



PROJETO INDIVIDUAL

Módulo 5 – Pessoas
deixando a empresa

Clique aqui para assistir
um vídeo com mais detalhes!



Todos os direitos reservados
©2022 Resilia Educação

RESILIA

SOBRE O PROJETO



- Individual;
- Obrigatório;
- Entregue na aula 8;
- Entregue via *link* no Portal;
- A entrega poderá ser no formato de link para o GIT/GITHUB com os gráficos e respostas das perguntas;
- Correção feita pela Monitoria por meio de rubricas.

CONTEXTO



Você foi contratado como analista de dados e seu chefe, o Chief Marketing Officer (CMO), pediu que você trabalhasse com seu Parceiro de Negócios de Recursos Humanos (HRBP) para entender o que está causando o atrito – pessoas deixando a empresa – em toda a organização de marketing e apresentar suas descobertas.



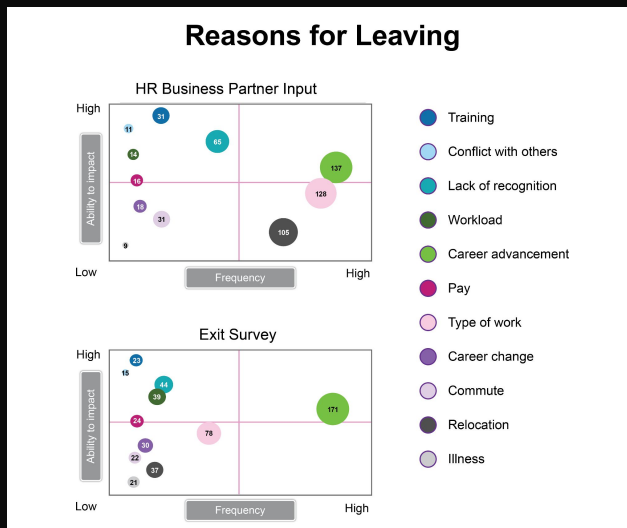
CONTEXTO



Seu HRBP analisa os dados e envia por e-mail a seguinte visualização:

a

Esse é um gráfico de bolhas retirado do livro "Storytelling with Data: Let's Practice!". As situações propostas no livro podem ser usadas para entender e praticar várias lições relacionadas à comunicação com dados.



Razões para saída

Treinamento
Conflito com outros
Falta de reconhecimento
Carga horária
Progressão de carreira
Remuneração
Tipo de trabalho
Mudança de carreira
Trajeto
Realocação
Doença



O QUE É PARA FAZER?



Você deve criar um ou mais dashboards, com o **Tableau**, identificando as razões de saída dos funcionários da empresa e seus impactos, e indicando possíveis soluções para esses problemas.



DETALHES DO PROJETO



Após se familiarizar com o gráfico e os dados que ele mostra, conclua as etapas a seguir:

Você deve carregar os dados para o **Tableau** e responder às seguintes questões:

1. O que está sendo mostrado aqui? Escreva um texto explicando os dados.

Dica: imagine que você precisa explicar esse gráfico para o seu chefe. Escreva sobre como você faria isso em voz alta (fazendo suposições conforme necessário).

2. Que observações você pode fazer a partir desses dados? Coloque duas conclusões específicas em palavras. Escreva sentenças completas.

3. O que não é ideal ou poderia ser evitado na visualização em sua forma atual? Que perguntas você faria ou que feedback daria para quem fez o gráfico?

Exemplo: suponha que seu HRBP gastou muito tempo criando esse gráfico; como você pode ajustar seu feedback para que ele não se ofenda?



DETALHES DO PROJETO



4. Crie três maneiras diferentes de mostrar esses dados e liste quais são algumas vantagens e insuficiências de cada uma.
5. Qual visualização representa melhor os dados e por quê?
6. Como você pode gerar essas informações em uma história orientada por dados para seu chefe? O objetivo é pensar além de mostrar simplesmente dados e mostrar o contexto da história.

COMO FAZER?



Se familiarize com a ferramenta Tableau e seus recursos-chave, para então realizar a importação e preparação de dados para análise. Siga os passos:

- Os dados para o desenvolvimento do projeto está nesse [link](#);
- Importe o conjunto de dados para o Tableau;
- Realize, se necessário, as etapas necessárias de limpeza, transformação e modelagem dos dados para prepará-los para análise;
- Utilize recursos gráficos e de visualização do Tableau para criar visualizações interativas que representam os dados de forma clara e informativa;
- Crie painéis de controle (dashboards) para acompanhar métricas-chave e identificar insights relevantes;

COMO FAZER?



- Crie relatórios interativos e atraentes, incorporando as visualizações e insights obtidos;
- Prepare uma narrativa clara e concisa que conte a história dos dados e forneça recomendações e conclusões baseadas nas análises realizadas;
- Documente todo o processo de análise e as etapas realizadas.

COMO FAZER?



