

Inspeção Observatório SUAS

CRAS: Maria Vieira Bazani Município: Rio de Janeiro Data da Inspeção: 24/11/2016

Nota: 8,29



QUESTOES

EIXO II	IXO IDENTIFICAÇÃO				
1.1.	Nome do CRAS:	Maria Vieira Bazani			
1.2.	Endereço:	Estrada da Matriz, 4445 - Guaratiba			
1.3.	Município:	Rio de Janeiro			
1.4.	Telefone	2131552446			
1.5.	Nome do Coordenador(a) do serviço:	Flávia Cristina da Silva			
1.6.	Horário de funcionamento por dia:	9:00:00 AM			
1.7.	Quantos dias da semana que o CRAS funciona?	Cinco (5)			
1.8.	Data da implantação do CRAS:				
1.9.	O CRAS está localizado em área de concentração de situações de vulnerabilidade e risco social?	Sim			
1.10.	Qual território abrangido pelo CRAS?	Ilha de Guaratiba; Barra de Guaratiba; Pedra de Guaratiba.			
1.11.	Qual a capacidade de referenciamento deste CRAS?	5000			
1.12.	Qual o mês de referência das informações prestadas?	Outubro			
EIXO F	EIXO FISCALIZAÇÃO				
2.1.1.	Data da fiscalização:	24/11/2016			
2.1.2.	Hora da fiscalização:	10:00:00 AM			
2.2.	Equipe participante do Ministério Público:	Elaine Barros e Meimei Oliveira			
2.4.	O responsável pelo preenchimento deste formulário é a mesma pessoa que respondeu o Censo SUAS?	Sim			
	SUÁRIOS				
3.1.	Quantas famílias estão referenciadas a este CRAS?	12624			
3.2.	Quantas famílias este CRAS efetivamente atende por mês?	0			
3.3.	Quantas famílias em situação de vulnerabilidade residem no território deste CRAS?	12624			
3.4.	Qual é o perfil dos usuários atendidos pelo CRAS?	Violência sexual; violência; vulnerabilidade.			
3.5.	Os registros de atendimento são feitos em prontuários individualizados por família e /ou usuário?	Sim			
3.6.	Os prontuários individualizados contam com espaço reservado e de acesso restrito à equipe para guarda?	Sim			
3.7.	Em caso negativo, onde ficam os prontuários?				
3.8.	Como se dá o acesso a este CRAS?	Procura espontânea, Busca ativa, Encaminhamento da rede socioassistencial, Encaminhamento das demais Políticas Públicas			
EIXO T	RABALHO SOCIAL ESSENCIAL À UNIDADE				
4.1.	Quantidade de famílias atendidas no serviço de proteção e atendimento integral à família – PAIF:	0			
4.2.	Este CRAS neste mês realizou grupos no âmbito do PAIF?	Sim			
4.3.	Esta unidade oferta serviço de convivência e fortalecimento de vínculos – SCFV?	Sim			
4.4.	Existem unidades do SCFV referenciadas a este CRAS?	Sim			
4.5.	4.5. Exceto PAIF e SCFV, liste outros serviços socioassistenciais, projetos e programas de assistência social	Agente experiente; PSE carioca; banco carioca de bolsa de estudos; PBF; Cartão família carioca; Projeto aluno			
	desenvolvidos no CRAS:	presente.			
