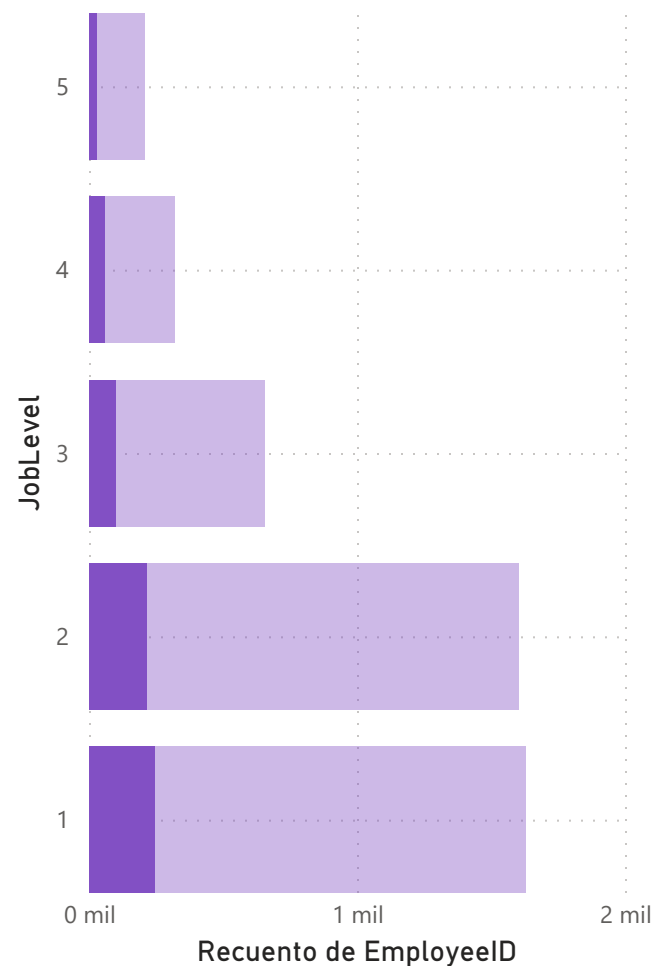


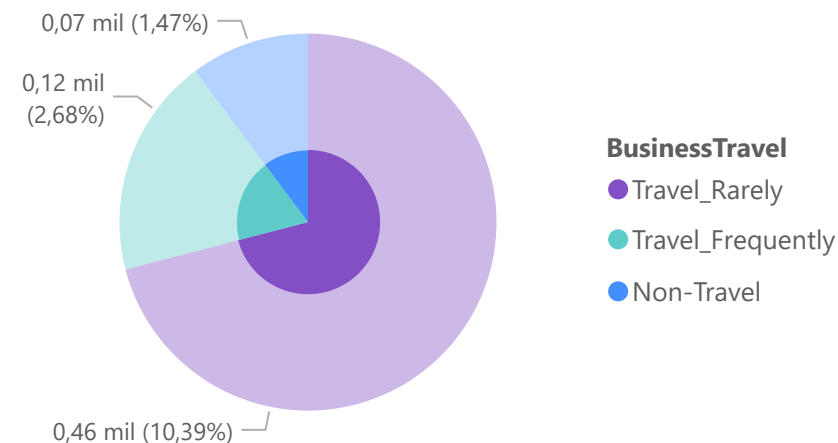
641

Recuento de EmployeeCount

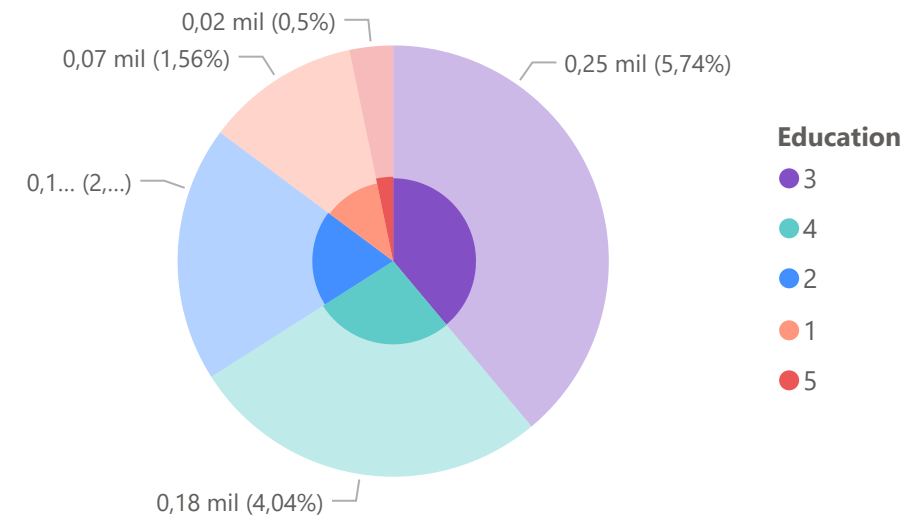
Recuento de EmployeeID por JobLevel



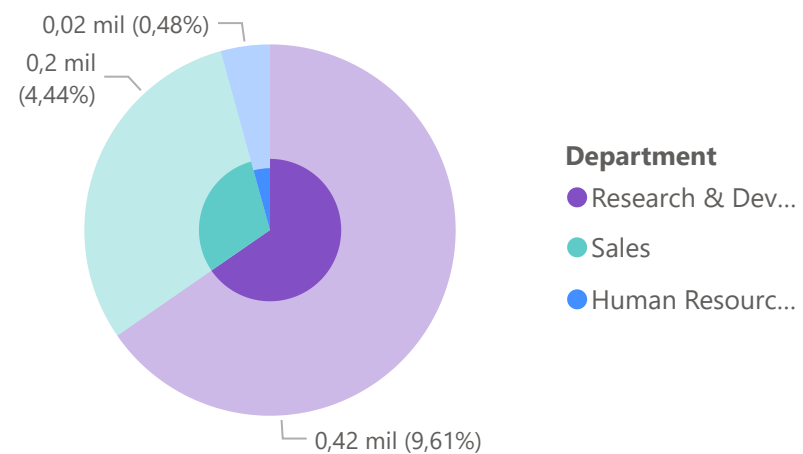
Recuento de EmployeeID por BusinessTravel



