



UTN.BA

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL
FACULTAD REGIONAL BUENOS AIRES



ciie

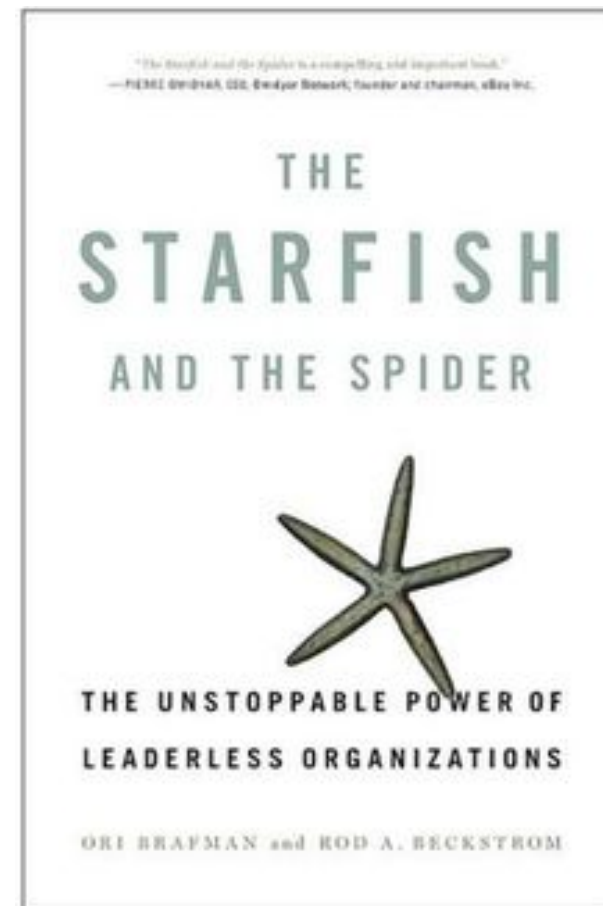
Centro de Investigación
e Innovación Educativa

Bitcoin como una organización descentralizada

6.4 Bitcoin como una organización descentralizada

La estrella de mar y la araña

- Escrito por Ori Brafman y Rod Becjstorm en el año 2006.
- O Satoshi leyó el libro, o él es un maestro en él.
- Principios básicos introducidos en el libro, aún se mantienen sin cambios incluso después de diez años.
- La conclusión del libro es que las organizaciones descentralizadas siempre se imponen por sobre las centralizadas.



La estrella de mar Vs la araña

- La araña es una criatura con ocho patas que salen de un cuerpo central.
- Si cortas la cabeza de la araña, ésta muere.
- Tal vez podría sobrevivir sin una pierna o dos un tiempo, pero eventualmente morirá.

En el caso de las organizaciones centralizadas todas las ideas, toda la energía y las órdenes surgen de su cabeza hacia el resto de la organización. De arriba hacia abajo.



La estrella de mar vs. la araña

- La estrella de mar no tiene cabeza. Su cuerpo central ni siquiera está a cargo. De hecho, los órganos principales se replican en todos y cada uno de los brazos.
- Si cortas la estrella de mar a la mitad, te sorprenderás. El animal no morirá, y pronto tendrás que enfrentarte a dos estrellas de mar.
- Para que la estrella de mar se mueva, uno de los brazos debe moverse, lo que es una buena idea hacerlo.



En el caso de las organizaciones descentralizadas cada miembro de la organización tiene la independencia y libertad de operar como él crea que es mejor para la organización y el resultado global es la suma de los resultados de todos los participantes.

Los 8 principios de la descentralización

1. Cuando es atacada, una organización descentralizada tiende a ser aún más abierta y descentralizada.
2. Es fácil confundir las estrellas de mar con las arañas.
3. Un sistema abierto no tiene inteligencia central; La inteligencia se extiende por todo el sistema.
4. Los sistemas abiertos pueden mutar fácilmente.
5. La organización descentralizada te acecha y te gana rápidamente.
6. A medida que las industrias se descentralizan, los beneficios generales disminuyen.
7. Las personas en un sistema abierto automáticamente querrán contribuir.
8. Cuando son atacadas, las organizaciones centralizadas tienden a volverse aún más centralizadas.

