

Análisis del CV de Samwell Tarley

Errores principales detectados:

Falta de estructura clara: La información está desordenada, lo que dificulta la lectura. Las secciones no tienen jerarquía visual clara.

Ausencia de logros cuantificables: No hay métricas ni logros específicos que respalden su experiencia y habilidades.

Tono demasiado informal en "Sobre mí": La frase "Nerd del Ethical Hacking" no es profesional y puede generar una mala impresión.

Impacto en la candidatura:

Un reclutador puede encontrar difícil identificar rápidamente la información clave.

La falta de logros cuantificables no ayuda a diferenciar al candidato de otros con formación similar.

Un tono informal puede hacer que el CV no se tome en serio en un entorno corporativo.

Propuestas de mejora:

Reestructuración:

Crear secciones bien definidas: "Experiencia profesional", "Educación", "Habilidades técnicas", "Certificaciones" y "Proyectos personales".

Ordenar la experiencia de lo más reciente a lo más antiguo.

Añadir logros medibles:

En lugar de "Vigilancia en turnos 24x7", escribir algo como: "Supervisé un equipo de X personas en turnos rotativos 24x7, asegurando una tasa de respuesta del 98% en incidentes de seguridad."

En su formación en ciberseguridad, resaltar proyectos específicos con impacto real.

Formalizar el tono en "Sobre mí":

En vez de "Nerd del Ethical Hacking", usar "Apasionado por la ciberseguridad con experiencia en pentesting y análisis forense."

Análisis del CV de Melisandre Gomez

Errores principales detectados:

Exceso de texto y poca estructura visual: El CV tiene demasiada información sin destacar lo más relevante.

Falta de palabras clave actuales: Se enfoca en tecnologías antiguas (Cobol, Batch), sin mencionar habilidades modernas de desarrollo.

Descripción de experiencia poco impactante: Se centra en tareas sin explicar logros o impacto en los proyectos.

Impacto en la candidatura:

Un reclutador puede verse abrumado por la cantidad de texto sin resaltar puntos clave.

Falta una conexión clara entre su experiencia y habilidades demandadas en el mercado actual.

No se enfatiza qué diferencia a la candidata de otros postulantes con experiencia similar.

Propuestas de mejora:

Sintetizar la información:

Resumir experiencias largas con puntos clave y logros específicos.

Usar viñetas para facilitar la lectura.

Actualizar palabras clave:

Incorporar tecnologías más actuales como Cloud computing, SQL avanzado, Agile, DevOps si aplica.

Incluir logros concretos:

En lugar de "Toma de requisitos y corrección de errores", escribir algo como: "Optimizó procesos en BBVA reduciendo tiempos de ejecución en un 30%."