



MOM

M A R K E T I N G   O F   M I N D S



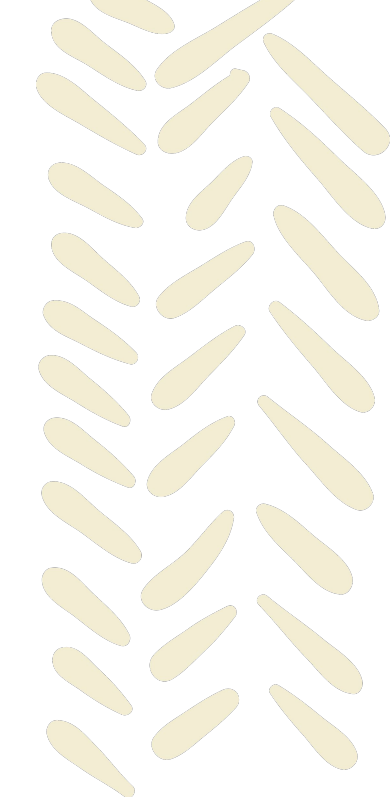
# CAMPAÑA DE ENDOMARKETING

Guiones animaciones

**MOM** +  **bravo**

An abstract graphic design on a solid yellow background. A large, dark blue, wavy shape, resembling a stylized letter 'S' or a wave, dominates the center. Inside the upper part of this dark blue shape, there is a cluster of small, light yellow, irregular shapes that look like confetti or particles. To the left of the dark blue shape, there is a light blue circle. A smaller, even lighter blue circle is positioned just above and to the left of the larger one. The word "ANIMACIONES" is written in a bold, white, sans-serif font, positioned to the right of the dark blue shape, partially overlapping its edge.

**ANIMACIONES**



**Animación #1: Beneficios**





## Animación #1: Beneficios

**Voz en off:** Ahora es momento de conocer los beneficios de Bravo para sus colaboradores como empleador que busca el bienestar y transparencia para su gente.

**Visual:** Sale colaborador moviendo a Timbí dentro del supermercado. El carrito estará llena de bonos, comida y libros..

**Voz en off:** Iniciemos por lo más básico, ¿Cuándo recibo mi pago de nómina?.

**Visual:** Sale el search bar tipeando "¿Cuándo recibes tu pago de nómina?"

**Voz en off:** El 15 y 30 de cada mes puedes contar con que tu pago de nómina cae a tu cuenta, dicho pago se realiza a través del Banco.

**Visual:** Sale un calendario marcando los días 15 y 30. Luego se disuelve y aparece la imagen de cuenta bancaria entrándole dinero.

**Voz en off:** El dpto. de Gente & Gestión te guiará en el proceso. Solicitando la creación de cuenta, así como también la fecha y sucursal indicada para formalizar dicha cuenta. Si ya el colaborador dispone con una cuenta con esta institución, el banco indicará próximos pasos. Descuida durante todo el proceso serás asistido.

**Visual:** Un colaborador saliendo del Banco con una tarjeta de nómina en manos.

**Voz en off:** Nos esforzamos en ser transparentes y para que recibas detalle de tu pago, cada quincena recibirás tu volante de pago vía online si cuentas con correo electrónico o físico para los colaboradores operativos.

**Visual:** La tarjeta se convierte en un volante de pago (este debe ser similar al real).

**Voz en off:** Valoramos todo tu esfuerzo en hacer posible una buena experiencia de servicio a nuestros clientes. Los días feriados, jornadas extraordinarias, labores en horario nocturno y en descanso semanal son pagados de acuerdo con el Código de Trabajo.

**Visual:** Saldrá un calendario marcando 6 de enero y el domingo, a partir de este, saldrá un reloj marcando las 9PM que va avanzando. De fondo, habrá un fondo de noche.