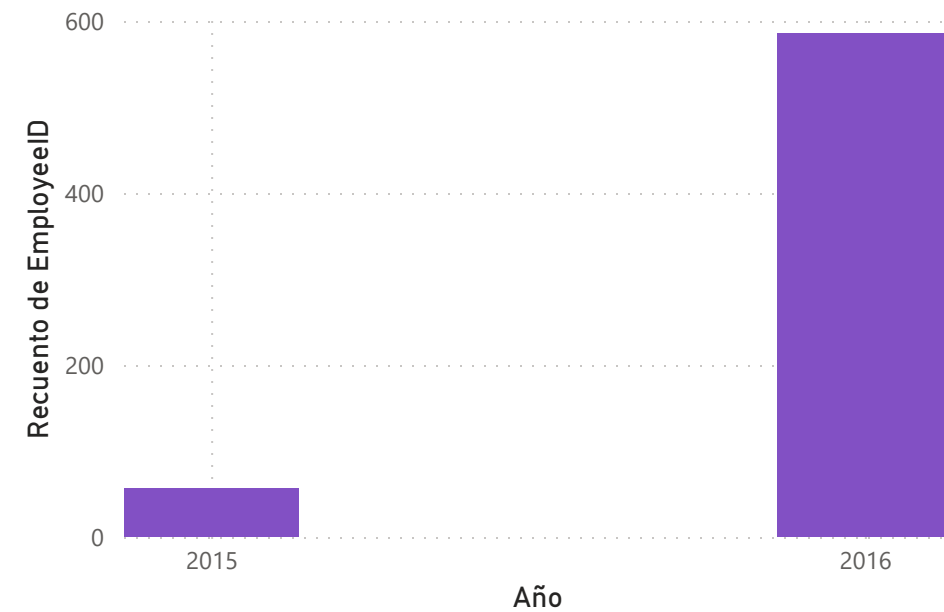
Recuento de EmployeeID por Education



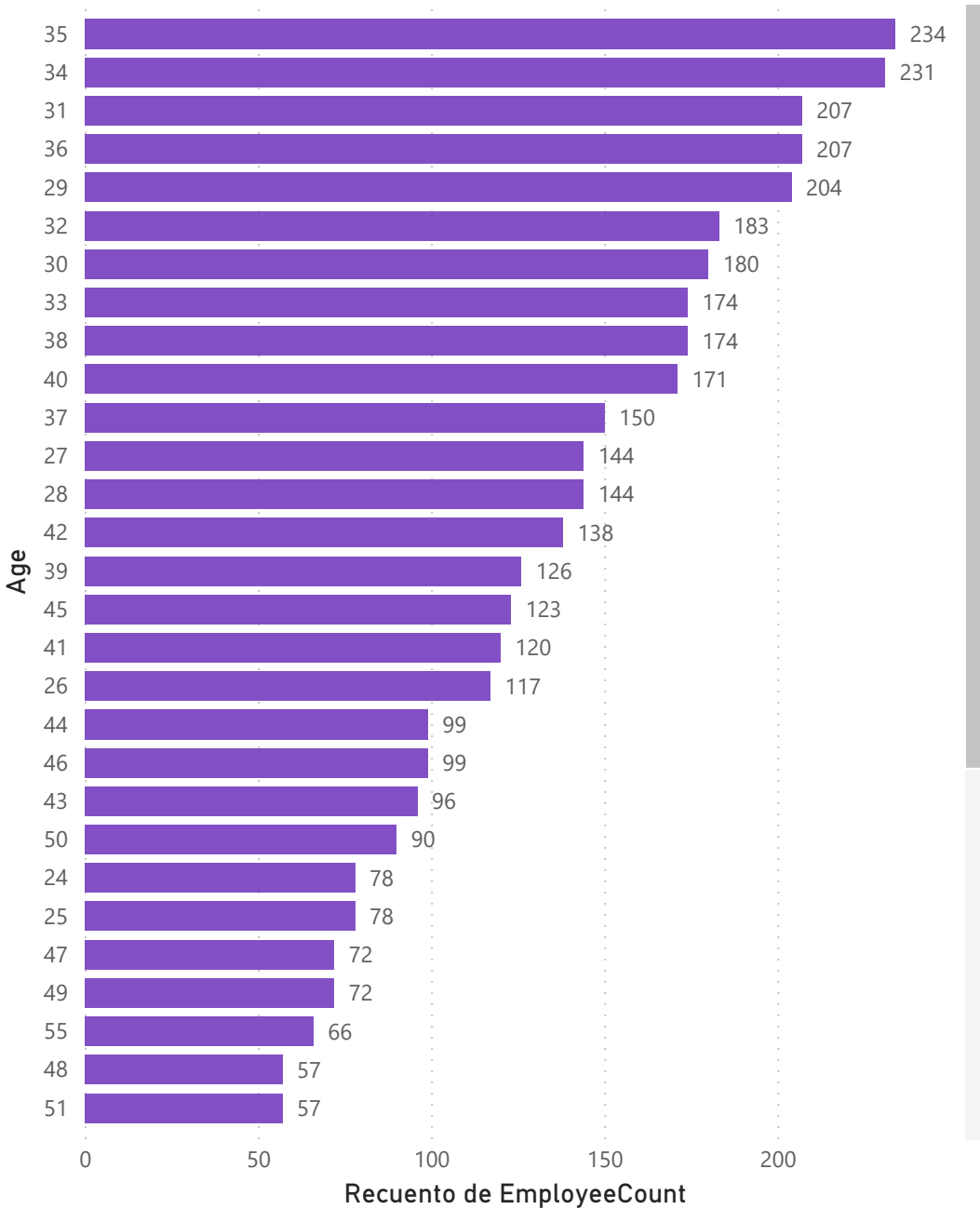
Recuento de EmployeeID por Department



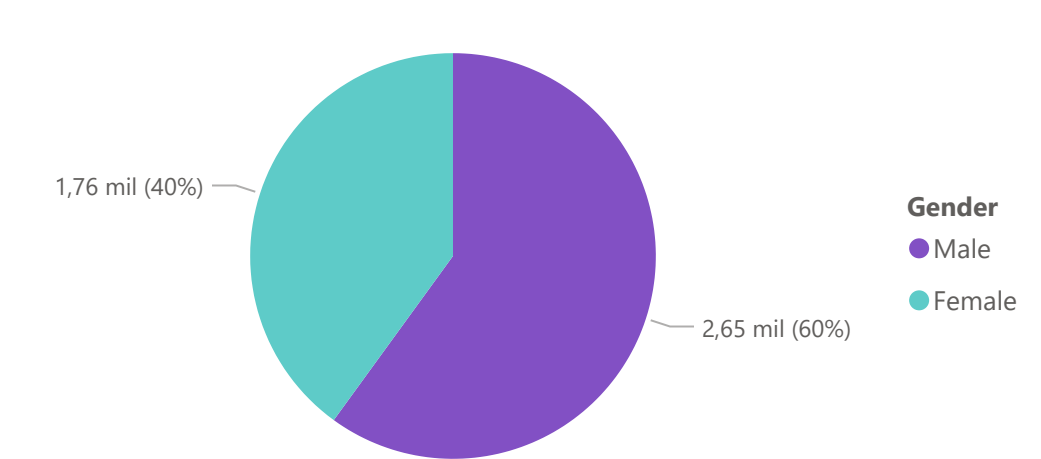
Recuento de EmployeeID por Año



Recuento de EmployeeCount por Age