4.6.	4.6. Este CRAS desenvolve ações voltadas para a mobilização comunitária como campanhas, comunicações ou eventos na perspectiva do fortalecimento dos vínculos comunitários e da defesa dos direitos?	Sim			

Informe se a equipe do CRAS realiza a inclusão de familias no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal:	
4.8. Oxide interfeste eventuals são ofertados no município? 4.10. Oxide beneficios eventuals são ofertados no município? 4.10. O CRAS encaminha para a retirada do beneficio de prestação continuada – BPC? 4.11. Este CRAS desenvolve atividades de gestão territorial? 4.12. Este CRAS possu o mapa de seu territorio de abrangência do CRAS para levantamento e avallação da incidência das situações de vulnerabilidade, riscos e/o que potencialidades oscolai? 4.13. Foi realizado oliginóstico do território de abrangência do CRAS para levantamento e avallação da incidência das situações de vulnerabilidade, riscos e/o potencialidades oscolai? 4.14.1. Foi realizado mapeamento da rede, socioassistencial e/ou intersetorial, existente no território de abrangência do CRAS para levantamento e avallação da incidência das situações de vulnerabilidade, riscos e/ou potencialidades oscolai? 4.14.1. Foi realizado mapeamento da rede, socioassistencial e/ou intersetorial, existente no território de abrangência do CRAS para levantamento e avallação da incidência das simulatorios de composições de vulnerabilidade, riscos e/ou potencialidades corial; e/ou intersetorial, existente no território de abrangência do Sim 4.14.1. Foi realizado mapeamento da rede, socioassistencial e/ou intersetorial, existente no território de abrangência do Sim 4.15. Quais são as áreas/localidades prioritárias para intervenção e como foram identificadas? 4.16. Este CRAS realiza busca ativa? 4.17. Este CRAS realiza busca ativa? 5.18. Nomero total de Sasistentes Socioas 3 4.19. Sim Maravilha; Ilha de Guaratiba. Lugares com poucas instituições pública de Sim Maravilha; Ilha de Guaratiba. Lugares com poucas instituições pública de Sim Maravilha; Ilha de Guaratiba. Lugares com poucas instituições pública de Sim Maravilha; Ilha de Guaratiba. Lugares com poucas instituições pública de Sim Maravilha; Ilha de Guaratiba. Lugares com poucas instituições pública de Sim Maravilha; Ilha de Guaratiba. Lugares com poucas instituições pública de Sim Maravilha; Ilha de Guaratib	
Quals beneficios eventuais são ofertados no município? Auxilio Funeral, Passagem Rodoviária	
A.11. Este CRAS desenvolve attividades de gestão territorial? Sim	
### Liste CRAS deserwolve attividades de gestão territorial? #### A12. Este CRAS possui o mapa de seu território de abrangência? #### A13. Foi realizado diagnóstico do território de abrangência do CRAS para levantamento e avaliação da incidência das situações de vulnerabilidade, inscos e/ou potencialidades sociais? #### A14.1. Foi realizado magandistro do território de abrangência do CRAS para levantamento e avaliação da incidência das situações de vulnerabilidade, inscos e/ou potencialidades sociais? ##### A14.2. Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? ##### A14.2. Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? ##### A14.2. Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? ##### A14.2. Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? ##### Sim ##### A14.2. Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? ###################################	
4.13. Foi realizado diagnóstico do território de abrangência 2 4.14.1 Foi realizado diagnóstico do território de abrangência do CRAS para levantamento e avaliação da incidência das situações de vulnerabilidade, riscos e/ou potencialidades sociais? 4.14.1 Foi realizado mapeamento da rede, socioassistencial e/ou intersetorial, existente no território de abrangência do CRAS? 4.14.2 Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? 4.15. Quais são as áreas/localidades prioritárias para intervenção e como foram identificadas? 4.16. Este CRAS realiza busca ativa? 4.17. Este CRAS realiza busca ativa? 4.18. Número total de Coordenadores 5.1.1. Número total de Assistentes Socialis 8 4.19. Número total de Psicologos:® 5.1.2. Número total de Psicologos:® 5.1.3. Número total de Psicologos:® 5.1.4. Número total de Psicologos:® 5.1.5. Número total de Redagosos:® 5.1.6. Número total de Edenagosos:® 5.1.7. Número total de Técnicos de nivel midamental:® 5.1.8. Número total de Técnicos de nivel midamental:® 5.1.9. Informe o número total de Oxordenadores 5.1.9. Informe o número total de Oxordenadores 5.1.0. Número total de Estagiários:® 5.1.1. Número total de Socialis:® 5.1.2. Número total de Socialis:® 5.1.3. Número total de Psicologos:® 5.1.4. Número total de Psicologos:® 5.1.5. Número total de Psicologos:® 5.1.6. Número total de Psicologos:® 5.1.7. Número total de Psicologos:® 5.1.8. Número total de Socialis:® 6 5.1.9. Número total de Socialis:® 6 5.1.0. Número total de Socialis:® 7 8 8 8 8 8 8 9 9 9 9 9 9 9	
