



MÔNADA

D&I Analytics e o método Mônada:

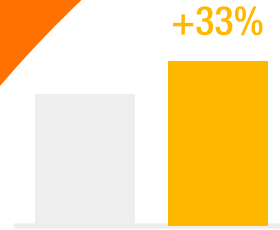
Como análise de dados em Diversidade e Inclusão pode impactar nos indicadores (KPIs) da sua empresa

Apresentação

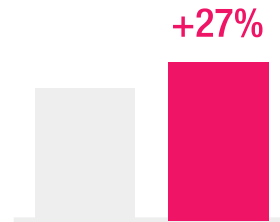
Intuitivamente sabemos que diversidade é importante. Empresas com o objetivo de promover uma cultura empresarial inclusiva e publicidade positiva estão investindo em contratações e outras ações para promover diversidade. Os benefícios nos indicadores de performance e financeiros dessas iniciativas são bem documentadas.

Pesquisas de mercado estadunindeses...

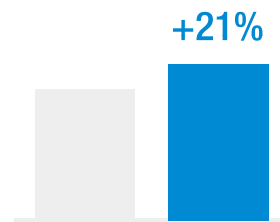
...apontam vantagens visíveis nos indicadores de performance em instituições que são mais diversas e inclusivas. Métricas de Diversidade e Inclusão (*D&I*) em empresas norte-americanas são coletadas e mensuradas desde o começo dos anos 2000. Dados recentes associam *D&I* ao aumento de lucratividade dessas organizações.



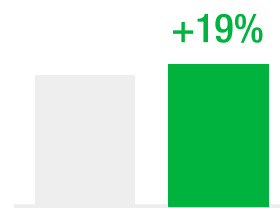
Aumento da diversidade étnico-racial: 33% a mais de rentabilidade. (Mckinsey, 2018)



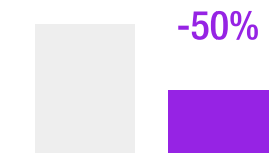
Aumento da diversidade de gênero: 27% a mais de criação de valor. (Mckinsey, 2018)



Aumento da diversidade de gênero: 21% a mais de lucratividade. (Mckinsey, 2018)

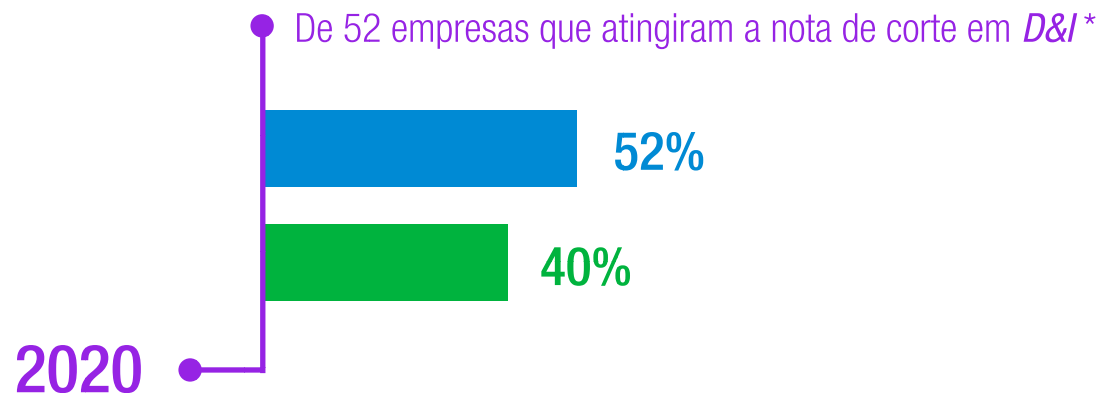
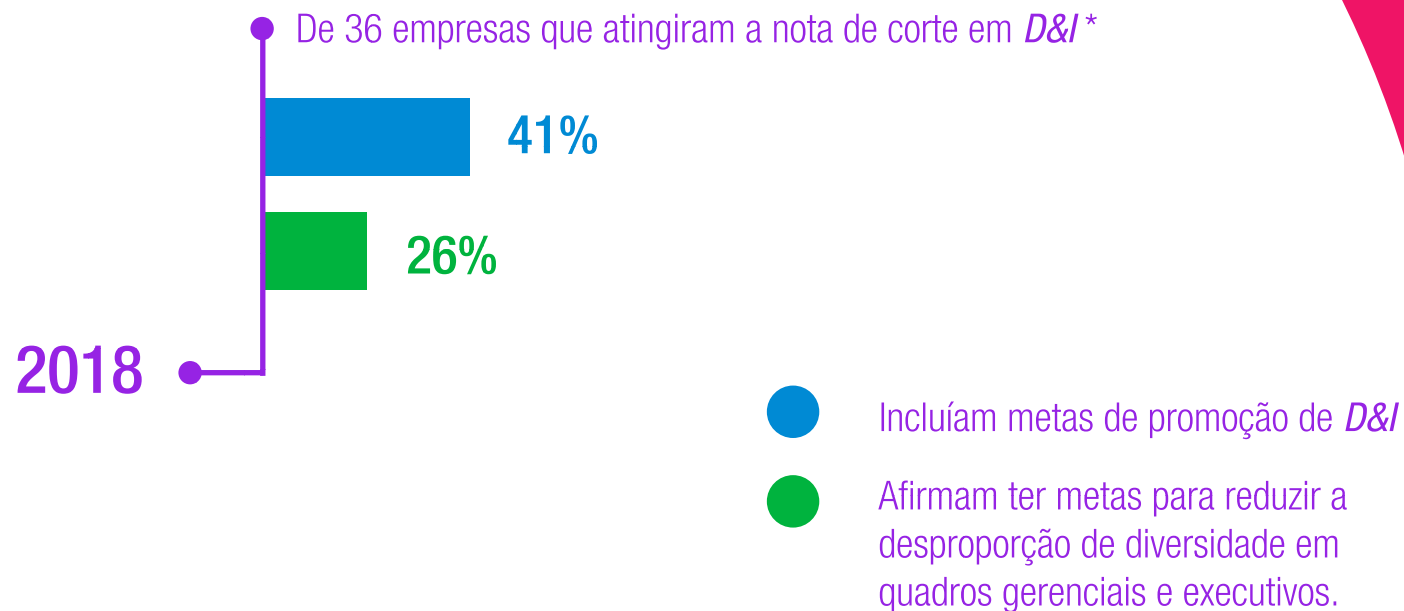


