

L'emploi dans la banque

www.observatoire-metiers-banque.fr

Automatisation, numérisation et emploi

25/10/2016



Observatoire des métiers, des qualifications
et de l'égalité professionnelle entre les femmes
et les hommes dans la **banque**

Sommaire

- 1 - Le secteur bancaire
 - 1.1 - Le poids des banques dans l'économie française
 - 1.2 - L'emploi dans la banque
 - 1.3 – Les défis du secteur bancaire
- 2 - Les impacts sur l'emploi
 - 2.1 - Une légère érosion des effectifs
 - 2.2 - Des prévisions stables à court terme
 - 2.3 - Un niveau élevé de qualification
 - 2.4 - Des postes à forte valeur ajoutée
- 3 - Les actions initiées par la branche
 - 3.1 – La cartographie recrutements / profils
 - 3.2 - Une reconnaissance des compétences
 - 3.3 - Des négociations en lien avec les études prospectives de l'Observatoire



1 - Le secteur bancaire

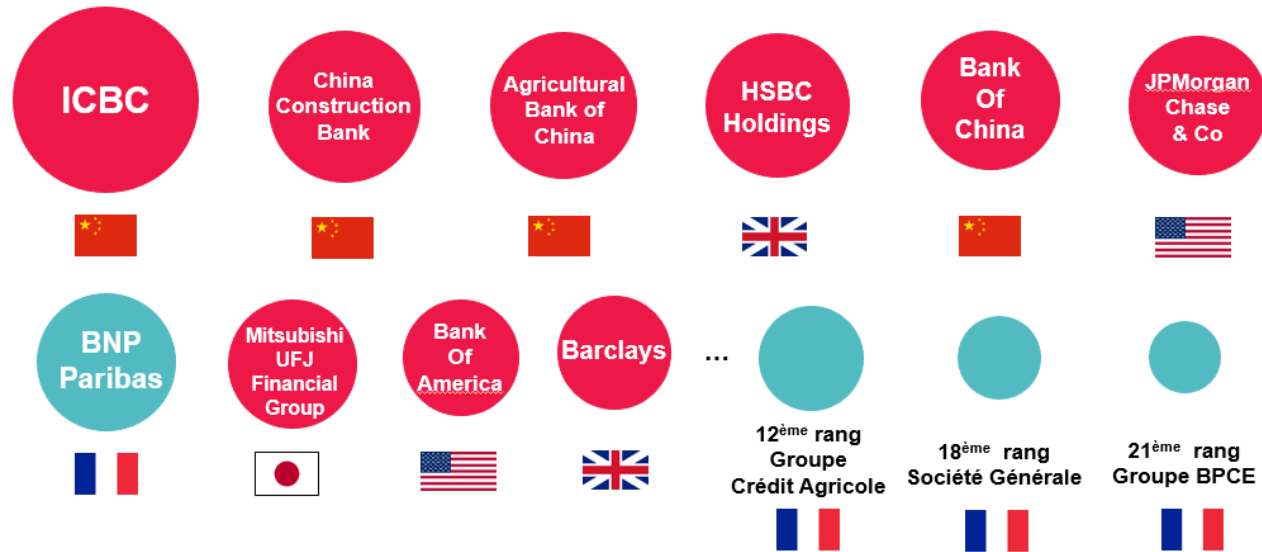


Observatoire des métiers, des qualifications
et de l'égalité professionnelle entre les femmes
et les hommes dans la **banque**

1.1 - Le poids des banques dans l'économie française

- La banque est l'une des industries stratégiques de l'économie française
 - Les banques constituent, selon l'OCDE, **l'un des 6 principaux atouts de notre pays**.
 - En 2014, la contribution des banques à la valeur ajoutée totale en France est de **2,7%**.