## Animación #1: Beneficios

**Voz en off:** Esto no se queda ahí, ¿listo para conocer más beneficios financieros?

**Visual:** Todo se disuelve y se va al Bravo Search.

**Voz en off:** Entre nuestros beneficios está la bonificación de ley anual a los colaboradores, que funciona de la siguiente forma: la proporción recibida por el colaborador será 45 días de salario por servicios prestados si tiene menos de 3 años en la empresa; y de 3 años en adelante 60 días de salario. En caso de no prestar servicios durante todo el año correspondiente al año fiscal, la bonificación será proporcional al salario del tiempo trabajado.

**Visual:** Línea de tiempo de colaboradores vs. tiempo laborado. Detrás de ellos habrá confetti.

**Lettering:** Bonificación.

**Voz en off:** Nuestro cierre del año fiscal es el 31 de marzo y la bonificación es pagada a finales de mayo.

**Visual:** Calendario en el mes de marzo, pasan páginas hasta llegar a mayo y viernes de la última semana.

**Voz en off:** ¡Tu descanso es asegurado y compensado! Para el disfrute de vacaciones, nos regimos por lo establecido en el Código de Trabajo, que indica que todos los colaboradores tienen a su disposición 14 días laborables de vacaciones con disfrute de salario, después de un año de labor, para disfrutarlas como manda la ley.

**Visual:** Se mostrará al colaborador con su familia en la playa. Línea de tiempo simbólica de los años vs. días de vacaciones.

**Voz en off:** Después de 5 años o más de labor, los días de disfrute serán 14 laborales y 5 calendario, junto a 18 días de pago de salario. .

**Voz en off:** ¡Celebramos que seas parte de la familia Bravo!, por eso otorgamos un incentivo vacacional, el cual equivale a un mes completo de salario. Este se paga en la segunda quincena del mes de aniversario del colaborador!

**Visual:** Saldrá colaborador saltando de la emoción con un pin de antigüedad que va sumando años.

**Lettering:** CELEBRA CADA AÑO.



## Animación #1: Beneficios

---

**Voz en off:** Contarás también con programas de capacitación continua para desarrollar todo tu potencial.

**Visual:** Colaboradores tomando un curso/ o promovido

**Lettering:** Te queremos ver crecer con nosotros.

**Voz en off:** El uniforme nos identifica como parte de nuestra familia, por eso cubrimos el 50% del costo, y un 100% para los equipos de protección personal.

**Visual:** Sale un colaborador con su uniforme impecable, al lado de él saldrán los equipos de protección personal representados en iconos. (se va cambiando.. primero uniforme y luego los equipos de protección)

**Voz en off:** Cuidamos la imagen de nuestras colaboradoras de tienda ante el cliente y cuentan con el beneficio semanal de un lavado de pelo regular en el salón de belleza asignado a su localidad.

**Visual:** Colaboradora con su cabello lacio, brotan sparkles alrededor de su pelo.

**Voz en off:** Este pago se realizará a través de un ticket suministrado por la Asistente de Tienda.

**Visual:** Se presenta un ticket con los datos mencionados arriba.

**Voz en off:** Todos nuestros colaboradores están cubiertos por un plan básico de salud, donde la empresa aporta un 7.09% y el colaborador un 3.04% para que su salud sea asegurada.

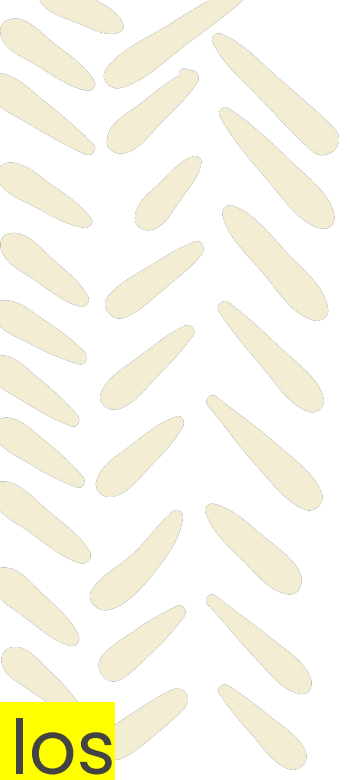
**Visual:** Se presenta al colaborador, detrás de él saldrá el símbolo de salud.