Aumento de cultura de diversidade e inclusão: 19% a mais de faturamento. (Mercer + RedThread Research, 2019)



Redução de atitudes enviesadas de colaboradores: 50% em um time engajado com práticas de D&I dentro da empresa. (Mercer + RedThread Research, 2019)

Dados de empresas nacionais...



...apontam o aumento de interesse e comprometimento em promover *D&I*.

* “Guia Exame de Diversidade”, Insituto Ethos (2020).

Promover diversidade e inclusão...

...é um fator fundamental para garantir a sobrevivência de qualquer empresa que queira evitar políticas de cancelamento e dialogar com movimentos sociais.



Ações como Black Money, Pink Money e “Se não me vejo, não compro” são apenas alguns exemplos de como consumidores exigem essa adequação das empresas brasileiras acerca de representatividade.

A missão da Mônada é auxiliar a sua empresa a

PARAR
de focar (somente) em
DIVERSIDADE

Sim, você leu isso corretamente!

Apesar de ser um passo importante...

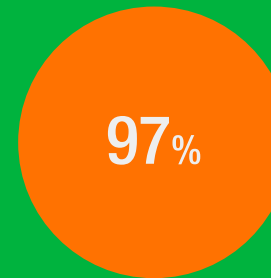
...focar em diversidade é fácil pois se trata de contratações, por consequência os números de diversidade crescem rápido, o que sugere resultados assertivos em D&I para divulgação e repercussão positiva.

Porém, uma equipe diversa não é sinônimo de uma equipe inclusiva.

Os dados expressam que...

...diversidades recém contratadas são alvos de comportamentos enviesados dentro da empresa e não são atribuídas as mesmas oportunidades de crescimento. O que afeta a satisfação com o trabalho, engajamento e desempenho, eventualmente a pessoa sai da empresa. Isso prejudica a performance de sua empresa, satisfação geral da equipe, taxa de rotatividade e pode causar repercussão negativa.

E.U.A:



“Minha empresa tem programas de *D&I*”



“Eu Pessoalmente me beneficiei dos programas de *D&I*”

Boston Consulting Group, 2019

Brasil:

Ações pontuais de *D&I* não atingem cargos de liderança.



IBGE, 2019



O que nós fazemos é...

...abordar, identificar e mensurar com objetividade e precisão quais são os problemas estruturais sistêmicos enfrentados, a fonte desses problemas e a conexão dos dados aos indicadores de performance (KPIs) da sua empresa para torná-la mais inclusiva, e por consequência, impulsionar a retenção de diversidade.

“As diferenças devem ser respeitadas, pois a real inovação só é possível com o ENCONTRO DOS DESIGUAIS.”

Prof. José Vicente

Reitor da Universidade Zumbi dos Palmares,
Advogado, Comentarista e Articulista.

Inclusão...

...se trata de um comportamento. Como é possível medir algo que não é visto? A inclusão só é percebida em sua ausência, pelas pessoas que são excluídas e diferem daquelas que representam a normatividade majoritária do quadro de colaboradores. Quando a Inclusão é analisada pelo ponto de vista da igualdade, por sermos todos seres humanos, a possibilidade de mensuração se perde por desconsiderar e mascarar o sentimento de exclusão.

Trabalhar com a Mônada já é promover *D&I* na sua empresa.