Foi realizado diagnóstico do território de abrangência do CRAS para levantamento e avaliação da incidência das situações de vulnerabilidade, riscos e/ou potencialidades sociais? Sim	
situações de vulnerabilidade, riscos e/ou potencialidades sociais? 4.14.1. foi realizado mapeamento da rede, socioassistencial e/ou intersetorial, existente no território de abrangência do CRAS? 4.14.2. Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? 4.15. Quais são as áreas/localidades prioritárias para intervenção e como foram identificadas? 4.16. Este CRAS realiza busca ativa? 4.17. Este CRAS realiza busca ativa? 4.18. Sim 4.19. Este CRAS realiza visita domiciliar? 5.11. Número total de Coordenadores: EIXO RECURSOS HUMANOS 5.11. Número total de Sasistentes Sociais: 5.12. Número total de Assistentes Sociais: 5.13. Número total de Psicológos: 7.14. Número total de Psicológos: 7.15. Número total de Psicológos: 7.16. Número total de Psicológos: 7.17. Número total de Psicológos: 7.18. Número total de Psicológos: 7.19. Número total de Psicológos: 7.10. Número total de Psicológos: 7.11. Número total de Psicológos: 7.12. Número total de Psicológos: 7.13. Número total de Psicológos: 7.14. Número total de Psicológos: 7.15. Número total de Psicológos: 7.16. Número total de Psicológos: 7.17. Número total de Psicológos: 7.18. Número total de Tecnicos de nível fundamental: 7.19. Número total de Sasisfantos: 7.10. Descreva a função dos outros profissionais: 7.10. Descreva a função dos outros profissionais: 7.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função de soutros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função de soutros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função de soutros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função de soutros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função de soutros profissionais do CRAS: 7.10. Descreva a função de soutros profissionais do CRAS: 8.10. Exerce exc	
4.14.1. Foi realizado mapeamento da rede, socioassistencial e/ou intersetorial, existente no território de abrangência do CRAS? 4.14.2. Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? 4.15. Quáis são as áreas/localidades prioritárias para intervenção e como foram identificadas? 4.16. Este CRAS realiza busca ativa? 4.17. Este CRAS realiza busca ativa? 4.18. Este CRAS realiza busca ativa? 5.19. Número total de Coordenadores: 5.11. Número total de Coordenadores: 5.12. Número total de Assistentes Sociais: 5.13. Número total de Assistentes Sociais: 5.14. Número total de Advogados: 5.15. Número total de Pedagogos: 6. Número total de Tecnicos de nível médio: 5.16. Número total de Tecnicos de nível médio: 5.17. Número total de Tecnicos de nível fundamental: 5.18. Número total de Tecnicos de nível fundamental: 5.19. Informe o número total de Outros Profissionais: 5.10. Descreva a função dos outros profissionais: 5.10. Descreva a função dos outros profissionais: 5.11. Descreva a função dos outros profissionais: 5.12. Número de trabalhadores do CRAS: 5.13. Este a equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.14. Quál e a profissão do coordenador? 5.15. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.10. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.11. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.12. Ninorme quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.13. Ninorme quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.14. Ninorme quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.15. Niñorme quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.16. Ninorme quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.17. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.18. Este CRAS conta com equipes volonates? 5.19. Não	
CRAS? 4.14.2. Os levantamentos realizados são atualizados com que frequência? 4.15. Quais são as áreas/localidades prioritárias para intervenção e como foram identificadas? 4.16. Este CRAS realiza busca ativa? 4.17. Este CRAS realiza busca ativa? 4.18. Nimero total de Coordenadores: 5.19. Número total de Assistentes Sociais (1) 5.11. Número total de Pedagogos (1) 5.12. Número total de Pedagogos (1) 5.13. Número total de Pedagogos (1) 5.14. Número total de Pedagogos (1) 5.15. Número total de Pedagogos (1) 5.16. Número total de Tecnicos de nível médio (2) 5.17. Número total de Tecnicos de nível médio (2) 5.18. Número total de Stagiários (2) 5.19. Informe o número total de Outros Profissionais (1) 5.10. Descreva a função dos outros profissionais (1) 5.11. Número de trabalhadores do CRAS: 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? 5.4. Quai é a profissão do coordenador? 5.5. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.5. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8. Secretaria municipal de assistência social 5.8. Secretaria municipal de assistência social	