Requisitos

- Utilizar o Tableau.
- Realizar a limpeza dos dados, se necessário;
- Realizar análise exploratória;
- Gerar, no mínimo, três (3) gráficos para a apresentação dos resultados;
- Apresentar, no mínimo, dois (2) *insights* relevantes e conclusões fundamentadas com base nas análises realizadas.
- O projeto precisa possuir uma evidência de entrega, ou seja, um pequeno parágrafo com uma explicação do que foi feito no projeto e a defesa das escolhas tomadas.

DICAS



- **Conheça os dados:** Dedique tempo para explorar e entender completamente o conjunto de dados fornecidos. Analise as diferentes variáveis, suas relações e possíveis discrepâncias. Quanto mais familiarizado você estiver com os dados, mais precisas e significativas serão suas análises.
- **Planeje suas visualizações:** Antes de começar a criar gráficos e tabelas, planeje o layout e a estrutura geral das visualizações. Pense em como organizar as informações de forma lógica e coerente, destacando os pontos-chave que deseja comunicar.

DICAS



- **Mantenha a simplicidade:** Evite sobrecarregar as visualizações com muitas informações ou elementos visuais desnecessários. Mantenha o design limpo e minimalista, priorizando a clareza e a legibilidade das informações apresentadas.
- **Utilize filtros e interatividade:** Aproveite os recursos de filtros e interações disponíveis no Tableau para permitir que os usuários explorem os dados de maneira interativa. Isso ajudará a tornar a análise mais envolvente e personalizada para cada usuário.

PASSO A PASSO



1 - Início

Pesquisar sobre o passo a passo de preparação de ambiente:

- Comece criando um plano de ação;
- Entender quais são as principais dúvidas e pontos para estudar.

2 - Execução

Construção:

- Hora de colocar o planejamento em ação;
- Comece a analisar os dados.

PASSO A PASSO



3 - Refinamento

É hora de refinar o projeto!

- Verifique se os resultados fazem sentido;
- Examine quais outras análises poderiam ser realizadas;
- Faça os ajustes e correções necessárias.

4 - Finalização

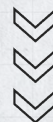
É hora de entregar o projeto:

- Documente todas as etapas do projeto. Prepare uma apresentação dos resultados, destacando os principais insights e conclusões.
- Escreva a evidência de entrega.
- Envie o link da análise no Portal.

RUBRICAS



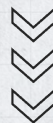
Conteúdo	Habilidades
Preparação de dados, Exploração e Visualização de Dados	<ol style="list-style-type: none">1. A importação foi feita sem a ocorrência de erros.2. Gráficos, tabelas, filtros e outros elementos visuais foram usados adequadamente para comunicar os insights de forma clara.3. Os elementos gráficos foram organizados de forma que facilita a compreensão dos dados.4. Foram criados os três (3) gráficos para apresentação dos resultados.5. <i>Foram criados mais dois (2) gráficos, além dos obrigatórios. [Extra]</i>



RUBRICAS



Conteúdo	Habilidades
Análise de Dados	<ol style="list-style-type: none">Foram aplicadas técnicas de análise exploratória para identificar padrões, tendências e anomalias nos dados, como, por exemplo, a utilização de Gráficos de Tendências, Histogramas, entre outros.Foram utilizadas métricas estatísticas (ex. total, média e correlação) para a realização das análises.Foram utilizadas três (3) métricas diferentes para a realização das análises.Foram utilizados recursos avançados das ferramentas, como cálculos personalizados;<i>Foram apresentados dados externos que corroboram os resultados obtidos.</i> <i>[Extra]</i>



RUBRICAS



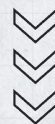
Conteúdo	Habilidades
Relatórios e apresentação de resultados	<ol style="list-style-type: none">1. Foram apresentados os pontos positivos e negativos de cada gráfico gerado.2. Os textos, títulos, legendas e anotações fornecem contexto e orientação ao leitor.3. Um storytelling foi utilizado para a criação do dashboard.4. Todas as seis (6) perguntas que constam nos slides detalhes do projeto foram respondidas.5. <i>Foram utilizados recursos avançados das ferramentas que vão além das funcionalidades básicas (ex. criação de botões de navegação), buscando disponibilizar recursos adicionais para a apresentação dos resultados. [Extra]</i>



RUBRICAS



Conteúdo	Habilidades
Qualidade da análise	<ol style="list-style-type: none">1. A análise realizada é profunda em relação ao conjunto de dados e aos objetivos do projeto.2. As medidas estatísticas utilizadas auxiliam a compreensão dos dados.3. Todos os gráficos foram apresentados e discutidos e vieses foram considerados.4. Os insights são apresentados utilizando como base os gráficos gerados.5. <i>Apresentado um (1) insight além dos obrigatórios. [Extra]</i>





Até a próxima e
#confianoprocesso



Todos os direitos reservados
©2023 Resilia Educação

RESILIA