**Lettering:** Cuidamos de la salud de nuestra gente.

**Voz en off:** No todo es dinero. Bravo ofrece beneficios que aportan al bienestar integral de sus colaboradores. Como familia estamos contigo en los momentos difíciles. Hacemos entrega de canastas de productos Bravo por fallecimiento de familiar directo, entrando en esta categoría padres, cónyuge, hijos o abuelos.

**Visual:** Canastas brandeadas del supermercado.

**Lettering:** Estamos contigo en los momentos más difíciles.



## Animación #1: Beneficios

**Voz en off:** Bravo crece contigo y queremos que crezcas con nosotros. Aportamos a la educación y formación profesional de nuestros colaboradores y los suyos. En el mes de julio todos nuestros colaboradores con un año o más en la empresa reciben el bono escolar.

**Visual:** Niños felices con útiles escolares y adultos con libros.

**Voz en off:** El mismo tiene un valor de RD\$20,000 y será depositado en la cuenta de nómina, como aporte para los gastos educativos tuyos y de tu familia.

**Visual:** Esos 20,000 pesos se transforman en un libro o diploma de graduación

**Voz en off:** La navidad la celebramos desde el 1er viernes de diciembre con el pago de la regalía pascual.

**Visual:** Árbol de Navidad con billetes sin monto debajo.

**Voz en off:** Tu familia es nuestra familia y en fechas especiales como nochebuena, contarás con un Bono Bravo para canjear en cualquiera de nuestras tiendas y celebrar junto a los tuyos.

**Visual:** Representación de 1 bono Bravo. Mesa en familia con cena navideña.

**Lettering:** Bono Navideño

**Voz en off:** ¡Alcanzar los objetivos también es recompensado! Tenemos los incentivos por métricas, que aplica a departamentos y posiciones. Este pago se realiza de acuerdo con los objetivos logrados dentro del área, las cuales están atadas a ventas, operaciones, manejo de proyectos, entre otros.

**Visual:** Se mostrará una gráfica de barras subiendo con simbolo de dinero \$\$.

**Lettering:** Incentivo por Métricas

**Voz en off:** Además facilidad de préstamos nómina empresarial, que puede ser solicitado luego de cumplir 1 año de labor en la empresa con una tasa fija que te permitirá contar con una línea de crédito segura o tasa preferencial para ti.

**Visual:** La gráfica se desvanece, y se muestra colaborador cerrando préstamo con ejecutivo de banco

**Lettering:** Facilidad de Préstamos



## Animación #1: Beneficios

**Voz en off:** Y para nuestros colaboradores corporativos y staff de área contamos con el seguro médico complementario. La cobertura va desde un 60% a un 75% por parte de la empresa.

**Visual:** Un colaborador siendo atendido con un estetoscopio.

**Lettering:** Seguro médico complementario.

**Voz en off:** Reconocemos tu disciplina y puntualidad a través del programa Ponche Perfecto.

**Visual:** Manecillas del reloj girando hasta llegar a las 9:00pm, al llegar a esta hora, sale confetti detrás del reloj. Poner el logo del programa.

**Voz en off:** ¿En qué consiste este programa?

**Visual:** El reloj se convierte en un botón de search, que al presionarse saldrán ondas de voz.

**Voz en off:** Al que madruga, el ponche perfecto lo ayuda. Este incentivo trimestral reconoce a los colaboradores que no se duermen en la corriente y cumplen con su horario al 100% marcando cada entrada, break y salida correctamente, sin tardanzas ni ausencias.