4.15. Quais são as áreas/localidades prioritárias para intervenção e como foram identificadas? 4.16. Este CRAS realiza busca ativa? 4.17. Este CRAS realiza visita domiciliar? EIXO RECURSOS HUMANOS 5.1.1. Número total de Coordenadores: 5.1.2. Número total de Coordenadores: 1 1 5.1.3. Número total de Assistentes Sociais: 4 4 5.1.4. Número total de Pedagogos: 1 0 5.1.5. Número total de Pedagogos: 5.1.6. Número total de Pedagogos: 5.17. Número total de Pedagogos: 5.18. Número total de Fecinicos de nivel médio: 5.19. Informe o número total de Outros Profissionais: 5.19. Informe o número total de Outros Profissionais: 5.10. Oescreva a função dos outros profissionais: 5.10. Oescreva a função dos outros profissionais: 5.11. Qual é a profissão do coordenador? 5.12. Número de trabalhadores do CRAS: 5.13. Ocordenador deste CRAS exerce função exclusiva? 5.14. Qual é a profissão do coordenador? 5.15. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.12. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? 5.13. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.14. Este CRAS conta com equipes volantes? Não 5.15. Secretaria municipal de assistência social	
4.16. Este CRAS realiza busca ativa? Sim EIXO RECURSOS HUMANOS 5.1.1. Número total de Coordenadores ® 1 5.1.2. Número total de Sasistentes Sociais ® 4 5.1.3. Número total de Psicólogos ® 1 5.1.4. Número total de Psicólogos ® 1 5.1.4. Número total de Psicólogos ® 1 5.1.5. Número total de Psicólogos ® 1 5.1.6. Número total de Psicólogos ® 1 5.1.7. Número total de Tecnicos de nível médio ® 6 5.1.8. Número total de Tecnicos de nível médio ® 6 5.1.8. Número total de Tecnicos de nível fundamental ® 2 5.1.8. Número total de Tecnicos de nível fundamental ® 2 5.1.8. Número total de Outros Profissionais ® 0 5.1.9. Nímero mero total de Outros Profissionais ® 1 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 5 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 5 5.3. O coordenador deste CRAS excre função exclusiva? Exerce exclusivamente a função de coordenador \$ 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e sim ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e sim ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? Não 5.5.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Secretaria municipal de assistência social 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Não	
### Este CRAS realiza visita domiciliar? Este CRAS realiza visita domiciliar? Sim EXORECURSOS HUMANOS Sim	úblicas, local com pouco acesso.
### Este CRAS realiza visita domiciliar? Este CRAS realiza visita domiciliar? Sim EXORECURSOS HUMANOS Sim	
EIXO RECURSOS HUMANOS 5.1.1. Número total de Coordenadores:18 1 5.1.2. Número total de Assistentes Sociais:28 4 5.1.3. Número total de Pesicólogos:28 1 5.1.4. Número total de Pacidogos:28 0 5.1.5. Número total de Advogados:28 0 5.1.6. Número total de Pedagogos:38 1 5.1.7. Número total de Pedagogos:38 6 5.1.8. Número total de Técnicos de nível médio:38 6 5.1.9. Informe o total de Estagiários:39 0 5.1.9. Informe o número total de Uttros Profissionais:39 0 5.1.9. Informe o número total de Outtros Profissionais:39 15 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 15 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 15 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? Exerce exclusivamente a função de coordenador? Assistente Social 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? Não 5.5. Li morme quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: Secretaria municipal de assistência social 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Não	
5.1.1. Número total de Assistentes Sociais⊞ 4 5.1.2. Número total de Assistentes Sociais⊞ 4 5.1.3. Número total de Psicólogoss⊞ 1 5.1.4. Número total de Advogadoss⊞ 0 5.1.5. Número total de Pedagogoss⊞ 1 5.1.6. Número total de Pedagogoss⊞ 1 5.1.7. Número total de Técnicos de nivel médios⊞ 6 5.1.8. Número total de Técnicos de nivel médios⊞ 2 5.1.8. Número total de Exagiárioss⊞ 0 5.1.9. Informe o número total de Untros Profissionais⊞ 0 5.1.9. Número total de Cutros profissionais⊞ 1 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais⊞ 1 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 15 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? Exerce exclusivamente a função de coordenador 5 5.4. Qual é a profissão do coordenador? Assistente Social 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.5. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? Não 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? Mensal 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: Secretaria municipal de assistência social 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Não	