Classement des 10 premières banques mondiales par total de bilan en 2015



Source : SNL Financial



1.1 - Le poids des banques dans l'économie française

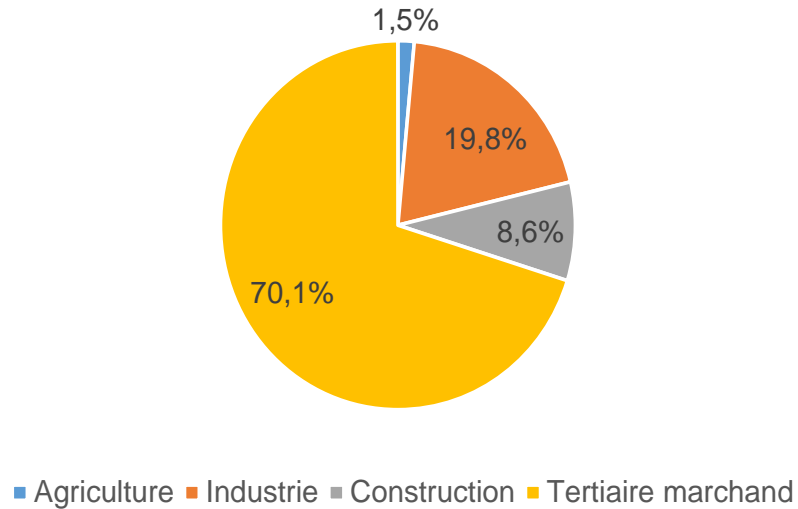
- Le secteur bancaire français compte **383 établissements bancaires**
- **37 623** agences sont présentes sur le territoire français.



