|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 时间 | 2018/8/7 | 地点 | 大会议室 |
| 主持人 | 邬翔瑾 | | |
| 参与人员 | IT全体员工 | | |
| 会议主题 | 年中述职 | | |
| 会议内容 | 1. 运营（蔡艺）  * 工作成果：营销软文（20篇）,H5(9篇) ,JNS+捕车公众号推文（20篇），万国+捕车官网（2个），延保+安检视频（3个）,热点海报（6篇），广告图N篇。 * 总结：充实，节奏快促进自身成长 * 工作展望：项目化、系统化营销  1. 测试（蔡晓芳）  * 版本叠加频繁，工作量大，偶尔有点小情绪（自我认识）。 * 功能测试专业性强，能通过接口文档，需求，代码查找定位问 题，业务知识完备。 * 开始细化测试流程，后续用禅道编写测试用例，管理BUG。 * 学习压力测试、自动化测试。  1. PHP(丘家愉)  * 需求总数180多单，延迟10% * 需求变更频繁，通知不到位，容易遗留（后续可增加需求变更管理） * 后续使用禅道管理项目进度 * 提出风控计划  1. IOS（朱文生）  * 需求总数100以上 * 上线频繁，希望减少上线次数 * 后续加强代码自测，代码评审，提高质量 * 培训有效果，需要进一步提高（培训内容及流程进一步优化） * 开发主动性欠缺 * 组间互动较少 * 团队归属感 * 延迟项目需要配合及时发现 * 员工的责任心  1. Web前端（秦业胜）  * 员工责任心 * 员工相互间协调，沟通 * 代码自测 * 需求分析理解不透彻  1. 安卓（周景飘）  * 项目进展：需求评审，代码评审，计划及进度的跟进，跨组沟通 * Android组工作进展：需求开发，代码重构，框架抽取，控件库计划，组内团建 * 个人学习：深入学习常用技术点，学习项目管理知识，学习与他人更好沟通 * 总结：1.大部分开发对内业务公司主要内部矛盾：是来自领导的日益增长的需求，和相关执行人员的理解差异之间的矛盾。2.要用正确的方式去规范工作流程,用合适的语言去沟通实现,以正确的方式践行正确的理论,公事处理上,程序正义大于结果正义。3.执行某项制度,要预先充分上下沟通,争取大部分相关成员的理解,再由小到大,以小范围的成功去推送更大团体的实践。4.克服不良情绪。5.坚持正确的价值观。  1. 架构（丘雪全）   总结：   * 流程规范（需求评审，代码自查，代码评审，禅道任务进度跟踪） * 培训（技术培训与一般培训分开进行） * 自测（开发代码自测） * 需求（需求评审确定的需求就要执行，不要带有自己的主观意识去工作） * 沟通（需要站在不同的角度去理解他人，团队间需要好的沟通去促进工作）  1. UI设计（郑海萍）  * 设计风格转变快（确定需求后定调整体设计风格，不要边改需求边设计会浪费很多时间） * 团建（公司团建需要定时举行，加强公司员工的凝聚力）  1. 产品经理（黄泽楠）   总结：   * 需求变动频繁（市场变化带动需求变更，正确认识需求变更） * 需求文档（需求文档完善，开发时不要看UI设计文字，要理解需求） * APP迭代版本太频繁（争取进一步优化） * 测试（测试压力大，需要大家多理解）  1. 部门经理（陈泽键）   总结：   * + 提倡工作中要换位思考：针对产品各种不完善、开发周期短以及测试不充分等环节问题，提出每一位同事都要换位思考，站在前者的角度考虑问题，相信他们在任务交付的时候都是呈现最好的一面给你，因此要鄙弃不良作风，认真去理解沟通。   + 团队在进步，工作效率有所提升：上半年完成需求180多单需求相比去年全年315单有所增加，今年还增加了一些项目流程管理，清晰了大家的工作流程，效率进一步提高。   + 员工的价值倾向（树立正确的价值观）   + 通过百度数据分析目前汽车检测，汽车检测专业方面的前景，定位了我们是创业公司以及创业公司的前景，希望大家珍惜这样的机会，实现自己的价值   + 借用雷军的一句话：团队第一、产品第二；团队需要时刻保持一颗团结的心态，就像拓展时翻墙的时候，当大家面对4.5米高墙的时候，都觉得不可能跨越，但一旦团结起来就一定可以翻越 | | |