**Visual:** Mostrar al colaborador ponchando a las 6:55AM y a las 7:00AM. Que se vea en el uniforme del colaborador los pin (de ropa) del programa Ponche Perfecto.

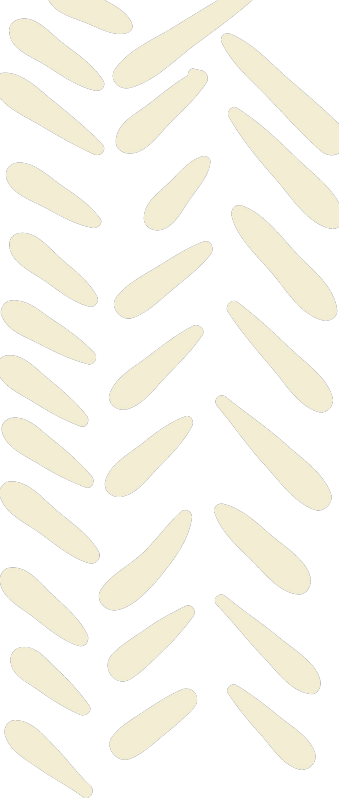
**Voz en off:** Si ponchas perfecto durante 3 meses consecutivos recibirás en adición a tu salario un bono de RD\$3,000 en tu cuenta de nómina.

**Visual:** Se mostrarán los billetes que suman la cantidad mencionada y el logo del programa.

**Voz en off:** Nos importa el bienestar y salud de nuestra gente, por lo que también tenemos un programa donde realizamos jornadas médicas de salud femenina y masculina, cardiovascular, jornada visual, charlas, entre otros.

**Visual:** Van saliendo símbolos como el de salud, una charlista y un proyector acorde el locutor los va mencionando se ve midiendo lentes también..

**Lettering:** Programa de Bienestar



## Animación #1: Beneficios

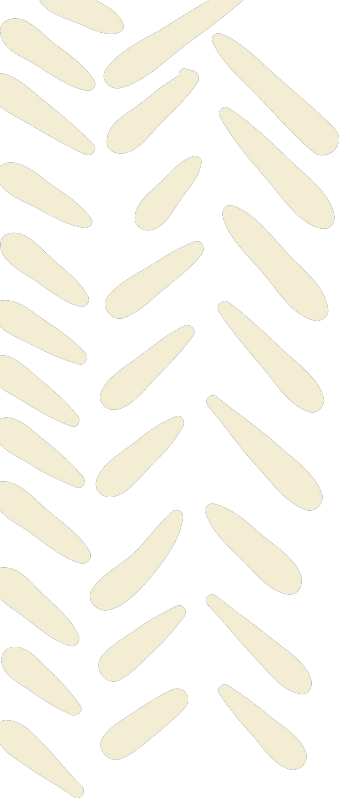
---

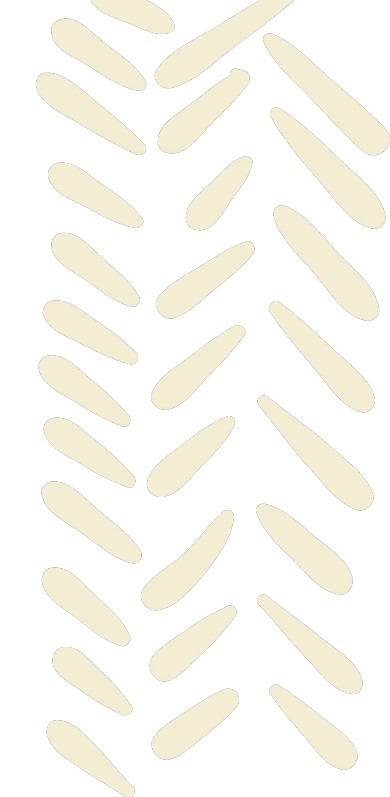
**Voz en off:** Recompensamos a nuestra gente por su labor.