5.1.2. Número total de Assistentes Sociais:⊞ 4 5.1.3. Número total de Psicólogos:⊞ 1 5.1.4. Número total de Pedagogos:⊞ 0 5.1.5. Número total de Pedagogos:⊞ 1 5.1.6. Número total de Técnicos de nível médio:⊞ 6 5.1.7. Número total de Técnicos de nível fundamental:⊞ 2 5.1.7. Número total de Estagiários:⊞ 0 5.1.8. Número total de Estagiários:⊞ 0 5.1.9. Informe o número total de Outros Profissionais:⊞ 0 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 15 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 15 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? Exerce exclusivamente a função de coordenador 5.4. Qual é a profissão do coordenador? Assistente Social 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, beneficios e ações desenvolvidos no CRAS? Sim 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? Não 5.6. Com que regularidades são promovidas atividades de capacitação para equipe? Mensal	
5.1.3. Número total de Psicólogos:⊞ 1 5.1.4. Número total de Advogados:⊞ 0 5.1.5. Número total de Pedagogos:⊞ 1 5.1.6. Número total de Técnicos de nível médio:⊞ 6 5.1.7. Número total de Estagiários:⊞ 2 5.1.8. Número total de Estagiários:⊞ 0 5.1.9. Informe o número total de Outros Profissionais:⊞ 0 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 15 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 15 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? Exerce exclusivamente a função de coordenador 5.4. Qual é a profissão do coordenador? Assistente Social 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? Sim 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? Não 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? Mensal 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: Secretaria municipal de assistência social 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? </td <td></td>	
5.1.4. Número total de Advogados:⊞ 0 5.1.5. Número total de Pédagogos:⊞ 1 5.1.6. Número total de Técnicos de nível médio:⊞ 6 5.1.7. Número total de Técnicos de nível fundamental:⊞ 2 5.1.8. Número total de Estagiários:⊞ 0 5.1.9. Informe o número total de Outros Profissionais:⊞ 5 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 15 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 15 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? Exerce exclusivamente a função de coordenador 5.4. Qual é a profissão do coordenador? Assistente Social 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? Sim 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? Não 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? Mensal 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: Secretaria municipal de assistência social 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Não	
5.1.5.Número total de Pedagogosi∄15.1.6.Número total de Técnicos de nível médio:∄65.1.7.Número total de Técnicos de nível fundamental:∄25.1.8.Número total de Estagiários:∄05.1.9.Informe o número total de Outros Profissionaisi∄05.1.10.Descreva a função dos outros profissionais do CRAS:155.2.Número de trabalhadores do CRAS:155.3.O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva?Exerce exclusivamente a função de coordenador5.4.Qual é a profissão do coordenador?Assistente Social5.5.1.Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS?Sim5.5.2.Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS?Não5.6.Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe?Mensal5.7.Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS:Secretaria municipal de assistência social5.8.1.Este CRAS conta com equipes volantes?Não	
 5.1.6. Número total de Técnicos de nível médio: ☐ 5.1.7. Número total de Técnicos de nível fundamental: ☐ 5.1.8. Número total de Estagiários: ☐ 5.1.9. Informe o número total de Outros Profissionais ☐ 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais ☐ 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais ☐ 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? 5.4. Qual é a profissão do coordenador? 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Não 	
5.1.7.Número total de Técnicos de nível fundamental:25.1.8.Número total de Estagiários:05.1.9.Informe o número total de Outros Profissionais05.1.10.Descreva a função dos outros profissionais do CRAS:155.2.Número de trabalhadores do CRAS:155.3.O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva?Exerce exclusivamente a função de coordenador5.4.Qual é a profissão do coordenador?Assistente Social5.5.1.Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS?Sim5.5.2.Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS?Não5.6.Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe?Mensal5.7.Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS:Secretaria municipal de assistência social5.8.1.Este CRAS conta com equipes volantes?Não	
