

UTNA	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES					REVISIÓN: 3
						CÓDIGO: FM- EDP-01/01
	FORMATO PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL					REF. NORMATIVA: 6.2
						HOJA 1 DE 3
NOMBRE:	JEREMY OSWALD RICHARTE BERNAL	PUESTO:	PUESTO	NO. EMPLEADO:	999	FECHA: 14/03/2000
DEPARTAMENTO:	PROMOCIÓN, COMUNICACIÓN Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	CATEGORIA:	CONFIANZA	PROMEDIO:	100.0%	
INSTRUCCIONES: Califque el desempeño del empleado...						
FACTORES DE EVALUACION		ESTANDARES / CATEGORIAS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				RESULTADO
I. CUMPLIMIENTO	1. FUNCIONES PRINCIPALES	DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
					X	25.0%
II. GRADO DE		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	

CUMPLIMIENTO	1. COMPETENCIAS Y/O HABILIDADES				X	20.0%
					20.0%	
III. GRADO DE CUMPLIMIENTO POA		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
					X	15.0%
					15.0%	
IV. GRADO DE CUMPLIMIENTO EN LOS INDICADORES ESTABLECIDOS EN EL SGC		DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	
					X	10.0%
					10.0%	