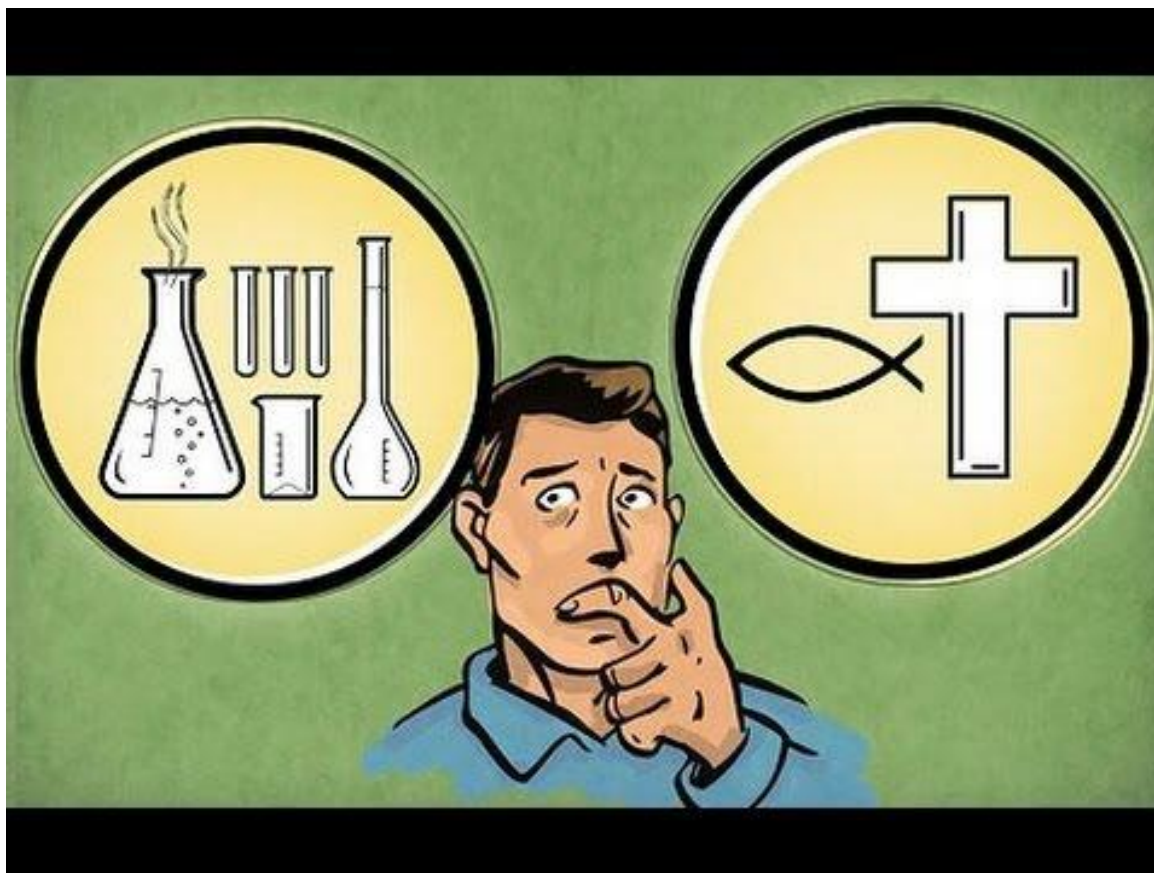
Algunas de las guerras de la descentralización

Los españoles conquistadores vs. Los apaches



Algunas de las guerras de la descentralización

La ciencia vs. la iglesia



Algunas de las guerras de la descentralización

Wikipedia vs. Encarta



Vrs
Vrs



Algunas de las guerras de la descentralización

Napster vs. Sony & BMG -> de esta guerra nació el protocolo torrent



Algunas de las guerras de la descentralización

Bitcoin vs. Bancos



Las 5 patas de la descentralización

Pata 1: Los Círculos. Un círculo es un grupo de personas con un objetivo común. Los círculos construyen un aspecto importante en la descentralización. Los círculos no tienen jerarquía ni estructura, es difícil mantener reglas dentro de ellos. Pero los círculos no están sin ley. En lugar de reglas, dependen de las normas. De hecho, las normas se convierten en la columna vertebral del círculo. Porque se dan cuenta de que si no hacen cumplir las normas, nadie lo hará, los miembros harán cumplir las normas entre sí. Al hacerlo, los miembros comienzan a poseer y abrazar las normas como propias. Como resultado de este auto-cumplimiento, las normas pueden ser incluso más poderosas que las reglas.

