

프로젝트 기획서

1. 프로젝트 개요

a. 프로젝트 명:

지원자의 이력서를 기반으로 지원 기업 맞춤 정보를 활용한 실전 대비 AI 모의면접 시스템

b. 제작 기간: 2024년 9월 19일 - 11월 15일

c. 프로젝트 범위:

SK telecom - 데이터 사이언티스트, 넥슨 - ML Ops, 펄어비스 - 게임 기획

2. 제안 배경:

- 구직자의 채용 절차 중 면접이 가장 어렵다고 46.4%가 응답하여 1위를 차지하였다.

구직자 대상 설문 조사에 따르면, 응답자의 46.4%가 채용 절차 중 면접을 가장 어렵게 느낀다고 답했으며, 그다음으로는 입사지원서 작성(38.8%), 인적성/역량 검사(7.0%), 실기/실무 테스트(5.6%)가 어렵다고 느꼈다고 답했다. 면접에서 가장 대답하기 어려운 질문은 '우리 회사가 왜 지원자를 채용해야 하는가', 즉 본인의 강점을 설명하는 질문(37.5%)이었고, 그다음으로는 직무 전문성에 대한 질문(32.2%)이 어려운 질문으로 꼽혔다.

참고: 구직자 46% "면접이 가장 어려워요"

구직자 46%, 채용 절차 중 ‘면접’ 가장 어려워

| 자료제공 : 잡코리아(남녀 구직자 730명 대상 조사)

Q 면접 질문 중 대답하기 가장 어려운 질문은? (* 복수응답)

우리 회사가 지원자를 뽑아야 하는 이유 (37.5%)

직무 관련 전문성 / 지식을 파악하기 위한 질문 (32.2%)

지원 동기와 입사 후 포부에 대한 질문 (25.9%)

이전 회사 퇴사 사유 (23.4%)

트러블 발생시 대처 방안 (20.4%)



JOBKOREA

- 구직자 중 다수가 예상 면접에 대하여 준비한 답변과 실제 면접 질문이 일치하지 않아 면접을 본 후 후회하는 경우가 많다.

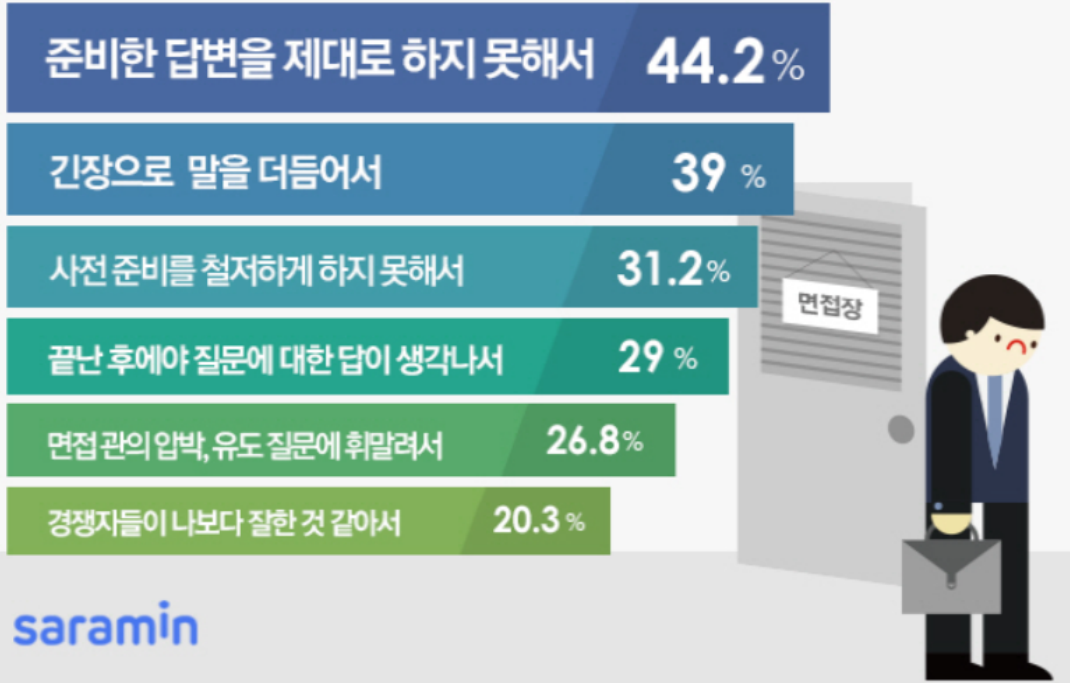
구직자의 77%가 면접 후 후회한 경험이 있으며, 가장 큰 이유는 '준비한 답변을 제대로 하지 못해서'라는 설문조사 결과가 있었다. 긴장하거나 사전 준비가 부족했던 것도 주요 원인 중 하나였다. 또한, 구직자의 81.1%는 면접 도중 탈락을 예감한 경험이 있었고, 그 순간으로는 '준비한 답변을 제대로 못했을 때', '면접관의 표정이 안 좋아 보일 때' 등을 꼽았다.

