



Inspeção Observatório SUAS

CRAS: Cras Bracuí
Município: Angra dos Reis
Data da Inspeção: 08/06/2016
Nota: 7,53



QUESTÕES

EIXO IDENTIFICAÇÃO		
1.1.	Nome do CRAS:	Cras Bracuí
1.2.	Endereço:	Rua Três amigos, Bracuí, número 32
1.3.	Município:	Angra dos Reis
1.4.	Telefone	2433631890
1.5.	Nome do Coordenador(a) do serviço:	Aline Lamoia
1.6.	Horário de funcionamento por dia:	8:30:00 AM
1.7.	Quantos dias da semana que o CRAS funciona?	Cinco (5)
1.8.	Data da implantação do CRAS:	
1.9.	O CRAS está localizado em área de concentração de situações de vulnerabilidade e risco social?	Sim
1.10.	Qual território abrangido pelo CRAS?	Santa Rita; Serra d'Água; Itinga; Ariró; Quilombola; Aldeia; Sapucaia.
1.11.	Qual a capacidade de referenciamento deste CRAS?	2500
1.12.	Qual o mês de referência das informações prestadas?	Maio
EIXO FISCALIZAÇÃO		
2.1.1.	Data da fiscalização:	08/06/2016
2.1.2.	Hora da fiscalização:	2:00:00 PM
2.2.	Equipe participante do Ministério Público:	Elaine Barros e Meimei Oliveira
2.4.	O responsável pelo preenchimento deste formulário é a mesma pessoa que respondeu o Censo SUAS?	Não
EIXO USUÁRIOS		
3.1.	Quantas famílias estão referenciadas a este CRAS?	2900
3.2.	Quantas famílias este CRAS efetivamente atende por mês?	136
3.3.	Quantas famílias em situação de vulnerabilidade residem no território deste CRAS?	0
3.4.	Qual é o perfil dos usuários atendidos pelo CRAS?	Vulnerabilidade Social (BF - cesta básica)
3.5.	Os registros de atendimento são feitos em prontuários individualizados por família e /ou usuário?	Sim
3.6.	Os prontuários individualizados contam com espaço reservado e de acesso restrito à equipe para guarda?	Sim
3.7.	Em caso negativo, onde ficam os prontuários?	
3.8.	Como se dá o acesso a este CRAS?	Procura espontânea, Busca ativa, Encaminhamento da rede socioassistencial, Encaminhamento das demais Políticas Públicas
EIXO TRABALHO SOCIAL ESSENCIAL À UNIDADE		
4.1.	Quantidade de famílias atendidas no serviço de proteção e atendimento integral à família – PAIF:	155
4.2.	Este CRAS neste mês realizou grupos no âmbito do PAIF?	Sim
4.3.	Esta unidade oferta serviço de convivência e fortalecimento de vínculos – SCFV?	Sim
4.4.	Existem unidades do SCFV referenciadas a este CRAS?	Não
4.5.	4.5. Exceto PAIF e SCFV, liste outros serviços socioassistenciais, projetos e programas de assistência social desenvolvidos no CRAS:	na
4.6.	4.6. Este CRAS desenvolve ações voltadas para a mobilização comunitária como campanhas, comunicações ou eventos na perspectiva do fortalecimento dos vínculos comunitários e da defesa dos direitos?	Sim

4.7.	Informe se a equipe do CRAS realiza a inclusão de famílias no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal:	Sim, com lançamento das informações no sistema pelo próprio CRAS.
4.8.	O Município tem resolução/normativa para os benefícios eventuais?	Sim
4.9.	Quais benefícios eventuais são ofertados no município?	Auxílio Funeral, Auxílio Natalidade, Auxílio relacionado à segurança alimentar (cesta básica, leite em pó, entre outros), Passagem Municipal, Passagem Rodoviária, Aluguel Social
4.10.	O CRAS encaminha para a retirada do benefício de prestação continuada – BPC?	Sim
4.11.	Este CRAS desenvolve atividades de gestão territorial?	Não
4.12.	Este CRAS possui o mapa de seu território de abrangência?	Não
4.13.	Foi realizado diagnóstico do território de abrangência do CRAS para levantamento e avaliação da incidência das situações de vulnerabilidade, riscos e/ou potencialidades sociais?	Não
4.14.1.	Foi realizado mapeamento da rede, socioassistencial e/ou intersetorial, existente no território de abrangência do CRAS?	Não
4.14.2.	Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência?	Não é realizado
4.15.	Quais são as áreas/localidades prioritárias para intervenção e como foram identificadas?	na
4.16.	Este CRAS realiza busca ativa?	Sim
4.17.	Este CRAS realiza visita domiciliar?	Sim
EIXO RECURSOS HUMANOS		
5.1.1.	Número total de Coordenadores:	1
5.1.2.	Número total de Assistentes Sociais:	1
5.1.3.	Número total de Psicólogos:	1
5.1.4.	Número total de Advogados:	0
5.1.5.	Número total de Pedagogos:	0
5.1.6.	Número total de Técnicos de nível médio:	1
5.1.7.	Número total de Técnicos de nível fundamental:	5
5.1.8.	Número total de Estagiários:	0
5.1.9.	Informe o número total de Outros Profissionais	
5.1.10.	Descreva a função dos outros profissionais do CRAS:	
5.2.	Número de trabalhadores do CRAS:	9
5.3.	O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva?	Exerce exclusivamente a função de coordenador
5.4.	Qual é a profissão do coordenador?	na
5.5.1.	Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS?	Sim
5.5.2.	Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS?	Sim
5.6.	Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe?	Anual
5.7.	Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS:	na
5.8.1.	Este CRAS conta com equipes volantes?	Não
5.8.2.	Em caso negativo, haveria necessidade, tendo em vista as peculiaridades do território?	Sim
EIXO AMBIENTE FÍSICO		
6.1.	O CRAS está instalado em que tipo de edificação?	Casa
6.2.	O imóvel onde funciona o CRAS é:	Alugado pela prefeitura municipal
6.3.	Caso seja alugado, o valor do imóvel:	
6.4.1.	O imóvel para uso do CRAS é:	Exclusivo
6.4.2.	Caso seja compartilhado, com quais Instituições e/ ou setores ou serviços?	
6.4.3.	No caso de compartilhamento, os espaços de uso exclusivo do CRAS possuem entrada independente?	
6.5.	O CRAS utiliza a placa de identificação padrão disponibilizada pelo MDSA?	Sim
6.6.1.	O espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Acesso principal adaptado.]	Sim
6.6.2.	O espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Rota acessível desde a calçada até a recepção do CRAS.]	Sim

