

## Técnicas para Levantamiento de Requerimientos



### Grupo 1

Una empresa de Logística necesita desarrollar un sistema para su departamento de Recursos Humanos, el cual indica que es de su interés un sistema en el que pueda llevar el histórico de las escalas salariales de todo el personal.

Supongamos que has tenido un par de reuniones y discusiones para entender los requerimientos junto con el administrador del Proyecto, has tomado varias notas.

1. La empresa cuenta con aproximadamente 200 tipos de escalas salariales.
2. Las escalas se encuentran definidas de acuerdo al puesto.
3. Hay que depender de la lista de salarios mínimos del ministerio de trabajo para valorar las escalas de acuerdo a este listado
4. El sistema debe alertar si la escala salarial activa se encuentra bajo el salario mínimo o sobre el salario mínimo.
5. El sistema debe alertar si el colaborador que tiene asignado un puesto se encuentra bajo la escala salarial activa o sobre dicha escala.
6. El sistema debe ser seguro y tener sus diferentes roles.

Complete el requerimiento del negocio basado en el ejemplo anterior

<b>Requerimiento del Negocio</b>	-1-	Desarrollar un sistema que permita mantener un registro histórico de las escalas salariales de todo el personal de la empresa de Logística.
<b>Reglas del negocio</b>	-2-	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Sistema que soporte al menos 300 tipos de escalas salariales</li><li>2. Escalas salariales de acuerdo con el puesto</li></ol>

		<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Sistema de alertas</li> <li>4. Sistema de logueo para personal de RH</li> <li>5. El sistema debe proteger la información confidencial con mecanismos de seguridad adecuados.</li> <li>6. Sistema multiplataforma</li> </ol>
<b>Requerimientos Funcionales</b>	-3-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ingresar una escala salarial</li> <li>2. Modificar una escala salarial</li> <li>3. Eliminar una escala salarial</li> <li>4. Calcular si se encuentra sobre o bajo el salario mínimo</li> <li>5. Generar alertas cuando una escala salarial activa esté por debajo o por encima del salario mínimo.</li> <li>6. Generar alertas cuando un colaborador esté por debajo de la escala salarial o sobre dicha escala</li> <li>7. Ingreso a la plataforma con permisos administrativos(autorizados)</li> <li>8. Registro de usuarios</li> <li>9. Modificación de usuarios</li> <li>10. Eliminación de usuarios</li> <li>11. Ingreso de roles</li> <li>12. Modificación de roles</li> <li>13. Registro de roles</li> <li>14. Establecer un rango de horario</li> <li>15. Sistema de autenticación</li> <li>16. Accesibilidad</li> </ol>
<b>Requerimientos No Funcionales</b>	-4-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definir si el colaborador esta activo o inactivo</li> <li>2. Sistema seguro</li> <li>3. Plataforma amigable con el usuario</li> <li>4. Optimizar rendimiento del sistema</li> <li>5. Respalos de información</li> <li>6. Control de calidad</li> <li>7. Escalabilidad</li> <li>8. Usabilidad</li> <li>9. Confiabilidad</li> <li>10. Espacio</li> <li>11. Sistema responsive</li> </ol>
<b>Requerimiento de interfaz externa</b>	-5-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sincronización con la base de datos de la empresa</li> <li>2. Sincronización con office 365</li> <li>3. Sistema es capaz de enviar notificaciones automático</li> <li>4. Adaptación al lenguaje preferido</li> <li>5. El sistema ofrece una API para que otros sistemas de la misma empresa se sincronicen al sistema.</li> </ol>
<b>Restricción</b>	-6-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Usar libro de marcas para diseño de interfaz gráfica</li> <li>2. Únicos usuarios con acceso serian los de Recursos Humanos</li> <li>3. Que cumpla con los salarios del ministerio de trabajo</li> <li>4. Reglamento de privacidad</li> </ol>

--	--	--