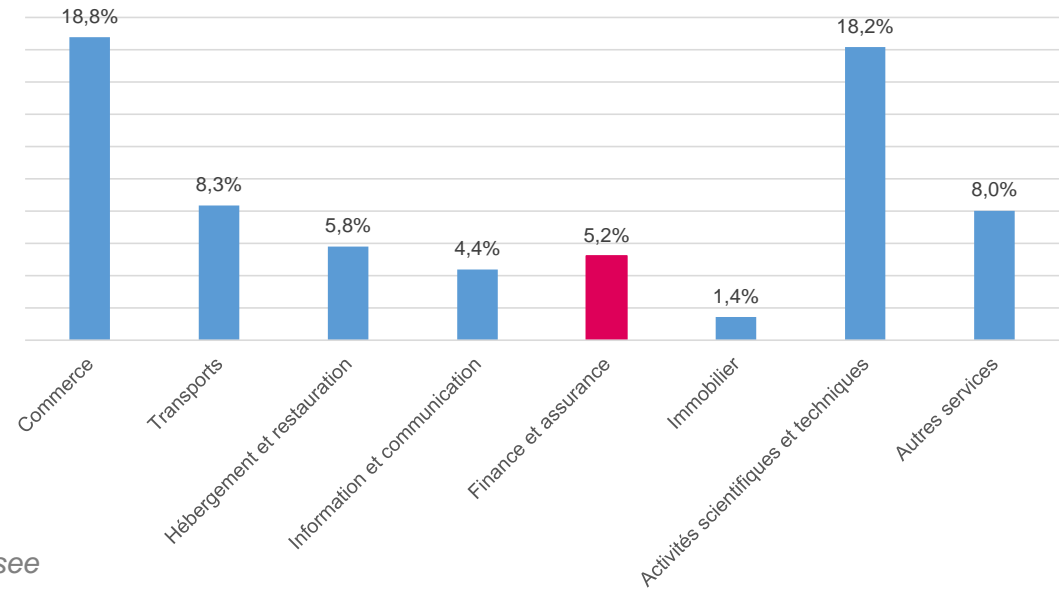
1.2 - L'emploi dans la banque

- **2,3%** de l'emploi salarié privé en France
- Effectifs: **371 600**

Emploi salarié privé



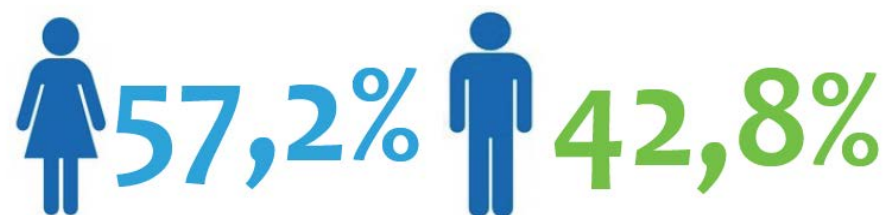
Source : Insee



1.2 - L'emploi dans la banque

- Chiffres clés de l'emploi - 2016

Répartition femmes / hommes



Répartition cadres / techniciens



Moyenne d'âge

42 ans

Part des - de 30 ans

13,6%

Part des effectifs dans les 3 familles de métiers

Force de vente



Traitement des opérations



Fonctions supports



1.2 - L'emploi dans la banque

- **2/3** des recrutements se font en CDI
- **90%**: part des personnes recrutées qui ont au minimum un niveau Bac +2
- **34,5%** ont un niveau BAC + 5 et plus