**Voz en off:** Bravo Crece Contigo.

**Visual:** Lettering de “Bravo Crece Contigo.”, las palabras se disuelven quedando solo BRAVO

Black fade out.





## Animación #2: **Horario**

---



## Animación #2: Horarios

**Voz en off:** Cuando todos cumplimos con nuestro horario, somos más eficientes en nuestro trabajo y logramos más como equipo..

**Visual:** La animación parte de un reloj de mano con las 6:00 marcándose.

**Voz en off:** Entonces, ¿qué debemos tener en cuenta para cumplir con nuestro horario?

**Visual:** El reloj se convierte en un botón con una lupa. Al clickear el botón saldrá la barra de búsqueda donde se typeará la pregunta hecha por el locutor.

**Voz en off:** Para esto, es importante ponchar a la hora asignada al entrar y salir, recuerda que al cumplirlo puedes ganar el ponche perfecto.

**Visual:** Salen los ítems marcados luego de darle enter a la búsqueda, en la primera página de Bravo Search. Iconos: primer icono: ponchador, segundo icono: el logo de ponche perfecto, tercer icono: reloj.

**Voz en off:** Nuestro horario varía según la unidad de negocio a la que pertenezcas. Siempre debes tener en cuenta evitar tardanzas, ausencias o ponches incompletos así como cumplir con el horario de fines de semana y feriados.

**Visual:** Sale un reloj marcando las 6am, y luego pasa el día completo de hace de noche.

**Voz en off:** Lo que nos lleva a hablar sobre las licencias y los permisos.

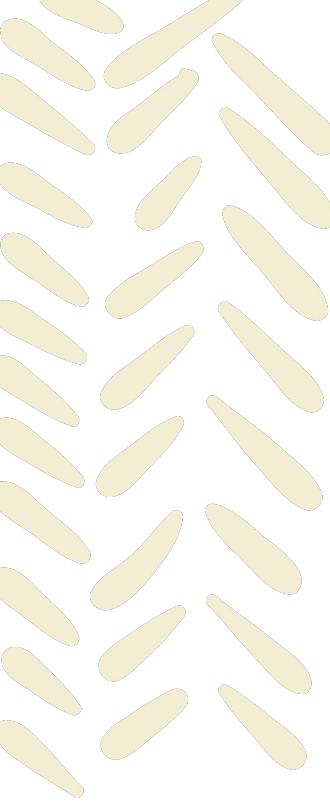
**Visual:** Se va borrando la pregunta que se hizo al principio, para escribir otra.

**Voz en off:** Primero, conozcamos las diferencias entre una y la otra.

**Visual:** Se typea en el buscador: "¿cuál es la diferencia entre un permiso y una licencia?"

**Voz en off:** Todos necesitamos un permiso alguna vez. Los permisos son una pausa momentánea de las labores la cual debe ser autorizada previamente por el supervisor directo o desde el dpto. de Gente & Gestión para una situación inesperada o de emergencia.

**Visual:** Salen 2 cuadros con los elementos a definir. Al clickear el que dice PERMISOS, se despliega la información suministrada con respecto a la palabra en cuestión.



## Animación #2: Horarios

**Voz en off:** Las licencias son autorizaciones certificadas por algún profesional avalado para el colaborador ausentarse o reducir su jornada laboral.

**Visual:** Al clicar el que dice LICENCIA, se despliega la información suministrada con respecto a la palabra en cuestión.

**Voz en off:** Conozcamos ahora los distintos tipos de licencia.:

**Visual:** En el Search vemos que se escribe "¿Cuáles son los tipos de licencia?",

**Voz en off:** Las licencias se dividen en 3 tipos

**Visual:** Bajo el search se desplegará una lista con los tipos de licencia. Licencia de ley, licencia por enfermedad común y licencia de accidentes laborales. Esto sale en 3 botones. Se selecciona licencia de Ley.