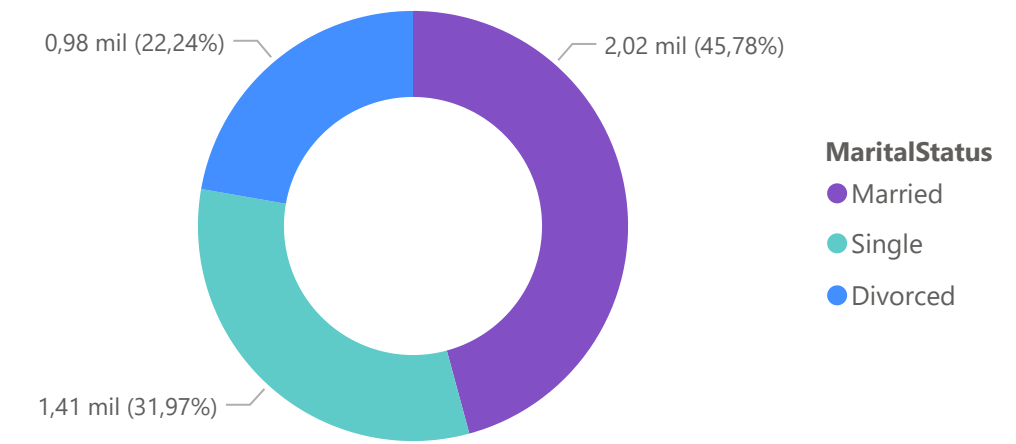
Recuento de EmployeeID por Gender



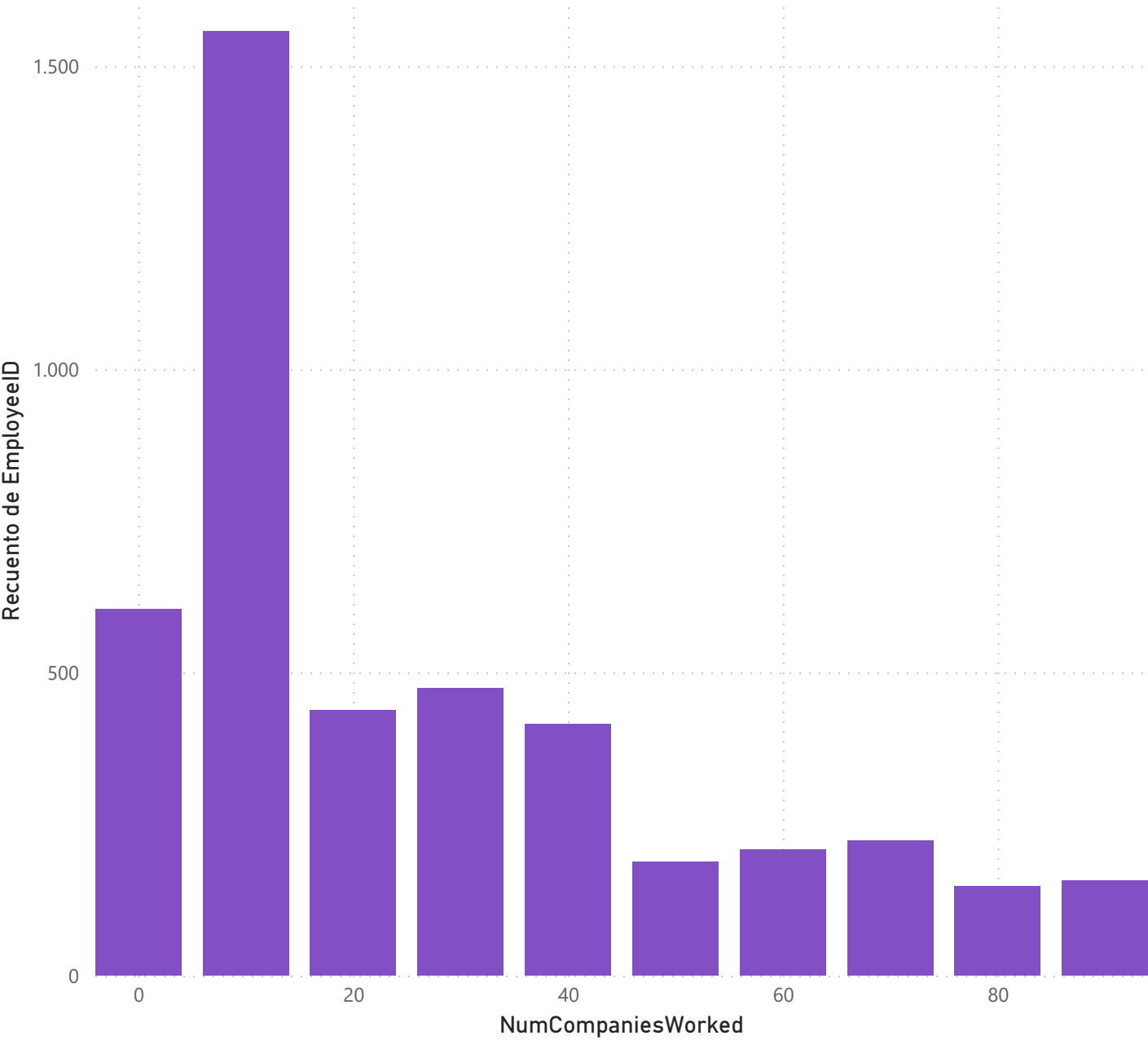
Recuento de EmployeeID por Trimestre



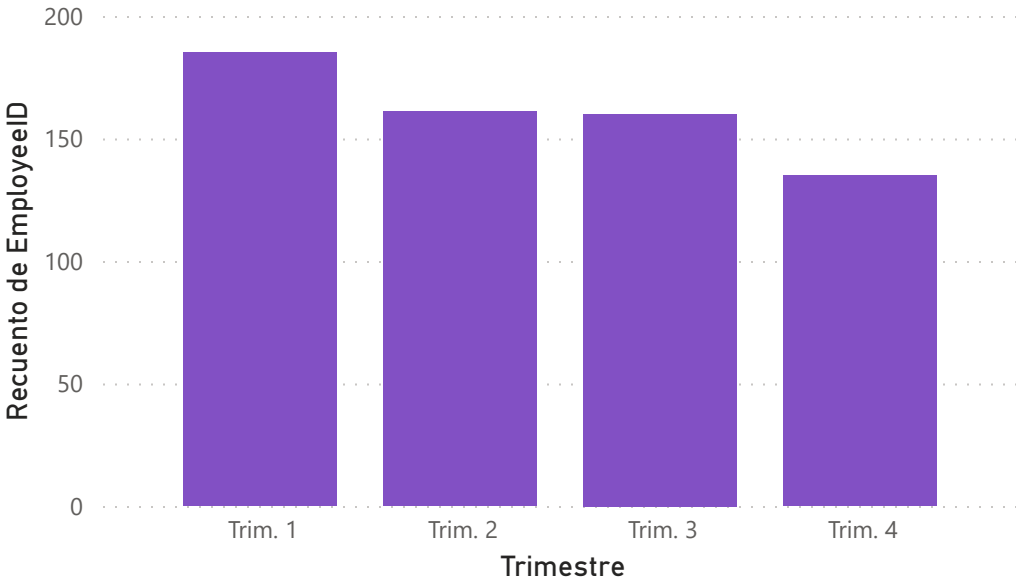
Recuento de EmployeeID por MaritalStatus