Part des embauches dans les 3 familles de métiers

Force de vente



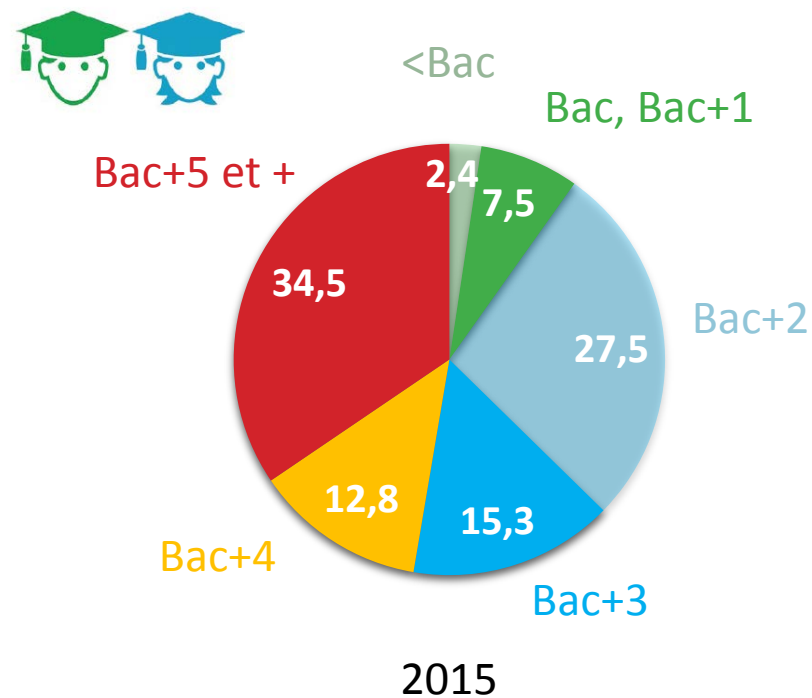
Traitement des opérations



Fonctions supports

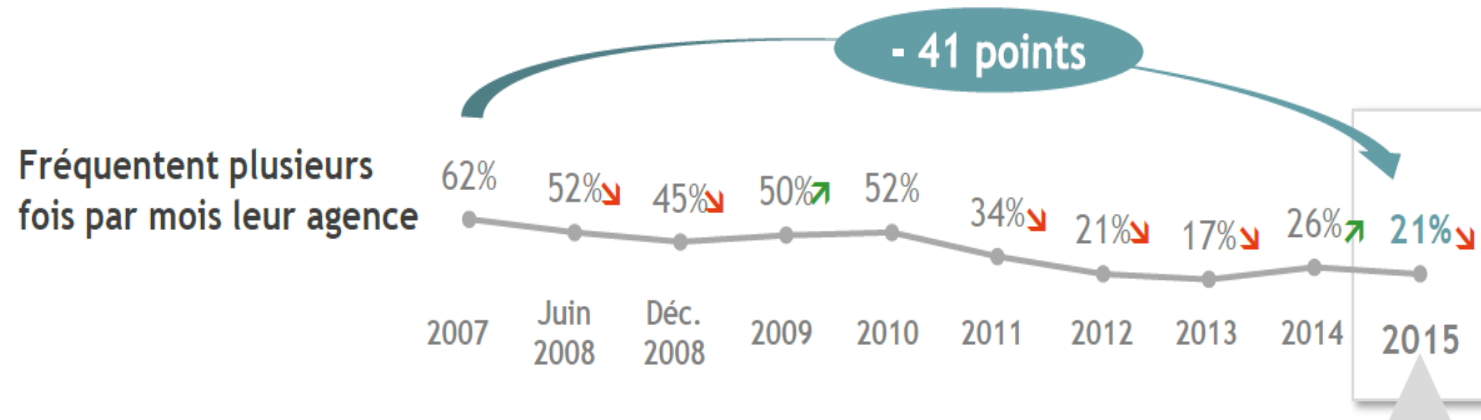


Embauches par diplôme
(CDI+CDD hors alternants) en%



1.3 – Les défis du secteur bancaire

- Impact des nouvelles technologies
- La réglementation
- La concurrence/ les nouveaux entrants



Source : Enquête BVA Image des banques



1.3 – Les défis du secteur bancaire

Deux enjeux majeurs :

- l'adaptation de la banque de détail et ses conséquences sur l'emploi
- la sécurité et la protection des données des consommateurs