5.1.8.Número total de Estagiários:05.1.9.Informe o número total de Outros Profissionais5.1.10.Descreva a função dos outros profissionais do CRAS:5.2.Número de trabalhadores do CRAS:5.3.O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva?5.4.Qual é a profissão do coordenador?5.5.1.Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS?Sim5.5.2.Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS?Não5.6.Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe?Mensal5.7.Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS:Secretaria municipal de assistência social5.8.1.Este CRAS conta com equipes volantes?Não	
 5.1.9. Informe o número total de Outros Profissionais 5.1.10. Descreva a função dos outros profissionais do CRAS: 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? 5.4. Qual é a profissão do coordenador? 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Não 	
5.1.10.Descreva a função dos outros profissionais do CRAS:155.2.Número de trabalhadores do CRAS:155.3.O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva?Exerce exclusivamente a função de coordenador5.4.Qual é a profissão do coordenador?Assistente Social5.5.1.Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS?Sim5.5.2.Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS?Não5.6.Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe?Mensal5.7.Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS:Secretaria municipal de assistência social5.8.1.Este CRAS conta com equipes volantes?Não	
 5.2. Número de trabalhadores do CRAS: 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? 5.4. Qual é a profissão do coordenador? 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? 15 Exerce exclusivamente a função de coordenador Assistente Social Sim Mão Mensal Secretaria municipal de assistência social Não 	
 5.3. O coordenador deste CRAS exerce função exclusiva? 5.4. Qual é a profissão do coordenador? 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? 	
5.4. Qual é a profissão do coordenador? Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Assistente Social Sim Mão	
 5.5.1. Esta equipe de referência responde pelo desenvolvimento de todos os serviços, programas, projetos, benefícios e ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Sim Mão Secretaria municipal de assistência social Não 	
ações desenvolvidos no CRAS? 5.5.2. Em caso positivo, é suficiente para atender a demanda que chega ao CRAS? Não S.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? Mensal S.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: Secretaria municipal de assistência social Não	
 5.6. Com que regularidade são promovidas atividades de capacitação para equipe? 5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Mensal Secretaria municipal de assistência social Não 	
5.7. Informe quem promove as capacitações para a equipe do CRAS: 5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Secretaria municipal de assistência social Não	
5.8.1. Este CRAS conta com equipes volantes? Não	
5.8.2. Em caso negativo, haveria necessidade, tendo em vista as peculiaridades do território? Sim	
EIXO AMBIENTE FÍSICO	
6.1. O CRAS está instalado em que tipo de edificação? Casa	
6.2. O imóvel onde funciona o CRAS é: De propriedade da prefeitura municipal	
6.3. Caso seja alugado, o valor do imóvel:	
6.4.1. O imóvel para uso do CRAS é: Exclusivo	
6.4.2. Caso seja compartilhado, com quais Instituições e/ ou setores ou serviços?	
6.4.3. No caso de compartilhamento, os espaços de uso exclusivo do CRAS possuem entrada independente?	
6.5. O CRAS utiliza a placa de identificação padrão disponibilizada pelo MDSA? Sim	
6.6.1. O espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Acesso principal adaptado.]	
6.6.2. O espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Rota acessível desde a calçada até a recepção do CRAS.]	

espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Rota acessível aos espaços do AS (recepção, salas de atendimento e espaços de uso coletivo)]	Não
AS (recepção, saias de atendimento e espaços de uso coletivo)]	
(*	
espaço físico do CRAS apresenta características aparentes de acessibilidade: [Rota acessível ao banheiro.]	Sim
ornaco fícico do CRAS aprocenta características aparentes de acoscibilidade: [Panheiro adantado para possoas	Sim
	3111
·	Sim
struturu risicu do en is e companiver com o riamero de serviços, programas e projeto un desenvolvidos.	
antidade de salas com capacidade máxima para 5 pessoas:	2
antidade de salas com capacidade para 6 a 14 pessoas:	0
antidade de salas com capacidade para 15 a 29 pessoas:	1
antidade de salas com capacidade para 30 ou mais pessoas:	0
antidade total de banheiros:	1
mais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Recepção]	Sim
mais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Cozinha/Copa]	Sim
mais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Almoxarifado ou similar]	Sim
mais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Espaço externo no CRAS para atividades de	Sim
nvívio]	
RSOS MATERIAIS	
material permanente e material de consumo necessário para que o CRAS desenvolva suas funções, como	Sim
biliário, telefone, material de expediente, material de limpeza, etc?	