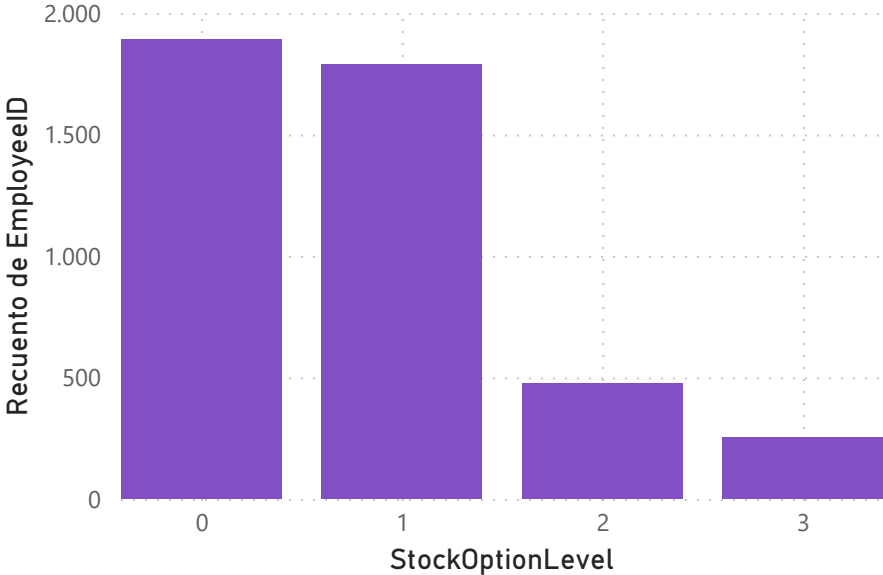
Recuento de EmployeeID por NumCompaniesWorked



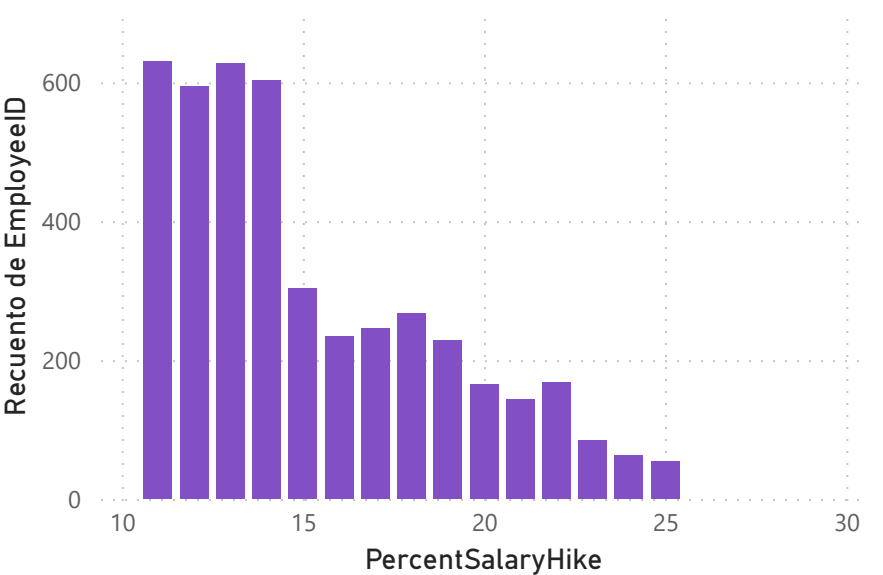
Recuento de EmployeeID por Trimestre



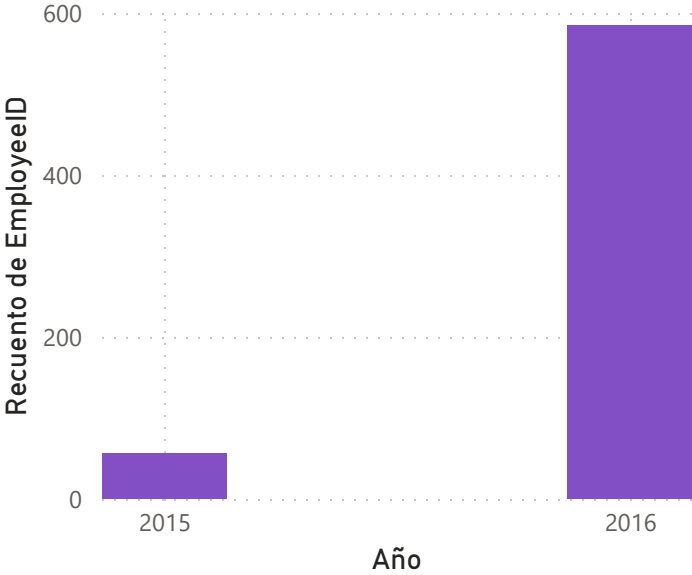
Recuento de EmployeeID por StockOptionLevel



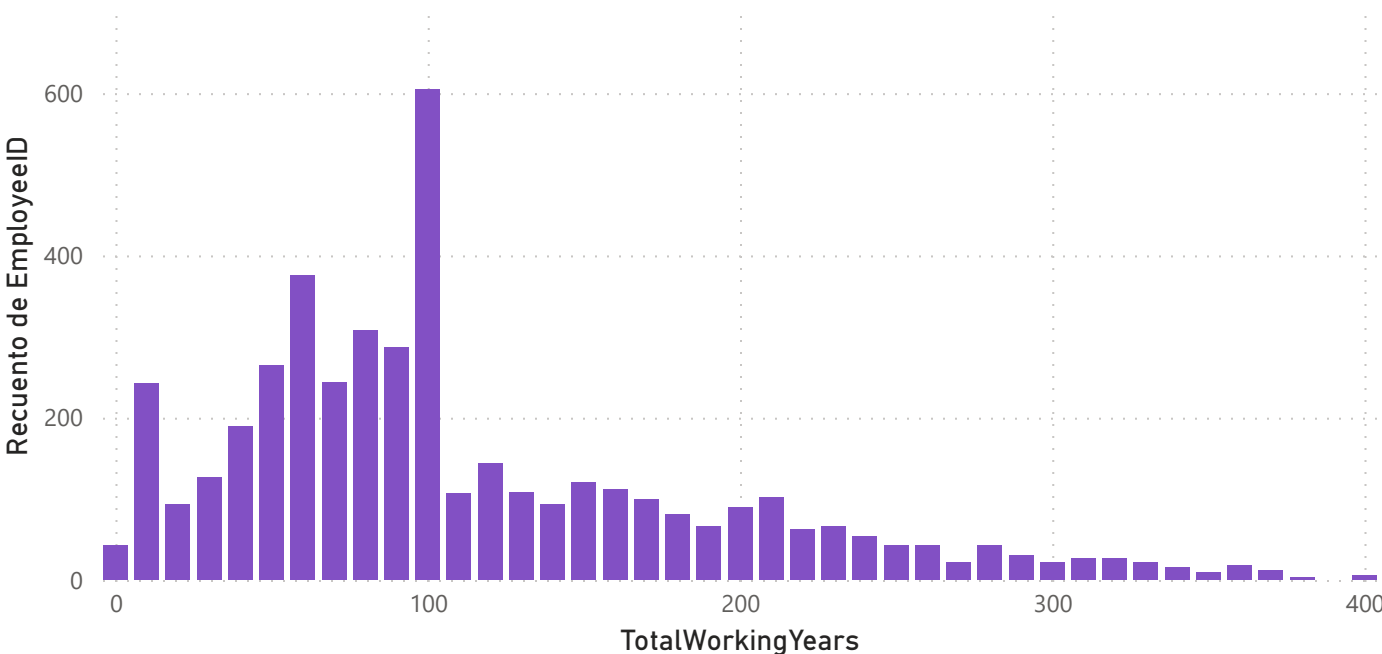
Recuento de EmployeeID por PercentSalaryHike