참고: 구직자 81% 면접 중 탈락 예감 경험.. '준비한 답변 제대로 못해서' 자책 이유 1위)

구직자 77%, 면접 보고 후회해!

구직자 302명 설문조사 [자료제공:사람인]

면접을 보고 후회한 이유 (복수응답)



3. 문제 정의

- 현존하는 AI 모의면접 서비스는 사용자의 답변에 대한 구체적인 피드백/추천 답변이 없다.
- 기업 맞춤 질문 또는 현재 기업이 집중하고 있는 사업/서비스에 대한 질문이나 답변에 대한 정보 부족하다.
- 면접관의 태도/면접 난이도를 설정할 수 없다.

4. 해결방안

- AI가 특정 키워드와 내용을 기반으로 구체적인 피드백을 제공하도록 개선하고, 모범적인 답변 예시나 성공적인 인터뷰 경험을 바탕으로 한 답변 샘플을 제공한다.
- 현재 기업들이 집중하고 있는 사업, 서비스, 직무에 따라 맞춤형 질문을 생성하는 시스템을 도입, AI가 사용자가 지원하는 기업에 대한 최신 산업 동향과 특정 직무에 맞는 최신 이슈를 반영하여 질문을 제시하도록 해, 보다 실제적인 면접 준비를 가능하게 한다.

- 면접관의 성격을 선택하도록 하여 다양한 스타일의 면접 질문을 접할 수 있도록 한다. 또한, 난이도에 따른 예상 질문을 제공하며, 간단한 이력서 기반 맞춤형 질문부터 기술 심층 질문까지 폭넓은 질문을 접할 수 있도록 한다.

