ๐๓) และผลงานทาง
วิชาการ ที่ใช้ประกอบการขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาพร้อมกันนี้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. ขั้นตอนการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ
๒. ผลการประเมินการสอน มีความชำนาญพิเศษในการสอน เอกสารที่ใช้ประเมินการ
สอน มีคุณภาพดีมาก และเอกสารประกอบการสอน จำนวน ๑ เล่ม
๓. คุณสมบัติในการเสนอขอ
 - เป็นอาจารย์ในระดับปริญญาเอกและทำหน้าที่สอน มากกว่า ๒ ปี (บรรจุเมื่อวันที่ ๑
พฤศจิกายน ๒๕๕๓)
 - มีผลงานทางวิชาการ คือ ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน ๑ เรื่อง
๔. แบบก.พ.อ. ๐๓ ตามประกาศของก.พ.อ.
๕. มาตราที่ ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อที่ ๔ ได้กำหนด
อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะไว้ว่า ให้พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในคณะฯต่อมหาวิทยาลัย

ประเด็นพิจารณา

ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ของดร.พิรญา อึ้งอุตรภักดี

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติ เห็นชอบในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของ
ดร.พิรญา อึ้งอุตรภักดี โดยวิธีปกติ ซึ่งบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด เห็นควร
เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป มอบหมายหน่วยบุคคลดำเนินการเสนอเรื่องไปยังมหาวิทยาลัย
ต่อไป

ระเบียบวาระ ที่ ๒ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ สรุปเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการจัดทำร่างแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของบุคลากร
คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำร่างแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนด
ดัชนีชี้วัดการปฏิบัติราชการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงาน คำนึงถึงคุณวุฒิ หน้าที่ที่ได้รับ
มอบหมาย ค่าตอบแทนที่ได้รับ การตอบสนองในการพัฒนาและความสอดคล้องต่อนโยบายและยุทธศาสตร์
ของมหาวิทยาลัยและคณะสาธารณสุขศาสตร์ รวมทั้งคำนึงถึงเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำร่างแบบข้อตกลงดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี
ประสิทธิภาพ หน่วยบุคคล จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากคณะกรรมการประจำคณะ ให้ความเห็นชอบใน
การใช้แบบข้อตกลงดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


ข้อมูลประกอบพิจารณา

๑. เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจในเกณฑ์
การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ (รอบ
ประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) ให้แก่คณาจารย์เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
๒. ร่างแบบข้อตกลง ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

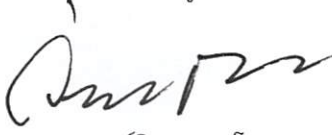
ประเด็นพิจารณา

ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการใช้แบบข้อตกลงการประเมินผล
สัมฤทธิ์ (รอบประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

มติ เห็นชอบและอนุมัติให้ใช้แบบข้อตกลงฯดังกล่าว มอบหมายหน่วยบุคคลดำเนินการต่อไป


(นางสาวศิริดา ยุวรรณศิริ)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม


(นางปทุมรัตน์ ตั้งนพรัตน์)
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมาลา ชโยดม)
ผู้รับรองรายงานการประชุม