6.6.3.	O espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Rota acessível aos espaços do CRAS (recepção, salas de atendimento e espaços de uso coletivo)]	Não
6.6.4.	O espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Rota acessível ao banheiro.]	Não
6.6.5.	O espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Banheiro adaptado para pessoas com deficiência.]	Não
6.7.	A estrutura física do CRAS é compatível com o número de serviços, programas e projeto ali desenvolvidos?	Não
6.8.1.	Quantidade de salas com capacidade máxima para 5 pessoas:	2
6.8.2.	Quantidade de salas com capacidade para 6 a 14 pessoas:	0
6.8.3.	Quantidade de salas com capacidade para 15 a 29 pessoas:	1
6.8.4.	Quantidade de salas com capacidade para 30 ou mais pessoas:	0
6.8.5.	Quantidade total de banheiros:	1
6.9.1.	Demais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Recepção]	Sim
6.9.2.	Demais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Cozinha/Copa]	Sim
6.9.3.	Demais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Almoxarifado ou similar]	Sim
6.9.4.	Demais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Espaço externo no CRAS para atividades de convívio]	Sim
EIXO RECURSOS MATERIAIS		
7.1.	Há material permanente e material de consumo necessário para que o CRAS desenvolva suas funções, como mobiliário, telefone, material de expediente, material de limpeza, etc?	Sim
7.2.	Quantidade de computadores com acesso a internet:	3
7.3.	A recepção deste CRAS dispõe de mobiliário e materiais que garantam a espera em um ambiente confortável e acolhedor?	Sim
7.4.	Este CRAS dispõe de equipamentos, mobiliários e materiais socioeducativos necessários ao desenvolvimento de todas as atividades ali desenvolvidas, como televisores, aparelho de som, armários para materiais, artigos pedagógicos, audiovisuais, brinquedos, artigos esportivos, etc?	Não
7.5.	Caso sejam desenvolvidos no CRAS programas ou projetos, eles dispõem de materiais próprios suficientes para atender a demanda?	Sim
7.6.	Encontram-se dispostos, em locais visíveis no CRAS, cartazes, mapas, panfletos, ilustrações, fotografias ou outros materiais que informem sobre os serviços e a rede disponível no território de abrangência deste CRAS?	Sim
7.7.	Este CRAS possui veículo para utilização da equipe?	Compartilhado
7.8.	O veículo disponibilizado possui: motorista, gasolina e manutenção?	Sim
7.9.	A equipe consegue atender a toda demanda com o veículo que é disponibilizado?	Sim
7.10.	A unidade está com deficiência de algum material?	Material para as oficinas
EIXO ARTICULAÇÃO		
8.1.	Os serviços, programas e projetos de proteção social básica que não são desenvolvidos no espaço físico do CRAS são a ele referenciados?	Sim
8.2.	Existe um fluxo definido de referenciamento e contrareferenciamento com a rede socioassistencial, em especial com o CREAS?	Não
8.3.	Como é feita a articulação do CRAS com as unidades e os serviços de outras políticas setoriais existentes no território?	na
8.4.	Como é feita a articulação do CRAS com o sistema de garantia de direitos?	na
EIXO ANÁLISE TÉCNICA		

9.1.	Dificuldades encontradas na execução dos serviços e programas:	O preenchimento do Cadastro Único é realizado por estagiários do ensino médio. Equipamento possui a especificidade de atender uma comunidade quilombola e uma indígena. O CRAS não possui estrutura física para acomodar de forma organizada e confortável as atividades que oferece (corte e costura, artesanato, capoeira, muay thay e ginástica). A equipe técnica é reduzida com uma funcionária acumulando três funções (auxiliar administrativa, agente social e oficineira) e a coordenadora acumulando a função de oficineira. Não há oferta de benefícios eventuais no município. Também não há profissionais com conhecimentos específicos para o atendimento a comunidade indígena e a quilombola.
9.2.	Outras observações que o técnico considera relevante para o processo de fiscalização do equipamento e dos serviços que são desenvolvidos e possíveis irregularidades:	O preenchimento do Cadastro Único é realizado por estagiários do ensino médio. Equipamento possui a especificidade de atender uma comunidade quilombola e uma indígena. O CRAS não possui estrutura física para acomodar de forma organizada e confortável as atividades que oferece (corte e costura, artesanato, capoeira, muay thay e ginástica). A equipe técnica é reduzida com uma funcionária acumulando três funções (auxiliar administrativa, agente social e oficineira) e a coordenadora acumulando a função de oficineira. Não há oferta de benefícios eventuais no município. Também não há profissionais com conhecimentos específicos para o atendimento a comunidade indígena e a quilombola.
observatorio.suas@mprj.mp.br		