**Voz en off:** Entre las licencias de ley tenemos: Licencia de maternidad 14 semanas consecutivas, licencia de nacimiento 2 días calendarios continuos, licencia por matrimonio 5 días calendarios continuos y licencia por fallecimiento de familiares directos (que incluye a padres, hijos, abuelos o cónyuge) 3 días calendarios continuos.

**Visual:** Se va resaltando cada licencia acorde el locutor los va mencionando.

**Voz en off:** Las licencias de ley llevan disfrute de salario por lo que es importante mantener al tanto a tu líder y al depto. de Gente & Gestión con los documentos que la avalan.

**Visual:** Se clickea de nuevo el link para enrollar los tipos de licencia.

**Voz en off:** Conozcamos la licencia por enfermedad común.

**Visual:** Sale en Bravo search y los 3 botones nuevamente y se selecciona el de enfermedad común.

**Voz en off:** Estas se otorgan por un profesional de la salud, y son remuneradas acorde a las legislaciones vigentes a partir del 3er día de incapacidad y una vez completadas las documentaciones pertinentes a la misma. Si se te presenta alguna situación de salud debes presentar una certificación o Licencia médica, las cuales serán remuneradas de acuerdo a la ley.

**Visual:** Empleado con fiebre llevando licencia a supervisor y después se ve en su casa con un termómetro.

**Voz en off:** Otro tipo de licencia es la licencia por accidentes laborales:

**Visual:** Sale en Bravo search y los 3 botones nuevamente y se selecciona el de accidentes laborales.

**Voz en off:** Estas son otorgadas por un profesional de la salud cuando un colaborador por un evento imprevisto o repentino sufre una lesión corporal, en el trabajo o de trayecto hacia o desde el mismo.

**Visual:** Vemos un colaborador de góndola que está frenando la patana y se accidenta. Luego lo vemos con un yeso que llega a entregar un papel de licencia.

**Voz en off:** Todas los días de licencia se cuentan en días calendario.

**Visual:** Calendario señalando días laborables.

**Voz en off:** Cumplir con nuestras responsabilidades nos hace brindarle una mejor experiencia a nuestros clientes y nos permite continuar creciendo juntos.

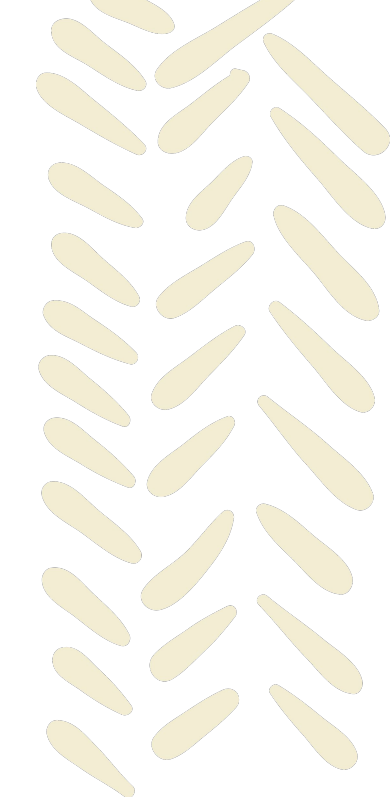
**Visual:** Vemos un colaborador entrando feliz a trabajar a una de las tiendas..

**Voz en off:** Bravo Crece Contigo

**Visual:** Lettering de “Bravo Crece Contigo”, las palabras se disuelven quedando solo BRAVO

Black fade out.





## **Animación #5: Responsabilidad Social**

---

## Animación #5: Responsabilidad social y reconocimiento

**Voz en off:** Buscar el bien común y dejar una huella positiva en la sociedad es parte de nuestro propósito. Nuestros colaboradores también forman parte de esta gran labor.

**Visual:** Sale el logo de Bravo Contigo dentro de dos manos.

**Voz en off:** ¿Qué iniciativas tenemos que nos permiten aportar nuestro granito de arena?

**Visual:** Los iconos anteriores se disuelven y se convierten en un botón de búsqueda, que al presionar se convierte en ondas de sonido, como si estuviese escuchando al locutor.