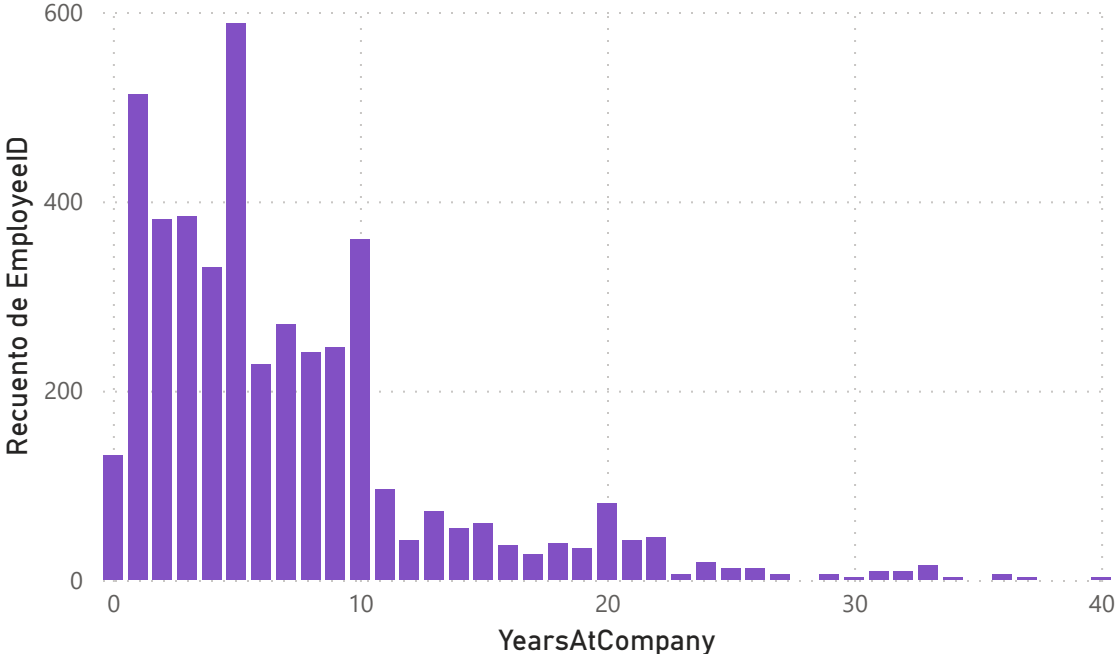
Recuento de EmployeeID por Año



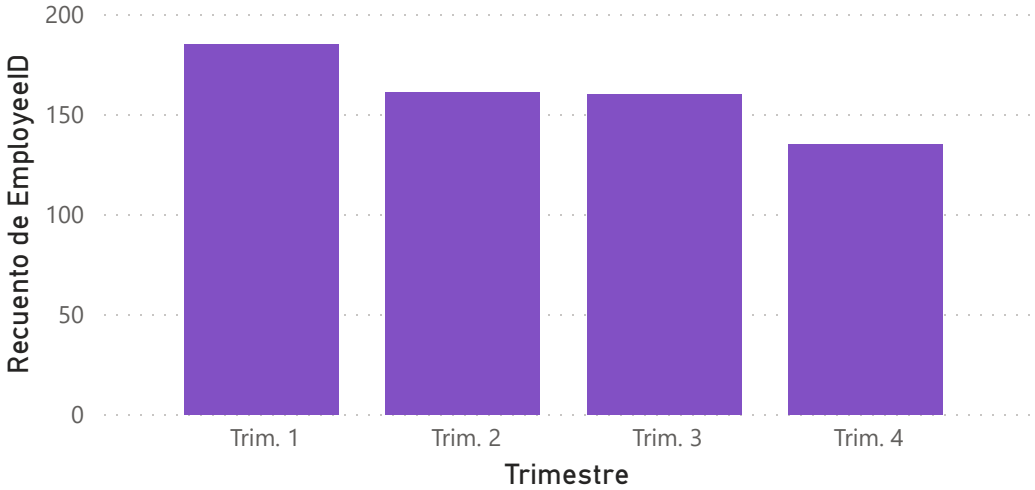
Recuento de EmployeeID por TotalWorkingYears



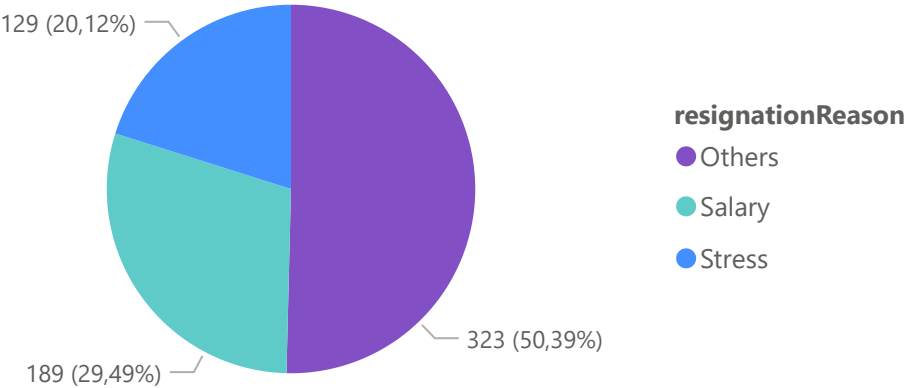
Recuento de EmployeeID por YearsAtCompany