5. 구현 목표

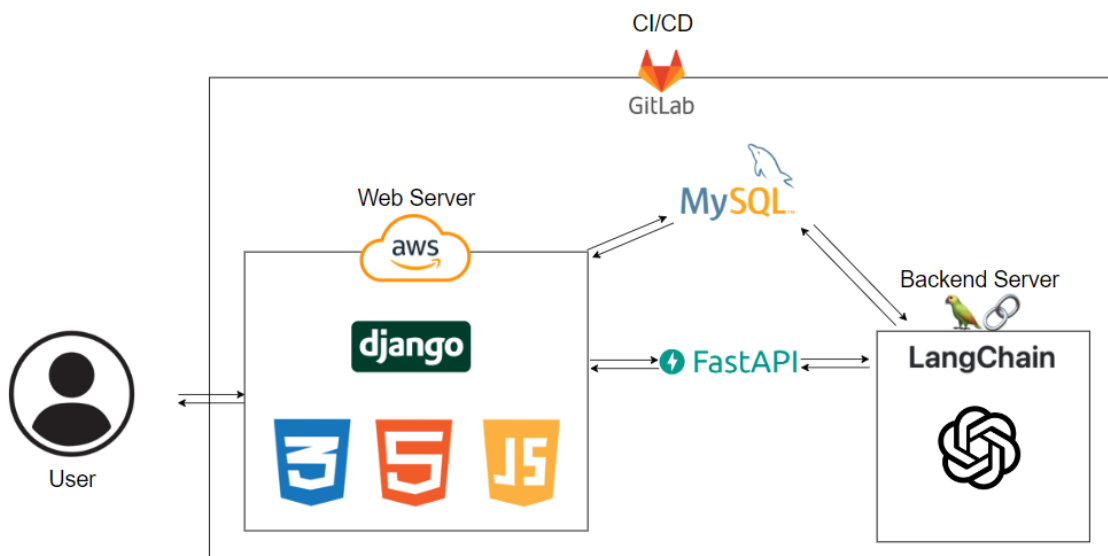
- 기업정보, 이력서 및 자소서 기반 질문 및 답변 생성
 - [데이터 활용] 자소서 또는 이력서를 시스템에 입력할 수 있는 기능, 기업을 선택할 수 있는 기능 구현
 - [핵심 기능: 차별화 포인트] 선택된 기업정보, 입력된 자소서/이력서를 분석하여 질문 및 답변을 개인화 맞춤형 자동 생성하는 기능 구현
- 꼬리 질문 및 연관 질문 처리
 - 면접자의 답변이 질문에 적합한지 판단하는 기능 구현
 - 대화를 기억하고 이전 답변과 연결하여 질문하는 기능 구현
- 대답 및 이력서/자소서 기반 피드백 제공
 - 면접자의 대답에 대해 최종 평가 리포트를 제공하는 기능
 - 대답의 적합성, 논리성, 전달력에 대한 평가하는 기능 구현
 - 사용자가 업로드한 이력서 및 자소서를 바탕으로 피드백 제공하는 기능 구현
- 기업 맞춤형 모범 답변 제공
 - 생성된 질문에 대해 가장 최적의 답변을 알려주는 기능 구현
 - 기업별로 맞춤화된 평가 기준 설정 기능 구현
- 대화 저장
 - AI와 사용자 간 면접 관련 대화 기록을 사용자가 확인하고 관리할 수 있는 기능 구현

6. 기술 스택

- 언어 : python
- 데이터베이스 : Mysql
- 프론트엔드 : Django, html, css, javascript
- 백엔드 : FastAPI

- 서비스 배포 : AWS
- LLM 모델 : closed (openai. gpt4o/gpt4-mini/turbo-16k) v.s. open (hosting:ollama, bedrock saas)
- Vision 모델 : 후보 모델
- 음성인식 모델 : 후보 모델

7. 시스템 아키텍처



8. 기대 효과

• 구직자 면접 준비 효율성 향상

AI가 제공하는 맞춤형 질문과 실시간 피드백을 통해 구직자는 자신의 답변을 더욱 정교하게 다듬고, 기업 별로 맞춤형 답변을 준비할 수 있다. 이를 통해 면접 준비 시간이 단축되고, 면접 결과에 대한 만족도가 크게 높아질 수 있다.

• 이력서/자소서 내용과 기업 요구사항을 결합한 질문 제공

구직자가 첨부한 이력서와 자소서를 분석해 기업별 맞춤형 질문과 답변 샘플을 제공함으로써, 구직자는 자신의 서류를 바탕으로 그 기업의 문화와 요구사항을 깊이 이해하여, 면접에서 기업이 원하는 역량을 명확하게 전달할 수 있다. 이를 통해 구직자는 자신감을 가지고 면접에 임할 수 있으며, 각 기업에 최적화된 답변을 준비하는 데 큰 도움을 받게 된다.

• 면접 결과에 대한 분석 가능

구직자는 면접에서 자신의 답변 기록과 피드백을 저장하고 분석할 수 있어, 자신의 면접 능력을 객관적으로 평가하고 개선할 수 있다. 이러한 분석을 통해 자신의 강점과 약점을 파악하여, 실제 면접을 준비할 때 보다 나은 전략을 세울 수 있다.