**Voz en off:** En Bravo tenemos 2 programas que aportan a la construcción de una mejor sociedad, buscando mejorar la calidad de vida de todos.

**Visual:** Salen 2 rectángulos en la página de búsqueda. Uno dice "Bravo Contigo" y el otro "Red De Misericordia"

**Voz en off:** Uno de ellos es Bravo Contigo, es nuestro programa de inclusión que brinda oportunidad laboral a jóvenes y adultos con discapacidad auditiva o física menor.

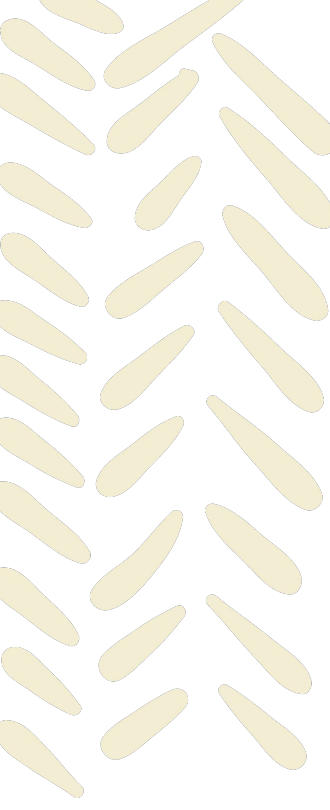
**Visual:** Se clickea el rectángulo correspondiente al tema. De él, se despliegan iconos de una joven y un joven sordomudo, y una persona en silla de ruedas.

**Voz en off:** Para apoyar y comunicarnos de la mejor manera con nuestros compañeros, capacitamos a nuestros colaboradores en lenguaje de señas y talleres de sensibilización.

**Visual:** Saldrán una mano haciendo la seña de amor (lenguaje de seña 🤞) y un proyector junto a un charlista.

**Voz en off:** Otro de los programas a los que brindamos apoyo es la Fundación Red de Misericordia, una red cristiana de servidores y colaboradores que trabaja con niñas, niños y adolescentes en condiciones de vulnerabilidad.

**Visual:** Se enrolla la información anterior y se despliega la de Red de Misericordia. De él, se despliegan iconos de niñas, niños y adolescentes.



## Animación #5: Responsabilidad social y reconocimiento

---

**Voz en off:** Constantemente desarrollamos distintos programas para aportar a esta causa.

**Visual:** Visual de las diferentes bolsas, sartenes y gel de baño.

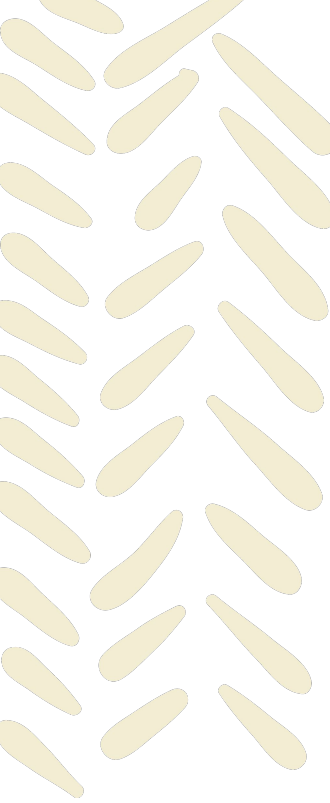
**Lettering:** Por cada RD\$500, donamos RD\$1.

**Voz en off:** Valoramos tu compromiso con tu trabajo y el bienestar de los demás.

**Voz en off:** Bravo Crece Contigo

**Visual:** Lettering de “Bravo Crece Contigo”, las palabras se disuelven quedando solo BRAVO

Black fade out.







# MOM

M A R K E T I N G   O F   M I N D S