Recuento de EmployeeID por Trimestre



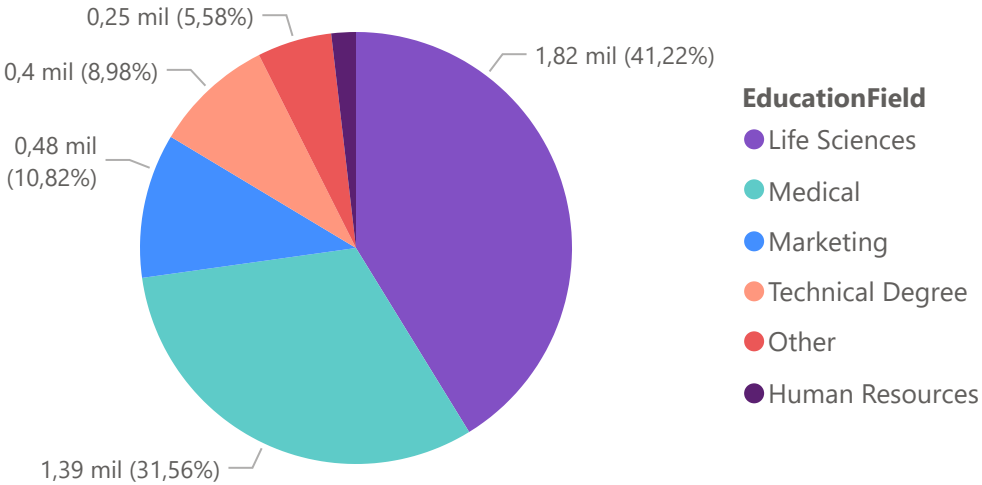
Recuento de EmployeeID por resignationReason



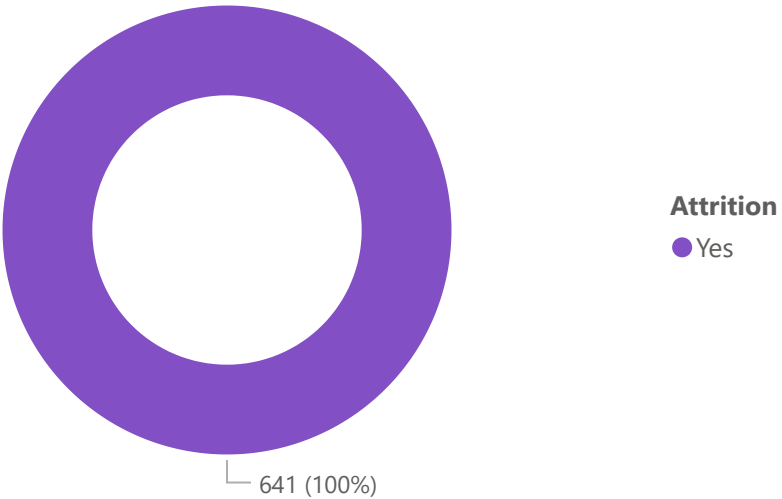
641

Recuento de EmployeeID

Recuento de EmployeeID por EducationField



Recuento de EmployeeID por Attrition



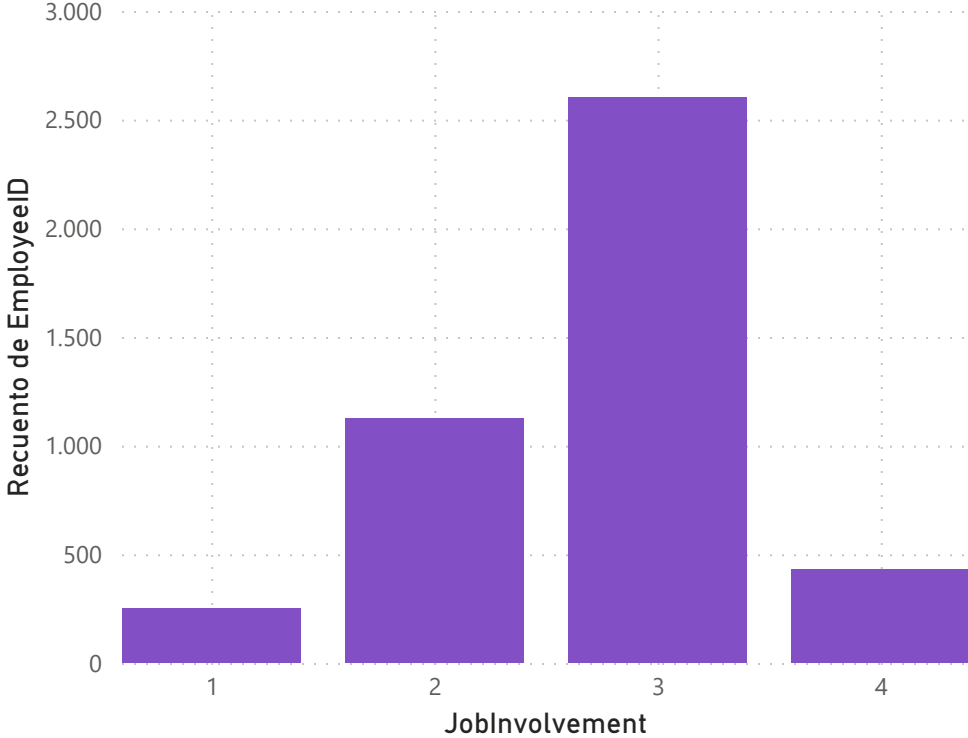
4410

Recuento de EmployeeID

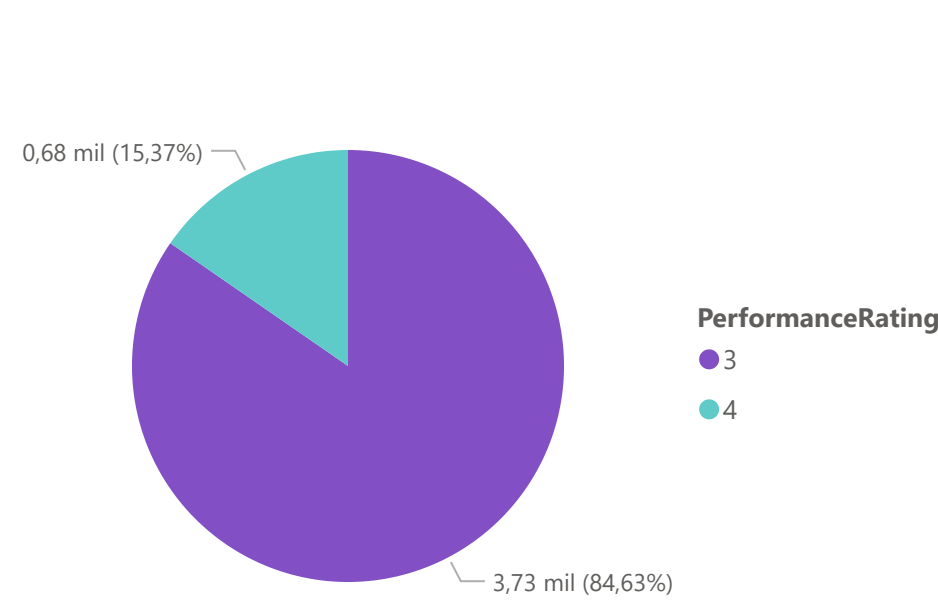
4410

Recuento de EmployeeID

Recuento de EmployeeID por JobInvolvement



Recuento de EmployeeID por PerformanceRating



Año, Trimestre, Mes

✓ ☐ (En blanco)