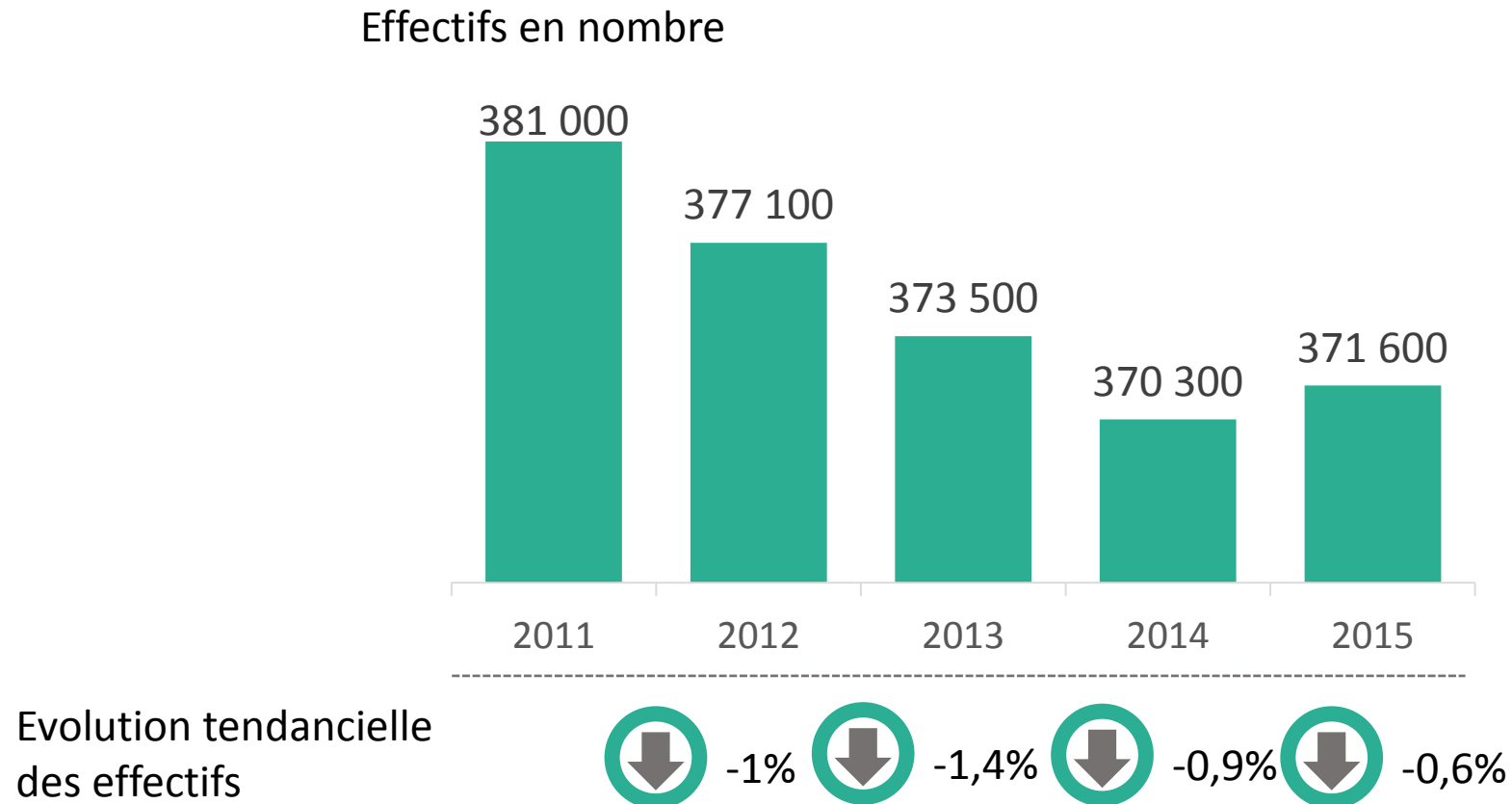
2 - Les impacts sur l'emploi



Observatoire des métiers, des qualifications
et de l'égalité professionnelle entre les femmes
et les hommes dans la **banque**