Las 5 patas de la descentralización

Pata 2: El Catalizador. Un catalizador hace funcionar una organización descentralizada y luego cede el control a sus miembros. Esto es exactamente lo que Satoshi hizo en Bitcoin. Lo inició, lo catalizó, ayudó a construir la comunidad a su alrededor y luego entró en un silencio total. Una vez que el catalizador se va, sin embargo, todavía se siente su presencia. El catalizador es una figura inspiradora que incita a otros a la acción.

Las 5 patas de la descentralización

Pata 3: Ideología. La ideología es el pegamento que mantiene unidas a las organizaciones descentralizadas. Cada organización tiene su ideología y su propósito.

La ideología que me gusta compartir de Bitcoin es:

Bitcoin es una forma de dinero efectivo electrónico persona a persona.

Las 5 patas de la descentralización

Pata 4: La red preexistente. Casi todas las organizaciones descentralizadas que se han hecho grandes se lanzaron desde una plataforma preexistente.

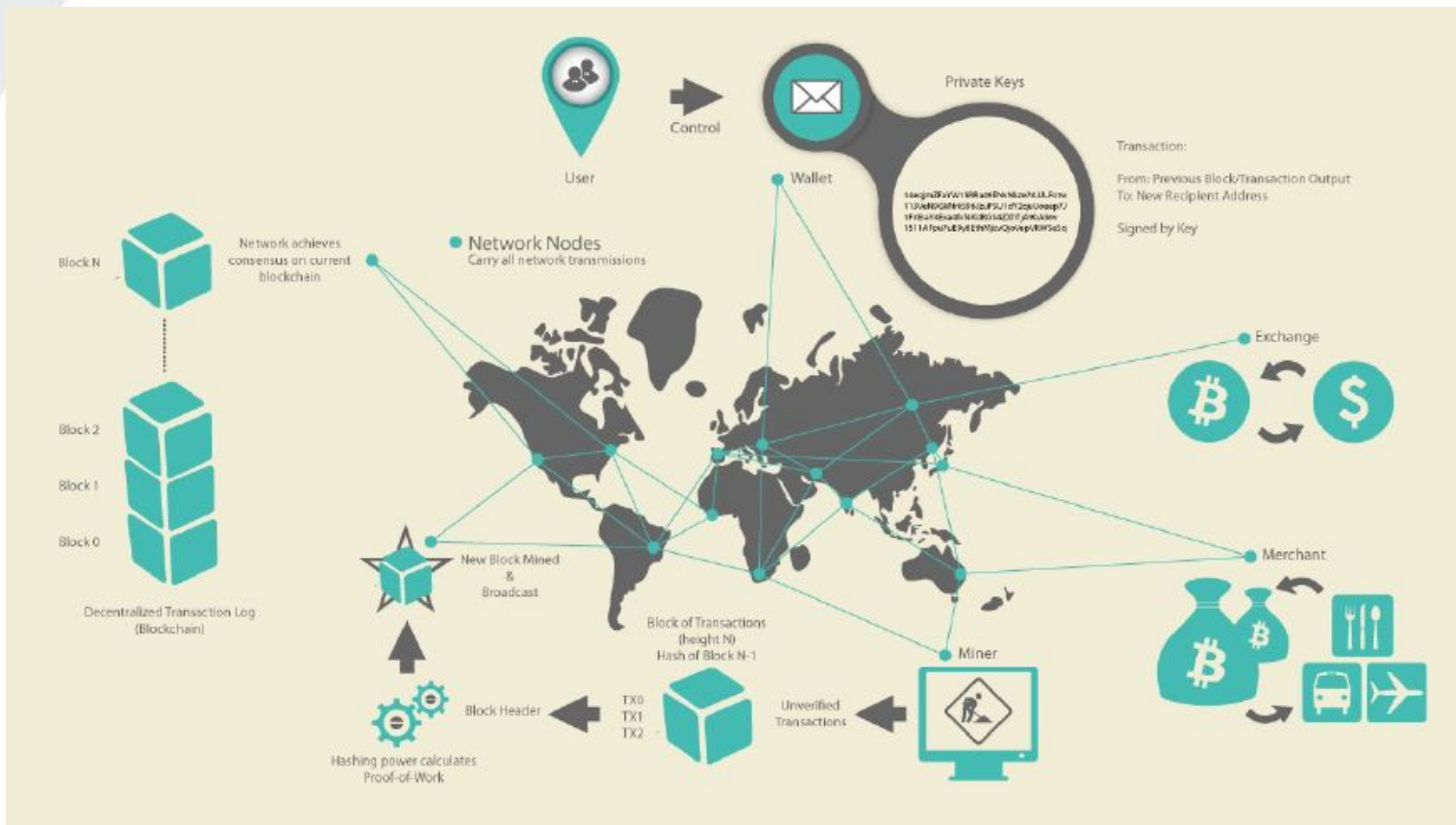
Sin embargo, las organizaciones descentralizadas proporcionan círculos y miembros empoderados.