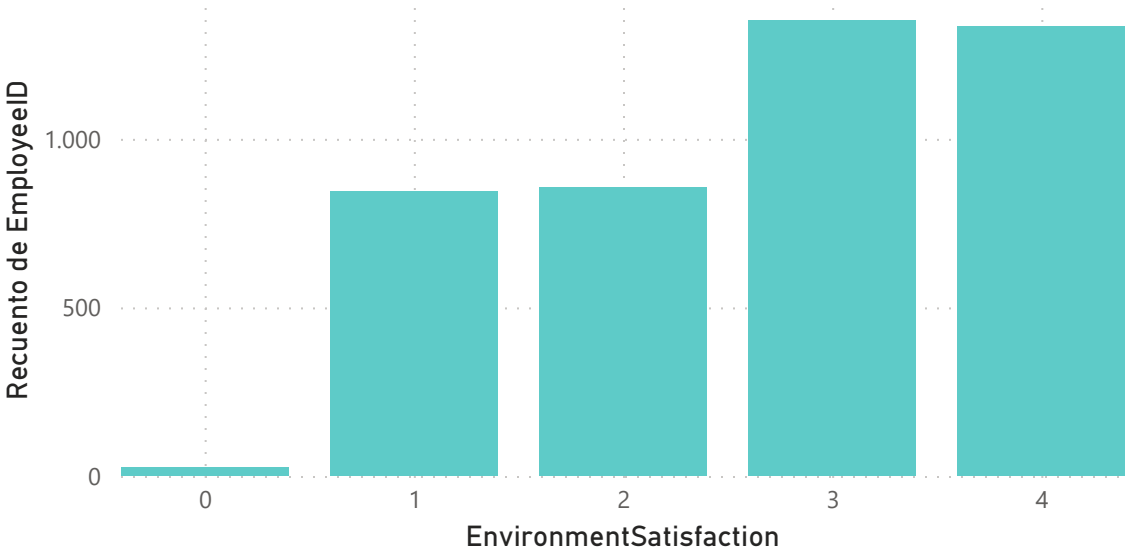
✓ ☐ 2015

✓ ☐ 2016

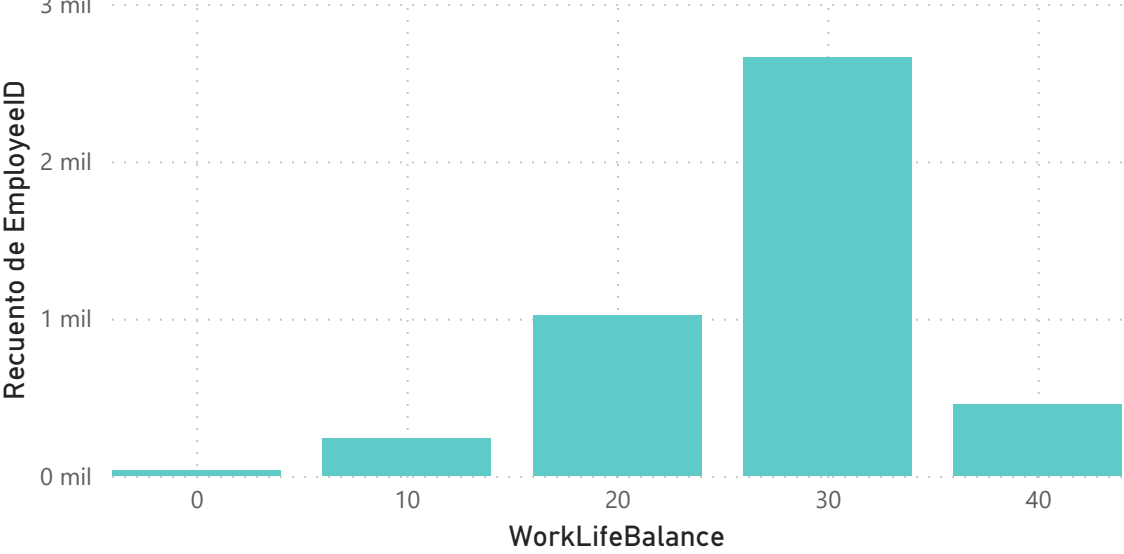
Recuento de EmployeeID por Trimestre



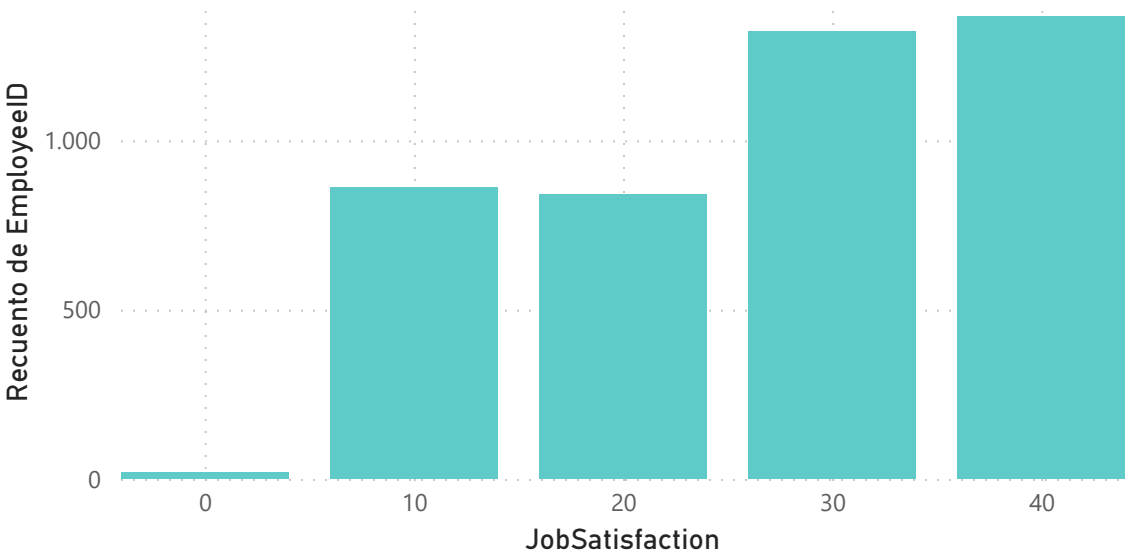
Recuento de EmployeeID por EnvironmentSatisfaction