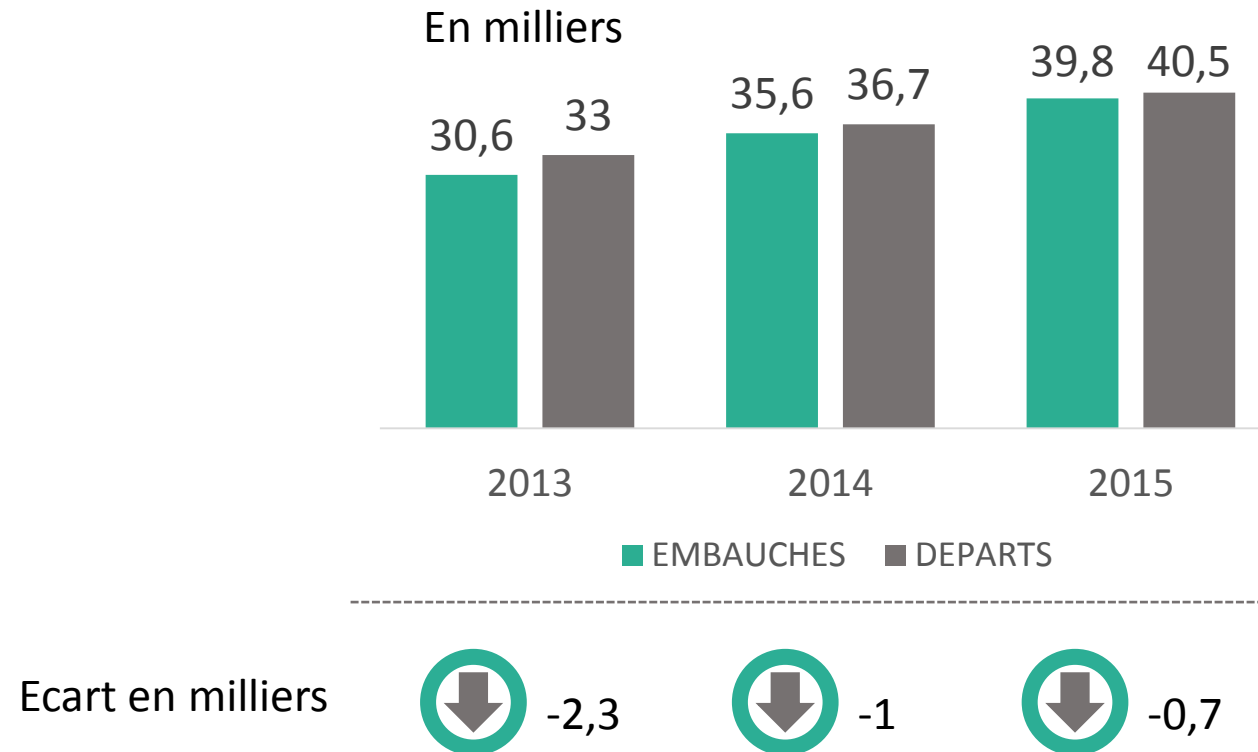
2.1 - Une légère érosion des effectifs

- Un solde négatif de 1% en moyenne



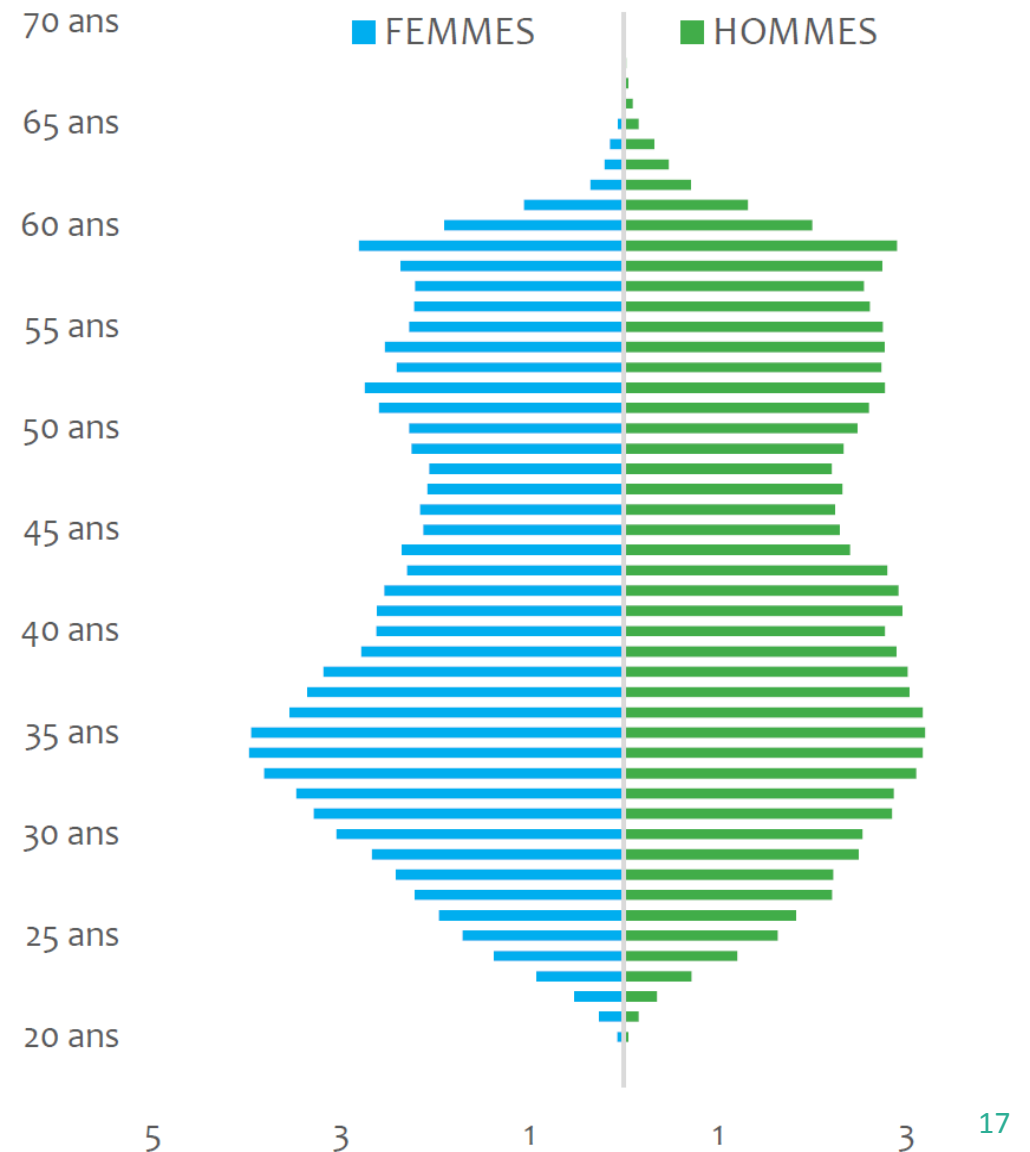
2.1 - Une légère érosion des effectifs

- Un niveau de recrutement encore actif: **39 000** embauches en 2015



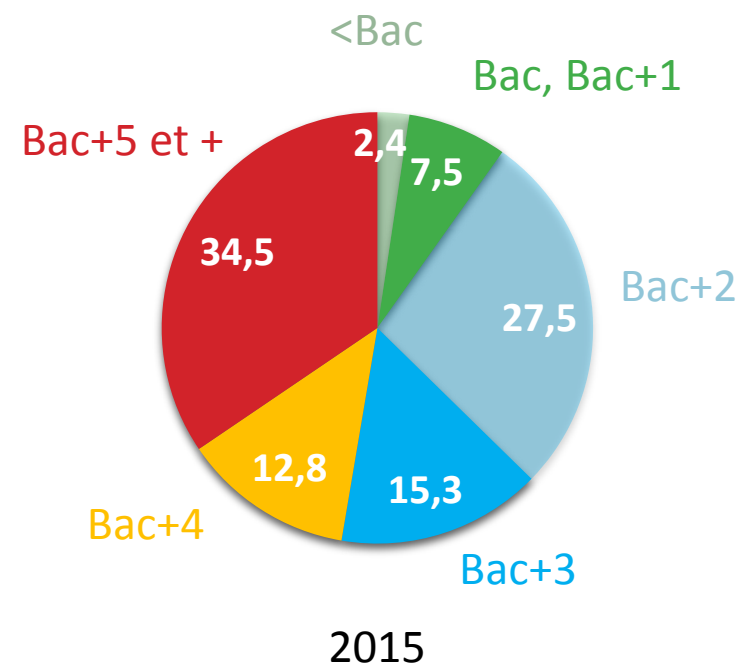
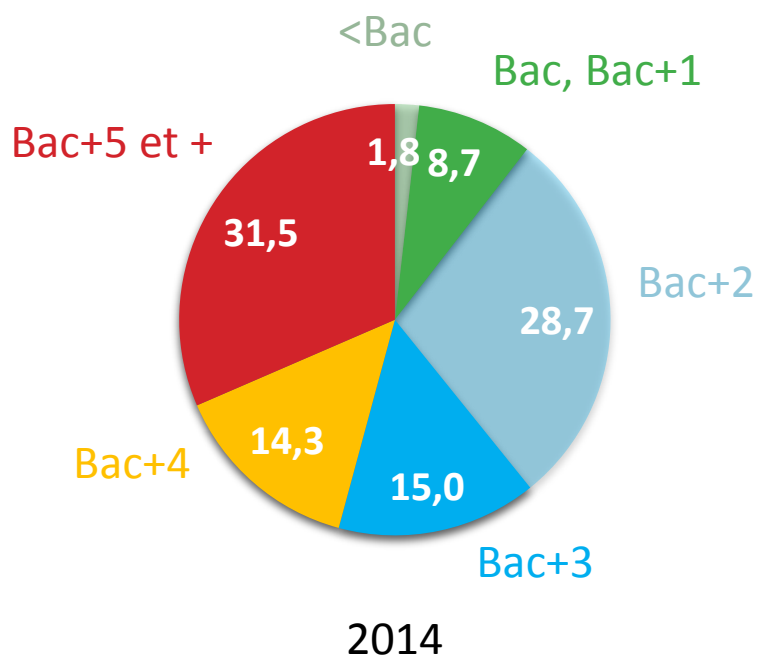
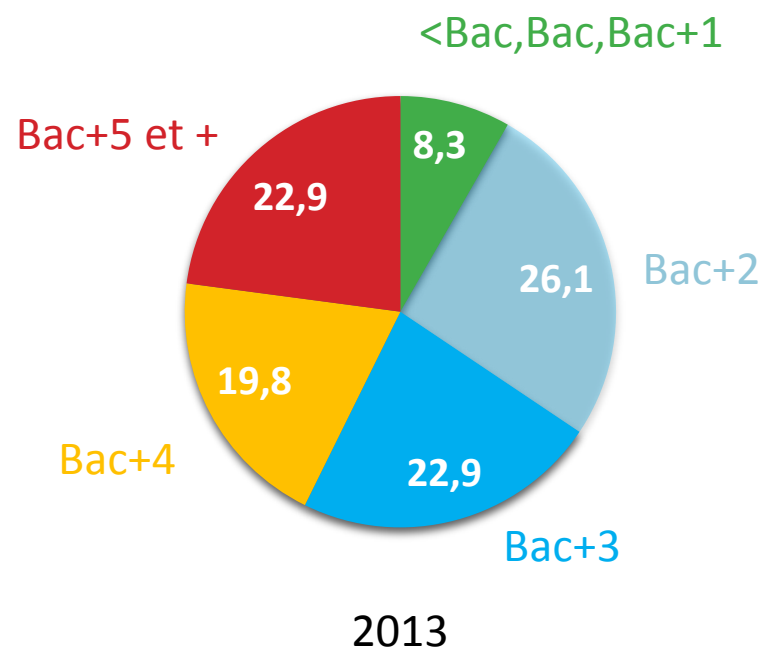
2.2 - Des prévisions stables à court terme

- Pyramides des âges
- Des prévisions étales pour 2017



2.3 - Un niveau élevé de qualification

Embauches par diplôme
(CDI+CDD hors alternants) en%



2.4 - Des postes à forte valeur ajoutée

Exemples de familles de métiers qui recrutent et ont recruté

- Force de vente (accueil, conseillers clientèle et managers) : **54%**
- Back & Middle office : **12,9%**
- Risque et conformité : **8%**
 - Analyste risques : 3,7%
 - Contrôleur périodique / permanent : 3,3%
 - Contrôleur de gestion : 1%



3 - Les actions initiées par la branche



Observatoire des métiers, des qualifications
et de l'égalité professionnelle entre les femmes
et les hommes dans la **banque**

3.1 - La cartographie recrutements / profils

- Investissement formation du secteur bancaire (4,3%)
- La co-construction des diplômes universitaires



3.2 - Une reconnaissance des compétences

- Certification numérique
- Les certifications bancaires



3.3-Des négociations en lien avec les études prospectives de l'Observatoire

- Le relevé de conclusions du pacte de responsabilité
- L'avenir de la banque à horizon 2020-2025 et la GPEC



Merci de votre attention !



Observatoire des métiers, des qualifications
et de l'égalité professionnelle entre les femmes
et les hommes dans la **banque**