

¿Se debería ilegalizar o limitar el uso de IA como trabajadores?

Ensayo IA

David Teófilo Garitagoitia Romero

4/19/2022

Índice de Contenidos

1. Introducción.....	2
2. La Revolución industrial.....	2
3. Informes y datos laborales	3
4. Conclusión	4
Bibliografía y Referencias	5

1. Introducción

La inteligencia artificial, también conocida como IA tiene su origen en la segunda mitad del siglo XX.

Con una historia de más de 20 años a sus espaldas, el surgimiento de estas nuevas tecnologías ha supuesto un punto de inflexión y un nuevo hito en el desarrollo de la historia de la humanidad.

Originalmente, la IA era entendida como cualquier tarea realizada por una máquina que previamente se hubiese considerado que requería inteligencia humana.

Sin embargo, el concepto de IA fue evolucionando hasta ser comprendida en la actualidad como la capacidad de un sistema para adaptarse e improvisar en un nuevo entorno, para generalizar su conocimiento y aplicarlo a escenarios desconocidos.

Desde los primeros simples algoritmos de IA pasando por el desarrollo de algoritmos simbólicos y sistemas expertos también conocidos como sistemas de conocimiento para desembocar en los métodos de aprendizaje automático (machine learning) y profundo (Deep learning) que consiguen pasar el test de Turing sin mayor problema.

El uso de las IA se ha expandido en todas las ramas siendo capaces de realizar tareas y trabajos que se consideraban como propios del humano.

Asistentes virtuales que entienden nuestras ordenes y lenguaje natural, programas de análisis de mercado, estudio de imágenes o la conducción autónoma.

Por todo ello, surge el dilema de si fuera necesario limitar o incluso ilegalizar el uso de las IA con el fin de evitar un reemplazo completo del humano en el sector laboral.

2. La Revolución industrial

Al igual que las IA han experimentado una brutal evolución en este tiempo, la historia nos ha dejado precedentes en los que poder fijarnos.

El mundo está siempre en constante cambio y evolución, la automatización de ciertos trabajos por máquinas es algo que no debería sorprendernos a estas alturas, como ya paso con la revolución industrial, con los nuevos avances y tecnologías, la historia se repite.

Claro que es cierto que, como consecuencia de esta misma, ambos tanto en la estructura social como productiva, ¿supuso la reducción de un gran número de puestos de trabajo? Por supuesto; sin embargo, originó muchos nuevos puestos de trabajo, ¿el ferrocarril provocó que los coches de caballo perdieran utilidad y con ello los profesionales del sector? Por supuesto, pero con su llegada nació el oficio de conductor de ferrocarril, los mecánicos necesarios para su mantenimiento, etc.

¿Se debería ilegalizar o limitar el uso de IA como trabajadores?
Ensayo IA

La inclusión de nuevas herramientas en el sector laboral siempre generará cambios bruscos, pero esos cambios nunca serán la eliminación completa del factor humano, los robots, la inteligencia artificial y todas estas herramientas siempre carecerán de atributos fundamentales como puede ser la iniciativa, la búsqueda proactiva de mejoras, la creatividad o el trabajo en equipo, además como ya hemos indicado, el mundo está en constante cambio y las máquinas e inteligencias deberán adaptarse a ese cambio por lo que requerirán de un trabajador humano que les brinde las facilidades para adaptarse y comprender el contexto en el que se encuentran con respecto al resto del mundo.

La IA servirá como herramienta realizando partes de trabajo históricamente destinadas al humano, sin embargo, como indica Peltonemi en su conferencia 'El ascenso de las máquinas: el verdadero poder de la AI' [2] el temor a los cambios y a la forma tan rápida como avanza la tecnología es casi recompensado con las nuevas realidades virtuales: "Los datos llevan a la innovación. La innovación produce el cambio, que es utilizar la inteligencia artificial, la cual se mezcla con la creatividad y la realidad virtual. Eso es el futuro".

3. Informes y datos laborales

Hay informes que muestran datos algo preocupantes como el de la McKinsey Global Institute (MGI) que indica que la automatización afectará aproximadamente al 14% de la fuerza laboral. Otros como el de la WEF [3] apuntan a que para 2025 se eliminarán alrededor de 75 millones de empleos.

Sin embargo, todos estos datos son acerca de los puestos que existen actualmente, como ese mismo informe indica, también se crearían 133 millones de puestos de trabajo, es por ello que en balance se originan más puestos de trabajo de los que se erradican.

Además, como indica nuestro compañero Javier; Según, un informe publicado por "Dell Technologies", calcula que el 85% de los empleos del años 2030 "todavía no han sido creados y serán totalmente novedosos". [1]

4. Conclusión

Es por todo lo expuesto en las anteriores páginas por lo que me posiciono absolutamente en contra de la idea de ilegalizar o limitar el uso de IA como trabajadores , como podemos ver la situación a la que nos enfrentamos no es nueva mirando en nuestra historia pasada y no supondrá la supresión del factor humano; siendo cierto que muy posiblemente sea necesario una recapitación de un alto porcentaje de los trabajadores debido al cambio que se producirá en el sector laboral, sin embargo, como apuntan los informes, los nuevos puestos de trabajo podrán cubrir fácilmente aquellos que serán cubiertos por las máquinas.

Bibliografía y Referencias

[1] Dell Technologies. (2018, enero). Realizing 2030: A Divided Vision of the Future. <https://www.delltechnologies.com/content/dam/delltechnologies/assets/perspectives/2030/pdf/Realizing-2030-A-Divided-Vision-of-the-Future-Summary.pdf>

[2] Peltoniemi, T. (2017, 6 octubre). El rock y el marketing van a dominar el mundo. Adlatina. Recuperado 4 de abril de 2022, de <https://www.adlatina.com/articulo.php?slug=/publicidad/tuomas-peltoniemi-“el-rock-y-el-marketing-van-dominar-el-mundo”>

[3] WEF. (2017, septiembre). Machines Will Do More Tasks Than Humans by 2025 but Robot Revolution Will Still Create 58 Million Net New Jobs in Next Five Years. <https://www.weforum.org/press/2018/09/machines-will-do-more-tasks-than-humans-by-2025-but-robot-revolution-will-still-create-58-million-net-new-jobs-in-next-five-years/>

[4] Álvarez, R. (2019, 12 enero). La inteligencia artificial reemplazará el 40% de los trabajos en los próximos 15 años, asegura Kai-Fu Lee, pionero en IA. Xataka. Recuperado 4 de abril de 2021, de <https://www.xataka.com/robotica-e-ia/inteligencia-artificial-reemplazara-40-trabajos-proximos-15-anos-asegura-kai-fu-lee-pionero-ia>

[5] AMI. (s. f.). INTELIGENCIA ARTIFICIAL NO VA A REEMPLAZAR TOTALMENTE A LA HUMANA. Recuperado 4 de abril de 2022, de <https://ami.org.co/inteligencia-artificial-no-va-a-reemplazar-totalmente-a-la-humana/>

[6] Thompson, E. (2019, 20 agosto). Por qué la IA nunca podrá reemplazar a un buen empleado. bbvaopenmind. Recuperado 4 de abril de 2022, de <https://www.bbvaopenmind.com/tecnologia/inteligencia-artificial/por-que-la-ia-nunca-podra-reemplazar-a-un-buen-empleado/>

[FINAL DE DOCUMENTO]