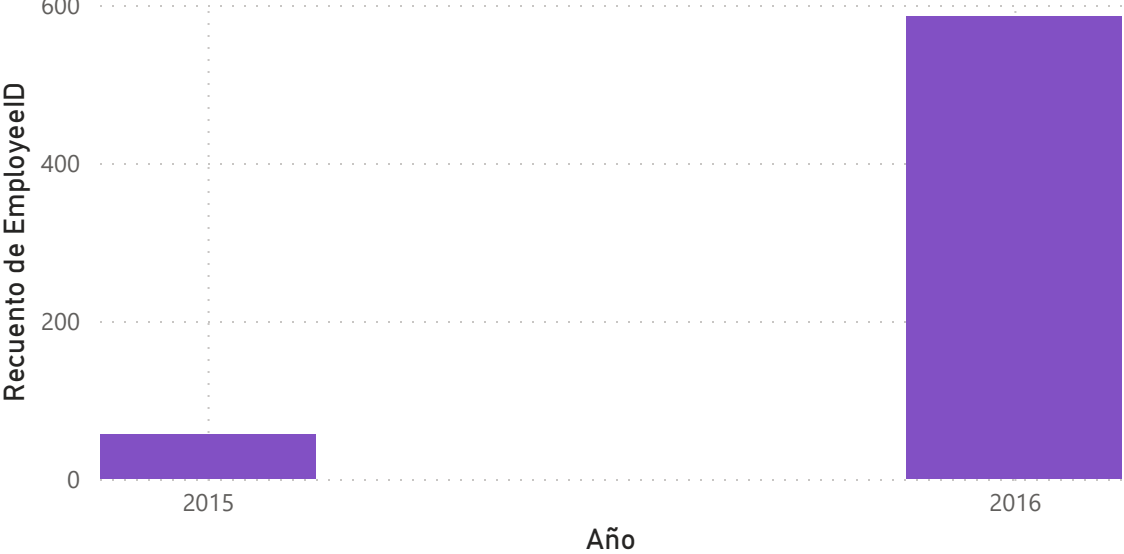
Recuento de EmployeeID por WorkLifeBalance



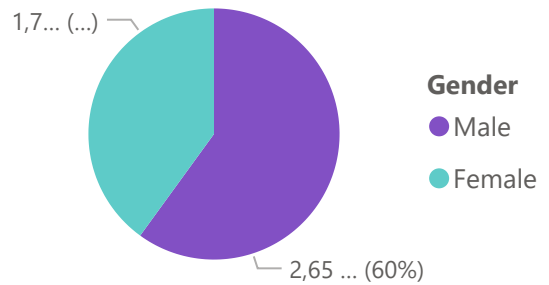
Recuento de EmployeeID por JobSatisfaction



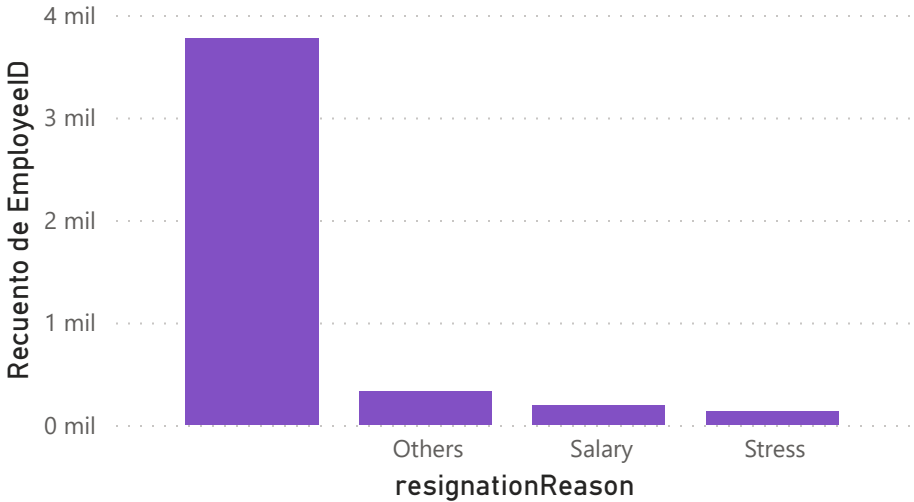
Recuento de EmployeeID por Año



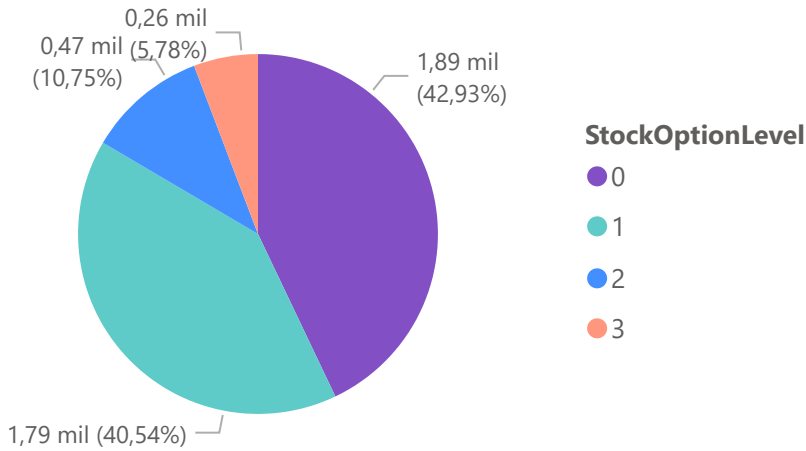
Recuento de EmployeeID por Gender



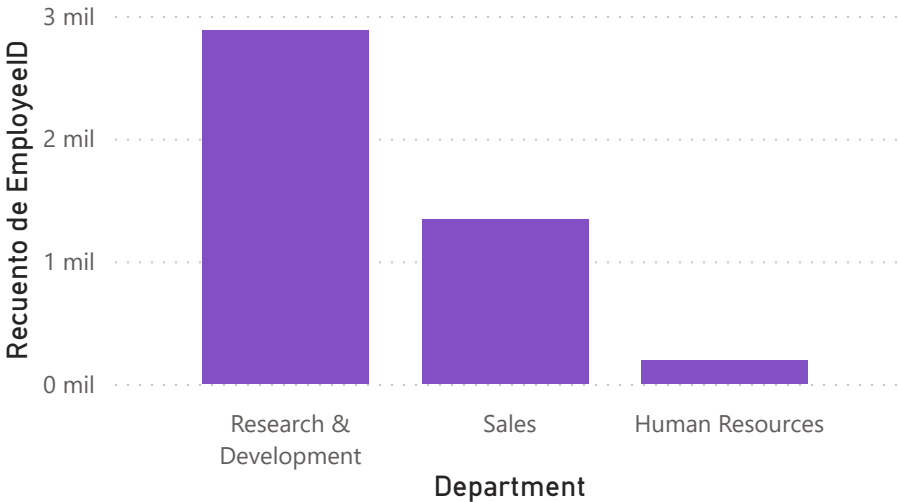
Recuento de EmployeeID por resignationReason



Recuento de EmployeeID por StockOptionLevel



Recuento de EmployeeID por Department



Recuento de EmployeeID por Año