Por lo general, tienen una mayor ritmo de innovación ya que cualquier persona puede proponer nuevos cambios.

Las 5 patas de la descentralización

Pata 5: El Campeón. Un campeón es implacable en la difusión de una nueva idea. Los catalizadores son carismáticos, pero los campeones lo llevan al siguiente nivel.

Las 5 patas de Bitcoin



1. Los usuarios
2. Los comerciantes
3. Las casas de intercambio
4. Los desarrolladores
5. Los mineros

Des-economías de escala

En contraste con las economías de escala, las pequeñas empresas tienen poder. Hemos entrado en un nuevo mundo donde ser pequeño puede proporcionar una ventaja económica fundamental. A medida que aumentan las des-economías de escala, el costo de ingresar a un nuevo mercado disminuye drásticamente. AT&T era enorme, tenía una infraestructura masiva y empleaba a decenas de miles. Skype (antes de la adquisición de Microsoft) tenía solo unos pocos empleados y un puñado de PCs a su nombre. Debido a que Skype no tenía que soportar una gran nómina, un presupuesto de marketing o instalaciones caras, podría prosperar con ingresos mínimos. Este enfoque esbelto, combinado con una gran red descentralizada de usuarios, permitió que causará estragos en la industria de los teléfonos.

Efecto de red

El efecto de la red es el aumento en el valor general de la red con la adición de cada nuevo miembro. Compañías como eBay y Amazon han usado el efecto de la red no solo para sobrevivir sino también para prosperar, los compradores y vendedores se han mantenido leales a la compañía debido al valor de la red.

El poder del caos

Los sistemas descentralizados son maravillosas incubadoras para ideas creativas, destructivas, innovadoras o locas. Las buenas ideas atraerán a más personas, y en un círculo ejecutarán el plan. El caos es donde la creatividad es valiosa, aprender a aceptar el caos es un deber para todos los miembros.

Conocimiento al límite

En las organizaciones descentralizadas, el conocimiento se extiende por toda la organización. El mejor conocimiento es a menudo al margen de la organización. Toyota comprendió esta lección y alentó a sus trabajadores de la línea de ensamblaje a innovar y hacer sugerencias, ya que sabían mejor que nadie lo que realmente estaba sucediendo en la línea.

Linux que es un sistema operativo abierto le permite a cualquier persona crear una nueva versión, y la versión que es más utilizada se vuelve la más poderosa.

Todos quieren contribuir

Las personas de una organización descentralizada no sólo tienen conocimiento, sino que también tienen un deseo fundamental de compartir y contribuir. Los colaboradores pasan horas editando artículos de Wikipedia porque desean mejorar el sitio, y los ingenieros de software se quedan despiertos toda la noche para mejorar el código de Linux.

La hidra

Si uno ataca a una organización descentralizada pronto vas a recordar a la mitología de Hércules. La hidra era una bestia de la mitología con muchas cabezas. Si cortas una cabeza, dos más crecerán en su lugar.

Los catalizadores

Aunque no tienen el rol del CEO, los catalizadores son cruciales para la organización descentralizada. Pero no es porque ellos sean líderes del show. Los catalizadores son importantes porque inspiran a la gente a la acción.

Cabe destacar que a veces no son solo personas sino sucesos.

Los valores son la organización

La ideología es el combustible que impulsa la organización descentralizada. La mayoría de las organizaciones descentralizadas exitosas se iniciaron con lo que en ese momento parecía ser una ideología radical. Pero a medida que pasa el tiempo lo que sucede es una inversión de la ideología, lo que antes parecía radical se transforma en lo normal. Lo que antes era normal se transforma en ridículo.