Nós somos a própria representatividade de uma equipe diversa e inclusiva, com um time fundador formado 100% de mulheres, sendo mulheres negras em sua maioria. Nós vivemos, em níveis e contextos diferentes, o que é a ausência de inclusão.



sócias-fundadoras

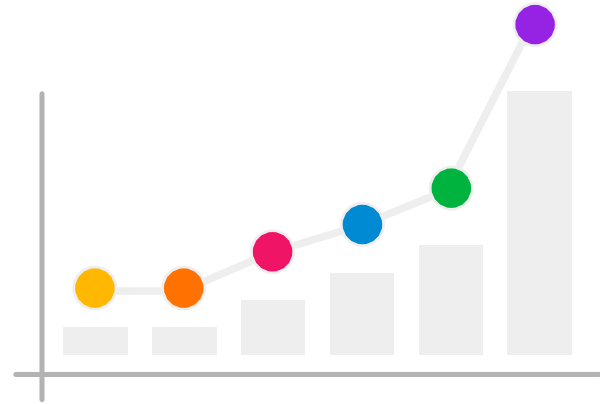
colaborador

Nossa diversidade de ser e pensar...



...originou a Mônada, primeira startup do Brasil a trabalhar com *D&I Analytics* aliado a uma metodologia única que integra Antropologia, Educação, Design e Ciência de Dados. A Mônada aborda, identifica e mensura com objetividade e precisão quais são os problemas estruturais sistêmicos enfrentados, a fonte desses problemas e conecta os dados aos indicadores de performance da sua empresa (KPIs).

Nossas soluções



A Mônada oferece serviços de *D&I Analytics* divididos em 3 soluções complementares.

Mônada *Report*



Mônada *Way*



Mônada *Analytics*



Mônada Report



Mônada Way



Mônada

Um diagnóstico inicial com as métricas de inclusão da sua empresa.

Pesquisa de Campo



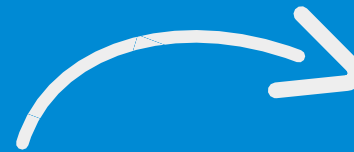
Mapeamentos...



Mapeamentos de redes de relações, necessidades e experimentações de pesquisa na empresa através de uma dinâmica que promove o engajamento da equipe (líderes e colaboradores) para gerar estratégias e solução de problemas a partir de um desafio proposto pela Mônada. A interação é ágil, objetiva e visual.

OK

Entregável:



D&I Report da empresa:

- Diagnóstico de *D&I*;
- Métricas com foco em Inclusão;
- Oportunidades a serem exploradas;
- Desafios enfrentados;
- Problemas estruturais sistêmicos;
- Origens desses problemas.

Mônada *Report*



Mônada *Way*



Mônada *Analytics*



Entregáveis:



D&I Report + mediações customizadas:

- Diagnóstico em *D&I*;
- Dinâmicas;
- Mentorias;
- Treinamentos;
- Capacitações;
- Eventos;
- Materiais didáticos impressos, audiovisual e/ou gamificados;
- Entre outros.

Mônada *Report* + Mediações para geração de oportunidades de novos negócios

Mônada *Report*



Análises de Impactos e Possibilidades em *D&I*



Geração de novos negócios

A partir da elaboração de métodos educacionais para abordagem dos desafios apresentados no *Report*.



Mônada *Report* | ☒

Mônada *Way* | ☒

Mônada *Analytics* | ☒

Entregáveis:



D&I Report
+
Mediações customizadas



Mônada *Report* + Mônada *Way* + Monitoramento constante de *D&I* através de análise de dados.

Mensuração e gerenciamento de métricas | ☒

Monitoramento de indicadores (KPIs) | ☒

Projeto customizado de inovação em *D&I* | ☒

Conversão de potenciais da diversidade em performance e resultados. | ☒



Dashboard

Dados metrificados | ☒

Indicadores (KPIs) de *D&I* | ☒

Score comparativo dos níveis de *D&I* da sua empresa. | ☒

Entre em contato com a Mônada:

monada.tech@gmail.com

Obrigada!

Referências:

1. “*Diversity & Inclusion Technology: The Rise of a Transformative Market*”, RedThread Research, Mercer (Fevereiro, 2019).
2. “*Delivering through Diversity*”, McKinsey & Company (Janeiro, 2018)
3. “*Measuring Inclusion*”, Aleria (Janeiro, 2019)
4. “*Why Diversity Matters*”, McKinsey & Company (Janeiro, 2015)
<www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/why-diversity-matters>
5. “*The Disconnect on Diversity*”, Boston Consulting Group (Janeiro, 2019)
<www.bcg.com/en-br/publications/2019/infographic-disconnect-diversity>
6. “*Fixing the Flawed Approach to Diversity*”, Boston Consulting Group (Janeiro, 2019)
<www.bcg.com/en-br/publications/2019/fixing-the-flawed-approach-to-diversity>
7. “Guia Exame de Diversidade divulga resultados”, Instituto Ethos (Junho, 2020)
<www.ethos.org.br/cedoc/guia-exame-de-diversidade-divulga-resultados/>
8. “Líderes negros são menos de 30% nas empresas brasileiras”, Correio Braziliense (Novembro, 2020)
<www.correiobraziliense.com.br/euestudante/trabalho-e-formacao/2020/11/4892021-lideres-negros-sao-menos-de-30--nas-empresas-brasileirasdiz-pesquisa.html>
9. “Desigualdades Sociais por Cor ou Raça no Brasil” - IBGE (senso de 2019)
<www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/populacao/25844-desigualdades-sociais-por-cor-ou-raca.html>