antidade de computadores com acesso a internet:	4
ecepção deste CRAS dispõe de mobiliário e materiais que garantam a espera em um ambiente confortável e	Sim
olhedor?	
e CRAS dispõe de equipamentos, mobiliários e materiais socioeducativos necessários ao desenvolvimento de	Sim
las as atividades ali desenvolvidas, como televisores, aparelho de som, armários para materiais, artigos	
dagógicos, audiovisuais, brinquedos, artigos esportivos, etc?	
so sejam desenvolvidos no CRAS programas ou projetos, eles dispõem de materiais próprios suficientes para	Sim
nder a demanda?	
contram-se dispostos, em locais visíveis no CRAS, cartazes, mapas, panfletos, ilustrações, fotografias ou outros	Sim
teriais que informem sobre os serviços e a rede disponível no território de abrangência deste CRAS?	
e CRAS possui veículo para utilização da equipe?	Exclusivo
	Sim
	Sim
	na
CULAÇÃO	
serviços, programas e projetos de proteção social básica que não são desenvolvidos no espaço físico do CRAS	Sim
a ele referenciados?	
ste um fluxo definido de referenciamento e contrareferrenciamento com a rede socioassistencial, em especial	Sim
m o CREAS?	
mo é feita a articulação do CRAS com as unidades e os serviços de outras políticas setoriais existentes no	Rede (construção da rede); Gestão territorial.
ritório?	
mo é feita a articulação do CRAS com o sistema de garantia de direitos?	Reuniões
ISE TÉCNICA	
iculdades encontradas na execução dos serviços e programas:	O equipamento está localizado em uma ladeira, distante da rua, deixando o acesso complicado. Também
	é distante da área com os maiores problemas sociais do bairro (Jardim Maravilha). Há necessidade de
	obras e da contratação de mais um cadastrador.
mis a a a a m m m m m i i i r k a e ble la de si r c t e e e con r si m m r i m	ntidade de salas com capacidade para 6 a 14 pessoas: ntidade de salas com capacidade para 15 a 29 pessoas: ntidade total de banheiros: ntidade total de banheiros: nais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Recepção] nais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Recepção] nais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Capinha/Copa] nais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Capinha/Copa] nais ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Espaço externo no CRAS para atividades de //// // India ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Espaço externo no CRAS para atividades de //// // India ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Espaço externo no CRAS para atividades de //// // India ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Espaço externo no CRAS para atividades de //// // India ambientes necessários ao desenvolvimento do PAIF: [Espaço externo no CRAS para atividades de //// // India ambientes necessários ao desenvolvimento de la limpeza, etc? // India de computadores com acesso a internet: // India de computadores com acesso a internet: // India de de computadores com acesso a internet: // India de de computadores com acesso a internet: // India de de computadores com acesso a internet: // India de de computadores com acesso a internet: // India de desenvolvidas proprios, mobiliários e materiais socioeducativos necessários ao desenvolvimento de // India desenvolvidas ad desenvolvidas, como televisores, aparelho de som, armários para materiais, artigos // India desenvolvidas proprios, propramas ou projetos, eles dispõem de materiais próprios suficientes para // India desenvolvidos no CRAS programas ou projetos, eles dispõem de materiais próprios suficientes para // India de desando de la ligum material? // India a desando possui: motorista, gasolina e manutenção? // India a desando possui: motorista, gasolina e manutenção? // India de está com deficiência de algum material? // India de está com deficiência de algum material? // India

9.2. Outras observações que o técnico considera relevante para o processo de fiscalização do equipamento e dos serviços que são desenvolvidos e possíveis irregularidades:

O equipamento está localizado em uma ladeira, distante da rua, deixando o acesso complicado. Também é distante da área com os maiores problemas sociais do bairro (Jardim Maravilha). Há necessidade de obras e da contratação de mais um cadastrador.

O equipamento está localizado em uma ladeira, distante da rua, deixando o acesso complicado. Também é distante da área com os maiores problemas sociais do bairro (Jardim Maravilha). Há necessidade de obras e da contratação de mais um cadastrador.

Observatorio.suas@mprj.mp.br